



Estado do Piauí

**PREFEITURA MUNICIPAL DE INHUMA
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO**

**PREFEITURA MUNICIPAL DE INHUMA ESTADO DO PIAUÍ SECRETARIA
MUNICIPAL DE SAÚDE**

**ALINHAMENTO METODOLÓGICO DO PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE DE
INHUMA - PI**

2022- 2025

INHUMA-PI 2022

Rua do Amparo, 586 – Centro . Fone/fax: (89) 3477-1531. CEP: 64535-000 . Inhuma – Piauí.
CNPJ. 06.553.739/0002-98. E-mail: saúde.inhuma@hotmail.com
Site: www.inhuma.pi.gov.br



Estado do Piauí
PREFEITURA MUNICIPAL DE INHUMA
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

Prefeito Municipal

Elbert Holanda

Vice-Prefeito

Aluisio Gonçalves

Secretária Municipal de Saúde

Andrea Alves Rodrigues

Presidente do Conselho Municipal de Saúde

Antonia



Estado do Piauí
PREFEITURA MUNICIPAL DE INHUMA
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

Período 2022-2025

ELABORAÇÃO:

Assessoria e comissão
técnica da Secretaria Municipal de
Saúde e Saneamento, com a
colaboração de todos os
coordenadores e técnicos de
outros setores da prefeitura

PMS – Plano Municipal
de Saúde SUS – Sistema
Único de Saúde
NOAS – Norma Operacional da
Assistência a Saúde NOB - Norma
Operacional Básica
CMS – Conselho Municipal de Saúde
IBGE – Instituto Brasileiro de Geografia e
Estatística EM – Escola Municipal
CRAS – Centro de Referência em Assistência
Social PROJOVEM - Programa Nacional de
Inclusão de Jovens PAIF - Programa de Atenção
Integral à Família
CREAS – Centro de Referência Especializada em Assistência
social IAM – Infarto Agudo do Miocárdio
AVC – Acidente Vascular Cerebral
CMI – Coeficiente de Mortalidade
Infantil SIM – Sistema de
Informação de Mortalidade
SINAN – Sistema de Informação de Agravos de
Notificação SINASC – Sistema de Informação de
Nascidos
SIAB – Sistema de Informação da Atenção
Básica SGIL – Sistema de Gerenciamento de
Informação Local
SCNES – Sistema de Cadastro Nacional dos
Estabelecimentos de Saúde SIH – Sistema de Informação
Hospitalar
SIA – Sistema de Informação Ambulatorial



Estado do Piauí

PREFEITURA MUNICIPAL DE INHUMA
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

SISCOLO – Sistema de Informação Câncer de
Colo Uterino SISPRÉ-NATAL – Sistema de
Informação de Pré-Natal PACS – Programa dos
Agentes Comunitários de Saúde
ESF – Estratégia Saúde
da Família PSF –
Programa Saúde da
Família
CADSUS – Cadastro no Sistema Único
de Saúde AMA – Agência Municipal
de Agendamento VISA – Vigilância
Sanitária
SINAVISA – Sistema Nacional de Informação em Vigilância
Sanitária PNI – Programa Nacional de Imunização
PPI – Programação Pactuada
Integrada PNH – Programa
Nacional de Humanização
PGRSS – Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos
em Saúde REMUME – Relação Municipal de Medicamentos
OMS – Organização Mundial
de Saúde US – Unidade de
Saúde
DT – Designação
Temporária VIGIÁGUA –
Vigilância de Água CAPS –
Centro de Atenção
Psicossocial
SAMU – Serviço de Atendimento Móvel
de Urgência TB – Tuberculose
HA – Hanseníase



Estado do Piauí

PREFEITURA MUNICIPAL DE INHUMA

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

MDDA – Monitoramento de Doenças Diarréicas

Agudas DST – Doenças Sexualmente

Transmissíveis

AIDS – Síndrome da Imunodeficiência

Adquirida FPM – Fundo de Participação

dos Municípios

Rua do Amparo, 586 – Centro . Fone/fax: (89) 3477-1531. CEP: 64535-000 . Inhuma – Piauí.

