

RELATÓRIO DE GESTÃO

CONSOLIDADO



GESTÃO

Cláudio Pereira dos Santos



@prefeiturapajeu



<https://pajeudopiaui.pi.gov.br/pajeudopiaui/>



EQUIPE DE GOVERNO

PREFEITO MUNICIPAL
Cláudio Pereira dos Santos

VICE-PREFEITO
Francisco das Chagas Gonzaga de Carvalho

SECRETARIA DE GOVERNO
Irisneide Vieira Pereira da Silva

CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO
Marinalva Lopes Lima

PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO
Diego Galvão Martin Cabedo

SECRETARIA MUNICIPAL DE COMUNICAÇÃO
Raimundo Rodrigues dos Santos

SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO
Ana Clesia Tavares dos Reis

SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS
Arysson Ramon Dias de Sousa

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO
Valquiria Martins Soares

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
Anderson Lima Moura

SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E CIDADANIA
Eufrásia Cronemberger Martins

SECRETARIA DE MEIO AMBIENTE
José Welinton Ribeiro de Lima

SECRETARIA DE DESENVOLVIMENTO RURAL E ECONOMICO
Tiago Pereira dos Santos Piauilino

SECRETARIA MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURA E SERVIÇOS PÚBLICOS
Maria do Socorro Silva Martins Moura

SECRETARIA MUN. DE ESPORTE, LAZER E JUVENTUDE
Amerson Lima Moura

SECRETARIA MUN. DE CULTURA E TURISMO
Ellen Dayanne Cronemberger da Silva Paraguai

SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTE E TRÂNSITO
Salmon Ferreira de Sá

COMISSÃO DE ELABORAÇÃO

CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO
Marinalva Lopes Lima

PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO
Diego Galvão Martin Cabedo

SECRETARIA MUNICIPAL DE COMUNICAÇÃO
Raimundo Rodrigues dos Santos

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
Anderson Lima Moura

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO
Valquiria Martins Soares

SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E CIDADANIA
Eufrásia Cronemberger Martins

SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO
Ana Clesia Tavares dos Reis

MENSAGEM DO DIRIGENTE

A seguir apresentamos o Relatório de Gestão Consolidado (RGC) de Pajeú do Piauí – PI, referente ao exercício de 2024. Este documento, elaborado conforme a Instrução Normativa Nº 01/2022 – TCE-PI, tem como objetivo proporcionar à sociedade uma visão clara sobre a aplicação dos recursos públicos e o planejamento das ações futuras do município.

O RGC não se limita a apresentar números, mas traz uma análise detalhada do desempenho administrativo, financeiro e operacional ao longo do ano. Mais que um instrumento de transparência e prestação de contas, ele reafirma o compromisso com uma gestão eficiente, evidenciando os resultados alcançados pelas unidades prestadoras de contas (UPC) e a correta aplicação dos recursos públicos.

Na educação, a adesão ao Pacto pela Educação e a parceria com o UNICEF fortaleceram as condições educacionais. A plataforma Busca Ativa Escolar combate a evasão, enquanto iniciativas municipais aprimoram a educação infantil. Além disso, o Cantinho da Leitura foi inaugurado nas escolas municipais para incentivar a leitura, e a adesão ao CNCA (Compromisso Nacional Criança Alfabetizada) reforçou a alfabetização na idade certa. Também promovemos palestras sobre autoestima e direitos da mulher para idosas e sobre bullying na Escola Cipriano Vieira de Sá, conscientizando a comunidade escolar.

Na saúde, destacamos a reforma da UBS Santa Rita de Cássia, melhorando a infraestrutura e qualidade do atendimento e Ações do Programa Saúde na Escola - PSE, orientadas à saúde bucal, higiene e bem-estar reforçaram a importância dos cuidados preventivos desde a infância.

Em infraestrutura, a urbanização da entrada de Pajeú do Piauí trouxe mais segurança e acessibilidade, com pista de caminhada, ampliação de acostamento e iluminação LED. A inauguração da primeira praça pública e inauguração da escola municipal da localidade Caldeirão são reflexos do compromisso da Prefeitura Municipal com o bem-estar e desenvolvimento da população, além da expansão da rede de distribuição do sistema de abastecimento de água da zona urbana.

No setor agrícola, a aquisição de uma carreta para trator fortaleceu o apoio aos pequenos produtores.

Por fim, a inauguração da Estrutura Esportiva de Pajeú do Piauí, foi um marco após mais de 30 anos de espera, beneficiando a população e incentivando o esporte e a inclusão social.

Essas iniciativas reafirmam o compromisso da gestão municipal com o progresso e o bem-estar da população. Cada ação reflete o esforço contínuo para construir uma cidade mais justa, inclusiva e próspera, garantindo a eficiente aplicação dos recursos públicos e um futuro melhor para todos.

CLÁUDIO PEREIRA DOS SANTOS
Prefeito Municipal

SIGLAS

APS – Atenção Primária À Saúde
ASPS – Demonstrativo das Receitas e Despesas com Ações e Serviços Públicos de Saúde
BPC – Benefício de Prestação Continuada
CADÚNICO – Cadastro Único para Programas Sociais
CAPS – Centros de Atenção Psicossocial
CNES – Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde
COVID – Coronavírus Disease
CRAS – Centro de Referência de Assistência Social
CT – Conselho Tutelar
DCASP – Demonstrações Contábeis Aplicadas
EJA – Educação de Jovens e Adultos
EPI – Equipamento de proteção individual
ESF – Estratégia Saúde da Família
FMS – Fundo Municipal de Saúde
FNAS – Fundo Nacional de Assistência Social
FNDE – Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação
FPM – Fundo de Participação dos Municípios
FUNDEB – Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de Valorização dos Profissionais da Educação
ICMS – Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Serviços
INEP - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira
IPI – Imposto sobre Produtos Industrializados
IPTU – Imposto sobre a Propriedade Predial e Territorial Urbana ou Imposto Predial e Territorial Urbano
IPVA – Imposto sobre a Propriedade de Veículos Automotores
IRRF – Imposto de Renda Retido na Fonte
ISS – Imposto Sobre Serviços de Qualquer Natureza
ITBI – Imposto sobre Transmissão de Bens Imóveis
ITR – Imposto sobre a Propriedade Territorial Rural
LDO – Lei de Diretrizes Orçamentárias
LOA – Lei Orçamentária Anual
LRF – Lei de Responsabilidade Fiscal
PCASP – Plano de Contas Aplicado ao Setor Público
PNAE – Programa Nacional de Alimentação Escolar
PSE – Programa Saúde na Escola
PSF – Programa Saúde da Família
RCL – Receita Corrente Líquida
SCFV - Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos
SEMCAS – Secretaria Municipal de Assistência Social
SEMED – Secretaria Municipal de Educação
SUAS – Sistema Único de Assistência Social
SUS – Sistema Único de Saúde
VAAF – Valor Aluno-Ano Fundeb
VAAT – Valor Aluno-Ano Total

LISTA DE FIGURAS

Figura 01 – Localização de Pajeú do Piauí no Piauí	13
Figura 02 - Mapa – Densidade Demográfica – Fonte: IBGE, 2022	14
Figura 03 – Organograma da Prefeitura Municipal de Pajeú do Piauí	21
Figura 04 – Meios de transparência municipal	25
Figura 05 – Imagem sobre os meios de transparência municipal	48
Figura 06 – Portal de Serviços – Governo Digital.....	53
Figura 07 - Principais ações desenvolvidas pelas equipes dos ESFs. Pajeú do Piauí (PI), 2024. Fonte: SISAB, 2024.	92
Figura 08 - Campanha de Vacinação Antirrábica Animal. - Fonte: SISRAIVA	99
Figura 09 – Distribuição de servidores - Fonte: Fonte: Sec. Mun. de Assistência Social e Cidadania	112
Figura 10 – Informações Demográficas - Fonte: IBGE.....	114
Figura 11 – Perfil de Renda das Famílias - Fonte: IBGE	114
Figura 12 - Demonstrativo de Famílias Inseridas no Cadastro Único por Perfil de Renda. Fonte: Portal MDS	119
Figura 13 - Quantitativo de Beneficiários do Programa Bolsa Família	121
Figura 14 - Dados Gerais do Benefício De Prestação Continuada. Fonte: Portal MDS.	124

LISTA DE TABELAS

Tabela 01 – Comparativo entre Receita Prevista x Receita Arrecadada – Fonte: Balanço Orçamentário – RREO 6º Bimestre 2024	26
Tabela 02 - Comparativo – Receita Orçada com Realizada.....	27
Tabela 03 – Comparativo da Dotação Inicial, Atualizada e Despesa Empenhada – Fonte: Balanço Orçamentário – RREO 6º Bimestre 2024	29
Tabela 04 – Despesa Empenha por Órgão de Governo	30
Tabela 05 – Custos - Principais Despesas por Órgão de Governo	34
Tabela 06 – Custos - Principais Despesas – Valores Totais.....	35
Tabela 07 – Relação de Bens Permanentes 2024 – Sec. Mun. de Meio Ambiente ..	41
Tabela 08 – Relação de Bens Permanentes 2024 – Sec. Mun. de Assistência Social	42
Tabela 09 – Relação de Bens Permanentes 2024 – Sec. Mun. de Educação	43
Tabela 10 – Relação de Bens Permanentes 2024 – Sec. Mun. de Saúde.....	44
Tabela 11 – Relação de Bens Permanentes 2024 – Sec. Mun. de Administração ...	44
Tabela 12 – Movimentação Total de Bens Móveis.....	44
Tabela 13 – Movimentação Total de Bens Imóveis.....	45
Tabela 14 – Movimentação Total de Bens Imóveis Próprios	45
Tabela 15 – Movimentação Total de Bens Imóveis Alocados	46
Tabela 16 – Taxa de rendimento por etapa escolar - Fonte: SEMED, INEP 2024....	60
Tabela 17 – Alimentação Escolar – Fonte: FNDE	63
Tabela 18 – Transporte Escolar – Fonte: FNDE	63
Tabela 19 – Demais Recursos Recebidos– Fonte: FNDE	64
Tabela 20 - Principais ações desenvolvidas pelas equipes dos ESFs. Pajeú do Piauí (PI), 2024. Fonte: SISAB, 2024	91
Tabela 21 – Atividades desenvolvidas pela equipe da Saúde Bucal 2024 – Fonte: Sec. Mun. de Saúde	93
Tabela 22 – Produções Realizadas pelo (LRPD) Pajeú do Piauí (PI) – Fonte: SIA/SUS.....	94
Tabela 23 – Famílias beneficiadas pelo programa Auxílio Brasil, 1º e 2º semestres de 2024 – Fonte: MS/E-gestor	94
Tabela 24 – Ações realizadas para a saúde da mulher de Pajeú do Piauí–PI, 2024. Fonte: SIA/SUS	95
Tabela 25 - Demonstrativo de coberturas vacinais alcançadas pelo município de Pajeú do Piauí (PI), em 2023 e 2024. Fonte: MS/PNI	96
Tabela 26 - Levantamento de índice rápido para controle do Aedes – LIRAa em 2024. Fonte: LIRAa - Setor Endemias/Pajeú do Piauí – PI.	97
Tabela 27 - Ações realizadas pela Vigilância Sanitária de Pajeú do Piauí, 2024. Fonte: DATASUS/SIASUS.	98
Tabela 28 - Campanha de Vacinação Antirrábica Animal. - Fonte: SISRAIVA	98
Tabela 29 - Cadastro Único por Grupos Populacionais Tradicionais Específicos. Fonte: Portal MDS.....	119
Tabela 30 - Condicionalidades de Educação – novembro/2024. Fonte: Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome, SENARC	121
Tabela 31 - Condicionalidades de Saúde – junho/2024, Fonte: Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome, SENARC	122

LISTA DE GRÁFICOS

Gráfico 01 – IDHm do Estado do Piauí e do Município de Pajeú do Piauí	15
Gráfico 02 – Série histórica do IDHm de Pajeú do Piauí	15
Gráfico 03 – Posição no Ranking do Salário Médio - Município de Pajeú do Piauí...	16
Gráfico 04 – Gráfico da Receita Arrecadada.....	27
Gráfico 05 – Gráfico da Evolução da Receita Arrecadada	28
Gráfico 06 – Gráfico da Despesa Empenhada por Grupo	29
Gráfico 07 - Gráfico da Despesa por Órgão de Governo	31
Gráfico 08 - Quantitativo de servidores em 2024	36
Gráfico 09 - Quantitativo de servidores em 2024 – Homens x Mulheres	37
Gráfico 10 - Quantitativo de servidores em 2024 – Por faixa etária	38
Gráfico 11 – Matrículas na Educação Municipal - Fonte: SEMED 2024	59
Gráfico 12 - Evolução do Ideb – Fonte: Fonte: IDEB 2024, INEP.	62
Gráfico 13 – População em extrema pobreza X Faixa Etária. Fonte: IBGE, 2010. .	115

LISTA DE QUADROS

Quadro 01 – PIB de Pajeú do Piauí. Fonte: IBGE	16
Quadro 02 – Leis Orçamentárias vigentes em 2024	25
Quadro 03 – Resumo dos Índices Legais. Fonte: STN - RREO, 2º semestre, 2024.	33
Quadro 04 – Quantitativo de Servidores em 2024	35
Quadro 05 – Quantitativo de servidores em 2024 – Por faixa etária	37
Quadro 06 – Quantitativo de servidores com deficiência	38
Quadro 07 – Quantitativo de movimentação de servidores.....	39
Quadro 08 – Quantitativo de clientes	39
Quadro 09 – Quantitativo Frota de Veículos Próprios	40
Quadro 10 – Quantitativo de veículos locados	41
Quadro 11 – Servidores da Controladoria	53
Quadro 12 – Matrículas na Educação Municipal - Fonte: SEMED 2024	58
Quadro 13 – Estabelecimentos Educacionais - Fonte: SEMED, INEP 2024.....	59
Quadro 14 – Tabela de servidores da educação em 2024 - Fonte: SEMED.....	60
Quadro 15 – Tabela de funcionários - Fonte: SEMED	60
Quadro 16 – Índice Ideb. Fonte: Fonte: IDEB 2024, INEP.....	61
Quadro 17 – Estabelecimentos de Saúde Existentes em 2024 - Fonte: CNES	90
Quadro 18 – Tabela de funcionários - Fonte: Sec. Mun. de Saúde.....	90
Quadro 19 – Tabela de veículos - Fonte: Sec. Mun. de Saúde.....	90
Quadro 20 – Profissionais atuante nos serviços de assistência social - Fonte: Sec. Mun. de Assistência Social e Cidadania	112

SUMÁRIO

1 - APRESENTAÇÃO.....	13
1.1 - SOBRE O MUNICÍPIO.....	13
1.1.1 - ÍNDICE DE DESENVOLVIMENTO HUMANO MUNICIPAL – IDHM.....	15
1.1.2 - PRODUTO INTERNO BRUTO – PIB.....	16
1.1.3 - TRABALHO E RENDA.....	16
1.1.4 – ATRIBUIÇÕES.....	17
1.2 - ORGANOGRAMA DO MUNICÍPIO.....	20
1.3 - DESCRIÇÃO DAS ATRIBUIÇÕES E COMPETÊNCIAS POR ORGÃOS:.....	21
2 – INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBIL.....	24
2.1 – PLANEJAMENTO.....	24
2.2 – GESTÃO FINANCEIRA.....	26
2.2.1 - RECEITAS.....	26
2.2.2 - DESPESAS.....	28
2.3 – ÍNDICES CONSTITUCIONAIS.....	31
2.4 – GESTÃO DE CUSTOS.....	33
3 – GESTÃO PÚBLICA E GOVERNANÇA.....	35
3.1 - GESTÃO DE PESSOAS.....	35
3.2 – GESTÃO PATRIMONIAL.....	39
3.3 - PRINCIPAIS NORMAS DE FUNCIONAMENTO.....	46
3.4 - TRANSPARENCIA MUNICIPAL.....	47
4 - PRIORIDADES E EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES POR UNIDADE.....	53
4.1 – CONTROLADORIA.....	53
4.1.1 - PRINCIPAIS AÇÕES DESENVOLVIDAS – CONTROLADORIA:.....	54
4.2 – PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO.....	54
4.2.1 - PRINCIPAIS AÇÕES DESENVOLVIDAS – PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO:.....	54
4.3 - SECRETARIA MUNICIPAL DE GOVERNO.....	55
4.3.1 - PRINCIPAIS AÇÕES DESENVOLVIDAS - SECRETARIA MUNICIPAL DE GOVERNO:.....	56
4.4- SECRETARIA MUNICIPAL DE COMUNICAÇÃO.....	56
4.4.1 - PRINCIPAIS AÇÕES DESENVOLVIDAS - SECRETARIA MUNICIPAL DE COMUNICAÇÃO:.....	57
4.5- SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO.....	58
4.5.1 - PRINCIPAIS AÇÕES DESENVOLVIDAS EM 2024 – EDUCAÇÃO:.....	64
4.6 – SECRETARIA MUNICIPAL SAÚDE.....	88
4.6.1 - PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2024 - SAÚDE:.....	99
4.7 – SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E CIDADANIA.....	111
4.7.1 - GESTÃO E CONTROLE SOCIAL DA POLÍTICA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL.....	113
4.7.2 - AÇÕES DESENVOLVIDAS POR NÍVEL DE PROTEÇÃO DO SUAS.....	115
4.7.3 - PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2024 – ASSISTÊNCIA SOCIAL:.....	124
4.8 - SECRETARIA MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURA E SERVIÇOS PÚBLICOS.....	164
4.8.1 - PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2024 – SECRETARIA MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURA E SERVIÇOS PÚBLICOS:.....	165
4.9 – SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO RURAL E	VOLTAR AO SUMÁRIO

ECONÔMICO.....	173
4.9.1 - PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2024 - SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO RURAL E ECONÔMICO:	174
4.10 – SECRETARIA MUNICIPAL MEIO AMBIENTE.....	175
4.10.1 - PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2024 – MEIO AMBIENTE:.....	176
4.11 – CULTURA	185
4.11.1 – PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2024 – CULTURA:....	186
4.12 – ESPORTE E LAZER	192
4.12.1 – PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2024 – ESPORTE: ...	193
5 - CONSIDERAÇÕES FINAIS	198

1 - APRESENTAÇÃO

1.1 - SOBRE O MUNICÍPIO

Pajeú do Piauí é um município brasileiro do estado do Piauí. Está inserido na mesorregião sudoeste e no Território de Desenvolvimento Vale dos Rios Piauí e Itaueiras. De acordo com dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE, a área territorial do município é de 987 km², ocupando a 89ª posição no estado. A população estimada para o município em 2022 é de 3.000 habitantes, sendo a 205ª população do Estado de 224 municípios, apresentando densidade demográfica de 3.04 hab/km². Vizinho dos municípios de Flores do Piauí, Ribeira do Piauí e Canto do Buriti, Pajeú do Piauí se situa a 32 km ao Norte-Leste de Canto do Buriti, a cidade mais próxima nos arredores.

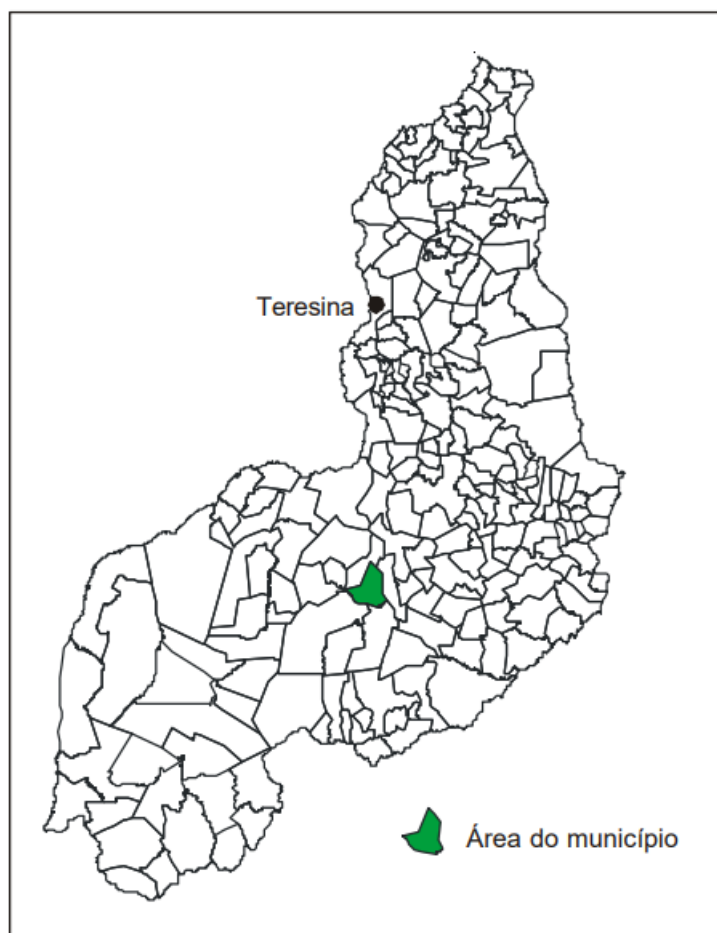


Figura 01 – Localização de Pajeú do Piauí no Piauí

População no último censo [2022]

3.000 pessoas

Comparando a outros municípios

No país

5570°



No Estado

224°



Na região geográfica imediata

8°



Densidade demográfica [2022]

3,04 habitante por quilômetro quadrado

População no último censo

Legenda

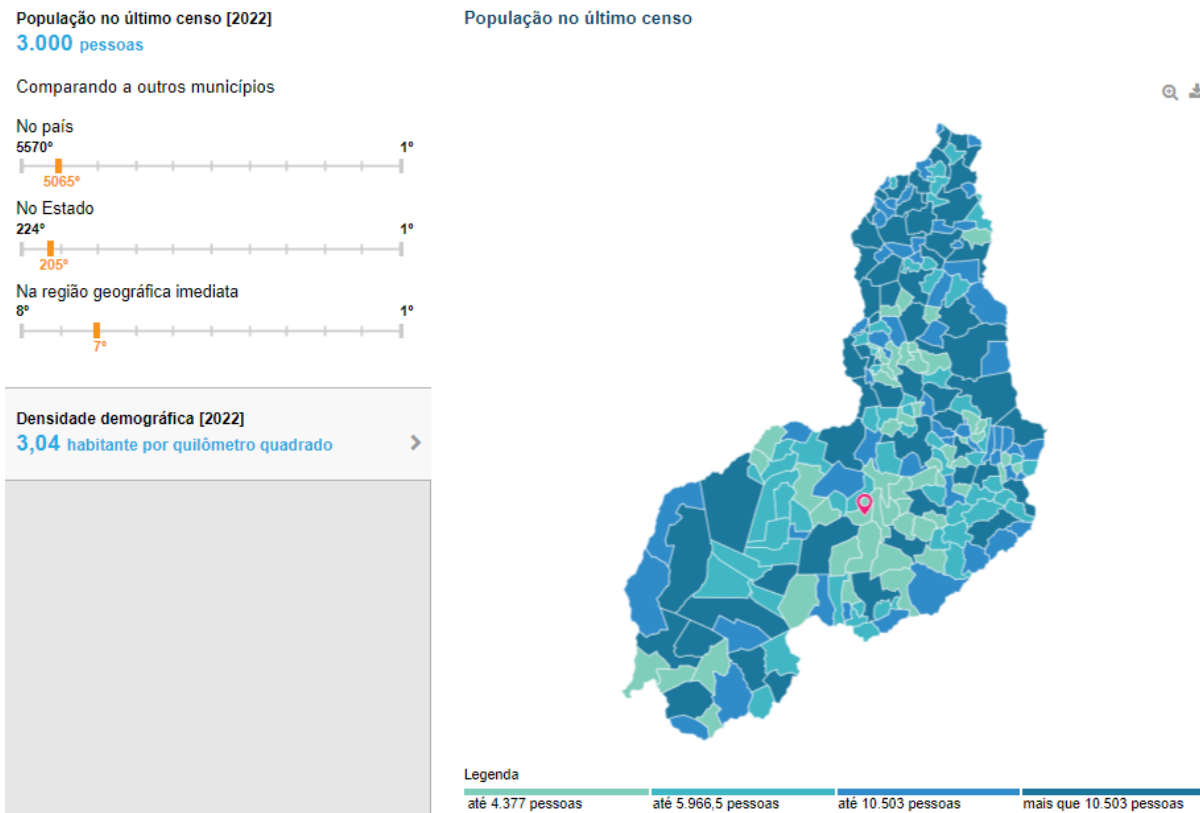


Figura 02 - Mapa – Densidade Demográfica – Fonte: IBGE, 2022

Elevado à categoria de município e distrito com a denominação de Pajeú do Piauí, pelo artigo 35, inciso II, do ato das disposições constitucionais transitórias, da Constituição Estadual de 05-10-1989, com topônimo, área territorial e limites estabelecidos pela Lei Estadual n.º 4680, de 26-01-1994, desmembrado de Conto do Buriti. Sede no atual distrito de Pajeú do Piauí, ex-povoado de Pajeú.

A Prefeitura Municipal de Pajeú do Piauí, sede do poder executivo, está localizada Rua Maria Ribeiro Antunes – Centro, deste município. A atual gestão é formada pelo Prefeito Cláudio Pereira dos Santos e sua equipe de governo, que tem como objetivos o desenvolvimento social e sustentável do município, bem como a geração de emprego e renda e o aprimoramento dos serviços públicos prestados à comunidade, mediante o planejamento integrado de suas atividades, buscando consolidar o município como excelência administrativa e promotor da cidadania e

inclusão social dos munícipes.

1.1.1 - ÍNDICE DE DESENVOLVIMENTO HUMANO MUNICIPAL – IDHM

O Índice de Desenvolvimento Humano Municipal (IDHM) é uma medida composta de indicadores de três dimensões do desenvolvimento humano: longevidade, educação e renda. O índice varia de 0 a 1. Quanto mais próximo de 1, maior o desenvolvimento humano.

Com base nos dados do relatório PNUD, disponibilizados na plataforma Atlas Brasil, o município de Pajeú do Piauí apresenta Índice de Desenvolvimento Humano de 0.559, em 2010 (último período avaliado), o que o situa na faixa de Desenvolvimento Humano Baixo, abaixo do índice estadual de 0.646 para o mesmo período.

No gráfico a seguir, é apresentada a série histórica do IDHM do município no período de 1991 a 2010 nas 3 dimensões (renda, longevidade e educação) e o índice geral.

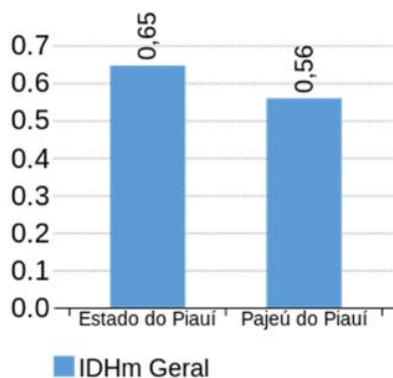


Gráfico 01 – IDHm do Estado do Piauí e do Município de Pajeú do Piauí

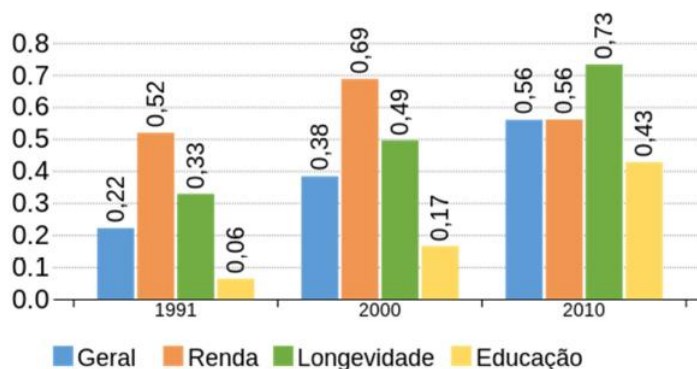


Gráfico 02 – Série histórica do IDHm de Pajeú do Piauí

1.1.2 - PRODUTO INTERNO BRUTO – PIB

Conforme o IBGE, o PIB é a soma de todos os bens e serviços finais produzidos por um país, estado ou cidade, geralmente em um ano, sendo um indicador de fluxo de novos bens e serviços finais produzidos durante um período.

O PIB é, contudo, somente um indicador síntese de uma economia. Ele ajuda a compreender uma realidade, mas não expressa importantes fatores, como distribuição de renda, qualidade de vida, educação e saúde.

A seguir, são apresentados os dados mais recentes do PIB geral e o per capita do município de Pajeú do Piauí.

PIB R\$ 38,75 MI 2019	PIB per capita R\$ 11.434,78 2019
---	---

Quadro 01 – PIB de Pajeú do Piauí. Fonte: IBGE

As três atividades com maior valor adicionado bruto no PIB do município são as seguintes:

- 1º) Administração, defesa, educação e saúde públicas e seguridade social;
- 2º) Agricultura, inclusive apoio à agricultura e pós-colheita;
- 3º) Demais serviços.

1.1.3 - TRABALHO E RENDA

Em relação ao trabalho e rendimento, em 2019, o município apresentava salário médio mensal de R\$ 1.736,09 para os trabalhadores formais, representando 1,74 salário mínimo.

Em comparação com os demais municípios do Estado, Pajeú do Piauí encontra-se na posição 104 em relação à média salarial dos trabalhadores formais.

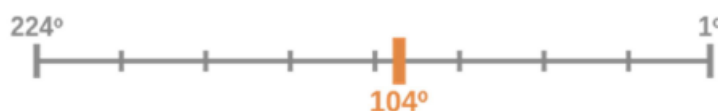


Gráfico 03 – Posição no Ranking do Salário Médio - Município de Pajeú do Piauí

Ainda, o município de Pajeú do Piauí apresentava um total de 240

peças ocupadas em 2019, representando 7,14% de peças ocupadas em relação à população total do exercício.

1.1.4 – ATRIBUIÇÕES

MISSÃO

Administrar com excelência os recursos públicos, servir o cidadão e promover a cidadania.

VISÃO

Ser uma gestão que busca a sustentabilidade do Município e a excelência na prestação de serviços à comunidade.

VALORES

Atuar respeitando os princípios da moralidade, impessoalidade e legalidade.

- Compromisso: ter comprometimento com as ações institucionais, respeitando o planejamento e suas diretrizes organizacionais;
- Democracia: sensibilizar a população na participação da gestão pública;
- Transparência: tornar público os atos e resultados da administração pública de forma clara, acessível e eficiente;
- Humanização: humanização, na prática dos serviços públicos.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Para realizar investimentos, serviços públicos e desenvolver os meios indispensáveis ao cumprimento eficiente de suas finalidades, a organização do Poder Executivo deverá:

- Adotar o **planejamento estratégico** e sistêmico, democratizando a ação administrativa através da participação da sociedade, para contemplar as aspirações dos diversos segmentos sociais;
- Valorizar os servidores por meio da execução de políticas de

permanente desenvolvimento de competências e técnicas apropriadas, criando satisfação pessoal e profissional apoiada por processos competitivos de seleção, promoção e remuneração;

- Investir na melhoria da qualidade dos serviços públicos, garantir a manutenção e melhoria da infraestrutura básica, como estradas, abastecimento de água, esgoto, iluminação pública e coleta de resíduos sólidos;
- Promover a modernização permanente dos órgãos, entidades, instrumentos e procedimentos da Administração Pública Municipal com vistas a redução de custos, minimização dos desperdícios e a obtenção de serviços de qualidade;
- Estabelecer forma efetiva de comunicação institucional entre governo e sociedade, que permita a adoção da participação social nas ações e melhoria da qualidade dos serviços públicos bem como promover a transparência na gestão pública, garantindo o acesso à informação e incentivando a participação ativa dos cidadãos nos processos de tomada de decisão;
- Preservar o equilíbrio das contas municipais e aumentar a capacidade de investimento do Município;
- Promover o crescimento econômico e criar oportunidades de emprego, bem como implementar políticas e programas sociais que melhorem a qualidade de vida dos cidadãos;
- Investir na educação pública, garantindo acesso equitativo à educação de qualidade em todos os níveis, além de promover atividades culturais e preservar o patrimônio cultural local;
- Proporcionar serviços de saúde acessíveis e de qualidade para todos os cidadãos, promovendo a prevenção de doenças, o bem-estar mental e físico, bem como a qualidade de vida em geral;

METAS

As metas da gestão de Pajeú do Piauí são voltadas ao desenvolvimento do município e bem-estar da população, sendo estabelecidas para traduzir os

objetivos estratégicos. Aqui estão algumas das metas desta prefeitura:

- Desenvolvimento Econômico e Social:
 - Atrair novos investimentos para o município;
 - Reduzir a taxa de desemprego.
- Infraestrutura e Serviços Urbanos:
 - Pavimentar estradas;
- Educação e Cultura:
 - Construir novas escolas de ensino fundamental e infantil;
 - Alcançar melhoria nos resultados das avaliações de aprendizagem em todas as escolas municipais;
 - Realizar periodicamente cursos de aperfeiçoamento e atualização dos professores e servidores da educação;
 - Realizar eventos culturais para promover a cultura local e atrair turistas.
- Saúde e Bem-Estar:
 - Ampliar o acesso aos serviços de saúde, garantindo cobertura da população por meio de construção de novos estabelecimentos de saúde e aquisição de equipamentos e veículos;
 - Reduzir a taxa de mortalidade infantil por meio de atendimento especializado em pediatria no município;
 - Implementar programas de prevenção e tratamento da população em situação de vulnerabilidade;
 - Realizar campanhas preventivas e de conscientização mensalmente com temas diversificados;
 - Realizar campanhas e mutirões de combate de doenças como a dengue, chikungunya, zika, dentre outros;
 - Realizar periodicamente cursos de aperfeiçoamento e atualização das equipes de saúde.
- Sustentabilidade Ambiental:
 - Reduzir emissões de gases de efeito estufa até o final do mandato;
 - Aumentar a área de áreas verdes;
 - Implementar programas de conscientização ambiental;

- Transparência e Participação Cidadão:
 - Ampliar a transparência na gestão pública por meio de atualização;
 - Realizar audiências públicas para ouvir as demandas da comunidade e envolvê-la nos processos de tomada de decisão;
- Equilíbrio das contas:
 - Foco em captação de recursos para aumento da receita;
 - Equilíbrio da despesa de forma eficiente e eficaz;
 - Promover o cumprimento dos índices fiscais;
 - Equilíbrio de contas para haver suficiência financeira e superavit;

1.2 - ORGANOGRAMA DO MUNICÍPIO

Para um bom funcionamento do serviço, é necessário conhecer a organização e a hierarquização das partes que compõem a entidade.

A Prefeitura Municipal de Pajeú do Piauí é composta por secretarias, controladoria, procuradoria e demais fundos e departamentos. Cada secretária e órgão têm como finalidade desempenhar atividades estratégicas, técnicas e administrativas necessárias ao pleno exercício das competências do poder executivo.

A lei de estrutura municipal dispõe sobre a estruturação deste ente e disciplinou o funcionamento e ações de cada órgão, sendo posteriormente atualizada conforme as necessidades e crescimento do município.

