

■ 2024

RELATÓRIO DE GESTÃO CONSOLIDADO



PREFEITURA MUNICIPAL DE
ANÍSIO DE ABREU



GESTÃO:
RAIMUNDO NEI
ANTUNES
RIBEIRO

**RELATÓRIO DE GESTÃO CONSOLIDADO DO
MUNICÍPIO DE ANÍSIO DE ABREU-PI
EXERCÍCIO DE 2024**

EQUIPE DE GOVERNO

PREFEITO MUNICIPAL:

Raimundo Nei Antunes Ribeiro

VICE-PREFEITO:

Maria Luiza De Negreiros Dias Costa

CONTROLADORIA GERAL DO MUNICIPIO:

Lidinéia da Rocha Silva

CHEFIA DE GABINETE:

Maria Aparecida Miranda Dias

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO

Wilson Clever Araújo Pereira Filho

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO:

Marcio Dias Ribeiro

SECRETÁRIA MUNICIPAL DE SAÚDE:

Solange Pereira dos Santos

SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, TRABALHO E CIDADANIA:

Sirleide Pereira Dos Santos

SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA:

José Neto da Costa Lima

SECRETARIA MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURA:

Ademaiton Ferreira da Silva

SECRETARIA MUNICIPAL MEIO AMBIENTE:

Joarilando Batista de Oliveira

SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA CIVIL:

Priscila Rodrigues Costa

SECRETARIA MUNICIPAL DE RECURSOS HÍDRICOS:

Arnaldo Elias Ferreira

SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS:

Antonito De Oliveira Costa Filho

SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTE, CULTURA E LAZER:

Sandro Antunes Ribeiro

TESOURARIA:

Solange Pereira dos Santos

OUVIDORIA GERAL DO MUNICIPIO:
Renata Pereira De Souza



LISTA DE SIGLAS E ABREVIações

SIGLA	SIGNIFICADO
ACS	Agente Comunitário de Saúde
APS	Atenção Primária à Saúde
ASPS	Ações e Serviços Públicos de Saúde
BPC	Benefício de Prestação Continuada
CadÚnico	Cadastro Único para Programas Sociais
CF	Constituição Federal
CMAS	Conselho Municipal de Assistência Social
CMDCA	Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente
CMDPD	Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência
CMDPI	Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa
COMSEA	Conselho Municipal de Segurança Alimentar e Nutricional
CRAS	Centro de Referência de Assistência Social
CREAS	Centro de Referência Especializado de Assistência Social
DTP	Despesa Total com Pessoal
DVP	Demonstração das Variações Patrimoniais
ESF	Estratégia de Saúde da Família
FMAS	Fundo Municipal de Assistência Social
FPM	Fundo de Participação dos Municípios
FUNDEB	Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica
ICMS	Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Serviços — Cota-parte
IDEB	Índice de Desenvolvimento da Educação Básica
IGD-M	Índice de Gestão Descentralizada Municipal — Bolsa Família
INEP	Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira
LAI	Lei de Acesso à Informação (Lei nº 12.527/2011)
LC	Lei Complementar
LDO	Lei de Diretrizes Orçamentárias
LOAS	Lei Orgânica da Assistência Social (Lei nº 8.742/1993)
LOA	Lei Orçamentária Anual

LRF	Lei de Responsabilidade Fiscal (LC nº 101/2000)
MDE	Manutenção e Desenvolvimento do Ensino
MDS	Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social
MS	Ministério da Saúde
PAEFI	Serviço de Proteção e Atendimento Especializado a Famílias e Indivíduos
PAIF	Serviço de Proteção e Atendimento Integral à Família
PBF	Programa Bolsa Família
PNAE	Programa Nacional de Alimentação Escolar
PPA	Plano Plurianual
PSB	Proteção Social Básica / Programa de Saúde Bucal
PSF	Programa de Saúde da Família
RCL	Receita Corrente Líquida
RGC	Relatório de Gestão Consolidado
RGF	Relatório de Gestão Fiscal
RGPS	Regime Geral de Previdência Social
RMV	Renda Mensal Vitalícia
RREO	Relatório Resumido da Execução Orçamentária
SAGRES	Sistema de Acompanhamento da Gestão dos Recursos da Sociedade
SCFV	Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos
SIAFC	Sistema Integrado de Administração Financeira e Controle
SINISA	Sistema Nacional de Informações sobre Saneamento
SISAB	Sistema de Informação em Saúde para a Atenção Básica
SUAS	Sistema Único de Assistência Social
SUS	Sistema Único de Saúde
TCE-PI	Tribunal de Contas do Estado do Piauí
UARG	Unidade Apresentadora de Relatório de Gestão
UBS	Unidade Básica de Saúde
UPC	Unidade Prestadora de Contas

LISTA DE ILUSTRAÇÕES

Nº	DESCRIÇÃO DA ILUSTRAÇÃO	SEÇÃO
Fig. 1	Mapa de Localização — Município de Anísio de Abreu no Estado do Piauí	2 — Contexto
Fig. 2	Organograma — Estrutura Administrativa da Prefeitura Municipal (dez/2024)	4.2 — Estrutura Org.
Fig. 3	Imagem Institucional — Programas do PPA 2022–2025	4.4 — PPA
Infog. 1	Infográfico — Produção da Atenção Primária à Saúde — Comparativo 2022/2023/2024	5.3.1 — APS
Infog. 2	Infográfico — Cobertura Vacinal por Imunobiológico (< 2 anos) — 2024	5.3.2 — Saúde Criança
Infog. 3	Infográfico — Indicadores de Saúde da Mulher — Citopatológico e Pré-Natal — 2024	5.3.3 — Saúde Mulher
Infog. 4	Infográfico — Morbidade Hospitalar por Grupo de Causas — 2024	5.3.5 — Morbidade
Infog. 5	Infográfico — Aplicação de Recursos em ASPS — Comparativo 2023 × 2024	5.3.7 — ASPS
Foto 1	Registro Fotográfico — Campanha Agosto Lilás (Violência Obstétrica) — 2024	5.3.9 — Campanhas
Foto 2	Registro Fotográfico — Campanha Agosto Lilás (equipe) — 2024	5.3.9 — Campanhas
Foto 3	Registro Fotográfico — Campanha Agosto Lilás (ação em campo) — 2024	5.3.9 — Campanhas
Foto 4	Registro Fotográfico — Campanha Setembro Amarelo — 2024	5.3.9 — Campanhas
Foto 5	Registro Fotográfico — Campanha Outubro Rosa — 2024	5.3.9 — Campanhas
Foto 6	Registro Fotográfico — Campanha Novembro Azul — 2024	5.3.9 — Campanhas
Foto 7	Registro Fotográfico — Campanha Dezembro Vermelho — 2024	5.3.9 — Campanhas
Foto 8	Registro Fotográfico — Audiências Públicas de Saúde — 2024	5.3.9 — Campanhas
Foto 9	Registro Fotográfico — Ação de Saúde em Campo — 2024	5.3.9 — Campanhas

Foto 10	Registro Fotográfico — Capacitação sobre SUS Digital — 2024	5.3.9 — Campanhas
Foto 11	Registro Fotográfico — Carretinha da Saúde — 2024	5.3.9 — Campanhas
Foto 12	Registro Fotográfico — Recursos no FUNDEB e MDE — 2024	5.4 — Educação
Foto 13	Registro Fotográfico — Receitas Educacionais Adicionais — 2024	5.4 — Educação
Foto 14	Registro Fotográfico — Rede Escolar e Matrículas — 2024	5.4 — Educação
Foto 15	Registro Fotográfico — IDEB Anos Iniciais — Histórico	5.4 — Educação
Foto 16	Registro Fotográfico — IDEB Anos Finais — Histórico	5.4 — Educação
Foto 17	Registro Fotográfico — Premiações e Reconhecimentos 2024	5.4 — Educação
Foto 18	Registro Fotográfico — Programa de Alimentação Escolar (PNAE) — 2024	5.4 — Educação
Foto 19	Registro Fotográfico — Transporte Escolar — 2024	5.4 — Educação
Foto 20	Registro Fotográfico — Ações de Busca Ativa Escolar — 2024	5.4 — Educação
Foto 21	Registro Fotográfico — Atividades Pedagógicas / Formação — 2024	5.4 — Educação
Foto 22	Registro Fotográfico — Evento ou Ação Educacional — 2024	5.4 — Educação
Infog. 6	Infográfico — Cadastro Único: 2.638 Famílias por Situação de Renda — Dez/2024	5.5.1 — CadÚnico
Infog. 7	Infográfico — Bolsa Família: Indicadores Principais e 8.133 Benefícios — Dez/2024	5.5.2 — Bolsa Família
Infog. 8	Infográfico — Condicionalidades de Saúde do Bolsa Família — Dez/2024	5.5.3 — Condicionalidades
Infog. 9	Infográfico — CRAS/PAIF: Indicadores de Atendimento — 2024	5.5.4 — CRAS
Infog. 10	Infográfico — SCFV: 527 Beneficiários por Faixa Etária — 2024	5.5.5 — SCFV
Infog. 11	Infográfico — BPC: Comparativo de Repasses 2023 × 2024	5.5.6 — BPC
Infog. 12	Infográfico — CREAS/PAEFI: 1.652 Casos em Acompanhamento — 2024	5.5.8 — CREAS

Infog. 13	Infográfico — Recursos do SUAS: R\$ 484.692,70 por Componente — 2024	5.5.11 — Recursos SUAS
Infog. 14	Infográfico — Força de Trabalho: Comparativo por Vínculo 2023 × 2024	5.7.1 — Pessoal
Infog. 15	Infográfico — Composição da Força de Trabalho por Vínculo — Dez/2024	5.7.2 — Pessoal
Infog. 16	Infográfico — Despesa Bruta com Pessoal: Evolução Mensal — 2024	5.7.3 — Folha
Infog. 17	Infográfico — Termômetro LRF: Limite de Gastos com Pessoal 2023 × 2024	5.7.4 — LRF
Infog. 18	Infográfico — Resultado Fiscal e Situação Patrimonial — 2024	6.4 — Fiscal

LISTA DE TABELAS E QUADROS

Nº	DESCRIÇÃO	SEÇÃO
Quadro 1	Lista de Siglas e Abreviações	Pré-textual
Tabela 1	Indicadores Socioeconômicos do Município de Anísio de Abreu — 2024	2 — Contexto
Quadro 2	Missão, Visão e Valores Institucionais da Prefeitura Municipal	4.1.3 — Valores
Quadro 3	Estrutura Organizacional — Unidades da Administração Municipal	4.2 — Estrutura
Quadro 4	Principais Normas de Funcionamento da Administração Municipal	4.3 — Normas
Quadro 5	Programas e Ações do PPA 2022–2025 com Estimativa de Recursos	4.4 — PPA
Tabela 2	Conselhos Municipais de Políticas Públicas — Composição e Reuniões 2024	5.1.1 — Conselhos
Tabela 3	Indicadores de Controle Interno Municipal — Comparativo 2023 × 2024	5.1.2 — Ctrl. Interno
Tabela 4	Indicadores de Atendimento da Ouvidoria — Total de Pedidos 2024	5.1.3 — Ouvidoria
Tabela 5	Taxa de Atendimento dos Pedidos de Acesso à Informação (LAI) — 2024	5.1.3 — Ouvidoria
Tabela 6	Perfil dos Solicitantes por Personalidade Jurídica — 2024	5.1.3 — Ouvidoria
Tabela 7	Perfil dos Solicitantes de Informação por Sexo — 2024	5.1.3 — Ouvidoria
Quadro 6	Riscos e Desafios da Gestão Municipal 2024 — Identificação e Mitigação	5.2 — Riscos
Tabela 8	Produção da APS (SISAB) — Comparativo 2022/2023/2024	5.3.1 — APS
Tabela 9	Cobertura Vacinal por Imunobiológico (< 2 anos) — 2024	5.3.2 — Saúde Criança
Tabela 10	Indicadores Previne Brasil — Saúde da Mulher — por Quadrimestre — 2024	5.3.3 — Saúde Mulher
Tabela 11	Morbidade Hospitalar por Grupo de Causas (CID-10) — Comparativo	5.3.5 — Morbidade
Tabela 12	Aplicação de Recursos em ASPS (LC nº 141/2012) — 2023 × 2024	5.3.7 — ASPS
Tabela 13	Indicadores Financeiros da Educação — FUNDEB e MDE — 2023 × 2024	5.4 — Educação
Tabela 14	Receitas Educacionais Adicionais (Convênios e Transferências) — 2024	5.4 — Educação

Tabela 15	Matrículas por Etapa de Ensino e Localização (Urbana/Rural) — 2024	5.4 — Educação
Tabela 16	IDEB — Anos Iniciais e Finais — Histórico 2015–2023 e Metas	5.4 — Educação
Quadro 7	Síntese das Ações e Programas Educacionais — 2024	5.4 — Educação
Tabela 17	Benefícios Eventuais Concedidos por Tipo — 2024	5.5.7 — Ben. Eventuais
Tabela 18	Atendimentos do Conselho Tutelar — 2024	5.5.9 — Cons. Tutelar
Tabela 19	Conselhos de Políticas Sociais — Base Legal e Reuniões — 2024	5.5.10 — Conselhos
Tabela 20	Programa Cisternas — Acumulado por Tipo — Dez/2024	5.5.12 — Cisternas
Quadro 8	Destaques e Cases de Sucesso — Assistência Social 2024	5.5.13 — Cases
Tabela 21	Recursos do SUAS por Componente (FMAS) — 2024	5.5.11/14 — SUAS
Tabela 22	Indicadores de Resíduos Sólidos Urbanos — Manejo e Destinação — 2024	5.6 — Meio Ambiente
Tabela 23	Indicadores de Saneamento Básico e Abastecimento de Água — 2024	5.6.1 — Saneamento
Tabela 24	Força de Trabalho por Vínculo Funcional — Comparativo 2023 × 2024	5.7.1 — Pessoal
Tabela 25	Componentes da Despesa Bruta e Líquida com Pessoal — 2023 × 2024	5.7.3 — Folha
Tabela 26	Apuração dos Limites de Gastos com Pessoal (LRF art. 20) — 2023 × 2024	5.7.4 — LRF
Tabela 27	Planejamento e Execução Orçamentária — LOA 2024	6.1 — Orçamento
Tabela 28	Receitas por Categoria Econômica — Comparativo 2023 × 2024	6.2 — Receitas
Tabela 29	Despesas por Função de Governo — Comparativo 2023 × 2024	6.3 — Despesas
Tabela 30	Indicadores de Resultado Fiscal e Situação Patrimonial — 2024	6.4 — Fiscal
Quadro 9	Relação de Gestores e Responsáveis — Exercício 2024 (Apêndice A)	7.1 — Apêndice A

SUMÁRIO

1 – MENSAGEM DO DIRIGENTE MÁXIMO	13
2 — RESUMO EXECUTIVO DA GESTÃO 2024	14
3 – CONTEXTO E AMBIENTE EXTERNO	18
4 — VISÃO ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO	20
4.1 Identidade Organizacional	20
4.1.1 Missão	20
4.1.2 Visão	20
4.1.3 Valores	21
4.2 Estrutura Organizacional	21
4.3 Principais Normas de Funcionamento	23
4.4 Programas e Políticas de Governo — PPA 2022–2025	24
4.5 Objetivos Estratégicos	26
5 — GOVERNANÇA, RISCOS E RESULTADOS	28
5.1 Governança	28
5.1.1 Conselhos Municipais de Políticas Públicas	28
5.1.2 Controle Interno Municipal	29
5.1.3 Ouvidoria Geral do Município	30
5.2 Riscos e Desafios Enfrentados	32
5.3 Resultados por Área — Saúde	37
5.3.1 Atenção Primária à Saúde	37
5.3.2 Saúde da Criança	39
5.3.3 Saúde da Mulher	41
5.3.4 Saúde da Pessoa Idosa	42
5.3.5 Morbidade Hospitalar	43
5.3.6 Vigilância em Saúde	44
5.3.7 Aplicação de Recursos em ASPS	45
5.3.8 Campanhas de Promoção da Saúde e Ações Estratégicas	47
5.3.9 Considerações sobre os Resultados de Saúde	49
5.4 Resultados por Área — Educação	64
5.4.1 Rede Escolar e Matrículas	64
5.4.2 IDEB — Índice de Desenvolvimento da Educação Básica	64
5.4.3 Reconhecimento Externo — Premiações 2024	69

5.4.4 Principais Programas e Ações Educacionais em 2024	71
5.4.5 Infraestrutura Escolar — Investimentos em 2024	72
5.4.6 Principais Programas e Ações Educacionais em 2024	74
5.4.7 Síntese das Ações Educacionais 2024	76
5.5 Resultados por Área — Assistência Social	78
5.5.1 Cadastro Único para Programas Sociais — CadÚnico	78
5.5.2 Programa Bolsa Família — PBF	78
5.5.3 Acompanhamento das Condições de Bolsa Família	79
5.5.4 Proteção Social Básica — CRAS	79
5.5.5 Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos — SCFV	80
5.5.6 Benefício de Prestação Continuada — BPC	80
5.5.7 Benefícios Eventuais	81
5.5.8 Proteção Social Especializada — CREAS	81
5.5.9 Conselho Tutelar	82
5.5.10 Conselhos de Políticas Sociais — Controle Social	82
5.5.11 Recursos Financeiros do SUAS em 2024	83
5.5.12 Segurança Hídrica e Alimentar — Programa Cisternas	83
5.5.13 Destaques e Cases de Sucesso — Assistência Social 2024	84
5.5.14 Recursos Financeiros do SUAS em 2024	84
5.6 Resultados por Área — Meio Ambiente e Saneamento	85
5.6.1 Esgotamento Sanitário e Abastecimento de Água	86
5.6.2 Análise e Perspectivas	87
5.7 Gestão de Pessoas	88
5.7.1 Composição e Evolução da Força de Trabalho	88
5.7.2 Distribuição por Vínculo — Dezembro de 2024	89
5.7.3 Evolução Mensal da Despesa com Pessoal em 2024	89
5.7.4 Limite de Gastos com Pessoal — LRF	90
6 — INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS	92
6.1 Planejamento e Execução Orçamentária	92
6.2 Receitas — Como o Município Arrecadou	93
6.3 Despesas — Como o Município Gastou	93
6.4 Resultado Fiscal e Situação Patrimonial	94
7 — APÊNDICES	97
7.1 Apêndice A — Relação de Gestores e Responsáveis	97

1 – MENSAGEM DO DIRIGENTE MÁXIMO

À população de Anísio de Abreu e a todos os interessados na gestão pública municipal,

Apresento com satisfação e responsabilidade o Relatório de Gestão Consolidado (RGC) do Município de Anísio de Abreu referente ao exercício financeiro de 2024. Este documento representa o compromisso desta gestão com a transparência, a prestação de contas e o controle social. Assumo integralmente a responsabilidade pela integridade, fidedignidade e completude das informações aqui contidas, em cumprimento ao disposto na Instrução Normativa TCE-PI nº 01/2022 e na Portaria TCE-PI nº 161/2025.

O exercício de 2024 foi marcado por avanços significativos na gestão municipal. A receita total arrecadada atingiu R\$ 58,6 milhões, com crescimento de 18,08% em relação a 2023, reflexo tanto do esforço de arrecadação própria que expandiu 70% na receita tributária, quanto do incremento das transferências intergovernamentais. Os investimentos realizados no período somaram R\$ 13,9 milhões, representando crescimento expressivo de 134% sobre o exercício anterior, o que demonstra o compromisso com a modernização da infraestrutura e a melhoria dos serviços prestados à população.

As prioridades desta gestão em 2024 concentraram-se em: ampliação e melhoria dos serviços de saúde, expansão da rede educacional municipal, fortalecimento da assistência social, execução do programa de obras de infraestrutura urbana e rural, e consolidação das práticas de transparência e controle. Em todas essas áreas, foram alcançados resultados positivos que serão detalhados ao longo deste relatório.

Por outro lado, reconhecemos os desafios persistentes: a alta dependência de transferências intergovernamentais que representam mais de 87% da receita corrente impõe limitações ao planejamento de longo prazo. A frustração de R\$ 5,8 milhões nas receitas de capital em relação à previsão, decorrente de atrasos na liberação de convênios federais, impactou o ritmo de execução de algumas obras.

Para o exercício de 2025, as perspectivas são de continuidade do esforço de ampliação dos investimentos em infraestrutura, saúde e educação, com ênfase na conclusão das obras iniciadas em 2024 e na implementação de novos projetos captados junto às esferas estadual e federal. O município iniciará a nova gestão com sólida posição patrimonial, patrimônio líquido de R\$ 59,3 milhões e disponibilidade financeira de R\$ 7,3 milhões, base que permitirá dar continuidade às políticas públicas em benefício dos anisiense.

Anísio de Abreu/PI, fevereiro de 2025.

Raimundo Nei Antunes Ribeiro
Ex-Prefeito Municipal de Anísio de Abreu

2 — RESUMO EXECUTIVO DA GESTÃO 2024

Este resumo apresenta, de forma sintética e acessível ao cidadão, os principais resultados e desafios da administração municipal de Anísio de Abreu no exercício financeiro de 2024, abrangendo todas as áreas de atuação do Poder Executivo Municipal.



Fonte: SAGRES/TCE-PI, RREO, RGF, SISAB, INEP, MDS — Exercício 2024 | Prefeitura Municipal de Anísio de Abreu — PI

Painel de Resultados — Anísio de Abreu 2024 | Fontes: SAGRES/TCE-PI, RREO, RGF, SISAB, INEP, MDS

2.1 Quem Somos — O Município em Números

Anísio de Abreu é um município de Pequeno Porte I localizado na mesorregião Sudoeste Piauiense, no Território de Desenvolvimento Serra da Capivara. Com 9.407 habitantes (Censo 2022) e 51% de população urbana, a economia local é baseada na agricultura familiar, pecuária extensiva, serviços públicos e comércio, com forte dependência das transferências constitucionais federais e estaduais que representaram 92,19% das receitas em 2024.

INDICADOR	VALOR	FONTE
População (Censo 2022)	9.407 habitantes	IBGE
Estimativa populacional (2025)	9.649 habitantes	IBGE
Distribuição urbana / rural	51% urbana · 49% rural	IBGE Censo 2022
IDH-M	0,594 (baixo desenvolvimento humano)	PNUD/IPEA
Empregos formais	881	RAIS/MTE

% da população com renda até ½ SM	53,6%	IBGE/CadÚnico
-----------------------------------	-------	---------------

2.2 Como o Município Gerenciou os Recursos Públicos

Em 2024, a receita arrecadada foi de R\$ 58.611.302,46 — crescimento de 18,1% em relação a 2023 (R\$ 49.633.533,76), impulsionado pelo aumento das transferências constitucionais, especialmente FPM e FUNDEB. A despesa total empenhada foi de R\$ 60.738.251,89, resultando em déficit orçamentário de R\$ 2.126.949,43, coberto por superávit financeiro de exercícios anteriores. O grande destaque positivo foi o crescimento de 134% nos investimentos em obras e equipamentos.