CNPJ. 06.553.739/0002-98. E-mail: saúde.inhuma@hotmail.com

Site: www.inhuma.pi.gov.br



SUMÁRIO

Sumário

<i>Período 2022-2025</i>	3
<i>LISTA DE SIGLAS</i>	4
1. APRESENTAÇÃO	8
2. ANÁLISE SITUACIONAL	9
2.1 Condições socio sanitárias	10
FIGURA 1 – mapa do estado do Piauí com destaque para o município de inhuma.	12
3. DIRETRIZES, OBJETIVOS, METAS E INDICADORES	14
4. CONCLUSÃO	15

1. APRESENTAÇÃO

Atualmente a flexibilidade tem caracterizado a nova forma de gestão pública, aliada a descentralização, que proporciona maior autonomia culminando com criatividade e ousadia na busca de soluções. As políticas públicas têm usado a descentralização, uma das diretrizes que orienta o funcionamento do Sistema Único de Saúde (SUS), considerando que no setor de saúde atuam distintos atores: população, corporações, gestores, dirigentes políticos, profissionais e segmentos empresariais. Isso faz da área de saúde a política setorial que maior impacto vivencia entre as políticas públicas brasileiras.

Diante desse quadro, o planejamento no setor de saúde tem sido visto como melhor forma de direcionar o mecanismo de gestão do SUS. Apesar dos esforços dos gestores, é necessário reconhecer que os desafios atuais tem exigido um novo posicionamento em relação ao planejamento e é nesse contexto que se insere a elaboração de um Plano Municipal de Saúde (PMS), visando ampliar a qualidade do atendimento aos usuários, buscando soluções e alternativas que integrem os anseios da população. Foram fundamentais para a elaboração deste plano as ferramentas do planejamento estratégico, o diagnóstico de saúde do município (realizado pelo Departamento de Projetos Especiais da Secretaria de Saúde do Estado do PIAUÍ – SESAPI), que a direção da secretaria adotou para guiar os seus passos neste período de governo.

Através do Plano buscamos sintetizar as propostas e as atividades prevista ao longo do período de 2022 a 2025 , que contém as informações gerais, estratégias e ações planejadas para execução dentro do período supracitado, estando o mesmo em conformidade com as definições das normas vigentes do Sistema Único de Saúde - SUS. Baseado nos princípios e diretrizes do SUS, o cumprimento do que está proposto neste plano será evidenciado através daas programações anuais (PAS) 2022, 2023, 2024 e 2025, afim de que se alcancem os objetivos estabelecidos.



Estado do Piauí
PREFEITURA MUNICIPAL DE INHUMA
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

A construção do PMS deverá apontar soluções factíveis, e que sigam as diretrizes de universalidade, equidade e integralidade, voltadas para a qualificação da atenção, e educação do usuário. Buscamos com este, cumprir o nosso dever como gestor e conseguir estruturar e planejar de forma adequada os passos a serem dados na área da saúde em nosso município, durante os próximos quatro anos (2022-2025), agindo de forma a alcançarmos resultados que sejam considerados satisfatórios, não só por nossa equipe, mas também por toda a população atendida. Sabemos das dificuldades, que enfrentaremos para atingirmos nossas metas, mas sabemos que juntos e organizados, temos total capacidade de alcançar nossos objetivos: o SUS com qualidade, de TODOS e para TODOS.

2. ANÁLISE SITUACIONAL

2.1 Condições socio sanitárias

O início do povoamento do município de Inhuma data do início do século 20. Sabe-se que em 1.902 alguns comerciantes, influenciados pela exploração da maniçoba, que naquele tempo oferecia boa cotação, lá chegaram, vindos de várias regiões do país, principalmente dos estados do Ceará e Pernambuco. O grande comércio era a troca de dinheiro por maniçoba e gêneros alimentícios. Este sistema de comércio perdurou na região até 1.908, quando se deu a queda do produto e o enfraquecimento monetário do grupo explorador, razão pela qual deslocaram-se para um lugar chamado Vigário criando ali uma pequena feira, adotando o mesmo sistema de negócios da balança comercial, até quando resolveram mudar para a margem direita do brejo (Sossego), onde hoje fica a praça João de Deus e deram o nome de Inhuma, em virtude do grande número de pássaros chamados "Inhaúma" existentes na região.

As terras onde se localiza a sede do município pertenciam ao Sr. Pedro Amador José Ferreira. Surgiram então os primeiros fundadores do povoado, que construíram as primeiras residências e estabelecimentos comerciais, entre eles destacam-se Antônio Ferreira de Araújo (alagoano), Claro Pereira dos Santos, José Pereira do Nascimento, Aureliano José Nogueira e Antônio de Deus Carvalho.

