



Relatório de

Gestão Consolidado

2025





**RELATÓRIO DE GESTÃO CONSOLIDADO DA PREFEITURA MUNICIPAL
DE ÁGUA BRANCA -PI**

EXERCÍCIO DE 2025

PREFEITO DE ÁGUA BRANCA -PI

JOSÉ RIBEIRO DA CRUZ JÚNIOR

VICE-PREFEITA DE ÁGUA BRANCA-PI

MARINALVA FERREIRA CHAVES

ADMINISTRAÇÃO DIRETA

Prefeito Municipal: José Ribeiro Da Cruz Júnior

Vice-Prefeita: Marinalva Ferreira Chaves

Chefe de Gabinete: Danielly de Sousa Lima

Controladora Geral: Ana Angélica Silva De Sousa

Secretários de Administração: Danielly de Sousa Lima/ Antônio Romano P. Filho

Secretária de Educação: Neyla Siqueira dos Santos Alencar

Secretária de Saúde: Margareth de Sousa Pimentel Lopes

Secretária de Meio Ambiente: Erika Carolina Ferreira

Secretária de Assistência Social e Cidadania: Leila Cristiane Viana Vieira

Secretário de Obras, Infraestrutura e Urbanismo: Josenildo De Araújo Ribeiro

Secretária de Finanças: Alessandra Rakel De Moraes Silva

Secretário de Esportes e Lazer: Cipriano Faustino De Sousa

Secretário de Desenvolvimento Econômico: Francisco Éden Lopes Da Costa

Secretário de Agricultura e Abastecimento: Marcos Venicio Barbosa Soares

Diretora Administrativa do Hospital: Eleale Leal Martins

Secretário de Planejamento e Gestão: Aislan Alves Pereira

Secretário Municipal de Cultura e de Turismo: Leonardo Barbosa Frota

Secretário da Juventude: James Deon Ferreira Lima

IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

Missão: Governar com responsabilidade, ética, participação, sustentabilidade e visão inovadora, garantindo serviços de qualidade à população aguabranquense.

Visão: Água Branca, promissora! Terra da alegria, acolhedora e empreendedora.

Valores: Atendimento eficiente à sociedade; Desenvolvimento social e econômico sustentável; Gestão democrática, transparente e ética; Justiça e igualdade; Cooperação e respeito.

FICHA TÉCNICA DO RELATÓRIO

Elaboração, revisão e edição

Nélida Juliane Gramosa Santos

Coordenação de conteúdo

Neyla Siqueira dos Santos Alencar

Margareth de Sousa Pimentel Lopes

Devid Willames Leal Perfeito

Radames Moreno de Freitas

Adriana Nunes de Andrade Gomes

Erika Carolina Ferreira

Joanny Pinheiro Sousa

Francisco Éden Lopes da Costa

Francisco Weslei Ferreira Costa

Marcos Venicio Barbosa Soares

Cipriano Faustino de Sousa

Design e Publicação

Esdra Gomes dos Santos

Link de acesso do relatório:

<https://transparencia.aguabranca.pi.gov.br/aguabranca/transparencia/documentos?layout=transparencia&tipo=44>

Sumário

1.INTRODUÇÃO	1
2. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO	2
2.1 Estrutura Administrativa	2
2.2 Principais normas	3
2.3 Objetivos estratégicos e Metas	3
2.4 Gestão de pessoas	4
2.5 Gestão patrimonial	6
3.RESULTADOS DA GESTÃO	8
3.1. Eixo educação	10
3.1.1 Indicador de matrículas por etapa	10
3.1.2 Indicador de unidades de ensino por etapa	11
3.1.3 Transporte escolar	12
3.1.4 Histórico do IDEB do município por segmento	13
3.1.5 Principais programas educacionais	16
3.1.6 Principais destaques da educação	20
3.1.7 Organograma	29
3.2 Eixo saúde	32
3.2.1 Dados epidemiológicos e de morbimortalidade	32
3.2.2 Produção da atenção básica	36
3.2.3 Indicadores da saúde	39

3.2.4	Marcação de consultas - produção de média e alta complexidade	50
3.2.5	Produção hospitalar	53
3.2.6	Ações realizadas	54
3.2.7	Principais destaques das ações realizadas	55
3.2.8	Organograma	61
3.3	Eixo assistência social	64
3.3.1	Centro de referência de assistência social (CRAS)	65
3.3.2	Ações mais relevantes desenvolvidos	71
3.3.3	Organograma	79
3.4	Eixo meio ambiente	82
3.4.1	Principais destaques	82
3.5	Eixo Obras, infraestrutura e urbanismo	93
3.5.1	Pavimentação asfáltica	93
3.5.2	Obras e reformas	95
3.5.3	Organograma	113
3.6	Eixo esportes	116
3.6.1	Principais destaques	116
3.6.2	Organograma	121
3.7	Eixo agropecuária	123
3.7.1	Principais ações desenvolvidas	123
3.7.2	Organograma	131

3.8 Fundo previdenciário	134
3.8.1 Certificações	134
3.8.2 Reuniões	135
3.8.3 Investimentos	136
3.8.4 Massa de beneficiários	137
3.8.5 Compensação previdenciária	137
3.8.6 Parcelamentos	137
3.8.7 Certificado de regularidade previdenciária	138
4.INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS	140
4.1 Planejamento e execução orçamentária	140
4.2 Análise das Receitas Arrecadadas	140
4.2.1 Receitas tributárias	141
4.2.2 Receitas de transferências	143
4.3 Análise das despesas empenhadas	144
4.4 Financiamento da saúde	145
4.4.1 Execução Orçamentária e Financeira	145
5.CONTROLE INTERNO	149
5.1 Providências adotadas para prevenir irregularidades	149
5.2 Organograma	150
APÊNDICE A - RELAÇÃO DOS GESTORES E RESPONSÁVEIS	152

LISTA DE SIGLAS

APS: Atenção Primária à Saúde.

CAF: Cadastros da Agricultura Familiar.

CMN: Conselho Monetário Nacional.

COMPREV: Sistema de Compensação Previdenciária.

CRAS: Centro de Referência de Assistência Social.

CREAS: Centro de Referência Especializado de Assistência Social.

CRP: Certificado de Regularidade Previdenciária.

FMS: Fundo Municipal de Saúde.

FNAS: Fundo Nacional de Assistência Social.

FNDE: Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação.

FPM: Fundo de Participação dos Municípios.

FUNDEB: Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de Valorização dos Profissionais da Educação.

FUNPREJ: Fundo de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Água Branca.

GTA: Guias de Trânsito Animal.

ICMS: Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Prestação de Serviços.

IDEB: Índice de Desenvolvimento da Educação Básica.

IFPI: Instituto Federal do Piauí.

INEP: Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira.

IPTU: Imposto sobre a Propriedade Predial e Territorial Urbana.

IPVA: Imposto sobre a Propriedade de Veículos Automotores.

ISS: Imposto Sobre Serviços.

ITBI: Imposto sobre a Transmissão de Bens Imóveis.

ITR: Imposto sobre a Propriedade Territorial Rural.

LDO: Lei de Diretrizes Orçamentárias.

LOA: Lei Orçamentária Anual.

MPT: Ministério Público do Trabalho.

OBA: Olimpíada Brasileira de Astronomia e Astronáutica.

OBAFOG: Olimpíada Brasileira de Foguetes.

OBFEP: Olimpíada Brasileira de Física das Escolas Públicas.

OBMEP: Olimpíada Brasileira de Matemática das Escolas Públicas.

OLITEF: Olimpíada do Tesouro Direto de Educação Financeira.

PAA: Programa de Aquisição de Alimentos da Agricultura Familiar.

PAEFI: Serviço de Proteção e Atendimento Especializado a Famílias e Indivíduos.

PAIF: Serviço de Proteção e Atendimento Integral à Família.

PAMF: Plano de Assistência Mútua Familiar.

PPA: Plano Plurianual.

PPAIC: Programa de Alfabetização na Idade Certa.

RGPS: Regime Geral de Previdência Social.

RPPS: Regime Próprio de Previdência Social.

SAEPI: Sistema de Avaliação Educacional do Piauí.

SCFV: Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos.

SENAR: Serviço Nacional de Aprendizagem Rural.

SRPC: Secretaria de Regime Próprio e Complementar.

SUAS: Sistema Único de Assistência Social.

SUS: Sistema Único de Saúde.

TCE-PI: Tribunal de Contas do Estado do Piauí.

TDAH: Transtorno do Déficit de Atenção com Hiperatividade.

TEA: Transtorno do Espectro Autista.

UBS: Unidade Básica de Saúde.

LISTA DE TABELAS

Tabela 1	Quantitativo do inventário patrimonial de bens móveis	6
Tabela 2	Habilidades (Pré II)	20
Tabela 3	Índice de leitura e compreensão (Pré II)	21
Tabela 4	Índice de Fluência Leitora (2º Ano)	21
Tabela 5	Premiação SAEPI (Prêmio Alfa 10)	22
Tabela 6	SAEPI 2025 (5º Ano)	23
Tabela 7	SAEPI 2025 (9º Ano)	23
Tabela 8	Resumo do avanço SAEPI	23
Tabela 9	População estimada por sexo e faixa etária	32
Tabela 10	Principais causas de internação por local de residência.....	34
Tabela 11	Mortalidade	35
Tabela 12	Consultas Médicas.....	36
Tabela 13	Consultas de Enfermagem	37
Tabela 14	Consultas do Cirurgião Dentista – ESB E SESB	38
Tabela 15	Visitas dos agentes comunitários de saúde	38
Tabela 16	Consultas e procedimentos da Equipe E-Multi	39
Tabela 17	Atendimentos cadastro único e programa bolsa família	66

Tabela 18 Quantidade de sementes entregues	124
Tabela 19 Certificações	134
Tabela 20 Análise balancete mensal rpps ano 2025	135
Tabela 21 Retorno de investimentos	136
Tabela 22 Retorno de investimentos ii.....	137
Tabela 23 Retorno de investimentos 111	137
Tabela 24 Parcelamentos	138
Tabela 25 Certificado de regularidade previdenciária.....	138
Tabela 26 Resumo da execução orçamentária 2025 Erro! Indicador não definido.	
Tabela 27 Evolução das receitas orçamentárias correntes e de capital	140
Tabela 28 Comparativo arrecadação tributária municipal.....	141
Tabela 29 Comparativo de receitas de transferências (2023 a 2025)	143
Tabela 30 Apuração do cumprimento do limite mínimo	146

LISTA DE GRÁFICOS

Gráfico 1 Lotação Fundeb em dezembro de 2025.....	4
Gráfico 2 Lotação FMS em dezembro de 2025	5
Gráfico 3 Lotação geral em dezembro de 2025.....	5
Gráfico 4 Comparativo quantitativo situação em dezembro de 2024/2025.....	6
Gráfico 5 Frota Municipal.....	7
Gráfico 6 Comparativa das matrículas por etapa 2024/2025.....	10
Gráfico 7 . Comparativo de escolas por etapa no exercício de 2024/2025.....	12
Gráfico 8 Utilização do transporte escolar por escola/creche	12
Gráfico 9 Evolução IDEB anos iniciais.....	14
Gráfico 10 Comparativo da evolução IDEB anos iniciais nas esferas administrativas	14
Gráfico 11 Evolução IDEB anos finais	15
Gráfico 12 Comparativo da evolução IDEB anos finais nas esferas administrativas	16
Gráfico 13 Comparativo do Índice de Fluência Leitora (2º Ano)	22
Gráfico 14 Quantitativo de aprovações no classificatório do IFPI.....	24
Gráfico 15 Atendimento psicológico por categoria.....	29
Gráfico 16 Cadastro E-SUS APS.....	33
Gráfico 17 Nascidos Vivos.....	33

Gráfico 18 Comparativo consultas médicas.....	37
Gráfico 19 Comparativo consultas de enfermagem	37
Gráfico 20 Comparativo consultas do cirurgião dentista.....	38
Gráfico 21 Visitas dos agentes comunitários de saúde	39
Gráfico 22 Comparativo consultas e procedimentos da Equipe E-Multi	39
Gráfico 23 Desempenho das equipes 3/25.....	40
Gráfico 24 Saúde da mulher pré-natal(consultas)	41
Gráfico 25 Saúde da mulher (sífilis/HIV).....	41
Gráfico 26 Saúde da mulher- gestantes saúde bucal	42
Gráfico 27 Saúde cobertura citopatológica.....	42
Gráfico 28 Saúde da criança cobertura pólio e penta.....	43
Gráfico 29 hipertensão (PA aferida)	43
Gráfico 30 Diabetes (hemoglobina glicada).....	44
Gráfico 31 nota final componente de qualidade.....	44
Gráfico 32 Equipe Multiprofissional – E-Multi	45
Gráfico 33 Equipe de Saúde Bucal – ESB.....	45
Gráfico 34 Estratégia Saúde da Família	46
Gráfico 35 Equipe Multiprofissional – E-Multi	46
Gráfico 36 Equipe de Saúde Bucal – ESB.....	47

Gráfico 37 saúde da criança-vacinas ao nascer e menores de 1 ano de idade	47
Gráfico 38 saúde da criança- vacinas 1 ano de idade	48
Gráfico 39 gráfico comparativo vacinas	48
Gráfico 40 indicadores vacinas idosos, crianças e gestantes	49
Gráfico 41 Acompanhamento do Bolsa Família.....	49
Gráfico 42 Comparativo total atendimentos do cadastro único e programa bolsa família 2024 versus 2025	67
Gráfico 43 Total atendimentos Serviço de Proteção Social Básica no domicílio para gestantes e crianças de 0 a 6 anos (antigo programa criança feliz) 2024 versus 2025	68
Gráfico 44 Total de atendimentos Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV) 2024 versus 2025	68
Gráfico 45 Total de atendimentos do Programa Pão na Mesa 2024 versus 2025	69
Gráfico 46 Total de atendimentos PAMF e escavação de sepulturas 2024 versus 2025.....	69
Gráfico 47 Total de atendimentos Projeto zumba social 2024 versus 2025 ...	70
Gráfico 48 Atendimentos Projeto Saia de Bike 2024 versus 2025.....	70
Gráfico 49 ATENDIMENTOS CREAS 2025.....	71
Gráfico 50 Comparativo de infraestrutura e obras 2024/2025	93
Gráfico 51 Comparativo da arrecadação tributária 2024/2025	142

Gráfico 52 Receitas tributárias no exercício de 2025	143
Gráfico 53 receitas de transferências 2025	144
Gráfico 54 Comparativo de Despesas por Grupo de Natureza 2024/2025 ...	145

LISTA DE FIGURAS

Figura 1 Estrutura organizacional da administração direta do município de água branca-pi	2
Figura 2 Quadro de metas da gestão pública	3
Figura 3 Recebimento Selo Ouro de Alfabetização	16
Figura 4 Escola em tempo integral	17
Figura 5 . Incentivo à Matemática	18
Figura 6 Bicampeã Nacional do Selo Ouro de Alfabetização	18
Figura 7 Percurso Formativo do PPAIC	19
Figura 8 Seminário Municipal PPAIC	19
Figura 9 Resultado positivo IEQ 2025	20
Figura 10 Olimpíada Brasileira de Astronomia e Astronáutica	25
Figura 11 . Olimpíada do Tesouro Direto de Educação Financeira	25
Figura 12 Olimpíada Brasileira de Matemática das Escolas Públicas Mirim	26
Figura 13 Olimpíada Brasileira de Matemática das Escolas Públicas	26
Figura 14 Olimpíada Brasileira de Foguetes	27
Figura 15 Concurso Canguru de Matemática	27
Figura 16 Organograma da Secretaria de Educação	30
Figura 17 Atualização da caderneta de vacinação	56
Figura 18 Dia de vacinação kids	56

Figura 19 Campanha de vacinação antirrábica(setembro)	57
Figura 20 Campanha de vacinação contra a Influenza.....	57
Figura 21 Dia D de Vacinação - Multivacinação(outubro).....	58
Figura 22 Carreta da mamografia	58
Figura 23 Mutirão da limpeza	59
Figura 24 Prevenção do Câncer de Próstata.....	59
Figura 25 Saúde do homem	60
Figura 26 Promoção da saúde mental.....	60
Figura 27 Promoção da saúde.....	61
Figura 28 Organograma da Secretária de Saúde	62
Figura 29 Capacitação sobre Guia de Visita Domiciliar e Cuidados para o Desenvolvimento da Criança.....	72
Figura 30 Visita domiciliar para orientação familiar sobre cuidados, saúde, nutrição, educação e fortalecimento dos vínculos afetivo	72
Figura 31 Atividade do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos para Idosos.....	73
Figura 32 Carnaval dos idosos- (bloco da melhor idade)	74
Figura 33 . Entrega de peixes para famílias em situação de vulnerabilidade social.....	74
Figura 34 Projeto doação social	75
Figura 35 Seminário Estadual da Primeira Infância no SUAS	75

Figura 36 Projeto Pequenos Traços, Grandes Histórias.....	76
Figura 37 Entrega de enxovais para as gestantes (Projeto Nascer Saudável)	76
Figura 38 Primeiro Fórum Comunitário do Selo UNICEF	77
Figura 39 . Campanha de prevenção e combate ao abuso e exploração sexual contra crianças e adolescentes	78
Figura 40 Campanha Leão Amigo da Criança.....	78
Figura 41 Organograma da Secretaria de Assistência Social.....	80
Figura 42 Quadro de riscos, estratégias e perspectivas da Secretaria do Meio Ambiente	82
Figura 43 Serviço de poda.....	84
Figura 44 Manutenção das árvores do município	84
Figura 45 Curso de capacitação a equipe da saúde.....	85
Figura 46 Campanhas de combate à poluição sonora	85
Figura 47 Campanhas de combate à poluição visual	86
Figura 48 Conscientização da poluição visual	86
Figura 49 Panfletagem e palestras educativas de combate da poluição atmosférica e mudanças climáticas.....	87
Figura 50 Mutirão de limpeza	87
Figura 51 Limpeza das margens de matas ciliares do açude do municipal com alunos da escola Maria do Carmo Ennes Fonseca	88

Figura 52 Curso dos Brigadistas.....	88
Figura 53 Identificação e monitoramento de descarte de resíduos sólidos de maneira irregular	89
Figura 54 Aquisição de mudas para plantio de mudas no município.....	89
Figura 55 Ações de bem-estar animal	90
Figura 56 Workshops sobre mudanças climáticas.....	90
Figura 57 Organograma da Secretaria de Meio Ambiente.....	91
Figura 58 Avenida Neco Teixeira – Bairro São Luís - ANTES	94
Figura 59 DEPOIS	95
Figura 60 Relatório fotográfico.....	96
Figura 61 Projeto	96
Figura 62 Fotos do local	98
Figura 63 Fotos do local II	98
Figura 64 Projeto técnico boeira	99
Figura 65 Obra finalizada- boeira	100
Figura 66 Boeira baixa da felicidade.....	100
Figura 67 Policlínica finalizada	101
Figura 68 Planta baixa Joaquim Parente	102
Figura 69 Planta baixa	102
Figura 70 Obra Joaquim Parente finalizada.....	103

Figura 71 Obra Joaquim Parente.....	103
Figura 72 Obra em andamento Matadouro Municipal.....	104
Figura 73 Planta baixa UBS bairro Macedo.....	106
Figura 74 UBS bairro Macedo em andamento.....	107
Figura 75 Projeto Construção anexo CRAS	108
Figura 76 Anexo CRAS obra em andamento.....	109
Figura 77 Planta baixa reforma CRAS.....	110
Figura 78 Reforma do CRAS finalizada	111
Figura 79 Planta baixa Reforma Praça Igreja Matriz	112
Figura 80 Reforma Praça Igreja Matriz finalizada	112
Figura 81 Organograma Secretaria de Obras, Infraestrutura e Urbanismo ..	113
Figura 82 Campeonato da Arena Mangal	116
Figura 83 Copa Regional Sub 13 e Sub 15	117
Figura 84 Taça das favelas.....	117
Figura 85 Seleção de Futsal (Médio Parnaíba)	118
Figura 86 Futsal Feminino	118
Figura 87 Fisiculturismo.....	119
Figura 88 Futsal comunidade Mutirão (festejos).....	119
Figura 89 Voleibol.....	120

Figura 90 Corrida de rua.....	120
Figura 91 Organograma Secretaria de Esportes e lazer	121
Figura 92 Tratores que realizam os serviços de aração em várias localidades do Município.....	124
Figura 93 Agricultores recebendo mudas de caju.....	125
Figura 94 Agricultores recebendo sementes de milho e feijão	125
Figura 95 Alunos do Curso de Inseminação Artificial em aula prática	127
Figura 96 Curso de Implantação e Manutenção de Cercas Elétricas Rurais	127
Figura 97 Aulas teóricas do Curso de Operação e Manutenção de Tratores Agrícolas	128
Figura 98 Aulas práticas do Curso, realização de serviços de aração feitos pelos alunos do Curso de Operação e Manutenção de Tratores Agrícola.....	128
Figura 99 Funcionários pesando os produtos oriundos da Agricultura Familiar que foram adquiridos através do PAA.....	129
Figura 100 Distribuição de alimentos oriundos do PAA para as famílias em situação de vulnerabilidade social.....	129
Figura 101 Organograma da Secretaria de Desenvolvimento Agropecuário	132
Figura 102 EMENDAS DA SAÚDE 2025.....	146
Figura 103 propostas emendas da saúde.....	147

MENSAGEM DO DIRIGENTE MÁXIMO



Prezados membros do TCE-PI e população de Água Branca -PI,

Na condição de Chefe do Poder Executivo Municipal, submeto à apreciação pública o Relatório de Gestão Consolidado (RGC) relativo ao exercício financeiro de 2025.

Ratifico meu compromisso com a fidedignidade e a integridade dos dados aqui expostos, assegurando que este documento reflete, nos aspectos relevantes, a execução orçamentária. Para além do cumprimento do dever legal perante os órgãos de controle, esta prestação de contas traduz nossa política de transparência e o empenho pela eficiência na aplicação dos recursos públicos.

Prioridades da gestão:

Educação de Excelência: O resultado pode ser observado na consolidação do Selo Ouro em Alfabetização (1º lugar regional) e alcance de 76% de fluência leitora, além de investimentos focados na reforma das escolas.

Proteção e Promoção Social: Fortalecimento da rede SUAS com foco em visitas domiciliares e segurança alimentar através do programa Pão na Mesa. Promoção da qualidade de vida com os projetos Nascer Saudável e Zumba Social.

Infraestrutura e Turismo: Revitalização da Orla do Açude como polo de lazer e suporte aos eventos tradicionais, integrando obras de mobilidade urbana ao desenvolvimento econômico local.

Saúde: Ampliação da Assistência Especializada: O foco da gestão permanece na humanização do atendimento e na eficiência da rede básica e especializada. A implantação da Policlínica Municipal destaca-se como prioridade na descentralização dos serviços de saúde.

JOSÉ RIBEIRO DA CRUZ JÚNIOR
PREFEITO MUNICIPAL

1.INTRODUÇÃO

O presente Relatório de Gestão Consolidado tem por finalidade apresentar, de forma sistematizada, transparente e objetiva, os resultados integrais alcançados pela Administração Municipal de Água Branca – PI ao longo do exercício de 2025. Este documento reúne as principais ações, programas e investimentos que nortearam a execução das políticas públicas em todas as áreas da municipalidade.

Mais do que um demonstrativo de dados, este instrumento consolida informações técnicas, administrativas e financeiras que comprovam a aplicação eficiente dos recursos públicos. O relatório evidencia o cumprimento das metas estabelecidas no Plano Plurianual (PPA), na Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e na Lei Orçamentária Anual (LOA), demonstrando o impacto direto das decisões governamentais na vida da população.

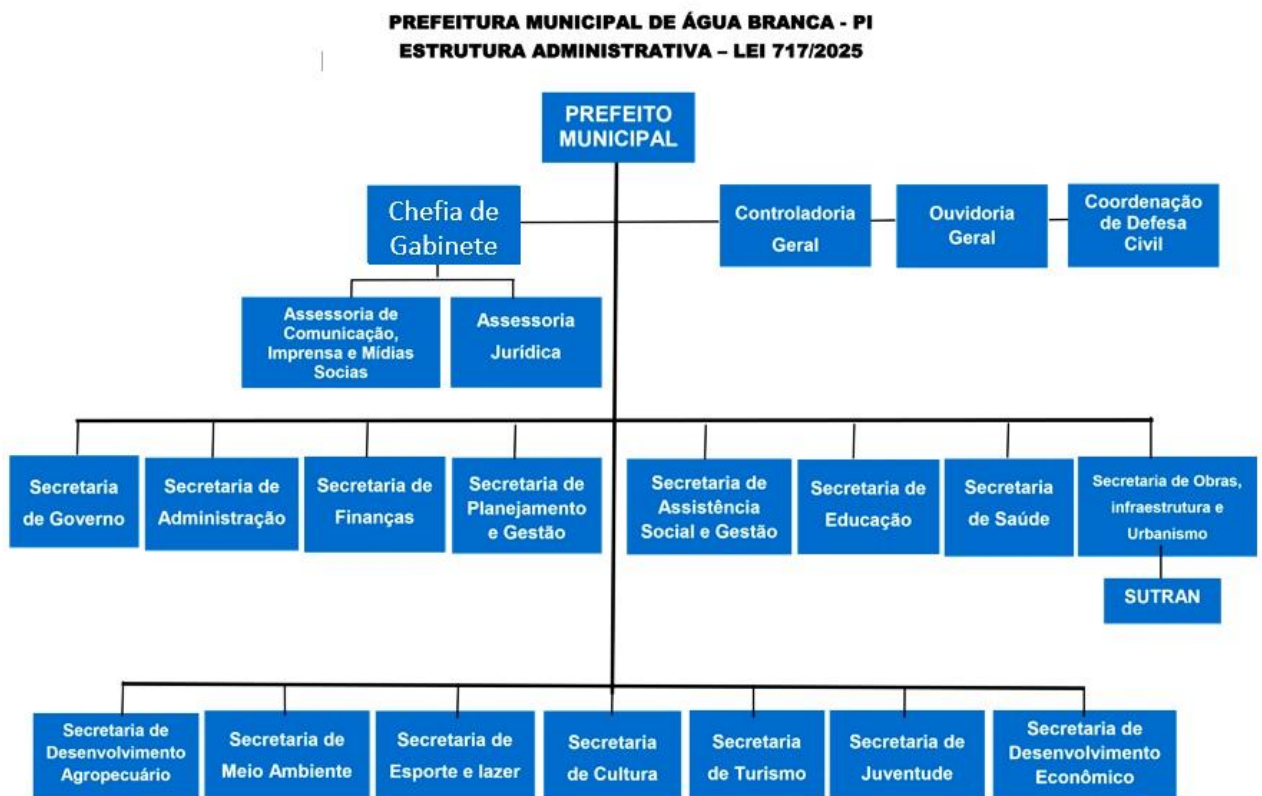
A gestão municipal pautou sua atuação nos princípios constitucionais da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência. Priorizou-se o equilíbrio entre investimentos estruturantes — voltados à melhoria da infraestrutura e mobilidade urbana — e o fortalecimento dos serviços essenciais de Saúde, Educação e Assistência Social, promovendo um desenvolvimento local sustentável e inclusivo.

Assim, este instrumento constitui uma ferramenta indispensável de prestação de contas à sociedade, aos órgãos de controle e às demais instituições. Reafirmamos, através destas páginas, o compromisso inegociável desta gestão com a responsabilidade fiscal, a transparência administrativa e o progresso contínuo do município de Água Branca.

2. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

2.1 Estrutura Administrativa

FIGURA 1 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA DO MUNICÍPIO DE ÁGUA BRANCA-PI



Fonte: Prefeitura Municipal de Água Branca (2025).

¹ Estrutura administrativa:
<<https://transparencia.aguabranca.pi.gov.br/aguabranca/acessoinformacao/organograma>>

2.2 Principais normas

- LEI Nº 717/2025;
- Plano Municipal ²de Educação;
- Plano Municipal de Saúde;
- Plano Plurianual;
- Lei de Diretrizes Orçamentárias;
- Lei Orçamentária Anual;
- Lei de nº 550/2016;
- Lei de nº 278/2020;
- Lei de n 236/2020;
- Lei Orgânica do Município.

2.3 Objetivos estratégicos e Metas

FIGURA 2 QUADRO DE METAS DA GESTÃO PÚBLICA

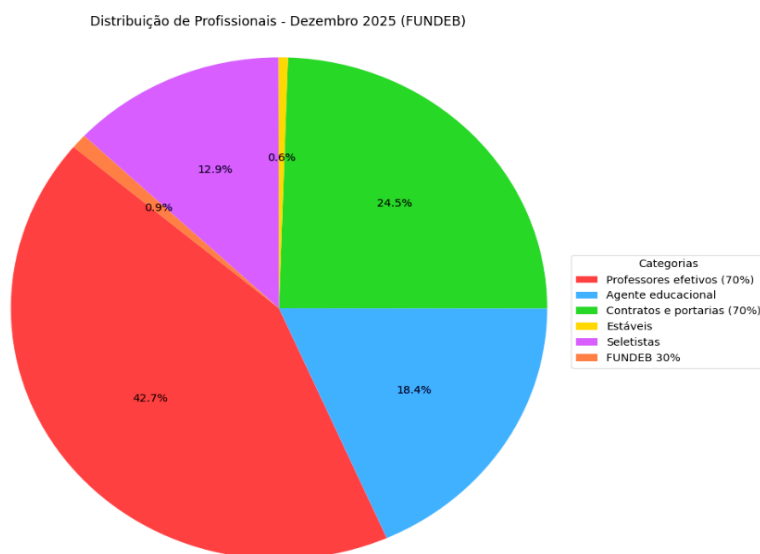
Eixo	Objetivo	Exercício 2024	Exercício 2025	Meta até 2028
Controle Interno	Aperfeiçoamento do controle interno	Lei vigente 290/2003 e 291/2003	Lei vigente 290/2003 e 291/2003	Atualizar a lei da controladoria municipal.
Relatório de Gestão Consolidado	Elevar o padrão de excelência e a integridade das informações do Relatório de Gestão Consolidado.	Relatório avaliado nível básico	-	Aumentar o índice de avaliação para intermediário.