Nesse contexto, a figura abaixo apresenta a estrutura organizacional desta prefeitura:

 **ORGANOGRAMA DA PREFEITURA MUNICIPAL DE PAJEÚ DO PIAUÍ**

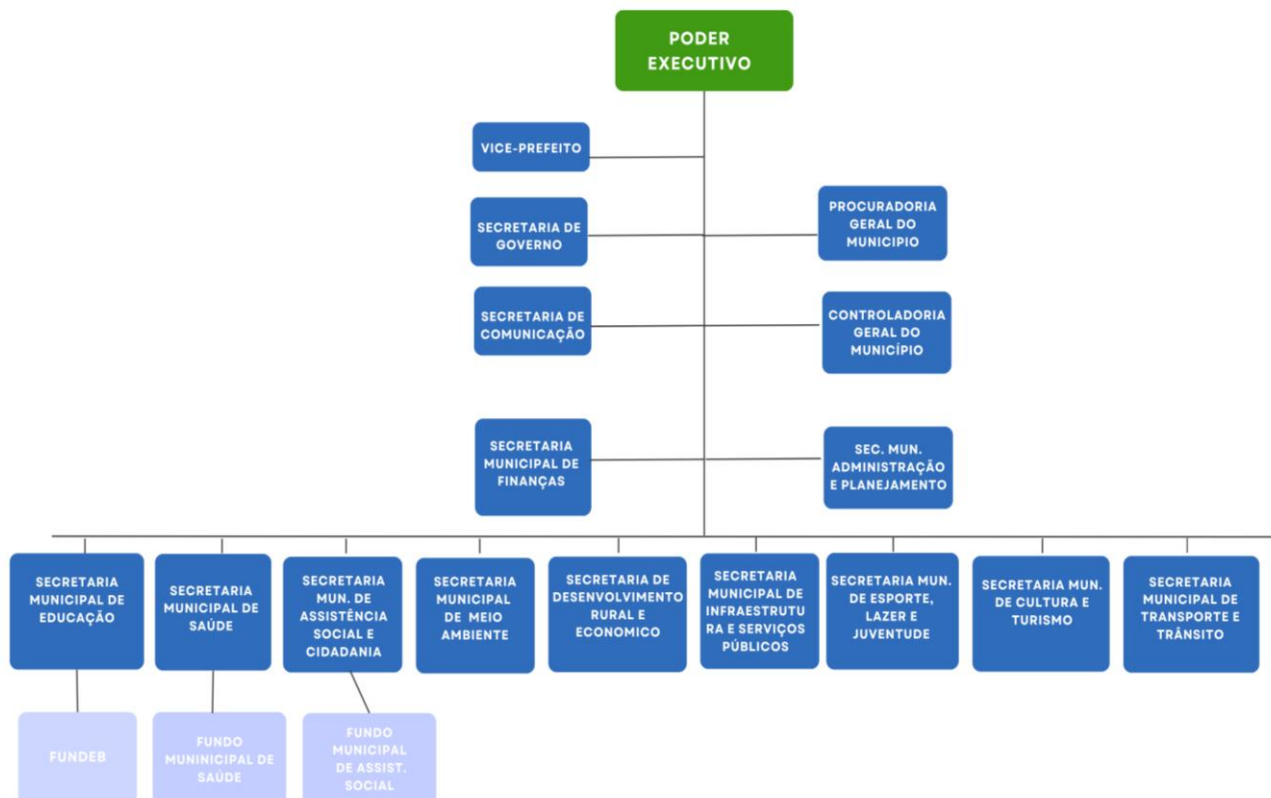


Figura 03 – Organograma da Prefeitura Municipal de Pajeú do Piauí

1.3 - DESCRIÇÃO DAS ATRIBUIÇÕES E COMPETÊNCIAS POR ORGÃOS:

Órgão: Secretaria de Governo

Responsável: Irisneide Vieira Pereira da Silva

Competências: A Secretaria de Governo é responsável pelas atividades de promoção. Relações públicas, agenda de audiências e cerimônias, expedição e recebimento da correspondência oficial e transmissão de determinações emanadas do Prefeito aos demais órgãos da Administração Municipal. Assessorando-o em todos os assuntos relacionados com o Governo.

Órgão: Procuradoria Geral do Município

Responsável: Diego Galvão Martin Cabedo

Competências: A Procuradoria Geral do Município, órgão encarregado dos negócios jurídicos do município, é autônomo na sua área de atividade e organicamente vinculada ao Gabinete do Prefeito Municipal.

Órgão: Controladoria Geral do Município

Responsável: Marinalva Lopes Lima

Competências: É o órgão da Administração Direta responsável pela avaliação da eficiência e eficácia das ações administrativas do Poder Executivo, cabendo-lhe a fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial do Município e das entidades da administração direta e indireta quanto à legalidade, legitimidade, economicidade, aplicação de subvenções e renúncia de receita.

Órgão: Secretaria Municipal de Comunicação

Responsável: Raimundo Rodrigues dos Santos

Competências: É o órgão responsável por assessorar na comunicação, relações públicas, comunicação interna, marketing institucional, publicidade e bem como o planejamento estratégico de comunicação para o município.

Órgão: Secretaria Municipal de Planejamento e Administração

Responsável: Ana Clesia Tavares dos Reis

Competências: É o órgão responsável pela formulação e execução da política de planejamento e administração do Poder Público Municipal, desempenhando um papel crucial na gestão administrativa e no planejamento estratégico do governo municipal.

Órgão: Secretaria de Municipal de Finanças

Responsável: Arysso Ramon Dias de Sousa

Competências: A Secretaria Municipal de Finanças desempenha um papel essencial na gestão financeira do governo local, sendo responsável por diversas atribuições e competências relacionadas às finanças municipais.

Órgão: Secretaria Municipal Educação

Responsável: Valquiria Martins Soares

Competências: A Secretaria Municipal de Educação tem a finalidade de promover a educação infantil e o ensino fundamental, objetivando uma educação de qualidade voltada para o desenvolvimento integral das potencialidades do aluno e o despertar para a pesquisa, para a cidadania e para o exercício profissional.

Órgão: Secretaria Municipal de Saúde

Responsável: Anderson Lima Moura

Competências: A Secretaria Municipal de Saúde tem a finalidade de promover as políticas públicas de Saúde no âmbito do município de Pajeú do Piauí, mediante ações, projetos e atividades de proteção à saúde da população e da promoção de sua qualidade de vida, articuladas com as atividades similares pelo governo Federal e Estadual, iniciativa privada e organizações não governamentais.

Órgão: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

Responsável: Eufrásia Cronemberger Martins

Competências: Compete a secretaria, planejar, organizar, dirigir, coordenar, executar e controlar atividades setoriais a cargo do governo municipal que visem ao desenvolvimento social por meio de ações relativas à habitação e à promoção humana. Além do desenvolvimento das atividades voltadas para integração das pessoas no mercado de trabalho, a Secretaria Municipal de Assistência e Serviço Social tem como finalidade o desenvolvimento de políticas públicas voltadas para a proteção integral da pessoa com deficiência, qualquer que seja seu nível de comprometimento, contribuindo para estabelecer sua dignidade e exercício pleno de sua cidadania e conseqüente transformação da concepção social.

Órgão: Secretaria Municipal de Meio Ambiente

Responsável: José Welinton Ribeiro de Lima

Competências: A Secretaria Municipal de Meio Ambiente tem como finalidade desenvolver políticas públicas voltadas a proteção do meio ambiente e combate à poluição em qualquer de suas formas, a preservação das florestas, da fauna e da flora, a promoção da educação ambiental e o intercâmbio com organismos nacionais e internacionais visando o desenvolvimento de ações voltadas para o desenvolvimento sustentável.

Órgão: Secretaria Municipal de Desenvolvimento Rural e Econômico

Responsável: Tiago Pereira dos Santos Piauilino

Competências: A Secretaria Municipal de Desenvolvimento Rural e Econômico tem como competências: desenvolvimento rural, estímulo a agricultura familiar, estímulo ao empreendedorismo e ao agronegócio, planejamento territorial dentre outros.

Órgão: Sec. Municipal de Infraestrutura e Serviços Públicos

Responsável: Maria do Socorro Silva Martins Moura

Competências: A Secretaria Municipal de Infraestrutura e Serviços Públicos tem a finalidade de promover as políticas públicas voltadas para o desenvolvimento e ordenamento urbano, da engenharia de tráfego e da adequação e manutenção da estrutura física necessária para o funcionamento da administração.

Órgão: Secretaria Municipal de Esporte, Lazer e Juventude

Responsável: Amerson Lima Moura

Competências: A Secretária Municipal de Esporte, Lazer e Juventude tem como finalidade o desenvolvimento de políticas públicas voltadas para fomento do esporte, incentivando a prática esportiva para todas as idades, desde o esporte amador até o profissional, incluindo a organização de competições e apoio a atletas locais. Também visa o desenvolvimento de projetos de lazer, apoiar a juventude, dentre outras atividades.

Órgão: Secretaria Municipal de Cultura e Turismo

Responsável: Ellen Dayanne Cronemberger da Silva Paraguai

Competências: A Secretaria Municipal de Cultura e Turismo tem a função de promover, preservar e desenvolver as atividades culturais e turísticas do município. Suas principais atribuições incluem fomento a cultura, incentivo a produção cultural, desenvolvimento turístico, juventude, dentre outras atividades.

Órgão: Secretaria Municipal de Transporte e Trânsito

Responsável: Salmon Ferreira de Sá

Competências: É responsável por diversas atribuições relacionadas ao planejamento integrado, gestão da frota municipal dentre outras competências.

2 – INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBIL

2.1 – PLANEJAMENTO

O planejamento municipal é peça fundamental na elaboração e na execução das metas e ações que determinam as diretrizes que orientarão os gestores nas tomadas de decisão, visando o bem-estar da população do município. As peças de planejamento orçamentário dão sustentação nessas tomadas de decisões e traçam os objetivos a longo, médio e curto prazo, fornecendo informações sobre

as metas a serem alcançadas durante o período das quais elas tratam.

No atual sistema orçamentário nacional, estabelecido pela Constituição Federal, três são os instrumentos utilizados para a operacionalização do processo de planejamento nos entes federados: o Plano Plurianual, a Lei de Diretrizes Orçamentárias e a Lei Orçamentária Anual.

A legislação orçamentária do Município de Pajeú do Piauí, vigente durante o exercício de 2024 é a seguinte:

DESCRIÇÃO	LEI
Plano Plurianual 2022/2025	Lei nº 223/2021 de 03/12/2021
Revisão do Plano Plurianual 2022/2025 para o Exercício de 2024	Lei nº 257/2023 de 24/11/2023
Lei de Diretrizes Orçamentárias 2024	Lei nº 248/2023 de 07/06/2023
Lei Orçamentária Anual 2024	Lei nº 258/2023 de 24/11/2023

Quadro 02 – Leis Orçamentárias vigentes em 2024



Figura 04 – Meios de transparência municipal

PPA é o instrumento que orienta a administração pública em um período de longo prazo. No Plano Plurianual são definidas por área de resultado, as diretrizes estratégicas de governo e, em atendimento a elas, os programas, com objetivos claramente definidos. Os programas, respeitada a disponibilidade de recursos, são detalhados em ações, que correspondem à estratégia a serem adotadas pelo governo municipal para alcançar os objetivos, detalhadas sem metas físicas e recursos financeiros, referências para os orçamentos anuais. Já a Lei de Diretrizes Orçamentárias vai estabelecer as metas e prioridades da administração,

bem como orientar a elaboração da proposta orçamentária e compatibilizar as políticas, objetivos e metas previamente estabelecidas no PPA. Enquanto na Lei Orçamentária Anual – LOA é estimada a receita e fixada a despesa, e é elaborada com base nas diretrizes anteriormente apontadas pelo Plano Plurianual (PPA) e pela Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO), ambos definidos pelo executivo, sempre discutido através de audiências públicas.

2.2 – GESTÃO FINANCEIRA

2.2.1 - RECEITAS

Em relação aos recursos financeiros, o município de Pajeú do Piauí executou os recursos conforme Lei Orçamentária Anual nº 258/2023, a qual estimou as receitas e fixou despesas para o exercício de 2024 no valor total de R\$ 26.701.952,50 (vinte e seis milhões, setecentos e um mil, novecentos e cinquenta e dois reais e cinquenta centavos).

No exercício em relação as receitas realizadas totalizaram R\$ 33.122.428,12 (trinta e três milhões, cento e vinte dois mil, quatrocentos e vinte e oito reais e doze centavos), arrecadadas da seguinte forma:

RECEITA	PREVISTA 2024 (R\$)	ARRECADADA 2024 (R\$)
RECEITA CORRENTE	20.802.506,50	25.265.058,01
RECEITA TRIBUTÁRIA	540.000,00	638.181,81
REC. DE CONTRIBUIÇÕES	60.000,00	48.712,71
RECEITA PATRIMONIAL	257.000,00	348.846,18
RECEITA DE SERVIÇOS	60.000,00	48.403,16
TRANSF. CORRENTES	19.885.506,50	23.924.086,28
OUTRAS REC. CORRENTES	0,00	256.827,87
RECEITA DE CAPITAL	5.899.446,00	7.857.370,11
OPERAÇÕES DE CRÉDITO	820.000,00	2.000.000,00
ALIENAÇÃO DE BENS	0,00	0,00
TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL	5.079.446,00	5.857.370,11
OUTRAS REC. DE CAPITAL	0,00	0,00
TOTAL GERAL	26.701.952,50	33.122.428,12

Tabela 01 – Comparativo entre Receita Prevista x Receita Arrecadada – Fonte: Balanço Orçamentário – RREO 6º Bimestre 2024

O Comparativo da Receita Orçada com a Arrecadada, evidencia se o Ente teve insuficiência ou excesso de arrecadação no Exercício.

COMPARATIVO – RECEITA ORÇADA COM REALIZADA		
TÍTULO	VALORES	%
RECEITAS PREVISTAS	R\$ 26.701.952,50	100%
RECEITAS REALIZADA	R\$ 33.122.428,12	124,04%
RESULTADO	- R\$ 6.420.475,62	

Tabela 02 - Comparativo – Receita Orçada com Realizada

Conforme dados apresentados, nota-se que o município arrecadou 124,04% da sua meta de arrecadação prevista para o exercício de 2024, havendo excesso de arrecadação.

Ainda conforme a tabela acima pode-se notar que o montante mais representativo das receitas do município são as Transferências Corrente, representando 72,22% do total da receita arrecadada, conforme demonstrado em gráfico abaixo:

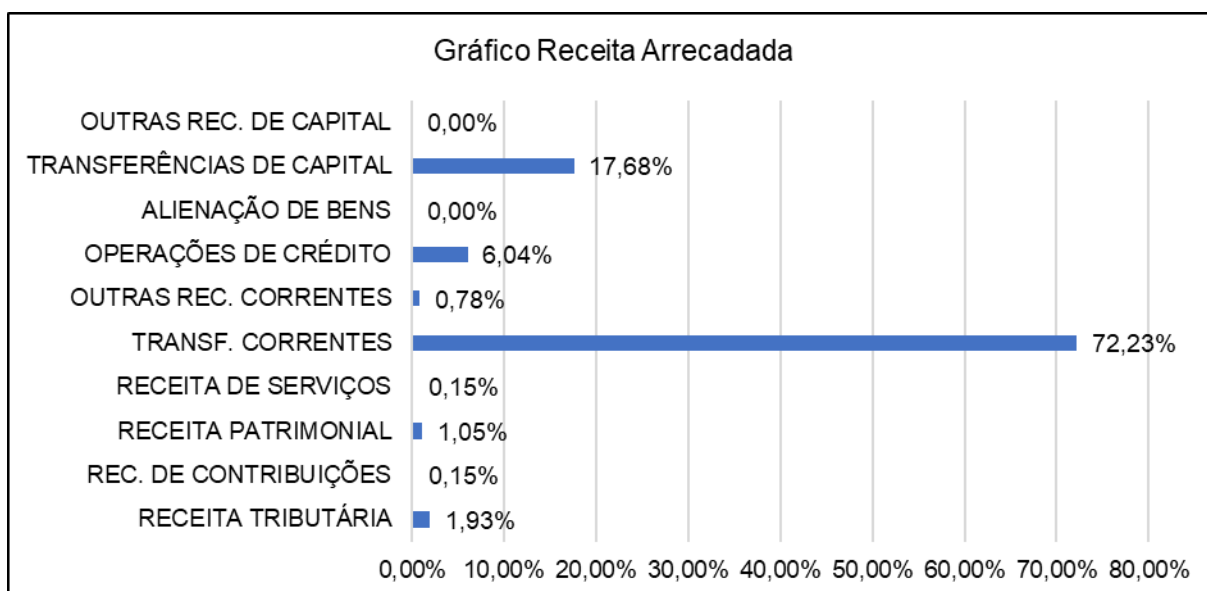


Gráfico 04 – Gráfico da Receita Arrecadada

EVOLUÇÃO DA RECEITA

Outro ponto importante a se considerar em relação as receitas do município de Pajeú do Piauí seria a evolução da receita arrecadada nos três últimos

exercícios que teve um crescimento constante, conforme demonstra gráfico abaixo:



Gráfico 05 – Gráfico da Evolução da Receita Arrecadada

A partir do gráfico acima podemos analisar a evolução da receita do município de Pajeú do Piauí, onde é possível notar um aumento da receita de 2024 de 22,04% em relação ao exercício de 2023 e 55,76% em relação ao exercício de 2022.

2.2.2 - DESPESAS

No que se refere as despesas, respeitando o princípio do equilíbrio orçamentário, a despesa inicial fixada corresponde ao mesmo valor da receita prevista de 26.701.952,50 (vinte e seis milhões, setecentos e um mil, novecentos e cinquenta e dois reais e cinquenta centavos). O município empenhou uma despesa total no valor de R\$ 36.246.532,55 (trinta e seis milhões, duzentos e quarenta e seis mil, quinhentos e trinta e dois reais e cinquenta e cinco centavos), conforme tabela abaixo:

DESPESAS	DOTAÇÃO INICIAL 2024	DOTAÇÃO ATUALIZADA 2024	DESPESA EMPENHADA 2024
DESPESA CORRENTE	19.662.517,50	25.055.466,88	23.384.626,80
PESSOAL E ENCARGOS	9.819.755,00	11.012.938,79	10.558.003,21
JUROS E ENC. DA DÍVIDA	440.150,00	1.280.501,26	1.275.346,63
OUTRAS DES. CORRENT.	9.402.612,50	12.762.026,83	11.551.276,96
DESPESA DE CAPITAL	6.955.435,00	13.305.331,58	12.881.905,75
INVESTIMENTOS	6.654.935,00	13.082.296,49	12.654.793,51
INVERSÕES FINANCEIRAS	0,00	0,00	0,00
AMORTIZAÇÃO DA DÍVIDA	300.500,00	223.035,09	207.112,24
RES. DE CONTINGÊNCIA	84.000,00	0,00	0,00
TOTAL GERAL	26.701.952,50	38.360.798,46	36.140.158,02

Tabela 03 – Comparativo da Dotação Inicial, Atualizada e Despesa Empenhada – Fonte: Balanço Orçamentário – RREO 6º Bimestre 2024

Analisando os dados acima, nota-se que as despesas correntes representaram 64,5% do total das despesas empenhadas no período, enquanto as despesas de capitais totalizaram 35,5%, análise conforme o gráfico abaixo:

Gráfico da Despesa Empenhada por Grupo em %

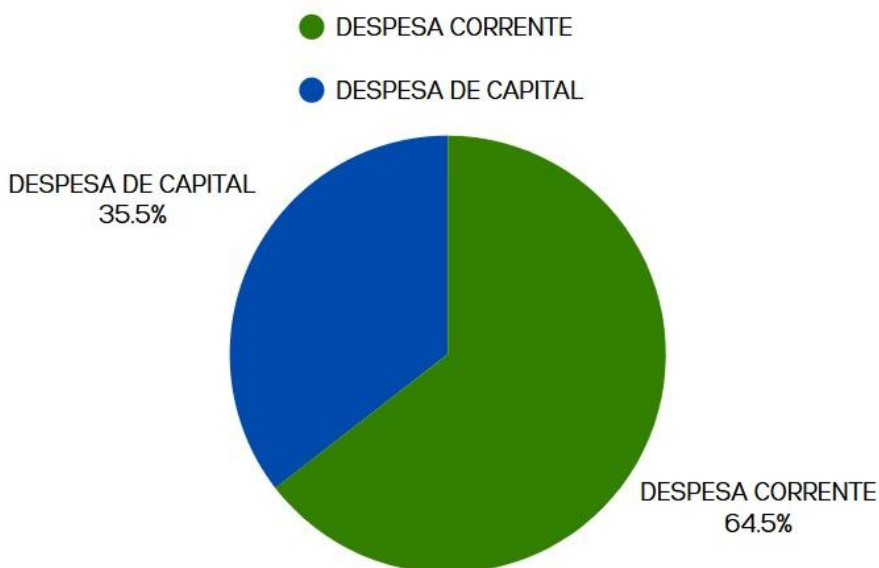


Gráfico 06 – Gráfico da Despesa Empenhada por Grupo

Do total das despesas empenhadas no exercício de 2024, foram liquidadas um total de R\$ 36.054.275,97 e as despesas pagas totalizaram R\$ 35.427.353,11, dessa forma foram inscritos em restos a pagar processados e não processados no exercício o montante de R\$819.179,44, dos quais R\$ 192.256,58 foram inscritos em restos a pagar não processados e R\$ 626.922,86 em restos a pagar processados.

As despesas também podem ser analisadas conforme órgão de governo, nos permitindo uma melhor análise das áreas nas quais a Prefeitura tem aplicado seus recursos. As despesas por função se apresentaram da seguinte forma:

DESPESAS POR ORGÃO DE GOVERNO	DESPESA EMPENHADA (R\$)
CÂMARA MUNICIPAL	1.064.594,35
SECRETARIA DE GOVERNO	1.128.742,87
CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO	48.864,40
PROCURADORIA GERAL	173.343,17
SECRETARIA MUN.DE COMUNICAÇÃO	187.403,69
SECRETARIA MUN. DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO	1.400.960,91
SECRETARIA MUN. DE FINANÇAS	1.735.875,75
SECRETARIA MUN. DE EDUCAÇÃO	7.174.662,37
SECRETARIA MUN. DE SAÚDE	6.166.261,77
SECRETARIA MUN. DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E CIDADANIA	1.090.116,07
SECRETARIA DE MEIO AMBIENTE	1.264.063,21
SECRETARIA MUN. DE DESENV. RURAL E ECONÔMICO	157.494,19
SECRETARIA MUN. DE INFRAESTRUTURA E SERV. PÚBLICOS	10.166.807,85
SECRETARIA MUN. DE TRANSPORTE E TRÂNSITO	822.456,11
SECRETARIA MUN. DE ESPORTE, LAZER E JUVENTUDE	2.738.445,47
SECRETARIA MUN. DE CULTURA E TURISMO	926.440,37
TOTAL	36.246.532,55

Tabela 04 – Despesa Empenha por Órgão de Governo

GRÁFICO DA DESPESA EMPENHADA POR ÓRGÃO DE GOVERNO EM %

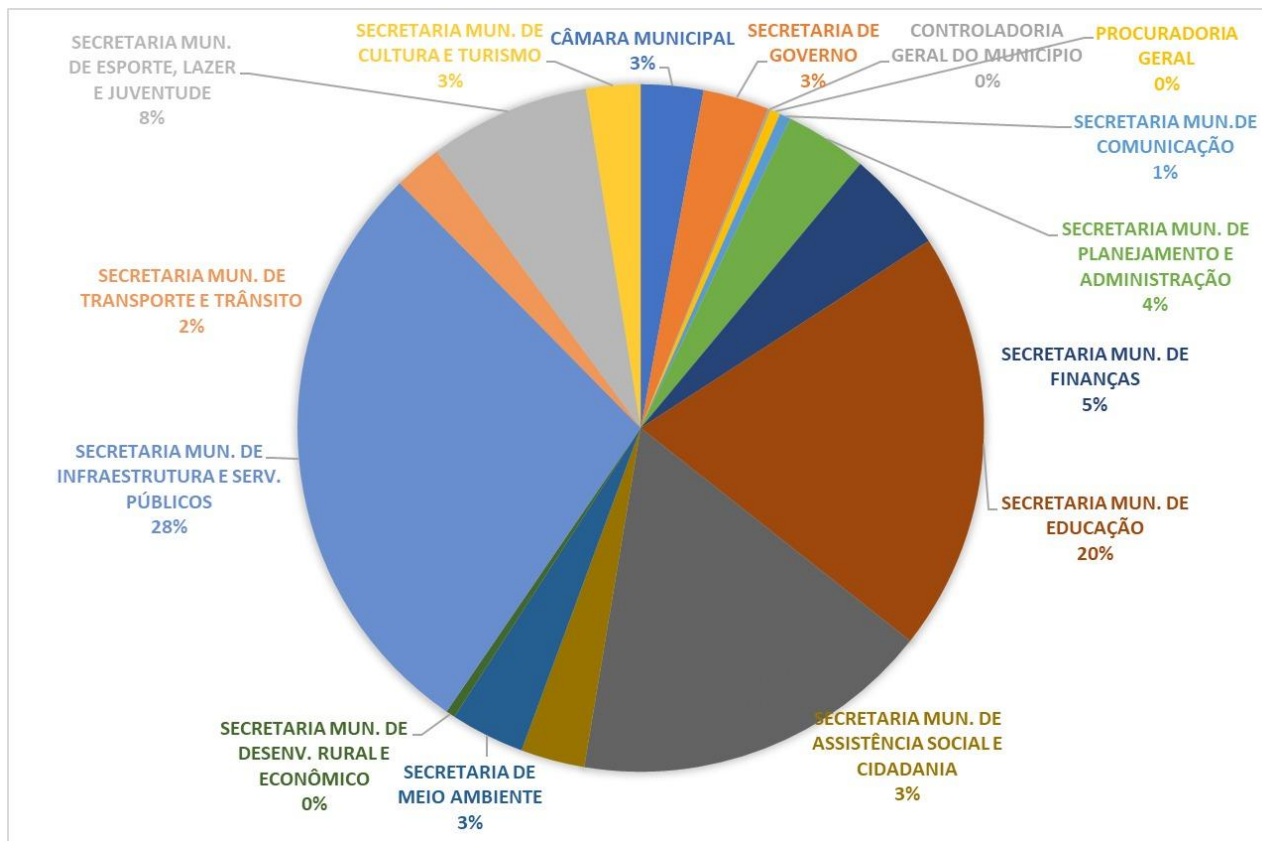


Gráfico 07 - Gráfico da Despesa por Órgão de Governo

2.3 – ÍNDICES CONSTITUCIONAIS

A administração Pública dentre tantas obrigações um dos maiores desafios é a aplicação correta dos recursos em compatibilidade com os dispositivos que normatizam a utilização destes. Tanto a Constituição Federal quando as Leis que regem a administração publicam seja em qualquer esfera de governo, trazem a obrigatoriedade de aplicações em áreas que são essenciais para o funcionamento dos serviços públicos e melhorar a qualidade de vida da população, deste modo se torna primordial o planejamento da gestão pública municipal.

No tocante aos índices constitucionais nos quais o município é obrigado aplicação dentro do exercício financeiro pode-se observar que em relação ao artigo 198 da Constituição Federal que dispõe que o município tem que aplicar no mínimo 15% das despesas com saúde em relação a receita de impostos e

transferências que foi de R\$ 7.962.662,45 foi aplicado o percentual de 15,38%, o equivalente a R\$ 2.694.399,37, conforme anexo XII, do RREO- LRF.

Já o artigo 212 da CF diz que o ente tem que aplicar no mínimo 25% da RIT (Receita de Impostos e Transferência) em despesas com manutenção e desenvolvimento do ensino. O município aplicou em despesas com MDE um montante de R\$ 4.823.577,52 que representa um percentual de 24,88% quando comparado com a receita de impostos e transferências no mesmo período que foi de R\$ 19.386.494,92.

Em relação a aplicação dos percentuais com os recursos do FUNDEB, a Constituição e a Lei 14.113 de 25 de dezembro de 2020 dispõe que o município tem que aplicar no mínimo 70% dos recursos recebidos pelo FUNDEB com profissionais da educação básica. O total da receita do FUNDEB, foi no valor líquido de R\$ 3.643.892,06, destes recursos, R\$ 2.589.832,81 foram aplicados na remuneração dos Profissionais da Educação Básica, que representa um percentual de 72,04%. Ainda a respeito dos recursos do FUNDEB a complementação VAAT, os recursos recebidos têm que ser aplicados no mínimo 50% na Educação Infantil e 15% em despesa de capital. O valor arrecadado por meio desta complementação foi de R\$ 232.112,26 dos quais foram aplicados 147,49% e 69,16% respectivamente, conforme o anexo VIII, do RREO- LRF.

A Lei Complementar 101 (LRF) conforme artigos 19 e 20, cita que o município deve aplicar no máximo 54% da sua Receita Corrente Líquida (RCL) em despesas com pessoal do poder Executivo. No exercício de 2024 o gasto com pessoal do ente totalizou o montante de R\$ 9.542.161,94, enquanto a sua RCL ajustada foi de R\$ 23.518.491,02. O percentual da despesa total com pessoal e encargos do Poder Executivo alcançou 40,57 % no exercício de 2024.

QUADRO RESUMO DOS INDICES PREVISTOS POR LEI			
CAMPO DE APLICAÇÃO	% EXIGIDO	% APLICADO	RESULTADO
DESPEAS COM SAÚDE	>15%	15,38%	CUMPRIU
DESPEAS COM MDE	>25%	24,88%	
DESPESA COM PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO BÁSICA	>70%	72,04%	CUMPRIU

PERCENTUAL DE 50% DA COMPLEMENTAÇÃO DA UNIÃO AO FUNDED (VAAT) NA EDUCAÇÃO INFANTIL	>50%	147,39	CUMPRIU
PERCENTUAL DE 15% DA COMPLEMENTAÇÃO DA UNIÃO AO FUNDED (VAAT) EM INVESTIMENTO	>15%	69,16	CUMPRIU
DESPESA COM PESSOAL	<54%	40,57%	CUMPRIU

Quadro 03 – Resumo dos Índices Legais. Fonte: STN - RREO, 2º semestre, 2024.

2.4 – GESTÃO DE CUSTOS

A gestão de custos municipal refere-se à administração e controle dos recursos financeiros do município. É feita através da elaboração, execução e monitoramento do orçamento municipal, bem como a gestão eficiente dos gastos públicos para garantir que os recursos sejam utilizados de maneira eficaz e transparente.

A Prefeitura Municipal de Pajeú do Piauí possui controle dos seus custos através do controle financeira a também da gestão contábil. Abaixo segue principais custos como consumo de combustíveis, material de expediente, material de limpeza, locação de imóveis, consumo de energia elétrica, consumo de água e locação de bens móveis (como veículos e outros) divididos por Órgão de Governo:

TABELA DE CUSTOS - PRINCIPAIS DESPESAS		
Unidade:21.01 - SECRETARIA DE GOVERNO		
Elemento de Despesa	Descrição	Valor Executado (R\$)
3.3.90.30	Combustíveis E Lubrificantes Automotivos	201.716,02
	Material De Expediente	2.512,50
3.3.90.39	Locação Bens Móveis E Outras Naturezas	125.949,96
Unidade:25.01 - SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO		
3.3.90.30	Material De Expediente	22.273,13
	Material De Limpeza E Produção De Higienização	7.540,35
Unidade:26.01 -SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS		
3.3.90.30	Material De Expediente	4.015,84
Unidade:27.01 -SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO		
3.3.90.30	Combustíveis E Lubrificantes Automotivos	215.973,00
	Material De Expediente	83.652,47
	Material De Limpeza E Produção De Higienização	1.710,40
3.3.90.36	Locação De Imóveis	36.078,80
3.3.90.39	Serviços De Energia Elétrica	128.613,83

	Serviços De água E Esgoto	16.374,75
	Locação Bens Móveis E Outras Naturezas	30.000,00
Unidade:28.01 - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE		
3.3.90.30	Combustíveis E Lubrificantes Automotivos	855.273,74
	Material De Expediente	24.158,90
	Material De Limpeza E Produção De Higieniz..	6.314,71
3.3.90.39	Serviços De Energia Elétrica	33.343,85
	Locação Bens Móveis E Outras Naturezas	61.170,00
Unidade:29.01 - SECRETARIA MUNI DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E CIDADANIA		
3.3.90.30	Combustíveis E Lubrificantes Automotivos	24.091,49
	Material De Expediente	31.995,41
	Material De Limpeza E Produção De Higieniz..	1.588,02
3.3.90.36	Locação De Imóveis	13.800,00
3.3.90.39	Serviços De Energia Elétrica	1.817,04
	Serviços De água E Esgoto	156,00
	Locação Bens Móveis E Outras Naturezas	123.449,96
Unidade:30.01 - SECRETARIA DE MEIO AMBIENTE		
3.3.90.30	Material De Expediente	83.613,11
3.3.90.39	Serviços De Energia Elétrica	485.312,32
Unidade:31.01 - SECRETARIA DE DESENVOLVIMENTO RURAL E ECONÔMICO		
3.3.90.39	Locação Bens Móveis E Outras Naturezas	13.050,00
Unidade:32.01 - SECRETARIA MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURA E SERVIÇOS PÚBLICOS		
3.3.90.30	Combustíveis E Lubrificantes Automotivos	168.982,56
	Material De Expediente	111.770,00
3.3.90.39	Serviços De Energia Elétrica	234.857,69
	Locação Bens Móveis E Outras Naturezas	17.881,60
Unidade:33.01 - SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTE, LAZER, JUVENTUDE E CULTURA E TURISMO		
3.3.90.30	Combustíveis E Lubrificantes Automotivos	3.926,00
	Material De Expediente	4.888,70
3.3.90.36	Locação De Imóveis	14.000,00
3.3.90.39	Serviços De Energia Elétrica	283,50
Unidade:34.01 -- SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES E TRÂNSITO		
3.3.90.30	Combustíveis E Lubrificantes Automotivos	184.107,75
	Material De Expediente	2.225,60
3.3.90.36	Locação De Imóveis	19.200,00
3.3.90.39	Serviços De Energia Elétrica	835,55
	Serviços De água E Esgoto	130,00
	Locação Bens Móveis E Outras Naturezas	52.756,50

Tabela 05 – Custos - Principais Despesas por Órgão de Governo

A seguir segue valores totais por tipo de despesa:

Descrição	Valor Executado (R\$)
Combustíveis E Lubrificantes Automotivos	1.654.070,56

Material De Expediente	371.105,66
Material De Limpeza E Produção De Higienização	17.153,48
Locação De Imóveis	83.078,80
Serviços De Energia Elétrica	885.063,78
Serviços De água E Esgoto	16.660,75
Locação Bens Móveis E Outras Naturezas	424.258,02
TOTAL	3.451.391,05

Tabela 06 – Custos - Principais Despesas – Valores Totais

3 – GESTÃO PÚBLICA E GOVERNANÇA

3.1 - GESTÃO DE PESSOAS

A gestão de pessoas em uma prefeitura municipal é crucial para o funcionamento eficiente e eficaz dos serviços públicos. Ela abrange uma série de atividades e políticas destinadas a recrutar, desenvolver, motivar e reter os funcionários municipais. No exercício de 2024 a Prefeitura Municipal de Pajeú do Piauí-PI contou com um número total de 279 (duzentos e setenta e nove) servidores, entre efetivos, comissionados, contratados e eletivos, distribuídos da seguinte forma:

QUANTITATIVO DE SERVIDORES EM 2024	
TIPO	QUANTIDADE
Efetivos (Ativos)	136
Efetivos (Inativos)	03
Seletivos	-
Comissionados	119
Contratados	14
Eletivos	7
Total	279

Quadro 04 – Quantitativo de Servidores em 2024



Gráfico 08 - Quantitativo de servidores em 2024

Uma gestão de pessoas eficiente em uma prefeitura municipal não só promove a satisfação e o engajamento dos servidores, mas também influencia diretamente a qualidade dos serviços oferecidos à população. Com esse objetivo, a Prefeitura Municipal de Pajeú do Piauí-PI investe na qualificação de seus funcionários por meio de cursos de capacitação, formação e atualização conforme as mudanças na legislação, além de realizar reuniões periódicas com as equipes de cada secretaria.