No período de 1.918 a 1.924 o Padre Joaquim Lopes de Oliveira edificou uma capela sob a invocação de São José, o padroeiro da cidade. Em 1.935, o então Prefeito de Valença do Piauí, o Sr. Eustáquio Portela Nunes, construiu um mercado público e criou uma agência para arrecadação de impostos, contribuindo bastante para melhoramento do povoado, uma agência postal telefônica, e, pela Lei Estadual nº 985, de 17 de maio 1.954, desmembrando-se de Valença do Piauí, sendo instalado no dia 13 de junho do mesmo ano, na qual comemora-se seu aniversário de emancipação política.

Inhuma tem uma extensão territorial de 1.027,42 Km². Situa-se na mesoregião do centro-norte piauiense e na microregião de Valença do Piauí, com as seguintes coordenadas geográficas 6° 40'44'' de latitude e 41° 44'27'' de longitude. A distância em relação a capital Teresina é de 240 km. Os Limites geográficos são: Norte - com Valença do Piauí e Lagoa do Sitio; Sul - com Ipiranga do Piauí; Leste -



Estado do Piauí

PREFEITURA MUNICIPAL DE INHUMA
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

com São José do Piauí, São João da Canabrava e Santana; Oeste - com Novo Oriente do Piauí e Oeiras (Piauí). As principais rodovias que cortam o município são a BR316 (que liga a cidade a capital) e a PI 227 (que liga a cidade a São José do Piauí).

São assistidos pelo município, os seguintes povoados: Banguês, Boa Esperança, Serra, Caatingueiro, Curral Velho, Salina Debaixo, Tabocas, Amargoso, Cupins, Salina de Cima, Caldeirão da Salina, Buriti comprido, Malhada, Cacimbão, Turiba, Recanto do Prato, Caatinga Alta, Cocho-Velho Baixas (I) e (II), Bandeira, Boqueirão, Centro, Maracai, Atrás de Boa Esperança, Carnaibas, Cabeceira do Forte, Forte, Lagoa do Forte, Pitanguá, São José do Forte, Quebrada, Vereda (I) e (II), Saquinho, Cocos, Atrás da Serra, Várzea Grande, Barro Branco, Cabeceira, Barroco, Bonito, Vazante, Canto, Fundão, Gameleira, Buritizinho, Lagoinha, Angical, Santo Antônio, Magro, Recanto do Magro, Morro Vermelho, Mimoso, Mangabas, Roque, Barra do Roque, Cortado, Contendas, Lagedo, Alegrete, Sítio do Meio, Barreiro Branco, Ema, Lagoa do Vigário, Belo Horizonte, Araxás, Jatoba, Banguilis, Caldeirão do Saco, Caatinga do Sítio, Cacimba do Meio.

FIGURA 1 – mapa do estado do Piauí com destaque para o município de inhuma.



FONTE: Site Wikipédia, a enciclopédia livre. 2011. Disponível em: <http://pt.wikipedia.org/wiki/Inhuma>.

As condições climáticas do município de Inhuma (com altitude da sede a 387 m acima do nível do mar) apresentam temperaturas mínimas de 26°C e máximas de 36°C, com clima semi-úmido e quente. Ocasionalmente, chuvas intensas. A precipitação pluviométrica média anual é definida no Regime Equatorial Continental, com isoietas anuais entre 800 a 1.400 mm e trimestres janeiro-fevereiro-março e/ou dezembro-janeiro-fevereiro como os mais chuvosos. Sendo janeiro, fevereiro e março o trimestre mais úmido.

Os solos da região são provenientes da alteração de arenitos, conglomerado, calcário, siltitos e folhelhos. Compreendem solos litólicos, álicos e distróficos, de textura média, pouco desenvolvidos, rasos a muito rasos, fase pedregosa, com floresta caducifólia e/ou floresta sub- caducifólia/cerrado. Associados ocorrem solos

podzólicos vermelho-amarelos, textura média a argilosa, fase pedregosa e não pedregosa, com misturas e transições vegetais, floresta sub-caducifólia/caatinga. Secundariamente, ocorrem areias quartzosas, que compreendem solos arenosos essencialmente quartzosos, profundos, drenados, desprovidos de minerais primários, de baixa fertilidade, com transições vegetais, fase caatinga hiperxerófila e/ou cerrado sub-caducifólio/floresta sub-caducifólia.

