

# RELATÓRIO DE GESTÃO CONSOLIDADO 2023

## PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO BRAZ DO PIAUÍ



**GESTÃO:**  
Deborah Sayonara  
Santos Cardoso

**RELATÓRIO DE GESTÃO CONSOLIDADO DO  
MUNICÍPIO DE SÃO BRAZ DO PIAUÍ-PI  
EXERCÍCIO DE 2023**

## **EQUIPE DE GOVERNO**

PREFEITA MUNICIPAL:

DEBORAH SAYONARA SANTOS CARDOSO

VICE-PREFEITO

GILSON BRAGA DOS REIS

CONTROLADORIA:

WILSON CARDOSO PAES LANDIM

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO:

KASSIA QUIZ SANTOS SOUZA

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO:

RAIMUNDO MAURICIO DA COSTA SANTOS

SECRETÁRIA MUNICIPAL DE SAÚDE:

HUMBERTO PEREIRA CARDOSO

SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, TRABALHO E CIDADANIA:

LEILA SANDRA SILVA DIAS COSTA

SECRETARIA MUNICIPAL MEIO AMBIENTE:

NICOLE CARDOSO DOS SANTOS

SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA:

JOSUE CARLOS DA MOTA

SECRETARIA MUNICIPAL DE TURISMO E CULTURA:

ADALTON OLIVEIRA DAMASCENO

SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS E URBANISMO:

DANIEL ALVES DE AGUIAR

SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTE:

JURANDIR DA ROCHA SANTOS

SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA MULHERES:

LIDIANE DA ROCHA SILVA

SÃO BRAZ PREV:

DIEGO PAES LANDIM DA COSTA

# **IDENTIDADE ORGANIZACIONAL**

## **MISSÃO**

Administrar com excelência os recursos públicos, servir o cidadão e promover a cidadania e garantindo a qualidade de vida da população.

## **VISÃO**

Ser uma gestão que busca a sustentabilidade do Município e a excelência na prestação de serviços à comunidade.

## **VALORES**

Atendimento eficiente à sociedade; Desenvolvimento social e econômico sustentável; Gestão democrática, transparente e ética; Justiça e igualdade; Cooperação e respeito.



## **APRESENTAÇÃO**

O Relatório de Gestão Consolidado (RGC) 2023 da Prefeitura Municipal de São Braz do Piauí é um documento que reflete o compromisso da administração em promover o desenvolvimento sustentável, a transparência e o bem-estar da nossa comunidade

Na área da educação, destacamos a reforma da Escola Higino José de Souza, um investimento fundamental para garantir um ambiente escolar seguro e propício ao aprendizado. Além disso, é com grande orgulho que compartilhamos a conquista do 1º ICMS Educação da 13ª Gerência Regional de Educação, um reconhecimento do nosso compromisso com a qualidade da educação pública.

Na saúde, destacamos nossa participação no XXXVII CONASEMS com o trabalho "Produção e uso do Eco-escovódromo: ação coletiva de saúde bucal para crianças em vulnerabilidade". Este projeto, que já havia sido apresentado no XIII Congresso Estadual de Secretarias Municipais de Saúde do Piauí, recebeu uma menção honrosa devido à sua relevância e resultados exitosos. Isso demonstra nosso empenho em oferecer serviços de saúde de qualidade e inovadores para nossa população.

No campo da assistência social, implementamos diversas ações para garantir o amparo e a inclusão de grupos vulneráveis. Desde programas de assistência financeira até atividades de capacitação e inserção no mercado de trabalho, nosso objetivo é garantir o bem-estar e a dignidade de todos os cidadãos.

Na infraestrutura, enfatizamos a reforma e ampliação de barragens em locais como Povoado Cristalina, Bom Jesus e Ponta da Serra. Essas obras são essenciais para garantir o abastecimento de água e o desenvolvimento sustentável de nossas comunidades, especialmente em tempos de estiagem.

Além disso, é com grande satisfação que anunciamos a criação da Secretaria de Políticas para Mulheres. Essa iniciativa reforça nosso compromisso com a igualdade de gênero e o empoderamento feminino,

promovendo ações e políticas que visam combater a violência e promover a participação das mulheres em todos os setores da sociedade.

Em resumo, o RGC 2023 reflete os esforços da administração municipal em prol do desenvolvimento de São Braz do Piauí, nosso compromisso é continuar trabalhando arduamente para construir uma cidade mais justa, inclusiva e próspera para todos os seus habitantes.

Deborah Sayonara Santos Cardoso  
Prefeita Municipal

# SUMÁRIO

<b>1. ADMINISTRAÇÃO GERAL.....</b>	<b>9</b>
1.1. SOBRE O MUNICÍPIO .....	9
1.2. ORGANOGRAMA DO MUNICÍPIO .....	9
<b>2. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS ..</b>	<b>10</b>
2.1. PLANO PLURIANUAL .....	10
2.2. GESTÃO DA DESPESA .....	11
2.3. GESTÃO DA RECEITA.....	13
2.4. ÍNDICES CONSTITUCIONAIS .....	14
<b>3. GESTÃO PÚBLICA E GOVERNANÇA.....</b>	<b>14</b>
3.1. LICITAÇÕES.....	15
3.2. GESTÃO DE PESSOAS.....	15
3.3. ESTRUTURA DOS CARGOS EM COMISSÃO .....	16
3.4. PRINCIPAIS NORMAS DE FUNCIONAMENTO .....	17
3.5. TRANSPARENCIA MUNICIPAL.....	18
3.6. CONTROLADORIA GERAL .....	19
<b>4. PRIORIDADES E EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES POR UNIDADES .....</b>	<b>19</b>
4.1. SAÚDE.....	19
4.1.1. INTRODUÇÃO .....	19
4.1.2. DADOS DEMOGRÁFICOS E DE MORBIMORTALIDADE .....	20
4.1.2.1. POPULAÇÃO ESTIMADA POR SEXO E FAIXA ETÁRIA .....	20
4.1.2.2. NASCIDOS VIVOS .....	21
4.1.2.3. PRINCIPAIS CAUSAS DE INTERNAÇÃO.....	22
4.1.2.4. MORTALIDADE POR GRUPOS DE CAUSAS .....	23
4.1.3. DADOS DA PRODUÇÃO DE SERVIÇOS NO SUS .....	24
4.1.3.1. PRODUÇÃO DE ATENÇÃO BÁSICA .....	24
4.1.3.2. PROCEDIMENTOS COLETIVOS.....	24
4.1.4. PRODUÇÃO DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA POR GRUPO DE PROCEDIMENTOS .....	25
4.1.5. PRODUÇÃO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL POR FORMA DE ORGANIZAÇÃO .....	25
4.1.6. PRODUÇÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE POR GRUPO DE PROCEDIMENTOS .....	25
4.1.6.1. VIGILÂNCIA SANITÁRIA .....	25
4.1.6.2. CONTROLE DE ENDEMIAS .....	26
4.1.7. REDE FÍSICA PRESTADORA DE SERVIÇOS AO SUS.....	27
4.1.7.1. Por tipo de estabelecimento e gestão .....	27
4.1.7.2. Por Natureza Jurídica.....	27
4.1.7.3. Estabelecimentos e endereços.....	28
4.1.7.4. Consórcios em saúde .....	28
4.1.8. PROFISSIONAIS DE SAÚDE TRABALHANDO NO SUS .....	28
4.1.9. PROGRAMAÇÃO ANUAL.....	29

4.1.10. RELATÓRIOS DAS AÇÕES DE EDUCAÇÃO EM SAÚDE.....	32
4.1.10.1. VISITA DOMICILIAR POR PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR .....	32
4.1.10.2. FISCALIZAÇÃO E ORIENTAÇÃO DA VIGILÂNCIA SANITÁRIA .....	22
4.1.10.3. ENTREGA DE ÓRTESE E PRÓTESE NO DOMICÍLIO .....	34
4.1.10.4. PALESTRAS PARA HIPERTENSOS E DIABÉTICOS .....	34
4.1.10.5. PLENÁRIA DE SAÚDE.....	35
4.1.10.6. PARTICIPAÇÃO DO COORDENADOR DE ENDEMIAS EM REUNIÃO NA REGIONAL DE SAÚDE .....	35
4.1.10.7. PARTICIPAÇÃO DO MUNICÍPIO NA SEMANA PEDAGÓGICA PARA RENOVAÇÃO DO GTI DO PSE .....	36
4.1.10.8. PARTICIPAÇÃO DO SECRETÁRIO EM REUNIÃO DA CIR .....	37
4.1.10.9. PARTICIPAÇÃO NO CONGRESSO DE SECRETÁRIOS MUNICIPAIS DE SAÚDE-MUNICÍPIO PREMIADO COM EXPERIÊNCIA EXITOSA .....	37
4.1.10.10. ATENDIMENTO COM ESPECIALISTA ATRAVÉS DO TELE NORDESTE .....	38
4.1.10.11. CAMPANHA EDUCATIVA AGOSTO DOURADO .....	38
4.1.10.12. PARTICIPAÇÃO NA OFICINA DE SOBRE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA .....	40
4.1.10.13. ORIENTAÇÃO DA ESCOVAÇÃO NAS ESCOLAS-PSE ...	40
4.1.10.14. SETEMBRO AMARELO.....	41
4.1.10.15. PARTICIPAÇÃO DOS DELEGADOS DE SÃO BRAZ DO PIAUÍ NA CONFERÊNCIA NACIONAL DE SAÚDE .....	41
4.2. ASSISTÊNCIA SOCIAL, TRABALHO E CIDADANIA .....	42
4.2.1. DADOS DO ÓRGÃO GESTOR DA ASSISTÊNCIA SOCIAL .....	42
4.2.2. CONTROLE SOCIAL.....	42
4.2.3. PRINCIPAIS AÇÕES DA SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL PARA NO ANO 2023 .....	42
4.3. AGRICULTURA .....	53
4.3.1. PROGRAMA GARANTIA SAFRA .....	53
4.3.2. IMAGEM/ANEXOS.....	55
4.4. OBRAS E URBANISMO .....	61
4.4.1. PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2023 .....	62
4.5. MEIO AMBIENTE .....	64
4.6. ESPORTE E JUVENTUDE.....	65
4.7. TURISMO E CULTURA.....	67
4.8. EDUCAÇÃO.....	68
4.8.1. INTRODUÇÃO .....	68
4.8.2. CRONOGRAMA DE ATIVIDADES REALIZADAS.....	69
4.8.3. DETALHAMENTO DAS AÇÕES .....	70
4.8.3.1. REUNIÃO PARA DEFINIR ESTRATÉGIAS PARA A JORNADA PEDAGÓGICA 2023 .....	71
4.8.3.2. EDUCAÇÃO INFANTIL DA REDE MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO .....	72
4.8.3.3. ATENDIMENTOS PARA O PÚBLICO DO AEE.....	73
4.8.3.4. PROJETOS ESCOLARES .....	73

4.8.3.4.1. PROJETO MALETA VIAJANTE .....	73
4.8.3.4.2. PROJETO LITER-ARTE: ANIVERSÁRIO DO MUNICÍPIO .....	74
4.8.3.4.3. PROJETO COLÓQUIO LITERÁRIO .....	74
4.8.3.5. PALESTRAS TEMATIZADAS PARA ALUNOS .....	75
4.8.3.6. FORMAÇÕES CONTINUADAS.....	77
4.8.3.7. REFORMA E MANUTENÇÃO DOS ASSENTOS DE ÔNIBUS ESCOLAR .....	77
4.8.3.8. I SEMINÁRIO MUNICIPAL DO PROGRAMA PIAUIENSE DE ALFABETIZAÇÃO NA IDADE CERTA.....	78
4.8.3.9. PROGRAMA SAÚDE NA ESCOLA.....	81
4.9. POLITICAS PARA MULHERES .....	84
4.9.1. RELATÓRIO DE ATIVIDADES ANO 2023–SECRETARIA DA MULHER.....	84
4.9.2. REUNIÃO COM O SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS .....	85
4.9.3. REUNIÇÃO COM O GPM .....	85
4.9.4. REUNIÃO COM O TIME FEMININO DE FUTEBOL DE SÃO BRAZ LAGOA DE CIMA .....	85
4.9.5. PINTURA NA PRAÇA COM A LOGO DA COPA DE FUTEBOL FEMININO .....	86
4.9.6. DECRETO DE PONTO FACULTATIVO .....	86
4.9.7. ACOMPANHAMENTO DOS JOGOS DA COPA DO MUNDO DE FUTEBOL FEMININO .....	87
4.9.8. CAMPANHA AGOSTO LILÁS .....	88
4.9.9. SETEMBRO AMARELO .....	95
4.9.10. OUTUBRO ROSA.....	98
4.9.11. AÇÕES NOVEMBRO.....	101
4.9.12. AÇÕES DEZEMBRO .....	102
4.9.13. CONSIDERAÇÕES .....	105
5. CONSIDERAÇÕES FINAIS .....	106
6. ANEXO I .....	108



## 1 – ADMINISTRAÇÃO GERAL

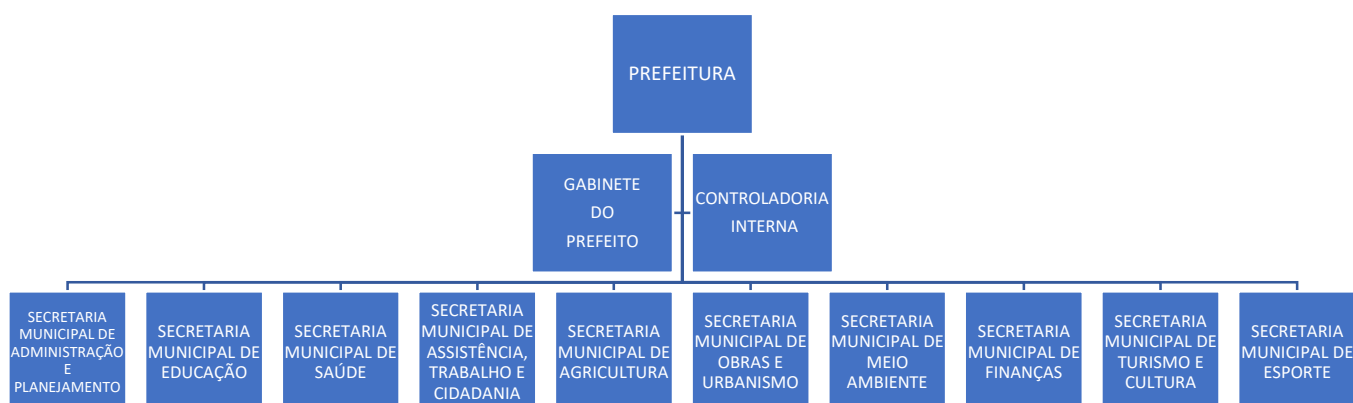
### 1.1 – SOBRE O MUNICÍPIO

São Braz do Piauí é um município brasileiro do estado do Piauí, está inserido na mesorregião Sudoeste e no Território de desenvolvimento SERRA DA CAPIVARA. Sua população estimada em 2022 era de 4.358 habitantes, sendo a 170ª população do Estado de 224 municípios, apresentando densidade demográfica de 6,64 hab/km<sup>2</sup>. Possui uma área de 656,04 km<sup>2</sup>, ocupando a 116ª posição no estado do Piauí.



### 1.2 – ORGANOGRAMA DO MUNICÍPIO

Para um bom funcionamento do serviço, é necessário conhecer a organização e a hierarquização das partes que compõem o a entidade. Conforme apresenta a estrutura organizacional da Prefeitura São Brazdo Piauí:





## 2 – INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

### 2.1 – PLANO PLURIANUAL

O PPA é o instrumento que orienta o planejamento e a gestão da administração pública para um período de quatro anos. No Plano Plurianual são definidas por área de resultado, as diretrizes estratégicas de governo e, em atendimento a elas, os programas, com objetivos claramente definidos.

Os programas, respeitada a disponibilidade de recursos, são detalhados em ações, que correspondem à estratégia a ser adotada pelo governo municipal para alcançar os objetivos, detalhadas em metas físicas e recursos financeiros, referências para os orçamentos anuais.

Nesse sentido, a gestão dos programas deve ser intensiva e orientada para a qualidade da ação governamental, de forma a melhorar o desempenho do setor público, tendo como preocupação permanente a avaliação da eficiência, da eficácia e da efetividade dos resultados.

Execução dos Programas de Governo no ano de 2023 referente ao PPA 2022/2025:

CÓDIGO	PROGRAMA	VALOR DOTAÇÃO 2023	VALOR EMPENHADO 2023
0001	PROCESSO LEGISLATIVO	1.003.240,91	1.003.240,91
0003	CONTROLE INTERNO	97.739,35	64.055,27
0004	ADMINISTRAÇÃO GERAL	7.011.465,26	5.406.199,69
0009	ASSISTENCIA JUDICIAL	26.401,67	0,00
0012	JUNTA DE SERVIÇO MILITAR	18.500,00	3.550,00
0014	MODERNIZAÇÃO DE CARGOS PÚBLICOS	67.237,42	37.424,42
0015	ENCARGOS COM INSTITUICOES	15.000,00	0,00
0016	SOLENIIDADES OFICIAIS	13.000,00	0,00
0017	AÇÃO JUDICIAL	765.523,27	739.393,71
0019	PUBLICAÇÕES OFICIAIS	60.000,00	56.412,00
0020	DIFUSÃO CULTURAL	161.500,00	23.056,00
0021	PRAÇA, PARQUES E JARDINS	682.500,00	630.365,39
0022	PAVIMENTAÇÃO URBANA	348.834,48	138.892,28
0024	LIMPEZA PÚBLICA	351.122,11	330.122,11
0025	SERVIÇOS FUNERÁRIOS	27.507,25	0,00
0026	OBRAS E SERVIÇOS PÚBLICOS	853.040,31	574.551,41
0028	HABITACOES RURAIS	500.000,00	0,00
0029	ABASTECIMENTO DE AGUA	1.340.638,31	1.275.311,06
0030	SANEAMENTO URBANO	160.000,00	74.418,93
0032	PRODUÇÃO AGROPECUÁRIA	272.500,00	150.408,80



0037	ENERGIA ELETRICA	76.500,00	69.304,37
0041	ESTRADAS VICINAIS	370.000,00	344.198,81
0042	DESPORTO COMUNITARIO	85.000,00	25.850,00
0043	SERV. DA DIV. INTERNA PAC. DE SIST. DE PREV.	434.585,54	434.177,14
0044	CONTRIBUIÇÕES PARA PASEP	195.000,00	162.663,86
0046	CONTRIBUICOES PARA O INSS	138.000,00	451,35
0048	ENSINO INFANTIL	2.059.554,32	1.369.307,69
0049	ENSINO FUNDAMENTAL	8.057.236,46	6.872.005,32
0051	ENSINO DE JOVENS E ADULTOS	9.000,00	0,00
0055	TRANSPORTE ESCOLAR	437.028,78	272.950,50
0056	ALIMENTAÇÃO ESCOLAR	210.000,00	200.259,19
0059	ASSITENCIA MÉDICA	5.602.679,56	4.052.912,80
0060	ASSISTÊNCIA AMBULATORIAL, EMERGENCIAL E HOSPITALAR	70.000,00	42.624,00
0061	ASSISTENCIA FARMACEUTICA	65.000,00	26.688,00
0062	VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA	327.000,00	119.212,61
0063	VIGILANCIA SANITARIA	47.000,00	800,00
0064	ASSISTENCIA DOMICILAR DE SAÚDE	975.870,40	680.529,63
0065	ASSISTENCIA COMUNITÁRIA	1.894.281,02	729.510,19
0066	AMPARO ASSITENCIAL A CRIANÇA E AO ADOLESCENTE	142.000,00	89.810,63
0067	ERRADICACAO DO TRABALHO INFANTIL	14.000,00	2.328,92
0069	ERRADICACAO DO TRABALHO INFANTIL	23.000,00	0,00
0070	JORNAIS INFORMATIVOS	5.000,00	0,00
0071	ESCRITURAÇÃO CONTABIL	120.000,00	82.715,00
9999	ESCRITURAÇÃO CONTABIL	185.000,00	0,00
<b>TOTAL</b>		<b>35.318.486,42</b>	<b>26.085.701,99</b>

## 2.2 – GESTÃO DE DESPESA

Em relação às despesas realizadas durante o exercício de 2022, observa-se que os valores empenhados somam um total de R\$ 22.873.963,70.