No quadro de servidores, a quantidade de mulheres supera a de homens, conforme demonstrado no gráfico a seguir:



Gráfico 09 - Quantitativo de servidores em 2024 – Homens x Mulheres

A Prefeitura de Pajeú do Piauí-PI também realiza o controle de servidores por faixa etária, um fator essencial para o planejamento estratégico da gestão de pessoas. Esse monitoramento permite prever aposentadorias, garantindo a reposição adequada de profissionais e a continuidade dos serviços prestados à população. Além disso, auxilia na administração de benefícios conforme as necessidades de cada grupo etário e possibilita a implementação de programas de capacitação e desenvolvimento específicos para cada faixa etária, promovendo a atualização profissional e o aumento da produtividade.

A tabela a seguir apresenta essa distribuição:

Quantitativo de servidores em 2024 – Por faixa etária	
DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA	TOTAL DE SERVIDORES EM 2024
0-25 ANOS	5
26-35 ANOS	30
36-45 ANOS	80
46-55 ANOS	79
56-65 – ANOS	37
+ 66 - ANOS	3

Quadro 05 – Quantitativo de servidores em 2024 – Por faixa etária



Gráfico 10 - Quantitativo de servidores em 2024 – Por faixa etária

Uma gestão de pessoas eficaz em uma prefeitura municipal não apenas contribui para a satisfação e o engajamento dos funcionários, mas também impacta diretamente a qualidade dos serviços prestados à comunidade. A prefeitura de Pajeú do Piauí busca qualificar seus servidores por meio de cursos de capacitação, formação e atualização conforme as mudanças na legislação, além de realizar reuniões periódicas com as equipes de cada secretaria.

Além disso, a prefeitura conta com movimentações de servidores, como progressões e nomeações, garantindo a valorização e o desenvolvimento dos profissionais. Destaca-se também a inclusão no quadro funcional de um servidor com deficiência, reforçando o compromisso com a diversidade e a acessibilidade no ambiente de trabalho, como demonstram as tabelas abaixo:

SERVIDORES COM DEFICIÊNCIA	QUANTIDADE: 01
----------------------------	----------------

Quadro 06 – Quantitativo de servidores com deficiência

MOVIMENTAÇÕES DE SERVIDORES EM 2024	TOTAL DE SERVIDORES EM 2024
PROGRESSÃO (PROFESSOR E PEDAGOGO)	03
PROMOÇÃO (PROFESSOR E	00

PEDAGOGO)	
PROGRESSÃO (DEMAIS)	
NOMEAÇÃO POR CONCURSO	43
SERVIDORES EXONERADOS	06
NOMEAÇÃO POR PORTARIA	119
EXONERAÇÃO POR PORTARIA	118

Quadro 07 – Quantitativo de movimentação de servidores

3.2 – GESTÃO PATRIMONIAL

A gestão patrimonial municipal refere-se ao conjunto de processos, políticas e práticas adotadas pela administração pública local para gerenciar eficientemente os ativos e propriedades sob sua responsabilidade. Essa gestão é fundamental para garantir o uso adequado dos recursos públicos, promover transparência, prevenir perdas e maximizar o valor do patrimônio municipal. A gestão patrimonial municipal envolve uma abordagem holística para administrar os recursos e propriedades públicas, visando garantir sua preservação, utilização eficiente e valorização ao longo do tempo.

A gestão patrimonial no município de Pajeú do Piauí é feito através do sistema de controle que é uma ferramenta de processos que auxilia na administração e monitoramento dos ativos e propriedades do ente. Esse sistema é projetado para facilitar a gestão eficiente do patrimônio, garantindo transparência, conformidade e tomada de decisões informadas.

TOTAL DE VEÍCULOS PRÓPRIOS: 16

UNIDADES COM MAIORES QUANTITATIVOS DE VEÍCULOS PRÓPRIOS	QUANTIDADE
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO	4
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE	10
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES E TRÂNSITO	2
TOTAL	16

Quadro 08 – Quantitativo de clientes

FROTA DE VEÍCULOS PRÓPRIOS

ITEM	VEICULO	PLACA	ORGÃO/RESP./ULTIZAÇÃO
01	VAN – M. BENZ 417 SPRINTER M (TRANSPORTE DE PASAGEIRO)	SDN8G25	SEC. DE SAUDE
02	RENAULT MASTER – AMBULANCIA ANO 2022	FWV4F65	SEC. DE SAUDE
03	CAMINHONETE CHEVROLET S- 10 DD4A COR BRANCA, DIESEL	SCS0E96	SEC. DE SAUDE
04	MOTO; HONDA CG 150 TITAN ESD - GASOLINA	NIW-7838	SEC. DE SAUDE
05	MOTO; HONDA/CG150 TITAN MIX KS À GASOLINA	OEA-8722	SEC. DE SAUDE
06	CARRO PEQUENO PASSEIO FIAT/MOBII LIKE, COR BRANCA, ALCOOL / GASOLINA	SLR8F58	SEC. DE SAUDE
07	HILUX CS 4X4 DSL MBULANCIA BRANCO À DIESEL	SDI2A58	SEC. DE SAUDE
08	FIAT DUCATO CARGO 9 2010 COR BRANCA À DIESEL	QRQ3430	SEC. DE SAUDE
09	RENAULT MASTER FUGO 2020 COR BRANCA À DIESEL	PIZ8585	SEC. DE SAUDE
10	CHEVROLET S10 215 COR BRANCA A DIESEL	PIL9730	SEC. DE SAUDE
11	ONIBUS; PAS/VW/15.190 EDD E.S.DRE À DIESEL, CHASSI 9532E82W3CR251164, ANO 2012	ODW- 8798	SEC. DE EDUCAÇÃO
12	ONIBUS; PAS /MERCEDES BENZ/OF1519R.OPE À DIESEL, CHASSI 9BM384068DB895722, ANO 2013.	OUD-9235	SEC. DE EDUCAÇÃO
13	ONIBUS; PAS/NENHUMA/IVECO/ CITYCLASS70C17 À DIESEL, CHASSI 93ZL68C01D8443010, ANO 2012.	DEE-5485	SEC. DE EDUCAÇÃO
14	MICRO ONIBUS WOLKSVAGEM NOVO	SLN6E46	SEC. DE EDUCAÇÃO
15	CAMINHÃO/ CAR/ BASCULANTE IVECO/TECTOR/260E 28/PC2 CHASSI	OVX-2567	SEC. DE TRANSPORTE
16	CAMINHÃO TANQUE MERCEDES BENZ ATRON 2729 K 6X4 COR BRANCA A DIESEL	LWG2820	SEC. DE TRANSPORTE

Quadro 09 – Quantitativo Frota de Veículos Próprios

TOTAL DE VEÍCULOS LOCADOS: 05

ÓRGÃO/ENTIDADE	CONTRATO Nº	QUANTIDADE DE VEÍCULOS EFETIVAMENTE CONTRATADOS	VALOR GASTO EM 2024 (R\$)
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO	129/2021	1	24.690,00
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE	129/2021	1	27.150,00
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTENCIA SOCIAL E CIDADANIA	139/2023	1	120.000,00
SECRETARIA MUNICIPAL DE GOVERNO	138/2023	1	180.000,00
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE	68/2022	1	28.800,00
TOTAL			380.640,00

Quadro 10 – Quantitativo de veículos locados

EQUIPAMENTOS ADQUIDOS

Durante o exercício de 2024 foram adquiridos equipamentos e material permanente descritos abaixo:

RELAÇÃO DE BENS PERMANENTES 2024					
ITEM	QTDE	DESCRIÇÃO DOS ITENS	SECRETARIA	VALOR UNIT (R\$)	VALOR TOTAL (R\$)
1	1	FOGAO 4 BOCAS CLAREICE DELICATTO BRANCO	SEC. MUN. DE MEIO AMBIENTE	558,00	558,00
2	1	BALCAO DE METAL COZIMAX 3 GAVETAS E 3 PORTAS COM PIA BRANCO	SEC. MUN. DE MEIO AMBIENTE	1.370,00	1.370,00
3	1	BOMBA SUBMERSA LEO 50CV	SEC. MUN. DE MEIO AMBIENTE	2.124,00	2.124,00
4	1	BOMBA SUBMERSA LEO 40CV	SEC. MUN. DE MEIO AMBIENTE	1.895,00	1.895,00
VALOR TOTAL					5.947,00

Tabela 07 – Relação de Bens Permanentes 2024 – Sec. Mun. de Meio Ambiente

RELAÇÃO DE BENS PERMANENTES 2024					
ITEM	QTDE	DESCRIÇÃO DOS ITENS	SECRETARIA	VALOR UNIT (R\$)	VALOR TOTAL (R\$)
1	1	IMPRESSORA EPSON MULTIFUNCIONAL ECOTANK L3250	SEC. MUN. DE ASSISTENCIA SOCIAL	1.990,00	1.990,00
2	1	COMPUTADOR COMPLETO CPU 02105 E MONITOR 02106 MICRO UPD BRAZIL PC INTEL	SEC. MUN. DE ASSISTENCIA SOCIAL	1.878,00	1.878,00
3	1	BEBEDOURO COLUNA 2 TORNEIRAS MASTER BRANCO 220V60HZ LIBELL	SEC. MUN. DE ASSISTENCIA SOCIAL	1.053,67	1.053,67
4	10	CADEIRA COM PES DE ACO MONTES CLAROS PRETA ANTARES	SEC. MUN. DE ASSISTENCIA SOCIAL	188,33	1.883,3
5	1	FOGAO 04 BOCAS ARES PLUS BRANCO REALCE	SEC. MUN. DE ASSISTENCIA SOCIAL	2.395,00	2.395,00
6	2	REFRIGERADOR 386L DOMESTICO 02 PORTAS CL A CONSUL	SEC. MUN. DE ASSISTENCIA SOCIAL	4.119,67	8.239,34
7	10	MESA DE PLASTICO BRANCA TOPPLAST	SEC. MUN. DE ASSISTENCIA SOCIAL	230,03	2.300,30
8	1	ARMARIO DE ACO 02 PORTAS 195X120X40 CINZA	SEC. MUN. DE ASSISTENCIA SOCIAL	1.543,00	1.543,00
9	1	ARQUIVO ACO 04 GAVETAS CHAVE STEL 133X46X53 CINZA QUALITY	SEC. MUN. DE ASSISTENCIA SOCIAL	1.199,67	1.199,67
10	1	CLIMATIZADOR CLIN60	SEC. MUN. DE ASSISTENCIA SOCIAL	1.690,00	1.690,00
11	1	CLIMATIZADOR BCL70 220V	SEC. MUN. DE ASSISTENCIA SOCIAL	2.190,00	2.190,00
VALOR TOTAL					26.362,28

Tabela 08 – Relação de Bens Permanentes 2024 – Sec. Mun. de Assistência Social

RELAÇÃO DE BENS PERMANENTES 2024					
ITEM	QTDE	DESCCRIPTION DOS ITENS	SEC. MUN. DE EDUCAÇÃO	VALOR UNIT (R\$)	VALOR TOTAL (R\$)
1	2	FREEZER HORIZONTAL PHILCO PFH205B 220V	SEC. MUN. DE EDUCAÇÃO	5.886,00	11.772,00

2	1	FOGAO INDUSTRIAL 6 BOCAS SIMPLES COM FORNO	SEC. MUN. DE EDUCAÇÃO	3.255,00	3.255,00
3	1	IMPRESSORA MULTIFUNCIONAL	SEC. MUN. DE EDUCAÇÃO	1.890,00	1.890,00
4	1	NOTEBOOK 156 15 8GB 512SS DCW11	SEC. MUN. DE EDUCAÇÃO	3.796,00	3.796,00
5	1	CAIXA DE SOM	SEC. MUN. DE EDUCAÇÃO	1.280,00	1.280,00
6	1	PROJETOR MULTIMIDIA	SEC. MUN. DE EDUCAÇÃO	3.769,00	3.769,00
7	1	KIT MATEMATICA ACESSIVEL	SEC. MUN. DE EDUCAÇÃO	312,00	312,00
8	1	TELA DE PROJECAO	SEC. MUN. DE EDUCAÇÃO	790,00	790,00
9	1	AR CONDICIONADO SPLIT CONSUL 12000 BTUS BRANCO	SEC. MUN. DE EDUCAÇÃO	2.590,00	2.590,00
10	1	AR CONDICIONADO SPLIT ELETROLUX 9000 BTUS BRANCO	SEC. MUN. DE EDUCAÇÃO	1.250,40	1.250,40
11	1	AR CONDICIONADO SPLIT AGRATTO 12000 BTUS BRANCO	SEC. MUN. DE EDUCAÇÃO	3.403,00	3.403,00
12	38	CADEIRA ALUNO PLASTICOMETAL AZUL	SEC. MUN. DE EDUCAÇÃO	388,00	14.744,00
13	38	MESA ALUNO MADEIRAMETAL AZUL	SEC. MUN. DE EDUCAÇÃO	450,00	17.100,00
14	18	QUADRO ACRILICO BRANCO	SEC. MUN. DE EDUCAÇÃO	374,43	6.739,74
15	1	ARMARIO E ACO 198X120X40 4 PRATELEIRAS PA 120 CHAPA 26	SEC. MUN. DE EDUCAÇÃO	1.299,00	1.299,00
16	2	COMPUTADOR COMPLETO INTEL	SEC. MUN. DE EDUCAÇÃO	2.855,00	5.710,00
VALOR TOTAL					79.700,14

Tabela 09 – Relação de Bens Permanentes 2024 – Sec. Mun. de Educação

RELAÇÃO DE BENS PERMANENTES 2024					
ITEM	QTDE	DESCRIÇÃO DOS ITENS	SECRETARIA	VALOR UNIT (R\$)	VALOR TOTAL (R\$)
1	1	BIOMBO DE METAL CINZA	SEC. MUN. DE SAÚDE	240,00	240,00
2	1	AR CONDICIONADO SPLIT TCL 18000 BTUS BRANCO	SEC. MUN. DE SAÚDE	6.456,67	6.456,67
3	1	LONGARINA DE PLASTICOMETAL 2 LUGARES PRETA	SEC. MUN. DE SAÚDE	280,00	280,00

4	1	MESA DE MADEIRAMETAL SEM GAVETAS BRANCA	SEC. MUN. DE SAÚDE	350,00	350,00
VALOR TOTAL					7.326,67

Tabela 10 – Relação de Bens Permanentes 2024 – Sec. Mun. de Saúde

RELAÇÃO DE BENS PERMANENTES 2024					
ITEM	QTDE	DESCRIÇÃO DOS ITENS	SECRETARIA	VALOR UNIT (R\$)	VALOR TOTAL (R\$)
1	1	IMPRESSORA PANTUM BM5100 FDW BRANCA	SEC. MUN. DE PLAN. E ADMINISTRAÇÃO	3.348,78	3.348,78
2	1	ARMARIO EM MDF COM COMPARTIMENTOS 3000X2770 MARROM	SEC. MUN. DE PLAN. E ADMINISTRAÇÃO	5.900,00	5.900,00
4	1	MESA EM MDF 120X60 2 GAVETAS MARROM	SEC. MUN. DE PLAN. E ADMINISTRAÇÃO	600,00	600,00
5	1	MESA EM MDF 3200X60 S GAVETAS MARROM	SEC. MUN. DE PLAN. E ADMINISTRAÇÃO	2.900,00	2.900,00
6	1	ARMARIO BAIXO DE MADEIRA 4 COMPARTIMENTOS CINZA OPERA	SEC. MUN. DE PLAN. E ADMINISTRAÇÃO	400,00	400,00
VALOR TOTAL					13.148,78

Tabela 11 – Relação de Bens Permanentes 2024 – Sec. Mun. de Administração

	SALDO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	MOVIMENTO DO EXERCÍCIO		SALDO PARA O EXERCÍCIO SEGUINTE
		INSCRIÇÃO	BAIXA	
BENS MÓVEIS	2.377.144,24	1.068.020,07	-	3.445.164,31

Tabela 12 – Movimentação Total de Bens Móveis

	SALDO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	MOVIMENTO DO EXERCÍCIO		SALDO PARA O EXERCÍCIO SEGUINTE
		INSCRIÇÃO	BAIXA	

BENS IMÓVEIS	16.096.151,81	3.928.002,06	-	20.024.153,87
---------------------	---------------	--------------	---	---------------

Tabela 13 – Movimentação Total de Bens Imóveis

IMÓVEIS PRÓPRIOS

QUADRO DETALHADO DOS BENS IMOVEIS PRÓPRIOS				
DESCRIÇÃO	ORGÃO RESPONSÁVEL E QUANTIDADE			
	SAÚDE	EDUCAÇÃO	INFRAESTRUTURA	ASSISTÊNCIA SOCIAL
POSTO DE SAÚDE	2	0	0	0
UBS	3	0	0	0
UNIDADES ESCOLARES	0	9	0	0
PRÉDIO	0	0	2	1
QUADRA DE ESPORTE	0	0	7	0
CAMPO SOCIETY	0	0	1	0
POÇO ARTESIANO	0	0	40	0
TOTAL	5	9	50	1

Tabela 14 – Movimentação Total de Bens Imóveis Próprios

IMÓVEIS LOCADOS

ÓRGÃO/ENTIDADE	CONTRATO Nº	LOCALIZAÇÃO/ OBJETO	VALOR GASTO EM 2024 (R\$)
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO	11/2022	CASA DOS ESTUDANTES EM FLORIANO	16.944,00
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO	09/2022	CSA DOS ESTUDANTES EM TERESINA	20.656,80
SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES, LAZER E JUVENTUDE	45/2023	ARENA ESPORTIVA/ PAJEÚ DO PIAUÍ	11.000,00

SECRETARIA MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURA E SERVIÇOS PÚBLICOS	32/2024	CASA ONDE FUNCIONA A SEDE DA SECRETARIA DE INFRAESTRUTURA E MEIO AMBIENTE	10.000,00
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES E TRÂNSITO	08/2022	GARAGEM DO MUNICIPIO	18.700,00
SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES E TRÂNSITO	33/2024	CASA ONDE FUNCIONA A SEDE DA SECRETARIA DE TRANSPORTE	11.000,00
SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA E TURISMO	07/2022	BIBLIOTECA MUNICIPAL	11.000,00
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E CIDADANIA	124/2023	CASA ONDE FUNCIONA O CONSELHO TUTELAR	6.600,00
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E CIDADANIA	76/2024	CASA ONDE FUNCIONA A SEDE DA SECRETARIA DE ASSISTENCIA SOCIAL	7.000,00
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E CIDADANIA	95/2022	CASA ONDE FUNCIONA A SEDE DA SECRETARIA DE ASSISTENCIA SOCIAL	3.000,00
TOTAL			115.900,80

Tabela 15 – Movimentação Total de Bens Imóveis Alocados

3.3 - PRINCIPAIS NORMAS DE FUNCIONAMENTO

As normas de funcionamento são leis, decretos e demais normativas estabelecidos pelo poder público para orientar e regular diversas atividades dentro do território do município. Essas normas podem abranger uma variedade de áreas,

incluindo comércio, serviços, construção, meio ambiente, saúde pública, educação, assistência social, entre outras. As normas de Pajeú do Piauí são disponibilizadas através do portal da transparência e segue abaixo as principais com respectivos links:

- Lei Orgânica Municipal, disponível no portal da transparência. Disponível em: <https://transparencia.pajeudopiaui.pi.gov.br/pajeudopiaui/informacoesgerais/leis/?tipolei=173>
- Lei Complementar nº 04/2022 - Dispõe sobre o novo código tributário do Município de Pajeú do Piauí e dá outras providências. Disponível em: <https://transparencia.pajeudopiaui.pi.gov.br/pajeudopiaui/informacoesgerais/leis/?tipolei=1389>
- Plano Municipal de Saneamento Básico. Disponível em: <https://transparencia.pajeudopiaui.pi.gov.br/pajeudopiaui/informacoesgerais/leis/?tipolei=1003>
- Lei nº 213/2021 - Estabelece a Política Nacional de Saneamento Básico do Município de Pajeú do Piauí e dá outras providências. Disponível em: <https://transparencia.pajeudopiaui.pi.gov.br/pajeudopiaui/informacoesgerais/leis/?tipolei=1003>

3.4 - TRANSPARENCIA MUNICIPAL

A transparência na gestão pública possibilita a fiscalização da sociedade e estender a participação popular na tomada de decisões. Além do aspecto ético e legal sobre compartilhar dados públicos com a sociedade, administrar o poder público de forma transparente se mostra também uma atitude estratégica.

Para o cumprimento da Lei de Acesso à Informação, o município utiliza dos meios e instrumentos legítimos que dispõe, sendo a divulgação através do sítio oficial da rede mundial de computadores (internet), disponível no link: <https://transparencia.pajeudopiaui.pi.gov.br/pajeudopiaui/transparencia> bem como site institucional, disponível em: <https://pajeudopiaui.pi.gov.br/pajeudopiaui>

O principal objetivo do Portal da Transparência é ser uma ferramenta que permita ao cidadão conhecer, questionar e atuar, também, como fiscal da aplicação de recursos públicos. Acreditamos no papel da sociedade na fiscalização do poder público, ou seja, no controle social.

O município realiza Audiências Públicas periodicamente, e também é incentivada a participação da população, tendo em vista que é por meio das audiências que grupos e indivíduos podem expressar pontos de vista e necessidades diretamente aos gestores públicos. Isso ajuda a melhorar o trabalho do poder público e traz mais poder à sociedade civil.

Outra ferramenta também utilizada por este município são as redes sociais, tendo em vista a comunicação direta com população e onde é possível disponibilizar anúncios, fotos, vídeos e chamadas para ações no município. As redes sociais utilizadas pelo município são: Instagram, disponível em: <https://www.instagram.com/prefeiturapajeu/>.

TRANSPARÊNCIA MUNICIPAL

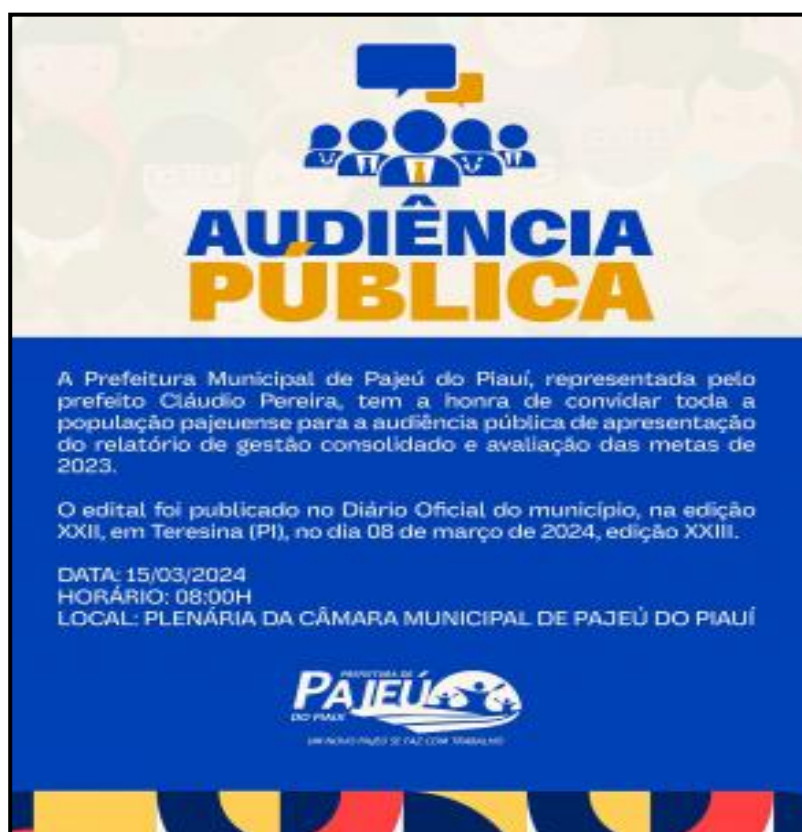


Figura 05 – Imagem sobre os meios de transparência municipal

- **Audiência Pública: Apresentação do Relatório de Gestão Consolidado e Avaliação das Metas Municipais de 2023**

As audiências públicas são instrumentos fundamentais para garantir a transparência na gestão pública e fortalecer a participação cidadã nos processos de tomada de decisão. Esses momentos permitem que a população acompanhe de perto as ações realizadas pela administração municipal, contribuindo para o controle social e a construção de decisão uma gestão democrática.

Promovendo esses princípios, no dia 15/03/2024, a Prefeitura Municipal de Pajeú do Piauí realizou uma audiência pública para a apresentação do Relatório de Gestão Consolidado e a avaliação das metas municipais de 2023, possibilitando o acompanhamento e a fiscalização das ações da administração municipal.



Fonte: <https://transparencia.pajeudopiauipi.gov.br/pajeudopiauipi/noticia/exibir/?id=11981>

- **Audiência Pública para Apresentação do Projeto de Lei nº 04/2024**

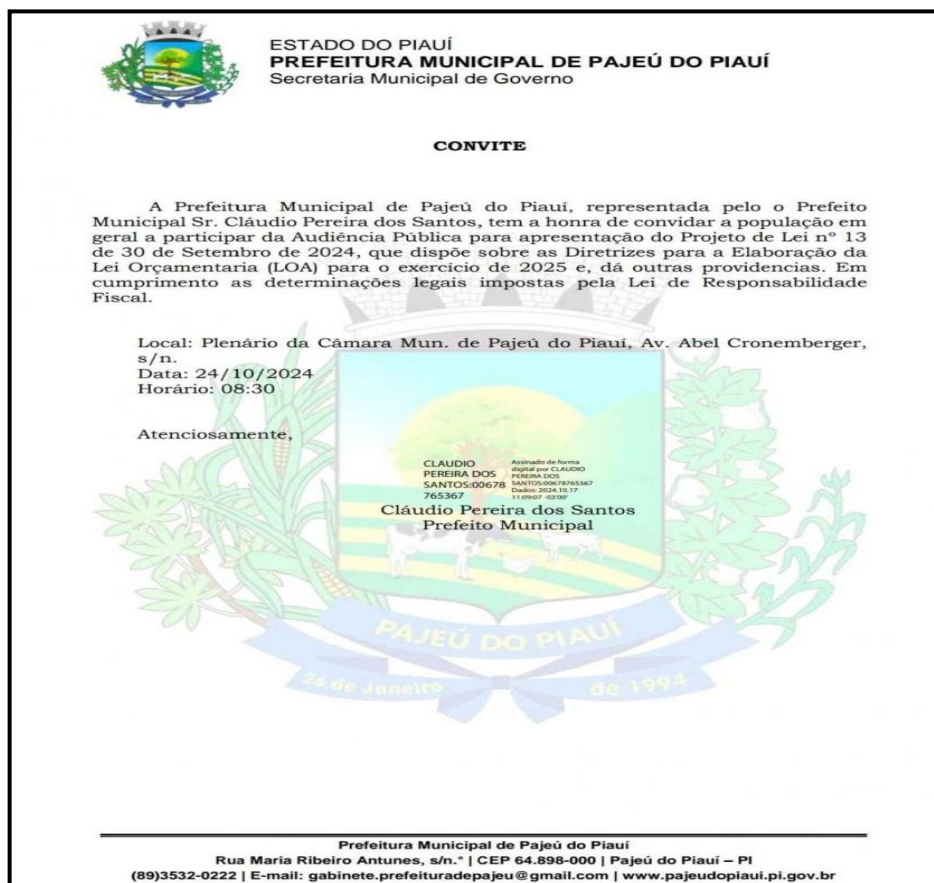
A Prefeitura Municipal de Pajeú do Piauí, sob a liderança do Prefeito Cláudio Pereira dos Santos, teve a honra de convidar toda a população para participar da audiência pública realizada no dia 29/05/2024, com o objetivo de apresentar o Projeto de Lei nº 04, de 30 de abril de 2024. Este projeto preveu as Diretrizes Orçamentárias (LDO) para o ano de 2025, além de outras disposições importantes para o município. A audiência pública é um momento de grande relevância é uma oportunidade para que a comunidade se informe sobre as diretrizes do orçamento municipal e participe do processo de construção de um planejamento orçamentário que atende às necessidades da população. A presença de todos foi essencial para fortalecer a democracia e garantir uma gestão pública eficiente.



Fonte: <https://transparencia.pajeudopiaui.pi.gov.br/pajeudopiaui/noticia/exibir/?id=12442>

- **Audiência Pública: Apresentação do Projeto de Lei nº 13/2024**

No dia 24 de outubro de 2024 foi realizada a audiência pública para apresentação do Projeto de Lei nº 13 de 30 de setembro de 2024, que define as diretrizes para a elaboração da Lei Orçamentária Anual (LOA) de 2025, é essencial para garantir a transparência na gestão pública, promover a participação popular, alinhar o orçamento às necessidades da comunidade e cumprimento dos critérios legais previstos na Lei de Responsabilidade Fiscal. Esse momento permite que a população contribua com sugestões, fortaleça a democracia participativa e ajude a construir um planejamento financeiro equilibrado e eficiente



<https://transparencia.pajeudopiaui.pi.gov.br/pajeudopiaui/noticia/exibir/?id=12842>



<https://transparencia.pajeudopiaui.pi.gov.br/pajeudopiaui/noticia/exibir/?id=12866>

GOVERNO DIGITAL

O município implantou o Governo Digital, onde através do mesmo, cada cidadão pode acessar diversos serviços de forma on-line livre de burocracias. O governo digital refere-se à utilização de tecnologias digitais para melhorar a eficiência, transparência, acessibilidade e qualidade dos serviços públicos oferecidos pelos governos aos cidadãos, empresas e outras entidades. Em termos gerais, envolve a transformação digital do setor público, utilizando tecnologias como a Internet, plataformas digitais, inteligência artificial, big data, entre outras. Tal serviço pode ser acessado através do portal da transparência da prefeitura, no link: <https://transparencia.pajeudopiaui.pi.gov.br/pajeudopiaui/servicosonline>



Figura 06 – Portal de Serviços – Governo Digital

4 - PRIORIDADES E EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES POR UNIDADE

4.1 – CONTROLADORIA

A controladoria geral do município é o órgão da administração direta responsável pela avaliação da eficiência e eficácia das ações Administrativas do Poder Executivo, cabendo-lhe a fiscalização contábil, orçamentária, operacional e patrimonial do município e das entidades da administração direta e indireta, quanto à legalidade, legitimidade, economicidade, aplicação de subvenções e renúncia de receita.

A Controladoria Geral do Município de Pajeú do Piauí é regida pela Lei Municipal nº 222 de 12/11/21 que trata de suas competências dentre outras providências.

No exercício de 2024 a Controladoria de Pajeú contou com dois funcionários como a seguir:

Servidores da Controladoria Geral do Município	
Efetivos	01
Comissionados	01

Quadro 11 – Servidores da Controladoria

4.1.1 - PRINCIPAIS AÇÕES DESENVOLVIDAS – CONTROLADORIA:

Em relação a estruturação dos serviços, foram desenvolvidas ações que buscaram prover uma infraestrutura adequada para fiscalização dos órgãos, a definição e preenchimento de quadro de servidores, a estruturação organizacional através da certificação e das gratificações, organização dos processos e do regimento interno e a ativação do Sistema de Controle Interno. Exerceu o controle e a fiscalização das contas públicas e elaborou os calendários de entrega de documentos e prestação de contas, supervisionando o encaminhamento para o Tribunal de Contas do Estado do Piauí -TCE/PI, nas datas corretas, todos os documentos e arquivos contendo dados e informações exigidas nas disposições emanadas daquela corte de contas.

4.2 – PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

A Procuradoria Geral do Município de Pajeú do Piauí, é regida pela Lei Municipal nº 222 de 12 de novembro de 2021, compreendida entre os artigos 21 e 25 desta lei:

Art.21 - A Procuradoria Geral do Município é uma instituição permanente, essencial ao exercício das funções administrativa e jurisdicional no âmbito do Município de Pajeú, subordinada diretamente ao Chefe do Poder Executivo municipal, destinada a promover, total ou parcialmente, a representação judicial e extrajudicial do Município, bem como executar as atividades de consultoria e assessoramento jurídicos, ressalvadas as competências das entidades autárquicas, fundacionais e demais componentes da administração indireta que possuam personalidade jurídica própria.

Atualmente a Procuradoria Geral de Pajeú do Piauí conta com dois servidores, dois comissionados, sendo Chefe de Setor e um Assessor.

4.2.1 - PRINCIPAIS AÇÕES DESENVOLVIDAS – PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO:

- Representação do município perante atos processuais, dando ciência dos processos e fazendo acompanhamentos;

- Assinatura e autorização na contratação de escritórios de advocacia;
- Assessoramento, consultoria e emissão de pareceres jurídico perante outras secretarias;
- Assessoramento e consultoria jurídica com o executivo;
- Participação em grupos de elaboração de projetos, decretos e leis para o município de Pajeú, com conclusões técnicas jurídicas;
- Assinaturas em ordem de pagamentos;

4.3 - SECRETARIA MUNICIPAL DE GOVERNO

A Secretaria Municipal de Governo é regida pela Lei Municipal nº 222 de 12/11/21 e de acordo com Art.18 - A Secretaria de Governo é órgão de assessoramento responsável pelas atividades de promoção, relações públicas, agenda de audiências e cerimônias, expedição e recebimento de correspondência oficial, bem como de transmissão das determinações emanadas do Prefeito aos demais órgãos da Administração Municipal, assessorando-o em todos os assuntos relacionados com o Governo, cabendo-lhe especificamente:

- Coordenar a política governamental do Município;
- Coordenar a representação política e social do Prefeito;
- Dar assistência ao Prefeito em suas relações político-administrativas com a população, organismos estaduais e federais, órgãos e entidades públicos e privados;
- Assessorar o Prefeito em suas relações com a Câmara Municipal de Vereadores;
- Programar e acompanhar a agenda do Prefeito, recepcionando, estudando, fazendo a triagem e encaminhamento, além de organizar e disciplinar as audiências;
- Preparar expediente a ser despachado pelo Prefeito;
- Coordenar atividades de imprensa, relações públicas e divulgação das diretrizes, dos planos, programas e outros assuntos de interesse da Prefeitura;
- Organizar e Coordenar dos serviços de cerimonial;
- Articular e Apoiar o setor administrativo direto ao Sistema de Controle Interno, bem como aos setores vinculados ao Gabinete;
- Articular com os demais órgãos que compõem a estrutura

- administrativa;
- Desempenhar outras competências afins.

4.3.1 - PRINCIPAIS AÇÕES DESENVOLVIDAS - SECRETARIA MUNICIPAL DE GOVERNO:

O chefe de gabinete desempenhou uma série de atividades essenciais para a administração coordenando as atividades do gabinete do prefeito.

Esteve responsável por supervisionar as operações diárias do gabinete, garantindo que tudo funcione de forma eficiente e com agilidade.

Organizou a agenda do prefeito, tais como reuniões, compromissos e eventos, garantindo que o tempo do prefeito seja gerenciado de forma eficaz.

Facilitou a comunicação entre os diferentes departamentos da prefeitura, garantindo que as informações fluam adequadamente.

Organizou e coordenou reuniões, eventos e atividades do gabinete, garantindo que tudo ocorra conforme planejado

Esteve presente na organização e no acompanhamento de projetos e iniciativas estratégicas, garantindo que estivesse tudo alinhado com as prioridades do governo municipal.

Na ausência do prefeito, esteve presente em reuniões, eventos ou outras situações, atuando como um representante autorizado.