INDICADOR FINANCEIRO	2023 (R\$)	2024 (R\$)	VARIAÇÃO
Receita total arrecadada	49.633.533,76	58.611.302,46	+18,1%
Despesa total empenhada	45.375.067,72	60.738.251,89	+33,9%
Investimentos realizados	~3.160.000	~7.400.000	+134,0%
Folha de pagamento (pessoal)	22.614.467,59	26.457.137,65	+17,0%
% Pessoal / RCL (limite LRF: 54%)	51,20%	49,95%	Melhora
Dívida fundada de longo prazo	~3.300.000	4.800.000	+47,4% ▲
Restos a Pagar saneados	3.563.103,58	956.832,69	-73,1% ✓

Ponto de atenção: a frustração de arrecadação (diferença entre o previsto e o arrecadado) foi de R\$ 5.803.908,12 — 9,01% abaixo da previsão orçamentária — indicando necessidade de revisão das estimativas nas LOAs futuras. O crescimento da dívida fundada (+47,4%) deve ser monitorado, embora ainda dentro dos limites legais.

2.3 Saúde

A Atenção Primária à Saúde foi o principal eixo das ações de saúde em 2024. A vacinação de crianças (indicador Penta + Polio do Previnhe Brasil) evoluiu de 73% no 1º quadrimestre para 97–98% nos períodos seguintes. Foram realizadas 412 atividades coletivas com 8.785 participantes, 236 delas no âmbito do Programa Saúde na Escola. O Laboratório de Próteses Dentárias implantou 221 próteses. A vigilância sanitária realizou 113 inspeções de estabelecimentos. A campanha de vacinação antirrábica animal atingiu cobertura de 99%.

INDICADOR — SAÚDE	RESULTADO 2024	SITUAÇÃO
Aplicação em ASPS (mínimo: 15%)	Acima do mínimo constitucional	✓ Conforme

Cobertura vacinal Penta + Polio (Previne Brasil)	97–98% (3º quadrimestre)	✓ Meta atingida
Atividades coletivas realizadas	412 atividades · 8.785 participantes	✓
Próteses dentárias implantadas	221 próteses	✓
Inspeções de vigilância sanitária	113 estabelecimentos inspecionados	✓
Acompanhamento condicionalidades Bolsa Família (saúde)	78,28% (meta: 80%)	Abaixo da meta
Crianças < 7 anos acompanhadas (condicionalidades)	36,26%	Atenção

2.4 Educação

2024 foi o ano de maior investimento em infraestrutura escolar da história recente do município: duas novas unidades escolares foram entregues em agosto — Escola Félix José da Costa (com quadra esportiva coberta) e Escola Ângelo Nazário. A rede atendeu 1.572 alunos matriculados. O IDEB dos Anos Iniciais atingiu 5,3 — resultado acima da meta do INEP. O município recebeu 4 prêmios da Undime-PI e conquistou o Selo UNICEF 2021–2024.

INDICADOR — EDUCAÇÃO	RESULTADO 2024	SITUAÇÃO
Aplicação no MDE (mínimo: 25%)	Acima do mínimo constitucional	✓ Conforme
% FUNDEB na remuneração do magistério (mínimo: 70%)	70,01%	✓ Conforme (por estreita margem)
Matrículas na rede municipal	1.572 alunos	✓
IDEB — Anos Iniciais (5º ano)	5,3 (acima da meta)	✓ Meta atingida
Obras escolares entregues	2 novas unidades escolares	✓ Destaque
Prêmios Undime-PI	4 premiações	✓ Destaque
Selo UNICEF 2021–2024	Conquistado	✓ Destaque

2.5 Assistência Social

A política de assistência social registrou resultados expressivos em 2024: o CRAS realizou 12.127 atendimentos; o CREAS acompanhou 1.652 casos de pessoas com direitos violados; 1.743 famílias receberam o Bolsa Família com repasse mensal de R\$ 1.181.236,00; e 136 pessoas receberam o BPC, com repasse anual de R\$ 2.146.308,35

(+20% em relação a 2023). O município obteve Nota 5 no Censo SUAS — pontuação máxima — e o Selo UNICEF, além de instalar 3 novos conselhos municipais.

INDICADOR — ASSISTÊNCIA SOCIAL	RESULTADO 2024	SITUAÇÃO
Atendimentos no CRAS (PAIF)	12.127 atendimentos	✓ Expressivo
Casos em acompanhamento no CREAS (PAEFI)	1.652 casos	△ Verificar metodologia
Famílias beneficiárias do Bolsa Família	1.743 famílias · R\$ 1.181.236/mês	✓
IGD-M (gestão do Bolsa Família)	0,91 — desempenho ótimo	✓ Destaque
Beneficiários do BPC	136 (96% inscritos no CadÚnico)	✓
Repasse BPC em 2024	R\$ 2.146.308,35	✓ (+20% vs 2023)
Recursos totais do SUAS recebidos	R\$ 484.692,70	✓
Nota no Censo SUAS	5 — pontuação máxima	✓ Destaque
Novos conselhos instalados	CMDPI, CMDPD e Igualdade Racial	✓ Destaque

2.6 Gestão de Pessoas

O quadro de servidores encerrou 2024 com 459 ativos — crescimento de 6,0% em relação aos 433 de 2023. Os servidores efetivos (concursados) representam 51,2% do total. A despesa com pessoal correspondeu a 49,95% da RCL ajustada — acima do limite de alerta da LRF (48,60%), mas abaixo do limite prudencial (51,30%) e do limite máximo (54%). Em relação a 2023 (51,20%), houve melhora de 1,25 ponto percentual, reflexo do crescimento de 22,5% na receita.

INDICADOR — GESTÃO DE PESSOAS	2023	2024	VARIAÇÃO
Total de servidores ativos	433	459	+26 (+6,0%)
— Efetivos (concursados)	232	235	+3
— Contratados por interesse público	96	117	+21 (+21,9%) △
— Comissionados	99	100	—
Despesa bruta com pessoal	R\$ 22.614.467,59	R\$ 26.457.137,65	+17,0%
% DTP / RCL (limite máximo: 54%)	51,20%	49,95%	✓ Melhora

2.7 Governança e Transparência

O controle interno municipal demonstrou evolução significativa em 2024. Os Restos a Pagar foram reduzidos em 73,14% (de R\$ 3.563.103,58 para R\$ 956.832,69),

demonstrando compromisso com o saneamento das obrigações. A Ouvidoria Geral atendeu 100% dos 20 pedidos de informação recebidos dentro dos prazos legais. Seis conselhos municipais realizaram 31 reuniões, com 3 novos conselhos instalados no exercício.

INDICADOR — GOVERNANÇA	RESULTADO 2024	SITUAÇÃO
Redução dos Restos a Pagar	–73,14% (de R\$ 3,56 mi para R\$ 0,96 mi)	✓ Destaque
Pedidos LAI atendidos no prazo	100% (20/20 pedidos)	✓ Conforme
Conselhos municipais ativos	6 conselhos · 31 reuniões em 2024	✓
Novos conselhos instalados em 2024	3 (CMDPI, CMDPD, Igualdade Racial)	✓ Destaque
Controle interno — verificações realizadas	Informações disponíveis no item 5.1.2	—

2.8 Principais Desafios para os Próximos Exercícios

A gestão identifica cinco desafios estruturais que demandam atenção prioritária nos próximos exercícios:

DESAFIO	SITUAÇÃO ATUAL	AÇÃO NECESSÁRIA
Saneamento básico	Apenas 1,11% com esgotamento adequado — pior indicador do município	Captação de recursos federais (PAC Saneamento, emendas); articulação com CODEVASF e FUNASA
Dependência de transferências	92,19% da receita são transferências — baixa autonomia fiscal	Fortalecimento da arrecadação própria (IPTU, ISS, ITBI); atualização da planta genérica de valores
Dívida fundada crescente	Crescimento de 47,4% em 2024 — monitoramento necessário	Controle dos novos financiamentos; equilíbrio entre endividamento e capacidade de pagamento
Gastos com pessoal acima do alerta	49,95% da RCL — acima do limite de alerta LRF (48,60%)	Revisão dos contratos temporários (+21,9%); planejamento de reposição do quadro efetivo
Vulnerabilidade social alta	53,6% da população com renda até ½ SM; IDH-M 0,594	Qualificação profissional; fomento às atividades produtivas rurais; ampliação das políticas de geração de renda

As informações detalhadas sobre cada área temática estão disponíveis nas seções correspondentes deste Relatório de Gestão Consolidado.

3 – CONTEXTO E AMBIENTE EXTERNO

O Município de Anísio de Abreu está inserido na mesorregião Sudoeste Piauiense, integrando o Território de Desenvolvimento Serra da Capivara. Com população de 9.407 habitantes segundo o Censo 2022, ocupa a 68ª posição no ranking populacional do Piauí

(entre 224 municípios) e a 178ª em extensão territorial, com área de 338 km² e densidade demográfica de 27,84 hab./km².

Tabela 1 — Indicadores Socioeconômicos do Município de Anísio de Abreu — 2024

INDICADOR	DADO
População (Censo 2022)	9.407 habitantes
Densidade Demográfica	27,84 hab./km²
Área Territorial	338 km²
PIB per capita (2023)	R\$ 13.286,92
Salário médio mensal (trabalhadores formais)	1,9 salários-mínimos
IDH-M (2010)	0,594 — faixa de desenvolvimento humano médio. Fonte: PNUD/Atlas Brasil
Área Urbanizada (2019)	3,37 km² (0,99% do território). Fonte: IBGE
Pessoal Ocupado Formal (2023)	881 postos de trabalho formais — salário médio de 1,9 salários mínimos. Fonte: IBGE
Principal Atividade Econômica	Agricultura familiar (sequeiro e irrigada), pecuária extensiva (caprinos e bovinos) e serviços públicos. Potencial turístico pelo acesso ao Parque Nacional Serra da Capivara (60 km). Bioma predominante: Caatinga.

O município apresenta estrutura econômica típica dos pequenos municípios do semiárido piauiense, com elevada dependência de transferências intergovernamentais. Em 2024, essas transferências responderam por 87,5% da receita corrente total, indicando baixa capacidade de geração de receita própria fator que condiciona a sustentabilidade financeira de longo prazo e recomenda estratégias de diversificação econômica local.

Entre os desafios estruturais do município, destacam-se: a vulnerabilidade climática típica do semiárido, com irregularidade pluviométrica que afeta a produção agropecuária e a disponibilidade de recursos hídricos; o elevado índice de pobreza, cerca 53,6% da população com rendimento nominal mensal per capita de até ½ salário mínimo, conforme

IBGE/2010, que demanda priorização das políticas de assistência social e transferência de renda, a alta dependência das transferências intergovernamentais (92,19% das receitas correntes em 2024), que expõe a gestão municipal a variações de repasses, a cobertura muito baixa de esgotamento sanitário adequado (apenas 1,11% dos domicílios com rede geral, rede pluvial ou fossa ligada à rede, IBGE/2022), constituindo o principal desafio de saneamento básico, e a necessidade de ampliar a geração de emprego e renda formal, o município registrava apenas 881 postos de trabalho formais em 2023, o que recomenda estratégias de diversificação econômica local, inclusive com o aproveitamento do potencial turístico-arqueológico vinculado ao entorno do Parque Nacional Serra da Capivara.

O *sítio institucional da Prefeitura* está disponível em: <https://anisiodeabreu.pi.gov.br>



Fig. 1 — Mapa de Localização — Município de Anísio de Abreu no Estado do Piauí

4 — VISÃO ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

4.1 Identidade Organizacional

4.1.1 Missão

Promover o desenvolvimento sustentável e inclusivo do Município de Anísio de Abreu, prestando serviços públicos de qualidade e eficiência em todas as áreas de atuação, como saúde, educação, assistência social, infraestrutura e meio ambiente, com transparência, respeito à cidadania e comprometimento com o bem-estar da população anisiense.

4.1.2 Visão

Ser reconhecida como referência em gestão pública no território Serra da Capivara até 2028, garantindo qualidade de vida, acesso universal a serviços essenciais, desenvolvimento econômico local e inclusão social, com base em uma administração transparente, participativa e orientada por resultados.

4.1.3 Valores

Quadro 2 — Missão, Visão e Valores Institucionais da Prefeitura Municipal

VALOR	DESCRIÇÃO
Transparência	Prestar contas à sociedade de forma clara, acessível e tempestiva, publicando atos e resultados em linguagem cidadã.
Eficiência	Otimizar o uso dos recursos públicos para maximizar o impacto positivo das políticas públicas na vida da população.
Equidade	Garantir igualdade de acesso aos serviços públicos, priorizando os grupos mais vulneráveis e reduzindo desigualdades.
Responsabilidade	Assumir compromissos com metas claras, cumpri-los no prazo e responder honestamente pelos resultados obtidos.
Participação Social	Fomentar o controle social, o diálogo com a comunidade e a atuação dos conselhos de políticas públicas.
Sustentabilidade	Zelar pelo patrimônio público e pelo meio ambiente, assegurando que as ações de hoje não comprometam o futuro do município.

4.2 Estrutura Organizacional

A estrutura administrativa do Município de Anísio de Abreu é disciplinada pela Lei Complementar 001/2017, alterada pela Lei Complementar 001/2021 e Lei nº 602/2022, e incorporada ao orçamento pelos Decretos 023/2021 e 038/2022. O Poder Executivo Municipal é composto pelas seguintes unidades:

Quadro 3 — Estrutura Organizacional — Unidades da Administração Municipal

UNIDADE ADMINISTRATIVA	DEPARTAMENTOS / SETORES
Gabinete do Prefeito	Chefe de Gabinete Assessor de Comunicação Assessor Técnico
Gabinete do Vice-Prefeito	Assessor de Gabinete do Vice-Prefeito

Controladoria Geral do Município	Controlador Geral do Município
Secretaria Municipal de Finanças	—
Secretaria Municipal de Administração e Planejamento	Depto. de Administração Depto. de Planejamento Protocolo Almoxarifado Patrimônio
Secretaria Municipal de Saúde	Hospital Municipal (Dir. Clínico e Adm.) Coord. PSF Coord. PSB Enfermagem Vigilância Epidemiológica Vigilância Sanitária
Secretaria Municipal de Educação	Coord. Pedagógica Supervisão Pedagógica Diretores Escolares Diretor Adm. Transporte Escolar
Secretaria Municipal de Assistência Social, Trabalho e Cidadania	Depto. de Assistência Social CRAS Conselho Tutelar PETI
Secretaria Municipal de Infraestrutura	Depto. de Infraestrutura Iluminação Pública Estradas Vias Urbanas Obras
Secretaria Municipal de Meio Ambiente	Departamento de Meio Ambiente
Secretaria Municipal de Defesa Civil	Departamento de Defesa Civil
Secretaria Municipal de Esportes, Cultura e Lazer	Depto. de Esporte Depto. de Cultura e Lazer
Secretaria Municipal de Agricultura	Departamento Municipal de Agricultura
Secretaria Municipal de Recursos Hídricos	Setor de Recursos Hídricos

O organograma demonstra a estrutura interna da prefeitura municipal de Anísio de Abreu, organizando de forma hierárquica as partes que compõem a entidade, conforme abaixo:

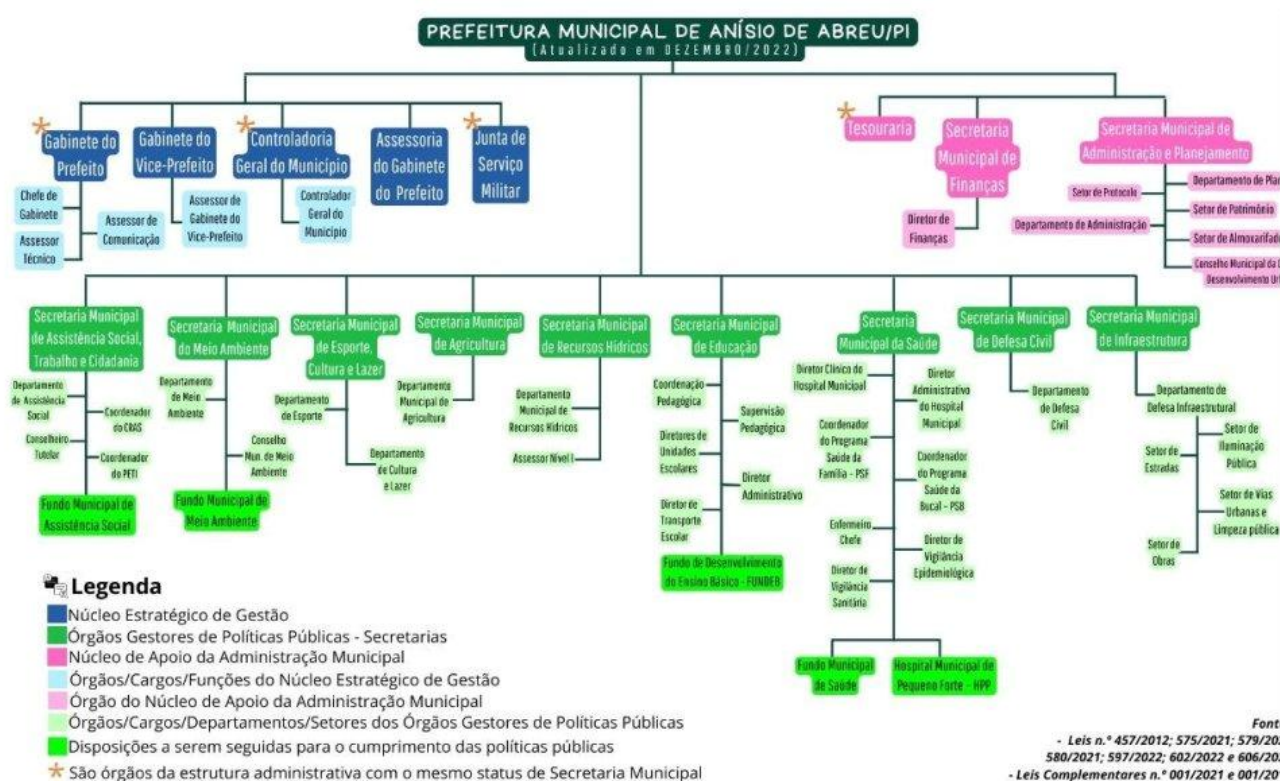


Fig. 2 — Organograma — Estrutura Administrativa da Prefeitura Municipal (dez/2024)

4.3 Principais Normas de Funcionamento

A administração municipal de Anísio de Abreu orienta-se pelas seguintes normas estruturantes:

Quadro 4 — Principais Normas de Funcionamento da Administração Municipal

INSTRUMENTO NORMATIVO	EMENTA / REFERÊNCIA
Lei Orgânica Municipal	Emendada pela Emenda à Lei Orgânica nº 01/2024 — norma fundamental que organiza o Município
Lei Complementar nº 02/2015	Código Tributário do Município de Anísio de Abreu
Lei Complementar 001/2017 (atualizada)	Estrutura administrativa — alterada pela LC 001/2021 e Lei nº 602/2022
Lei nº 597/2021 (PPA 2022–2025)	Plano Plurianual — revisado pela Lei nº 653/2024
Lei nº 639/2024 (LDO 2025)	Diretrizes Orçamentárias para o exercício financeiro de 2025

Lei nº 664/2024 (LOA 2025)	Lei Orçamentária Anual — estima receita e fixa despesas para 2025
Lei nº 632/2024	Reajuste do piso salarial dos professores e recomposição salarial — Secretaria de Educação
Lei nº 638/2024	Incentivo financeiro variável — profissionais da APS (Lei de Desempenho da APS/SUS)
Lei nº 648/2024	Normatiza execução do incentivo financeiro da APS — complementar à Lei nº 638/2024
Lei nº 650/2024	Autoriza pagamento de abono salarial aos profissionais da educação básica pública

4.4 Programas e Políticas de Governo — PPA 2022–2025

O Plano Plurianual 2022–2025, instituído pela Lei nº 597/2021 e atualizado pela Lei nº 653/2024, estabelece as diretrizes, objetivos e metas para as ações governamentais do quadriênio. A revisão de 2024 promoveu o realinhamento das metas ao novo patamar orçamentário do município, que ampliou significativamente sua capacidade de investimento. O quadro abaixo consolida, por programa, o valor estimado (meta orçamentária) e o valor alcançado (empenhado) no exercício de 2024, com o respectivo percentual de execução.

Quadro 5 — Programas e Ações do PPA 2022–2025 com Estimativa de Recursos

PROGRAMA	ÁREA	ESTIMADO (R\$)	ALCANÇADO (R\$)	EXEC. %
Manutenção e Desenvolvimento do Ensino Fundamental Municipal	Educação	R\$ 1.516.033,33	R\$ 1.437.342,81	94,8%
Manutenção e Revitalização da Educação Infantil	Educação	R\$ 1.887.500,00	R\$ 981.263,55	52,0%
Erradicação do Analfabetismo	Educação	R\$ 91.333,33	R\$ 4.960,29	5,4%
Atendimento à Saúde	Saúde	R\$ 905.275,00	R\$ 842.110,21	93,0%
Apoio Social	Assistência Social	R\$ 131.283,33	R\$ 96.700,44	73,7%

Cidadão de Direito	Assistência Social	R\$ 47.000,00	—	0,0%
Urbanização	Infraestrutura	R\$ 398.562,86	R\$ 252.174,92	63,3%
Estradas Vicinais	Infraestrutura	R\$ 168.750,00	R\$ 17.723,85	10,5%
Abastecimento d'Água	Saneamento	R\$ 181.500,00	R\$ 227.456,78	125,3%
Proteção ao Meio Ambiente	Meio Ambiente	R\$ 71.200,00	R\$ 6.582,22	9,2%
Cidade Limpa	Meio Ambiente	R\$ 889.000,00	R\$ 951.635,45	107,0%
Desenvolvimento Rural	Agricultura	R\$ 178.000,00	R\$ 152.247,49	85,5%
Apoio à Produção Agrícola	Agricultura	R\$ 14.000,00	R\$ 1.500,00	10,7%
Esporte e Lazer para Todos	Esporte/Cultura	R\$ 117.375,00	R\$ 440.388,48	375,2%
Incentivo à Cultura e às Artes	Esporte/Cultura	R\$ 138.000,00	R\$ 231.962,50	168,1%
Gestão Governamental	Administração	R\$ 1.472.970,00	R\$ 1.619.416,48	109,9%
Administração Legislativa	Administração	R\$ 940.000,00	R\$ 951.684,25	101,2%
Gestão Financeira	Administração	R\$ 157.000,00	R\$ 250.173,34	159,3%
Divulgação e Publicidade Oficial	Administração	R\$ 85.000,00	R\$ 63.593,59	74,8%
Auditoria e Controle Interno	Administração	R\$ 61.000,00	R\$ 43.666,66	71,6%
PASEP	Administração	R\$ 203.580,00	R\$ 180.139,54	88,5%

Reserva de Contingência	—	R\$ 422.000,00	—	0,0%
-------------------------	---	-------------------	---	-------------

Fonte: SAGRES/SIAFC — exercício 2024. Valores expressos em R\$ 1,00. O percentual de execução considera o valor empenhado sobre o valor estimado de cada programa. Programas com execução acima de 100% refletem créditos adicionais abertos no exercício (suplementações) que ampliaram a dotação original. A Reserva de Contingência, por sua natureza, não registra execução direta.