As formas de relevo compreendem, principalmente, superfícies tabulares reelaboradas (chapadas baixas), relevo plano com partes suavemente onduladas e altitudes variando de 150 a 300 metros; superfícies tabulares cimeiras (chapadas altas), com relevo plano, altitudes entre 400 a 500 metros, com grandes mesas recortadas e superfícies onduladas com relevo movimentado, encostas e prolongamentos residuais de chapadas, desníveis e encostas mais acentuadas de vales, elevações (serras, morros e colinas), com altitudes de 150 a 500 metros. A hidrografia de Inhuma é formada por: cursos d'água, nascentes do Rio São Vicente; Riachos: Fonte Grande e Apertados; Açudes: Pitombeiras, Barroão, Campestre, Canto, Cabeceiras, Banguelim, Baixas do Maranhão e Barrocas; Lagoas: Forte, Vigário e Bangüês; e, Barragem: Caldeirão do Saco.

Entre os eventos populares estão os festejos do Padroeiro São José que acontecem em Março de cada ano e a paróquia prepara uma programação que inclui: Missas, Quermesses, Passeata dos vaqueiros - No trajeto o pároco faz a tradicional bênção aos vaqueiros, Festas em toda cidade com barracas e apresentações de culturais com artistas da terra. O Aniversário da cidade é comemorado no dia 13 de junho e as festividades acontecem por cerca de 3 dias com uma diversidade de atividades e eventos. A programação inclui: Corrida de Pedestres, Passeio motociclístico, Feira da saúde, Culto, Missa, Exposição das Artes e do Artesanato, Abertura Solene, Apresentações de danças, Capoeira, Peça Teatral, Shows. A Festa da Farinha é uma realização da Prefeitura Municipal em conjunto com a Secretaria Municipal de Educação e o Centro Cultural Francelino de Sousa Araújo. A programação inclui: Concursos Culinários, Apresentações Culturais, Oficinas e etc.



Estado do Piauí

PREFEITURA MUNICIPAL DE INHUMA

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

3. DIRETRIZES, OBJETIVOS, METAS E INDICADORES

Resumo do Plano de Saúde

Estado: Piauí

Município: Inhuma - PI

Região de Saúde: Vale do Sambito

Período do Plano de Saúde: 2022-2025

Data de finalização: 20/05/2024 13:00:05

Status atual do Plano de Saúde: Aprovado

Relação de Diretrizes, Objetivos, Metas e Indicadores do Plano de Saúde

DIRETRIZ Nº 1 - Garantia de acesso da população a serviços de qualidade, com equidade e em tempo adequado ao atendimento das necessidades de saúde, mediante aprimoramento das políticas de atenção básica.

OBJETIVO Nº 1.1 - Ampliar e qualificar o acesso a atenção básica com ênfase na humanização, equidade e no atendimento das necessidades de saúde da população.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista			
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022	2023	2024	2025
1.1.1	Manter o percentual de cobertura populacional estimada de 100% pelas equipes de saúde da família.	Cobertura populacional estimada pelas equipes de atenção básica	100,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	100,00	100,00	100,00	100,00
1.1.2	Cobertura de acompanhamento das condicionalidades de saúde do programa bolsa família.	Percentual de acompanhamento das condicionalidades de saúde de inscritos no Programa Bolsa Família/ano.	100,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	100,00	100,00	100,00	100,00
1.1.3	Reformar e/ou ampliar estruturalmente as UBS.	Número de UBS reformadas /ano	2	2022	Número	8	Número	2	2	2	2
1.1.4	Ampliação do Hospital de Pequeno porte do município.	Numero de Melhorias na infraestrutura do hospital de pequeno porte ampliado.	1	2022	Número	2	Número	1	1	1	1
1.1.5	Implantação do programa de Humanização no Atendimento aos usuários do sistema de saúde.	Percentual de unidades de saúde com o programa de atendimento humanizado implantado, assim como a classificação de risco de manchester na triagem dos usuarios dos serviços	60,00	2022	Percentual	90,00	Percentual	60,00	70,00	80,00	90,00
1.1.6	Implantação do prontuario eletronicos nos serviços de saude do município	Percentual de serviços com prontuario eletronico implantados no município.	70,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	70,00	80,00	90,00	100,00
1.1.7	Fortalecimento da Estratégia Saúde da Família com investimentos em recursos humanos e materiais;	Garantia de aplicação do percentual minimos para saude segundo a lei complementar 141/2012	100,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	100,00	100,00	100,00	100,00
1.1.8	Territorialização do município	Percentual de ações desenvolvidas para redefinir o territorio de adscrição das equipes de saude da familia e agentes comunitaris de saude do municipio de inhuma	50,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	50,00	60,00	90,00	100,00