PREFEITURA MUNICIPAL		
2023	VALORES	%
<b>DOTAÇÃO ATUAL</b>	R\$ 35.318.486,42	100%
<b>DESPESAS EMPENHADAS</b>	R\$ 26.085.701,99	73,86%

Pelos dados acima apresentados, conclui-se que no exercício de 2023, o total da Despesa Empenhada, no montante de R\$ 26.085.701,99, representou cerca de 73,86% das Metas de Desembolso para o referente exercício.

Do total das despesas empenhadas no exercício de 2023, foram liquidadas um total de R\$ 26.034.282,88, gerando dessa forma, restos a pagar processados e não processados no valor de R\$ 257.982,07, equivalente a aproximadamente 0,99% da despesa empenhada, conforme demonstrado a seguir:



# PREFEITURA DE São Braz do Piauí

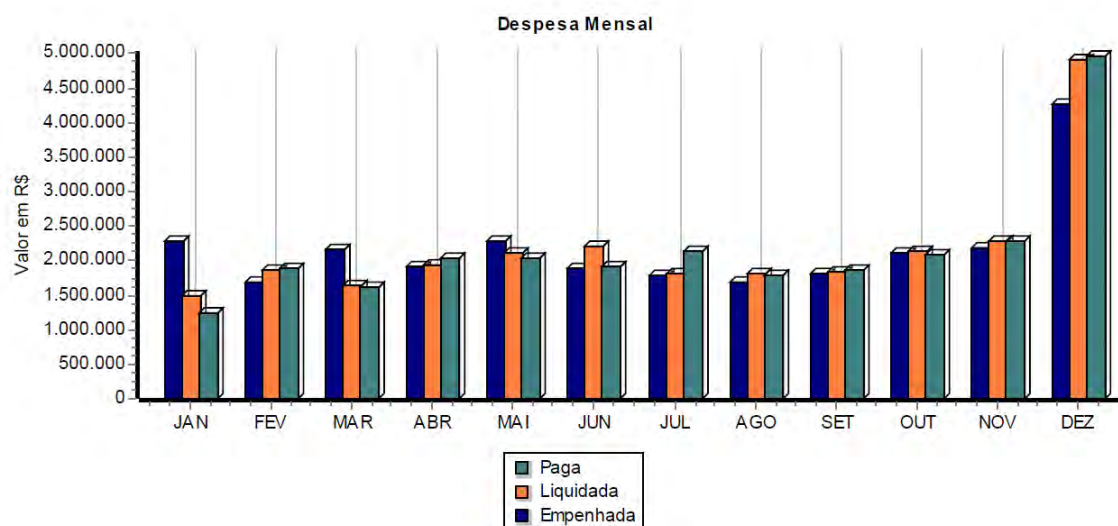
PREFEITURA MUNICIPAL		
2023	VALORES	%
<b>DESPESAS EMPENHADAS</b>	R\$ 26.085.701,99	100%
<b>DESPESAS LIQUIDADAS</b>	R\$ 26.034.282,88	99,80%
<b>RESTOS A PAGAR PROCESSADOS E NÃO PROCESSADOS</b>	R\$ 257.982,07	0,99%

Em relação à despesa realizada durante o exercício de 2023, observa-se que a mesma foi despendida nas seguintes funções de governo:

## DEMONSTRATIVO DA DESPESA POR FUNÇÃO DE GOVERNO

FUNÇÕES DE GOVERNO	VALOR	%
<i>Legislativa</i>	1.035.478,33	3,97%
<i>Essencial a Justiça</i>	688.451,03	2,64%
<i>Administração</i>	4.563.899,38	17,50%
<i>Defesa Nacional</i>	3.550,00	0,01%
<i>Assistência Social</i>	821.649,74	3,15%
<i>Previdência Social</i>	765.887,07	2,94%
<i>Saúde</i>	4.973.709,72	19,07%
<i>Educação</i>	8.714.522,70	33,41%
<i>Cultura</i>	286.481,09	1,10%
<i>Direitos a Cidadania</i>	21.357,42	0,08%
<i>Urbanismo</i>	2.087.434,37	8,00%
<i>Saneamento</i>	1.349.729,99	5,17%
<i>Agricultura</i>	150.408,80	0,58%
<i>Desporto e Lazer</i>	25.850,00	0,10%
<i>Encargos Especiais</i>	597.292,35	2,29%
<b>TOTAL</b>	<b>26.085.701,99</b>	<b>100,00%</b>

Verifica-se que as funções do poder executivo com maior valor de execução foram Educação (33,41%) e Saúde (19,07%), seguidos da função Administrativa (17,50%) e Urbanismo (8,00%). Essas quatro funções representam o equivalente a 77,98% do total empenhado no exercício de 2023.





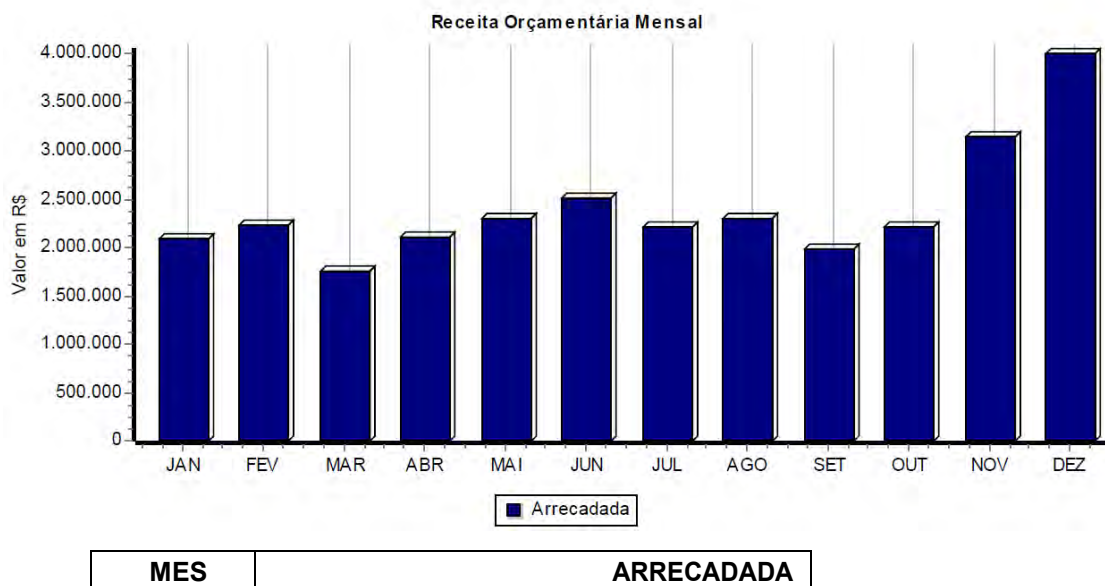
MES	EMPENHADA	LIQUIDADADA	PAGA
JAN	2.282.889,90	1.499.790,55	1.230.500,37
FEV	1.687.373,84	1.856.418,80	1.896.001,24
MAR	2.160.471,03	1.642.316,42	1.614.085,50
ABR	1.908.352,47	1.934.705,26	2.028.473,07
MAI	2.286.821,41	2.116.158,69	2.040.749,59
JUN	1.898.001,73	2.200.896,41	1.913.207,48
JUL	1.789.859,88	1.810.181,21	2.133.874,29
AGO	1.696.355,66	1.802.390,36	1.797.753,07
SET	1.803.698,62	1.841.757,17	1.852.676,99
OUT	2.114.384,46	2.132.031,00	2.074.455,79
NOV	2.183.684,94	2.274.067,77	2.283.539,03
DEZ	4.273.808,05	4.923.569,24	4.962.403,50
<b>TOTAL</b>	<b>26.085.701,99</b>	<b>26.034.282,88</b>	<b>25.827.719,92</b>

### 2.3 – GESTÃO DE RECEITA

Em relação às receitas realizadas durante o exercício de 2023, observa-se que os valores arrecadados somam um total de R\$ 28.894.786,06.

PREFEITURA MUNICIPAL		
2022	VALORES	%
RECEITAS PREVISTAS	R\$ 35.100.000,00	100%
RECEITAS REALIZADA	R\$ 28.894.786,06	82,32%
DIFERENÇA	R\$ 6.205.213,94	17,68%

Pelos dados acima apresentados, conclui-se que até o período analisado, o total da Receita Arrecadada R\$ 28.894.786,06, totalizou 82,32% da Meta de Arrecadação prevista para o Exercício, que estavam estimadas em R\$ 35.100.000,00.





JAN	2.095.693,59
FEV	2.236.558,36
MAR	1.760.086,00
ABR	2.110.601,08
MAI	2.294.034,79
JUN	2.517.067,88
JUL	2.215.667,56
AGO	2.310.470,27
SET	1.985.590,21
OUT	2.211.159,11
NOV	3.151.735,69
DEZ	4.006.121,52
<b>TOTAL</b>	<b>28.894.786,06</b>

## 2.4 – ÍNDICES CONSTITUCIONAIS

Atendendo aos limites constitucionais, as receitas resultantes de impostos e transferências constitucionais legais no valor de R\$ 14.070.078,75, foi aplicado na Saúde, o percentual de 15,68%, o equivalente a R\$ 2.206.501,04 (dois milhões, duzentos e seis mil, quinhentos e um reais e quatro centavos), conforme anexo XII, do RREO- LRF.

As receitas resultantes de impostos e transferências constitucionais legais no valor de R\$ 15.249.854,15, foi aplicado na educação o percentual de 25,16%, o equivalente a R\$ 3.836.612,24 (três milhões, oitocentos e trinta e seis mil, seiscentos e doze reais e vinte e quatro centavos). O total da receita do FUNBEB, no valor líquido de R\$ 7.264.604,42, foram aplicados na remuneração dos Profissionais da Educação Básica 77,66% dos recursos do FUNDEB, em relação a complementação VAAT no valor de R\$ 1.763.445,01, foram aplicados na Educação Infantil 63,59%, e em despesa de capital o percentual de 29,92%, conforme o anexo VIII, do RREO- LRF

A Receita Corrente Líquida, no exercício de 2023, totalizou o montante de R\$ 23.198.778,76. O valor da despesa total com pessoal e encargos do Poder Executivo alcançou 39,79% em um total de R\$ 9.231.400,33, abaixo do limite de alerta, previsto na Lei de Responsabilidade Fiscal (LC 101/2000).

Em relação a transferência para o Poder Legislativo, os repasses do duodécimo da Câmara municipal foram efetuados com base na receita efetiva do exercício de 2022, totalizando R\$ 1.030.680,00, correspondendo a 7,00%.

## 3 – GESTÃO PÚBLICA E GOVERNANÇA

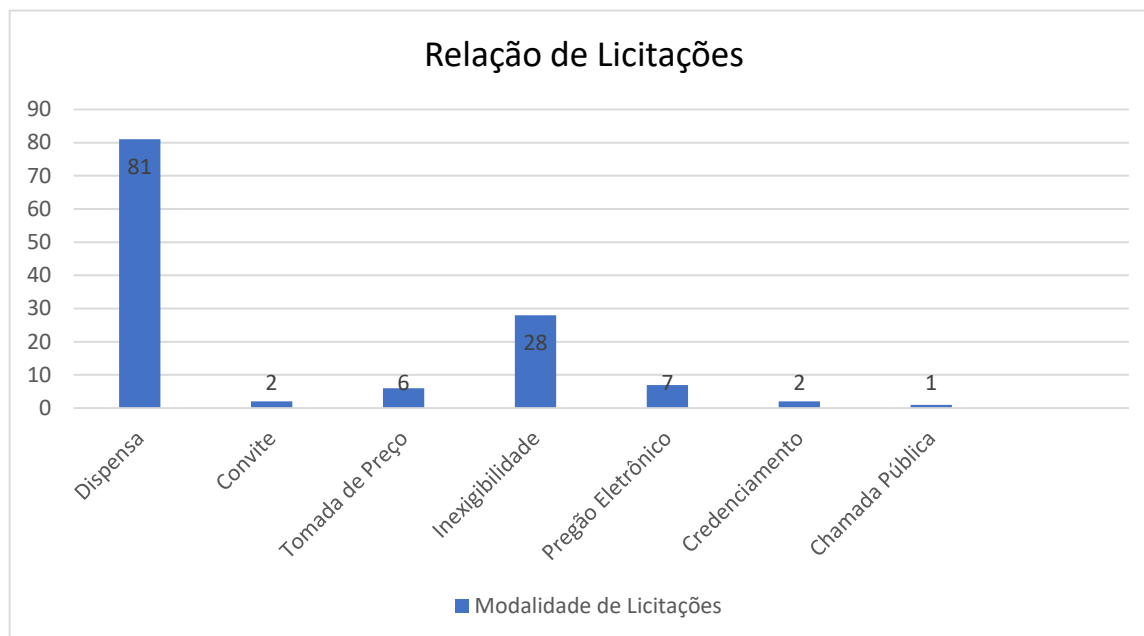
### OBJETIVO:

- Reestruturar o ambiente tecnológico da Prefeitura: banco de dados e firewall;
- Atualizar a legislação tributária;



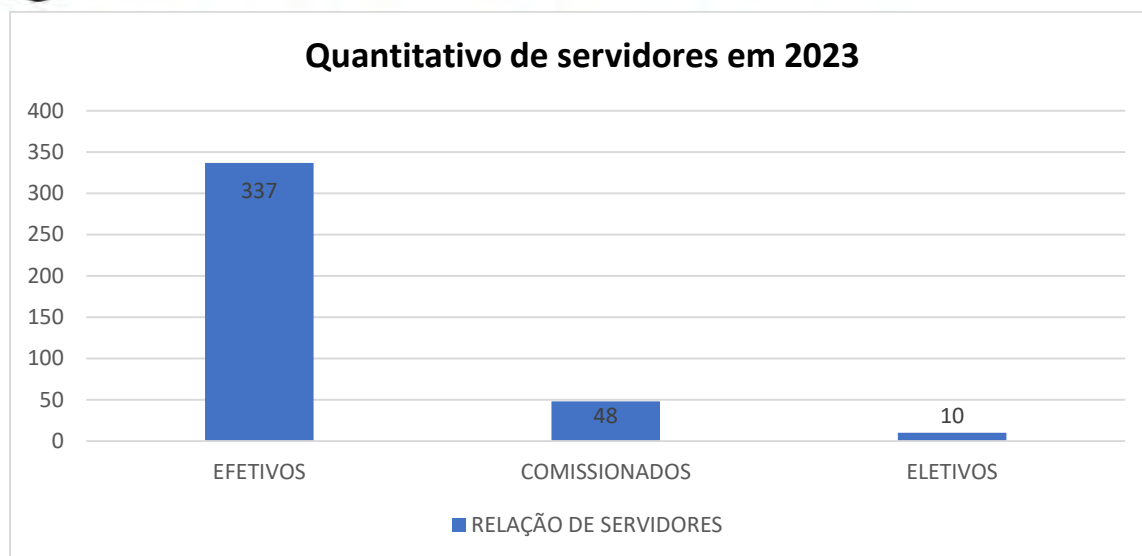
- Melhorar a arrecadação;
- Empreender esforços para a captação de recursos externos;
- Tornar mais eficiente e eficaz a gestão de pessoas;
- Acompanhar o planejamento e a execução orçamentária a curto, médio e longo prazo;
- Monitorar e avaliar os resultados e a qualidade dos gastos públicos em função das prioridades;

### 3.1 - LICITAÇÕES



### 3.2 – GESTÃO DE PESSOAS

Atualmente, o quadro de servidores da Prefeitura Municipal, é formado por 395 (trezentos e noventa e cinco) servidores conforme distribuídos abaixo, assim como o quantitativo de servidores aposentados no ano de 2023.



### 3.3 – Estrutura dos cargos em Comissão

A estrutura administrativa da Prefeitura Municipal de São Braz do Piauí-PI será composta dos seguintes órgãos e respectivos cargos:

#### **Gabinete do Prefeito**

- Chefia de Gabinete
- Assessoria de comunicação
- Assessoria parlamentar
- Condução Oficial (motorista)
- Recepção
- Segurança de Gabinete
- Coordenação de Serviço Militar
- Almojarifado

#### **Secretaria Municipal de Administração e Planejamento**

- Coordenação de contabilidade
- Coordenação de Departamento Pessoal
- Almojarifado
- Coordenação de cadastro municipal

#### **Secretaria Municipal de Educação**

- Assessoria de Assuntos Educacionais
- Coordenação de Merenda Escolar
- Supervisão de Ensino Fundamental
- Supervisão de Ensino Infantil
- Direção Escolar
- Secretaria Escolar
- Departamento de Docência e Orientação Educacional

#### **Secretaria Municipal de Saúde**

- Assessoria administrativa
- Departamento de administração e finanças
- Departamento de atenção básica
- Departamento de vigilância a saúde e planejamento
- Departamento de condução ambulatorial



**Secretaria Municipal de Assistência Social, Trabalho e Cidadania**

- Assessoria de assuntos sociais
- Núcleo de assistência à criança e ao adolescente
- Núcleo de assistência à mulher e ao idoso
- Núcleo de ação social e comunitário
- Núcleo de atendimento ao público

**Secretaria Municipal de Agricultura**

- Coordenador de Desenvolvimento Rural
- Coordenação de Agricultura e Abastecimento

**Secretaria Municipal de Obras e Urbanismo**

- Coordenação de Fiscalização de Obras
- Coordenação de Conservação de Estradas
- Coordenação de Limpeza Pública

**Secretaria Municipal de Meio Ambiente**

- Coordenação de Meio Ambiente
- Coordenação de Recursos Hídricos

**Secretaria de Finanças**

- Coordenação de Assuntos Financeiros
- Coordenação de Tributos
- Tesouraria

**Secretaria Municipal de Turismo e Cultura**

- Coordenação de Ecoturismo
- Coordenação de Cultura Regional

**Secretaria de Esporte**

- Secretário Municipal de Esportes
- Assessor para Programas e Projetos Esportivos
- Diretor de Departamento Esportivo
- Coordenador de Esporte

**Controladoria Interna**

- Chefia da Controladoria
- Assessoria de Controle Interno

Lei nº 87/2009, 03/03/2009 – Quadro de Pessoal e Reestruturação Administrativa Municipal

Lei Complementar nº 170/2017, 16/01/2017- Reorganiza a Administração Municipal de São Braz do Piauí

**3.4 – PRINCIPAIS NORMAS DE FUNCIONAMENTO**

- Lei orgânica do município

- Lei 115/2011 – Plano de Carreira, Cargos, Vencimentos e Remuneração dos Profissionais da Educação do Município de São Braz do Piauí;

- Lei 246/2023 – Dispõe sobre alteração do piso salarial dos profissionais do magistério público do Município de São Braz do Piauí - PI, na forma que especifica;



- Lei 247/2023 – Autoriza a abertura de crédito adicional especial ao orçamento-programa vigente do município de São Braz do Piauí e dá outras providências;
- Lei 248/2023 – Dispõe sobre a política municipal dos direitos da criança e do adolescente, regulamentando o Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente, o Conselho Tutelar e o Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente e outras providências;
- Lei 249/2023 – Dispõe da criação da Secretaria Municipal de Políticas para as Mulheres e dá outras providências;
- Lei 250/2023 – Autoriza o poder Executivo Municipal a abrir Crédito Adicional Especial no Orçamento Vigente;
- Lei 251/2023 - Dispõe sobre as diretrizes orçamentárias para o exercício financeiro de 2024 e providências;
- Lei 252/2023 - Dispõe sobre a criação do Conselho Municipal de Educação de São Braz do Piauí – PI e dá outras providências;
- Lei 253/2023 – Autoriza o Poder Executivo a repassar aos servidores contratados e conveniados os valores provenientes da União com intuito de complementar os recursos municipais previstos em orçamento para pagar o piso salarial dos profissionais de enfermagem;
- Lei 254/2023 – Autoriza o Poder Executivo a abrir Crédito Adicional Especial no Orçamento de 2023, para a utilização dos recursos da assistência financeira complementar da União, destinados ao pagamento dos Enfermeiros, Técnicos de Enfermagem e Auxiliares de Enfermagem, e dá outras providências.
- Lei 255/2023 – Institui o auxílio-moradia e o auxílio-alimentação ao médico bolsista vinculado ao Programa Médicos pelo Brasil, nos termos que especifica.
- Lei 256/2023 – Estima a Receita e Fixa as despesas da Administração Direta e Indireta do município de São Braz do Piauí-PI, para o Exercício Financeiro de 2024;
- Lei 257/2023 – Dispõe sobre alteração do anexo de metas fiscais da lei de diretrizes orçamentária-LDO 2024, constante na lei municipal nº 251/2023, de 27 de junho de 2023;
- Lei 258/2023 – Dispõe sobre a revisão do plano plurianual 2022/2025, instituído pela lei nº 222/21 de 09 de dezembro de 2021;

### **3.5 – TRANSPARENCIA MUNICIPAL**

A transparência municipal é um princípio que visa garantir o acesso à informação pública por parte dos cidadãos. Isso envolve a disponibilização de informações sobre o funcionamento da administração pública, como gastos, investimentos, contratações, entre outros aspectos.