4.4- SECRETARIA MUNICIPAL DE COMUNICAÇÃO

A Secretaria Municipal de Comunicação é regida pela Lei Municipal nº 222 de 12/11/21 e de acordo com Art.26 - A Secretaria Municipal de Comunicação (SESCOM) é o órgão da Administração Direta que tem por finalidade:

- I - Assessorar a Secretaria de Governo Municipal na divulgação de assuntos de interesse da comunidade junto aos meios de comunicação;
- II - Prestar assessoramento na divulgação de assuntos de interesse público junto aos meios de comunicação;
- III - Redigir matérias e encaminhar para divulgação em jornais, revistas, rádios e televisão, efetuar entrevistas, cobrir eventos de interesse do

município;

IV - Fazer protocolos de eventos organizados pelo município;

V – Apresentar programas de rádio e outras tarefas afins determinadas pelo Prefeito Municipal;

VI – Responsável pela Ouvidoria Municipal promovendo o exercício da cidadania, recebendo, encaminhando e acompanhando sugestões, reclamações, elogios e denúncias dos cidadãos relativas à prestação de serviços públicos municipais em geral, assim como representações contra o exercício negligente ou abusivo de cargos, empregos e funções do Poder Executivo Municipal, sem prejuízo das competências específicas de outros Órgãos e Entidades mantidas com recursos públicos;

VII - Estabelecer mecanismo e instrumentos alternativos de coleta de elogios, sugestões, reclamações e denúncia, bem como, de monitoramento, avaliação e controle dos procedimentos de ouvidoria;

4.4.1 - PRINCIPAIS AÇÕES DESENVOLVIDAS - SECRETARIA MUNICIPAL DE COMUNICAÇÃO:

A Secretaria Municipal de Comunicação (SESCOM) é o órgão da Administração Direta que tem por finalidade funções de executar a estrutura relativa às suas ações de maior porte, bem como divulgar essas ações por meio das ferramentas de internet e demais meios de comunicação que são disponibilizados pelo chefe do executivo. Buscando sempre o compromisso de levar ao conhecimento de todos de forma transparente as ações do governo municipal, a Secretaria Municipal de Comunicação, tem como meta a ser alcançada anualmente.

Exerce o papel de articulador da comunicação institucional do município, servindo como canal de transmissão entre o executivo e a mídia escrita, falada e; além de produzir, a partir dos meios disponíveis, conteúdo interativo e informativo sobre o que ocorre no município para informação dos seus cidadãos através do portal.

4.5- SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

A Secretaria de Educação tem o objetivo de planejar, coordenar, supervisionar e avaliar as atividades educacionais da rede escolar municipal em consonância com os objetos da política educacional do sistema estadual de educação, prestando os serviços de ensino de qualidade e tendo em vista o aperfeiçoamento da educação básica, visando a diminuição da evasão escolar e da analfabetização dentro do município.

Os registros desse relatório são frutos do Plano de Ação Anual, e monitoramento de cada setor pela SME. Dirigidos pelas leis de bases da Educação, normas e diretrizes. Muitas ações foram realizadas em regimento de colaboração com Assistência Social, Secretaria de Saúde e com programas estaduais e governo federal

No exercício de 2024 o município contabilizou um total de 445 (quatrocentos e e quarenta e cinco) alunos matriculados entre os níveis de ensino Creche, Pré Escola e Ensino Fundamental.

MATRÍCULAS NA EDUCAÇÃO BÁSICA	
ETAPA/MODALIDADE	QUANTIDADE DE MATRÍCULA
Creche	64
Pré-Escola	62
Ensino Fundamental - Anos Iniciais	319
TOTAL	445

Quadro 12 – Matrículas na Educação Municipal - Fonte: SEMED 2024

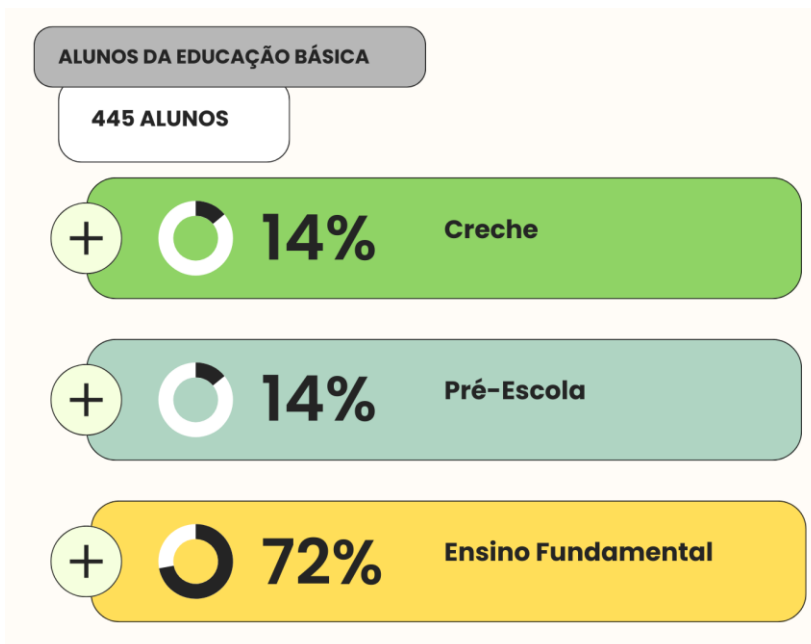


Gráfico 11 – Matrículas na Educação Municipal - Fonte: SEMED 2024

Para atender esta quantidade de alunos o município conta com a estrutura de 12 (treze) escolas, sendo 03 (três) na zona urbana e 09 (nove) na zona rural.

REDE DE ENSINO		
TIPO DE ESTABELECIMENTO	LOCALIZAÇÃO	
	URBANA	RURAL
Unidades Escolares que oferecem Educação Infantil	1	1
Escolas Municipais que oferecem Ensino Fundamental	2	8
Total de Escolas	3	9

Quadro 13 – Estabelecimentos Educacionais - Fonte: SEMED, INEP 2024

Atualmente a secretaria de educação conta com 99 (noventa e nove) servidores, dentre eles: professores, servidores de apoio da educação básica e servidores comissionados. Para melhor entendimento segue tabelas abaixo:

CARGOS	QUANTIDADE
Efetivos	75
Seletivos	06
Comissionados	14
Contratados	00
Eletivos	00
Pensionistas	00
Saídas (aposentadorias efetivadas)	01
Pedidos de exoneração	3

Quadro 14 – Tabela de servidores da educação em 2024 - Fonte: SEMED.

QUADRO DE FUNCIONÁRIO	
DIVISÃO	FUNÇÕES
HOMENS	34
MULHERES	65

Quadro 15 – Tabela de funcionários - Fonte: SEMED

As taxas de rendimento escolar são informações produzidas anualmente pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (Inep), por meio dos dados coletados pelo Censo Escolar da Educação Básica, e são fundamentais para a verificação e o acompanhamento dos dados da escola e do município. A taxa de rendimento por etapa escolar de Pajeú do Piauí em 2024 (último exercício avaliado) foi a seguinte:

Taxas de rendimento por etapa escolar

2023 ▼ Municipal ▼ Total ▼

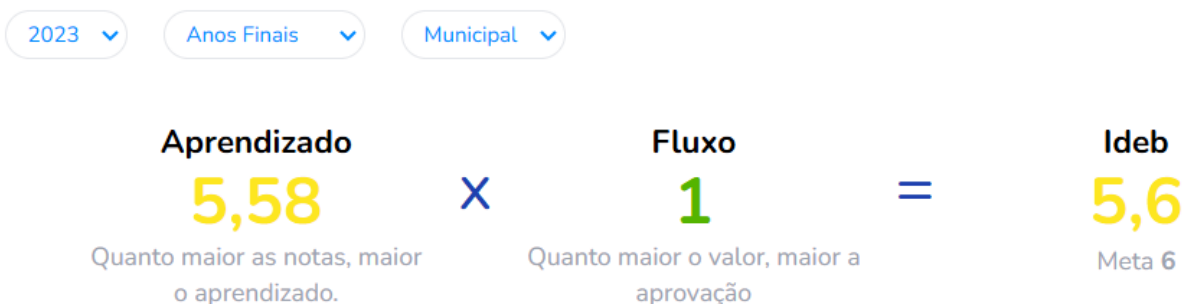
	Reprovação	Abandono	Aprovação
Anos iniciais	0% sem dados	0% sem dados	100% sem dados
Anos finais	0% sem dados	0% sem dados	100% sem dados
Ensino médio	- sem dados	- sem dados	- sem dados

Tabela 16 – Taxa de rendimento por etapa escolar - Fonte: SEMED, INEP 2024.

Ideb é o Índice de Desenvolvimento da Educação Básica, criado em 2007, pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (Inep), formulado para medir a qualidade do aprendizado nacional e estabelecer metas para a melhoria do ensino.

O Ideb funciona como um indicador nacional que possibilita o monitoramento da qualidade da Educação pela população por meio de dados concretos, com o qual a sociedade pode se mobilizar em busca de melhorias. Para tanto, o Ideb é calculado a partir de dois componentes: a taxa de rendimento escolar (aprovação) e as médias de desempenho nos exames aplicados pelo Inep. Os índices de aprovação são obtidos a partir do Censo Escolar, realizado anualmente.

As médias de desempenho utilizadas são as da Prova Brasil, para escolas e municípios, e do Sistema de Avaliação da Educação Básica (Saeb), para os estados e o País, realizados a cada dois anos. As metas estabelecidas pelo Ideb são diferenciadas para cada escola e rede de ensino, com o objetivo único de alcançar 6 pontos até 2024, média correspondente ao sistema educacional dos países desenvolvidos. Abaixo segue índices do Ideb de Pajeú do Piauí:



Quadro 16 – Índice Ideb. Fonte: Fonte: IDEB 2024, INEP.

O município de Pajeú do Piauí tem implementado uma série de políticas e programas para tentar melhorar o IDEB, incluindo investimentos em infraestrutura escolar, formação de professores, currículo e material didático, entre outros. Segue abaixo evolução:

Evolução do Ideb

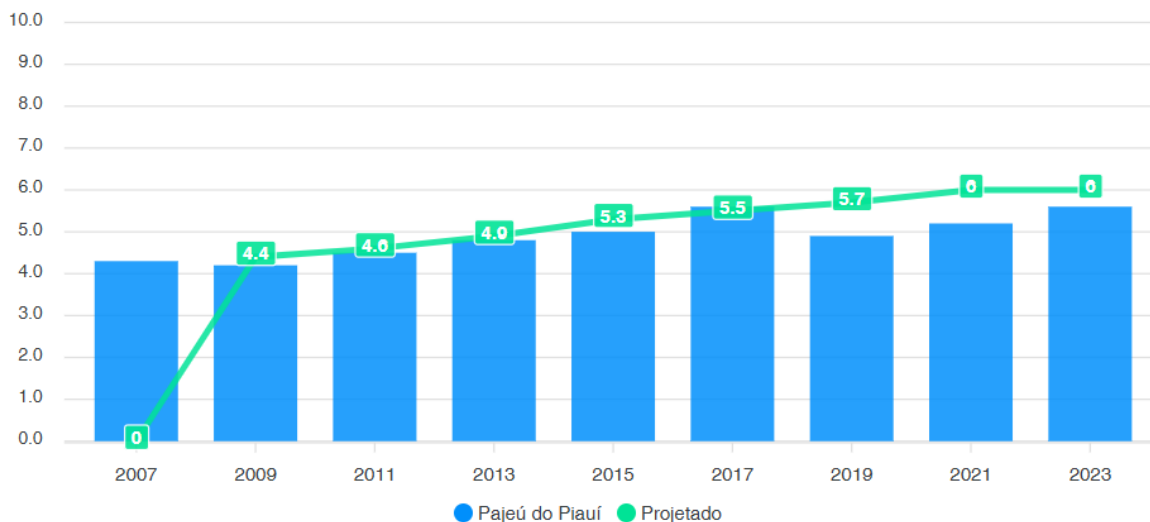


Gráfico 12 - Evolução do Ideb – Fonte: Fonte: IDEB 2024, INEP.

- RELAÇÃO DE UNIDADES ESCOLARES DO MUNICÍPIO DE PAJEÚ DO PIAUÍ:

Escola: Unidade Escolar Jacinto Vieira Piauilino

Endereço: Rua Isaura Almeida

Escola: Unidade Escolar Joana Vieira de Miranda

Endereço: Zona Rural – Nova esperança

Escola: Unidade Escolar Joana Piauilino da Silva

Endereço: Av: Maria Ribeiro Antunes

Escola: Unidade Escolar Cícero Cabedo

Endereço: Rua Félix Paraguai

Escola: Unidade Escolar João Batista Cronemberger

Endereço: Localidade Lagoa do Mato / Zona Rural

Escola: Unidade Escolar Quirino Vapor

Endereço: Localidade Cruzeiro / Zona Rural

Escola: Unidade Escolar Santa Rita

Endereço: Localidade Monte Santo / Zona Rural

Escola: Unidade Escolar João Gregório de Oliveira

Endereço: Localidade Baixa Grande / Zona Rural

Escola: Unidade Escolar Irineu Pereira de Oliveira

Endereço: Localidade Cajás / Zona Rural

Escola: Unidade Escolar Idalina Maria da Conceição
Endereço: Localidade Carpina / Zona Rural

Escola: Unidade Escolar Antônio Rafael
Endereço: Localidade Pé do Morro / Zona Rural

Escola: Unidade Escolar Lourenço José de Sousa
Endereço: Localidade Caldeirão / Zona Rural

- PROGRAMAS DESENVOLVIDOS EM 2024

ALIMENTAÇÃO ESCOLAR

Valores Repassados		Fonte	Público Alvo
R\$	100.660,00	FNDE/PNAE	Creche, Pré-Escola, Ensino Fundamental e EJA
OBS: A rede municipal de ensino de Pajeú do Piauí cumpriu durante todo o ano letivo a distribuição de merenda escolar e adquiriu também produtos da Agricultura Familiar.			

Tabela 17 – Alimentação Escolar – Fonte: FNDE

TRANSPORTE ESCOLAR

Valores Repassados		Fonte	Público Alvo
R\$	39.072,32	FNDE/PNAE	Creche, Pré-Escola, Ensino Fundamental e EJA
OBS: A rede municipal de ensino de Pajeú do Piauí cumpriu durante todo o ano letivo o fornecimento do Transporte Escolar aos alunos que necessitavam do mesmo.			

Tabela 18 – Transporte Escolar – Fonte: FNDE

ROTAS REALIZADAS PELO TRANSPORTE ESCOLAR

- Araras, Brejinho Olho d'água, Cardoso e Giral da Onça
- Nova vereda / Quero Ver / Feijões /Pé da Ladeira/ Altamir
- Caldeirão /Monte Santo e Fazenda Nova
- Capitão De Campo /Caiçara /Bom Retiro /Lagoa Do Mato /Brejo
- Aroeira/Cabisa /Km17 /Casinhas
- Casinhas/ Mamona/ Recreio/Arraial
- Porteiras / Cruzeiro / Deserto / Brejinho /Feitoria / Pinga
- Sanharol /Baixa Grande

- Cajas / Carpina/Km-07/ Taboca /Km-13 / Lagoas.
- Lagoa
- Russo/Lagoa Do Mato

- Crianças Atendidas: 178 alunos

DEMAIS RECURSOS RECEBIDOS ATRAVES DO FNDE – FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DO ENSINO

PROGRAMA	VALOR RECEBIDO
ESCOLA EM TEMPO INTEGRAL	R\$ 101.593,36
QUOTA - QUOTA ESTADUAL / MUNICIPAL	R\$ 207.362,36

Tabela 19 – Demais Recursos Recebidos– Fonte: FNDE

PROGRAMAS EDUCACIONAIS DE APOIO AO ENSINO:

- Programa de Ações Articuladas (Lei nº 12.695/2012);
- Programa Nacional do Transporte Escolar (Lei nº 10.880/2004);
- Programa Nacional da Alimentação Escolar (Lei nº 11.947/2009);
- Programa Dinheiro Direto na Escola (Lei nº 11.947/2009);
- Salário-Educação: Quotas municipais (Lei nº 11.457, de 16 de março de 2007)
- Escola em Tempo Integral - ETI, Lei Nº 14.640/2023, Fomento De Matr. Em Redes e Sistemas de Ensino;
- Proinfância - Creches - Programa Proinfância - Construção De Creches;

LEGISLAÇÃO MUNICIPAL:

- CEE/PI nº166/2022 Cria o Conselho;
- Lei nº 166, de 03 de dezembro de 2015 - Cria plano de cargos e salários;
- Lei nº 241/2023 Fixa o Piso em 2023;
- Dentre outras.

4.5.1 - PRINCIPAIS AÇÕES DESENVOLVIDAS EM 2024 – EDUCAÇÃO:

- **Edital de matrícula para o ano letivo de 2024**

A Secretaria Municipal de Educação (SME) realizou a divulgação do edital de matrícula para o ano letivo de 2024, com o intuito de garantir que todos os educandos de 1 a 14 anos, bem como os estudantes da Educação de Jovens e Adultos (EJA), tivessem a oportunidade de ingressar e permanecer na escola.

A ação teve como foco sensibilizar a comunidade sobre a importância da matrícula dentro do prazo estabelecido, assegurando que nenhuma criança ou adolescente ficasse fora da escola. Além disso, foram divulgadas informações sobre os critérios de inscrição, documentação necessária e unidades escolares disponíveis, proporcionando maior transparência e acessibilidade ao processo.

Essa iniciativa reforça o compromisso da gestão municipal com a educação inclusiva e de qualidade, promovendo a universalização do ensino e incentivando a continuidade dos estudos para todas as faixas etárias.



fonte: Secretaria Municipal de Educação

- **Elaboração do calendário de ações para o ano letivo**

No dia 1º de janeiro de 2024, a Secretaria Municipal de Educação (SME) realizou a elaboração do calendário de ações para o ano letivo. Esse planejamento estratégico teve como objetivo definir as principais metas, eventos e atividades pedagógicas a serem implementadas ao longo do ano, proporcionando maior organização e eficiência na execução das políticas educacionais.

O calendário incluiu datas importantes, como períodos de matrícula, início e término do ano letivo, formações para professores, eventos escolares, avaliações institucionais e ações voltadas ao fortalecimento da aprendizagem. Além disso, a definição antecipada dessas atividades permitiu um alinhamento entre gestores, professores e demais profissionais da educação, garantindo um acompanhamento contínuo do desempenho escolar.

Essa iniciativa reforça o compromisso da SME com a qualidade da educação municipal, promovendo um ensino estruturado e organizado, voltado para o desenvolvimento integral dos alunos.

2024	JANEIRO	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	
			1	2	3	4	5	6	
			Licitações						
		7	8	9	10	11	12	13	
				Organização do quadro de informações	Organização das rotas				
		14	15	16	17	18	19	20	
				Reunião com os motoristas					
21	22	23	24	25	26	27			
28	29	30	31						

2024	FEVEREIRO	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB
						1	2	3
							Formação com diretores	
		4	5	6	7	8	9	10
		11	12	13	14	15	16	17
						Semana pedagógica	Formação com professores	
		18	19	20	21	22	23	24
	Início das aulas							
25	26	27	28	29				
			Pacto pela educação e Pacto pelas crianças do Piauí					

2024	MARÇO	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB
							1	2
		3	4	5	6	7	8	9
		10	11	12	13	14	15	16
						15	16	17
						17	18	19
						20	21	22
17	18	19	20	21	22	23		
24	25	26	27	28	29	30		
		Reunião ordinária CAE Planejamento PPAIC		Registro da frequência do programa PBF				
31								

2024	ABRIL	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB
			1	2	3	4	5	6
			Entrega de mobiliários para as salas de aula, refeitório e cantinas		Formação PPAIC			
		7	8	9	10	11	12	13
					Formação PPAIC			
		14	15	16	17	18	19	20
			Avaliação de ciclo Cursos em Agricultura Familiar					
21	22	23	24	25	26	27		
28	29	30						

2024	MAIO	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB
					1	2	3	4
		5	6	7	8	9	10	11
		12	13	14	15	16	17	18
				Formação LEEI				
		19	20	21	22	23	24	25
					Formação PPAIC	Formação PPAIC		
26	27	28	29	30	31			
	Início das aulas no período integral				Registro da frequência do programa PBF			

2024	JUNHO	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB
								1
		2	3	4	5	6	7	8
		9	10	11	12	13	14	15
		16	17	18	19	20	21	22
					Arraiá ⁹ Cicero Cabedo			
		23	24	25	26	27	28	29
	Feriado Municipal							
30								

Fonte: Secretaria Municipal de Educação

2024 JULHO	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB
		1	2	3	4	5	6
	7	8	9 Formação PPAIC	10	11 Formação LEEI	12 Formação LEEI	13
	14	15	16	17	18	19	20
	21	22	23	24	25	26	27
	28	29 Ordens de fornecimento	30 Ordens de fornecimento	31 Reunião com gestores escolares			

2024 AGOSTO	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB
					1	2	3
	4	5 Início das aulas	6 Reunião com pais e mestres em 08/08/2024 na Câmara Municipal para a participação da matrícula e assistente social	7 Registro da frequência do programa PBF	8	9	10
	11	12	13	14 Reunião sobre o relatório com a coordenadora da PPAIC para a rede de Jazeu Vieira de Sá	15	16	17
	18	19 Reposição do PPAIC para a secretaria municipal e formadores de Renufia e LEEI	20	21	22	23 Feriado Municipal	24
	25	26	27	28	29	30	31

2024 SETEMBRO	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB
	1	2	3	4	5	6 II Colóquio das escolas Jacinto e Joana	7
	8	9	10	11	12 II Colóquio - Joana Vieira de Miranda	13 Feriado Municipal	14
	15	16	17	18	19	20	21
	22	23	24	25	26	27	28
	29	30					

2024 OUTUBRO	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB
			1	2	3	4	5
	6	7	8	9	10	11	12
	13	14	15	16	17	18	19
	20	21	22	23	24	25	26
	27	28	29	30 Reunião de nutricionistas com as secretarias	31		

2024 NOVENBRO	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB
						1	2
	3	4	5	6	7	8	9
	10	11 Reunião com Gestores escolares	12	13	14	15	16
	17	18	19	20	21	22	23
	24	25	26	27	28	29	30

2024 DEZEMBRO	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB
	1	2	3	4	5	6	7
	8	9	10	11	12	13	14
	15	16 Rematriculas	17 Rematriculas	18 Matriculas e Rematriculas	19	20	21
	22	23	24	25	26	27	28
	29	30	31				

Fonte: Secretaria Municipal de Educação

- **Encontro com gestores e supervisores escolares da rede municipal de ensino**

No dia 07 de fevereiro de 2024, a Secretaria Municipal de Educação realizou um encontro com gestores e supervisores escolares da rede municipal de ensino. A reunião teve como principal objetivo planejar o ano letivo, garantindo uma organização eficiente das atividades pedagógicas, administrativas e institucionais.

Durante o encontro, foram discutidos temas como a estruturação do calendário escolar, estratégias para melhoria da aprendizagem, acompanhamento pedagógico, formação continuada de professores, além de ações voltadas à inclusão e à permanência dos alunos na escola. Também foram abordadas diretrizes para o fortalecimento da gestão escolar, incentivando a troca de experiências e a integração entre as unidades de ensino.

Esse planejamento conjunto permitiu que as escolas iniciassem o ano letivo com um direcionamento claro e alinhado às necessidades da comunidade escolar, contribuindo para uma educação de qualidade e o desenvolvimento pleno dos estudantes.



fonte: Secretaria Municipal de Educação

- **Jornada Pedagógica com o tema “Avaliação e Tempo Integral”.**

No dia 15 de fevereiro de 2024, a Secretaria Municipal de Educação (SME) realizou a Jornada Pedagógica com o tema “Avaliação e Tempo Integral”, voltada para a equipe pedagógica do município. O evento contou com a presença do professor Cleverson Moreira, coordenador estadual do PPAIC (Programa Piauiense de Alfabetização na Idade Certa) e RENALFA (Rede Nacional de Alfabetização), que ministrou uma palestra formativa.

A jornada teve como principal objetivo capacitar os profissionais da educação, incentivando a adoção de práticas pedagógicas inovadoras e eficazes. Durante o encontro, foram abordados temas essenciais como estratégias de avaliação da aprendizagem, a importância do ensino em tempo integral e metodologias para aprimorar o ensino e garantir o desenvolvimento dos alunos.

Além da palestra, a programação incluiu momentos de debate e troca de experiências entre os participantes, fortalecendo o alinhamento pedagógico para o ano letivo. A iniciativa reafirma o compromisso da gestão municipal com a formação contínua dos educadores, visando uma educação de qualidade e resultados positivos no aprendizado dos estudantes.



fonte: Secretaria Municipal de Educação

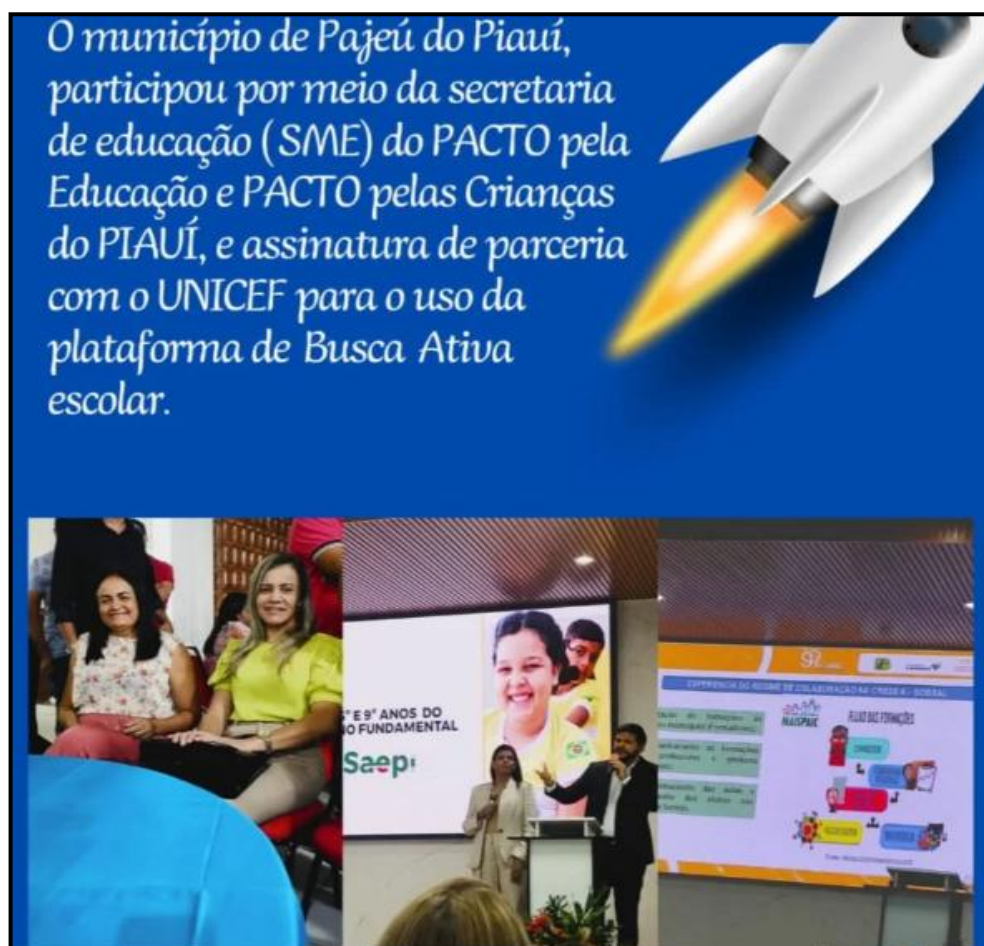
- **Participação do evento Pacto pela Educação, pacto pelas crianças do Piauí e assinatura de parceria com o UNICEF para o uso da plataforma de Busca ativa escolar.**

No dia 28 de fevereiro de 2024, a Secretaria Municipal de Educação (SME) participou ativamente do PACTO pela Educação e do PACTO pelas Crianças do Piauí, iniciativas estaduais que visam melhorar os índices educacionais e garantir direitos fundamentais às crianças. O evento contou com a presença do dirigente

municipal de educação e do supervisor da rede de ensino.

Além disso, foi assinada a parceria com o UNICEF para o uso da plataforma Busca Ativa Escolar, uma ferramenta estratégica para identificar, registrar e acompanhar crianças e adolescentes que estão fora da escola ou em risco de evasão. Essa ação reforça o compromisso da gestão municipal com a inclusão educacional, buscando reduzir a evasão escolar e garantir que todos os estudantes tenham acesso a uma educação de qualidade.

Com essa adesão, o município fortalece suas políticas públicas educacionais, promovendo ações concretas para assegurar que cada criança e adolescente tenha acesso à escola, permaneça estudando e tenha seu direito à educação garantido.



fonte: Secretaria Municipal de Educação

- **Projeto ERER**

Em abril de 2024, a Secretaria Municipal de Educação (SME) desenvolveu o Projeto ERER (Educação para as Relações Étnico-Raciais), com o objetivo de ampliar o debate sobre a pluralidade étnico-racial dentro das escolas da rede municipal. A iniciativa

busca fomentar a construção de uma sociedade mais inclusiva, capacitando crianças e jovens para reconhecer, respeitar e valorizar as diferenças culturais e identitárias.

O projeto incluiu atividades pedagógicas, formações para educadores, palestras, rodas de conversa e a implementação de materiais didáticos que abordam a história e a cultura afro-brasileira e indígena, conforme determina a Lei nº 10.639/2003. A ação também reforça a importância do combate ao racismo e da promoção da igualdade racial no ambiente escolar.

Por meio dessa iniciativa, o município reafirma o compromisso com uma educação antirracista e inclusiva, contribuindo para a formação de cidadãos críticos e conscientes sobre a diversidade e a equidade social.



fonte: Secretaria Municipal de Educação

- **Inauguração do Cantinho da Leitura na Unidade Escolar Joana Piauilino da Silva**

No dia 12 de abril de 2024, foi realizada a adesão ao Compromisso Nacional Criança Alfabetizada (CNCA) e a inauguração do Cantinho da Leitura na Unidade Escolar Joana Piauilino da Silva. O CNCA é uma iniciativa voltada para garantir que todas as crianças sejam alfabetizadas até o final do 2º ano do ensino fundamental, promovendo estratégias pedagógicas eficazes para o desenvolvimento da leitura e escrita.

A criação do Cantinho da Leitura faz parte dessa estratégia, proporcionando um ambiente acolhedor e estimulante para as crianças desenvolverem o hábito da leitura. O espaço foi equipado com livros infantis, materiais lúdicos e recursos interativos que despertam a curiosidade e o prazer pela leitura, contribuindo para o desenvolvimento cognitivo e social dos alunos.

Essa ação reafirma o compromisso do município com a alfabetização na idade certa, promovendo o acesso a materiais educativos de qualidade e incentivando o protagonismo das crianças no processo de aprendizagem.



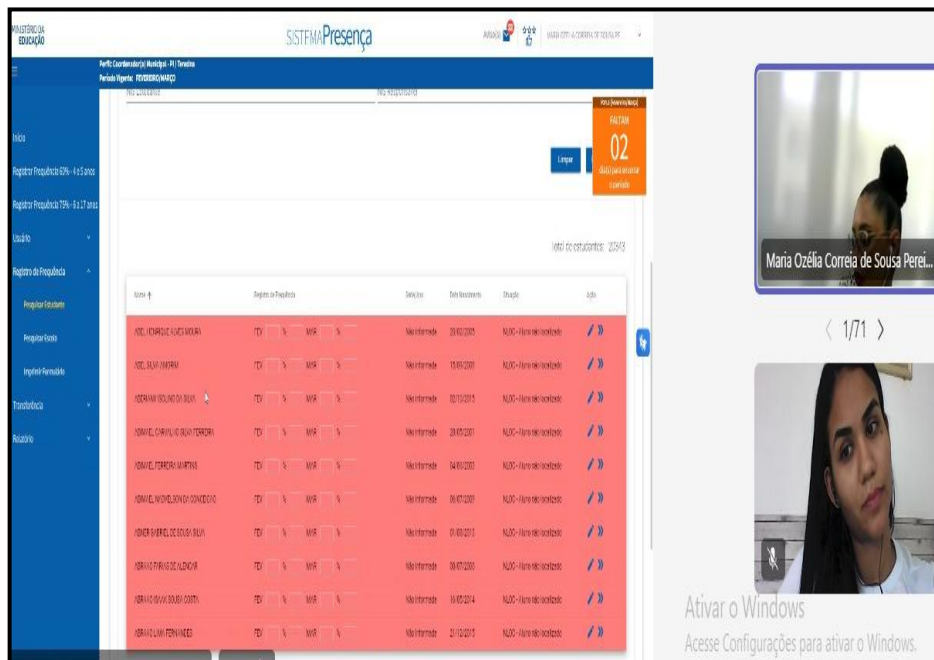
fonte: Secretaria Municipal de Educação

- **Formação para coordenadores do Programa Bolsa Família (PBF)**

No dia 25 de abril de 2024, a Secretaria Municipal de Educação (SME) promoveu uma formação específica para os coordenadores do Programa Bolsa Família (PBF). O treinamento teve como foco principal a apresentação e o uso da plataforma de gestão do programa, abordando funcionalidades, atualização cadastral, monitoramento de condicionalidades e aprimoramento das práticas de atendimento às famílias.

Durante a capacitação, foram esclarecidas dúvidas sobre o funcionamento do sistema, as exigências do programa e a importância da correta alimentação dos dados para garantir que os benefícios sejam concedidos de forma justa e eficiente. A formação também enfatizou a articulação entre as áreas da assistência social, educação e saúde, assegurando que as famílias beneficiárias tenham acesso aos serviços essenciais.

Essa ação reforça o compromisso do município com a transparência e a eficiência na execução do PBF, garantindo que os profissionais estejam capacitados para atender melhor a população e promover o desenvolvimento social das famílias em situação de vulnerabilidade.



fonte: Secretaria Municipal de Educação

- **I Formação do RENALFA e LEEI**

No dia 14 de maio de 2024, foi realizada a I Formação do RENALFA e LEEI na Unidade Escolar Jacinto Vieira Piauilino, reunindo a coordenadora municipal do RENALFA,

professora Vanda Martins, e a formadora municipal Roseny Osório, juntamente com os diretores escolares.

A formação teve como foco a apresentação das estratégias pedagógicas do RENALFA e LEEI, abordando metodologias eficazes para a alfabetização e o letramento na idade certa. Foram discutidos temas como planejamento de ensino, avaliação da aprendizagem e o papel da gestão escolar no acompanhamento do processo de alfabetização.

A iniciativa reforça o compromisso do município com a qualificação dos educadores, garantindo que as crianças tenham acesso a um ensino estruturado e de qualidade, favorecendo o desenvolvimento da leitura e da escrita nos primeiros anos do ensino fundamental.



fonte: Secretaria Municipal de Educação

- **XXV Marcha a Brasília em Defesa dos Municípios**

Entre os dias 20 e 23 de maio de 2024, representantes municipais participaram da XXV Marcha a Brasília em Defesa dos Municípios, um dos principais eventos voltados ao fortalecimento das gestões municipais. O encontro reuniu prefeitos, dirigentes municipais de educação e outras lideranças políticas, com o objetivo de discutir demandas

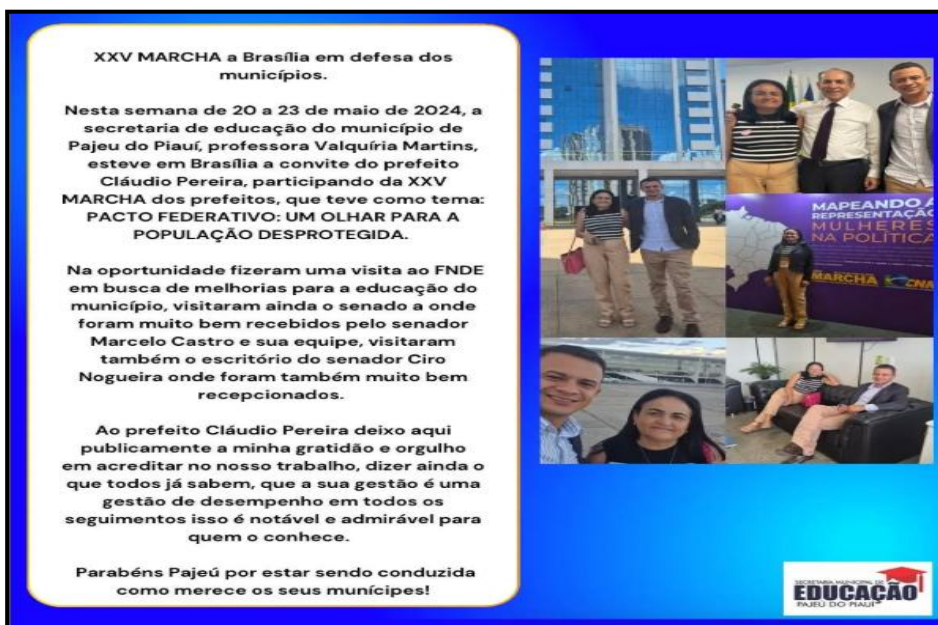
prioritárias e articular melhorias no financiamento e na execução de políticas públicas.

