

2025



RELATÓRIO DE GESTÃO CONSOLIDADO

PREFEITURA MUNICIPAL DE
ANÍSIO DE ABREU



PREFEITURA MUNICIPAL DE
Anísio de Abreu
UMA CIDADE DE TODOS!



GESTÃO: Ramon Ruben de Macedo

**RELATÓRIO DE GESTÃO CONSOLIDADO DO
MUNICÍPIO DE ANÍSIO DE ABREU-PI
EXERCÍCIO DE 2025**

EQUIPE DE GOVERNO
PREFEITURA MUNICIPAL DE ANÍSIO DE ABREU

Prefeito Municipal

Ramon Ruben de Macedo

Vice-Prefeito

Maria Luiza De Negreiros Dias Costa

Controladoria Geral do Município

Lidinéia da Rocha Silva

Chefia de Gabinete

Maria Aparecida Miranda Dias

Ouvidoria Geral do Município

Tereza Vitória de Santana Oliveira Santos

Secretaria Municipal de Administração, Planejamento e Gestão

Ana Tereza de Castro Ferreira Fernandes Macêdo

Secretaria Municipal de Finanças

Marcio Dias Ribeiro

Secretaria Municipal de Educação

José de Anchieta de Santana Macêdo

Secretaria Municipal de Saúde

Joelma Maria Soares Macêdo Oliveira

Secretaria Municipal de Assistência Social, Cidadania e Trabalho

Marieude dos Reis Silva e Souza

Secretaria Municipal de Desenvolvimento Rural

Edson Pereira dos Santos

Secretaria Municipal de Meio Ambiente

Tiago Ramon Sousa e Silva

Secretaria Municipal de Esporte, Lazer e Juventude

Vanderlan Ferreira dos Santos

Secretaria Municipal de Cultura

Jaquelynne dos Reis Siqueira Campos

Secretaria Municipal de Turismo

Joarilando Batista de Oliveira

Secretaria Municipal da Mulher

Sirleide Pereira dos Santos

Secretaria Municipal de Recursos Hídricos

Elionaldo Ribeiro de Macêdo

Secretaria Municipal de Agricultura

José Neto da Costa Lima



SUMÁRIO

LISTA DE SIGLAS E ABREVIATURAS	10
LISTA DE ILUSTRAÇÕES.....	13
1 - MENSAGEM DO PREFEITO.....	14
2 — RESUMO EXECUTIVO DA GESTÃO	16
2.1 Apresentação	16
2.2 Contexto Socioeconômico	16
2.3 Desempenho Orçamentário e Financeiro	17
2.4 Principais Resultados Setoriais	18
2.5 Governança, Controle Interno e Transparência.....	18
2.6 Marco Normativo do Exercício	19
2.7 Desafios Estruturais e Perspectivas para 2026	19
3 – CONTEXTO E AMBIENTE EXTERNO	19
4 — VISÃO ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO	22
4.1 Identidade Organizacional	22
4.1.1 Missão.....	22
4.1.2 Visão	22
4.1.3 Valores	22
4.2 Estrutura Organizacional.....	22
4.3 Principais Normas de Funcionamento	24
4.4 Programas e Políticas de Governo — PPA 2022–2025.....	27
4.4.1 - Visão Geral do PPA 2022–2025 (Exercício 2025).....	28
4.5 — OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	29
4.5.1 — Matriz de Objetivos Estratégicos por Eixo Temático	29
4.5.2 — Alinhamento dos Objetivos ao PPA 2026–2029	30
5 — GOVERNANÇA, RISCOS E RESULTADOS	31
5.1 Governança.....	31
5.1.1 Conselhos Municipais de Políticas Públicas	31
5.1.2 - CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO – RGC	32
5.1.3 Ouvidoria Geral do Município	33
5.1.4 — Gabinete do Prefeito: Chefia de Gabinete.....	36
5.2 — RISCOS E DESAFIOS ENCONTRADOS	39
5.2.1 — Matriz de Riscos e Desafios — Exercício 2025	39

5.2.2 — Análise dos Riscos Estruturais	43
5.2.3 — Perspectivas de Enfrentamento para 2026	44
5.3 RESULTADOS POR ÁREA — SAÚDE	44
5.3.1 Contextualização e Estrutura da Rede de Saúde	44
5.3.2 Cumprimento do Limite Constitucional em ASPS	44
5.3.3 Atenção Primária à Saúde	45
5.3.4 Saúde da Criança	47
5.3.5 Saúde da Mulher e Nascidos Vivos	47
5.3.6 Morbimortalidade	48
5.3.7 Saúde Mental	49
5.3.8 Urgência e Emergência	50
5.3.9 Vigilância em Saúde	50
5.3.10 Atenção Especializada e Assistência Farmacêutica	50
5.3.11 Execução Financeira dos Recursos de Saúde	50
5.3.13 Atividades de Promoção da Saúde Desenvolvidas em 2025	54
5.4 - RESULTADOS POR ÁREA — EDUCAÇÃO	74
5.4.1 Rede Escolar Municipal	75
5.4.2 Matrículas por Etapa	75
5.4.3 Indicadores de Qualidade — IDEB	76
5.4.3.1 IDEB 2023 — Resultados e Composição	77
5.4.4 Aplicação de Recursos em Educação	80
5.4.5 Principais Programas e Ações Educacionais	82
5.4.6 Formação de Professores e Gestores	86
5.4.7 Infraestrutura Escolar	91
5.4.8 Reconhecimentos e Premiações	92
5.4.9 Pontos de Atenção para o Exercício de 2026	92
5.5 RESULTADOS POR ÁREA — ASSISTÊNCIA SOCIAL	93
5.5.1 Cadastro Único para Programas Sociais — CadÚnico	93
5.5.2 Programa Bolsa Família — PBF	94
5.5.3 Proteção Social Básica — Centro de Referência de Assistência Social (CRAS)	95
5.5.3.1 atendimentos realizados no CRAS	96
5.5.3.2 Programa Primeira Infância no SUAS — PCF	96
5.5.4 Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos — SCFV	97

5.5.5 Benefício de Prestação Continuada — BPC	97
5.5.6 Benefícios Eventuais.....	98
5.5.7 Proteção Social Especializada — Centro de Referência Especializado de Assistência Social (CREAS)	99
5.5.7.1 Atendimentos e acompanhamentos pelo PAEFI	100
5.5.8 Conselho Tutelar.....	100
5.5.9 Conselhos Municipais de Políticas Sociais — Controle Social	101
5.5.10 Recursos Financeiros do SUAS	103
5.5.11 Síntese dos Resultados — Assistência Social 2025	104
5.6 Resultados por Área — Meio Ambiente e Saneamento	105
Ação 1 — Capacitação Presencial de Professores	105
Ação 2 — Capacitação Online — Educação Ambiental e ICMS Ecológico.....	106
Ação 3 — Projeto "Plantar e Educar" — Escola Ângelo Nazário	106
Ação 4 — Projeto de Plantio — Escola Dirceu Arcoverde	107
Ação 5 — Montagem em Grupo de Projetos Ambientais — Dia Mundial do Meio Ambiente.....	108
Ação 6 — Palestra sobre Bem-estar Animal — Pelotão Mirim Ambiental	109
Ação 7 — Panfletagem e Orientação sobre Poluição dos Recursos Hídricos	109
Ação 8 — Entrega de Mudas e Atendimento Veterinário Gratuito.....	110
Ação 9 — Levantamento das Áreas Degradadas no Município.....	111
Ação 10 — Plantio de Mudas Nativas para Recomposição Vegetal de Área Degradada	112
Ação 11 — Limpeza de Área Degradada com Acúmulo de Resíduos	113
5.7 Gestão de Pessoas.....	114
5.7.1 Composição e Evolução da Força de Trabalho	115
5.7.2 Distribuição por Vínculo — Dezembro de 2025.....	116
5.7.3 Evolução Mensal da Despesa com Pessoal em 2025	116
5.7.4 Limite de Gastos com Pessoal — Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF)	118
5.8 – ESPORTE, LAZER E JUVENTUDE	120
5.8.1 – PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2025 – ESPORTE, LAZER E JUVENTUDE.....	121
5.8.2 – RESUMO DO CALENDÁRIO ESPORTIVO MUNICIPAL 2025	129
5.8.3 – ANÁLISE COMPARATIVA 2024 × 2025	131
5.8.4 – DESAFIOS, PONTOS NEGATIVOS E PERSPECTIVAS PARA 2026	131

5.9 Resultados por Área — Desenvolvimento Rural	132
5.10 — Infraestrutura, Urbanismo e Recursos Hídricos	138
5.10.1 — Asfaltamento de Vias Urbanas na Sede	139
5.10.2 — Calçamento em Comunidades Rurais e Bairros	139
5.10.3 — Recuperação de Estradas Vicinais	140
5.10.4 — Iluminação Pública	141
5.10.5 — Limpeza Beira-Rio, Bairro Ribeirão e Centro	142
5.10.6 — Obras nas Barragens Baixão dos Santos e Barreiro	142
5.10.7 — Caixa d'Água Finalizada	143
5.10.8 — Programa Água Doce — Implantação de Dessalinizador no Barreiro Branco	144
5.10.9 — Desafios e Perspectivas para 2026	145
5.11 - SECRETARIA MUNICIPAL DA MULHER	146
5.11.1 Evento “Corre com Elas” – Dia Internacional da Mulher	146
5.11.2 Criação e Constituição do Conselho Municipal da Mulher (CMM)	147
5.11.3 Ação “Feminicídio Zero” – Dia Nacional de Enfrentamento ao Feminicídio	148
5.11.4 Projeto “Vozes Itinerantes” – Agosto Lilás	148
5.11.5 Participações em Conferências e Encontros de Políticas Públicas para as Mulheres	149
5.11.6 Ações de Acolhimento e Acompanhamento a Mulheres em Situação de Violência	151
5.12 - Resultados por Área - Cultura	151
5.12.1 - Apresentação	151
5.12.2 - Ações Desenvolvidas	152
6 — INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS	155
6.1 Planejamento e Execução Orçamentária	155
6.2 Receitas — Como o Município Arrecadou	156
6.3 Despesas — Como o Município Aplicou os Recursos	158
6.4 Resultado Orçamentário	160
6.5 Resultado Financeiro e Disponibilidades	161
6.6 Situação Patrimonial	162
6.7 Resultado Patrimonial — DVP	164
6.8 Fluxo de Caixa	165

LISTA DE SIGLAS E ABREVIATURAS

ACS — Agentes Comunitários de Saúde
AEE — Atendimento Educacional Especializado
APS — Atenção Primária à Saúde
ASPS — Ações e Serviços Públicos de Saúde
AVC — Acidente Vascular Cerebral
BNCC — Base Nacional Comum Curricular
BPC — Benefício de Prestação Continuada
CadÚnico — Cadastro Único para Programas Sociais
CEMTI — Centro Municipal de Educação em Tempo Integral
CETI — Centro Estadual de Tempo Integral
CF — Constituição Federal
CGM — Controladoria Geral do Município
CID — Classificação Internacional de Doenças
CMAS — Conselho Municipal de Assistência Social
CMDCA — Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente
CMDPD — Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência
CMDPI — Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa
CMM — Conselho Municipal da Mulher
CNIJMA — Conferência Nacional Infantojuvenil pelo Meio Ambiente
CNPJ — Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas
COMSEA — Conselho Municipal de Segurança Alimentar e Nutricional
CONETSC — Congresso de Educação do Território Serra da Capivara
CPB — Comitê Paralímpico Brasileiro
CRAS — Centro de Referência de Assistência Social
CREAS — Centro de Referência Especializado de Assistência Social
CTA/SAE — Centro de Testagem e Aconselhamento / Serviço de Atenção Especializada
DATASUS — Departamento de Informática do Sistema Único de Saúde
DCNT — Doenças Crônicas Não Transmissíveis
DER — Departamento de Estradas de Rodagem
DTP — Despesa Total com Pessoal / vacina Difteria, Tétano e Pertussis
DVP — Demonstração das Variações Patrimoniais
ECA — Estatuto da Criança e do Adolescente
EJA — Educação de Jovens e Adultos
eMAP-R — Equipe Multiprofissional Ampliada Rural
eMulti — Equipe Multiprofissional
FIFA — Federação Internacional de Futebol Associação
FMAS — Fundo Municipal de Assistência Social
FPM — Fundo de Participação dos Municípios
FUNDEB — Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de Valorização dos Profissionais da Educação
FUNPM — Fundo Municipal de Políticas Públicas para Mulheres
GRE — Gerência Regional de Educação
HPP — Hospital de Pequeno Porte
IBGE — Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística
ICMS — Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Serviços
IDEB — Índice de Desenvolvimento da Educação Básica
IDH-M — Índice de Desenvolvimento Humano Municipal
IGD-M — Índice de Gestão Descentralizada Municipal
IGDBF — Índice de Gestão Descentralizada do Programa Bolsa Família
INEP — Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira
INSS — Instituto Nacional do Seguro Social
IOEB — Índice de Oportunidade da Educação Brasileira

IPTU — Imposto sobre a Propriedade Predial e Territorial Urbana
IST — Infecção Sexualmente Transmissível
ISSQN — Imposto sobre Serviços de Qualquer Natureza
JEPI — Jogos Escolares Piauienses
LAI — Lei de Acesso à Informação (Lei nº 12.527/2011)
LC — Lei Complementar
LDO — Lei de Diretrizes Orçamentárias
LED — Diodo Emissor de Luz (Light Emitting Diode)
LOA — Lei Orçamentária Anual
LP — Longo Prazo
LRF — Lei de Responsabilidade Fiscal (LC nº 101/2000)
MAC — Média e Alta Complexidade
MDE — Manutenção e Desenvolvimento do Ensino
MDS — Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome
MS — Ministério da Saúde
OMS — Organização Mundial da Saúde
PAC — Programa de Aceleração do Crescimento
PAEFI — Serviço de Proteção e Atendimento Especializado a Famílias e Indivíduos
PAIF — Serviço de Proteção e Atendimento Integral à Família
PAP — Piso da Atenção Primária
PASEP — Programa de Formação do Patrimônio do Servidor Público
PBF — Programa Bolsa Família
PCCS — Plano de Cargos, Carreiras e Salários
PCF — Programa Criança Feliz / Primeira Infância no SUAS
PIB — Produto Interno Bruto
PNAB — Política Nacional Aldir Blanc de Fomento à Cultura
PNUD — Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento
PPA — Plano Plurianual
PPAIC — Programa Piauiense de Alfabetização na Idade Certa
PSE — Programa Saúde na Escola
QEDUC — Sistema de Gerenciamento de Informações Educacionais
RCL — Receita Corrente Líquida
RGC — Relatório de Gestão e Contas
RGF — Relatório de Gestão Fiscal
RGPS — Regime Geral de Previdência Social
RMA — Registro Mensal de Atendimentos
RPPS — Regime Próprio de Previdência Social
RREO — Relatório Resumido da Execução Orçamentária
SAEB — Sistema de Avaliação da Educação Básica
SADA — Secretaria de Agricultura e Desenvolvimento Rural do Estado do Piauí
SAEPI — Sistema de Avaliação da Educação Piauiense
SAGICAD — Sistema de Gestão do Cadastro Único
SAGRES — Sistema de Acompanhamento da Gestão de Recursos do Estado do Piauí
SAMU — Serviço de Atendimento Móvel de Urgência
SASC — Secretaria Municipal de Assistência Social, Cidadania e Trabalho
SCFV — Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos
SECULT — Secretaria Municipal de Cultura
SEINFRA — Secretaria Municipal de Obras, Infraestrutura e Transporte
SEMESLJ — Secretaria Municipal de Esportes, Lazer e Juventude
SENARC — Secretaria Nacional de Renda de Cidadania
SERHI — Secretaria Municipal de Recursos Hídricos
SIAFC — Sistema Integrado de Administração das Finanças Centralizadas
SIGTV — Sistema de Informações de Gestão do SUAS para Transferências Voluntárias
SINASC — Sistema de Informações sobre Nascidos Vivos
SISC — Sistema de Informações do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos

SISAB — Sistema de Informação em Saúde para a Atenção Básica
SMDR — Secretaria Municipal de Desenvolvimento Rural
SUAS — Sistema Único de Assistência Social
SUS — Sistema Único de Saúde
TCE-PI — Tribunal de Contas do Estado do Piauí
TEA — Transtorno do Espectro Autista
UBS — Unidade Básica de Saúde
UNDIME-PI — União Nacional dos Dirigentes Municipais de Educação do Piauí
UMS — Unidade Mista de Saúde
VAAF — Valor Aluno Anual Fundo
VAAR — Valor Aluno Anual Resultado
VAAT — Valor Aluno Anual Total

ILUSTRAÇÕES DO RELATÓRIO

Lista de Quadros

<u>Quadro 1 — Identificação da Entidade — Exercício 2025</u>	16
<u>Quadro 2 — Indicadores-Chave do Exercício Financeiro 2025</u>	17
<u>Quadro 3 — Síntese de Resultados por Área de Atuação — Exercício 2025</u>	18
<u>Quadro 4 — Principais Normas de Funcionamento da Administração Municipal</u>	24
<u>Quadro 5 — Programas e Ações do PPA 2022–2025 com Estimativa de Recursos (Exercício 2025)</u>	27
<u>Quadro 6 — Atos administrativos expedidos pela Chefia de Gabinete (2024–2025)</u>	37
<u>Quadro 7 — Rede de unidades escolares municipais — 2025</u>	75
<u>Quadro 8 — Comparativo de matrículas por etapa — 2024 e 2025</u>	76
<u>Quadro 9 — Composição do IDEB 2023 por disciplina — Rede Pública de Anísio de Abreu</u>	78
<u>Quadro 10 — Evolução do aprendizado adequado no 5º ano (SAEB) — 2019, 2021 e 2023</u>	78
<u>Quadro 11 — Comparativo dos indicadores de aplicação de recursos em educação — 2024 e 2025</u>	81
<u>Quadro 12 — Calendário Esportivo Municipal 2025</u>	130
<u>Quadro 13 — Indicadores da área de Esporte, Lazer e Juventude (2024–2025)</u>	131

Lista de Tabelas

<u>Tabela 1 — Indicadores Socioeconômicos do Município de Anísio de Abreu — Exercício 2025</u>	20
<u>Tabela 2 — Conselhos Municipais de Políticas Públicas — Composição e Reuniões 2024–2025</u>	31
<u>Tabela 3 — Ações da Controladoria Geral do Município</u>	32
<u>Tabela 4 — Indicadores de Atendimento da Ouvidoria Geral do Município — 2025</u>	33
<u>Tabela 5 — Taxa de Atendimento dos Pedidos de Acesso à Informação (LAI) — 2025</u>	34
<u>Tabela 6 — Perfil dos Solicitantes de Informação por Personalidade Jurídica — 2025</u>	34
<u>Tabela 7 — Perfil dos Solicitantes de Informação por Sexo — 2025</u>	34
<u>Tabela 8 — Comparativo de Indicadores da Ouvidoria Municipal (2024 × 2025)</u>	35
<u>Tabela 9 — Força de Trabalho por Vínculo Funcional — Comparativo 2024 × 2025</u>	115
<u>Tabela 10 — Componentes da Despesa Bruta e Líquida com Pessoal — 2024 × 2025</u>	117
<u>Tabela 11 — Apuração dos Limites de Gastos com Pessoal (LRF art. 20) — 2024 × 2025</u>	118
<u>Tabela 12 — Execução orçamentária da Função 27 – Desporto e Lazer (2024–2025)</u>	121

Lista Figuras

<u>Figura 1 — Infográfico do PPA 2022–2025, Revisão 003, Exercício 2025 · Prefeitura Municipal de Anísio de Abreu – PI</u>	29
<u>Figura 2 — Visão geral da produção de atos administrativos</u>	36
<u>Figura 3 — Programa de Aração de Terras em comunidades rurais de Anísio de Abreu (2025)</u>	133
<u>Figura 4 — Equipamentos agrícolas recebidos pela SMDR em 2025</u>	134
<u>Figura 5 — Distribuição de milho a preço de custo aos produtores rurais (2025)</u>	135
<u>Figura 6 — Distribuição de torta de algodão subsidiada pela Prefeitura (julho/2025)</u>	135
<u>Figura 7 — Reunião com agricultores promovida pela SMDR (2025)</u>	136
<u>Figura 8 — Mobilização comunitária para o Programa de Cisternas (2025)</u>	137

Lista de Gráficos

<u>Gráfico 1 — Reuniões dos Conselhos Municipais: comparativo 2024 e 2025</u>	32
<u>Gráfico 2 — Comparativo de atos administrativos por tipo (2024 × 2025)</u>	37
<u>Gráfico 3 — Variação percentual dos atos administrativos de 2024 para 2025</u>	37

1 - MENSAGEM DO PREFEITO

À população de Anísio de Abreu, ao Egrégio Tribunal de Contas do Estado do Piauí e às demais autoridades e cidadãos,

É com profundo senso de responsabilidade e transparência que apresento o Relatório de Gestão e Contas do Município de Anísio de Abreu referente ao exercício financeiro de 2025. Este documento representa muito mais do que a prestação de contas legalmente exigida, é o retrato fiel de uma gestão comprometida com o uso honesto, eficiente e planejado dos recursos que a população nos confiou.

O exercício de 2025 representa o melhor desempenho financeiro da história recente de nosso município. Encerramos 2024 com déficit orçamentário de R\$ 2,17 milhões e, com trabalho, planejamento e rigor na gestão dos recursos, revertimos integralmente esse quadro: apuramos superávit orçamentário de R\$ 6,33 milhões, o saldo de caixa cresceu 122,97%, atingindo R\$ 16,39 milhões em 31 de dezembro de 2025, e os investimentos realizados somaram R\$ 12,33 milhões. O gasto com pessoal foi mantido em 42,12% da Receita Corrente Líquida, dentro dos limites da Lei de Responsabilidade Fiscal, e a dívida fundada de longo prazo recuou 43,43%. Esses números não são apenas estatísticas, representam a capacidade do município de honrar seus compromissos e investir no futuro de nosso povo.

Na saúde, aplicamos 17,37% da receita de referência em Ações e Serviços Públicos de Saúde, superando o piso constitucional de 15%. O pré-natal de qualidade alcançou 93,8% das gestantes acompanhadas com sete ou mais consultas. Na educação, nosso IDEB nos Anos Iniciais chegou a 5,3, superando em 0,9 ponto a meta projetada pelo INEP. Na infraestrutura, executamos 122,7% da meta orçamentária para estradas vicinais, melhorando as condições de acesso às comunidades rurais. Fortalecemos ainda a Controladoria Geral do Município com a LC nº 001/2025, e nossa Ouvidoria registrou 84 manifestações cidadãs, demonstrando que os canais de participação social estão ativos e sendo utilizados pela nossa população.

As prioridades desta gestão estão materializadas no Plano Plurianual 2022–2025 e na Lei Orçamentária Anual 2025. O saneamento básico ocupa lugar central: apenas 1,11% dos domicílios possuem esgotamento sanitário adequado, o indicador mais crítico do perfil municipal, diretamente associado a doenças de veiculação hídrica e ao comprometimento da qualidade de vida. A ampliação das melhorias sanitárias com articulação de recursos do Novo PAC, são compromissos inegociáveis. A segurança hídrica no semiárido é igualmente prioritária: em 2025, a seca extrema nos obrigou a distribuir emergencialmente mais de 20.000 sacos de milho e 8.000 sacos de torta de algodão para alimentação animal das famílias rurais, revelando a necessidade urgente de ampliar cisternas, dessalinizadores e barragens e de construir um plano permanente de contingência climática. Na educação, avançamos no IDEB, mas reconhecemos que apenas 37% dos alunos do 5º ano alcançaram o nível adequado em Língua Portuguesa e 31% em Matemática no SAEB 2023, isso nos convoca a intensificar programas de

nivelamento, ampliar a formação continuada dos professores e universalizar o atendimento na Educação Infantil.

A transparência exige que relatemos com igual honestidade os desafios que persistem. Nossa dependência das transferências intergovernamentais 86,12% das receitas correntes brutas em 2025, é uma vulnerabilidade estrutural que precisa ser enfrentada com planejamento: a atualização do cadastro imobiliário para ampliar a arrecadação do IPTU, o fortalecimento da fiscalização do ISSQN e a revisão das taxas de serviços são ações prioritárias para 2026. O crescimento de 97% nos cargos comissionados, embora decorrente da reorganização administrativa, requer atenção permanente ao equilíbrio da folha, e a proporção de servidores efetivos, que caiu de 51,2% para 39,6% do total. Na saúde, os óbitos prematuros por doenças crônicas não transmissíveis cresceram 62,5%, a taxa de cesariana de 81,5% é muito superior ao parâmetro da OMS, as coberturas vacinais do DTP 1º Reforço (59,29%) e da Poliomielite Oral (63,72%) ficaram aquém da meta de 95%, e as ações de vigilância sanitária sofreram queda expressiva, indicadores que exigem resposta imediata e qualificada.

Para 2026, o PPA 2026–2029 orienta a continuidade das políticas públicas a partir de quatro eixos convergentes: infraestrutura urbana e rural com qualidade e acessibilidade; saúde integral, educação de qualidade e assistência social como direitos fundamentais; desenvolvimento econômico local sustentável, inclusive com o aproveitamento do potencial turístico-arqueológico do entorno do Parque Nacional Serra da Capivara; e governança responsável, transparente e orientada por resultados. A Controladoria Geral do Município exercerá papel central no monitoramento contínuo dos riscos identificados, garantindo que as medidas de controle e mitigação sejam adotadas com tempestividade.

Anísio de Abreu é pequeno em extensão, mas imenso em potencial e em pessoas. Cada real administrado com responsabilidade, cada obra entregue, cada criança matriculada e cada família atendida reafirma que a gestão pública pode e deve ser instrumento de transformação social. Coloco-me à disposição da população e dos órgãos de controle para quaisquer esclarecimentos, reafirmando o compromisso desta administração com a transparência, a legalidade e o bem-estar de todos os anisienses.

Anísio de Abreu (PI), exercício financeiro de 2025

Ramon Ruben de Macedo

Prefeito Municipal

2 — RESUMO EXECUTIVO DA GESTÃO

2.1 Apresentação

O presente Resumo Executivo integra o Relatório de Gestão e Contas (RGC) do exercício financeiro de 2025 do Município de Anísio de Abreu, Estado do Piauí. O documento sintetiza os principais resultados da gestão municipal, abrangendo o planejamento orçamentário, a execução financeira e o desempenho setorial nas áreas de saúde, educação, assistência social, infraestrutura e governança, em conformidade com os princípios da Lei de Responsabilidade Fiscal (LC nº 101/2000), da Lei nº 4.320/1964 e das normas do Tribunal de Contas do Estado do Piauí.

Quadro 1 — Identificação da Entidade — Exercício 2025

INSTRUMENTO / DADO	DESCRIÇÃO
Ente Federativo	Município de Anísio de Abreu — PI
Exercício de Referência	2025 (1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025)
Poder	Executivo Municipal
Plano Plurianual (PPA)	PPA 2022–2025 — Lei nº 597/2021 / Revisão: Lei nº 653/2024
LDO 2026	Lei nº 665/2025 — Diretrizes Orçamentárias para 2026
LOA 2025	Dotação Inicial: R\$ 70.229.947,20
Base Legal Estrutural	LC nº 001/2025 — Reorganização da Estrutura Administrativa
PPA 2026–2029	Lei nº 678/2025 — Diretrizes do próximo quadriênio
Sítio Institucional	https://anisiodeabreu.pi.gov.br

2.2 Contexto Socioeconômico

Anísio de Abreu integra a mesorregião Sudoeste Piauiense e o Território de Desenvolvimento Serra da Capivara. Com 9.407 habitantes (Censo IBGE 2022) e área de 337,877 km², o município ocupa a 68ª posição no ranking populacional estadual. O PIB per capita apurado para 2023 foi de R\$ 13.286,92, com salário médio mensal de 1,9 salários-mínimos entre os 881 trabalhadores formais registrados. O IDH-M de 0,594 (PNUD/2010) classifica o município na faixa de desenvolvimento humano médio.

A estrutura econômica local é caracterizada pela predominância da agricultura familiar, pecuária extensiva e serviços públicos, com potencial turístico-arqueológico vinculado ao entorno do Parque Nacional Serra da Capivara. O principal desafio estrutural é a elevada dependência de transferências intergovernamentais, que em 2025 responderam

por 86,12% das receitas correntes brutas, evidenciando baixa capacidade de geração de receita própria.

2.3 Desempenho Orçamentário e Financeiro

O exercício de 2025 representa o melhor desempenho financeiro da gestão municipal em sua história recente. Após encerrar 2024 com déficit orçamentário de R\$ 2,17 milhões, a administração reverteu integralmente o quadro e apurou superávit orçamentário de R\$ 6.337.651,03, com quociente de execução de 1,10 — em plena conformidade com o art. 1º, §1º, da Lei de Responsabilidade Fiscal (LC nº 101/2000).

Quadro 2 — Indicadores-Chave do Exercício Financeiro 2025

INDICADOR		RESULTADO 2025	INDICADOR		RESULTADO 2025
Receita Arrecadada	Total	R\$ 70.250.342,52	Despesa Empenhada	Total	R\$ 63.912.691,49
Superávit Orçamentário		R\$ 6.337.651,03	Saldo de Caixa (31/12/2025)		R\$ 16.394.527,93
Investimentos Realizados		R\$ 12.335.050,84	Amortização da Dívida		R\$ 1.340.045,34
Patrimônio Líquido		R\$ 78.259.537,13	Resultado Patrimonial (DVP)		R\$ 19.107.578,34 (+108%)
Gasto c/ Pessoal (LRF)		42,12% — dentro do limite	Dívida Fundada (LP)		R\$ 1.724.031,07 (-43,43%)

A receita corrente totalizou R\$ 60.500.268,41 (98,72% da meta), com destaque para a receita tributária, que superou a previsão em 4,30%, e para a receita patrimonial, que excedeu a meta em 145,13%, impulsionada pela remuneração de depósitos bancários (R\$ 1,25 mi) e pela receita de delegação dos serviços de água (R\$ 496.215,00). As receitas de capital somaram R\$ 9.750.074,11, representando transferências voluntárias captadas junto à União.

O saldo de caixa cresceu 122,97%, atingindo R\$ 16,39 milhões em 31/12/2025, com quociente de liquidez de 4,69× em relação aos Restos a Pagar — atendendo ao art. 42 da LRF. O resultado patrimonial apurado pela Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP) foi de R\$ 19.107.578,34 (+108,16% vs. 2024). O Patrimônio Líquido encerrou o exercício em R\$ 78.259.537,13 (+31,86%), reflexo da acumulação de ativos públicos e da redução expressiva da dívida de longo prazo (-43,43%).

2.4 Principais Resultados Setoriais

Os resultados das políticas públicas são apresentados de forma consolidada por área de atuação, destacando os indicadores mais relevantes alcançados no exercício de 2025.

Quadro 3 — Síntese de Resultados por Área de Atuação — Exercício 2025

ÁREA / SECRETARIA	INDICADOR PRINCIPAL	RESULTADO ALCANÇADO
Saúde	Aplicação mínima (ASPS) — LC nº 141/2012	17,37% da receita de referência — meta legal: 15%
Saúde	Investimento próprio em saúde	R\$ 3.695.040,45 (+9,9% vs. 2024)
Saúde	Pré-natal ≥ 7 consultas	93,8% das gestantes acompanhadas
Saúde	Rede de Atenção Primária	1 UBS sede + 6 postos rurais + SAMU ativo 24h
Educação	IDEB Anos Iniciais (2023)	5,3 — meta 4,4 (superação de +0,9 ponto)
Educação	IDEB Anos Finais (2023)	5,0 — exatamente na meta projetada pelo INEP
Educação	Total de matrículas	1.988 alunos em 13 unidades escolares
Educação	Aplicação em educação	Acima do mínimo constitucional de 25% (FUNDEB)
Assistência Social	Serviços SUAS ativos	CRAS, CREAS, SCFV e Programa Criança Feliz
Assistência Social	Beneficiários Bolsa Família (PBF)	Cobertura ativa com acompanhamento mensal
Infraestrutura	Execução estradas vicinais	122,7% da meta orçamentária executada
Infraestrutura	Pavimentação urbana	Asfaltamento de vias na sede municipal
Infraestrutura	Saneamento básico	Melhorias sanitárias domiciliares — zona urbana

2.5 Governança, Controle Interno e Transparência

A gestão municipal aprimorou sua estrutura de governança com a regulamentação da Controladoria Geral do Município (CGM) pela LC nº 001/2025, conferindo ao órgão status de Secretaria Municipal com atribuições de auditoria, fiscalização contábil, financeira,

[Voltar Sumário](#)

orçamentária, operacional e patrimonial. Ao longo de 2025, a CGM emitiu 12 pareceres, 20 comunicados internos, 2 ofícios e 1 memorando, orientando secretarias quanto à regularidade dos processos de pagamento, licitações, contratações e observância dos normativos legais.