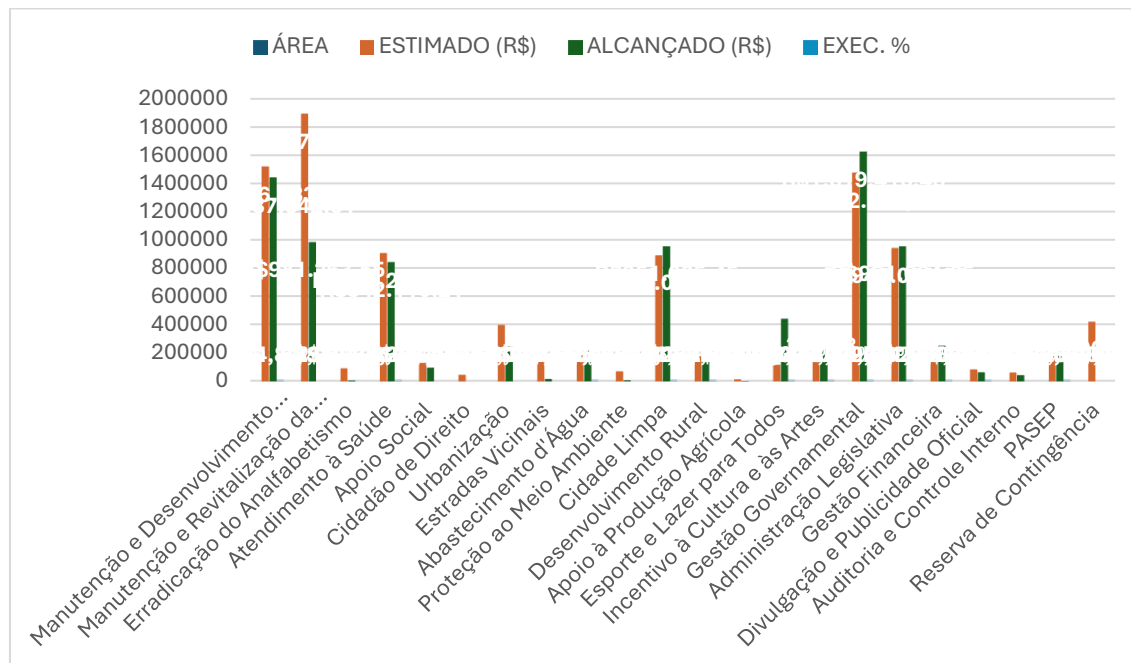


Fig. 3 — Imagem Institucional — Programas do PPA 2022–2025

4.5 Objetivos Estratégicos

Os objetivos estratégicos da Prefeitura Municipal de Anísio de Abreu para o exercício de 2024 foram definidos em consonância com a Missão institucional, com a Visão de futuro estabelecida para o horizonte de 2028 e com os programas e ações constantes do Plano Plurianual 2022–2025. Sua formulação levou em conta as condicionantes do ambiente externo, as capacidades institucionais disponíveis e os desafios estruturais identificados no território da Serra da Capivara, orientando a alocação dos recursos públicos para a geração de resultados concretos em benefício da população anisiense.

O primeiro objetivo estratégico consistiu em ampliar o acesso e melhorar a qualidade da educação em todas as etapas de ensino. A universalização do atendimento na educação infantil, a elevação dos indicadores de aprendizagem no ensino fundamental e a retomada das ações voltadas à erradicação do analfabetismo foram reconhecidas como prioridades para a redução das desigualdades educacionais no município. A execução financeira dos programas educacionais no exercício revelou desempenho heterogêneo entre as etapas, com destaque para a baixa execução das ações de educação infantil e de erradicação do

analfabetismo, o que demanda revisão da capacidade de entrega e aprimoramento do planejamento operacional para o próximo exercício.

O segundo objetivo estratégico foi o fortalecimento da atenção à saúde com ênfase na atenção primária e na prevenção. A consolidação da cobertura da Estratégia de Saúde da Família, a regularidade nas ações dirigidas à saúde da criança, da mulher e da pessoa idosa e o cumprimento do piso constitucional de aplicação mínima de 15% das receitas de impostos nas Ações e Serviços Públicos de Saúde compõem o núcleo desse objetivo. A execução do programa Atendimento à Saúde atingiu 93% do montante previsto no PPA, indicando desempenho satisfatório e continuidade dos serviços essenciais à população.

O terceiro objetivo estratégico direcionou-se à ampliação da proteção social e à redução das vulnerabilidades. Para tanto, priorizou-se o fortalecimento dos serviços socioassistenciais prestados pelo Centro de Referência de Assistência Social, o incremento das visitas domiciliares e a plena execução dos programas previstos no PPA. Registra-se, todavia, que o programa Cidadão de Direito não apresentou execução financeira no exercício, o que representou uma lacuna no atendimento de segmentos em situação de vulnerabilidade e requer justificativa e medidas corretivas por parte da gestão.

O quarto objetivo estratégico foi a expansão e a conservação da infraestrutura urbana e rural. A qualificação da malha viária, com especial atenção às estradas vicinais que conectam as comunidades rurais aos centros urbanos, e a manutenção dos serviços de urbanização constituíram eixos fundamentais desse objetivo. A execução do programa Estradas Vicinais, contudo, ficou significativamente abaixo do planejado, atingindo apenas 10,5% do valor previsto no PPA, o que comprometeu o escoamento da produção agrícola e o acesso da população rural a serviços básicos. Esse resultado exige análise das causas e revisão das estratégias de contratação e execução para o exercício seguinte.

O quinto objetivo estratégico voltou-se a assegurar o saneamento básico e a proteção ambiental. O abastecimento de água potável recebeu tratamento prioritário, com execução que superou o previsto no PPA. Em sentido contrário, o programa Proteção ao Meio Ambiente apresentou execução de apenas 9,2% do valor planejado, sinalizando a necessidade de maior atenção institucional à agenda ambiental e de fortalecimento da capacidade operacional da área responsável.

O sexto objetivo estratégico concentrou-se na promoção do desenvolvimento econômico local, com ênfase no apoio à agricultura familiar. Dado o perfil econômico

predominantemente agrícola de Anísio de Abreu, a oferta de assistência técnica, o apoio à produção e a manutenção da infraestrutura rural são determinantes para a geração de renda e a segurança alimentar das famílias. A execução do programa Apoio à Produção Agrícola atingiu apenas 10,7% do previsto, indicando que a estratégia de implementação necessita de revisão profunda para que os recursos alcancem efetivamente os produtores rurais.

O sétimo objetivo estratégico consistiu no fortalecimento da governança, da transparência e do controle interno. O funcionamento regular dos conselhos de políticas públicas, a atuação efetiva do órgão de controle interno, a publicidade tempestiva dos atos administrativos e o cumprimento dos prazos legais de prestação de contas compõem esse objetivo. A execução do programa Auditoria e Controle Interno atingiu 71,6% do previsto, o que reflete capacidade operacional instalada, ainda que com margem para ampliação.

O oitavo objetivo estratégico foi a valorização da cultura, do esporte e do lazer como vetores de cidadania e coesão social. A promoção da identidade cultural local e o acesso da população às práticas esportivas e de lazer integram a agenda de qualidade de vida da administração municipal. Cabe registrar que o programa Esporte e Lazer para Todos apresentou execução muito acima do valor originalmente previsto no PPA, o que requer esclarecimento quanto à origem dos recursos adicionais utilizados e à abertura dos correspondentes créditos adicionais, de modo a assegurar a regularidade da execução orçamentária.

Em síntese, os objetivos estratégicos para 2024 abrangem as dimensões essenciais da gestão municipal, como educação, saúde, proteção social, infraestrutura, saneamento, desenvolvimento econômico, governança e cidadania, com vinculação direta aos programas do PPA e às metas pactuadas. A análise dos resultados de execução evidencia que, embora alguns objetivos tenham sido alcançados ou superados, outros apresentaram desempenho aquém do planejado, demandando revisão das estratégias operacionais, reforço da capacidade institucional e maior rigor no monitoramento da execução para o próximo exercício.

5 — GOVERNANÇA, RISCOS E RESULTADOS

5.1 Governança

5.1.1 Conselhos Municipais de Políticas Públicas

A estrutura de governança municipal de Anísio de Abreu conta com conselhos de controle social nas principais áreas de atuação. Esses colegiados têm papel fundamental no acompanhamento das políticas públicas e no exercício do controle social participativo.

Tabela 2 — Conselhos Municipais de Políticas Públicas — Composição e Reuniões 2024

CONSELHO MUNICIPAL	REUNIÕES EM 2024
Conselho Municipal de Saúde	12
Conselho do FUNDEB	12
Conselho Municipal de Assistência Social — CMAS	13
Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente — CMDCA	10
Conselho Municipal de Segurança Alimentar e Nutricional — COMSEA	02
Conselho Municipal de Política de Promoção da Igualdade Racial	02
Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência — CMDPD	02
Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa — CMDPI	02

5.1.2 Controle Interno Municipal

O sistema de Controle Interno Municipal constitui peça fundamental da arquitetura de governança pública local, atuando como instância de fiscalização prévia, concomitante e posterior dos atos administrativos e financeiros, em conformidade com o art. 74 da Constituição Federal de 1988, a Lei Complementar nº 101/2000 e os normativos internos do município.

A comparação entre os exercícios de 2023 e 2024 evidencia expressivo fortalecimento institucional do Controle Interno municipal. Em 2024, registrou-se incremento de aproximadamente 35% no volume de atividades desenvolvidas, englobando auditorias internas, análise de processos licitatórios, acompanhamento da execução orçamentária e financeira, verificação da conformidade de contratos, emissão de pareceres e atendimento de diligências dos órgãos de controle externo.

Tabela 3 — Indicadores de Controle Interno Municipal — Comparativo 2023 × 2024

ATIVIDADE / INDICADOR	2023	2024	VARIAÇÃO
Volume geral de atividades	22	31	+35,0%
Auditorias e análises de conformidade	Padrão	Expandido	+35%
Acompanhamento RREO/RGF	Sim	Sim	Mantido
Análise de contratos e licitações	Sim	Ampliado	+35%
Verificação de Restos a Pagar	Parcial	Integral	Fortalecido
Verificação de inventário patrimonial	Parcial	Abrangente	Fortalecido
Análise de prestação de contas de convênios	Sim	Ampliado	+35%
Saldo inicial de Restos a Pagar	—	R\$ 3.563.103,58	—
Saldo final de Restos a Pagar	—	R\$ 956.832,69	-73,14%

O fortalecimento do Controle Interno tem impacto direto na qualidade das contas municipais submetidas ao TCE-PI, contribuindo para a redução de achados de auditoria, a tempestividade na correção de irregularidades e o aprimoramento contínuo dos processos de governança. A atuação integrada entre o Controle Interno e o setor contábil foi decisiva para a adequação das demonstrações contábeis aos novos padrões estabelecidos pelas Portarias STN/MF nº 699/2023 e nº 989/2024.

A redução de 73,14% no saldo dos Restos a Pagar — de R\$ 3.563.103,58 para R\$ 956.832,69 — demonstra a eficácia das ações de regularização adotadas e o compromisso da gestão com o saneamento das obrigações pendentes.

5.1.3 Ouvidoria Geral do Município

A Ouvidoria Geral do Município constitui canal oficial de comunicação entre a administração pública e a sociedade, em conformidade com o disposto na Lei de Acesso à Informação (Lei Federal nº 12.527/2011) e na Lei Federal nº 13.460/2017, que trata da participação, proteção e defesa dos direitos dos usuários dos serviços públicos, e está

disponível

<https://transparencia.anisiodeabreu.pi.gov.br/anisiodeabreu/servicosonline/ouvidoria>.

No exercício de 2024, a Ouvidoria recebeu 20 pedidos de informação, todos atendidos dentro dos prazos estabelecidos pela legislação vigente, resultando em taxa de atendimento de 100%. Não houve registros de pedidos pendentes de resposta ao final do exercício, tampouco de pedidos indeferidos, o que demonstra compromisso da gestão com a transparência ativa e passiva.

Quanto ao perfil dos solicitantes, 5 pedidos foram protocolados por pessoas físicas e 1 por pessoa jurídica, sendo que 14 demandas não apresentaram identificação do solicitante. Em relação ao gênero, dos solicitantes identificados, 4 eram do sexo masculino e 2 do sexo feminino, com 14 registros sem identificação.

Indicadores de Atendimento — 2024

Tabela 4 — Indicadores de Atendimento da Ouvidoria Geral do Município — 2024

20 Pedidos recebidos Total	20 Pedidos atendidos 100%	0 Aguardando resposta 0%	0 Indeferidos 0%
---	--	--	--------------------------------------

Fonte: Relatório Estatístico de Atendimento 2024 — Ouvidoria Municipal de Anísio de Abreu/PI. Período: jan.–dez. 2024.

Taxa de Atendimento dos Pedidos LAI

Tabela 5 — Taxa de Atendimento dos Pedidos de Acesso à Informação (LAI) — 2024

Atendidos	20 pedidos — 100%
Pendentes	
Indeferidos	

Fonte: Relatório Estatístico de Atendimento 2024 — Ouvidoria Municipal de Anísio de Abreu/PI.

Perfil dos Solicitantes por Personalidade Jurídica

Tabela 6 — Perfil dos Solicitantes de Informação por Personalidade Jurídica — 2024

Personalidade Jurídica	Quantidade	% do Total
Pessoa Física	5	25,0%
Pessoa Jurídica	1	5,0%
Não identificado	14	70,0%
Total	20	100,0%

Tabela — Distribuição dos pedidos por personalidade jurídica. Fonte: Relatório Estatístico de Atendimento 2024.

Perfil dos Solicitantes por Sexo

Tabela 7 — Perfil dos Solicitantes de Informação por Sexo — 2024

Sexo	Quantidade	% do Total
Feminino	2	10,0%
Masculino	4	20,0%
Não identificado	14	70,0%
Total	20	100,0%

Tabela — Distribuição dos pedidos por sexo do solicitante. Fonte: Relatório Estatístico de Atendimento 2024.

5.2 Riscos e Desafios Enfrentados

A gestão municipal de Anísio de Abreu, no exercício de 2024, operou em um ambiente marcado por condicionantes estruturais e conjunturais que impuseram limitações à plena execução das políticas públicas planejadas. A identificação, o monitoramento e o gerenciamento dos riscos descritos a seguir constituíram parte integrante da condução administrativa do exercício, sendo apresentados com transparência, em observância ao princípio da fidedignidade que orienta o Relatório de Gestão Consolidado.

Quadro 6 — Riscos e Desafios da Gestão Municipal 2024 — Identificação e Mitigação

Risco Identificado	Natureza	Impacto / Ocorrência	Medida Adotada
Frustração de receitas de capital	Financeiro	R\$ 5,8 milhões abaixo da previsão — impacto	Gestão ativa de disponibilidades;

		no ritmo de obras e investimentos	priorização de obras em andamento
Crescimento da dívida fundada (+47%)	Financeiro	Passivo LP: de R\$ 3,3M para R\$ 4,8M	Monitoramento mensal dos limites LRF; controle de novos contratos de crédito
Elevada dependência de transferências externas (92,19%)	Financeiro-Estrutural	Exposição a variações nos repasses federais e estaduais; redução da autonomia fiscal	Ampliação da base tributária própria (ISS,IPTU,atualização do CTM)
Vulnerabilidade social estrutural	Social	53,6% da população com renda per capita de até ½ salário mínimo; IDH-M 0,594; 881 empregos formais	Fortalecimento da rede SUAS; articulação com programas federais de transferência de renda
Déficit crítico de saneamento básico	Sanitário / Ambiental	Apenas 1,11% dos domicílios com esgotamento adequado; risco à saúde pública e recursos hídricos	Captação de recursos federais (Novo PAC Saneamento / Avançar Cidades)
Vulnerabilidade climática e hídrica (bioma Caatinga / semiárido)	Climático	Irregularidade pluviométrica; secas prolongadas; impacto na produção agrícola familiar e renda rural	Articulação com Defesa Civil estadual; revisão do programa de apoio à produção agrícola

Quadro — Síntese dos riscos identificados e medidas de resposta adotadas no exercício de 2024. Elaboração: Prefeitura Municipal de Anísio de Abreu/PI.

Risco 1 — Frustração de Receitas de Capital

Natureza: Financeiro | Impacto: R\$ 5,8 milhões abaixo da previsão

No decorrer do exercício de 2024, verificou-se frustração nas receitas de capital em montante equivalente a R\$ 5,8 milhões abaixo do originalmente previsto na Lei Orçamentária Anual. Esse resultado decorreu, em grande medida, da não formalização ou da formalização tardia de convênios e contratos de repasse com órgãos federais e

estaduais, além de atrasos na liberação de parcelas de transferências voluntárias já pactuadas.

O impacto imediato foi a redução do ritmo de execução de obras e investimentos, especialmente nos programas de infraestrutura urbana e estradas vicinais, cujas taxas de execução ficaram significativamente abaixo do previsto no Plano Plurianual 2022–2025. Como medida de mitigação, a administração municipal adotou gestão ativa das disponibilidades financeiras, com repriorização dos recursos próprios para as obras em estágio mais avançado de execução, de modo a evitar a descontinuidade dos contratos em andamento e minimizar o impacto sobre a população beneficiária.

Para o exercício seguinte, está previsto o aperfeiçoamento do monitoramento dos convênios, com acompanhamento mensal das etapas de habilitação, aprovação e liberação de recursos junto aos concedentes.

Risco 2 — Crescimento da Dívida Fundada (+47%)

Natureza: Financeiro | Impacto: Passivo de longo prazo de R\$ 3,3M para R\$ 4,8M

O passivo de longo prazo do município registrou incremento de 47% no exercício, passando de R\$ 3,3 milhões para R\$ 4,8 milhões. Esse crescimento reflete a contratação de novas operações de crédito destinadas ao financiamento de investimentos em infraestrutura e equipamentos públicos, em contexto de insuficiência das receitas de capital. Embora o montante absoluto da dívida permaneça em patamar controlável diante do porte do município, a velocidade de crescimento do endividamento exige atenção permanente, uma vez que o comprometimento crescente da receita corrente líquida com serviço da dívida pode reduzir a margem fiscal disponível para investimentos futuros.

A administração adotou como medida de controle o monitoramento mensal dos limites estabelecidos pela Lei de Responsabilidade Fiscal, com acompanhamento sistemático dos indicadores de endividamento consolidado, bem como a imposição de critérios mais restritivos para a autorização de novos contratos de crédito. Os limites legais previstos nos artigos 19 e 20 da LRF foram observados ao longo do exercício.

Risco 3 — Elevada Dependência de Transferências Externas

Natureza: Financeiro-Estrutural | Impacto: 92,19% de dependência de repasses

O município de Anísio de Abreu apresenta índice de dependência financeira de 92,19%, o que significa que apenas 7,81% das receitas municipais são provenientes de arrecadação própria, tributos municipais, taxas e contribuições de melhoria. Os demais

recursos têm origem em transferências constitucionais e legais da União e do Estado, notadamente o Fundo de Participação dos Municípios, a cota-parte do ICMS, o FUNDEB e demais repasses vinculados.

Essa estrutura de financiamento expõe a administração municipal a um risco sistêmico relevante: qualquer variação negativa nas transferências federais ou estaduais produz efeito imediato e severo sobre a capacidade de prestação dos serviços públicos locais. Em 2024, variações nos repasses externos foram identificadas como fator contributivo para a frustração das receitas de capital. A ampliação da base tributária própria do município, por meio da atualização do Código Tributário Municipal, do cadastramento de contribuintes e da modernização da cobrança do ISS e do IPTU, constitui diretriz estratégica para a redução gradual dessa dependência nos próximos exercícios.

Risco 4 — Vulnerabilidade Social Estrutural

Natureza: Social | Impacto: 53,6% da população com renda per capita de até ½ salário mínimo

O perfil socioeconômico do município evidencia elevada fragilidade social: 53,6% da população residente vive com renda per capita de até meio salário mínimo mensal, o que caracteriza situação de pobreza ou extrema pobreza para parcela expressiva dos anisienses. O IDH-M de 0,594 situa o município na faixa de desenvolvimento humano médio-baixo, refletindo déficits acumulados nas dimensões de educação, saúde e renda. O mercado formal de trabalho é reduzido, com apenas 881 postos de trabalho formais registrados, e o salário médio mensal corresponde a 1,9 salários mínimos.

Esse cenário estrutural se traduz em demanda permanente e crescente por serviços públicos de proteção social, saúde e educação, ao mesmo tempo em que limita a capacidade de arrecadação tributária própria do município. A resposta da gestão passou pelo fortalecimento da rede SUAS, com manutenção dos atendimentos no CRAS, e pela articulação com programas federais de transferência de renda, notadamente o Programa Bolsa Família.

Risco 5 — Déficit Crítico de Saneamento Básico

Natureza: Sanitário e Ambiental | Impacto: Apenas 1,11% dos domicílios com esgotamento adequado

Apenas 1,11% dos domicílios do município dispõem de esgotamento sanitário adequado, configurando um dos índices mais críticos do estado do Piauí nessa dimensão. A ausência de rede coletora de esgoto afeta diretamente a qualidade da água, a incidência

de doenças de veiculação hídrica e as condições sanitárias das famílias, com impacto particularmente grave sobre crianças e idosos. O risco decorrente é múltiplo: agravamento dos indicadores de saúde pública, aumento da demanda por atendimentos de média e alta complexidade, degradação dos recursos hídricos superficiais e subterrâneos e comprometimento do potencial turístico do município, localizado a 60 km do Parque Nacional Serra da Capivara.

Em 2024, o programa de Abastecimento d'Água registrou execução que superou o previsto no PPA, demonstrando avanços no acesso à água potável. Contudo, a dimensão do esgotamento sanitário permanece sem solução estrutural, dado o vulto dos investimentos necessários e a capacidade fiscal limitada do município. A estratégia de longo prazo contempla a captação de recursos federais junto ao Novo PAC Saneamento e ao Programa Avançar Cidades, cujas tratativas deverão ser intensificadas no próximo exercício.

Risco 6 — Vulnerabilidade Climática e Hídrica

Natureza: Climático | Impacto: Secas prolongadas no bioma Caatinga

O território de Anísio de Abreu está integralmente inserido no bioma Caatinga, em região semiárida caracterizada por irregularidade pluviométrica, longos períodos de estiagem e eventos extremos de seca. Essa condição climática estrutural representa risco permanente para a produção agrícola familiar, base da subsistência de parcela significativa da população rural, para o abastecimento hídrico dos pequenos núcleos rurais e para a renda das famílias do campo.

Em 2024, a variabilidade das chuvas impactou negativamente as safras de culturas de subsistência, com reflexos sobre a demanda por ações emergenciais de assistência social e por programas de convivência com o semiárido. A administração municipal manteve articulação com a Defesa Civil estadual e com programas federais de mitigação dos efeitos da seca. A baixa execução do programa de Apoio à Produção Agrícola no exercício 10,7% do previsto — indica, todavia, que a capacidade de resposta institucional a esse risco ainda necessita de aprimoramento significativo, tanto no planejamento quanto na execução das ações de convivência com o semiárido.

Síntese dos Riscos e Perspectivas

Os seis riscos identificados e gerenciados no exercício de 2024 revelam um padrão comum: a maioria tem natureza estrutural e não conjuntural, o que significa que não se resolvem em um único exercício e demandam planejamento de médio e longo prazo,

articulação intergovernamental e fortalecimento institucional contínuo. O município avançou em áreas como o abastecimento de água e o atendimento à saúde, mas permanece exposto a vulnerabilidades financeiras, sociais, sanitárias e climáticas que condicionam o alcance pleno dos objetivos estratégicos definidos para a gestão 2021–2024.

A transparência na identificação desses riscos é condição necessária para que as políticas corretivas sejam formuladas com base na realidade, e não na aparência dos resultados, em consonância com o modelo de relato integrado adotado pelo Tribunal de Contas do Estado do Piauí para o exercício de 2024.