OBJETIVO Nº 1.2 - Ampliar e qualificar o acesso aos serviços de saúde, em tempo adequado, com ênfase na humanização, equidade e no atendimento das necessidades de saúde, aprimorando a política de atenção a saúde mental

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista			
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022	2023	2024	2025
1.2.1	Implantar e implementar o apoio matricial em Saúde Mental em 100% unidades de Atenção Básica.	Número de UBS com apoio matricial em saúde mental implantadas;	60,00	2022	Percentual	90,00	Percentual	60,00	70,00	80,00	90,00
1.2.2	Fortalecer o escopo de profissionais componentes da rede de atenção psicossocial existente no município.	Número de novos profissionais vinculados a equipe de apoio a saúde mental do município.	2	2022	Número	8	Número	2	2	2	2
1.2.3	Ampliação e melhoria da assistência farmacêutica, do CAPS	Implantação do HORUS no ambiente de dispensa de medicação do CAPS	1	2022	Número	1	Número	1	0	0	0
1.2.4	Realização de oficinas terapêuticas e reabertura da horta terapêutica dos CAPS	Numero de oficinas realizadas	2	2022	Número	8	Número	2	2	2	2
1.2.5	Desenvolver atividades de educação permanente para 100% das equipes de saúde do CAPS do município.	Percentual de equipes de saúde do CAPS com atividades de EP desenvolvidas	100,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	100,00	100,00	100,00	100,00
1.2.6	Fortalecimento das ações preventivas na saúde mental englobando os setores de educação, saúde e religião	Numero de ações preventivas envolvimento do tema saúde mental desenvolvidas ao longo do ano nos setores de educação, saúde e religião;	3	2022	Número	12	Número	3	3	3	3

DIRETRIZ Nº 2 - Qualificar, valorizar os trabalhadores da Saúde e democratizar as relações de trabalho.

OBJETIVO Nº 2.1 - Investir em qualificação e na educação permanente dos trabalhadores do SUS no município de Inhumas

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista			
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022	2023	2024	2025
2.1.1	Desenvolver atividades de educação permanente para 100% das equipes de saúde família do município.	Percentual de equipes de saúde da família com atividades de EP desenvolvidas	100,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	100,00	100,00	100,00	100,00
2.1.2	Desenvolver atividades de educação permanente para 100% dos agentes comunitários de saúde e agentes de combate a endemias.	Percentual de equipes de agentes comunitários de saúde e de agentes de combate a endemias com atividades de EP desenvolvidas	100,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	100,00	100,00	100,00	100,00

OBJETIVO Nº 2.2 - Identidade de gênero: garantias dos direitos ao acesso a saúde

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista			
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022	2023	2024	2025
2.2.1	Garantias dos direitos ao acesso a saúde	Percentual de ações em capacitações sobre educação e identidade de gênero para os profissionais e trabalhadores do município, para posteriormente, serem multiplicadores deste conhecimento nas comunidades	100,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	100,00	100,00	100,00	100,00
2.2.2	Distribuir informativos em órgãos do município sobre os direitos e deveres do público LGBTQIA+	Percentual de órgão municipais com informativos sobre os direitos do público LGBTQIA+	80,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	80,00	90,00	100,00	100,00

DIRETRIZ Nº 3 - Garantia de acesso a população a assistência farmacêutica.

OBJETIVO Nº 3.1 - Ampliar o acesso da população a medicamentos, promover o uso racional e qualificar a assistência farmacêutica no âmbito do SUS.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista			
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022	2023	2024	2025
3.1.1	Ampliar o programa de Assistência Farmacêutica para garantir a distribuição de medicamentos da atenção básica de forma adequada para a população	Percentual de UBS com dispensários de medicamento com área física adequada, além da entrega de medicações em quantidade suficiente para população.	100,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	100,00	100,00	100,00	100,00
3.1.2	Informatizar a dispensação de medicamentos nas unidades	Número de UBS com dispensação informatizada	2	2022	Número	8	Número	2	2	2	2
3.1.3	Garantir a regularidade do fornecimento dos medicamentos da RENAME componente básico	Garantir a Porcentagem mínima dos medicamentos da RENAME componente básico com fornecimento regular	100,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	70,00	80,00	90,00	100,00

DIRETRIZ Nº 4 - Diretriz Aprimoramento das redes de atenção para promover o cuidado integral às pessoas nos vários ciclos de vida (criança, adolescente, jovem, adulto e idoso).