A Ouvidoria Geral do Município registrou 84 manifestações ao longo do exercício, entre pedidos de informação, denúncias, reclamações, sugestões e elogios, evidenciando a utilização ativa dos canais institucionais pela população. Os conselhos municipais de políticas públicas realizaram reuniões regulares: Conselho Municipal de Saúde (15 reuniões), Conselho do FUNDEB (12 reuniões) e CMAS (15 reuniões).

2.6 Marco Normativo do Exercício

O exercício de 2025 foi marcado por significativa produção legislativa. Destacam-se, entre os principais atos normativos aprovados: a LC nº 001/2025 (Reorganização da Estrutura Administrativa), a Lei nº 655/2025 (Piso Salarial do Magistério), a Lei nº 662/2025 (Fundo Municipal de Políticas Públicas para Mulheres), a Lei nº 666/2025 (Política Municipal sobre Mudanças Climáticas), a Lei nº 665/2025 (LDO 2026), a Lei nº 677/2025 (LOA 2026) e a Lei nº 678/2025 (PPA 2026–2029).

2.7 Desafios Estruturais e Perspectivas para 2026

Não obstante os avanços registrados, a gestão reconhece os seguintes desafios estruturais que condicionam o desenvolvimento de longo prazo do município: a dependência das transferências intergovernamentais (86,12% das receitas correntes), que exige estratégias de diversificação da base tributária local via ISSQN, IPTU e taxas de serviços; o baixo índice de esgotamento sanitário adequado (1,11% dos domicílios IBGE/2022), que demanda continuidade dos investimentos em saneamento básico; a necessidade de ampliar o aprendizado adequado nas avaliações externas (SAEB), com percentuais ainda abaixo de 50% em Português e Matemática para o 5º ano; e a vulnerabilidade climática do semiárido, que afeta a agropecuária e a disponibilidade hídrica.

Para o exercício de 2026, o Plano Plurianual 2026–2029 (Lei nº 678/2025) e a Lei Orçamentária Anual (Lei nº 677/2025) estabelecem as diretrizes e metas para a continuidade das políticas públicas, com ênfase em infraestrutura urbana e rural, saúde, educação e desenvolvimento econômico local, incluindo o aproveitamento do potencial turístico-arqueológico vinculado ao entorno do Parque Nacional Serra da Capivara.

3 – CONTEXTO E AMBIENTE EXTERNO

O Município de Anísio de Abreu está inserido na mesorregião Sudoeste Piauiense, integrando o Território de Desenvolvimento Serra da Capivara. Com população de 9.407 habitantes segundo o Censo 2022, ocupa a 68ª posição no ranking populacional do Piauí (entre 224 municípios) e a 178ª em extensão territorial, com área de 337,877 km² e

densidade demográfica de 27,84 hab./km². A projeção do IBGE aponta para uma população estimada de 9.649 habitantes em 2025, reflexo do crescimento demográfico moderado característico dos pequenos municípios do semiárido piauiense.

Tabela 1 — Indicadores Socioeconômicos do Município de Anísio de Abreu — Exercício 2025

INDICADOR	DADO
População (Censo 2022)	9.407 habitantes
Densidade Demográfica	27,84 hab./km ²
Área Territorial	338 km ²
PIB per capita (2023)	R\$ 13.286,92
Salário médio mensal (trabalhadores formais)	1,9 salários-mínimos
IDH-M (2010)	0,594 — faixa de desenvolvimento humano médio. Fonte: PNUD/Atlas Brasil
Área Urbanizada (2019)	3,37 km ² (0,99% do território). Fonte: IBGE
Pessoal Ocupado Formal (2023)	881 postos de trabalho formais — salário médio de 1,9 salários mínimos. Fonte: IBGE
Principal Atividade Econômica	Agricultura familiar (sequeiro e irrigada), pecuária extensiva (caprinos e bovinos) e serviços públicos. Potencial turístico pelo acesso ao Parque Nacional Serra da Capivara (60 km). Bioma predominante: Caatinga.
População Estimada (2025)	9.649 habitantes — IBGE/Projeção
Total de Receitas Brutas Realizadas (2025)	R\$ 70.250.342,52 — IBGE/Finanças dos Municípios
Transferências Correntes — % das Receitas Correntes Brutas (2025)	86,12% — IBGE/Finanças dos Municípios
Total de Despesas Brutas Empenhadas (2025)	R\$ 63.912.691,49 — IBGE/Finanças dos Municípios

Mortalidade Infantil (2023)	54,05 óbitos por mil nascidos vivos — DATASUS/MS
Taxa de Escolarização 6 a 14 anos (2022)	98,95% — IBGE/Censo 2022
IDEB Anos Iniciais do Ensino Fundamental (2023)	5,3 — Rede Pública — INEP
IDEB Anos Finais do Ensino Fundamental (2023)	5,0 — Rede Pública — INEP
Esgotamento Sanitário Adequado (2022)	1,11% dos domicílios — IBGE/Censo 2022

O município apresenta estrutura econômica típica dos pequenos municípios do semiárido piauiense, com elevada dependência de transferências intergovernamentais. Em 2025, essas transferências responderam por 86,12% das receitas correntes brutas realizadas, indicando baixa capacidade de geração de receita própria, fator que condiciona a sustentabilidade financeira de longo prazo e recomenda estratégias de diversificação econômica local. As receitas totais alcançaram R\$ 70.250.342,52, enquanto as despesas empenhadas foram de R\$ 60.500.268,41, demonstrando equilíbrio orçamentário no exercício.

Entre os desafios estruturais do município, destacam-se: a vulnerabilidade climática típica do semiárido, com irregularidade pluviométrica que afeta a produção agropecuária e a disponibilidade de recursos hídricos, o elevado índice de pobreza, cerca 53,6% da população com rendimento nominal mensal per capita de até ½ salário mínimo, conforme IBGE/2010, que demanda priorização das políticas de assistência social e transferência de renda, a alta dependência das transferências intergovernamentais (86,12% das receitas correntes em 2025), que expõe a gestão municipal a variações de repasses, a cobertura muito baixa de esgotamento sanitário adequado (apenas 1,11% dos domicílios com rede geral, rede pluvial ou fossa ligada à rede, IBGE/2022), constituindo o principal desafio de saneamento básico, e a necessidade de ampliar a geração de emprego e renda formal, o município registrava apenas 881 postos de trabalho formais em 2023, o que recomenda estratégias de diversificação econômica local, inclusive com o aproveitamento do potencial turístico-arqueológico vinculado ao entorno do Parque Nacional Serra da Capivara. *O sítio institucional da Prefeitura está disponível em:* <https://anisiodeabreu.pi.gov.br>

4 — VISÃO ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

4.1 Identidade Organizacional

4.1.1 Missão

Promover o desenvolvimento sustentável e inclusivo do Município de Anísio de Abreu, prestando serviços públicos de qualidade e eficiência em todas as áreas de atuação, como saúde, educação, assistência social, infraestrutura e meio ambiente, com transparência, respeito à cidadania e comprometimento com o bem-estar da população anisiense.

4.1.2 Visão

Ser reconhecida como referência em gestão pública no território Serra da Capivara até 2028, garantindo qualidade de vida, acesso universal a serviços essenciais, desenvolvimento econômico local e inclusão social, com base em uma administração transparente, participativa e orientada por resultados.

4.1.3 Valores

VALOR	DESCRIÇÃO
Transparência	Prestar contas à sociedade de forma clara, acessível e tempestiva, publicando atos e resultados em linguagem cidadã.
Eficiência	Otimizar o uso dos recursos públicos para maximizar o impacto positivo das políticas públicas na vida da população.
Equidade	Garantir igualdade de acesso aos serviços públicos, priorizando os grupos mais vulneráveis e reduzindo desigualdades.
Responsabilidade	Assumir compromissos com metas claras, cumpri-los no prazo e responder honestamente pelos resultados obtidos.
Participação Social	Fomentar o controle social, o diálogo com a comunidade e a atuação dos conselhos de políticas públicas.
Sustentabilidade	Zelar pelo patrimônio público e pelo meio ambiente, assegurando que as ações de hoje não comprometam o futuro do município.

4.2 Estrutura Organizacional

A estrutura administrativa do Município de Anísio de Abreu é disciplinada pela Lei Complementar 001/2025, que dispõe sobre a Reorganização da Estrutura Administrativa da

[Voltar Sumário](#)

Prefeitura Municipal, criando, extinguindo e adequando cargos. O Poder Executivo Municipal é composto pelas seguintes unidades:

UNIDADE ADMINISTRATIVA	DEPARTAMENTOS / SETORES
Gabinete do Prefeito	Chefe de Gabinete Secretário Executivo Coord. de Cerimonial Motorista Oficial do Gabinete
Controladoria Geral do Município	Controlador Geral do Município Assessor de Controle Interno Municipal
Ouvidoria Geral do Município	Ouvidor Geral do Município Assessor Administrativo
Coordenadoria Municipal de Defesa Civil	Coordenador de Defesa Civil Assessor Especial
Secretaria Municipal de Administração, Planejamento e Gestão	Protocolo Coord. de Recursos Humanos Almojarifado Geral Patrimônio Tecnologia e Arquivo Municipal Gerência de Compras, Licitações e Contratos Portal da Transparência
Secretaria Municipal de Finanças	Tesoureiro Coord. de Tributos e Arrecadação Fiscalização Tributária Cadastro Imobiliário e IPTU
Secretaria Municipal de Assistência Social, Cidadania e Trabalho	SCFV Programa Criança Feliz CAD Único CRAS CREAS
Secretaria Municipal de Educação	Transporte Escolar Nutrição e Alimentação Escolar Educação Infantil Ensino Fundamental Anos Iniciais Ensino Fundamental Anos Finais EJA Educação Especial e Inclusiva Diretores e Coordenadores Escolares
Secretaria Municipal de Saúde	Dir. de Atenção Primária à Saúde Saúde Bucal E-Multi Vigilância Epidemiológica Vigilância Ambiental Imunobiológicos e Imunização SAMU
Secretaria Municipal de Desenvolvimento Rural	Matadouro Municipal Apoio ao Produtor Rural Máquinas Agrícolas Mercado Municipal
Secretaria Municipal de Meio Ambiente	Fiscalização Ambiental Licenciamento Ambiental
Secretaria Municipal de Obras, Infraestrutura e Transporte	Serviços Urbanos Limpeza Pública e Coleta de Lixo Iluminação Pública Cemitérios Medição de Imóveis e Fiscalização de Obras Manutenção de Máquinas e Veículos Controle de Combustível

Secretaria Municipal de Esportes, Lazer e Juventude	Coord. de Esportes Estádios e Praças Esportivas Coord. da Juventude
Secretaria Municipal de Cultura	Dir. de Eventos Culturais Coord. de Fomento à Cultura
Secretaria Municipal de Turismo	Coord. de Fomento ao Turismo
Secretaria Municipal da Mulher	Coord. de Defesa dos Direitos das Mulheres Coord. de Atividades Econômicas para Mulheres
Secretaria Municipal de Recursos Hídricos	—

O organograma demonstra a estrutura interna da prefeitura municipal de Anísio de Abreu, organizando de forma hierárquica as partes que compõem a entidade, conforme abaixo:



4.3 Principais Normas de Funcionamento

A administração municipal de Anísio de Abreu orienta-se pelas seguintes normas estruturantes:

Quadro 4 — Principais Normas de Funcionamento da Administração Municipal

INSTRUMENTO NORMATIVO	EMENTA / REFERÊNCIA
Lei Orgânica Municipal	Emendada pela Emenda à Lei Orgânica nº 01/2024 — norma fundamental que organiza o Município
Lei Complementar nº 02/2015	Código Tributário do Município de Anísio de Abreu
Lei Complementar nº 001/2025	Dispõe sobre a Reorganização da Estrutura Administrativa da Prefeitura Municipal — consolida a estrutura, cria, extingue e adequa cargos necessários à implantação da nova Estrutura Administrativa
Lei nº 655/2025	Dispõe sobre o reajuste do Piso Salarial do Magistério dos Professores da Rede Municipal de Ensino
Lei nº 656/2025	Dispõe sobre as consignações em folha de pagamento para os servidores ativos, inativos, pensionistas, comissionados e agentes políticos da administração pública municipal direta e indireta do executivo e legislativo
Lei nº 657/2025	Autoriza a abertura de crédito adicional especial no orçamento vigente no valor de R\$ 600.000,00 para atender à LC nº 001/2025 — Reorganização da Estrutura Administrativa
Lei nº 658/2025	Concede reajuste salarial aos Fisioterapeutas do Município de Anísio de Abreu/PI
Lei nº 659/2025	Cria o cargo em comissão de agente de apoio operacional no quadro de pessoal da Secretaria Municipal de Saúde
Lei nº 660/2025	Autoriza a abertura de Crédito Adicional Especial no valor de R\$ 1.170.000,00 para Construção, Ampliação ou Reforma do Estádio Municipal
Lei nº 662/2025	Dispõe sobre a criação do Fundo Municipal de Políticas Públicas para Mulheres (FUNPM) e do Conselho Municipal da Mulher (CMM)
Lei nº 663/2025	Dispõe sobre a criação do Fundo Municipal de Turismo do Município de Anísio de Abreu

Lei nº 664/2025	Cria o programa de regularização fundiária no Município de Anísio de Abreu/PI
Lei nº 665/2025 (LDO 2026)	Dispõe as Diretrizes Orçamentárias para o Exercício Financeiro de 2026
Lei nº 666/2025	Institui a Política Municipal sobre Mudanças Climáticas — PMMC
Lei nº 668/2025	Regulamenta e atualiza os valores dos incentivos financeiros a serem pagos aos profissionais de saúde do Município de Anísio de Abreu/PI
Lei nº 670/2025	Autoriza a concessão de isenção de multas e remissão de juros sobre créditos tributários relativos ao IPTU dos anos de 2020 a 2024
Lei nº 671/2025	Autoriza a abertura de Crédito Adicional Especial por excesso de arrecadação para despesas com a implantação de melhorias sanitárias domiciliares — zona urbana, decorrentes de Convênio
Lei nº 672/2025	Autoriza a abertura de Crédito Adicional Especial por excesso de arrecadação para despesas com a construção de unidades habitacionais, decorrentes de Convênio com o Ministério
Lei nº 673/2025	Autoriza a abertura de Crédito Adicional Especial por excesso de arrecadação para despesas com a aquisição de Unidade Móvel de Saúde e Ações Especializadas em Saúde
Lei nº 674/2025	Autoriza a abertura de crédito adicional especial ao orçamento-programa vigente, cria fonte de recurso em elemento de receita e programa de trabalho para viabilizar execução das despesas
Lei nº 675/2025	Autoriza a concessão de abono salarial, em caráter excepcional, aos profissionais da educação básica do Município, para cumprimento do art. 26 da Lei Federal nº 14.113/2020
Lei nº 677/2025 (LOA 2026)	Estima a receita e fixa a despesa dos poderes executivo e legislativo, seus fundos, órgãos e entidades da Administração Direta e Indireta do Município para o exercício financeiro de 2026
Lei nº 678/2025 (PPA 2026–2029)	Institui o Plano Plurianual — PPA do Município para o período de 2026 a 2029

4.4 Programas e Políticas de Governo — PPA 2022–2025

O Plano Plurianual 2022–2025, instituído pela Lei nº 597/2021 e atualizado pela Lei nº 653/2024 (Revisão 003), estabelece as diretrizes, objetivos e metas para as ações governamentais do quadriênio. A revisão de 2024 promoveu o realinhamento das metas ao novo patamar orçamentário do Município de Anísio de Abreu – PI, que ampliou significativamente sua capacidade de investimento, atingindo R\$ 70.229.947,20 de dotação total para 2025. O quadro abaixo consolida, por programa, o valor estimado (meta orçamentária) e o valor alcançado (empenhado) no exercício de 2025, com o respectivo percentual de execução.

Quadro 5 — Programas e Ações do PPA 2022–2025 com Estimativa de Recursos (Exercício 2025)

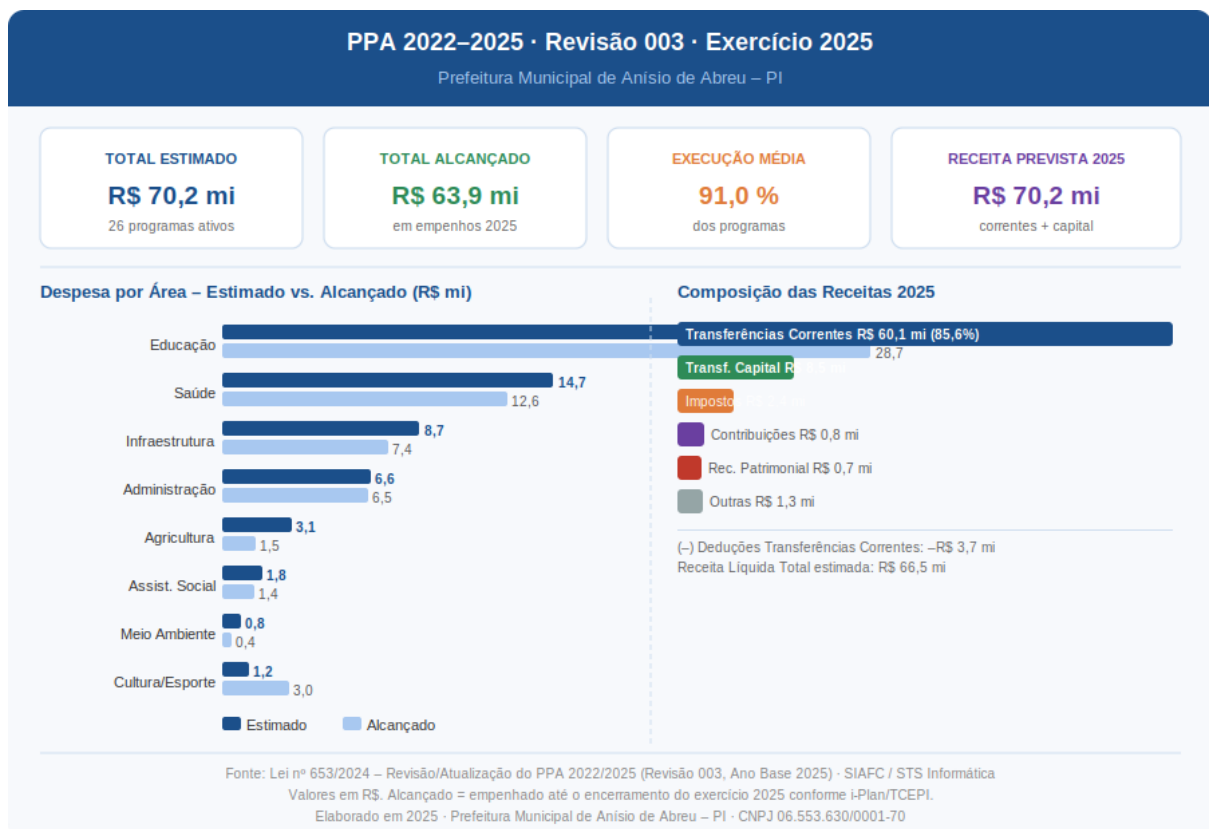
PROGRAMA	ÁREA	ESTIMADO (R\$)	ALCANÇADO (R\$)	EXEC. %
Administração Legislativa	Legislativo	R\$ 1.380.000,00	R\$ 1.241.223,30	89.9%
Apoio Social	Assist. Social	R\$ 1.728.600,00	R\$ 1.436.972,07	83.1%
Gestão Governamental	Administração	R\$ 3.892.747,20	R\$ 4.206.437,16	108.1%
Divulgação e Publicidade Oficial	Administração	R\$ 73.000,00	R\$ 4.800,00	6.6%
Manutenção e Desenvolvimento do Ensino Fundamental	Educação	R\$ 24.424.500,00	R\$ 21.976.135,02	90.0%
Esporte e Lazer para Todos	Esporte e Lazer	R\$ 398.600,00	R\$ 1.784.628,38	447.7%
Incentivo à Cultura e às Artes	Cultura	R\$ 765.400,00	R\$ 1.192.913,65	155.9%
Erradicação do Analfabetismo	Educação	R\$ 88.000,00	R\$ –	0.0%
Estradas Vicinais	Infraestrutura	R\$ 2.375.398,00	R\$ 2.915.504,27	122.7%
Urbanização	Infraestrutura	R\$ 4.315.485,00	R\$ 2.541.478,14	58.9%
Abastecimento d'Água	Infraestrutura	R\$ 940.000,00	R\$ 766.469,34	81.5%
Desenvolvimento Rural	Agricultura	R\$ 3.076.000,00	R\$ 1.481.231,62	48.2%
Proteção ao Meio Ambiente	Meio Ambiente	R\$ 838.000,00	R\$ 412.360,06	49.2%
Apoio à Produção Agrícola	Agricultura	R\$ 28.000,00	R\$ –	0.0%
Manutenção e Revitalização da Educação Infantil	Educação	R\$ 7.496.500,00	R\$ 6.701.737,96	89.4%
Gestão Financeira	Finanças	R\$ 1.906.000,00	R\$ 2.089.876,37	109.6%
PASEP – Patrimônio do Servidor Público	Administração	R\$ 204.217,00	R\$ 229.418,76	112.3%
Atendimento à Saúde	Saúde	R\$ 14.658.500,00	R\$ 12.622.784,50	86.1%

PROGRAMA	ÁREA	ESTIMADO (R\$)	ALCANÇADO (R\$)	EXEC. %
Auditoria e Controle Interno	Administração	R\$ 71.000,00	R\$ 40.508,15	57.1%
Reserva de Contingência	Administração	R\$ 450.000,00	R\$ –	0.0%
Cidade Limpa	Infraestrutura	R\$ 1.069.000,00	R\$ 1.147.248,61	107.3%
Cidadão de Direito	Assist. Social	R\$ 51.000,00	R\$ 8.313,08	16.3%
Fortalecimento da Ouvidoria Geral	Administração	R\$ –	R\$ –	–
Fortalecimento da Política Municipal para Mulheres	Assist. Social	R\$ –	R\$ –	–
Desenvolvimento Sustentável do Turismo Local	Turismo/Economia	R\$ –	R\$ –	–
TOTAL GERAL		R\$ 70.229.947,20	R\$ 62.800.040,44	89.4%

Fonte: Lei nº 653/2024 – Revisão/Atualização do PPA 2022/2025 · SIAFC/STS Informática Ltda. · i-Plan/TCEPI (2025). Valores em R\$. Alcançado = empenhos registrados no exercício 2025.

4.4.1 - Visão Geral do PPA 2022–2025 (Exercício 2025)

O infográfico abaixo sintetiza os principais indicadores orçamentários e financeiros do PPA 2022–2025, Revisão 003, para o exercício de 2025. Apresenta a execução por área temática (estimado versus alcançado) e a composição das receitas previstas, conforme a Lei nº 653/2024.



4.5 — OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Os objetivos estratégicos do Município de Anísio de Abreu para o quadriênio do PPA 2022–2025 e para o próximo período (PPA 2026–2029, Lei nº 678/2025) foram definidos a partir da missão institucional de promover o desenvolvimento sustentável e inclusivo do município e da visão de ser referência em gestão pública no Território Serra da Capivara até 2028, em conformidade com os princípios de transparência, eficiência, equidade, responsabilidade, participação social e sustentabilidade elencados na identidade organizacional.

A estruturação dos objetivos estratégicos observa as prioridades estabelecidas pela Lei Orgânica Municipal, pela Lei de Responsabilidade Fiscal (LC nº 101/2000), pela Lei nº 4.320/1964 e pelas normas do Tribunal de Contas do Estado do Piauí, e está alinhada ao conjunto de programas e ações executados no exercício de 2025 sob a égide do PPA 2022–2025 (Lei nº 653/2024 — Revisão 003) e das diretrizes orçamentárias fixadas pela LDO 2025.

4.5.1 — Matriz de Objetivos Estratégicos por Eixo Temático

O quadro a seguir consolida os objetivos estratégicos da gestão municipal, organizados por eixo temático, com o respectivo indicador de acompanhamento para avaliação dos resultados. Os objetivos derivam da análise integrada dos resultados setoriais de 2025, dos desafios estruturais identificados e das metas fixadas no PPA 2026–2029.

EIXO ESTRATÉGICO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO
1. Saúde	Universalizar o acesso à atenção básica e ampliar a resolutividade da rede de saúde municipal, com ênfase em saúde materno-infantil, controle de doenças crônicas e saúde mental.	Manutenção do cumprimento do piso constitucional de ASPS \geq 15% da receita de referência; redução da taxa de cesariana; ampliação da cobertura vacinal.
2. Educação	Elevar a qualidade da aprendizagem, alcançando o percentual de alunos com aprendizado adequado no SAEB acima de 50% até 2028, e universalizar o atendimento na Educação Infantil.	IDEB Anos Iniciais \geq 5,5; IDEB Anos Finais \geq 5,2; percentual de aprendizado adequado em Português e Matemática (5º ano) \geq 50% na próxima edição do SAEB.
3. Assistência Social	Consolidar a rede socioassistencial do SUAS, ampliar a cobertura do PAIF, do SCFV e do CREAS, e assegurar a atualização permanente do CadÚnico como instrumento de equidade.	Manutenção do IGD-M \geq 0,90; ampliação dos usuários ativos no SCFV; cobertura de acompanhamento das famílias inscritas no CadÚnico.
4. Infraestrutura e Recursos Hídricos	Expandir a pavimentação urbana e rural, recuperar e conservar estradas vicinais e ampliar o acesso à água potável nas comunidades do semiárido por meio de cisternas, dessalinizadores e obras de barragens.	Extensão de vias pavimentadas (km); número de comunidades rurais com acesso à água potável; percentual de execução do programa de Estradas Vicinais.

EIXO ESTRATÉGICO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO
5. Gestão Fiscal e Financeira	Assegurar o equilíbrio orçamentário e financeiro, manter o gasto com pessoal abaixo do limite de alerta da LRF, ampliar a receita tributária própria e reduzir progressivamente a dívida fundada.	Superávit orçamentário; percentual de gasto com pessoal sobre RCL ajustada $\leq 48,60\%$; crescimento da receita tributária própria; redução da dívida fundada de LP.
6. Transparência e Governança	Fortalecer a Controladoria Geral do Município como órgão de controle interno, ampliar a participação social por meio dos conselhos municipais e garantir o cumprimento integral da Lei de Acesso à Informação.	Taxa de atendimento de pedidos LAI = 100%; número de reuniões dos conselhos municipais; pareceres e comunicados internos da CGM.
7. Desenvolvimento Rural	Fortalecer a agricultura familiar e a pecuária por meio de assistência técnica, mecanização e programas de segurança hídrica, ampliando a resiliência climática das famílias rurais ao fenômeno da seca.	Número de famílias atendidas pela SMDR; famílias beneficiadas pelo Garantia-Safra; cisternas entregues; hectares preparados por programa de aração.
8. Meio Ambiente e Sustentabilidade	Incrementar o ICMS Ecológico, ampliar a educação ambiental na rede escolar e recuperar áreas degradadas, promovendo práticas sustentáveis alinhadas à Política Municipal de Mudanças Climáticas (Lei nº 666/2025).	Valor do ICMS Ecológico recebido; áreas recuperadas (ha); número de escolas com programas de educação ambiental ativos.
9. Esporte, Lazer e Inclusão	Ampliar o acesso à prática esportiva para todos os territórios do município, com ênfase nas categorias de base, no esporte feminino, no esporte paralímpico e na descentralização da infraestrutura esportiva.	Número de equipamentos esportivos entregues; número de eventos e modalidades realizadas; participação do público feminino; realização do Festival Paralímpico.
10. Políticas para Mulheres	Consolidar a Secretaria Municipal da Mulher, estruturar a rede de proteção às mulheres em situação de violência, expandir o programa Vozes Itinerantes e operacionalizar o Fundo Municipal de Políticas Públicas para Mulheres.	Número de atendimentos a mulheres em situação de vulnerabilidade; comunidades alcançadas pelo Vozes Itinerantes; execução do Fundo Municipal.

Fonte: PPA 2022–2025 (Lei nº 653/2024) e PPA 2026–2029 (Lei nº 678/2025) — Prefeitura Municipal de Anísio de Abreu/PI.

4.5.2 — Alinhamento dos Objetivos ao PPA 2026–2029

O PPA 2026–2029, instituído pela Lei nº 678/2025, representa o instrumento de planejamento de médio prazo que norteia a continuidade e o aprofundamento dos objetivos estratégicos delineados no presente relatório. O plano está estruturado a partir das diretrizes do PPA anterior e incorpora os aprendizados dos exercícios 2022–2025, priorizando quatro eixos de

[Voltar Sumário](#)

convergência: (i) infraestrutura urbana e rural com qualidade e acessibilidade; (ii) saúde integral, educação de qualidade e assistência social como direitos fundamentais; (iii) desenvolvimento econômico local sustentável, com aproveitamento do potencial turístico-arqueológico vinculado ao Parque Nacional Serra da Capivara; e (iv) governança responsável, transparente e orientada por resultados.

A coerência entre os objetivos estratégicos apresentados e os programas do PPA 2026–2029 é condição para a sustentabilidade das políticas públicas municipais, garantindo que as ações de curto prazo contribuam para transformações estruturais de longo prazo no índice de desenvolvimento humano e na qualidade de vida da população anisiense.

5 — GOVERNANÇA, RISCOS E RESULTADOS

5.1 Governança

5.1.1 Conselhos Municipais de Políticas Públicas

A estrutura de governança municipal de Anísio de Abreu conta com conselhos de controle social nas principais áreas de atuação. Esses colegiados têm papel fundamental no acompanhamento das políticas públicas e no exercício do controle social participativo.

Tabela 2 — Conselhos Municipais de Políticas Públicas — Composição e Reuniões 2024-2025

CONSELHO MUNICIPAL	REUNIÕES EM 2024	REUNIÕES EM 2025
Conselho Municipal de Saúde	12	15
Conselho do FUNDEB	12	12
Conselho Municipal de Assistência Social — CMAS	13	15
Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente — CMDCA	10	02
Conselho Municipal de Segurança Alimentar e Nutricional — COMSEA	02	00
Conselho Municipal de Política de Promoção da Igualdade Racial	02	03
Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência — CMDPD	02	02
Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa — CMDPI	02	01

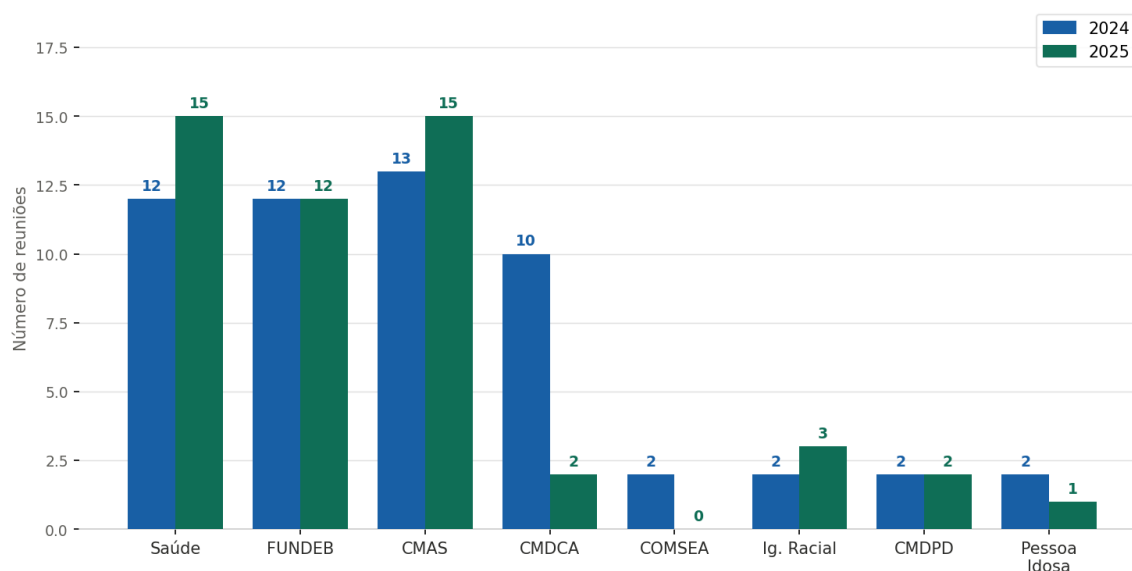


Gráfico 1 — Reuniões dos Conselhos Municipais: comparativo 2024 e 2025

5.1.2 - CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO – RGC

A Controladoria Geral do Município, representada pela sigla (CGM) é um órgão do Poder Executivo responsável por assegurar a legalidade, eficiência e transparência na administração pública municipal, por meio de auditorias e fiscalizações contábeis, financeiras, orçamentárias, operacionais e patrimoniais. Atua também no apoio ao controle externo e na avaliação contínua dos processos administrativos e da gestão pública. Regulamentada pela Lei Complementar 001/2025, configura com status de Secretaria Municipal, compondo o núcleo de órgãos de assessoramento.

As orientações apresentadas para as secretarias e setores da administração municipal ocorreram mediante a Comunicado Interno e memorando, com base na orientação sobre processos de pagamento, diárias, licitação, contratação de serviços e observância às recomendações legais, visando ao aprimoramento da execução dos serviços e ao correto cumprimento das exigências.

