



RELATÓRIO DE GESTÃO CONSOLIDADO

PREFEITURA MUNICIPAL
DE SÃO BRAZ DO PIAUÍ

EXERCÍCIO DE 2025

**RELATÓRIO DE GESTÃO CONSOLIDADO
PREFEITURA DE SÃO BRAZ DO PIAUÍ
EXERCÍCIO DE 2025**

LISTA DE SIGLAS

ACS - Agente Comunitário de Saúde
AEE - Atendimento Educacional Especializado
AIDS - Síndrome da Imunodeficiência Adquirida
APS - Atenção Primária à Saúde
ASPS - Ações e Serviços Públicos de Saúde
BNCC - Base Nacional Comum Curricular
BPC - Benefício de Prestação Continuada
CadÚnico - Cadastro Único para Programas Sociais
CES - Conselho Estadual de Saúde
CID-10 - Classificação Internacional de Doenças – 10ª Revisão
CIP - Contribuição para Custeio do Serviço de Iluminação Pública
CMAS - Conselho Municipal de Assistência Social
CMDCA - Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente
CNCA - Compromisso Nacional Criança Alfabetizada
CRAS - Centro de Referência de Assistência Social
CRO - Conselho Regional de Odontologia
DGMP - Sistema DigiSUS Gestor – Módulo Planejamento
DTP - Despesa Total com Pessoal
E-Multi - Equipe Multiprofissional
ESF - Estratégia Saúde da Família
FIA - Fundo da Infância e Adolescência
FPM - Fundo de Participação dos Municípios
FUNDEB - Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de Valorização dos Profissionais da Educação
GT - Grupo de Trabalho
HIV - Vírus da Imunodeficiência Humana
HPV - Papilomavírus Humano
IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística
IDEB - Índice de Desenvolvimento da Educação Básica
IST - Infecção Sexualmente Transmissível
LDO - Lei de Diretrizes Orçamentárias
LEEI - Leitura, Escrita e Interpretação (Projeto)
LOA - Lei Orçamentária Anual
LOAS - Lei Orgânica da Assistência Social

LRF - Lei de Responsabilidade Fiscal
MDE - Manutenção e Desenvolvimento do Ensino
MS - Ministério da Saúde
PAIF - Serviço de Proteção e Atendimento Integral à Família
PAS - Programação Anual de Saúde
PCF - Programa Criança Feliz
PES - Plano Estadual de Saúde
PI - Piauí
PNAS - Política Nacional de Assistência Social
PNS - Plano Nacional de Saúde
PPA - Plano Plurianual
PPAIC - Pacto Estadual pela Alfabetização na Idade Certa
PSE - Programa Saúde na Escola
RAG - Relatório Anual de Gestão
RCL - Receita Corrente Líquida
RDQA - Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior
RENALFA - Rede Nacional de Alfabetização
RGF - Relatório de Gestão Fiscal
RIT - Receita de Impostos e Transferências
RMA - Registro Mensal de Atendimentos
RREO - Relatório Resumido da Execução Orçamentária
SADT - Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico
SAEB - Sistema de Avaliação da Educação Básica
SAEPI - Sistema de Avaliação Educacional do Piauí
SAMU - Serviço de Atendimento Móvel de Urgência
SB - Saúde Bucal
SCFV - Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos
SEMECSBZ - Secretaria Municipal de Educação e Cultura de São Braz do Piauí
SIPIA - Sistema de Informação para a Infância e Adolescência
SMS - Secretaria Municipal de Saúde
SUAS - Sistema Único de Assistência Social
SUS - Sistema Único de Saúde
TCU - Tribunal de Contas da União
UBS - Unidade Básica de Saúde
VAAT - Valor Anual por Aluno Total (Complementação da União ao FUNDEB)

LISTA DE IMAGENS

Imagem 1 - Localização no mapa	10
Imagem 2 - São Braz do Piauí	10
Imagem 3 - Estrutura Organizacional.....	12
Imagem 4 - Matrículas na rede municipal de ensino	21
Imagem 5 - Matrículas por gênero	22
Imagem 6 - Matrículas na AEE.....	22
Imagem 7 - IDEB Anos iniciais	23
Imagem 8 - IDEB Anos finais.....	24
Imagem 9 - Formações pedagógicas	27
Imagem 10 - Avaliações externas de aprendizagem	29
Imagem 11 - Projeto leitura nas escolas.....	30
Imagem 12 - Festa junina nas escolas.....	32
Imagem 13 - Disfile cívico	34
Imagem 14 - Ações em parcerias institucionais	35
Imagem 15 - Ações pedagógicas em tempo integral.....	37
Imagem 16 - Encontros formativos da educação	39
Imagem 17 - Seminário do PPAIC.....	40
Imagem 18 - Comemoração do dia das crianças	41
Imagem 19 - Reuniões com as famílias	42
Imagem 20 - Infraestrutura Escolar	44
Imagem 21 - Premiação Selo Ouro de alfabetização	45
Imagem 22 - Dados CadÚnico	49
Imagem 23 - Dados Bolsa Família	50
Imagem 24 - Campanha janeiro branco	56
Imagem 25 - Campanha maio laranja	57
Imagem 26 – Campanha setembro amarelo	57
Imagem 27 - Reuniões equipes SUAS.....	57
Imagem 28 - Reunião com os conselheiros tutelares.....	58
Imagem 29 - Atividades com crianças do SCFV	58
Imagem 30 - Atividades com idosos do SCFV	59
Imagem 31 - Atividades do programa criança feliz.....	59
Imagem 32 - Cursos de flores de EVA	60
Imagem 33 - Oficina de biscoitos	60
Imagem 34 - Conferências municipais	61
Imagem 35 - Ações Secretaria da Mulher - Janeiro	89
Imagem 36 - Ações Secretaria da Mulher - Fevereiro	90
Imagem 37 - Ações Secretaria da Mulher - Março	92
Imagem 38 - Matéria Módulo JuLIA no site oficial do TJPI.....	93
Imagem 39 - Ações Secretaria da Mulher - Abril	94
Imagem 40 - Ações Secretaria da Mulher - Maio	95
Imagem 41 - Ações Secretaria da Mulher - Junho	96
Imagem 42 - Ações Secretaria da Mulher - Julho.....	97
Imagem 43 - Ações Secretaria da Mulher - Agosto	99
Imagem 44 - Ações Secretaria da Mulher - Setembro.....	100
Imagem 45 - Ações Secretaria da Mulher - Outubro	101

Imagem 46 - Ações Secretaria da Mulher - Novembro.....	102
Imagem 47 - Ações Secretaria da Mulher - Dezembro.....	103

LISTA DE TABELAS

Tabela 1 - Receita orçamentária.....	15
Tabela 2 - Despesa orçamentária.....	16
Tabela 3 - Despesa por função de governo.....	16
Tabela 4 - Indicador MDE.....	17
Tabela 5 - Indicadores FUNDEB.....	18
Tabela 6 - Indicadores ASPS.....	18
Tabela 7 - Recursos Saúde.....	19
Tabela 8 - Despesa com pessoal.....	19
Tabela 9 - Disposição dos professores da rede municipal.....	23
Tabela 10 - Atendimentos do CRAS em 2025.....	47
Tabela 11 - Dados SCFV.....	48
Tabela 12 - Benefícios eventuais.....	50
Tabela 13 - Atendimentos do Conselho Tutelar.....	55
Tabela 14 - Estabelecimentos de saúde.....	63
Tabela 15 - Profissionais da rede municipal de saúde.....	64
Tabela 16 - População estimada por sexo e faixa etária.....	64
Tabela 17 - Morbidade hospitalar.....	65
Tabela 18 - Mortalidade por causa.....	67
Tabela 19 - Produção no SUS.....	70
Tabela 20 - Produção Vigilância Sanitária.....	70
Tabela 21 - Produção SAMU.....	71
Tabela 22 - Produção protese dentárias.....	71
Tabela 23 - Ação SMS - Antropometria - PSE.....	73
Tabela 24 - Ação SMS - Mobilização contra a dengue.....	74
Tabela 25 - Ação SMS - Orientação nutricional.....	75
Tabela 26 - Ação SMS - Março mulher.....	76
Tabela 27 - Ação SMS - Março lilás.....	77
Tabela 28 - Ação SMS - Tenda da saúde no aniversário da cidade.....	78
Tabela 29 - Ação SMS - Dia "D" vacinação contra a influenza.....	79
Tabela 30 - Ação SMS - Vacinação contra o HPV.....	80
Tabela 31 - Ação SMS - Treinamento em urgência e emergência.....	81
Tabela 32 - Ação SMS - Programa Saúde na Escola (PSE).....	82
Tabela 33 - Ação SMS - Julho amarelo.....	83
Tabela 34 - Ação SMS - Agosto dourado.....	84
Tabela 35 - Ação SMS - Mutirão de prevenção do câncer do colo do útero.....	85
Tabela 36 - Ação SMS - Atendimento odontológico em ambiente escolar.....	86
Tabela 37 - Ação SMS - Novembro azul.....	87
Tabela 38 - Dezembro vermelho.....	88

SUMÁRIO

MENSAGEM DA GESTORA.....	8
1. SOBRE O MUNICÍPIO	10
2. VISÃO ORGANIZACIONAL DO MUNICÍPIO.....	11
3. GOVERNANÇA, RISCOS E RESULTADOS – RESULTADOS POR ÁREA	14
3.1. GESTÃO FINANCEIRA E ORÇAMENTÁRIA.....	14
3.1.1. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA	14
3.1.2. INDICADORES CONSTITUCIONAIS E LEGAIS.....	17
3.2. SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO.....	20
3.2.1. CONTEXTUALIZAÇÃO DA REDE MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO DE SÃO BRAZ DO PIAUI.....	20
3.2.2. DADOS NA REDE MUNICIPAL DE ENSINO NO ANO DE 2025	21
3.2.3. DADOS DE APRENDIZAGEM	23
3.2.4. AÇÕES PEDAGÓGICAS DESENVOLVIDAS NO ANO DE 2025	24
3.3. SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL	46
3.3.1. OBJETIVOS DA POLÍTICA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL	46
3.3.2. INDICADORES E PROGRAMAS SOCIOASSISTENCIAIS.....	47
3.3.3. AÇÕES, ATIVIDADES E PROJETOS DESENVOLVIDOS.....	51
3.3.4. REGISTROS FOTOGRÁFICOS DAS AÇÕES DESENVOLVIDAS – 2025	56
3.4. SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE	61
3.4.1. REDE FÍSICA PRESTADORA DE SERVIÇOS AO SUS	62
3.4.2. DADOS DEMOGRÁFICOS E DE MORBIMORTALIDADE	64
3.4.3. DADOS E INDICADORES DA SAÚDE POR GRUPO.....	67
3.4.4. DADOS DA PRODUÇÃO DE SERVIÇOS NO SUS	69
3.4.5. AÇÕES DESENVOLVIDAS PELA SMS	71
3.5. SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES.....	88
3.5.1. AÇÕES DESENVOLVIDAS PELA SECRETARIA DE MULHER	89
CONSIDERAÇÕES FINAIS	104
RELAÇÃO DOS GESTORES E RESPONSÁVEIS – EXERCÍCIO 2025	105

MENSAGEM DA GESTORA

É com grande satisfação que apresentamos o Relatório de Gestão do Município de São Braz do Piauí, referente ao exercício de 2025. Este documento reúne as principais ações, programas, investimentos e resultados alcançados ao longo do ano, demonstrando o compromisso da administração municipal com a transparência, a responsabilidade na aplicação dos recursos públicos e a melhoria da qualidade de vida da população.



Durante o exercício de 2025, a gestão municipal trabalhou de forma integrada em todas as áreas da administração, fortalecendo os serviços públicos e promovendo o desenvolvimento do município. Foram executados importantes ações nas áreas de educação, saúde, assistência social, infraestrutura, agricultura, cultura, esporte, gestão administrativa e financeira, sempre pautadas pelo planejamento, responsabilidade fiscal e atendimento às necessidades da população.

Na educação, destacam-se os investimentos em infraestrutura escolar, formações continuadas, fortalecimento da alfabetização, incentivo e ampliação da educação do tempo integral, execução do programa municipal PROMILE, e a importante conquista do Selo Ouro de Alfabetização.

Na saúde, foram fortalecidas as ações de atenção básica e vigilância em saúde. As equipes de saúde realizaram diversos de atendimentos, visitas domiciliares, procedimentos e ações educativas ao longo do ano, com destaque para as campanhas de saúde da mulher, saúde do idoso e saúde materno-infantil, além da implantação e execução dos serviços do SAMU, que foi um importante avanço para o atendimento da população do município.

Na assistência social, ampliaram-se os serviços, programas e benefícios destinados às famílias em situação de vulnerabilidade. Destaque para os atendimentos realizados pelo CRAS, pelo Programa Criança Feliz, pelo Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, além do acompanhamento de milhares de famílias inscritas no Cadastro Único e beneficiárias do Programa Bolsa Família.

Também foram realizados investimentos em infraestrutura, manutenção dos serviços públicos e fortalecimento da gestão fiscal, evidenciando uma administração responsável e comprometida com o desenvolvimento sustentável do município.

Cada uma dessas conquistas foi construída com o esforço conjunto dos servidores públicos, dos secretários, das equipes técnicas e, sobretudo, com a participação ativa da nossa comunidade. Seguimos comprometidos em governar com ética, planejamento e proximidade com o cidadão, cientes de que ainda há desafios a superar, mas confiantes de que estamos no caminho certo para construir um município cada vez mais forte, justo e desenvolvido.

Deborah Sayonara Santos Cardoso
Prefeita Municipal

1. SOBRE O MUNICÍPIO

O município de São Braz do Piauí, localizado na região Sudoeste Piauiense, integra a região imediata e intermediária de São Raimundo Nonato e possui uma área territorial de 656,04 km². De acordo com a estimativa do IBGE para 2025, o município conta com aproximadamente 4.454 habitantes, mantendo características típicas de um município de pequeno porte, com forte vínculo entre a administração pública e a comunidade.

A economia local é baseada principalmente na administração pública, na agricultura familiar, na pecuária e no comércio, atividades que contribuem para a geração de emprego, renda e o desenvolvimento econômico do município. Ao longo dos anos, São Braz do Piauí tem buscado fortalecer suas políticas públicas por meio de investimentos em áreas essenciais, como educação, saúde, assistência social, infraestrutura, agricultura e desenvolvimento urbano.



Imagem 1 - Localização no mapa

Durante o exercício de 2025, a gestão municipal manteve o compromisso com a utilização responsável dos recursos públicos, priorizando ações voltadas à melhoria da qualidade de vida da população, à ampliação dos serviços públicos e ao desenvolvimento sustentável do município. Este Relatório de Gestão apresenta os principais resultados alcançados ao longo do exercício, evidenciando a transparência, a responsabilidade fiscal e o compromisso da administração com o progresso de São Braz do Piauí.



Imagem 2 - São Braz do Piauí

2. VISÃO ORGANIZACIONAL DO MUNICÍPIO

A gestão municipal de São Braz do Piauí, organiza a sua atuação administrativa em princípios institucionais claros, que orientam o planejamento das ações e a execução das atividades, com o controle das políticas públicas voltadas ao desenvolvimento local. Abaixo estão apresentados a missão, visão e valores que fundamentam a atuação da Prefeitura Municipal.



Esses pilares orientam de forma integrada as ações da gestão como um todo, servindo de base para o planejamento estratégico e elaboração das peças orçamentárias que norteiam as ações da administração e suas secretarias.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A estrutura organizacional da Prefeitura foi concebida para garantir uma gestão pública eficiente, transparente e orientada para resultados, promovendo a adequada distribuição de competências entre os órgãos da administração municipal. Sua organização busca assegurar a integração entre as áreas administrativas e finalísticas, proporcionando maior agilidade na tomada de decisões, no planejamento das políticas públicas e na prestação dos serviços à população.

Essa organização administrativa fortalece os princípios constitucionais da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, assegurando maior capacidade de planejamento, coordenação e execução das ações governamentais, com foco na melhoria contínua dos serviços públicos e no desenvolvimento sustentável do Município.

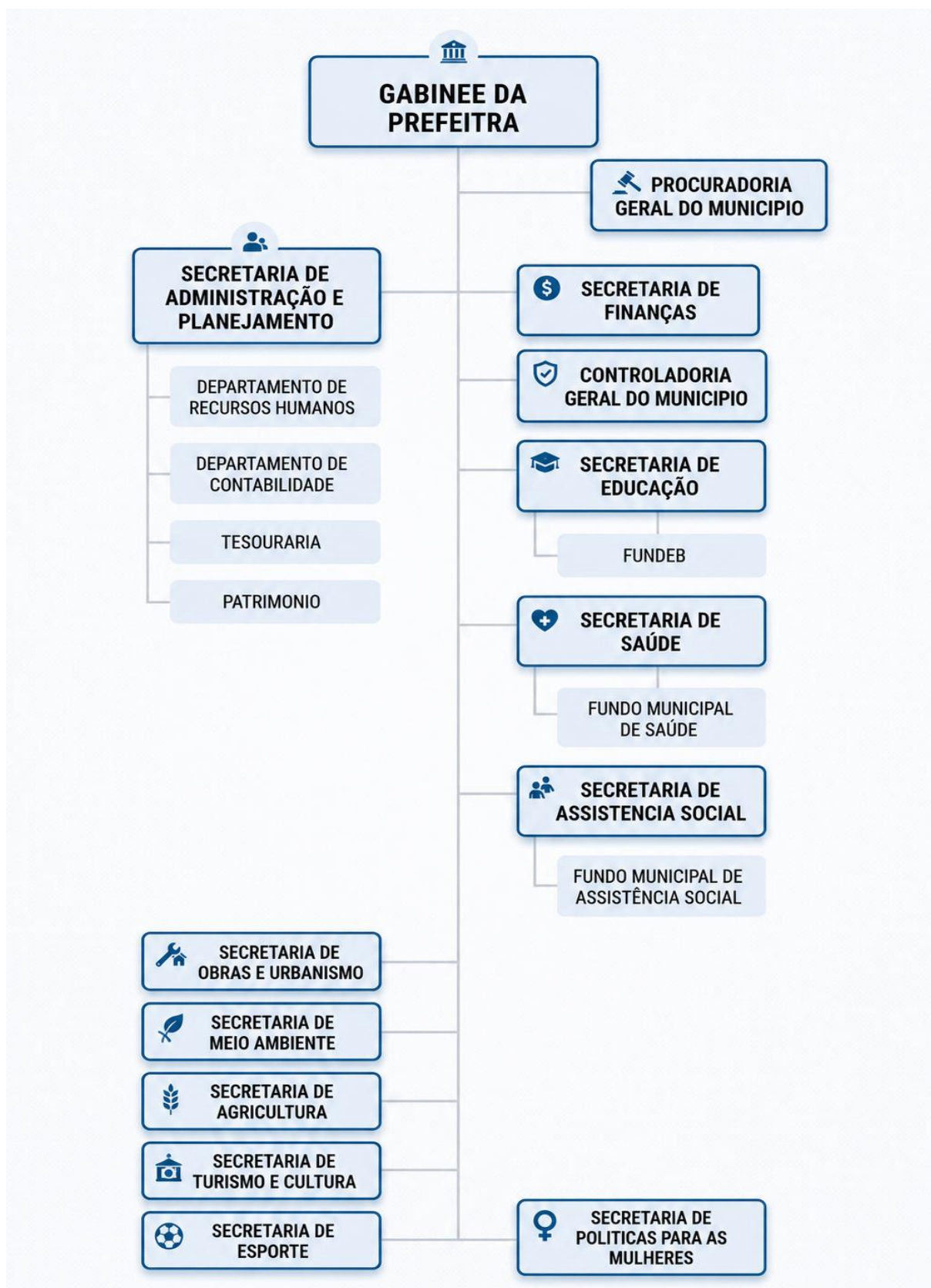


Imagem 3 - Estrutura Organizacional

PRINCIPAIS NORMAS

Além dos tópicos citados anteriormente, como missão, visão e valores, além da estrutura organizacional, a administração pública também é orientada por um conjunto de normas que regem e estabelecem como os órgãos públicos devem atuar e como os recursos financeiros devem ser administrados.