A transparência municipal é fundamental para garantir a participação da sociedade no processo de tomada de decisão e para aumentar a confiança dos cidadãos na gestão pública. Com



informações claras e acessíveis, é possível verificar se os recursos públicos estão sendo utilizados de forma adequada e se os serviços públicos estão sendo prestados de maneira eficiente.

Para garantir a transparência municipal, o município utiliza meios e instrumentos legítimos de que dispõe, sendo a divulgação através do sítio oficial da rede mundial de computadores (internet), disponível no link: <http://transparencia.saobraz.pi.gov.br/>.

Outra ferramenta também utilizada por este município são as redes sociais, tendo em vista a comunicação direta com população e onde é possível disponibilizar anúncios, fotos, vídeos e chamadas para ações no município, disponível no Instagram no @prefeituradesaobraz.

Assim, a transparência municipal é uma ferramenta importante para garantir a efetiva participação da sociedade no controle e fiscalização dos recursos públicos e na tomada de decisões que afetam a vida dos cidadãos.

### **3.6 – CONTROLADORIA GERAL**

A Controladoria geral do município é o órgão da Administração direta responsável pela avaliação da eficiência e eficácia das ações Administrativas do poder executivo, cabendo-lhe a fiscalização contábil, orçamentária, operacional e patrimonial do município e das entidades da Administração direta e indireta, quando à legalidade, legitimidade, economicidade, aplicação de subvenções e renúncia de receita.

Durante o período em referência, buscou-se implementar formas de atuação e organização do Sistema de Controle Interno.

Ações desenvolvidas pelo Controle Interno:

<b>Ações</b>	<b>Quantidade</b>
<b>Ofícios Expedidos</b>	06
<b>Memorandos Expedidos</b>	02
<b>Comunicações Internas Expedidas</b>	03
<b>Pareceres</b>	48

Quadro de Servidores em 2023

<b>Item</b>	<b>Cargo</b>	<b>Quantidade</b>
<b>01</b>	Controlador (a) Geral	01
<b>02</b>	Assessor de Controle Interno	01

## **4 – PRIORIDADES E EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES POR UNIDADES**

### **4.1 – SAÚDE**

#### **4.1.1 – INTRODUÇÃO**

A Secretaria Municipal de Saúde, em cumprimento a Lei Complementar Nº 141, de 13 de



janeiro de 2012 - que regulamentou a Emenda Constitucional 29 apresenta Relatório Detalhado Anual, e torna pública a prestação de contas quantitativa e qualitativa das ações de saúde realizadas pelo Órgão Gestor da Saúde, do Município de São Braz do Piauí-PI.

O presente relatório foi elaborado em conjunto com todas as áreas da Secretaria Municipal de Saúde de São Braz do Piauí - PI. Além da sistematização das informações referentes às receitas e despesas de saúde do exercício de 2023, o relatório contempla as avaliações do perfil demográfico e de morbimortalidade, os dados de produção dos serviços no SUS, a composição da rede municipal de saúde, o quadro de pessoal/profissionais trabalhando no SUS, a programação anual de saúde - PAS, os dados epidemiológicos representados por indicadores de saúde pactuados do ente federativo.

Considerando o artigo 36 da Lei Complementar nº 141/2012 que diz:

“Que o gestor do SUS em cada ente da Federação elaborará Relatório detalhado, o qual conterá, no mínimo, as seguintes informações:

I – Montante e fonte dos recursos aplicados no período;

II – Auditorias realizadas ou em fase de execução no período e suas recomendações e determinações;

III – oferta e produção de serviços públicos na rede assistencial própria, contratada e conveniada, cotejando esses dados com os indicadores de saúde da população em seu âmbito de atuação.

§ 4º O Relatório de que trata o caput será elaborado de acordo com modelo padronizado aprovado pelo Conselho Nacional de Saúde, devendo-se adotar modelo simplificado para Municípios com população inferior a 50.000 (cinquenta mil habitantes)

§ 5º O gestor do SUS apresentará, até o final dos meses de maio, setembro e fevereiro, em audiência pública na Casa, Legislativa do respectivo ente da Federação, o Relatório de que trata o caput. “

No primeiro momento será demonstrado o montante e fonte dos recursos aplicados no período, contendo informações oriundas dos demonstrativos contábeis.

No segundo momento o eixo trata das auditorias realizadas ou em fase de execução, recebidas por órgãos de controle externo, como também, foram inseridas às auditorias e visitas técnicas realizadas pelo órgão municipal.

No terceiro momento, traz informações sobre a Rede Física de Serviços de Saúde, a partir dos registros do Sistema Nacional de Cadastros de Estabelecimentos em Saúde – SCNES e a Produção dos Serviços de Saúde, oriundos dos Sistemas de Informações Ambulatoriais e Hospitalares – SIA/SIH/SUS, expressando aspectos relativos à atenção básica, atenção hospitalar, ambulatorial e vigilância em saúde.

As planilhas de produção aprovada dos estabelecimentos de São Braz do Piauí, sob gestão municipal, serão apresentadas por unidade de atendimento e grupo de procedimento, contendo a quantidade aprovada e os valores pagos.

O quinto bloco traz a exposição dos resultados da programação anual, a partir de diretrizes e objetivos formalizados, sendo elencadas as principais atividades executadas com vistas ao cumprimento das metas.

#### **4.1.2. DADOS DEMOGRÁFICOS E DE MORBIMORTALIDADE**

##### **4.1.2.1. POPULAÇÃO ESTIMADA POR SEXO E FAIXA ETÁRIA**

<b>FAIXA ETÁRIA</b>	<b>SEXO FEMININO</b>	<b>SEXO MASCULINO</b>	<b>TOTAL</b>
100 anos ou mais	0	0	0
95 a 99 anos	2	0	2
90 a 94 anos	6	6	12
85 a 89 anos	14	18	32
80 a 84 anos	43	40	83
75 a 79 anos	46	49	95
70 a 74 anos	63	73	136



65 a 69 anos	74	83	157
60 a 64 anos	101	112	213
55 a 59 anos	140	151	291
50 a 54 anos	124	144	268
45 a 49 anos	147	156	303
40 a 44 anos	155	166	321
35 a 39 anos	152	156	308
30 a 34 anos	146	171	317
25 a 29 anos	154	174	328
20 a 24 anos	159	161	320
15 a 19 anos	139	150	289
10 a 14 anos	155	151	306
5 a 9 anos	153	160	313
0 a 4 anos	139	125	264
<b>TOTAL</b>	<b>2.112</b>	<b>2.246</b>	<b>4.358</b>

Fonte: IBGE -CENSO 2022

A análise da população estimada por sexo e faixa etária, considerou os dados referentes a população de **São Braz do Piauí - PI** disponibilizados no site do IBGE, relativa ao CENSO do ano de 2022, nos quais observamos que 51,53% do total da população são Homens e 48,47 % mulheres. Em relação as faixas etárias mais populosa está entre 20 e 49 anos de idade, representando a parcela economicamente ativa do município de São Braz do Piauí. As crianças e pré-adolescentes (entre 0 e 14 anos) representam 20,26% (883) e os idosos acima de 60 anos são 16,75% (730) é muito importante observarmos que o envelhecimento populacional se relaciona diretamente com o aumento das doenças crônicas degenerativas, o que impacta diretamente nos resultados e demandas do sistema de saúde pública do município.

#### 4.1.2.2. NASCIDOS VIVOS

*Número de nascidos vivos por residência da mãe.*

Unidade Federação	2018	2019	2020	2021	2022 Primeiro Quad.	2022 Segundo Quad	2022 Terceiro Quad	Total 2022	2023
São Braz do Piauí	59	52	41	61	17	24	13	54	63

Fonte: Sistema de Informações sobre Nascidos Vivos (MS/SVS/DASIS/SINASC)



A Natalidade expressa a frequência anual de Nascidos Vivos e sofre influência da estrutura da população quanto a idade e ao sexo. Taxas elevadas, em geral, associam-se as baixas condições socioeconômicas e culturais de uma população. Observamos que no ano de 2023, aumentou o número de nascidos vivo no município, cabendo salientar que poderá ocorrer alteração em virtude do sistema de informação SINASC ainda não fechou para 2023.

Considerando o tipo de parto, 73% foram partos cesarianas, cabendo o desenvolvimento de estratégias para estimular o parto Normal.

A Proporção de gravidez na adolescência foi de 20,63% , aumentando em relação ao ano de 2022 que totalizou 15,25%.

Nasceram 5 crianças com baixo peso (recém-nascido com peso de nascimento menor que 2.500g), as quais foram acompanhadas pelas equipes da estratégia saúde da família e pela equipe multiprofissional.

No que diz respeito às consultas de Pré-Natal, 84,12% das mães realizaram 7 ou mais consultas, ou seja, acima do recomendado pela Portaria nº 570, de 1º de junho de 2000, em seu art. 4 “Realização de, no mínimo, 06 (seis) consultas de acompanhamento pré-natal, sendo, preferencialmente, uma no primeiro trimestre, duas no segundo e três no terceiro trimestre da gestação e 79,36% iniciaram essas consultas no primeiro trimestre.

Quanto aos demais indicadores relacionados à gestante que constam na avaliação do Previne Brasil, temos os seguintes resultados do ano de 2023:

INDICADOR	META	RESULTADO Quad. 1	RESULTADO Quad.2	RESULTADO Quad.3
Proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a 1ª (primeira) até a 12ª (décima segunda) semana de gestação	≥45%	61%	82 %	82%
Proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV	≥60%	96%	100%	91%
Proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado	≥60%	61%	76%	77%

#### 4.1.2.3. PRINCIPAIS CAUSAS DE INTERNAÇÃO

Capítulo CID-10	2021	2022	2023
I. Algumas doenças infecciosas e parasitárias	99	53	85
II. Neoplasias (tumores)	40	23	9
III. Doenças sangue órgãos hemat e transt imunitár	13	15	16
IV. Doenças endócrinas nutricionais e metabólicas	5	6	7
V. Transtornos mentais e comportamentais	4	5	7
VI. Doenças do sistema nervoso	3	6	4
VII. Doenças do olho e anexos	1	-	-
VIII.Doenças do ouvido e da apófise mastóide	-	-	-
IX. Doenças do aparelho circulatório	40	34	37
X. Doenças do aparelho respiratório	35	44	52
XI. Doenças do aparelho digestivo	17	27	36
XII. Doenças da pele e do tecido subcutâneo	2	1	1
XIII.Doenças sist osteomuscular e tec conjuntivo	1	-	1
XIV. Doenças do aparelho geniturinário	21	26	20
XV. Gravidez parto e puerpério	95	72	76
XVI. Algumas afec originadas no período perinatal	2	3	2
XVII.Malf cong deformid e anomalias cromossômicas	-	2	2



XVIII. Sint sinais e achad anorm ex clín e laborat	1	1	-
XIX. Lesões enven e alg out conseq causas externas	22	34	39
XX. Causas externas de morbidade e mortalidade	-	-	-
XXI. Contatos com serviços de saúde	2	-	2
CID 10ª Revisão não disponível ou não preenchido	-	-	-
<b>Total</b>	<b>403</b>	<b>352</b>	<b>396</b>

Fonte: Sistema de Informações Hospitalares do SUS (SIH/SUS)

A Morbidade demonstra o comportamento de doenças e agravos na população em um dado período, permitindo o monitoramento do perfil de adoecimento com base na análise dos motivos de procura aos serviços de saúde, bem como possibilita o planejamento e criação de estratégias para ações de promoção, proteção, prevenção e tratamento. Os dados apresentados acima foram coletados no DATASUS e analisando-se de forma comparativa com o ano anterior, observa-se uma redução em relação a quantidade de internações. Neste período o Percentual de doenças sensíveis à atenção básica foi de 45,20% maior que no ano de 2022 que fora de 16,61%, %.

Neste ano de 2023 as principais causas de internações foram as internações relacionadas a gravidez, parto e puerpério seguida das internações por algumas doenças infecciosas e parasitárias e as Lesões, em terceira posição foram as doenças do aparelho respiratório em quarta posição foram envenenamento e algumas outras consequências de causas externas e em quinta posição, as doenças do aparelho circulatório.

#### 4.1.2.4. MORTALIDADE POR GRUPOS DE CAUSAS

Capítulo CID-10	2019	2020	2021	2022	2023
I. Algumas doenças infecciosas e parasitárias	1	5	7	4	5
II. Neoplasias (tumores)	3	5	7	7	1
III. Doenças sangue órgãos hemat e transt imunitár	-	-	1	-	-
IV. Doenças endócrinas nutricionais e metabólicas	2	7	-	3	-
V. Transtornos mentais e comportamentais	-	-	-	1	-
VI. Doenças do sistema nervoso	2	2	3	5	3
VII. Doenças do olho e anexos	-	-	-	-	-
VIII. Doenças do ouvido e da apófise mastóide	-	-	-	-	-
IX. Doenças do aparelho circulatório	7	5	9	9	7
X. Doenças do aparelho respiratório	1	4	1	5	2
XI. Doenças do aparelho digestivo	2	1	-	5	3
XII. Doenças da pele e do tecido subcutâneo	-	2	-	-	-
XIII. Doenças sist osteomuscular e tec conjuntivo	-	-	-	1	-
XIV. Doenças do aparelho geniturinário	-	-	1	1	-
XV. Gravidez parto e puerpério	-	-	-	-	-
XVI. Algumas afec originadas no período perinatal	-	1	1	-	2
XVII. Malf cong deformid e anomalias cromossômicas	-	-	-	-	1
XVIII. Sint sinais e achad anorm ex clín e laborat	1	2	3	7	-
XIX. Lesões enven e alg out conseq causas externas	-	-	-	-	-
XX. Causas externas de morbidade e mortalidade	4	4	2	5	2
XXI. Contatos com serviços de saúde	-	-	-	-	-



XXII.Códigos para propósitos especiais	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>38</b>	<b>35</b>	<b>53</b>	<b>32</b>

Os estudos sobre Mortalidade analisam a relação entre a ocorrência de óbitos e o tamanho da população, levando em consideração ou não outras características. É um componente importante do crescimento populacional e como fenômeno biológico e cultural, simultaneamente, o nível de mortalidade expressa o estado socioeconômico e demográfico da população. 21,87% dos óbitos tiveram como causa doenças do aparelho circulatório, 15,6% dos óbitos tiveram como causas as doenças infecciosas e parasitárias 12,5% dos óbitos tiveram como causas as doenças endócrinas e metabólicas principalmente diabetes e 9,37% em virtude das doenças do aparelho digestivo.

Este quadro epidemiológico analisado sobre mortalidade alerta para a necessidade de implementar os programas voltados para: Prevenção das doenças do aparelho circulatório e da prevenção de doenças infecciosas e parasitárias.

Em 2023 ocorreram 9 óbitos prematuros em menores de 70 anos por doenças crônicas menor que em 2022 que foram 11, ocorreram 02 óbitos infantis e não ocorreu óbitos em mulheres em idade fértil e nem em gestantes.

#### 4.1.3. DADOS DA PRODUÇÃO DE SERVIÇOS NO SUS

##### 4.1.3.1. PRODUÇÃO DE ATENÇÃO BÁSICA

Tipo de Produção	ANO 2022	Quantidade	Quantidade	Quantidade	ANO 2023
		1º QUAD	2º QUAD	3º QUAD	
Visita Domiciliar	<b>12.731</b>	8.836	8.967	8.305	<b>26.108</b>
Atendimento Individual	<b>7.648</b>	3.898	4.627	3.607	<b>12.132</b>
Procedimento	<b>10.502</b>	5.785	7.259	6.079	<b>19.123</b>
Atendimento Odontológico	<b>1.542</b>	691	998	376	<b>2.067</b>

Fonte: Sistema de informação em Saúde para a Atenção Básica – SISAB

Cabe mencionar que no ano de 2023 aumentou consideravelmente a produção da atenção básica, significando que melhorou o acesso aos serviços de saúde. Considerando a população total, a média de atendimentos individuais pelas equipes da estratégia Saúde da Família e da Emulti foi de 2,7 atendimentos por cada munícipe. Em relação à média de atendimento odontológico esta média é de 0,47, significando a precariedade do acesso a esses serviços, no entanto esta média foi maior que o ano de 2022 que fora 0,35.

Os ACS neste no ano de 2023, realizaram uma média de 5,99 visitas por habitantes no ano.

##### 4.1.3.2 PROCEDIMENTOS COLETIVOS

No sistema do SISAB tem registrado 44 atividades coletivas com 1.095 participantes, destes 34 foram atividades do PSE com 890 participantes.

Em 2023 foram realizadas as campanhas educativas itinerantes nas localidades da zona rural e a campanhas Outubro Rosa, combate a Dengue, Setembro Amarelo e Novembro Azul.

#### AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO PROGRAMA PREVINE BRASIL

No que diz respeito à avaliação de desempenho realizada pelo Ministério da Saúde observa-se a crescente melhoria em relação aos sete indicadores avaliados:



O Resultado de cadastro vinculado no ano encerrou com 4.983 cadastros individuais vinculados

Avaliação do indicador sintético final:

1º quadrimestre	2º quadrimestre	3º quadrimestre
8,99	9,08	9,14

Observamos a evolução gradativa deste indicador

#### PROTESES DENTÁRIAS

O Município implantou 182 próteses dentárias

0701070099 PROTESE PARCIAL MANDIBULAR REMOVIVEL	63
0701070102 PROTESE PARCIAL MAXILAR REMOVIVEL	54
0701070129 PROTESE TOTAL MANDIBULAR	28
0701070137 PROTESE TOTAL MAXILAR	37

#### 4.1.4. PRODUÇÃO DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA POR GRUPO DE PROCEDIMENTOS

Os serviços de urgência e emergência realizadas no município se dá através de ambulâncias brancas.

#### 4.1.5. PRODUÇÃO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL POR FORMA DE ORGANIZAÇÃO

No município de São Braz do Piauí a atenção Psicossocial é realizada pelo atendimento do Psicólogo e da médica especialista em saúde mental.