O número de comunicados internos realizados no ano de 2025, foram expressivos, reforçando a importância da atuação contínua da Controladoria Geral do Município no que se refere à orientação técnica e legal, em consonância com leis, decretos, portarias e demais normativos, contribuindo para o fortalecimento da transparência e da regularidade da prestação de contas no município.

Tabela 3 — Ações da Controladoria Geral do Município

Ações	Quantidade
Parecer	12
Comunicado Interno	20
Ofício	2
Memorando	1

Entretanto, fundamentam-se no rigor legal e na conscientização dos gestores e secretários quanto à importância de uma atuação séria, ética e comprometida com o interesse público, refletindo positivamente na qualidade dos serviços ofertados à sociedade.

5.1.3 Ouvidoria Geral do Município

A Ouvidoria Geral do Município constitui-se como um importante canal de comunicação entre a administração pública e a sociedade, garantindo o exercício da cidadania e a participação social, conforme estabelecido na Lei nº 12.527/2011 e na Lei nº 13.460/2017. Por meio desse instrumento, os cidadãos podem registrar manifestações diversas, como denúncias, reclamações, sugestões, elogios e pedidos de informação.

No início do exercício de 2025, a Ouvidoria Municipal de Anísio de Abreu – PI desempenhou papel fundamental no fortalecimento da transparência pública, da participação cidadã e do controle social da administração pública. Ao longo do período, foram registradas 84 manifestações, evidenciando o engajamento da população na avaliação e no acompanhamento das ações governamentais.

Durante o período analisado, foram registrados 54 pedidos de informações, 6 denúncias, 9 reclamações, 2 sugestões e 2 elogios, demonstrando a efetiva utilização dos canais institucionais pela população. Esses dados evidenciam o compromisso da gestão com a escuta ativa dos cidadãos e com a melhoria contínua dos serviços públicos.

Durante o período analisado, foram registrados 54 pedidos de informações, 6 denúncias, 9 reclamações, 2 sugestões e 2 elogios, demonstrando a efetiva utilização dos canais institucionais pela população. Esses dados evidenciam o compromisso da gestão com a escuta ativa dos cidadãos e com a melhoria contínua dos serviços públicos.

Observa-se que a maior parte das demandas correspondeu aos pedidos de informação (62 registros), reforçando o interesse da população pelo acesso à informação pública e pela transparência administrativa. Além disso, foram registradas denúncias (9), reclamações (7), elogios (3) e sugestões (3), demonstrando a diversidade de interações estabelecidas entre os cidadãos e a gestão municipal.

A gestão reafirma seu compromisso com a integridade, transparência e fidedignidade das informações apresentadas neste relatório, assegurando que os dados refletem com precisão as atividades realizadas pela Ouvidoria no período.

Indicadores de Atendimento — 2025

Tabela 4 — Indicadores de Atendimento da Ouvidoria Geral do Município — 2025

Indicador	Quantidade	Percentual
-----------	------------	------------

Total de manifestações recebidas	84	100%
Pedidos de informação	62	73,80%
Denúncias	9	10,70%
Reclamações	7	8,30%
Sugestões	3	3,60%
Elogios	3	3,60%

Fonte: Relatório Estatístico de Atendimento 2025 — Ouvidoria Municipal de Anísio de Abreu/PI. Período: jan.–dez. 2025.

Taxa de Atendimento dos Pedidos LAI

Tabela 5 — Taxa de Atendimento dos Pedidos de Acesso à Informação (LAI) — 2025

Situação	Quantidade	Percentual
Atendidos	62 pedidos	100%
Pendentes	0	0,00%
Indeferidos	0	0,00%

Fonte: Relatório Estatístico de Atendimento 2025 — Ouvidoria Municipal de Anísio de Abreu/PI.

Perfil dos Solicitantes por Personalidade Jurídica

Tabela 6 — Perfil dos Solicitantes de Informação por Personalidade Jurídica — 2025

Tipo	Quantidade	% do Total
Pessoa Física	61	73%
Pessoa Jurídica	4	4,80%
Não identificado	19	22,60%
Total	84	100,00%

Tabela— Distribuição dos pedidos por personalidade jurídica. Fonte: Relatório Estatístico de Atendimento 2025.

Perfil dos Solicitantes por Sexo

Tabela 7 — Perfil dos Solicitantes de Informação por Sexo — 2025

Sexo	Quantidade	% do Total
Feminino	43	51%
Masculino	22	26,20%
Não identificado	19	22,60%
Total	84	100,00%

Tabela— Distribuição dos pedidos por sexo do solicitante. Fonte: Relatório Estatístico de Atendimento 2025.

Tabela 8 — Comparativo de Indicadores da Ouvidoria Municipal (2024 × 2025)

Indicadores Gerais de Atendimento

Indicador	2024	2025	Varição
Total de manifestações	20	84	320,00%
Pedidos de informação	20	62	210,00%
Denúncias	0	9	100,00%
Reclamações	0	7	100,00%
Sugestões	0	3	100,00%
Elogios	0	3	100,00%

Taxa de Atendimento (LAI)

Situação	2024	2025
Atendidos	20 (100%)	62 (100%)
Pendentes	0 (0%)	0 (0%)
Indeferidos	0 (0%)	0 (0%)

Perfil dos Solicitantes – Personalidade Jurídica

Tipo	2024 (Qtd / %)	2025 (Qtd / %)	Varição
Pessoa Física	5 (25%)	61 (73%)	Grande crescimento
Pessoa Jurídica	1 (5%)	4 (4,8%)	Estável
Não identificado	14 (70%)	19 (22,6%)	Redução significativa

Total	20 (100%)	84 (100%)	—
-------	-----------	-----------	---

Perfil dos Solicitantes – Sexo

Sexo	2024 (Qtd / %)	2025 (Qtd / %)	Varição
Feminino	2 (10%)	43 (51%)	Crescimento expressivo
Masculino	4 (20%)	22 (26,2%)	Crescimento
Não identificado	14 (70%)	19 (22,6%)	Redução significativa
Total	20 (100%)	84 (100%)	—

5.1.4 — Gabinete do Prefeito: Chefia de Gabinete

O Gabinete do Prefeito (GP), conforme o art. 13 da Lei Complementar nº 001/2025, é o órgão de Assistência Imediata ao Prefeito Municipal, com a finalidade de promover o apoio administrativo e institucional às ações do Chefe do Poder Executivo. Constitui-se como elo de integração entre as demandas dos munícipes e o Poder Público Municipal, bem como de articulação político-administrativa, visando dar efetividade às ações do município. Compete ao Gabinete do Prefeito: (I) exercer a coordenação geral, orientando e fiscalizando os trabalhos do Gabinete, organizando agendas e audiências do Prefeito; (II) promover a organização do cerimonial das solenidades da Administração Municipal; (III) levar ao conhecimento do Prefeito todas as ocorrências e documentos que dependam de decisão superior; (IV) promover a coordenação político-administrativa com munícipes, instituições e entidades dos diversos setores; e (V) desempenhar outras atividades delegadas. Integram a estrutura do Gabinete (art. 14): Chefe de Gabinete do Prefeito (Secretário Municipal), Secretário Executivo, Assessor de Projetos Especiais e Captação de Recursos, Assessor de Articulação Política, Assessor de Comunicação e Imprensa, Assessor de Mídias Sociais, Assessor de Relações Institucionais, Coordenador de Cerimonial e Motorista Oficial do Gabinete.

Produção de atos administrativos

A Chefia de Gabinete coordenou, em 2025, a expedição de **464 atos administrativos**, o que representou um crescimento de 53,6% em relação aos 302 atos registrados em 2024. O quadro a seguir resume a produção por tipo de ato nos dois exercícios.

Figura 2 — Visão geral da produção de atos administrativos



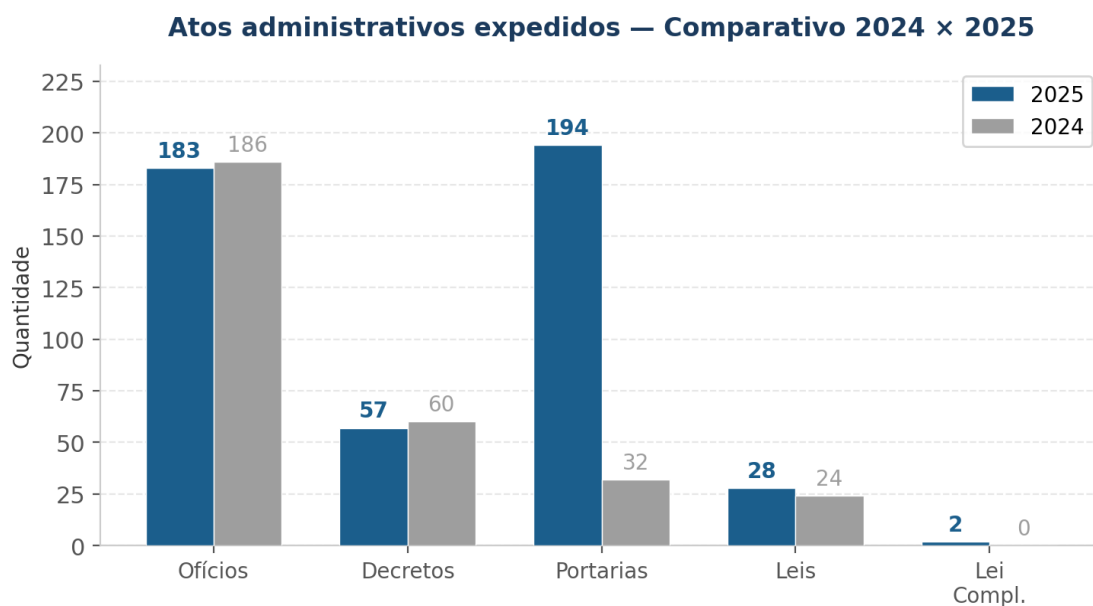
Fonte: Chefia de Gabinete do Prefeito — Prefeitura Municipal de Anísio de Abreu/PI.

Quadro 6 — Atos administrativos expedidos pela Chefia de Gabinete (2024–2025)

Tipo de ato	2025	2024	Variação %	Observação
Ofícios	183	186	-1,6%	Estável
Decretos	57	60	-5,0%	Estável
Portarias	194	32	+506,3%	Início de mandato
Leis	28	24	+16,7%	Alta moderada
Lei Complementar	2	0	—	Novo em 2025
TOTAL	464	302	+53,6%	

Fonte: Chefia de Gabinete do Prefeito — Prefeitura Municipal de Anísio de Abreu/PI.

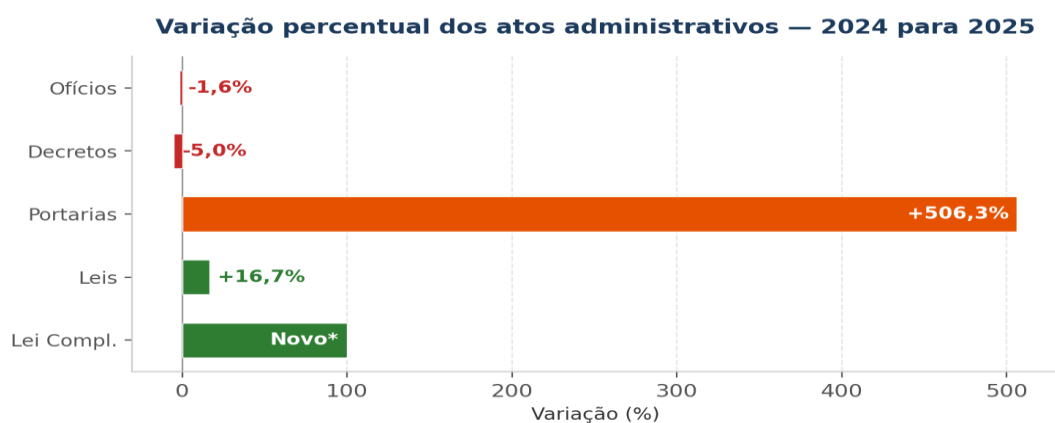
Gráfico 2 — Comparativo de atos administrativos por tipo (2024 × 2025)



Fonte: Chefia de Gabinete do Prefeito — Prefeitura Municipal de Anísio de Abreu/PI.

Gráfico 3 — Variação percentual dos atos administrativos de 2024 para 2025

[Voltar Sumário](#)



Fonte: Chefia de Gabinete do Prefeito — Prefeitura Municipal de Anísio de Abreu/PI.

Análise por tipo de ato

Ofícios — Foram expedidos 183 ofícios em 2025, contra 186 em 2024, uma leve redução de 1,6%. Esse patamar estável indica que o volume de comunicações institucionais com órgãos externos (Governo do Estado, Tribunal de Contas, Ministério Público, entre outros) se manteve regular ao longo dos dois exercícios.

Decretos — O Gabinete editou 57 decretos em 2025, frente a 60 em 2024, redução de 5,0%. A variação é pouco significativa e reflete a continuidade das atividades de regulamentação administrativa pelo Poder Executivo.

Portarias — Esse é o tipo de ato com maior variação no exercício. Foram expedidas 194 portarias em 2025, contra apenas 32 em 2024, um crescimento de 506,3%. Esse aumento expressivo se justifica pelo início do novo mandato em janeiro de 2025, período que naturalmente demanda grande volume de portarias de nomeação, exoneração, designação de funções e reorganização administrativa. Trata-se de comportamento típico do primeiro ano de gestão, observado em municípios de porte semelhante.

Leis — Foram aprovadas 28 leis em 2025, ante 24 em 2024, um aumento de 16,7%. O crescimento indica uma maior atividade legislativa no primeiro ano da nova gestão, possivelmente associada a adequações na estrutura administrativa e regulamentação de novas políticas públicas.

Leis Complementares — Foram aprovadas 2 leis complementares em 2025. Em 2024, nenhuma lei complementar foi editada, o que evidencia a necessidade de atualização normativa no início da nova gestão.

Pontos de atenção

O expressivo aumento no volume de portarias (+506,3%) é o dado de maior destaque na análise de desempenho do Gabinete em 2025. Conforme informado pela administração, esse crescimento decorre da transição governamental ocorrida em janeiro de 2025, com o início do novo mandato. O primeiro ano de gestão tipicamente exige grande volume de portarias para nomeações, designações de funções gratificadas, composição de comissões e reorganização da máquina administrativa. Espera-se que nos próximos exercícios esse volume se estabilize em patamar mais próximo da média histórica.

[Voltar Sumário](#)

5.2 — RISCOS E DESAFIOS ENCONTRADOS

A identificação e o gerenciamento dos riscos e desafios constituem elementos centrais de uma gestão pública responsável e orientada por resultados. Em conformidade com as boas práticas de governança pública e com as recomendações normativas do Tribunal de Contas do Estado do Piauí, o presente item registra, de forma sistematizada, os principais riscos e desafios identificados pela administração municipal de Anísio de Abreu ao longo do exercício de 2025, organizando-os por área temática e indicando as medidas de mitigação adotadas ou planejadas.

Os riscos foram classificados com base em sua potencial magnitude de impacto sobre as políticas públicas, as finanças municipais e a prestação de serviços à população, considerando tanto os riscos de natureza conjuntural, como eventos climáticos extremos, quanto os de natureza estrutural, que condicionam o desenvolvimento do município no médio e longo prazo.

5.2.1 — Matriz de Riscos e Desafios — Exercício 2025

O quadro a seguir consolida os principais riscos e desafios identificados no exercício de 2025, com a indicação do nível de criticidade, a descrição do contexto e as medidas de resposta previstas pela gestão municipal. A escala de nível de risco adotada é: ALTO - risco de impacto relevante com probabilidade de ocorrência elevada; MÉDIO-ALTO - risco de impacto significativo; MÉDIO - risco de impacto moderado com possibilidade de controle.

RISCO / DESAFIO	ÁREA	NÍVEL	DESCRIÇÃO	MITIGAÇÃO / RESPOSTA
Dependência excessiva de transferências intergovernamentais	Fiscal / Financeiro	ALTO	Em 2025, as transferências correntes representaram 91,36% das receitas correntes e 86,12% das receitas correntes brutas. Qualquer alteração nos repasses do FPM, FUNDEB ou SUS impacta diretamente a capacidade de execução orçamentária. O baixo índice de receita própria (ISSQN, IPTU e taxas) expõe o município a vulnerabilidade fiscal estrutural.	Intensificar a fiscalização tributária, atualizar o cadastro imobiliário (IPTU), ampliar a cobrança do ISSQN e das taxas de serviços.
Crescimento acelerado de cargos comissionados	Gestão de Pessoas / LRF	MÉDIO-ALTO	O número de cargos comissionados cresceu 97,0% (de 100 para 197 servidores) em 2025. Embora o percentual de gasto com pessoal esteja abaixo do limite de alerta (46,26%), a	Adotar cautela na criação de novos cargos comissionados; elaborar Plano de Cargos, Carreiras e Salários; avançar

RISCO / DESAFIO	ÁREA	NÍVEL	DESCRIÇÃO	MITIGAÇÃO / RESPOSTA
			expansão da folha sem contrapartida de receita pode pressionar o limite legal nos próximos exercícios, especialmente se o crescimento da RCL desacelerar.	na realização de concurso público.
Vulnerabilidade climática do semiárido — seca extrema	Desenvolvimento Rural / Social	ALTO	Em 2025, a seca extrema impôs ações emergenciais à gestão municipal, como a distribuição de 20.000 sacos de milho e 8.000 sacos de torta de algodão, demandas não originalmente previstas no planejamento. A irregularidade pluviométrica é uma condição estrutural do bioma Caatinga e tende a se intensificar com as mudanças climáticas.	Ampliar a capacidade de armazenamento hídrico (barragens, cisternas), expandir o Programa Água Doce e fortalecer a adesão ao Garantia-Safra.
Baixa execução do Incremento Temporário à APS em Saúde	Saúde	MÉDIO	O Incremento Temporário à Atenção Primária em Saúde apresentou execução de apenas 47,2% em 2025, com R\$ 2,27 milhões não utilizados. A baixa execução pode refletir limitações na capacidade de planejamento e absorção de recursos, colocando em risco a continuidade do repasse federal.	Fortalecer o planejamento da Secretaria de Saúde; capacitar a equipe técnica para gestão de recursos federais; monitorar mensalmente a execução por bloco de financiamento.
Déficit de aprendizagem nas avaliações externas	Educação	MÉDIO	Apesar do IDEB 5,3 nos Anos Iniciais, apenas 37% dos alunos do 5º ano atingiram o nível adequado em Português e 31% em Matemática no SAEB 2023, ambos na faixa 'laranja' (25%–	Intensificar programas de nivelamento, ampliar a formação continuada de docentes, expandir o Projeto Matemática Sobre

RISCO / DESAFIO	ÁREA	NÍVEL	DESCRIÇÃO	MITIGAÇÃO / RESPOSTA
			50%). O IOEB de 4,37 é inferior às médias estadual (4,8) e nacional (5,1), sinalizando fragilidades nas condições estruturais e pedagógicas da rede.	Rodas e acompanhar os resultados do SAEB/SAEPI 2025.
Esgotamento sanitário inadequado	Saneamento / Saúde Pública	ALTO	Apenas 1,11% dos domicílios possuem esgotamento sanitário adequado (IBGE/Censo 2022), um dos indicadores mais críticos do município. A ausência de saneamento básico está diretamente associada a doenças de veiculação hídrica, comprometendo a saúde pública e a qualidade de vida da população.	Dar continuidade às obras de melhorias sanitárias domiciliares iniciadas em 2025 e elaborar Plano Municipal de Saneamento Básico, articulando recursos federais do Novo PAC.
Redução nos atendimentos de Vigilância Sanitária	Saúde Vigilância	MÉDIO	Em 2025, as ações de vigilância sanitária registraram queda expressiva em relação a 2024: atividades educativas caíram de 94 para 47 (-50%), inspeções de estabelecimentos de 113 para 51 (-55%) e cadastro de estabelecimentos de 109 para 63 (-42%), sinalizando possível fragilização da estrutura de vigilância.	Diagnosticar as causas da redução, reforçar a equipe de vigilância sanitária e restabelecer as metas mínimas de inspeção e educação em saúde.
Alta taxa de cesariana e mortalidade materno-infantil	Saúde Materno-Infantil	MÉDIO	Em 2025 foram registrados 1 óbito materno e 1 óbito infantil, ausentes em 2024. A taxa de cesariana de 81,5% é muito superior ao parâmetro recomendado pela OMS	Ativar o Comitê de Mortalidade Materno-Infantil, implantar protocolos de humanização do parto nas UBS e na UMS, e monitorar mensalmente os

RISCO / DESAFIO	ÁREA	NÍVEL	DESCRIÇÃO	MITIGAÇÃO / RESPOSTA
			(máximo de 15%). Esses dados exigem investigação pelos comitês municipais de mortalidade e revisão dos protocolos de atenção ao parto.	indicadores de pré-natal.
Ausência de RPPS e envelhecimento do quadro efetivo	Previdência / Gestão de Pessoas	MÉDIO	O município opera exclusivamente sob o RGPS para todos os servidores. O quadro de efetivos permaneceu estável em 235 servidores em 2024 e 2025, sem reposição via concurso público, reduzindo progressivamente a proporção de servidores efetivos no total da força de trabalho (de 51,2% para 39,6%).	Planejar e realizar concurso público; elaborar o PCCS; monitorar a proporção entre vínculos efetivos e temporários.
Mortalidade prematura por DCNT	Saúde	MÉDIO	Os óbitos prematuros por doenças crônicas não transmissíveis (30 a 69 anos) cresceram de 8 em 2024 para 13 em 2025 (+62,5%), sinalizando necessidade de reforço nas ações de promoção da saúde, rastreamento e controle da hipertensão, diabetes e neoplasias.	Ampliar as ações de Hiperdia, reforçar o rastreamento oncológico (ex: mamografia, citopatológico) e intensificar os mutirões de consultas especializadas.
Risco de queda na cobertura vacinal	Saúde / Imunização	MÉDIO	Indicadores de cobertura vacinal de 2024 apontam valores preocupantes no DTP 1º Reforço (59,29%) e na Poliomielite Oral (63,72%), ambos abaixo da meta de 95%. Coberturas insuficientes aumentam o risco de ressurgimento de	Realizar busca ativa de crianças com cadernetas incompletas, ampliar as ações do Dia D de Multivacinação e monitorar mensalmente as coberturas por imunobiológico.

RISCO / DESAFIO	ÁREA	NÍVEL	DESCRIÇÃO	MITIGAÇÃO / RESPOSTA
			doenças imunopreveníveis.	

Fonte: Relatório de Gestão e Contas 2025 — Prefeitura Municipal de Anísio de Abreu/PI. Elaboração: Controladoria Geral do Município.

5.2.2 — Análise dos Riscos Estruturais

a) Risco Fiscal: Dependência de Transferências

O principal risco estrutural do município é a elevada dependência das transferências intergovernamentais, que em 2025 responderam por 86,12% das receitas correntes brutas. Essa característica é comum aos municípios de pequeno porte do semiárido piauiense, mas exige atenção permanente, pois qualquer alteração na política de distribuição do FPM, nos critérios do FUNDEB ou nos repasses do SUS pode comprometer a execução dos serviços públicos municipais. A reversão desse quadro pressupõe estratégias de diversificação da base tributária local, com atualização do cadastro imobiliário (IPTU), ampliação da fiscalização do ISSQN e revisão das taxas de serviços.

b) Risco Climático: Seca e Vulnerabilidade do Semiárido

O município está inserido no bioma Caatinga, caracterizado por irregularidade pluviométrica acentuada e riscos periódicos de seca prolongada. Em 2025, a seca extrema demandou intervenção emergencial da Secretaria de Desenvolvimento Rural, com distribuição de mais de 20.000 sacos de milho e 8.000 sacos de torta de algodão para alimentação animal. Esse evento revelou a necessidade de um plano permanente de contingência climática, que inclua reservas orçamentárias para emergências, ampliação da capacidade de armazenamento hídrico e fortalecimento dos programas de segurança alimentar e hídrica para as famílias rurais.

c) Risco de Pessoal: Crescimento de Cargos Comissionados e Ausência de Concurso

O crescimento de 97,0% nos cargos comissionados em 2025, embora decorrente do início do novo mandato e da reorganização administrativa prevista na LC nº 001/2025, representa um fator de atenção para a gestão de médio prazo. A proporção de servidores efetivos caiu de 51,2% para 39,6% do total, o que fragiliza a continuidade institucional dos serviços e eleva os custos de rescisão em futuras transições de governo.

d) Risco Sanitário: Saneamento Básico e Saúde Pública

O índice de esgotamento sanitário adequado de apenas 1,11% dos domicílios (IBGE/Censo 2022) é o indicador mais crítico do perfil sanitário municipal. A ausência de sistemas de esgoto adequados está correlacionada às internações por doenças do aparelho digestivo, que em 2025 atingiram o maior valor da série histórica, com 75 casos, e ao risco de contaminação dos recursos hídricos superficiais. A ampliação dos serviços de saneamento básico constitui, portanto, não apenas uma demanda de qualidade de vida, mas uma medida de saúde pública com impacto direto sobre os indicadores de morbimortalidade e sobre os custos do SUS municipal.

5.2.3 — Perspectivas de Enfrentamento para 2026

A administração municipal de Anísio de Abreu reconhece os riscos e desafios identificados neste item como pautas prioritárias da agenda de governo para o exercício de 2026. O PPA 2026–2029 (Lei nº 678/2025) e a LOA 2026 (Lei nº 677/2025) incorporam ações específicas voltadas ao enfrentamento dos desafios estruturais, com destaque para: a continuidade dos investimentos em saneamento básico e infraestrutura hídrica; o fortalecimento da gestão fiscal com ênfase na diversificação da receita própria; a realização de concurso público para recomposição do quadro efetivo; o monitoramento permanente dos indicadores de saúde materno-infantil e dos limites de gastos com pessoal; e a elaboração dos planos setoriais ainda ausentes, em especial o Plano Municipal de Recursos Hídricos e o Plano Municipal de Saneamento Básico.

A Controladoria Geral do Município, fortalecida pela LC nº 001/2025, exercerá papel central no monitoramento contínuo dos riscos identificados, emitindo pareceres e comunicados internos que orientem os gestores setoriais na adoção tempestiva das medidas de controle e mitigação necessárias à preservação do equilíbrio fiscal e da qualidade dos serviços públicos prestados à população anisiense.

5.3 RESULTADOS POR ÁREA — SAÚDE

5.3.1 Contextualização e Estrutura da Rede de Saúde

O município de Anísio de Abreu conta com uma rede de saúde composta por 2 Unidades Básicas de Saúde (UBS Mãe Luzia, na zona urbana, e UBS Arcanja Maria da Conceição, na zona rural), 1 Unidade Mista de Saúde (UMS), que funciona como hospital de pequeno porte em regime de 24 horas, 6 postos de saúde nas localidades rurais de Queimada de Baixo, Pedra Comprida, Fidalgo, Barreiro dos Doucas, Minador e Cacimba, 1 Laboratório de Próteses Dentárias e 1 base do Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU). Em maio de 2025, o município recebeu uma nova ambulância de suporte básico para o SAMU, reforçando a capacidade de atendimento às urgências. A Secretaria Municipal de Saúde contava em 2025 com 79 profissionais, incluindo 6 enfermeiros, 5 médicos (dos quais 2 do Programa Mais Médicos), 10 técnicos de enfermagem e 23 Agentes Comunitários de Saúde. Apenas 45,5% dos servidores possuem vínculo efetivo por concurso público, situação que demanda realização de novo certame e elaboração do Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS). O Plano Municipal de Saúde vigente abrange o período 2022–2025 e foi aprovado pelo Conselho Municipal de Saúde.

5.3.2 Cumprimento do Limite Constitucional em ASPS

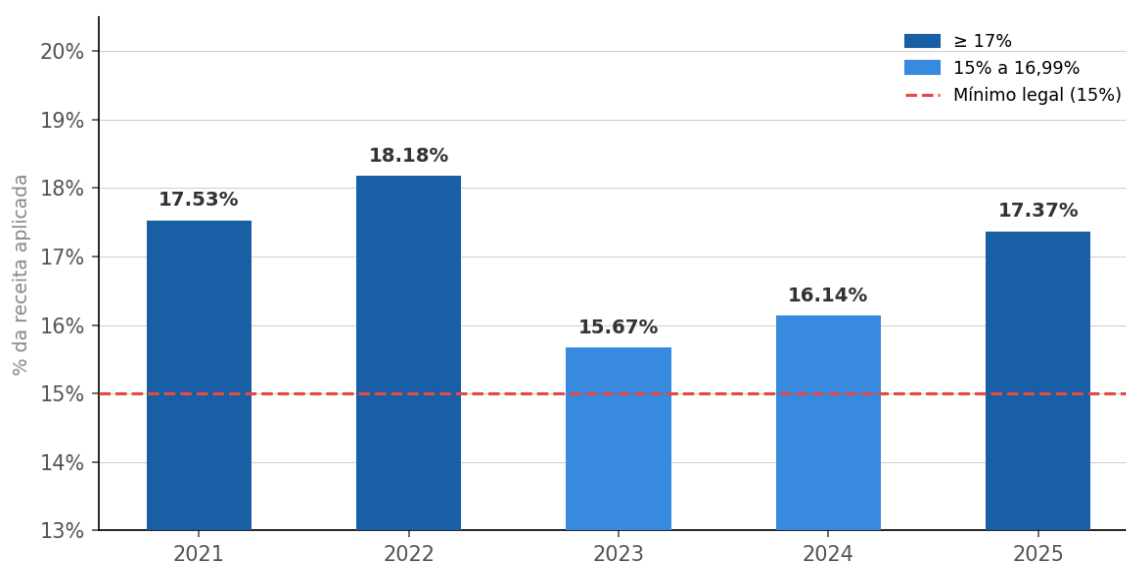
Em 2025, o município arrecadou R\$ 21.275.014,20 em receitas de impostos e transferências constitucionais e legais, base de cálculo para o limite mínimo de aplicação em saúde. O valor mínimo exigido pela LC 141/2012 (15%) correspondeu a R\$ 3.191.252,13. O município aplicou R\$ 3.695.040,45, equivalente a 17,37% da receita de referência, superando o piso constitucional em R\$ 503.788,32. Em 2024, o percentual aplicado havia sido de 16,14%, demonstrando evolução positiva. As transferências federais recebidas pelo Fundo Municipal de Saúde totalizaram R\$ 9.792.783,35 em 2025, valor superior aos R\$

8.910.303,32 recebidos em 2024 (+9,9%). O investimento total em saúde no exercício, considerando recursos próprios e federais, alcançou R\$ 10.263.925,21.

Exercício	Receita de referência (R\$)	Mínimo legal 15% (R\$)	Valor aplicado (R\$)	% aplicado
2021	11.768.499,00	1.765.274,85	2.063.207,72	17,53%
2022	14.654.102,60	2.198.115,39	2.663.117,87	18,18%
2023	15.480.354,20	2.322.053,13	2.425.635,25	15,67%
2024	19.404.222,52	2.910.633,38	3.131.070,90	16,14%
2025	21.275.014,20	3.191.252,13	3.695.040,45	17,37%

Fonte: RREO – Anexo 12 (LC 141/2012), exercícios 2021 a 2025.

INFOGRÁFICO 1 — Evolução do Percentual Aplicado em Saúde (ASPS) — 2021 a 2025



Fonte: RREO – Anexo 12 (LC 141/2012), exercícios 2021 a 2025.

Resumo interpretativo: O município manteve o cumprimento do piso constitucional de 15% nos cinco exercícios analisados. O nível mais elevado foi em 2022 (18,18%). Em 2025, a recuperação para 17,37% indica retomada da capacidade de investimento em saúde, com superação do piso legal em R\$ 503.788,32.