²Leis: <https://transparencia.aguabranca.pi.gov.br/aguabranca/leis>

Transparência Pública	Potencializar a transparência institucional mediante o aprimoramento dos dados públicos, otimizando o fluxo das informações no portal da transparência.	Classificação do nível de transparência-Básico	Classificação nível de transparência-Intermediário (74,51%)	Aumentar o percentual de classificação de transparência do município.
-----------------------	---	--	---	---

2.4 Gestão de pessoas

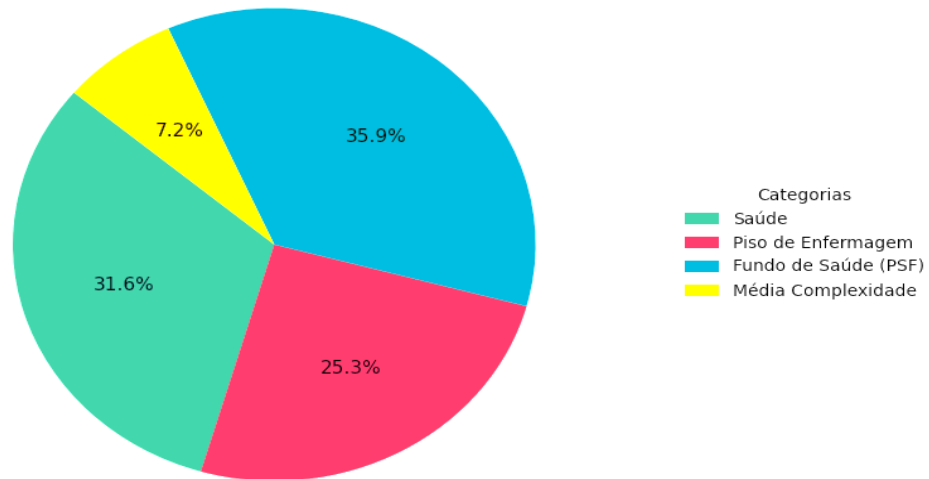
GRÁFICO I LOTAÇÃO FUNDEB EM DEZEMBRO DE 2025



Fonte: Secretaria Municipal de Administração (2025).

GRÁFICO 2 LOTAÇÃO FMS EM DEZEMBRO DE 2025

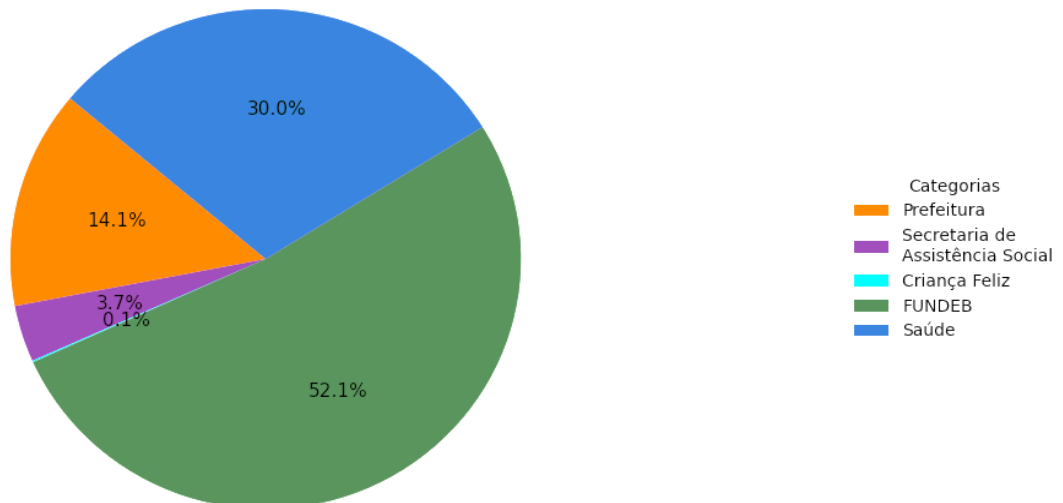
Distribuição - Saúde (Dezembro 2025)



Fonte: Secretaria Municipal de Administração (2025).

GRÁFICO 3 LOTAÇÃO GERAL EM DEZEMBRO DE 2025

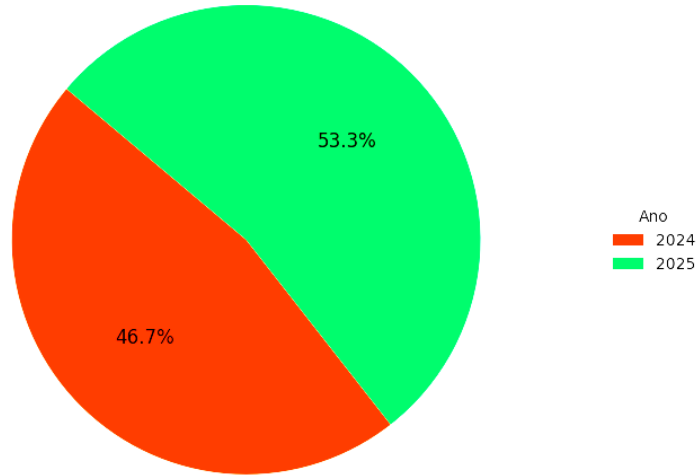
Situação Geral - Dezembro 2025



Fonte: Secretaria Municipal de Administração (2025).

GRÁFICO 4 COMPARATIVO QUANTITATIVO SITUAÇÃO EM DEZEMBRO DE 2024/2025

Distribuição Geral - Dezembro 2024 x 2025



Fonte: Secretaria Municipal de Administração (2025).

2.5 Gestão patrimonial

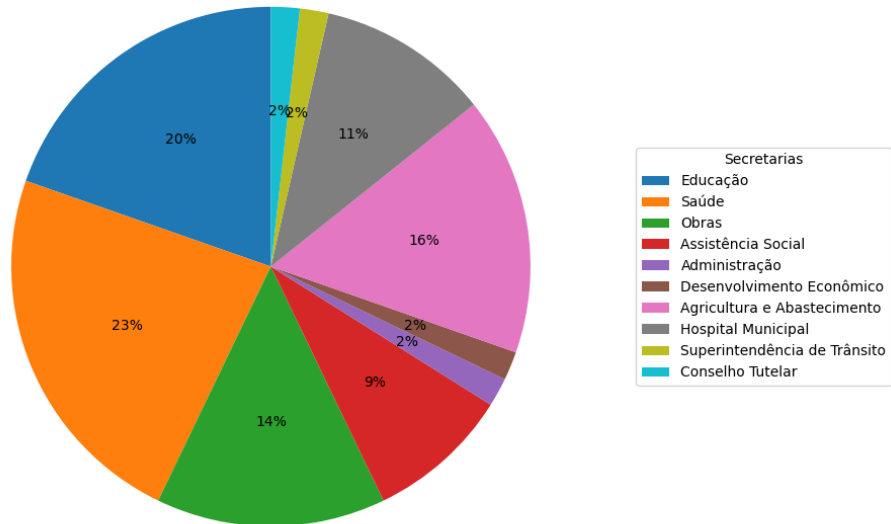
TABELA I QUANTITATIVO DO INVENTÁRIO PATRIMONIAL DE BENS MÓVEIS

Inventário bens móveis
Valor total de aquisições do inventário: R\$ 3.406.095,28
(-) Valor total de depreciação do inventário: R\$ 251.707,48
(=) Valor total do patrimônio do inventário: R\$ 3.154.387,80

Fonte: Secretaria Municipal de Administração (2025)

GRÁFICO 5 FROTA MUNICIPAL

Distribuição de Veículos Municipais (Total: 56)



Fonte: Superintendência Municipal de Trânsito (2025)

3

RESULTADOS DA GESTÃO

EIXO

EDUCAÇÃO



3.1. Eixo educação

A Secretaria Municipal de Educação é o órgão responsável por formular, implementar e avaliar as políticas públicas educacionais no âmbito do município, desempenhando um papel essencial no desenvolvimento social e na formação cidadã da população. Sua atuação abrange a gestão eficiente da rede municipal de ensino, incluindo o planejamento pedagógico, a administração de recursos financeiros e materiais, a valorização e capacitação contínua dos profissionais da educação, bem como a garantia de infraestrutura adequada nas unidades escolares. Além disso, promove ações de inclusão e qualidade do ensino, garantindo melhores oportunidades de aprendizagem para todos os alunos.

3.1.1 Indicador de matrículas por etapa

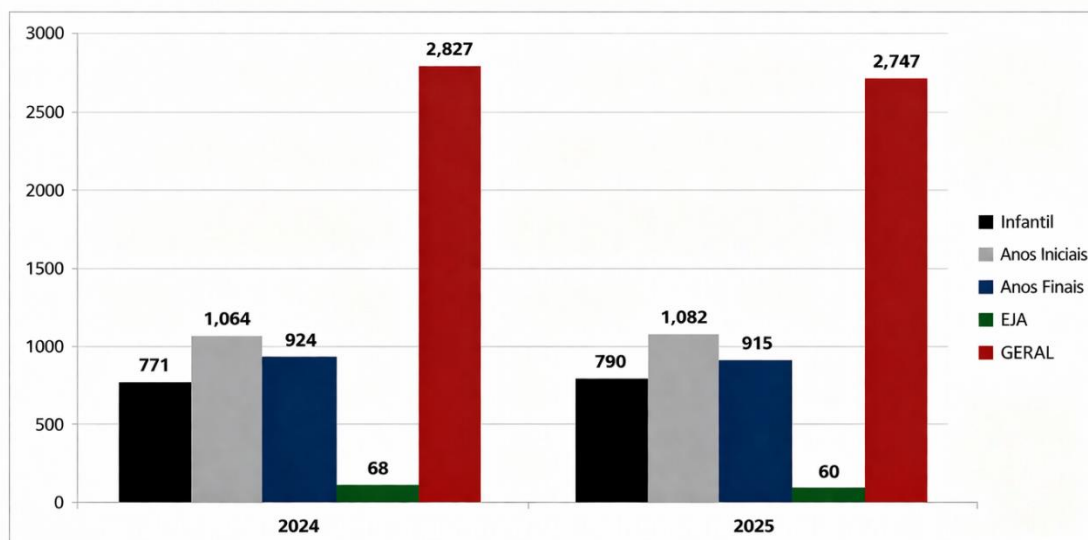
GRÁFICO 6 COMPARATIVA DAS MATRÍCULAS POR ETAPA 2024/2025



CENSO ESCOLAR DA EDUCAÇÃO BÁSICA

COMPARATIVO: 2024 e 2025

MATRÍCULA INICIAL DA REDE MUNICIPAL



Fonte: Secretaria Municipal de Educação (2025)

3.1.2 Indicador de unidades de ensino por etapa

Educação infantil:

1. Creche Cavalinho Azul;
2. Escola Municipal Lourenço Lima;
3. Unidade Operacional Pequeno Príncipe;
4. Escola Municipal Joaquim Parente;
5. Creche Tia Maria Helena

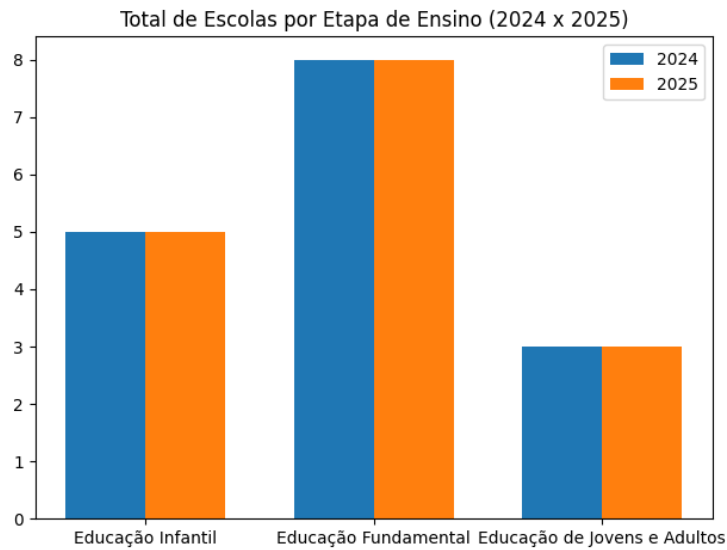
Educação fundamental:

1. Escola Municipal João Justo;
2. Escola Municipal Lourenço Lima;
3. Escola Municipal Maria de Sousa;
4. Escola Municipal Adelaide Rosa;
5. Escola Municipal Joaquim Calado;
6. Escola Municipal Anatalia Carneiro;
7. Escola Municipal Maria do Carmo Ennes Fonseca;
8. Escola Municipal Padre João Batista Gougeon.

Educação de Jovens e Adultos:

1. Escola João Justo;
2. Escola Municipal Lourenço Lima;
3. Escola Municipal Joaquim Calado.

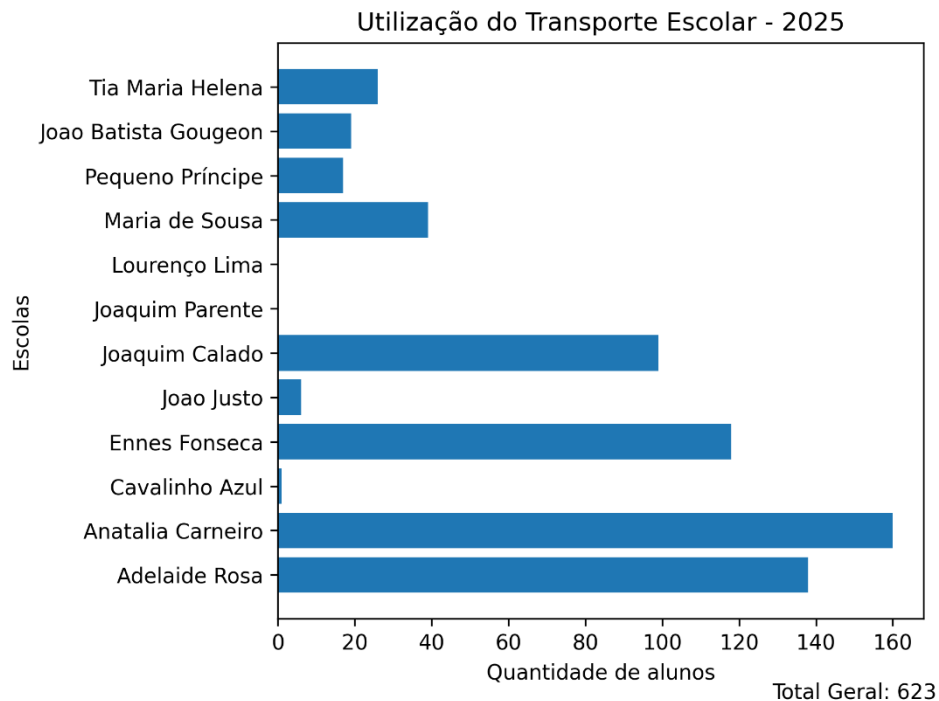
GRÁFICO 7 . COMPARATIVO DE ESCOLAS POR ETAPA NO EXERCÍCIO DE 2024/2025



Fonte: Secretaria Municipal de Educação (2025).

3.1.3 Transporte escolar

GRÁFICO 8 UTILIZAÇÃO DO TRANSPORTE ESCOLAR POR ESCOLA/CRECHE



Fonte: Secretaria Municipal de Educação (2025).

3.1.4 Histórico do IDEB do município por segmento

O IDEB é calculado com base no aprendizado dos alunos em português e matemática (Saeb) e no fluxo escolar (taxa de aprovação).

3.1.4.1 Evolução anos iniciais

O histórico do Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (Ideb) em Água Branca revela uma trajetória de crescimento consistente, culminando em um resultado recorde no ciclo de 2023. Com a nota 6.8, o município não apenas superou amplamente a meta projetada de 4.9, como registrou seu maior salto histórico em um único biênio, com um incremento de 1.1 pontos em relação à medição anterior. Este desempenho posiciona a rede municipal em um patamar de excelência, demonstrando que o ensino oferecido é superior aos padrões esperados para a região.

A evolução dos indicadores comprova a resiliência das políticas pedagógicas locais. Mesmo diante dos desafios globais do período pós-pandemia, a rede municipal apresentou uma recuperação acelerada, revertendo a oscilação de 2021 e atingindo o topo da série histórica iniciada em 2007. O fato de o município manter-se invictamente acima das metas oficiais do INEP por quase duas décadas ratifica o compromisso da gestão com a continuidade das políticas públicas e a qualidade do aprendizado.

Além do crescimento interno, os dados consolidam Água Branca em uma posição de liderança educacional. Ao atingir a marca de 6.8, a rede municipal superou significativamente tanto a média do estado do Piauí (5.9) quanto a média nacional do Brasil (6.0). Enquanto o estado e o país apresentam curvas de evolução mais moderadas, Água Branca estabeleceu uma vantagem competitiva de quase um ponto em relação à média nacional, confirmando que o investimento em programas estruturados colocou a educação local em um patamar de destaque nos indicadores globais.

GRÁFICO 9 EVOLUÇÃO IDEB ANOS INICIAIS

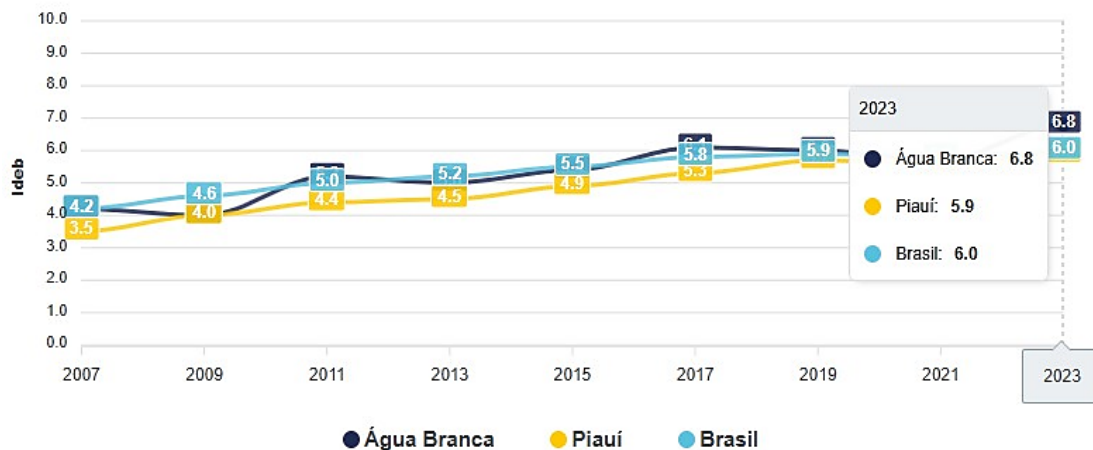
Evolução do Ideb



Fonte: INEP/Ideb (2023).

GRÁFICO 10 COMPARATIVO DA EVOLUÇÃO IDEB ANOS INICIAIS NAS ESFERAS ADMINISTRATIVAS

Evolução do Ideb



Fonte: INEP/Ideb (2023).

3.1.4.2 Evolução anos finais

A evolução do Ideb em Água Branca, no período de 2007 a 2023, evidencia um avanço consistente na qualidade da educação básica. Partindo de um índice de 3,8 no início da série histórica, o município iniciou uma trajetória de crescimento contínuo, com um salto expressivo em 2013, quando atingiu a marca de 5,0. Nos anos

seguintes, a rede municipal demonstrou resiliência ao manter uma tendência positiva mesmo diante de desafios globais, culminando em seu melhor resultado histórico em 2023, com a nota 5,6.

Este progresso não é apenas numérico, mas um reflexo da efetividade das políticas públicas locais. Desde 2007, o desempenho observado supera sistematicamente as metas projetadas pelo INEP, que evoluíram de 2,6 para 4,6 no último ciclo. Ao atingir 5,6, Água Branca consolidou uma marca de destaque, posicionando-se acima das médias de referência do estado do Piauí (5,2) e da média nacional do Brasil (5,0).

A retomada de uma curva de ascensão acentuada no último biênio é um indicativo estratégico de que a base sólida construída na alfabetização está sendo refletida com sucesso na transição para as etapas mais complexas do ensino. Ao superar a média brasileira em 0,6 pontos, o município reafirma a eficiência de sua gestão pedagógica em manter o engajamento e a proficiência dos alunos até a conclusão do Ensino Fundamental, garantindo uma formação robusta para o ingresso no Ensino Médio.

GRÁFICO I | EVOLUÇÃO IDEB ANOS FINAIS

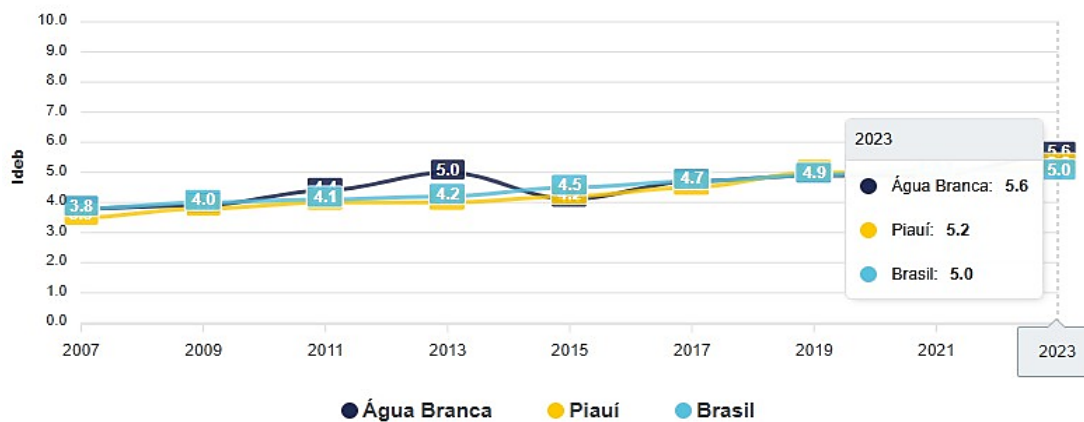
Evolução do Ideb



Fonte: INEP/Ideb (2023).

GRÁFICO 12 COMPARATIVO DA EVOLUÇÃO IDEB ANOS FINAIS NAS ESFERAS ADMINISTRATIVAS

Evolução do Ideb



Fonte: INEP/Ideb (2023).

3.1.5 Principais programas educacionais

➤ Compromisso nacional criança alfabetizada

O município implementa o Compromisso Nacional Criança Alfabetizada para garantir que os alunos atinjam a fluência leitora e o letramento matemático até o final do 2º ano. Através deste pacto, a gestão reafirma seu protagonismo na execução de práticas pedagógicas que buscam a equidade e a alfabetização na idade certa.

FIGURA 3 RECEBIMENTO SELO OURO DE ALFABETIZAÇÃO



➤ Escola em tempo integral

O programa de Escola em Tempo Integral amplia a jornada escolar para sete horas ou mais, garantindo a alfabetização na idade certa. Em parceria com o Governo Federal, a gestão fortalece o suporte em leitura e matemática, unindo o ensino regular ao desenvolvimento integral para promover o desempenho escolar e a equidade na rede pública.

FIGURA 4 ESCOLA EM TEMPO INTEGRAL



➤ **Compromisso toda matemática**

O município fortaleceu o ensino de exatas com o projeto Toda Matemática, parte do Compromisso Nacional Criança Alfabetizada. A iniciativa foca no raciocínio lógico e na resolução de problemas, garantindo materiais estruturados para que o domínio dos números acompanhe a alfabetização na idade certa.

FIGURA 5 . INCENTIVO À MATEMÁTICA



➤ **Compromisso de qualidade e equidade na educação infantil**

O município implementou o Compromisso de Qualidade e Equidade na Educação Infantil para reduzir desigualdades desde o início da vida escolar. A iniciativa garante um padrão único de acolhimento e estímulo pedagógico em todas as unidades, assegurando uma base sólida e justa para o sucesso da alfabetização futura.

FIGURA 6 BICAMPEÃ NACIONAL DO SELO OURO DE ALFABETIZAÇÃO



➤ **Programa piauiense alfabetização na idade certa**

O Município consolidou o **PPAIC (Programa Piauiense Alfabetização na Idade Certa)**, priorizando a fluência leitora e as competências de escrita. Com o uso de materiais didáticos alinhados às metas de aprendizagem, a gestão municipal assegura que cada criança conclua o ciclo de alfabetização com sucesso e no tempo adequado.

FIGURA 7 PERCURSO FORMATIVO DO PPAIC



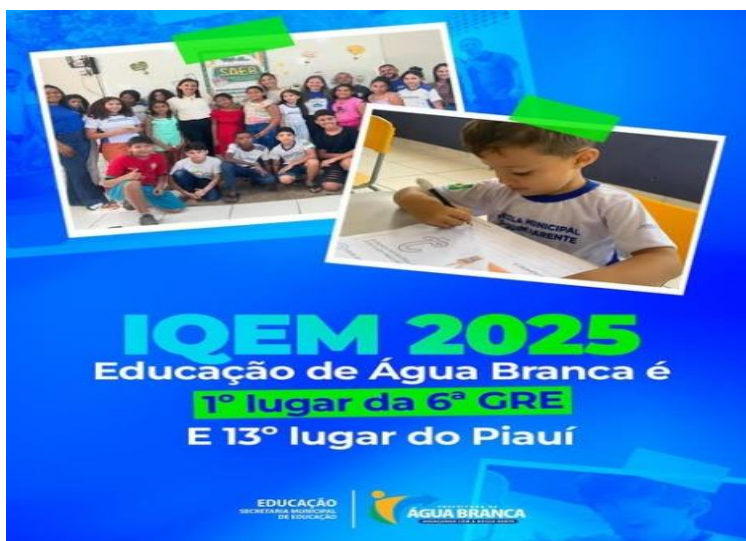
FIGURA 8 SEMINÁRIO MUNICIPAL PPAIC



➤ **Pactos pelas crianças do Piauí**

O Município consolidou sua adesão ao Pacto pelas Crianças do Piauí, priorizando o desenvolvimento integral na primeira infância. A iniciativa articula ações de educação, saúde e assistência social para garantir que os estímulos ao aprendizado ocorram em ambientes seguros e adequados. Com essa estratégia, a gestão assegura que cada criança desenvolva habilidades cognitivas e motoras essenciais, preparando a base necessária para o sucesso na alfabetização e nas etapas futuras.

FIGURA 9 RESULTADO POSITIVO IEQ 2025



3.1.6 Principais destaques da educação

TABELA 2 HABILIDADES (PRÉ II)

Nº	Habilidade Avaliada	Quantidade
01	Escreve nome completo	176
02	Ler frases	150
03	Ler palavras com sílabas canônicas	166
04	Reconhece sílabas	171
05	Reconhece letras cursiva/caixa alta	178
06	Compreende e interpreta texto lido	167

	Total de crianças	203
	Não realizaram (PCD)	14
	Criança que faltou	1

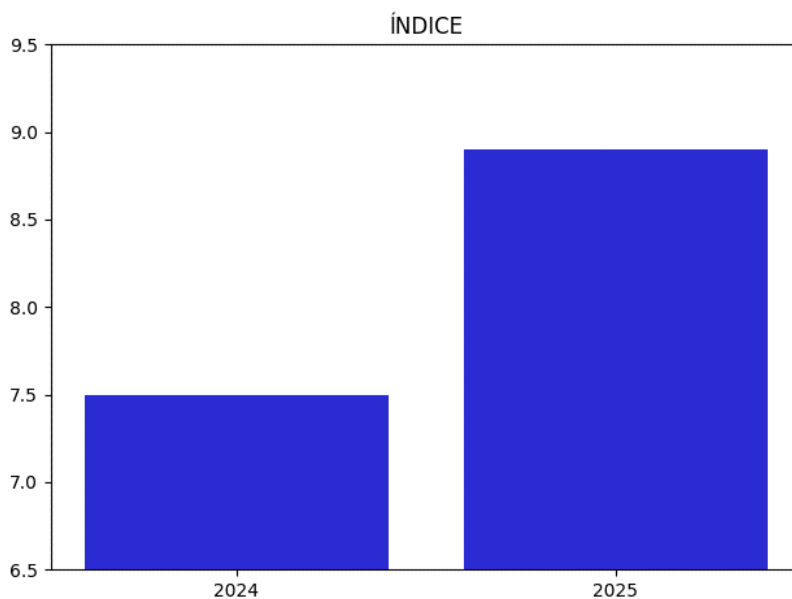
TABELA 3 ÍNDICE DE LEITURA E COMPREENSÃO (PRÉ II)

Escola / Indicador	Teste Final	Não Fez	Leitura	Compreensão
Pequeno Príncipe	86	9	75	81
Lourenço Lima	8	0	8	8
Tia Maria Helena	17	0	15	14
Joaquim Parente	46	4	41	38
Tia França	31	1	27	26
Índice Geral – Leitura	–	–	88,5 %	–
Índice Geral – Compreensão	–	–	–	89 %

TABELA 4 ÍNDICE DE FLUÊNCIA LEITORA (2º ANO)

Escola	Índice
João Batista	9,8
Anatália	9,5
Maria de Sousa	9,3
Lourenço Lima	9,0
Adelaide Rosa	7,9
João Justo	7,7
Rede Municipal	8,9

GRÁFICO 13 COMPARATIVO DO ÍNDICE DE FLUÊNCIA LEITORA (2º ANO)



Os indicadores recentes apontam uma evolução positiva no desempenho escolar, consolidada por um aumento de 1,4 pontos em comparação ao exercício de 2024. Este crescimento, embora quantitativamente conciso, é qualitativamente expressivo, pois evidencia um avanço significativo na fluência leitora dos estudantes. Tal métrica sugere que as estratégias de alfabetização e os estímulos à leitura implementados têm alcançado êxito, resultando em uma maior autonomia e compreensão textual por parte dos discentes.

➤ **SISTEMA DE AVALIAÇÃO DO PIAUÍ (SAEPI)**

TABELA 5 PREMIAÇÃO SAEPI (PRÊMIO ALFA 10)

Ano	Escolas Premiada(s)
2021	Escola Municipal Pe. João Batista Gougeon
2022	Escola Municipal Anatólia Carneiro
2023	Escola Municipal Pe. João Batista Gougeon
	Escola Municipal Maria de Sousa
	Escola Municipal João Justo
	Escola Municipal Anatólia Carneiro

2024	Escola Municipal Adelaide Rosa
	Escola Municipal Pe. João Batista Gougeon
	Escola Municipal Maria de Sousa
	Escola Municipal João Justo
	Escola Municipal Anatólia Carneiro
2025	Escola Municipal Adelaide Rosa
	Aguardando resultado

TABELA 6 SAEPI 2025 (5º ANO)

Disciplina	2024	2025	Crescimento
Português	233	241	+8
Matemática	241	250	+9

TABELA 7 SAEPI 2025 (9º ANO)

Disciplina	2024	2025	Crescimento
Português	246	257	+11
Matemática	243	260	+17

TABELA 8 RESUMO DO AVANÇO SAEPI

Ano Escolar	Português	Matemática
5º	+8 pontos	+9 pontos
9º	+11 pontos	+17 pontos

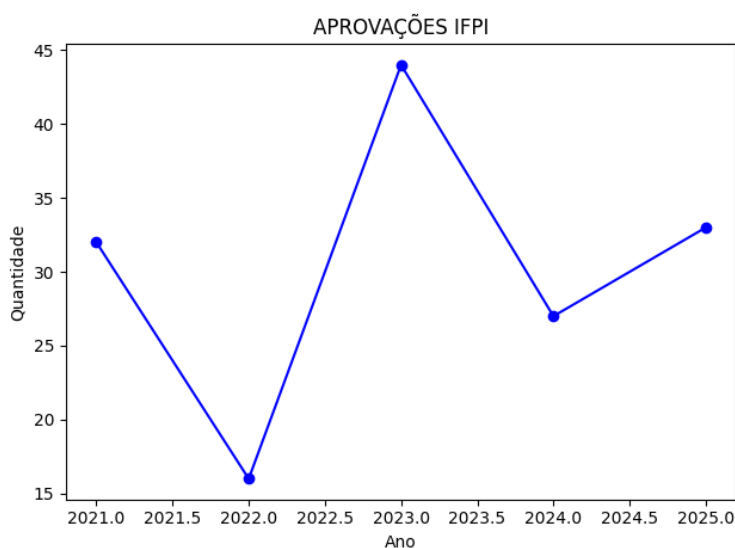
Dentre os indicadores analisados, destaca-se o desempenho em Matemática do 9º ano, que apresentou o crescimento mais expressivo do período, com um

incremento de 17 pontos. Esse avanço posiciona a disciplina como o principal destaque positivo no levantamento atual.