#### 4.4- ACOMPANHAMENTO DAS CODICIONALIDADES DO PROGRAMA BOLSA FAMÍLIA.

85,91%

#### 4.1.6 PRODUÇÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE POR GRUPO DE PROCEDIMENTOS

##### 4.1.6.1.VIGILÂNCIA SANITÁRIA

No ano de 2022 a Vigilância Sanitária realizou o quantitativo de produção abaixo:

ATIVIDADE	QUANT.
0102010056 ATIVIDADES EDUCATIVAS PARA O SETOR REGULADO	1
0102010072 CADASTRO DE ESTABELECIMENTOS SUJEITOS A VIGILANCIA SANITARIA	14
0102010153 INVESTIGACAO DE EVENTOS ADVERSOS E/OU QUEIXAS TECNICAS	50
0102010170 INSPECAO DOS ESTABELECIMENTOS SUJEITOS A VIGILANCIA SANITARIA	34
0102010188 LICENCIAMENTO DOS ESTABELECIMENTOS SUJEITOS A VIGILANCIA SANITARIA	43
0102010218 INVESTIGACAO DE SURTOS DE INFECCAO EM SERVICOS DE SAUDE	25
0102010226 ATIVIDADE EDUCATIVA PARA A POPULACAO	1
0102010234 RECEBIMENTO DE DENUNCIAS/RECLAMACOES	12
0102010242 ATENDIMENTO A DENUNCIAS/RECLAMACOES	19
0102010455 CADASTRO DE SERVICOS DE ALIMENTACAO	6
0102010463 INSPECAO SANITARIA DE SERVICOS DE ALIMENTACAO	14
0102010471 LICENCIAMENTO SANITARIO DE SERVICOS DE ALIMENTACAO	23
0102010498 LAUDO DE ANÁLISE LABORATORIAL DO PROGRAMA DE MONITORAMENTO DE ALIMENTOS RECEBIDOS PELA VIGILANCIA S	112

Além da responsabilidade pelas 7 ações básicas instituídas pelo Ministério da Saúde, a vigilância sanitária é responsável pela coleta da água a ser enviada ao LACEN mensalmente para análise bacteriológica e físico-química. No ano de 2023 foram analisadas 108 amostras bacteriológicas e 109 análises físico-químicas, 21 cloro residual que quando considerando a meta a realizar a efetividade foi de 112,67%.



#### 4.1.6.2-CONTROLE DE ENDEMIAS

##### a) Controle do Aedes Aegypti

Dos 6 ciclos trabalhados para combate ao Aedes Aegypti, os 6 ciclos atingiram a cobertura ideal que é trabalhar pelos menos 80% dos imóveis programados.

Em relação ao levantamento de índices obtivemos os seguintes resultados:

#### INDICE DE INFESTAÇÃO PREDIAL (IIP) OBTIDO PELO LEVANTAMENTO RÁPIDO AMOSTRAL (LIRA), E O LEVANTAMENTO AMOSTRAL (LIA). INTENSIDADE DE CIRCULAÇÃO DO VÍRUS DA DENGUE

Total de imóveis a inspecionar	1º ciclo % de Imóveis Inspeccionados	2º ciclo % de Imóveis Inspeccionados	3º ciclo % de Imóveis Inspeccionados	4º ciclo % de Imóveis Inspeccionados	5º ciclo % de Imóveis Inspeccionados	6º ciclo % de Imóveis Inspeccionados	Nº de Ciclos que atingiram 80% ou mais de visitas
2.483	98,63%	98,63%	98,63%	98,63%	98,35%	98,19%	6

PERIODOS	IIP
1º	1,7
2º	0,9
3º	-
4º	00

##### b) Controle da doença de Chagas

IMOVEIS EXISTENTES	A PESQUISAR	PESQUISADOS	POSITIVOS	% DE INFESTAÇÃO
3462	760	199	48	24%

Observa-se que apenas 21,95% dos imóveis existentes foram programados para serem pesquisados, e destes apenas **21,18 foram pesquisados** necessitando ser implementado o programa intensificando-se o número de visitas.

##### c) Doenças de notificação compulsória

- 1 caso de tuberculose
- 1 notificações por acidentes com animais peçonhentos
- 1 notificações por Leishmaniose visceral
- 1 Notificação por HIV

Há necessidade de implementar as notificações, sobretudo relacionadas à dengue e agravos relacionados ao trabalho.

##### d) Cobertura Vacinal

#### IMUNIZAÇÃO- AO NASCER

VACINAS	COBERTURAS %
BCG	42,86
HEPATITE B menor de 30 dia	41,27

Essas vacinas são realizadas em hospitais, mas quando isso não acontece, o município tem que realizar busca ativa para atualização.

#### IMUNIZAÇÃO-MENORES DE 1 ANO



VACINAS	COBERTURAS %
HEPATITE B	92,06
DTP	92,06
FEBRE AMARELA	82,54
POLIO (VIP)	104,76
PNEUMO	96,83
MENINGO C	95,24
PENTA	92,06
ROTAVÍRUS	93,65

Há necessidade de melhorar a cobertura vacinal do município de São Braz.

#### **IMUNIZAÇÃO EM CRIANÇAS DE 1 ANO**

VACINAS	COBERTURAS %
HEPATITE A INFANTIL	74,60
DTP 1º REFORÇO	69,84
TRÍPLICE VIRAL 1ª DOSE	98,41
TRÍPLICE VIRAL 2ª DOSE	31,75
POLIO ORAL	73,02
PNEUMO 1º REFORÇO	87,30
MENINGO C 1º REFORÇO	84,13
VARICELA	52,38

Em relação às crianças de 1 ano ,apenas 1 vacina atingiu a cobertura ideal.

#### **e) Campanha da Raiva**

O município vacinou 100% dos cães (meta estipulada=814) e gatos (Meta estipulada=170) cuja cobertura geral desta vacina foi de 100%.

#### **4.1.7. REDE FÍSICA PRESTADORA DE SERVIÇOS AO SUS**

A rede física de São Braz do Piauí, cadastradas no CNES está descrita como segue:

##### **4.1.7.1. Por tipo de estabelecimento e gestão**

Tipo de Estabelecimento	Dupla	Estadual	Municipal	Total
CENTRO DE SAUDE/UNIDADE BASICA	0	0	3	3
UNIDADE DE APOIO DIAGNOSE E TERAPIA (SADT ISOLADO)	0	1	0	1
CENTRAL DE GESTAO EM SAUDE	0	0	1	1
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

##### **4.1.7.2 Por Natureza Jurídica**



Natureza Jurídica	Dupla	Estadual	Municipal	Total
<b>ADMINISTRACAO PUBLICA</b>				
ORGAO PUBLICO DO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL	0	1	4	5
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

#### 4.1.7.3 Estabelecimentos e endereços

NOME	CNES	ENDEREÇO
LABORATORIO DE PROTESE DENTARIA DE SÃO BRAZ DO PIAUÍ	9882731	PRACA JOSE GREGORIO
PS JOAO DAMASCENO FERREIRA	2366320	PRACA JOSE GREGORIO
PS TANQUE VELHO	2366339	POVOADO TANQUE VELHO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE DE SÃO BRAZ DO PIAUÍ	9407154	AV. VALDEMAR CASTRO MACEDO
UNIDADE BASICA DE SAUDE EVA FERREIRA LIMA MAE DEDE	0220884	POVOADO CRISTALINA

Nas discussões de equipes avalia-se a necessidade da instalação de pontos de saúde para melhorar o acesso da população aos serviços. Existe uma UBS no povoado Pedra Branca, ainda não cadastrada no CNES.

#### 4.1.7.4 Consórcios em saúde

O ente não está vinculado a consórcio público em saúde.

#### 4.1.8. PROFISSIONAIS DE SAÚDE TRABALHANDO NO SUS

O atual quadro de recursos humanos da SMS está descrito como segue:

CATEGORIA	QUANTIDADE	LOTAÇÃO	VÍNCULO
ENFERMEIROS	05	02 ESF/02 AB/1 COORDENAÇÃO	2 CONCURSADO 2 TESTE SELETIVO 1 CONTRATADO
MÉDICOS	02	ESF	CONTRATADOS
DENTISTAS	02	SB	1 CONCURSADO 1 CONTRATADO
TÉCNICO DE SAÚDE BUCAL	02	SB	CONCURSADO CONTRATADO
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	09	APS	6 CONCURSADOS 3 CONTRATADO
DIGITADORES	02	SMS	CONTRATADOS
ACS	12	APS	11 CONCURSADOS 1 CONTRATADO
ACE	05	VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA	5 CONCURSADOS
AGENTE SANITÁRIO	02	VIGILÂNCIA SANITÁRIA	CONTRATADOS
FONOAUDIÓLOGA	01	APS	TESTE SELETIVO
PSICÓLOGA	01	APS	TESTE SELETIVO
NUTRICIONISTA	01	APS	TESTE SELETIVO
FISIOTERAPEUTA	02	APS	TESTE SELETIVO CONCURSADO
SERVIÇOS GERAIS	04	APS	2 CONCURSADO 2 CONTRATADOS
MOTORISTA	06	APS	2 CONCURSADOS 4 CONTRATADOS



Dos 56 trabalhadores da saúde 42,86% possuem vínculos protegidos. Logo a maioria dos servidores listados, possuem vínculos protegidos, sendo recomendado a realização de concurso público e ainda não foi elaborado o PCCS.

**Neste ano de 2023 os profissionais da enfermagem passaram a receber os recursos do Ministério da saúde para complementação do Piso salarial, importando em:100.111,72.**

#### **4.1.9 - PROGRAMAÇÃO ANUAL**

**DIRETRIZ 1** - Garantia de acesso da população a serviços de qualidade, com equidade e em tempo adequado ao atendimento das necessidades de saúde, mediante aprimoramento das políticas de atenção básica, de atenção especializada e hospitalar organizadas em rede.

- **OBJETIVO 1.** Ampliar e qualificar o acesso a atenção básica com ênfase na humanização, equidade e no atendimento das necessidades de saúde da população.

A nota de avaliação de desempenho do último quadrimestre aumentou consideravelmente em relação ao primeiro quadrimestre de 2023 e os procedimentos da atenção básica aumentaram em relação ao ano de 2022 o que comprova a melhoria do acesso, no entanto ressaltamos o aumento de internações sensíveis a atenção básica o que retrata a necessidade da melhoria de qualidade dos serviços prestados na AB. No sentido de melhoria da atenção primária, o município realizou reforma das unidades de saúde e adquiriu uma câmara fria com gerador para a sala de vacina e 1 veículo para garantir o deslocamento das equipes.

- **Objetivo 2.** Ampliar e qualificar o acesso à atenção ambulatorial especializada, serviço de apoio diagnóstico com ênfase na humanização, equidade e no atendimento das necessidades de saúde da população.

Os serviços de apoio diagnóstico realizados em São Raimundo Nonato resolvem o solicitado, no entanto os exames regulados para Teresina demandam um tempo de espera médio de 8 dias. As consultas especializadas mais demoradas são neurologia e ortopedia cujo fluxo de deslocamento de pacientes se dá adequadamente, estimadamente 50% da demanda aos serviços de média e alta complexidade foram atendidas.

O município vem garantindo por contratualização alguns serviços especializados para atender a grande demanda reprimida, cabendo ressaltar que em 2023 foi reduzida a fila por cirurgias eletivas.

- **Objetivo 3.** Ampliar e qualificar o acesso aos serviços de urgência e emergência pré-hospitalar, em tempo adequado, com ênfase na humanização, equidade e no atendimento das necessidades de saúde da população.

O município solicitou a implantação de uma equipe do SAMU, e atualmente as transferências e urgências são realizadas em ambulâncias brancas.

- **Objetivo 4.** Ampliar e qualificar o acesso aos serviços de saúde, em tempo adequado, com ênfase na humanização, equidade e no atendimento das necessidades de saúde, aprimorando a política de atenção à saúde mental.

- A atenção à saúde mental no município conta com 1 psicólogo e 1 médica especialista em saúde mental.

- **Objetivo 5.** Ampliar e qualificar o acesso aos serviços de saúde, em tempo adequado, com ênfase na humanização, equidade e no atendimento das necessidades de saúde, aprimorando a política de atenção hospitalar.

O município é habilitado na gestão plena da atenção básica, no entanto não possui



um serviço com atendimento de urgências básicas 24 horas, sendo essas urgências transferidas à UPA que está localizada no município de São Raimundo Nonato.

- Objetivo 6. Aprimorar a rede de atenção à saúde para promover o cuidado integral materno infantil.

Observamos que neste período, apenas 27% dos partos foram normais e que a gravidez na adolescência aumentou em relação ao ano de 2022, foi Ampliada a proporção de gestantes com pelo menos 6 consultas de pré-natal realizadas sendo a primeira até a 12ª semana de gestação bem como o percentual de gestante que realiaram os exames HIV/Sífilis ,para tanto foi intensificado o monitoramento e capacitadas as equipes.Ocorreram 2 óbitos infantis que não foram investigados ,não ocorrendo nem óbitos maternos e nem de mulheres em idade fértil. Todas as gestantes devem realizar 2 testes de sífilis no período de gestação.

Objetivo 7. Aprimorar a rede de atenção à saúde para promover o cuidado integral a saúde da adolescente

No município os adolescentes são assistidos no Programa saúde na escola.

- Objetivo 8. Aprimorar a rede de atenção à saúde para promover o cuidado integral das pessoas portadoras de deficiência.

No município, a ação voltada para pessoas com deficiência é a concessão de órtese e prótese em parceria com o CEIR e programa Passo à frente..

- Objetivo 9 Aprimorar a rede de atenção à saúde para promover o cuidado integral ao adulto e ao idoso.

Observamos que em relação a saúde do adulto e idoso ,em 2023 foram intensificados as visitas domiciliares com a equipe da ESF aos idosos.

O rastreamento do câncer de colo de útero, e nesse ano ocorreu o atendimento de especialistas para os casos de seguimento.

Observamos que ainda necessita melhorar em relação à cobertura, bem como o número de hipertensos e diabéticos e a aplicação adequada dos protocolos.

Objetivo 10. Potencializar o papel da regulação na coordenação do cuidado

No município a central de regulação está localizada em um ponto da secretaria municipal de saúde e conta com 2 funcionários e equipamentos de informática em condições adequadas de uso.

**DIRETRIZ 2.** Redução e prevenção de riscos e agravos à saúde da população por meio das ações de vigilância, prevenção, promoção e proteção à saúde.

**OBJETIVO Nº 2.1** Organizar as ações de controle do Aedes aegypti para reduzir o risco de epidemia pelos agravos transmitidos pelo mosquito.

O controle do Mosquito AEDES, cabe salientar que no ano de 2023 os 6 atingiram a cobertura de visitas de 80% das visitas.

Objetivo 2.2 -. Organizar as ações de controle de Triatomíneos para reduzir o risco de doença de Chagas.

Este programa necessita ser qualificado, inclusive com a intensificação de educação em saúde para a população e o aumento na quantidade de visitas.

**OBJETIVO Nº 2.3** -. Aprimorar e manter as ações de vigilância em saúde para assegurar a promoção e proteção à saúde da população.

Neste item ressaltamos a necessidade urgente de qualificar as ações de vigilância epidemiológica,



capacitando recursos humanos .

**DIRETRIZ Nº 3** - Qualificar, valorizar os trabalhadores da Saúde.

**OBJETIVO 3.1.** Investir em qualificação e na educação permanente dos trabalhadores do SUS no município.

Em relação à educação em saúde o município realiza capacitação em serviço e os servidores participam das capacitações promovidas pela SESAPI.

No ano de 2023 deu-se início ao pagamento do PISO salarial dos profissionais da enfermagem(enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem)com a complementação repassada pelo Ministério da Saúde.

**Diretriz 4.** Garantia de acesso a população a assistência farmacêutica.

**Objetivo 4.1** - Ampliar o acesso da população a medicamentos, promover o uso racional e qualificar a assistência farmacêutica no âmbito do SUS.

O município tem instalado o sistema Hórus, não tendo sido finalizado este ano a elaboração da REMUME e neste ano ocorreu a adesão no qualificar SUS, tendo sido contemplado.

**DIRETRIZ Nº 5 - Qualificação da Gestão e Financiamento adequado e Fortalecimento das instâncias de controle social.**

**OBJETIVO Nº 5.1** - Cumprir os dispositivos legais de aplicação dos recursos financeiros em Ações e Serviços Públicos de Saúde.

No ano de 2023 foi elaborado a programação de 2024,os relatórios de gestão foram apresentados em audiência públicas e o percentual de repasse de recursos próprios foi de 15,68 % ,ultrapassando o limite constitucional.

**OBJETIVO Nº 5.2** - Fortalecer o controle social com garantia de transparência e participação cidadã.

Neste ano o conselho funcionou com reuniões ordinárias, extraordinária, e visitas as UBS.

O MUNICÍPIO REALIZOU A ETAPA MUNICIPAL DA CONFERÊNCIA Nacional de Saúde, participou da etapa Regional, estadual e Nacional.

## ANÁLISES E CONSIDERAÇÕES GERAIS

Neste ano de 2023 observamos no município de São Braz do Piauí houve uma evolução nas informações da atenção primária, facilitado inclusive, pela utilização dos Tablets pelos ACS. Nas considerações gerais ressaltamos alguns avanços, iniciando-se a evolução gradativa da avaliação de desempenho do programa Previner Brasil do ano de 2023,implantação do qualificar Sus ,Adesão do programa de especialidades odontológica, Implantação das consultas especializadas através do telenordeste. Como pontos que necessitam melhorar em caráter de urgência inclui-se a redução dos partos cesarianos, o aumento das internações por agravos sensíveis a atenção básica, o aumento da mortalidade infantil e da gravidez na adolescência.

## RECOMENDAÇÕES PARA 2024

Após analisarmos os resultados das metas programadas para este ano, RECOMENDAMOS:

- ✓ implementar os atendimentos odontológicos que estão aquém do programado;
- ✓ Capacitar os médicos sobre protocolos de regulação e preenchimento de declaração de óbito;
- ✓ Organizar o fluxo de deslocamento para atendimentos eletivos regulados nos municípios de referência;
- ✓ Quantificar os atendimentos de saúde mental descentralizados com encaminhamento de relatório, fotos;
- ✓ Elaborar/atualizar o diagnóstico de situação de saúde do trabalhador no município;



- ✓ Definir fluxo e protocolos do programa de atenção às pessoas com deficiência;
- ✓ Planejar a realização dos testes rápidos sífilis HIV e AIDs em Campanhas e produção de relatórios quantitativos;
- ✓ Reduzir a mortalidade infantil;
- ✓ Investigar os óbitos infantis;
- ✓ Cobrar das equipes reuniões mensais, com produção de relatório e lista de frequência e inserção no E-SUS como reunião de equipes em procedimentos coletivos;
- ✓ Implementar o programa Saúde na escola
- ✓ Realizar Campanha para Aumentar o número de partos vaginais
- ✓ Qualificar o programa de Controle de Endemias
- ✓ Executar o plano de educação permanente;
- ✓ Elaborar planos de ações de promoção da saúde por equipe;
- ✓ Aumentar o número de gestantes que iniciam o Pré Natal no primeiro Trimestre.

#### **4.1.10 - RELATÓRIOS DAS AÇÕES DE EDUCAÇÃO EM SAÚDE**

##### **4.1.10.1-VISITA DOMICILIAR POR PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR**

Objetivo: As visitas domiciliares por profissionais de nível superior, são rotineiras no caso de atendimento a pessoas acamada, domiciliadas, puérperas, crianças e idosos.





#### **4.1.10.2-FISCALIZAÇÃO E ORIENTAÇÃO DA VIGILÂNCIA SANITÁRIA**

Objetivo : Orientar e fiscalizar as barracas volantes instaladas durante os festejos para garantir salubridade aos produtos fornecidos.





#### **4.1.10.3-ENTREGA DE ÓRTESE E PRÓTESE NO DOMICÍLIO**



#### **4.1.10.4-PALESTRAS PARA HIPERTENSOS E DIABÉTICOS**





#### 4.1.10.5-PLENÁRIA DE SAÚDE



#### 4.1.10.6-PARTICIPAÇÃO DO COORDENADOR DE ENDEMIAS EM REUNIÃO NA REGIONAL DE SAÚDE.

OBJETIVO: Programar as ações do ano de 2023.