5.3.3 Atenção Primária à Saúde

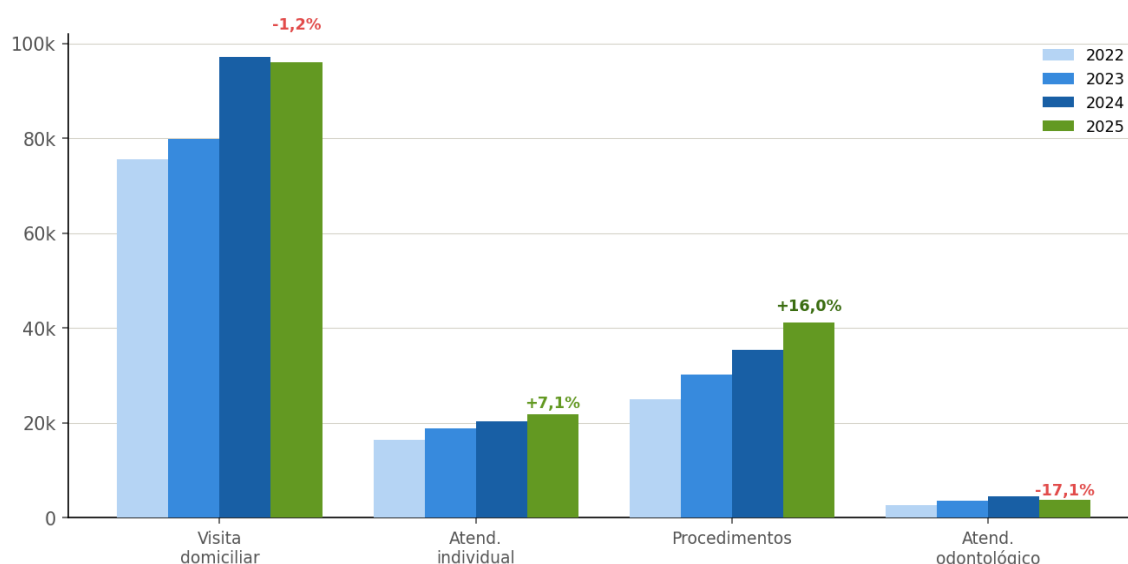
A Atenção Primária manteve cobertura de 100% da Estratégia Saúde da Família em 2025, com 5 equipes de Saúde da Família e 1 equipe multiprofissional (eMulti), além da implantação em 2025 da equipe multiprofissional ampliada — modalidade eMAP-R. Todas as Unidades Básicas de Saúde foram reformadas no exercício e mantidas devidamente

equipadas e informatizadas. Em 2025, os cadastros de todas as famílias do município foram atualizados, o que se refletiu na avaliação do componente de vínculo e acompanhamento territorial, em que todas as equipes alcançaram classificação "ótimo". O componente qualidade obteve classificação geral "Bom", com notas entre 6,5 e 7,5. Foram realizados 9.982 procedimentos regulados de média e alta complexidade em 2025, número inferior aos 13.674 do exercício anterior, indicando necessidade de aprimoramento da regulação e monitoramento de filas.

Tipo de produção	2022	2023	2024	2025	Variação 2024/2025
Visita domiciliar	75.562	79.766	97.155	95.996	-1,2%
Atendimento individual	16.341	18.867	20.369	21.812	+7,1%
Procedimento	24.996	30.199	35.437	41.105	+16,0%
Atendimento odontológico	2.692	3.616	4.509	3.738	-17,1%

Fonte: SISAB, 2022 a 2025.

INFOGRÁFICO 2 — Produção da Atenção Primária à Saúde — 2022 a 2025



Fonte: SISAB, 2022 a 2025.

Resumo interpretativo: O crescimento de 16,0% nos procedimentos representa o maior valor da série histórica (41.105 em 2025). Os atendimentos individuais cresceram 7,1%. A queda nos atendimentos

odontológicos (-17,1%) demanda investigação. As visitas domiciliares mantiveram-se em patamar elevado, demonstrando continuidade do vínculo territorial.

5.3.4 Saúde da Criança

Em 2025, foram realizados 2.699 atendimentos de puericultura e acompanhadas 1.238 crianças de 0 a 4 anos. Foram acompanhadas 76 crianças de 0 a 4 meses em aleitamento materno exclusivo. Ocorreu 1 óbito infantil em 2025, resultado que contrasta com a ausência de óbito infantil registrada em 2024 e demanda investigação por parte do Comitê de Mortalidade Infantil. Em relação à imunização, o município realizou o Dia D da Multivacinação Infantil em outubro de 2025, com atendimento a 60 crianças de 0 a 14 anos, além de ações do Programa Saúde na Escola que contemplaram vacinação em múltiplas unidades educacionais. Para referência, os dados de cobertura vacinal disponíveis para 2024 indicavam: Pentavalente 3ª dose (112,32%), Pneumocócica 10V 2ª dose (107,96%), Poliomielite 3ª dose (110,62%), Tríplice Viral 1ª dose (84,07%), DTP 1º Reforço (59,29%) e Poliomielite Oral (63,72%).

5.3.5 Saúde da Mulher e Nascidos Vivos

Entre janeiro e agosto de 2025, foram registrados 81 nascidos vivos no município. Desse total, 66 partos foram cesáreos (81,5%) e 15 vaginais (18,5%), taxa que evidencia elevada intervenção cirúrgica e requer atenção continuada. Foram identificadas 15 gestações na adolescência: 1 em menores de 15 anos e 14 entre 15 e 19 anos. Em relação ao peso ao nascer, 75 recém-nascidos apresentaram peso adequado ($\geq 2.500\text{g}$) e 6 nasceram com baixo peso (1.500 a 2.499g). Em 2025, foi registrado 1 óbito materno, resultado que contrasta com a ausência de óbito materno em 2024.

Indicador de acompanhamento pré-natal (Jan–Ago 2025)	Quantidade
Nascidos vivos (SINASC)	81
Gestantes com 7 ou mais consultas pré-natais	76
Gestantes com 4 a 6 consultas	3
Gestantes com 1 a 3 consultas	1
Registro ignorado/em branco	1
Início do pré-natal no 1º mês de gestação	8
Início no 2º mês	43
Início no 3º mês	22
Início tardio (4º mês ou mais)	3
Nascidos com peso $\geq 2.500\text{g}$	75 (92,6%)
Nascidos com baixo peso (1.500–2.499g)	6 (7,4%)
Partos cesáreos	66 (81,5%)

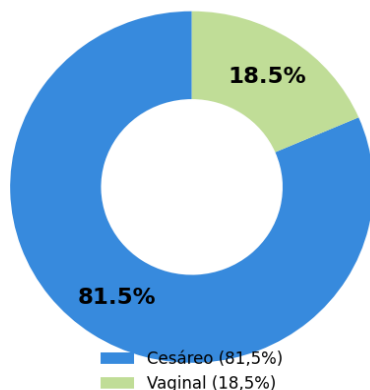
Partos vaginais

15 (18,5%)

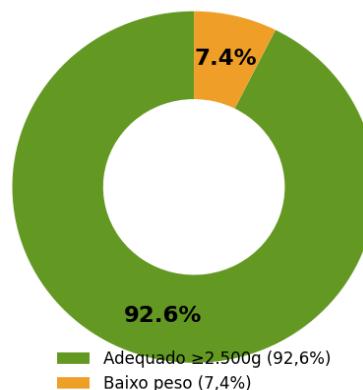
Fonte: SINASC/DATASUS, consulta em março de 2026. Dados parciais (janeiro a agosto de 2025).

INFOGRÁFICO 3 — Saúde da Mulher: Tipo de Parto e Peso ao Nascer — Jan-Ago 2025

Tipo de parto
(81 nascimentos — jan/ago 2025)



Peso ao nascer
(81 nascimentos — jan/ago 2025)



Fonte: SINASC/DATASUS, consulta em março de 2026. Dados parciais (janeiro a agosto de 2025).

Resumo interpretativo: O acompanhamento pré-natal apresentou resultado expressivo: 93,8% das gestantes realizaram 7 ou mais consultas. A taxa de cesariana de 81,5% supera os parâmetros da OMS. O registro de 1 óbito materno e 1 infantil em 2025 reforça a necessidade de monitoramento rigoroso.

5.3.6 Morbimortalidade

Em 2025, foram registradas 463 internações de residentes do município, ante 503 em 2024 (redução de 8,0%). A principal causa continuou sendo gravidez, parto e puerpério (129 internações). Em seguida, destacam-se as doenças do aparelho digestivo (75 casos — maior valor da série histórica), lesões por causas externas (59 casos), neoplasias (48 casos) e doenças do aparelho geniturinário (31 casos). O total de óbitos em 2025 foi de 77, com predomínio de neoplasias (22 óbitos), doenças do aparelho circulatório (18 óbitos) e doenças respiratórias (11 óbitos). As causas externas responderam por 8 óbitos. Foram registrados 13 óbitos prematuros (30 a 69 anos) por doenças crônicas não transmissíveis — superior aos 8 registrados em 2024.

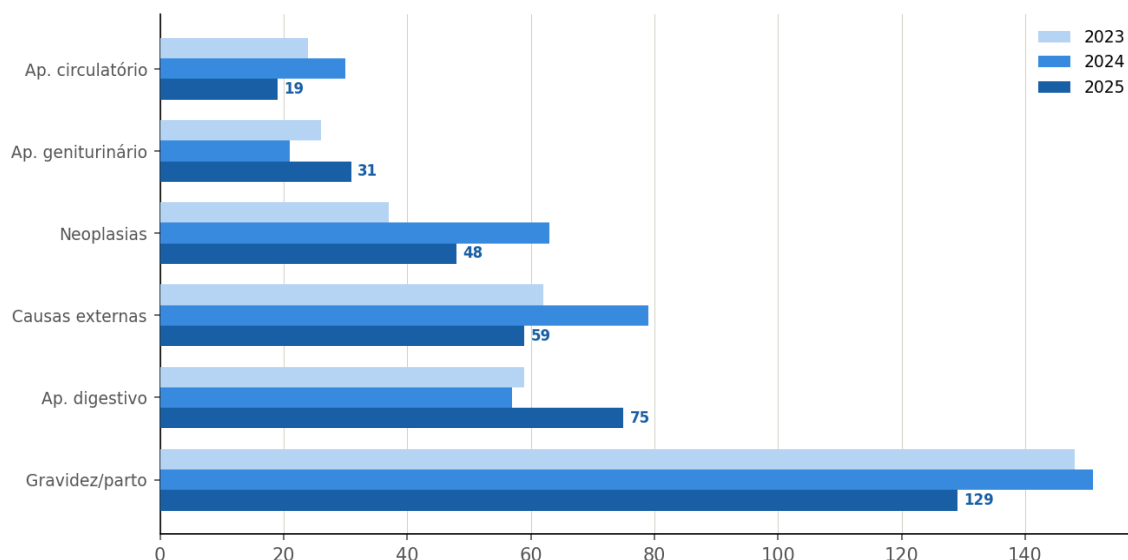
Capítulo CID-10	2023	2024	2025
Gravidez, parto e puerpério (CID XV)	148	151	129
Lesões e causas externas (CID XIX)	62	79	59
Doenças do aparelho digestivo (CID XI)	59	57	75
Neoplasias (CID II)	37	63	48
Doenças do aparelho circulatório (CID IX)	24	30	19
Doenças do ap. geniturinário (CID XIV)	26	21	31
Doenças infecciosas e parasitárias (CID I)	29	28	23

[Voltar Sumário](#)

TOTAL	493	503	463
-------	-----	-----	-----

Fonte: DATASUS/SIH, 2023–2025.

INFOGRÁFICO 4 — Internações Hospitalares por Causa Principal — 2023 a 2025



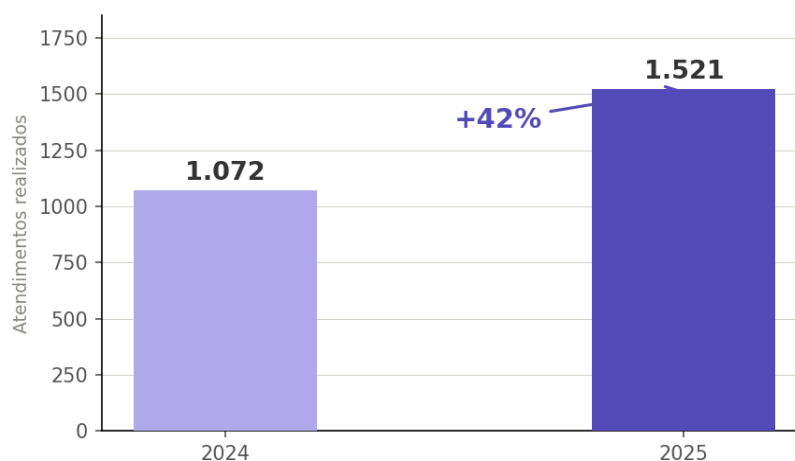
Fonte: DATASUS/SIH, 2023–2025.

Resumo interpretativo: A redução de 8,0% nas internações indica maior resolutividade da Atenção Primária. O aumento das internações por doenças digestivas (75 casos — maior valor da série) e o crescimento dos óbitos prematuros por DCNT (de 8 para 13) sinalizam necessidade de reforço nas ações de prevenção.

5.3.7 Saúde Mental

Os serviços de saúde mental são financiados integralmente com recursos municipais próprios, contando com médico com especialidade em saúde mental, psicólogas e assistente social. Em 2025, foram realizados 1.521 atendimentos, ante 1.072 em 2024, crescimento de 42%, refletindo aumento da demanda e a importância da manutenção do serviço. A equipe multiprofissional (eMulti) também atua de forma matricial junto às equipes da atenção básica.

INFOGRÁFICO 5 — Atendimentos de Saúde Mental — 2024 x 2025



[Voltar Sumário](#)

Resumo interpretativo: O crescimento de 42% nos atendimentos de saúde mental é destaque positivo do exercício. O financiamento exclusivo com recursos próprios demonstra comprometimento da gestão com este segmento historicamente subfinanciado. O aumento também pode sinalizar maior aceitação social do serviço.

5.3.8 Urgência e Emergência

O SAMU recebeu nova ambulância de suporte básico em maio de 2025. Em 2025 foram registrados 46 atendimentos pré-hospitalares móveis e 106 transportes inter-hospitalares. A UMS registrou 2.299 atendimentos de urgência com observação de até 8 horas e 486 com remoção.

5.3.9 Vigilância em Saúde

Em 2025, os agravos de notificação compulsória registrados foram: 19 acidentes por animais peçonhentos, 1 atendimento antirrábico humano, 3 casos de violência interpessoal/autoprovocada, 3 acidentes de trabalho e 1 caso de hanseníase (em tratamento ao final do período). Não foram registrados casos de tuberculose, dengue grave ou leishmaniose visceral. O controle do *Aedes aegypti* foi executado em 6 ciclos, com cobertura média de 76% dos imóveis; apenas 3 dos 6 ciclos atingiram a meta de 80%.

Ação de Vigilância Sanitária	2024	2025
Atividades educativas para o setor regulado	94	47
Cadastro de estabelecimentos	109	63
Inspeção de estabelecimentos	113	51
Atividade educativa para a população	100	47
Recebimento de denúncias/reclamações	94	67
Atendimento a denúncias/reclamações	93	75
Instauração de processo administrativo sanitário	103	71

Fonte: DATASUS/SIASUS, 2024-2025.

5.3.10 Atenção Especializada e Assistência Farmacêutica

Em 2025, a central de regulação processou 9.982 procedimentos de média e alta complexidade para as referências em São Raimundo Nonato e Teresina, valor inferior aos 13.674 de 2024. O laboratório de próteses dentárias entregou 138 próteses: 28 parciais mandibulares, 29 parciais maxilares, 33 totais mandibulares e 48 totais maxilares. Os estabelecimentos farmacêuticos foram estruturados integralmente e o elenco de medicamentos básicos foi ampliado em 20%.

5.3.11 Execução Financeira dos Recursos de Saúde

A análise dos recursos destinados à manutenção das Ações e Serviços Públicos de Saúde evidencia que o município contou com importante volume de financiamento

[Voltar Sumário](#)

proveniente de transferências federais, contemplando diferentes blocos de financiamento do Sistema Único de Saúde.

Destaca-se o financiamento relacionado ao pagamento do piso salarial dos profissionais da enfermagem, com dotação de R\$ 981.595,75 e execução de R\$ 898.647,02, indicando boa execução, embora com saldo não utilizado que pode estar relacionado a ajustes na folha ou repasses.

No que se refere aos Agentes Comunitários de Saúde, observa-se execução integral dos recursos transferidos (R\$ 980.628,00), demonstrando regularidade no pagamento desses profissionais e cumprimento da política de valorização da Atenção Primária.

A Atenção Primária à Saúde concentrou o maior volume de recursos, especialmente por meio do Piso da Atenção Primária (PAP), com dotação de R\$ 3.309.563,02 e execução de R\$ 3.223.271,78, evidenciando alto grau de execução e priorização desse nível de atenção. Além disso, houve recursos destinados à implementação de políticas de Atenção Primária e incremento temporário ao custeio, este último com dotação expressiva de R\$ 4.294.646,00, porém com execução parcial de R\$ 2.024.907,05, indicando possível dificuldade na operacionalização total dos recursos ou limitação na capacidade de execução das ações planejadas.

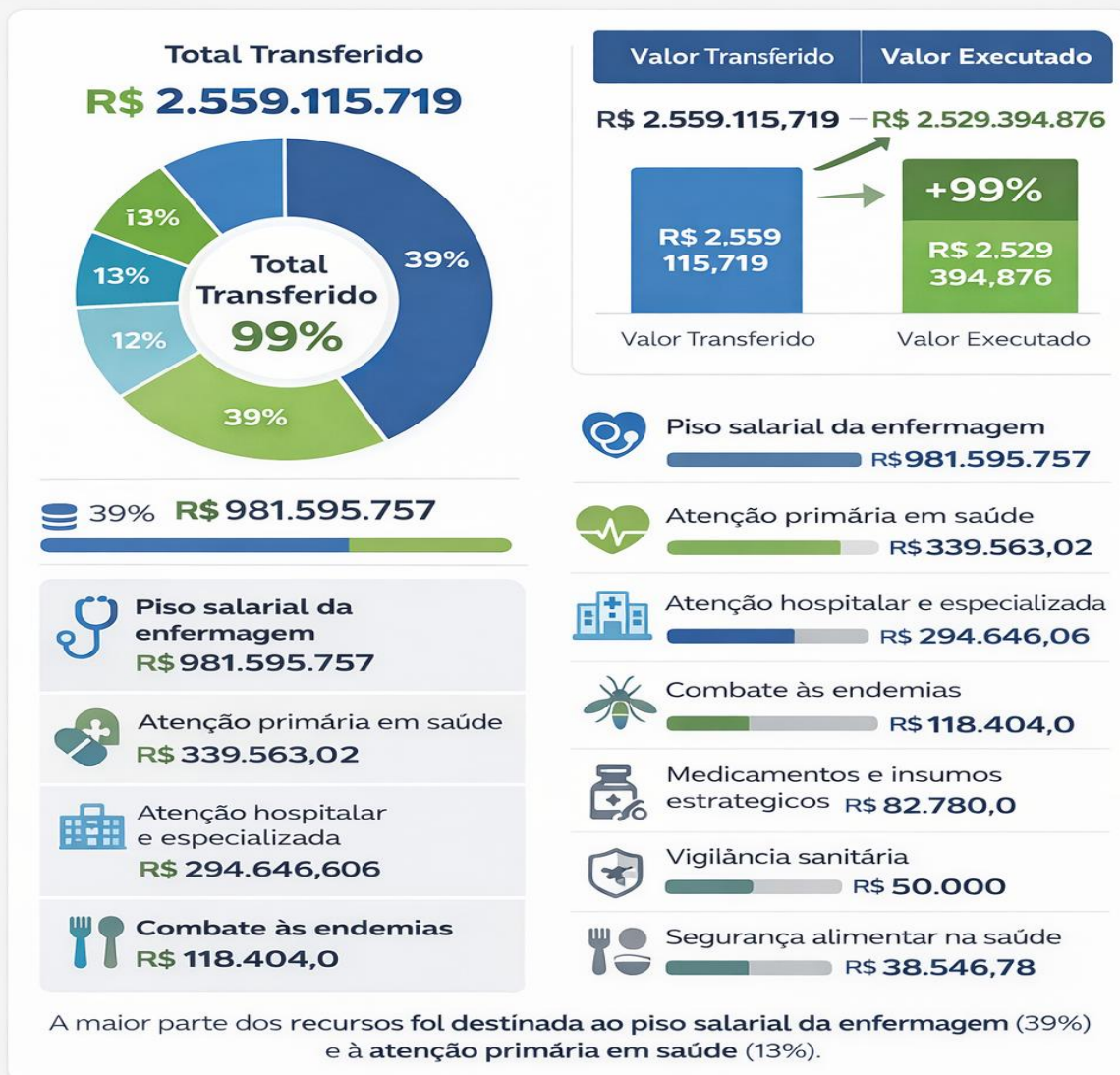
No âmbito da Atenção de Média e Alta Complexidade (MAC), observa-se execução integral dos recursos (R\$ 204.750,00), embora com baixo volume financeiro, o que pode refletir limitação na oferta de serviços especializados.

A Assistência Farmacêutica apresentou execução integral dos recursos tanto para promoção quanto para organização dos serviços, evidenciando regularidade na manutenção do fornecimento de medicamentos e insumos estratégicos.

Na Vigilância Sanitária, os recursos também foram totalmente executados (R\$ 11.000,00), demonstrando capacidade de execução das ações previstas nesse componente. Na Vigilância em Saúde, incluindo o financiamento dos Agentes de Combate às Endemias e apoio às ações de vigilância, observa-se execução integral dos recursos, o que contribui para o desenvolvimento das ações de controle de agravos e monitoramento epidemiológico.

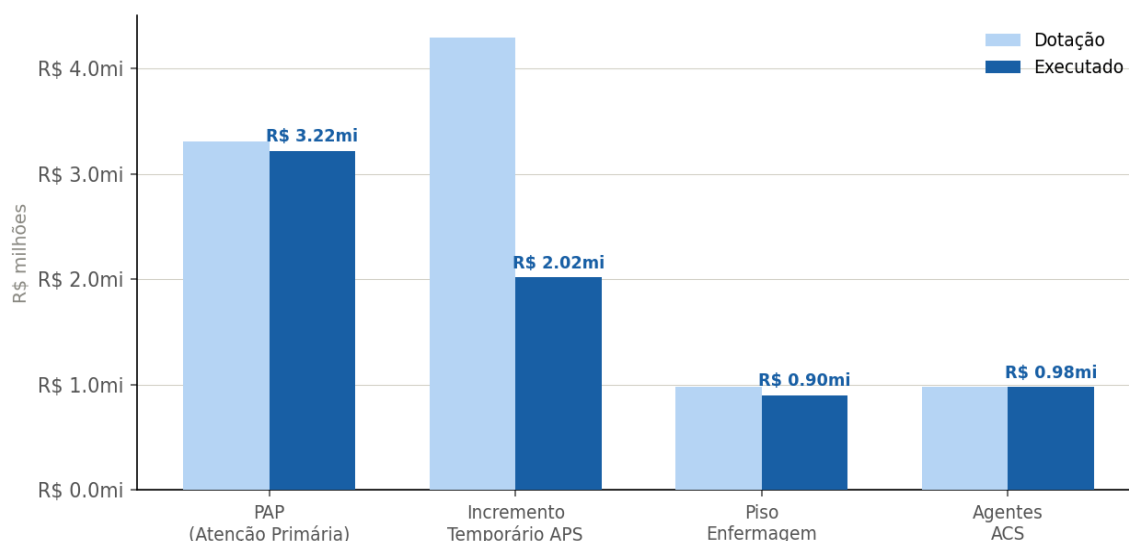
Execução de Recursos Federais para Saúde em 2025

Execução financeira de recursos federais transferidos fundoafundo para manutenção das ações e serviços públicos de saúde.



A participação da receita própria aplicada em Saúde, conforme a LC 141/2012, foi de 17,37%.

INFOGRÁFICO 6 — Execução dos Principais Blocos de Financiamento Federal em Saúde — 2025



Fonte: RREO / Relatório Anual de Gestão 2025.

Resumo interpretativo: As transferências federais cresceram 9,9% (R\$ 9,79 mi em 2025 vs R\$ 8,91 mi em 2024). A Atenção Primária concentrou o maior volume, com execução satisfatória do PAP (R\$ 3,22 mi). O principal desafio é a baixa execução do Incremento Temporário à APS (47,2%), com R\$ 2,27 milhões não utilizados.

5.3.11.1 Considerações sobre a Execução Financeira

De modo geral, observa-se bom nível de execução dos recursos vinculados às principais políticas de saúde, especialmente na Atenção Primária, assistência farmacêutica e vigilância em saúde. Contudo, destaca-se como ponto crítico a execução parcial dos recursos de incremento temporário da Atenção Primária, além da baixa representatividade financeira da Média e Alta Complexidade. Recomenda-se fortalecer o planejamento e a capacidade de execução orçamentária, especialmente no que se refere à utilização integral dos recursos disponíveis, bem como aprimorar os mecanismos de registro e monitoramento financeiro, garantindo maior transparência, eficiência e alinhamento com as necessidades de saúde da população.

Ações Realizadas por Emenda Parlamentar – 2025

Execução dos Recursos para Atenção Primária em Saúde



Incrementos ao Piso da Atenção Primária em Saúde

Ano 2025



R\$ 4.400.000 Proposto

Executado

+ R\$ 3/56.646



Executado Parcialmente

3 Projetos — R\$ 3.365.646



Não Iniciado

R\$ 743.354



Executado Parcialmente

3 Projetos — R\$ 3.656.646



Não Iniciado

R\$ 743.354



3 Projetos

— R\$ 743.354

Metade dos projetos para **incremento ao piso da Atenção Primária** foi parcialmente **executada** em 2025, **atingindo 83% do total dos recursos propostos.**

Fonte: Relatório de Execução das Propostas 2025

5.3.13 Atividades de Promoção da Saúde Desenvolvidas em 2025

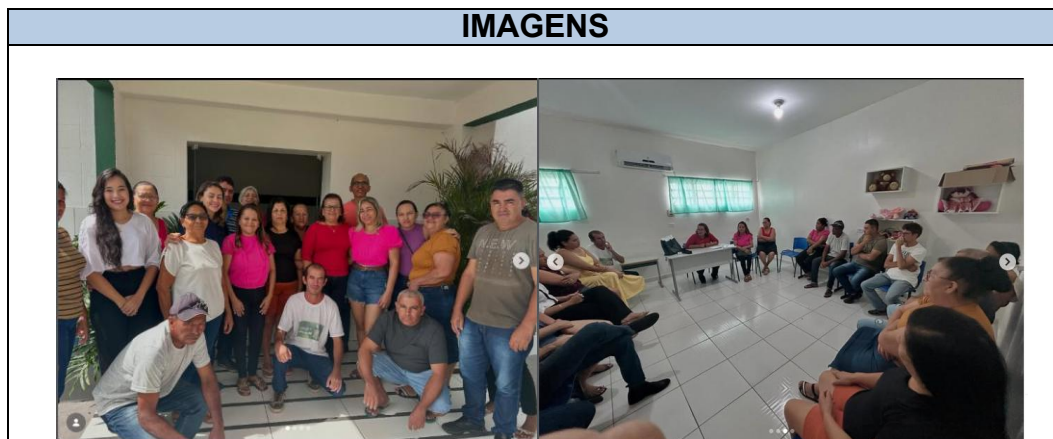
A seguir são apresentadas as atividades de promoção da saúde realizadas pela Secretaria Municipal de Saúde de Anísio de Abreu no exercício de 2025, conforme registrado no Relatório Anual de Gestão 2025.

REUNIÃO COM EQUIPE DO HOSPITAL DE PEQUENO PORTE

A reunião com a equipe do Hospital de Pequeno Porte, realizada em 13 de janeiro de 2025, nas dependências da unidade, teve como público-alvo os profissionais de saúde do HPP e objetivou fortalecer o diálogo e a integração entre a gestão municipal e a equipe, por

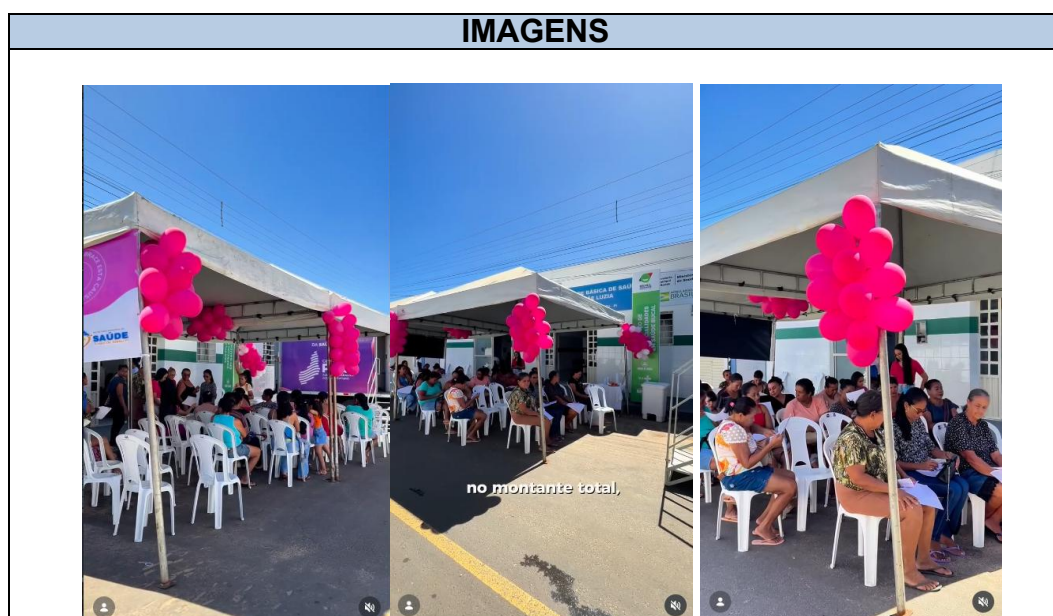
[Voltar Sumário](#)

meio da troca de informações, alinhamento das políticas públicas e escuta das demandas dos servidores; durante o encontro, foram discutidos aspectos da rotina e necessidades da unidade, possibilitando a participação ativa dos profissionais e contribuindo para o fortalecimento da comunicação institucional, o alinhamento das ações e o aprimoramento dos serviços de saúde ofertados à população.



CARRETA DA MAMOGRAFIA

A ação Carreta da Mamografia, realizada de 6 a 14 de fevereiro de 2025 na UBS de Anísio de Abreu, teve como público-alvo mulheres de 40 a 69 anos e contou com a participação de 570 pessoas, com o objetivo de promover a detecção precoce do câncer de mama por meio da oferta gratuita de exames de mamografia, ampliando o acesso aos serviços de prevenção, diagnóstico e cuidado integral à saúde; durante o período, foram realizados atendimentos e exames que contribuíram para facilitar o acesso das mulheres ao serviço, fortalecendo a prevenção e o diagnóstico precoce, com impacto na redução de riscos e na promoção da saúde da mulher no município.



TRANSPARÊNCIA E CONTROLE SOCIAL NA SAÚDE MUNICIPAL

A ação Audiências Públicas do 3º quadrimestre de 2024, do 1º quadrimestre de 2025 e do 2º quadrimestre de 2025 foi realizada nos dias 20 de fevereiro, 30 de maio e 29 de

[Voltar Sumário](#)

setembro de 2025, na Câmara Municipal de Anísio de Abreu, tendo como público-alvo a população em geral, com a participação de 15, 19 e 23 pessoas, respectivamente, com o objetivo de avaliar, apresentar e discutir de forma transparente as ações, metas, serviços e investimentos da saúde municipal; durante os encontros foram expostos os dados, resultados e ações desenvolvidas em cada período, promovendo o diálogo com a comunidade e a escuta das demandas, resultando no fortalecimento do controle social, maior transparência na gestão e melhor alinhamento das ações de saúde no município.

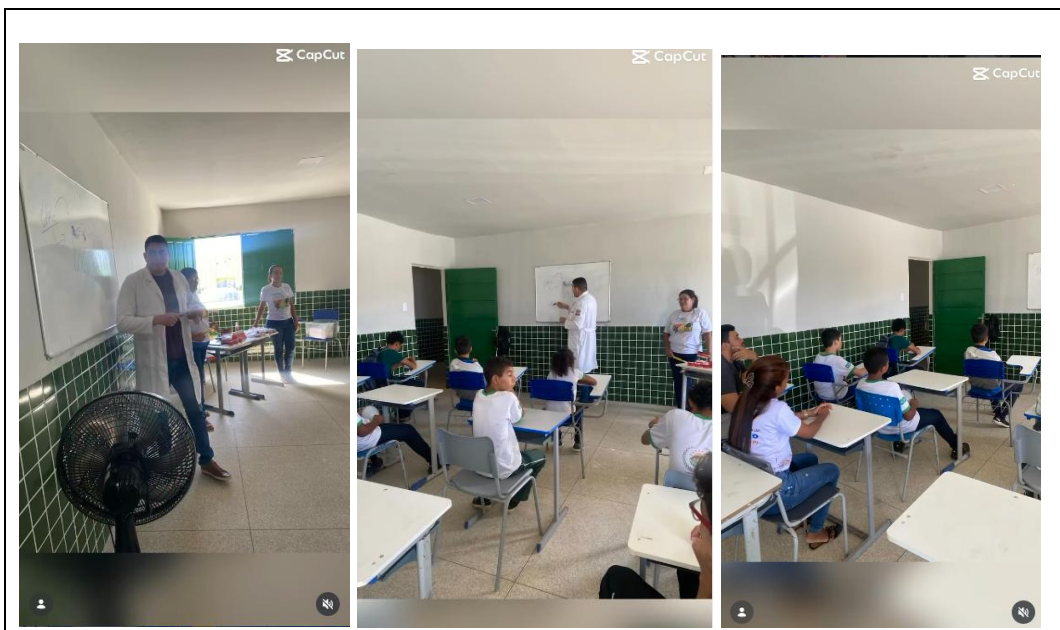
IMAGENS



ABRIL AZUL

A ação Abril Azul, realizada em 2 de abril de 2025 na U.E. Lélia Silva Trindade, teve como público-alvo alunos com TEA e contou com a participação de 70 pessoas, com o objetivo de promover a inclusão, a interação social e a conscientização sobre o autismo, aliadas à educação em saúde bucal; durante a atividade foram desenvolvidas ações educativas que contribuiriam para o respeito às diferenças e o fortalecimento do cuidado integral e da parceria entre escola e saúde.