➤ **APROVAÇÃO INSTITUTO FEDERAL DO PIAUÍ (IFPI)**

O município de Água Branca se destaca como a única do médio Parnaíba com estudante aprovado com a maior pontuação geral no classificatório do IFPI 2024.1 na ampla concorrência e em 1º lugar para o Curso Integrado ao Médio de Informática.

GRÁFICO 14 QUANTITATIVO DE APROVAÇÕES NO CLASSIFICATÓRIO DO IFPI



➤ **OLIMPÍADAS E CONCURSOS**

Em 2025, o município de Água Branca fortaleceu o protagonismo estudantil e o incentivo à excelência acadêmica por meio da participação ativa em 08 Olimpíadas do Conhecimento. Essas competições abrangem diversas áreas do saber, desde as ciências exatas até a educação financeira e cidadania.

As competições em que nossos estudantes participaram foram:

1. Concurso Canguru de Matemática
2. Olimpíada Brasileira de Foguetes (OBAFOG)
3. Olimpíada Brasileira de Astronomia e Astronáutica (OBA)
4. Olimpíada Brasileira de Física das Escolas Públicas (OBFEP)
5. Olimpíada do Tesouro Direto de Educação Financeira (OLITEF)

6. Olimpíada Brasileira de Matemática das Escolas Públicas (OBMEP)
7. Olimpíada Brasileira de Matemática das Escolas Públicas - Nível Mirim (OBMEP Mirim)
8. Prêmio MPT na Escola (Ministério Público do Trabalho)

FIGURA 10 OLIMPIÁDA BRASILEIRA DE ASTRONOMIA E ASTRONÁUTICA



FIGURA 11 . OLIMPIÁDA DO TESOIRO DIRETO DE EDUCAÇÃO FINANCEIRA



FIGURA 12 OLIMPIÁDA BRASILEIRA DE MATEMÁTICA DAS ESCOLAS PÚBLICAS MIRIM



FIGURA 13 OLIMPIÁDA BRASILEIRA DE MATEMÁTICA DAS ESCOLAS PÚBLICAS



FIGURA 14 OLIMPIÁDA BRASILEIRA DE FOGUETES



FIGURA 15 CONCURSO CANGURU DE MATEMÁTICA



➤ **Atendimento psicológico**

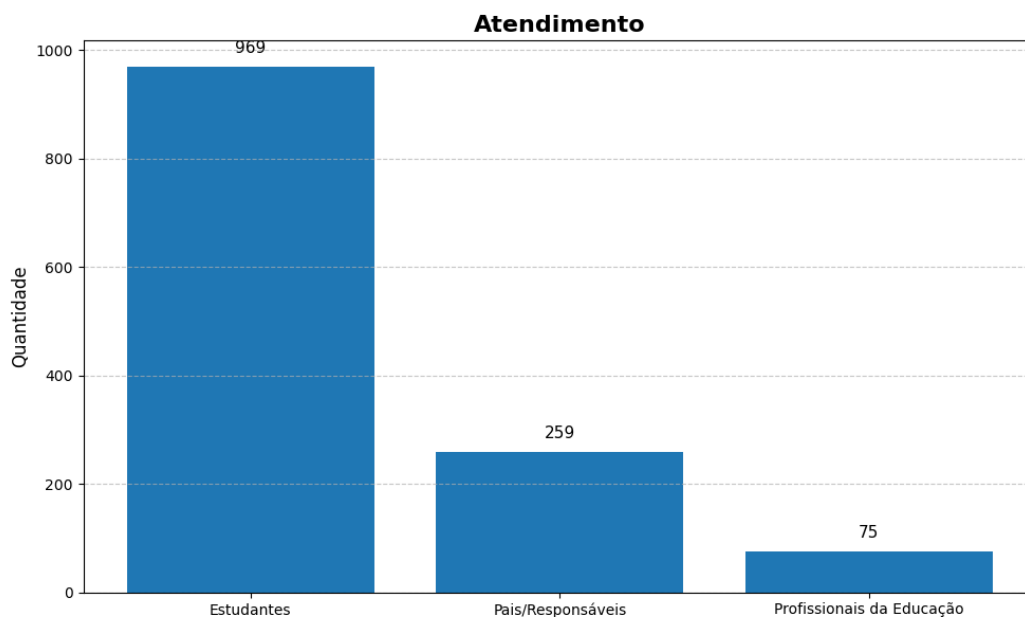
Principais causas Educação Infantil:

- TDAH (Transtorno do Déficit de Atenção com Hiperatividade);
- TOD (Transtorno Opositivo Desafiador);
- TEA (Transtorno do Espectro Autista);
- Dificuldade de aprendizagem (Relacionados a outros transtornos)
- Ansiedade infantil.

Principais Causas Ensino Fundamental:

- TDAH (Transtorno do Déficit de Atenção com Hiperatividade);
- TEA (Transtorno do Espectro Autista);
- Dificuldade de aprendizagem (Relacionados a outros transtornos);
- Ansiedade;
- Agressividade;
- Isolamento;
- Irritabilidade;
- Tristeza persistente;
- Mutilação;
- Ideação suicida;
- Problemas Familiares.

GRÁFICO 15 ATENDIMENTO PSICOLÓGICO POR CATEGORIA



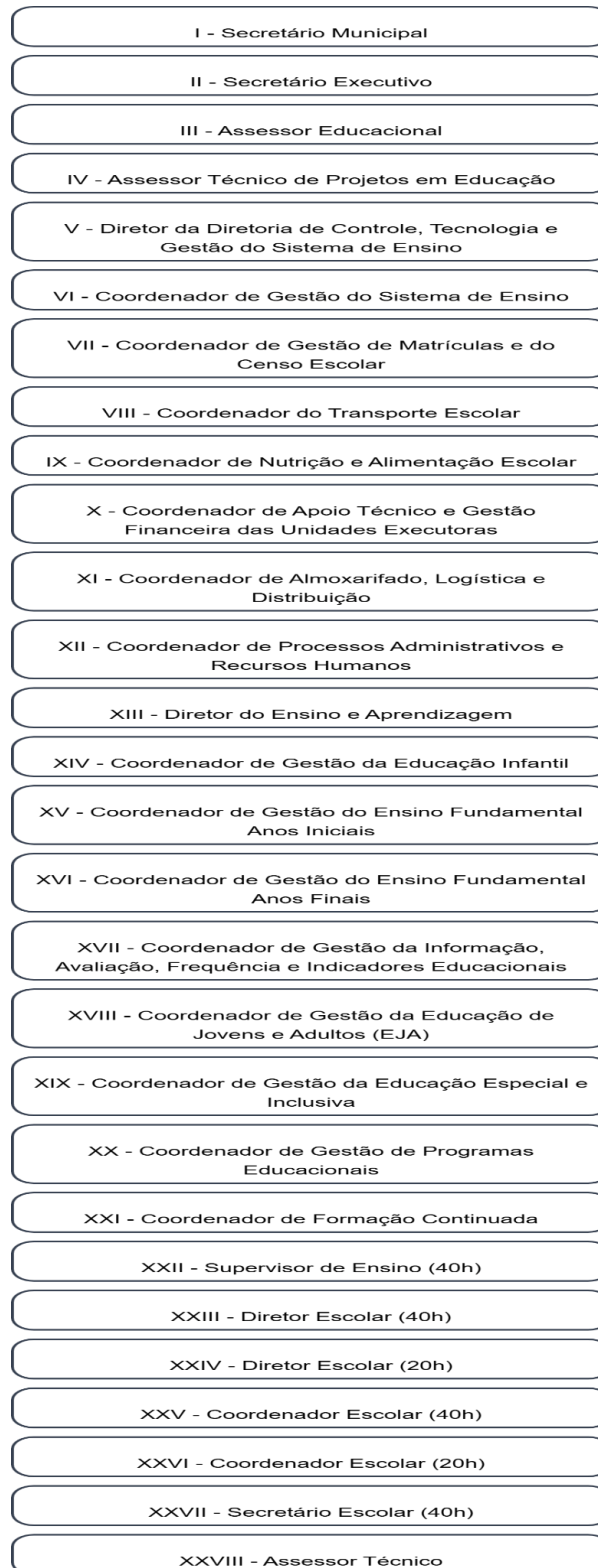
3.1.7 Organograma

A LEI n° 717/2025 dispõe sobre a Reorganização da Estrutura Administrativa da Prefeitura Municipal de Água Branca; consolida a estrutura administrativa, cria, extingue e adequa cargos necessários de implantação da nova Estrutura Administrativa e dá outras providências. O artigo 42 detalha os cargos que fazem parte da estrutura da Secretaria Municipal de Educação.

3

³ Lei n° 717/2025:
<https://transparencia.aguabranca.pi.gov.br/aguabranca/informacoesgerais/leis/?tipolei=1309&ano=2025&page=4>

FIGURA 16 ORGANOGRAMA DA SECRETARIA DE EDUCAÇÃO



Fonte: Portal da Transparência de Água Branca PI (2025)

EIXO SAÚDE



3.2 Eixo saúde

A Secretaria de Saúde é o órgão responsável por gerir o sistema público de saúde no município, garantindo o atendimento à população por meio de postos de saúde, hospitais e unidades especializadas. Sua atuação foca na prevenção de doenças, na promoção do bem-estar e no oferecimento de consultas, exames e medicamentos de forma organizada. Ao coordenar as equipes médicas e a infraestrutura sanitária, a secretaria busca fortalecer a rede municipal para assegurar um atendimento ágil, humanizado e eficiente a todos os cidadãos.

3.2.1 Dados epidemiológicos e de morbimortalidade

TABELA 9 POPULAÇÃO ESTIMADA POR SEXO E FAIXA ETÁRIA

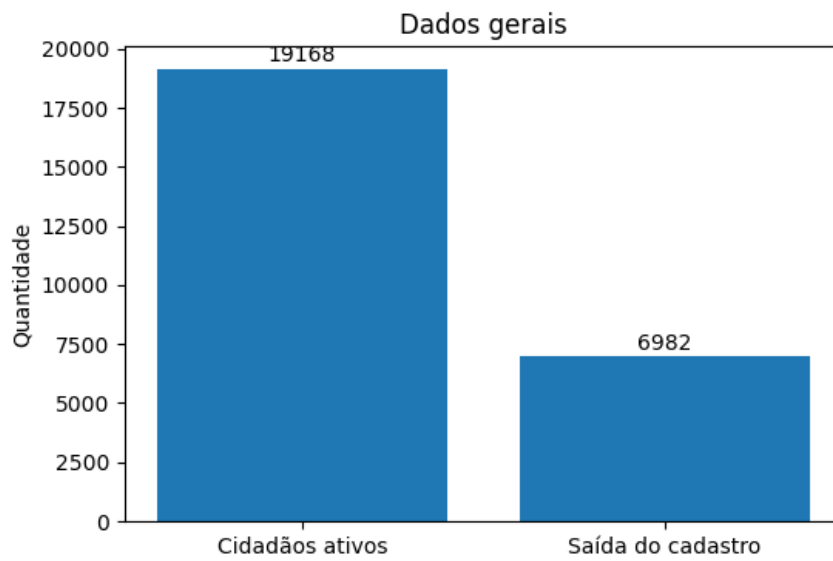
Período: 2025

Faixa Etária	Masculino	Feminino	Total
0 a 4 anos	599	598	1.197
5 a 9 anos	671	650	1.321
10 a 14 anos	698	612	1.310
15 a 19 anos	692	687	1.379
20 a 29 anos	1.369	1.462	2.831
30 a 39 anos	1.221	1.352	2.573
40 a 49 anos	1.243	1.384	2.627
50 a 59 anos	911	1.011	1.922
60 a 69 anos	662	819	1.481
70 a 79 anos	390	541	931
80 anos e mais	206	317	523
Total	8.662	9.433	18.095

Fonte: Estimativas preliminares elaboradas pelo Ministério da Saúde/SVS/DASNT/CGIAE (DataSUS/Tabnet)

Data da consulta: 16/03/2026.

GRÁFICO I6 CADASTRO E-SUS APS



Fonte: Secretaria da saúde (2025)

GRÁFICO I7 NASCIDOS VIVOS



Fonte: <https://svs.aids.gov.br/daent/centrais-de-conteudos/paineis-demonitoramento/natalidade/nascidos-vivos/>

TABELA 10 PRINCIPAIS CAUSAS DE INTERNAÇÃO POR LOCAL DE RESIDÊNCIA

Capítulo CID-10	2021	2022	2023	2024	2025
Doenças infecciosas e parasitárias	327	152	152	154	146
Neoplasias (tumores)	29	51	63	55	82
Doenças do sangue e transtornos imunitários	15	16	13	7	23
Doenças endócrinas e nutricionais metabólicas	33	44	32	34	19
Transtornos mentais e comportamentais	3	17	16	11	9
Doenças do sistema nervoso	12	11	15	20	19
Doenças do olho e anexos	5	4	5	2	5
Doenças do ouvido e apófise mastoide	2	4	4	3	4
Doenças do aparelho circulatório	98	87	111	65	93
Doenças do aparelho respiratório	103	182	169	148	293
Doenças do aparelho digestivo	74	154	141	115	122
Doenças da pele e tecido subcutâneo	17	41	32	23	23
Doenças osteomusculares e tecido conjuntivo	9	19	18	29	34
Doenças do aparelho geniturinário	68	92	83	74	65
Gravidez, parto e puerpério	266	264	259	247	257

Afecções originadas no período perinatal	32	46	44	51	58
Malformações congênitas	8	7	5	3	2
Sintomas, sinais e achados anormais	13	17	23	23	23
Lesões e outras consequências de causas externas	196	242	226	222	202
Contatos com serviços de saúde	18	15	14	16	68

Fonte: Sistema de Informações Hospitalares do SUS (SIH/SUS)

Data da consulta: 20/02/2026.

TABELA II MORTALIDADE

Capítulo CID-10	2021	2022	2023	2024
Doenças do aparelho circulatório	40	49	37	45
Neoplasias (tumores)	14	13	18	23
Doenças endócrinas nutricionais e metabólicas	14	17	29	22
Causas externas de morbidade e mortalidade	11	13	18	21
Doenças do aparelho respiratório	9	17	9	15
Doenças do sistema nervoso	3	1	4	7
Transtornos mentais e comportamentais	2	4	2	5
Doenças do aparelho digestivo	6	7	10	5
Doenças do aparelho geniturinário	3	2	4	5

Sintomas, sinais e achados anormais	8	4	9	4
Doenças infecciosas e parasitárias	31	8	2	3
Malformações congênitas	2	3	1	1
Doenças osteomusculares e tecido conjuntivo	-	1	-	1
Doenças do sangue e transtornos imunitários	-	1	3	-
Afecções originadas no período perinatal	2	2	1	

Fonte: Sistema de Informações sobre Mortalidade (MS/SVS/CGIAE/SIM-TABNET)

Data da consulta: 30/01/2026.

3.2.2 Produção da atenção básica

TABELA 12 CONSULTAS MÉDICAS

2022	2023	2024	2025
21.276	24.729	26.350	32.374

Fonte: Secretaria da saúde (2025).

GRÁFICO 18 COMPARATIVO CONSULTAS MÉDICAS

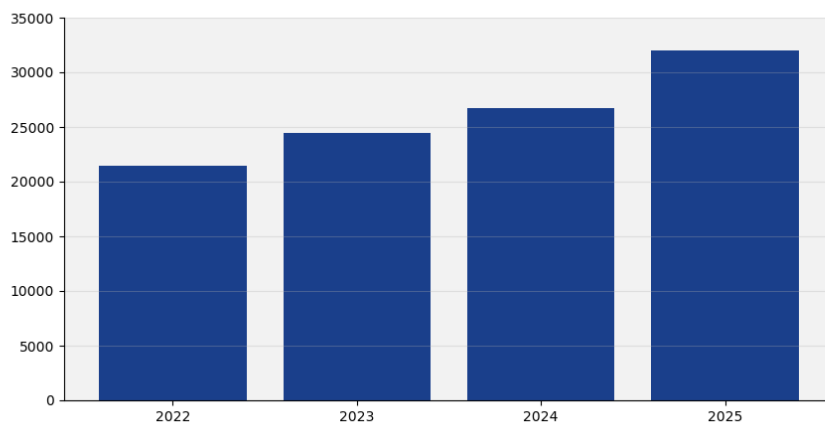


TABELA 13 CONSULTAS DE ENFERMAGEM

2022	2023	2024	2025
16.504	20.802	19.883	24.883

Fonte: Secretaria da saúde (2025).

GRÁFICO 19 COMPARATIVO CONSULTAS DE ENFERMAGEM

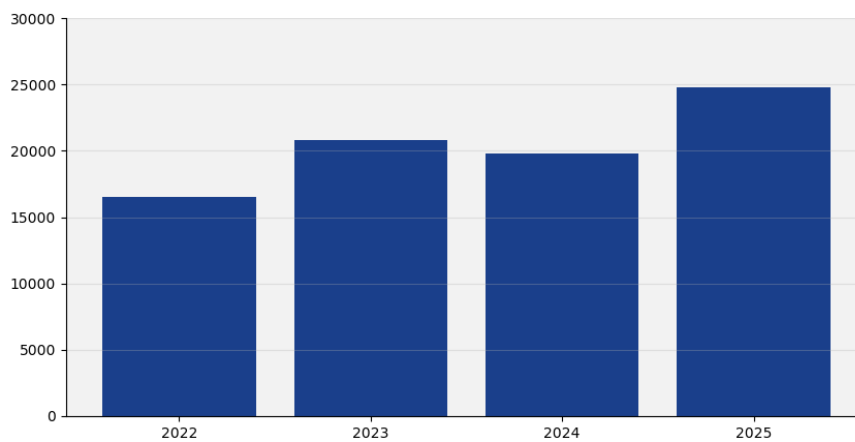


TABELA 14 CONSULTAS DO CIRURGIÃO DENTISTA – ESB E SESB

2022	2023	2024	2025
9.219	11.967	10.827	12.178

Fonte: Secretaria da saúde (2025).

GRÁFICO 20 COMPARATIVO CONSULTAS DO CIRURGIÃO DENTISTA

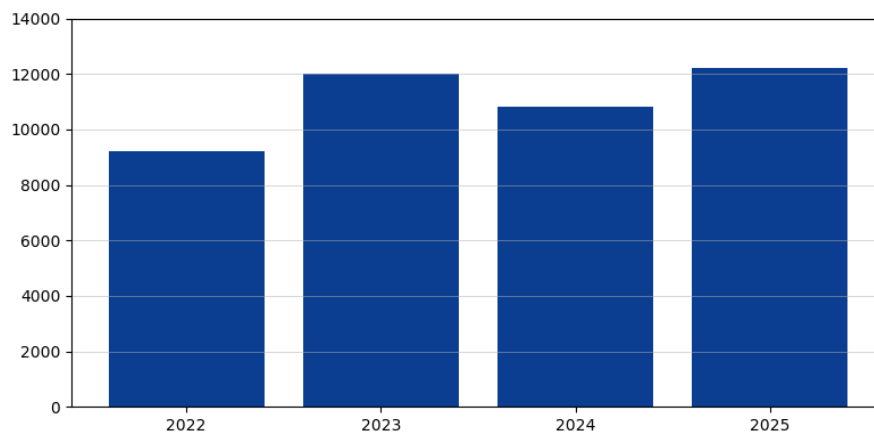


TABELA 15 VISITAS DOS AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE

2022	2023	2024	2025
142.520	162.381	61.612	148.947

Fonte: Secretaria da saúde (2025)

GRÁFICO 21 VISITAS DOS AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE

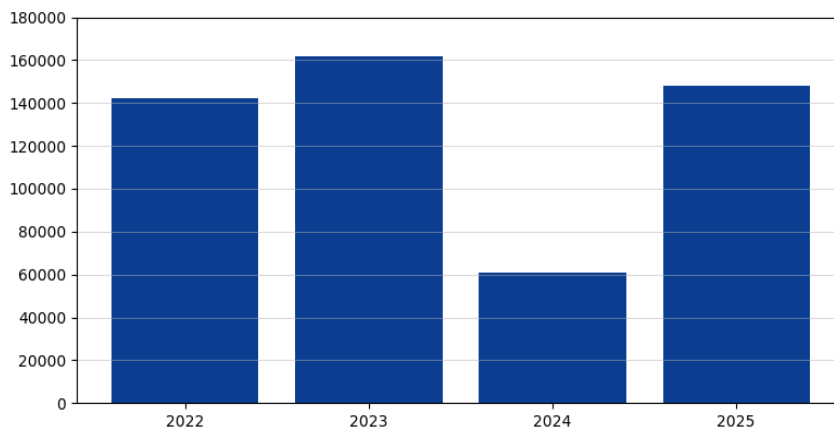
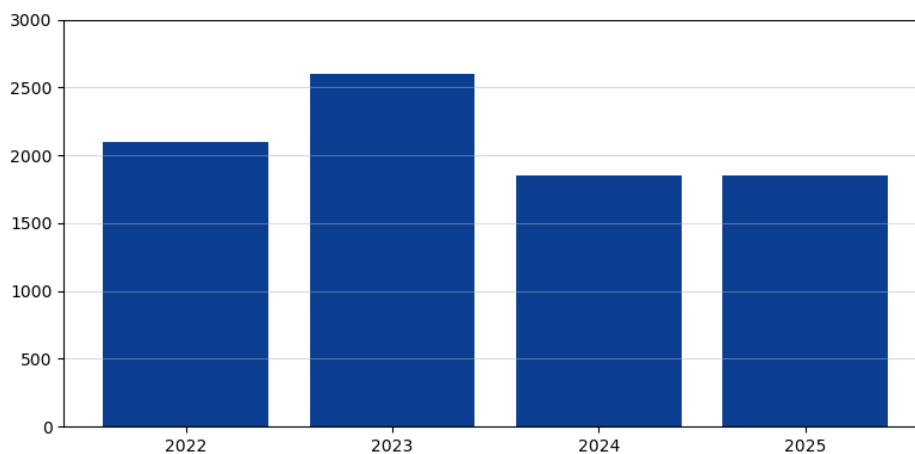


TABELA 16 CONSULTAS E PROCEDIMENTOS DA EQUIPE E-MULTI

2022	2023	2024	2025
2.137	2.610	1.852	1.857

Fonte: Secretaria da saúde (2025)

GRÁFICO 22 COMPARATIVO CONSULTAS E PROCEDIMENTOS DA EQUIPE E-MULTI



Fonte: E-SUS APS – relatórios de base local.

3.2.3 Indicadores da saúde

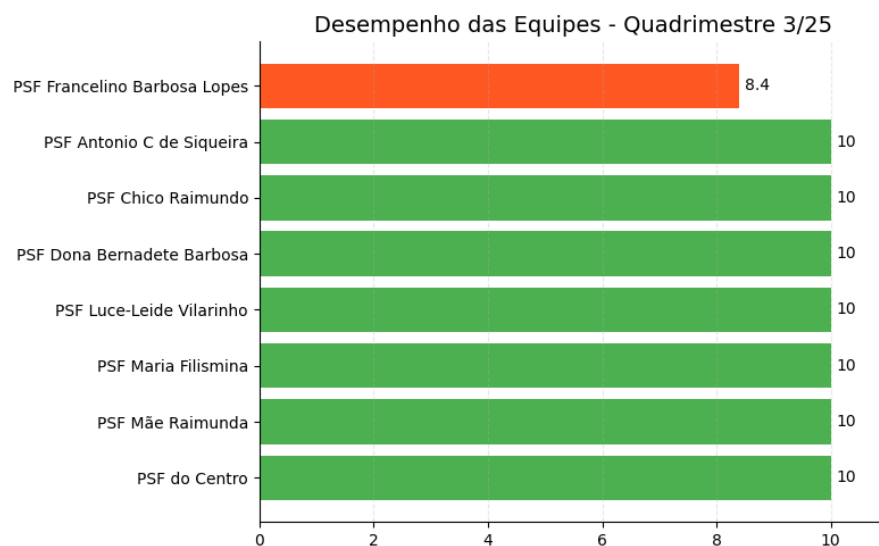
O componente vínculo e acompanhamento do novo financiamento da APS considera a qualidade dos cadastros da população e o acompanhamento efetivo dos usuários pelas equipes de saúde.

A componente qualidade do novo financiamento da APS está relacionada ao desempenho das equipes nos indicadores de saúde prioritários, como pré-natal, vacinação, controle de doenças crônicas e rastreamentos.

3.2.3.1 Vínculo e acompanhamento

O componente vínculo e acompanhamento do novo financiamento da APS considera a qualidade dos cadastros da população e o acompanhamento efetivo dos usuários pelas equipes de saúde.

GRÁFICO 23 DESEMPENHO DAS EQUIPES 3/25



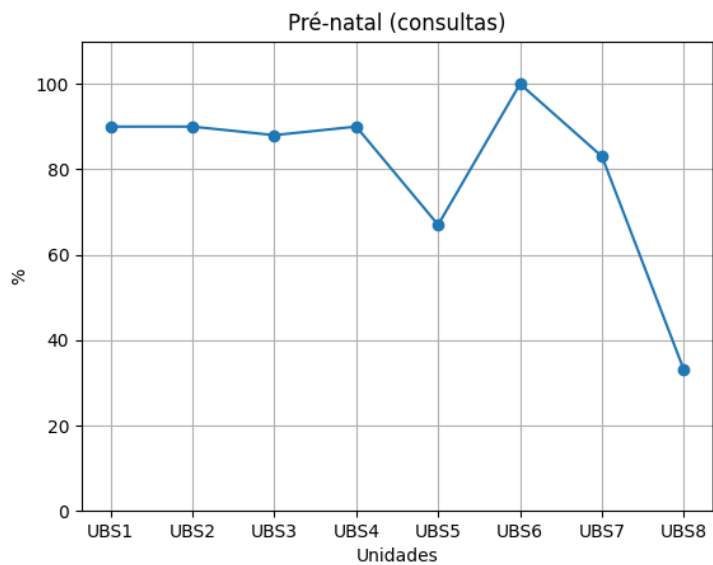
Fonte: Secretaria de saúde (2025).

➤ **Componente qualidade: 1º Quadrimestre 2025**

1. UBS1 –Posto de saúde DONA BERNADETE BARBOSA
2. UBS2 – Posto de saúde OTACIANA MARIA DO NASCIMENTO
3. UBS3 – Posto de saúde FRANCELINO BARBOSA LOPES
4. UBS4 – Posto de saúde MÃE RAIMUNDA
5. UBS5 – Posto de saúde CHICO RAIMUNDO

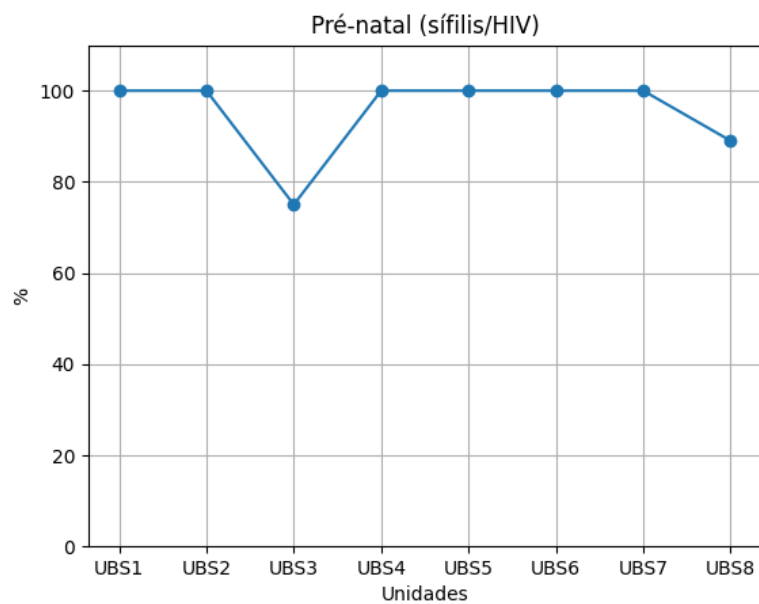
6. UBS6 – Posto de saúde ANTONIO CORNELIO DE SIQUEIRA
7. UBS7 – PSF LUCELEIDE VIANA
8. UBS8 – Posto de saúde MARIA FILISMINA

GRÁFICO 24 SAÚDE DA MULHER PRÉ-NATAL(CONSULTAS)



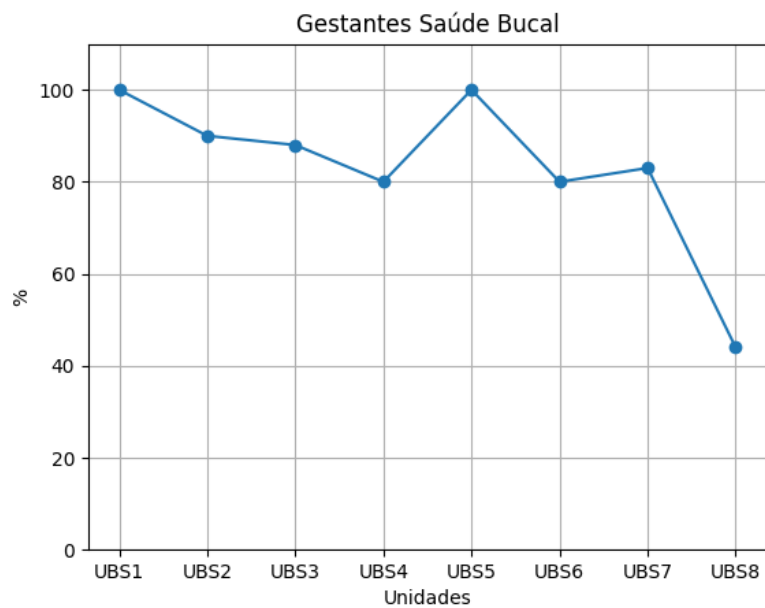
Fonte: Secretaria de saúde (2025).