Estas normas garantem que a gestão seja realizada com transparência, responsabilidade e planejamento.

Entre as principais normas que norteiam e orientaram as ações do município, destacam-se:

- Lei Orgânica Municipal – Lei nº 001 - <https://sts-gestao.s3.amazonaws.com/uploads/leis/d65227b28475b241431598e33a6b923a.pdf>
- Lei de Diretrizes Orçamentárias – Lei nº 267/2024 - <https://sts-gestao.s3.amazonaws.com/uploads/leis/83b10d56cf64b204faec46b91ae03db9.pdf>
- Lei Orçamentária Anual – Lei nº 272/2024 - <https://sts-gestao.s3.amazonaws.com/uploads/leis/6bd98848db24dddfc4bf0600d45f1f4b.pdf>
- Plano Municipal de Saúde - <https://sts-gestao.s3.amazonaws.com/uploads/documentos/93663f9bf75ae784964f0d6d1a4f5d76.pdf>
- Plano Municipal de Educação - <https://sts-gestao.s3.amazonaws.com/uploads/documentos/dafac8bf2da088d3e241feca23b20725.pdf>

3. GOVERNANÇA, RISCOS E RESULTADOS – RESULTADOS POR ÁREA

3.1. GESTÃO FINANCEIRA E ORÇAMENTÁRIA

A gestão financeira e orçamentária é fundamental para garantir que os recursos públicos sejam utilizados de forma responsável, permitindo que a Prefeitura ofereça serviços de qualidade à população e cumpra os princípios da administração pública previstos na Constituição Federal.

A Lei de Responsabilidade Fiscal (Lei Complementar nº 101/2000) estabelece regras para manter o equilíbrio das contas públicas, definindo limites para os gastos, metas fiscais e mecanismos de transparência. Entre os principais instrumentos de acompanhamento estão o Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO) e o Relatório de Gestão Fiscal (RGF), que permitem à sociedade acompanhar a aplicação dos recursos públicos.

A gestão desses recursos é orientada pelos instrumentos de planejamento do município: o Plano Plurianual (PPA), que define os objetivos e metas de médio prazo; a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO), que estabelece as prioridades para cada exercício; e a Lei Orçamentária Anual (LOA), que autoriza a arrecadação das receitas e a execução das despesas. O cumprimento desses instrumentos contribui para uma administração mais transparente, eficiente e comprometida com o desenvolvimento do município.

3.1.1. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS

ITEM	RECEITA PREVISTA	RECEITA REALIZADA
RECEITAS CORRENTES	39.315.400,80	38.813.997,99
Impostos, Taxas e Contrib. de Melhoria	1.259.000,00	1.430.894,37
Impostos	1.209.000,00	1.426.705,47
Taxas	40.000,00	4.188,90
Contribuições	615.000,00	944.569,75
Contribuições Sociais	525.000,00	753.039,01
Contrib. Iluminação Pública (CIP)	90.000,00	191.530,74
Receita Patrimonial	814.500,00	2.323.906,97
Valores Mobiliários	798.000,00	2.034.121,97
Concessão / Delegação	0,00	289.785,00
Transferências Correntes	36.249.900,80	34.047.962,79

Transf. da União	27.476.800,80	25.513.532,83
Transf. dos Estados	3.448.600,00	2.643.151,74
Transf. de Outras Inst. Públicas	5.324.500,00	5.891.278,22
Outras Receitas Correntes	367.000,00	66.664,11
RECEITAS DE CAPITAL	5.329.599,20	2.569.262,61
Transferências de Capital	5.029.000,00	2.569.262,61
Da União	4.745.000,00	2.569.262,61
Operações de Crédito	18.834,48	0,00
Alienação de Bens	20.000,00	0,00
RECEITAS INTRA-ORÇAMENTÁRIAS	955.000,00	1.427.245,88
Contribuições Sociais	955.000,00	1.427.245,88
TOTAL GERAL DAS RECEITAS	45.600.000,00	42.810.506,48

Tabela 1 - Receita orçamentária

Em 2025, as Receitas Correntes do município apresentaram desempenho próximo ao previsto, alcançando 98,72% da estimativa. As Transferências Correntes aparecem como a principal fonte de arrecadação, impulsionadas principalmente pelos repasses do FPM e do FUNDEB. As receitas tributárias tiveram uma arrecadação maior que os valores que estavam previstos, demonstrando que a gestão tem feito melhorias e buscado a captação de recursos próprios para incrementar a receita municipal.

DESPESA ORÇAMENTÁRIA

DESPESA	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	EMPENHADA	LIQUIDADA
DESPESAS CORRENTES	32.812.165,52	36.736.406,11	32.061.741,77	32.058.416,77
Pessoal e Encargos Sociais	14.486.500,00	16.691.189,50	16.073.527,72	16.073.527,72
Juros e Encargos da Dívida	0,00	0,00	0,00	0,00
Outras Despesas Correntes	18.325.665,52	20.045.216,61	15.988.214,05	15.984.889,05
DESPESAS DE CAPITAL	10.396.834,48	7.409.425,33	5.464.140,95	4.966.988,46
Investimentos	10.046.834,48	7.059.425,33	5.198.406,57	4.701.254,08
Amortização da Dívida	350.000,00	350.000,00	265.734,38	265.734,38
RESERVA DE CONTINGÊNCIA	250.000,00	250.000,00	0,00	0,00
DESP. INTRA-ORÇAMENTÁRIAS	1.441.000,00	1.485.390,74	1.339.031,74	1.339.031,74
TOTAL GERAL DAS DESPESAS	44.900.000,00	45.881.222,18	38.864.914,46	38.364.436,97

Tabela 2 - Despesa orçamentária

Em 2025, a dotação orçamentária do município foi ampliada ao longo do exercício por meio da abertura de créditos adicionais, com utilização de superávit financeiro de exercícios anteriores. A maior parte das despesas concentrou-se nas despesas correntes, especialmente com pessoal e encargos sociais, enquanto as despesas de capital foram direcionadas principalmente para investimentos. Ao final do ano, o município apresentou superávit orçamentário, demonstrando equilíbrio entre as receitas arrecadadas e as despesas executadas.

DESPESA POR FUNÇÃO DE GOVERNO

A análise das despesas por função de governo permite identificar como os recursos públicos foram aplicados nas principais áreas de atuação da administração municipal ao longo de 2025. Essa distribuição demonstra as prioridades da gestão e evidencia os investimentos realizados para atender às necessidades da população, contribuindo para a transparência e o acompanhamento da aplicação dos recursos públicos.

FUNÇÃO DE GOVERNO	PREVISÃO ATUALIZADA	EMPENHADA	LIQUIDADA
Legislativa	1.403.697,02	1.338.653,94	1.338.653,94
Essencial à Justiça	866.650,00	850.902,28	850.902,28
Administração	6.443.691,54	5.742.084,13	5.742.084,13
Defesa Nacional	24.500,00	2.720,00	2.720,00
Assistência Social	2.146.457,67	1.326.394,07	1.326.394,07
Previdência Social	1.945.800,00	1.856.537,98	1.853.212,98
Saúde	8.747.555,50	7.312.384,85	7.312.384,85
Educação	16.608.644,58	15.098.257,32	14.601.104,83
Cultura	1.105.922,17	685.105,26	685.105,26
Direitos da Cidadania	146.895,00	89.599,95	89.599,95
Urbanismo	4.408.483,88	3.656.163,86	3.656.163,86
Habitação	20.000,00	0,00	0,00
Saneamento	343.000,00	4.200,00	4.200,00
Gestão Ambiental	60.000,00	0,00	0,00
Agricultura	466.475,62	309.044,83	309.044,83
Transporte	50.000,00	1.250,00	1.250,00
Desporto e Lazer	67.791,00	45.180,00	45.180,00
Encargos Especiais	775.659,00	546.435,99	546.435,99
Reserva de Contingência	250.000,00	0,00	0,00
TOTAL GERAL	45.881.222,18	38.864.914,46	38.364.436,97

Tabela 3 - Despesa por função de governo

Em 2025, a Educação concentrou a maior parcela dos recursos públicos, refletindo o compromisso da gestão com a manutenção e o fortalecimento do ensino básico. Na sequência, a Saúde recebeu o segundo maior volume de investimentos, com prioridade para a Atenção Básica e os serviços prestados à população. Também tiveram destaque as despesas com Administração, responsáveis pela manutenção da estrutura administrativa do município, e com Urbanismo, destinadas à infraestrutura e aos serviços urbanos. Os investimentos em Previdência Social e Assistência Social complementaram a execução orçamentária, assegurando o pagamento dos benefícios previdenciários e a manutenção das ações de proteção e atendimento às famílias em situação de vulnerabilidade.

3.1.2. INDICADORES CONSTITUCIONAIS E LEGAIS

A Constituição Federal e a legislação infraconstitucional impõem ao Poder Público municipal a aplicação de percentuais mínimos e máximos de suas receitas em áreas prioritárias, bem como o respeito a limites de endividamento e de gasto com pessoal. O acompanhamento sistemático desses indicadores é essencial para garantir a conformidade fiscal e o atendimento às obrigações constitucionais com Educação, Saúde e responsabilidade previdenciária.

EDUCAÇÃO – MDE E INDICADORES DO FUNDEB

A Constituição Federal determina que os municípios apliquem, no mínimo, 25% das receitas de impostos e transferências constitucionais na Manutenção e Desenvolvimento do Ensino (MDE), garantindo recursos para a oferta e a melhoria da educação pública.

Indicador	Base de Cálculo (RIT)	Mínimo a ser aplicado	Valor aplicado	% Aplicado
MDE – Manutenção e Desenvolvimento do Ensino	21.004.696,28	5.251.174,7	5.543.803,25	26,39

Tabela 4 - Indicador MDE

Além disso, o FUNDEB, regulamentado pela Emenda Constitucional nº 108/2020 e pela Lei nº 14.113/2020, constitui a principal fonte de financiamento da educação básica. A legislação estabelece que, no mínimo, 70% dos recursos do

fundo sejam destinados à remuneração dos profissionais da educação básica em efetivo exercício. Também prevê regras específicas para a aplicação da complementação da União, especialmente dos recursos do VAAT, priorizando investimentos na Educação Infantil e em despesas de capital.

Indicador	Base de Cálculo	Mínimo a ser Aplicado	Valor Aplicado	% Aplicado
Despesas com Profissionais da Educação Básica	Recursos do Fundeb	8.275.823,51	8.395.193,77	71,01
Educação Infantil	Complementação VAAT	1.719.174,65	2.717.324,55	79,03
Despesas de Capital	Complementação VAAT	515.752,39	2.012.806,71	58,54

Tabela 5 - Indicadores FUNDEB

SAÚDE – AÇÕES E SERVIÇOS PÚBLICOS DE SAÚDE – ASPS

A Constituição Federal e a Lei Complementar nº 141/2012 determinam que os municípios apliquem, no mínimo, 15% das receitas de impostos e transferências constitucionais em Ações e Serviços Públicos de Saúde (ASPS). Esse percentual garante recursos próprios para a manutenção e o fortalecimento dos serviços de saúde oferecidos à população.

Indicador	Base de Cálculo (RIT)	Mínimo a ser aplicado	Valor aplicado	% Aplicado
ASPS – Saúde Pública	19.152.307,94	2.872.846,19	3.322.372,33	17,35

Tabela 6 - Indicadores ASPS

Além dos recursos próprios utilizados para o cumprimento do mínimo constitucional, o município também executa despesas financiadas por repasses dos governos federal e estadual destinados ao Sistema Único de Saúde (SUS). Juntos, esses recursos contribuem para o financiamento das ações e dos serviços de saúde no município.

SUBFUNÇÃO DE SAÚDE	Dot. Atualiz. (R\$)	Liquidado – ASPS (R\$)	Liquidado – Outras (R\$)
Atenção Básica	8.325.973,55	3.322.372,33	3.676.692,44
Vigilância Sanitária	218.508,04	0,00	173.508,04
Vigilância Epidemiológica	198.073,91	0,00	139.812,04

Suporte Profilático e Terapêutico	0,00	0,00	0,00
Assistência Hosp. e Ambulatorial	0,00	0,00	0,00
Alimentação e Nutrição	0,00	0,00	0,00
TOTAL	8.747.555,50	3.322.372,33	3.990.012,52

Tabela 7 - Recursos Saúde

DESPESA COM PESSOAL

A Lei de Responsabilidade Fiscal (Lei Complementar nº 101/2000) estabelece limites para as despesas com pessoal, com o objetivo de garantir o equilíbrio das contas públicas e a sustentabilidade financeira dos municípios. Para isso, a legislação determina que a despesa total com pessoal não ultrapasse 60% da Receita Corrente Líquida (RCL), sendo 54% destinados ao Poder Executivo e 6% ao Poder Legislativo.

O acompanhamento desse indicador é essencial para avaliar a saúde fiscal do município, permitindo à gestão adotar medidas preventivas e corretivas sempre que necessário, assegurando o cumprimento da legislação e a continuidade dos serviços públicos.

APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE (LRF, art. 20)	Valor (R\$)	% sobre RCL Ajust.
RCL Ajustada para Pessoal (V)	34.847.903,44	100,00%
Despesa Total com Pessoal – DTP (VI)	13.851.161,50	39,75%
Limite de Alerta – 90% do Limite Máximo (art. 59, §1º, II, LRF)	16.936.081,07	48,60%
Limite Prudencial – 95% do Limite Máximo (art. 22, par. único, LRF)	17.876.974,46	51,30%
Limite Máximo (VII) – Art. 20, III, "b", LRF	18.817.867,86	54,00%

Tabela 8 - Despesa com pessoal

3.2. SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

Para a Secretaria Municipal de Educação de São Braz do Piauí, o sentido de educar vai muito além do que abrir portas de escolas para a inserção dos estudantes, é oferecer diversas oportunidades de aprendizagens, mensurando e respeitando todas as individualidades, desenvolvendo mecanismos de adaptações, de similaridade e de equidade.

Ao longo deste relatório descritivo, será compartilhado experiências, aprendizados e conquistas obtidas por meio de ações realizadas pela Secretaria Municipal de Educação de São Braz do Piauí, no ano de 2025. Nesse documento, será possível conhecer em detalhes as atividades realizadas, os desafios enfrentados e os resultados alcançados.

Durante todo o ano, dedicou-se esforços significativos para desenvolver estratégias inovadoras que visam não apenas transmitir conhecimentos, mas também promover experiências de aprendizagem significativas para nossos alunos. O objetivo principal dessas ações foi criar um ambiente educacional estimulante, inclusivo e transformador, capaz de despertar o interesse, a curiosidade e o potencial de cada estudante.

Em cada ação ou projeto desenvolvido foi muito importante a ação coletiva das escolas e da Secretaria Municipal de Educação para a realização de cada momento. Pode-se afirmar que mesmo diante das intempéries foi possível realizar um trabalho de sucesso e garantir que o processo de ensino-aprendizagem fosse consolidado com resultados positivos.

A Secretaria Municipal de Educação do município de São Braz do Piauí realizou no decorrer do ano letivo de 2025 diversas ações importantes que possibilitaram a oferta de uma educação inclusiva, equitativa, participativa e comprometida.

3.2.1. CONTEXTUALIZAÇÃO DA REDE MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO DE SÃO BRAZ DO PIAUI

O município de São Braz do Piauí, localizado na região do semiárido piauiense, conta com uma rede municipal de Educação composta por escolas que

atendem à Educação Infantil, ao Ensino Fundamental (anos iniciais e finais). A Secretaria Municipal de Educação tem desenvolvido, ao longo do ano de 2025, um trabalho pautado em princípios de gestão democrática, inclusão, equidade e inovação pedagógica, buscando assegurar condições adequadas para o desenvolvimento integral dos estudantes.

Entre as principais diretrizes da política educacional do município, destacam-se o fortalecimento da formação continuada dos professores, o acompanhamento pedagógico sistemático das escolas, a implementação de projetos de incentivo à leitura, escrita e matemática, bem como ações voltadas à inclusão de estudantes com necessidades educacionais específicas e à valorização das culturas locais.

Com base nesse panorama, as ações realizadas de janeiro a outubro de 2025 revelam o empenho da equipe técnica e pedagógica da Secretaria Municipal de Educação em consolidar uma rede mais organizada, participativa e comprometida com os resultados educacionais.

3.2.2. DADOS NA REDE MUNICIPAL DE ENSINO NO ANO DE 2025

Durante o exercício de 2025 a rede municipal de educação de São Braz do Piauí totalizou 763 matrículas, divididas nas etapas de educação infantil e ensino fundamental I e II, estes alunos foram atendidos por 10 escolas que fazem parte da rede municipal de ensino.

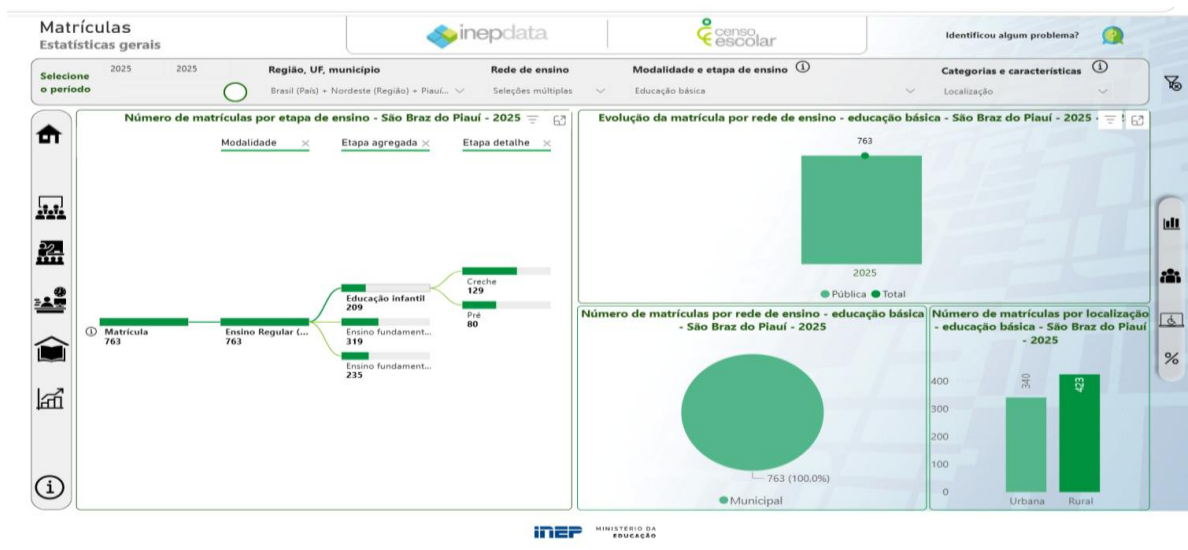


Imagem 4 - Matrículas na rede municipal de ensino

QUANTIDADE DE MATRÍCULA POR GÊNERO

Dos 763 alunos matriculados, os alunos do sexo masculino totalizaram 385 enquanto as alunas somaram uma quantidade de 378 matrículas, nota-se que existiu uma quantidade maior de alunos do sexo masculino quando comparado com alunos do sexo feminino.