O tema central da edição de 2024 foi “Pacto Federativo: Um Olhar para a População Desprotegida”, destacando a necessidade de revisão das responsabilidades entre os entes federativos e a ampliação do suporte aos municípios para garantir serviços essenciais à população mais vulnerável.

Durante o evento, foram abordados temas como:

- ✓ Reformas estruturantes (tributária e administrativa) e seus impactos nos municípios;
- ✓ Financiamento da educação e assistência social, com destaque para o aumento do repasse do FUNDEB e o fortalecimento do SUAS;
- ✓ Infraestrutura e desenvolvimento local, incluindo demandas por investimentos em saúde, saneamento e transporte público;
- ✓ Articulação política, visando garantir maior autonomia e recursos para os municípios.

A participação na XXV Marcha a Brasília reafirma o compromisso do município com a busca por melhorias na gestão pública, a defesa dos direitos da população e a construção de políticas mais eficazes para atender às necessidades locais.



XXV MARCHA a Brasília em defesa dos municípios.

Nesta semana de 20 a 23 de maio de 2024, a secretaria de educação do município de Pajeú do Piauí, professora Valquíria Martins, esteve em Brasília a convite do prefeito Cláudio Pereira, participando da XXV MARCHA dos prefeitos, que teve como tema: **PACTO FEDERATIVO: UM OLHAR PARA A POPULAÇÃO DESPROTEGIDA.**

Na oportunidade fizeram uma visita ao FNDE em busca de melhorias para a educação do município, visitaram ainda o senado a onde foram muito bem recebidos pelo senador Marcelo Castro e sua equipe, visitaram também o escritório do senador Ciro Nogueira onde foram também muito bem recepcionados.

Ao prefeito Cláudio Pereira deixo aqui publicamente a minha gratidão e orgulho em acreditar no nosso trabalho, dizer ainda o que todos já sabem, que a sua gestão é uma gestão de desempenho em todos os seguimentos isso é notável e admirável para quem o conhece.

Parabéns Pajeú por estar sendo conduzida como merece os seus municípes!

fonte: Secretaria Municipal de Educação

- **III Módulo de Formação do PPAIC**

Nos dias 08 e 09 de julho de 2024, foi realizado o III Módulo de Formação do PPAIC (Programa Piauiense de Alfabetização na Idade Certa) na Unidade Escolar Jacinto Vieira Piauilino, voltado para professores e assistentes de sala de aula do ensino infantil e ciclo inicial.

Durante a formação, foram compartilhadas novas metodologias de ensino e estratégias pedagógicas que buscam promover a alfabetização de qualidade, respeitando o ritmo e as necessidades dos alunos. O foco do módulo foi a atualização das práticas docentes, enfatizando a importância de um ensino mais dinâmico, interativo e inclusivo.

Os participantes tiveram a oportunidade de aprender sobre ferramentas pedagógicas inovadoras e discutir formas de integrar as metodologias do PPAIC nas atividades diárias, visando garantir que as crianças sejam alfabetizadas até o 2º ano do ensino fundamental, conforme as diretrizes do programa. A formação também promoveu a troca de experiências entre os profissionais, estimulando o trabalho colaborativo e o aperfeiçoamento contínuo da educação no município.

Essa ação é um passo importante para a implementação de práticas pedagógicas mais eficazes, que assegurem a alfabetização plena das crianças, contribuindo para o sucesso do PPAIC e o fortalecimento da educação municipal.



fonte: https://www.instagram.com/p/C9OVQItx3NE/?hl=pt-br&img_index=1

- **Resultados das avaliações externas 2024 (SAEB e SAEPI)**

No dia 15 de agosto de 2024, foi realizada uma ação na Secretaria Municipal de Educação (SME) para a divulgação dos resultados das avaliações externas de 2023, SAEB (Sistema de Avaliação da Educação Básica) e SAEPI (Sistema de Avaliação da Educação do Piauí). O evento teve como público-alvo toda a equipe escolar, incluindo professores, gestores e demais profissionais envolvidos, além dos alunos que participaram das avaliações.

O objetivo da ação foi apresentar os resultados obtidos, destacando as áreas de maior êxito e reconhecendo as conquistas da comunidade escolar. Além disso, a ação teve como propósito agradecer o empenho de todos na busca por resultados positivos, reforçando o valor do trabalho coletivo para o sucesso educacional.

Durante a ação, foram abordadas as estratégias de ensino que contribuíram para o bom desempenho nas avaliações e discutidos planos de ação para continuar melhorando as áreas que necessitam de aprimoramento. Também foram compartilhados os próximos passos para garantir a continuidade do progresso e o sucesso nas futuras avaliações.



fonte: Secretaria Municipal de Educação

• **II Colóquio das Escolas Jacinto Vieira Piauilino e Joana Piauilino da Silva**

No dia 06 de setembro de 2024, será realizado o II Colóquio das Escolas Jacinto Vieira Piauilino e Joana Piauilino da Silva com o tema “A Literatura Infantil na Perspectiva da Educação para as Relações Étnico-Raciais”. O evento acontecerá na Quadra da Unidade Escolar Cícero Cabedo, reunindo educadores, alunos e profissionais da educação das escolas participantes.

O colóquio tem como objetivo discutir a importância da literatura infantil no contexto da educação étnico-racial, destacando a necessidade de promover o respeito às diferenças, a valorização da cultura afro-brasileira e o combate ao racismo desde as primeiras fases da educação. Serão abordados temas como:

- A escolha de livros que abordem questões de identidade racial e cultural;
- Estratégias para incluir a educação para as relações étnico-raciais no currículo escolar;
- A importância da literatura como instrumento de sensibilização e conscientização.

Além das discussões, o evento contará com atividades interativas e apresentações culturais, proporcionando uma experiência enriquecedora para os participantes, que terão a oportunidade de refletir sobre o papel da educação no combate à discriminação e na promoção da igualdade racial. O II Colóquio visa ainda fortalecer a articulação entre as escolas e a comunidade escolar, criando um ambiente propício para o compromisso coletivo com a educação inclusiva e plural.



- **II Colóquio da Escola Joana Vieira de Miranda**

O II Colóquio com a temática de Literatura Infantil na Perspectiva da Educação para as Relações Étnico-Raciais, realizado na Unidade Escolar Joana Vieira de Miranda no dia 12 de setembro de 2024, foi um evento importante para promover a reflexão sobre a diversidade racial e a valorização das culturas. Além das palestras e discussões, os participantes tiveram a oportunidade de interagir e trocar experiências, aprofundando a compreensão sobre como a literatura infantil pode ser uma poderosa ferramenta para ensinar e praticar os valores de respeito e igualdade racial.

As atividades realizadas durante o colóquio incentivaram o engajamento ativo dos alunos e da equipe pedagógica, destacando o papel crucial da educação no combate ao preconceito e na promoção da inclusão racial nas escolas. Além disso, as discussões reforçaram a importância de continuar trabalhando para criar um ambiente escolar mais acolhedor, plural e igualitário.

O evento também serviu para fortalecer o compromisso da escola com as práticas pedagógicas que promovem a equidade racial, estimulando o uso de materiais que representem e celebrem a diversidade cultural e racial brasileira.



Fonte: https://www.instagram.com/p/C_1PwDjyWLz/?hl=pt-br

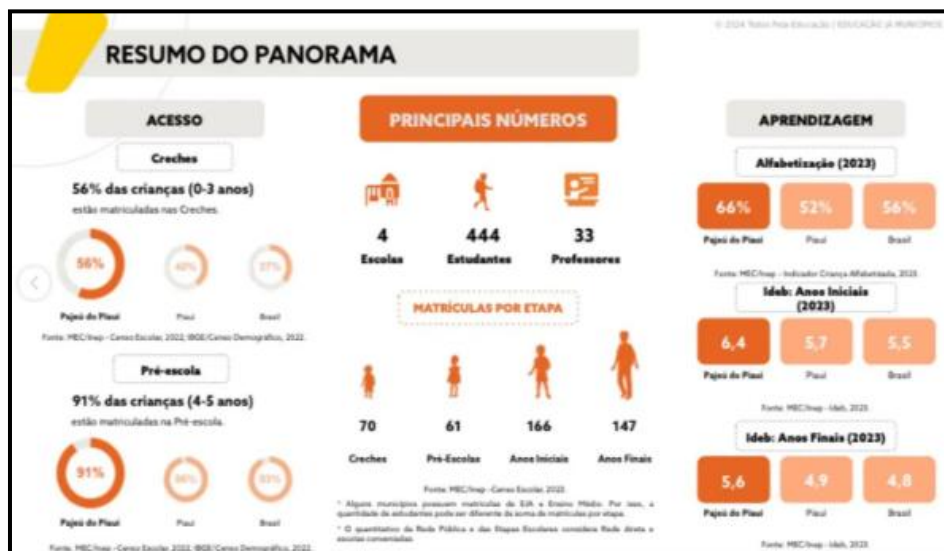
- **Divulgação dos Dados da Rede Municipal e IDEB**

A ação de Divulgação dos Dados da Rede Municipal e IDEB, realizada no dia 24 de setembro de 2024, na Secretaria Municipal de Educação (SME), teve como

objetivo informar a população pajeuense sobre os indicadores educacionais do município, promovendo transparência e conscientização sobre a qualidade do ensino.

Durante o evento, foram apresentados os dados de desempenho das escolas municipais, incluindo os resultados do Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB), além de informações sobre taxas de aprovação, evasão escolar e investimentos na educação.

A iniciativa possibilitou um diálogo aberto com a comunidade, esclarecendo dúvidas e reforçando o compromisso da gestão municipal em melhorar a qualidade da educação. Também foram discutidas estratégias para fortalecer o ensino e alcançar melhores resultados nos próximos ciclos avaliativos.



Fonte: https://www.instagram.com/p/DATQz94xcpj/?hl=pt-br&img_index=10

- **Percurso Formativo IV Módulo - PPAIC**

O Percurso Formativo IV Módulo - PPAIC foi realizado com o objetivo de proporcionar aos professores da educação infantil um espaço de aprendizado, troca de experiências e aperfeiçoamento das práticas pedagógicas. A formação teve como foco principal a implementação de metodologias inovadoras e estratégias que favoreçam o desenvolvimento integral das crianças na primeira infância, garantindo um ensino de qualidade e alinhado às diretrizes do Pacto pela Primeira Infância do Piauí (PPAIC).

Durante o encontro, os professores participaram de palestras, atividades práticas e momentos de discussão, nos quais foram abordados temas como planejamento

pedagógico estruturado, avaliação do aprendizado e a importância da ludicidade no ensino infantil. Além disso, a formação possibilitou reflexões sobre os desafios enfrentados na sala de aula e alternativas para promover um ambiente educativo mais inclusivo e estimulante.

A ação ocorreu no dia 27 de setembro de 2024, na Unidade Escolar Jacinto Vieira Piauilino, e reuniu professores da educação infantil da rede municipal. A iniciativa reforça o compromisso com a formação continuada dos docentes, incentivando-os a aprimorar suas práticas e garantir um ensino cada vez mais eficaz para as crianças do município.



Fonte: <https://www.instagram.com/p/DAcFmmDxRvy/?hl=pt-br>

- **Capacitação com as Merendeiras Escolares**

A capacitação teve como objetivo aprimorar as práticas de manipulação, preparo e armazenamento dos alimentos na merenda escolar, garantindo mais qualidade e segurança alimentar para os alunos. Durante o evento, foram abordadas normas sanitárias, higiene, planejamento do cardápio e estratégias para evitar desperdícios.

Além das orientações, as participantes receberam o Manual e os POP's de Boas Práticas de Fabricação da Alimentação Escolar, reforçando a importância do cumprimento das diretrizes. Para valorizar o trabalho das merendeiras, foram entregues brindes e certificados de participação.

A capacitação ocorreu no dia 30 de outubro de 2024, na Secretaria

Municipal de Educação (SME), e teve como público-alvo as merendeiras escolares da rede municipal.



Fonte: <https://www.instagram.com/p/DBw0aSMBDeV/?hl=pt-br>

- **Evento de Premiação aos Municípios com Melhores Desempenhos na Educação promovido pela UNDIME**

O evento promovido pela UNDIME teve como objetivo reconhecer e premiar os municípios que se destacaram pelo seu desempenho educacional. A premiação foi uma oportunidade para celebrar os avanços na educação no município de Pajeú do Piauí, destacando as ações e estratégias implementadas para melhorar a qualidade do ensino.

Durante o evento, realizado em Teresina-PI no dia 07 de novembro de 2024, o gestor educador e toda a comunidade escolar participaram da cerimônia de premiação. O município de Pajeú do Piauí foi reconhecido pelo seu compromisso com a educação e pelos resultados positivos alcançados.

A premiação teve como objetivo valorizar os esforços e os avanços educacionais no município, reforçando o compromisso com a educação de qualidade e o desenvolvimento contínuo das políticas públicas educacionais.



Fonte: Secretaria Municipal de Educação

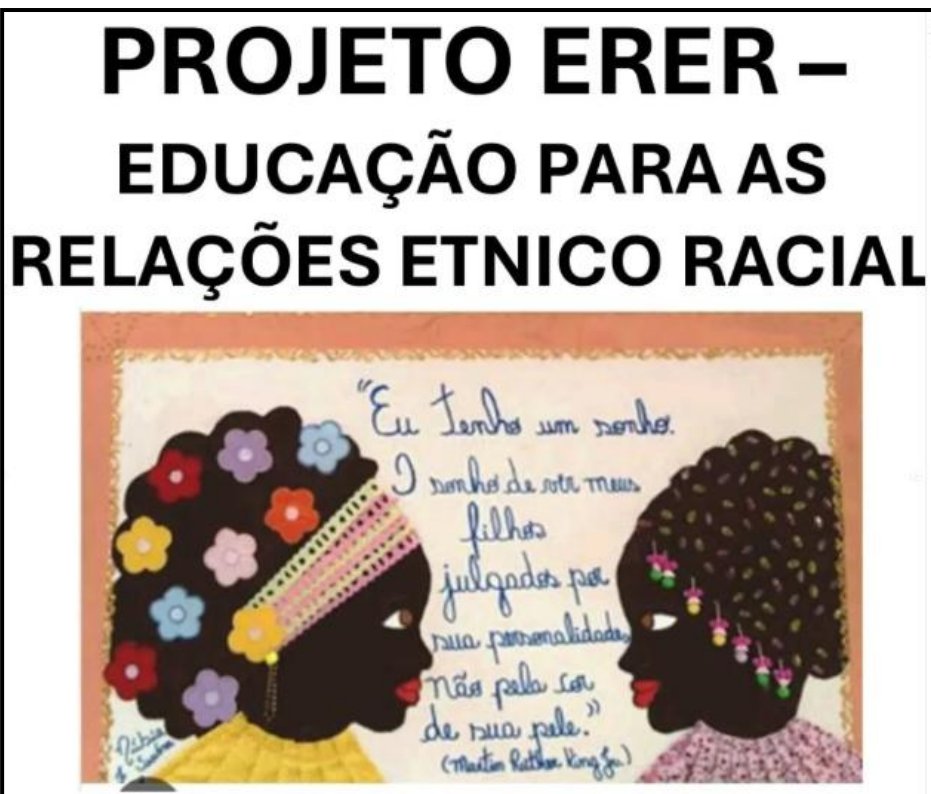
- **Culminância do Projeto ERER “Educação para as Relações Étnico-Raciais”**

A culminância do projeto ERER teve como objetivo promover a valorização e enriquecimento da cultura afrodescendente, além de buscar a equidade racial no ambiente escolar. A atividade destacou a importância de reconhecer e respeitar a diversidade étnico-racial como um fator essencial para a construção de uma sociedade mais justa e igualitária.

O evento ocorreu no dia 19 de novembro de 2024, na Unidade Escolar Cícero Cabedo, e contou com a participação da equipe pedagógica e dos alunos da unidade escolar. Durante a culminância, foram realizadas atividades culturais, reflexões e discussões, buscando fortalecer o entendimento e o respeito à diversidade.

O projeto ERER reforça a importância da educação para as relações étnico-raciais como um componente fundamental para a formação de cidadãos conscientes,

críticos e respeitosos.




Fonte: https://www.instagram.com/p/DCKvuhKglYo/?hl=pt-br&img_index=9

- **Transição de Gestão da Secretaria Municipal de Educação**

A Transição de Gestão da Secretaria Municipal de Educação teve como objetivo assegurar uma transferência clara e organizada das responsabilidades e informações entre as equipes de gestão. Durante o processo, foram entregues os registros das ações, programas e a situação de funcionamento da Secretaria, garantindo continuidade nas políticas educacionais.

O evento ocorreu no dia 16 de dezembro de 2024, na Secretaria Municipal de Educação (SME), e envolveu a equipe de transição da nova gestão. Essa ação foi crucial para assegurar que a nova administração tenha acesso a todos os dados necessários para dar continuidade ao trabalho da Secretaria.

 <p>ESTADO DO PIAUÍ PREFEITURA MUNICIPAL DE PAJEÚ DO PIAUÍ SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO. AV. MARIA RIBEIRO ANTUNES, S/N CENTRO CEP: 64.898-000.</p> <p>TRANSIÇÃO DE GESTÃO DA SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO</p> <p>Concluindo a gestão 2021 a 2024, a Secretária Valquíria Martins apresenta diante a equipe de transição Coordenadora da equipe de transição: Dr. Louanne Gonçalves de Moura Carvalho, Ana Claudia Tavares dos Reis, Dalvan Gonçalves de Moura Carvalho, Daniela Pereira Nunes, a pasta da educação, os registros das ações, programas e situação de funcionamento desta secretaria</p> <p>Pasta</p> <ul style="list-style-type: none"> • CACS FUNDEB • CAE • Seleção de gestores • NUTRICIONISTA • TEMPO INTEGRAL • INCLUSIVA • PASTA DE LEIS (Resolução do conselho estadual CEE 166/2022, Currículo municipal Portaria N°19/2020, Sistema Municipal de Educação 270/2024, Conselho Municipal de Educação Lei N° 271/2024, 	<p>Plano Municipal de Educação Lei N° 160/2015, Comitê Local de Educação Inclusiva Decreto N° 034/2022, Estatuto do Servidor Público, Lei 214/2021 CACS FUNDEB, Normativa avaliação da aprendizagem N° 03/2017, Lei N° 235/2022 Criação de cargos de fonoaudiólogo e psicopedagogo, Resolução do conselho de acompanhamento e controle social N° 01/2024, Plano de implantação da escola em tempo integral N°01/2024, Portaria N° 34/2017 Fórum municipal de educação, Regulamento da 1° olimpíada Mirim OBMEP, Limites de alunos por turma, Plano de cargos e salários Lei N° 166/2015 e Lei N° 216/2021</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programa Busca Ativa • Programa CNCA e devolutiva para o tribunal de contas 2024 • Programa Primeira Infância • Documentos Educação Infantil • Saúde na escola 2023 • PATE • Relação dos discentes casa de Floriano e Teresina-PI • Comissão municipal de monitoramento • Livro de Registro de todos os funcionários e editais de concurso – 20 horas 2001, 25 horas 2003, 40 horas 1996, 2010 e 2024 • Pasta das rotas 2024 • Professores efetivos e carga horárias • Folgas e atestados 2024 • Documentos arquivados de 1984 a 1996 • FOLGAS DA JUSTIÇA • Pasta SAEPI • Pasta AUXILIO BRASIL
---	---

Fonte: Secretaria Municipal de Educação



Fonte: Secretaria Municipal de Educação

- **Reforma da Unidade Escolar Joana Vieira de Miranda e Construção da Escola Padrão FNDE Juscelino Mesquita**

A reforma da Unidade Escolar Joana Vieira de Miranda tem como objetivo melhorar a infraestrutura da escola, proporcionando um ambiente mais adequado para o ensino e aprendizado. As melhorias incluem reparos estruturais, modernização das salas de aula, acessibilidade e adequação dos espaços para melhor conforto dos alunos e

professores.

Além disso, a construção da Escola Padrão FNDE Juscelino Mesquita representa um grande avanço na educação do município, oferecendo uma estrutura moderna e equipada conforme os padrões do Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação (FNDE). Essa nova escola permitirá ampliar o acesso à educação de qualidade, beneficiando estudantes com um espaço mais seguro, confortável e adequado para o desenvolvimento escolar. Essas ações reforçam o compromisso com a melhoria da educação em Pajeú do Piauí, garantindo melhores condições de ensino para as futuras gerações.



Fonte: Secretaria Municipal de Educação



Fonte: Secretaria Municipal de Educação



Fonte: Secretaria Municipal de Educação



Fonte: Secretaria Municipal de Educação

4.6 – SECRETARIA MUNICIPAL SAÚDE

O Sistema Único de Saúde (SUS) é o conjunto de todas as ações e serviços de saúde prestados por órgãos e instituições públicas federais, estaduais e municipais, da administração direta e indireta e das fundações mantidas pelo Poder Público para responder às condições de saúde da população.

A Secretaria Municipal de Saúde de Pajeú do Piauí tem como principais competências:

- I – Planejar, organizar, gerir, executar, controlar e avaliar as ações e os serviços públicos de saúde;
- II– Participar do planejamento, programação e organização da rede regionalizada e hierarquizada do Sistema Único de Saúde – SUS, em articulação com sua direção estadual;
- III – A execução de programas de ação preventiva, de educação sanitária e de vacinação permanente, em coordenação com as esferas estaduais e federais;
- IV – O desenvolvimento e a execução de serviços de vigilância

epidemiológica e sanitária, de alimentação e nutrição, de saneamento básico e de saúde do trabalhador;

V– A orientação do comportamento de grupos específicos em face de problemas de saúde, higiene, condições sanitárias e outros;

VI – A fiscalização do cumprimento das posturas municipais referentes ao poder de polícia aplicado à higiene pública e ao saneamento;

VII – Colaborar na fiscalização das agressões ao meio ambiente que tenham repercussão sobre a saúde humana e atuar, junto aos órgãos municipais, estaduais e federais competentes, para controlá-las;

VIII – Celebrar contratos e convênios com entidades prestadoras de serviços privados de saúde, bem como controlar e avaliar sua execução;

IX – Controlar e fiscalizar os procedimentos dos serviços privados de saúde;

X – Normatizar, complementarmente, as ações e serviços públicos de saúde no seu âmbito de atuação.

XI – Desempenhar outras competências afins.

No município de Pajeú do Piauí a Estratégia de Saúde da Família é uma política prioritária dentro da Atenção Primária à Saúde distribuída em seu território, compreendendo a como espaço organizativo dos seus processos de trabalho e das suas práticas, considerando-se uma atuação em uma delimitação espacial previamente determinada

Para o atendimento de saúde da população o município conta com os estabelecimentos listados a seguir:

UNIDADES	CNES
CENTRAL MUNICIPAL DE REDE DE FRIO CMRF PAJEU DO PIAUI	4491211
LRPD DE PAJEU DO PIAUI	7967241
PS CAJAS	7336489
PS CALDEIRAO	2609401
PS RECREIO	6576745
PS SANTA RITA DE CASSIA	2366541

SMS DE PAJEU DO PIAUI	6576737
UBS CRUZEIRO	7919727
UBS ESPERANCA	7919719
UBS SANTA RITA DE CASSIA II	7920687

Quadro 17 – Estabelecimentos de Saúde Existentes em 2024 - Fonte: CNES

Para atendimento da população a Secretária Municipal de Saúde conta com 71 (setenta e um) servidores ativos, conforme distribuídos abaixo:

DISTRIBUIÇÃO	
EFETIVOS	27
SELETIVOS	20
COMISSIONADOS	24
SAÍDAS (APOSENTADORIAS EFETIVADAS)	1

Quadro 18 – Tabela de funcionários - Fonte: Sec. Mun. de Saúde

A Secretaria Municipal de Saúde também conta com frota de veículo que tem como finalidade apoiar diversas operações e serviços essenciais relacionados à saúde pública dentro do âmbito municipal. Segue abaixo relação de veículos:

VEÍCULOS	TOTAL
AMBULÂNCIA (VAN)	1
CARRO 4X4 PARA TRANSPORTE DE PACIENTES	1
CARRO DE PASSEIO PARA TRANSPORTE DE PACIENTES	1
TRANSPORTE SANITÁRIO (VAN)	1
TOTAL	4

Quadro 19 – Tabela de veículos - Fonte: Sec. Mun. de Saúde

Para tornar a assistência à saúde mais qualificada e eficaz, a Secretaria de Saúde deste município, em 2024, manteve e aderiu à estratégias e programas, muitos dos quais recomendados pelo Ministério da Saúde, para fortalecimento das diversas abordagens no cenário da saúde conforme a seguir.

ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA

No município de Pajeú do Piauí a Estratégia de Saúde da Família (ESF) é uma política prioritária dentro da atenção primária à saúde distribuída em seu território, compreendendo-o como espaço organizativo dos seus processos de trabalho e das suas práticas, considerando-se uma atuação em uma delimitação espacial previamente determinada.

O município de Pajeú do Piauí – PI com população 2022 divulgada pelo IBGE tem 3.000 habitantes distribuídos entre a Zona Urbana e Rural, que são assistidas pelas suas respectivas unidades e equipes de Saúde.

Demonstra-se abaixo as principais ações desenvolvidas pelas equipes de saúde da família, ao longo dos três quadrimestres do ano de 2024.

INDICADORES- SAUDE DA FAMILIA	1° QUADRIMESTRE	2° QUADRIMESTRE	3° QUADRIMESTRE *	ACUMULADO
Número de Consultas Médicas	1.127	1305	997	3.429
Número De Consultas Enfermeiros	834	458	703	1.995
Procedimentos Realizados	3.775	4.087	3.674	11.536
Visita Domiciliares Realizados pela ACS	9.983	10.893	10.011	30.887

Tabela 20 - Principais ações desenvolvidas pelas equipes dos ESFs. Pajeú do Piauí (PI), 2024.
Fonte: SISAB, 2024.

PRINCIPAIS AÇÕES DESENVOLVIDAS PELAS EQUIPES DOS ESF DE PAJEÚ DO PIAUÍ EM 2024



Figura 07 - Principais ações desenvolvidas pelas equipes dos ESFs. Pajeú do Piauí (PI), 2024. Fonte: SISAB, 2024.

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELA EQUIPE DA SAÚDE BUCAL



A Equipe de Saúde Bucal na Estratégia Saúde da Família representa a possibilidade de criar um espaço de práticas e relações, a serem construídas para a reorientação do processo de trabalho e para a própria atuação da saúde bucal no âmbito dos serviços de saúde. Dessa forma, o cuidado em saúde bucal passa a exigir a conformação de uma equipe de trabalho que se relacione com usuários e que participe da gestão dos serviços, para dar resposta às demandas da população e ampliar o acesso às

ações e serviços de promoção, prevenção e recuperação da saúde bucal, por meio de medidas de caráter coletivo e mediante o estabelecimento de vínculo territorial.

O Município de conta com 02 equipes distribuídas no território onde atuam as equipes de saúde da família, segue abaixo tabela de atendimentos realizados:

SAÚDE BUCAL NA ATENÇÃO BÁSICA	1º Q 2024	2º Q 2024	3º Q 2024	ACUMULADO 2024
Número de Atendimentos Odontológicos	656	706	734	2.096

Tabela 21 – Atividades desenvolvidas pela equipe da Saúde Bucal 2024 – Fonte: Sec. Mun. de Saúde

LABORATÓRIO REGIONAL DE PRÓTESE DENTÁRIA (LRPD)

Diante da alta busca pela reabilitação por meio do uso de próteses dentárias e da necessidade de se garantir uma assistência integral em saúde bucal, o Ministério da Saúde implantou os Laboratórios Regionais de Prótese Dentária (LRPD), a partir da Portaria nº 599, de 23 de março de 2006.

Nesse sentido, esse ponto de apoio da Rede de Atenção em Saúde Bucal tem como objetivo ampliar a oferta de próteses dentárias de qualidade, promovendo a reabilitação protética, fonética, mastigatória e estética da população em território brasileiro, de forma gratuita por meio do Sistema Público de Saúde.

PROCEDIMENTO	1º QUAD	2 QUADR	3º QUADR	TOTAL
0701070099 PROTESE PARCIAL MANDIBULAR REMOVIVEL	12	35	29	76
0701070102 PROTESE PARCIAL MAXILAR REMOVIVEL	9	29	21	59
0701070129 PROTESE TOTAL MANDIBULAR	9	10	16	35
0701070137 PROTESE TOTAL MAXILAR	12	19	23	54

0701070145 PROTESES CORONARIAS / INTRA- RADICULARES FIXAS / ADESIVAS (POR ELEMENTO)	-	1	2	3
--	---	---	---	---

Tabela 22 – Produções Realizadas pelo (LRPD) Pajeú do Piauí (PI) – Fonte: SIA/SUS

PROGRAMA AUXÍLIO BRASIL

O Programa Auxílio Brasil é destinado a atender diretamente as famílias que vive em situação de pobreza e de extrema pobreza no município.

O Programa tem como principal objetivo atender de imediato as famílias mais pobres de nosso município. Permite que as ações favoreça o acesso a direitos sociais básicos nas áreas de educação, saúde e assistência social.

O Programa atende as famílias em situação de vulnerabilidade social, e as ações são feitas seguindo o cronograma das Equipes de Saúde da Família, compreendendo ações de consultas com os profissionais e a realização de procedimentos, a exemplo da medição de peso e altura e consultas de acompanhamento e seguimento.

Demonstra-se a seguir as coberturas alcançadas em acompanhamento das famílias beneficiárias do programa em cada semestre (vigência) de 2024.

Cobertura de acompanhamento de famílias beneficiadas pelo programa Auxílio Brasil de Pajeú do Piauí (PI), 1º e 2º semestres de 2024.			
Semestre	Qtd. Beneficiários A Serem Acompanhados	Qtd. Beneficiários Acompanhados	Perc. Cobertura De Beneficiários Acompanhados (%)
2º/ 2024	778	736	94,60
1º/ 2024	818	746	91,20

Tabela 23 – Famílias beneficiadas pelo programa Auxílio Brasil, 1º e 2º semestres de 2024 – Fonte: MS/E-gestor

AÇÕES REALIZADAS EM PROL DA SAÚDE DA MULHER

O Programa Saúde da Mulher tem como objetivo a atuação à saúde da mulher na atenção primária no SUS. No ano de 2024 foram desenvolvidas

ações de prevenção, conforme demonstrado no quadro abaixo.

SAÚDE DA MULHER	APURADO EM 2024
RAZÃO DE COLETA DE CITOPATOLÓGICO DE CÂNCER DO COLO UTERINO - PROCEDIMENTOS 0203010019 E 0203010086 (104 EXAMES)	0,81
RAZÃO DE EXAMES DE MAMOGRAFIA REALIZADOS - PROCEDIMENTOS 0204030030 E 0204030188 (4 EXAMES).	0,92

Tabela 24 – Ações realizadas para a saúde da mulher de Pajeú do Piauí–PI, 2024. Fonte: SIA/SUS

Foram de grande importância outras ações desenvolvidas para melhoria da qualidade no acesso à assistência ao pré-natal, onde se buscou atendimento ao maior número de mulheres com necessidade, onde foram realizados vários procedimentos e manutenção do controle da sífilis congênita; incentivo a notificação da violência contra mulher conforme fotos das ações no item 4.21 - Principais Atividades Desenvolvidas em 2024, deste relatório.

VIGILÂNCIA EM SAÚDE

A vigilância em saúde está relacionada às práticas de atenção e promoção da saúde dos cidadãos e aos mecanismos adotados para prevenção de doenças. A vigilância se distribui entre: epidemiológica, ambiental, sanitária e saúde do trabalhador.

As ações coletivas de Vigilância em Saúde são os processos de trabalho, baseados em ações envolvendo outros entes e por isso se desenvolvem de forma intersetorial e com caráter coletivo. As vacinas aplicadas em 2024 incluem:

- Vacinas do calendário vacinal infantil;
- Vacinas para adolescentes;
- Vacinas para adultos;
- Vacinas para gestantes.

A ampliação da cobertura vacinal é fundamental para proteger a população contra doenças infecciosas e garantir a saúde pública. A Prefeitura de Pajeú do Piauí está empenhada em garantir o acesso universal à vacinação para todos os cidadãos.

A tabela a seguir apresenta as coberturas vacinais alcançadas nos anos de 2023 e 2024 de todas as vacinas de rotina.

IMUNOBIOLOGICO	Coberturas Vacinais	
	2023	2024
ANO		
BCG	48,28	58,06
Hepatite B em crianças até 30 dias	48,28	54,84
Rotavírus Humano	68,97	93,55
Meningococo C	82,76	90,32
Hepatite B	79,31	70,97
Penta	79,31	70,97
Pneumocócica	68,97	93,55
Poliomielite	79,31	70,97
Poliomielite 4 anos	96,55	51,61
Febre Amarela	75,86	80,65
Hepatite A	96,55	58,06
Pneumocócica (1º ref.)	68,97	80,65
Meningococo C (1º ref.)	68,97	80,65
Poliomielite (1º ref.)	-	77,42
Tríplice Viral D1	82,76	51,61
Tríplice Viral D2	96,55	70,97
Tetra viral (SRC+VZ)	-	58,06
DTP	79,31	93,55
DTP REF (4 e 6 anos)	103,45	61,29
dTpa gestante	131,03	-
Varicela	110,34	-

Tabela 25 - Demonstrativo de coberturas vacinais alcançadas pelo município de Pajeú do Piauí (PI), em 2023 e 2024. Fonte: MS/PNI

AÇÕES	INDICADORES
1º Ciclo de pesquisa entomológica realizado de 04 a 08.03.2024	1,9%
2º Ciclo de pesquisa entomológica realizado de 24 a 28.06.2024	0,7%
3º Ciclo de pesquisa entomológica realizado de 02 a 06.09.2024	0,5%
4º Ciclo de pesquisa entomológica.	1,0%

Tabela 26 - Levantamento de índice rápido para controle do Aedes – LIRAA em 2024. Fonte: LIRAA - Setor Endemias/Pajeú do Piauí – PI.

Seguindo orientações repassadas pelo Estado, o município de Pajeú do Piauí tem programada a realização de 04 pesquisas entomológicas durante o ano de 2024, com o objetivo de identificar a presença e densidade do Aedes, transmissor das arboviroses. Até o momento foram realizadas 04 pesquisas, cujos resultados estão descritos acima. Em breve análise dos resultados apresentados e de acordo com parâmetros definidos pelo programa, constata-se que apenas na primeira pesquisa realizada o resultado alcançou proporção de alerta, enquanto nas duas pesquisas subsequentes os índices reduziram a patamares satisfatórios, demonstrando efetivo controle do Aedes.