5.3 Resultados por Área — Saúde

A política municipal de saúde de Anísio de Abreu é executada sob a coordenação da Secretaria Municipal de Saúde, com base nos princípios do Sistema Único de Saúde e em conformidade com o Plano Municipal de Saúde vigente. Os resultados apresentados nesta seção referem-se ao exercício de 2024, com comparativo ao exercício de 2023, a partir dos dados do Relatório Anual de Gestão da Secretaria Municipal de Saúde, do RREO — Anexo 12, do SISAB/SAPS-MS, do DataSUS e do Painel de Indicadores do Previnir Brasil.

5.3.1 Atenção Primária à Saúde

Anísio de Abreu manteve cobertura de 100% da Estratégia de Saúde da Família no exercício de 2024, com 5 equipes de Saúde da Família distribuídas em unidades situadas na zona urbana e rural do município. A estrutura de saúde bucal opera com 5 dentistas vinculados ao Programa de Saúde da Família e 1 Laboratório Regional de Próteses Dentárias (LRPD). O município conta ainda com uma Equipe Multiprofissional Ampliada (eMulti) composta por fonoaudióloga, educador físico, nutricionista, 2 fisioterapeutas, médico veterinário e recepcionista, ampliando a oferta de cuidado integral à população.

A rede física cadastrada no CNES abrange 1 UBS na zona rural (UBS Arcanja Maria da Conceição), 1 UBS na zona urbana (UBS Mãe Luzia), 1 Unidade Mista de Saúde (UMS de Anísio de Abreu), além de 6 postos de saúde distribuídos nas comunidades de Queimada de Baixo, Pedra Comprida, Fidalgo, Barreiro dos Doucas, Minador e Cacimba. O SAMU dispõe de 1 ambulância de suporte básico (USB).

Em 2024, a produção da Atenção Primária cresceu em todas as modalidades em relação ao exercício anterior, consolidando a ampliação gradual do acesso registrada desde 2022. As visitas domiciliares registraram o maior crescimento relativo, com aumento de 21,8%, atingindo a expressiva marca de 97.155 visitas no ano, média de 10 visitas por habitante. Os atendimentos individuais totalizaram 20.369, com média de 2,0 atendimentos

por habitante/ano. Os atendimentos odontológicos cresceram 24,7%, embora a média per capita de 0,45 ainda indique acesso insuficiente aos serviços de saúde bucal.

Tabela 8 — Produção da Atenção Primária à Saúde (SISAB) — Comparativo 2022/2023/2024

Produção — Atenção Básica (SISAB)	2022	2023	2024	Var. 23→24
Visitas Domiciliares	75.562	79.766	97.155	+21,8%
Atendimentos Individuais	16.341	18.867	20.369	+8,0%
Procedimentos	24.996	30.199	35.437	+17,3%
Atendimentos Odontológicos	2.692	3.616	4.509	+24,7%

Tabela 1 — Produção da Atenção Primária 2022–2024. Fonte: SISAB/SAPS-MS.



Infog. 1 — Produção da Atenção Primária à Saúde — Comparativo 2022/2023/2024

O município realizou 412 atividades coletivas ao longo do ano, com a participação de 8.785 pessoas. Dessas atividades, 236 foram desenvolvidas no âmbito do Programa Saúde na Escola (PSE), alcançando 1.451 escolares. Das 12 escolas pactuadas no PSE

2023–2024, 11 realizaram ações (91,67% de cobertura) e 10 executaram ações prioritárias, totalizando 166 ações prioritárias registradas.

O acompanhamento das condicionalidades do Programa Bolsa Família pela Atenção Básica atingiu cobertura de 78,28% em 2024, valor superior ao do exercício anterior (71,02%), mas ainda abaixo da meta preconizada de 80%, aspecto que demandará esforço adicional de busca ativa no próximo exercício.

No campo da atenção à saúde mental, o município financiou com recursos próprios um programa ambulatorial de saúde mental, ainda não habilitado pelo Ministério da Saúde, composto por médico especialista, psicólogas e assistente social, que realizou 1.072 atendimentos em 2024. Os demais casos são referenciados ao CAPS do município de São Raimundo Nonato. O SAMU realizou 295 atendimentos de urgência e emergência no exercício.

A regulação do acesso a consultas e exames especializados foi responsável pelo agendamento de 18.235 atendimentos de média e alta complexidade em 2024, incluindo exames laboratoriais, exames de imagem e consultas especializadas. O município contratou pontualmente ginecologista e urologista para redução da demanda reprimida. Foram realizados 3.982 procedimentos ambulatoriais de média complexidade, 9.692 de alta complexidade, 472 procedimentos hospitalares de média complexidade e 31 de alta complexidade.

O Laboratório de Próteses Dentárias implantou 221 próteses em 2024, distribuídas em próteses parciais mandibulares e maxilares removíveis (115 unidades) e próteses totais mandibulares e maxilares (106 unidades), beneficiando diretamente a qualidade de vida da população com perda dentária.

5.3.2 Saúde da Criança

Em 2024, não foram registrados óbitos infantis — definidos como óbitos de menores de um ano de idade — no município de Anísio de Abreu, resultado que representa um indicador positivo do cuidado prestado pela Atenção Primária e pela rede hospitalar de referência. Também não ocorreu óbito materno no exercício, e os 4 óbitos registrados em mulheres em idade fértil foram devidamente investigados, com descarte de causas associadas à gravidez.

A população de 0 a 4 anos é de 661 crianças, e a faixa de 0 a 14 anos totaliza 2.142 indivíduos, representando 22,8% da população total do município. Das 575 crianças de 0 a

5 anos acompanhadas, 8 apresentavam baixo peso e 47 com peso elevado no momento da avaliação, o que reforça a importância do monitoramento nutricional sistemático. Na faixa até 4 meses de idade, 16 crianças foram identificadas com aleitamento materno exclusivo, indicador que necessita ampliação por meio das ações do Agosto Dourado e demais atividades de promoção da amamentação.

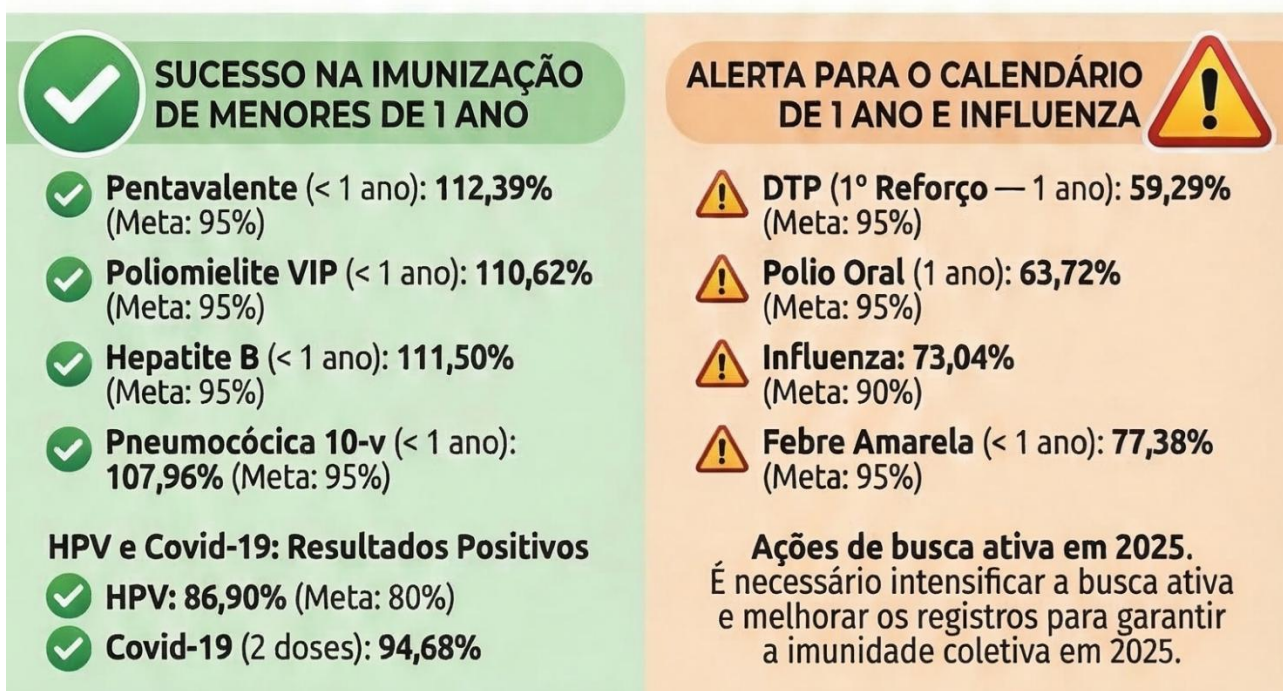
Em relação à vacinação, as coberturas dos imunobiológicos do calendário para menores de 1 ano superaram amplamente a meta de 95% nos principais imunizantes, com destaque para Pentavalente (112,39%), Hepatite B (111,50%) e Poliomielite VIP (110,62%). Entretanto, as coberturas do calendário de crianças com 1 ano apresentaram resultado preocupante, com DTP 1º Reforço em 59,29%, Polio Oral em 63,72% e Varicela em 70,80% — todos abaixo da meta. A Febre Amarela em menores de 1 ano e a Influenza também ficaram aquém do esperado. Esses resultados sinalizam a necessidade de intensificação das ações de busca ativa e de melhoria no sistema de registro e convocação das famílias em 2025.

Tabela 9 — Cobertura Vacinal por Imunobiológico (< 2 anos) — 2024

Vacina / Grupo	Meta (%)	Cobertura 2024 (%)	Situação
Pentavalente (Penta) — < 1 ano	95%	112,39%	ACIMA DA META
Pneumocócica 10-valente — < 1 ano	95%	107,96%	ACIMA DA META
Poliomielite VIP — < 1 ano	95%	110,62%	ACIMA DA META
Meningocócica C — < 1 ano	95%	104,42%	ACIMA DA META
Hepatite B — < 1 ano	95%	111,50%	ACIMA DA META
Febre Amarela — < 1 ano	95%	77,38%	ABAIXO DA META
Tríplice Viral 1ª dose — 1 ano	95%	84,07%	ABAIXO DA META
DTP 1º Reforço — 1 ano	95%	59,29%	ABAIXO DA META
Polio Oral — 1 ano	95%	63,72%	ABAIXO DA META
Varicela — 1 ano	95%	70,80%	ABAIXO DA META
HPV	80%	86,90%	ACIMA DA META
Covid-19 (2 doses)	—	94,68%	SATISFATÓRIO
Influenza	90%	73,04%	ABAIXO DA META

Tabela 2 — Coberturas vacinais 2024. Fonte: SIPNI/PNI — MS; Secretaria Municipal de Saúde.

PANORAMA DAS COBERTURAS VACINAIS 2024



Infog. 2 — Cobertura Vacinal por Imunobiológico (< 2 anos) — 2024

O indicador consolidado do Previne Brasil para vacinação de crianças de 1 ano na APS (Penta + Polio) evoluiu de 73% no primeiro quadrimestre para 97% e 98% nos quadrimestres seguintes, demonstrando recuperação relevante ao longo do ano. A manutenção desse desempenho no próximo exercício será fundamental para sustentar a imunidade coletiva.

5.3.3 Saúde da Mulher

O acompanhamento pré-natal é o principal indicador de qualidade da atenção às gestantes e tem impacto direto sobre a mortalidade materna e perinatal. O indicador do Previne Brasil para proporção de gestantes com pelo menos 6 consultas de pré-natal, sendo a primeira até a 12ª semana de gestação, apresentou evolução positiva ao longo de 2024: 73% no primeiro quadrimestre, 70% no segundo e 80% no terceiro resultado consolidado anual de 77%, conforme o Painel de Indicadores da Estratégia eSUS-AB/SAPS-MS.

O rastreamento de sífilis e HIV nas gestantes atingiu 93% no terceiro quadrimestre, superando os 86% registrados nos dois primeiros, o que indica melhora na adesão ao protocolo de testagem. O atendimento odontológico durante a gestação, por outro lado, apresentou tendência decrescente ao longo dos quadrimestres, de 89% para 76%, indicando dificuldade de manutenção do cuidado bucal na segunda metade da gestação, aspecto que merece atenção no planejamento das equipes.

O indicador de coleta de citopatológico para rastreamento do câncer do colo do útero manteve-se em patamar baixo e decrescente ao longo do ano 36%, 34% e 33% nos três quadrimestres, o que representa uma lacuna significativa no cuidado preventivo da saúde da mulher. A Campanha Março Lilás, realizada em 2024 com foco na conscientização sobre o câncer do colo do útero, e a Carreta da Mamografia, que realizou exames de diagnóstico precoce do câncer de mama em janeiro para mulheres a partir de 40 anos, foram as principais ações de promoção da saúde feminina no exercício.

Tabela 10 — Indicadores Previne Brasil — Saúde da Mulher — por Quadrimestre — 2024

Indicador Previne Brasil	1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.
Gestantes com 6+ consultas pré-natal (1ª até 12ª sem.)	73%	70%	80%
Gestantes com exames sífilis e HIV	86%	86%	93%
Gestantes com atendimento odontológico	89%	86%	76%
Mulheres com coleta de citopatológico na APS	36%	34%	33%
Crianças de 1 ano vacinadas na APS (Penta + Polio)	73%	97%	98%
Hipertensos com consulta e PA aferida no semestre	48%	44%	36%
Diabéticos com consulta e HbA1c solicitada no semestre	44%	33%	34%

Tabela 3 — Indicadores Previne Brasil 2024 (por quadrimestre). Fonte: e-Gestor AB / SAPS-MS.



Infog. 3 — Indicadores de Saúde da Mulher — Citopatológico e Pré-Natal — 2024

5.3.4 Saúde da Pessoa Idosa

A população de 60 anos ou mais em Anísio de Abreu soma 1.344 pessoas, correspondendo a 14,3% do total de 9.407 habitantes, conforme o Censo IBGE 2022. O envelhecimento da população exerce pressão crescente sobre os serviços de saúde, particularmente no que se refere ao manejo das doenças crônicas não transmissíveis (DCNT), que constituem a principal causa de morbimortalidade do município.

Em 2024, as equipes de Saúde da Família realizaram atendimentos domiciliares e ações do programa HiperDia voltados para idosos com dificuldade de locomoção e portadores de hipertensão arterial e diabetes mellitus. Contudo, o indicador de acompanhamento de hipertensos com consulta e pressão arterial aferida no semestre recuou de 48% no primeiro quadrimestre para 36% no terceiro, sinalizando descontinuidade no seguimento clínico desse grupo. O acompanhamento de diabéticos com hemoglobina glicada solicitada oscilou entre 33% e 44%, também abaixo do desejável.

Foram registrados 8 óbitos prematuros no exercício — de indivíduos entre 30 e 69 anos — pelo conjunto das quatro principais DCNT: doenças do aparelho circulatório (8 óbitos no total), câncer (8 óbitos), diabetes (6 óbitos) e doenças respiratórias crônicas. Esses dados reforçam a necessidade de intensificação das ações de rastreamento, diagnóstico precoce e adesão ao tratamento das DCNT, com especial atenção à população acima de 50 anos.

5.3.5 Morbidade Hospitalar

Em 2024 foram registradas 503 internações hospitalares no SUS para residentes de Anísio de Abreu, número ligeiramente superior ao do exercício anterior (493). Desconsideradas as internações por gravidez, parto e puerpério, que representam 151 casos e são consideradas positivas por indicarem realização de partos institucionais com maior segurança para mães e recém-nascidos, as cinco principais causas de internação foram: causas externas, lesões e envenenamentos (79 internações, aumento em relação a 2023); neoplasias, tumores (63, aumento expressivo); doenças do aparelho digestivo (57); doenças do aparelho circulatório (30); e doenças infecciosas e parasitárias (28, com redução).

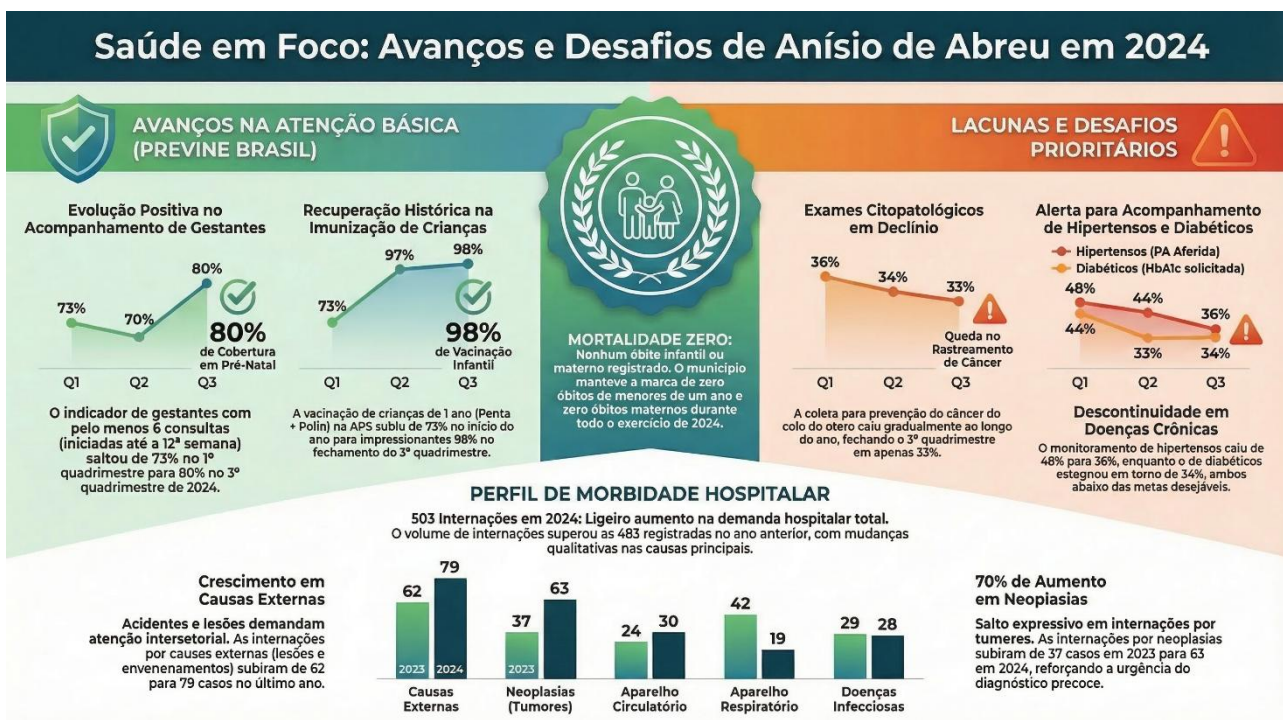
O aumento das internações por causas externas e por neoplasias são pontos de atenção relevantes: o primeiro demanda ações intersetoriais de prevenção de acidentes e violências, com ênfase em educação no trânsito; o segundo reforça a importância do diagnóstico precoce e do acesso a tratamentos oncológicos pela central de regulação.

Tabela 11 — Morbidade Hospitalar por Grupo de Causas (CID-10) — Comparativo

Causa (CID-10)	2022	2023	2024	Tendência
XV. Gravidez, parto e puerpério	149	148	151	→ Estável
XIX. Causas externas (lesões e envenenamentos)	56	62	79	↑ Aumento
II. Neoplasias (tumores)	38	37	63	↑ Aumento

XI. Doenças do aparelho digestivo	63	59	57	↓ Redução
IX. Doenças do aparelho circulatório	22	24	30	↑ Aumento
X. Doenças do aparelho respiratório	48	42	19	↓ Redução
I. Doenças infecciosas e parasitárias	43	29	28	↓ Redução
TOTAL	490	493	503	+2,0%

Tabela 4 — Principais causas de internação 2022–2024 (excluída Gravidez/Parto). Fonte: DataSUS/SIM.



Infog. 4 — Morbidade Hospitalar por Grupo de Causas — 2024

5.3.6 Vigilância em Saúde

A vigilância epidemiológica do município é operada pelos profissionais das equipes de Saúde da Família. Em 2024, as doenças de notificação compulsória registradas incluíram: 34 casos de acidente por animais peçonhentos, 1 caso de sífilis em gestante, 1 caso de tuberculose, 6 atendimentos antirrâbicos humanos, 1 caso de sífilis não especificada e 1 acidente de trabalho.

As ações de controle do *Aedes aegypti* foram desenvolvidas em 6 ciclos ao longo do ano, com meta de cobertura mínima de 80% dos imóveis em cada ciclo. Apenas 2 ciclos atingiram essa meta, o que representa uma fragilidade operacional significativa no controle do vetor. O índice de infestação predial (IIP) variou entre 0,0 (baixo risco) e 1,35 (médio risco) nas quatro medições realizadas, classificando o município como de médio risco ao final do período.

No controle da doença de Chagas, dos 40 locais previstos para pesquisa, apenas 12 foram trabalhados. Em 8 desses locais foi encontrada a presença do vetor, com índice de infestação predial de 2% nos 429 domicílios pesquisados. A necessidade de ampliação da cobertura das ações de controle da doença de Chagas foi identificada como prioridade para 2025.

A campanha de vacinação antirrábica animal atingiu cobertura de 99,0% para cães e gatos, vacinando 1.008 cães e 335 gatos de uma população estimada de 1.355 animais.

A vigilância sanitária municipal dispõe de equipe formada por 1 coordenador e 2 técnicos, que realizou 113 inspeções de estabelecimentos sujeitos à vigilância sanitária, 109 cadastros, 194 atividades educativas (94 para o setor regulado e 100 para a população), 94 recebimentos de denúncias/reclamações, 93 atendimentos a denúncias e 103 instaurações de processos administrativos sanitários.

5.3.7 Aplicação de Recursos em ASPS

O cumprimento do piso constitucional de aplicação em Ações e Serviços Públicos de Saúde (ASPS) é apurado com base na receita de impostos e transferências constitucionais e legais, conforme o art. 198, § 2º, da Constituição Federal e a Lei Complementar nº 141/2012. Em 2024, Anísio de Abreu aplicou 16,14% dessas receitas em ASPS com recursos próprios, superando o mínimo constitucional de 15% e registrando melhora em relação ao percentual de 15,67% verificado em 2023. O superávit sobre o mínimo exigido mais que dobrou em relação ao exercício anterior, passando de R\$ 103.582,12 para R\$ 220.437,52.

O total de despesas com saúde executadas no exercício de 2024 — somando recursos próprios e transferências federais do SUS — atingiu R\$ 10.663.084,69, crescimento de 24,0% em relação ao valor de R\$ 8.601.563,00 registrado em 2023. As transferências federais para saúde realizadas em 2024 somaram R\$ 8.910.303,32, com taxa de execução de 97,70% da previsão, o que evidencia regularidade no fluxo de repasses e capacidade institucional de absorção desses recursos. Todos os gastos foram alocados na subfunção Atenção Básica, consistente com o modelo assistencial do município.

Merece registro o pagamento do piso salarial da enfermagem, iniciado em maio de 2024, com repasse federal de R\$ 804.909,74 no ano para complementação dos salários de enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem, em cumprimento à legislação federal específica. Esse aporte impactou positivamente a remuneração dos profissionais da

categoria, embora o município ainda precise avançar na realização de concurso público e na elaboração do Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS), uma vez que apenas 45,5% dos 79 servidores da saúde possuem vínculos funcionais protegidos.