Imagem 5 - Matrículas por gênero

MATRÍCULAS NA EDUCAÇÃO ESPECIAL

A imagem abaixo demonstra a quantidade de matrículas na Educação Especial. No exercício de 2025 foram registradas 26 matrículas na AEE, divididas em 7 na educação infantil e 19 no ensino fundamental.

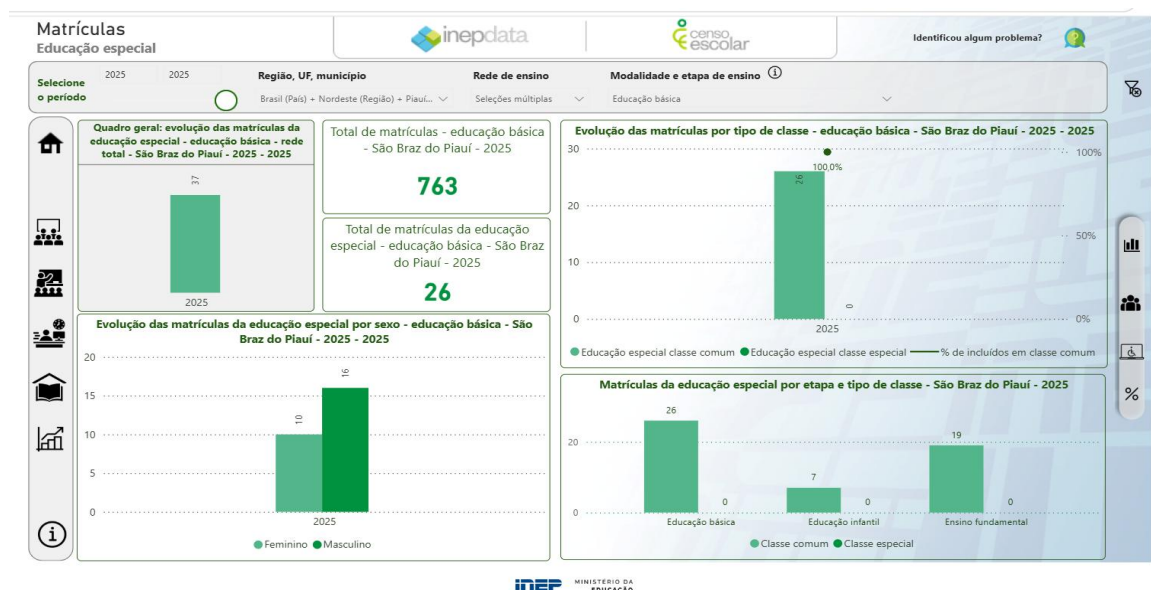


Imagem 6 - Matrículas na AEE

PROFESSORES NA REDE MUNICIPAL DE ENSINO NO ANO DE 2025

No ano de 2025 a rede municipal de ensino de São Braz do Piauí, contou com 62 professores na modalidade de ensino regular. Divididos conforme tabela abaixo:

ETAPA DE ENSINO	QUANTIDADE
Educação Infantil	22
Ensino Fundamental – Anos Iniciais	31
Ensino Fundamental – Anos Finais	25

Tabela 9 - Disposição dos professores da rede municipal

Do total de professores, cerca de 30 são professores efetivos, enquanto 32 são professores contratados através de teste seletivo.

3.2.3. DADOS DE APRENDIZAGEM

AVALIAÇÕES IDEB

As avaliações do IDEB servem para medir, avaliar e monitorar a qualidade de ensino, avaliando os avanços e deficiências da rede municipal de ensino. Os últimos dados registrados são referentes as avaliações de 2023. Abaixo estão detalhados os resultados específicos do município de São Braz do Piauí.

No ano de 2023, nota-se que o resultado das avaliações aplicadas nos anos iniciais totalizara uma média de 5,5, atingindo a meta projetada para o período.



Imagem 7 - IDEB Anos iniciais

Já as avaliações aplicadas nas etapas de anos finais atingiram uma média de 5,1, ficando um pouco abaixo da média projetada para o período que também era de 5,5.



Evolução do Ideb

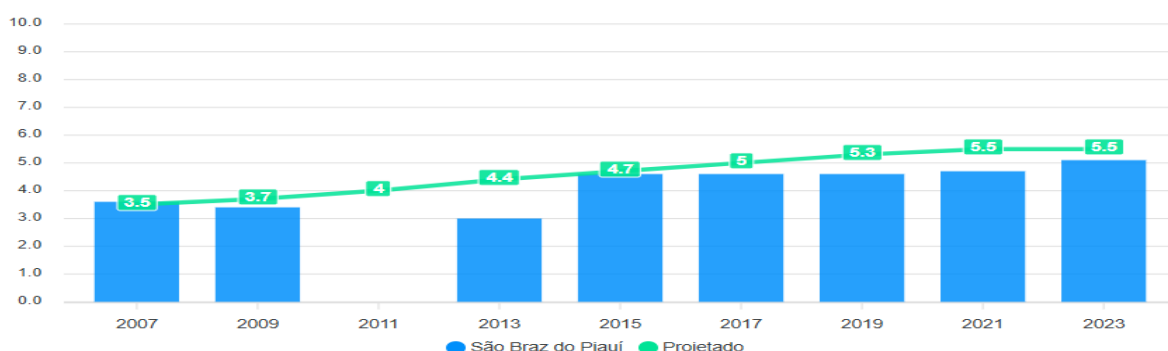


Imagem 8 - IDEB Anos finais

No exercício de 2025, o Município de São Braz do Piauí não mediu esforços para elevar os indicadores de qualidade da educação, especialmente o Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB). Para isso, desenvolveu ações voltadas ao fortalecimento do ensino, intensificou o acompanhamento pedagógico das escolas e promoveu o engajamento de toda a comunidade escolar. Além disso, incentivou a participação de todos os alunos aptos na aplicação das avaliações do SAEB, reconhecendo a importância da ampla participação para a correta mensuração do desempenho educacional do município. Essas iniciativas refletem o compromisso da gestão municipal com a melhoria contínua da aprendizagem e da qualidade da educação pública.

3.2.4. AÇÕES PEDAGÓGICAS DESENVOLVIDAS NO ANO DE 2025

As ações de gestão estão atreladas ao fazer pedagógico em toda a rede de ensino, assim é conveniente apresentar o conjunto de ações pedagógicas desenvolvidas pela Secretaria Municipal de Educação de São Braz do Piauí durante o ano letivo de 2025. Este documento busca registrar as principais iniciativas

voltadas ao fortalecimento do processo de ensino e aprendizagem, à formação continuada dos profissionais da educação, ao acompanhamento pedagógico das escolas e à promoção de uma educação pública de qualidade e equitativa para todos os estudantes da rede municipal.

As ações aqui descritas refletem o compromisso da gestão municipal com a valorização dos educadores, a garantia do direito à aprendizagem e o aprimoramento das práticas pedagógicas. Além disso, o relatório evidencia os esforços conjuntos entre gestores, coordenadores pedagógicos, professores e demais colaboradores da educação, que, por meio do diálogo e do trabalho coletivo, têm contribuído para o avanço dos indicadores educacionais e o fortalecimento das políticas públicas locais.

FORMAÇÕES PEDAGÓGICAS

Nos meses de janeiro e fevereiro, a Secretaria Municipal de Educação de São Braz do Piauí concentrou suas ações no planejamento e organização do ano letivo de 2025, com foco na garantia do acesso e da permanência dos estudantes e na preparação pedagógica das equipes escolares.

Durante esse período, foram realizadas as matrículas e renovações de matrículas nas escolas da rede municipal, assegurando o atendimento a todas as etapas da Educação Infantil, Ensino Fundamental. O processo ocorreu de forma organizada e participativa, com o envolvimento das equipes gestoras e apoio técnico da Secretaria.

Paralelamente, ocorreram reuniões internas com a equipe da Secretaria Municipal de Educação e com os gestores escolares, voltadas à definição das metas e estratégias para o ano letivo, à organização administrativa e ao alinhamento das ações pedagógicas que seriam desenvolvidas ao longo de 2025.

Como culminância desse período de preparação, foi promovida a Jornada Pedagógica 2025, evento que reuniu todos os profissionais da educação da rede municipal. A Jornada teve como objetivo fortalecer o compromisso coletivo com a qualidade do ensino e promover momentos de reflexão, aprendizado e integração entre os educadores. Foram ofertadas formações e palestras com temas relevantes à prática docente contemporânea, abordando a escuta assertiva, o uso da

inteligência artificial na educação, a educação inclusiva e os processos avaliativos. Esses momentos de formação contribuíram para o aprimoramento das práticas pedagógicas e para o fortalecimento da atuação dos profissionais no contexto escolar.

As formações continuadas da rede municipal têm início na Jornada Pedagógica e são planejadas a partir das necessidades identificadas entre os docentes, por meio de enquetes e escutas promovidas pela Secretaria Municipal de Educação. Todas as ações formativas contemplam os diferentes segmentos da rede — gestores, equipe técnica, professores e pessoal de apoio (vigias, merendeiras e zeladores) —, reconhecendo a importância de cada função no processo educativo.

As formações ocorrem mensalmente, conduzidas em sua maioria por profissionais do próprio quadro da Secretaria, com base em suas áreas de experiência e atuação. São organizadas conforme o público-alvo, abrangendo Educação Infantil, Ciclo de Alfabetização, Anos Iniciais, Anos Finais e Gestão Escolar, promovendo momentos de estudo, troca de experiências e aprimoramento das práticas pedagógicas.

Para o início do segundo semestre letivo, é realizada uma nova Jornada Pedagógica, cujos temas são definidos com a participação dos profissionais da educação, fortalecendo o protagonismo docente e o caráter colaborativo da rede. Além das formações promovidas pela SEMECSBZ, o município mantém parcerias significativas com o PPAIC, LEEI e Círculo 360, que contribuem para o fortalecimento da formação continuada e para a elevação da qualidade do ensino.

A Secretaria também promove encontros formativos com as famílias, realizados bimestralmente, abordando temáticas relevantes ao processo educativo e reforçando a parceria entre escola e comunidade. Paralelamente, os auxiliares e mediadores participam de formações específicas a cada dois meses, voltadas à qualificação de sua atuação no apoio pedagógico e na inclusão escolar, garantindo um atendimento mais sensível, eficiente e inclusivo aos estudantes.

Como resultado dessas ações, observa-se o fortalecimento das práticas pedagógicas, refletindo em melhores resultados de aprendizagem dos alunos, além da valorização profissional de todos os segmentos da rede, o que promove maior engajamento e sentimento de pertencimento. Destaca-se ainda a integração mais

efetiva entre escola e família, a qualificação do trabalho dos auxiliares e mediadores, e a unidade pedagógica da rede municipal, com todos os setores atuando em sintonia e direcionados aos mesmos objetivos.

Essas iniciativas também têm contribuído para o aproveitamento pleno do tempo escolar, garantindo que o calendário letivo transcorra de forma organizada e sem prejuízo ao aprendizado, além de fortalecer uma cultura permanente de formação continuada, que reafirma o compromisso coletivo com a melhoria da qualidade da educação pública em São Braz do Piauí.



Imagem 9 - Formações pedagógicas

AVALIAÇÕES EXTERNAS: SAEPI, SAEB E CNCA:

A Secretaria Municipal de Educação de São Braz do Piauí desenvolveu, ao longo do ano de 2025, diversas ações voltadas ao fortalecimento das aprendizagens e à preparação dos estudantes para as avaliações externas, como o SAEPI, o SAEB e o CNCA. O trabalho foi pautado no acompanhamento sistemático das escolas, na mobilização da comunidade escolar e na adoção de estratégias pedagógicas que visam garantir a participação de 100% dos alunos e o melhor desempenho possível nos indicadores avaliativos.

Entre as principais ações realizadas, destacam-se o acompanhamento e monitoramento pedagógico contínuo em todas as escolas da rede, utilizando instrumentais específicos de acompanhamento da aprendizagem para identificar avanços e desafios. Com base nesses diagnósticos, foram implementadas atividades de recomposição das aprendizagens, contemplando aulões de reforço em Língua Portuguesa e Matemática, bem como momentos de agrupamento pedagógico que possibilitaram o atendimento mais direcionado às necessidades dos estudantes.

Para fortalecer o engajamento dos alunos e das famílias no processo avaliativo, foram criados grupos de comunicação via WhatsApp, envolvendo pais, professores e estudantes, como forma de ampliar o diálogo e o acompanhamento escolar. Além disso, foram realizadas reuniões com as famílias, nas quais foram apresentados dados de desempenho e estratégias de melhoria, estimulando a corresponsabilidade entre escola e comunidade no alcance de melhores resultados educacionais.

Essas ações integradas demonstram o compromisso da Secretaria Municipal de Educação de São Braz do Piauí com a elevação dos indicadores de aprendizagem, o fortalecimento da gestão pedagógica e a consolidação de uma cultura avaliativa formativa, que reconhece as avaliações externas como instrumentos de diagnóstico e aprimoramento das práticas educacionais da rede.



Imagem 10 - Avaliações externas de aprendizagem

PROJETO DE LEITURA NAS ESCOLAS MUNICIPAIS

Entre os meses de março e outubro, foi desenvolvido nas escolas municipais o Projeto de Leitura, idealizado e conduzido por professores dos anos iniciais e finais do Ensino Fundamental. A ação teve como principal objetivo estimular o gosto pela

leitura, ampliar o repertório literário dos alunos e fortalecer as competências de interpretação e produção textual.

Durante o projeto, foram realizadas leituras orientadas, rodas de conversa, contação de histórias, saraus literários, dramatizações e produções autorais, promovendo momentos de interação, criatividade e expressão oral. As atividades possibilitaram aos estudantes vivenciar a leitura de forma prazerosa, despertando o interesse pelos livros e contribuindo significativamente para o desenvolvimento das habilidades de linguagem e compreensão leitora.

O projeto evidenciou o engajamento dos professores e o envolvimento dos alunos, fortalecendo a cultura leitora nas escolas e tornando o ambiente escolar mais acolhedor e propício à aprendizagem.



Imagem 11 - Projeto leitura nas escolas

PROJETO CULTURAL “FESTA JUNINA NAS ESCOLAS”

A Festa Junina foi uma ação pedagógica e cultural promovida pela Secretaria Municipal de Educação, envolvendo todas as escolas da rede. O projeto teve início nas unidades escolares, com atividades integradas ao currículo, abrangendo diferentes áreas do conhecimento e promovendo aprendizagens significativas. Por meio de oficinas, pesquisas e produções artísticas, os alunos puderam conhecer e valorizar as tradições juninas, compreender seus aspectos históricos, sociais e culturais, além de desenvolver habilidades de expressão oral, artística e corporal.

As escolas trabalharam o tema de forma interdisciplinar, envolvendo professores e estudantes na produção de textos, confecção de enfeites com materiais recicláveis, danças típicas, estudo das comidas regionais e brincadeiras tradicionais. O projeto culminou em uma grande apresentação pública na Praça de Eventos, onde as comunidades escolares se reuniram para celebrar a cultura popular, resgatando valores como cooperação, criatividade e pertencimento.

Um dos destaques da culminância foi o Concurso de Originalidade de Trajes Juninos Sustentáveis, que incentivou o reaproveitamento de materiais descartáveis e a conscientização ambiental. A Secretaria Municipal de Educação custou integralmente a realização do evento, incluindo apoio logístico, doação de figurinos e estrutura para as apresentações, garantindo a participação de todos e a valorização das expressões culturais locais.

O projeto, além de fortalecer a identidade cultural, promoveu aprendizagens contextualizadas, o trabalho em equipe e o envolvimento das famílias e da comunidade, reafirmando a escola como um espaço vivo de construção de saberes e de celebração da diversidade cultural brasileira.

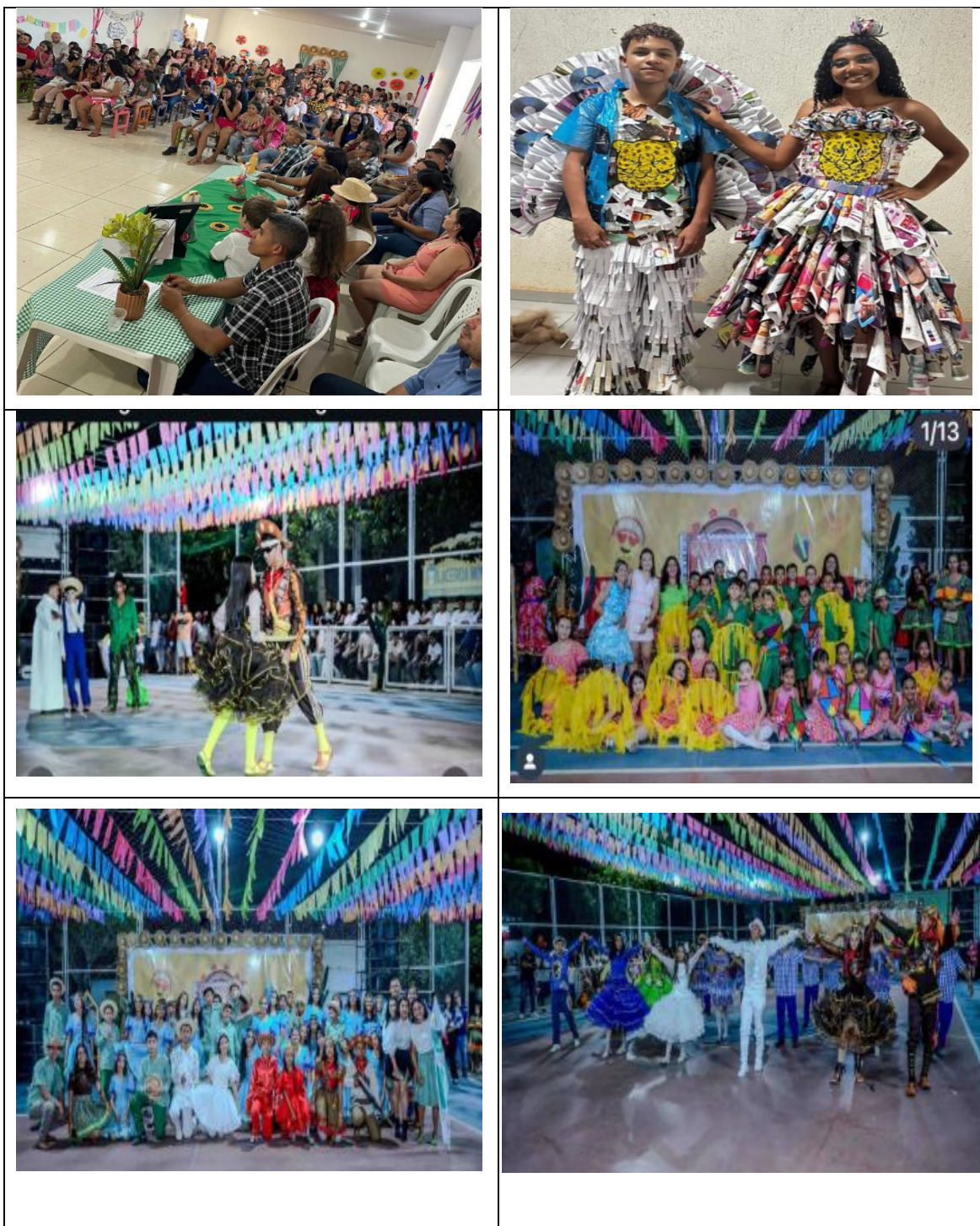


Imagem 12 - Festa junina nas escolas

DESFILE CÍVICO

Desfile Cívico de 7 de Setembro – “Nas Páginas do Brasil: História Escrita com Cultura, Educação e Sustentabilidade”

A Secretaria Municipal de Educação, em parceria com todas as escolas da rede, promoveu o Desfile Cívico de 7 de Setembro com o tema “Nas Páginas do

Brasil: História Escrita com Cultura, Educação e Sustentabilidade”. A ação teve caráter pedagógico, cultural e cívico, envolvendo estudantes, professores, gestores e famílias em um projeto que valorizou a formação cidadã, o conhecimento histórico e o compromisso com a preservação ambiental.