OBJETIVO Nº 4.1 - Aprimorar a rede de atenção à saúde para promover o cuidado integral materno infantil.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista			
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022	2023	2024	2025
4.1.1	Criação de 1 centro de atenção a saúde da mulher no município.	Numero de Centro de Atenção a saúde da Mulher criado	0	2022	Número	1	Número	0	0	1	0
4.1.2	Criação de 1 centro de parto normal no município.	Numero de Centro de parto normal criado	0	2022	Número	1	Número	0	0	1	0
4.1.3	Alcançar cobertura vacinais de 100 % do calendário básico de vacinação	Alcançar cobertura vacinais de 100 % do calendário básico de vacinação	95,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	95,00	96,00	97,00	100,00
4.1.4	Aumentar o percentual de gestantes com início da assistência pré-natal no primeiro trimestre gestacional de 70% para 100%.	Proporção de gestantes com início da assistência pré natal no primeiro trimestre gestacional.	70,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	70,00	80,00	90,00	100,00
4.1.5	Manter a proporção de consultas ou visitas domiciliares para puérperas na primeira semana após parto e Nascimento	Proporção de puérperas que receberam visita domiciliar ou realizaram consulta na primeira semana após o parto.	100,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	100,00	100,00	100,00	100,00
4.1.6	Diminuir a proporção de gravidez na adolescência (10 a 19 anos) de 10 para 01.	Proporção de mulheres grávidas na faixa etária de 10 a 19 anos.	8,00	2022	Proporção	10,00	Proporção	8,00	8,00	5,00	1,00
4.1.7	Manter a Razão de Mortalidade Materna em 0.	Manter a Razão de Mortalidade Materna.	0,00	2022	Razão	0,00	Razão	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.8	Manter a Razão de Mortalidade Infantil em 0.	Manter a Razão de Mortalidade Infantil.	0,00	2022	Razão	0,00	Razão	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.9	Garantir a realização de teste de triagem neonatal (orelhinha, do olhinho e do coraçãozinho, linguinha e pezinho) nos recém nascidos do município	Percentual de recém nascidos com testes de triagem neonatal realizados	80,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	80,00	90,00	95,00	100,00

OBJETIVO Nº 4.2 - Aprimorar a rede de atenção à saúde para promover o cuidado integral ao adulto e ao idoso

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista			
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022	2023	2024	2025
4.2.1	Ampliar o percentual de cobertura de acompanhamento de diabéticos na atenção básica , de 70% para 100%.	Porcentagem de diabético acompanhados na atenção básica.	70,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	70,00	80,00	90,00	100,00
4.2.2	Ampliar o percentual de cobertura de acompanhamento de hipertensos na atenção básica , de 70% para 100%.	Porcentagem de hipertenso acompanhados na atenção básica.	70,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	70,00	80,00	90,00	100,00
4.2.3	Ampliar de 70 %para 100 % a proporção de diagnóstico e cura dos casos novos de hanseníase e tuberculose diagnosticados nos anos das coortes.	Proporção de cura dos casos novos de hanseníase e tuberculose diagnosticados nos anos das coortes	70,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	70,00	80,00	90,00	100,00

DIRETRIZ Nº 5 - Redução e prevenção de riscos e agravos à saúde da população por meio das ações de vigilância, prevenção, promoção e proteção à saúde.