GRÁFICO 25 SAÚDE DA MULHER (SÍFILIS/HIV)



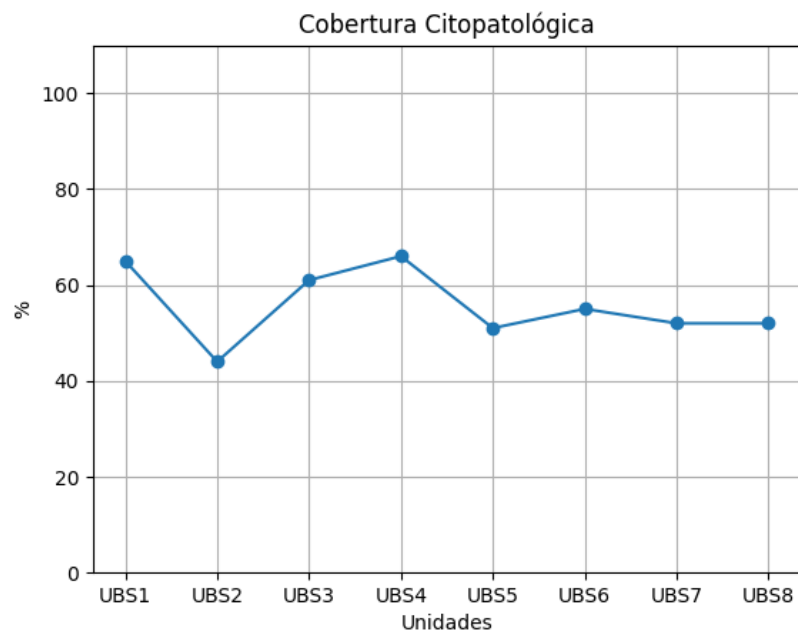
Fonte: Secretaria de saúde (2025).

GRÁFICO 26 SAÚDE DA MULHER- GESTANTES SAÚDE BUCAL



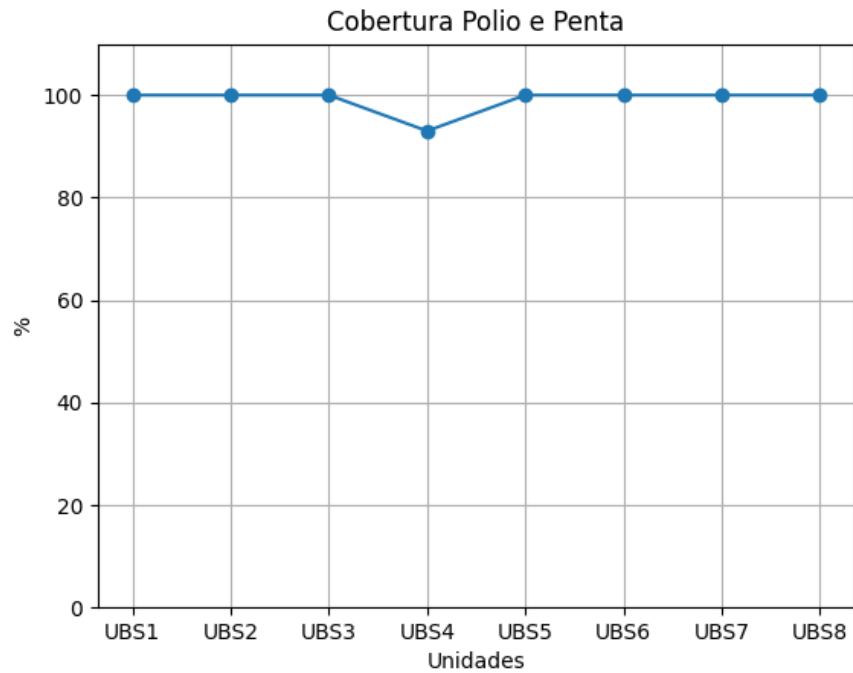
Fonte: Secretaria de saúde (2025).

GRÁFICO 27 SAÚDE COBERTURA CITOPATOLÓGICA



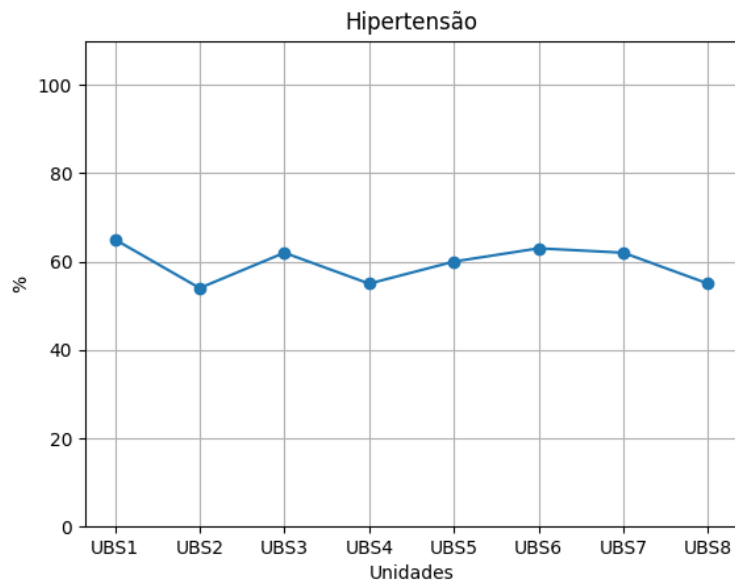
Fonte: Secretaria de saúde (2025).

GRÁFICO 28 SAÚDE DA CRIANÇA COBERTURA PÓLIO E PENTA



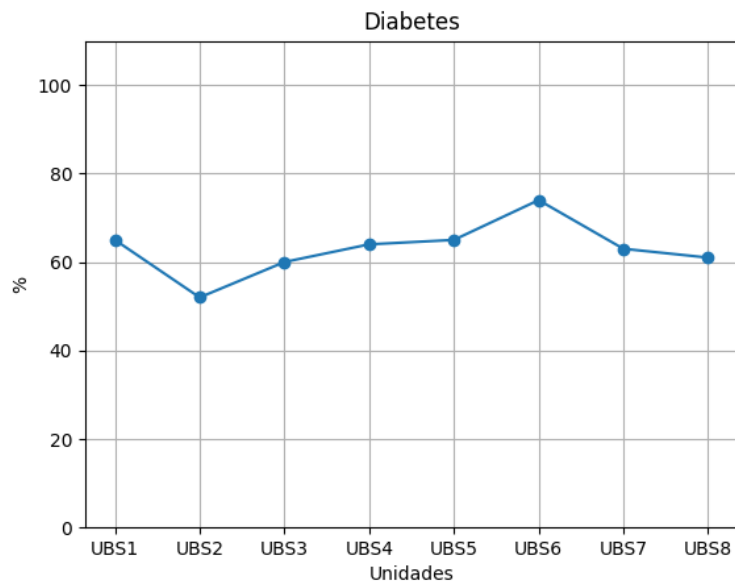
Fonte: Secretaria de saúde (2025).

GRÁFICO 29 HIPERTENSÃO (PA AFERIDA)



Fonte: Secretaria de saúde (2025).

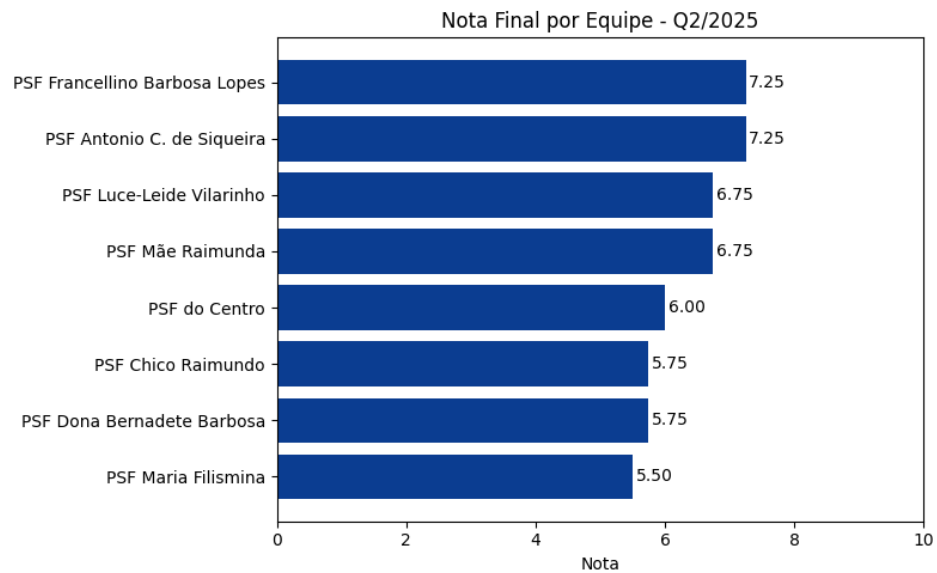
GRÁFICO 30 DIABETES (HEMOGLOBINA GLICADA)



Fonte: Secretaria de saúde (2025).

➤ **Componente qualidade: 2º Quadrimestre 2025**

GRÁFICO 31 NOTA FINAL COMPONENTE DE QUALIDADE



Fonte: Secretaria de saúde (2025).

GRÁFICO 32 EQUIPE MULTIPROFISSIONAL – E-MULTI

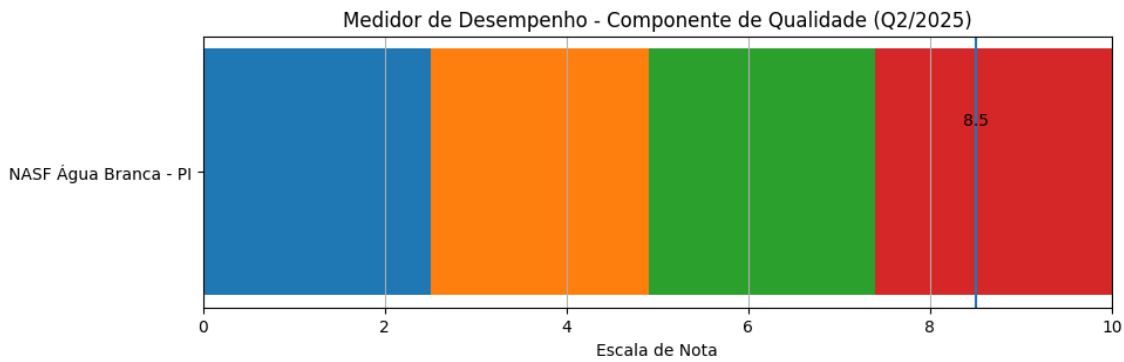
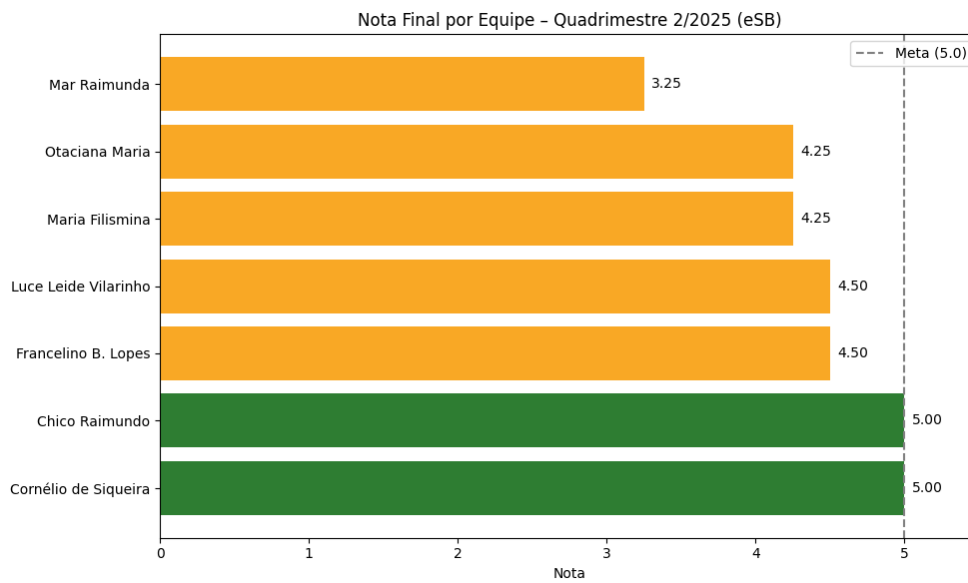
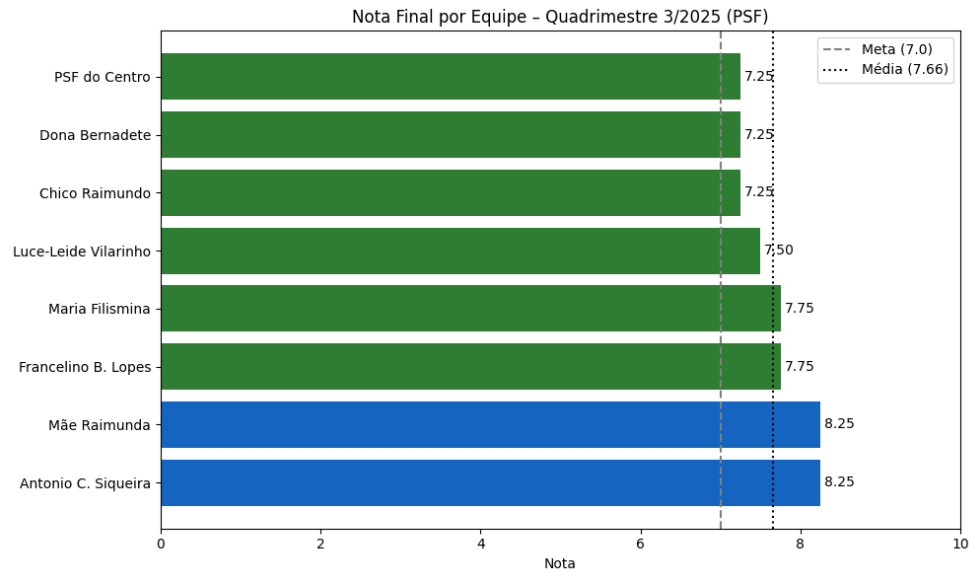


GRÁFICO 33 EQUIPE DE SAÚDE BUCAL – ESB



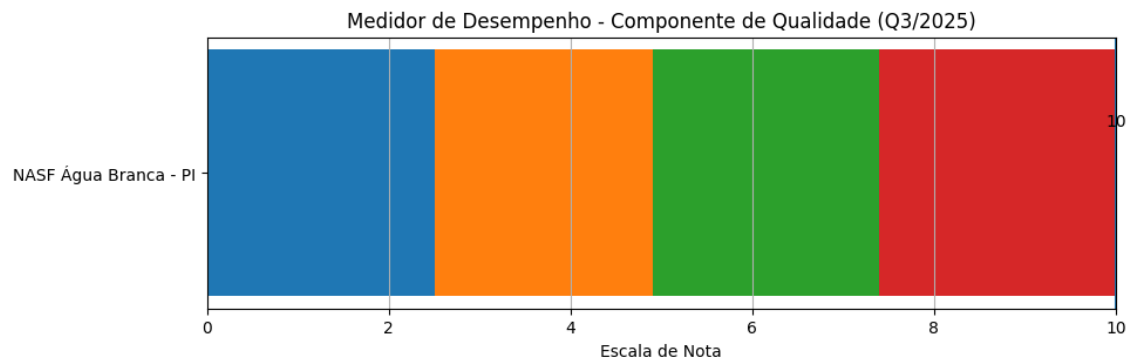
➤ **Componente qualidade: 3º Quadrimestre 2025**

GRÁFICO 34 ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA



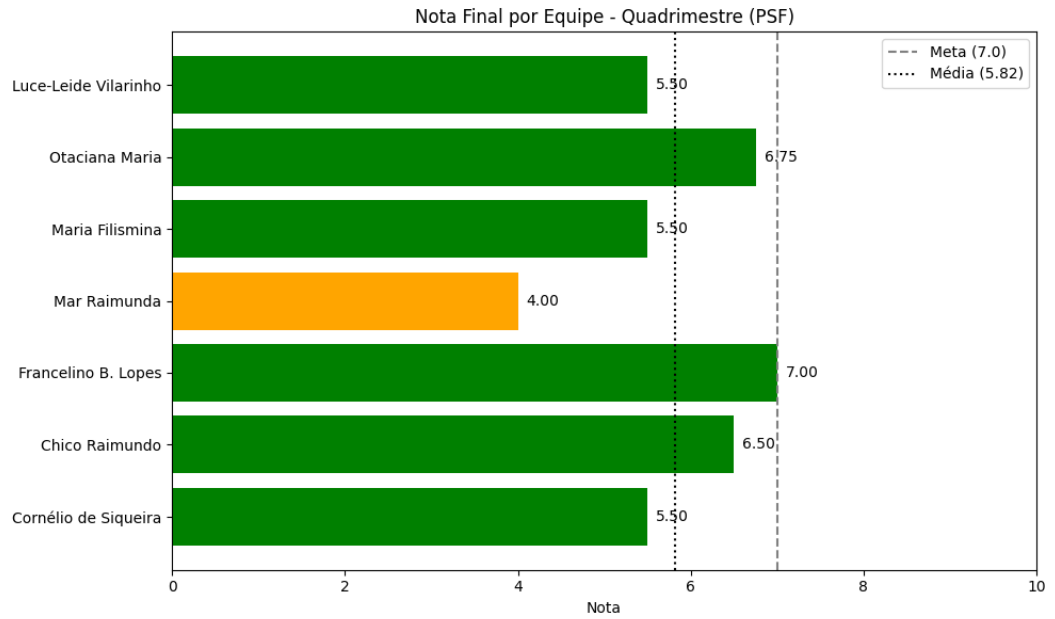
Fonte: Secretaria de saúde (2025).

GRÁFICO 35 EQUIPE MULTIPROFISSIONAL – E-MULTI



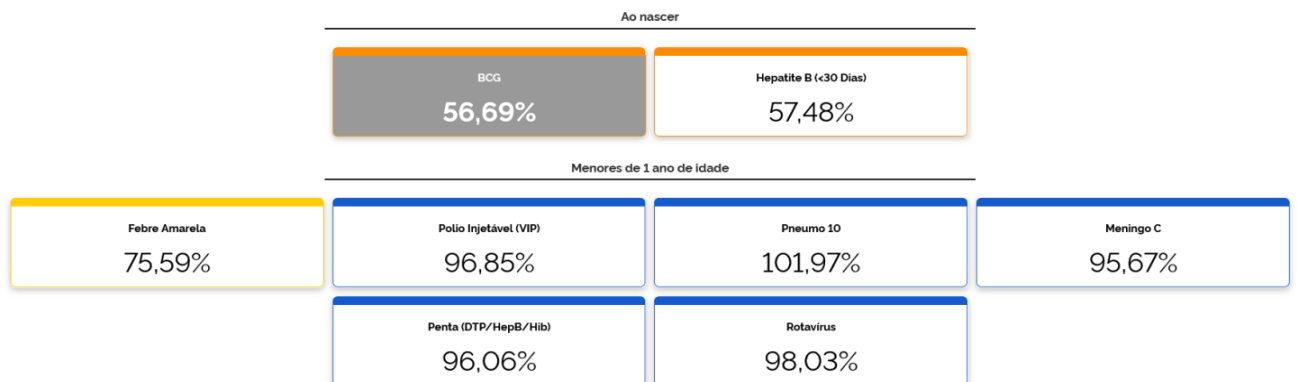
Fonte: Secretaria de saúde (2025).

GRÁFICO 36 EQUIPE DE SAÚDE BUCAL – ESB



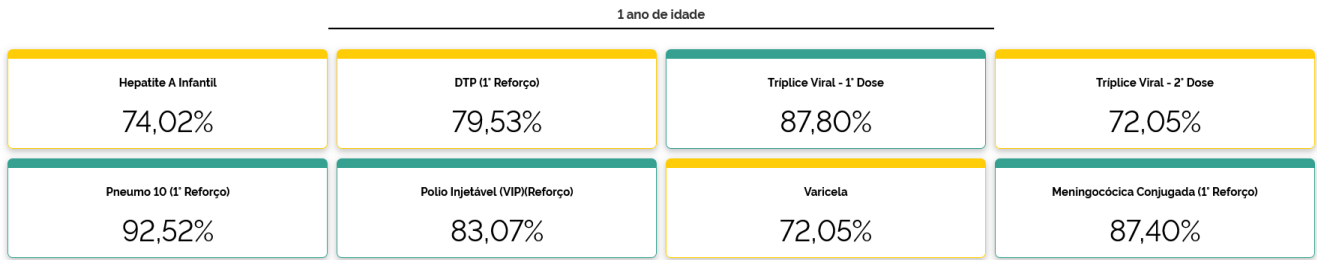
Fonte: Secretaria de saúde (2025).

GRÁFICO 37 SAÚDE DA CRIANÇA-VACINAS AO NASCER E MENORES DE 1 ANO DE IDADE



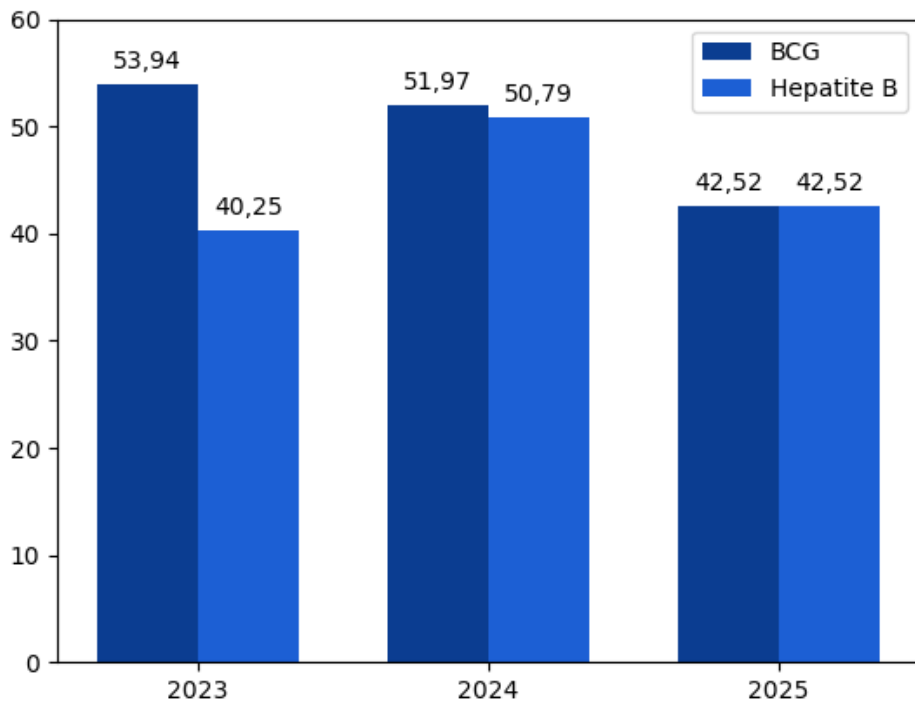
Fonte: Secretaria de saúde (2025).

GRÁFICO 38 SAÚDE DA CRIANÇA- VACINAS | ANO DE IDADE



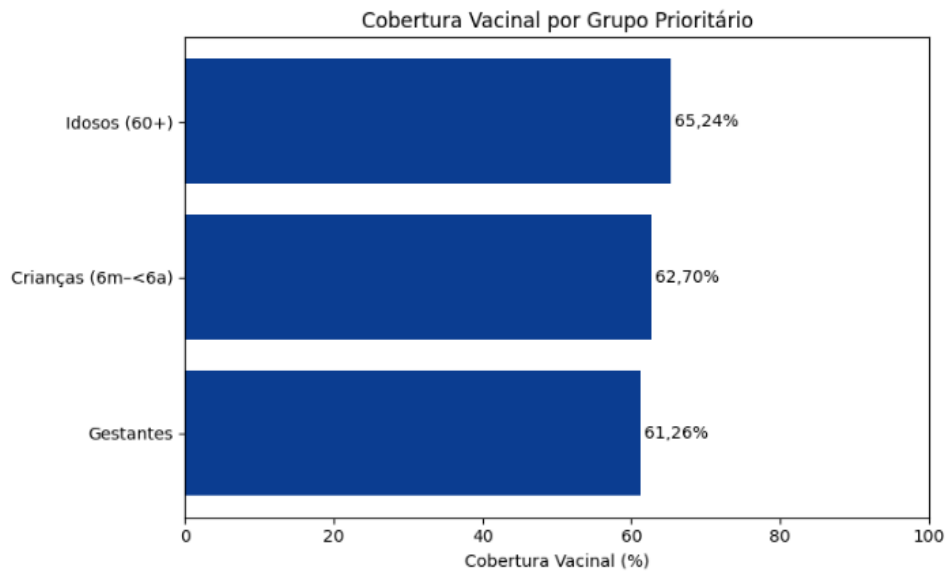
Fonte: Secretaria de saúde (2025).

GRÁFICO 39 GRÁFICO COMPARATIVO VACINAS



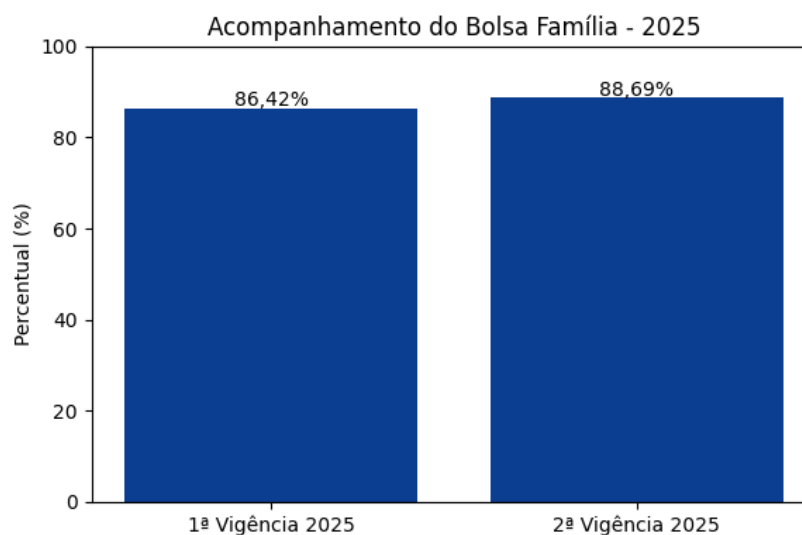
Fonte: Secretaria de saúde (2025).

GRÁFICO 40 INDICADORES VACINAS IDOSOS, CRIANÇAS E GESTANTES



Fonte: https://infoms.saude.gov.br/extensions/SEIDIGI_DEMAS_VACINACAO_CALENDARIO_NACIONAL_COBERTURA_RESIDENCIA/SEIDIGI_DEMAS_VACINACAO_CALENDARIO_NACIONAL_COBERTURA_RESIDENCIA.html

GRÁFICO 41 ACOMPANHAMENTO DO BOLSA FAMÍLIA



Fonte: <https://bfa.saude.gov.br/relatorio/consolidado>

3.2.4 Marcação de consultas - produção de média e alta complexidade

	ESPECIALIDADE	QUANT.
0		
1	Dermatologia Pediatra	3
2	Neurologia	95
3	Cirurgia de Cabeça e Pescoço	7
4	Cirurgia Geral	77
5	Pequena Cirurgia	1
6	Pedriatra	902
7	Pré-Natal de Alto Risco Consulta Inicial	95
8	Endocrinologia e Metamologia	197
9	Endrocrinologia Pediatra	12
0	Dermatologia	708
1	Ortopedia e Traumatologia	1.226
2	Ortopedia Pediatrica	7
3	Ginecologia	1.228
4	Reumatologia	23
5	Reuma Pediatrico	4
6	Oftalmologia	865
7	Nefrologia	129
8	Coloproctologia	30

9	Buco-Maxilo	36
0	Gastro	65
1	Pneumologista	51
2	Urologista	91
3	Anestesiologista	7
4	Hematologista Hemoterapia	33
5	Geriatra	35
6	Nutricionista	335
7	Neurocirurgião	51
8	Otorrino	380
9	Cardiologista	585
0	Oncologista	237
1	Mastologista	24
2	Psiquiatra	19
3	Psicologo	144
4	Cirurgia Vascular	49
5	Cirurgia Bariatrica	6
6	Cirurgia Cardiovascular	18
7	Cirurgia Plastica	3
8	Planejamento Falimiar DIU	8
9	Neuropediatra	166
0	Triagem enfermagem TEA	3

1	Inferctologia	27
2	Fisioterapia	940
TOTAL		8.922

	EXAMES	QUANT.
0	Laboratoriais	11.117
1	Eletrocardiograma	2.352
2	Radiografias	1.067
3	Ultrassonografias	2.116
4	Ressonancias	219
5	Tomografias	782
6	Mamografias	663
7	Ecocardiogramas	92
8	Eletroencefalograma	16
9	Teste ergometrico	11
0	Holter 24h	7
1	Endoscopia	25
2	Densitometria	34
3	Colonoscopia	9
4	Espirometria	14

5		
6	Urofluxometria	16
	TOTAL	18.540

3.2.5 Produção hospitalar

	AMBULATORIO, EXAMES, PROCEDIMENTO E EMERGENCIA	QUANT.
1	Radiológico	7.222
2	Ultrassonografias	1.297
3	Exames Laboratoriais	45.144
4	Consulta Urgência	31.196
5	Adm. de Medicamentos	46.905
6	Observações	11.395
7	Internações	1.085
8	Classificação de Risco	34.684
9	Eletrocardiogramas	517
0	Pequenas Cirurgias	776
1	Cirurgia Eletiva	128
2	Consulta Cirurgia Geral	87
	Curativo Extenso	1.363

3		
4	Transferencias	1.097
5	Outros procedimentos	49.645
TOTAL		232.541

* Inclui urgências pediátricas e observações pediátricas

** outros procedimentos incluem (Imobilizações, inalações, verificação de temperatura, aferição de pressão, troca de sonda, retirada de corpo estranho, drenagem de abscesso, lavagem de ouvido, gessada, glicemia lavagem de olhos, capilar).