**4.1.10.7-PARTICIPAÇÃO DO MUNICÍPIO NA SEMANA PEDAGÓGICA PARA RENOVAÇÃO DO GTI DO PSE.**





# PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**

## 4.1.10.8-PARTICIPAÇÃO DO SECRETÁRIO EM REUNIÃO DA CIR



## 4.1.10.9- PARTICIPAÇÃO NO CONGRESSO DE SECRETÁRIOS MUNICIPAIS DE SAÚDE- MUNICÍPIO PREMIADO COM EXPERIÊNCIA EXITOSA.





#### **4.1.10.10-ATENDIMENTO COM ESPECIALISTA ATRAVÉS DO TELE NORDESTE**

**OBJETIVO:** Ampliar o acesso a consultas especializadas por telemedicina com a mediação do profissional da ESF.



#### **4.1.10.11-CAMPANHA EDUCATIVA AGOSTO DOURADO**

**OBJETIVO:** Sensibilizar a população sobre a importância do aleitamento materno



# PREFEITURA DE São Braz do Piauí





#### 4.1.10.12-PARTICIPAÇÃO NA OFICINA DE SOBRE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA

Objetivo: Discutir com ministério público a elaboração da REMUME



#### 4.1.10.13-ORIENTAÇÃO DA ESCOVAÇÃO NAS ESCOLAS-PSE



#### 4.1.10.14-SETEMBRO AMARELO

OBJETIVO : Alertar sobre a saúde mental-combate ao suicídio



#### 4.1.10.15-PARTICIPAÇÃO DOS DELEGADOS DE SÃO BRAZ DO PIAUÍ NA CONFERÊNCIA NACIONAL DE SAÚDE





## **4.2 – ASSISTÊNCIA SOCIAL, TRABALHO E CIDADANIA**

### **4.2.1 - DADOS DO ÓRGÃO GESTOR DA ASSISTÊNCIA SOCIAL**

Nome do Órgão Gestor: Secretaria Municipal de Assistência Social  
Nome do Gestor da Assistência Social: Leila Sandra Silva Dias  
Nível de Gestão no SUAS: Básico  
Endereço do Órgão Gestor: Rua Dionizio Pereira, Sala 03 CEP: 64.783 - 000  
Telefone/Fax:(0xx89) 9 8128 7330  
E-mail: sleilasandra@hotmail.com

### **4.2.2 - CONTROLE SOCIAL**

#### **Identificação do Conselho Municipal de Assistência Social – CMAS**

Lei de criação do CMAS: Lei n. 04 de 1997  
Presidente: Miguel Pereira de Sousa  
Representação: Poder Público  
Número de membros que compõe o CMAS: 10 membros  
Última Eleição: 01/2023  
Tempo de mandato: 02 anos  
Endereço: Praça José Gregório SN - Casa da Família CEP: 64.783-000

### **4.2.3 - PRINCIPAIS AÇÕES DA SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL PARA NO ANO 2023**

**Na assistência social destacaram-se as seguintes ações:**

<b>AÇÕES</b>	<b>BENEFÍCIOS GERADOS</b>
<b>AMPLIOU O ATENDIMENTO DAS EQUIPES DO CRAS, CREAS, SCFV, ATRAVÉS DE VISITAS DOMICILIARES E BUSCA ATIVA PELAS EQUIPES DO CAD-ÚNICO E PROGRAMA CRIANÇA FELIZ COM FOCO NA ZONA RURAL PARA INCLUSÃO DO MAIOR NÚMERO DE BENEFICIÁRIOS NO PROGRAMA BOLSA FAMÍLIA E NOS DEMAIS PROGRAMAS SOCIAIS;</b>	<b>MELHOROU A QUALIDADE E QUANTIDADE DE FAMÍLIAS ATENDIDAS NO MUNICÍPIO</b>
<b>ACOMPANHOU AS FAMÍLIAS ATRAVÉS TÉCNICOS DOS PROGRAMAS SOCIAIS;</b>	<b>PROPORCIONOU O CONHECIMENTO DA REALIDADE SOCIAL DAS FAMÍLIAS PARA UMA MELHOR INTERVENÇÃO</b>



<b>FEZ O MIITORAMENTO ATRAVÉS DOS SISTEMAS ATRAVÉS DAS AÇÕES DE VIGILÂNCIA SOCIOASSISTENCIAS DE ACORDO COM AS NORMATIVAS DO GOVERNO FEDERAL.</b>	<b>GARANTIU QUE OS PROGRAMAS SERÃO EXECUTADOS CONFORME O RECOMENDADO PELO MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO SOCIAL E GARANTIA DOS REPASSES FUNDO A FUNDO PELO GOVERNO FEDERAL E ESTADUAL</b>
<b>CRIOU AÇÕES VOLTADAS PARA A MULHER E PROTEÇÃO À MULHER ATRAVÉS DE UMA COORDENADORIA PRÓPRIA EM PARCERIA COM O ESTADO E O PROJETO “EI MERMAM!” COM OBJETIVO DE EMPODERAMENTO FEMININO.</b>	<b>FORTALECEU O EMPODERAMENTO FEMININO E AUMENTAR O CONHECIMENTO SOBRE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES E O ACESSO A SERVIÇOS ESPECÍFICOS PARA ESSE PÚBLICO.</b>
<b>DESENVOLVE AÇÕES DE COMBATE ÀS DROGAS ATRAVÉS DE ORIENTAÇÕES E AÇÕES DE PROMOÇÃO SOCIAL NAS COMUNIDADES</b>	<b>POSSIBILITOU AOS BENEFICIÁRIOS DA OPORTUNIDADE DE CONHECIMENTO SOBRE OS MALEFÍCIOS DAS DROGAS E CONSEQUENTEMENTE DIMINUIR O POSSÍVEL CONTATO COM O ENTORPECENTE.</b>
<b>REFORMOU OS LOCAIS DE ATENDIMENTO DOS</b>	<b>MELHOROU A QUALIDADE DO ATENDIMENTO E</b>



<b>PROGRAMAS SOCIAIS E INVESTIU NA COMPRA DE EQUIPAMENTOS PARA FORTALECER O ATENDIMENTO DOS BENEFICIÁRIOS.</b>	<b>POSSIBILITAR QUE OS BENEFICIÁRIOS SEJAM ATENDIDOS DE MANEIRA MAIS CONFORTÁVEL E EM MENOR TEMPO.</b>
<b>ENTREGOU PASSE LIVRE INTERMUNICIPAL PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA, CARTEIRA DO IDOSO, PASSE LIVRE INTERESTADUAL E ACESSO AO BPC PARA DIVERSAS PESSOAS COMPANHADAS PELA SEMAS.</b>	<b>POSSIBILITOU O ACESSO DESSES BENEFICIÁRIOS A OUTROS MUNICIPIOS PARA TRATAMENTO, PASSEIO E OUTROS TIPOS DE DESLOCAMENTO, GARANTINDO A CIDADANIA E O DIREITO DE IR E VIR.</b>
<b>FORNECEU BENEFÍCIO EVENTUAL PARA FAMÍLIAS EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE SOCIAL TEMPORÁRIA - AUXÍLIO NATALIDADE, URNAS FUNERÁRIAS, PASSAGENS, CESTAS BÁSICAS, OUTROS.</b>	<b>GARANTIU ACESSO A BENEFÍCIOS PARA FAMÍLIAS DURANTE SITUAÇÕES DE MAIOR VULNERABILIDADES SOCIAIS.</b>
<b>VIABILIZOU O ACESSO AO BENEFÍCIO DE PRESTAÇÃO CONTINUADA A PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E IDOSOS ATRAVÉS DA LEI ORGÂNICA DA ASSISTÊNCIA SOCIAL - LOAS.</b>	<b>GARANTIU UM SALÁRIO MÍNIMO A PESSOAS IDOSAS E COM DEFICIÊNCIA QUE GANHA IGUAL OU ATÉ UM SALÁRIO MÍNIMO.</b>
<b>CRIOU O PROJETO PARA ATENDER AS MÃES GESTANTES ACOMPANHADAS PELO CRAS COM AÇÕES DE ORIENTAÇÕES EM PARCERIA COM AS OUTRAS SECRETARIAS, ALÉM DA ENTREGA DE BENEFÍCIOS EVENTUAIS E REALIZAÇÃO DE OFICINAS.</b>	<b>GARANTIU O ACOMPANHAMENTO DE FORMA INTEGRAL E DEBATE DE TEMAS NECESSÁRIO ÀS MÃES E GESTANTES ACOMANHADAS PELO CRAS NO MUNÍCIPIO DE SÃO BRAZ DO PIAUÍ, EM PARCERIA COM AS DEMAIS SECRETARIAS E ENTREGA DE BENEFÍCIO EVENTUAL.</b>
<b>REALIZOU ATIVIDADES COM JOVENS DO SCFV</b>	<b>GARANTIU MELHORAR OS INDICES E ATIVIDADES VOLTADAS PARA OS ADOLESCENTES DE SÃO BRAZ DO PIAUÍ</b>
<b>PARTICIPOU DO ENCONTRO REGIONAL E NACIONAL DE GESTORES DA ASSISTÊNCIA SOCIAL E OS REALIZADOS A NÍVEL ESTADUAL E MUNICIPAL ATRAVÉS DE SUA ASSESSORIA TÉCNICA.</b>	<b>QUALIFICOU PROFISSIONAIS LIGADOS A GESTÃO COM VISTAS A UM MELHOR ACOMPANHAMENTO DAS ATIVIDADES E DESENVOLVIMENTO DE AÇÕES.</b>
<b>REALIZOU MOMENTOS DE CONFRATERNIZAÇÃO COM OS BENEFICIÁRIOS DOS PROGRAMAS SOCIAIS EM ESPECIAL AO GRUPO DE IDOSOS E DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES ESTEDENDO ÀS COMUNIDADES.</b>	<b>FORTALECEU A CONVIVÊNCIA FAMILIAR E COMUNITÁRIA DOS GRUPOS ATENDIDOS PELA SEMAS.</b>
<b>REALIZOU VISITAS DOMICILIARES, DO</b>	<b>GARANTIU O MAPEAMENTO DAS PESSOAS COM</b>



<b>PROGRAMA BPC NA ESCOLA, PARA GARANTIR O ACESSO À ESCOLA AOS BENEFICIÁRIOS DO BPC, DE ATÉ 17 ANOS PARA DETECTAR OS ENTRAVÉS QUE ATRASAM SEU DESENVOLVIMENTO, ATRAVÉS DO CRAS.</b>	<b>DEFICIÊNCIA DE 0 A 17 ANOS E VIABILIZOU SUA FREQUENCIA NA ESCOLA</b>
<b>REALIZOU BUSCA ATIVA E ACOMPANHOU 100 CRIANÇAS, GESTANTES E PESSOAS COM DEFICIÊNCIA PELO PROGRAMA CRIANÇA FELIZ.</b>	<b>GARANTIU DA POSSIBILIDADE DE UM ATENDIMENTO E CRESCIMENTO SAUDÁVEL NO PERÍODO DA PRIMEIRA INFÂNCIA</b>
<b>REALIZOU PRESTAÇÃO DE CONTAS NOS SISTEMAS SASC INTEGRAÇÃO E SUAS WEB ATRAVÉS DO DEMONSTRATIVO FÍSICO FINANCEIRO E PREENCHEU PLANO DE AÇÃO MUNICIPAL, ESTADUAL E FEDERAL.</b>	<b>GARANTIU DE ORGANIZAÇÃO E MANUTENÇÃO DOS REPASSES DOS RECURSOS FEDERAIS E ESTADUAIS</b>
<b>REALIZOU VISTAS DOMICILIARES PARA O PROGRAMA PIAUÍ INCLUSIVO</b>	<b>GARANTIU O MAPEAMENTO E ORIENTAÇÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA EM SÃO BRAZ DO PIAUÍ PARA INCLUSÃO EM PROJETOS E POLÍTICAS PÚBLICAS</b>
<b>REALIZOU CONFERÊNCIAS DA ASSISTÊNCIA SOCIAL, DA SEGURANÇA ALIMENTAR E DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE.</b>	<b>GARANTIU O ACESSO AO CONTROLE SOCIAL DAS REFERIDAS POLÍTICAS PÚBLICAS</b>
<b>REALIZOU CAMPANHAS DE PROMOÇÃO SOCIAL DURANTE TODOS OS ANOS SEGUINDO O CALENDÁRIO DE CORES DO MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO SOCIAL.</b>	<b>GARANTIU O ACESSO A INFORMAÇÕES SOBRE VÁRIOS TEMAS RELEVANTES PARA COMUNIDADE DE SÃO BRAZ DO PIAUÍ.</b>
<b>REALIZOU EM PARCERIA COM O CMDCA E MINISTÉRIO PÚBLICO O PROCESSO DE ELEIÇÃO DO CONSELHO TUTELAR ANO PARA GESTÃO 2024-2027</b>	<b>GARANTIU A ELEIÇÃO DOS AGENTES RESPONSÁVEIS PELA PROTEÇÃO DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES.</b>
<b>REALIZOU CAPACITAÇÕES PARA O CONSELHO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, PARA OS PROFISSIONAIS DO CRAS, CREAS, SCFV, CANDIDATOS AO CONSELHO TUTELAR E PROGRAMA BOLSA FAMÍLIA.</b>	<b>GARANTIU O PLENO FUNCIONAMENTO E GARANTIU DE ORIENTAÇÃO AOS MEMBROS DO CMAS</b>
<b>REALIZOU CAPACITAÇÃO PARA TODA EQUIPE DOS PROGRAMAS DA ASSISTÊNCIA SOCIAL</b>	<b>MELHOROU DA CAPACIDADE DE ATENDIMENTO DOS PROGRAMAS E SERVIÇOS EXECUTADOS PELA SECRETARIA.</b>
<b>REALIZOU ATIVIDADES DE GESTÃO DO CADASTRO ÚNICO DO GOVERNO FEDERAL</b>	<b>GARANTIU O ACESSO AOS BENEFÍCIOS SOCIAIS DO GOVERNO FEDERAL.</b>



<p>(realizou cadastramento, atualizou, incluiu pessoas, fez exclusões, transferências, Análise da situação cadastral, reuniões, emissão de guias, emissão de carteiras ID Jovens, explicação sobre benefícios, desbloqueios, disponibilização de NIS, encaminhamentos, vistas domiciliares, emissão de parecer técnico)</p>	
<p><b>REALIZOU A GESTÃO DO CONTROLE SOCIAL ATRAVÉS DA ATUALIZAÇÃO DOS CONSELHOS DE DIREITOS - ASSISTÊNCIA SOCIAL, PESSOA IDOSA, PESSOA, OUTROS.</b></p>	<p><b>GARANTIU DO CONTROLE SOCIAL DOS CONSELHOS DIRETAMENTE RELACIONADOS À ASSISTÊNCIA SOCIAL.</b></p>







# PREFEITURA DE São Braz do Piauí



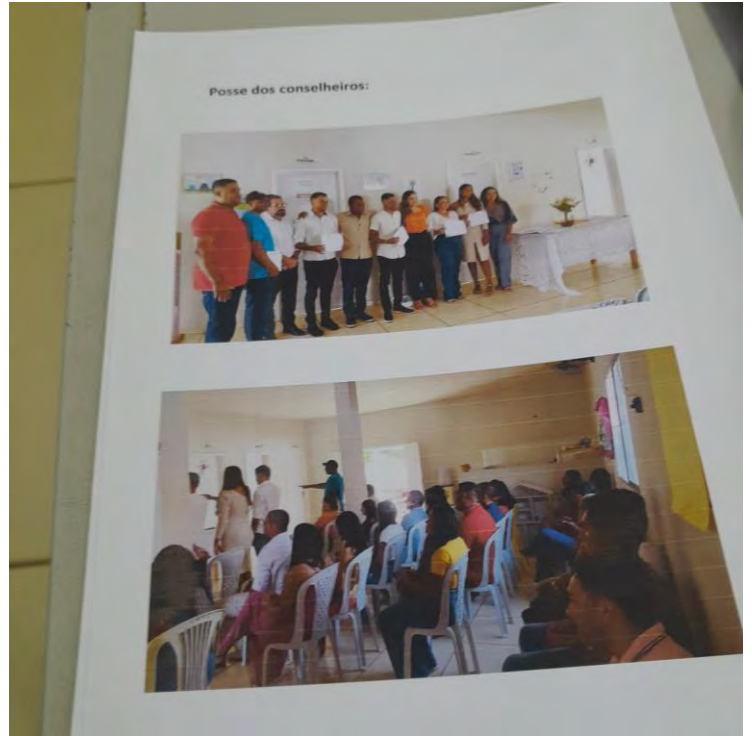
Entrega de Chocolates Programa PCF



Entrega de atividades  
do Programa PCF



# PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**





PREFEITURA DE  
**São Braz do Piauí**





# PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**





### 4.3 – AGRICULTURA

Em 2023 a Secretaria Municipal de Agricultura, Secretário Josué Carlos da Mota esteve dando continuidade as diversas atividades onde com isso pudemos estreitar mais ainda os laços de amizade e parceria entre o homem do campo, Associações Comunitárias Rurais e o Poder Público Municipal, trazendo assim melhorias e desenvolvimento para as atividades do homem do campo. Poderia destacar aqui a continuidade dos trabalhos de visitar e atender os criadores de animais do município de São Braz do Piauí, com assistência técnicas vacinação para ajudar na prevenção de doenças nos criatórios de animais de pequeno e grande portes e aves.

Foi feito também o acompanhamento técnico em produção de alimentação animal. Plantação de palma, capim para corte para a produção de silagem e manejo nas plantações de capim para pastagens.

Assim, foram cadastrado os criatórios, conforme fichas arquivadas. Entre os dias 01/01/2023 a 31/12/2023 foi realizadas as visitas em todos os criadores cadastrados, com o objetivo de identificar os possíveis problemas em seus animais. Todos os animais foram tratados e vermifugados pelo Técnico funcionário da Secretaria Municipal de Agricultura do Município de São Braz do Piauí. Também foi realizada visitas técnicas para a orientação de produção alimentar, estimulando os criadores a produzir rações para o período de seca para a alimentação de seus animais.

Neste período de visitas tivemos um melhoramento na prevenção de doenças aproximadamente em 60% dos criadores e tivemos um melhoramento em qualidade dos animais no nosso município em relação aos anos anteriores que não era feito esse tipo de trabalho com os animais dos criadores.

#### 4.3.1 PROGRAMA GARANTIA SAFRA

O Garantia-Safra (GS) é uma ação do Programa Nacional de Fortalecimento da Agricultura Familiar (PRONAF), que tem como objetivo garantir condições mínimas de sobrevivência aos agricultores familiares de Municípios sistematicamente sujeitos a perda severa de safra por razão do fenômeno da estiagem ou excesso hídrico com as culturas de: (arroz, feijão, mandioca, milho e algodão). Portanto, os beneficiários deste programa são pequenos agricultores familiares, e que, sobretudo, tiveram perca maior que 50% dessas culturas mencionadas. O município de São Braz do Piauí-PI, através da Secretaria de Agricultura, em parceria com as entidades e órgãos competentes, assiste os agricultores em todas as instâncias com: inscrição, entrega de boletos, vistorias e resoluções de pendências. Portanto, o programa hoje conta com uma forte demanda, e acima de tudo, é uma grande fonte de complementação de renda dessas famílias, logo neste ano de 2023 o município faz sua parte contratando assim 800 (oitocentos) cotas, sendo assim 580 (quinhentas e oitenta) famílias preencheram os requisitos e foram contempladas diretamente e assim incrementando na economia local um valor aproximado de R\$ 696.000,00 (seiscentos e noventa e seis) mil reais.