OBJETIVO Nº 5.1 - Organizar as ações de controle do Aedes aegypti para reduzir o risco de epidemia pelos agravos transmitidos pelo mosquito

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista			
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022	2023	2024	2025
5.1.1	Ampliar as ações de vigilância à saúde, para o enfrentamento de epidemias e surtos.	Percentual de ações desenvolvidas ao longo do ano pela vigilância epidemiológica e sanitária para o combate de epidemias/surtos de covid-19, influenza, dengue, diarreia no município.	100,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	100,00	100,00	100,00	100,00
5.1.2	Realizar pelo menos quatro ciclos de visitas domiciliares para controle da dengue em 100% dos imóveis.	Proporção de imóveis visitados em, pelo menos, quatro ciclos de visitas domiciliares para controle da dengue.	100,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	100,00	100,00	100,00	100,00
5.1.3	Ampliar as equipes e as áreas de trabalho para o combate à dengue, Zika vírus e Chikungunya	Número de equipes e áreas de trabalho ampliadas	100,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	100,00	100,00	100,00	100,00

OBJETIVO Nº 5.2 - Aprimorar e manter as ações de vigilância em saúde para assegurar a promoção e proteção à saúde da população.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista			
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022	2023	2024	2025
5.2.1	Qualificar e Manter as ações de vigilância sanitária.	Percentual de ações de vigilância sanitária mantidas.	100,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	100,00	100,00	100,00	100,00
5.2.2	Qualificar e Manter as ações de vigilância epidemiológica.	Percentual de ações de vigilância epidemiológica mantidas	100,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	100,00	100,00	100,00	100,00
5.2.3	Investigar 100% os agravos notificados referentes à saúde do trabalhador.	Percentual de agravos notificados e investigados.	60,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	60,00	70,00	90,00	100,00
5.2.4	Notificar 100 % dos agravos de notificação compulsória.	Porcentagem de agravos de notificação compulsória investigados	70,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	70,00	80,00	90,00	100,00
5.2.5	Investigar 100% dos óbitos infantis e fetais.	Proporção de óbitos infantis e fetais investigados	70,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	70,00	80,00	90,00	100,00
5.2.6	Aquisição de veículos para melhorar a vigilância sanitária na zona rural do município.	Numero de veículos adquiridos	0	2022	Número	1	Número	0	0	1	0
5.2.7	Realizar o monitoramento da qualidade da água para consumo humano em 100% das amostras de águas, conforme a Diretriz Nacional do Programa de Vigilância da Água de Consumo Humano – VIGIAGUA	Proporção de análises realizadas em amostras de água para consumo humano quanto aos parâmetros coliformes totais, cloro residual livre e turbidez	100,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	100,00	100,00	100,00	100,00
5.2.8	Fortalecimento do Programa de Tuberculose e Hanseníase, no que se refere ao diagnóstico clínico e laboratorial, e tratamento	Percentual de garantia nas unidades básicas de saúde do diagnóstico e tratamento para casos de hanseníase e tuberculose no município	100,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	100,00	100,00	100,00	100,00

DIRETRIZ Nº 6 - Qualificação da Gestão e Financiamento adequado e sustentável que atenda às necessidades da Rede de Atenção à Saúde

OBJETIVO Nº 6.1 - Cumprir os dispositivos legais de aplicação dos recursos financeiros em Ações e Serviços Públicos de Saúde.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista			
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022	2023	2024	2025
6.1.1	Garantia do transporte integral a pacientes para facilitar o deslocamento dentro e fora do município	Percentual de execução para disponibilidade de transportes para prestar acompanhamento a pacientes de baixa renda para tratamento medico dentro e fora do município	70,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	70,00	80,00	90,00	100,00
6.1.2	Implantar um Laboratório de Análises Clínicas municipal	Implantação de 01 laboratório de análises clínicas no município.	0	2022	Número	1	Número	0	0	1	0
6.1.3	Implantação do plano de cargos, carreiras e salarios	Percentual de implantação do plano de cargos carreiras e salarios para os profissionais lotados na secretaria municipal de saude	50,00	2022	Percentual	100,00	Percentual	50,00	60,00	80,00	100,00

DIRETRIZ Nº 7 - Fortalecimento do Controle Social

OBJETIVO Nº 7.1 - Fortalecer o controle social com garantia de transparência e participação cidadã.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista			
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022	2023	2024	2025
7.1.1	Fortalecer o Conselho Municipal de Saúde para garantir os direitos dos usuários	Mensalmente Intensificar informações de saúde nas mídias sociais e rádio municipal, de forma a disponibilizar informações das ações executadas, cronograma de reuniões	12	2022	Número	48	Número	12	12	12	12
7.1.2	Apoiar a realização de 01 Conferências de Saúde (Locais, Distritais e Municipal).	Número de conferências realizadas	1	2022	Número	1	Número	1	0	0	0
7.1.3	Incentivar a criação de Conselhos Locais de Saúde	Implantar conselhos locais de saúde na zona urbana e rural do município.	0	2022	Número	2	Número	0	1	0	1
7.1.4	Criar um programa de capacitação permanente para os conselheiros	Treinamentos/ capacitações semestral de forma continua com temas relacionados ao controle social	2	2022	Número	8	Número	2	2	2	2