Durante as semanas que antecederam o evento, as escolas desenvolveram atividades educativas integradas ao currículo, abordando conteúdos de História, Geografia, Língua Portuguesa, Artes e Ciências, em uma perspectiva interdisciplinar. Os alunos participaram de pesquisas, produções textuais, releituras literárias e artísticas, compreendendo a importância dos símbolos nacionais, dos marcos históricos do Brasil e das ações sustentáveis como parte do exercício da cidadania.

A culminância do projeto ocorreu com o desfile na principal avenida da cidade, em um momento de grande emoção e envolvimento popular. As alas escolares foram cuidadosamente planejadas, representando diferentes aspectos da cultura, da literatura e da natureza brasileiras, expressos por meio de figurinos criativos, coreografias, cartazes e adereços confeccionados com materiais recicláveis.

A Secretaria Municipal de Educação foi responsável por toda a logística do evento, incluindo a contratação de duas bandas das cidades vizinhas, o apoio estrutural e o acompanhamento de todas as etapas organizacionais. As escolas demonstraram grande empenho, criatividade e senso estético, proporcionando um espetáculo marcado pela beleza, pela emoção e pela valorização dos valores cívicos e culturais.

O desfile destacou-se como uma experiência pedagógica significativa, fortalecendo o sentimento de pertencimento, respeito à história nacional e consciência ambiental, além de reafirmar o papel da escola como espaço formador de cidadãos críticos, participativos e comprometidos com o futuro do país.



Imagem 13 - Desfile cívico

AÇÕES DE PARCERIAS COM PROGRAMAS NACIONAIS E ESTADUAIS E INSTITUCIONAIS

A Secretaria Municipal de Educação tem desenvolvido diversas ações pedagógicas de grande relevância, em parceria com programas nacionais e estaduais, como o PPAIC (Programa de Alfabetização na Idade Certa), RENALFA (Rede Nacional de Alfabetização), Circuito 360 e Projeto LEEI (Leitura, Escrita e Interpretação). Todos esses programas são voltados à aquisição, recomposição e equidade das aprendizagens, fortalecendo o compromisso com a qualidade da educação pública e a garantia do direito de aprender.

Essas iniciativas envolvem formações continuadas para gestores, coordenadores e professores, proporcionando espaços de estudo, reflexão e aprimoramento das práticas pedagógicas. As formações têm como foco o planejamento intencional, o uso pedagógico dos resultados das avaliações, o monitoramento das aprendizagens e o desenvolvimento de estratégias de intervenção para superar defasagens e promover avanços significativos no desempenho dos estudantes.

Além do aspecto pedagógico, os programas também contemplam ações de caráter social e inclusivo. Um exemplo expressivo é a parceria com o Circuito 360, que realizou exames oftalmológicos nas crianças dos anos iniciais do Ensino Fundamental, identificando dificuldades visuais e garantindo a distribuição gratuita de óculos para os alunos diagnosticados com necessidades oculares. Essa ação demonstra o compromisso da Secretaria com o cuidado integral e o bem-estar dos estudantes, reconhecendo que condições adequadas de saúde são fundamentais para o processo de ensino e aprendizagem.

De forma articulada, essas ações consolidam uma política educacional comprometida com a equidade, a inclusão e o fortalecimento das práticas pedagógicas, assegurando que cada estudante tenha oportunidades reais de aprender, se desenvolver e participar plenamente da vida escolar



Imagem 14 - Ações em parcerias institucionais

AÇÕES PEDAGÓGICAS NAS DISCIPLINAS DO TEMPO INTEGRAL

Durante o ano letivo de 2025, a Secretaria Municipal de Educação de São Braz desenvolveu diversas ações pedagógicas nas disciplinas do Tempo Integral,

com o objetivo de fortalecer a aprendizagem, promover o protagonismo estudantil e garantir a qualidade do tempo ampliado nas escolas.

As atividades foram planejadas de forma integrada e interdisciplinar, envolvendo momentos de criação, experimentação e socialização do conhecimento. Entre os principais destaques, estiveram as oficinas de teatro, que possibilitaram aos alunos o desenvolvimento da expressão corporal, oralidade, criatividade e trabalho em equipe, além de ampliar a compreensão sobre a arte como forma de comunicação e cultura.

Também foram promovidas competições de jogos educativos, como jogos de tabuleiro, damas e desafios lógicos, incentivando o raciocínio estratégico, a concentração, o respeito às regras e o espírito esportivo. Essas atividades contribuíram para o fortalecimento das habilidades socioemocionais e para o estímulo à convivência saudável e colaborativa.

No campo da tecnologia e inovação, as aulas voltadas ao pensamento computacional proporcionaram aos estudantes a oportunidade de desenvolver raciocínio lógico, resolução de problemas e criatividade, por meio de práticas que incluíram o uso de ferramentas digitais e produção de artes com o apoio da inteligência artificial.

Outro eixo importante foi o da educação financeira, que introduziu os alunos aos princípios do planejamento, consumo consciente e responsabilidade com o uso do dinheiro, promovendo reflexões sobre escolhas e sustentabilidade econômica. De forma igualmente significativa, o programa contemplou ações de educação antirracista, com discussões, produções artísticas e rodas de conversa que promoveram o respeito à diversidade, à igualdade racial e à valorização da identidade cultural brasileira. Os alunos foram oportunizados a participarem de aulas passeios ao Parque Nacional Serra da Capivara, como também passeios de lazer a clubes de piscinas.

Todas essas ações foram desenvolvidas com afinco, entusiasmo e forte espírito colaborativo entre gestores, professores e alunos. O conjunto das atividades reafirma o compromisso da Secretaria Municipal de Educação de São Braz com uma educação integral, inclusiva e transformadora, que reconhece o estudante como sujeito ativo na construção do conhecimento e da cidadania.



Imagem 15 - Ações pedagógicas em tempo integral

PARTICIPAÇÃO DA GESTÃO MUNICIPAL E EQUIPE TÉCNICA EM ENCONTROS FORMATIVOS

A Secretaria Municipal de Educação de São Braz tem demonstrado comprometimento e responsabilidade com a formação continuada de sua equipe gestora, pedagógica e técnica, incentivando a participação ativa em encontros

formativos, seminários, simpósios e congressos realizados em diversas regiões do estado do Piauí e também em eventos de alcance nacional.

Essas participações têm como objetivo fortalecer a gestão educacional, ampliar o repertório teórico-prático dos profissionais e garantir a implementação qualificada das políticas públicas de educação no município. Durante os encontros, os gestores e técnicos têm acesso a debates, oficinas e palestras que abordam temas atuais da educação, como currículo, avaliação, inclusão, alfabetização, equidade, inovação pedagógica e gestão democrática.

A Secretaria não poupa esforços para assegurar que professores, coordenadores e gestores estejam continuamente atualizados, conhecendo em profundidade os documentos norteadores nacionais e estaduais, como a BNCC, o Currículo do Piauí, o PPAIC e as diretrizes da Educação Integral. Essa atualização constante permite que as práticas desenvolvidas nas escolas estejam alinhadas às políticas educacionais contemporâneas, fortalecendo o compromisso com uma educação pública de qualidade e socialmente referenciada.

Além da dimensão técnica, a presença da equipe municipal nesses eventos representa também um momento de troca de experiências e construção coletiva de saberes, onde o município de São Braz tem se destacado pela participação colaborativa e propositiva nas discussões sobre os desafios e avanços da educação.

Com empenho e dedicação, a gestão municipal reafirma seu compromisso em valorizar os profissionais da educação e em promover ações formativas que resultem em melhores práticas pedagógicas, maior eficiência na gestão e avanços reais na aprendizagem dos estudantes.





Imagem 16 - Encontros formativos da educação

SEMINÁRIO MUNICIPAL DO PPAIC EM SÃO BRAZ DO PIAUÍ

A Secretaria Municipal de Educação de São Braz do Piauí realizou, com grande êxito, o Seminário Municipal do PPAIC (Pacto Estadual pela Alfabetização na Idade Certa), reunindo professores da Educação Infantil e do Ciclo de Alfabetização para o compartilhamento de práticas pedagógicas exitosas desenvolvidas entre março e agosto de 2025. O evento constituiu um importante momento de formação, socialização e valorização das experiências docentes, reafirmando o compromisso do município com a qualidade do ensino e o fortalecimento da alfabetização.

Durante o seminário, os professores apresentaram projetos e estratégias inovadoras voltadas ao desenvolvimento da leitura, escrita e letramento, bem como práticas que integraram o brincar, o cuidar e o aprender na Educação Infantil. As apresentações destacaram a criatividade, o planejamento intencional e o compromisso pedagógico dos educadores, que vêm contribuindo para a recomposição e o avanço das aprendizagens nas escolas municipais.

Na oportunidade, foram selecionadas as melhores práticas nas categorias Educação Infantil, Ciclo de Alfabetização e Gestão Escolar, reconhecendo o empenho e a dedicação dos profissionais que se destacaram por suas ações transformadoras. As experiências escolhidas foram posteriormente encaminhadas para o Seminário Regional do PPAIC, realizado na cidade de São Raimundo Nonato – PI, representando o município de São Brás e evidenciando o protagonismo e o avanço pedagógico da rede municipal de ensino.



Imagem 17 - Seminário do PPAIC

COMEMORAÇÃO DO DIA DAS CRIANÇAS

Em meados do mês de outubro, a Secretaria Municipal de Educação de São Braz promoveu um evento especial em comemoração ao Dia das Crianças, com o objetivo de proporcionar momentos de lazer, diversão e integração entre os alunos da rede municipal de ensino. A ação foi planejada com muito carinho, levando em consideração que o município possui poucas opções de entretenimento voltadas ao público infantil, tornando essa iniciativa ainda mais significativa para a comunidade escolar.

O evento foi organizado em dois momentos e realizado em duas localidades estratégicas — na sede do município e no povoado Tanque Velho — de modo a garantir a participação de todas as crianças da Educação Infantil e dos Anos Iniciais. A escolha desses locais levou em conta a proximidade com outras comunidades, facilitando o deslocamento e ampliando o alcance da atividade.

Durante a celebração, as crianças puderam desfrutar da animada Carretinha da Alegria, que percorreu as ruas levando música, cores e muita diversão. Além disso, foram distribuídos cachorro-quente, algodão-doce e outras guloseimas, criando um

clima festivo e de encantamento. A alegria era visível no semblante de cada aluno, que participou ativamente das brincadeiras e interações promovidas.

A realização do evento contou com o envolvimento e dedicação de toda a equipe da Secretaria Municipal de Educação, gestores escolares, professores e demais colaboradores, que se empenharam para que tudo ocorresse de forma organizada e segura.

O resultado foi extremamente positivo: um momento marcante de convivência, alegria e valorização da infância. Ver o entusiasmo das crianças e o brilho em seus olhos foi, sem dúvida, a maior recompensa para todos os que contribuíram para o sucesso dessa ação.



Imagem 18 - Comemoração do dia das crianças

REUNIÃO TEMATIZADA PARA AS FAMÍLIAS

Com o objetivo de promover momentos de reflexão e diálogo entre a escola e as famílias, fortalecendo a parceria no processo educativo dos alunos do Ensino Fundamental, por meio da abordagem de temas relevantes.

A família desempenha papel essencial na formação dos valores e comportamentos das crianças, sendo a principal referência para o desenvolvimento integral dos filhos. Diante dos desafios contemporâneos, especialmente os impactos do uso excessivo das tecnologias e das redes sociais, tornou-se fundamental ampliar os espaços de diálogo entre escola e responsáveis.

Com esse propósito, a Secretaria Municipal de Educação de São Braz promoveu reuniões tematizadas nas escolas que atendem alunos do Ensino Fundamental, abordando temas de grande relevância: “Que filhos vou deixar para o mundo?” e “Cuidado com os vilões que estão do outro lado das telas.”

Durante os encontros, os pais e responsáveis foram convidados a refletir sobre seu papel na formação ética e cidadã dos filhos, discutindo questões como limites, acompanhamento escolar, uso consciente das tecnologias e valores familiares. As discussões também trouxeram alertas sobre os riscos da exposição infantil no ambiente digital, incentivando práticas seguras e responsáveis no uso da internet. As reuniões foram momentos de grande participação e troca de experiências, fortalecendo o vínculo entre escola e família, e reafirmando o compromisso conjunto de formar cidadãos conscientes, críticos e preparados para enfrentar os desafios do mundo atual.



Imagem 19 - Reuniões com as famílias

INFRAESTRUTURA ESCOLAR

No período em análise, a gestão municipal avançou significativamente na área de infraestrutura educacional, com ações estratégicas voltadas à melhoria das condições físicas das unidades de ensino e à ampliação do acesso à educação de qualidade.

Destaca-se a inauguração da Creche Professora Manuela Benedita da Conceição Brito na sede do município, o primeiro prédio de creche inclusive, proporcionando um espaço adequado, seguro e acolhedor para o desenvolvimento integral das crianças. Essa ação representa um importante avanço na política de educação infantil, ampliando a oferta de vagas e melhorando a qualidade do atendimento.

Seguindo na mesma linhagem, a gestão municipal iniciou a construção de um centro de educação infantil na zona rural do município, no Povoado Tanque Velho (o maior povoado do município), iniciativa de grande relevância social que visa atender crianças em idade inicial, garantindo mais comodidade às famílias e fortalecendo a permanência dos alunos no ambiente escolar desde os primeiros anos de vida.

Além disso, foram executadas obras de reforma dos banheiros dos alunos e construção de novos banheiros para os profissionais da educação, em unidades escolares da zona rural onde não havia banheiro para os servidores públicos, assegurando melhores condições de higiene, acessibilidade e conforto para estudantes e profissionais da educação. As melhorias foram realizadas nas escolas: Unidade Escolar Joaquim Manoel Paes Landim – Povoado Lagoa de Cima; Unidade Escolar Joaquim Bartolomeu Braga – Povoado Pedra Branca; Escola Municipal Tranqueira – Povoado Bom Jesus; Escola Municipal Tanque Velho – Anexo – Povoado Tanque Velho; Unidade Escolar José Honorato Custódio de Farias – Povoado Caboclo; Unidade Escolar José Honorato da Silva – Povoado Cristalina; Unidade Escolar José Novo – Povoado Sítio do Zé Novo.

Complementando essas ações, a gestão realizou a aquisição de materiais permanentes, fundamentais para o funcionamento adequado das escolas. Esses investimentos incluem mobiliários, equipamentos e outros itens essenciais, contribuindo para a melhoria do ambiente educacional e o fortalecimento das práticas pedagógicas.

Dessa forma, as iniciativas desenvolvidas evidenciam o compromisso da gestão com a valorização da infraestrutura educacional, refletindo diretamente na qualidade do ensino e no bem-estar de toda a comunidade escolar.

Essas ações reafirmam o compromisso da gestão municipal com a valorização da educação e com o futuro das crianças, investindo em infraestrutura de qualidade como base para a construção de uma sociedade mais justa, desenvolvida e com maiores oportunidades para todos.



Imagem 20 - Infraestrutura Escolar

PREMIAÇÃO SELO OURO DE ALFABETIZAÇÃO

Em 2025 também, mais precisamente em fevereiro de 2025, o município de São Braz do Piauí recebeu o Prêmio Selo Ouro de Alfabetização, pelo Compromisso Nacional Criança Alfabetizada. Isso é resultado de todo o empenho dos profissionais da educação de São Braz e de toda a comunidade escolar. Vale ressaltar aqui que o maior potencial da educação Sanbrazense é o recurso humano.

E esse recurso humano foi otimizado ainda mais após a Secretaria de Educação realizar dois processos seletivos, sendo o primeiro para professores, motoristas para ônibus escolar, nutricionista e psicopedagoga; e o segundo, para merendeiras/zeladoras e vigias.



Imagem 21 - Premiação Selo Ouro de alfabetização

3.3. SECRETÁRIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

A Política de Assistência Social consolidou-se no Brasil como direito do cidadão e dever do Estado a partir da Constituição Federal de 1988 e da Lei Orgânica da Assistência Social – LOAS (Lei nº 8.742/1993), estruturando-se posteriormente por meio do Sistema Único de Assistência Social – SUAS, regulamentado pela Política Nacional de Assistência Social – PNAS.

Nesse contexto, o presente Anuário SUAS 2025 da Secretaria Municipal de Assistência Social de São Braz do Piauí apresenta um panorama das principais ações, serviços, programas, projetos e benefícios socioassistenciais desenvolvidos durante o exercício de 2025.

O documento constitui importante instrumento de planejamento, monitoramento, transparência e prestação de contas da gestão municipal, evidenciando os avanços alcançados, os desafios enfrentados e os resultados obtidos na execução da política pública de assistência social no município.

Ao longo do ano de 2025, a gestão municipal fortaleceu as ações voltadas à proteção social básica, ao fortalecimento de vínculos familiares e comunitários, à prevenção de situações de risco social e à garantia de direitos da população em situação de vulnerabilidade social.

As ações desenvolvidas contemplaram atendimentos individualizados, visitas domiciliares, acompanhamento familiar, atividades coletivas, ações socioeducativas, campanhas de conscientização, concessão de benefícios eventuais, fortalecimento dos conselhos municipais e articulação intersetorial com as políticas públicas de saúde, educação e garantia de direitos.

Dessa forma, o Anuário SUAS 2025 reafirma o compromisso da gestão municipal com a efetivação dos direitos socioassistenciais, a inclusão social e a promoção da cidadania, contribuindo para o fortalecimento do Sistema Único de Assistência Social no município de São Braz do Piauí.

3.3.1. OBJETIVOS DA POLÍTICA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

A Política Municipal de Assistência Social de São Braz do Piauí teve como principais objetivos durante o exercício de 2025:

- Garantir proteção social às famílias e indivíduos em situação de vulnerabilidade social;
- Fortalecer vínculos familiares e comunitários;
- Promover o acesso aos direitos sócio assistenciais;
- Desenvolver ações preventivas e protetivas junto à população;
- Ampliar o acesso aos programas, serviços e benefícios ofertados pelo SUAS;
- Fortalecer o trabalho intersetorial entre as políticas públicas;
- Promover ações voltadas à inclusão social e à cidadania.

3.3.2. INDICADORES E PROGRAMAS SOCIOASSISTENCIAIS

CENTRO DE REFERÊNCIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL – CRAS

O CRAS permaneceu como principal porta de entrada da Proteção Social Básica no município, desenvolvendo ações de acolhida, orientação, acompanhamento familiar, visitas domiciliares, encaminhamentos e atividades coletivas voltadas à prevenção de situações de vulnerabilidade e risco social.