Tabela 12 — Aplicação de Recursos em ASPS (LC nº 141/2012) — Comparativo 2023 × 2024

Indicador ASPS (LC 141/2012)	2023	2024	Variação
Base de cálculo — receita de impostos e transf.	R\$ 15.480.354,20	R\$ 19.404.222,52	+25,3%
Despesa mínima exigida (15%)	R\$ 2.322.053,13	R\$ 2.910.633,38	+25,3%
Valor aplicado em ASPS — recursos próprios	R\$ 2.336.250,25	R\$ 3.131.070,90	+34,0%
Percentual aplicado em ASPS	15,67%	16,14%	+0,47 p.p.
Superávit sobre o mínimo legal	R\$ 103.582,12	R\$ 220.437,52	+112,8%
Transferências federais SUS aplicadas	R\$ 6.265.312,75	R\$ 7.532.013,79	+20,2%
Total despesas com saúde (próprio + SUS)	R\$ 8.601.563,00	R\$ 10.663.084,69	+24,0%

Tabela 5 — Aplicação em ASPS 2023 x 2024. Fonte: RREO Anexo 12 — LC 141/2012.

Panorama do Financiamento da Saúde: Anísio de Abreu (2023-2024)

Este infográfico analisa a evolução das Ações e Serviços Públicos de Saúde (ASPS) em Anísio de Abreu. Os dados comparam os exercícios de 2023 e 2024, destacando o cumprimento da Lei Complementar nº 141/2012 e o aumento expressivo dos recursos aplicados.

Exercício 2023



15,67%

de Receitas
Próprias
Aplicadas

Minimo
Legal
15%



R\$ 103.582

Superávit sobre o Mínimo



Total Despesas
(Próprio + SUS)

R\$ 8,60 Mi

Exercício 2024



16,14%

de Receitas
Próprias
Aplicadas

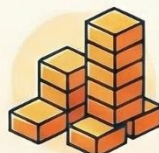
Meta
Constitucional
Superada



+112,8%

de Crescimento
no Superávit

R\$ 220.437



Total Despesas
(Próprio + SUS)

R\$ 10,66 Mi +24,0%

R\$ 3,13 Milhões
de Investimento Direto

Expansão de 34% na
aplicação de recursos
próprios municipais



Execução Orçamentária Total & Capacidade Institucional



97,7%

de Execução de
Repasses Federais

Demonstra alta capacidade
institucional de absorver e
aplicar as transferências do SUS.

Infog. 5 — Aplicação de Recursos em ASPS — Comparativo 2023 × 2024

5.3.8 Campanhas de Promoção da Saúde e Ações Estratégicas

Em 2024, a Secretaria Municipal de Saúde realizou um calendário sistemático de campanhas e ações de promoção da saúde, distribuídas ao longo de todos os meses do exercício, com foco na prevenção, no diagnóstico precoce e na conscientização da população sobre diferentes agravos à saúde. As principais ações foram:

Janeiro — Carreta da Mamografia

Realização de exames de mamografia para mulheres a partir de 40 anos, com o objetivo de diagnóstico precoce do câncer de mama. A ação foi viabilizada em parceria com o governo estadual.

Março — Março Lilás

Campanha de prevenção, diagnóstico e conscientização sobre o câncer do colo do útero, dirigida a mulheres a partir de 18 anos, com realização de atividades educativas e oferta de exames preventivos nas unidades de saúde.

Março/Ano — Atendimento Domiciliar e HiperDia

Ações permanentes de atendimento domiciliar voltadas para idosos, pessoas com dificuldade de locomoção e portadores de doenças crônicas. O programa HiperDia realizou acompanhamento de hipertensos e diabéticos ao longo de todo o exercício.

Abril — Programa Saúde na Escola (PSE)

Ações de prevenção e cuidado à saúde da criança em 11 das 12 escolas pactuadas no município, atingindo cobertura de 91,67% e realizando 166 ações prioritárias voltadas a crianças em idade de alfabetização.

Maió — Curso de Feridas e Curativos

Capacitação e atualização da equipe de enfermagem municipal realizada em parceria com o Conselho Regional de Enfermagem do Piauí (COREN), durante a Semana da Enfermagem.

Junho — Atendimento Domiciliar Odontológico e de Enfermagem

Ação de extensão da atenção primária às pessoas acamadas, levando atendimento odontológico e de enfermagem diretamente ao domicílio de pacientes com dificuldade de locomoção.

Agosto — Piauí Saúde Digital e Agosto Dourado

Implantação do Programa Piauí Saúde Digital em agosto de 2024, por meio de parceria com a Secretaria de Estado da Saúde (SESAPI), ampliando o acesso a consultas especializadas por telemedicina. Paralelamente, foi realizado o Agosto Dourado, campanha de promoção do aleitamento materno exclusivo até os 6 meses e continuado até os 2 anos de vida.

Setembro — Setembro Amarelo

Campanha de conscientização sobre saúde mental e prevenção ao suicídio, com realização de palestras e eventos comunitários para pessoas de 14 a 69 anos.

Outubro — Outubro Rosa

Atendimentos voltados à saúde da mulher, com foco na prevenção do câncer de mama e conscientização sobre exames preventivos, durante todo o mês de outubro, para mulheres de 40 a 59 anos.

Novembro — Novembro Azul e Puericultura

Ações de prevenção e conscientização sobre o câncer de próstata para homens de 40 a 59 anos, com atendimento com médico urologista. Também foram realizados atendimentos de puericultura integrados ao programa Infância Sem Cárie, voltados a crianças de 0 a 3 anos.

Dezembro — Dezembro Vermelho

Semana do Autocuidado realizada de 16 a 20 de dezembro na UBS Mãe Luzia, com oferta de testes rápidos de HIV, sífilis e hepatites B e C, voltados para pessoas de 14 a 55 anos.

Carretinha da Saúde (Pacto pelas Crianças do Piauí)

Ação da Secretaria Estadual de Saúde (SESAPI), em parceria com o município, que levou atendimento médico especializado em oftalmologia, odontologia e audiometria para crianças de 0 a 6 anos residentes em Anísio de Abreu.

Audiências Públicas de Saúde — 2024

Os relatórios quadrimestrais de saúde foram apresentados em audiências públicas nas seguintes datas: 1º quadrimestre em 22 de maio de 2024; 2º quadrimestre em 30 de setembro de 2024; e 3º quadrimestre em 20 de fevereiro de 2025. O Conselho Municipal de Saúde, renovado no exercício, realizou 12 reuniões ordinárias, contribuindo para o fortalecimento do controle social previsto na Diretriz 5 do Plano Municipal de Saúde.

5.3.9 Considerações sobre os Resultados de Saúde

O exercício de 2024 consolidou avanços relevantes na política municipal de saúde de Anísio de Abreu, especialmente no cumprimento do financiamento constitucional — com 16,14% das receitas aplicados em ASPS —, na ampliação da produção da Atenção Primária, na ausência de óbitos infantis e maternos, na melhora do indicador de pré-natal e na intensificação do calendário de campanhas de promoção da saúde.

Por outro lado, os dados evidenciam fragilidades que precisam ser enfrentadas com prioridade no próximo exercício: a queda no acompanhamento de hipertensos e diabéticos; as coberturas vacinais abaixo da meta para imunobiológicos do calendário de 1 ano; o baixo percentual de mulheres com citopatológico coletado; a fragilidade no controle do Aedes

aegypti e da doença de Chagas; e o aumento das internações por causas externas e neoplasias. A recomendação técnica da própria Secretaria Municipal de Saúde aponta para a necessidade de qualificação profissional, fortalecimento dos vínculos de trabalho por meio de concurso público e implantação do PCCS como condições estruturais para a melhoria continuada dos indicadores de saúde da população anisiense.

RELATÓRIO FOTOGRÁFICO

CAMPANHAS DE PROMOÇÃO DA SAÚDE

Foto 1 — Campanha Agosto Lilás — Prevenção à Violência Obstétrica — 2024



ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE ANÍSIO DE ABREU
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
CNPJ: 11.984.007/0001-01
RUA LINO RIBEIRO SOARES, 75

JANEIRO

CARRETA DA MAMOGRAFIA 15 A 19 DE JAN

OBJETIVO: DIAGNÓSTICO PRECOCE DO CÂNCER DE MAMA
PÚBLICO ALVO: MULHERES A PARTIR DOS 40 ANOS



MARÇO

CAMPANHA MARÇO LILÁS
OBJETIVO: PREVENÇÃO, DIAGNÓSTICO E CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE O CÂNCER DO COLO DE ÚTERO
PÚBLICO ALVO: MULHERES DE 18 ANOS OU MAIS.



Foto 2 — Campanha Agosto Lilás — Equipe de Saúde — 2024



ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE ANÍSIO DE ABREU
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
CNPJ: 11.984.007/0001-01
RUA LINO RIBEIRO SOARES, 75

ATENDIMENTO DOMICILIAR E HIPERDIA

OBJETIVO: ACOMPANHAMENTO, PREVENÇÃO E DIAGNÓSTICO DE COMORBIDADES

PÚBLICO ALVO: IDOSOS E PESSOAS COM COMORBIDADES



ABRIL

PROGRAMA SAÚDE NA ESCOLA

OBJETIVO: PREVENÇÃO E CUIDADO DA SAÚDE DA CRIANÇA

PÚBLICO ALVO: CRIANÇAS EM IDADE DE ALFABETIZAÇÃO



Foto 3 — Campanha Agosto Lilás — Ação em Campo — 2024



ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE ANÍSIO DE ABREU
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
CNPJ: 11.984.007/0001-01
RUA LINO RIBEIRO SOARES, 75

MAIO

CURSO DE FERIDAS E CURATIVOS

OBJETIVO: CAPACITAÇÃO E ATUALIZAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DA ENFERMAGEM.

PÚBLICO ALVO: EQUIPE DE ENFERMAGEM MUNICIPAL



JUNHO

ATENDIMENTO DOMICILIAR ODONTOLÓGICO E DE ENFERMAGEM

OBJETIVO: LEVAR ATENDIMENTO DE ATENÇÃO BÁSICA EM SAÚDE PARA PESSOAS COM DIFICULDADE DE LOCOMOÇÃO EM DECORRÊNCIA DE PROBLEMAS DE SAÚDE

PÚBLICO ALVO: PESSOAS ACAMADAS





ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE ANÍSIO DE ABREU
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
CNPJ: 11.984.007/0001-01
RUA LINO RIBEIRO SOARES, 75

AGOSTO

Foto 4 — Campanha Setembro Amarelo — Prevenção ao Suicídio — 2024

TREINAMENTO E IMPLANTAÇÃO DO PIAUÍ SAÚDE DIGITAL OBJETIVO: ACESSO FÁCIL DE FRUTUOSEM OCORRÊNCIAS ESPECIAIS MÉDICAS





Foto 5 — Campanha Outubro Rosa — Prevenção ao Câncer de Mama — 2024

ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE ANÍSIO DE ABREU
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
CNPJ: 11.984.007/0001-01
RUA LINO RIBEIRO SOARES, 75

AGOSTO DOURADO

OBJETIVO DO AGOSTO DOURADO: O **Agosto Dourado** é uma campanha global que visa aumentar a conscientização sobre a importância da amamentação para o desenvolvimento infantil. O objetivo principal é incentivar o aleitamento materno exclusivo até os seis meses de vida do bebê e sua continuidade até os dois anos ou mais. A cor dourada faz referência ao padrão "ouro" de qualidade do leite materno, que é considerado o alimento ideal para os bebês.

Durante o mês de agosto, diversas iniciativas são realizadas, como palestras, propagandas e eventos comunitários, para promover a amamentação e apoiar as mães nessa jornada. Além dos benefícios nutricionais, o leite materno fortalece o sistema imunológico do bebê e ajuda a criar um vínculo emocional entre mãe e filho.



SETEMBRO

SETEMBRO AMARELO

**OBJETIVO: CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE OS CUIDADOS COM A SAÚDE MENTAL
E PREVENÇÃO AO SUICÍDIO**

Público-alvo: PESSOAS DE 14 A 69 ANOS





Foto 7 — Campanha Dezembro Vermelho — Prevenção ao HIV/Aids — 2024

ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE ANÍSIO DE ABREU
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
CNPJ: 11.984.007/0001-01
RUA LINO RIBEIRO SOARES, 75

OUTUBRO ROSA

**OBJETIVO DA AÇÃO: PREVENÇÃO DO CÂNCER DE MAMA E
CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE A SAÚDE DA MULHER**
Público-alvo: MULHERES DE 40 A 59 ANOS





ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE ANÍSIO DE ABREU
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
CNPJ: 11.984.007/0001-01
RUA LINO RIBEIRO SOARES, 75

NOVEMBRO

NOVEMBRO AZUL

Foto 8 — Audiências Públicas de Saúde — 2024

OBJETIVO DA AÇÃO: PREVENÇÃO E CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE O CÂNCER DE PRÓSTATA, CUIDADOS COM A SAÚDE SEXUAL.

PÚBLICO ALVO: HOMENS DE 40 A 59 ANOS



ATENDIMENTO DE PUERICULTURA E ODONTOLÓGICO

OBJETIVO DA AÇÃO: PREVENÇÃO E CUIDADO COM A SAÚDE DA PRIMEIRA INFÂNCIA

PÚBLICO ALVO: CRIANÇAS DE 0 A 3 ANOS



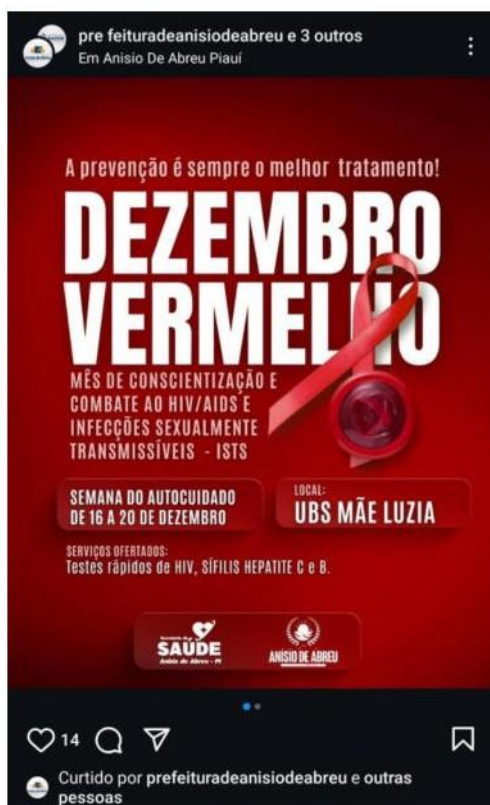


ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE ANÍSIO DE ABREU
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
CNPJ: 11.984.007/0001-01
RUA LINO DE SOUZA, 75

DEZEMBRO VERMELHO

Foto 9 — Ação de Saúde em Campo — 2024

**OBJETIVO DA AÇÃO: CONSCIENTIZAÇÃO, PREVENÇÃO, INFORMAÇÃO E
DIAGNÓSTICO PRECOCE DA INFECÇÃO PELO VÍRUS HIV E OUTRAS
INFECÇÕES SEXUALMENTE TRANSMISSÍVEIS**
PÚBLICO ALVO: PESSOAS DE 14 A 55 ANOS



AUDIÊNCIAS 2024

Foto 10 — Capacitação sobre SUS Digital — 2024





Foto 11 — Carretinha da Saúde — Atenção Itinerante — 2024

ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE ANÍSIO DE ABREU
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
CNPJ: 11.984.007/0001-01
RUA LINO RIBEIRO SOARES, 75

I CONFERÊNCIA DA GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO EM SAÚDE

OBJETIVO: Etapa da 4ª conferência Nacional de saúde que teve como tema Democracia, Trabalho e Educação na Saúde para o Desenvolvimento: Gente que faz o SUS acontecer”,



CAPACITAÇÃO SOBRE SUS DIGITAL



CARRETINHA DA SAÚDE

A **Carretinha da Saúde** é uma iniciativa da Secretaria de Estado da Saúde do Piauí (SESAPI) que visa levar atendimento médico especializado para crianças de 0 a 6 anos em diversas regiões do estado. A ação faz parte do **Pacto Pelas Crianças do Piauí** e oferece serviços como oftalmologia, odontologia e audiometria



5.4 Resultados por Área — Educação

A política municipal de educação de Anísio de Abreu é coordenada pela Secretaria Municipal de Educação e executada por uma rede de 13 unidades escolares distribuídas nas zonas urbana e rural do município. O exercício de 2024 foi marcado por avanços expressivos nos indicadores de qualidade — com o IDEB dos Anos Iniciais atingindo 5,3 na última edição e o dos Anos Finais alcançando a meta projetada pelo INEP, pela entrega de dois novos prédios escolares e pelo reconhecimento externo por meio de quatro premiações estaduais da Undime-PI e do Selo UNICEF 2021–2024.

Foto 13 — Receitas Educacionais Adicionais — 2024



5.4.1 Financiamento da Educação — MDE e FUNDEB

O cumprimento dos pisos constitucionais de aplicação em Manutenção e Desenvolvimento do Ensino (MDE) e de destinação ao magistério com recursos do FUNDEB é verificado anualmente por meio do RREO — Anexo 8, conforme a LDB (art. 72) e a Lei nº 14.113/2020. Em 2024, Anísio de Abreu cumpriu ambos os limites, aplicando 26,08% das receitas de impostos em MDE — 1,08 ponto percentual acima do mínimo constitucional de 25% e destinando 70,01% dos recursos do FUNDEB à remuneração dos profissionais da educação básica, atendendo por margem mínima o piso de 70% exigido.

O total geral de despesas com educação no exercício atingiu R\$ 27.814.803,89, crescimento de 37,5% em relação aos R\$ 20.221.666,12 liquidados em 2023. Esse incremento reflete principalmente o aumento dos recursos recebidos do FUNDEB — de R\$ 18.103.202,89 para R\$ 22.414.854,20 (+23,8%), o crescimento da complementação federal (VAAT), que passou de R\$ 5.371.541,73 para R\$ 7.677.448,11, e o aumento das receitas do Salário-Educação, que alcançaram R\$ 1.015.728,83 em 2024 contra R\$ 175.251,07 em 2023. As despesas de capital com educação somaram R\$ 4.799.298,46, refletindo os investimentos nas obras das novas unidades escolares.

A vigilância sobre o uso do FUNDEB revelou que 70,01% dos recursos foram direcionados à remuneração dos profissionais da educação básica, cumprindo o piso, porém com recuo de 1,43 ponto percentual em relação ao exercício anterior (71,44%). Esse resultado merece atenção, pois indica que o crescimento das outras despesas financiadas pelo FUNDEB em especial os investimentos de capital foi proporcionalmente maior do que o aumento das despesas com pessoal do magistério. A gestão deverá monitorar esse indicador com rigor nos próximos exercícios.

Tabela 13 — Indicadores Financeiros da Educação — FUNDEB e MDE — 2023 × 2024

Indicador Financeiro — Educação	2023	2024	Variação
Base de cálculo MDE — receita de impostos	R\$ 16.661.144,55	R\$ 20.828.054,99	+25,0%
Mínimo MDE exigido (25%)	R\$ 4.165.286,14	R\$ 5.207.013,75	+25,0%
Valor aplicado em MDE	R\$ 4.195.706,53	R\$ 5.432.973,64	+29,5%
% Aplicado em MDE	25,18%	26,08%	+0,90 p.p.
% FUNDEB na remuneração do magistério	71,44%	70,01%	-1,43 p.p.
FUNDEB — remuneração magistério (R\$)	R\$ 12.932.398,60	R\$ 15.693.550,90	+21,4%

FUNDEB recebido no exercício (R\$)	R\$ 18.103.202,89	R\$ 22.414.854,20	+23,8%
Total geral despesas com Educação (R\$)	R\$ 20.221.666,12	R\$ 27.814.803,89	+37,5%

Tabela 1 — Indicadores financeiros de educação 2023 x 2024. Fonte: RREO Anexo 8 — LDB art. 72.

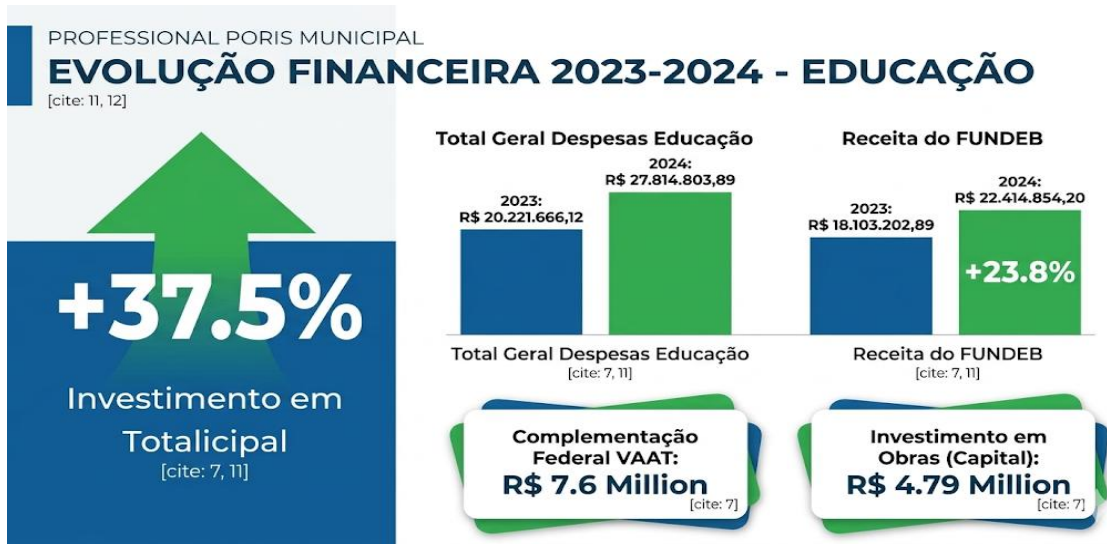


Foto 15 — IDEB Anos Iniciais — Histórico e Metas

Além dos recursos constitucionais, o município recebeu receitas adicionais para financiamento do ensino totalizando R\$ 2.681.006,81 em 2024, com destaque para o Salário-Educação e as transferências de convênios. O PNAE — Programa Nacional de Alimentação Escolar transferiu R\$ 404.470,44 e o PNATE — Programa Nacional de Apoio ao Transporte do Escolar repassou R\$ 130.202,98, recursos fundamentais para a manutenção dos serviços de alimentação e transporte aos alunos da rede pública.

Tabela 14 — Receitas Educacionais Adicionais (Convênios e Transferências) — 2024

Receita Adicional — Educação 2024	Valor Realizado
Salário-Educação	R\$ 1.015.728,83
PNAE — Alimentação Escolar	R\$ 404.470,44
PNATE — Transporte Escolar	R\$ 130.202,98
Outras transferências do FNDE	R\$ 506.183,65
Transferências de convênios	R\$ 624.420,91
Total receitas adicionais	R\$ 2.681.006,81

Tabela 2 — Receitas adicionais para financiamento do ensino 2024.
Fonte: RREO Anexo 8.