IMAGENS



TREINAMENTO PARA IMPLANTAÇÃO DO CTA/SAE SERRA DA CAPIVARA

O treinamento para implantação do CTA/SAE Serra da Capivara, realizado nos dias 9 e 10 de abril de 2025 em São Raimundo Nonato, foi direcionado aos profissionais de saúde e teve como objetivo capacitá-los para implantação e fortalecimento dos serviços de testagem e aconselhamento; a ação possibilitou a atualização sobre testes rápidos e fluxos de atendimento, contribuindo para ampliar o acesso ao diagnóstico precoce e ao tratamento das infecções.

IMAGENS



TREINAMENTO PIAUÍ SAÚDE DIGITAL

A ação Treinamento Piauí Saúde Digital foi realizada no dia 29 de abril de 2025, no Hospital de Pequeno Porte de Anísio de Abreu, tendo como público-alvo profissionais de saúde, com a participação de 12 pessoas, com o objetivo de capacitar as equipes para

utilização do sistema; durante a ação foram apresentadas as funcionalidades do programa e sua aplicação nos serviços, resultando na ampliação do acesso a consultas online, exames e atendimentos especializados, fortalecendo a integração da rede de saúde.

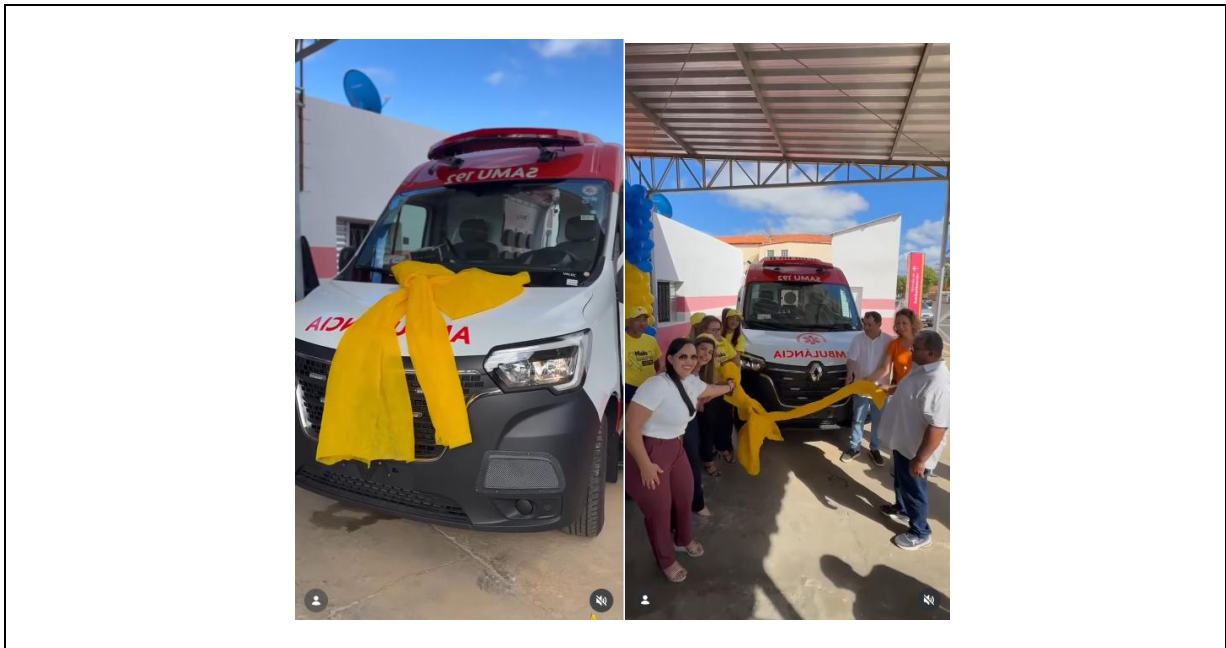
IMAGENS



ENTREGA DE AMBULÂNCIA DO SAMU

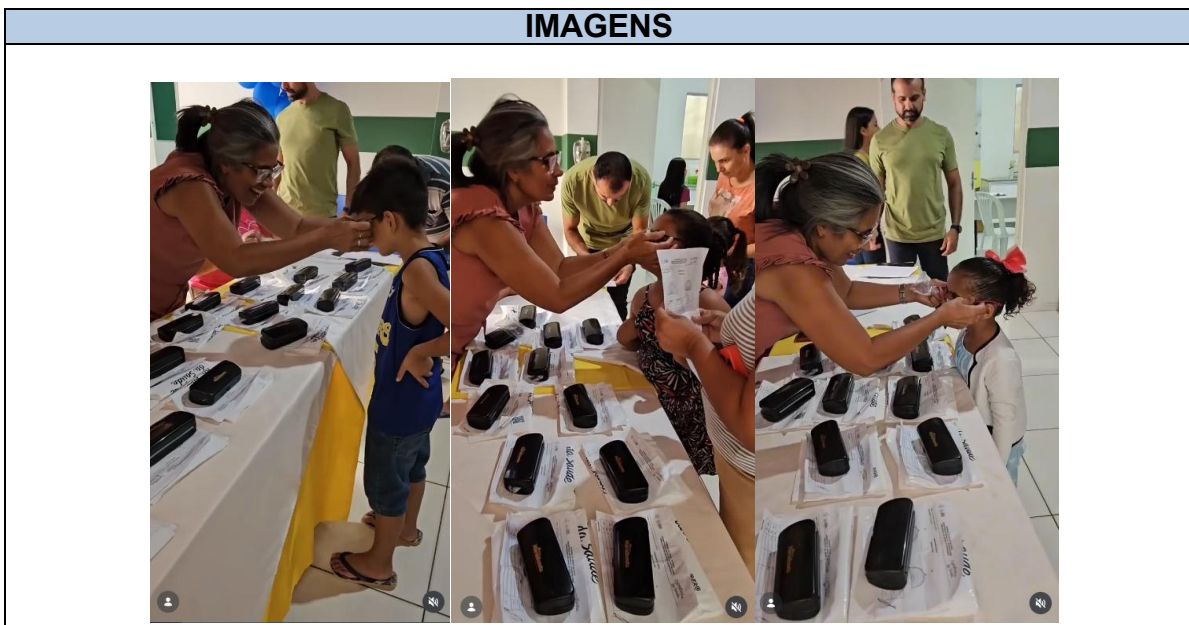
A ação Entrega de Ambulância do SAMU foi realizada no dia 5 de maio de 2025, na base do SAMU em Anísio de Abreu, tendo como público-alvo a população em geral, com a participação de 20 pessoas, com o objetivo de reforçar a estrutura da saúde municipal; a entrega do veículo contribuiu para melhorar a agilidade, a segurança e a qualidade no atendimento de urgência e emergência, ampliando a capacidade de resposta dos serviços de saúde.

IMAGENS



PACTO PELAS CRIANÇAS DO PIAUÍ – ENTREGA DE ÓCULOS

A ação Pacto pelas Crianças do Piauí – Entrega de Óculos foi realizada no dia 6 de maio de 2025, em Anísio de Abreu, tendo como público-alvo crianças, com a participação de 22 pessoas, com o objetivo de garantir o acesso à correção visual adequada; durante a ação foram entregues óculos provenientes dos atendimentos oftalmológicos, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida, do desempenho escolar e do desenvolvimento das crianças atendidas.



10ª CONFERÊNCIA MUNICIPAL DE SAÚDE

A ação 10ª Conferência Municipal de Saúde foi realizada no dia 9 de maio de 2025, no auditório municipal, tendo como público-alvo a população em geral, com a participação de 65 pessoas, com o objetivo de promover o debate, a avaliação e o planejamento das políticas públicas de saúde; durante o evento foram discutidas propostas e diretrizes para

o município, resultando no fortalecimento do controle social, da participação popular e da organização das ações de saúde.

IMAGENS



SEMANA DA ENFERMAGEM

A ação Semana da Enfermagem foi realizada no dia 23 de maio de 2025, na Câmara Municipal, tendo como público-alvo profissionais da enfermagem, com a participação de 26 pessoas, com o objetivo de valorizar e capacitar esses profissionais; durante a ação foram desenvolvidas atividades educativas e de atualização, resultando no fortalecimento da qualificação técnica e da qualidade da assistência prestada à população.

IMAGENS



CAPACITAÇÃO PARA A DESCENTRALIZAÇÃO DE TESTES RÁPIDOS DE LEISHMANIOSE E MALÁRIA

[Voltar Sumário](#)

A ação Capacitação para a Descentralização de Testes Rápidos de Leishmaniose e Malária foi realizada no dia 4 de junho de 2025, em São Raimundo Nonato, tendo como público-alvo profissionais da Atenção Básica, com a participação de 2 pessoas, com o objetivo de capacitar para a realização dos testes rápidos; durante a ação foram repassadas orientações técnicas, resultando na ampliação do acesso ao diagnóstico e maior agilidade no início do tratamento.

IMAGENS



ATENDIMENTO DE HIPERDIA

A ação Atendimento de Hiperdia foi realizada no dia 5 de junho de 2025, em Anísio de Abreu, tendo como público-alvo pessoas com comorbidades, com a participação de 45 pessoas, com o objetivo de fortalecer o acompanhamento de pacientes com hipertensão e diabetes; durante a ação foram realizados atendimentos e orientações, resultando na prevenção de complicações e melhoria da qualidade de vida dos usuários.

IMAGENS



REUNIÃO COM MOTORISTAS DA AMBULÂNCIA DO HPP

A ação Reunião com Motoristas da Ambulância do HPP foi realizada no dia 11 de junho de 2025, no Hospital de Pequeno Porte de Anísio de Abreu, tendo como público-alvo motoristas de ambulância, com a participação de 8 pessoas, com o objetivo de alinhar e organizar os fluxos de trabalho; durante a reunião foram discutidas rotinas e orientações, resultando em maior eficiência, segurança e agilidade nos atendimentos.



ATENDIMENTO DE ENFERMAGEM EM PUERICULTURA

A ação Atendimento de Enfermagem em Puericultura – Bairro Ribeirão e Bairro Bela Vista foi realizada no dia 3 de julho de 2025, no Bairro Ribeirão, tendo como público-alvo puérperas e recém-nascidos, com a participação de 31 pessoas, com o objetivo de acompanhar o crescimento e desenvolvimento infantil; durante a ação foram realizados atendimentos e orientações, resultando na prevenção de agravos e fortalecimento do cuidado às crianças.





ATENDIMENTO DE FISIOTERAPIA A DOMICÍLIO – MELHOR EM CASA

A ação Atendimento de Fisioterapia a Domicílio – Melhor em Casa foi realizada no dia 3 de julho de 2025, em Anísio de Abreu, tendo como público-alvo idosos e pessoas com dificuldade motora, com a participação de 8 pessoas, com o objetivo de garantir cuidado contínuo no domicílio; durante a ação foram realizados atendimentos fisioterapêuticos, resultando na melhoria do conforto, da mobilidade e da qualidade de vida dos pacientes.



ALONGAMENTO E TREINO FUNCIONAL – MAIS SAÚDE COM AGENTE

A ação Alongamento e Treino Funcional – Mais Saúde com Agente foi realizada no dia 4 de julho de 2025, no Bairro Esperança, tendo como público-alvo mulheres, com a participação de 17 pessoas, com o objetivo de incentivar a prática de atividades físicas; durante a ação foram realizadas atividades corporais, resultando na promoção do bem-estar e da saúde.





REUNIÃO DE PROCESSOS DE TRABALHO E INDICADORES DO MINISTÉRIO DA SAÚDE

A ação Reunião de Processos de Trabalho e Indicadores do Ministério da Saúde foi realizada no dia 9 de julho de 2025, em Anísio de Abreu, tendo como público-alvo profissionais de saúde bucal da Atenção Primária, com a participação de 11 pessoas, com o objetivo de alinhar e qualificar os processos de trabalho; durante a reunião foram discutidos os indicadores e fluxos de atendimento, resultando na melhoria da organização dos serviços e na qualidade do atendimento à população.



REUNIÃO DE PROCESSOS DE TRABALHO – AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE

A ação Reunião de Processos de Trabalho – Agentes Comunitários de Saúde foi realizada no dia 9 de julho de 2025, em Anísio de Abreu, tendo como público-alvo agentes comunitários de saúde, com a participação de 28 pessoas, com o objetivo de fortalecer o

[Voltar Sumário](#)

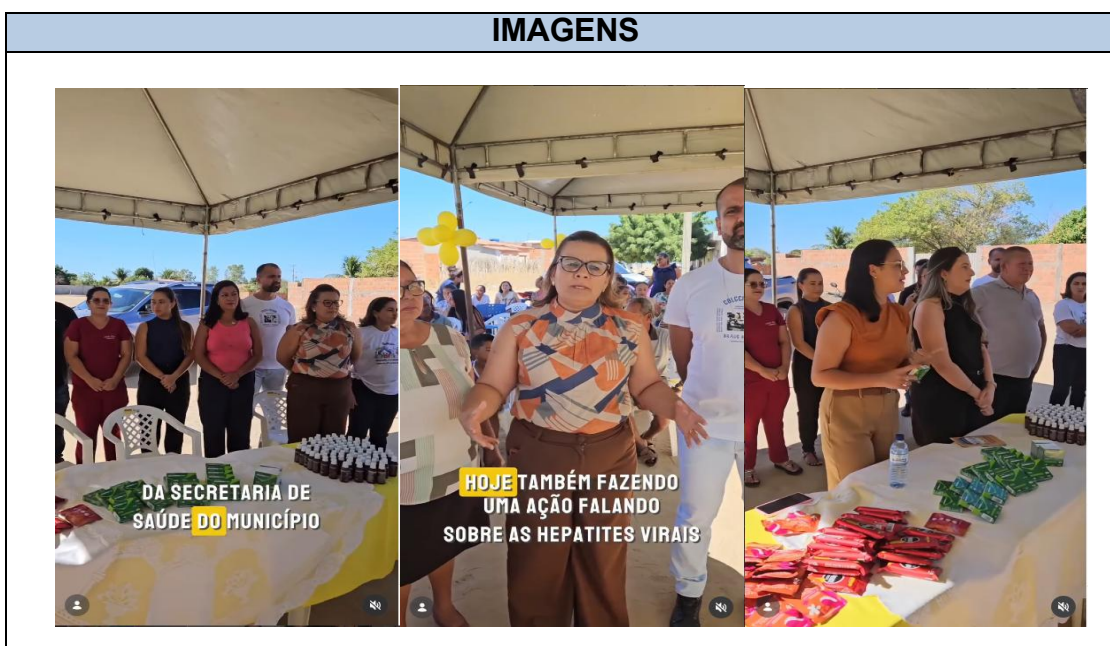
planejamento e a integração das equipes; durante a ação foram discutidas metas e estratégias, resultando na melhoria dos processos de trabalho e do acompanhamento da população.



AÇÃO

ITINERANTE NAS COMUNIDADES

A Ação Itinerante nas Comunidades foi realizada no dia 29 de julho de 2025, na comunidade Barreiro dos Doucas, tendo como público-alvo a população de 16 a 60 anos, com a participação de 50 pessoas, com o objetivo de levar serviços de saúde à comunidade; durante a ação foram realizados atendimentos, exames e orientações, resultando na ampliação do acesso aos serviços e na melhoria da prevenção de doenças.



MINICURSO SOBRE A LINHA DE CUIDADOS PARA AVC E INFARTO AGUDO DO MIOCÁRDIO

[Voltar Sumário](#)

A ação Minicurso sobre a Linha de Cuidados para AVC e Infarto Agudo do Miocárdio foi realizada no dia 14 de agosto de 2025, na Câmara Municipal, tendo como público-alvo profissionais de saúde, com a participação de 42 pessoas, com o objetivo de capacitar os profissionais; durante o curso foram abordadas práticas e protocolos de atendimento, resultando na melhoria da qualidade da assistência prestada à população.

IMAGENS



MUTIRÃO DE CONSULTAS COM ESPECIALISTAS

A ação Mutirão de Consultas com Especialistas foi realizada nos dias 24, 26 e 27 de agosto de 2025, em São Raimundo Nonato, tendo como público-alvo homens e mulheres acima de 35 anos, com o objetivo de ampliar o acesso a atendimentos especializados; durante a ação foram realizadas consultas nas áreas de urologia, ginecologia e dermatologia, resultando na redução da demanda reprimida e no fortalecimento do cuidado integral.

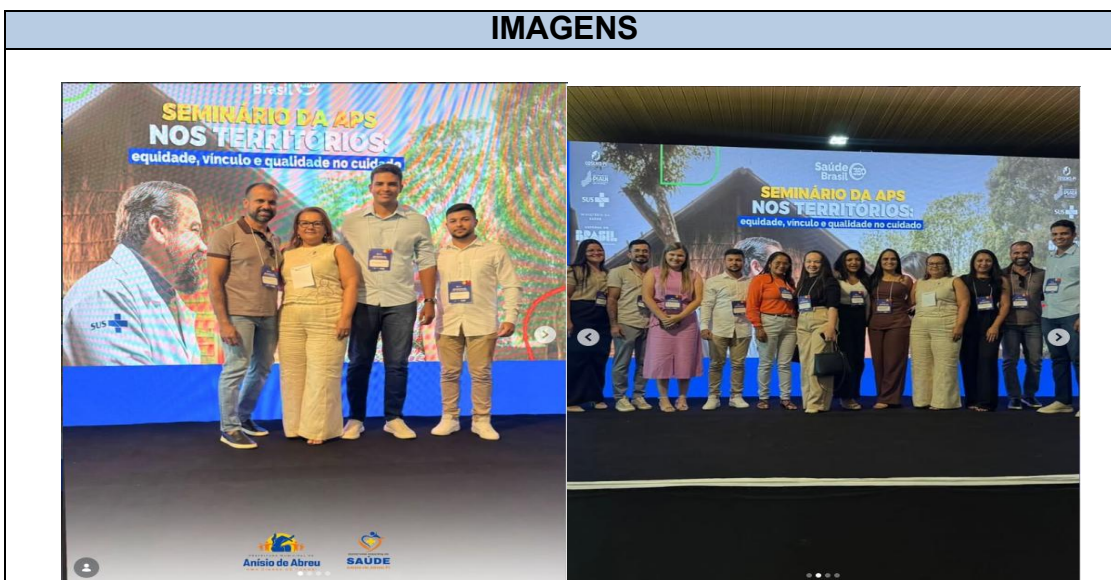
IMAGENS



SEMINÁRIO DA APS NOS TERRITÓRIOS

A ação Seminário da APS nos Territórios foi realizada nos dias 2 e 3 de setembro de 2025, tendo como público-alvo gestores e coordenadores da Atenção Primária, com a participação de 3 pessoas, com o objetivo de qualificar os profissionais; durante o evento foram compartilhadas experiências e estratégias, resultando na melhoria das práticas e da gestão em saúde.

IMAGENS

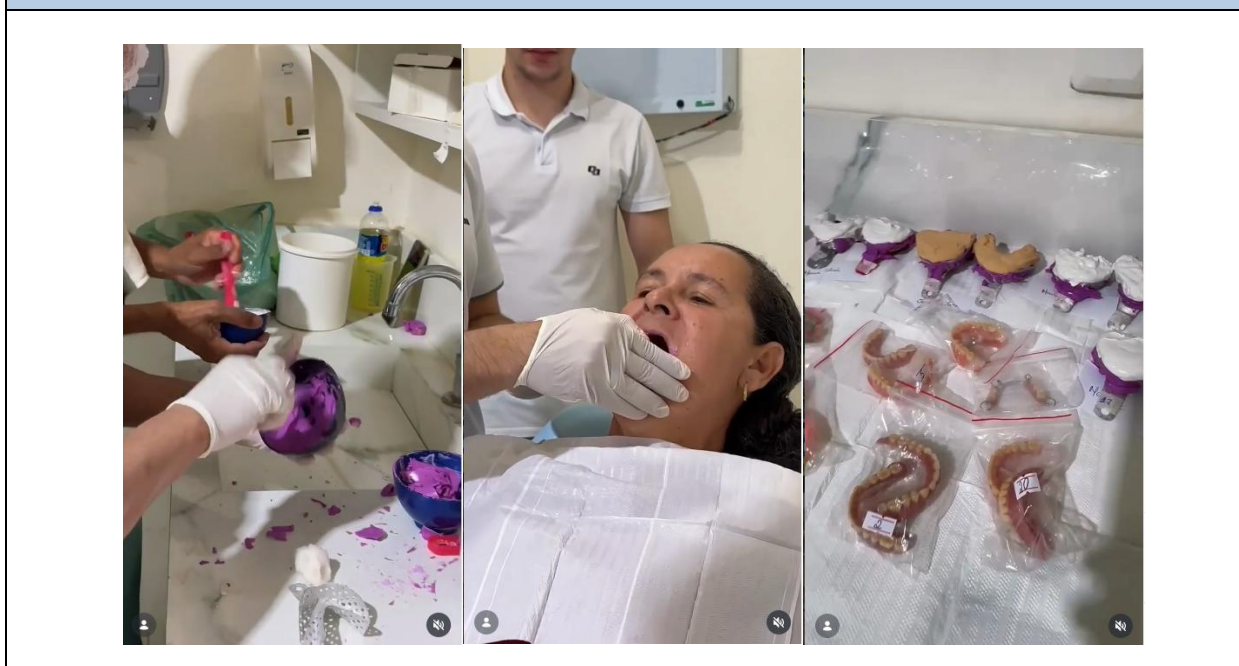


MOLDAGEM E ENTREGA DE PRÓTESES DENTÁRIAS

A ação Moldagem e Entrega de Próteses Dentárias foi realizada no dia 5 de setembro de 2025, em Anísio de Abreu, tendo como público-alvo pessoas com arcada dentária comprometida, com a participação de 24 pessoas na moldagem e 20 na entrega, com o objetivo de reabilitar a saúde bucal; durante a ação foram realizados procedimentos

odontológicos, resultando na melhoria da mastigação, da autoestima e da qualidade de vida dos pacientes.

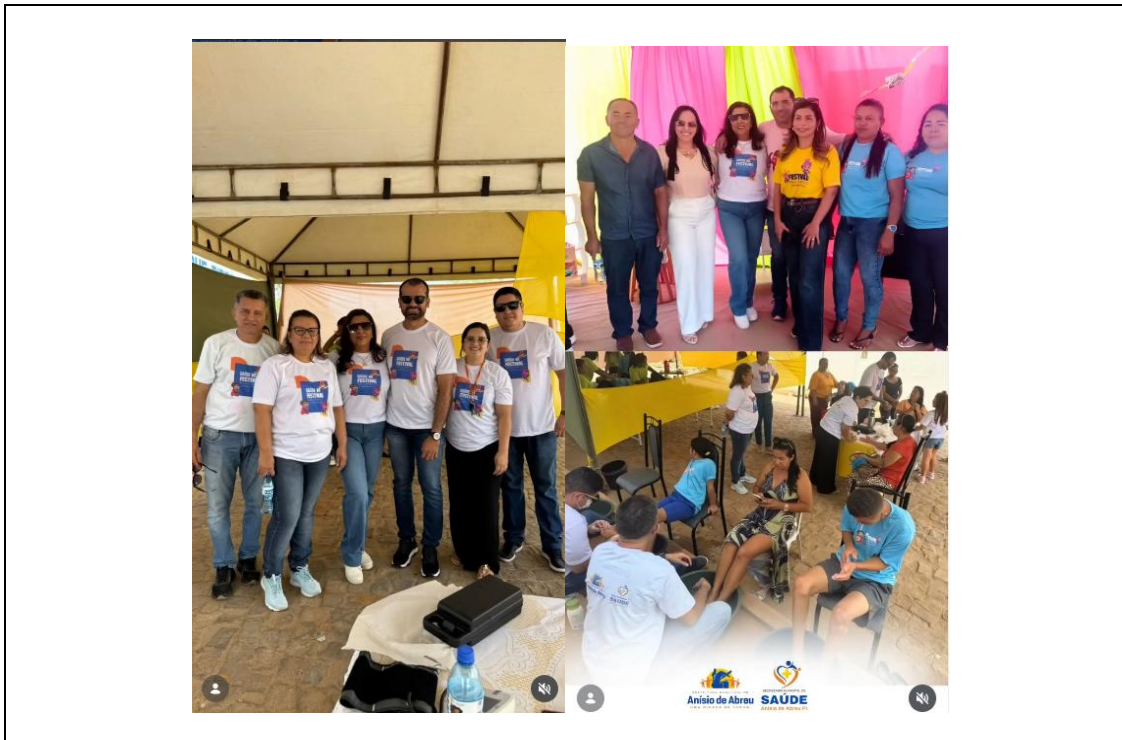
IMAGENS



AÇÃO EM ATENÇÃO BÁSICA NO FESTIVAL PARALÍMPICO DAS LOTERIAS CAIXA

A Ação em Atenção Básica no Festival Paralímpico das Loterias Caixa foi realizada no dia 20 de setembro de 2025, em Anísio de Abreu, tendo como público-alvo a população em geral, com o objetivo de promover o cuidado e o bem-estar durante o evento; durante a ação foram ofertados serviços de saúde e orientações, resultando na ampliação da promoção da saúde, incentivo à inclusão e fortalecimento do cuidado com a população.

IMAGENS



HIPERDIA E RODA DE CONVERSA SOBRE DOENÇAS CRÔNICAS NÃO TRANSMISSÍVEIS

A ação Hiperdia e Roda de Conversa sobre Doenças Crônicas Não Transmissíveis foi realizada no dia 23 de setembro de 2025, no Bairro Esperança, tendo como público-alvo pessoas com comorbidades, com a participação de 28 pessoas, com o objetivo de promover o acompanhamento e a educação em saúde; durante a ação foram realizados atendimentos e diálogo com os usuários, resultando na melhoria do autocuidado, prevenção de complicações e fortalecimento da qualidade de vida.

IMAGENS



CAPACITAÇÃO PARA OS NOVOS INDICADORES DE SAÚDE

A ação Capacitação para os Novos Indicadores de Saúde foi realizada no dia 27 de setembro de 2025, em Anísio de Abreu, tendo como público-alvo profissionais da Atenção Básica, com a participação de 49 pessoas, com o objetivo de qualificar os profissionais para utilização dos indicadores; durante a capacitação foram repassadas orientações técnicas, resultando na melhoria do planejamento, monitoramento e qualidade da assistência prestada.

IMAGENS



PROMOÇÃO DA SAÚDE ANIMAL E CONTROLE DE ZOOSE

A ação Vacinação Antirrábica foi realizada durante o mês de setembro de 2025, em Anísio de Abreu, e a ação Meu Amigo Pet foi realizada no dia 25 de novembro de 2025, no mesmo município, tendo como público-alvo animais domésticos e de estimação, com atendimento de 1.165 cães e 335 gatos na segunda ação, com o objetivo de promover a saúde animal, prevenir a raiva e outras zoonoses e proteger a população; durante as ações foram realizados atendimentos de vacinação, cuidados veterinários e orientações à comunidade, resultando na prevenção de doenças, no fortalecimento do controle de zoonoses e na proteção da saúde animal e humana.

IMAGENS



**DIA D
DA**

MULTIVACINAÇÃO INFANTIL

A ação Dia D da Multivacinação Infantil foi realizada no dia 18 de outubro de 2025, em Anísio de Abreu, tendo como público-alvo crianças de 0 a 14 anos, com a participação de 60 pessoas, com o objetivo de ampliar a cobertura vacinal; durante a ação foram realizadas imunizações e atualização de cadernetas, resultando na proteção das crianças contra doenças imunopreveníveis.



**SAÚDE
NA**

ESCOLA – PALESTRA SOBRE ISTs

A ação Saúde na Escola – Palestra sobre ISTs foi realizada nos dias 4 e 5 de setembro de 2025, em escola municipal e no auditório municipal, tendo como público-alvo jovens na

[Voltar Sumário](#)

fase da puberdade, com a participação de 26 e 45 pessoas, respectivamente, com o objetivo de promover educação em saúde; durante as ações foram realizadas palestras e atividades educativas com orientações sobre prevenção, contribuindo para a conscientização dos estudantes, ampliação do conhecimento e incentivo ao autocuidado em relação às infecções sexualmente transmissíveis.



PROGRAMA SAÚDE NA ESCOLA

As ações Programa Saúde na Escola – Avaliação Nutricional, Programa Saúde na Escola – U.E. Evelina Dias de Negreiros, Programa Saúde na Escola – Vacinação e Saúde Bucal, Programa Saúde na Escola – U.E. Lélia Silva Trindade, Programa Saúde na Escola – Escola Alfa & Ômega, Palestra Programa Saúde na Escola – CETI Letícia Macêdo e Saúde na Escola – Palestras sobre ISTs foram realizadas ao longo de 2025 em unidades escolares do município, tendo como público-alvo crianças e adolescentes, com o objetivo de promover o cuidado integral à saúde; durante as ações foram realizadas avaliações, vacinação, orientações e atividades educativas, resultando na prevenção de doenças, no acompanhamento do desenvolvimento infantil e na promoção de hábitos saudáveis.





PROMOÇÃO DA SAÚDE E CAMPANHAS EDUCATIVAS

As ações Abril Azul, Maio Amarelo, Agosto Dourado, Setembro Amarelo, Outubro Rosa, Novembro Azul e Palestra sobre Alimentação Saudável foram realizadas ao longo de 2025 em diversas localidades do município, tendo como público-alvo a população em geral e grupos específicos, com o objetivo de promover a conscientização, prevenção e educação em saúde; durante as ações foram realizadas palestras, rodas de conversa e orientações, resultando no aumento do conhecimento da população, incentivo ao autocuidado e fortalecimento da promoção da saúde.

IMAGENS



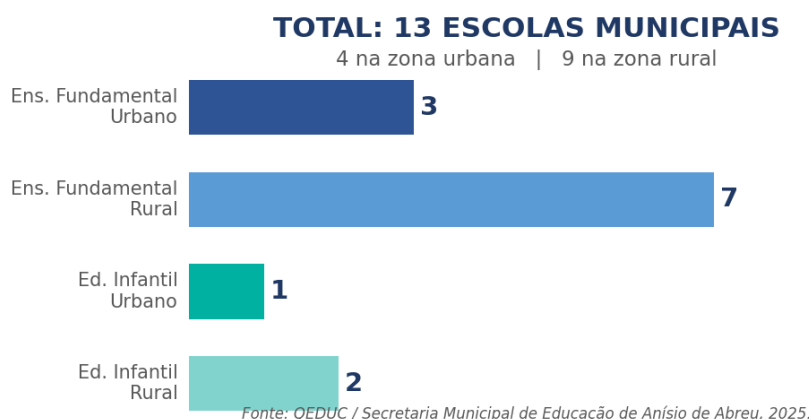
5.4

5.4 - RESULTADOS POR ÁREA — EDUCAÇÃO

A Secretaria Municipal de Educação de Anísio de Abreu encerrou o exercício de 2025 com resultados expressivos em qualidade de ensino, infraestrutura escolar e formação de professores. A rede pública municipal manteve suas 13 unidades escolares em funcionamento, atendendo 1.988 alunos distribuídos entre a Educação Infantil, o Ensino Fundamental e a Educação de Jovens e Adultos (EJA). Os investimentos realizados ao longo do ano, associados à continuidade das políticas pedagógicas, produziram avanços mensuráveis nos índices de qualidade e no reconhecimento externo da gestão educacional do município.

5.4.1 Rede Escolar Municipal

A rede pública municipal de ensino de Anísio de Abreu é composta por 13 unidades escolares, mantendo a mesma estrutura do exercício anterior. Das 13 escolas, quatro estão localizadas na zona urbana e nove na zona rural, configuração que exige atenção permanente ao transporte escolar e às condições de acesso dos alunos residentes em comunidades mais distantes.



Quadro 7 — Rede de unidades escolares municipais — 2025

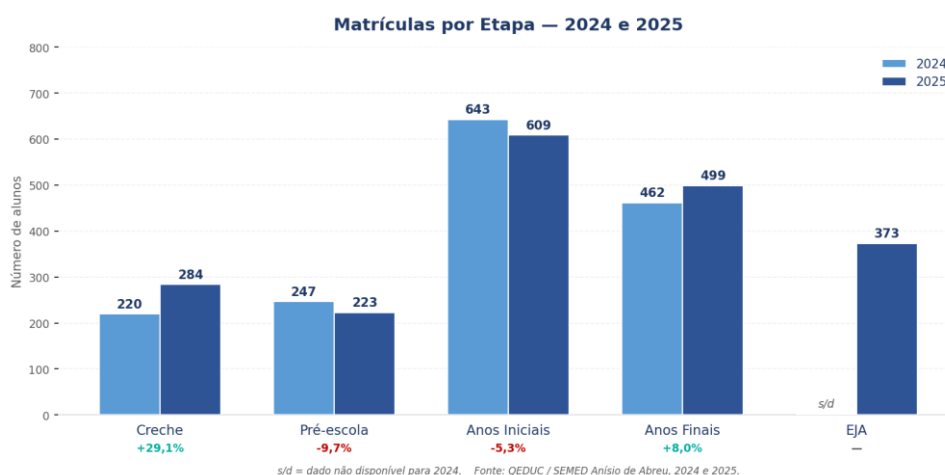
Tipo de Estabelecimento	Urbana	Rural	Total
Escola de Ensino Fundamental	3	7	10
Escola de Educação Infantil	1	2	3
Total	4	9	13

Fonte: QEDUC / Secretaria Municipal de Educação de Anísio de Abreu, 2025.