DADOS DE ATENDIMENTOS 2025	
INDICADOR	QUANTIDADE
Total de atendimentos particularizados realizados no CRAS	1.439
Total de registros de participação em atividades coletivas	1.579
Visitas domiciliares realizadas pela equipe técnica	461
Famílias em descumprimento de condicionalidades	23

Tabela 10 - Atendimentos do CRAS em 2025

SERVIÇO DE PROTEÇÃO E ATENDIMENTO INTEGRAL À FAMÍLIA – PAIF

O PAIF desenvolveu acompanhamento sistemático às famílias em situação de vulnerabilidade social, promovendo ações voltadas ao fortalecimento da função protetiva das famílias, prevenção da ruptura de vínculos e garantia de acesso aos direitos socioassistenciais.

Durante o ano de 2025, foram acompanhadas mensalmente 106 famílias, por meio de atendimentos técnicos, escutas qualificadas, visitas domiciliares, encaminhamentos e ações socioeducativas.

SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS – SCFV

O Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos desempenhou importante papel na promoção da convivência comunitária e fortalecimento de vínculos familiares e sociais. As atividades foram desenvolvidas com crianças, adolescentes, idosos e demais públicos prioritários, por meio de oficinas, atividades recreativas, rodas de conversa, ações educativas, campanhas temáticas e atividades socioassistenciais.

DADOS DE SCFV 2025	
INDICADOR	QUANTIDADE
Usuários Ativos	160
Grupos Ativos	09

Tabela 11 - Dados SCFV

BENEFÍCIO DE PRESTAÇÃO CONTINUADA – BPC

O município registrou 55 beneficiários do Benefício de Prestação Continuada – BPC, sendo:

- 50 pessoas com deficiência;
- 05 idosos.

A equipe técnica realizou orientações, encaminhamentos e acompanhamento às famílias beneficiárias, garantindo acesso à informação e suporte socioassistencial.

PROGRAMA CRIANÇA FELIZ – PCF

O Programa Criança Feliz desenvolveu ações voltadas ao fortalecimento do desenvolvimento infantil na primeira infância, por meio de visitas domiciliares e acompanhamento familiar.

Durante o ano de 2025 foram realizadas 6.267 visitas domiciliares, fortalecendo o acompanhamento às famílias e promovendo orientações sobre cuidados, desenvolvimento infantil, fortalecimento de vínculos e garantia de direitos das crianças.

TRANSFERÊNCIA DE RENDA

CADASTRO ÚNICO

O Cadastro Único permaneceu como importante instrumento de identificação das famílias em situação de vulnerabilidade social no município.

CADASTRO ÚNICO ⓘ

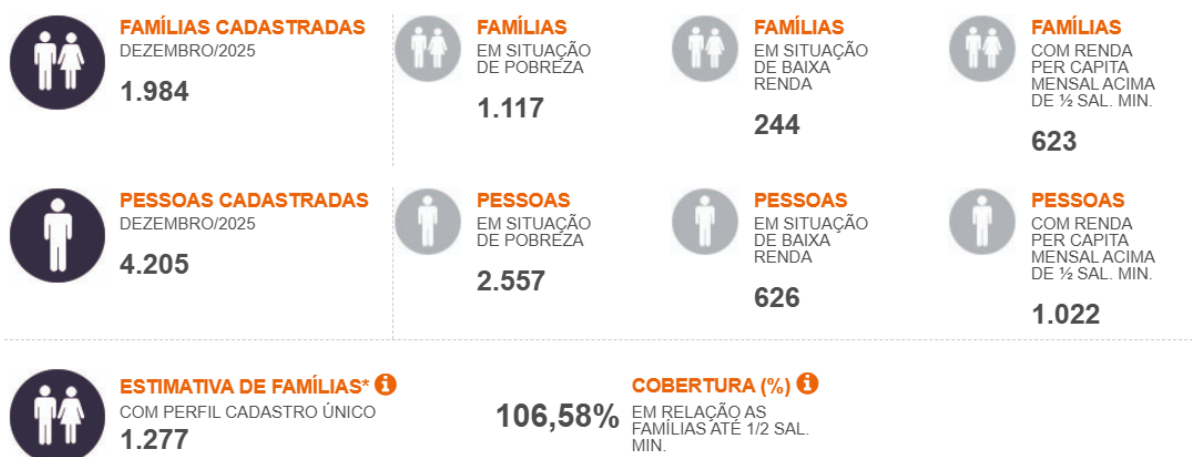


Imagem 22 - Dados CadÚnico

Em dezembro de 2025, o município teve 4.205 pessoas com cadastro ativo no CadÚnico, enquanto 1.984 famílias estavam com o cadastro.

Durante o exercício de 2025 a equipe realizou atualizações cadastrais, orientações às famílias, busca ativa, inclusão de novos usuários e acompanhamento das condicionalidades dos programas sociais.

PROGRAMA BOLSA FAMÍLIA

O Programa Bolsa Família contribuiu significativamente para a segurança alimentar e redução das vulnerabilidades sociais das famílias beneficiárias.

Em dezembro de 2025, foram registrados, 4.981 benefícios concedidos de um total de 2.736 pessoas beneficiadas.

BOLSA FAMÍLIA ⓘ



FAMÍLIAS
DEZEMBRO/2025
1.128

PESSOAS
DEZEMBRO/2025
2.736

**BENEFÍCIO MÉDIO
MENSAL ***
DEZEMBRO/2025
R\$ 678,92

**VALOR MENSAL
REPASSADO ***
DEZEMBRO/2025
R\$ 744.093



TOTAL DE BENEFÍCIOS DO BOLSA FAMÍLIA**
DEZEMBRO/2025
4.981

Imagem 23 - Dados Bolsa Família

As ações desenvolvidas envolveram acompanhamento de condicionalidades, orientação às famílias, busca ativa e atualização cadastral.

BENEFÍCIOS EVENTUAIS CONCEDIDOS

Os benefícios eventuais foram ofertados com o objetivo de atender famílias em situação de vulnerabilidade temporária e emergência social.

BENEFÍCIOS EVENTUAIS CONCEDIDOS EM 2025	
INDICADOR	QUANTIDADE
Benefícios natalidade	43
Benefícios funerais	23
Cestas básicas	927
Outros benefícios	17

Tabela 12 - Benefícios eventuais

GESTÃO E FORTALECIMENTO DO SUAS

Durante o ano de 2025, a gestão municipal desenvolveu importantes ações voltadas ao fortalecimento da política socioassistencial, organização administrativa e ampliação da capacidade técnica da rede socioassistencial.

Entre os principais avanços alcançados destacam-se:

- Regularização do Fundo da Infância e Adolescência – FIA;
- Implantação da Escuta Especializada;
- Fortalecimento do controle social;
- Organização documental dos conselhos municipais;
- Apoio técnico contínuo às equipes socioassistenciais.

3.3.3. AÇÕES, ATIVIDADES E PROJETOS DESENVOLVIDOS

FORTALECIMENTO DA GESTÃO E DOS CONSELHOS

Durante o exercício de 2025 foram desenvolvidas ações de apoio técnico e fortalecimento institucional junto aos Conselhos Municipais e à gestão socioassistencial.

Entre as principais ações realizadas destacam-se:

- Atualização de composições, portarias, atas, resoluções e pareceres;
- Reuniões de alinhamento e capacitação com as equipes do SUAS;
- Organização documental do CMDCA e CMAS;
- Elaboração de atas e resoluções para aprovação de recursos e emendas parlamentares;
- Apoio técnico à regularização do Fundo Municipal da Criança e do Adolescente;
- Suporte à criação e funcionamento do Comitê da Escuta Especializada;
- Monitoramento da regularidade documental para execução de recursos.

GESTÃO DE RECURSOS E EMENDAS PARLAMENTARES

A gestão municipal realizou orientações técnicas relacionadas à utilização e prestação de contas de recursos vinculados à assistência social.

As ações envolveram:

- Elaboração de planos de aplicação;
- Produção de pareceres técnicos;

- Acompanhamento documental;
- Comunicação institucional junto aos órgãos de controle;
- Suporte técnico relacionado às exigências do Tribunal de Contas da União – TCU.

AÇÕES NA POLÍTICA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

Ao longo de 2025 foram executadas ações continuadas voltadas ao fortalecimento da Proteção Social Básica, garantindo acolhida, orientação e acompanhamento às famílias em situação de vulnerabilidade social.

As principais ações envolveram:

- Preenchimento e monitoramento do RMA;
- Acompanhamento do SCFV;
- Monitoramento dos benefícios eventuais;
- Orientações técnicas sobre Cadastro Único e Programa Bolsa Família;
- Acompanhamento de condicionalidades;
- Encaminhamentos para a rede socioassistencial;
- Busca ativa de famílias em situação de vulnerabilidade;
- Atendimento psicossocial às famílias;
- Realização de visitas domiciliares.

PROTEÇÃO DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES

A proteção integral de crianças e adolescentes permaneceu como prioridade da política socioassistencial do município.

Foram realizadas ações de:

- Apoio à implantação do Comitê da Escuta Especializada;
- Orientações relacionadas ao SIPIA;
- Apoio técnico ao Pacto pelas Crianças;
- Atendimento às demandas do Ministério Público relacionadas à infância e adolescência;
- Ações preventivas e educativas;

- Encaminhamentos à rede de proteção.

Também foram desenvolvidas campanhas de conscientização, palestras educativas e ações intersetoriais voltadas à prevenção da violência, fortalecimento de vínculos familiares e promoção da garantia de direitos.

PLANEJAMENTO E VIGILÂNCIA SOCIOASSISTENCIAL

A Vigilância Socioassistencial teve importante papel no levantamento de dados, monitoramento das vulnerabilidades sociais e planejamento das ações da política pública.

Durante o exercício de 2025 foram realizadas:

- Coleta de informações socioassistenciais;
- Apoio à construção do Plano Municipal de Assistência Social 2026–2029;
- Monitoramento de indicadores sociais;
- Produção de relatórios técnicos;
- Apoio à elaboração de diagnósticos socioassistenciais;
- Monitoramento de informações relacionadas à vulnerabilidade hídrica.

ASSESSORIA TÉCNICA E COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

A equipe da assistência social realizou suporte técnico contínuo às demandas administrativas e operacionais da gestão municipal.

As ações envolveram:

- Orientações técnicas às equipes;
- Respostas a ofícios e demandas institucionais;
- Apoio à adesão de programas federais;
- Orientações sobre legislações e normativas do SUAS;
- Comunicação institucional junto aos órgãos de controle.

AÇÕES INTERSETORIAIS

Durante o ano de 2025, a Secretaria Municipal de Assistência Social atuou de forma articulada com as demais políticas públicas municipais, fortalecendo o trabalho em rede e garantindo atendimento integral às famílias.

Foram realizadas ações em parceria com:

- Secretaria Municipal de Saúde;
- Secretaria Municipal de Educação;
- Conselho Tutelar;
- Ministério Público;
- Rede de proteção à criança e ao adolescente;
- Conselhos Municipais.

As ações intersetoriais envolveram campanhas educativas, palestras, ações preventivas, encaminhamentos, acompanhamento familiar e atividades voltadas à promoção de direitos.

CONFERÊNCIAS E CONTROLE SOCIAL

Durante o exercício de 2025, o município realizou importantes espaços de participação social e fortalecimento democrático:

- 14ª Conferência Municipal de Assistência Social;
- 1ª Conferência Livre Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa.

Os eventos possibilitaram a participação popular, o debate coletivo e a construção de propostas voltadas ao fortalecimento das políticas públicas municipais.

ÓRGÃOS VINCULADOS

CONSELHO TUTELAR

O Conselho Tutelar desempenhou importante papel na garantia dos direitos de crianças e adolescentes, realizando atendimentos, orientações, encaminhamentos e acompanhamento de situações de vulnerabilidade e violação de direitos.

As ações envolveram:

- Atendimentos diversos;
- Orientações familiares;
- Encaminhamentos à rede de proteção;
- Acompanhamento escolar;
- Apoio em situações de conflito familiar;
- Atuação articulada com os serviços da assistência social.

ATENDIMENTOS CONSELHO TUTELAR	
INDICADOR	QUANTIDADE
Atendimentos diversos (Zona Urbana e Rural)	81
Atendimento a delegacia civil e militar	32
Infrequência Escolar	04
Orientações (sobre a guarda, indisciplina, pensão alimentícia, Conflito familiar, cuidado e zelo com os filhos, informações sobre documentos e outros)	30
Palestras, reuniões e cursos	04
Recebimento de denúncias	81
Abuso sexual	08
Agressão física	01
OUTRAS DEMANDAS INTERNAS	
Ofícios expedidos	62
Ofícios recebidos	30
Notificação convocatória	00
Termo de entregas sob responsabilidade	04
Termo de advertência aos pais e/ou responsáveis	27
Solicitação de transferência aos pais e/ou responsáveis	00
Requisição de Serviços	00
Troca de informações (Conselhos, fórum e Ministério Público)	15

Tabela 13 - Atendimentos do Conselho Tutelar

DESAFIOS IDENTIFICADOS

Apesar dos avanços alcançados, o município ainda enfrenta desafios importantes relacionados:

- À ampliação da demanda por benefícios eventuais;
- Ao agravamento das vulnerabilidades sociais decorrentes da estiagem;
- À necessidade de fortalecimento da rede socioassistencial;
- À ampliação das ações preventivas;
- Ao fortalecimento das políticas voltadas à infância, adolescência e pessoa idosa.

A gestão municipal permanece comprometida com a superação desses desafios e com o fortalecimento contínuo da política de assistência social.

3.3.4. REGISTROS FOTOGRÁFICOS DAS AÇÕES DESENVOLVIDAS – 2025

CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO

Campanha Janeiro Branco



Imagem 24 - Campanha janeiro branco

Campanha Maio Laranja



Imagem 25 - Campanha maio laranja

Campanha Setembro Amarelo



Imagem 26 – Campanha setembro amarelo

REUNIÕES DE ALINHAMENTO E CAPACITAÇÃO DAS EQUIPES

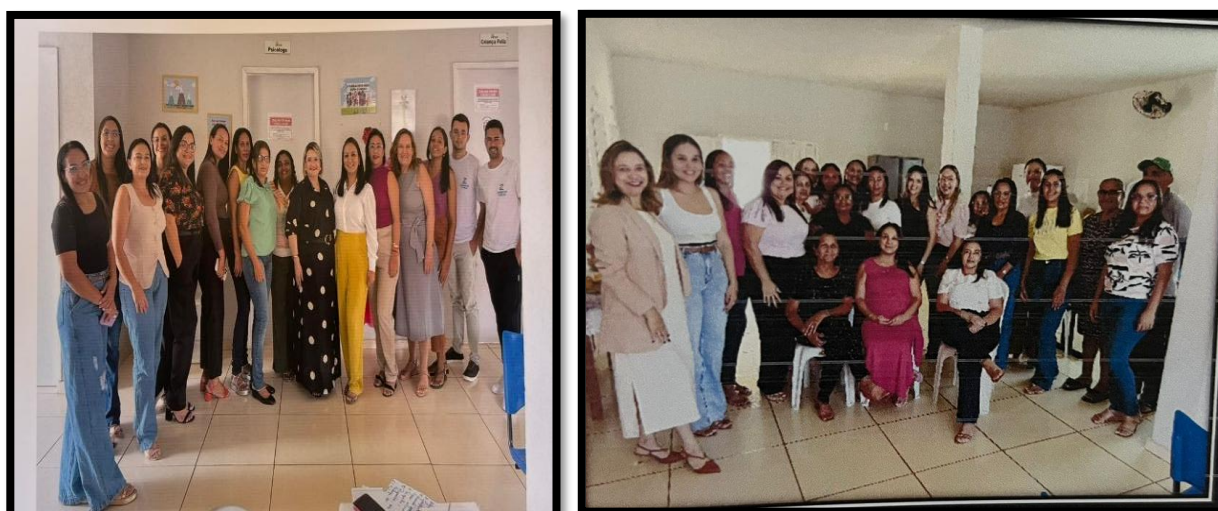


Imagem 27 - Reuniões equipes SUAS

CAPACITAÇÃO COM OS CONSELHEIROS TUTELARES



Imagem 28 - Reunião com os conselheiros tutelares

ATIVIDADES COM AS CRIANÇAS DO SCFV



Imagem 29 - Atividades com crianças do SCFV

ATIVIDADES COM OS IDOSOS DO SCFV



Imagem 30 - Atividades com idosos do SCFV

ATIVIDADES DO PROGRAMA CRIANÇA FELIZ



Imagem 31 - Atividades do programa criança feliz

CURSO DE FLORES DE EVA



Imagem 32 - Cursos de flores de EVA

OFICINA DE BISCOITOS



Imagem 33 - Oficina de biscoitos

1ª CONFERÊNCIA MUNICIPAL DOS DIREITOS DA PESSOA IDOSAS E 14ª CONFERÊNCIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL



Imagem 34 - Conferências municipais

3.4. SECRETÁRIA MUNICIPAL DE SAÚDE

A Secretaria Municipal de Saúde (SMS) apresenta o Relatório de gestão do ano de 2025 relativo às ações e serviços de saúde do município de São Braz do Piauí - PI. O Relatório Anual de Gestão (RAG) é um dos instrumentos de planejamento do Sistema Único de Saúde (SUS), neste documento é acompanhado e avaliado as iniciativas operacionalizadas pela Programação Anual de Saúde (PAS) em consonância com o planejamento quadrienal expressado no Plano Nacional de Saúde (PNS), visando alcançar os objetivos do SUS.

A estrutura do RAG (relatório anual de gestão) foi definida segundo o proposto pelo Sistema DigiSUS Gestor Módulo Planejamento (DGMP). Esse sistema, instituído pela Portaria GM/MS nº 750/2019, deve ser obrigatoriamente utilizado pelos estados, Distrito Federal e municípios para a elaboração do RAG e seu envio ao Conselho de Saúde respectivo. Segundo disposto na portaria, o RAG deve ser enviado ao Conselho Estadual de Saúde (CES) até o dia 30 de março do ano seguinte ao da execução financeira, cabendo a este, emitir parecer conclusivo, por meio do sistema DigiSUS Gestor/Módulo Planejamento.

As informações apresentadas neste relatório têm origem nos seguintes instrumentos: a) Plano Estadual de Saúde (PES) 2021-2025; b) Relatórios Detalhados do Quadrimestre (RDQA); c) Programação Anual de Saúde de 2025 (PAS); d) Bases de dados dos sistemas de informação nacionais, estaduais municipal e dados coletados na secretaria municipal de saúde.

3.4.1. REDE FÍSICA PRESTADORA DE SERVIÇOS AO SUS

A análise da rede física de estabelecimentos de saúde do município no período de dezembro de 2025 evidencia uma estrutura totalmente municipalizada, composta por seis unidades, sem a presença de estabelecimentos estaduais ou federais. Observa-se o predomínio da atenção básica, representada por três Unidades Básicas de Saúde, que constituem a principal porta de entrada do sistema e desempenham papel fundamental na promoção, prevenção e acompanhamento das condições de saúde da população.