VIGILÂNCIA SANITÁRIA

As ações de vigilância sanitária dirigem-se, em regra, ao controle de bens, produtos e serviços que possam oferecer riscos à saúde da população, como alimentos, produtos de limpeza, cosméticos, medicamentos, dentre outros. Realizam também a fiscalização de estabelecimentos de serviços de saúde e de interesse à saúde, como escolas, unidades de saúde, clínicas, academias, centros comerciais, e ainda inspecionam os processos produtivos que podem pôr em risco a saúde da população.

PROCEDIMENTO	1º QUAD	2 QUADR	3º QUADR	TOTAL
0102010170 INSPECAO DOS ESTABELECIMENTOS SUJEITOS A VIGILANCIA SANITARIA	22	39	37	98
0102010188 LICENCIAMENTO DOS ESTABELECIMENTOS SUJEITOS A VIGILANCIA SANITARIA	11	2	1	14
0102010226 ATIVIDADE EDUCATIVA PARA A POPULACAO	1	-	-	1
0102010234 RECEBIMENTO DE DENUNCIAS/RECLAMACOES	1	-	-	1
0102010242 ATENDIMENTO A DENUNCIAS/RECLAMACOES	1	-	-	1
0102010463 INSPECAO SANITARIA DE SERVICOS DE ALIMENTACAO	3	8	7	18
0102010471 LICENCIAMENTO SANITARIO DE SERVICOS DE ALIMENTACAO	1	3	3	7
0102010501 ATIVIDADES EDUCATIVAS SOBRE A TEMATICA DA DENGUE, REALIZADAS PARA A POPULACAO	1	-	-	1
0102010510 ATIVIDADES EDUCATIVAS, COM RELACAO AO CONSUMO DE SODIO, ACUCAR E GORDURAS, REALIZADAS PARA O SETO	1	-	-	1

Tabela 27 - Ações realizadas pela Vigilância Sanitária de Pajeú do Piauí, 2024. Fonte: DATASUS/SIASUS.

ESPÉCIE DE ANIMAL	META	VACINADOS	% DE VACINADOS
CÃO	828	719	86%
GATO	680	331	48%
TOTAL	1.508		69%

Tabela 28 - Campanha de Vacinação Antirrábica Animal. - Fonte: SISRAIVA



Figura 08 - Campanha de Vacinação Antirrábica Animal. - Fonte: SISRAIVA

GESTÃO EM SAÚDE

No ano de 2024 foi elaborada a Programação Anual de Saúde contemplando as metas e ações a serem realizadas como desdobramento do Plano Municipal de Saúde vigente.

No tocante ao acompanhamento das ações de saúde foram feitas várias reuniões com as equipes que compõem das unidades de saúde da família, no sentido de avaliar as ações a serem desenvolvidas por pessoas que militam nesta área de saúde e traçar novos planos visando a melhoria dos serviços prestados à população.

4.6.1 - PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2024 - SAÚDE:

- **Reunião com profissionais da Secretaria Municipal de Saúde.**

No dia 05 de fevereiro de 2024, foi realizada uma reunião na Unidade Básica de Saúde (UBS) com os profissionais da Secretaria Municipal de Saúde. O encontro teve como objetivo discutir estratégias e ações a serem implementadas no município para aprimorar os serviços de saúde. Durante a reunião, foram abordados desafios enfrentados na rede municipal, além da troca de ideias para fortalecer o atendimento à população. A participação dos profissionais foi essencial para a construção de propostas viáveis e eficazes.



Fonte: Sec. Mun. de Saúde

- **Reunião intersectorial**

No dia 07 de fevereiro de 2024, foi realizada uma reunião intersectorial na Unidade Básica de Saúde (UBS) com a participação de representantes da Secretaria de Saúde, Secretaria de Meio Ambiente, Vigilância Sanitária e Vigilância Epidemiológica. O encontro teve como objetivo principal o planejamento de ações e estratégias voltadas para a prevenção e combate ao mosquito *Aedes aegypti* no município de Pajeú do Piauí.

Durante a reunião, foram discutidas medidas preventivas, campanhas de conscientização e iniciativas para o controle do vetor, visando minimizar os riscos de doenças como dengue, zika e chikungunya. A colaboração entre os diferentes setores reforça a importância da atuação conjunta na promoção da saúde pública e no bem-estar da população.



Fonte: Sec. Mun. de Saúde

- **Ação especial em celebração ao Dia Internacional da Mulher**

No dia 08 de março de 2024, a Secretaria Municipal de Saúde de Pajeú do Piauí promoveu uma ação especial em celebração ao Dia Internacional da Mulher. O evento aconteceu na Unidade Básica de Saúde (UBS) e teve como público-alvo as mulheres da comunidade. Como parte das atividades, foi realizado um café da manhã para reconhecer e valorizar a dedicação feminina no setor da saúde. Além disso, a ação teve foco na promoção da saúde da mulher, reforçando a importância do cuidado e do bem-estar.

08 de Março



Dia Internacional da
MULHER

A Secretaria Municipal de Saúde de Pajeú do Piauí celebrou o Dia Internacional da Mulher com um café da manhã em reconhecimento ao papel fundamental das mulheres em nossa equipe. Este gesto é uma pequena forma de agradecer pela dedicação e contribuição delas para o bem-estar de nossa cidade.



SECRETARIA DE
SAÚDE
PAJEÚ DO PIAUÍ

Fonte: Sec. Mun. de Saúde

- **Apresentação das ações e serviços ofertados ao longo do ano de 2024**

No dia 13 de março de 2024, a Secretaria Municipal de Saúde de Pajeú do Piauí realizou uma importante ação na Unidade Básica de Saúde (UBS), voltada para o público em geral. O evento teve como objetivo a apresentação das ações e serviços ofertados ao longo do ano de 2024, proporcionando transparência e esclarecimentos à população sobre os trabalhos desenvolvidos. Essa iniciativa reforça o compromisso da gestão com a qualidade dos serviços de saúde e o bem-estar da comunidade.



Fonte: Sec. Mun. de Saúde

- **Audiência Pública: Apresentação do 1º Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior (RDQA)**

No dia 26 de junho de 2024, a Secretaria Municipal de Saúde de Pajeú do Piauí realizou uma audiência pública para a apresentação do 1º Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior (RDQA). O evento teve como principal objetivo informar a população sobre as ações desenvolvidas e os resultados obtidos na etapa estadual do trabalho e da educação na saúde.

Durante a audiência, foram expostas as atividades realizadas no quadrimestre anterior, com ênfase nas iniciativas voltadas à capacitação e formação de profissionais da saúde, bem como nas melhorias implementadas no atendimento à população. Além de prestar contas, a audiência pública representou uma oportunidade para que a comunidade participasse ativamente do acompanhamento das ações governamentais, contribuísse com sugestões e se mantivesse informada sobre o desenvolvimento do setor de saúde no município.



- **Visitas domiciliares**

No dia 02 de abril de 2024, a Secretaria Municipal de Saúde de Pajeú do Piauí realizou visitas domiciliares, reforçando o compromisso com a atenção básica e o acompanhamento da população. A ação, voltada para o público em geral, teve como objetivo levar assistência, orientar sobre cuidados com a saúde e fortalecer o vínculo entre os profissionais e a comunidade. Esse trabalho é essencial para garantir um atendimento mais humanizado e acessível a todos.



Fonte: Sec. Mun. de Saúde

- **Reunião com motoristas e profissionais da secretaria**

No dia 20 de abril de 2024, a Secretaria Municipal de Saúde de Pajeú do Piauí realizou uma reunião no Núcleo de Apoio à Saúde da Família (NASF), direcionada aos motoristas e profissionais da secretaria que contribuem para a melhoria do transporte de pacientes. Durante o encontro, foram discutidas estratégias para otimizar o serviço, garantindo mais eficiência e segurança no deslocamento dos usuários. Na ocasião, o assessor do setor de abastecimento, Leandro Gonçalves, fez uso da palavra para repassar orientações e recomendações sobre o abastecimento, reforçando a importância do controle e da organização nesse processo.



Fonte: Sec. Mun. de Saúde

- **Ações do Programa Saúde na Escola (PSE)**

No dia 28 de maio de 2024, a Secretaria Municipal de Saúde de Pajeú do Piauí realizou mais uma etapa do Programa Saúde na Escola (PSE) em unidades de ensino do município. A ação teve como público-alvo os alunos do ensino básico e incluiu orientações sobre saúde bucal, higiene e bem-estar, reforçando a importância dos cuidados preventivos desde a infância. Essas atividades visam promover hábitos saudáveis entre os estudantes e fortalecer a integração entre saúde e educação.



Fonte: Sec. Mun. de Saúde

- **Ação de atendimento odontológico na Unidade Básica de Saúde (UBS)**

No dia 10 de agosto de 2024, a Secretaria Municipal de Saúde de Pajeú do Piauí realizou uma ação de atendimento odontológico na Unidade Básica de Saúde (UBS), voltada para o público em geral. A iniciativa teve como objetivo oferecer cuidados preventivos e curativos, promovendo a saúde bucal da população. Com essa ação, a gestão reforça o compromisso com o bem-estar da comunidade, garantindo acesso a serviços essenciais e incentivando hábitos de higiene bucal.



Fonte: Sec. Mun. de Saúde

- **Ação roda de conversa na localidade Recreio voltada para as mulheres**

No dia 08 de outubro de 2024, a equipe da Estratégia de Saúde da Família de Pajeú do Piauí realizou uma roda de conversa na localidade Recreio, voltada para as mulheres da comunidade. A ação teve como tema “O Câncer de Mama: A Melhor Opção é a Prevenção”, destacando a importância do diagnóstico precoce e dos cuidados preventivos. O encontro reforçou a conscientização sobre a saúde feminina, promovendo o acesso à informação e incentivando hábitos de prevenção.



Fonte: Sec. Mun. de Saúde

- **Apresentação do 2º Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior (RDQA) de 2024**

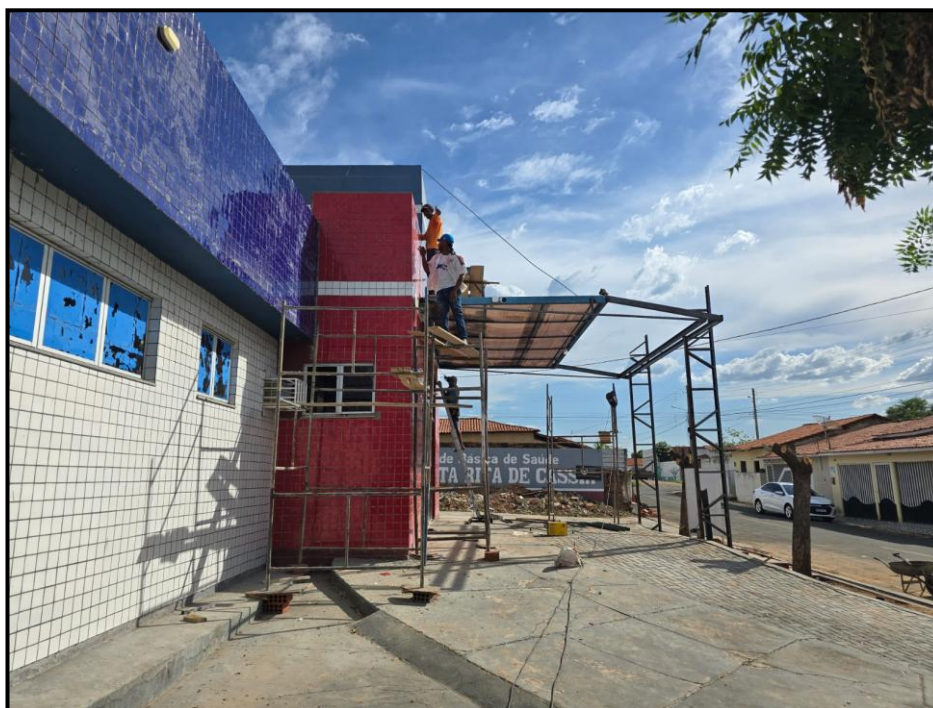
No dia 18 de novembro de 2024, a Secretaria Municipal de Saúde de Pajeú do Piauí realizou, na Unidade Básica de Saúde (UBS), a apresentação do 2º Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior (RDQA) de 2024. A ação foi voltada para o público em geral e teve como objetivo prestar contas das ações e serviços de saúde realizados no período, garantindo transparência e promovendo o acompanhamento da gestão pela comunidade. Esse momento reforça o compromisso com a responsabilidade e a melhoria contínua dos serviços oferecidos à população.



Fonte: Sec. Mun. de Saúde

- **Reforma da UBS Santa Rita de Cássia**

A reforma da Unidade Básica de Saúde (UBS) Santa Rita de Cássia tem como objetivo melhorar a infraestrutura do local, proporcionando um ambiente mais adequado e confortável para pacientes e profissionais de saúde. As melhorias incluem reparos na estrutura física, modernização dos espaços, otimização dos atendimentos e adequação das instalações para melhor acessibilidade. Com essa reforma, a UBS poderá oferecer um atendimento mais eficiente e humanizado, garantindo mais qualidade nos serviços de saúde prestados à população de Pajeú do Piauí.



Fonte: Sec. Mun. de Saúde



Fonte: Sec. Mun. de Saúde



Fonte: Sec. Mun. de Saúde

4.7 – SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E CIDADANIA

A Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania tem como finalidade o desenvolvimento de políticas públicas voltadas para a proteção integral de pessoas com deficiência que dela necessitem, objetivando a proteção à família, à maternidade, à infância, à adolescência e à velhice; o amparo às crianças e adolescentes carentes; a promoção da integração ao mercado de trabalho; a habilitação e reabilitação das pessoas com de deficiência e a promoção de sua integração à vida comunitária; o cadastro e encaminhamento de pessoas com deficiência e ao idoso que comprovem não possuir meios de prover à própria manutenção, ou tê-la provida por sua família, para que recebam o benefício mensal que lhes é garantido constitucionalmente. Estes serviços são realizados pelo Centro de Referência de Assistência Social (CRAS), Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA) e o Conselho Tutelar.

Com o objetivo de demonstrar como a Política de Assistência Social foi desenvolvida em Pajeú do Piauí no ano de 2024 é apresentado este

relatório de gestão.

Para atender as necessidades da população de Pajeú do Piauí a Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania conta com 40 (quarenta) servidores, conforme distribuição a seguir:

DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES



01
Efetivos



14
Contratados



06
Seletivos



04
Eletivos



11
Comissionados

Figura 09 – Distribuição de servidores - Fonte: Sec. Mun. de Assistência Social e Cidadania

Os serviços oferecidos pela secretaria de assistência social são ofertados através dos seguintes profissionais:

FUNÇÃO	QUANTIDADE
ORIENTADORES DO SCFV	2
FACILITADOR	0
ASSISTENTE SOCIAL	2
PSICÓLOGA	1
ENTREVISTADORAS DO BOLSA FAMÍLIA	2
COORDENADOR DO CRAS	1

Quadro 20 – Profissionais atuante nos serviços de assistência social - Fonte: Sec. Mun. de Assistência Social e Cidadania

PATRIMÔNIO

- Sede do CRAS (Centro de Referência da Assistência Social)
Endereço: Rua Otacília Araújo Martins S/N
IMÓVEL CEDIDO

4.7.1 - GESTÃO E CONTROLE SOCIAL DA POLÍTICA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

No município de Pajeú do Piauí a Secretaria Municipal de Assistência e Cidadania é o órgão da administração municipal responsável pela gestão e implementação da política de assistência social, tendo como responsabilidade organizar e executar o conjunto de serviços, benefícios, programas e projetos socioassistenciais no âmbito municipal, em conformidade com a Constituição Federal de 1988 (artigos 203 e 204), a Lei Municipal, a Norma Operacional Básica do Sistema Único de Assistência Social (NOB SUAS/2012).

O controle social é exercido pelo Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS), órgão colegiado de composição paritária entre governo e sociedade civil, de caráter deliberativo e fiscalizador da execução do conjunto de serviços, benefícios, programas e projetos socioassistenciais, bem como da correta aplicação dos recursos financeiros na realização das ações.

DIAGNÓSTICO SOCIOTERRITORIAL DO MUNICÍPIO

O município de Pajeú do Piauí – Piauí tem área de 987 km² e localiza-se a cerca de 411 km de distância da capital Teresina. O percurso até a capital se dá por via asfaltada em bom estado de conservação.

Segundo o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) o município de Pajeú do Piauí possui uma população de 3.041 habitantes identificadas pelo Censo 2024, com maioria – 58% residindo na zona rural e 1.177 pessoas vivendo em situação de extrema pobreza, conforme figura abaixo:

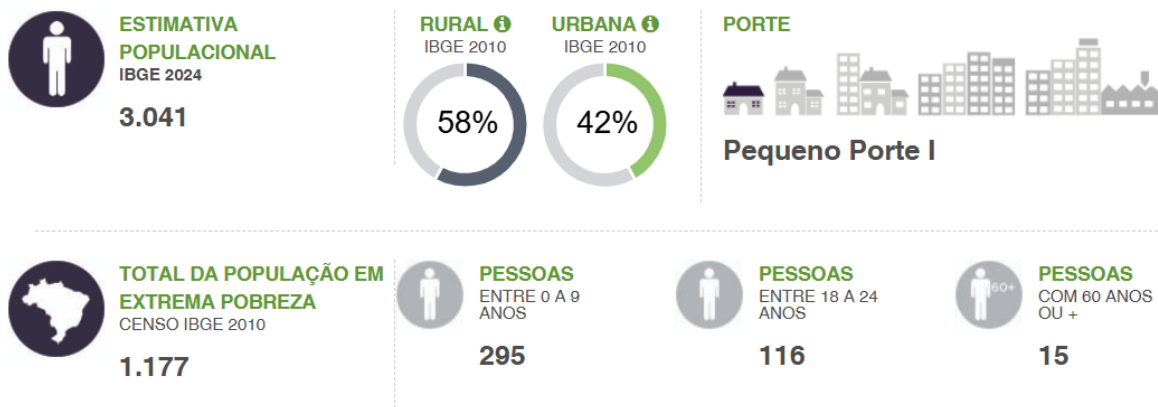


Figura 10 – Informações Demográficas - Fonte: IBGE

O município apresenta indicadores que refletem ainda um quadro de exclusão e vulnerabilidade econômica de boa parte da população, com 588 famílias em situação de pobreza, o que corresponde a 1.287 pessoas. Assim, a proporção de pessoas pobres corresponde a 42,32 % da população.



Figura 11 – Perfil de Renda das Famílias - Fonte: IBGE

POPULAÇÃO EM EXTREMA POBREZA POR FAIXA ETÁRIA SEGUNDO CENSO DEMOGRÁFICO DO IBGE 2010

POPULAÇÃO EM EXTREMA POBREZA POR FAIXA ETÁRIA SEGUNDO CENSO DEMOGRÁFICO DO IBGE 2010

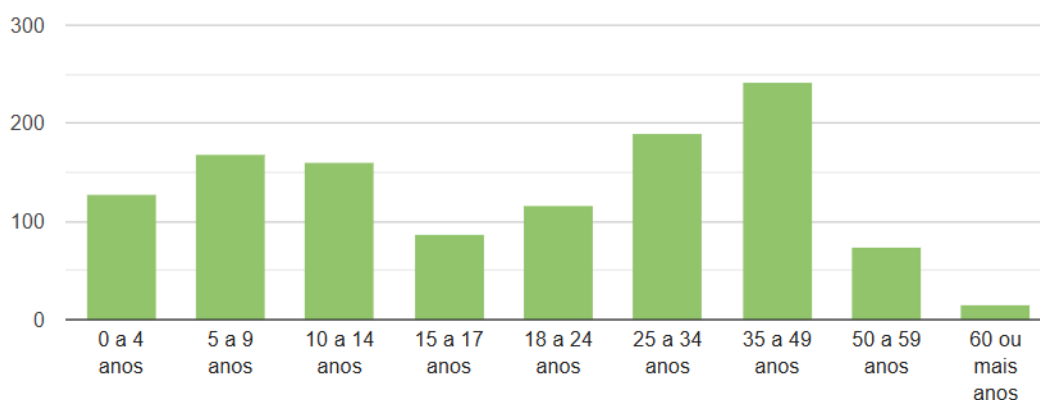


Gráfico 13 – População em extrema pobreza X Faixa Etária. Fonte: IBGE, 2010.

4.7.2 - AÇÕES DESENVOLVIDAS POR NÍVEL DE PROTEÇÃO DO SUAS

A Assistência Social é política pública não contributiva, integrante da Seguridade Social e regulamentada pela LOAS - Lei Orgânica da Assistência Social. Essa última é materializada pelo Sistema Único da Assistência Social (SUAS), que orienta os objetivos e resultados esperados da política de Assistência Social.

O SUAS se organiza por níveis de proteção, hierarquizados por complexidade do atendimento, com foco prioritário na atenção às famílias e considerando o território como base de organização da oferta.

PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA

O objetivo da Proteção Social Básica é promover a redução das situações de vulnerabilidade social e prevenir as situações de risco social potencial. As privações que são causadas pela ausência/pouca renda, dificuldade de acesso a serviços e fragilização de vínculos afetivos, além das dificuldades geradas de aspecto relacional ou pertencimento social tendo como causadores as discriminações, sejam etárias, étnicas, de gênero ou por deficiência, são fatores que orientam a execução da Assistência Social nesse nível de complexidade.

Em Pajeú do Piauí, as ações da proteção social básica são executadas através de 01 (um) Centro de Referência da Assistência Social - CRAS, unidade pública que oferta de forma prioritária:

- Serviço de Proteção e Atendimento Integral à Família (PAIF);
- Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV);
- Programa Primeira Infância no SUAS;
- Cadastro Único;
- Programa de Fortalecimento Emergencial do Atendimento do Cadastro Único no Sistema Único da Assistência Social (PROCAD-SUAS);
- Programa Bolsa Família;
- Benefícios Eventuais;
- Benefício de Prestação Continuada (BPC); e
- Serviços de Cidadania.

SERVIÇO DE PROTEÇÃO E ATENDIMENTO INTEGRAL À FAMÍLIA (PAIF)

Consiste no trabalho social com famílias, de caráter continuado, com a finalidade de fortalecer a função protetiva das famílias, prevenir a ruptura dos seus vínculos, promover seu acesso e usufruto de direitos e contribuir na melhoria de sua qualidade de vida. Realiza ações com foco na troca de informações sobre questões relativas à primeira infância, a adolescência, à juventude, o envelhecimento e deficiências a fim de promover espaços para troca de experiências, expressão de dificuldades e reconhecimento de possibilidades.

Os serviços ofertados pelo CRAS destinam-se a atender famílias em situação de vulnerabilidade social decorrente da pobreza, do precário ou nulo acesso aos serviços públicos, da fragilização de vínculos de pertencimento e sociabilidade e/ou qualquer outra situação de vulnerabilidade e risco social incidentes nos territórios de abrangência dos CRAS, em especial:

- Famílias beneficiárias de programas de transferência de renda e benefícios assistenciais;
- Famílias que atendem os critérios de elegibilidade a tais

programas ou benefícios, mas que ainda não foram contempladas;

- Famílias em situação de vulnerabilidade em decorrência de dificuldades vivenciadas por algum de seus membros;
- Pessoas com deficiência e/ou pessoas idosas que vivenciam situações de vulnerabilidade e risco social.

Para operacionalizar o monitoramento e avaliação dos resultados alcançados no âmbito do PAIF e demais serviços ofertados pelo CRAS são utilizadas ferramentas do sistema WEB da Rede SUAS nacional, dentre elas destacamos os Relatórios Mensais de Atendimento (RMA), que são preenchidos pela equipe do CRAS ao longo do ano e permitem coletar informações sobre as ofertas da proteção social básica.

SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTOS DE VÍNCULOS

Serviço realizado em grupos, organizado a partir de percursos, de modo a garantir aquisições progressivas aos seus usuários, de acordo com o seu ciclo de vida, a fim de complementar o trabalho social com famílias e prevenir a ocorrência de situações de risco social. Organiza-se de modo a ampliar trocas culturais e de vivências, desenvolver o sentimento de pertença e de identidade, fortalecer vínculos familiares e incentivar a socialização e a convivência comunitária.

O público do SCFV são pessoas em situação de vulnerabilidade social, em especial aquelas em situação de violação de direitos, consideradas situação prioritária, tais como: Situação de isolamento; Trabalho infantil; Vivência de violência e/ou negligência; Fora da escola ou com defasagem escolar superior a 2 (dois) anos; Em situação de acolhimento; Em cumprimento de medida socioeducativa em meio aberto; Egressos de medidas socioeducativas; Situação de abuso e/ou exploração sexual; Com medidas de proteção do ECA; Crianças e adolescentes em situação de rua; Vulnerabilidade que diz respeito às pessoas com deficiência.

Em Pajeú do Piauí o SCFV atende:

- Crianças e adolescentes de 03 a 14 anos;
- Adolescentes 15 a 17 anos;

- Pessoas Idosas com idade igual ou superior a 60 anos.

PROGRAMA PRIMEIRA INFÂNCIA NO SUAS/ CRIANÇA FELIZ

O Programa Primeira Infância o SUAS/Criança Feliz foi instituído por meio do Decreto no 8.869, em 5 de outubro de 2016, posteriormente alterado pelo Decreto no 9.579, de 22 de novembro de 2018, tem caráter intersetorial e busca promover o desenvolvimento integral das crianças na primeira infância, contextualizando sua família e vida.

O Programa é importante ferramenta para que famílias com crianças entre zero e seis anos ofereçam a seus pequenos meios para promover seu desenvolvimento integral.

A principal estratégia do Programa é a realização de visitas domiciliares, com o objetivo de colaborar no exercício da parentalidade, fortalecendo os vínculos e o papel das famílias para o desempenho da função de cuidado, proteção e educação de crianças na faixa etária de até seis anos de idade e apoiar a gestante e a família na preparação para o nascimento e nos cuidados perinatais.

O Programa Primeira Infância o SUAS/Criança Feliz tem como público prioritário gestantes e crianças de até setenta e dois meses e suas famílias.

CADASTRO ÚNICO PARA PROGRAMAS SOCIAIS

O Cadastro Único reúne os dados do Governo Federal referentes às informações socioeconômicas das famílias de baixa renda domiciliadas no território brasileiro. O Governo Federal utiliza para conceder benefícios e para a inclusão dessas famílias em programas sociais. Os dados do Cadastro Único também podem ser utilizados para o mapeamento das vulnerabilidades locais, o planejamento das ações e a seleção de beneficiários dos programas sociais geridos pelo município.

A seguir são apresentados os números gerais sobre cadastro único em Pajeú do Piauí no ano de 2024.

CADASTRO ÚNICO ⓘ



Figura 12 - Demonstrativo de Famílias Inseridas no Cadastro Único por Perfil de Renda. Fonte: Portal MDS

O relatório da SAGICAD/MDS aponta também que o município possui famílias pertencente a Grupos Populacionais Tradicionais e Específicos (GPTE)², que devem ser alvo de busca ativa. Do total de famílias dos GPTE inseridas no CadÚnico apenas alguns recebem o Bolsa Família (ver tabela abaixo).

GRUPOS FAMILIARES	FAMÍLIAS CADASTRADAS	FAMÍLIAS BENEFICIÁRIAS DO PBF
Pescadores artesanais	1	1
Agricultores familiares	454	310
Assentados da Reforma Agrária	49	33
Coletores de material reciclável	1	0
Famílias pertencentes a comunidades de terreiro	1	0
Total*	506	344

*O total de GPTE corresponde ao somatório de todos os grupos excluindo os casos com mais de uma marcação.

Tabela 29 - Cadastro Único por Grupos Populacionais Tradicionais Específicos. Fonte: Portal MDS

PROGRAMA BOLSA FAMÍLIA

O Bolsa Família é o maior programa de transferência de renda do Brasil, reconhecido internacionalmente por já ter tirado milhões de famílias da fome. O Governo Federal relançou o programa com mais proteção às famílias, com um modelo de benefício que considera o tamanho e as características familiares, aquelas com três ou mais pessoas passarão a receber mais do que uma pessoa que vive sozinha.



Para ter direito ao Bolsa Família, a principal regra é que a renda de cada pessoa da família seja de, no máximo, R\$ 218 por mês. Por exemplo, se apenas um integrante da família tem renda e recebe um salário mínimo (R\$ 1.518), e nessa família há sete pessoas, a renda de cada um é de R\$ 216,85. Como está abaixo do limite de R\$ 218 por pessoa, essa família tem o direito de receber o benefício.

Além de garantir renda básica para as famílias em situação de pobreza, o Programa Bolsa Família busca integrar políticas públicas, fortalecendo o acesso das famílias a direitos básicos como saúde, educação e assistência social. O Bolsa Família contribui para o resgate da dignidade e da cidadania das famílias também pela atuação em ações complementares, por meio de articulação com outras políticas para a superação da pobreza e transformação social, tais como assistência social, esporte, ciência e trabalho.

BOLSA FAMÍLIA ⓘ



PESSOAS
FEVEREIRO/2025

1.422

FAMÍLIAS
FEVEREIRO/2025

616

BENEFÍCIO MÉDIO
MENSAL *
FEVEREIRO/2025

R\$ 639,80

VALOR MENSAL
REPASSADO *
FEVEREIRO/2025

R\$ 394.117



TOTAL DE BENEFÍCIOS DO
BOLSA FAMÍLIA
FEVEREIRO/2025

2.455

BRC

RENDA DE
CIDADANIA

1.422

BCO

COMPLEMENTARES

575

BPI
PBF

PRIMEIRA
INFÂNCIA - PBF

152

BET

EXTRAORDINÁRIOS
DE TRANSIÇÃO

3

TOTAL DE BENEFÍCIOS VARIÁVEIS
FAMILIARES

303

BVG

GESTANTES

15

BVN

NUTRIZ

11

BV

CRIANÇAS

250

BVA

ADOLESCENTE

53

Figura 13 - Quantitativo de Beneficiários do Programa Bolsa Família

ACOMPANHAMENTO DAS CONDICIONALIDADES

EDUCAÇÃO	CRIANÇAS (4 A 5 ANOS)	CRIANÇAS E ADOLESCENTES (6 A 15 ANOS)	ADOLESCENTES E JOVENS (16 A 17 ANOS)	TOTAL DE PESSOAS (4 A 17 ANOS)
Público para acompanhamento	48	246	65	359
Pessoas acompanhadas	46	243	64	353
Taxa de acompanhamento	95,83%	98,78%	98,46%	98,33%
Pessoas que cumpriram a condicionalidade	46	233	62	341
Taxa de cumprimento	100,00%	95,88%	96,88%	96,60%

Tabela 30 - Condicionalidades de Educação – novembro/2024. Fonte: Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome, SENARC

SAÚDE	CRIANÇAS (MENORES DE 7 ANOS)	MULHERES	TOTAL DE PESSOAS (CRIANÇAS E MULHERES)	GESTANTES
Público para acompanhamento	165	653	818	-
Pessoas acompanhadas	122	624	746	7
Taxa de acompanhamento	73,94%	95,56%	91,20%	-
Pessoas que cumpriram a condicionalidade	122	-	-	7
Taxa de cumprimento	100,00%	-	-	100%

Tabela 31 - Condicionalidades de Saúde – junho/2024, Fonte: Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome, SENARC

BENEFÍCIOS EVENTUAIS

Configuram-se em um instrumento protetor, de responsabilidade do Estado, articulado com os serviços prestados no âmbito da política pública de assistência social, previstos no artigo 22 da LOAS como sinônimo de contingência social. Constituem-se em direito de cidadania, modalidade não contributiva, como medida estratégica na cadeia de previsões assistenciais, a fim de suprir fragilidades provocadas por contingências sociais, caracterizadas pelas eventualidades de sua ocorrência possível e pela urgência de seu atendimento no enfrentamento a tais situações que, caso não sejam sanadas, produzirão sérios prejuízos a quem dela padece.

Destinam-se a atender pessoas/famílias em situação de risco decorrente de extrema pobreza por ocasião de nascimento ou morte de membro da família, ou vivência de situações emergenciais de necessidades humanas básicas ou de calamidade pública.

Em Pajeú do Piauí os benefícios eventuais possuem as seguintes modalidades:

- Auxílio natalidade
- Auxílio funeral

- Auxílio em virtude de vulnerabilidade temporária, observadas as contingências de riscos, perdas e danos a que estão sujeitos os indivíduos e famílias
- Auxílio em virtude de calamidade pública.

BENEFÍCIO DE PRESTAÇÃO CONTINUADA (BPC)

O BPC (Benefício de Prestação Continuada) estabelecido na Lei Orgânica da Assistência Social (LOAS), sendo um benefício individual, não vitalício e intransferível. Garante 1 (um) salário mínimo mensal à pessoa idosa acima de 65 anos ou à pessoa com deficiência de qualquer idade com impedimentos de natureza física, mental, intelectual ou sensorial de longo prazo (aquele que produza efeitos pelo prazo mínimo de 2 (dois) anos), que o impossibilite de participar de forma plena e efetiva na sociedade, em igualdade de condições com as demais pessoas. Em ambos os casos, devem comprovar não possuir meios de garantir o próprio sustento, nem tê-lo provido por sua família.

Como benefício da Política de Assistência Social, o BPC integra a Proteção Social Básica no âmbito do Sistema Único de Assistência Social – SUAS. É um benefício individual, não vitalício e intransferível. Para ter direito, é necessário que a renda por pessoa do grupo familiar seja menor que 1/2 do salário-mínimo vigente. As pessoas com deficiência também precisam passar por avaliação médica e social realizadas por profissionais do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS). Por se tratar de um benefício assistencial, não é necessário ter contribuído ao INSS para ter direito a ele. No entanto, este benefício não paga 13º salário e não deixa pensão por morte.

Este benefício fechou o ano de 2024 com 23 beneficiários, sendo 17 Pessoas com Deficiência e 06 Pessoas Idosas. Dos 23 beneficiários, todos estão inscritos no Cadastro Único.

BENEFÍCIOS DE PRESTAÇÃO CONTINUADA ⓘ



**TOTAL DE BENEFICIÁRIOS
PELA FONTE PAGADORA**
DEZEMBRO/2024
23



**TOTAL DE BENEFICIÁRIOS
DO BPC INSCRITOS NO
CADASTRO ÚNICO**
DEZEMBRO/2024
23



**PERCENTUAL DE
BENEFICIÁRIOS DO BPC
INSCRITOS NO CADASTRO
ÚNICO ***
DEZEMBRO/2024

	Beneficiários	Repassado em Dezembro/2024	Repassado em 2024	Repassado em 2023
Pessoas com Deficiência	17	R\$ 24.005,18	R\$ 223.103,13	R\$ 122.400,00
Idosos	6	R\$ 8.472,00	R\$ 83.308,00	R\$ 40.740,00
Total	23	R\$ 32.477,18	R\$ 306.411,13	R\$ 163.140,00

Figura 14 - Dados Gerais do Benefício De Prestação Continuada. Fonte: Portal MDS.

4.7.3 - PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2024 – ASSISTÊNCIA SOCIAL:

- **Cerimônia de Posse dos Conselheiros Tutelares de Pajeú do Piauí**

A Cerimônia de Posse dos Conselheiros Tutelares de Pajeú do Piauí, realizada em 10 de janeiro de 2024 na Câmara Municipal, formalizou a atuação dos novos conselheiros. O evento contou com a presença de autoridades locais e membros da comunidade, destacando a importância do Conselho Tutelar na proteção e defesa dos direitos das crianças e adolescentes, especialmente aqueles em situação de vulnerabilidade.

Durante a cerimônia, foram abordados temas essenciais para o exercício das funções do Conselho, como a importância do cumprimento do Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA). Além da oficialização da posse, o evento proporcionou um momento de acolhimento e capacitação para os conselheiros, permitindo que compreendessem melhor a relevância de sua atuação na comunidade.