A predominância de escolas na zona rural, que representa 69,2% das unidades, reflete o perfil territorial do município, com população significativa dispersa em comunidades rurais e a necessidade de políticas específicas de transporte, alimentação e formação docente voltadas a esse público.

5.4.2 Matrículas por Etapa

Em 2025, o total de matrículas na rede municipal atingiu 1.988 alunos, número que incorpora pela primeira vez a série histórica da Educação de Jovens e Adultos (EJA), com 373 estudantes matriculados. Em relação ao exercício anterior, quando foram registradas 1.572 matrículas nas etapas de Creche, Pré-escola, Anos Iniciais e Anos Finais, observa-se uma variação por etapa que merece análise detalhada.



Quadro 8 — Comparativo de matrículas por etapa — 2024 e 2025

Etapa	2024	2025
Creche	220	284
Pré-escola	247	223
Anos Iniciais	643	609
Anos Finais	462	499
EJA	-	373
Total	1.572	1.988

Fonte: QEDUC / Secretaria Municipal de Educação de Anísio de Abreu, 2024 e 2025.

O crescimento da Creche foi o mais expressivo do exercício, com aumento de 64 alunos (+29,1%), indicando expansão do atendimento à primeira infância, o que tem impacto direto no desenvolvimento cognitivo e social das crianças e reforça a prioridade da gestão municipal com a faixa etária de 0 a 3 anos. Os Anos Finais também registraram crescimento (+8,0%), reflexo, em parte, da entrega e operacionalização das novas unidades escolares inauguradas em 2024.

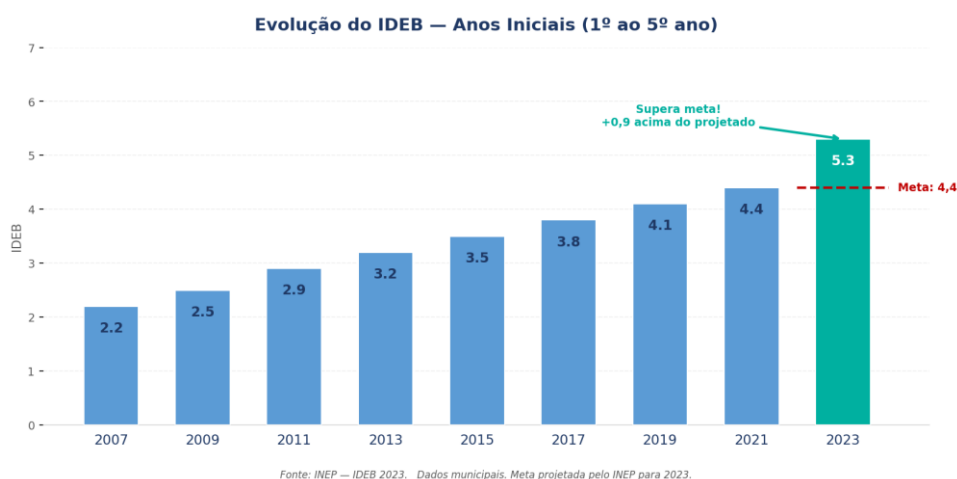
5.4.3 Indicadores de Qualidade — IDEB

O Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB) é o principal indicador nacional de qualidade do ensino público. Calculado pelo INEP a cada dois anos, ele combina o desempenho dos alunos em avaliações externas com a taxa de aprovação escolar. O resultado mais recente disponível para Anísio de Abreu é o de 2023, publicado pelo INEP, e representa o referencial de qualidade que balizou as ações educacionais do exercício de 2025.

5.4.3.1 IDEB 2023 — Resultados e Composição

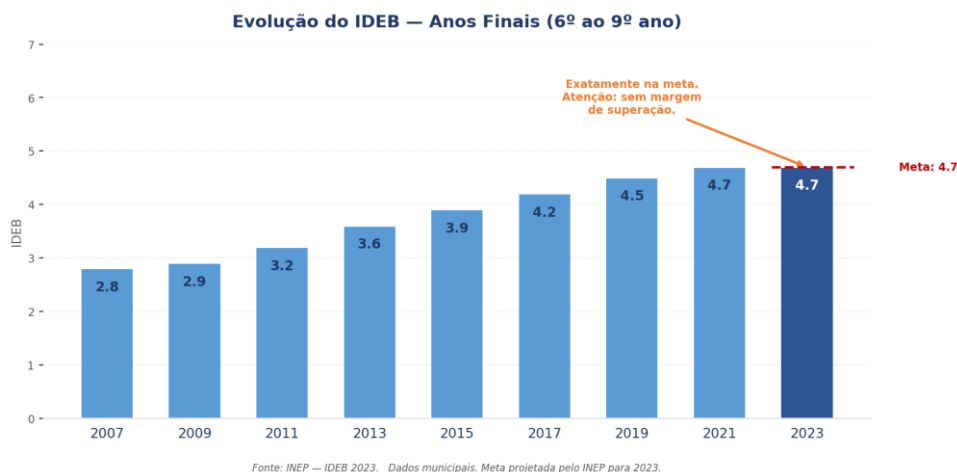
Anos Iniciais (1º ao 5º ano)

Anísio de Abreu alcançou IDEB de 5,3 em 2023, superando com expressiva margem a meta projetada de 4,4. A decomposição do índice revela que a nota de Matemática no SAEB foi 5,57 e a de Português, 4,95, com taxa de aprovação de 100%. Em 16 anos, o IDEB dos Anos Iniciais mais que dobrou, passando de 2,2 em 2007 para 5,3 em 2023 — crescimento acumulado de 141%. Esse resultado coloca o município em posição de destaque no Território Serra da Capivara e confirma a trajetória de melhoria contínua sustentada por políticas como o PPAIC e o Alfa 10.



Anos Finais (6º ao 9º ano)

O município atingiu IDEB de 4,7 em 2023, igualando exatamente a meta projetada para esse período. A evolução histórica demonstra crescimento consistente, partindo de 2,8 em 2007. Ainda que o índice dos Anos Finais esteja dentro da meta, a ausência de margem de superação indica que essa etapa demanda atenção diferenciada, especialmente em Matemática e Língua Portuguesa.



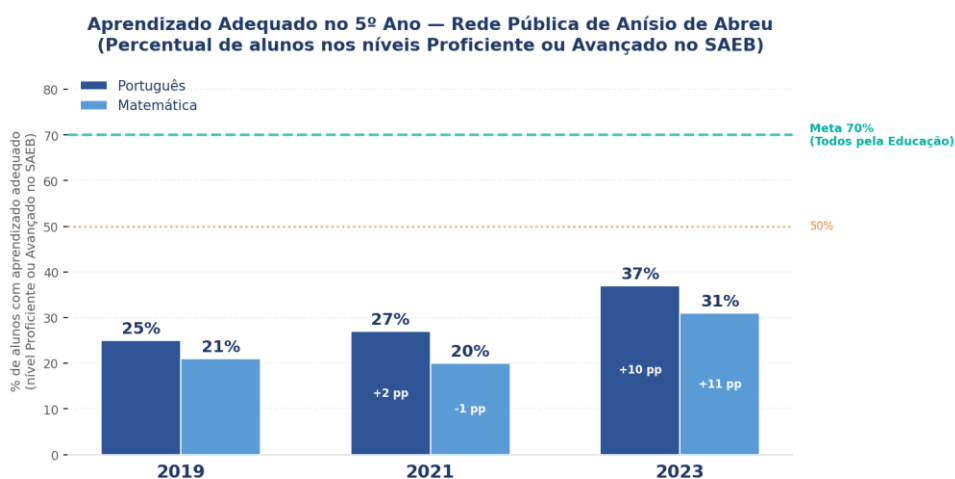
Quadro 9 — Composição do IDEB 2023 por disciplina — Rede Pública de Anísio de Abreu

Etapa	Matemática (SAEB)	Português (SAEB)	Aprovação	IDEB Final
Anos Iniciais (1 ^o –5 ^o ano)	5,57	4,95	100% (fator 1,0)	5,3
Anos Finais (6 ^o –9 ^o ano)	5,04	4,93	100% (fator 1,0)	5,0

5.4.3.2 Aprendizado Adequado — SAEB 5^o Ano

O IDEB, por ser uma média, pode mascarar a distribuição real de aprendizagem entre os alunos. O indicador de aprendizado adequado, que mede o percentual de estudantes que atingem os níveis Proficiente ou Avançado no SAEB, oferece uma leitura mais precisa da qualidade do ensino. Em Anísio de Abreu, esse percentual evoluiu positivamente entre 2019 e 2023, mas ainda indica que a maioria dos alunos do 5^o ano não atingiu o nível de proficiência esperado para a etapa.

Em Português, o percentual de alunos com aprendizado adequado subiu de 25% em 2019 para 37% em 2023 (+12 pontos percentuais). Em Matemática, a evolução foi de 21% para 31% no mesmo período (+10 pontos percentuais). Apesar da trajetória positiva, ambas as disciplinas ainda estão na faixa laranja, aquela em que entre 25% e 50% dos alunos demonstram aprendizado adequado, o que situa o município abaixo do objetivo de referência de 70% estabelecido pelo movimento Todos Pela Educação.



Quadro 10 — Evolução do aprendizado adequado no 5^o ano (SAEB) — 2019, 2021 e 2023

Disciplina	2019	2021	2023	Variação 2019–2023	Situação (2023)
Português	25%	27%	37%	+12 pp	Laranja (25%–50%)
Matemática	21%	20%	31%	+10 pp	Laranja (25%–50%)

Aprendizado adequado = alunos nos níveis Proficiente ou Avançado no SAEB. Cores de referência: $\geq 70\%$ = verde | $\geq 50\%$ = amarelo | $\geq 25\%$ = laranja | $< 25\%$ = vermelho.

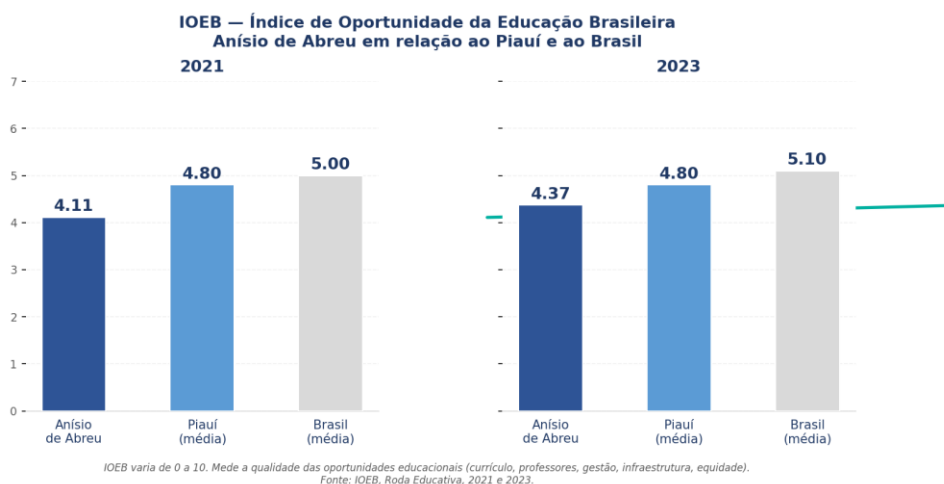
Fonte: SAEB/INEP via QEdU, 2023. Rede pública.

A leitura conjunta do IDEB elevado e do percentual de aprendizado adequado ainda abaixo de 50% revela uma característica comum em municípios com taxas de aprovação muito altas: quando não há reprovação, o fator de aprovação (1,0) eleva o IDEB, mesmo que uma parcela significativa dos alunos não tenha atingido a proficiência esperada. Isso não invalida os avanços reais alcançados, mas reforça que o foco das políticas pedagógicas deve continuar na qualidade da aprendizagem, especialmente em Matemática, e não apenas na aprovação.

5.4.3.3 IOEB — Índice de Oportunidade da Educação Brasileira

O Índice de Oportunidade da Educação Brasileira (IOEB) mede, em escala de 0 a 10, a qualidade das oportunidades educacionais oferecidas pelo sistema municipal de ensino, considerando aspectos como currículo, formação docente, gestão escolar, infraestrutura e equidade. Diferentemente do IDEB, que mede o resultado dos alunos, o IOEB avalia as condições que o sistema oferece para que os alunos aprendam.

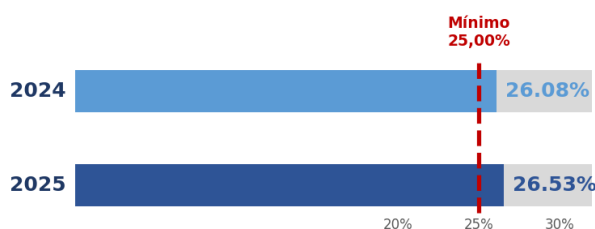
Em 2023, Anísio de Abreu alcançou IOEB de 4,37, evolução em relação a 4,11 registrado em 2021 (+0,26 pontos). Entretanto, o índice municipal permanece abaixo da média estadual (4,8) e da média nacional (5,1) em ambos os exercícios. Essa diferença sinaliza que, apesar dos bons resultados no IDEB dos Anos Iniciais, ainda há oportunidades de melhoria nas condições estruturais e pedagógicas oferecidas pela rede, desafio que deve orientar os investimentos e as políticas educacionais nos próximos exercícios.



5.4.4 Aplicação de Recursos em Educação

A Constituição Federal determina que os municípios apliquem no mínimo 25% da receita resultante de impostos e transferências constitucionais em ações de Manutenção e Desenvolvimento do Ensino (MDE). Anísio de Abreu cumpriu esse limite nos dois últimos exercícios, com percentuais superiores ao piso constitucional: 26,08% em 2024 e 26,53% em 2025, elevação de 0,45 ponto percentual. Em valores absolutos, o total das despesas com educação cresceu de R\$ 27.814.803,89 em 2024 para R\$ 28.677.872,98 em 2025, variação nominal positiva de 3,10%.

Aplicação em MDE — Mínimo Constitucional: 25%

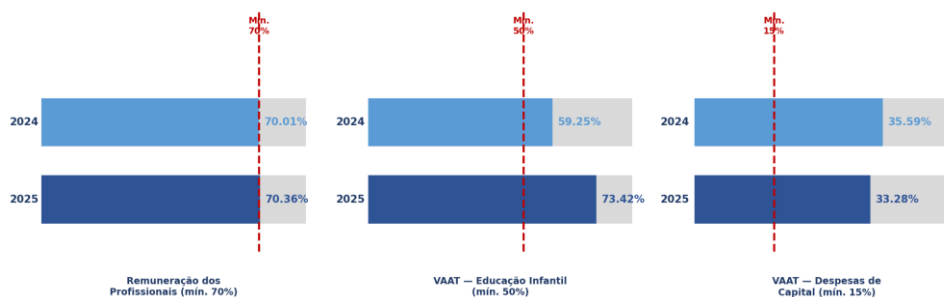


Fonte: RREO — Demonstrativo MDE, 6º Bimestre 2024 e 2025, SIAFC/STS Informática.

As despesas correntes com educação passaram de R\$ 23.015.505,43 em 2024 para R\$ 24.047.950,31 em 2025, crescimento de 4,49%, reflexo principalmente do aumento da folha de pessoal ativo, que evoluiu de R\$ 15.698.567,94 para R\$ 16.698.311,30 (+6,37%). As despesas de capital registraram leve retração, de R\$ 4.799.298,46 em 2024 para R\$ 4.629.922,67 em 2025 (-3,53%), o que é esperado após o ciclo de grandes obras entregues nos anos anteriores.

No que se refere ao FUNDEB, os recursos recebidos cresceram de R\$ 22.414.854,20 em 2024 para R\$ 24.598.464,19 em 2025, elevação de 9,74%, resultado da combinação entre o crescimento das transferências constitucionais e o aumento das complementações da União pelas modalidades VAAF, VAAT e VAAR.

Indicadores FUNDEB — 2024 vs 2025



Fonte: RREO — Demonstrativo MDE, 6º Bimestre 2024 e 2025, SIAFC/STS Informática.

Quadro 11 — Comparativo dos indicadores de aplicação de recursos em educação — 2024 e 2025

Indicador	Mínimo	2024	2025	Varição
MDE — % sobre receita de impostos (CF, art. 212)	25,00%	26,08%	26,53%	+0,45 pp
FUNDEB — Remuneração dos profissionais	70,00%	70,01%	70,36%	+0,35 pp
FUNDEB — VAAT na Educação Infantil	50,00%	59,25%	73,42%	+14,17 pp
FUNDEB — VAAT em despesas de capital	15,00%	35,59%	33,28%	-2,31 pp
Total FUNDEB recebido (R\$)	—	22.414.854,20	24.598.464,19	+9,74%
Total despesas com educação (R\$)	—	27.814.803,89	28.677.872,98	+3,10%
Despesas de capital (R\$)	—	4.799.298,46	4.629.922,67	-3,53%
Pessoal ativo — educação (R\$)	—	15.698.567,94	16.698.311,30	+6,37%

pp = pontos percentuais.

Fonte: Demonstrativo das Receitas e Despesas com MDE — RREO, 6º Bimestre de 2024 e 2025, SIAFC/STS Informática.

Todos os limites constitucionais foram cumpridos em ambos os exercícios. Merece destaque o crescimento expressivo do percentual do VAAT aplicado na Educação Infantil, que subiu de 59,25% em 2024 para 73,42% em 2025 (+14,17 pontos percentuais), muito acima do piso legal de 50%. Esse resultado é consistente com o aumento de 29,1% nas matrículas de creche no mesmo período.

Um ponto que merece atenção é o estreito cumprimento do limite de 70% do FUNDEB na remuneração dos profissionais da educação em 2024, quando o percentual aplicado foi de 70,01% — apenas 0,01 ponto percentual acima do piso legal. A margem foi ampliada para 70,36% em 2025, ainda que permaneça relativamente próxima ao limite mínimo, o que recomenda monitoramento contínuo da execução dos recursos ao longo do exercício seguinte.

5.4.5 Principais Programas e Ações Educacionais

O exercício de 2025 foi marcado pela continuidade e aprofundamento de políticas pedagógicas voltadas à melhoria dos resultados de aprendizagem, à inclusão e ao desenvolvimento integral dos estudantes. As ações descritas a seguir refletem o conjunto de iniciativas desenvolvidas pela Secretaria Municipal de Educação ao longo do ano letivo.

Programa Alfa 10

O Programa Alfa 10, desenvolvido em parceria com a Secretaria de Estado da Educação, destina-se a reconhecer e premiar as escolas que alcançam metas de alfabetização na idade certa. Em 2025, a Unidade Escolar Graciliano José de Souza foi premiada pelo desempenho no processo de alfabetização das crianças, destacando-se no território da 13ª Gerência Regional de Educação. O reconhecimento confirma o trabalho sistemático da equipe pedagógica local no ciclo de alfabetização e reforça a trajetória ascendente do IDEB dos Anos Iniciais, que atingiu 5,3 em 2023.



Matemática Sobre Rodas

O Projeto Matemática Sobre Rodas foi desenvolvido em parceria com o Programa Piauiense de Alfabetização na Idade Certa (PPAIC) e consiste em um recurso pedagógico

móvel, um carrinho equipado com materiais didáticos lúdicos e interativos, destinado a tornar o ensino de matemática mais atrativo e eficaz para alunos do Ciclo de Alfabetização. A iniciativa conquistou o 1º lugar na categoria Gestão Municipal no III Seminário Regional de Boas Práticas, realizado em São Raimundo Nonato, consolidando Anísio de Abreu como referência de inovação pedagógica no Território Serra da Capivara.



Projeto SacoLÊ dos Gêneros Textuais

Implantado no segundo semestre de 2025, o Projeto SacoLÊ dos Gêneros Textuais tem foco no desenvolvimento das habilidades de leitura e escrita nos anos iniciais do Ensino Fundamental. O projeto aborda diferentes gêneros textuais em conformidade com as habilidades previstas para cada ano, promovendo uma aprendizagem contextualizada e alinhada à Base Nacional Comum Curricular (BNCC).

Programa Saúde na Escola (PSE)



O Programa Saúde na Escola (PSE) é uma iniciativa federal de caráter intersetorial que articula as áreas de saúde e educação para promover o desenvolvimento integral dos estudantes. Em 2025, as equipes de nutrição vinculadas ao PSE realizaram ações de avaliação nutricional nas escolas da comunidade Barreiro dos Doucas, contribuindo para o monitoramento do crescimento e desenvolvimento das crianças e adolescentes da rede municipal.



II Provão Preparatório SAEB/SAEPI

O II Provão Preparatório SAEB/SAEPI foi realizado com as turmas de 5º ano do Ensino Fundamental, com o objetivo de familiarizar os alunos com o formato das avaliações externas e identificar lacunas de aprendizagem que demandam intervenções pedagógicas específicas antes da aplicação oficial do SAEB e do SAEPI. A iniciativa fortalece a cultura de avaliação como instrumento de melhoria contínua.



Atendimento Educacional Especializado (AEE)

O Atendimento Educacional Especializado (AEE) consiste em serviço de suporte técnico e pedagógico destinado a estudantes com deficiências, transtornos globais do desenvolvimento e altas habilidades. Em 2025, a Equipe Multifuncional realizou reuniões nas escolas da rede em quatro dias consecutivos, com a participação de familiares, responsáveis, equipe escolar e professores de AEE, visando o alinhamento das estratégias de atendimento e o fortalecimento do vínculo entre escola e família no processo de inclusão escolar.



Ações de Educação Ambiental

O CEMTI Ângelo Nazário sediou, em 3 de julho, a Conferência Municipal do Meio Ambiente com alunos do 6º ao 9º ano, como parte do processo preparatório para a VI Conferência Nacional Infantojuvenil pelo Meio Ambiente (CNIJMA), sob o tema "Cores da minha Terra". A aluna Sofia Lopes da Silva, do 8º ano, acompanhada pela professora Juliaria Magalhães, representou o município na IV Conferência Estadual Infantojuvenil pelo Meio Ambiente.



Jogos Escolares Piauienses (JEPI 2025)

Os Jogos Escolares Piauienses (JEPI 2025) contaram com a participação de equipes municipais na etapa polo realizada em São Raimundo Nonato. O CEMTI Ângelo Nazário sagrou-se vice-campeão na categoria Infantil Feminino e a Unidade Escolar Félix José da Costa obteve o vice-campeonato na categoria Infantil Masculino.



II Colóquio de Literatura Infantil

O II Colóquio de Literatura Infantil, com o tema "Contos, Cantos e Saberes: Literatura Infantil, Etnomatemática e Oralidade como caminhos para a Inclusão", reuniu professores da rede municipal para debate e formação em torno da diversidade cultural e das práticas de leitura. O evento faz parte da estratégia de formação continuada com ênfase na inclusão e na valorização da cultura local.



5.4.6 Formação de Professores e Gestores

A valorização dos profissionais da educação por meio da formação continuada foi um eixo estruturante da política educacional municipal em 2025. A Semana Pedagógica 2025 foi realizada nos dias 5, 6 e 7 de fevereiro, com o tema central "Práticas Eficazes no Processo de Ensino Aprendizagem com Foco na Qualidade e Equidade". Entre os dias 25 e 27 de março, foi realizado o 1º Percurso Formativo do PPAIC 2025, voltado aos professores

da Educação Infantil, e a Secretaria participou do 1º Congresso de Educação do Território Serra da Capivara (CONETSC 2025).

O Secretário Municipal de Educação, Anchieta Macedo, participou do Seminário de Educação Infantil promovido pela UNDIME-PI, nos dias 24 e 25 de abril, acompanhado pelas coordenadoras Kátia Silene e Gorete Assis. Em 14 de julho, a equipe PPAIC realizou a Oficina de Boas Práticas, e o Encontro Pedagógico do 2º semestre ocorreu em 1º de agosto, com o tema "Ensinar com Propósito: Caminhos para uma educação de qualidade com foco na aprendizagem e nos resultados".

Reunião de planejamento



Semana Pedagógica 2025



Congresso de Educação do território Serra da Capivar



Percurso Formativo do PPAIC 2025



VI Conferência Nacional Infantojuvenil pelo Meio Ambiente



Seminário de Educação Infantil



Seminário sobre o Censo Escolar



Encontro Formativo de Educação Antirracista e Sustentabilidade



Seminário de Avaliações Externas: SAEB e SAEPI



Oficina de Boas Práticas - PPAIC



V Conferência Estadual de Promoção da Igualdade Racial



Pedagógico 2º semestre de 2025



5.4.7 Infraestrutura Escolar

Em 2025, a Secretaria Municipal de Educação entregou as novas instalações da CEMTI Maria das Mercês Borges da Costa, localizada no Povoado Barreiro dos Doucas. A escola passou a contar com estrutura moderna, novas salas de aula climatizadas, refeitório equipado e espaço mais amplo e acolhedor. A Secretaria realizou também a entrega de novos equipamentos, computadores, televisões e mobiliário tecnológico, para a rede municipal, além de uniformes para os motoristas e monitores do transporte escolar.



Realizações em Infraestrutura Escolar – 2025



Fonte: Secretaria Municipal de Educação de Anísio de Abreu, 2025.

5.4.8 Reconhecimentos e Premiações

O exercício de 2025 foi especialmente fértil em reconhecimentos externos à qualidade da gestão educacional de Anísio de Abreu. O município recebeu o Prêmio Alfa 10 da 13ª GRE (UE Graciliano José de Souza), conquistou o 1º lugar na categoria Gestão Municipal no III Seminário Regional de Boas Práticas com o projeto Matemática Sobre Rodas, e suas equipes esportivas obtiveram vice-campeonato nos Jogos Escolares Piauienses (JEPI 2025) nas categorias Infantil Feminino (CEMTI Ângelo Nazário) e Infantil Masculino (UE Félix José da Costa).

Reconhecimentos e Premiações – 2025



Fonte: Secretaria Municipal de Educação de Anísio de Abreu, 2025.

5.4.9 Pontos de Atenção para o Exercício de 2026

O desempenho alcançado em 2025 cria condições favoráveis para a continuidade das melhorias, mas algumas questões demandam acompanhamento cuidadoso no próximo exercício. A redução nas matrículas da Pré-escola e dos Anos Iniciais deve ser investigada com base em dados demográficos atualizados e na aplicação de estratégias de busca ativa escolar. O desempenho do IDEB dos Anos Finais, que alcançou exatamente a meta projetada em 2023 sem margem de superação, sugere a necessidade de reforço nas estratégias pedagógicas específicas para o segmento do 6º ao 9º ano, sobretudo em Matemática e Língua Portuguesa. Os resultados das avaliações externas SAEB e SAEPI aplicadas em 2025 devem ser analisados assim que divulgados, servindo de base para o planejamento do ano letivo de 2026.

5.5 RESULTADOS POR ÁREA — ASSISTÊNCIA SOCIAL

A política de assistência social em Anísio de Abreu é desenvolvida dentro do Sistema Único de Assistência Social (SUAS), organizado em Proteção Social Básica (preventiva) e Proteção Social Especial (para pessoas cujos direitos foram violados). O exercício de 2025 marca a transição para uma nova gestão municipal, com a Secretaria de Assistência Social, Cidadania e Trabalho sob a direção de Marieude dos Reis Silva Souza, indicada a partir de janeiro de 2025. O município opera com 1 CRAS e 1 CREAS ativos.

Painel Síntese — Assistência Social 2025

4.218 Atendimentos no CRAS	84 Famílias PAIF / mês	277 Usuários SCFV	608 Casos PAEFI (CREAS)
---	----------------------------------	-----------------------------	--------------------------------------

132 Beneficiários BPC	7.935 Benefícios PBF (dez/2025)	6.461 Pessoas no CadÚnico (dez/25)	R\$ 1.417,5k Recursos SUAS recebidos
---------------------------------	--	---	---

5.5.1 Cadastro Único para Programas Sociais — CadÚnico

O Cadastro Único (CadÚnico) é a porta de entrada para os programas sociais federais. Ele identifica e registra famílias de baixa renda, permitindo que o governo saiba quem precisa de apoio. Em dezembro de 2025, o município contava com 6.461 pessoas com cadastro ativo no sistema.

Indicador	2024	2025	Varição 2024→2025
Pessoas com cadastro ativo (dez)	6.205 pessoas	6.461 pessoas	▲ +4.1%
Famílias cadastradas	2.638 famílias	2.820 famílias	—
Famílias em situação de pobreza	1.585 (60,1%)	1.686 (59,8%)	—
Famílias em baixa renda	370 (14,0%)	372 (13,2%)	—

Fonte: MDS/SAGICAD — CadÚnico, dez/2024 e dez/2025.

FAMÍLIAS

2.820

Cadastradas

1.686

Em situação
de pobreza

372

Baixa renda

762

Renda per capita
acima de ½ SM

PESSOAS

6.461

Cadastradas

4.169

Em situação
de pobreza

1.054

Baixa renda

1.238

Renda per capita
acima de ½ SM

1.964

Estimativa de famílias com perfil CadÚnico (IPEA)

105%

Cobertura

COBERTURA

Em relação às famílias
até ½ salário mínimo

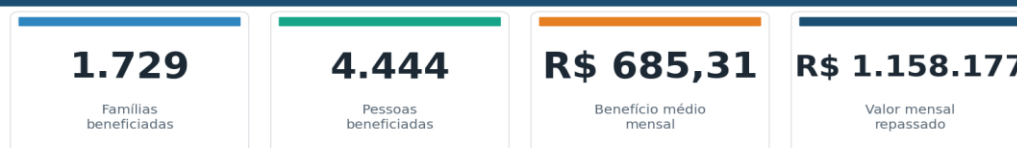
Fonte: MDS/SAGICAD — Cadastro Único para Programas Sociais, dez/2025. Estimativa IPEA.

5.5.2 Programa Bolsa Família — PBF

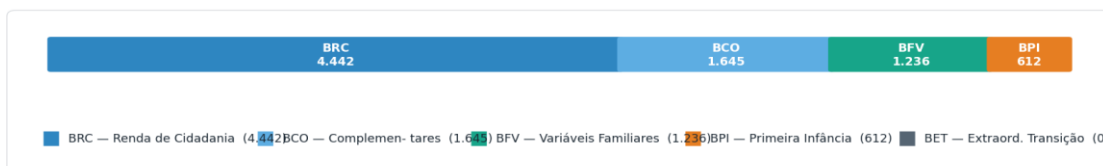
O Programa Bolsa Família (PBF) garante renda mensal a famílias em situação de pobreza. O município continuou com alto volume de benefícios ativos em dezembro de 2025. A tabela abaixo compara os principais indicadores do programa nos dois exercícios.

Indicador	Dez/2024	Dez/2025	Variação 2024→2025
Total de benefícios concedidos	7.938	7.935	≈ estável (▼ 0,04%)
Total de pessoas beneficiadas	4.550	4.444	▼ 2.3%
Repasse (R\$)	R\$ 1.181.236,00	R\$ 1.158.177,00	—
IGD-M (desempenho da gestão)	0,91 — ótimo	0,91 — ótimo	—

Fonte: MDS/SENARC — Demonstrativo PBF, dez/2024 e dez/2025.



COMPOSIÇÃO DOS BENEFÍCIOS — Total: 7.935



BENEFÍCIOS VARIÁVEIS FAMILIARES — Total: 1.236



Fonte: MDS/SENARC — Demonstrativo Físico/Financeiro do PBF, dez/2025.
 * O total de recursos transferidos e o benefício médio desconsideram famílias em situação de suspensão.
 ** Total de Benefícios = BCO + BRC + BPI + BET + BFV. *** Variáveis Familiares = BVG + BVN + BV + BVA.

A diferença entre o número de benefícios (7.935) e de pessoas (4.444) é esperada, pois cada família pode acumular parcelas variáveis do programa — por criança, gestante, nutriz, etc. A leve redução nos benefícios e no número de pessoas em relação a 2024 pode refletir tanto atualização do cadastro quanto reavaliação de elegibilidade.

5.5.3 Proteção Social Básica — Centro de Referência de Assistência Social (CRAS)

O CRAS é a unidade pública que representa a porta de entrada da assistência social. Ele funciona como um ponto de apoio onde famílias em situação de vulnerabilidade recebem orientações, encaminhamentos e acompanhamento regular. O serviço principal do CRAS é o PAIF — Serviço de Proteção e Atendimento Integral à Família.