3.2.6 Ações realizadas

Ação	Equipe
Promoção da Saúde Mental	Saúde e CRAS
Promoção da Saúde da Gestantes e Puérperas	ESF e EMulti
Capacitação em Saúde Digital com toda equipe da Saúde	SMS e SESAPI
Prevenção do Câncer de Colo do Útero	SMS - ESF
Realização da Conferencia Municipal de Saúde e Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora.	SMS
Atividade – Saúde na Orla – Incentivo a atividade física;	SMS, E-Multi
Busca ativa de vacinação nas escolas. Atualização da caderneta de vacinação.	SMS, E-SF
Campanha de Prevenção contra a Dengue nas Escolas.	SMS, SESAPI.
Mutirão contra a Dengue	SMS, ESF, Endemias, ACS, E-multi, Coordenadores;
Campanha de vacinação contra a Influenza	SMS e ESF;
Programa Saúde na Escola – Prevenção da Carie Dentaria nas Escolas;	SMS, ESF e SB;
Busca ativa de Adolescentes nas Escolas – Atualização da caderneta de vacinação.	SMS, ESF;

Programação Saúde na Escola – Saúde Mental e sexualidade com Adolescentes.	ESF e Emulti
Saúde na praça – Promoção da Saúde, incentivo a atividade física, alimentação saudável,	ESF, E-multi, SB e CRAS
Programa Saúde na Escola – Prevenção do uso de álcool e outras drogas.	ESF, E-Multi, ESF.
Agosto Dourado – Promoção da saúde da gestante;	ESF;
Agosto Lilás – Prevenção da violência contra a mulher.	ESF
Setembro – Campanha de Vacinação Antirrábica;	ESF, Endemias, ACS
Outubro – Dia de Vacinação KIDS – Busca ativa e atualização da caderneta de vacinação;	ESF
Outubro – Dia D de Vacinação – Multivacinação.	ESF
Outubro Rosa – Ação de Prevenção do Câncer de Colo do Útero e de Mama.	ESF, Emulti;
Novembro Azul – Prevenção do Câncer de Próstata e saúde do homem;	ESF, Emulti
Novembro – Incentivo a atividade física nas escolas – jogos escolares;	ESF, Emulti
Carreta da mamografia	ESF

3.2.7 Principais destaques das ações realizadas

FIGURA 17 ATUALIZAÇÃO DA CADERNETA DE VACINAÇÃO



FIGURA 18 DIA DE VACINAÇÃO KIDS



FIGURA 19 CAMPANHA DE VACINAÇÃO ANTIRRÁBICA(SETEMBRO)



FIGURA 20 CAMPANHA DE VACINAÇÃO CONTRA A INFLUENZA



DIA D
da Campanha de
Vacinação Contra Influenza

📅 17 de maio (sábado) 🕒 Das 08h às 17h
📍 Todas as Unidades Básicas de Saúde

PÚBLICO-ALVO:

- ▶ Crianças de 06 meses a menores de 06 anos (5 anos, 11 meses e 29 dias);
- ▶ Idosos com 60 anos ou mais;
- ▶ Gestantes e puérperas;
- ▶ Pessoas com deficiência permanente;
- ▶ Trabalhadores da saúde;
- ▶ Professores;
- ▶ Profissionais das forças de segurança;
- ▶ Pessoas com doenças crônicas.

📄 Documentos necessários: CPF e Cartão de Vacinação.

SAÚDE
SECRETARIA MUNICIPAL
DE SAÚDE



PREFEITURA DE
ÁGUA BRANCA
AVANÇANDO COM A NOSSA GENTE

FIGURA 21 DIA D DE VACINAÇÃO - MULTIVACINAÇÃO(OUTUBRO)



FIGURA 22 CARRETA DA MAMOGRAFIA



FIGURA 23 MUTIRÃO DA LIMPEZA



FIGURA 24 PREVENÇÃO DO CÂNCER DE PRÓSTATA



FIGURA 25 SAÚDE DO HOMEM



FIGURA 26 PROMOÇÃO DA SAÚDE MENTAL



FIGURA 27 PROMOÇÃO DA SAÚDE



3.2.8 Organograma

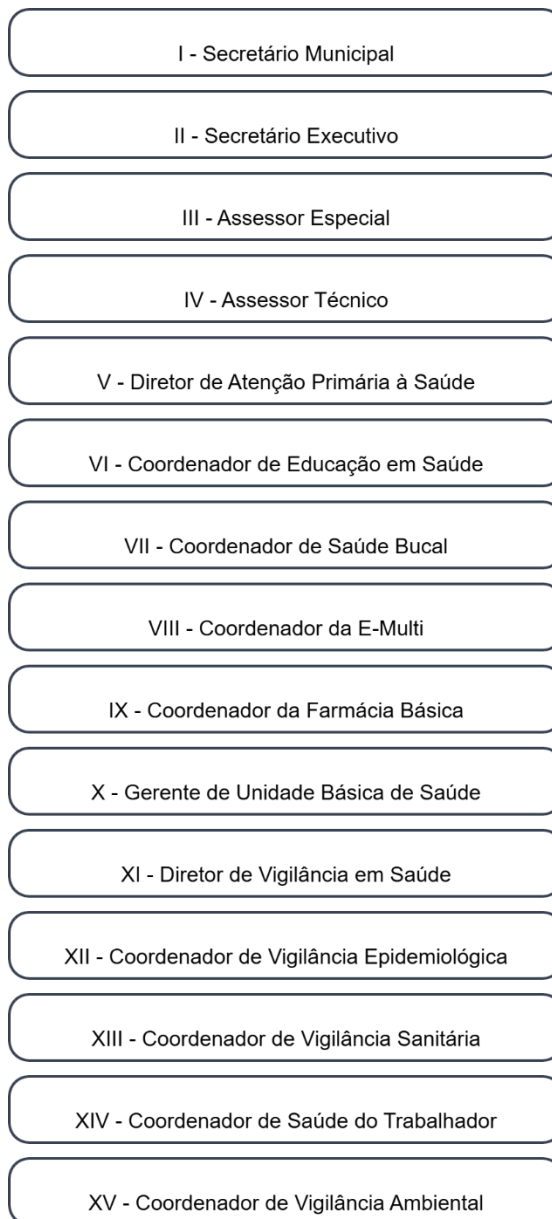
A LEI nº 717/2025 dispõe sobre a Reorganização da Estrutura Administrativa da Prefeitura Municipal de Água Branca; consolida a estrutura administrativa, cria, extingue e adequa cargos necessários de implantação da nova Estrutura Administrativa e dá outras providências. O artigo 45 detalha os cargos que fazem parte da estrutura da Secretaria Municipal de Saúde.

4

4

<https://transparencia.aguabranca.pi.gov.br/aguabranca/informacoesgerais/leis/?tipolei=1309&ano=2025&page=4>

FIGURA 28 ORGANOGRAMA DA SECRETÁRIA DE SAÚDE



Fonte: Portal da transparência de Água Branca PI (2025)

EIXO

ASSISTÊNCIA

SOCIAL



3.3 Eixo assistência social

A Secretaria Municipal de Assistência Social é o órgão responsável por planejar, coordenar, executar e avaliar as políticas públicas de assistência social no âmbito do município, garantindo a proteção social às famílias e indivíduos em situação de vulnerabilidade e risco social.

Sua atuação está fundamentada nos princípios do Sistema Único de Assistência Social (SUAS), visando assegurar direitos, promover a inclusão social e melhorar a qualidade de vida da população.

Entre suas principais atribuições, destacam-se:

- A oferta de serviços, programas, projetos e benefícios socioassistenciais;
- O atendimento e acompanhamento de famílias em situação de vulnerabilidade;
- A prevenção de situações de risco social, como violência, negligência e exclusão;
- A gestão das unidades CRAS (Centro de Referência de Assistência Social) e o CREAS (Centro de Referência Especializado de Assistência Social);
- A promoção da cidadania e do acesso a direitos sociais.

Dessa forma, a Secretaria Municipal de Assistência Social desempenha papel fundamental na garantia da proteção social e na construção de uma sociedade mais justa e igualitária

3.3.1 Centro de referência de assistência social (CRAS)

O Centro de Referência de Assistência Social (CRAS) é uma unidade pública estatal responsável pela organização e oferta de serviços da proteção social básica no âmbito do Sistema Único de Assistência Social (SUAS). Constitui-se como a principal porta de entrada da assistência social no município, atendendo famílias e indivíduos em situação de vulnerabilidade e risco social.

O CRAS tem como objetivo prevenir a ocorrência de situações de risco, por meio do desenvolvimento de potencialidades, aquisições e do fortalecimento de vínculos familiares e comunitários.

No âmbito de sua atuação, o CRAS oferta serviços, programas e benefícios socioassistenciais, dentre os quais destacam-se:

➤ Serviços Socioassistenciais:

- Serviço de Proteção e Atendimento Integral à Família (PAIF): realiza o acompanhamento familiar por meio de atendimentos, orientações, visitas domiciliares e ações que visam o fortalecimento da função protetiva das famílias;
- Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV): promove atividades em grupo, organizadas por faixa etária, com o objetivo de fortalecer vínculos familiares e comunitários, além de prevenir situações de risco social.

➤ Programas Sociais:

- Gestão e acompanhamento de programas de transferência de renda, como o Programa Bolsa Família;
- Operacionalização do Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal (CadÚnico), instrumento essencial para identificação e inclusão de famílias em programas sociais.

➤ **Benefícios Socioassistenciais:**

- Benefício de Prestação Continuada (BPC): destinado a idosos com 65 anos ou mais e pessoas com deficiência que comprovem não possuir meios de prover a própria manutenção;
- Benefícios Eventuais: concedidos em situações emergenciais, conforme regulamentação municipal, tais como auxílio natalidade, auxílio funeral, cestas básicas e outros auxílios destinados a atender necessidades temporárias.
-

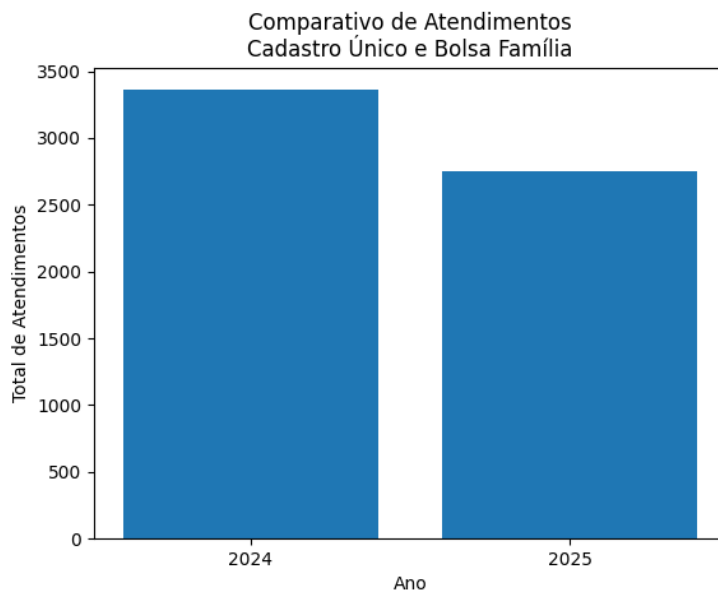
Dessa forma, o CRAS desempenha papel fundamental na garantia da proteção social básica, promovendo o acesso a direitos e contribuindo para a melhoria da qualidade de vida da população.

TABELA 17 ATENDIMENTOS CADASTRO ÚNICO E PROGRAMA BOLSA FAMÍLIA

ORDEM	SERVIÇOS OFERTADOS	QUANT. POR FAMÍLIA
1.	Atualização Cadastral	975
2.	Revisão Cadastral	795
3.	1ª Vez	233
4.	Inclusão de Pessoa	167
5.	Exclusão de Pessoa	135
6.	Transferência	77
7.	Tarifa Social	49

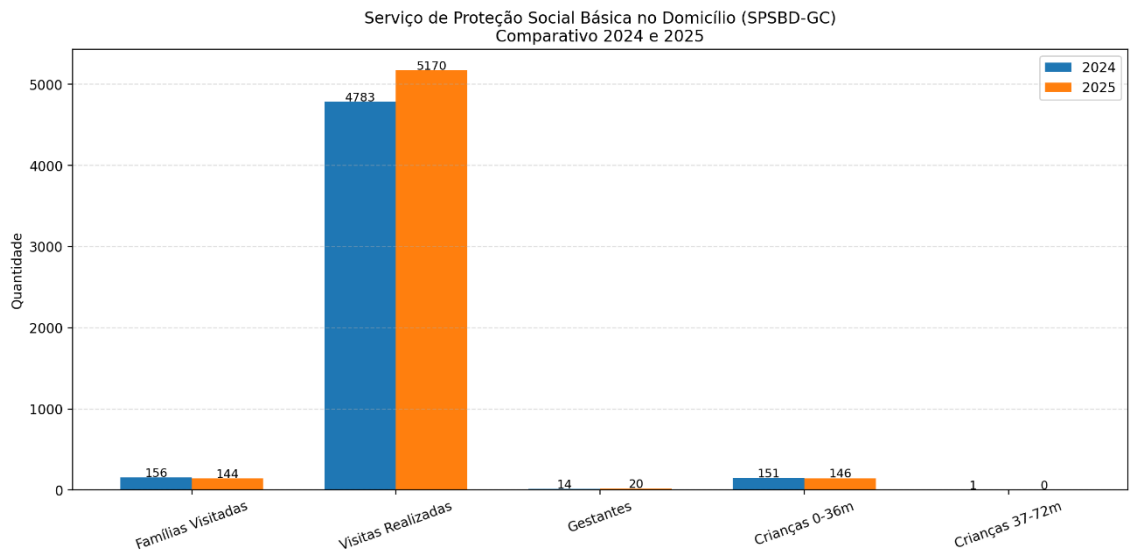
8.	Folha resumo/Comprovante cadastro	de	350
9.	Folha profissão		0
10.	Unipessoal		0
11.	Reversão cancelamento	de	0
12.	Desbloqueio		0
	TOTAL ATENDIMENTOS		2751

GRÁFICO 42 COMPARATIVO TOTAL ATENDIMENTOS DO CADASTRO ÚNICO E PROGRAMA BOLSA FAMÍLIA 2024 VERSUS 2025



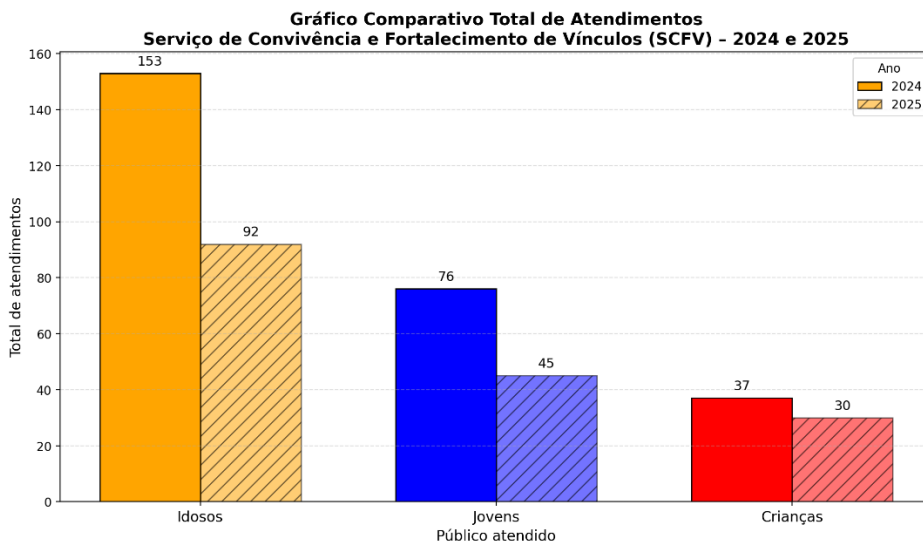
Fonte: Secretaria de Assistência Social (2025).

GRÁFICO 43 TOTAL ATENDIMENTOS SERVIÇO DE PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA NO DOMICÍLIO PARA GESTANTES E CRIANÇAS DE 0 A 6 ANOS (ANTIGO PROGRAMA CRIANÇA FELIZ) 2024 VERSUS 2025



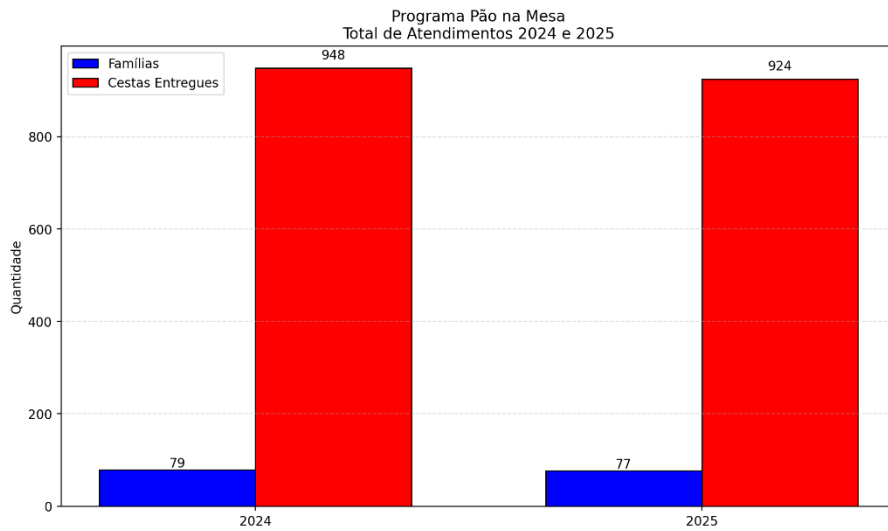
Fonte: Secretaria de Assistência Social (2025).

GRÁFICO 44 TOTAL DE ATENDIMENTOS SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS (SCFV) 2024 VERSUS 2025



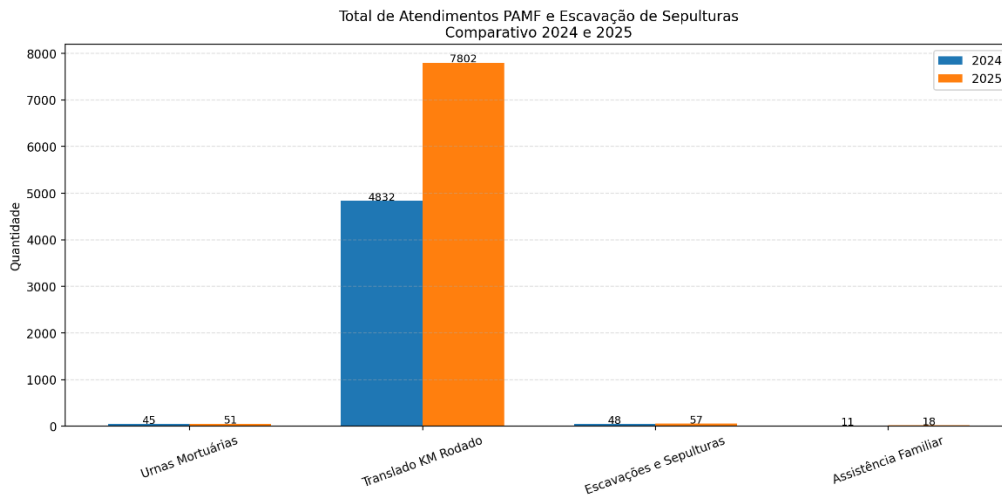
Fonte: Secretaria de Assistência Social (2025).

GRÁFICO 45 TOTAL DE ATENDIMENTOS DO PROGRAMA PÃO NA MESA 2024 VERSUS 2025



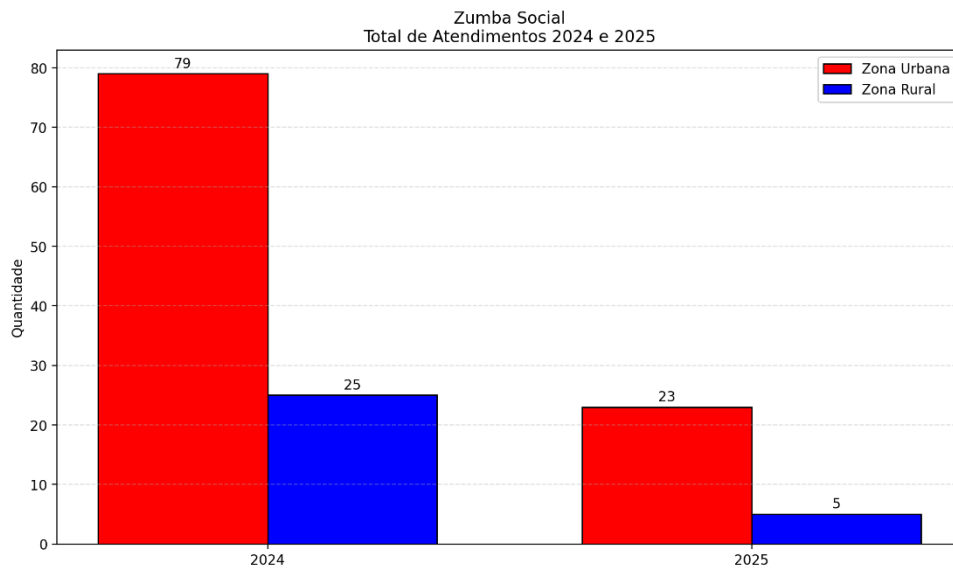
Fonte: Secretaria de Assistência Social (2025).

GRÁFICO 46 TOTAL DE ATENDIMENTOS PAMF E ESCAVAÇÃO DE SEPULTURAS 2024 VERSUS 2025



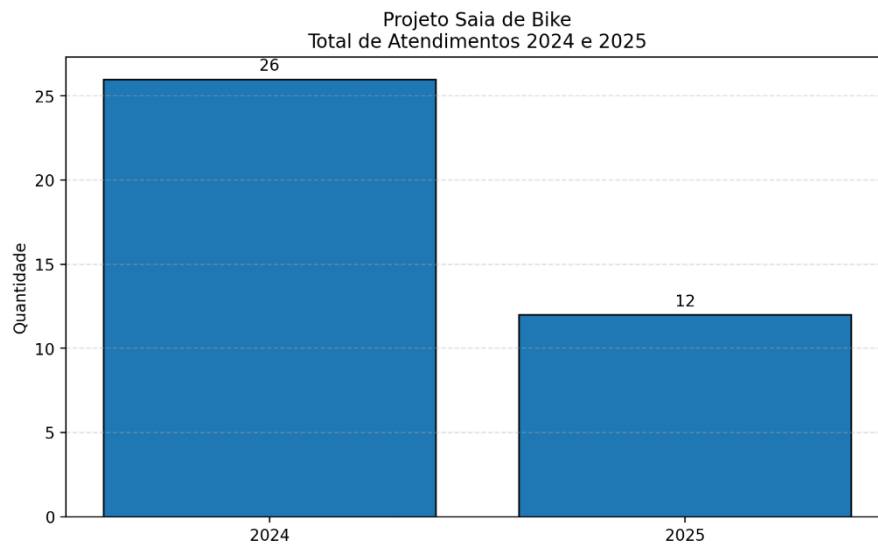
Fonte: Secretaria de Assistência Social (2025).

GRÁFICO 47 TOTAL DE ATENDIMENTOS PROJETO ZUMBA SOCIAL 2024 VERSUS 2025



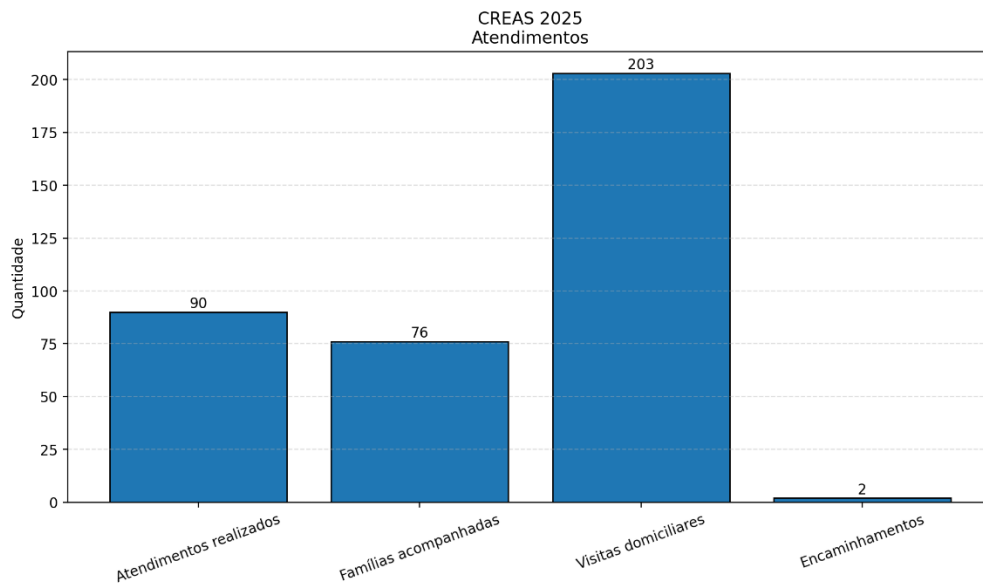
Fonte: Secretaria de Assistência Social (2025).

GRÁFICO 48 ATENDIMENTOS PROJETO SAIA DE BIKE 2024 VERSUS 2025



Fonte: Secretaria de Assistência Social (2025).

GRÁFICO 49 ATENDIMENTOS CREAS 2025



Fonte: Secretaria de Assistência Social (2025).

3.3.2 Ações mais relevantes desenvolvidos

➤ Atendimento e acompanhamento familiar

- Execução do PAIF no CRAS, com atendimentos, orientações e visitas domiciliares;
- Acompanhamento especializado pelo CREAS através do PAEFI.

FIGURA 29 CAPACITAÇÃO SOBRE GUIA DE VISITA DOMICILIAR E CUIDADOS PARA O DESENVOLVIMENTO DA CRIANÇA



FIGURA 30 VISITA DOMICILIAR PARA ORIENTAÇÃO FAMILIAR SOBRE CUIDADOS, SAÚDE, NUTRIÇÃO, EDUCAÇÃO E FORTALECIMENTO DOS VÍNCULOS AFETIVO



➤ **Fortalecimento de vínculos**

- Realização de atividades do SCFV com crianças, jovens e idosos;
- Promoção de convivência comunitária e prevenção de situações de risco.

FIGURA 31 ATIVIDADE DO SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS PARA IDOSOS



FIGURA 32 CARNAVAL DOS IDOSOS- (BLOCO DA MELHOR IDADE)



➤ **Segurança alimentar**

- Execução do Programa Pão na Mesa;
- Distribuição de cestas básicas e benefícios eventuais às famílias em vulnerabilidade.

FIGURA 33 . ENTREGA DE PEIXES PARA FAMÍLIAS EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE SOCIAL



FIGURA 34 PROJETO DOAÇÃO SOCIAL



➤ **Primeira infância**

- Acompanhamento de gestantes e crianças por meio de visitas domiciliares;
- Desenvolvimento de ações voltadas ao fortalecimento familiar.

FIGURA 35 SEMINÁRIO ESTADUAL DA PRIMEIRA INFÂNCIA NO SUAS



FIGURA 36 PROJETO PEQUENOS TRAÇOS, GRANDES HISTÓRIAS



FIGURA 37 ENTREGA DE ENXOVAIS PARA AS GESTANTES (PROJETO NASCER SAUDÁVEL)



➤ **Ações intersetoriais**

- Articulação com saúde, educação, Conselho Tutelar e sistema de justiça;
- Encaminhamentos para rede de proteção social.

FIGURA 38 PRIMEIRO FÓRUM COMUNITÁRIO DO SELO UNICEF



➤ **Campanhas socioeducativas**

- Campanha de Prevenção à Gravidez na Adolescência;
- Campanha 18 de Maio Combate ao Abuso e Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes.

FIGURA 39 . CAMPANHA DE PREVENÇÃO E COMBATE AO ABUSO E EXPLORAÇÃO SEXUAL CONTRA CRIANÇAS E ADOLESCENTES



FIGURA 40 CAMPANHA LEÃO AMIGO DA CRIANÇA



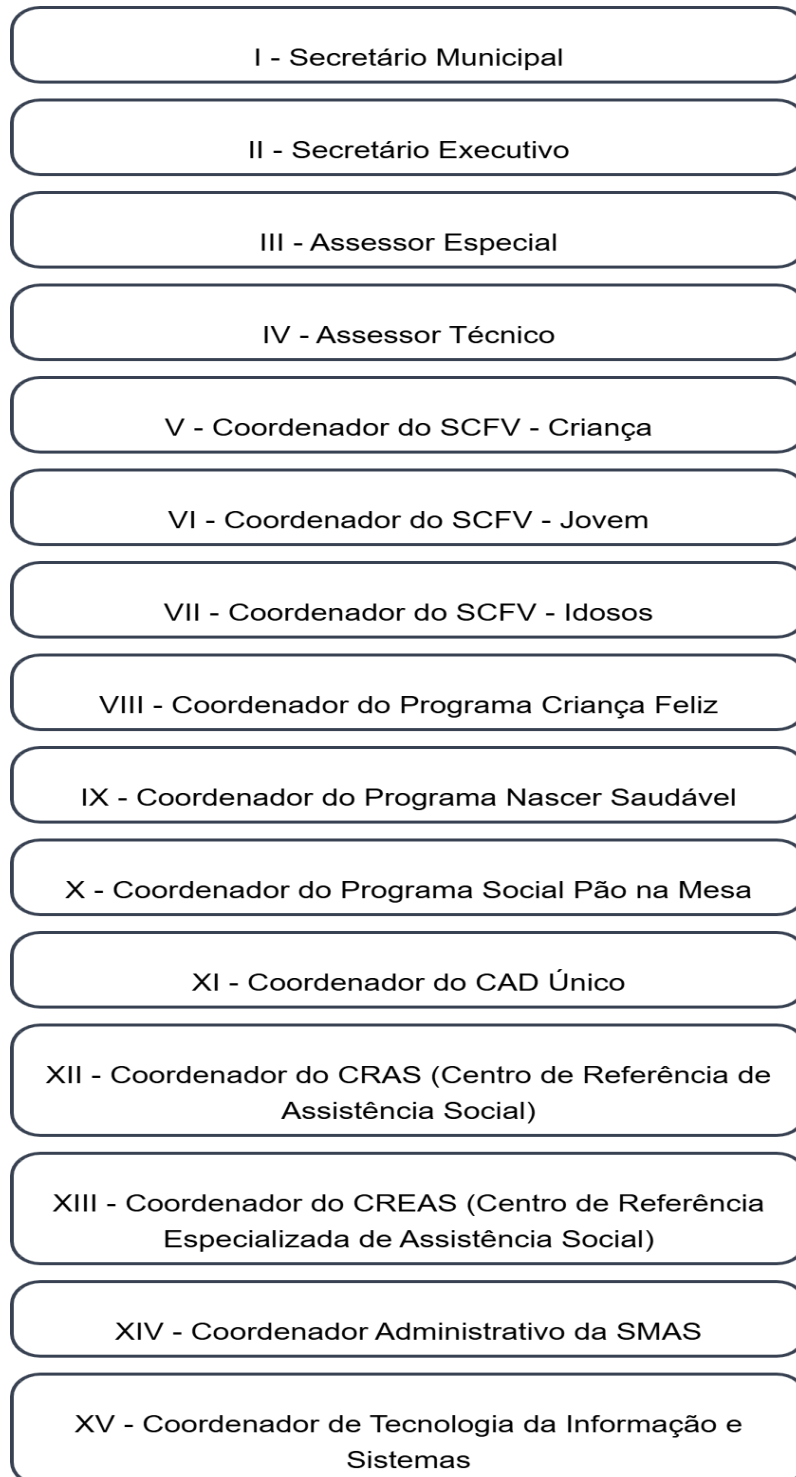
3.3.3 Organograma⁵

A LEI nº 717/2025 dispõe sobre a Reorganização da Estrutura Administrativa da Prefeitura Municipal de Água Branca; consolida a estrutura administrativa, cria, extingue e adequa cargos necessários de implantação da nova Estrutura Administrativa e dá outras providências. O artigo 39 detalha os cargos que fazem parte da estrutura da Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania.