Este evento marcou o início de um novo ciclo de trabalho, reafirmando o compromisso dos conselheiros com a promoção e defesa dos direitos infantojuvenis e a proteção integral dos menores. Dessa forma, a cerimônia reforçou a importância do Conselho Tutelar como um pilar essencial na promoção dos direitos da infância e juventude.



fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

- **Carnaval do Grupo de Idosos “A Melhor Idade” do SCFV**

O Carnaval é uma das festas mais tradicionais e animadas do Brasil, sendo um momento de alegria, confraternização e celebração da cultura. Para a terceira idade, eventos como esse são oportunidades especiais para estimular a socialização, a saúde mental e o bem-estar, além de fortalecer os laços comunitários. Pensando nisso, foi realizado o Carnaval do Grupo de Idosos “A Melhor Idade” do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV), proporcionando um dia de festa e descontração para os participantes.

A atividade foi realizada no dia 08 de fevereiro de 2024, no espaço Elpídeo Cronemberger, onde o Grupo de Idosos “A Melhor Idade” do SCFV participou de uma animada comemoração de Carnaval. O evento contou com uma programação especial, recheada de músicas carnavalescas, danças, brincadeiras e apresentações culturais, garantindo momentos de muita diversão e interação social.

Os idosos tiveram a oportunidade de reviver memórias, expressar sua alegria e fortalecer laços com os colegas, em um ambiente acolhedor e descontraído. Além do entretenimento, o evento também teve um impacto positivo na saúde mental e emocional dos participantes, contribuindo para a autoestima, bem-estar e qualidade de vida.

O Carnaval do grupo reafirmou a importância de atividades recreativas na vida da terceira idade, incentivando a participação ativa na comunidade e proporcionando uma experiência inesquecível de alegria e inclusão.



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

- **Palestra alusiva ao dia da mulher com as idosas do SCFV**

A palestra alusiva ao Dia Internacional da Mulher, realizada no âmbito do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV), é uma oportunidade única para celebrar a vida e a contribuição das mulheres idosas. Com o objetivo de fortalecer a autoestima e promover a qualidade de vida das participantes, o evento abordou temas relevantes para esse público, proporcionando um momento de reflexão e aprendizado.

A atividade realizada consistiu em uma palestra direcionada ao Grupo da Melhor Idade, formado por idosas atendidas pelo SCFV. O evento aconteceu no dia 06 de março de 2024, no espaço Elpideo Cronemberger, com o intuito de celebrar o Dia Internacional da Mulher e promover um ambiente de valorização das participantes. A palestra abordou questões de saúde, autoestima, direitos das mulheres, entre outros temas pertinentes à realidade das idosas. Utilizando uma linguagem acessível e interativa, buscou-se garantir que todas as participantes se sentissem acolhidas e envolvidas durante o evento.

O objetivo principal da palestra foi celebrar a vida das mulheres idosas, promover o fortalecimento de laços afetivos e sociais, e contribuir para a melhoria da

autoestima das participantes. Ao tratar de temas que afetam diretamente a realidade das mulheres na terceira idade, a atividade teve um impacto positivo no bem-estar e na qualidade de vida do público presente.

A palestra foi bem recebida pelas idosas, que se mostraram atentas e engajadas. O evento proporcionou um ambiente acolhedor, onde as participantes puderam compartilhar suas experiências e refletir sobre o papel da mulher em diferentes fases da vida. A iniciativa teve grande importância para o fortalecimento da rede de apoio e para a promoção de um envelhecimento ativo e saudável entre as participantes.



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

- **Formação para a implantação do Projeto Acolher**

Formação para a implantação do Projeto Acolher, realizada em parceria com o Ministério Público, foi um passo fundamental para garantir a qualificação dos profissionais envolvidos no atendimento à população em situações de vulnerabilidade. O evento visou proporcionar uma capacitação técnica e humanizada, promovendo uma rede de proteção eficiente e ética para os atendimentos.

A formação aconteceu no dia 14 de março de 2024, no auditório da Serra da Capivara, em São Raimundo Nonato. O público-alvo foi composto por

profissionais do Ministério Público, incluindo promotores de Justiça e servidores responsáveis pela coordenação do projeto, assistentes sociais, psicólogos e representantes de instituições parceiras que atuam diretamente no atendimento. Também participaram do evento membros de redes de apoio social, como ONGs, centros de assistência social, lideranças comunitárias, além de agentes de saúde e segurança pública.

Durante a formação, os participantes foram capacitados para realizar atendimentos técnicos e humanizados, com foco em uma abordagem acolhedora e ética. A formação incluiu a apresentação de protocolos de acolhimento e encaminhamento, visando à construção de uma rede de proteção eficiente e integrada, capaz de atender às necessidades da população em situação de vulnerabilidade.

O principal objetivo da formação foi qualificar os profissionais para que possam oferecer um atendimento técnico de alta qualidade, com sensibilidade e respeito, garantindo uma abordagem ética e acolhedora. Além disso, buscou-se sensibilizar os participantes sobre a importância de uma atuação integrada e humanizada, bem como estabelecer protocolos eficazes de acolhimento e encaminhamento para os casos atendidos.

A formação foi muito bem recebida pelos participantes, que demonstraram grande interesse e comprometimento com a causa. A troca de experiências entre os profissionais foi enriquecedora e contribuiu para a construção de uma rede de apoio mais sólida e preparada para atuar no atendimento às demandas da comunidade. A implantação do Projeto Acolher, com a capacitação adequada, tem o potencial de impactar positivamente a vida de muitas pessoas em situação de vulnerabilidade.



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

- **Comemoração da páscoa com os idosos do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV)**

A atividade de Páscoa para os idosos do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV) foi uma ação voltada para a promoção da integração social e o fortalecimento de laços afetivos entre os participantes. O evento teve como objetivo proporcionar um momento de celebração, convivência e troca de experiências entre os idosos.

O evento aconteceu no dia 01 de abril de 2024, no espaço Elpideo Cronemberger, e reuniu os idosos que participam dos grupos do SCFV. A atividade foi planejada para promover a interação social e o fortalecimento dos vínculos, com a realização de dinâmicas, brincadeiras e momentos de confraternização. Além disso, a ocasião contou com a entrega de lembrancinhas e a realização de um almoço especial, proporcionando uma celebração alegre e acolhedora para os idosos.

O objetivo principal foi promover a integração social entre os idosos do SCFV, fortalecendo os laços afetivos e incentivando a convivência e a troca de experiências entre eles. A atividade também teve o intuito de proporcionar momentos de lazer e bem-estar, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida dos participantes. A atividade foi muito bem recebida pelos idosos, que demonstraram grande entusiasmo e alegria

durante todo o evento. A confraternização proporcionou um ambiente acolhedor e de integração, permitindo que os participantes compartilhassem histórias e se conectassem de forma mais profunda. Esse tipo de ação é fundamental para o fortalecimento da rede de apoio social e para o desenvolvimento de um envelhecimento ativo e saudável.



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

- **Capacitação de operadores do cadúnico**

A capacitação do Cadastro Único é essencial para aprimorar o atendimento às famílias em situação de vulnerabilidade. Ao assegurar o registro e a atualização precisos das informações, os profissionais de assistência social podem identificar com maior precisão as demandas e direcionar as políticas públicas de forma mais eficaz. Essa formação não apenas fortalece a qualidade do serviço prestado, mas também integra conhecimentos em análise de dados, direitos sociais e políticas públicas, contribuindo para a construção de uma rede de proteção social mais robusta e eficiente.

No dia 17 de abril de 2024, no auditório da Caixa Econômica, em Teresina-PI, foi realizado um evento de capacitação que reuniu profissionais atuantes na assistência social, especialmente aqueles que trabalham diretamente com o Cadastro Único. Durante a capacitação, foram abordados temas essenciais como análise de dados, políticas públicas e

direitos sociais, proporcionando um ambiente de aprendizado prático e teórico.

O objetivo principal da capacitação foi qualificar os profissionais para a correta realização e atualização do Cadastro Único, garantindo uma identificação precisa e um atendimento adequado às famílias em situação de vulnerabilidade. A formação também buscou promover uma compreensão aprofundada de temas relevantes para a assistência social, fortalecendo a integração entre análise de dados, políticas públicas e direitos sociais.

A troca de experiências entre os participantes e a integração de diferentes áreas do conhecimento foram fundamentais para elevar a qualidade dos atendimentos, refletindo diretamente na efetividade das políticas de proteção social. Eventos como esse destacam a importância da capacitação contínua dos profissionais de assistência social, assegurando que estejam preparados para enfrentar os desafios cotidianos e oferecer um serviço cada vez mais qualificado à população.



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

- **Atividade com as crianças do SCFV em comemoração do dia do índio de da páscoa**

No âmbito da assistência social, a promoção de atividades culturais para crianças e adolescentes é uma estratégia fundamental para o desenvolvimento integral e a

inclusão social desses indivíduos. Tais iniciativas ampliam o universo informacional, artístico e cultural dos jovens, estimulando o desenvolvimento de potencialidades, habilidades e talentos, além de contribuir para sua formação cidadã.

No dia 23 de abril de 2024, o espaço Elpídio Cronemberger sediou uma atividade especial do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV), destinada às crianças e adolescentes participantes. O evento celebrou o Dia do Índio e a Páscoa, proporcionando um ambiente de aprendizado e reflexão.

A programação valorizou a cultura indígena, promovendo o conhecimento e o respeito às suas tradições, histórias e contribuições para a sociedade. Além disso, também foi explorado o significado religioso e cultural da Páscoa, incentivando reflexões sobre seus valores e tradições.

Essas atividades têm como objetivo fomentar o desenvolvimento integral dos participantes, oferecendo um espaço de convivência saudável e enriquecedor. Ao integrar as celebrações do Dia do Índio e da Páscoa, o SCFV reafirma seu compromisso com a promoção da diversidade cultural e o fortalecimento de vínculos comunitários.



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

- **Capacitação de gestores promovida pelo tribunal de contas do estado do Piauí (TCE-PI)**

A capacitação de gestores é uma iniciativa essencial para aprimorar a administração pública, garantindo maior eficiência, transparência e boas práticas na gestão dos recursos públicos. Eventos como a Jornada do Conhecimento, promovida pelo Tribunal de Contas do Estado do Piauí (TCE-PI), desempenham um papel fundamental ao oferecer formação e atualização para profissionais da área.

No dia 24 de abril de 2024, em São João do Piauí, foi realizada mais uma edição desse evento, reunindo gestores públicos, servidores de órgãos públicos e profissionais da área de controle e fiscalização. Durante a capacitação, foram abordados temas essenciais para a administração pública, destacando a importância da transparência, da governança eficiente e do cumprimento das normativas legais.

O evento também se destacou como um espaço de troca de experiências entre os participantes, fortalecendo a rede de colaboradores e contribuindo para a melhoria contínua da gestão pública. Ao proporcionar conhecimento técnico e prático, a Jornada do Conhecimento reforça o compromisso com uma administração mais qualificada e comprometida com o interesse coletivo.



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

- **Palestra educativa sobre bullying**

O bullying é um problema sério que pode afetar profundamente o bem-

estar e o desenvolvimento de crianças e adolescentes. Conscientizar sobre suas consequências e formas de prevenção é essencial para promover um ambiente escolar mais seguro e acolhedor.

No dia 26 de abril de 2024, a Unidade Escolar Cipriano Vieira de Sá sediou uma palestra educativa sobre bullying, direcionada a alunos e professores. O evento contou com a participação de profissionais do CRAS, que abordaram formas de identificar e lidar com situações de bullying no ambiente escolar.

Durante a palestra, foram discutidos os impactos emocionais e sociais do bullying, destacando a importância da empatia, do respeito mútuo e da construção de relações saudáveis. Os alunos e professores receberam orientações sobre como agir diante dessas situações, fortalecendo o compromisso coletivo na prevenção desse problema.

A iniciativa reforça a importância do diálogo e da informação como ferramentas para transformar a escola em um espaço mais seguro, acolhedor e livre de violência.



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

- **Visitas domiciliares às famílias de baixa renda inscritas no Cadastro Único**

A inclusão social é um dos pilares fundamentais para a construção de uma sociedade mais justa e igualitária. No Brasil, o Cadastro Único tem se mostrado uma

ferramenta essencial para a identificação e acompanhamento das famílias em situação de vulnerabilidade, possibilitando o acesso a programas e benefícios sociais. As visitas domiciliares são uma das estratégias mais eficazes para avaliar as condições de vida dessas famílias, garantindo que o atendimento seja adequado e personalizado.

No dia 29 de abril de 2024, foram realizadas visitas domiciliares às famílias de baixa renda inscritas no Cadastro Único, com o objetivo principal de avaliar as condições de vida dessas famílias, identificar suas necessidades e promover o acesso a serviços e benefícios sociais, visando à melhoria da qualidade de vida.

As visitas foram conduzidas por profissionais da assistência social, que orientaram as famílias sobre seus direitos, as oportunidades de inclusão e promoveram o fortalecimento dos vínculos familiares. Essa ação foi fundamental para garantir que as políticas públicas chegassem de forma mais eficiente às famílias em situação de vulnerabilidade, proporcionando um atendimento mais preciso e eficaz.



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

- **Fórum Regional de Políticas Públicas para Pessoas com Deficiência**

A discussão sobre políticas públicas para pessoas com deficiência sempre representou um desafio essencial para a construção de uma sociedade mais

inclusiva e equitativa. Em 04 de maio de 2024, em Floriano, realizou-se o Fórum Regional de Políticas Públicas para Pessoas com Deficiência, um evento que congregou pessoas com deficiência, seus familiares, profissionais da área de saúde e assistência social, além de representantes de diversas instituições. Esse encontro foi organizado com o objetivo de promover um espaço de diálogo e troca de experiências, focado na identificação e proposição de melhorias nas políticas voltadas para a inclusão e garantia dos direitos fundamentais.

Durante o fórum, os participantes tiveram a oportunidade de discutir as diversas dimensões da inclusão, que vão além da acessibilidade física e abrangem aspectos como educação, emprego, saúde e participação social. O evento destacou a importância de se repensar as políticas públicas existentes e de desenvolver ações que possam atender de forma efetiva às demandas e necessidades desse segmento da população. A troca de experiências e a construção coletiva de propostas foram pontos centrais, evidenciando o compromisso dos diversos atores sociais em promover a equidade e o respeito às diferenças.

O legado deixado por esse fórum é de suma importância, pois demonstra como a união de esforços e a participação ativa da sociedade podem contribuir para a transformação das políticas públicas. Ao fomentar um ambiente de diálogo e reflexão, o evento ressaltou a necessidade de contínua mobilização e engajamento para a construção de um futuro onde cada indivíduo tenha a oportunidade de se desenvolver plenamente e exercer seus direitos com dignidade e autonomia.



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

- **Comemoração para as mães dos grupos do SCFV.**

Os grupos do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV) reúnem mulheres em um ambiente de confraternização e reflexão, proporcionando um espaço para que cada mãe possa compartilhar suas experiências, fortalecendo laços e reconhecendo a importância de sua contribuição para a vida de seus filhos e para a comunidade. Dessa forma, destaca-se a maternidade como um pilar fundamental na construção de uma sociedade mais solidária e comprometida com a valorização dos vínculos familiares.

Com base nesse objetivo, foi realizada a “Comemoração do Dia das Mães para as Mães dos Grupos do SCFV”, uma iniciativa especial que celebra o papel essencial das mães na formação de vínculos afetivos e na consolidação de uma comunidade mais unida e acolhedora. Este evento, realizado no dia 10 de maio de 2024, no Elpídio Cronemberger, teve como foco principal reconhecer e valorizar a dedicação das mães que participam dos grupos do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV).

Mais do que uma simples comemoração do Dia das Mães, esse encontro representou uma oportunidade para promover o diálogo, a troca de vivências e o fortalecimento de uma rede de apoio que potencializa os benefícios das práticas de convivência e do fortalecimento dos vínculos. Dessa forma, o evento reforça a necessidade de reconhecer e apoiar as mães que, diariamente, constroem e sustentam a base emocional e social de suas famílias e comunidades.



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

- **Campanha Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes.**

A Campanha Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes ocorreu entre os dias 16 e 22 de maio de 2024, com atividades realizadas em escolas e na praça central. A ação foi promovida em parceria com o CRAS, Conselho Tutelar e Secretaria Municipal de Educação, tendo como público-alvo alunos, diretores, coordenadores e professores.

O principal objetivo foi conscientizar a comunidade sobre a importância da prevenção e do combate ao abuso e à exploração sexual de crianças e adolescentes, além de divulgar os canais de denúncia e fortalecer a rede de proteção.

Entre as atividades realizadas, destacaram-se palestras e rodas de conversa sobre identificação e prevenção do abuso, caminhada “Faça Bonito”, distribuição de materiais informativos, além de oficinas lúdicas para crianças e adolescentes. Essas ações contaram com ampla participação da comunidade escolar e da população em geral, tendo como resultados o aumento da conscientização sobre o tema, fortalecendo a rede de proteção local e ampliando a divulgação dos canais de denúncia.



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

- **Capacitação sobre o Sistema de Informação para Infância e Adolescência (SIPIA)**

O SIPIA é um sistema nacional que auxilia os Conselhos Tutelares no registro e monitoramento de violações dos direitos de crianças e adolescentes, orientando políticas públicas. Com atualizações recentes, oferece maior segurança e integração entre órgãos. A capacitação dos profissionais é essencial para um uso eficiente e responsável da plataforma.

No dia 27 de maio de 2024, foi realizada uma capacitação sobre o Sistema de Informação para Infância e Adolescência (SIPIA) no Elpídio Cronemberger, voltada para conselheiros tutelares.

O objetivo foi qualificar os profissionais para o uso eficiente e responsável do sistema, garantindo o registro correto de informações, a atualização sobre funcionalidades e a integração entre setores que atuam na proteção da infância e adolescência. Além disso, buscou-se aprimorar a gestão de dados para embasar intervenções mais eficazes.

Durante a capacitação, foram abordadas práticas de utilização do SIPIA, segurança da informação e estratégias para otimizar a coleta e análise de dados. O evento reforçou a importância do sistema para a tomada de decisões e fortalecimento da rede de proteção.

A capacitação foi essencial para melhorar o uso do SIPIA pelos conselheiros tutelares, contribuindo para um atendimento mais ágil e eficiente. Recomenda-se a realização periódica de treinamentos, garantindo a atualização contínua dos profissionais.



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

- **II Fórum Comunitário do Selo UNICEF**

Os fóruns são fundamentais para estimular o diálogo e a ação coletiva, sendo espaços de aprendizado e cooperação. A participação ativa da comunidade fortalece o compromisso com o bem-estar da infância e adolescência, tornando o município mais preparado para garantir seus direitos.

No dia 04 de junho de 2024, foi realizado o II Fórum Comunitário do Selo UNICEF no Elpídio Cronemberger (sede SCFV). O evento reuniu crianças, adolescentes, famílias, líderes comunitários, gestores públicos e organizações da sociedade civil.

O principal objetivo foi fortalecer a participação social e a cidadania, promovendo a sensibilização sobre os direitos das crianças e adolescentes e mobilizando a comunidade para encontrar soluções para desafios locais. O fórum também garantiu a escuta ativa dos adolescentes e incentivou a colaboração entre diferentes setores.

Durante o encontro, foram discutidas estratégias para melhorar políticas públicas, além da troca de experiências entre os participantes. O evento reforçou a importância de construir um ambiente mais acolhedor e seguro para todos.



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

- **Arraiá com os Idosos do Grupo Melhor Idade do SCFV**

O Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV) é um

importante programa social que visa promover a convivência, integração e o fortalecimento de vínculos entre os idosos, proporcionando atividades que estimulem o bem-estar físico, emocional e social. Com o objetivo de criar um ambiente de celebração e interação, o evento “Arraiá com os Idosos do Grupo Melhor Idade SCFV” foi realizado no dia 18 de junho de 2024, na Praça da Igreja, em Pajeú do Piauí. A festa junina teve como público-alvo as idosas atendidas pelo SCFV, com o intuito de oferecer a elas um momento de lazer, descontração e convivência comunitária.

A festa junina é uma das tradições culturais mais celebradas no Brasil e, ao incorporar essa festividade ao programa de convivência, buscou-se não apenas promover a alegria e o entretenimento, mas também fortalecer os laços de amizade e solidariedade entre os membros da comunidade. O evento foi planejado para proporcionar aos participantes uma experiência única, com música, dança, jogos típicos e alimentos tradicionais da cultura nordestina. A iniciativa teve como foco principal criar um espaço inclusivo e acessível, garantindo que todos os participantes, independentemente da sua condição física ou emocional, pudessem se envolver ativamente nas atividades.

Além da diversão e das comemorações típicas, o evento teve um papel fundamental no fortalecimento dos vínculos sociais entre os idosos, além de fomentar o sentimento de pertencimento e valor para com a comunidade. Por meio dessa ação, foi possível observar o impacto positivo das interações sociais na qualidade de vida dos participantes, reforçando a importância de ações como essa para a promoção do envelhecimento ativo e saudável.



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

- **Encontro Intersectorial do Cadastro Único**

O Cadastro Único é uma ferramenta essencial para a gestão de políticas públicas no Brasil, pois centraliza informações de famílias em situação de vulnerabilidade social. Por meio dessa plataforma, diversos programas sociais são acessados, como o Bolsa Família, a tarifa social de energia elétrica e o Benefício de Prestação Continuada (BPC). No entanto, a gestão eficaz do Cadastro Único exige uma articulação constante entre diferentes setores da administração pública e a sociedade civil. É nesse contexto que a intersectorialidade ganha importância, permitindo uma visão mais ampla das necessidades da população e a integração de esforços para a promoção de políticas sociais mais eficazes.

O Encontro Intersectorial do Cadastro Único, realizado no dia 25 de junho de 2024, em Teresina, teve como principal objetivo promover a articulação entre os diversos setores envolvidos na gestão e utilização do Cadastro Único. O evento reuniu profissionais da assistência social, servidores de outros órgãos públicos, gestores municipais e estaduais, além de representantes de organizações da sociedade civil. Ao reunir esses diferentes atores, o encontro buscou fortalecer a colaboração mútua, aprimorar o uso da plataforma e discutir desafios e soluções para melhorar a execução das políticas públicas voltadas para a população em situação de vulnerabilidade.

A importância de se promover a integração entre os diversos setores fica clara quando se observa que a eficácia das políticas públicas depende, em grande medida, da cooperação entre os diferentes níveis de governo e os organismos sociais. A intersectorialidade, portanto, não só amplia a visão sobre as necessidades das famílias atendidas, como também garante uma gestão mais eficiente e coordenada, evitando falhas na entrega de benefícios e serviços essenciais. Neste sentido, o Encontro Intersectorial do Cadastro Único foi um passo importante para garantir que as políticas públicas não apenas alcancem os mais necessitados, mas também sejam implementadas de forma articulada e eficaz.

O evento foi uma oportunidade para discutir como o Cadastro Único pode ser melhor utilizado para ampliar o acesso da população aos serviços e benefícios oferecidos pelo governo, além de possibilitar a troca de experiências entre profissionais e gestores. A colaboração interinstitucional, de fato, é um dos principais pilares para a construção de um sistema de proteção social mais robusto e eficiente.



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

- **Visita Domiciliar aos Beneficiários do Bolsa Família e do BPC**

A visita domiciliar é uma ferramenta fundamental na implementação e acompanhamento de políticas públicas voltadas para as famílias em situação de vulnerabilidade social no Brasil. Programas como o Bolsa Família e o Benefício de Prestação Continuada (BPC) desempenham um papel essencial na melhoria das condições de vida de muitas famílias, especialmente aquelas em situação de extrema pobreza. Através desses programas, o governo federal oferece suporte financeiro para garantir a segurança alimentar e o acesso a direitos básicos, como saúde, educação e assistência social. No entanto, a efetividade desses benefícios depende de uma gestão contínua e de um acompanhamento próximo, para garantir que os recursos cheguem de forma adequada aos beneficiários e que estes tenham pleno acesso aos serviços necessários para o seu bem-estar.

A visita domiciliar realizada em 02 de julho de 2024, na zona urbana, teve como objetivo central identificar as necessidades das famílias que recebem o Bolsa Família e o BPC, garantindo que continuem elegíveis para os programas e promovendo a inclusão social. A ação visou, também, orientar os beneficiários sobre seus direitos e deveres, assegurando que estivessem informados sobre os recursos disponíveis e como acessá-los. Além disso, a visita buscou verificar as condições de vida dessas famílias e

encaminhá-las para serviços públicos que pudessem complementar o apoio social oferecido pelos programas.

As famílias que recebem o Bolsa Família enfrentam dificuldades financeiras significativas, enquanto os beneficiários do BPC, principalmente idosos com 65 anos ou mais e pessoas com deficiência, necessitam de apoio adicional para suprir suas necessidades básicas. Portanto, a visita domiciliar é uma ação estratégica para fortalecer a rede de proteção social, identificar novas demandas e garantir que os serviços públicos atendam de forma efetiva a essas populações. Esse tipo de acompanhamento próximo permite uma gestão mais eficiente dos benefícios, além de contribuir para a melhoria contínua das políticas públicas, assegurando que ninguém seja deixado para trás.

Ao realizar essas visitas, o objetivo é garantir que as famílias e indivíduos não apenas recebam os benefícios financeiros, mas também tenham o suporte necessário para enfrentar os desafios sociais, promovendo assim uma melhor qualidade de vida e uma maior integração social.



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

- **Projeto das Férias para as Crianças e Adolescentes do SCFV**

O Projeto das Férias para as Crianças e Adolescentes do SCFV tem como principal objetivo proporcionar aos jovens atendidos pelo Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV) uma oportunidade única de vivenciar atividades lúdicas, educativas e de socialização durante o período de férias. O SCFV é um programa que visa garantir a integração social e o fortalecimento de vínculos familiares e comunitários, e este projeto se insere dentro dessa proposta ao promover um ambiente seguro e estimulante para o desenvolvimento integral das crianças e adolescentes.

Realizado no dia 22 de julho de 2024, no Elpideo Cronemberger, o projeto buscou garantir que os jovens não apenas se divertissem, mas também crescessem emocionalmente e socialmente, por meio de atividades planejadas que estimulassem a criatividade, o aprendizado e o trabalho em equipe. A proposta do evento foi oferecer um espaço onde os participantes pudessem experimentar diferentes formas de expressão, como arte, cultura e esportes, tudo isso dentro de um ambiente acolhedor e orientado por profissionais capacitados.

As férias muitas vezes são um período de ociosidade para crianças e adolescentes, especialmente aqueles que enfrentam situações de vulnerabilidade social. Nesse sentido, o projeto buscou preencher essa lacuna, proporcionando uma alternativa positiva e enriquecedora, onde os jovens poderiam não só se divertir, mas também desenvolver novas habilidades e fortalecer os vínculos com seus colegas e a comunidade ao redor.

Além de promover a inclusão social e a interação comunitária, o projeto visou também o bem-estar emocional dos participantes, oferecendo atividades que incentivaram a cooperação, o respeito e a solidariedade. Dessa forma, o evento contribuiu para o fortalecimento do tecido social local, oferecendo às crianças e adolescentes atendidos pelo SCFV uma experiência que foi tanto divertida quanto educativa.



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

- **Palestra sobre Aspectos Psicológicos da Terceira Idade**

A ação consistiu na realização de uma palestra voltada para as idosas participantes do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV). O intuito principal foi abordar os aspectos psicológicos comuns na terceira idade, proporcionando orientações que incentivem o autocuidado, a resiliência e o fortalecimento das relações interpessoais. Durante a palestra, os temas explorados incluíram o entendimento das mudanças

emocionais inerentes ao envelhecimento, estratégias para lidar com desafios psicológicos e a importância de manter uma rede de apoio social sólida. A atividade, realizada em 06 de agosto de 2024, no espaço Elpídio Cronemberger, foi planejada para atender às especificidades do grupo, oferecendo um ambiente acolhedor e de suporte mútuo, de forma a contribuir para uma vida mais saudável, equilibrada e valorizada para as idosas.



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

- **Visita dos Profissionais da SASC ao CRAS**

No dia 21 de agosto de 2024, foi realizada uma visita técnica da Secretaria de Assistência Social e Cidadania (SASC) ao Centro de Referência de Assistência

Social (CRAS). A iniciativa teve como principal propósito avaliar as atividades desenvolvidas no centro, identificar as necessidades dos beneficiários e aprimorar a articulação entre os profissionais das duas instituições.

Durante a visita, foram analisados os serviços ofertados, os desafios enfrentados pelas equipes e as demandas específicas dos usuários, buscando estratégias para qualificar o atendimento e garantir maior efetividade na execução das políticas socioassistenciais. O encontro contou com a participação de profissionais do CRAS, incluindo assistentes sociais, psicólogos, gestores e coordenadores, possibilitando um diálogo técnico para alinhar procedimentos e aperfeiçoar as práticas assistenciais.

Essa ação reforça o compromisso da SASC com a melhoria contínua dos serviços prestados à população, assegurando um suporte mais eficiente e humanizado às famílias atendidas pelo CRAS.



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

- **Ação Alusiva ao Agosto Lilás – Conscientização sobre a Violência contra a Mulher**

No dia 28 de agosto de 2024, foi realizada uma ação pública em alusão à campanha Agosto Lilás, um movimento de sensibilização e combate à violência contra a mulher. O evento ocorreu na Praça Maria Rodrigues e contou com a participação de mulheres da comunidade, profissionais da saúde, assistência social e demais cidadãos interessados no tema.

A programação incluiu rodas de conversa e palestras ministradas por especialistas, abordando os diversos tipos de violência doméstica e de gênero, os direitos das mulheres e os serviços de apoio disponíveis, como delegacias especializadas, centros de referência e canais de denúncia. Além disso, foram distribuídos materiais informativos para reforçar o conhecimento sobre o tema e incentivar a busca por ajuda em situações de violência. A ação teve como foco principal ampliar o debate sobre a violência contra a mulher, promovendo a conscientização coletiva e fortalecendo a rede de apoio local. Dessa forma, buscou-se empoderar as mulheres por meio da informação e incentivar a sociedade a se engajar ativamente no combate a essa realidade.



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

- **Campanha Setembro Amarelo – Prevenção ao Suicídio**

No dia 20 de setembro de 2024, a campanha Setembro Amarelo foi marcada por uma ação educativa na Unidade Escolar Joana Vieira de Miranda, reunindo a comunidade e alunos da rede municipal. O evento teve como propósito principal quebrar o tabu em torno do suicídio, fomentando o debate sobre a importância do acolhimento emocional e da valorização da vida.

A programação incluiu palestras ministradas por especialistas em saúde mental, atividades interativas e educativas que estimularam a empatia e o cuidado com o

próximo, além de depoimentos que ressaltaram a importância de falar sobre o sofrimento emocional e buscar apoio. Foram abordados temas como os sinais de alerta para o risco de suicídio, estratégias de prevenção e a importância da escuta ativa e do suporte familiar e comunitário.

A iniciativa reforçou a necessidade de um olhar mais atento às questões de saúde mental, promovendo um ambiente de acolhimento e conscientização, incentivando a construção de uma rede de apoio efetiva para aqueles que enfrentam momentos de vulnerabilidade emocional.



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

- **Visita Domiciliar de Averiguação Cadastral – Bolsa Família**

No mês de novembro de 2024, foram realizadas visitas domiciliares na localidade Cajás, zona rural do município, com o intuito de verificar in loco a situação cadastral das famílias unipessoais beneficiárias do Programa Bolsa Família. A ação teve como foco garantir que o auxílio esteja sendo concedido de maneira justa e eficaz, prevenindo possíveis irregularidades e assegurando que o benefício alcance aqueles que realmente necessitam.

Durante as visitas, foram analisadas as condições socioeconômicas dos beneficiários, confirmando se as informações declaradas nos cadastros eram compatíveis com a realidade. Além disso, as equipes responsáveis orientaram as famílias sobre a importância da atualização cadastral e sobre os critérios do programa, reforçando a necessidade de manter os dados sempre corretos para evitar bloqueios ou cancelamentos indevidos.

Essa iniciativa reforça o compromisso da gestão municipal com a integridade do Programa Bolsa Família, garantindo que os recursos sejam distribuídos de forma equitativa e em conformidade com as diretrizes estabelecidas pelo governo federal.



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

- **Oficina de Guirlandas**

No dia 27 de dezembro de 2024, foi realizada uma oficina de confecção de guirlandas no espaço Elpídio Cronemberger, direcionada a mulheres de baixa renda inscritas no Cadastro Único. A iniciativa teve como principal propósito

proporcionar aprendizado prático, desenvolver habilidades artesanais e oferecer uma alternativa para geração de renda, especialmente no período natalino.

Durante a oficina, as participantes foram orientadas sobre técnicas de produção artesanal, escolha de materiais acessíveis e estratégias para comercialização dos produtos. Além disso, a atividade serviu como um espaço de troca de experiências e fortalecimento dos laços comunitários, promovendo um ambiente colaborativo e motivador.

A capacitação reforçou a importância do artesanato como uma fonte de autonomia financeira, incentivando as participantes a explorarem novas oportunidades de negócios e melhorarem sua qualidade de vida por meio do empreendedorismo.



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

- **Cerimônia de Recebimento do Selo UNICEF**

No dia 03 de dezembro de 2024, em Teresina-PI, o município foi oficialmente reconhecido com o Selo UNICEF, uma certificação que evidencia os esforços na promoção dos direitos de crianças e adolescentes. A cerimônia reuniu autoridades, servidores públicos, conselheiros tutelares e membros da comunidade para celebrar essa conquista e reafirmar o compromisso com o bem-estar infantil.

O evento destacou as principais ações implementadas ao longo do período avaliativo, ressaltando os avanços na educação, saúde, assistência social e participação infantojuvenil. Além disso, foram compartilhados desafios e metas para os próximos anos, buscando aprimorar ainda mais as políticas públicas voltadas à infância e adolescência.

Essa certificação representa um marco para o município, evidenciando o compromisso contínuo com o desenvolvimento e a proteção dos direitos das crianças e adolescentes, garantindo melhores condições de vida e oportunidades para as futuras gerações.



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

- **Oficina de Confeção e Pintura de Pano de Prato**

No dia 11 de dezembro de 2024, foi realizada uma oficina de confecção e pintura de pano de prato no espaço Elpídio Cronemberger, voltada para as idosas do grupo Melhor Idade do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV). A iniciativa teve como propósito proporcionar um ambiente acolhedor e divertido, onde as participantes pudessem compartilhar experiências, fortalecer amizades e desenvolver novas

habilidades.

A atividade envolveu técnicas de pintura e personalização de panos de prato, permitindo que cada idosa expressasse sua criatividade enquanto aprendia um ofício que pode se transformar em uma fonte de renda. Além do aprendizado prático, a oficina foi marcada por momentos de descontração e socialização, reforçando a importância do convívio comunitário e do estímulo à autoestima na terceira idade.

Essa ação reafirma o compromisso com a valorização da pessoa idosa, promovendo atividades que contribuem para o seu bem-estar, incentivam a independência e ampliam suas oportunidades dentro da comunidade.



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

- **Palestra Informativa sobre os Serviços do CRAS**

No dia 21 de dezembro de 2024, foi realizada uma palestra informativa na localidade Vila Carpina, com o intuito de divulgar as atividades e benefícios disponibilizados pelo Centro de Referência de Assistência Social (CRAS). A ação foi voltada para famílias inscritas no Cadastro Único, garantindo que conhecessem seus direitos e os serviços oferecidos pelo sistema de assistência social.