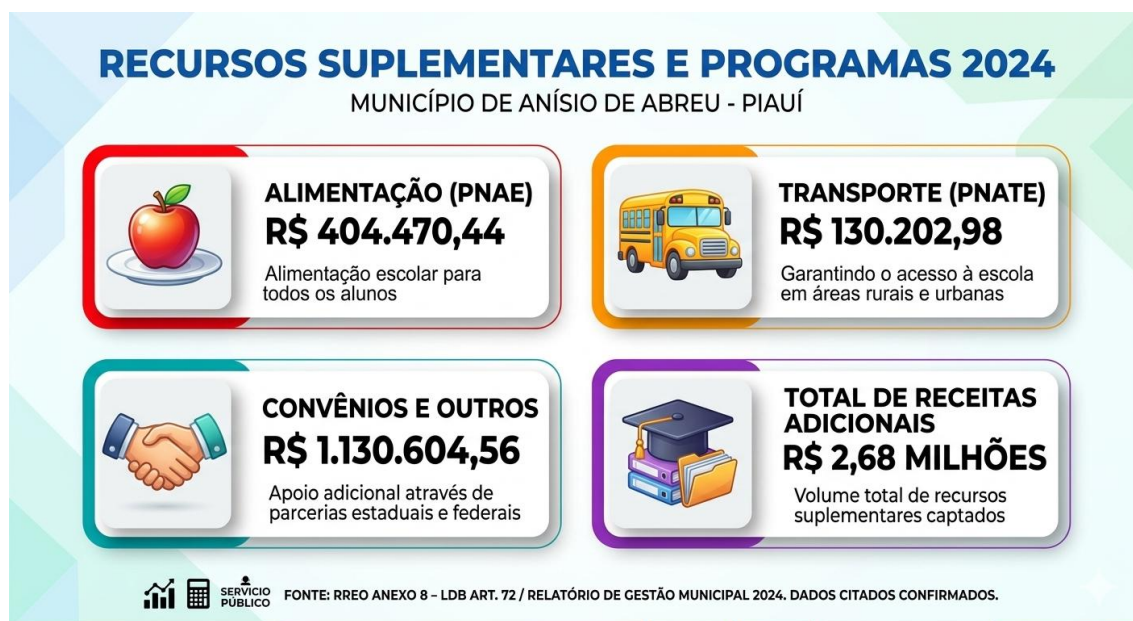


Foto 16 — IDEB Anos Finais — Histórico e Metas

5.4.2 Rede Escolar e Matrículas

A rede municipal de ensino de Anísio de Abreu está composta por 13 unidades escolares, sendo 4 localizadas na zona urbana e 9 na zona rural, refletindo o perfil predominantemente rural do município. A distribuição territorial das escolas é fundamental para garantir o acesso à educação das comunidades mais distantes, especialmente para as etapas da educação infantil e dos anos iniciais do ensino fundamental.

Em 2024, a rede atendeu 1.572 alunos matriculados nas modalidades regulares, conforme o sistema QEDUC. A educação infantil respondeu por 467 matrículas, 220 em creches e 247 na pré-escola, enquanto o ensino fundamental concentrou 1.105 alunos, sendo 643 nos Anos Iniciais e 462 nos Anos Finais. Além das matrículas regulares, o município oferta a Educação de Jovens e Adultos (EJA) e dispõe de matrículas em educação especial. Os dados do painel FUNDEB indicam 307 matrículas na EJA em 2024 e 19 matrículas em educação especial.

Tabela 15 — Matrículas por Etapa de Ensino e Localização (Urbana / Rural) — 2024

Etapa de Ensino	Escolas Urbanas	Escolas Rurais	Total Escolas	Matrículas 2024
-----------------	-----------------	----------------	---------------	-----------------

Creche (0–3 anos)	1	2	3	220
Pré-Escola (4–5 anos)	1	2	3	247
Ensino Fundamental — Anos Iniciais (1º–5º)	2	5	7	643
Ensino Fundamental — Anos Finais (6º–9º)	1	2	3	462
TOTAL	4	9	13	1.572

Tabela 3 — Rede escolar e matrículas por etapa — 2024. Fonte: QEDUC/SEDUC-PI.

1. PLANEJAMENTO EDUCACIONAL/ INICIO DO ANO LETIVO

PERÍODO: janeiro

AÇÃO: Matrícula escolar / Aulas de reforço

É com muita alegria que a Prefeitura de Anísio de Abreu, por meio da Secretaria Municipal de Educação, dá as boas-vindas a todos os alunos, professores, colaboradores e famílias para o início de mais um ano letivo nas escolas da rede municipal de ensino.

O ano começa a todo vapor! Aula de reforço escolar "EU Evelina Negreiros"

Foto 17 — Premiações e Reconhecimentos Educacionais — 2024

Quadro Educacional 2024 — Escolas e matrículas por etapa. Fonte: QEDUC.



Foto 18 — Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE) — 2024

Evolução das matrículas por etapa no FUNDEB (2021–2025). Fonte: Painel FUNDEB/MEC.

DADO PENDENTE: Comparativo de matrículas 2023 x 2024 por etapa — fonte: INEP Censo Escolar 2023 — para análise da evolução do acesso. Recomenda-se incluir antes da publicação do RGC.

DADO PENDENTE: Número de alunos beneficiados pelo transporte escolar em 2024, rotas atendidas e quantidade de veículos em operação — fonte: Secretaria Municipal de Educação.

5.4.3 IDEB — Índice de Desenvolvimento da Educação Básica

O IDEB é o principal indicador nacional da qualidade da educação pública, calculado bienalmente pelo INEP a partir das taxas de aprovação escolar e das notas obtidas no Sistema de Avaliação da Educação Básica (Saeb). O desempenho de Anísio de Abreu no IDEB revela trajetória de crescimento consistente, particularmente expressiva nos Anos Iniciais, e posiciona o município em situação favorável no contexto estadual do Piauí.

Nos Anos Iniciais do Ensino Fundamental (1º ao 5º ano), o IDEB municipal evoluiu de 2,2 em 2005 para 5,3 na edição de 2023, último resultado disponível, representando crescimento acumulado de 3,1 pontos. A trajetória foi praticamente ininterrupta, com único momento de estagnação entre 2009 e 2011

(ambos com nota 3,0). A partir de 2015 a curva ascendente se consolidou, passando por 3,9 (2015), 4,2 (2017), 4,3 (2019), 4,5 (2021) e o expressivo salto para 5,3 em 2023, que representou 0,9 ponto acima da meta projetada de 4,4 para aquele ciclo. Esse resultado coloca os Anos Iniciais da rede municipal em patamar acima da média nacional para municípios de porte semelhante.

Nos Anos Finais (6º ao 9º ano), a trajetória foi menos linear, com retrocesso entre 2011 (2,8) e 2013 (3,2), nova queda em 2017 (3,2, abaixo de 2015) e recuperação expressiva a partir de 2019. Em 2023, o IDEB dos Anos Finais atingiu 4,7, exatamente igual à meta projetada pelo INEP para aquele ciclo, configurando cumprimento integral da meta. O salto de 4,1 em 2021 para 4,7 em 2023 — incremento de 0,6 ponto em dois anos — é o maior crescimento bienal registrado por esse segmento no histórico recente do município.

Embora a nota 5,3 dos Anos Iniciais seja resultado destacável, é importante registrar que há espaço para melhorias, especialmente na consolidação da alfabetização nos primeiros anos e no fortalecimento dos resultados nos Anos Finais, cujo desempenho histórico foi mais irregular. O programa PPAIC — Percurso Formativo do ciclo de alfabetização — e as ações de formação continuada realizadas em 2024 são iniciativas que buscam sustentar e ampliar esses ganhos nos próximos ciclos avaliativos.

Tabela 16 — IDEB — Anos Iniciais e Finais — Histórico 2015–2023 e Metas

Segmento	IDEB 2015	IDEB 2017	IDEB 2019	IDEB 2021	Meta 2021	IDEB 2023
Anos Iniciais (1º–5º)	3,9	4,2	4,3	4,5	4,4	5,3
Anos Finais (6º–9º)	3,4	3,2	4,3	4,1	4,7	4,7

Tabela 4 — Histórico do IDEB 2015–2023 — Rede Municipal de Anísio de Abreu. Fonte: INEP/MEC.

Municipal		Anos Iniciais		
	Meta 2007	Meta 2009	Meta 2011	Meta 2013
	2.200000...	2.5	2.9	3.2
IDEB 2005	IDEB 2007	IDEB 2009	IDEB 2011	IDEB 2013
2.200000...	2.5	3	3	3.6
Meta 2015	Meta 2017	Meta 2019	Meta 2021	
3.5	3.8	4.099999...	4.400000...	
IDEB 2015	IDEB 2017	IDEB 2019	IDEB 2021	IDEB 2023
3.9	4.2	4.3	4.5	5.3

Foto 19 — Transporte Escolar — 2024

IDEB Anos Iniciais — Rede Municipal — histórico e metas (2005–2023).

Fonte: INEP/MEC.

Municipal		Anos Finais		
	Meta 2007	Meta 2009	Meta 2011	Meta 2013
	2.8	2.9	3.2	3.6
IDEB 2005	IDEB 2007	IDEB 2009	IDEB 2011	IDEB 2013
2.7	2.9	3.1	2.8	3.2
Meta 2015	Meta 2017	Meta 2019	Meta 2021	
3.9	4.2	4.5	4.7	
IDEB 2015	IDEB 2017	IDEB 2019	IDEB 2021	IDEB 2023
3.4	3.2	4.3	4.099999...	4.7

Foto 20 — Ações de Busca Ativa Escolar — 2024

IDEB Anos Finais — Rede Municipal — histórico e metas (2005–2023).

Fonte: INEP/MEC.

5.4.4 Reconhecimento Externo — Premiações 2024

Em novembro e dezembro de 2024, a Secretaria Municipal de Educação de Anísio de Abreu recebeu quatro distinções da Undime-PI — União Nacional dos Dirigentes Municipais de Educação do Piauí, confirmando o avanço

qualitativo da educação municipal no contexto estadual. As honrarias foram o Selo Undime de Alfabetização, o Prêmio Gestor Educacional dos Anos Iniciais, o Prêmio Gestor Educacional dos Anos Finais e o Prêmio VAAR — Valor Adicionado ao Aprendizado e Rendimento, que mensura a evolução da aprendizagem dos alunos independentemente do ponto de partida, reconhecendo o esforço pedagógico agregado pela rede de ensino.

O município também conquistou o Selo UNICEF 2021–2024, reconhecimento que atesta o cumprimento de indicadores de direitos da criança e do adolescente em áreas como educação, saúde, proteção social e participação. Esse conjunto de premiações representa validação externa dos esforços da gestão municipal e dos profissionais da educação ao longo do quadriênio.



Foto 21 — Atividades Pedagógicas e Formação Docente — 2024

Premiações da Secretaria Municipal de Educação — Undime-PI e Selo UNICEF 2024.

5.4.5 Infraestrutura Escolar — Investimentos em 2024

O exercício de 2024 registrou os maiores investimentos em infraestrutura escolar da história recente do município. A entrega de dois novos prédios escolares em agosto representou avanço significativo nas condições físicas de ensino, especialmente para as comunidades rurais beneficiadas.

A Unidade Escolar Félix José da Costa foi entregue com instalações modernas, acessibilidade e uma quadra de esportes coberta — estrutura inédita na rede municipal —, ampliando as oportunidades de prática esportiva e de atividades culturais para os alunos. A Unidade Escolar Ângelo Nazário também foi integralmente construída e entregue, dotada de salas de aula adequadas, áreas de convivência e instalações sanitárias em conformidade com os padrões do MEC.

Além das obras, a Secretaria Municipal de Educação realizou em maio de 2024 a aquisição de carteiras, armários e arquivos para as duas novas escolas e distribuiu uniformes escolares a todos os alunos da rede municipal, garantindo melhores condições de participação e pertencimento escolar.



Foto 22 — Evento ou Ação Educacional — 2024

Nova Unidade Escolar Félix José da Costa com quadra esportiva coberta — entregue em agosto de 2024.

4.3 – INFRAESTRUTURA / INVESTIMENTO

PERÍODO: Agosto/2024

AÇÃO: Construção da Nova UE Ângelo Nazário



Construção da Nova UE Ângelo Nazário



Foto 23 — Ação Educacional Complementar — 2024

Nova Unidade Escolar Ângelo Nazário — entregue em agosto de 2024.

5.4.6 Principais Programas e Ações Educacionais em 2024

A Secretaria Municipal de Educação estruturou as ações do exercício em cinco eixos: planejamento educacional e início do ano letivo; formação continuada; eventos e programas; infraestrutura e investimento; e premiações e resultados. A seguir, são descritas as ações mais relevantes executadas ao longo do ano.

Planejamento Educacional e Início do Ano Letivo (Janeiro)

O ano letivo de 2024 iniciou com a realização das matrículas e renovações escolares, organizadas pela Secretaria Municipal de Educação. Concomitantemente, foram implantadas aulas de reforço escolar na UE Professora Evelina Dias Negreiros desde os primeiros dias do ano, demonstrando comprometimento com a aprendizagem e com a redução das defasagens identificadas nos anos anteriores.

Formação Continuada (Fevereiro–Março)

Em fevereiro, a SME realizou a Jornada Pedagógica 2024, com o tema 'Avaliação no Processo de Aprendizagem na Educação Básica sob o Olhar da Equidade na Construção de Resultados', reunindo professores e gestores escolares da rede. No mesmo mês, o município participou do Pacto pela Educação e do lançamento da Busca Ativa Escolar pelo UNICEF. Em março, foi

realizado o I Percurso Formativo para professores do Ciclo de Alfabetização no âmbito do PPAIC, ação diretamente articulada com os resultados do IDEB e com o Selo de Alfabetização recebido ao final do ano. A campanha 'De Volta à Escola — Educação para Todos' impulsionou o retorno de jovens e adultos à EJA.

2 - FORMAÇÃO CONTINUADA

PERÍODO: Fevereiro/2024

AÇÃO: Formação de Professores – Jornada Pedagógica



SME realiza Jornada Pedagógica e participa de oficinas de Plano de trabalho e Censo Escolar 2024.

Foto 24 — Registro Educação — 2024

Jornada Pedagógica 2024 e Pacto pela Educação / Busca Ativa Escolar (UNICEF). Fonte: SME.

2 - FORMAÇÃO CONTINUADA

PERÍODO: Fevereiro/2024

AÇÃO: Pacto pela Educação



Evento do Pacto pela Educação, com o Lançamento da Busca Ativa Escolar pela equipe do Unicef.



Foto 25 — Registro Educação — 2024

I Percurso Formativo PPAIC — Ciclo de Alfabetização e campanha EJA — março de 2024. Fonte: SME.

Eventos e Programas (Abril–Junho)

Entre abril e junho, a rede municipal concentrou diversas ações de engajamento escolar. O Programa Saúde na Escola foi executado em abril em parceria com a Secretaria de Saúde. O Projeto Rotação da Leitura estimulou a fluência leitora dos alunos. O Projeto MPT nas Escolas, em parceria com o Ministério Público do Trabalho, desenvolveu ações de combate ao trabalho infantil na UE Evelina Dias Negreiros, com culminância em junho. Na área das avaliações externas, alunos participaram da Olimpíada Brasileira de Astronomia e Astronáutica (OBA) e da Olimpíada de Língua Portuguesa, com reforço no contraturno para os alunos de 8º e 9º anos. O Projeto Quermesse Dirceu — Viva a Cultura Nordestina! — celebrou a identidade cultural do semiárido e do nordeste brasileiro com apresentações artísticas e culturais.

5.4.7 Síntese das Ações Educacionais — 2024

Quadro 7 — Síntese das Ações e Programas Educacionais — 2024

Programa / Ação — 2024	Período	Abrangência / Resultado
Matrículas e aulas de reforço — início do ano letivo	Janeiro	Toda a rede municipal
Jornada Pedagógica 2024 (Formação Continuada)	Fevereiro	Todos os professores
Pacto pela Educação / Busca Ativa Escolar (UNICEF)	Fevereiro	Rede municipal
I Percurso Formativo PPAIC — Ciclo de Alfabetização	Março	Professores do ciclo de alfabetização
EJA — Educação de Jovens e Adultos	Março (retorno)	Jovens e adultos sem EF completo
PSE — Programa Saúde na Escola	Abril	Todas as escolas da rede
Projeto Rotação da Leitura	Abril/Maio	UE Evelina Dias Negreiros
Projeto MPT nas Escolas — Combate ao Trabalho Infantil	Abr–Jun	UE Evelina Dias Negreiros

OBA — Olimpíada Brasileira de Astronomia e Astronáutica	Abril/Maio	Alunos da rede
Olimpíada de Língua Portuguesa (reforço contraturno)	Maio	Alunos de 8º e 9º anos
Quermesse Dirceu — Viva a Cultura Nordestina!	Junho	UE Evelina Dias Negreiros
Aquisição de carteiras, armários e arquivos	Maio	UE Félix José da Costa e Ângelo Nazário
Entrega de uniformes escolares	Maio	Todos os alunos da rede
Entrega da nova UE Félix José da Costa + quadra coberta	Agosto	Comunidade — zona rural
Entrega da nova UE Ângelo Nazário	Agosto	Comunidade — zona rural
Prêmios Undime-PI (4) + Selo UNICEF 2021–2024	Nov/Dez	SME / rede municipal

Tabela 5 — Síntese das ações educacionais 2024. Fonte: Relatório de Gestão Educação 2024 — SME/Anísio de Abreu.

5.4.8 Considerações sobre os Resultados de Educação

O exercício de 2024 consolidou Anísio de Abreu como referência educacional no contexto estadual, especialmente no que diz respeito à alfabetização e ao desempenho nos anos iniciais do ensino fundamental. O IDEB de 5,3 nos Anos Iniciais — 0,9 ponto acima da meta — e o cumprimento exato da meta de 4,7 nos Anos Finais representam os melhores resultados históricos do município nesse indicador. A entrega de duas novas escolas com infraestrutura adequada, o aporte crescente de recursos — com total de despesas educacionais de R\$ 27,8 milhões — e o conjunto de premiações externas evidenciam a prioridade conferida à educação pela gestão municipal.

Não obstante os avanços, persistem desafios que precisam ser reconhecidos com honestidade: a margem mínima no indicador do FUNDEB destinado ao magistério (70,01%), o que exige monitoramento contínuo; a ausência de dados consolidados sobre transporte escolar e taxas de aprovação/abandono; e a necessidade de ampliar os resultados da busca ativa escolar e do acompanhamento da EJA. O cumprimento do mínimo em MDE com

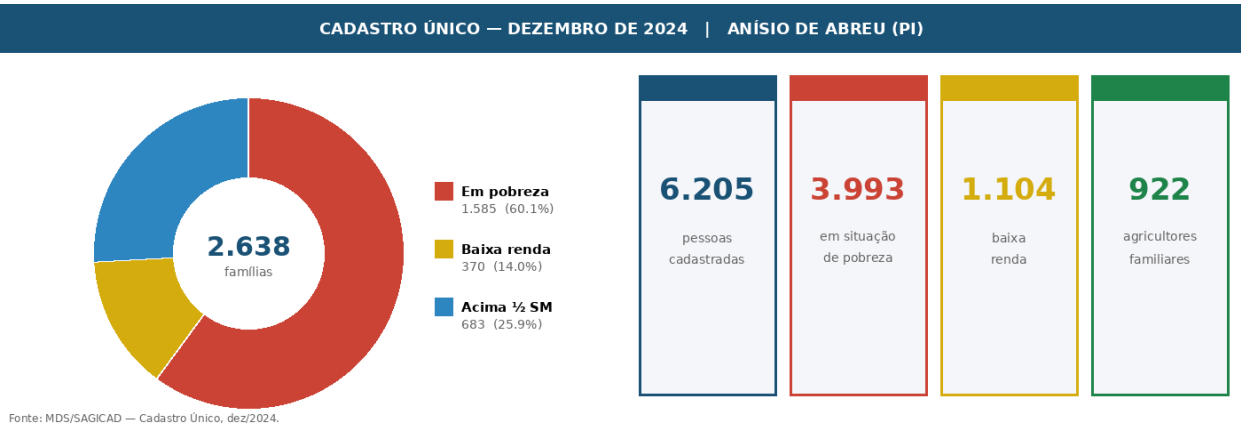
26,08% indica esforço financeiro adequado, mas a qualidade do gasto — e não apenas o volume — determinará a sustentabilidade dos indicadores de aprendizagem nos próximos exercícios.

5.5 Resultados por Área — Assistência Social

A política de assistência social em Anísio de Abreu é desenvolvida dentro do Sistema Único de Assistência Social (SUAS), organizado em Proteção Social Básica (preventiva) e Proteção Social Especial (para pessoas com direitos violados). Em 2024, o município operou com 1 CRAS e 1 CREAS ativos, alcançando Nota 5 no Censo SUAS — pontuação máxima na avaliação federal.

5.5.1 Cadastro Único para Programas Sociais — CadÚnico

O CadÚnico identifica e cadastra as famílias de baixa renda, sendo a porta de entrada para programas sociais como o Bolsa Família. Em dezembro de 2024, o município registrava 2.638 famílias cadastradas, das quais 60,1% viviam em situação de pobreza extrema (renda per capita de até R\$ 218,00/mês).

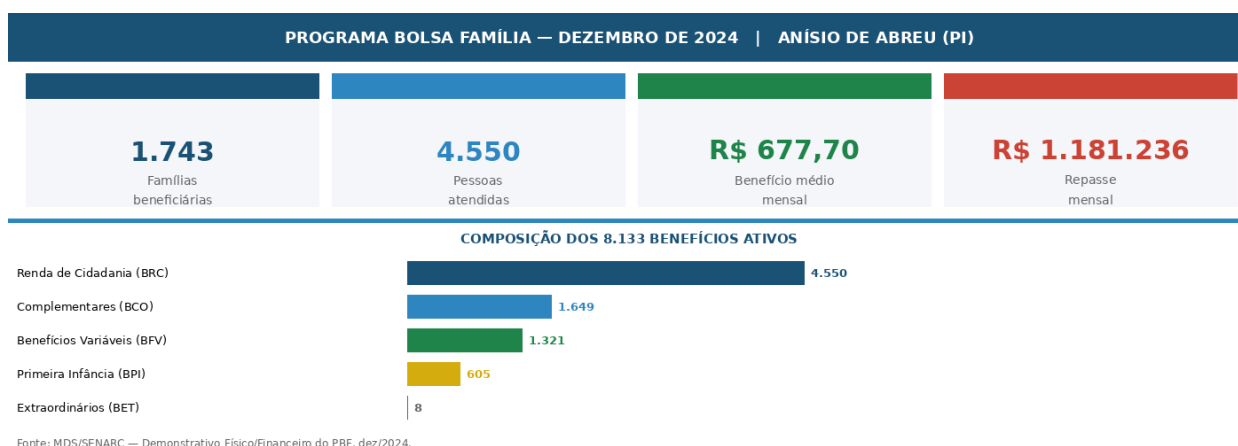


Infog. 6 — Cadastro Único: Distribuição das 2.638 Famílias por Situação de Renda — Dez/2024

Fonte: MDS/SAGICAD — Cadastro Único para Programas Sociais, dez/2024.

5.5.2 Programa Bolsa Família — PBF

O Bolsa Família garante renda mensal a famílias em situação de pobreza. Em dezembro de 2024, 1.743 famílias (66,1% das cadastradas no CadÚnico) eram beneficiárias ativas. O repasse mensal de R\$ 1.181.236,00 representa injeção significativa na economia local. O Índice de Gestão Descentralizada (IGD-M) de 0,91 reflete excelente desempenho na gestão do programa.