A rede conta ainda com uma unidade móvel de atendimento pré-hospitalar na área de urgência, uma central de gestão em saúde e uma unidade de apoio diagnóstico e terapêutico (SADT isolado). Apesar desses componentes, a estrutura instalada mostra-se limitada, especialmente pela ausência de unidade hospitalar no território municipal, o que implica dependência de municípios de referência para atendimentos de média e alta complexidade.

Esse cenário contribui para dificuldades no acesso oportuno a serviços especializados e diagnósticos mais precisos, refletindo, inclusive, no perfil de mortalidade observado, com elevada ocorrência de óbitos domiciliares e proporção significativa de causas mal definidas. Além disso, a presença de óbitos por condições sensíveis à atenção primária, como doenças cardiovasculares e respiratórias, sugere a necessidade de fortalecimento das ações de acompanhamento contínuo e manejo adequado dessas condições no âmbito da atenção básica.

Dessa forma, destaca-se a importância de investimentos na qualificação da rede local, com ampliação da capacidade diagnóstica, fortalecimento da assistência pré-hospitalar e melhoria dos fluxos de referência e contrarreferência. Tais medidas são essenciais para garantir maior resolutividade do sistema de saúde municipal e contribuir para a redução de agravos evitáveis e da mortalidade.

Tipo de estabelecimento	Quantidade
Unidade Básica de Saúde (UBS)	3
Unidade Móvel de Nível Pré-Hospitalar (Urgência)	1

Central de Gestão em Saúde	1
Unidade de Apoio Diagnóstico e Terapêutico (SADT isolado)	1
Total	6

Tabela 14 - Estabelecimentos de saúde

PROFISSIONAIS ATUANDO NA REDE MUNICIPAL DE SAÚDE

CATEGORIA	QUANTIDADE	LOTAÇÃO	VÍNCULO
ENFERMEIROS	05	02 ESF/02 AB/1 COORDENAÇÃO	2 CONCURSADO 2 TESTE SELETIVO 1 CONTRATADO
MÉDICOS	02	ESF	CONTRATADOS
DENTISTAS	02	SB	1 CONCURSADO 1 CONTRATADO
TÉCNICO DE SAÚDE BUCAL	02	SB	CONCURSADO CONTRATADO
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	09	APS	6 CONCURSADOS 3 CONTRATADO
DIGITADORES	02	SMS	CONTRATADOS
ACS	12	APS	11 CONCURSADOS 1 CONTRATADO
ACE	05	VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA	5 CONCURSADOS
AGENTE SANITÁRIO	02	VIGILÂNCIA SANITÁRIA	CONTRATADOS
FONOAUDIÓLOGA	01	APS	TESTE SELETIVO

PSICÓLOGA	01	APS	TESTE SELETIVO
NUTRICIONISTA	01	APS	TESTE SELETIVO
FISIOTERAPEUTA	02	APS	TESTE SELETIVO CONCURSADO
SERVIÇOS GERAIS	04	APS	2 CONCURSADO 2 CONTRATADOS
MOTORISTA	06	APS	2 CONCURSADOS 4 CONTRATADOS

Tabela 15 - Profissionais da rede municipal de saúde

3.4.2. DADOS DEMOGRÁFICOS E DE MORBIMORTALIDADE

POPULAÇÃO ESTIMADA POR SEXO E FAIXA ETÁRIA NO ANO DE 2025:

Faixa Etária	Masculino	Feminino	Total
0 a 4 anos	125	126	251
5 a 9 anos	145	151	296
10 a 14 anos	158	154	312
15 a 19 anos	151	150	301
20 a 29 anos	323	303	626
30 a 39 anos	352	309	661
40 a 49 anos	327	313	640
50 a 59 anos	292	265	557
60 a 69 anos	227	210	437
70 a 79 anos	126	117	243
80 anos e mais	67	63	130

Tabela 16 - População estimada por sexo e faixa etária

MORBIDADE HOSPITALAR DE RESIDENTES, SEGUNDO CAPÍTULO DA CID-10.

Capítulo CID-10	2021	2022	2023	2024	2025
I. Algumas doenças infecciosas e parasitárias	99	53	85	28	25

II. Neoplasias (tumores)	40	23	9	13	12
III. Doenças sangue órgãos hemat e transt imunitár	13	16	16	10	6
IV. Doenças endócrinas nutricionais e metabólicas	5	6	7	3	1
V. Transtornos mentais e comportamentais	4	5	7	9	1
VI. Doenças do sistema nervoso	3	6	4	3	-
VII. Doenças do olho e anexos	1	-	-	-	-
VIII Doenças do ouvido e da apófise mastoide	-	-	-	-	1
IX. Doenças do aparelho circulatório	40	34	37	20	16
X. Doenças do aparelho respiratório	35	45	52	23	17
XI. Doenças do aparelho digestivo	17	27	36	25	32
XII. Doenças da pele e do tecido subcutâneo	2	1	1	-	3
XIII. Doenças sist osteomuscular e tec conjuntivo	1	-	1	2	1
XIV. Doenças do aparelho geniturinário	21	26	20	14	20
XV. Gravidez parto e puerpério	95	73	76	68	66
XVI. Algumas afec originadas no período perinatal	2	3	2	1	10
XVII. Malf cong deformid e anomalias cromossômicas	-	2	2	3	-
XVIII. Sint sinais e achad anorm ex clín e laborat	1	1	-	1	-
XIX. Lesões enven e alg out conseq causas externas	22	37	39	31	41
XX. Causas externas de morbidade e mortalidade	-	-	-	-	-
XXI. Contatos com serviços de saúde	2	1	2	-	3
CID 10ª Revisão não disponível ou não preenchido	-	-	-	-	-
Total	403	359	396	254	255

Tabela 17 - Morbidade hospitalar

Em 2025, o município registrou 255 internações hospitalares, mantendo estabilidade em relação ao ano anterior. Excluindo as internações por gravidez, parto e puerpério, observa-se predomínio das lesões, envenenamentos e outras consequências de causas externas (21,7%), seguidas pelas doenças do aparelho digestivo (16,9%), que apresentaram crescimento em relação a 2024. As doenças infecciosas e parasitárias (13,2%) mantiveram participação moderada, em patamar inferior aos anos iniciais da série.

As internações por doenças do aparelho geniturinário (10,6%), respiratório (9,0%) e circulatório (8,5%) apresentaram distribuição equilibrada, sem variações

expressivas. Destaca-se ainda o aumento das afecções originadas no período perinatal, com 10 registros (5,3%), superior aos anos anteriores. Os demais grupos de causas apresentaram baixa representatividade individual, com ocorrência pontual e dispersa.

O perfil evidencia maior peso de agravos agudos e causas externas, com participação relevante de condições clínicas potencialmente evitáveis e sensíveis à atenção primária, além de redução relativa das doenças infecciosas e manutenção do volume de internações

MORTALIDADE POR GRUPOS DE CAUSAS

Capítulo CID-10	Descrição	Óbitos
I	Algumas doenças infecciosas e parasitárias	0
II	Neoplasias (tumores)	3
III	Doenças do sangue e transtornos imunitários	0
IV	Doenças endócrinas, nutricionais e metabólicas	0
V	Transtornos mentais e comportamentais	0
VI	Doenças do sistema nervoso	0
VII	Doenças do olho e anexos	0
VIII	Doenças do ouvido e da apófise mastoide	0
IX	Doenças do aparelho circulatório	13
X	Doenças do aparelho respiratório	8
XI	Doenças do aparelho digestivo	4
XII	Doenças da pele e tecido subcutâneo	0
XIII	Doenças do sistema osteomuscular	0
XIV	Doenças do aparelho geniturinário	0
XV	Gravidez, parto e puerpério	0
XVI	Afecções originadas no período perinatal	1

XVII	Malformações congênitas	1
XVIII	Sintomas, sinais e achados anormais	4
XIX	Lesões e causas externas	1
Total		31

Tabela 18 - Mortalidade por causa

Em 2025, foram registrados 31 óbitos de residentes, com predomínio das doenças do aparelho circulatório (41,9%), configurando-se como a principal causa de morte no município. As doenças do aparelho respiratório (25,8%) ocuparam a segunda posição, seguidas pelas doenças do aparelho digestivo (12,9%). As neoplasias (9,7%) apresentaram participação moderada.

Observa-se também ocorrência de óbitos classificados no capítulo de sintomas, sinais e achados anormais (12,9%), indicando presença de causas mal definidas. As causas externas e as afecções perinatais tiveram ocorrência pontual.

O perfil de mortalidade é caracterizado pela predominância de doenças crônicas não transmissíveis, especialmente cardiovasculares e respiratórias, com baixa participação de doenças infecciosas e presença de registros por causas mal definidas.

3.4.3. DADOS E INDICADORES DA SAÚDE POR GRUPO

SAÚDE MATERNO INFANTIL

- Entre janeiro e agosto de 2025, foram registrados 34 nascidos vivos em São Braz do Piauí.
- A via de parto apresentou predomínio de cesarianas (79,4%) em relação aos partos vaginais (20,6%), configurando perfil intervencionista acima do recomendado.
- Foram identificadas 5 gestações em adolescentes (14,7%), indicando presença de fecundidade precoce no período.
- O acompanhamento pré-natal foi adequado na maioria dos casos, com 85,3% das gestantes realizando 7 ou mais consultas e 14,7% entre 4 e 6 consultas.

- Quanto ao início do pré-natal, 88,2% iniciaram até o 3º mês de gestação, evidenciando captação precoce. Início tardio ($\geq 5^\circ$ mês) ocorreu em 8,8% dos casos, além de 2,9% de registros ignorados.
- Em relação ao peso ao nascer, 94,1% apresentaram peso $\geq 2.500\text{g}$, enquanto 5,9% foram classificados como baixo peso ao nascer, incluindo um caso de muito baixo peso ($< 1.500\text{g}$).

Os dados indicam boa cobertura e oportunidade do pré-natal, com desfechos favoráveis de peso ao nascer, porém com elevada taxa de cesarianas e presença de gestação na adolescência, que demandam monitoramento.

SAÚDE DA MULHER

As ações de saúde da mulher têm como foco o diagnóstico precoce do câncer de mama e de colo do útero, o planejamento reprodutivo e o cuidado durante a gestação e o puerpério (período após o parto).

- Março Lilás (26 e 28/03/2025, UBS João Damasceno e UBS Dionísio Chagas): palestras educativas e mutirão de exames citopatológicos (preventivo), voltados à prevenção do câncer do colo do útero.
- Março Mulher (17/03/2025, Lagoa de Cima): conscientização sobre a violência contra a mulher e avaliação nutricional, com 30 participantes.
- Mutirão de Prevenção do Câncer do Colo do Útero (28/08/2025, UBS Dionísio Chagas): ampliação da oferta de exames preventivos, com foco em cuidado e acolhimento.
- Ação educativa em saúde bucal para gestantes e puérperas (Agosto Dourado) (27/08/2025, UBS Dionísio Chagas): orientação sobre cuidados odontológicos na gestação e no pós-parto, e sobre a relação entre saúde bucal materna e aleitamento, com 12 participantes.
- Agosto Dourado (aleitamento materno) (19 e 25/08/2025, UBS João Damasceno e UBS Dionísio Chagas): orientações sobre a importância do aleitamento materno exclusivo até os 6 meses e complementar até os 2 anos, além de ações de prevenção de hipertensão, diabetes e saúde do coração.

- Outubro Rosa (22, 24, 29 e 31/10/2025, Sede, Tanque Velho, Pedra Branca e Cristalina): conscientização sobre a prevenção e o tratamento do câncer de mama e do colo do útero, levada às comunidades rurais.

Também merece destaque a realização de testes rápidos de sífilis em gestantes (indicador com meta cumprida em 100%) e a meta de ampliação do parto normal, que atingiu 14,5% frente à meta de 55%, permanecendo como um dos principais desafios para o próximo exercício

SAÚDE DO IDOSO

Considera-se idosa, pela legislação brasileira, a pessoa com 60 anos ou mais. O cuidado a essa população exige atenção especial a doenças crônicas, mobilidade reduzida e acompanhamento domiciliar.

- Foram realizados 2.163 atendimentos individuais a idosos, 2.162 procedimentos de enfermagem (aferição de pressão, glicemia etc.) e 247 atendimentos odontológicos.
- Principais condições acompanhadas: hipertensão, diabetes, asma, desnutrição, saúde mental e 1 caso de hanseníase.
- A equipe da Estratégia Saúde da Família foi capacitada para qualificar a gestão do cuidado ao idoso, cumprindo 100% da meta prevista.

3.4.4. DADOS DA PRODUÇÃO DE SERVIÇOS NO SUS

A produção da Atenção Básica em 2025 evidencia predominância de visitas domiciliares (28.257), configurando-se como principal eixo das ações desenvolvidas. Esse volume expressivo indica forte atuação das equipes no território, com foco no acompanhamento longitudinal, vigilância em saúde e cuidado contínuo, especialmente para populações mais vulneráveis.

Os procedimentos (26.246) apresentam elevada participação, demonstrando intensidade das ações assistenciais e resolutividade no nível primário, incluindo intervenções clínicas, preventivas e de rotina.

O atendimento individual (13.114) representa a demanda por consultas nas unidades de saúde, mantendo papel relevante na assistência direta ao usuário. O

atendimento odontológico (2.180), embora com menor volume, evidencia a inserção da saúde bucal na Atenção Básica, com oferta regular de serviços.

O conjunto da produção caracteriza uma Atenção Básica com forte atuação extramuros, alta realização de procedimentos e manutenção do atendimento clínico individual, refletindo organização do cuidado centrada no território e na continuidade da atenção.

Em relação às atividades coletivas o município realizou 157 ações com 4.434 participantes

SERVIÇO	QUANTIDADE
Visitas domiciliares	28.257
Procedimentos realizados	26.246
Atendimentos individuais (consultas)	13.114
Atendimentos odontológicos	2.180
Atividades coletivas (ações educativas)	157 ações / 4.434 participantes

Tabela 19 - Produção no SUS

PRODUÇÃO AMBULATORIAL

Serviço	PROCEDIMENTO	Quantidade em 2025
Vigilância Sanitária	Fiscalização e licença estabelecimentos, alimentos e serviços de saúde	318 procedimentos

Tabela 20 - Produção Vigilância Sanitária

A produção em Vigilância Sanitária totalizou 318 procedimentos, com predominância de ações estruturantes como licenciamento (51), inspeções de estabelecimentos (44) e cadastros (39). Destaca-se também o volume de laudos laboratoriais de alimentos (68), indicando atuação relevante no monitoramento da qualidade sanitária.

Serviço	PROCEDIMENTO	Quantidade em 2025
SAMU (urgência móvel)	Atendimento pré-hospitalar de suporte básico de vida	85 atendimentos

Tabela 21 - Produção SAMU

No SAMU Foram registrados 85 atendimentos pré-hospitalares móveis, todos relacionados ao suporte básico de vida terrestre. A produção indica regularidade na cobertura de urgência e emergência, com atuação voltada ao atendimento inicial e estabilização de casos no território. O volume é compatível com a demanda de municípios de pequeno porte, refletindo funcionamento contínuo do serviço.

O perfil evidencia papel essencial do SAMU na resposta a eventos agudos, contribuindo para a redução de agravamentos e encaminhamento adequado dos pacientes.

Serviço	PROCEDIMENTO	Quantidade em 2025
Próteses dentárias	Confecção de próteses parciais e totais	285 próteses

Tabela 22 - Produção protese dentárias

A produção em reabilitação protética somou 285 procedimentos, com destaque para próteses parciais maxilares (116) e mandibulares (96), que concentram a maior parte da oferta. As próteses totais apresentaram menor frequência (73 no total).

O volume expressivo indica ampla demanda reprimida e/ou atendida na área de reabilitação oral, com foco na reposição dentária e melhoria da qualidade de vida da população.

3.4.5. AÇÕES DESENVOLVIDAS PELA SMS

ATIVIDADE DE PROMOÇÃO DA SAÚDE DESENVOLVIDA
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE SÃO BRAZ DO PIAUÍ

EQUIPE MULTIPROFISSIONAL - E-MULTI			
COORDENAÇÃO:			
PROFISSIONAL: HERMÍNIO HENRIQUE FERREIRA DA SILVA			
NOME DA AÇÃO: ANTROPOMETRIA - PSE			
DATA:	29/01/2025	LOCAL	Câmara dos Vereadores
		:	
PÚBLICO ALVO:	Profissionais da Saúde, educação e Assistência Social, Gestores, Agentes Comunitários de Saúde		
QUANTIDADE DE PARTICIPANTES	30		
OBJETIVO DA AÇÃO:	Criação de GT (Grupo de Trabalho) – Saúde Mental, para promover espaço de diálogo, reflexão e construção coletiva sobre Saúde Mental, visando o fortalecimento das práticas de cuidado, integração entre os serviços da rede e o aprimoramento de estratégias de promoção, prevenção e atenção psicossocial. Estimular a troca de saberes entre participantes e fortalecimento de Políticas Públicas relacionadas à Saúde Mental		
RESULTADOS ALCANÇADOS:	Fortalecimento do trabalho em rede e articulação intersetorial. Ampliação do conhecimento dos participantes sobre Saúde Mental e cuidado psicossocial. Identificação de demandas prioritárias e desafios enfrentados nos serviços. Construção de propostas e encaminhamento para qualificação das ações em Saúde Mental. Estímulo à corresponsabilidade e ao cuidado compartilhado entre profissionais		

OBSERVAÇÕES:	A atividade favoreceu a participação dos profissionais, possibilitando escuta qualificada, troca de saberes e reflexão crítica sobre as práticas desenvolvidas.
---------------------	---

IMAGENS



Tabela 23 - Ação SMS - Antropometria - PSE

ATIVIDADE DE PROMOÇÃO DA SAÚDE DESENVOLVIDA			
COORDENAÇÃO:			
NOME DA AÇÃO: MOBILIZAÇÃO CONTRA A DENGUE			
DATA:	12/02/2025	LOCAL:	Centro de Tempo Integral Francisco Antônio da Silva-CETIFAS
OBJETIVO DA AÇÃO:	Conscientizar os alunos sobre a importância da prevenção e do combate ao mosquito Aedes aegypti.		
IMAGENS			



Tabela 24 - Ação SMS - Mobilização contra a dengue

ATIVIDADE DE PROMOÇÃO DA SAÚDE DESENVOLVIDA			
COORDENAÇÃO: Atenção Básica			
NOME DA AÇÃO: Orientação Nutricional às Comunidades.			
DATA:	21/03/2025	LOCAL	Sítio do Zé Novo
		:	
PÚBLICO ALVO:	População em Geral		
QUANTIDADE DE PARTICIPANTES	20 pessoas		
OBJETIVO DA AÇÃO:	Promover educação nutricional e alimentar por meio de orientações acessíveis e adaptadas à realidade local,		
RESULTADOS ALCANÇADOS:	Criação de espaços de escuta e vínculo, fortalecendo a relação entre profissionais de saúde e comunidade.		

OBSERVAÇÕES:	Melhorar articulação entre profissionais e a gestão.
---------------------	--

IMAGENS



Tabela 25 - Ação SMS - Orientação nutricional

ATIVIDADE DE PROMOÇÃO DA SAÚDE DESENVOLVIDA			
COORDENAÇÃO: Atenção Básica			
NOME DA AÇÃO: Março Mulher			
DATA:	17/03/2025	LOCAL	Lagoa de Cima
		:	
PÚBLICO ALVO:	Mulheres		
QUANTIDADE DE PARTICIPANTES	30		

OBJETIVO DA AÇÃO:	Conscientizar a mulher sobre a violência contra a mulher e também avaliar nutricionalmente, orientar e prescrever planos alimentares, caso fosse necessário.
RESULTADOS ALCANÇADOS:	As mulheres saíram com mais conhecimentos sobre seus direitos, também como se alimentarem de forma mais saudável e assim ter melhor qualidade de vida.