DIRETRIZ Nº 8 - Cuidados municipais com o COVID 19

OBJETIVO Nº 8.1 - Implementar ações de combate ao Covid 19

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista			
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022	2023	2024	2025
8.1.1	Oferta permanente de Equipamentos de Proteção Individual (EPI) para profissionais da saúde que trabalham diretamente com o combate ao COVID-19.	Disponibilidade mensal de EPI para todos os profissionais de saúde que trabalham diretamente com o COVID-19	0	2022	Número	120	Número	0	0	60	60
8.1.2	Otimização da vacinação contra o covid-19 no município.	Percentual de aplicações de primeiras e doses de reforço contra o covid -19 no município	50,00	2022	Percentual	90,00	Percentual	50,00	60,00	90,00	90,00
8.1.3	Educação permanente para profissionais da saúde com temas envolvendo medidas de controle para COVID –19	Educação permanente para profissionais da saúde com temas envolvendo medidas de controle para COVID –19	2	2022	Número	12	Número	2	2	4	4
8.1.4	Fortalecimento das fiscalizações municipais referentes ao COVID-19.	Ações mensais de Fortalecimento das fiscalizações municipais para cumprimento de decretos relacionados ao COVID 19	6	2022	Número	36	Número	6	6	12	12
8.1.5	Disponibilidade de testes rápidos e SWAB rápido para testagem de COVID-19.	Percentual de disponibilidade mensal de testes rápidos e swab rápido COVID-19 para testagem em casos suspeitos.	0,00	2022	Percentual	90,00	Percentual	0,00	0,00	90,00	90,00

DIRETRIZ Nº 9 - Qualidade do acesso de pessoas com necessidades especiais na atenção primária

OBJETIVO Nº 9.1 - Ações para pessoas com necessidades especiais

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista			
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022	2023	2024	2025
9.1.1	Ampliar e melhorar a estrutura física das Unidades Básicas de Saúde, relacionado a acessibilidade para pessoas com necessidades especiais (de acordo com cada necessidade especial)	Numero de UBS com adaptações relacionadas a acessibilidade para pessoas com necessidades especiais;	7	2022	Número	28	Número	7	7	7	7
9.1.2	Capacitar os profissionais de saúde, bem como todos os envolvidos para um melhor atendimento aos usuários com necessidades especiais	Numero de equipes de saúde capacitadas para melhorias no atendimento a pessoas com necessidades especiais	7	2022	Número	28	Número	7	7	7	7
9.1.3	Atendimento itinerante das equipes de saúde junto a APAE e comunidade em geral	Numero de ações em saúde desenvolvidas ao longo do ano na sede da APAE, incluindo ações referentes ao atendimento odontológico	3	2022	Número	18	Número	3	4	5	6
9.1.4	Criar grupo de apoio para o acompanhamento das famílias de pessoas com necessidades especiais	Criação de um grupo de apoio	1	2022	Número	4	Número	1	1	1	1

O norteamento das ações na área de saúde do município leva em consideração a melhoria da qualidade de vida dos munícipes. Sendo assim, o instrumento de gestão das ações em saúde que serão desenvolvidas no município para o período de 2022 a 2024 será o PMS. Este documento teve na sua elaboração a participação de representantes de diversas áreas/ setores, como o CMS, tornando-o democrático e participativo.

Todas as ações de saúde propostas neste plano subordinam-se aos princípios básicos do SUS consolidando a gestão plena nos serviços de saúde cabendo apenas o papel complementar à rede privada.

Tendo em vista que as metas aqui definidas servirão de embasamento para ações que solucionem os inúmeros problemas que afetam os serviços de saúde e a qualidade de vida da população, o principal desafio da gestão municipal no acompanhamento, controle e avaliação dos serviços prestados será a melhor qualificação dos mesmos, para a construção de sociedade mais humanizada e justa, preocupada com o bem estar das pessoas e que defende a vida e os direitos básicos do ser humano.