5

<https://transparencia.aguabranca.pi.gov.br/aguabranca/informacoesgerais/leis/?tipolei=1309&ano=2025&page=4>

FIGURA 41 ORGANOGRAMA DA SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL



Fonte: Portal da Transparência de Água Branca PI (2025).

EIXO

MEIO

AMBIENTE



3.4 Eixo meio ambiente

A Secretaria Municipal de Meio Ambiente é o órgão executor da política ambiental local, instituída pela Lei nº 292/2003. A legislação prevê as atribuições e competências dos agentes responsáveis pela gestão e fiscalização, além de estabelecer diretrizes para trabalhos de Educação Ambiental, tanto formais quanto não formais. O objetivo central dessas ações é promover a sustentabilidade no município, garantindo a preservação, a conservação e a melhoria contínua do meio ambiente local.

3.4.1 Principais destaques

- Ações de Bem-Estar Animal com a contratação de Médica Veterinária;
- Compra de materiais para realização de podas das árvores do município de Água Branca/PI;
- Aquisição de lixeiras para serem distribuídas em avenidas e praças públicas do município;
- Contratação de engenheiro agrônomo para mapeamento de áreas degradadas do município;
- Compra de mudas para ações de reflorestamento do município;
- Confecção de materiais gráficos para campanhas educativas;
- Serviços de podas.

FIGURA 42 QUADRO DE RISCOS, ESTRATÉGIAS E PERSPECTIVAS DA SECRETARIA DO MEIO AMBIENTE

RISCOS	ESTRATÉGIAS	PERSPECTIVAS
Dificuldade na captação de recursos	Desenvolvimento de parcerias com instituições públicas e privadas para	Implementação de novas tecnologias para otimizar o monitoramento

<p>adicionais para ampliação das iniciativas ambientais.</p> <p>Desafios na conscientização da população para a adoção de práticas sustentáveis.</p> <p>Impactos ambientais decorrentes de fatores climáticos extremos e degradação contínua de áreas vulneráveis.</p> <p>Limitações operacionais na execução de projetos devido a burocracias administrativas e regulatórias.</p>	<p>obtenção de financiamento e apoio técnico.</p> <p>Intensificação das campanhas educativas e mobilização social para incentivar a participação ativa da comunidade.</p> <p>Implementação de medidas preventivas e planos de contingência para mitigar impactos ambientais adversos.</p>	<p>ambiental e os processos administrativos.</p> <p>Expansão das ações de reflorestamento e recuperação de áreas degradadas para fortalecer a preservação ambiental.</p> <p>Melhoria na infraestrutura de gestão de resíduos sólidos, ampliando o alcance da coleta seletiva.</p>
--	---	---

FIGURA 43 SERVIÇO DE PODA



FIGURA 44 MANUTENÇÃO DAS
ÁRVORES DO MUNICÍPIO



FIGURA 45 CURSO DE CAPACITAÇÃO A EQUIPE DA SAÚDE



FIGURA 46 CAMPANHAS DE COMBATE À POLUIÇÃO SONORA



FIGURA 47 CAMPANHAS DE COMBATE À POLUIÇÃO VISUAL



FIGURA 48 CONSCIENTIZAÇÃO DA POLUIÇÃO VISUAL



FIGURA 49 PANFLETAGEM E PALESTRAS EDUCATIVAS DE COMBATE DA POLUIÇÃO ATMOSFÉRICA E MUDANÇAS CLIMÁTICAS



FIGURA 50 MUTIRÃO DE LIMPEZA



FIGURA 51 LIMPEZA DAS MARGENS DE MATAS CILIARES DO AÇUDE DO MUNICIPAL COM ALUNOS DA ESCOLA MARIA DO CARMO ENNES FONSECA



FIGURA 52 CURSO DOS BRIGADISTAS



FIGURA 54 AQUISIÇÃO DE MUDAS PARA PLANTIO DE MUDAS NO MUNICÍPIO



FIGURA 53 IDENTIFICAÇÃO E MONITORAMENTO DE DESCARTE DE RESÍDUOS SÓLIDOS DE MANEIRA IRREGULAR



FIGURA 55 AÇÕES DE BEM-ESTAR ANIMAL



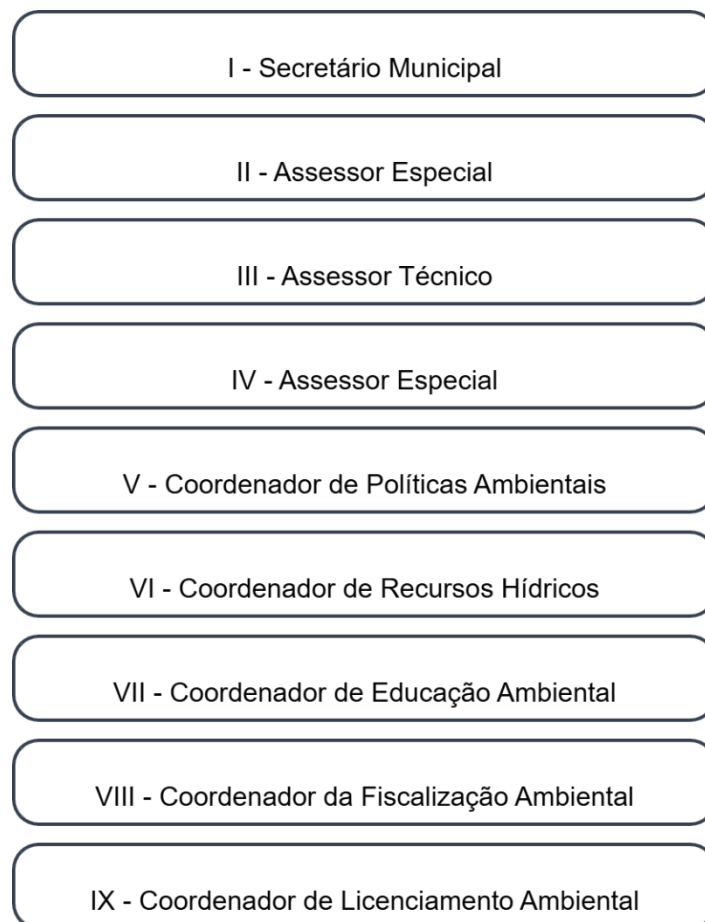
FIGURA 56 WORKSHOPS SOBRE MUDANÇAS CLIMÁTICAS



3.4.2 Organograma⁶

A LEI nº 717/2025 dispõe sobre a Reorganização da Estrutura Administrativa da Prefeitura Municipal de Água Branca; consolida a estrutura administrativa, cria, extingue e adequa cargos necessários de implantação da nova Estrutura Administrativa e dá outras providências. O artigo 54 detalha os cargos que fazem parte da estrutura da Secretaria Municipal de Meio Ambiente.

FIGURA 57 ORGANOGAMA DA SECRETARIA DE MEIO AMBIENTE



Fonte: Portal da Transparência de Água Branca PI (2025)

⁶

<https://transparencia.aguabranca.pi.gov.br/aguabranca/informacoesgerais/leis/?tipolei=1309&ano=2025&page=4>

EIXO

OBRAS

INFRAESTRUTURA

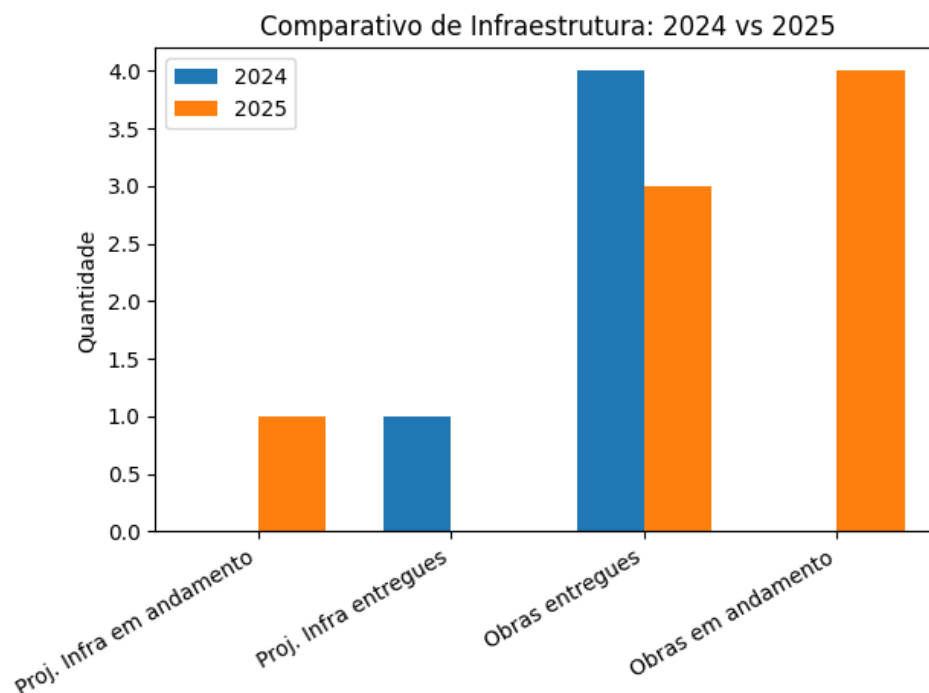
E URBANISMO



3.5 Eixo Obras, infraestrutura e urbanismo

A Secretaria de Obras, Infraestrutura e Urbanismo é o órgão responsável por planejar, executar e fiscalizar as intervenções físicas que moldam a cidade, desde a pavimentação de vias até a manutenção de equipamentos públicos e espaços de convivência. Sua atuação foca na modernização do sistema viário, no saneamento e no ordenamento do crescimento urbano, garantindo que as edificações sigam as normas técnicas e de segurança. Ao integrar engenharia e planejamento, a secretaria busca transformar o ambiente municipal em um espaço funcional, promovendo a mobilidade e o bem-estar da população.

GRÁFICO 50 COMPARATIVO DE INFRAESTRUTURA E OBRAS 2024/2025



Fonte: Secretaria de Obras, Infraestrutura e Urbanismo(2025)

3.5.1 Pavimentação asfáltica

Intervenção Na Infraestrutura Viária Existente No Município Com Concreto Betuminoso Usinado A Quente, Com Extensão Total De 33.977 M²

- **Pavimentação em paralelepípedo**

Execução de Pavimentação de via em Paralelepípedo medindo 702,00 m² na zona urbana.

FIGURA 58 AVENIDA NECO TEIXEIRA – BAIRRO SÃO LUÍS - ANTES



FIGURA 59 DEPOIS



3.5.2 Obras e reformas

- **Execução de pavimentação de via em paralelepípedo e construção de um córrego no município.**

A construção ou recuperação de córregos é uma intervenção estratégica que integra o desenvolvimento urbano ao equilíbrio ambiental, sendo fundamental para o controle de drenagem e a redução de riscos de enchentes e doenças. Ao promover o saneamento e a proteção de margens e encostas, essas obras combatem a erosão e preservam a qualidade dos recursos hídricos. Além disso, a estruturação adequada desses cursos d'água possibilita um planejamento urbano mais organizado, transformando áreas antes degradadas em espaços de lazer e convivência que elevam a qualidade de vida e a sustentabilidade da comunidade.

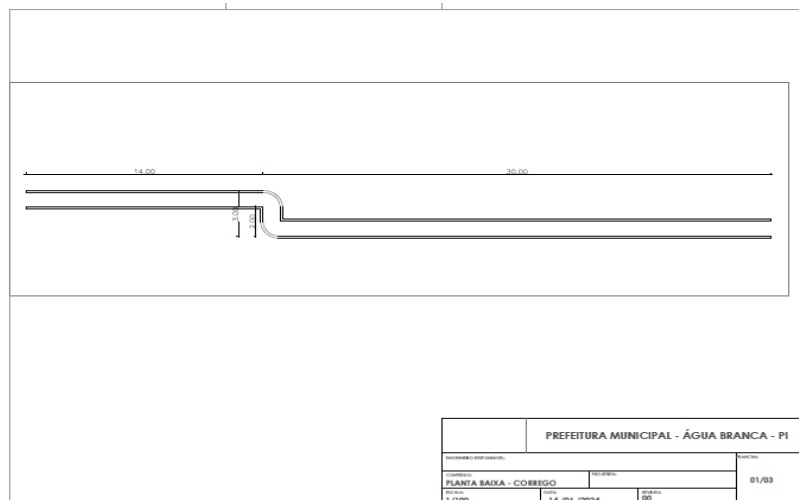
FIGURA 60 RELATÓRIO FOTOGRÁFICO

RELATÓRIO FOTOGRÁFICO	
DATA:	14/06/2024
LOCALIZAÇÃO:	Rua projetada e Rua Abdias Neves
OBJETO:	Verificação do escoamento de água pluvial em via do município para recuperação.

LOCALIZAÇÃO:



FIGURA 61 PROJETO



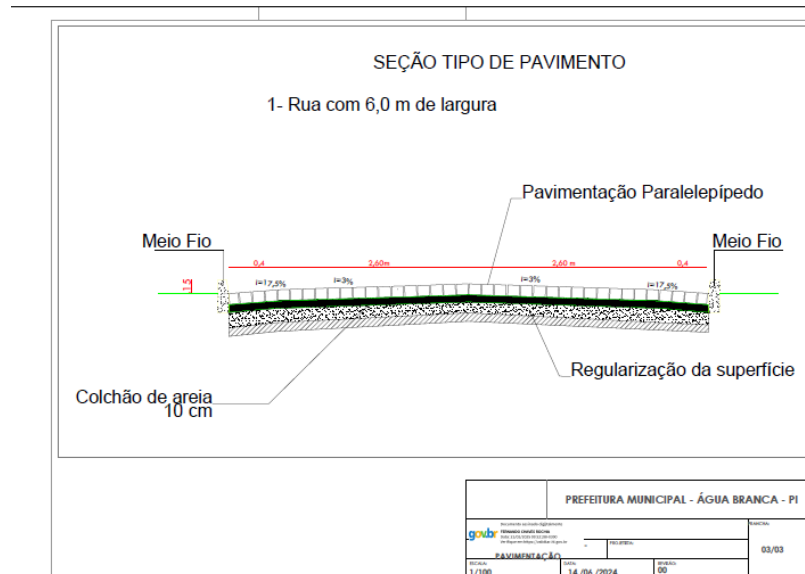
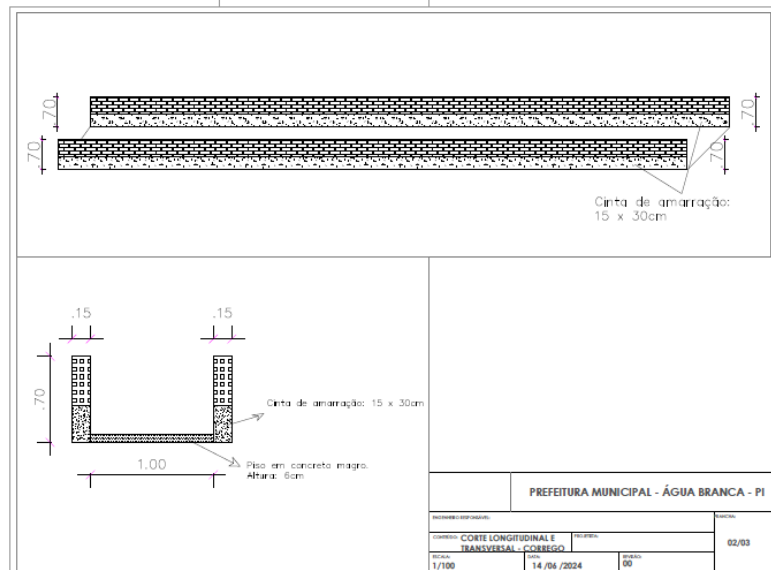


FIGURA 62 FOTOS DO LOCAL



FIGURA 63 FOTOS DO LOCAL II



- **Construção de boeira (baixa da felicidade)**

A construção de bueiros é uma intervenção estratégica para a infraestrutura urbana e rural, pois garante o escoamento ordenado das águas pluviais e previne a deterioração das vias por erosão ou alagamentos. Ao assegurar a drenagem adequada, essas estruturas preservam o leito das estradas, reduzem custos de manutenção e aumentam a segurança para o tráfego de veículos e pedestres. Dessa forma, o investimento nesse sistema de transposição facilita o acesso a serviços essenciais e o escoamento da produção local, consolidando-se como uma medida eficaz para promover a mobilidade, o desenvolvimento econômico e a qualidade de vida da população.

FIGURA 64 PROJETO TÉCNICO BOEIRA

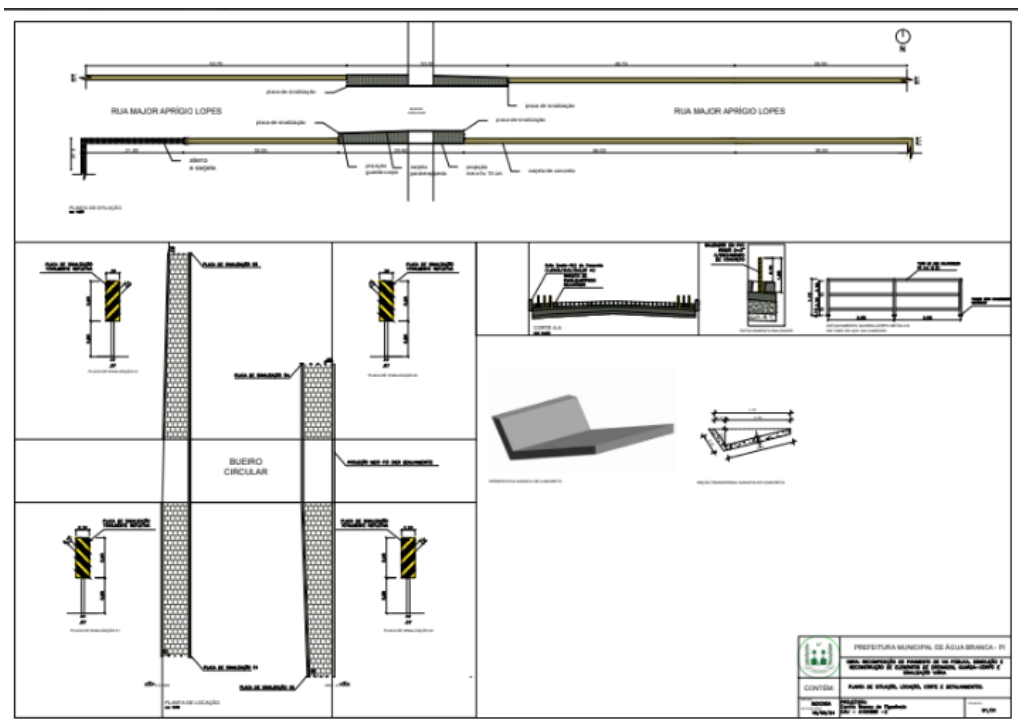


FIGURA 65 OBRA FINALIZADA- BOEIRA



FIGURA 66 BOEIRA BAIXA DA FELICIDADE



- **Construção de policlínica (central de diagnóstico)**

A implantação da Policlínica Municipal é um passo importante para oferecer várias especialidades médicas em um só lugar, facilitando o acesso da população e evitando viagens para outras cidades. Ao garantir consultas e exames mais rápidos, a unidade **reduz a sobrecarga** dos postos de saúde e hospitais, tornando o atendimento de toda a rede municipal mais eficiente. Essa estrutura melhora o cuidado com as doenças e traz mais saúde e qualidade de vida para todos os cidadãos.

FIGURA 67 POLICLÍNICA FINALIZADA



- **Reforma geral e ampliação Joaquim Parente**

A reforma das escolas garante um ambiente mais moderno, seguro e confortável para o aprendizado, beneficiando diretamente alunos e professores com melhor iluminação, ventilação e equipamentos. Além de assegurar a acessibilidade para pessoas com deficiência e o cumprimento das normas de segurança, essas melhorias físicas tornam a unidade escolar mais acolhedora e estimulante para o ensino.

Outro ponto fundamental é a valorização da instituição perante a comunidade, fortalecendo a relação entre a escola e as famílias. O investimento em infraestrutura, que pode incluir tecnologias sustentáveis como a energia solar, aumenta a eficiência e reduz custos, resultando em uma educação de maior qualidade e em um ambiente que motiva o crescimento de todos os estudantes.

FIGURA 68 PLANTA BAIXA JOAQUIM PARENTE

FIGURA 69 PLANTA BAIXA

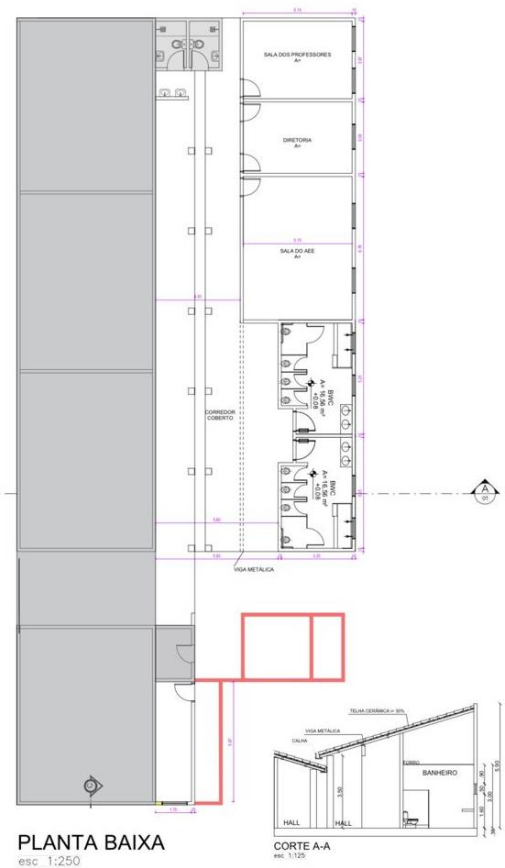


FIGURA 70 OBRA JOAQUIM PARENTE FINALIZADA



FIGURA 71 OBRA JOAQUIM PARENTE



- **Reforma e ampliação matadouro**

A reforma do Matadouro Municipal é fundamental para garantir a saúde pública, o bem-estar animal e a qualidade da carne consumida pela população, assegurando que o abate siga as normas sanitárias para prevenir contaminações. A modernização da estrutura e dos equipamentos melhora as condições de trabalho e a eficiência operacional, garantindo o cumprimento das leis ambientais e sanitárias, o que evita sanções e fortalece a fiscalização. Além disso, a obra permite um melhor manejo de resíduos, reduzindo impactos à natureza e demonstrando o compromisso do município com o desenvolvimento sustentável, a economia local e a oferta de um serviço essencial de forma digna e responsável.

FIGURA 72 OBRA EM ANDAMENTO MATADOURO MUNICIPAL



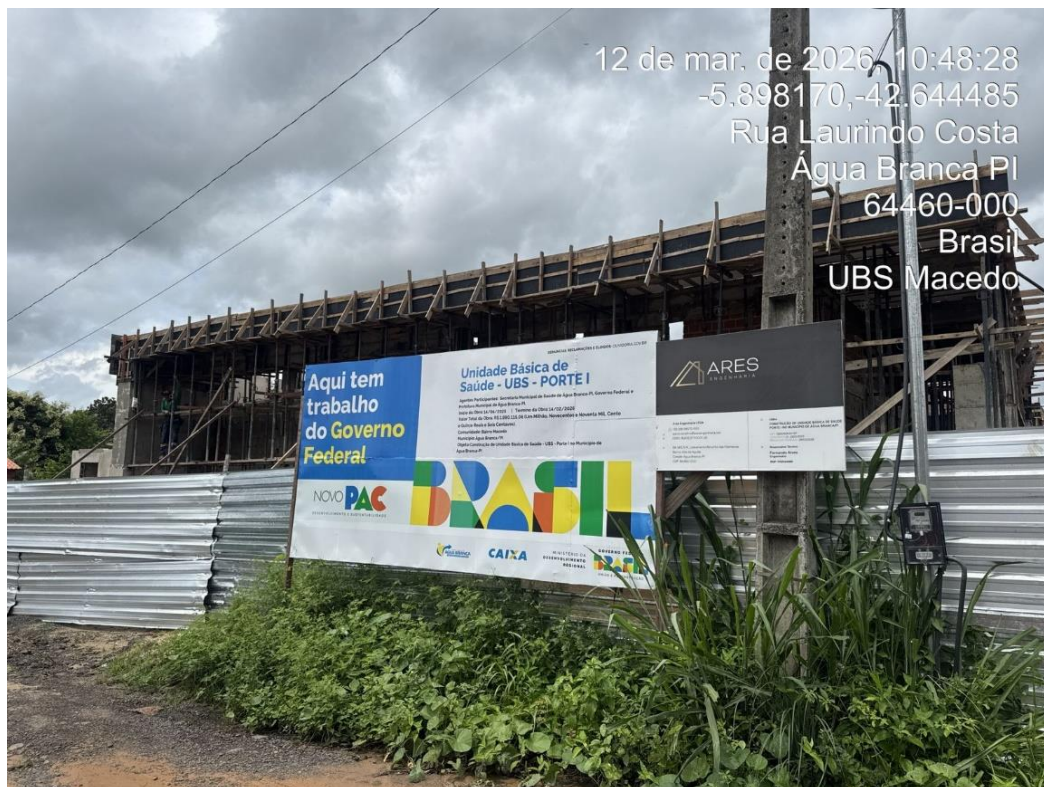
- **Construção de UBS no bairro macedo**

A criação de uma Unidade Básica de Saúde (UBS) em bairro do município é de fundamental importância para garantir o acesso da população aos serviços essenciais de saúde, promovendo a prevenção de doenças e o atendimento humanizado. A UBS representa a porta de entrada do Sistema Único de Saúde (SUS), sendo responsável pelo acompanhamento contínuo das famílias e pelo fortalecimento da atenção primária.

A implantação da UBS no bairro facilita o acesso da comunidade aos serviços de saúde, reduzindo deslocamentos, filas e a sobrecarga de unidades localizadas em outras regiões do município. Com isso, assegura-se maior agilidade no atendimento, especialmente para crianças, idosos, gestantes e pessoas com doenças crônicas.

Além disso, a presença de uma UBS contribui para a promoção da saúde e da qualidade de vida, por meio de ações preventivas, vacinação, acompanhamento médico, odontológico e de enfermagem. A iniciativa também fortalece a política pública de saúde, amplia a cobertura da atenção básica e reafirma o compromisso do município com o bem-estar e a dignidade da população.

FIGURA 74 UBS BAIRRO MACEDO EM ANDAMENTO



- **Construção de anexo do CRAS**

A construção de um novo anexo do CRAS no município de Água Branca, no Piauí, representa um investimento estratégico para o fortalecimento da política de assistência social e para a ampliação da capacidade de atendimento às famílias em situação de vulnerabilidade social. O CRAS é a principal porta de entrada do Sistema Único de Assistência Social (SUAS) e desempenha um papel essencial na prevenção de riscos sociais, no fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários e na garantia de acesso aos direitos sociais básicos.

Com a construção do novo anexo, o município poderá oferecer espaços mais adequados para atendimentos individuais e coletivos, assegurando maior privacidade, conforto e acessibilidade aos usuários.

Essa ampliação da estrutura física possibilita a realização de atividades socioeducativas, oficinas, reuniões e ações de convivência de forma mais organizada e eficiente, beneficiando diretamente crianças, adolescentes, idosos e famílias acompanhadas pelos serviços do CRAS.