IMAGENS



Tabela 26 - Ação SMS - Março mulher

ATIVIDADE DE PROMOÇÃO DA SAÚDE DESENVOLVIDA			
COORDENAÇÃO:			
NOME DA AÇÃO: Março Lilás			
DATA:	26/03/2025 28/03/2025	LOCAL :	UBS João Damsceno e UBS Dionísio Chags
OBJETIVO DA AÇÃO:	Palestras; Mutirão de exames cipatológicos (preventivo).		
IMAGENS			



Tabela 27 - Ação SMS - Março lilás

ATIVIDADE DE PROMOÇÃO DA SAÚDE DESENVOLVIDA			
COORDENAÇÃO:			
NOME DA AÇÃO: Tenda da Saúde (Aniversário da cidade)			
DATA:	29/04/2025	LOCAL	Praça de Eventos
		:	
OBJETIVO DA AÇÃO:	Levar informação, prevenção e acolhimento e reforçar nosso compromisso com uma saúde pública cada vez mais humana e acessível.		

IMAGENS



Tabela 28 - Ação SMS - Tenda da saúde no aniversário da cidade

ATIVIDADE DE PROMOÇÃO DA SAÚDE DESENVOLVIDA

COORDENAÇÃO:

NOME DA AÇÃO: Dia D de vacinação contra a influenza

DATA:

17/05/2025

LOCAL

:

UBS João Damasceno
Ferreira e UBS Dionísio
Chagas

IMAGENS

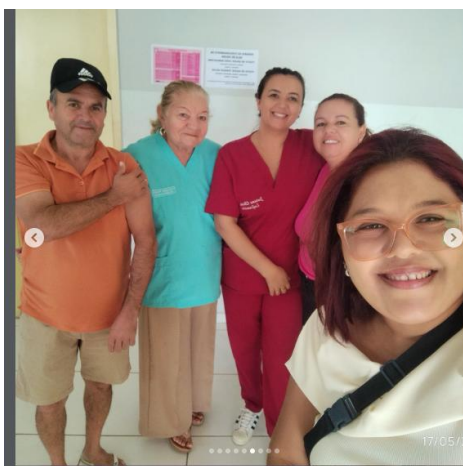


Tabela 29 - Ação SMS - Dia "D" vacinação contra a influenza

ATIVIDADE DE PROMOÇÃO DA SAÚDE DESENVOLVIDA			
NOME DA AÇÃO: Vacinação contra o HPV			
DATA:	26/05/2025 27/05/2025 28/05/2025	LOCAL :	Escolas municipais e escola estadual
IMAGENS			



Tabela 30 - Ação SMS - Vacinação contra o HPV

ATIVIDADE DE PROMOÇÃO DA SAÚDE DESENVOLVIDA			
NOME DA AÇÃO: Treinamento em Urgência e Emergência			
DATA:	09/06/2025	LOCAL	Câmara Municipal dos Veradores
		:	
PUBLICO ALVO:	Profissionais da saúde		
OBJETIVO DA AÇÃO:	Qualificação e valorização dos nossos profissionais de saúde.		
IMAGENS			



Tabela 31 - Ação SMS - Treinamento em urgência e emergência

ATIVIDADE DE PROMOÇÃO DA SAÚDE DESENVOLVIDA			
COORDENAÇÃO:			
NOME DA AÇÃO: Programa Saúde na Escola (PSE)			
DATA:	01/07/2025	LOCAL	Unidade Escolar Higino José de Souza
OBJETIVO DA AÇÃO:	Realizar meatoscopia – exame de análise do ouvido externo – com o objetivo de identificar a presença de corpos estranhos ou acúmulo excessivo de cerúmen e encaminhar os alunos para os seus postos de saúde de referência para a realização de lavagem otológica, caso necessário.		
IMAGENS			



Tabela 32 - Ação SMS - Programa Saúde na Escola (PSE)

ATIVIDADE DE PROMOÇÃO DA SAÚDE DESENVOLVIDA

NOME DA AÇÃO: Julho Amarelo: Cuidar é preciso!

DATA:	16/07/2025	LOCAL	UBS João Damasceno
		:	Ferreira

OBJETIVO DA AÇÃO:	Conscientizar a população sobre as hepatites virais, a importância do equilíbrio emocional e do autocuidado no dia a dia e a relação entre a saúde bucal, controle glicêmico e qualidade de vida.
--------------------------	---

IMAGENS



Tabela 33 - Ação SMS - Julho amarelo

ATIVIDADE DE PROMOÇÃO DA SAÚDE DESENVOLVIDA			
NOME DA AÇÃO: Agosto Dourado			
DATA:	19/08/2025	LOCAL	UBS João Damasceno
		:	Ferreira
OBJETIVO DA AÇÃO:	Explicar sobre importância do aleitamento materno exclusivo até os 6 meses de vida e complementar até os 2 anos ou mais e trazer informações, acolhimento e		

orientações sobre esse momento tão importante para mães e bebês.

IMAGENS

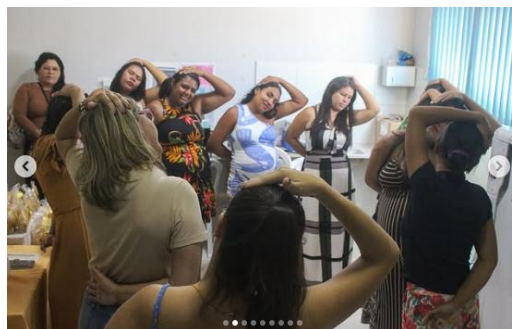


Tabela 34 - Ação SMS - Agosto dourado

ATIVIDADE DE PROMOÇÃO DA SAÚDE DESENVOLVIDA

NOME DA AÇÃO: Mutirão de Prevenção do Câncer do Colo do Útero

DATA:	28/08/2025	LOCAL	UBS Dionísio Chagas
		:	

OBJETIVO DA AÇÃO: Cuidado, acolhimento e prevenção.

IMAGENS



Tabela 35 - Ação SMS - Mutirão de prevenção do câncer do colo do útero

ATIVIDADE DE PROMOÇÃO DA SAÚDE DESENVOLVIDA			
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE SÃO BRAZ DO PIAUI – PI			
EQUIPE II DE SAÚDE BUCAL- UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE DIONÍSIO CHAGAS - TANQUE VELHO			
COORDENAÇÃO: MARCIA LUZ			
PROFISSIONAL: LIDINEIDE DA ROCHA SILVA – CIRURGIÃ DENTISTA CRO-PI 04976			
SANDRILÉIA DA SILVA ASSIS – TÉCNICA EM SAÚDE BUCAL CRO-PI 01430			
NOME DA AÇÃO: ATENDIMENTO ODONTOLÓGICO COM TRATAMENTO RESTAURADOR ATRAUMÁTICO (ART) EM AMBIENTE ESCOLAR			
DATA:	23/09/2025	LOCAL :	ESCOLA MUNICIPAL DE TANQUE VELHO: FABRÍCIO JOSÉ DA SILVA
PÚBLICO ALVO:	ESCOLARES MATRICULADOS NA ESCOLA MUNICIPAL DA COMUNIDADE TANQUE VELHO		
QTD DE PARTICIPANTES	11		
OBJETIVO DA AÇÃO:	REALIZAR TRATAMENTO RESTAURADOR ATRAUMÁTICO (ART) EM ESCOLARES		
RESULTADOS ALCANÇADOS:	REDUÇÃO DA PROGRESSÃO DA CÁRIE DENTÁRIA; PROMOÇÃO DA SAÚDE BUCAL E PREVENÇÃO DE AGRAVOS; FACILITAÇÃO DO ACESSO AO TRATAMENTO ODONTOLÓGICO PARA CRIANÇAS DA ZONA RURAL.		

OBSERVAÇÕES:	A AÇÃO CONTRIBUIU PARA O CUIDADO INTEGRAL EM SAÚDE BUCAL NO AMBIENTE ESCOLAR, FORTALECENDO A ESTRATÉGIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DA CRIANÇA E REDUZINDO A NECESSIDADE DE ENCAMINHAMENTOS PARA A UNIDADE DE SAÚDE.
---------------------	---

IMAGENS



Tabela 36 - Ação SMS - Atendimento odontológico em ambiente escolar

ATIVIDADE DE PROMOÇÃO DA SAÚDE DESENVOLVIDA			
COORDENAÇÃO:			
NOME DA AÇÃO: Novembro Azul – Cuidar da saúde é um ato de coragem!			
DATA:	18/11/2025 19/11/2025	LOCAL :	UBS João Damasceno Ferreira e UBS Dionísio Chagas
OBJETIVO DA AÇÃO:	Conscientização sobre a saúde do homem.		

IMAGENS



Tabela 37 - Ação SMS - Novembro azul

ATIVIDADE DE PROMOÇÃO DA SAÚDE DESENVOLVIDA

COORDENAÇÃO:

NOME DA AÇÃO: Dezembro Vermelho: Prevenir é melhor que tratar.

DATA:	04/12/2025	LOCAL	UBS João Damasceno
	10/12/2025		: Ferreira e UBS Dionísio Chagas
OBJETIVO DA AÇÃO:	Mobilização sobre prevenção, diagnóstico precoce, assistência e tratamento do HIV/ AIDS e IST's.		

IMAGENS



Tabela 38 - Dezembro vermelho

3.5. SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES

A Secretaria Municipal de Políticas para as Mulheres de São Braz do Piauí atua na promoção da igualdade de direitos, do fortalecimento da autonomia feminina e da ampliação do acesso das mulheres às políticas públicas. Seu trabalho é voltado ao acolhimento, à orientação e ao desenvolvimento de ações que contribuam para a proteção, valorização e participação das mulheres na vida social, econômica e política do município.

Em parceria com as demais secretarias e instituições, a Secretaria desenvolve iniciativas de conscientização, prevenção à violência, promoção da cidadania e incentivo ao empreendedorismo e à geração de renda, buscando construir uma sociedade mais justa, inclusiva e com oportunidades para todas as mulheres do município e região.

Este relatório apresenta, de forma resumida, as principais ações realizadas pela Secretaria da Mulher de São Braz do Piauí ao longo de 2025, destacando atendimentos, campanhas, parcerias e a participação do município em instâncias municipais, regionais, estaduais e nacionais de políticas para as mulheres.

3.5.1. AÇÕES DESENVOLVIDAS PELA SECRETARIA DE MULHER

JANEIRO

A Secretaria realizou atendimentos psicossociais a mulheres em situação de vulnerabilidade, com encaminhamento à rede de apoio (CRAS e Conselho Tutelar). Participou do Grupo de Trabalho de Saúde Mental (Janeiro Branco), propondo a capacitação de profissionais de saúde e a criação de um grupo de acolhimento a mulheres em situação de violência. Elaborou o plano de ações de 2025 e realizou reuniões com a SEMPI (sobre Janeiro Branco, Carnaval e Março Mulher), com a ex-diretora da SEMPI e com a doula lunny, para tratar de propostas de trabalho com gestantes do município.



Imagem 35 - Ações Secretaria da Mulher - Janeiro

FEVEREIRO

Foram realizadas reuniões com o Conselho Tutelar para tratar de quatro casos de violação de direitos e violência doméstica (Cristalina, Tanque Velho e Lagoa de Cima), além de visitas domiciliares e atendimento a uma mulher em situação de violência em Cristalina. A Secretaria prestou orientações sobre medidas protetivas em Pedra Branca, Cristalina e Tanque Velho, incluindo o uso do JULIA App do TJPI, e sobre o Programa Dignidade Menstrual em Pedra Branca.

A secretaria também planejou com a Prefeita e as Secretarias de Saúde, Assistência Social e Cultura, as ações do Mês da Mulher e do Carnaval 2025 (campanha "Carnavou"), com distribuição de material educativo, apresentação na Câmara de Vereadores e foco na prevenção da violência contra a mulher. Nas redes sociais, promoveu mobilização sobre o Mês da Mulher e uma publicação sobre a conquista do voto feminino no Brasil (1932).



Imagem 36 - Ações Secretaria da Mulher - Fevereiro

MARÇO

A Secretaria da Mulher, em parceria com as secretarias de Saúde, Assistência Social e Cultura, realizaram o Braz Folia. Durante o evento, foram distribuídos folhetos informativos sobre a campanha contra o assédio moral e sexual, além de pulseiras e chaveiros contendo os canais de atendimento à mulher em situação de violência doméstica. A ação teve caráter educativo e preventivo, conscientizando a população sobre os tipos de violência e como buscar apoio.

Também foi dado início da campanha "Maria da Penha nas Escolas", projeto que tem como objetivo levar educação preventiva às escolas da rede pública municipal, por meio de palestras e rodas de conversa sobre a Lei Maria da Penha, os tipos de violência contra a mulher e formas de denúncia. A ação cumpre a Lei Estadual nº 7.664/2021, que institui a realização de palestras educativas nas escolas durante o mês de março.

A secretaria também realizou ações em alusão ao dia internacional da mulher, a secretária Lidiane Rocha participou da Sessão Ordinária na Câmara Municipal e fez uso da tribuna para reforçar que o 8 de março não é uma data romântica, mas um marco histórico da luta das mulheres por igualdade, reconhecimento e combate à violência. Foi realizada uma grande festa em homenagem às mulheres, com música ao vivo com a cantora Betânia Borges, karaokê, sorteio de brindes, mesa com frutas, entradas e a "Noite da Pizza", além de discursos e uma roda de conversa sobre a importância da data e os desafios ainda presentes na luta pelo direito das mulheres.

Além disso foram realizadas reuniões de alinhamento, rodas de conversas com a comunidade com o tema "Cuidando de quem cuida", além do lançamento da campanha permanente contra o assédio moral e sexual.

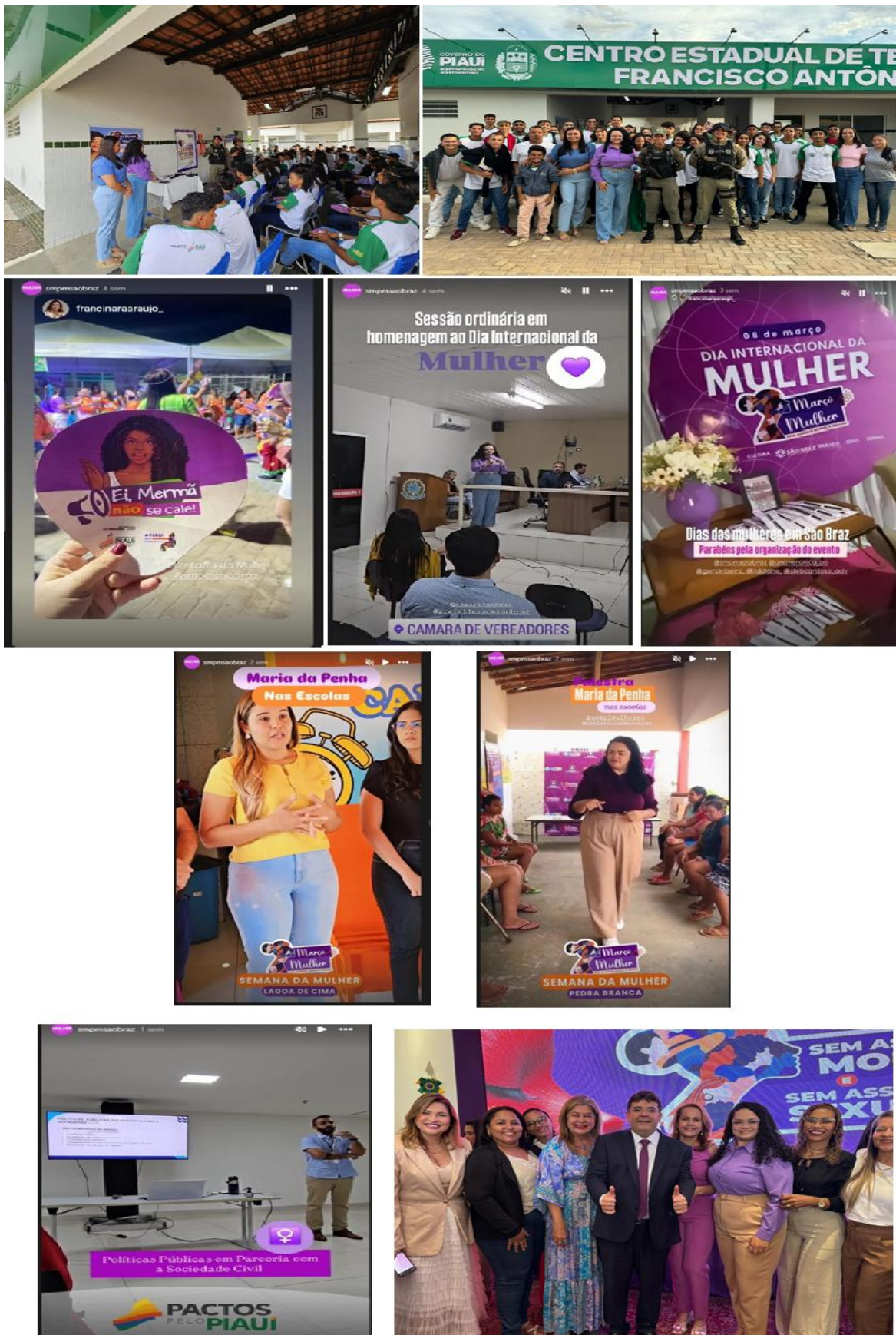


Imagem 37 - Ações Secretaria da Mulher - Março

ABRIL

O mês de abril de 2025 foi marcado por importantes avanços nas ações da Secretaria Municipal de Políticas para Mulheres de São Braz do Piauí, consolidando seu papel como promotora de políticas públicas voltadas à equidade de gênero, proteção social e fortalecimento da cidadania feminina. A agenda do mês contemplou atendimentos individualizados, articulações intersetoriais, produção de conteúdo educativo e a participação ativa em eventos estaduais de gestão pública para mulheres.

A secretaria foi destaque em matéria publicada no site oficial do TJPI, evidenciando os benefícios trazidos pelo módulo JuLIA, sentinela no município. A matéria completa pode ser acessada através do link: <https://www.tjpi.jus.br/portaltjpi/tjpi/noticias-tjpi/modulo-julia-sentinela-do-tjpi-vem-trazendo-beneficios-ao-municipio-de-sao-braz-do-piaui/>.