PREFEITURA DE  
**São Braz do Piauí**

<b>DATA:</b> 01/01/2023 a 31/12/2023	<b>Animais</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Doenças identificadas</b>	<b>LOCAL:</b>	Município de São Braz-PI
	<b>prinos e ovinos</b>	<b>3.219</b>	Lifadenite caseosa (mal-do-carroço) Ectima contagioso ( boqueira) Dentição desgastada Vermes Anemia Piolho Casqueamento Miiase( bicheira) Desnutrição alimentar		
	<b>Suínos</b>	<b>263</b>	Renite suína Vermes Desnutrição alimentar Pneumonia suína		
	<b>Aves</b>	<b>2094</b>	Coriza infecciosa aviaria ( gogo) Sarna( cascão) Bolba Aviaria (Carroço) Doença de Newcastle Bronquite infecciosa das aves		
	<b>Bovinos</b>	<b>135</b>	Carrapatos Piolho Desnutrição alimentar		
	<b>cavalos</b>	<b>08</b>	Casqueamento Colica Desnutricao alimentar		
<b>PÚBLICO ALVO:</b>	<b>Criadores de animais e Produtores Rurais</b>				



<b>OBJETIVO:</b>	<p>Atender e dar assistência técnica juntamente com os medicamentos básicos para os animais dos pequenos criadores de caprinos, ovinos, suínos e aves.</p> <p>Assistência técnica na produção alimentar para melhoramento da alimentação animal dos pequenos criadores.</p>
<b>RESULTADOS ALCANÇADOS:</b>	<p>Desenvolvimento na qualidade dos rebanhos dos pequenos criadores de animais.</p>
<b>OBSERVAÇÕES:</b>	<p>Animais cadastrado:</p>

#### 4.3.2 – IMAGEM/ANEXOS

Atendimento a Criador de ovinos na localidade Junco





## PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**

Atendimento a criador de bovino na localidade Pedra Branca



Atendimento a criador de ovinos na localidade Duas Barras





Atendimento a criador de caprinos na localidade Lagoa de Cima



Atendimento a criadores de caprinos na localidade Germano II





# PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**



Atendimento a criador de ovinos na localidade Lagoa da Porteira





Atendimento a criador de ovinos e caprinos na localidade Mandacarú





Atendimento a criador de caprinos na localidade Cachoeira



Atendimento a criador de Aves na localidade Lagoa de Cima





Atendimento a produtor de hortaliça em São Braz



Sementes de milho e feijão para distribuir para os Agricultores



#### **4.4 – OBRAS E URBANISMO**

São Braz do Piauí tem investido em diversas obras de infraestrutura nos últimos anos, com o objetivo de melhorar a qualidade de vida da população e promover o desenvolvimento do município.

Entre as obras realizadas, destaca-se a reforma de praças públicas, proporcionando espaços mais agradáveis e seguros para o lazer e



convivência da comunidade.

A recuperação de estradas vicinais tem sido outra importante iniciativa, facilitando o acesso a áreas rurais e melhorando o transporte de pessoas e produtos. A construção de calçamento em diversas ruas e avenidas também tem contribuído para a mobilidade urbana e valorização dos imóveis da região.

A construção, ampliação e limpeza de barragens tem sido uma medida importante para garantir o abastecimento de água para consumo humano e atividades produtivas, além de contribuir para a preservação do meio ambiente e a promoção da agricultura familiar.

Essas obras de infraestrutura têm sido fundamentais para o desenvolvimento de São Braz do Piauí, proporcionando mais qualidade de vida para a população e impulsionando a economia local. É importante que essas iniciativas continuem sendo realizadas, com o objetivo de promover o crescimento sustentável do município e o bem-estar de seus habitantes.

#### 4.4.1 - PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2023:

##### Calçamento da localidade Lagoa de Cima



##### Reforma da praça da localidade Bom Jesus



**Calçamento na Sede**



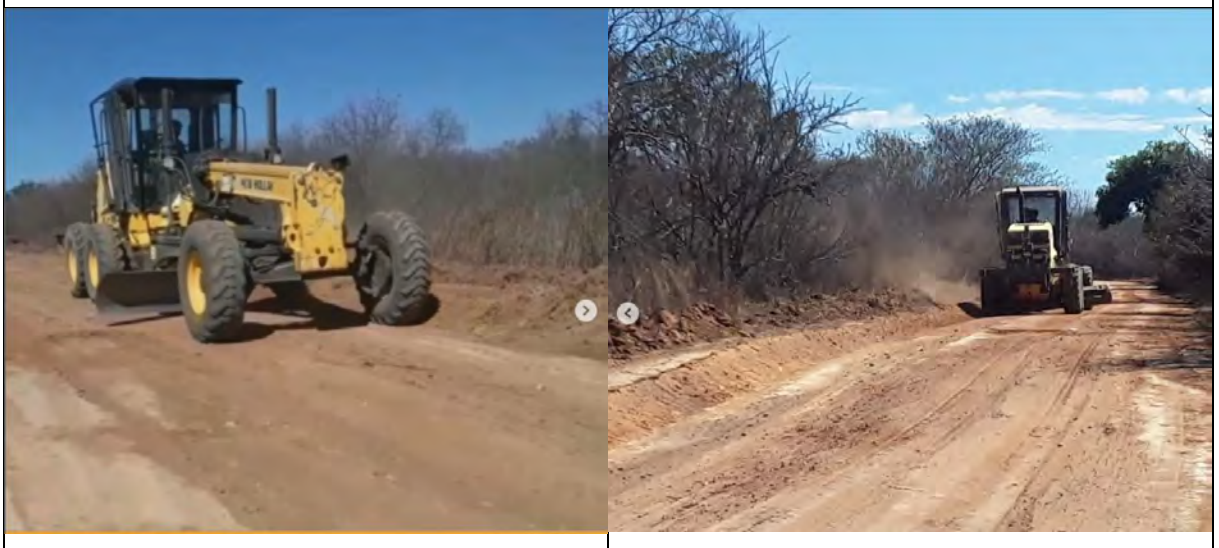
**Reforma e ampliação da barragem do povoado Ponta da Serra**



**Reforma e ampliação da barragem do povoado Bom Jesus**



### Recuperação de estrada vicinal



#### 4.5 – MEIO AMBIENTE

O município de São Braz do Piauí, assim como todo o país, enfrenta diversos desafios relacionados à preservação do meio ambiente. Ações de conscientização e prevenção são importantes para minimizar os impactos negativos sobre a natureza e promover a sustentabilidade.

A Semana do Meio Ambiente é uma oportunidade valiosa para conscientizar a população sobre a importância da preservação ambiental. Nesse período, é possível promover palestras, debates e atividades práticas que abordem temas relacionados à conservação da natureza, como a prevenção de incêndios e queimadas.

A realização de atividades de conscientização ambiental em conjunto com a Secretaria de Educação é uma excelente forma de envolver a comunidade e os jovens na promoção da preservação do meio ambiente. O município de São Braz do Piauí pode contar com diversas iniciativas para fomentar a educação ambiental e a semana do meio ambiente pode ser um momento estratégico para isso.

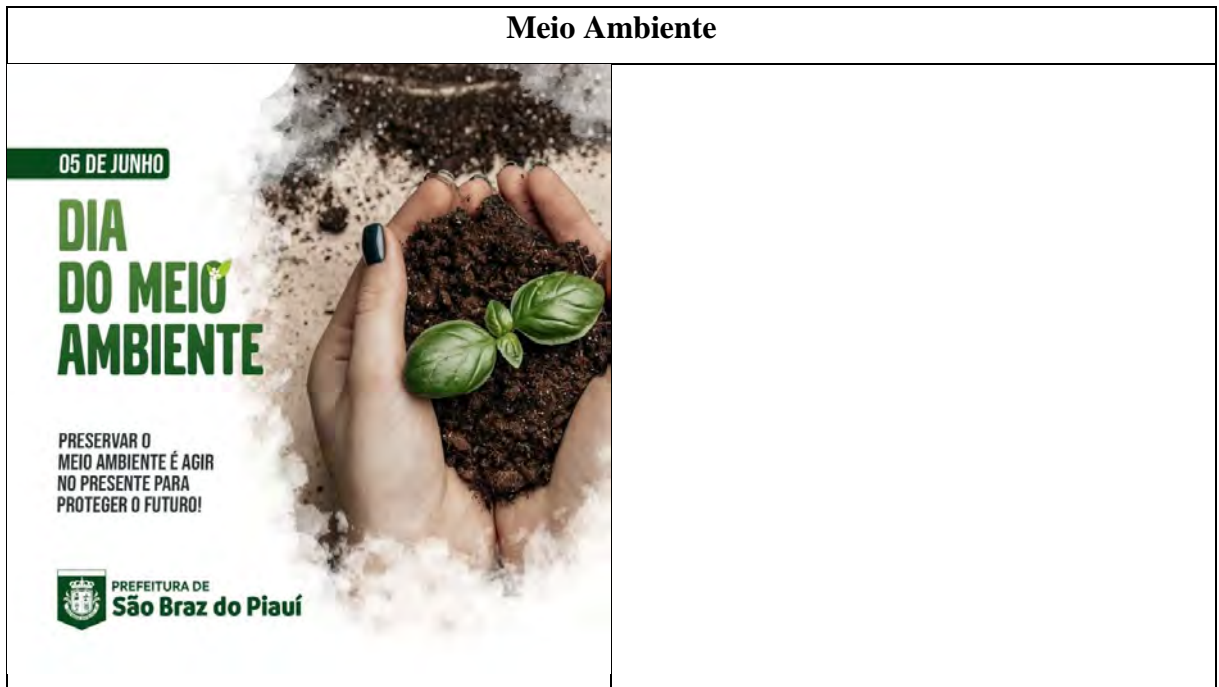
É fundamental envolver a comunidade local nesse processo de



conscientização e prevenção. É possível contar com a participação de outras secretarias para apoiar essas iniciativas e promover ações conjuntas para a preservação do meio ambiente.

Em resumo, a semana do meio ambiente e as palestras sobre prevenção de incêndios e queimadas são importantes para conscientizar a população sobre a necessidade de preservar o meio ambiente e minimizar os impactos negativos causados por ações humanas. Com o engajamento de todos, é possível promover a sustentabilidade e garantir um futuro mais saudável para as próximas gerações.

#### Meio Ambiente



#### 4.6 – ESPORTE E JUVENTUDE

Todos os anos, o Campeonato Municipal de Futebol acontece no município de São Braz, aumentando a emoção associada ao futebol, considerado não apenas uma competição esportiva; é um verdadeiro catalisador para o esporte e para a juventude municipal

O principal objetivo do campeonato é encorajar os jovens a praticar esportes e se envolverem em atividades esportivas. A abordagem inclusiva do torneio envolve toda a comunidade, não apenas os jogadores. A organização do campeonato visa garantir que todos os participantes tenham uma experiência enriquecedora, desde o planejamento até a realização.

#### Campeonato Municipal



# PREFEITURA DE São Braz do Piauí

SÃO BRAZ DO PIAUÍ  
2023  
CAMPEONATO MUNICIPAL  
DE FUTSAL

**INSCRIÇÕES  
ABERTAS!**

FALAR COM:  
**Jurandir Rocha**  
SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ESPORTES  
**Pedro Ferreira**  
COORDENADOR MUNICIPAL DE ESPORTES

PREFEITURA DE  
São Braz do Piauí

SEMES  
Secretaria Municipal de Esportes  
de São Braz do Piauí

PREFEITURA DE  
São Braz do Piauí

prefeituradesaobraz

A participação da Juventude de São Braz do Piauí na 4ª Conferência Estadual da Juventude é uma oportunidade importante para os jovens da região se envolverem e contribuírem com questões relevantes para a comunidade. Conferências desse tipo são espaços valiosos para discutir políticas públicas, trocar experiências e promover a participação cidadã.

## 4ª Conferência Estadual de Juventude do Piauí



#### **4.7 – TURISMO E CULTURA**

São Braz do Piauí é um município localizado na região Sul do estado do Piauí, que possui uma rica cultura popular. A cidade é conhecida pela preservação de tradições como a Festa do Vaqueiro.

A Festa do Vaqueiro é uma tradição que remonta ao início do século XX e é realizada todos os anos em homenagem aos vaqueiros, figuras centrais da cultura sertaneja. Durante a festa, são realizadas diversas atividades como cavalgadas, missas, apresentações de artistas locais e regionais e competições de vaquejada.

Além dessas tradições, o município de São Braz do Piauí possui um rico patrimônio histórico e cultural, como as ruínas da antiga igreja de São Braz, construída no século XIX, e diversas festividades religiosas que são celebradas ao longo do ano.

Em resumo, a cultura do município de São Braz do Piauí é rica e diversa, valorizando suas tradições e estimulando a produção cultural local, por meio de eventos como a Festa do Vaqueiro, que é importante expressão da identidade cultural da região.

O município de São Braz do Piauí possui cerca de 23 sítios arqueológicos registrados junto ao Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional - IPHAN, em que podem variar de acordo com o local do assentamento, matéria prima encontrada na região, objetos, condições climáticas e diferentes atividades e funções humanas desenvolvidas em um local.

**Festa do vaqueiro**



## **4.8 – EDUCAÇÃO**

### **4.8.1 - INTRODUÇÃO**

Para a Secretaria Municipal de Educação de São Braz do Piauí, o sentido de educar vai muito além do que abrir portas de escolas para a inserção dos estudantes, é oferecer diversas oportunidades de aprendizagens, mensurando e respeitando todas as individualidades, desenvolvendo mecanismos de adaptações, de similaridade e de equidade.

Ao longo deste relatório descritivo, será compartilhado experiências, aprendizados e conquistas obtidas por meio de ações realizadas pela Secretaria Municipal de Educação de São Braz do Piauí, no ano de 2023. Nesse documento, será possível conhecer em detalhes as atividades realizadas, os desafios enfrentados e os resultados alcançados.

Durante todo o ano, dedicou-se esforços significativos para desenvolver estratégias inovadoras que visam não apenas transmitir conhecimentos, mas também promover experiências de aprendizagem significativas para nossos alunos. O objetivo principal dessas ações foi criar um ambiente educacional estimulante, inclusivo e transformador, capaz de despertar o interesse, a curiosidade e o potencial de cada estudante.



Em cada ação ou projeto desenvolvido foi muito importante a ação coletiva das escolas e da Secretaria Municipal de Educação para a realização de cada momento. Pode-se afirmar que mesmo diante das intempéries foi possível realizar um trabalho de sucesso e garantir que o processo de ensino-aprendizagem fosse consolidado com resultados positivos.

#### 4.8.2 - CRONOGRAMA DE ATIVIDADES REALIZADAS

MESES	AÇÃO
JANEIRO	Organização de trabalhos internos para organização de documentos
FEVEREIRO	Reuniões de articulação da rede para elaboração de documentos para o ano letivo de 2023
	Realização de divulgação do início das aulas e campanha de busca ativa para a efetivação das matrículas
	Jornada pedagógica
	Conclusão da reforma da Unidade Escolar Higino José de Souza
MARÇO	Entrega dos uniformes escolares aos alunos da educação infantil da rede municipal de ensino _ Educação Infantil
	Formação Continuada do PPAIC
ABRIL	Projeto Liter-Arte: Aniversário Do Município
	Culminância do Projeto Maleta Viajante
	Início das atividades realiza dos Aulões de Matemática e Língua Portuguesa para os alunos 5º e 9ºano do Ensino Fundamental
MAIO	Entrega de uniforme escolar para os alunos dos anos finais do Ensino Fundamental
	Realização de Palestras tematizadas para alunos
	Realização evento de páscoa na sala do AEE. Na oportunidade, foi lembrado o Dia Mundial do Autismo e toda a luta por inclusão
JUNHO	Palestra para pais e mães de alunos com deficiência
	Formação Continuada do PPAIC
JULHO	Conclusão da reforma da Escola Municipal Tanque Velho.
	Realização de Formação Continuada para o segundo semestre letivo de 2023.
AGOSTO	Reforma e manutenção dos assentos de ônibus escolar que transportam estudantes do município
	I Seminário Municipal do Programa Piauiense de Alfabetização na Idade Certa
	Divulgação dos Resultados do SAEPI
SETEMBRO	Aquisição de brinquedos e instrumentos, pela Secretaria Municipal de Educação de São Braz do Piauí
OUTUBRO	Formação Continuada do PPAIC
	Formação sobre a execução do Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE),
NOVEMBRO	Ações do Programa Saúde na Escola
	Participação no 1º Seminário Regional de Boas Práticas PPAIC.
	Participa do DME no Seminário de Educação Inclusiva da UNDIME Piauí, em Teresina,
	Participação de representantes da Secretaria Municipal de Educação na Conferência Intermunicipal da 13ª Gerência Regional de Educação, em São Raimundo Nonato.
	Final do projeto Soletorando



<b>DEZEMBRO</b>	Projeto Colóquio literário
	Participação da equipe PPAIC no Seminário Estadual do PPAIC e da CONAE PI

#### 4.8.3 - DETALHAMENTO DAS AÇÕES

No Mês de janeiro, a Secretaria Municipal de Educação, atuou internamente com a equipe de gestão e pedagógica para a organização interna de documentos relativos a todas as escolas, como também elaborar os documentos para o ano letivo de 2023, tais como: calendário escolar, lotação de professores, Plano anual da SEMECSBZ, matrículas e outras incumbências próprias da rede.

##### 4.8.3.1 - Reunião para definir estratégias para a Jornada Pedagógica 2023



Reunião realizada no dia 7/03 no auditório da U.E. Higino José de Sousa com o objetivo de: Organizar as ações para a Jornada Pedagógica. Na referida reunião foi possível definir os dias, escolher a temática formativa, pensar na logística e elencar prioridades.



As aulas tiveram início no dia 27 de fevereiro e foram realizadas divulgações através das redes sociais: WhatsApp e Instagram. Na mesma oportunidade foi reaberto um período para a efetuar as matrículas e assim coo a divulgação do Início do Ano letivo, usou-se as redes sociais para alcançar o público alvo almejado

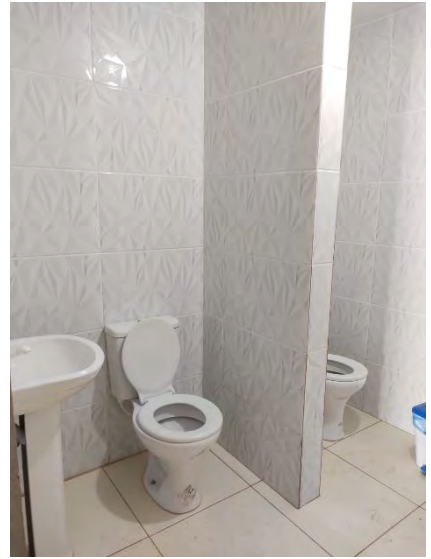


# PREFEITURA DE São Braz do Piauí



A Jornada pedagógica aconteceu nos dias 13,14,15,e,16 de fevereiro, tendo a participação de professores e gestores, o tema desenvolvido foi: Recomposição de Aprendizagem, cujo objetivo da formação foi: Preparar os docentes para desenvolver estratégias metodológicas diferenciadas, pensando nas especificidade de cada aluno. Para além da formação desenvolver o trabalho em sala de aula tendo o objetivo de: promover a equidade educacional, garantindo que todos os alunos tenham acesso às mesmas oportunidades de aprendizagem e desenvolvimento, independentemente de suas dificuldades ou desafios individuais





Reforma entregue no início do mês de fevereiro: Foram realizadas importantes intervenções de reforma, tais como: melhoramento do piso, fazendo a cobertura do mesmo com piso cerâmico, melhoramento dos banheiros, retelhamento, pinturas, criação de um banheiro para os funcionários, desenvolvimento de modelo na frente da escola com colunas em forma de lápis, cobertura com forro PVC do palanque do auditório.

O principal Objetivo: "Promover a criação de um ambiente educacional seguro, inclusivo e propício ao aprendizado, por meio da modernização das instalações físicas, adequação dos espaços pedagógicos e melhoria da infraestrutura, visando proporcionar condições ideais para o desenvolvimento integral dos alunos e aprimoramento das práticas educativas.

#### 4.8.3.2 - EDUCAÇÃO INFANTIL DA REDE MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO



Foram entregues uniforme escolares para todos os alunos com os objetivos de estimular o senso de pertencimento e igualdade entre os alunos; promover um ambiente escolar inclusivo e focado no aprendizado; facilitar a identificação dos estudantes; contribui para a construção de uma imagem institucional positiva.