FIGURA 75 PROJETO CONSTRUÇÃO ANEXO CRAS

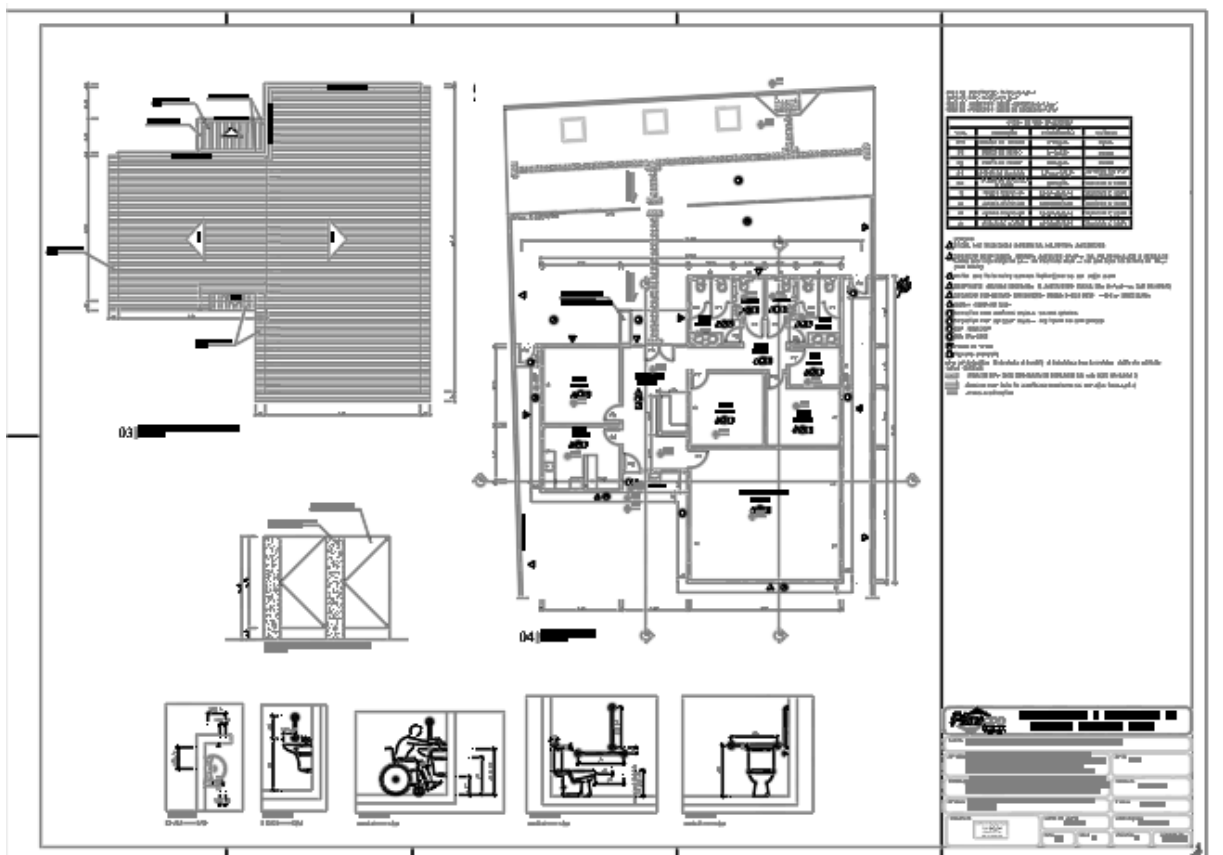
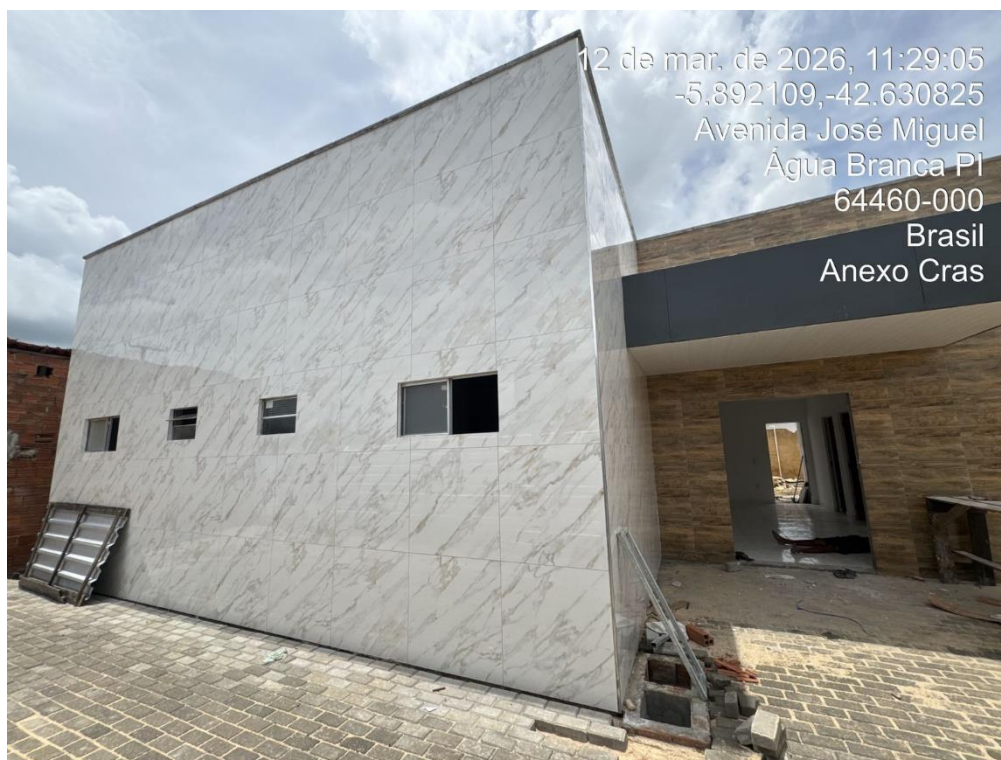


FIGURA 76 ANEXO CRAS OBRA EM ANDAMENTO



- **Reforma geral de CRAS existente**

A reforma do CRAS do município de Água Branca, no Piauí, é de grande importância para o fortalecimento da política de assistência social e para a melhoria do atendimento às famílias em situação de vulnerabilidade social. O CRAS é a principal porta de entrada do Sistema Único de Assistência Social (SUAS) e tem papel fundamental na prevenção de riscos sociais, no fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários e na garantia de acesso a direitos sociais básicos.

Com a reforma, o espaço físico passa a oferecer melhores condições de acolhimento, garantindo mais conforto, segurança e acessibilidade para os usuários, incluindo crianças, idosos e pessoas com deficiência. Um ambiente adequado contribui para um atendimento mais

humanizado, preservando a dignidade das famílias atendidas e incentivando a procura pelos serviços oferecidos.

FIGURA 77 PLANTA BAIXA REFORMA CRAS

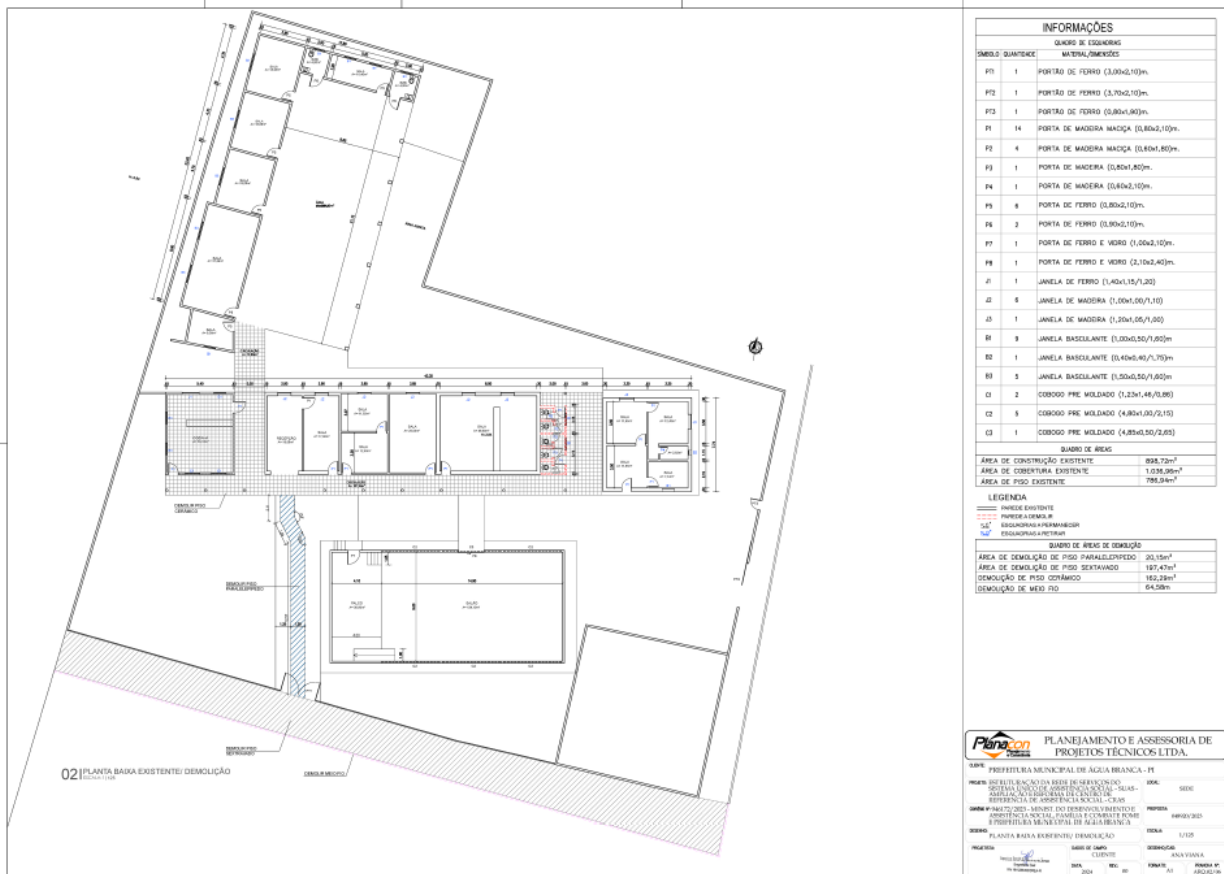


FIGURA 78 REFORMA DO CRAS FINALIZADA

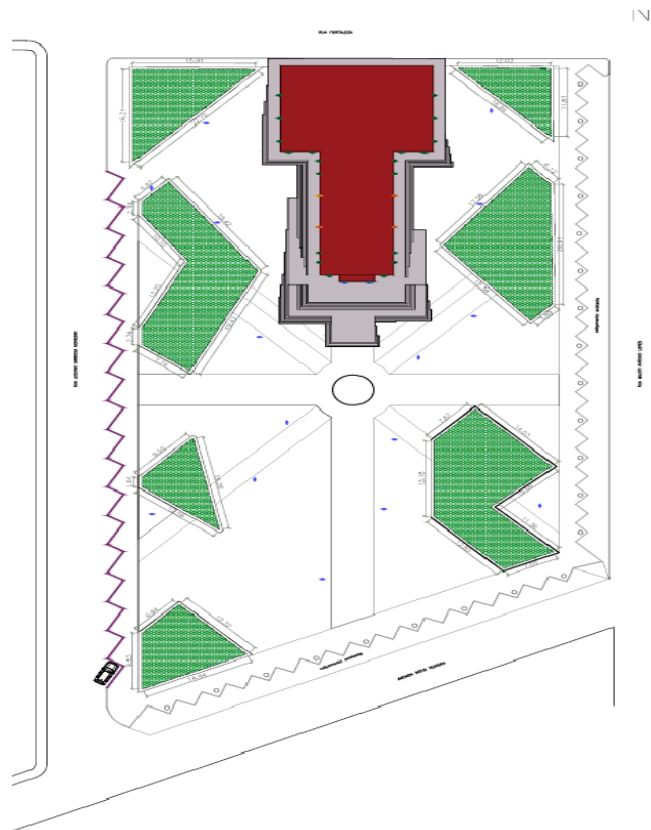


- **Reforma geral praça da igreja matriz**

A reforma da Praça da Igreja Matriz é de grande relevância para o município, por se tratar de um espaço público central, de valor histórico, cultural e social. A praça é um importante ponto de encontro da comunidade, utilizada para eventos religiosos, culturais, sociais e de lazer, sendo fundamental para a convivência social e o fortalecimento dos vínculos comunitários.

A revitalização da praça proporciona mais conforto, segurança e acessibilidade à população, especialmente para idosos, crianças e pessoas com deficiência. Melhorias na infraestrutura, como pavimentação, iluminação, paisagismo e mobiliário urbano, contribuem para a valorização do espaço urbano e para a qualidade de vida dos munícipes.

FIGURA 79 PLANTA BAIXA REFORMA PRAÇA IGREJA MATRIZ



PLANTA DE LOCAÇÃO DA GRAMA - PRAÇA DA IGREJA MATRIZ
esc. 1:400

FIGURA 80 REFORMA PRAÇA IGREJA MATRIZ FINALIZADA



3.5.3 Organograma

A LEI nº 717/2025 dispõe sobre a Reorganização da Estrutura Administrativa da Prefeitura Municipal de Água Branca; consolida a estrutura administrativa, cria, extingue e adequa cargos necessários de implantação da nova Estrutura Administrativa e dá outras providências. O artigo 48 detalha os cargos que fazem parte da estrutura da Secretaria Municipal de Obras, Infraestrutura e Urbanismo.

FIGURA 81 ORGANOGAMA SECRETARIA DE OBRAS, INFRAESTRUTURA E URBANISMO

7

7

I - Secretário Municipal

II - Secretário Executivo

III - Assessor Especial

IV - Diretor da Diretoria de Serviços Públicos

V - Coordenador de Serviços Urbanos

VI - Chefe de Setor de Conservação de Vias Urbanas
e Estradas Municipais

VII - Coordenador de Serviços de Limpeza Pública e
Coleta de Lixo

VIII - Chefe de Setor de Serviços de Iluminação
Pública

IX - Chefe de Setor de Licenciamento de Uso e
Ocupação do Solo

X - Chefe de Setor de Controle, Conservação e
Manutenção de Cemitérios

XI - Assessor Técnico

XII - Diretor da Diretoria de Engenharia Civil,
Arquitetura e Topografia

XIII - Chefe de Setor de Medição de Imóveis e
Fiscalização de Obras

XIV - Chefe de Setor de Habitação e Urbanismo

XV - Coordenador de Setor de Fiscalização de Obras
e Serviços Públicos

XVI - Diretor Municipal de Transportes

XVII - Coordenador de Manutenção de Máquinas,
Motores e Veículos

XVIII - Coordenador do Controle de Combustível

XIX - Assessor Técnico

EIXO

ESPORTES



3.6 Eixo esportes

A Secretaria de Esportes e Lazer atua na promoção de atividades físicas que trazem benefícios significativos para a saúde do coração, do corpo e da mente, fortalecendo inclusive o sistema imunológico dos cidadãos. A prática esportiva regular é fundamental para diminuir o risco de doenças cardiovasculares, auxiliar no controle da glicemia e fortalecer ossos e articulações. Além dos ganhos físicos, o incentivo ao esporte e ao lazer é uma ferramenta poderosa no combate à ansiedade e à depressão, garantindo mais saúde e bem-estar para toda a população do município.

3.6.1 Principais destaques

FIGURA 82 CAMPEONATO DA ARENA MANGAL



FIGURA 83 COPA REGIONAL SUB 13 E SUB 15



FIGURA 84 TAÇA DAS FAVELAS



**FIGURA 85 SELEÇÃO DE FUTSAL
(MÉDIO PARNAÍBA)**



FIGURA 86 FUTSAL FEMININO



**FIGURA 88 FUTSAL COMUNIDADE MUTIRÃO
(FESTEJOS)**



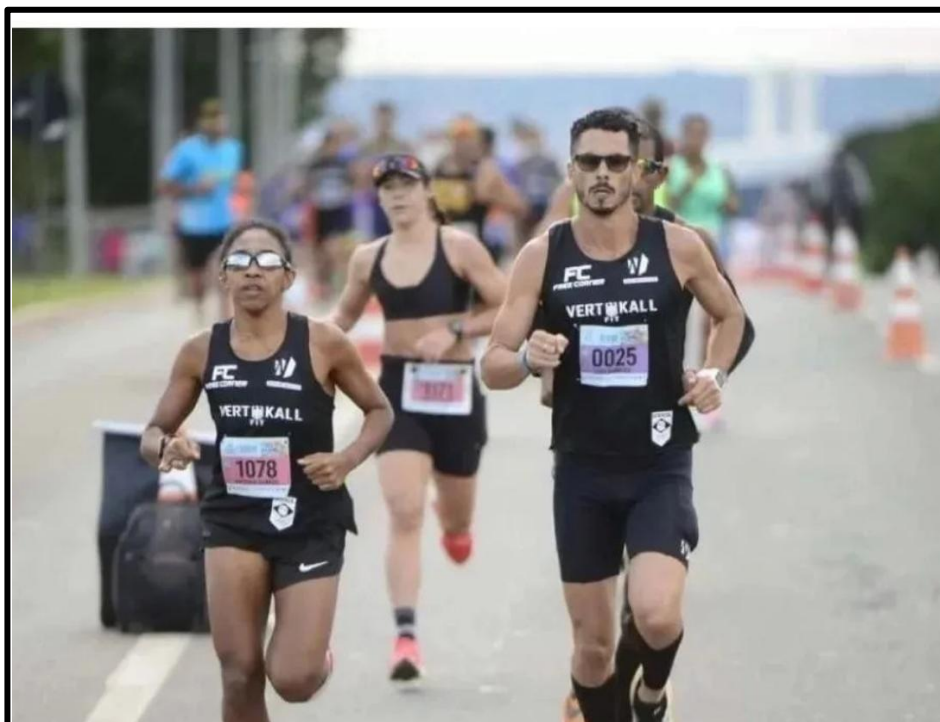
FIGURA 87 FISICULTURISMO



FIGURA 89 VOLEIBOL



FIGURA 90 CORRIDA DE RUA

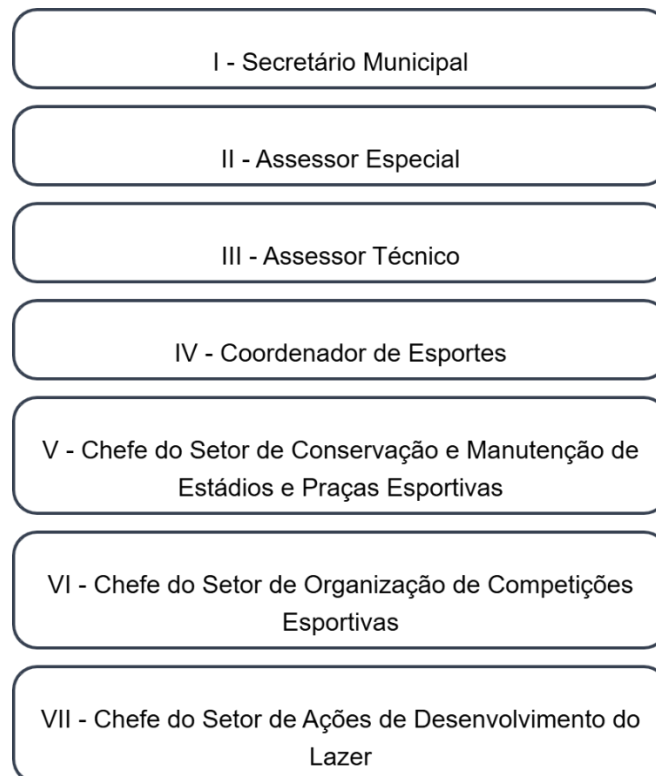


3.6.2 Organograma

8

A LEI nº 717/2025 dispõe sobre a Reorganização da Estrutura Administrativa da Prefeitura Municipal de Água Branca; consolida a estrutura administrativa, cria, extingue e adequa cargos necessários de implantação da nova Estrutura Administrativa e dá outras providências. O artigo 57 detalha os cargos que fazem parte da estrutura da Secretaria Municipal de Esporte e Lazer.

FIGURA 91 ORGANOGAMA SECRETARIA DE ESPORTES E LAZER



Fonte: Portal da Transparência de Água Branca PI (2025)

8

<https://transparencia.aguabranca.pi.gov.br/aguabranca/informacoesgerais/leis/?tipolei=1309&ano=2025&page=4>

EIXO

AGROPECUÁRIA



3.7 Eixo agropecuária

A Secretaria executou serviços de aração de terras, auxiliando diretamente os produtores no preparo do solo para o plantio. Conforme os registros fotográficos, as atividades mecanizadas foram realizadas com o suporte de tratores e implementos agrícolas, como as grades aradoras, otimizando o trabalho no campo.

Essa iniciativa fortalece a agricultura familiar ao garantir condições técnicas superiores para o cultivo. Além de impulsionar a produtividade agrícola do município, a oferta desse serviço reduz significativamente os custos operacionais para os agricultores, promovendo o desenvolvimento econômico sustentável da zona rural.

3.7.1 Principais ações desenvolvidas

➤ Preparo do Solo e Apoio à Produção Agrícola

- Total de horas de aração realizadas em 2025: 2800 horas;
- 230 Agricultores do município atendidos;
- 136 horas no mês de novembro de 2025;
- 1.196 horas trabalhadas de novembro/2024 a janeiro/2025;
- 605 horas trabalhadas de fevereiro a março 2025.

FIGURA 92 TRATORES QUE REALIZAM OS SERVIÇOS DE ARAÇÃO EM VÁRIAS LOCALIDADES DO MUNICÍPIO



➤ **Distribuição de Mudanças e Sementes de Milho e Feijão**

A Secretaria promoveu a distribuição estratégica de sementes aos agricultores familiares, visando incentivar a produção agrícola e assegurar condições ideais para o plantio. Esta iniciativa foi fundamental para o fortalecimento da segurança alimentar no município, oferecendo suporte direto ao pequeno produtor e estimulando o desenvolvimento econômico das comunidades rurais.

TABELA 18 QUANTIDADE DE SEMENTES ENTREGUES

500kg de sementes de feijão
500kg de semente de milho
5.000 mudas frutíferas (caju, acerola, goiaba, tamarindo, maracujá)
Tipos de sementes distribuídas: Milho e Feijão
Número de produtores beneficiados: 191

**FIGURA 93 AGRICULTORES
RECEBENDO MUDAS DE CAJU**



**FIGURA 94 AGRICULTORES RECEBENDO SEMENTES DE
MILHO E FEIJÃO**



➤ Cursos em Parceria com o SENAR

Durante o ano de 2025, a Secretaria, em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (SENAR), promoveu cursos de capacitação voltados aos produtores rurais, com foco na melhoria das práticas agrícolas, gestão da propriedade rural e qualificação profissional.

- Total de cursos realizados:03
- Número de participantes atendidos:40
- Principais temas abordados: Curso de Implantação e Manutenção de Cercas Elétricas Rurais, Operação e Manutenção de Tratores Agrícolas, Curso de Inseminação Artificial em Ovinos e Caprinos.

Essas ações contribuíram para o aprimoramento técnico dos produtores e para o aumento da produtividade no meio rural

FIGURA 95 ALUNOS DO CURSO DE INSEMINAÇÃO ARTIFICIAL EM AULA PRÁTICA



FIGURA 96 CURSO DE IMPLANTAÇÃO E MANUTENÇÃO DE CERCAS ELÉTRICAS RURAIS



FIGURA 97 AULAS TEÓRICAS DO CURSO DE OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO DE TRATORES AGRÍCOLAS



FIGURA 98 AULAS PRÁTICAS DO CURSO, REALIZAÇÃO DE SERVIÇOS DE ARAÇÃO FEITOS PELOS ALUNOS DO CURSO DE OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO DE TRATORES AGRÍCOLA



- Apoio à Comercialização local de produtos da agricultura familiar

Foram adquiridos através do PAA (Programa de Aquisição de Alimentos da Agricultura Familiar) compra com doação simultânea, 29.268,00kg de alimentos de 16 agricultores familiares do município, 06 entregas distribuídas durante o ano. Total de Recursos: R\$ 192.000,00

FIGURA 99 FUNCIONÁRIOS PESANDO OS PRODUTOS ORIUNDOS DA AGRICULTURA FAMILIAR QUE FORAM ADQUIRIDOS ATRAVÉS DO PAA



FIGURA 100 DISTRIBUIÇÃO DE ALIMENTOS ORIUNDOS DO PAA PARA AS FAMÍLIAS EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE SOCIAL



➤ Emissão de GTAs

A Secretaria atuou ativamente na emissão de Guias de Trânsito Animal (GTA), assegurando a regularização do transporte de animais e o cumprimento da legislação sanitária.

- Número de GTAs emitidas em 2025: 411 atendimentos;
- n° animais :8788;
- 37 GTAs emitidos por mês.

Esse serviço contribuiu para o controle sanitário e a organização da atividade pecuária no município.

➤ Emissão de CAF

Ao longo do ano, foram emitidos Cadastros da Agricultura Familiar (CAF), possibilitando o acesso dos produtores a políticas públicas, programas governamentais e linhas de crédito.

- Número de CAF emitidos: 134 inscrições;
- 130 atendimentos para atualizações cadastrais.

Essa ação fortaleceu a inclusão dos agricultores familiares em programas de apoio ao desenvolvimento rural.

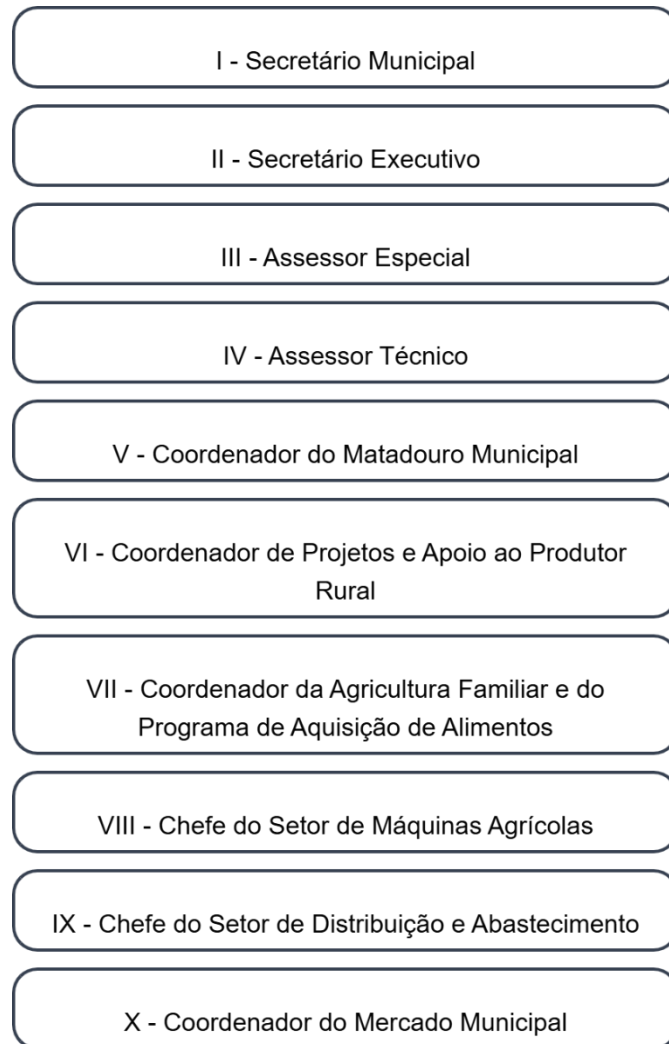
3.7.2 Organograma⁹

A LEI n° 717/2025 dispõe sobre a Reorganização da Estrutura Administrativa da Prefeitura Municipal de Água Branca; consolida a estrutura administrativa, cria, extingue e adequa cargos necessários de implantação da nova Estrutura Administrativa e dá outras providências. O artigo 51 detalha os cargos que fazem parte da estrutura da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Agropecuário.

9

<https://transparencia.aguabranca.pi.gov.br/aguabranca/informacoesgerais/leis/?tipolei=1309&ano=2025&page=4>

FIGURA 101 ORGANOGRAMA DA SECRETARIA DE DESENVOLVIMENTO AGROPECUÁRIO



Fonte: Portal da Transparência de Água Branca PI (2025)

FUNDO PREVIDENCIÁRIO



3.8 Fundo previdenciário

O Fundo Previdenciário do município de Água Branca foi instituído pela lei nº. 275/2002 de 06 de dezembro de 2002 e reestruturado pela lei nº 373/2009, com a missão de garantir os benefícios previdenciários instituídos por lei aos servidores públicos municipais efetivos, ativos e inativos, e seus dependentes. O regime do RPPS é baseado em um modelo solidário e contributivo e sua gestão, de forma autônoma, tem o desafio de tomar medidas que garantam seu equilíbrio financeiro e atuarial. Os benefícios atualmente disponibilizados pela água branca-prev são:

- Aposentadoria por idade e tempo de contribuição;
- Pensão por morte;
- Aposentadoria por invalidez;
- Aposentadoria compulsória.

3.8.1 Certificações

TABELA 19 CERTIFICAÇÕES

O ÁGUA BRANCA-PREV possui os seguintes membros certificados:
<ul style="list-style-type: none"> • KLEBER VILANOVA DE SOUSA – CP RPPS DIRIG I pelo INSTITUTO TOTUM – Válido até 28/09/2027 e CP RPPS CGINV I pelo INSTITUTO TOTUM – Válido até 05/06/2027
<ul style="list-style-type: none"> • EDEVALDO RODRIGUES DE SOUSA – CP RPPS CODEF I pelo INSTITUTO TOTUM – Válido até 28/08/2029
<ul style="list-style-type: none"> • JOSÉ RIBAMAR ALVES FERREIRA – CP RPPS CODEF I pelo INSTITUTO TOTUM – Válido até 08/09/2029
<ul style="list-style-type: none"> • MARIA DE JESUS MOURA – CP RPPS CODEF I pelo INSTITUTO TOTUM – Válido até 29/08/2029
<ul style="list-style-type: none"> • ELIZANGELA DE MATOS SOUSA – CP RPPS CODEF I pelo INSTITUTO TOTUM – Válido até 28/08/2029
<ul style="list-style-type: none"> • FRANCISCO EDEN LOPES DA COSTA – CP RPPS CODEF I pelo INSTITUTO TOTUM – Válido até 13/01/2030

<ul style="list-style-type: none"> • RICARDO MACEDO MOURA – CP RPPS CODEF I pelo INSTITUTO TOTUM – Válido até 13/01/2030
<ul style="list-style-type: none"> • ALESSANDRA RAKEL DE MORAES SILVA – CP RPPS CGINV I pelo INSTITUTO TOTUM – Válido até 13/01/2030
<ul style="list-style-type: none"> • JOELMA CARLOS DE SOUSA – CP RPPS CGINV I pelo INSTITUTO TOTUM – Válido até 28/08/2029

3.8.2 Reuniões

O Fundo Previdenciário do Município de Água Branca realizou mensalmente reuniões explorando a Prestação de Contas referente as competências do exercício de 2025 junto aos membros do conselho deliberativo e fiscal, concluindo que as referidas Demonstrações Financeiras obedecem aos dispositivos legais e regulamentares aplicáveis, e estão em condições de serem apreciadas pelo Tribunal de Contas do Estado do Piauí.

TABELA 20 ANÁLISE BALANCETE MENSAL RPPS ANO 2025

Pauta:	
Análise do Balancete Mensal do Regime Próprio de Previdência Social do município de Água Branca, ÁGUA BRANCA-PREV, no ano de 2025	
Mês/Referência	Data de realização
Janeiro	12/03/2025
Fevereiro	27/03/2025
Março	22/04/2025
Abril	21/05/2025
Maio	18/06/2025
Junho	16/07/2025
Julho	19/08/2025
Agosto	17/09/2025
Setembro	16/10/2025

Outubro	18/11/2025
Novembro	11/12/2025
Dezembro	22/01/2026

3.8.3 Investimentos

O Fundo Previdenciário de Água Branca possuía até dezembro/2025 o patrimônio total de R\$ 17.956.313,90 (dezesete milhões, novecentos e cinquenta e seis mil, trezentos e treze reais e noventa centavos), sendo o equivalente a 98,46% desse patrimônio alocados em Fundo de Investimento de Renda Fixa e o equivalente a 1,54% desse patrimônio aplicados em Fundo de Investimento de Renda Variável.

Durante o ano de 2025 os Fundos de Investimento de Renda Fixa obtiveram um retorno de 1,10% em relação aos recursos alocados, conforme disposto a seguir.