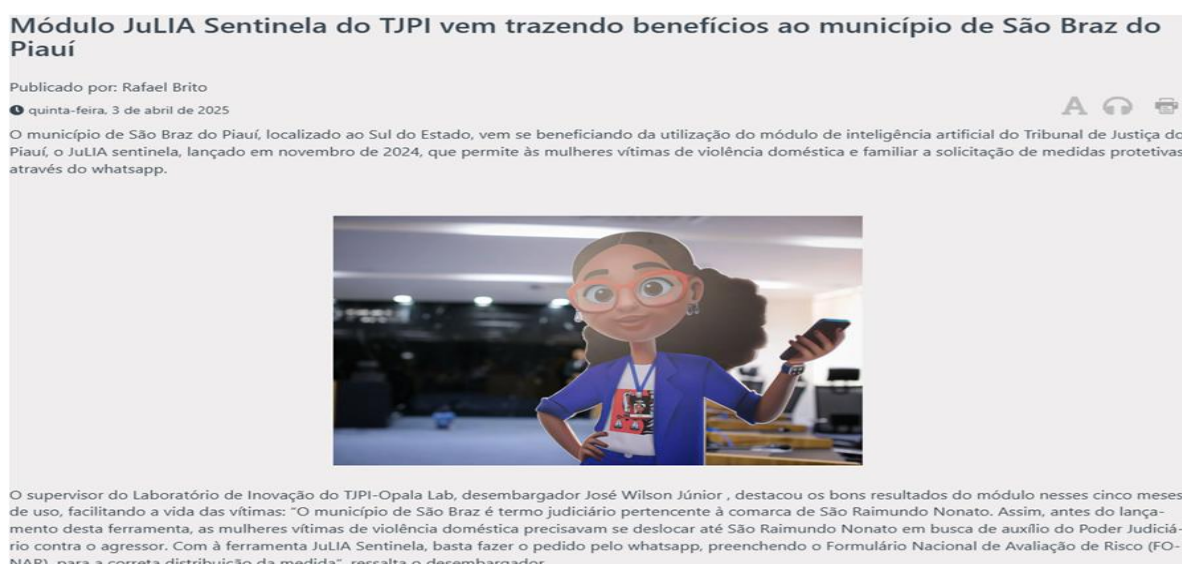


Imagem 38 - Matéria Módulo JuLIA no site oficial do TJPI

Além das ações locais, a Secretaria se destacou pela organização do passeio ciclístico em comemoração aos 33 anos de emancipação política do município, promovendo saúde, integração e visibilidade para a causa. O reconhecimento do trabalho desenvolvido também ultrapassou as fronteiras municipais, com a Secretaria sendo destacada no site do Tribunal de Justiça do Piauí (TJPI) pela atuação no uso do Módulo JuLIA Sentinela, ferramenta que fortalece a proteção às mulheres em situação de violência.

Esse conjunto de ações reafirma o compromisso da gestão com a construção de uma cidade mais justa, segura e participativa para todas as mulheres de São Braz

do Piauí.



Imagem 39 - Ações Secretaria da Mulher - Abril

MAIO

Em alusão ao 1º de Maio – Dia do Trabalhador, a Secretaria da Mulher realizou ação institucional nas redes sociais com o objetivo de promover reconhecimento e reflexão acerca do papel das mulheres no mundo do trabalho.

Dentre as ações realizadas no mês de maio, o destaque foi a campanha Maio Laranja foi executada em oito comunidades e nas respectivas escolas, com panfletagem e carro de som. A Secretaria participou de encontro territorial em São Raimundo Nonato com a Secretária de Estado das Mulheres, Zenaide Lustosa, que incluiu visita às obras do Centro de Referência da Mulher Brasileira, e firmou parceria com o Sebrae para divulgar histórias de superação de mulheres empreendedoras do município.

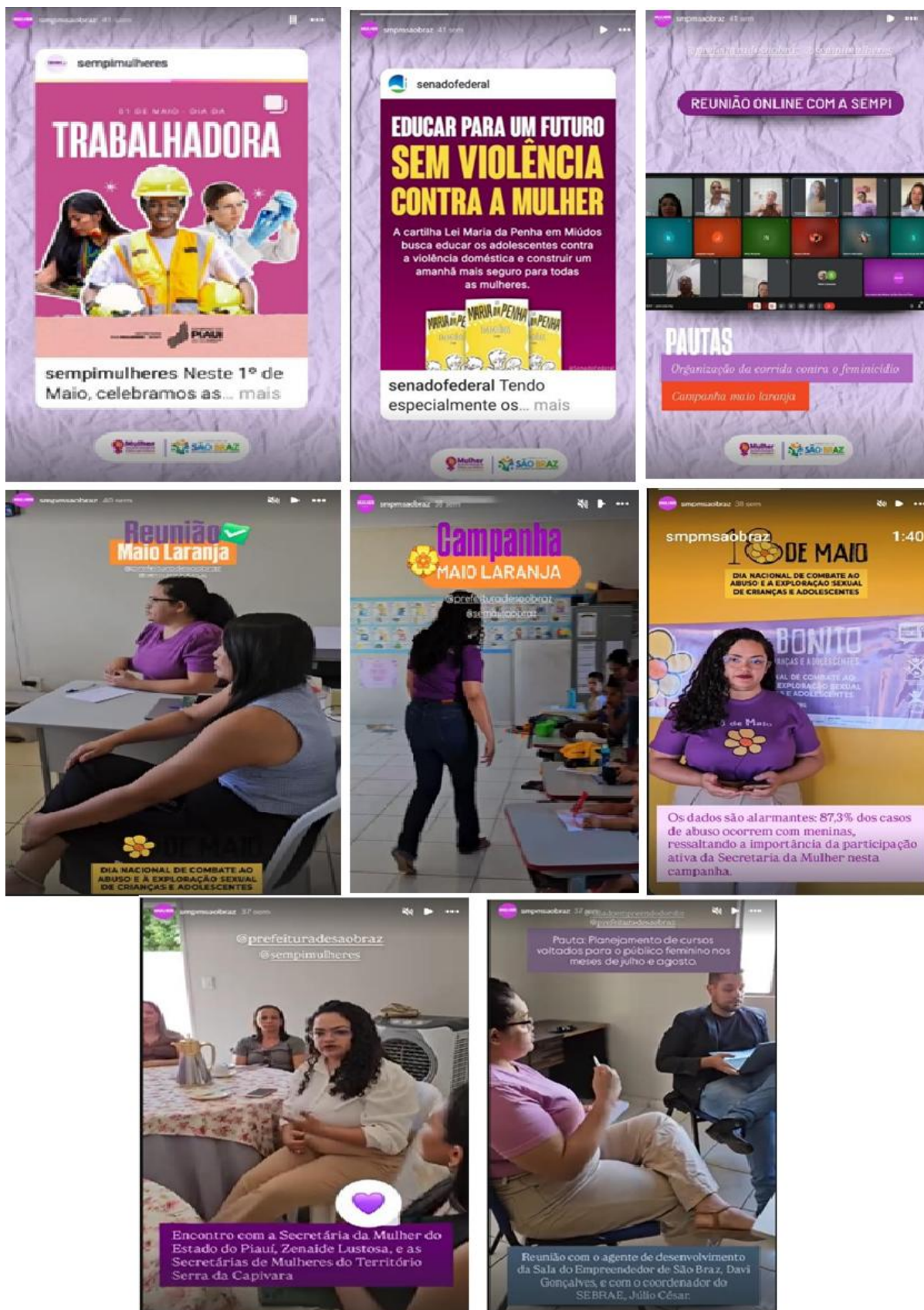


Imagem 40 - Ações Secretaria da Mulher - Maio

JUNHO

Foi realizado o Campeonato Municipal de Futsal Feminino, com duração de dois meses e premiação simbólica "Craque do Jogo" para a destaque de cada partida, em parceria com a Secretaria de Esporte. Em 28/06, a Secretaria participou de reunião territorial em São Raimundo Nonato para planejar a II Conferência Regional de Políticas para as Mulheres do Território Serra da Capivara.



Imagem 41 - Ações Secretaria da Mulher - Junho

JULHO

A secretária Lidiane Rocha participou de formação sobre o Centro de Referência de Atendimento à Mulher, em implantação em São Raimundo Nonato (02/07), e São Braz coorganizou a 2ª Conferência Regional de Políticas para as Mulheres, que reuniu cerca de 200 participantes dos 13 municípios do território — o município elegeu cinco delegadas para a etapa estadual. A Secretária participou ainda do mutirão "Implantando Sorrisos" (saúde bucal), da formação do Instituto Gêni/SEMPI sobre orçamento público sensível a gênero e raça e da oficina do protocolo "Ei, Mermã, Não se Cale!", promovida pela Secretaria de Estado das mulheres do Piauí.



Imagem 42 - Ações Secretaria da Mulher - Julho

AGOSTO

A secretária participou do evento estadual Diálogos pelo Piauí , promovido pelo Governo do Estado, com o objetivo de promover a escuta ativa dos municípios e fortalecer a construção de políticas públicas em âmbito estadual.

Em agosto também foi realizado um marco histórico para o município de São Braz do Piauí: a I Conferência Municipal de Políticas para as Mulheres. Com o tema “Mais democracia, mais igualdade, mais conquistas para todas”, o evento consolidou-se como um importante espaço de participação social e fortalecimento das políticas públicas voltadas às mulheres.

A conferência constituiu-se como um espaço democrático de escuta, diálogo e construção coletiva, reunindo representantes do poder público e da sociedade civil para debater propostas, identificar desafios e construir estratégias que garantam a ampliação de direitos, o fortalecimento da autonomia e a promoção da dignidade das mulheres em todas as dimensões da vida.

A delegação de São Braz do Piauí participou com oito delegadas da 6ª Conferência Estadual de Políticas para as Mulheres, na qual a secretária Lidiane Rocha foi escolhida para coordenar o grupo de trabalho sobre enfrentamento à violência contra a mulher, conduzindo os debates e a sistematização das propostas encaminhadas à etapa nacional.

Também foram realizadas atividades referentes a campanha “agosto lilás” com ações desenvolvidas ao longo do mês, reforçando a importância da conscientização sobre o enfrentamento à violência contra a mulher e os serviços disponíveis no município para acolhimento e orientação das mulheres em situação de vulnerabilidade. Foram reforçadas informações sobre os canais de denúncia e a relevância da participação da comunidade na prevenção e no combate à violência doméstica. Ainda em alusão a campanha agosto lilás, em parceria com a Patrulha Maria da Penha e com o apoio da Associação Clube dos 30, foi realizada uma roda de conversa direcionada aos homens do município, integrando a programação da campanha Agosto Lilás 2025.



Imagem 43 - Ações Secretaria da Mulher - Agosto

SETEMBRO

A Secretaria participou de reunião de alinhamento com a SEMPI para planejar a campanha Setembro Amarelo e promoveu, em parceria com a Secretaria de Saúde, uma roda de conversa sobre saúde mental no Posto de Saúde João Damasceno.

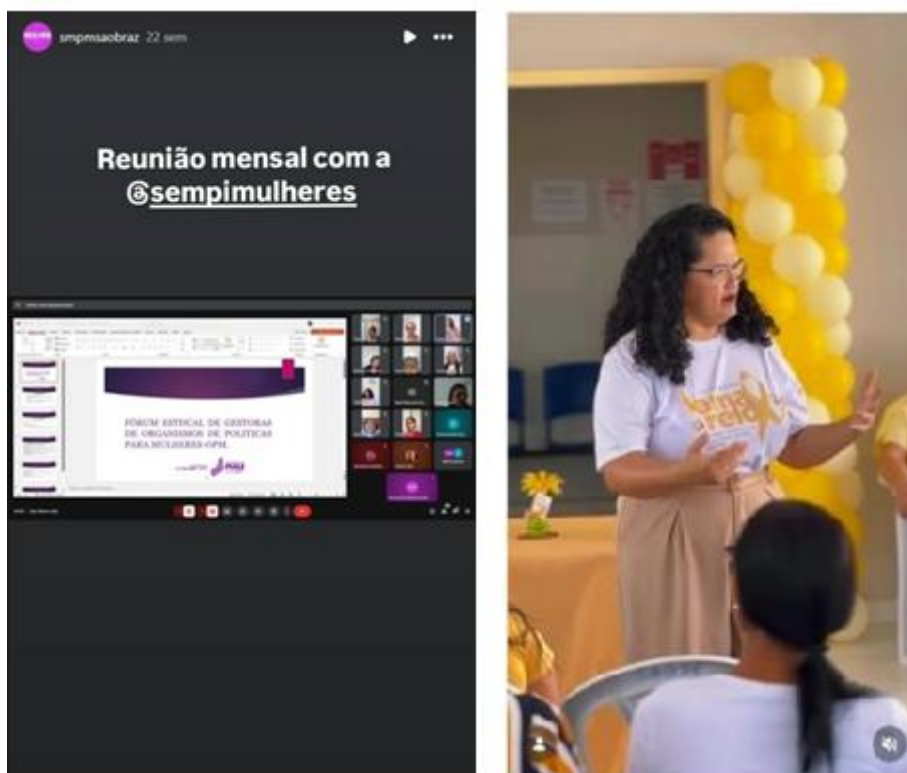


Imagem 44 - Ações Secretaria da Mulher - Setembro

OUTUBRO

A secretária Lidiane Rocha participou da 5ª Conferência Nacional de Políticas para as Mulheres, em Brasília, acompanhada da delegada representante da sociedade civil, Cidinha Silva. O evento reuniu representantes de todo o país com o objetivo de debater, avaliar e propor diretrizes para o fortalecimento das políticas públicas voltadas à promoção da igualdade de gênero e à garantia dos direitos das mulheres.

A participação da delegação de São Braz do Piauí possibilitou a apresentação das demandas do município e do Território Serra da Capivara no cenário nacional, contribuindo para a construção coletiva de propostas que visam ampliar direitos e fortalecer a democracia participativa.

A secretaria também esteve presente em uma audiência pública realizada pela SEMPI para discussão do Plano Estadual de Cuidados, constituindo-se em um importante espaço de diálogo e construção coletiva acerca da política de cuidados no âmbito estadual. Durante o encontro, foram apresentados dados que evidenciam que as mulheres são as mais impactadas pela sobrecarga do trabalho não remunerado, reforçando a urgência da implementação de políticas públicas que promovam a divisão mais justa das responsabilidades e garantam suporte institucional às cuidadoras.



Imagem 45 - Ações Secretaria da Mulher - Outubro

No mês de outubro ainda foram realizadas rodas de conversas em diversas localidades do município com o objetivo de sensibilizar e conscientizar a população sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama,

além de reforçar a necessidade da realização de exames periódicos e do autocuidado como medidas fundamentais para a promoção da saúde da mulher. No dia 31 de outubro, foi realizada a Corrida Contra o Feminicídio, juntamente com a Caminhada Rosa, em alusão ao encerramento da campanha Outubro Rosa. As atividades foram promovidas de forma integrada pelas Secretarias Municipais da Mulher e da Saúde, mobilizando a comunidade em torno de duas pautas fundamentais: o enfrentamento à violência contra a mulher e a prevenção ao câncer de mama.

NOVEMBRO

A Secretaria participou de reunião com a SEMPI para organizar a campanha 21 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência contra as Mulheres. Durante o encontro, foram discutidas orientações, diretrizes e estratégias para a mobilização nos municípios, bem como a definição de ações conjuntas, atividades educativas e iniciativas de sensibilização a serem desenvolvidas ao longo do período da campanha.

As Secretarias Municipais de Políticas para Mulheres dos municípios de São Braz do Piauí, Anísio de Abreu, Jurema e Caracol uniram esforços para a realização conjunta da Campanha 21 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência contra as Mulheres, fortalecendo a atuação intermunicipal e ampliando o alcance das ações no território.



Imagem 46 - Ações Secretaria da Mulher - Novembro

DEZEMBRO

A Campanha 21 Dias de Ativismo foi encerrada em 10/12, no município de Caracol, em alusão ao Dia Internacional dos Direitos Humanos, com a presença de autoridades locais, entre elas a presidente da Câmara Municipal de São Braz, Maria Luzia, e a vereadora Gláucia Rodrigues. A ação conjunta entre São Braz do Piauí, Anísio de Abreu, Jurema e Caracol reafirmou o compromisso intermunicipal com o enfrentamento à violência contra as mulheres e a promoção de seus direitos.

Ao longo dos 21 dias, foram desenvolvidas ações educativas, momentos de conscientização e atividades de mobilização social, reafirmando o compromisso coletivo com a promoção dos direitos humanos e com a implementação de políticas públicas que assegurem proteção, autonomia e dignidade às mulheres do território.



Imagem 47 - Ações Secretaria da Mulher - Dezembro

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Relatório de Gestão do exercício de 2025 evidencia o compromisso da Prefeitura de São Braz do Piauí com uma administração pautada na transparência, no planejamento, na responsabilidade fiscal e na melhoria contínua dos serviços públicos.

Ao longo do ano foram desenvolvidas ações em diversas áreas da administração municipal, com investimentos em educação, saúde, assistência social, infraestrutura e gestão administrativa. Os resultados demonstram a correta aplicação dos recursos públicos e o cumprimento dos principais indicadores legais e constitucionais.

Mais do que apresentar números, este relatório registra o esforço conjunto de gestores, servidores públicos, conselhos, parceiros institucionais e da população na construção de uma administração cada vez mais eficiente.

A gestão municipal reafirma seu compromisso de continuar promovendo ações que contribuam para o desenvolvimento sustentável de São Braz do Piauí, mantendo o foco na melhoria da qualidade de vida da população e na utilização responsável dos recursos públicos.

RELAÇÃO DOS GESTORES E RESPONSÁVEIS – EXERCÍCIO 2025

PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO BRAZ DO PIAUÍ-PI

INSTRUÇÃO NORMATIVA 001/2022

Nome Completo	CPF	Cargo ou Função Exercida	Período Inicial	Período Final	Email	Contato Telefônico Institucional
Deborah Sayonara Santos Cardoso	051.395.183-09	Prefeita Municipal	01/01/2025	31/12/2025	pmsaobrazdopiaui@gmail.com	(86) 98152-2305
Jailson da Rocha Reis	047.504.923-37	Secretário Municipal de Administração e Planejamento	01/01/2025	31/12/2025	pmsaobrazdopiaui@gmail.com	(86) 98801-2936
Wilson Cardoso Paes Landim	918.018.423-53	Secretário Municipal de Finanças	01/01/2025	31/12/2025	wil-landim@hotmail.com	(89) 98102-5681
Raimundo Maurício da Costa Santos	035.964.463-50	Secretário Municipal de Educação	01/01/2025	31/12/2025	pmsaobrazdopiaui@gmail.com	(89) 98106-6999
Adalton Oliveira Damasceno	944.636.893-68	Secretário Municipal de Saúde	01/01/2025	31/12/2025	daltondamascenp@hotmail.com	(89) 98116-4388
Ana Verônica Cardoso da Silva	356.726.538-55	Secretária Municipal de Assistência Social	01/01/2025	31/12/2025	pmsaobrazdopiaui@gmail.com	(89) 98146-1363
Clécio Oliveira da Silva	941.358.233-78	Secretário Municipal de Obras	01/01/2025	31/12/2025	pmsaobrazdopiaui@gmail.com	(89) 98131-0302
Gerci Ribeiro do Nascimento	283.853.918-35	Secretária Municipal de Cultura	01/01/2025	31/12/2025	gngerciribeiro@gmail.com	(89) 98107-3170
Lidiane da Rocha Silva	672.381.813-04	Secretária Municipal de Políticas Para as Mulheres	01/01/2025	31/12/2025	secretariadamulhersbz@gmail.com	(89) 98123-2190
Jurandir da Rocha Santos	373.408.913-15	Secretário Municipal de Esportes	01/01/2025	31/12/2025	pmsaobrazdopiaui@gmail.com	(89) 98142-6157
Leila Sandra Silva Dias	723.595.103-63	Secretária Municipal de Meio Ambiente	01/01/2025	31/12/2025	pmsaobrazdopiaui@gmail.com	(89) 8128-7330
Maria de Lurdes Araújo Damasceno	352.501.943-20	Secretária Municipal de Agricultura	01/01/2025	31/12/2025	pmsaobrazdopiaui@gmail.com	(89) 98111-9303