Durante o evento, foram apresentados os principais programas sociais disponíveis, como o Bolsa Família, o Benefício de Prestação Continuada (BPC), o Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV) e outros auxílios voltados para famílias em situação de vulnerabilidade. Além disso, os participantes tiveram a oportunidade de esclarecer dúvidas e receber orientações sobre como acessar os serviços e manter seus cadastros atualizados.

A palestra reforçou o compromisso da gestão municipal em garantir que as informações sobre os direitos sociais cheguem a todas as famílias, promovendo maior inclusão e fortalecimento da rede de proteção social na comunidade.



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

- **Concessão de benefício eventual para as famílias de baixa renda**

Durante todo o ano de 2024, a gestão municipal, por meio da equipe de assistência social, realizou a concessão de benefícios eventuais às famílias em situação de vulnerabilidade, tanto na zona urbana quanto na zona rural do município. A ação teve como principal objetivo suprir necessidades básicas emergenciais, garantindo acesso a

itens essenciais como alimentação, produtos de higiene pessoal e limpeza.

Os benefícios foram distribuídos após análise criteriosa realizada pelo Centro de Referência de Assistência Social (CRAS) e pela equipe técnica responsável, que avaliaram a situação socioeconômica de cada família solicitante. Esse processo assegurou que a concessão dos auxílios ocorresse de forma justa e direcionada às pessoas que realmente necessitavam do suporte.

No total, foram entregues:

- 35 (trinta e cinco) cestas básicas benefício eventual, destinadas a famílias em situação de necessidade temporária extrema.
- 800 (oitocentas) cestas básicas sociais, distribuídas a famílias em vulnerabilidade social como medida de apoio contínuo.

Essa iniciativa reforça o compromisso da administração municipal com a promoção da dignidade e do bem-estar da população em situação de risco, garantindo suporte emergencial e contribuindo para a redução das desigualdades sociais.



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

- **Concessão de kits natalidade para gestantes de baixa renda**

Durante todo o ano de 2024, a administração municipal implementou a concessão de kits natalidade para gestantes de baixa renda inscritas no Cadastro Único, atendendo tanto a população da zona urbana quanto da zona rural do município. Essa iniciativa é uma importante política pública que visa reduzir as desigualdades sociais e garantir os

direitos fundamentais da criança, oferecendo um suporte inicial que contribua para a saúde e o bem-estar das mães e dos recém-nascidos.

Os kits natalidade, totalizando 15 unidades, contêm itens essenciais destinados a atender às necessidades básicas dos primeiros meses de vida, promovendo a inclusão social e o cuidado integral com a infância. Essa ação demonstra o compromisso da gestão em oferecer assistência adequada e direcionada às famílias em situação de vulnerabilidade, contribuindo para um início de vida mais digno e saudável.



Fonte: Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania

4.8 - SECRETARIA MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURA E SERVIÇOS PÚBLICOS

A Secretaria Municipal de Infraestrutura e Serviços Públicos tem a finalidade de promover as políticas públicas voltadas para o desenvolvimento e ordenamento urbano; da engenharia de tráfego, da educação e fiscalização de trânsito; da adequação e manutenção da estrutura física necessária para o funcionamento da Administração.

A atuação desta secretaria é de suma importância ao bom desenvolvimento do município, tendo em vista a melhoria da qualidade de vida da população, oferecendo infraestrutura adequada para moradia, trabalho e lazer. No município de Pajeú do Piauí-PI, a gestão pública está atenta a essas questões para garantir o desenvolvimento sustentável e o bem-estar da população. Espera-se dotar a população beneficiada de melhores condições de infraestrutura rural proporcionando acima de tudo uma melhor qualidade de vida.

Entre as obras e intervenções urbanas mais importantes para o município, destacam-se:

- Reforma da praça Maria Rodrigues;
- Construção do Estádio Manoel Pereira "Pereirão";
- Reforma da quadra Domingão;
- Estrada de Pajeú a Ribeira do Piauí;
- Ampliação do sistema de abastecimento de água urbano;
- Reforma da praça da igreja;
- Pavimentação que liga ao estádio "Pereirão";
- Urbanização da entrada da cidade.

Para melhor demonstrar as obras realizadas no item 4.8.1 - Principais atividades desenvolvidas em 2024 - Secretaria Municipal de Infraestrutura e Serviços Públicos seguem fotos e maiores explicações.

4.8.1 - PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2024 – SECRETARIA MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURA E SERVIÇOS PÚBLICOS:

- **Inauguração da Primeira Praça Pública e Reforma da Escola Municipal da Localidade Caldeirão**

A Localidade Caldeirão recebeu, pela primeira vez, sua Praça Pública, além da reforma da Escola Municipal, um importante avanço para a comunidade. A inauguração da praça e a melhoria da escola são reflexos do compromisso da Prefeitura Municipal com o bem-estar e desenvolvimento da população local. A gestão municipal segue firme em sua missão de trabalhar para o povo e promover qualidade de vida na zona rural.



Fonte: <https://www.instagram.com/p/C6ZdeZYRBfw/?hl=pt-br>

- **Urbanização da entrada da cidade de Pajeú do Piauí, incluindo pista para caminhada**

A Prefeitura de Pajeú do Piauí iniciou, no dia 05 de julho de 2024, a urbanização da entrada da cidade, um projeto que visa melhorar a mobilidade urbana e a segurança dos cidadãos. Entre as melhorias previstas, destaca-se a implantação de

uma pista exclusiva para caminhadas, o que permitirá aos moradores e visitantes praticar atividades físicas com mais segurança. Além disso, o aumento do acostamento e a construção de calçadas facilitarão a circulação de pedestres e veículos, enquanto o reposicionamento da iluminação em LED trará mais eficiência energética e maior visibilidade à via, contribuindo para a segurança de todos. Essa obra representa um passo importante para o desenvolvimento de uma cidade mais acessível e com mais qualidade de vida para a população.



Fonte: <https://transparencia.pajeudopiaui.pi.gov.br/pajeudopiaui/noticia/exibir/?id=12733>



- **Serviços de Pavimentação em Paralelepípedo**

A pavimentação em paralelepípedo nas áreas de Pajeú do Piauí, especificamente na rua de acesso ao novo estádio e na localidade Vila Carpina, tem como objetivo melhorar a infraestrutura urbana e garantir mais comodidade e segurança para os moradores e visitantes. A melhoria da via de acesso ao estádio visa facilitar o tráfego durante eventos, além de promover a valorização do espaço. Já a pavimentação na Vila Carpina tem um impacto direto na qualidade de vida dos moradores, proporcionando ruas mais organizadas, acessíveis e com melhor escoamento da água da chuva, contribuindo para o desenvolvimento e bem-estar da comunidade.



- **Intensificação do Abastecimento de Água nas Comunidades Rurais de Pajeú do Piauí**

O acesso à água é um direito fundamental e uma necessidade vital para as comunidades rurais, especialmente em períodos de estiagem. Reconhecendo a importância de garantir a segurança hídrica, a Prefeitura Municipal de Pajeú do Piauí intensificou suas ações para atender às crescentes demandas por abastecimento.

À medida que as chuvas recuavam, as demandas por abastecimento de água por meio de carros-pipa nas comunidades rurais do Pajeú do Piauí aumentavam e em sua missão de dar apoio contínuo à população Pajeuense, a Prefeitura garantiu que todos os moradores da zona rural tivessem acesso a água de qualidade durante o período de estiagem.



Fonte: https://www.instagram.com/p/C6o8j6mRLIJ/?hl=pt-br&img_index=3

- **Ampliação do Sistema de Abastecimento d'água na Zona Urbana**

A ampliação do sistema de abastecimento d'água na zona urbana de Pajeú do Piauí visa atender ao crescimento populacional e garantir o acesso à água potável de forma contínua e eficiente para os moradores. A expansão da rede de distribuição de água é essencial para melhorar a qualidade de vida da

população, reduzindo problemas relacionados à falta de água, especialmente durante períodos de seca. Além disso, a modernização do sistema contribui para a sustentabilidade e a gestão eficiente dos recursos hídricos, assegurando que mais áreas da cidade sejam atendidas com um serviço básico essencial para o desenvolvimento urbano e saúde pública.



Fonte: Prefeitura Municipal de Pajeú do Piauí



Fonte: Prefeitura Municipal de Pajeú do Piauí

- **Abastecimento d'Água na Zona Rural**

A ampliação do abastecimento de água na zona rural de Pajeú do

Piauí tem como objetivo garantir o acesso a esse recurso essencial para as famílias que vivem nas comunidades rurais. A iniciativa busca melhorar a qualidade de vida da população, facilitar as atividades produtivas e minimizar os impactos da escassez hídrica, especialmente em períodos de estiagem. Com a implementação do abastecimento d'água na localidade cruzeiro, mais moradores terão acesso a água potável de forma contínua e segura, fortalecendo o desenvolvimento sustentável da região.



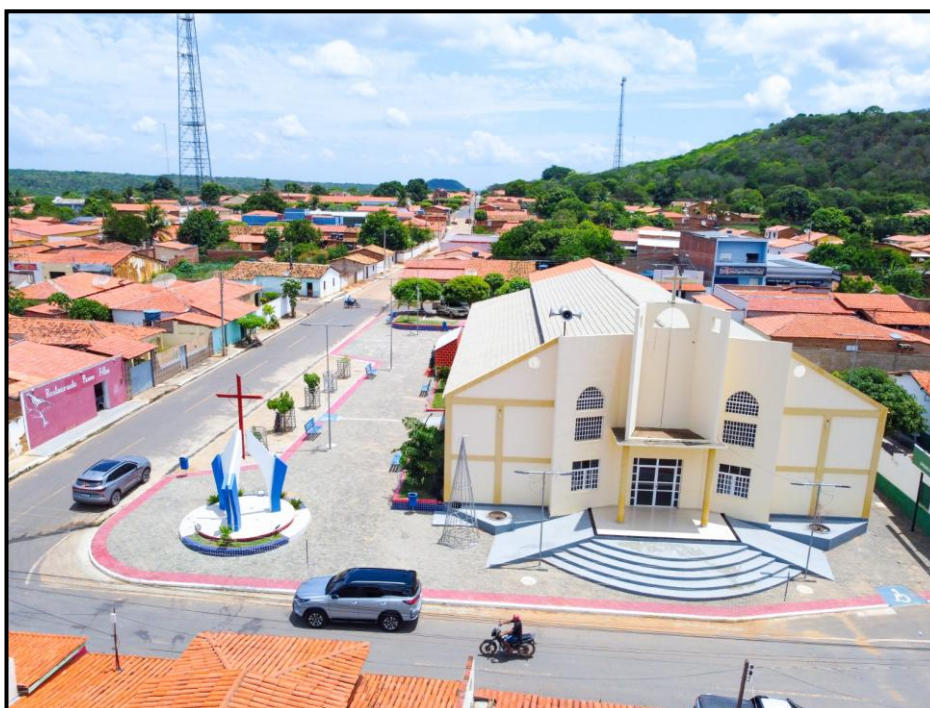
Fonte: Prefeitura Municipal de Pajeú do Piauí

- **Reforma de Praças**

As reformas das praças Maria Rodrigues e praça da igreja matriz tem como objetivo revitalizar os principais espaços de convivência da cidade, proporcionando mais conforto, beleza e acessibilidade para a população. A modernização do local inclui melhorias na infraestrutura, paisagismo e iluminação, tornando a praça um ambiente mais agradável para lazer, encontros comunitários e eventos religiosos. Além de valorizar o patrimônio urbano, a reforma reforça a importância da praça como ponto de referência cultural e social, promovendo bem-estar e fortalecendo a identidade do município.



Fonte: Prefeitura Municipal de Pajeú do Piauí



Fonte: Prefeitura Municipal de Pajeú do Piauí

- **Recuperação de Estradas Vicinais**

A recuperação das estradas vicinais tem como objetivo melhorar a

mobilidade e a segurança no tráfego, beneficiando tanto os moradores quanto os produtores rurais e comerciantes que dependem dessas vias para o transporte de mercadorias e serviços. A manutenção das estradas contribui para a redução do tempo de deslocamento, evita danos aos veículos e facilita o acesso a serviços essenciais, como saúde e educação. Além disso, essa melhoria fortalece o desenvolvimento econômico e a integração entre os municípios, promovendo mais qualidade de vida para a população.



Fonte: Prefeitura Municipal de Pajeú do Piauí



Fonte: Prefeitura Municipal de Pajeú do Piauí



Fonte: Prefeitura Municipal de Pajeú do Piauí

4.9 – SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO RURAL E ECONÔMICO

O município de Pajeú do Piauí-PI, possui grande potencial para o desenvolvimento da agricultura, principalmente devido às características do seu clima e solo, que favorecem o cultivo de diversas culturas, em especial ao desenvolvimento da agricultura familiar, pois a maioria das propriedades rurais na região é de pequeno porte e gerenciada por famílias. Essa forma de produção é essencial para a economia local e para o abastecimento de alimentos frescos e saudáveis na região.

A agricultura familiar pode contribuir significativamente para o desenvolvimento rural sustentável e para a promoção da segurança alimentar, gerando renda e empregos no campo. Nesse sentido, é importante que sejam implementadas políticas públicas voltadas para o fortalecimento da agricultura familiar, como o apoio técnico, financeiro e a assistência técnica, visando a melhoria das práticas produtivas e a otimização dos resultados.

Assim, o incentivo à agricultura familiar é uma importante estratégia para o desenvolvimento econômico e social do município de Pajeú do Piauí, garantindo a geração de renda e emprego no campo, a segurança alimentar e a sustentabilidade

ambiental.

4.9.1 - PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2024 - SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO RURAL E ECONÔMICO:

- **Aquisição de Equipamento Agrícola para Apoio aos Pequenos Agricultores de Pajeú do Piauí**

Uma grande conquista, mas que refletirá em grandes resultados. A Prefeitura de Pajeú do Piauí, a pedido do Prefeito Cláudio Pereira, recebeu no dia 04 de março de 2024, na CODEVASF, um importante equipamento agrícola: uma carreta para trator. O equipamento será utilizado para dar ainda mais apoio aos pequenos agricultores do município, reforçando o apoio da Prefeitura Municipal ao homem e à mulher do campo na agricultura.



Fonte: <https://www.instagram.com/prefeiturapajeu/?hl=pt-br>

4.10 – SECRETARIA MUNICIPAL MEIO AMBIENTE

O município de Pajeú do Piauí-PI, possui um importante ecossistema, com uma rica biodiversidade e recursos naturais. No entanto, é necessário enfrentar os desafios ambientais que ameaçam a qualidade de vida da população e a sustentabilidade da região.

Dentre as ações realizadas pelo município, destacam-se a adoção de práticas de conservação da biodiversidade, o monitoramento da qualidade da água e do ar, a promoção de políticas de saneamento básico e a conscientização da população sobre a importância da preservação ambiental. Além disso, o município tem buscado a regulamentação da exploração dos recursos naturais, visando garantir a sua sustentabilidade a longo prazo.

Os registros desse relatório são frutos do planejamento anual de ações aprovadas e monitoradas pelos conselhos Municipais do Meio Ambiente CDU – Conselho Desenvolvimento Urbano e CONSEMA – Conselho Municipal de Meio Ambiente. São ações que visam a qualidade e bem estar da comunidade, algumas destas, desenvolvidas em regime de colaboração com as secretarias do município, com finalidade de dar efetividade as políticas públicas do Meio Ambiente.

4.10.1 - PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2024 – MEIO AMBIENTE:

- **Limpeza e Recolhimento de Garrafas de Vidro**

Em janeiro de 2024, a Secretaria Municipal de Meio Ambiente de Pajeú do Piauí realizou uma ação para promover a conscientização sobre o descarte correto de garrafas de vidro. O vidro é 100% reciclável e, quando limpo de resíduos de alimentos e bebidas, pode ser reciclado sem perder suas qualidades, tornando-se um material sustentável. A remoção das tampas não é necessária, pois elas também podem ser recicladas separadamente.

Essa ação foi fundamental para incentivar práticas ambientais responsáveis e contribuir para a preservação do meio ambiente na comunidade.



Fonte: Sec. Mun. de Meio Ambiente

- **Descarte Correto do Lixo Hospitalar**

A Secretaria Municipal de Pajeú do Piauí realizou em janeiro de 2024 uma ação para promover o descarte adequado do lixo hospitalar, visando

garantir a segurança da saúde pública e proteger o meio ambiente. O lixo hospitalar, especialmente materiais infectantes como agulhas, seringas e curativos usados, pode representar sérios riscos à saúde e ao ecossistema. A ação teve como objetivo evitar a disseminação de doenças e infecções, além de reduzir os riscos de ferimentos graves para profissionais de saúde e membros da comunidade.

Essa iniciativa reforça a importância de práticas responsáveis no manejo de resíduos hospitalares, garantindo um ambiente mais seguro e saudável para todos os cidadãos.



Fonte: Sec. Mun. de Meio Ambiente

- **Disponibilização de Recipientes para o Descarte de Lixo no Aniversário da Cidade**

Durante as festividades do aniversário de Pajeú do Piauí, a Secretaria Municipal disponibilizou recipientes para o descarte adequado de lixo no centro da cidade, com o objetivo de garantir a segurança pública, preservar o meio ambiente e manter a organização urbana após o evento.

Eventos públicos como o aniversário da cidade geram grandes quantidades de lixo, incluindo plásticos, papéis e latas. A limpeza eficiente pós-festa é essencial para evitar a poluição do solo e da água, além de prevenir o aparecimento de pragas como roedores e insetos. A ação também visa minimizar riscos de

ferimentos causados por objetos cortantes deixados no local e garantir que os resíduos sejam devidamente segregados para reciclagem ou descarte correto.



Fonte: Sec. Mun. de Meio Ambiente

- **Todos Contra a Dengue**

A ação “Todos Contra a Dengue” foi realizada com o objetivo de combater a proliferação do mosquito *Aedes aegypti*, transmissor da dengue, e reduzir os impactos dessa doença na saúde pública. A dengue pode causar complicações graves, como sangramentos, falência dos órgãos e até a morte, especialmente no caso da dengue hemorrágica.

A principal medida para combater o mosquito é a eliminação de seus criadouros, que se encontram em água parada, como em pneus, garrafas e caixas d’água destampadas. A ação visou sensibilizar a população sobre a importância de eliminar esses focos e prevenir surtos da doença, contribuindo para a saúde e segurança da comunidade.



Fonte: Sec. Mun. de Meio Ambiente

- **Campanha “Terreno Limpo, Cidade Linda”**

Em fevereiro de 2024, a Secretaria Municipal de Pajeú do Piauí lançou a campanha “Terreno Limpo, Cidade Linda” para toda a população. A iniciativa visou manter os terrenos limpos, evitando a proliferação de vetores de doenças, como o mosquito *Aedes aegypti*, e prevenindo a poluição do solo e da água. Assim, buscou-se promover a preservação ambiental e a valorização dos espaços públicos e privados, garantindo um ambiente mais seguro e saudável para a comunidade.



- **Todos Contra a Dengue**

Em março de 2024, a campanha “Todos Contra a Dengue” foi intensificada em Pajeú do Piauí, com o objetivo de combater o mosquito *Aedes aegypti*, transmissor da dengue. A doença, que pode causar sintomas graves e até levar à morte, especialmente nas formas mais complicadas, como a dengue hemorrágica, necessita de ações contínuas para controlar a população do mosquito e prevenir surtos.

O foco da campanha foi impedir a propagação do vírus, reduzir o número de casos, salvar vidas e educar a população sobre a importância de eliminar focos de água parada, onde o mosquito se reproduz. Além disso, a ação buscou preservar a saúde pública e o meio ambiente, minimizando os impactos da doença e promovendo a conscientização sobre a importância do controle do mosquito.



Fonte: Sec. Mun. de Meio Ambiente

- **Formação de Brigadistas**

A formação de brigadistas em Pajeú do Piauí, realizada em março de 2024, visou capacitar cidadãos para atuarem em situações de emergência, como incêndios, desastres naturais e outros incidentes que possam colocar em risco a segurança da população. O objetivo foi garantir uma resposta rápida e

eficaz em situações críticas, promovendo ações preventivas e de salvamento para proteger vidas, minimizar danos materiais e reduzir impactos ambientais.



Fonte: Sec. Mun. de Meio Ambiente

- **Formação de Brigadistas**

Em março de 2024, a Secretaria Municipal de Pajeú do Piauí promoveu a 2ª formação com professores sobre educação ambiental, com o objetivo de capacitar os educadores a integrarem questões ambientais em suas práticas pedagógicas. O conhecimento sobre o meio ambiente é essencial para que os professores possam sensibilizar os alunos e promover a conscientização sobre temas como poluição, desmatamento, mudanças climáticas e biodiversidade.

Com a formação, os professores são capacitados a ensinar de forma transversal em diversas disciplinas, estimulando os alunos a refletirem sobre o impacto das ações humanas no planeta e a adotarem práticas sustentáveis. Além disso, essa capacitação os habilita a implementar ações ambientais dentro das escolas, como redução de consumo, manejo correto do lixo, reciclagem e uso responsável da água.



Fonte: Sec. Mun. de Meio Ambiente



Fonte: Sec. Mun. de Meio Ambiente

- **Distribuição de mudas para a população**

Em abril de 2024, a Secretaria do Meio Ambiente de Pajeú do Piauí realizou a distribuição de mudas para a população com o objetivo de promover a preservação

ambiental e a recuperação de áreas degradadas. A ação visou engajar a comunidade na causa da sustentabilidade, incentivando práticas ambientais responsáveis e contribuindo para o equilíbrio ecológico.

A distribuição de mudas desempenhou um papel importante no aumento de áreas verdes na cidade, ajudando a recuperar ecossistemas degradados, como parques, praças e áreas públicas, além de promover a biodiversidade local.



Fonte: Sec. Mun. de Meio Ambiente

- **Concurso de Redação, Poesia e Desenho sobre o Meio Ambiente**

Em maio de 2024, foi realizado o concurso de redação, poesia e desenho nas unidades de ensino de Pajeú do Piauí, com o objetivo de sensibilizar os alunos sobre a importância da preservação ambiental de forma criativa e interativa. A ação buscou estimular a reflexão crítica sobre temas ambientais como

desmatamento, poluição, mudanças climáticas e perda da biodiversidade, incentivando os estudantes a se envolverem na conscientização sobre o futuro do planeta

Através do concurso, os alunos tiveram a oportunidade de expressar suas ideias e sentimentos sobre o meio ambiente, desenvolvendo habilidades artísticas e literárias, além de aprimorar a escrita, argumentação e expressão visual. Participar da competição também ajudou os estudantes a refletirem sobre soluções para os problemas ambientais e a se tornarem cidadãos mais responsáveis e conscientes.



Fonte: Sec. Mun. de Meio Ambiente

- **Campanha de Combate a Queimadas**

Em outubro de 2024, foi lançada em Pajeú do Piauí a campanha de combate a queimadas com o objetivo de proteger o meio ambiente, a saúde humana, a biodiversidade e os recursos naturais. As queimadas, especialmente em áreas de floresta, causam danos irreparáveis aos habitats de animais e plantas,

colocando muitas espécies em risco de extinção. Além disso, as queimadas liberam grandes quantidades de dióxido de carbono (CO₂), contribuindo para o aquecimento global e as mudanças climáticas.



Fonte: Sec. Mun. de Meio Ambiente

4.11 – CULTURA

A cultura no município é desenvolvida através da Secretaria Municipal de Cultura e Turismo. O município de Pajeú do Piauí, no estado do Piauí, é um lugar rico em cultura e tradição, que oferece diversas opções de turismo para os visitantes. A região é conhecida por suas festas populares, artesanato e gastronomia típica, além de paisagens naturais.

A Secretaria Municipal que trata Cultura desempenha várias funções

importantes relacionadas ao desenvolvimento e promoção da cultura local. Suas principais responsabilidades podem incluir:

- **Desenvolvimento Cultural:** Promover programas e iniciativas que visam o desenvolvimento cultural da cidade, apoiando artistas locais, grupos culturais e instituições.
- **Promoção de Eventos Culturais:** Organizar e apoiar eventos culturais, como festivais, exposições, concertos, peças teatrais, feiras de artesanato, entre outros.
- **Educação Cultural:** Promover atividades educativas que visem aumentar o conhecimento e a apreciação da cultura local entre os cidadãos, especialmente jovens e crianças.
- **Bibliotecas e Centros Culturais:** Gerenciar bibliotecas públicas, centros culturais e outros espaços dedicados à cultura e ao acesso à informação.
- **Fomento à Economia Criativa:** Estimular a economia criativa, apoiando iniciativas culturais que possam gerar emprego e renda na cidade.
- **Políticas Culturais:** Formular políticas públicas que promovam a diversidade cultural, o acesso à cultura e a inclusão social através das manifestações culturais.

Em resumo, a Secretaria Municipal de Cultura desempenha um papel fundamental na promoção, preservação e desenvolvimento da identidade cultural de uma cidade, buscando torná-la um ambiente mais rico e diversificado culturalmente.

4.11.1 – PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2024 – CULTURA:

- **Inscrições para barraqueiros interessados em participar do evento de aniversário da cidade**

Foram realizadas inscrições para a população interessada em montar barracas para a venda de alimentos e bebidas durante o evento de aniversário do município de Pajeú do Piauí, no período de 02 a 10 de janeiro de 2024, com o

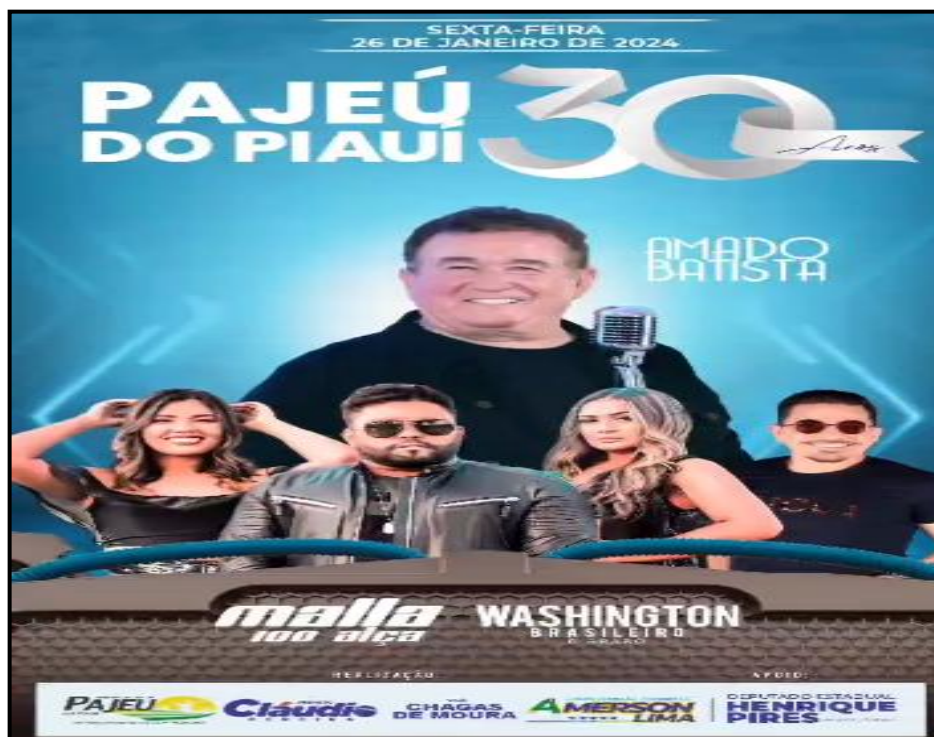
objetivo de incentivar o empreendedorismo e aumentar a geração de renda durante as festividades.



Fonte: prefeitura Municipal de Pajeú do Piauí

- **Festividades de emancipação política**

Foram realizadas as festividades de emancipação política do município de Pajeú do Piauí, celebradas no dia 26 de janeiro de 2024, com a realização de shows musicais dos artistas Amado Batista e Mala 100 Alça, proporcionando entretenimento e valorizando a cultura local.



Fonte: <https://www.instagram.com/prefeiturapajeu/reel/C2uK2gKuXM0/?hl=pt-br>



Fonte: prefeitura Municipal de Pajeú do Piauí

- **Segurança pública durante as festividades**

Com o objetivo de aprimorar a segurança pública durante as festividades de emancipação política, o prefeito municipal esteve no comando policial regional de Canto do Buriti-PI, no dia 05/01/2024, para tratar e debater questões relacionadas à segurança pública no aniversário de 30 anos do município de Pajeú do Piauí.



Fonte: prefeitura Municipal de Pajeú do Piauí

- **Festa do Trabalhador 2024 – Localidade Caldeirão**

No município de Pajeú do Piauí, no dia 1º de maio de 2024, a Prefeitura Municipal realizou a tradicional Festa do Trabalhador da Localidade Caldeirão, com apresentações musicais das bandas Meninos de Barão, Zé Armando e Marccone do Desejo, proporcionando entretenimento e valorizando a cultura local.



Fonte: <https://www.instagram.com/p/C6cdjgpx7br/?hl=pt-br>

- **II Escuta Cultural de Pajeú do Piauí e Avaliação da Lei Paulo Gustavo**

No dia 20 de maio de 2024, a Secretaria Municipal de Cultura e Turismo de Pajeú do Piauí realizou a II Escuta Cultural, um momento de avaliação da Lei Paulo Gustavo e organização da PNAB - Política Nacional Aldir Blanc. Durante o evento, também ocorreu a construção do PAAR - Plano Anual de Aplicação de Recursos. Vários agentes culturais estiveram presentes, participando deste importante momento para o fortalecimento da cultura no nosso município.



Fonte: https://www.instagram.com/p/C7OvQSHuAPR/?hl=pt-br&img_index=2

- **Realização da Festa do Vaqueiro**

A Festa do Vaqueiro em Pajeú do Piauí é um evento tradicional que celebra a cultura local, homenageando os vaqueiros, figuras importantes na história e no cotidiano da região. A festa reúne a comunidade em uma série de atividades culturais, religiosas e recreativas, destacando-se pela presença de música ao vivo, danças típicas e, claro, a participação de vaqueiros em competições que resgatam as tradições do campo. Além disso, a festa promove o turismo local e fortalece os laços de identidade e orgulho da população, mantendo vivas as raízes culturais do município.



Fonte: Prefeitura Municipal de Pajeú do Piauí

4.12 – ESPORTE E LAZER

O esporte e lazer no município é desenvolvida através da Secretaria Municipal de Esporte, Lazer e Juventude. A Prefeitura municipal de Pajeú do Piauí-PI tem investido cada vez mais no incentivo ao esporte local. A cidade conta com espaços públicos, como quadras esportivas, campos de futebol, parques e praças, que são utilizados para a prática de atividades físicas e para o entretenimento da população.

Além disso, o município tem apoiado a realização de eventos esportivos e culturais ao longo do ano, como o campeonato de futebol amador, dentre outras atividades. O apoio da prefeitura tem permitido a realização de campeonatos e torneios esportivos em diferentes modalidades, o que tem

ajudado a desenvolver a prática esportiva na cidade.

O incentivo ao esporte também tem sido importante para a formação de novos talentos e para o surgimento de novas oportunidades de emprego e renda. Com todas essas iniciativas, o município de Pajeú do Piauí se destaca como um exemplo de como o incentivo ao esporte pode trazer benefícios não só para a saúde e bem-estar da população, mas também para o desenvolvimento econômico e social da região.

4.12.1 – PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2024 – ESPORTE:

- **Inauguração da Estrutura Esportiva de Pajeú do Piauí**

No dia 29 de junho de 2024, Pajeú do Piauí comemorou um marco histórico com a inauguração de uma estrutura esportiva que esteve mais de 30 anos em espera. Esta nova estrutura transformará a realidade não apenas da população pajeuense, mas também de toda a região, promovendo atividades esportivas locais e regionais.



Fonte: Sec. Mun. de Esporte



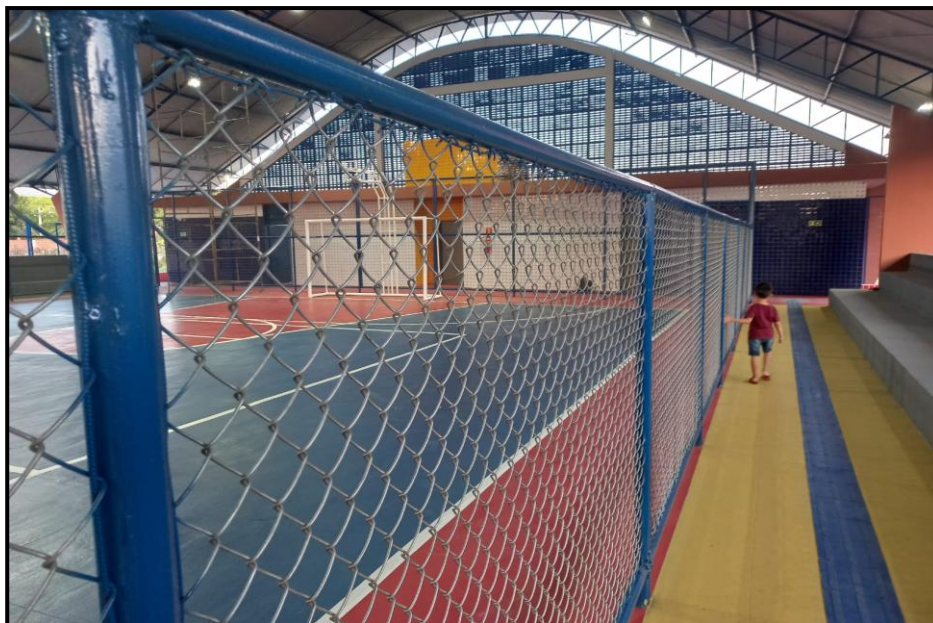
Fonte: Sec. Mun. de Esporte

- **Reforma da Quadra de Esportes do Pajeú do Piauí**

Além da inauguração da nova estrutura esportiva, em outubro de 2024, a Prefeitura de Pajeú do Piauí também concluiu a reforma da Quadra de Esportes, proporcionando um espaço revitalizado para a prática esportiva.



Fonte: Sec. Mun. de Esporte



Fonte: Sec. Mun. de Esporte

- **Apoio ao Esporte**

O município de Pajeú do Piauí tem investido no incentivo à prática esportiva, promovendo a saúde, a inclusão social e o espírito comunitário. Nesse sentido, são apoiados eventos como o Campeonato Municipal dos Veteranos, que celebra e valoriza a experiência dos atletas mais antigos; o Campeonato Feminino, que fortalece a participação e o desenvolvimento do esporte entre as mulheres; e os Jogos da Escolinha Avante, que incentivam a prática esportiva desde a infância, contribuindo para a formação de cidadãos mais ativos e saudáveis. Essas iniciativas demonstram o compromisso com a promoção do esporte e o bem-estar da comunidade.



Fonte: Sec. Mun. de Esporte



Fonte: Sec. Mun. de Esporte



Fonte: Sec. Mun. de Esporte

5 - CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este relatório tem como objetivo mostrar, de forma ampla, os detalhes da atuação do poder público municipal, ajudando a identificar o trabalho realizado por cada uma das Secretarias Municipais.

A gestão é diretamente responsável pela elaboração e coordenação das políticas lideradas pelo chefe do Executivo Municipal, ampliando suas responsabilidades para abranger o anseio correspondente de todas as Secretarias Municipais, em busca de soluções rápidas e satisfatórias.

É importante ressaltar que o resultado final não representa a exposição de um modelo acabado, mas sim um processo difícil e prolongado de experimentação. Esperamos, por fim, que os elementos analíticos aqui apresentados tornem a leitura e a análise menos árduas e mais compreensíveis.

Destacamos a participação ativa de todos, que é imprescindível para o formato adequado que apresentamos. Apesar do cenário econômico que atravessa nosso país, o município de Pajeú do Piauí-PI obteve notáveis avanços, percebidos em todas as unidades administrativas, com significativa melhoria na qualidade de vida e na quantidade de serviços prestados à população.