Público atendido: Educação Infantil e Ensino Fundamental da rede,



#### 4.8.3.3 - ATENDIMENTOS PARA O PÚBLICO DO AEE.



Evento no dia do autista



Comemorando a páscoa na sala de AEE



Palestra para pais de alunos do AEE



Participação dos profissionais do AEE em formação



Atendimento no AEE



Roda de conversa com os pais/mães dos alunos com deficiência

Atendendo a Meta 4 do PME voltada para a Educação Especial, a Secretaria Municipal de Educação realizou no corrente ano, diversas ações para o atendimento de alunos com necessidades especiais. Nas quais podemos destacar: formações para os profissionais que trabalham com esse público alvo, palestra para os pais com participação de psicóloga, eventos em datas comemorativas, desenvolvimento com parcerias para rede de apoio às crianças com deficiência, produção e disseminação de materiais pedagógicos para as bibliotecas e espaços de leitura da educação básica

#### 4.8.3.4 PROJETOS ESCOLARES

Os projetos escolares foram desenvolvidos com o objetivo: Fomentar a aprendizagem significativa e multidisciplinar dos alunos, estimulando sua criatividade, autonomia e trabalho em equipe, por meio da elaboração, execução e apresentação de projetos que abordem temas relevantes e desafios reais, contribuindo assim para o desenvolvimento integral dos estudantes e para a melhoria contínua da qualidade da educação.

##### 4.8.3.4.1 PROJETO MALETA VIAJANTE



Realizado no mês de Abril, O PROJETO MALETA VIAJANTE foi organizado pela equipe da Escola Municipal Tranqueira, situada no povoado de Bom Jesus, com apoio da Secretaria Municipal de Educação de São Braz do Piauí, Secretário Raimundo Maurício da Costa Santos, tendo como objetivo: Estimular o gosto pela leitura e o desenvolvimento da competência leitora dos estudantes, proporcionando o acesso a uma variedade de obras literárias de diferentes gêneros, estilos e autores, por meio da circulação de uma maleta contendo livros selecionados, atividades lúdicas e recursos complementares, visando assim enriquecer o repertório literário dos alunos, promover a formação de leitores críticos e ampliar seus horizontes culturais e imaginativos

#### 4.8.3.4.2 - PROJETO LITER-ARTE: ANIVERSÁRIO DO MUNICÍPIO



No mês de abril a Secretaria Municipal de Educação desenvolveu o projeto LITER-ARTE para homenagear o aniversário do município de São Braz do Piauí, com o Objetivo de alinhar ações voltadas para o desenvolvimento do aspecto leitor, oralidade e escritor dos alunos, tendo na culminância ações que sintetizaram todo o trabalho em sala de aula, tais como: exposição de trabalhos sobre a história do município, poemas, pesquisas bibliográficas, teatro, dança, música, e outros.

#### 4.8.3.4.3. PROJETO COLÓQUIO LITERÁRIO



O colóquio literário foi iniciativa do Programa Piauiense de Alfabetização na Idade Certa Realizado no mês de novembro em todas as escolas do município. O principal objetivo foi: desenvolver as habilidades leitoras e o apreço por obras literárias, através do teatro, declamação de poemas e leituras diversas e apresentações culturais diversificadas  
Público: Alunos da Educação Infantil e Ciclo de Alfabetização

#### 4.8.3.5 - Palestras tematizadas para alunos



Durante todo o ano de 2023, foram realizadas algumas palestras com temas variados voltados as questões relacionadas ao desenvolvimento socioemocional, relacional e psicológico do aluno e afetivo do aluno. As palestras aconteceram em parceria das Secretarias de Educação, Saúde e Assistência Social.  
Público: Alunos dos Anos Finais do Ensino Fundamental

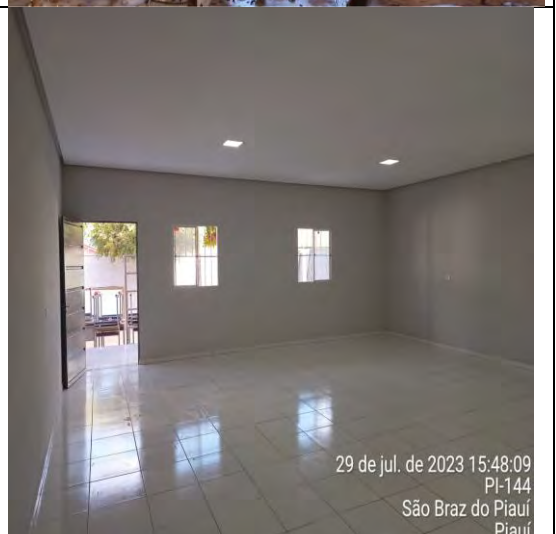


Atendendo a META 7 do PME: Fomentar a qualidade da educação básica em todas as etapas e modalidades

A Secretaria Municipal de Educação, realizou algumas ações para Reforço escolar e recomposição de aprendizagens, através de "AULÕES" com aulas no contraturno de Língua Portuguesa e Matemática, Reforço individualizado atendendo as especificidades de cada aluno com suas dificuldades

Público: Alunos do Ensino Fundamental

Prefeitura Municipal de São Braz do Piauí realiza obra de reforma da Escola Municipal Tanque Velho.



Conclusão da reforma e ampliação da Escola Municipal Tanque Velho, no povoado Tanque Velho. Foram construídas 3 salas de aulas, ampliação dos banheiros, construção de banheiro para os funcionários, forro de todas as salas de aula com PVC, revestimento com piso cerâmico nas salas já existentes



**4.8.3.6 - FORMAÇÕES CONTINUADAS.**



Formação continuada para professores da rede e do PEC

Formação do PPAIC para os professores da Educação Infantil



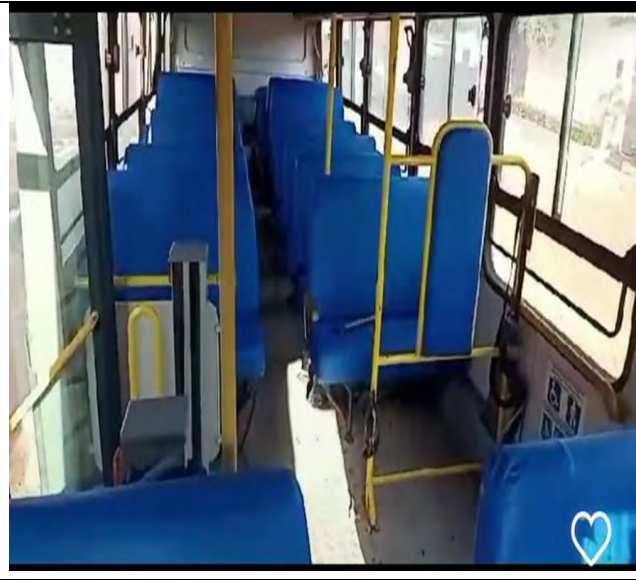
Formação do PPAIC para professores do Ciclo de Alfabetização

Formação do PPAIC para gestores escolares



Formação para mediadores/facilitadores do Programa Educação Complementar

**4.8.3.7 - REFORMA E MANUTENÇÃO DOS ASSENTOS DE ÔNIBUS ESCOLAR**



Durante o mês de agosto foi reformado os assentos dos ônibus escolares que estavam em uma situação muito precária, tendo como objetivo oferecer comodidade e conforto aos alunos usuários.

#### 4.8.3.8 – I SEMINÁRIO MUNICIPAL DO PROGRAMA PIAUIENSE DE ALFABETIZAÇÃO NA IDADE CERTA.



Realizado pela Secretaria Municipal de Educação de São Braz do Piauí em conjunto com a equipe do PPAIC, o Seminário Municipal aconteceu com o objetivo de apresentar as principais experiências exitosas ocorridas desde o início do programa até meados do ano de 2023



## ICMS EDUCAÇÃO

### SÃO BRAZ DO PIAUÍ

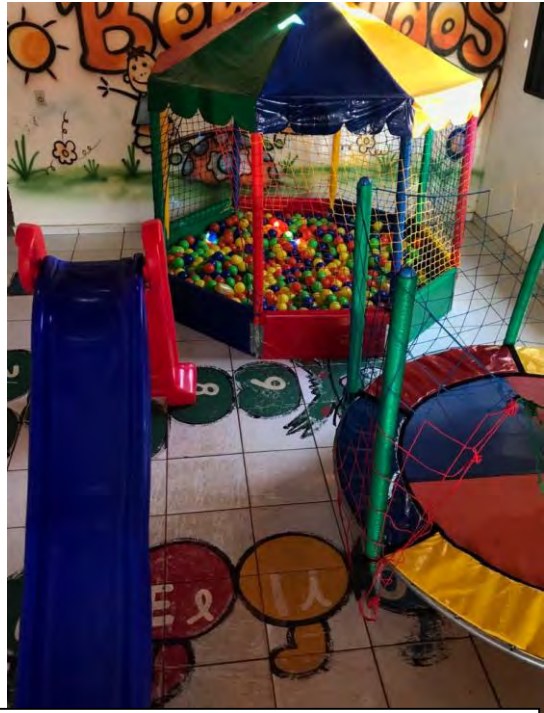
se destaca como **PRIMEIRO** entre os municípios que compõem a 13ª Gerência Regional de Educação em qualidade de ensino.

E ocupa o **17º** lugar entre os 224 municípios do Piauí em qualidade de ensino.



São Braz do Piauí se destaca como 1º melhor entre os municípios que compõem a 13ª Gerência Regional de Educação - São Raimundo Nonato, no IQEM – Índice de Qualidade da Educação do Município, usado para rateio do ICMS-Educação 2022. E em 17º lugar entre os 224 municípios do Piauí





1-Aquisição de brinquedos e instrumentos, pela Secretaria Municipal de Educação de São Braz do Piauí e entregues em todas as escolas que atendem alunos da Educação Infantil, tendo como objetivo: ofertar um ambiente lúdico diversificado, de qualidade e com oportunidades de experienciar momentos de diversão e descobertas

**Escola de  
São Braz do Piauí  
fica na 1ª posição  
no SAEPI 2022**



**A Escola Municipal Tranqueira, localizada no povoado Bom Jesus, São Braz do Piauí, ocupa o 1º lugar em Matemática e 2º lugar em Língua Portuguesa na avaliação do SAEPI 2022 entre todas as escolas do Piauí.**



4- Educação de São Braz do Piauí é destaque no SAEPI 2022. A Escola Municipal Tranqueira, localizada no povoado Bom Jesus, São Braz do Piauí, ocupa o 1º lugar em Matemática e 2º lugar em Língua Portuguesa na avaliação do SAEPI 2022 entre todas as escolas do Piauí.



(PNAE), em Jurema, Piauí.



Com o objetivo de: desenvolver competências e habilidades nos profissionais da área educacional, visando garantir a oferta de uma alimentação escolar nutritiva, segura e equilibrada, alinhada aos princípios da alimentação saudável e às diretrizes nutricionais, com foco na promoção da saúde e no desenvolvimento integral dos alunos."

#### 4.8.3.9- PROGRAMA SAÚDE NA ESCOLA





Uma estratégia de integração permanente da saúde e educação por meio de ações de promoção, prevenção e atenção à saúde, com vistas ao enfrentamento das vulnerabilidades que comprometem o pleno desenvolvimento de crianças e jovens da rede pública de ensino, atendendo todos os alunos da rede municipal



Secretaria Municipal de Educação de São Braz do Piauí presente no 1º Seminário Regional de Boas Práticas PPAIC na cidade de São Raimundo Nonato. Momento em que o município participou levando experiências exitosas para ser compartilhada com todos da região da 13ª GRE,



Secretaria Municipal de Educação de São Braz do Piauí, representada pelo Secretário Raimundo Maurício, participa do Seminário de Educação Inclusiva da UNDIME Piauí, em Teresina, com tema "Das ações Institucionais às Práticas de Inclusão Escolar".



Representantes da Secretaria Municipal de Educação de São Braz do Piauí na Conferência Intermunicipal da 13ª Gerência Regional de Educação, em São Raimundo Nonato.



- 1- Nos dias 05, 06 e 07 de dezembro a Supervisora de Educação de São Braz do Piauí, Vânia Neves, e a Formadora Municipal, Ana Paula Reis, estiveram em Teresina participando do Seminário Estadual do PPAIC e da CONAE PI.



A Secretaria Municipal de Educação de São Braz do Piauí realiza a 2ª edição do Soletrando.



Com o objetivo de: desenvolver de forma prazerosa, habilidades de leitura e conhecimentos da Língua Portuguesa, despertando a curiosidade e a necessidade de pesquisar, tornando-se cidadãos leitores, capazes de não só decodificar palavras de um texto, mais interpreta-lo e também reproduzi-lo de forma criativa conforme normas gramaticais.

Público: alunos do 4º ao 9º ano do Ensino Fundamental

## **4.9 – POLITICAS PARA MULHERES**

### **4.9.1 - RELÁTÓRIO DE ATIVIDADES ANO 2023 –SECRETARIA DA MULHER**

A Secretaria de Políticas para as Mulheres de São Braz do Piauí foi instituída em 25 de abril de 2023, após a aprovação da Lei 249/2023. Posteriormente, em 16 de junho do mesmo ano, a Lei de Crédito Especial foi promulgada, fornecendo os recursos necessários para o funcionamento da secretaria. Em 19 de junho, a nomeação da Secretária Lidiane Rocha foi oficialmente publicada no Diário Oficial, marcando o início das atividades da



pasta, a partir de então iniciaram-se as atividades estratégicas da secretaria. Dentre as primeiras ações realizadas, destacam-se algumas agendas importantes:

#### **4.9.2 - REUNIÃO COM O SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS**

Em 11 de julho de 2023, ocorreu uma reunião com membros do Sindicato dos Trabalhadores Rurais de São Braz do Piauí. O objetivo principal foi identificar e compreender as demandas específicas das mulheres que vivem e trabalham no campo. Tal iniciativa visa elaborar estratégias eficazes para promover melhorias significativas nesse setor.



#### **4.9.3 - REUNIÃO COM O GPM**

Em 15 de julho, foi realizado uma reunião com as autoridades policiais do município de São Braz do Piauí. O objetivo foi realizar um levantamento detalhado sobre o histórico de violência doméstica na região. Essa iniciativa visa fornecer à Secretaria informações essenciais para compreender a extensão do problema e tomar as medidas necessárias para enfrentá-lo de forma eficaz.



#### **4.9.4 - REUNIÃO COM O TIME FEMININO DE FUTEBOL DE SÃO BRAZ**



## LAGOA DE CIMA

No dia 16 de julho de 2023, ocorreu uma reunião estratégica com a equipe de futebol feminino de São Braz do Piauí e Lagoa de Cima. O objetivo principal foi compreender as necessidades e demandas das atletas, visando possibilitar à Secretaria o desenvolvimento de ações efetivas para atender às suas necessidades.



### 4.9.5 - PINTURA NA PRAÇA COM A LOGO DA COPA DE FUTEBOL FEMININO

No dia 22 de julho de 2023, com o objetivo de promover o futebol feminino, a Secretaria da Mulher realizou uma pintura num local estratégico da estrada entre São Raimundo e Caracol. A arte exibe a logo da Copa do Mundo de Futebol Feminino, acompanhada da frase: "A Secretaria da Mulher apoia esta ideia. Acompanhe você também aos jogos!" A iniciativa buscou aumentar a visibilidade e o apoio ao esporte feminino na região.



### 4.9.6 - DECRETO DE PONTO FACULTATIVO

Em 21 de julho, um marco histórico foi registrado em nossa cidade: o decreto de ponto facultativo nos dias de jogos do Brasil, publicado no Diário Oficial dos Municípios. Essa medida representou um grande avanço, pois, até então, o ponto facultativo era concedido apenas em dias de jogos de futebol masculino. Agora, reconhecendo a importância do futebol feminino e a relevância de eventos



esportivos para toda a comunidade, a decisão ampliou a inclusão e o apoio ao esporte, promoveu um ambiente mais igualitário e diversificado em nossa cidade. Essa ação não apenas celebrou a excelência do esporte feminino, mas também demonstrou o compromisso da Secretaria da Mulher com a igualdade de oportunidades e reconhecimento do talento das atletas.



ESTADO DO PIAUÍ

**PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO BRAZ DO PIAUÍ**

CNPJ – 41.522.145/0001-30, FONE: 89-3583 1102

Rua - Dionísio Pereira da Silva – Centro

**CEP-64783-000 - SÃO BRAZ DO PIAUÍ - PI**

**DECRETO Nº 030 / 2023, DE 21 DE JULHO DE 2023**

“Dispõe sobre o expediente das repartições públicas municipais durante a 9ª Copa do Mundo Feminina de 2023”

**O MUNICÍPIO DE SÃO BRAZ DO PIAUÍ**, Estado do Piauí, por intermédio da Prefeita Deborah Sayonara Santos Cardoso, no uso das atribuições que lhe são conferidas por lei, e;

**CONSIDERANDO** a realização da 9ª Edição da Copa do Mundo Feminina, que ocorrerá no período de 20 de julho a 20 de agosto de 2023, com a participação do Brasil no campeonato;

**CONSIDERANDO** o interesse geral do povo brasileiro nos eventos futebolísticos, bem como a tradição da população acompanhar os jogos da Seleção Brasileira de Futebol Masculino;

**CONSIDERANDO** que entre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, o **ODS 5 – A igualdade de gênero** – possui como diretriz principal **“alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas”** em destaque a Meta 5.c que compete ao Brasil **“adotar e fortalecer políticas sólidas e legislação aplicável para a promoção da igualdade de gênero e o empoderamento de todas as mulheres e meninas em todos os níveis”**, sendo notório que o esporte é uma importante via para avançar nesse sentido, dado a sua relevância nos grandes palcos do mundo;

**CONSIDERANDO** que o Município de São Braz do Piauí não tem medido esforços para avançar nesse sentido e promover cada vez mais a igualdade entre homens e mulheres.

**DECRETA:**

Art. 1º - Fica estabelecido horário especial de expediente interno e de atendimento ao público nos dias dos jogos da Seleção Brasileira Feminina de Futebol durante a Copa do Mundo 2023, sendo:

I – Nos dias em que os jogos iniciar às 07h, o expediente terá início às 09h;

II – Nos dias em que os jogos inicial às 08h o expediente terá início às 10h.

Art. 2º Os Secretários Municipais deverão elaborar serviços de escalas para não prejudicar os serviços considerados essenciais e não passíveis de interrupção.

Art. 3º Este decreto entra em vigor na data de sua publicação.

DEBORAH SAYONARA SANTOS CARDOSO:05139518309

Assinado de forma digital por  
DEBORAH SAYONARA SANTOS  
CARDOSO:05139518309

Gabinete da Prefeita Municipal, São Braz do Piauí – PI 21 de julho de 2023.



## FUTEBOL FEMININO

A Secretaria da Mulher organizou encontros nos dias de jogos do Brasil durante a Copa do Mundo de Futebol Feminino de 2023. Embora o resultado da seleção brasileira não tenha sido o esperado, não desanimamos. Aproveitamos a oportunidade para reunir a comunidade e promover a valorização do futebol feminino.

Mesmo com o Brasil não avançando além da fase de grupos, continuamos a apoiar e celebrar o talento das jogadoras. Para isso, organizamos um evento especial para assistir à final entre Espanha e Inglaterra, onde a Espanha se consagrou campeã. Foi uma ocasião emocionante, repleto de entusiasmo pelo esporte feminino.

Esses encontros não apenas proporcionaram momentos de diversão e confraternização, mas também destacaram a importância de apoiar e valorizar o futebol praticado por mulheres. A Secretaria da Mulher reafirma seu compromisso em promover a igualdade de gênero e incentivar a participação das mulheres em todas as esferas da sociedade, incluindo o esporte.



### 4.9.8 - CAMPANHA AGOSTO LILÁS

O "Agosto Lilás" é uma campanha nacional que tem como objetivo conscientizar



a população sobre a violência contra a mulher e promover ações de enfrentamento a esse problema. O nome da campanha faz referência à cor lilás, que simboliza a luta pelos direitos das mulheres.

Durante todo o mês de agosto, a Secretaria da Mulher de São Braz do Piauí realizou diversas iniciativas com o objetivo de sensibilizar a sociedade sobre a gravidade da violência de gênero e para informar sobre os serviços de apoio disponíveis para mulheres em situação de violência. A campanha abordou diversos tipos de violência, como física, psicológica, sexual, patrimonial e moral, e buscou incentivar a denúncia e o combate a essas formas de violência.