Campo	Informação
Endereço	Rua Manoel Ribeiro Soares, nº 11, Centro — Anísio de Abreu/PI
Coordenadora (2025)	Silmara Silva Soares
E-mail institucional	semtascanisio@hotmail.com
Coordenadora (2024)	Gisneide Silva Pereira

5.5.3.1 atendimentos realizados no CRAS

Indicador	2024	2025	Varição 2024→2025
Atendimentos particularizados	12.127	4.218	▼ 65.2%
Participações em atividades coletivas	2.045	5.974	▲ +192.1%
Visitas domiciliares pela equipe técnica	369	331	▼ 10.3%
Famílias acompanhadas mensalmente (PAIF)	Não informado	84	—

Fonte: RMA — Registro Mensal de Atendimentos, 2024 e 2025.

CRAS — ATENDIMENTOS 2025

Proteção Social Básica



Fonte: RMA — Registro Mensal de Atendimentos, 2024 e 2025.

5.5.3.2 Programa Primeira Infância no SUAS — PCF

Indicador	2024	2025
Visitas realizadas pelo PCF	9.715	9.649

Fonte: PCF — Programa de Fortalecimento das Famílias com crianças na Primeira Infância, 2024 e 2025.



Fonte: PCF — Programa de Fortalecimento das Famílias com Crianças na Primeira Infância, 2024 e 2025.

5.5.4 Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos — SCFV

O SCFV promove atividades em grupo para crianças, adolescentes, adultos e idosos, fortalecendo relações familiares e comunitárias e prevenindo situações de risco social. Em 2025, o serviço estava organizado em 13 grupos.

Indicador	2024	2025	Variação 2024→2025
Usuários ativos no SCFV	527	277	▼ 47.4%
Grupos ativos	Não informado	13	—

Fonte: SISC — Sistema de Informações do Serviço de Convivência, 2024 e 2025.

SCFV — SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS



Fonte: SISC — Sistema de Informações do Serviço de Convivência, 2024 e 2025.

A distribuição por faixa etária em 2025 não foi discriminada no Anuário SUAS 2025, ao contrário do exercício anterior, que apresentou o detalhamento por grupo de idade.

5.5.5 Benefício de Prestação Continuada — BPC

O BPC é um benefício federal que garante 1 salário mínimo mensal a pessoas com deficiência e idosos com 65 anos ou mais que vivem em situação de pobreza extrema. Não é necessária contribuição prévia à Previdência Social. O acompanhamento do BPC é feito pelo CRAS em articulação com o INSS.

Indicador	2024	2025	Varição 2024→2025
Total de beneficiários BPC (dez)	136	132	▼ 2.9%
Beneficiários com deficiência	-	117	—
Beneficiários idosos (65+)	-	12	—
% inscritos no CadÚnico	96%	102%	—
Repasse anual BPC (R\$)	R\$ 2.146.308,35	R\$ 2.510.913,64	—

Fonte: RI — Relatório de Informações MDS, dezembro/2024 e dezembro/2025.

BENEFÍCIO DE PRESTAÇÃO CONTINUADA — BPC

Dez/2025



Fonte: RI — Relatório de Informações MDS, dez/2025. SNAS, Base Maciça do BPC.

5.5.6 Benefícios Eventuais

Os benefícios eventuais são prestações provisórias concedidas pela assistência social em situações de vulnerabilidade temporária, como nascimento de filho, ocorrência de óbito ou outras necessidades emergenciais da família.

Tipo de Benefício Eventual	2024	2025	Varição 2024→2025
Auxílio-natalidade	61	30	▼ 50.8%
Auxílio-funeral	12	09	▼ 25.0%
Outros benefícios eventuais	8.492	462	▼ 94.6%

[Voltar Sumário](#)

Tipo de Benefício Eventual	2024	2025	Varição 2024→2025
TOTAL	8.565	501	▼ 94.2%

Fonte: RMA — Registro Mensal de Atendimentos, 2024 e 2025.



5.5.7 Proteção Social Especializada — Centro de Referência Especializado de Assistência Social (CREAS)

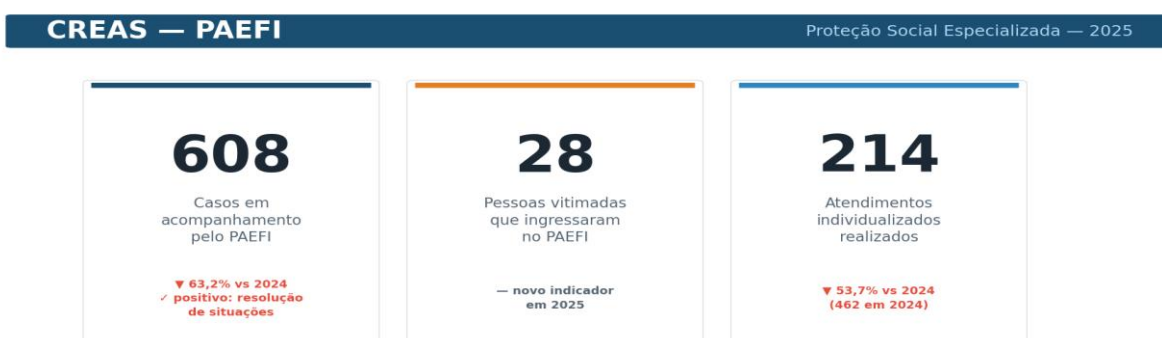
O CREAS atende famílias e pessoas cujos direitos foram violados — como em situações de violência doméstica, abuso, negligência ou exploração. O serviço principal é o PAEFI (Serviço de Proteção e Atendimento Especializado a Famílias e Indivíduos). O acompanhamento pelo CREAS não substitui a proteção policial ou judicial, mas oferece apoio psicossocial e orientação jurídica.

Campo	Informação
Endereço (2025)	Rua Maria das Mercês, nº 435, Centro — Anísio de Abreu/PI
Coordenadora (2025)	Poliana Ribeiro de Macedo
E-mail institucional	creasanisiodeabreu@gmail.com
Coordenadora/Endereço (2024)	Neuraci de Sousa Mota — Rua Major Jerônimo Belo, nº 500

5.5.7.1 atendimentos e acompanhamentos pelo PAEFI

Indicador	2024	2025	Variação 2024→2025
Casos em acompanhamento pelo PAEFI	1.652	608	▼ 63.2%
Pessoas vitimadas que ingressaram no PAEFI	Não discriminado	28	—
Atendimentos individualizados realizados	462	214	▼ 53.7%

Fonte: RMA — Registro Mensal de Atendimentos, 2024 e 2025.



Fonte: RMA — Registro Mensal de Atendimentos, 2024 e 2025.

5.5.8 Conselho Tutelar

O Conselho Tutelar é um órgão autônomo e permanente, responsável por zelar pelos direitos da criança e do adolescente previstos no Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA). Embora não integre formalmente a Secretaria de Assistência Social, atua em estreita articulação com o CREAS.

Ação — Conselho Tutelar	2024	2025
Denúncias recebidas	220	25
Atendimentos diversos (urbano e rural)	30	64
Atendimentos à delegacia	10	05
Casos de abuso sexual	05	01

Ação — Conselho Tutelar	2024	2025
Casos de agressão física	10	00
Orientações a famílias	45	70
Notificações convocatórias	140	30
Requisições de serviços	36	12
Trocas de informações interinstitucionais	150	40
Infrequência escolar	07	04

Fonte: Conselheiros Tutelares, 2024 e 2025.

5.5.9 Conselhos Municipais de Políticas Sociais — Controle Social

Os conselhos municipais são espaços de participação social onde representantes da sociedade civil e do poder público acompanham, avaliam e fiscalizam as políticas públicas. Sua atuação regular é requisito para recebimento de recursos federais do SUAS.

Conselho Municipal	Base Legal	Gestão 2025
CMAS — Assistência Social	Lei nº 189/1997 e 515/2017	2024–2026
CMDCA — Criança e Adolescente	Lei nº 614/2023	2025–2027
COMSEA — Seg. Alimentar e Nutricional	—	2024–2028
CMDPD — Pessoa com Deficiência	—	2024–2027
CMDPI — Pessoa Idosa	—	2024–2026

Cons. de Promoção da Igualdade Racial	—	2024–2026
---------------------------------------	---	-----------

Presidente do CMAS em 2025: Neuracy de Sousa Mota.

Em 2025, o município realizou três Conferências Municipais, consolidando a participação social na formulação de políticas públicas e fortalecendo o diálogo entre poder público e sociedade civil organizada.

13ª Conferência Municipal de Assistência Social. Realizada no marco dos 20 anos do Sistema Único de Assistência Social, a conferência promoveu uma avaliação abrangente dos avanços alcançados e dos desafios que ainda persistem na rede socioassistencial. Os debates reafirmaram a centralidade da proteção social como direito do cidadão, a necessidade de fortalecer a participação popular nos espaços de deliberação e a defesa da gestão democrática como princípio estruturante do SUAS. A plenária também reforçou a urgência de valorização dos trabalhadores da assistência social, com ênfase em condições dignas de trabalho, formação continuada e ampliação do acesso da população aos serviços, programas e benefícios socioassistenciais.



1ª Conferência Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa. A conferência inaugurou no município um espaço dedicado ao debate sobre o envelhecimento digno e ativo, com foco na garantia de direitos fundamentais, na promoção da equidade e no fortalecimento da participação social da população idosa. As discussões evidenciaram a importância do respeito à diversidade cultural e geracional, do enfrentamento das desigualdades que afetam de forma desproporcional as pessoas idosas em situação de vulnerabilidade, e da construção de políticas públicas intersetoriais capazes de assegurar dignidade, autonomia, convivência familiar e comunitária e inclusão efetiva desse segmento populacional.



1ª Conferência Municipal de Promoção da Igualdade Racial. A conferência abordou o racismo estrutural como um dos principais obstáculos à consolidação democrática no país, orientando os debates para a necessidade de reparação histórica e de enfrentamento sistemático das desigualdades raciais. O evento teve como objetivo central articular propostas de políticas públicas municipais que promovam justiça racial, segurança e a efetivação dos direitos fundamentais da população negra. As deliberações buscaram fortalecer a articulação entre o poder público e a sociedade civil para a construção de um município mais equitativo e representativo da sua diversidade étnico-racial.



5.5.10 Recursos Financeiros do SUAS

Os recursos do SUAS são repassados pela União e pelo Estado ao Fundo Municipal de Assistência Social (FMAS), gerido pela Secretária de Assistência Social. O FMAS de Anísio de Abreu foi criado pela Lei Municipal nº 515/2017 e possui CNPJ 97.532.027/0001-67.

Componente / Programa	2024 (R\$)	2025 (R\$)
Prog. Primeira Infância no SUAS (PCF)	206.223,00	194.349,00
IGDBF — Gestão do PBF e CadÚnico	94.474,82	79.978,69
SCFV — Convivência e Fortalecimento	70.287,84	71.122,77
Piso Fixo Estadual Média Complexidade (FEAS)	36.000,00	0,00
Piso Básico Fixo (PAIF/CRAS)	49.038,03	54.885,72
PROCAD-SUAS	12.000,00	12.739,44
Benefícios Eventuais (PBEFE)	12.000,00	0,00
Piso Transição Média Complexidade (CREAS)	4.669,01	4.434,19
Estruturação da Rede — Custeio (SIGTV)	0,00	999.999,99
TOTAL GERAL	R\$ 484.692,70	R\$ 1.417.509,80

Fonte: Demonstrativo de Parcelas Pagas — FMAS, 2024 e 2025. RGC 2024 e Anuário SUAS 2025.

O total de repasses ao FMAS cresceu de R\$ 484.692,70 (2024) para R\$ 1.417.509,80 (2025), aumento de 192,5%, impulsionado principalmente pelo aporte de R\$ 999.999,99 do componente SIGTV — Estruturação da Rede. O IGDBF, registrou R\$ 79.978,69 no exercício. O Programa Primeira Infância respondeu por 13,7% dos recursos recebidos em 2025.

5.5.11 Síntese dos Resultados — Assistência Social 2025

Pontos de avanço identificados

Destaque	Descrição
PAIF estruturado	84 famílias acompanhadas mensalmente pelo serviço regular, garantindo continuidade do trabalho social com famílias.
SCFV com 13 grupos	Organização de 13 grupos do SCFV, indicando estruturação da oferta por faixa etária e território.
Conselhos ativos	Seis conselhos municipais com gestões vigentes e três conferências municipais realizadas em 2025.
Atividades coletivas CRAS	Forte crescimento nas atividades coletivas (2.045 → 5.974), indicando ampliação da abordagem coletiva e comunitária.
PCF em operação	Programa Primeira Infância mantido como principal componente de financiamento e de atuação territorial.

5.6 Resultados por Área — Meio Ambiente e Saneamento

A Secretaria Municipal de Meio Ambiente de Anísio de Abreu desenvolveu, ao longo do exercício de 2025, um conjunto de ações voltadas à educação ambiental, à recuperação de áreas degradadas, ao manejo sustentável da vegetação nativa e ao bem-estar animal. As iniciativas são descritas a seguir em texto corrido, integrando os objetivos, a metodologia de execução, o público-alvo, as datas de realização e os resultados alcançados em cada ação.

Ação 1 — Capacitação Presencial de Professores

Data de realização: 05/02/2025 | **Local:** Câmara Municipal de Anísio de Abreu

Com o objetivo de promover a formação continuada de professores da rede municipal de ensino, instrumentalizando-os para incorporar a educação ambiental em suas práticas pedagógicas, a Secretaria Municipal de Meio Ambiente realizou, em 05 de fevereiro de 2025, capacitação presencial nas dependências da Câmara Municipal de Anísio de Abreu, com carga horária de 8 horas. A atividade foi conduzida pelo palestrante Francisco das Chagas Paiva e abordou temas como resiliência ecológica, impactos das ações humanas sobre o meio ambiente — incluindo desmatamento, poluição e queimadas —, sustentabilidade e recuperação ambiental, além da educação ambiental como ferramenta de transformação social. O público-alvo da ação foram professores da rede municipal de

[Voltar Sumário](#)

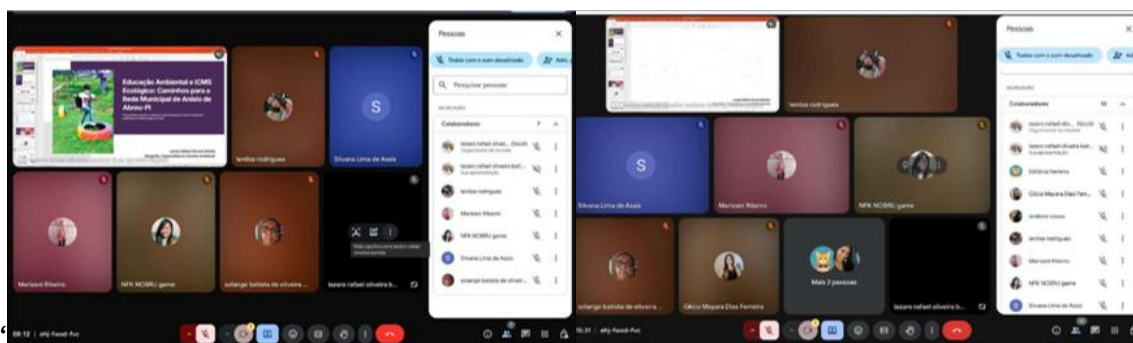
ensino e servidores públicos municipais. A capacitação registrou alta participação e interação ativa entre os presentes, contribuindo para o fortalecimento da educação ambiental nas escolas do município e formando multiplicadores aptos a disseminar os conteúdos trabalhados junto aos estudantes.



Ação 2 — Capacitação Online — Educação Ambiental e ICMS Ecológico

Data de realização: 06/05/2025 | **Local:** Modalidade online (Google Meet)

Com vistas a capacitar professores sobre a relação entre a educação ambiental, a legislação vigente e os critérios do ICMS Ecológico, foi realizada, no dia 06 de maio de 2025, capacitação na modalidade online por meio da plataforma Google Meet, com carga horária de 8 horas. O palestrante Lázaro Rafael de Oliveira conduziu os trabalhos, tratando da educação ambiental no currículo escolar, da legislação ambiental aplicada, dos critérios e do funcionamento do ICMS Ecológico e da relação entre as práticas pedagógicas e os indicadores ambientais do município. Destinada a professores da rede municipal de ensino, a capacitação habilitou os participantes como multiplicadores das temáticas trabalhadas, com destaque para o fortalecimento das ações voltadas ao ICMS Ecológico e à inserção da educação ambiental de forma transversal nas salas de aula.



Ação 3 — Projeto "Plantar e Educar" — Escola Ângelo Nazário

Data de realização: 19/09/2025 | **Local:** Escola Ângelo Nazário

Buscando promover a educação ambiental por meio de atividades práticas de arborização e desenvolver nos alunos a consciência ecológica e o compromisso com a preservação do meio ambiente, a Secretaria Municipal de Meio Ambiente realizou, em 19 de setembro de 2025, o Projeto "Plantar e Educar" na Escola Ângelo Nazário. As atividades

[Voltar Sumário](#)

compreenderam palestra sobre arborização urbana e escolar, dinâmica educativa interativa, plantio coletivo de sete mudas de ipê e implantação de cinturão verde na área do colégio, trabalhando os benefícios da arborização como a redução de temperatura e a melhoria da qualidade do ar. A ação foi voltada aos alunos e à comunidade escolar da Escola Ângelo Nazário, tendo gerado forte engajamento dos estudantes, proporcionado aprendizado prático sobre o tema e resultado em melhoria ambiental concreta do espaço escolar.



Ação 4 — Projeto de Plantio — Escola Dirceu Arcoverde

Data de realização: 22/09/2025 | **Local:** Escola Dirceu Arcoverde

Com o propósito de integrar teoria e prática no processo de educação ambiental e estimular nos alunos o senso de responsabilidade socioambiental, a Secretaria Municipal de Meio Ambiente realizou, no dia 22 de setembro de 2025, ação educativa na Escola Dirceu Arcoverde. A iniciativa foi composta por aula teórica sobre meio ambiente e suas interações, plantio de mudas com participação ativa dos estudantes e orientação sobre os cuidados necessários ao desenvolvimento das plantas, sendo voltada a alunos e educadores da escola. A ação contou com expressiva participação dos estudantes, contribuiu para o desenvolvimento da responsabilidade ambiental na comunidade escolar e consolidou a integração entre o conhecimento teórico e a vivência prática da educação ambiental.

RELATÓRIO FOTOGRÁFICO:



Ação 5 — Montagem em Grupo de Projetos Ambientais — Dia Mundial do Meio Ambiente

Data de realização: 05/06/2025 | **Local:** Escola Ângelo Nazário

Em alusão ao Dia Mundial do Meio Ambiente, no dia 05 de junho de 2025, a Secretaria Municipal de Meio Ambiente, em parceria com a Secretaria Municipal de Educação, realizou ação ambiental educativa na Escola Ângelo Nazário, situada na zona rural do município. O objetivo foi promover o desenvolvimento de projetos ambientais no ambiente escolar, despertando nos estudantes a consciência ecológica, o senso crítico e a responsabilidade coletiva quanto à preservação dos recursos naturais. Os alunos do 7º ano, público-alvo da ação, foram divididos em grupos e desafiados a criar e apresentar projetos ilustrativos sobre temáticas ambientais de relevância local e global. A atividade teve grande impacto pedagógico e social, fortalecendo o aprendizado interdisciplinar e proporcionando a

vivência prática do conceito de educação ambiental, além de reforçar a importância da integração entre as políticas públicas de educação e meio ambiente.



Ação 6 — Palestra sobre Bem-estar Animal — Pelotão Mirim Ambiental

Data de realização: 15/04/2025 | **Local:** Unidade Escolar Leticia Macedo

Com o objetivo de sensibilizar os alunos sobre a proteção dos animais domésticos e silvestres, inserindo a temática do bem-estar animal no processo formativo das crianças e adolescentes no âmbito da campanha Abril Laranja, foi realizada, em 15 de abril de 2025, manhã educativa na Unidade Escolar Leticia Macedo. A ação foi organizada pela direção da escola em conjunto com professores e voltada especialmente ao Pelotão Mirim Ambiental — grupo de alunos participantes de atividades de educação ambiental e cidadania —, abordando temas como proteção animal, empatia e responsabilidade socioambiental. O evento foi considerado um sucesso pela equipe pedagógica, que destacou a relevância de incorporar temas como proteção animal no processo formativo, contribuindo para a formação de cidadãos conscientes e comprometidos com a preservação da vida em todas as suas formas.



Ação 7 — Panfletagem e Orientação sobre Poluição dos Recursos Hídricos

Data de realização: 12/12/2025 | **Local:** Município de Anísio de Abreu

Com o objetivo de sensibilizar a população sobre os impactos da poluição nos rios e recursos hídricos municipais e estimular o engajamento comunitário na proteção da água, a Secretaria Municipal de Meio Ambiente mobilizou, no dia 12 de dezembro de 2025, equipe técnica para a realização de panfletagem educativa nas áreas urbanas do município. A estratégia adotada privilegiou o diálogo direto com os moradores, a escuta ativa e o repasse

de informações claras sobre os problemas ambientais locais, combinando distribuição de material educativo com orientações presenciais, tendo como público-alvo a população em geral do município de Anísio de Abreu. A ação socioambiental contribuiu expressivamente para o fortalecimento da educação ambiental no município, estimulando a reflexão, a mudança de atitudes e o engajamento da comunidade na proteção dos recursos hídricos, essenciais para o equilíbrio ambiental e o bem-estar das gerações presentes e futuras.



Ação 8 — Entrega de Mudas e Atendimento Veterinário Gratuito

Data de realização: 25/11/2025 | **Local:** Praça Central Sebastião Rodrigues, Anísio de Abreu

Com o propósito de promover o bem-estar animal e estimular práticas de reflorestamento e conservação de áreas verdes, a Secretaria Municipal de Meio Ambiente, em parceria com outras secretarias, realizou, em 25 de novembro de 2025, ação social e ambiental na Praça Central Sebastião Rodrigues. O evento ofereceu atendimento veterinário básico gratuito para tutores de animais domésticos — com procedimentos simples, vacinação, testagem rápida e orientações de manejo —, e cada participante recebeu mudas de espécies nativas da região, com vistas a incentivar o plantio de árvores e a conservação de áreas verdes. A atividade representou um marco positivo para o município, fortalecendo a educação ambiental, ampliando o cuidado com a fauna

doméstica e demonstrando o compromisso das secretarias envolvidas com o bem-estar da população e com a construção de um ambiente mais saudável e equilibrado.

RELATÓRIO FOTOGRÁFICO:

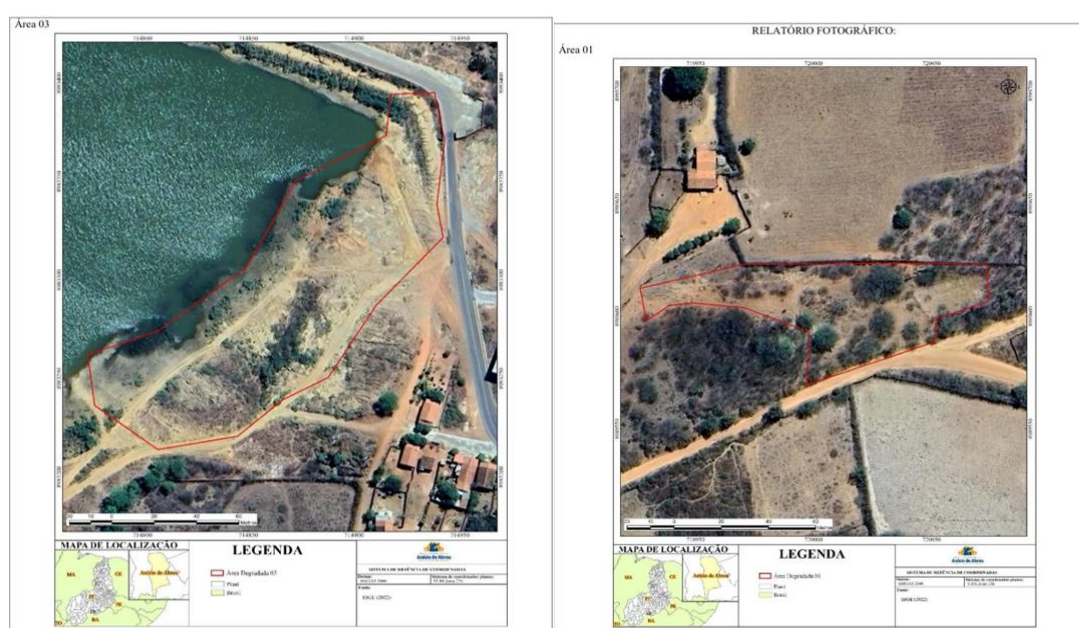


Ação 9 — Levantamento das Áreas Degradadas no Município

Data de realização: 10/01/2025 a 26/12/2025 | Local: Município de Anísio de Abreu

[Voltar Sumário](#)

Com o objetivo de identificar e mapear as áreas degradadas do território municipal, subsidiando o planejamento de ações de recuperação ambiental, a Secretaria Municipal de Meio Ambiente realizou, ao longo de 2025, no período de 10 de janeiro a 26 de dezembro, levantamento sistemático das condições ambientais do município. A metodologia adotada compreendeu levantamento bibliográfico, análise de imagens de satélite para identificação de indícios de degradação, visitas in loco para validação das informações e levantamento aéreo com drone para mapeamento preciso das áreas afetadas. Voltada à gestão pública municipal e à comunidade em geral, a ação demonstrou que os principais vetores de degradação identificados estão relacionados à supressão da vegetação nativa, a processos erosivos, à remoção inadequada de solo e à disposição irregular de resíduos sólidos, configurando impactos de origem predominantemente antrópica que demandam medidas corretivas e de recuperação ambiental.



Ação 10 — Plantio de Mudanças Nativas para Recomposição Vegetal de Área Degradada

Data de realização: 20/12/2025 | **Local:** Município de Anísio de Abreu

Visando promover a recuperação e o reflorestamento de trecho de área degradada no município, mitigando os impactos decorrentes da supressão da vegetação nativa e contribuindo para a restauração das funções ecológicas do bioma Caatinga, a Secretaria Municipal de Meio Ambiente realizou, no dia 20 de dezembro de 2025, ação de plantio de mudas nativas em área de vegetação degradada do município de Anísio de Abreu. A atividade beneficiou diretamente a comunidade municipal e o ecossistema local, reafirmando o compromisso do município com a recuperação de áreas degradadas, a conservação do bioma Caatinga e a promoção de práticas voltadas ao desenvolvimento ambientalmente sustentável.



Ação 11 — Limpeza de Área Degradada com Acúmulo de Resíduos

Data de realização: 20/10/2025 | **Local:** Zona rural do município de Anísio de Abreu

Com o objetivo de recuperar área degradada com acúmulo de resíduos localizada na zona rural do município, prevenindo a continuidade dos processos de degradação e restaurando a qualidade visual e ecológica do espaço, a Secretaria Municipal de Meio Ambiente realizou, em 20 de outubro de 2025, intervenção de recuperação ambiental no local. A ação envolveu a limpeza integral do espaço, com remoção e destinação adequada dos resíduos acumulados, eliminação dos focos de poluição e adoção de medidas para prevenir novas deposições irregulares, beneficiando diretamente a comunidade rural e os moradores do entorno da área afetada. A revitalização do local foi percebida imediatamente pela comunidade, com restabelecimento da paisagem natural, redução dos riscos de queimadas e cessação dos fatores que contribuíam para a poluição do solo.



As ações desenvolvidas ao longo de 2025 demonstram o compromisso da gestão municipal de Anísio de Abreu com a educação ambiental e o desenvolvimento sustentável. Por meio de capacitações, atividades práticas nas escolas, intervenções de recuperação ambiental e ações de engajamento comunitário, foi possível promover a conscientização ambiental, fortalecer o trabalho pedagógico e incentivar práticas sustentáveis no município, destacando-se a participação ativa de professores, alunos e da comunidade em geral e a consolidação da educação ambiental como ferramenta essencial na formação de cidadãos comprometidos com o meio ambiente e com os indicadores que compõem o ICMS Ecológico do município.

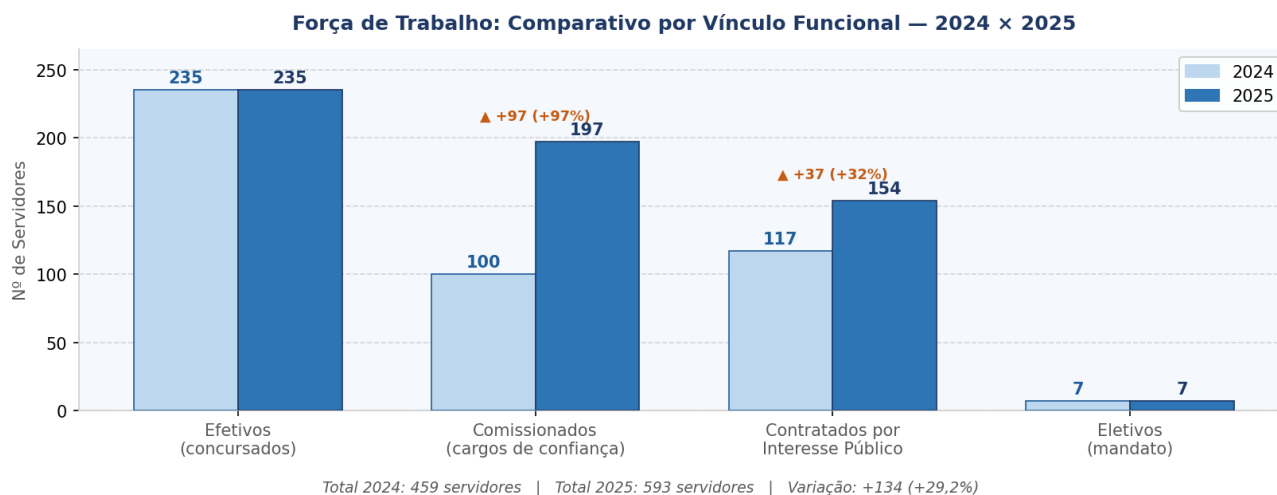
5.7 Gestão de Pessoas

A força de trabalho da Prefeitura Municipal de Anísio de Abreu é composta por servidores efetivos (concursados), eletivos (mandato), comissionados (cargos de confiança) e contratados por excepcional interesse público. Em dezembro de 2025, o município contava com **593 servidores ativos**, representando um acréscimo de 134

[Voltar Sumário](#)

servidores em relação aos 459 registrados em dezembro de 2024, um crescimento expressivo de **29,2%** no efetivo total. O destaque do período foi o significativo aumento nos cargos comissionados, que saltaram de 100 para 197 servidores (+97, +97,0%), evidenciando uma ampliação considerável da estrutura de confiança da gestão municipal. Os contratados por interesse público também cresceram (+37, +31,6%), refletindo a necessidade de reforço nas áreas finalísticas, especialmente saúde e educação.

5.7.1 Composição e Evolução da Força de Trabalho



Infog. 14 — Força de Trabalho: Comparativo por Vínculo Funcional — 2024 x 2025

Fonte: SAGRES/TCE-PI — Resumo Folha dez/2025; RGC 2024 Anísio de Abreu.

Tabela 9 — Força de Trabalho por Vínculo Funcional — Comparativo 2024 x 2025

VÍNCULO FUNCIONAL	2024	2025	VARIAÇÃO
Efetivos (concurados)	235	235	0 (0,0%)
Comissionados (cargos de confiança)	100	197	+97 (+97,0%)
Contratados por Interesse Público	117	154	+37 (+31,6%)
Eletivos (mandato)	7	7	0 (0,0%)
TOTAL GERAL	459	593	+134 (+29,2%)

Fonte: SAGRES/TCE-PI — Resumo Folha dez/2025; RGC 2024 Anísio de Abreu.

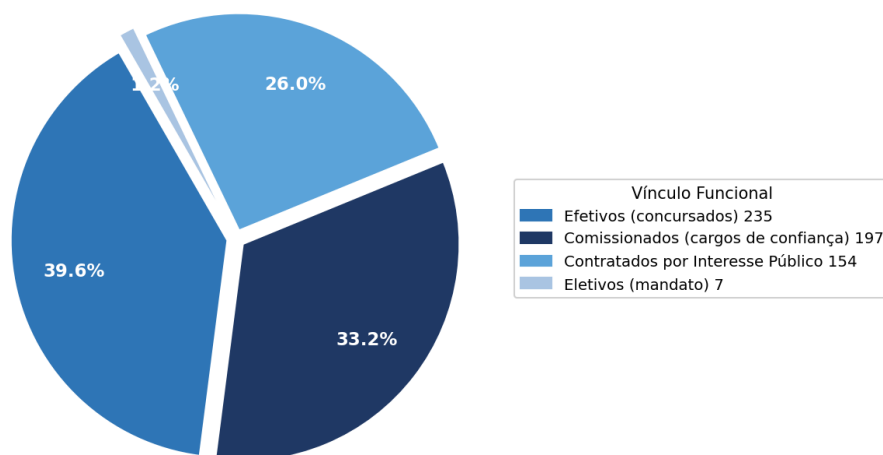
O ano de 2025 foi marcado por uma expansão expressiva do quadro de pessoal do município. O crescimento mais relevante ocorreu nos **cargos comissionados**, que praticamente dobraram: de 100 para 197 servidores (+97,0%). Essa variação pode ser associada à reestruturação administrativa da gestão municipal, à criação de novas secretarias ou coordenações, e à maior necessidade de pessoal de confiança para a

condução de políticas públicas em andamento. Os contratados por interesse público também cresceram de forma expressiva (+37, +31,6%), possivelmente em resposta à demanda por serviços nas áreas de saúde, assistência social e educação — setores que historicamente demandam reforço por meio de contratos temporários. O quadro de servidores efetivos e eletivos permaneceu estável (235 e 7, respectivamente), indicando ausência de concurso público no período. O crescimento total de 134 servidores reforça a necessidade de acompanhamento rigoroso dos impactos sobre a despesa de pessoal e dos limites fiscais estabelecidos pela LRF.