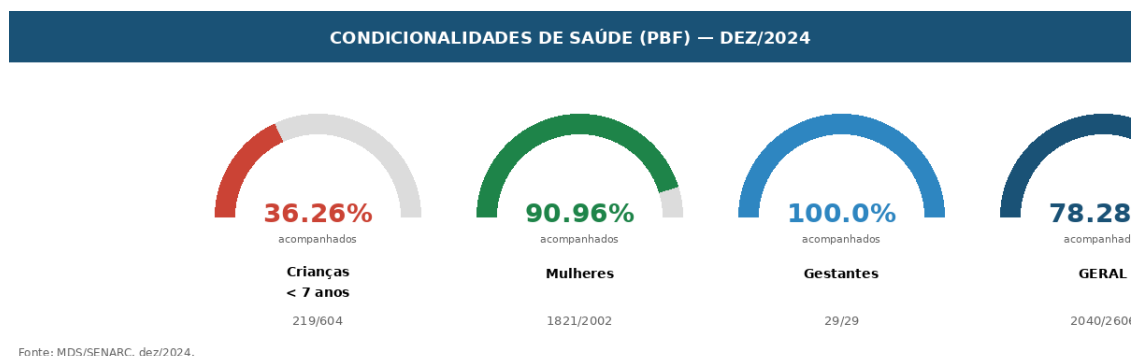


Infog. 7 — Bolsa Família: Indicadores Principais e Composição dos 8.133 Benefícios — Dez/2024

Fonte: MDS/SENARC — Demonstrativo Físico/Financeiro do PBF, dez/2024.

5.5.3 Acompanhamento das Condicionalidades do Bolsa Família

As condicionalidades garantem que as famílias beneficiárias acessem serviços de saúde e mantenham os filhos na escola. Em dezembro de 2024, a taxa geral de acompanhamento de saúde foi de 78,28%. O ponto crítico é a baixa taxa das crianças menores de 7 anos (36,26%), enquanto as mulheres (90,96%) e gestantes (100%) apresentaram bom desempenho. As 29 gestantes acompanhadas cumpriram integralmente a condicionalidade.

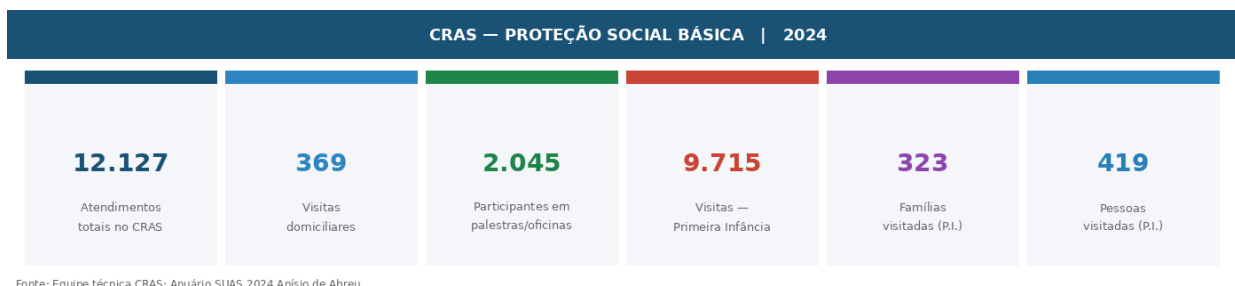


Infog. 8 — Condicionalidades de Saúde do Bolsa Família — Dez/2024

Fonte: MDS/SENARC, dez/2024.

5.5.4 Proteção Social Básica — Centro de Referência de Assistência Social (CRAS)

O CRAS (Rua Manoel Ribeiro Soares, nº 11, Centro; coordenadora: Gisneide Silva Pereira) oferta o Serviço de Proteção e Atendimento Integral à Família (PAIF). Em 2024, realizou 12.127 atendimentos — média superior a 1.000 por mês —, além de 9.715 visitas no Programa Primeira Infância. Este volume é expressivo para um município de Pequeno Porte I.

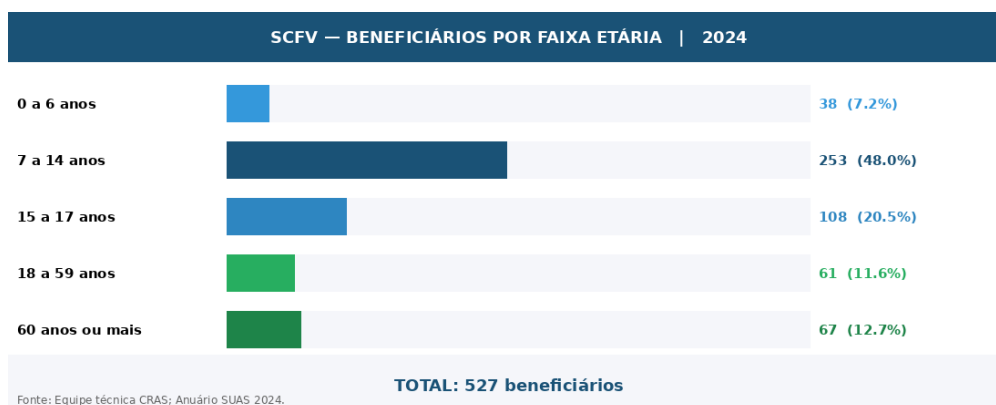


Infog. 9 — CRAS/PAIF: Indicadores de Atendimento da Proteção Social Básica — 2024

Fonte: Equipe técnica, CRAS; Anuário SUAS 2024 Anísio de Abreu.

5.5.5 Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos — SCFV

O SCFV promove atividades socioeducativas em grupo para todas as faixas etárias. Em 2024, atendeu 527 beneficiários, com 48% na faixa de 7 a 14 anos. O gráfico abaixo mostra a distribuição por faixa etária.



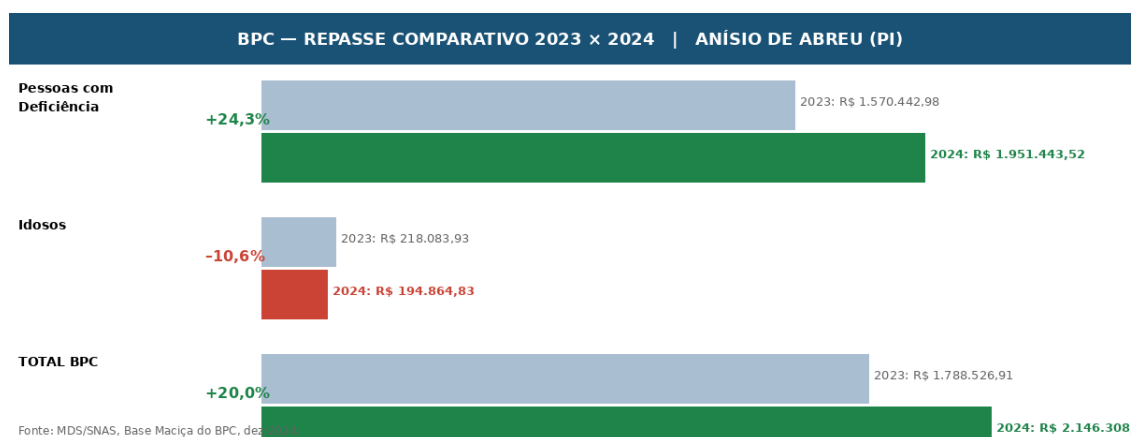
Infog. 10 — SCFV: Distribuição dos 527 Beneficiários por Faixa Etária — 2024

Fonte: Equipe técnica, CRAS, 2024.

O SCFV também entregou 12 carteiras de passe livre intermunicipal e 1 carteira de Passe Livre Idoso, garantindo mobilidade a pessoas em situação de vulnerabilidade.

5.5.6 Benefício de Prestação Continuada — BPC

O BPC garante 1 salário mínimo mensal a pessoas com deficiência e idosos com 65 anos ou mais em extrema pobreza. Em dezembro de 2024, o município registrava 136 beneficiários, com 96% deles inscritos no CadÚnico. O gráfico abaixo compara os repasses de 2023 e 2024: o total cresceu +20,0%, impulsionado pelo aumento do salário mínimo e por novas concessões para pessoas com deficiência (+24,3%). A queda no repasse para idosos (−10,6%) merece investigação.



Infog. 11 — BPC: Comparativo de Repasses por Categoria — 2023 × 2024

Fonte: MDS/SNAS, Base Maciça do BPC, dez/2024.

Além do BPC, 3 beneficiários da Renda Mensal Vitalícia (RMV) receberam R\$ 50.832,00 em 2024, frente a R\$ 47.304,00 em 2023 (+7,5%).

5.5.7 Benefícios Eventuais

Em 2024, foram concedidos 8.565 benefícios eventuais, incluindo 61 auxílios-natalidade, 12 auxílios-funeral e 8.492 outros benefícios eventuais (destinados a situações diversas como medicamentos, itens de higiene e passagens).

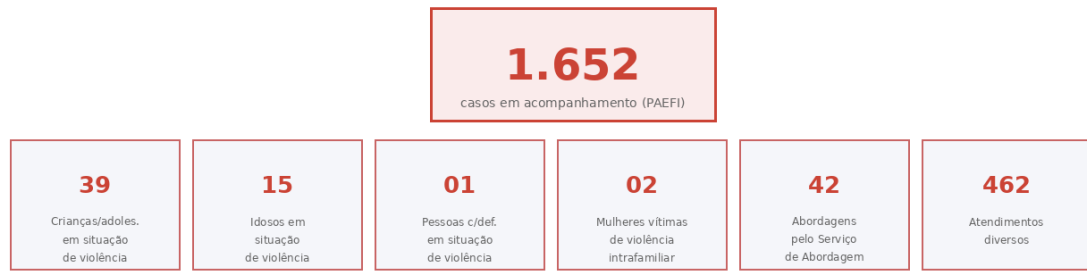
Tabela 17 — Benefícios Eventuais Concedidos por Tipo — 2024

TIPO DE BENEFÍCIO EVENTUAL — 2024	QUANTIDADE
Auxílio-natalidade	61
Auxílio-funeral	12
Outros benefícios eventuais	8.492
TOTAL	8.565

Fonte: Equipe técnica, CRAS; Anuário SUAS 2024 Anísio de Abreu.

5.5.8 Proteção Social Especializada — CREAS

O CREAS (Rua Major Jerônimo Belo, nº 500, Centro; coordenadora: Neuraci de Sousa Mota) oferta o PAEFI a pessoas com direitos violados. Em 2024, acompanhou 1.652 casos — equivalente a 17,6 atendimentos por 100 habitantes, evidenciando alta demanda por proteção especializada no município.



Fonte: Brasil, RMA, 2024.

Infog. 12 — CREAS/PAEFI: Detalhamento dos 1.652 Casos em Acompanhamento — 2024

Fonte: Brasil, RMA, 2024.

5.5.9 Conselho Tutelar

Em 2024, o Conselho Tutelar registrou 220 recebimentos de denúncias, com 10 casos de agressão física e 5 de abuso sexual. Emitiu 140 notificações convocatórias e realizou 150 trocas de informações interinstitucionais.

Tabela 18 — Atendimentos do Conselho Tutelar — 2024

CONSELHO TUTELAR — ATENDIMENTOS 2024	QTD
Recebimento de denúncias	220
Atendimentos diversos (zona urbana e rural)	30
Atendimentos a delegacia civil e militar	10
— Abuso sexual	05
— Agressão física	10
Orientações diversas prestadas a famílias	45
Notificações convocatórias emitidas	140
Requisições de serviços	36
Trocas de informações interinstitucionais	150
Infrequência escolar	07

Fonte: Conselheiros Tutelares, 2024.

5.5.10 Conselhos Municipais de Políticas Sociais — Controle Social

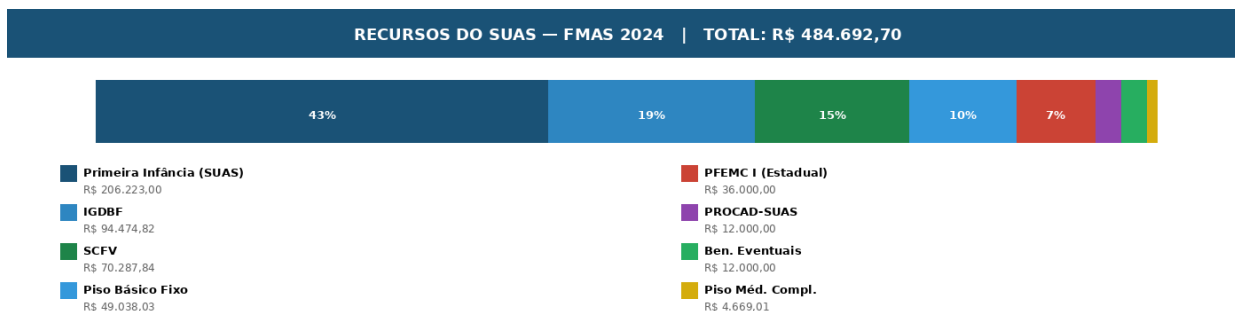
Em 2024, seis conselhos municipais realizaram coletivamente 31 reuniões. Três foram instalados no próprio exercício (CMDPI, CMDPD e Conselho de Igualdade Racial), representando avanço na participação cidadã.

Tabela 19 — Conselhos de Políticas Sociais — Base Legal e Reuniões — 2024

CONSELHO MUNICIPAL	BASE LEGAL	REUNIÕES 2024
CMAS — Assistência Social	Lei nº 189/1997 e 515/2017	13
CMDCA — Criança e Adolescente	Lei nº 614/2023	10
COMSEA — Segurança Alimentar	[VERIFICAR]	02
Promoção da Igualdade Racial	[VERIFICAR]	02
CMDPD — Pessoa com Deficiência	[VERIFICAR]	02
CMDPI — Pessoa Idosa	[VERIFICAR]	02
TOTAL	—	31

5.5.11 Recursos Financeiros do SUAS em 2024

Os recursos federais e estaduais do SUAS transferidos ao FMAS totalizaram R\$ 484.692,70 em 2024. O gráfico abaixo mostra a distribuição proporcional por componente — o Programa Primeira Infância no SUAS concentrou 42,5% dos recursos.



Fonte: MDS/SNAS; Anuário SUAS 2024 Anísio de Abreu.

Infog. 13 — Recursos do SUAS: R\$ 484.692,70 por Componente — 2024

Fonte: MDS/SNAS, Relatório de Parcelas Pagas, dez/2024; Anuário SUAS 2024 Anísio de Abreu.

5.5.12 Segurança Hídrica e Alimentar — Programa Cisternas

Em dezembro de 2024, o acumulado histórico do Programa Cisternas registrava 626 cisternas de consumo humano, 59 cisternas de produção e 8 cisternas escolares. Em 2024, 10 novas famílias foram incluídas no Programa de Fomento às Atividades Produtivas Rurais (acumulado de 53 desde 2012), fundamental para a segurança alimentar no semiárido.

Tabela 20 — Programa Cisternas — Acumulado por Tipo — Dez/2024

PROGRAMA CISTERNAS — DEZ/2024 (ACUMULADO)	QUANTIDADE
Cisternas de consumo humano	626
Cisternas de produção	59
Cisternas escolares	8
Novas famílias no Fomento Produtivo Rural em 2024	10
Famílias no Fomento Produtivo Rural (acum. desde 2012)	53

Fonte: MDS, Secretaria Nacional de Segurança Alimentar e Nutricional, dez/2024.

5.5.13 Destaques e Cases de Sucesso — Assistência Social 2024

Quadro 8 — Destaques e Cases de Sucesso — Assistência Social 2024

DESTAQUE 2024	DESCRIÇÃO
Selo UNICEF	Reconhecimento nacional pelo compromisso com os direitos das crianças e adolescentes, atestado por indicadores de saúde, educação e assistência social.
Nota 5 no Censo SUAS	Pontuação máxima na avaliação federal — CRAS e CREAS preencheram o Censo SUAS 2024 com todas as informações exigidas.
3 novos conselhos instalados	CMDPI, CMDPD e Conselho de Promoção da Igualdade Racial criados e instalados em 2024, ampliando a participação social.
Escuta especializada no CREAS	Implantação de serviço de escuta humanizada para crianças e adolescentes vítimas de violência, seguindo protocolo federal.
Pacto pelas Crianças do Piauí	Assinatura do compromisso estadual em prol do desenvolvimento integral das crianças piauienses na primeira infância.
Qualificação profissional	Cursos de capacitação para servidores e para a comunidade, fortalecendo a qualidade dos serviços ofertados.

Fonte: Anuário SUAS 2024 Anísio de Abreu; Secretaria Municipal de Assistência Social, Trabalho e Cidadania.

5.5.14 Recursos Financeiros do SUAS em 2024

Os recursos federais e estaduais do SUAS transferidos ao Fundo Municipal de Assistência Social (FMAS — CNPJ 97.532.027/0001-67)

totalizaram R\$ 484.692,70 em 2024, distribuídos entre os blocos de financiamento conforme o quadro abaixo.

Tabela 21 — Recursos do SUAS por Componente (FMAS) — 2024

PROGRAMA / COMPONENTE	VALOR (R\$)
Componente — Programa Primeira Infância no SUAS	206.223,00
IGDBF — Gestão do Bolsa Família e CadÚnico	94.474,82
Componente — SCFV (Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos)	70.287,84
Piso Fixo Estadual de Média Complexidade — PFEMC I (FEAS)	36.000,00
Componente — Piso Básico Fixo (PAIF/CRAS)	49.038,03
PROCAD-SUAS (fortalecimento CadÚnico)	12.000,00
Benefícios Eventuais — PBEFE	12.000,00
Piso Transição de Média Complexidade (CREAS)	4.669,01
TOTAL GERAL SUAS 2024	R\$ 484.692,70

Síntese dos Resultados — Assistência Social 2024

Pontos fortes: 12.127 atendimentos no CRAS; 1.652 casos acompanhados no CREAS; Nota 5 no Censo SUAS; Selo UNICEF; IGD-M de 0,91; 3 novos conselhos instalados; repasse BPC 20% acima de 2023.

Pontos de atenção: taxa de acompanhamento das condicionalidades de saúde para crianças menores de 7 anos (36,26%) abaixo do esperado; subregistro de crianças 37–72 meses no Programa Primeira Infância; inconsistência de R\$ 48.000,00 entre fontes de recursos SUAS; queda no repasse BPC para idosos (–10,6%) que demanda investigação.

5.6 Resultados por Área — Meio Ambiente e Saneamento

O município de Anísio de Abreu conta com Secretaria Municipal de Meio Ambiente e Recursos Hídricos como unidade responsável pela gestão

ambiental, abastecimento de água e resíduos sólidos. Em 2024, as funções urbanismo e saneamento concentraram R\$ 7.881.374,28 em despesas empenhadas — crescimento relevante frente ao exercício anterior, impulsionado por ações de drenagem e infraestrutura urbana. Os indicadores do setor, apurados pelo SINISA (Sistema Nacional de Informações sobre Saneamento Básico — Diagnóstico do Manejo de Resíduos Sólidos Urbanos 2024, gerado em 18/12/2025), revelam tanto avanços quanto desafios estruturais significativos que merecem atenção prioritária da gestão.

Tabela 22 — Indicadores de Resíduos Sólidos Urbanos — Manejo e Destinação — 2024

INDICADOR — RESÍDUOS SÓLIDOS	VALOR 2024	FONTE
Cobertura da coleta — população total (%)	61,03%	SINISA/MCIDADES 2024
Cobertura da coleta — população urbana (%)	100%	SINISA/MCIDADES 2024
Cobertura da coleta — população rural (%)	21,04%	SINISA/MCIDADES 2024
Coleta seletiva — cobertura da população total (%)	0% — inexistente	SINISA/MCIDADES 2024
Massa per capita de RSU coletados (kg/hab./dia)	1,28	SINISA/MCIDADES 2024
Volume estimado de resíduos coletados (t/mês)	≈ 226 t/mês	Calculado (SINISA 2024)
Destinação final ADEQUADA (aterro sanitário ou reciclagem)	NÃO — 0%	SINISA/MCIDADES 2024
Disposição final INADEQUADA (lixão)	100%	SINISA/MCIDADES 2024
Custo de exploração do serviço por habitante/ano (R\$)	R\$ 223,01	SINISA/MCIDADES 2024
Custo de exploração por tonelada coletada (R\$/t)	R\$ 398,80/t	SINISA/MCIDADES 2024

Fonte: SINISA — Diagnóstico do Manejo de Resíduos Sólidos Urbanos 2024 (Ministério das Cidades / Secretaria Nacional de Saneamento). Gerado em 18/12/2025. Código IBGE 2200707.

O volume estimado em t/mês foi calculado com base na massa per capita de 1,28 kg/hab./dia aplicada à população atendida (61,03% de 9.631 hab.).

5.6.1 Esgotamento Sanitário e Abastecimento de Água

Tabela 23 — Indicadores de Saneamento Básico e Abastecimento de Água — 2024

INDICADOR — SANEAMENTO	VALOR	FONTE / ANO
Cobertura de esgotamento sanitário adequado — rede geral, rede pluvial ou fossa ligada à rede (%)	1,11%	IBGE Censo 2022
Arborização de vias públicas (%)	73,54%	IBGE 2022
Bioma predominante	Caatinga	IBGE 2024

5.6.2 Análise e Perspectivas

O diagnóstico do manejo de resíduos sólidos de Anísio de Abreu em 2024 evidencia avanços e desafios. O ponto positivo é a cobertura universal da coleta na área urbana: 100% da população urbana tem acesso ao serviço, realizado com pessoal próprio (33,3%) e terceirizado (66,7%). No entanto, a cobertura rural de apenas 21,04% deixa quase 80% dos habitantes rurais, aproximadamente 3.750 pessoas, sem acesso regular à coleta, o que configura risco sanitário e ambiental relevante, especialmente considerando que a população rural representa 49,4% do total.

O ponto crítico mais grave identificado pelo SINISA 2024 é que 100% dos resíduos sólidos coletados têm destinação final inadequada. Isso significa que todo o volume coletado (~226 t/mês, ou aproximadamente 2.746 t/ano) é encaminhado a local de disposição inadequada, característica de lixão a céu aberto, em desconformidade com a Lei Federal nº 12.305/2010 (Política Nacional de Resíduos Sólidos), que proibiu os lixões no País. Não há coleta seletiva implantada e a taxa de recuperação de recicláveis é zero.

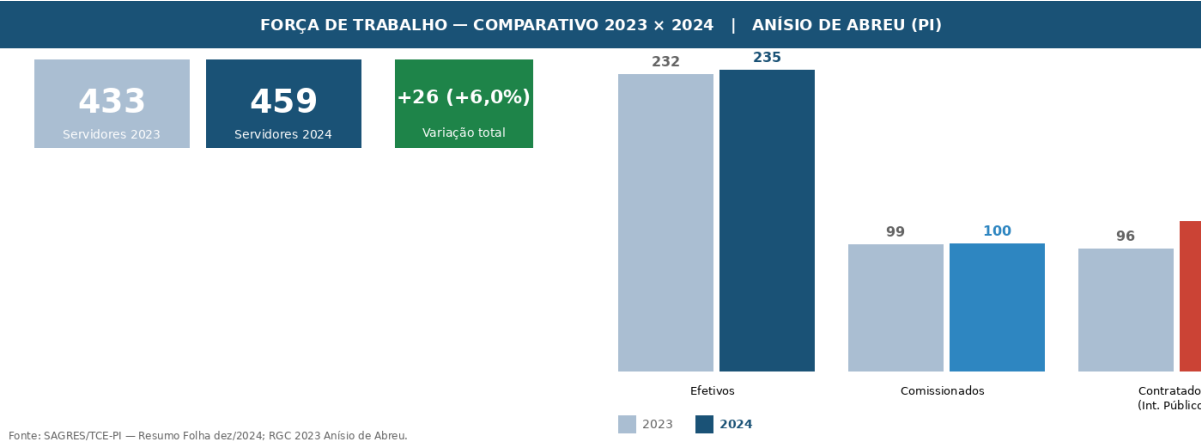
Em matéria de esgotamento sanitário, o município apresenta cobertura de apenas 1,11% dos domicílios com sistema adequado (IBGE/Censo 2022), o que o coloca entre os municípios com maior déficit de saneamento do Estado. A dependência de fossas sépticas sem padrão construtivo adequado, somada à disposição inadequada de resíduos sólidos, representa o maior passivo

ambiental e de saúde pública do município. A superação desse quadro exige articulação com o Governo do Estado e recursos federais do Novo PAC Saneamento, constituindo prioridade estratégica para as gestões 2025–2028.