Entre as atividades realizadas pela secretaria da mulher durante o "Agosto Lilás" estão palestras, debates, campanhas de mídia, panfletagens, eventos culturais, entre outros. O objetivo foi envolver diferentes setores da sociedade, como escolas, empresas, organizações da sociedade civil, órgãos públicos e a comunidade em geral, para que todos se engajem na promoção do respeito e da igualdade de gênero.

Além disso, o "Agosto Lilás" também buscou incentivar a reflexão sobre os padrões culturais que perpetuam a violência contra a mulher e estimulou a adoção de comportamentos mais igualitários e respeitosos nas relações interpessoais.

É importante destacar que a violência contra a mulher é um problema grave e que afeta milhares de mulheres em todo o mundo. O "Agosto Lilás" é uma oportunidade para fortalecer a rede de proteção às mulheres e para mobilizar a sociedade no enfrentamento a essa violência, visando construir um mundo mais justo e igualitário para todas e todos. Dentre as ações executadas no mês de agosto destaca-se:

**01/08/2023 Palestra na Escola Francisco Antonio da Silva – média de 40 alunos contemplados**

Tema: A escola como espaço de enfrentamento à violência de gênero



**02/08/2023 Palestra com os pais dos alunos da UEFAS – média de 30 pais**



# PREFEITURA DE São Braz do Piauí



**04/08/2023 Palestra para os profissionais da Educação – média de 40 profissionais**



**10/08/2023 Palestra com os funcionários do CRAS e com os adolescentes assistidos pelo Serviço de Convivência – média de 35 pessoas**





**10/08/2023 Palestra em São Braz do Piauí – média de 45 pessoas**



**18/08/2023 Projeto Cine Mulher em Cristalina – média de 45 pessoas**



**19/08/2023 Projeto Cine Mulher em Tanque Velho – média de 35 pessoas**



# PREFEITURA DE São Braz do Piauí



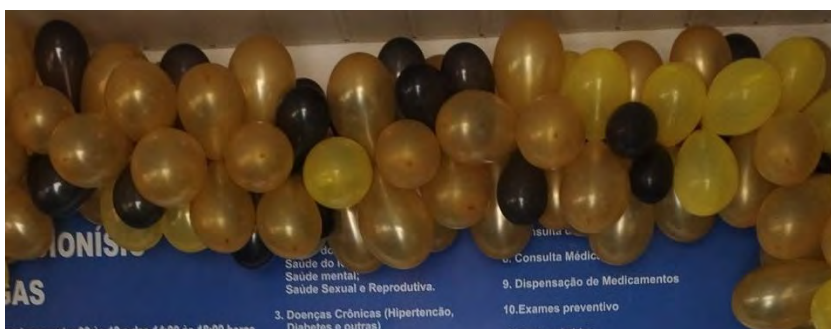
**25/08/2023 Projeto Cine Mulher em Lagoa de Cima – média de 30 pessoas**



**27/08/2023 Encerramento da campanha do agosto lilás com uma corrida de bike – 33 ciclistas**



**18/08/2023 Palestra sobre a campanha do agosto dourado –** A Secretaria da Mulher participou da palestra promovida em parceria com a Secretaria de Saúde referente ao agosto dourado (Campanha de conscientização sobre a importância da amamentação)





# PREFEITURA DE São Braz do Piauí

**15 e 16 de agosto Marcha das Margaridas** – A Secretária da Mulher, Lidiane Rocha, marchou juntamente com milhares de mulheres com o objetivo de chamar a atenção da sociedade brasileira para a luta pela superação das desigualdades de gênero.



**Entrevistas** - Durante o ano de 2023 foram realizadas três entrevistas na rádio Serra da Capivara com o objetivo de manter a população informada quanto as ações promovidas pela Secretaria da Mulher

Entrevista  
**AMANHÃ!**  
30 de Junho

12:35h

SECRETARIA DA MULHER  
É SANCIONADA EM  
SÃO BRAZ DO PIAUÍ!

**Lidiane Rocha**  
SECRETÁRIA DE POLÍTICAS PARA MULHERES

PREFEITURA DE  
São Braz do Piauí

prefeituradesaobraz

Entrevista  
**AMANHÃ!**  
21 de Dezembro

12:00h

Levantamento do trabalho  
realizado pela Secretária da  
Mulher

**Lidiane Rocha**  
SECRETÁRIA DE POLÍTICAS PARA MULHERES

PREFEITURA DE  
São Braz do Piauí

prefeituradesaobraz





#### **4.9.9 SETEMBRO AMARELO**

O objetivo da campanha do Setembro Amarelo é conscientizar a sociedade sobre a prevenção do suicídio, promovendo o diálogo aberto e a disseminação de informações sobre o tema. Durante todo o mês de setembro, a Secretaria da Mulher realizou diversas atividades com o objetivo de alertar toda a sociedade san-brazense sobre os sinais de alerta, fatores de risco e formas de prevenção do suicídio. A campanha buscou quebrar tabus e estigmas em torno da saúde mental, encorajando as pessoas a buscarem ajuda e apoio quando necessário. Além disso, a campanha do Setembro Amarelo da Secretaria da Mulher capacitou profissionais da saúde, educadores, líderes comunitários e outros membros da sociedade para identificar e lidar adequadamente com situações de crise e para promover um ambiente de apoio e acolhimento para aqueles que estão enfrentando dificuldades emocionais.

O Setembro Amarelo foi realizado também com o intuito de salvar vidas, fornecendo recursos, suporte e informações para aqueles que estão lutando contra pensamentos suicidas e para aqueles que desejam ajudar e apoiar pessoas que estejam passando por momentos difíceis. A campanha enfatizou a importância do cuidado com a saúde mental e do fortalecimento dos vínculos sociais como elementos essenciais na prevenção do suicídio.

**24/08/2024 Reunião de alinhamento** com os agentes de saúde e com a coordenadora de enfermagem para tratar da campanha do setembro amarelo



**22/08/2023 Reunião com a Secretária de Assistência Social Leila Sandra** para alinhamento da Campanha do Setembro Amarelo



**01/09/2023 Abertura da Campanha** com palestra no Posto de Saúde de Tanque velho – 20 pessoas



**08/09/2023 Projeto Cuidando de quem Cuida** - Roda de Conversa com as



famílias do Programa AEE – 15 pessoas



**15/09/2024 Palestra no Posto de Saúde de São Braz** (evento em parceria com a Secretaria de Saúde)– 35 pessoas



**20/09/2023 Palestra na UEFAS – 45 alunos**



**27/09/2023 Palestra para as Famílias assistidas pelo Serviço de Convivência** (evento realizado em parceria com o CRAS) – 30 pessoas



### 13/09/2023 5ª Conferência Estadual de Políticas Para Mulheres em Teresina



#### 4.9.10 – OUTUBRO ROSA

O objetivo da campanha do Outubro Rosa realizado pela Secretaria da Mulher foi conscientizar a população sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama. A campanha buscou alertar as mulheres sobre a necessidade de realizarem exames de mamografia regularmente, incentivando a detecção precoce da doença, o que aumenta significativamente as chances de sucesso no tratamento.

Durante todo o mês de outubro, foram promovidas diversas iniciativas, como palestras e rodas de conversas com o intuito de sensibilizar a população e disseminar informações sobre o câncer de mama.

Além de incentivar a realização de exames preventivos, o Outubro Rosa também buscou promover a educação sobre saúde da mulher, desmistificar tabus e estigmas em torno do câncer de mama e ofereceu apoio e suporte às mulheres que enfrentam essa doença, bem como às suas famílias.

O objetivo principal da campanha do Outubro Rosa é salvar vidas, através da conscientização e da promoção da saúde, contribuindo para a redução da incidência e da mortalidade pelo câncer de mama. A campanha enfatizou a importância do autocuidado, do acesso a informações confiáveis e do apoio



mútuo entre as mulheres para enfrentar essa doença de forma mais eficaz.

**10/10/2023 Roda de Conversa em Sítio do Zé Novo –** Conscientização sobre o câncer de mama e abordagem do tema: A Sobrecarga da Mulher Moderna – 40 pessoas

Enfermeira convidada – Jaiane Chagas





**17/10/2023 Participação no III Fórum Estadual das Gestoras em Teresina**





#### 4.9.11 – AÇÕES NOVEMBRO

18/11/2023 Roda de Conversa em Santa Helena – Saude Mental em Comunidade – 40 Pessoas





**24/11/2023 Roda de Conversa em Pedra Branca – O trabalho invisível da Mulher – 45 pessoas**



#### **4.9.12 – AÇÕES DEZEMBRO**

##### **06/12/2023 Lançamento da Campanha Piauí Sem misoginia em Teresina**

A campanha "Piauí Sem Misoginia", promovida pela Secretaria da Mulher do Estado, e executado no Município de São Braz do Piauí, através da Secretaria da Mulher, teve como objetivo principal combater e conscientizar a população sobre a misoginia, que é a aversão ou desprezo pelas mulheres, além de promover a igualdade de gênero e o respeito aos direitos das mulheres em todos os âmbitos da sociedade piauiense.

Por meio dessa campanha, buscou-se desconstruir estereótipos de gênero, padrões culturais prejudiciais e comportamentos machistas que perpetuam a desigualdade e a violência contra as mulheres. Além disso, a iniciativa buscou sensibilizar a população sobre a importância do respeito, da empatia e da valorização das mulheres em suas diversas formas de atuação na sociedade.

A campanha "Piauí Sem Misoginia" também teve como objetivo fornecer apoio e orientação às mulheres que tenham sido vítimas de misoginia, encorajando-as a denunciar casos de discriminação, assédio ou violência de gênero e garantindo o acesso a serviços de assistência, proteção e justiça.

A campanha promoveu uma cultura de respeito, igualdade e dignidade para todas as mulheres do Piauí, contribuindo para a construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e livre de discriminação e violência de gênero.





**09/12/2023 Lançamento da Campanha Piauí Sem Misoginia com roda de conversa na Localidade Taboa – 25 pessoas**



**23/12/2023 Campanha Piauí Sem Misoginia com roda de conversa na Localidade Caboclo dia - média de 20 pessoas**



#### **4.9.13 - CONSIDERAÇÕES**

Entre os meses de agosto e dezembro de 2023 foram dois acompanhamentos de mulheres em situação de violência até a delegacia em São Raimundo Nonato. E uma média de quinze escutas de acolhimento.



## **5 - CONSIDERAÇÕES FINAIS**

O relatório de gestão consolidado de 2023 do município de São Braz do Piauí oferece uma visão abrangente das atividades e realizações ao longo do ano. Ao analisar as informações fornecidas sobre o município, seu organograma, as informações orçamentárias, financeiras e contábeis, bem como os programas previstos no Plano Plurianual (PPA), a receita e despesa do exercício de 2023, é possível observar o compromisso da administração com a transparência e o desenvolvimento sustentável.

O sucesso de qualquer administração local depende de uma boa gestão e governança. Assim, as informações detalhadas sobre licitações, contratos e gestão de pessoal fornecem uma visão clara dos esforços para garantir que os recursos públicos sejam usados corretamente e de acordo com a legislação vigente.

O investimento significativo em saúde, educação, assistência social, infraestrutura, políticas para mulheres, juventude e cultura são notáveis no âmbito das ações governamentais. Na área da saúde, foram tomadas várias medidas para fortalecer o sistema público, aumentar o número de pessoas que podem acessar os serviços e melhorar a qualidade do atendimento que recebem. Investimos em infraestrutura escolar, treinamento de professores e implementação de programas pedagógicos inovadores na educação.

A assistência social recebeu atenção especial, com a expansão dos programas de assistência social e a implementação de ações voltadas para grupos vulneráveis da população. Na área de infraestrutura, foram realizadas obras importantes para melhorar a mobilidade urbana e a qualidade de vida dos cidadãos, incluindo pavimentação de ruas e melhorias em sistemas de abastecimento de água com a reforma e ampliação das barragens de diversas localidades.

As políticas para mulheres foram fortalecidas, visando promover a igualdade de gênero e o empoderamento feminino com a criação da secretaria. A juventude foi alvo de programas e projetos destinados a oferecer oportunidades de educação, cultura e lazer, além de incentivar a participação dos jovens nas ações do município. Na área da cultura, foram realizadas diversas atividades e eventos para preservar e promover as tradições locais, como a festa do vaqueiro.

Por fim, o relatório de gestão de 2023 mostra que o município de São Braz do Piauí está comprometido com o bem-estar da população e o desenvolvimento sustentável. As



## PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**

ações realizadas ao longo do ano mostram que a administração está comprometida em melhorar a qualidade de vida e a eficiência, transparência e responsabilidade fiscal. Que essas iniciativas continuem contribuindo para um futuro mais esperançoso para São Braz e sua comunidade.

## ANEXO I

### Apêndice B – INSTRUÇÃO NORMATIVA 001/2022

#### Relação dos gestores e responsáveis da UPC

##### Unidade Prestadora de Contas: Controladoria

Nome Completo	CPF	Cargo ou Função exercida	Período Inicial	Período final	Correio eletrônico (e-mail)	Contato telefônico institucional
Wilson Cardoso Paes Landim	918.018.423-53	Controlador	08/06/2022	31/12/2023	<a href="mailto:pmsaobrazdopiaupi@gmail.com">pmsaobrazdopiaupi@gmail.com</a>	89 98102-5681

##### Unidade Prestadora de Contas: Secretaria Municipal de Administração e Planejamento

Nome Completo	CPF	Cargo ou Função exercida	Período Inicial	Período final	Correio eletrônico (e-mail)	Contato telefônico institucional
Kassia Quiz Santos Souza	053.207.083-60	Secretária	15/06/2022	31/12/2023	<a href="mailto:pmsaobrazdopiaupi@gmail.com">pmsaobrazdopiaupi@gmail.com</a>	86 98119-3780

**Unidade Prestadora de Contas:** Secretaria Municipal de Educação

Nome Completo	CPF	Cargo ou Função exercida	Período Inicial	Período final	Correio eletrônico (e-mail)	Contato telefônico
Raimundo Mauricio da Costa Santos	035.964.463-50	Secretário	01/01/2022	31/12/2023	<a href="mailto:pmsaobrazdopiauipi@gmail.com">pmsaobrazdopiauipi@gmail.com</a>	(89)98106-6999

**Unidade Prestadora de Contas:** Secretaria Municipal de Saúde

Nome Completo	CPF	Cargo ou Função exercida	Período Inicial	Período final	Correio eletrônico (e-mail)	Contato telefônico
Humberto Pereira Cardoso	895.559.533-68	Secretário	01/01/2022	31/12/2023	<a href="mailto:pmsaobrazdopiauipi@gmail.com">pmsaobrazdopiauipi@gmail.com</a>	(89) 98145-4193

**Unidade Prestadora de Contas:** Secretaria Municipal de Assistência Social, Cidadania e Trabalho

Nome Completo	CPF	Cargo ou Função exercida	Período Inicial	Período final	Correio eletrônico (e-mail)	Contato telefônico
Leila Sandra Silva Dias	723.595.103-63	Secretária	01/01/2022	31/12/2023	<a href="mailto:pmsaobrazdopiauipi@gmail.com">pmsaobrazdopiauipi@gmail.com</a>	89 98128-7330

**Unidade Prestadora de Contas:** Secretaria Municipal de Meio Ambiente

Nome Completo	CPF	Cargo ou Função exercida	Período Inicial	Período final	Correio eletrônico (e-mail)	Contato telefônico
---------------	-----	--------------------------	-----------------	---------------	-----------------------------	--------------------



**PREFEITURA DE**  
**São Braz do Piauí**

Nicole Cardoso dos Santos	044.356.913-45	Secretária	01/01/2022	31/12/2023	<a href="mailto:pmsaobrazdopiauipi@gmail.com">pmsaobrazdopiauipi@gmail.com</a>	89 98129-9945
---------------------------	----------------	------------	------------	------------	--	---------------

**Unidade Prestadora de Contas:** Secretaria Municipal de Agricultura

Nome Completo	CPF	Cargo ou Função exercida	Período Inicial	Período final	Correio eletrônico (e-mail)	Contato telefônico
Josué Carlos da Mota	003.531.703-56	Secretário	15/06/2022	31/12/2023	<a href="mailto:pmsaobrazdopiauipi@gmail.com">pmsaobrazdopiauipi@gmail.com</a>	(89) 98104-4833

**Unidade Prestadora de Contas:** Secretaria Municipal de Obras e Urbanismo

Nome Completo	CPF	Cargo ou Função exercida	Período Inicial	Período final	Correio eletrônico (e-mail)	Contato telefônico
Daniel Alves de Aguiar	058.796.483-97	Secretário	01/01/2022	31/12/2023	<a href="mailto:pmsaobrazdopiauipi@gmail.com">pmsaobrazdopiauipi@gmail.com</a>	89 98118-3786

**Unidade Prestadora de Contas:** Secretaria Municipal de Finanças

Nome Completo	CPF	Cargo ou Função exercida	Período Inicial	Período final	Correio eletrônico (e-mail)	Contato telefônico
Lidiane da Rocha Silva	672.381.813-04	Secretária	01/01/2023	13/03/2023	<a href="mailto:pmsaobrazdopiauipi@gmail.com">pmsaobrazdopiauipi@gmail.com</a>	89 98123-2190



**PREFEITURA DE**  
**São Braz do Piauí**

Rose Alves da Silva	003.407.243-82	Secretária	15/03/2023	31/12/2023	<a href="mailto:pmsaobrazdopiauipi@gmail.com">pmsaobrazdopiauipi@gmail.com</a>	89 98126-5044
---------------------	----------------	------------	------------	------------	--	---------------

**Unidade Prestadora de Contas:** Secretaria Municipal de Turismo e Cultura

<b>Nome Completo</b>	<b>CPF</b>	<b>Cargo ou Função exercida</b>	<b>Período Inicial</b>	<b>Período final</b>	<b>Correio eletrônico (e-mail)</b>	<b>Contato telefônico</b>
Rose Alves da Silva	003.407.243-82	Secretária	01/01/2023	14/03/2023	<a href="mailto:pmsaobrazdopiauipi@gmail.com">pmsaobrazdopiauipi@gmail.com</a>	89 98126-5044
Adalton Oliveira Damasceno	944.636.893-68	Secretária	16/03/2023	31/12/2023	<a href="mailto:pmsaobrazdopiauipi@gmail.com">pmsaobrazdopiauipi@gmail.com</a>	89 98139-1821

**Unidade Prestadora de Contas:** Secretaria Municipal de Esporte

<b>Nome Completo</b>	<b>CPF</b>	<b>Cargo ou Função exercida</b>	<b>Período Inicial</b>	<b>Período final</b>	<b>Correio eletrônico (e-mail)</b>	<b>Contato telefônico</b>
Jurandir da Rocha Santos	373.408.913-15	Secretário	01/01/2022	31/12/2023	<a href="mailto:pmsaobrazdopiauipi@gmail.com">pmsaobrazdopiauipi@gmail.com</a>	89 98106-6999

**Unidade Prestadora de Contas:** São Braz Prev

<b>Nome Completo</b>	<b>CPF</b>	<b>Cargo ou Função exercida</b>	<b>Período Inicial</b>	<b>Período final</b>	<b>Correio eletrônico (e-mail)</b>	<b>Contato telefônico</b>
----------------------	------------	---------------------------------	------------------------	----------------------	------------------------------------	---------------------------



**PREFEITURA DE**  
**São Braz do Piauí**

Diego Paes Landim da Costa	036.119.633-48	Secretário	01/01/2022	31/12/2023	<a href="mailto:pmsaobrazdopiauipi@gmail.com">pmsaobrazdopiauipi@gmail.com</a>	89 98108-1152
----------------------------	----------------	------------	------------	------------	--	---------------

**Unidade Prestadora de Contas:** Secretaria Municipal de Políticas Para Mulheres

<b>Nome Completo</b>	<b>CPF</b>	<b>Cargo ou Função exercida</b>	<b>Período Inicial</b>	<b>Período final</b>	<b>Correio eletrônico (e-mail)</b>	<b>Contato telefônico</b>
Lidiane da Rocha Silva	672.381.813-04	Secretária	19/06/2023	31/12/2023	<a href="mailto:pmsaobrazdopiauipi@gmail.com">pmsaobrazdopiauipi@gmail.com</a>	89 98123-2190