TABELA 21 RETORNO DE INVESTIMENTOS

Retorno dos Investimentos após as movimentações (aplicações e resgates) no mês de Dezembro/2025

FUNDOS DE RENDA FIXA

Ativos Renda Fixa	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno (R\$)	Retorno (%)	(%) Instt	Var - Mês
CAIXA BRASIL RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENC...	2.908.392,98	53.594,58	103.594,58	2.893.633,84	35.240,86	1,19%	1,23%	0,02%
BNB SOBERANO RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	1.081.792,10	285.000,00	0,00	1.383.051,60	16.259,50	1,19%	1,21%	0,01%
CAIXA BRASIL TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RE...	7.748.755,24	0,00	70.225,53	7.768.276,29	89.746,58	1,16%	1,16%	0,09%
CAIXA BRASIL MATRIZ RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	2.449.730,84	0,00	384.762,49	2.092.200,81	27.232,46	1,11%	1,20%	0,08%
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITAD...	437.952,23	42.763,94	0,00	485.991,76	5.275,59	1,10%	1,14%	0,09%
CAIXA BRASIL ESPECIAL 2026 TÍTULOS PÚBLICOS RESP L...	1.008.054,56	0,00	0,00	1.017.842,96	9.788,40	0,97%	0,97%	0,34%
CAIXA BRASIL ESPECIAL 2030 TÍTULOS PÚBLICOS RESP L...	196.885,06	0,00	0,00	198.242,91	1.357,85	0,69%	0,69%	2,15%
CAIXA BRASIL 2035 X TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA...	241.446,25	0,00	0,00	242.315,06	868,81	0,36%	0,36%	3,51%
CAIXA BRASIL 2032 X TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA...	249.983,32	0,00	0,00	250.604,19	620,87	0,25%	0,25%	2,70%
CAIXA BRASIL 2033 X TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA...	241.528,40	0,00	0,00	241.556,31	27,91	0,01%	0,01%	2,98%
CAIXA BRASIL 2040 X TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA...	245.962,79	0,00	0,00	244.626,84	-1.335,95	-0,54%	-0,54%	4,19%
Total Renda Fixa	16.810.483,77	381.358,52	558.582,60	16.818.342,57	185.082,88	1,10%		0,30%

Durante o ano de 2025 os Fundos de Investimento de Renda Variável, Estruturados e Imobiliário obtiveram um retorno de 4,64% em relação aos recursos alocados, conforme disposto a seguir.

TABELA 22 RETORNO DE INVESTIMENTOS II

Retorno dos Investimentos após as movimentações (aplicações e resgates) no mês de Dezembro/2025

FUNDOS DE RENDA VARIÁVEL

Ativos Renda Variável	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno (R\$)	Retorno (%)	(%) Instit	Var - Mês
CAIXA INDEXA BOLSA AMERICANA RESP LIMITADA FIF MUL...	34.802,87	0,00	0,00	35.270,77	668,10	1,93%	1,93%	3,83%
CAIXA DIVIDENDOS RESP LIMITADA FIF AÇÕES	191.973,49	0,00	0,00	194.754,07	2.780,58	1,45%	1,45%	8,60%
Total Renda Variável	226.576,16	0,00	0,00	230.024,84	3.448,68	1,52%		7,87%

TABELA 23 RETORNO DE INVESTIMENTOS I I I

Retorno dos Investimentos após as movimentações (aplicações e resgates) no mês de (Dezembro / 2025)

FUNDOS EXTERIOR

Ativos Exterior	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno (R\$)	Retorno (%)	(%) Instit	Var - Mês
CAIXA INSTITUCIONAL RESP LIMITADA FIF AÇÕES BDR NIL...	32.025,15	0,00	0,00	33.025,30	1.000,15	3,12%	3,12%	7,93%
Total Exterior	32.025,15	0,00	0,00	33.025,30	1.000,15	3,12%		7,93%

3.8.4 Massa de beneficiários

O Fundo Previdenciário Municipal de Água Branca possui segregação de massa implementado pela LEI N° 419 DE 28/02/2012.

Contemplando em dezembro de 2025 o total de 84 (oitenta e quatro) beneficiários, sendo 72 (setenta e dois) aposentados e 12 (doze) pensionistas.

3.8.5 Compensação previdenciária

O Fundo Previdenciário Municipal de Água Branca recebeu em repasses do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) entre janeiro e dezembro de 2025 o valor de R\$ 611.131,24 (seiscentos e onze mil, cento e trinta e um reais e vinte e quatro centavos). As transferências foram referentes ao acerto de contas entre o Regime Geral de Previdência Social (RGPS) e o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS).

3.8.6 Parcelamentos

Entre a Prefeitura Municipal de Água Branca-PI e o ÁGUA BRANCA-PREV há 02 (dois) termos de acordo de parcelamento firmados sob os números 00520/2013 e 00521/2013.

De janeiro a dezembro/2025 foram pagas/liquidadas parcelas no total de R\$ 238.826,15 (duzentos e trinta e oito mil, oitocentos e vinte e seis reais e quinze

centavos) e restando saldo a pagar no total de R\$ 624.516,96 (seiscentos e vinte e quatro mil, quinhentos e dezesseis reais e noventa e seis centavos), conforme demonstrado a seguir.

TABELA 24 PARCELAMENTOS

Nº do Termo	Data do Acordo/Tipo Contribuição Parcelada:	Quantidade de Parcelas	Total Parcelado	Valor da Parcela	Nº de Parcelas pagas	Saldo a Receber
00520	17/04/2013 - PAT	240	R\$ 688.542,55	R\$ 2.868,93	152	R\$ 252.465,60
00521	17/04/2013 - PAT	240	R\$ 1.014.685,51	R\$ 4.227,86	152	R\$ 372.051,35

Salienta-se que o saldo devedor acima mencionado é caracterizado como valor originário, sendo que as parcelas são atualizadas conforme índice financeiro e taxa de juros dispostos na lei autorizativa de parcelamento do Fundo Previdenciário.





3.8.7 Certificado de regularidade previdenciária

O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um documento fornecido pela Secretaria de Regime Próprio e Complementar - SRPC do Ministério da Previdência com validade de 180 dias, que atesta o cumprimento dos critérios seguindo as leis federais (como a Lei nº 9.717/98), normas de boa gestão para os RPPS e sustentabilidade garantindo que o regime previdenciário tem capacidade de pagar os benefícios (aposentadorias e pensões) aos servidores.

Conforme imagem a seguir, apresenta-se que o município de Água Branca-PI permaneceu durante todo o exercício financeiro de 2025 com o seu CRP válido administrativamente.

TABELA 25 CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA

CRPs do Município de Água Branca/PI (Regime Próprio)

Emissão	Validade	Cancelamento	Motivo	Ação Judicial	Visualizar
15/01/2026 12:16:38	14/07/2026			Não	
06/07/2025 00:00:00	02/01/2026			Não	
07/01/2025 08:43:06	06/07/2025			Não	
10/07/2024 07:11:38	06/01/2025			Não	

4

INFORMAÇÕES CONTÁBEIS



4. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

4.1 Planejamento e execução orçamentária

O planejamento orçamentário do município para o ano de 2025 foi oficialmente estabelecido por meio da Lei Orçamentária Anual (LOA). O texto legal, que serve como roteiro para a gestão dos recursos públicos, foi ratificado com a sua publicação no Diário Oficial dos Municípios em 26 de dezembro de 2024.

TABELA 26 RESUMO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA 2025

DESCRIÇÃO	RECEITA TOTAL	DESPESA TOTAL
Orçada	120.000.000,00	120.000.000,00
Atualizada	132.961.679,41	135.009.765,20
Executada	133.203.109,95	125.924.284,93

Fonte: Contabilidade (2025).

4.2 Análise das Receitas Arrecadadas

TABELA 27 EVOLUÇÃO DAS RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS CORRENTES E DE CAPITAL

EXERCÍCIO	RECEITA CORRENTE	RECEITA DE CAPITAL
2023	86.513.212,86	102.053,38
2024	120.270.374,21	3.817.750,93
2025	127.817.695,18	5.385.414,77

Fonte: Contabilidade (2025).

A receita corrente refere-se aos recursos que ingressam no caixa do governo de forma regular e contínua, sendo utilizados principalmente para manter o funcionamento da máquina pública. Ela é composta majoritariamente pela

arrecadação de tributos, contribuições, rendas de patrimônio e prestação de serviços. Em suma, é o dinheiro que financia as despesas do dia a dia, como o pagamento de salários de servidores e a manutenção de escolas e hospitais.

Já a receita de capital é aquela destinada a alterar o patrimônio do Estado ou a financiar investimentos de longo prazo. Ela geralmente provém de fontes extraordinárias, como a realização de empréstimos e financiamentos, a venda de bens públicos ou o recebimento de amortizações de empréstimos concedidos. Ao contrário da receita corrente, esses recursos não são recorrentes e devem ser aplicados, por regra, na aquisição de equipamentos, execução de obras públicas ou para abater dívidas, gerando um aumento no ativo real do município.

Os dados financeiros de Água Branca revelam um município com plena autonomia e saúde fiscal. A predominância absoluta das receitas correntes mostra que a cidade financia seus serviços públicos e despesas diárias com recursos próprios e recorrentes, sem depender de dívidas. O crescimento expressivo da arrecadação entre 2023 e 2025 confirma uma economia local em expansão, garantindo estabilidade administrativa e fôlego financeiro para realizar investimentos em benefício da população.

4.2.1 Receitas tributárias

TABELA 28 COMPARATIVO ARRECADAÇÃO TRIBUTÁRIA MUNICIPAL

RECEITAS TRIBUTÁRIAS	2024	2025
ISS	1.305.543,57	2.065.691,14
ITBI	220.593,50	435.960,71
IPTU	407.634,65	713.048,47
OUTRAS TAXAS, LICENÇAS E ALVARÁS	638.857,70	865.777,32
TOTAL	2.572.629,42	4.080.477,64

Fonte: Secretaria de Desenvolvimento Econômico (2025).

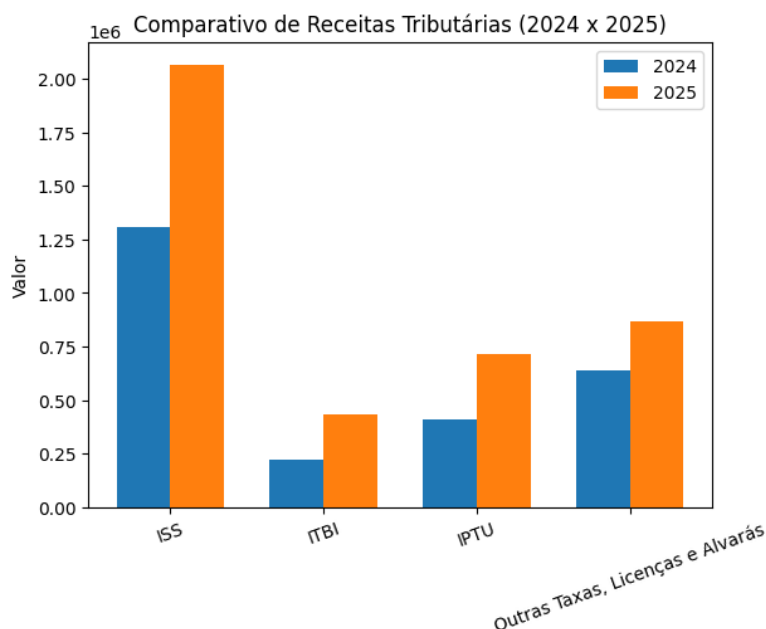
O ISS incide sobre a prestação de serviços de diversas naturezas, sendo recolhido por empresas e profissionais autônomos. Sua alíquota varia entre 2% e 5%, dependendo do município e do tipo de atividade realizada.

O ITBI é o imposto devido no momento da compra ou transferência de um imóvel. Ele deve ser pago pelo comprador para que a mudança de propriedade seja oficialmente registrada no Cartório de Imóveis.

O IPTU é a cobrança anual sobre a posse de propriedades em áreas urbanas, como casas, apartamentos ou terrenos. O valor é calculado pela prefeitura com base no valor venal (de mercado) do imóvel.

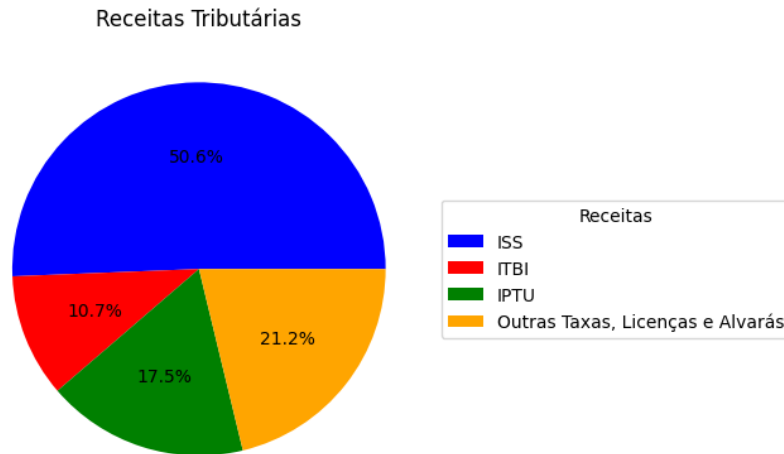
As Taxas e Alvarás são cobranças vinculadas a serviços específicos ou ao poder de fiscalização. Elas incluem desde a licença para um comércio funcionar legalmente até taxas para a coleta de lixo e limpeza pública.

GRÁFICO 51 COMPARATIVO DA ARRECADAÇÃO TRIBUTÁRIA 2024/2025



Fonte: Secretaria de Desenvolvimento Econômico (2025).

GRÁFICO 52 RECEITAS TRIBUTÁRIAS NO EXERCÍCIO DE 2025



Fonte: Secretaria de Desenvolvimento Econômico (2025).

4.2.2 Receitas de transferências

As receitas de transferências são recursos financeiros que um ente público recebe de outras entidades, sem a necessidade de prestar um serviço direto ou entregar um bem em troca. No caso dos municípios essas receitas são vitais e dividem-se principalmente em duas categorias: as transferências constitucionais, que são obrigatórias (como o Fundo de Participação dos Municípios - FPM e a cota-parte do ICMS), e as transferências voluntárias, que ocorrem por meio de convênios para obras ou projetos específicos.

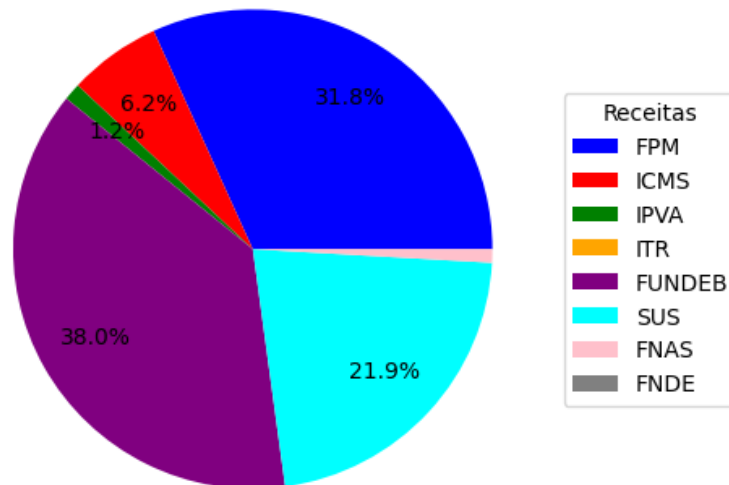
TABELA 29 COMPARATIVO DE RECEITAS DE TRANSFERÊNCIAS (2023 A 2025)

RECEITAS DE TRANSFERÊNCIAS	2023	2024	2025
FPM	26.291.839,09	30.431.887,86	33.766.202,50
ICMS	5.345.525,67	6.773.235,45	6.630.716,16
IPVA	1.108.835,11	1.121.842,08	1.224.757,61
ITR	3.227,16	1.692,04	4.897,54
FUNDEB	28.019.622,43	34.716.488,80	40.325.597,57
SUS	14.941.980,24	21.851.176,41	23.292.964,59
FNAS	1.977.481,63	899.642,69	965.020,50
FNDE	-	675.725,09	-

Fonte: Contabilidade (2025).

GRÁFICO 53 RECEITAS DE TRANSFERÊNCIAS 2025

Principais Receitas de Transferências



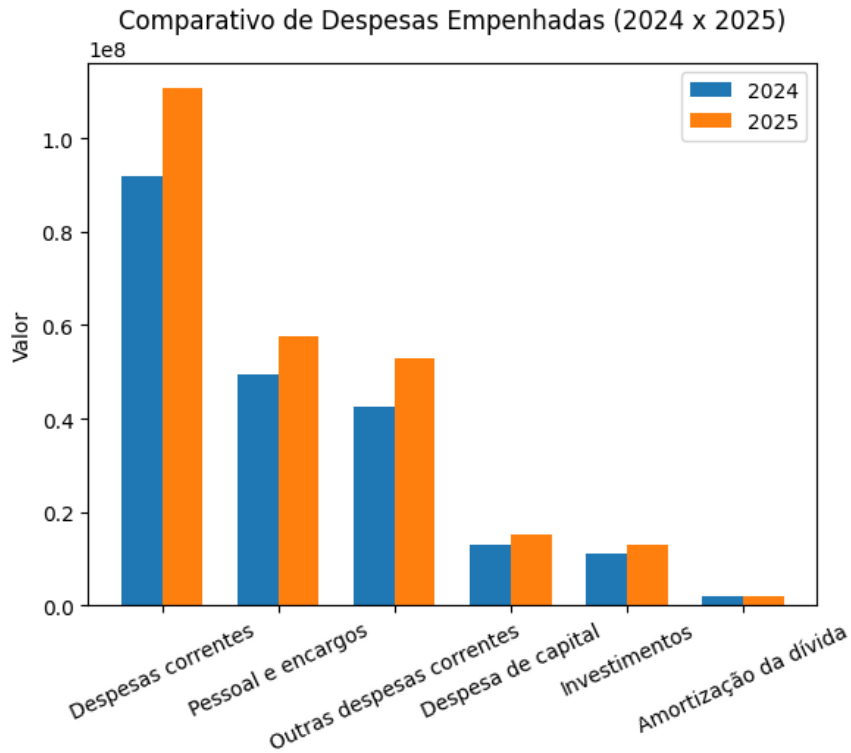
Fonte: Contabilidade (2025).

4.3 Análise das despesas empenhadas

DESPESAS EMPENHADAS	2024	2025
Despesas correntes	92.095.711,72	110.783.039,08
Pessoal e encargos	49.489.642,72	57.731.065,27
Juros e encargos da dívida	-	-
Outras despesas correntes	42.606.069,00	53.051.973,81
Despesa de capital	12.825.217,23	15.141.245,85
Investimentos	11.025.412,43	13.065.778,55
Inversões Financeiras	-	-
Amortização da dívida	1.799.804,80	2.075.467,30

Fonte: Contabilidade (2025).

GRÁFICO 54 COMPARATIVO DE DESPESAS POR GRUPO DE NATUREZA 2024/2025



4.4 Financiamento da saúde

4.4.1 Execução Orçamentária e Financeira

O município aplicou R\$ 7,34 milhões em saúde, valor superior ao mínimo constitucional exigido, que era de R\$ 6,92 milhões. Isso gerou uma aplicação acima do mínimo entre R\$ 287 mil e R\$ 429 mil, dependendo da fase da despesa (empenhada, liquidada ou paga). O percentual aplicado variou entre 15,62% e 15,93% da receita, ficando acima do limite mínimo de 15% previsto na legislação.

TABELA 30 APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE MÍNIMO

APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE MÍNIMO PARA APLICAÇÃO EM ASPS	DESPESAS EMPENHADAS (d)	DESPESAS LIQUIDADAS (e)	DESPESAS PAGAS (f)
Total das Despesas com ASPS (XII) = (XI)	7.686.909,56	7.348.306,64	7.207.941,47
(-) Restos a Pagar Inscritos Indevidamente no Exercício sem Disponibilidade Financeira (XIII)	337.020,12	N/A	N/A
(-) Despesas Custeadas com Recursos Vinculados à Parcela do Percentual Mínimo que não foi Aplicada em ASPS em Exercícios Anteriores (XIV)	0,00	0,00	0,00
(-) Despesas Custeadas com Disponibilidade de Caixa Vinculada aos Restos a Pagar Cancelados (XV)	0,00	0,00	0,00
(=) VALOR APLICADO EM ASPS (XVI) = (XII - XIII - XIV - XV)	7.349.889,44	7.348.306,64	7.207.941,47
Despesa Mínima a ser Aplicada em ASPS (XVII) = (III) x 15% (LC 141/2012)			6.920.233,03
Despesa Mínima a ser Aplicada em ASPS (XVII) = (III) x % (Lei Orgânica Municipal)			N/A
Diferença entre o Valor Aplicado e a Despesa Mínima a ser Aplicada (XVIII) = (XVI (d ou e) - XVII)	429.656,41	428.073,61	287.708,44
Limite não Cumprido (XIX) = (XVIII) (Quando valor for inferior a zero)	0,00	0,00	0,00
PERCENTUAL DA RECEITA DE IMPOSTOS E TRANSFERÊNCIAS CONSTITUCIONAIS E LEGAIS APLICADO EM ASPS (XVI / III)*100 (mínimo de 15% conforme LC nº 141/2012 ou % da Lei Orgânica Municipal)	15,93	15,92	15,62

FIGURA 102 EMENDAS DA SAÚDE 2025

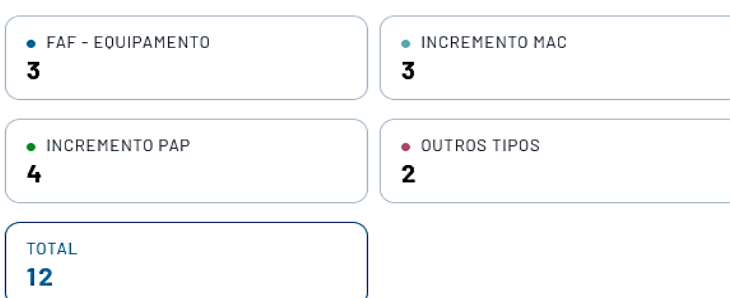


FIGURA 103 PROPOSTAS EMENDAS DA SAÚDE

N. Proposta	Tipo de Recurso	Tipo	Situação	Instrumento	Valor
11788216000125004	PROGRAMA	EQUIPAMENTO	Proposta Favorável aguardando Classificação Orçamentária	-	R\$ 399.192,00
36000716772202500	EMENDA	INCREMENTO PAP	Proposta Paga	8730	R\$ 115.776,00
36000673160202500	EMENDA	INCREMENTO PAP	Proposta Paga	7434	R\$ 300.000,00
11788216000125002	EMENDA	EQUIPAMENTO	Proposta Paga	10007	R\$ 199.909,00
11788216000125003	PROGRAMA	EQUIPAMENTO	Proposta Favorável aguardando Classificação Orçamentária	-	R\$ 7.158,00
63000679737202500	PROGRAMA	CUSTEIO PAP	Proposta Paga	7744	R\$ 399.000,00
36000700563202500	EMENDA	INCREMENTO PAP	Proposta Paga	8730	R\$ 1.412.824,00
36000700562202500	EMENDA	INCREMENTO PAP	Proposta Paga	8895	R\$ 600.004,00
63000679702202500	-	-	Proposta Cancelada	-	R\$ 0,00
36000704151202500	EMENDA	INCREMENTO MAC	Proposta Paga	8886	R\$ 1.500.000,00
36000700556202500	EMENDA	INCREMENTO MAC	Proposta Paga	8670	R\$ 729.901,00
36000672543202500	EMENDA	INCREMENTO MAC	Proposta Paga	7500	R\$ 2.180.957,00
11788216000125001	-	-	Proposta Cancelada	-	R\$ 0,00
63000647897202500	PROGRAMA	CUSTEIO MAC	Proposta Paga	7646	R\$ 601.000,00

5

CONTROLE INTERNO



5. CONTROLE INTERNO

5.1 Providências adotadas para prevenir irregularidades

Verificabilidade da observância ao equilíbrio fiscal: Validação técnica e transparente de que a gestão pública mantém suas despesas estritamente alinhadas à arrecadação real, respeitando os limites legais de endividamento e gastos com pessoal.

Monitoramento dos programas e metas: Análise do PPA, LDO e LOA e comparação das entregas prometidas à população estão se transformando em benefícios concretos.

Verificabilidade das fontes dos recursos e a correta aplicação: Asseguração que os montantes recebidos via repasses obrigatórios (da União e do Estado) ou por acordos de cooperação sejam aplicados com absoluta fidelidade aos seus objetivos originais.

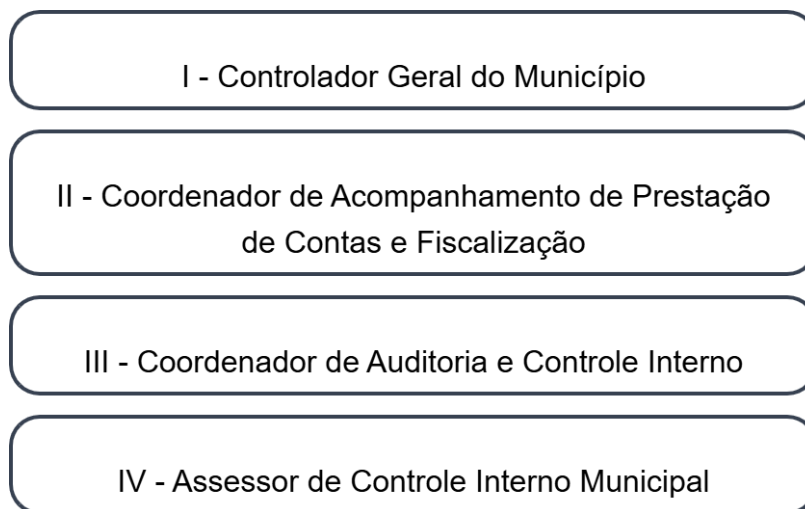
Acompanhamento do Portal da transparência: Vigilância contínua das plataformas de dados abertos para garantir que todas as movimentações financeiras, atos administrativos e contratos do município estejam acessíveis e atualizados para o cidadão.

Verificação do cumprimento das demandas do Tribunal de Contas do Estado: Fiscalização interna para assegurar que todas as determinações, alertas e pedidos de informação emitidos pelo Tribunal de Contas sejam atendidos dentro dos prazos legais.

5.2 Organograma

10

A LEI nº 717/2025 dispõe sobre a Reorganização da Estrutura Administrativa da Prefeitura Municipal de Água Branca; consolida a estrutura administrativa, cria, extingue e adequa cargos necessários de implantação da nova Estrutura Administrativa e dá outras providências. O artigo 17 detalha os cargos que fazem parte da estrutura da Controladoria Interna do Município.



Fonte: Portal da Transparência de Água Branca PI (2025).

6

APÊNDICE



APÊNDICE A - RELAÇÃO DOS GESTORES E RESPONSÁVEIS

NOME COMPLETO	CPF	CARGO	PERIODO INICIAL	PERIODO FINAL	EMAIL INSTITUCIONAL	CONTATO
JOSÉ RIBEIRO DA CRUZ JUNIOR	980.264.883-34	PREFEITO MUNICIPAL	01/01/2025	31/12/2025	gabinetepmab@gmail.com	86 99981-5021
MARINALVA FERREIRA CHAVES	350.945.593-20	VICE-PREFEITA	01/01/2025	31/12/025	gabinetepmab@gmail.com	86 99849-8566
DANIELLY DE SOUSA LIMA	022.528.193-75	CHEFE DE GABINETE	02/01/2025	31/12/2025	admaguabranca@gmail.com	86 99471-4424
ERIKA CAROLINA FERREIRA	044.795.753-83	SECRETÁRIA MUNICIPAL DE MEIO AMBIENTE	02/01/2025	31/12/2025	meioambienteaguabranca@gmail.com	86 99925-5884
ALESSANDRA RAKEL MORAES SILVA	059.228.903-60	SECRETÁRIA MUNICIPAL DE FINANÇAS	02/01/2025	31/12/2025	secfinancasab@gmail.com	86 8174-6926
ANTONIO ROMANO PEREIRA FILHO	096.481.603-25	SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO	02/01/2025	12/05/2025	admabromano@gmail.com	86 99989-5091
DANIELLY DE SOUSA LIMA	022.528.193-75	SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO	12/05/2025	31/12/2025	admaguabranca@gmail.com	86 99471-4424
NEYLA SIQUEIRA DOS SANTOS ALENCAR	915.053.563-34	SECRETÁRIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO	02/01/2025	31/12/2025	semedaguabrancapi@hotmail.com	86 99984-0436
CIPRIANO FAUSTINO DE SOUSA	675.909.003-97	SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ESPORTES E LAZER	02/01/2025	31/12/2025	ciprianofausto@live.com	86 99924-7938
JOSENILDO DE ARAÚJO RIBEIRO	703.551.423-68	SECRETÁRIO MUNICIPAL DE OBRAS	06/01/2025	31/12/2025	absecretariadeobras@gmail.com	86 99866-4810

ELEALE LEAL MARTINS	025.656.313-67	DIRETORA DO HOSPITAL	02/01/2025	31/12/2025	eliaily.l@hotmail.com	86 99942-1660
ANA ANGELICA SILVA DE SOUSA	056.022.303-00	CONTROLADORA GERAL DO MUNICÍPIO	03/01/2025	31/12/2025	controabpi@gmail.com	86 99829-0866
MARGARETH DE SOUSA PIMENTEL LOPES	241.201.703-49	SECRETÁRIA DE SAUDE	02/01/2025	31/12/2025	margopimentel6@gmail.com	86 99963-0211
FRANCISCO ÉDEN LOPES DA COSTA	928.254.783-34	SECRETÁRIO MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO	07/02/2025	31/12/2025	edenfranciscoeden@gmail.com	86 99937-9467
MARCOS VENICIO BARBOSA SOARES	070.326.553-94	SECRETÁRIO MUNICIPAL DE AGRICULTURA E ABASTECIMENTO	02/01/2025	31/12/2025	vini2020.marcos@gmail.com	86 99911-7657
AISLAN ALVES PEREIRA	829.402.583-68	SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO	03/01/2025	31/12/2025	cplpmaguabranca@gmail.com	86 99987-0428
LEILA CRISTIANE VIANA VIEIRA	396.919.343-53	SECRETÁRIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E CIDADANIA	02/01/2025	31/12/2025	leilacristianeavianaviera@gmail.com	86 99978-1185
ESDRA GOMES DOS SANTOS	025.659.423-62	SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA	08/01/2025	07/02/2025	culturaaguabranca@gmail.com	8699423-8061
LEONARDO BARBOSA FROTA	027.019.163-13	SECRETÁRIO MUNICIPAL DE CULTURA	07/02/2025	31/12/2025	culturaaguabranca@gmail.com	86 99958-4076
LEONARDO BARBOSA FROTA	027.019.163-13	SECRETÁRIO MUNICIPAL DE TURISMO	10/02/2025	31/12/2025	turismoabcity@gmail.com	86 99958-4076
JAMES DEON FERREIRA LIMA	227.988.623-53	SECRETÁRIO MUNICIPAL DA JUVENTUDE	06/01/2025	31/12/2025	luziane.james@gmail.com	86 99976-3330