5.7 Gestão de Pessoas

A força de trabalho da Prefeitura Municipal de Anísio de Abreu é composta por servidores efetivos (concursados), eletivos (mandato), comissionados (cargos de confiança) e contratados por excepcional interesse público. Em dezembro de 2024, o município contava com 459 servidores ativos, 26 a mais do que os 433 registrados em 2023, um crescimento de 6,0% no efetivo total, especialmente na categoria de contratados por interesse público (+21 servidores, +21,9%).

5.7.1 Composição e Evolução da Força de Trabalho



Infog. 14 — Força de Trabalho: Comparativo por Vínculo Funcional — 2023 x 2024

Fonte: SAGRES/TCE-PI — Resumo Folha dez/2024; RGC 2023 Anísio de Abreu.

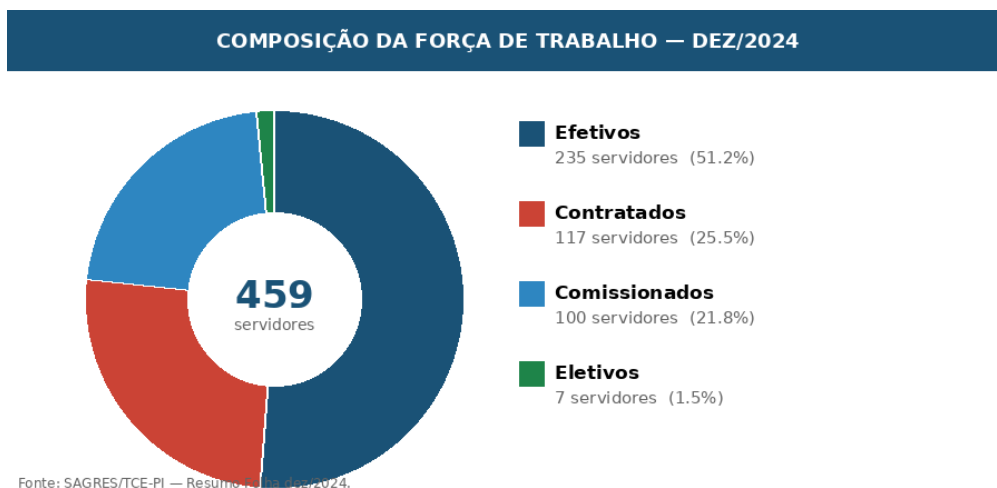
Tabela 24 — Força de Trabalho por Vínculo Funcional — Comparativo 2023 x 2024

VÍNCULO FUNCIONAL	2023	2024	VARIAÇÃO
Efetivos (concursados)	232	235	+3 (+1,3%)
Contratados por Interesse Público	96	117	+21 (+21,9%)
Comissionados (cargos de confiança)	100	100	0 (0%)
Eletivos (mandato)	6	7	+1 (+16,7%)
TOTAL GERAL	433	459	+26 (+6,0%)

Fonte: SAGRES/TCE-PI — Resumo Folha dez/2024; RGC 2023 Anísio de Abreu.

O regime previdenciário adotado é o Regime Geral de Previdência Social (RGPS) para todos os 459 servidores, o município não possui Regime Próprio de Previdência Social (RPPS).

5.7.2 Distribuição por Vínculo — Dezembro de 2024



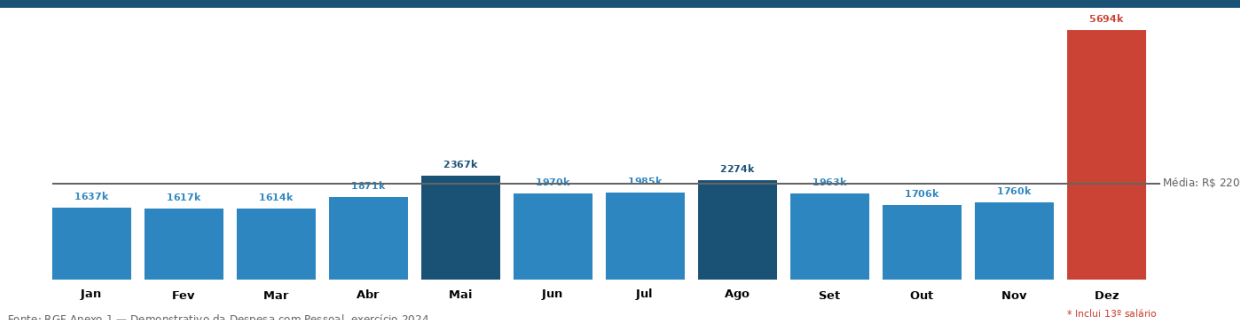
Infog. 15 — Composição da Força de Trabalho por Vínculo — Dezembro de 2024

Os servidores efetivos (concursados) representam 51,2% da força de trabalho a maioria do quadro, seguidos pelos contratados por interesse público (25,5%), pelos comissionados (21,8%) e pelos eletivos (1,5%). O quadro de cargos comissionados compreende 30 categorias distintas, conforme o Plano de Cargos e Salários do município.

5.7.3 Evolução Mensal da Despesa com Pessoal em 2024

A despesa bruta com pessoal totalizou R\$ 26.457.137,65 em 2024 crescimento de 17,0% em relação aos R\$ 22.614.467,59 de 2023. O pico de dezembro (R\$ 5.693.670,12) reflete o pagamento do 13º salário e de verbas rescisórias acumuladas. A média mensal ordinária (excluindo dezembro) foi de aproximadamente R\$ 1.887.769,00.

DESPESA BRUTA COM PESSOAL — EVOLUÇÃO MENSAL 2024 (R\$)



Infog. 16 — Despesa Bruta com Pessoal: Evolução Mensal — 2024

Fonte: RGF Anexo 1 (LRF art. 55) — Demonstrativo da Despesa com Pessoal, exercício 2024.

Tabela 25 — Componentes da Despesa Bruta e Líquida com Pessoal — 2023 × 2024

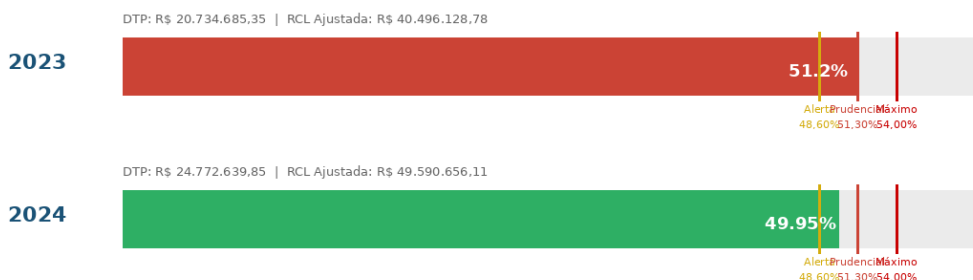
COMPONENTE DA DESPESA COM PESSOAL	2023 (R\$)	2024 (R\$)	VARIAÇÃO (%)
Despesa bruta com pessoal	22.614.467,59	26.457.137,65	+17,0%
— Pessoal ativo (vencimentos + obrigações)	21.040.827,31	23.542.152,37	+11,9%
— Contratos de terceirização (§1º art. 18 LRF)	1.573.640,28	1.457.492,64	-7,4%
Despesas não computadas (deduções legais)	2.111.400,18	1.684.497,80	-20,2%
Despesa Líquida com Pessoal (DTP)	20.734.685,35	24.772.639,85	+19,5%

Fonte: RGF Anexo 1 (LRF art. 55) — Exercícios 2023 e 2024.

5.7.4 Limite de Gastos com Pessoal — Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF)

A Lei de Responsabilidade Fiscal (LC nº 101/2000, art. 20) estabelece que o Poder Executivo Municipal não pode comprometer mais do que 54% da Receita Corrente Líquida ajustada com despesas de pessoal. Há ainda dois limites intermediários: o limite de alerta (48,60%) e o limite prudencial (51,30%). Em 2024, o município gastou 49,95% da RCL ajustada com pessoal, situação que supera o limite de alerta mas permanece abaixo do limite prudencial, demonstrando melhora em relação a 2023 (51,20%).

LIMITE DE GASTOS COM PESSOAL (LRF) — PODER EXECUTIVO | 2023 × 2024



Fonte: RGF Anexo 1 (LRF art. 55) — Exercícios 2023 e 2024, Prefeitura Municipal de Anísio de Abreu.

Infog. 17 — Termômetro LRF: Limite de Gastos com Pessoal — 2023 × 2024

Fonte: RGF Anexo 1 (LRF art. 55) — Exercícios 2023 e 2024.

Tabela 26 — Apuração dos Limites de Gastos com Pessoal (LRF art. 20) — 2023 × 2024

APURAÇÃO LRF — PODER EXECUTIVO	2023	2024
Receita Corrente Líquida — RCL	R\$ 43.735.415,28	R\$ 54.315.489,65
RCL Ajustada (base de cálculo dos limites)	R\$ 40.496.128,78	R\$ 49.590.656,11
Despesa Total com Pessoal (DTP)	R\$ 20.734.685,35	R\$ 24.772.639,85
% DTP / RCL Ajustada	51,20%	49,95%
Limite de Alerta (48,60% da RCL Aj.)	R\$ 19.681.118,59	R\$ 24.101.058,87
Limite Prudencial (51,30% da RCL Aj.)	R\$ 20.774.514,06	R\$ 25.440.006,58
Limite Máximo (54,00% da RCL Aj.)	R\$ 21.867.909,54	R\$ 26.778.954,30
SITUAÇÃO	Acima do alerta (51,20%) Abaixo do prudencial	Acima do alerta (49,95%) Abaixo do prudencial

Fonte: RGF Anexo 1 (LRF art. 55, inciso I, alínea 'a') — Prefeitura Municipal de Anísio de Abreu, exercícios 2023 e 2024.

Em 2024, o município melhorou sua posição em relação ao ano anterior: saiu de 51,20% (2023, próximo ao limite prudencial) para 49,95% (2024), resultado da expansão da RCL ajustada em 22,5% — de R\$ 40,5 milhões para R\$ 49,6 milhões. Apesar do crescimento nominal de 19,5% na despesa com pessoal, o crescimento proporcional da receita foi suficiente para reduzir o percentual. Contudo, o município ainda está acima do limite de alerta (48,60%),

o que recomenda cautela na criação de novos cargos ou na concessão de reajustes salariais.



Infog. 18 — Gestão Fiscal de Pessoal: Responsáveis — 2024

6 — INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Esta seção apresenta, em linguagem acessível ao cidadão, as informações sobre como o município captou e aplicou os recursos públicos em 2024.

6.1 Planejamento e Execução Orçamentária

O orçamento de Anísio de Abreu para 2024 foi aprovado pela Lei Municipal nº 664/2024 (LOA 2025 aprovada no exercício anterior), com previsão de receitas e despesas de R\$ 62.705.310,00. Ao longo do exercício, suplementações e créditos adicionais elevaram a dotação atualizada para R\$ 67.735.389,17.

Tabela 27 — Planejamento e Execução Orçamentária — LOA 2024

ITEM	VALOR (R\$)	OBS.
LOA 2024 — dotação inicial	62.705.310,00	Aprovada pela Câmara Municipal

Créditos adicionais — suplementação por anulação	30.530.677,57	48,69% da dotação inicial
Crédito por excesso de arrecadação	1.709.900,58	
Crédito por superávit financeiro	3.320.178,59	
Dotação atualizada total	67.735.389,17	

6.2 Receitas — Como o Município Arrecadou

Em 2024, o município arrecadou R\$ 58.611.302,46, crescimento de 18,08% em relação aos R\$ 49.633.533,76 de 2023. O crescimento foi impulsionado principalmente pelo aumento das transferências constitucionais e pela recuperação da arrecadação tributária própria.

Tabela 28 — Receitas por Categoria Econômica — Comparativo 2023 × 2024

FONTE DE RECEITA	2023 (R\$)	2024 (R\$)
Receita Tributária Própria (ISS, IPTU, taxas)	1.625.237,00	2.764.903,16 (+70%)
Transferências Correntes (FPM, ICMS, FUNDEB, SUS, etc.)	43.131.503,00	53.145.988,27 (+23%)
Receitas de Capital (convênios, operações de crédito)	4.876.794,00	4.295.812,81
Deduções FUNDEB	(3.000.000,00)	(3.333.027,86)
TOTAL ARRECADADO	49.633.533,76	58.611.302,46

A frustração de arrecadação — diferença entre o previsto e o arrecadado foi de R\$ 5.803.908,12 (9,01% da previsão orçamentária), indicando necessidade de revisão das estimativas de receita nas próximas leis orçamentárias. O déficit de execução orçamentária de R\$ 2.126.949,43 foi coberto com utilização de superávit financeiro do exercício anterior.

6.3 Despesas — Como o Município Gastou

A despesa total empenhada em 2024 foi de R\$ 60.738.251,89, crescimento de 33,87% em relação a 2023 (R\$ 45.375.067,72). O crescimento refletiu a expansão dos investimentos em infraestrutura (+134%) e o

cumprimento da implantação do Piso Nacional de Enfermagem, além da continuidade dos gastos com folha de pessoal.

Tabela 29 — Despesas por Função de Governo — Comparativo 2023 x 2024

FUNÇÃO / ÁREA	EMPENHADO 2023 (R\$)	EMPENHADO 2024 (R\$)	VAR. %
Educação	22.130.000,00	27.815.003,89	+25,7%
Saúde	10.896.000,00	12.245.608,58	+12,4%
Urbanismo/Infraestrutura	3.050.000,00	7.881.374,28	+158,4%
Administração	3.940.000,00	4.074.907,95	+3,4%
Agricultura/Desenvolvimento Rural	1.450.000,00	1.904.903,59	+31,4%
Assistência Social	1.230.000,00	1.490.011,67	+21,1%
Demais funções	2.679.067,72	5.325.152,97	+98,8%
TOTAL GERAL	45.375.067,72	60.738.251,89	+33,9%

Por natureza da despesa, os gastos com Pessoal e Encargos Sociais responderam por R\$ 24.112.910,56, ou seja, 39,7% do total empenhado. Os Investimentos, recursos aplicados em obras e equipamentos, somaram R\$ 13.995.709,05 (23,0% do total), crescimento expressivo que demonstra a retomada do ciclo de inversões em infraestrutura municipal.

6.4 Resultado Fiscal e Situação Patrimonial

A análise fiscal de 2024 demonstra um município com receitas crescentes, investimentos em alta e patrimônio líquido em expansão, embora o déficit orçamentário de caixa indique necessidade de atenção ao equilíbrio entre receitas e despesas nas próximas peças orçamentárias.

Tabela 30 — Indicadores de Resultado Fiscal e Situação Patrimonial — 2024

INDICADOR FISCAL / PATRIMONIAL	2023	2024
---	-------------	-------------

Resultado orçamentário (Receitas – Despesas empenhadas)	Superávit de R\$ 4.258.466,04	Déficit de R\$ 2.126.949,43 (coberto por superávit anterior)
Resultado patrimonial (DVP)	R\$ 7.533.871,00	R\$ 9.179.307,53 (+21,83%)
Ativo Total	R\$ 57.072.000,00	R\$ 66.926.973,25 (+17,27%)
Ativo Imobilizado (bens duráveis)	R\$ 44.151.000,00	R\$ 58.571.363,95 (+32,67%)
Disponibilidades em caixa	R\$ 6.200.000,00	R\$ 7.353.227,14
Passivo Circulante (obrigações de curto prazo)	R\$ 3.889.000,00	R\$ 2.759.755,54 (-29,03%)
Patrimônio Líquido	R\$ 49.917.000,00	R\$ 59.351.747,18 (+18,91%)
Dívida fundada de longo prazo	R\$ 3.266.031,82	R\$ 4.815.470,53 (+47,44%)
Restos a Pagar — saldo final	R\$ 3.563.103,58	R\$ 956.832,69 (-73,14%)
Quoc. Disponibilidade/RAP (ideal ≥ 1)	$\approx 1,74$	8,21 ✓

A dívida fundada de longo prazo, embora tenha crescido 47,44% em 2024 (reflexo de novas operações de crédito para financiar investimentos), situa-se em patamar inferior ao limite legal da Lei de Responsabilidade Fiscal. O quociente de disponibilidade/RAP de 8,21 — muito superior ao mínimo de 1 — demonstra elevada liquidez para honrar os compromissos pendentes.

O Quociente de Resultado Orçamentário (QRO) atingiu 0,96, valor abaixo de 1,0, sinalizando que as despesas empenhadas superaram as receitas arrecadadas. Contudo, o déficit foi integralmente coberto pelo superávit financeiro acumulado no exercício anterior, não comprometendo o equilíbrio financeiro.

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E PATRIMONIAL 2024 - ANÍSIO DE ABREU

1 O ORÇAMENTO EM NÚMEROS (EXECUÇÃO)



Dotação Inicial (LOA): R\$ 62,70 Milhões

Dotação Atualizada: R\$ 67,73 Milhões

Receita Arrecadada: R\$ 58,61 Milhões

Despesa Empenhada: R\$ 60,73 Milhões

Déficit de R\$ 2,12 Mi coberto por Superávit de anos anteriores

3 EFICIÊNCIA NA GESTÃO DE DÍVIDAS



Passivo Circulante (Curto Prazo):

2023: R\$ 3,88 Milhões

2024: R\$ 2,75 Milhões

REDUÇÃO DE 29,03%

EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO (2023 vs 2024)



Ativo Total

2023: R\$ 57,07 Mi

2024: R\$ 66,92 Mi

+17,27%

Patrimônio Líquido

2023: R\$ 49,91 Mi

2024: R\$ 59,35 Mi

+18,91%

Bens Imobilizados

2023: R\$ 44,15 Mi

2024: R\$ 58,57 Mi

+32,67%

CRESCIMENTO DE +32,67% NO ATIVO IMOBILIZADO

4 LIQUIDEZ E CAIXA



Disponibilidade em Caixa:

R\$ 7,35 Milhões

Resultado Patrimonial do Ano:

+R\$ 9,17 Milhões (Superávit)

FONTE: CAPÍTULO 6 - INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS. DADOS DE ANÍSIO DE ABREU.

Infog. 19 — Resultado Fiscal e Situação Patrimonial — 2024

7 — APÊNDICES

7.1 Apêndice A — Relação de Gestores e Responsáveis (OBRIGATÓRIO)

Conforme Apêndice B da Instrução Normativa TCE-PI nº 01/2022, apresenta-se abaixo a relação dos gestores e responsáveis das Unidades Prestadoras de Contas vinculadas a esta UARG, compatibilizada com o cadastro eletrônico no sistema Gestor Web do TCE-PI.

Quadro 9 — Relação de Gestores e Responsáveis — Exercício 2024 (Apêndice A)

NOME COMPLETO	CPF	CARGO / FUNÇÃO	INÍCIO	FIM	E-MAIL INSTITUCIONAL	TELEFONE
Raimundo Nei Antunes Ribeiro	353.128.153-49	Prefeito Municipal	01/01/2024	31/12/2024	pmanisiodeabreuipi@gmail.com	(89) 3588-1106
Maria Luiza de Negreiros Dias Costa	433.438.803-53	Vice-Prefeita Municipal	01/01/2024	31/12/2024	pmanisiodeabreuipi@gmail.com	(89) 3588-1106
Maria Aparecida Miranda Dias	693.906.903-82	Chefe de Gabinete	01/01/2024	31/12/2024	cidinhamiranda.13@hotmail.com	(89) 3588-1106
Wilson Clever Araújo Pereira Filho	040.041.933-53	Secretário Municipal de Administração e Planejamento	01/01/2024	31/12/2024	clevinhofilho@hotmail.com	(89) 3588-1106
Antonito de Oliveira Costa Filho	050.464.373-84	Secretário Municipal de Finanças	01/01/2024	31/12/2024	antonitooliveira@hotmail.com	(89) 3588-1106
Solange Pereira dos Santos	373.426.223-20	Tesoureira Municipal	01/01/2024	22/01/2024	solangepmaa@hotmail.com	(89) 3588-1106
José de Anchieta de Santana Macêdo	025.703.653-94	Tesoureiro Municipal	30/01/2024	31/12/2024	j.anchieta2@hotmail.com	(89) 3588-1106
Ramon Rubem de Macedo	005.187.543-83	Secretário Municipal de Saúde	01/01/2024	22/01/2024	ramonpmaa@hotmail.com	(89) 3588-1106

Solange Pereira dos Santos	373.426.223-20	Secretária Municipal de Saúde	23/01/2024	31/12/2024	solangepmaa@hotmail.com	(89) 3588-1106
Marcio Dias Ribeiro	420.544.353-68	Secretário Municipal de Educação	01/01/2024	31/12/2024	marcioribeirolucas@hotmail.com	(89) 3588-1106
Sirleide Pereira dos Santos	474.510.093-00	Secretária Municipal de Assistência Social	01/01/2024	31/12/2024	sladyleila@gmail.com	(89) 98105-2260
Aroldo Ribeiro Soares	825.625.193-49	Secretário Municipal de Infraestrutura	01/01/2024	02/05/2024	pmanisiodeabreupi@gmail.com	(89) 3588-1106
Ademaiton Ferreira da Silva	***.492.243-**	Secretário Municipal de Infraestrutura	03/05/2024	31/12/2024	pmanisiodeabreupi@gmail.com	(89) 3588-1106
Joarilando Batista de Oliveira	743.721.841-34	Secretário Municipal de Meio Ambiente	01/01/2024	31/12/2024	jbmeioambienteabreu@gmail.com	(89) 3588-1106
Arnaldo Elias Ferreira	053.841.503-78	Secretário Municipal de Recursos Hídricos	01/01/2024	31/12/2024	pmanisiodeabreupi@gmail.com	(89) 3588-1106
José Neto da Costa Lima	950.590.323-53	Secretário Municipal de Agricultura	01/01/2024	31/12/2024	pmanisiodeabreupi@gmail.com	(89) 3588-1106
Sandro Antunes Ribeiro	051.495.003-30	Secretário Municipal de Esporte, Cultura e Lazer	01/01/2024	31/12/2024	pmanisiodeabreupi@gmail.com	(89) 3588-1106
Priscila Rodrigues Costa	067.153.193-08	Secretária Municipal de Defesa Civil	01/01/2024	31/12/2024	priscilarodriguescosta13@gmail.com	(89) 3588-1106
Raiza Pereira de Souza	043.771.743-71	Controladora Geral do Município	01/01/2024	01/09/2024	Controladoria.pmaa@outlook.com	(89) 3588-1106

Lidinéia da Rocha Silva	672.381.733-87	Controladora Geral do Município	02/09/2024	31/12/2024	Controladoria.pmaa@outlook.com	(89) 3588-1106
-------------------------	----------------	---------------------------------	------------	------------	--------------------------------	----------------