O regime previdenciário adotado é o Regime Geral de Previdência Social (RGPS) para todos os 593 servidores ativos. O município não possui Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), conforme já registrado no exercício anterior.

5.7.2 Distribuição por Vínculo — Dezembro de 2025

Composição da Força de Trabalho por Vínculo — Dezembro de 2025
Total: 593 servidores



Infog. 15 — Composição da Força de Trabalho por Vínculo — Dezembro de 2025

Fonte: SAGRES/TCE-PI — Resumo Folha dez/2025.

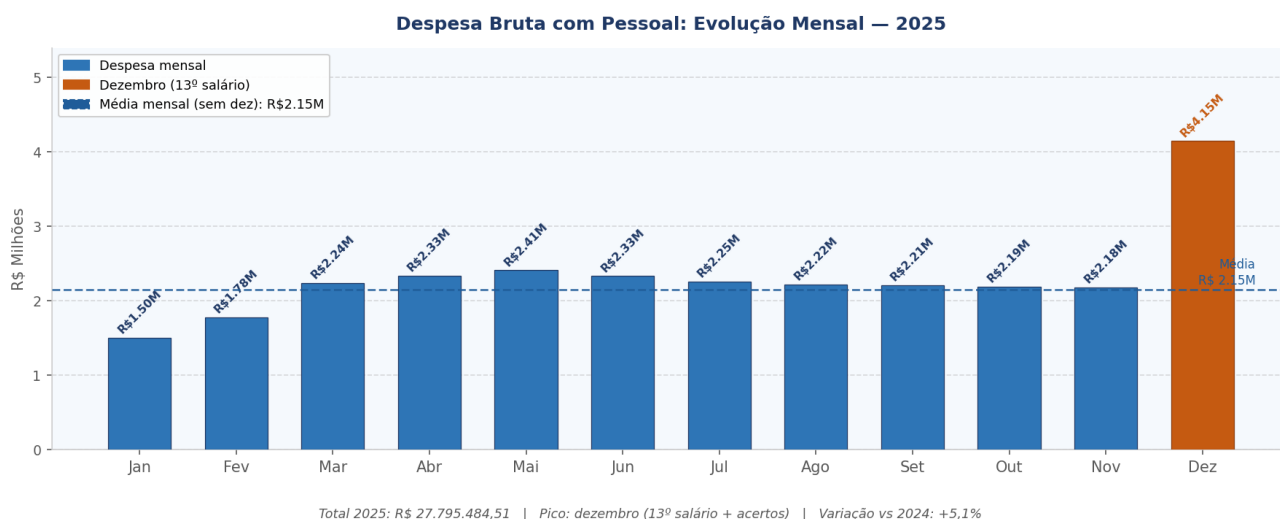
Em dezembro de 2025, os servidores efetivos (concurados) representavam **39,6%** da força de trabalho, cedendo a posição de maioria absoluta, que detinham em 2024 (51,2%), em virtude do crescimento acentuado das demais categorias. Os cargos comissionados passaram a ocupar a segunda posição com **33,2%** do total, seguidos pelos contratados por interesse público com **26,0%** e pelos eletivos com **1,2%**. Do ponto de vista da gestão pública, a redução proporcional dos efetivos em relação ao total indica que o crescimento do quadro em 2025 se deu predominantemente por vínculos de natureza temporária ou discricionária, o que exige maior atenção ao planejamento de pessoal, à continuidade dos serviços e ao equilíbrio fiscal de médio prazo.

5.7.3 Evolução Mensal da Despesa com Pessoal em 2025

A despesa bruta com pessoal totalizou **R\$ 27.795.484,51** em 2025, representando um crescimento de **5,1%** em relação aos R\$ 26.457.137,65 registrados em 2024. Embora o

[Voltar Sumário](#)

percentual de crescimento tenha sido inferior ao do exercício anterior (17,0% em 2024/2023), o aumento absoluto de R\$ 1.338.346,86 reflete o impacto das contratações realizadas ao longo do ano. O mês de dezembro registrou o pico mensal com **R\$ 4.147.598,91**, incorporando o pagamento do 13º salário e acertos financeiros de fim de exercício, valor inferior ao pico de dezembro de 2024 (R\$ 5.693.670,12), indicando menor volume de verbas rescisórias. A média mensal ordinária (excluindo dezembro) foi de aproximadamente **R\$ 2.149.807,78**, superior à média de 2024 (~R\$ 1.887.769,00), evidenciando o efeito das novas contratações sobre a folha corrente.



Infog. 16 — Despesa Bruta com Pessoal: Evolução Mensal — 2025

Fonte: RGF Anexo 1 (LRF art. 55) — Demonstrativo da Despesa com Pessoal, exercício 2025.

Tabela 10 — Componentes da Despesa Bruta e Líquida com Pessoal — 2024 × 2025

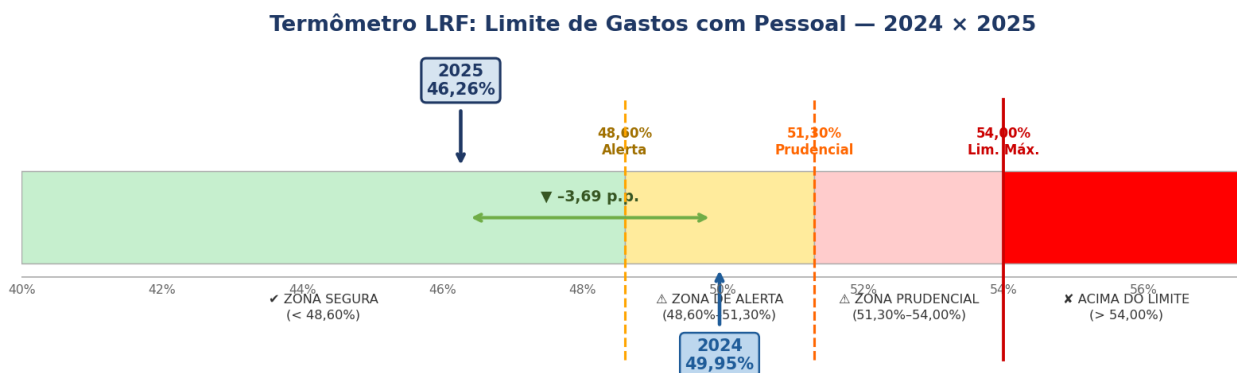
COMPONENTE DA DESPESA COM PESSOAL	2024 (R\$)	2025 (R\$)	VARIAÇÃO (%)
Despesa bruta com pessoal	26.457.137,65	27.795.484,51	+5,1%
— Pessoal ativo (vencimentos + obrigações)	23.542.152,37	26.158.805,15	+11,1%
— Contratos de terceirização (§1º art. 18 LRF)	1.457.492,64	818.339,68	-43,8%
Despesas não computadas (deduções legais)	1.684.497,80	2.165.064,63	+28,5%
Despesa Líquida com Pessoal (DTP)	24.772.639,85	25.630.419,88	+3,5%

Fonte: RGF Anexo 1 (LRF art. 55) — Exercícios 2024 e 2025.

A análise dos componentes da despesa revela dinâmicas importantes. O crescimento de **11,1%** na folha de pessoal ativo (de R\$ 23,5 milhões para R\$ 26,2 milhões) é diretamente explicado pelo aumento de 134 servidores no quadro, especialmente os 97 novos cargos comissionados e os 37 contratados por interesse público. Por outro lado, houve queda significativa nas despesas com terceirização (§1º do art. 18 da LRF), que recuaram **43,8%**, de R\$ 1.457.492,64 para R\$ 818.339,68, sugerindo que parte dos serviços anteriormente terceirizados passou a ser executada por servidores próprios. As deduções legais cresceram 28,5%, reflexo do aumento nas despesas com Agentes Comunitários de Saúde vinculadas a recursos federais e de decisões judiciais de períodos anteriores. O resultado líquido foi um crescimento moderado de **3,5%** na Despesa Total com Pessoal (DTP), de R\$ 24.772.639,85 para R\$ 25.630.419,88, demonstrando que o controle das deduções e a substituição parcial de terceirização por contratações diretas contribuíram para conter o impacto fiscal líquido.

5.7.4 Limite de Gastos com Pessoal — Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF)

A Lei de Responsabilidade Fiscal (LC nº 101/2000, art. 20) estabelece que o Poder Executivo Municipal não pode comprometer mais do que **54%** da Receita Corrente Líquida ajustada com despesas de pessoal. Há ainda dois limites intermediários: o **limite prudencial (51,30%)** e o **limite de alerta (48,60%)**. Em 2025, o município gastou **46,26%** da RCL ajustada com pessoal, resultado que se situa, pela primeira vez no comparativo recente, **abaixo do limite de alerta**, demonstrando melhora significativa em relação a 2024 (49,95%) e 2023 (51,20%).



Fonte: RGF Anexo 1 (LRF art. 55) — Exercícios 2024 e 2025 | RCL Ajustada 2025: R55.403.368,52 | DTP2025: R 25.630.419,88

Infog. 17 — Termômetro LRF: Limite de Gastos com Pessoal — 2024 × 2025

Fonte: RGF Anexo 1 (LRF art. 55) — Exercícios 2024 e 2025.

Tabela 11 — Apuração dos Limites de Gastos com Pessoal (LRF art. 20) — 2024 × 2025

APURAÇÃO LRF — PODER EXECUTIVO	2024	2025
Receita Corrente Líquida — RCL	R\$ 54.315.489,65	R\$ 60.497.046,52
RCL Ajustada (base de cálculo dos limites)	R\$ 49.590.656,11	R\$ 55.403.368,52
Despesa Total com Pessoal (DTP)	R\$ 24.772.639,85	R\$ 25.630.419,88
% DTP / RCL Ajustada	49,95%	46,26%
Limite de Alerta (48,60% da RCL Aj.)	R\$ 24.101.058,87	R\$ 26.926.037,10
Limite Prudencial (51,30% da RCL Aj.)	R\$ 25.440.006,58	R\$ 28.421.928,05
Limite Máximo (54,00% da RCL Aj.)	R\$ 26.778.954,30	R\$ 29.917.819,00
SITUAÇÃO	Acima do alerta (49,95%) — Abaixo do prudencial	Abaixo do limite de alerta (46,26%) — Dentro dos limites legais

Fonte: RGF Anexo 1 (LRF art. 55, inciso I, alínea 'a') — Prefeitura Municipal de Anísio de Abreu, exercícios 2024 e 2025.

Em 2025, o município registrou a melhor performance fiscal em despesa com pessoal dos últimos três anos apurados. O percentual de **46,26%** da RCL ajustada representa uma queda de 3,69 pontos percentuais em relação a 2024 (49,95%), resultado da combinação entre dois fatores: o crescimento da Receita Corrente Líquida ajustada de **11,7%** (de R\$ 49,6 milhões para R\$ 55,4 milhões) e o crescimento relativamente modesto da DTP (+3,5%). As deduções permitidas pela LRF, especialmente as relacionadas aos Agentes Comunitários de Saúde (R\$ 1.099.032,00) e às emendas parlamentares (R\$ 3.994.646,00) exerceram papel fundamental na redução da base de cálculo, contribuindo para que o indicador se mantivesse abaixo do limite de alerta.

Contudo, é importante destacar que o expressivo crescimento do quadro de pessoal em 2025, especialmente nos cargos comissionados, representa um risco potencial para os próximos exercícios. O crescimento da RCL pode não se manter no mesmo ritmo, e qualquer expansão adicional da folha sem contrapartida proporcional de receita poderá reverter a tendência de melhora observada. Recomenda-se, portanto, que o gestor municipal adote cautela na criação de novos cargos e na ampliação do quadro

comissionado, promovendo reajustes salariais de forma gradual e compatível com a capacidade fiscal do município.

Em síntese, a gestão de pessoas em 2025 apresentou dois movimentos distintos: de um lado, a expansão significativa do quadro de servidores (+29,2%), com destaque para os cargos comissionados, ampliando a capacidade operacional da administração; de outro, a melhora fiscal consistente, com o percentual de gasto com pessoal atingindo o menor nível dos últimos três anos (46,26% da RCL ajustada). Esse aparente paradoxo se explica pelo desempenho robusto das receitas e pelo volume expressivo de deduções legais. A qualidade dos serviços públicos tende a se beneficiar do quadro ampliado, especialmente nas áreas de saúde e assistência social. Todavia, a sustentabilidade desse modelo dependerá da manutenção do crescimento das receitas e da gestão prudente das despesas, tornando o monitoramento contínuo dos indicadores de pessoal uma prioridade para os próximos exercícios.

5.8 – ESPORTE, LAZER E JUVENTUDE

A Secretaria Municipal de Esportes, Lazer e Juventude de Anísio de Abreu – PI (SEMESLJ) é o órgão da administração municipal responsável pela formulação e execução das políticas públicas voltadas ao esporte, ao lazer e ao desenvolvimento da juventude no município. Sua atuação abrange a organização de competições esportivas, a promoção de eventos comunitários, a qualificação de recursos humanos na área esportiva e a construção e manutenção de equipamentos esportivos na sede e nos povoados do município.

O município de Anísio de Abreu conta com uma tradição esportiva consolidada, especialmente no futebol de campo amador, com campeonatos regionais realizados há décadas nos seus diferentes territórios. A gestão municipal tem investido na expansão da infraestrutura esportiva para os povoados, no apoio a competições de categorias de base e na inclusão de modalidades paralímpicas, ampliando o alcance das políticas de esporte e lazer para além da sede municipal.

No exercício de 2025, a SEMESLJ concentrou suas ações em três eixos principais: (i) a construção de novos equipamentos esportivos nos povoados; (ii) a realização de uma agenda esportiva diversificada, com doze competições e eventos ao longo do ano; e (iii) a qualificação técnica, por meio do Curso de Capacitação de Arbitragem de Futebol, realizado em abril de 2025.

No tocante aos recursos, a função Desporto e Lazer (Função 27) foi financiada com recursos próprios do Tesouro Municipal. O quadro a seguir apresenta a execução orçamentária da área no exercício, em comparação ao exercício anterior.

Indicador Orçamentário – Função 27	2024	2025
Dotação atualizada (R\$)	1.091.311,64	1.945.441,49

Despesa empenhada (R\$)	994.349,13	1.706.298,39
Despesa liquidada (R\$)	994.349,13	1.706.298,39
% executado sobre dotação	91,11%	87,70%

Tabela 12 — Execução orçamentária da Função 27 – Desporto e Lazer (2024–2025). Fonte: SAGRES/TCE-PI.

5.8.1 – PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS EM 2025 – ESPORTE, LAZER E JUVENTUDE

CONSTRUÇÃO DE QUADRA ESPORTIVA NO POVOADO FARTURA

A Prefeitura Municipal de Anísio de Abreu – PI, por meio da Secretaria Municipal de Esportes, Lazer e Juventude, realizou de junho a outubro/2025 a construção de uma quadra esportiva no Povoado Fartura, a qual já foi concluída e inaugurada. A obra atendeu a uma demanda histórica da comunidade local, marcada pelo grande número de crianças e jovens residentes que até então não dispunham de espaço adequado para a prática esportiva e o lazer. A iniciativa integra a política municipal de descentralização dos equipamentos esportivos, levando infraestrutura de qualidade para além da sede do município.

Resultados e Impacto:

- Entrega de equipamento esportivo em área rural, ampliando o acesso da população do Povoado Fartura à prática esportiva.
- Estímulo à prática esportiva de crianças e jovens da comunidade, contribuindo para o desenvolvimento físico e social.
- Fortalecimento da política municipal de descentralização dos investimentos em infraestrutura esportiva.
- Valorização da qualidade de vida da população rural do município.



CONSTRUÇÃO DO ESTÁDIO DE FUTEBOL "EUGÊNIO FERREIRA LIMA" – POVOADO BARREIRO DOS DOUCAS

Entre os meses de agosto e novembro de 2025, a Prefeitura Municipal de Anísio de Abreu – PI executou a construção do Estádio de Futebol "Eugênio Ferreira Lima", localizado no Povoado Barreiro dos Doucas. A obra foi planejada em razão do porte do povoado, que abriga mais de mil habitantes, e da tradição esportiva regional consolidada pelo Campeonato Regional de Futebol de Campo, que em 2025 completou sua 19.^a edição consecutiva. O novo equipamento amplia a capacidade do município de sediar competições esportivas de alcance regional no Território da Serra da Capivara, proporcionando estrutura segura e digna para atletas, árbitros e torcedores.

Resultados e Impacto:

- Ampliação da infraestrutura esportiva na zona rural, com a entrega de equipamento compatível com as dimensões e a tradição esportiva do Povoado Barreiro dos Doucas.
- Condições estruturais adequadas para a realização da 19.^a edição do Campeonato Regional de Futebol de Campo, um dos maiores eventos esportivos do Território da Serra da Capivara.
- Estímulo à prática esportiva e ao lazer regional, promovendo socialização, integração comunitária e confraternização entre equipes e atletas de diferentes municípios.
- Contribuição para o desenvolvimento social e econômico da comunidade, com geração de fluxo de pessoas e movimentação do comércio local durante os eventos.



CURSO DE CAPACITAÇÃO DE ARBITRAGEM DE FUTEBOL

Em abril de 2025, a Secretaria Municipal de Esportes, Lazer e Juventude de Anísio de Abreu realizou o Curso de Capacitação de Arbitragem de Futebol, destinado a árbitros ativos, professores de Educação Física e estudantes interessados na área esportiva do município e da região. O curso proporcionou atualização das Regras do Jogo FIFA 2022/2023 e buscou qualificar e revelar novos talentos para a arbitragem local. A iniciativa partiu do reconhecimento de que a qualidade das competições esportivas municipais e regionais depende diretamente do preparo técnico dos árbitros, sendo a capacitação contínua uma necessidade para o esporte amador organizado.

Resultados e Impacto:

- Qualificação técnica de árbitros ativos do município e da região, elevando o padrão de arbitragem nas competições municipais, intermunicipais e estaduais.
- Atualização das regras do jogo FIFA para os árbitros participantes, garantindo maior lisura e segurança nas partidas.

- Ampliação do quadro de árbitros qualificados disponíveis para atuar em competições locais, reduzindo a dependência de árbitros de outras localidades.
- Fortalecimento da cultura esportiva e do esporte organizado no município, com reconhecimento do papel técnico dos árbitros na qualidade das competições.

CAMPEONATO MUNICIPAL DE FUTEBOL DE CAMPO 2025

A Prefeitura Municipal de Anísio de Abreu – PI, por meio da Secretaria Municipal de Esportes, Lazer e Juventude, realizou o Campeonato Municipal de Futebol de Campo na categoria amador, disputado no Estádio Miltão, na Vila, entre os meses de março e junho de 2025. A competição é um dos principais eventos do calendário esportivo municipal, reunindo equipes da sede e dos povoados em disputas que mobilizam toda a comunidade, estimulam a prática esportiva e fortalecem os laços entre os diferentes territórios do município.

Resultados e Impacto:

- Realização de competição esportiva organizada e acessível à população, cumprindo o papel do poder público de promover o esporte como direito social.
- Estímulo à prática esportiva entre jovens e adultos do município, contribuindo para a saúde e o bem-estar da população.
- Integração comunitária entre diferentes bairros e localidades do município por meio do esporte.
- Valorização dos talentos esportivos locais e fortalecimento da cultura do futebol amador em Anísio de Abreu.

CAMPEONATO MUNICIPAL SUB-16 E SUB-18 DE FUTEBOL DE CAMPO 2025

Em agosto e setembro de 2025, a Secretaria Municipal de Esportes, Lazer e Juventude, sob a coordenação técnica do professor Gleidson, realizou o Campeonato Municipal de Futebol de Campo nas categorias Sub-16 e Sub-18, disputado no Estádio Miltão, na Vila. A competição de base é fundamental para a formação esportiva de jovens do município, oferecendo um ambiente competitivo organizado para que atletas em desenvolvimento possam vivenciar o esporte com responsabilidade, disciplina e espírito de equipe.

Resultados e Impacto:

- Oferta de competição esportiva estruturada para jovens das categorias Sub-16 e Sub-18, incentivando a prática esportiva desde a base.
- Formação de atletas jovens com valores esportivos de disciplina, respeito e espírito de equipe.
- Identificação e estímulo de talentos do futebol na faixa etária de base do município.
- Contribuição para a prevenção da violência e das drogas entre jovens, por meio do esporte como fator de proteção social.

COPA REAL DE FUTSAL SUB-18 – PRAÇA DA JUVENTUDE (RIBEIRÃO)

Em janeiro e março de 2025, a Comissão do Real Abreu, com apoio da Prefeitura Municipal e da Secretaria de Esportes, Lazer e Juventude, realizou a Copa Real de Futsal Sub-18 na Praça da Juventude, no Ribeirão. A competição de futsal juvenil integra o calendário esportivo do início do ano e representa uma oportunidade de prática esportiva para jovens da localidade durante o período de início do ano letivo, contribuindo para a formação esportiva e a socialização de adolescentes do município.

A competição contou com 12 equipes e a participação de 144 atletas inscritos. Ao final da competição, a equipe do Ribeirão sagrou-se campeã da Copa Real de Futsal Sub-18 de 2025.

Resultados e Impacto:

- Promoção do futsal como modalidade esportiva acessível para jovens da categoria Sub-18 no início do calendário esportivo municipal.
- Parceria entre a gestão municipal e comissões comunitárias locais para a realização de eventos esportivos, demonstrando o modelo de cogestão do esporte amador em Anísio de Abreu.
- Estímulo à prática esportiva de adolescentes, fortalecendo vínculos comunitários e hábitos saudáveis.

CAMPEONATO DE FUTSAL MASCULINO E FEMININO – PRAÇA DA JUVENTUDE (RIBEIRÃO)

Entre setembro e dezembro de 2025, a Prefeitura Municipal de Anísio de Abreu – PI, por meio da Secretaria Municipal de Esportes, Lazer e Juventude, realizou o Campeonato de Futsal Masculino e Feminino na Praça da Juventude, no Ribeirão. O evento se destaca pela inclusão da categoria feminina no calendário esportivo oficial do município, ampliando o acesso das mulheres ao esporte organizado e contribuindo para a equidade de gênero nas políticas esportivas municipais.

A competição reuniu 12 equipes na categoria masculino e 6 equipes na categoria feminino, com 144 atletas inscritos no masculino e 72 no feminino. Na categoria masculino, o Arsenal (Bairro Beira Rio) sagrou-se campeão, com o Baixão da Gameleira como vice-campeão; na categoria feminino, a União Feminina (Fartura) conquistou o título, com o Bela Vista como vice-campeão. A premiação por categoria foi de R\$ 7.000,00 para o campeão masculino e R\$ 3.000,00 para o campeão feminino, com público estimado de 500 pessoas por partida.

Resultados e Impacto:

- Ampliação da oferta esportiva com a inclusão do futsal feminino no calendário oficial, promovendo igualdade de acesso ao esporte.
- Estímulo à prática esportiva de mulheres e meninas no município, em linha com as diretrizes nacionais de esporte e lazer.
- Realização de competição de encerramento de temporada que mobiliza a comunidade do Ribeirão e das localidades vizinhas.

FESTIVAL PARALÍMPICO – 20 DE SETEMBRO DE 2025

Em 20 de setembro de 2025, a Prefeitura Municipal de Anísio de Abreu – PI, por meio da Secretaria Municipal de Esportes, Lazer e Juventude, realizou o Festival Paralímpico no município. A iniciativa é parte do Calendário Nacional do Esporte Paralímpico, promovido pelo Comitê Paralímpico Brasileiro (CPB) em parceria com municípios de todo o país, e tem como objetivo incluir pessoas com deficiência na vivência esportiva, estimular a prática adaptada e sensibilizar a comunidade para a causa paralímpica. A realização do evento demonstra o compromisso da gestão municipal com a inclusão social e com o atendimento à Lei Brasileira de Inclusão (Lei nº 13.146/2015).

O evento foi realizado no Poliesportivo da Escola Lélia Silva Trindade e contou com 184 participantes inscritos, além de outros que compareceram no dia sem inscrição prévia. As modalidades paralímpicas ofertadas foram voleibol, futsal, atletismo e salto em distância. A iniciativa contou com parcerias da Caixa Econômica Federal, da APAE, do Comitê Paralímpico Brasileiro (CPB), da Federação Paralímpica Estadual e de escolas municipais.

Resultados e Impacto:

- Inclusão de pessoas com deficiência em atividades esportivas adaptadas, garantindo o direito ao esporte como fator de saúde, autonomia e cidadania.
- Sensibilização da comunidade de Anísio de Abreu para a importância do esporte paralímpico e para o respeito à diversidade.
- Cumprimento de compromisso institucional com o Calendário Nacional Paralímpico, posicionando o município como parceiro do movimento paralímpico brasileiro.
- Estímulo à identificação e ao encaminhamento de atletas paralímpicos do município para programas de esporte de rendimento estaduais e nacionais.

19.º CAMPEONATO REGIONAL DE FUTEBOL DE CAMPO – POVOADO BARREIRO DOS DOUCAS

Entre outubro e dezembro de 2025, o Povoado Barreiro dos Doucas sediou a 19.ª edição do seu tradicional Campeonato Regional de Futebol de Campo, realizado pela Comissão Local com apoio da Prefeitura Municipal e da Secretaria de Esportes, Lazer e Juventude. A competição, que reúne equipes de diferentes municípios do Território da Serra da Capivara, é um dos maiores eventos esportivos regionais da área e representa uma tradição cultural consolidada há quase duas décadas. Em 2025, o campeonato contou, pela primeira vez, com o novo Estádio Eugênio Ferreira Lima como sede das partidas, resultado do investimento em infraestrutura realizado no mesmo exercício.

A edição de 2025 reuniu 12 equipes de municípios do Território da Serra da Capivara — Anísio de Abreu, Bonfim do Piauí, Caracol, São Braz do Piauí, São Raimundo Nonato e Várzea Branca do Piauí —, totalizando 360 atletas inscritos (30 por equipe). A equipe 9 Nine sagrou-

se campeã da competição, com Várzea Branca do Piauí como vice-campeã. A premiação total concedida foi de R\$ 14.000,00, com público estimado de 800 pessoas por partida.

Resultados e Impacto:

- Realização da 19.^a edição consecutiva de um dos maiores campeonatos regionais do Território da Serra da Capivara, reafirmando a tradição esportiva de Anísio de Abreu.
- Estreia do Estádio Eugênio Ferreira Lima como sede das partidas, resultado direto do investimento em infraestrutura esportiva realizado em 2025.
- Promoção da socialização e integração entre equipes e atletas de diferentes municípios da região, contribuindo para o desenvolvimento social e cultural do território.
- Geração de movimentação econômica no Povoado Barreiro dos Doucas durante o período da competição, com benefício para o comércio local.

APOIO A CAMPEONATOS REGIONAIS NOS POVOADOS – FIDALGO, CACIMBA E BAIXÃO DO SANTO

Ao longo do exercício de 2025, a Prefeitura Municipal de Anísio de Abreu, por meio da Secretaria Municipal de Esportes, Lazer e Juventude, prestou apoio logístico e financeiro às comissões locais dos Povoados Fidalgo, Cacimba e Baixão do Santo para a realização de seus respectivos campeonatos regionais de futebol de campo. O Campeonato do Povoado Fidalgo ocorreu entre janeiro e março; o de Cacimba, entre junho e agosto; e o do Baixão do Santo, entre agosto e outubro de 2025. Esses eventos representam a descentralização da política esportiva municipal, garantindo que a população dos diferentes territórios rurais tenha acesso ao esporte organizado e ao lazer próximo de suas comunidades.

Cada campeonato contou com 12 equipes participantes e aproximadamente 300 atletas inscritos (25 por equipe), com público estimado de 280 pessoas por evento. O apoio municipal às comissões locais foi concedido por meio de recursos financeiros e materiais esportivos, incluindo bolas, redes, placar de substituições, apitos e cartões.

Resultados e Impacto:

- Apoio a três campeonatos regionais distintos em diferentes localidades rurais do município, alcançando populações dos Povoados Fidalgo, Cacimba e Baixão do Santo.
- Modelo de cogestão do esporte amador, com parceria entre o poder público municipal e as comissões locais de organização, otimizando recursos e amplificando o alcance das ações esportivas.
- Promoção do esporte como fator de integração social e desenvolvimento comunitário nas zonas rurais do município.

FESTIVAL ESPORTIVO DO ANIVERSÁRIO DA CIDADE – 05 DE DEZEMBRO DE 2025

No dia 05 de dezembro de 2025, data do aniversário de emancipação política do município, a Prefeitura Municipal de Anísio de Abreu – PI, por meio da Secretaria Municipal de Esportes, Lazer e Juventude, realizou o Festival Esportivo Municipal. O evento ocorreu simultaneamente em três espaços — a Praça da Igreja São João Batista, a Praça da Juventude no Ribeirão e o Poliesportivo do Lélia — e contemplou as modalidades atletismo, ciclismo, voleibol, karatê, dominó e baladeira, na categoria livre. A diversidade de modalidades e locais refletiu o caráter inclusivo e comunitário do evento, que integrou os festejos do aniversário da cidade.

O festival reuniu um público estimado de 500 pessoas nos três espaços simultâneos, com distribuição por modalidade: atletismo (240 participantes), voleibol (90), dominó (60), ciclismo (40), baladeira (40) e karatê (30). O custo de organização do evento foi de R\$ 40.000,00, financiado com recursos próprios da Prefeitura Municipal.

Resultados e Impacto:

- Realização de festival esportivo multidisciplinar no aniversário da cidade, contemplando seis modalidades distintas e três espaços públicos simultâneos.
- Inclusão de modalidades diversificadas — atletismo, ciclismo, voleibol, karatê, dominó e baladeira —, ampliando o acesso ao esporte para diferentes perfis de público.
- Integração do esporte às comemorações cívicas do aniversário municipal, reforçando a identidade cultural da cidade por meio da prática esportiva.
- Ativação simultânea de três espaços públicos esportivos do município, demonstrando a capacidade logística da SEMESLJ.

TORNEIO DE FUTEBOL DE CAMPO – POVOADO BAIXÃO DA GAMELEIRA (25 DE DEZEMBRO DE 2025)

No dia 25 de dezembro de 2025, a Comissão Local do Povoado Baixão da Gameleira, com apoio da Prefeitura Municipal e da Secretaria de Esportes, Lazer e Juventude, realizou o Torneio de Futebol de Campo Adulto. O evento, que tradicionalmente ocorre na data comemorativa de Natal, representa mais uma oportunidade de lazer e confraternização para a população da localidade e das comunidades vizinhas, encerrando o calendário esportivo municipal do exercício de 2025.

O torneio contou com 8 equipes participantes e 176 atletas inscritos (22 por equipe), com público estimado de 600 pessoas. O apoio municipal foi prestado por meio de recursos financeiros e materiais esportivos, incluindo bolas, redes, placar de substituições, apitos e cartões.

Resultados e Impacto:

- Encerramento do calendário esportivo municipal de 2025 com evento de confraternização esportiva na data de Natal, em comunidade rural do município.
- Manutenção da tradição esportiva local e valorização da identidade comunitária do Povoado Baixão da Gameleira.

- Parceria entre o poder público e comissão comunitária local, com apoio da SEMESLJ na realização do evento.

5.8.2 – RESUMO DO CALENDÁRIO ESPORTIVO MUNICIPAL 2025

O quadro a seguir apresenta de forma consolidada todos os eventos esportivos realizados no município de Anísio de Abreu no exercício de 2025, com indicação de modalidade, local, período e responsável pela organização.

Nº	Modalidade / Evento	Local	Período	Responsável / Apoio
1	Campeonato Regional de Futebol de Campo – Amador	Pov. Fidalgo	Jan– Mar/25	Comissão Local / Apoio Prefeitura e SEMESLJ
2	Copa Real de Futsal Sub-18	Praça da Juventude – Ribeirão	Jan– Mar/25	Comissão do Real Abreu / Apoio Prefeitura e SEMESLJ
3	Campeonato Municipal de Futebol de Campo – Amador	Estádio Miltão – Vila	Mar– Jun/25	Prefeitura Municipal e SEMESLJ
4	Campeonato Regional de Futebol de Campo – Amador	Estádio Miltão – Vila	Mar– Jun/25	Comissão do Regional / Prefeitura e SEMESLJ
5	Campeonato Regional de Futebol de Campo – Amador	Pov. Cacimba	Jun– Ago/25	Comissão Local / Apoio SEMESLJ

6	Campeonato Regional de Futebol de Campo – Amador	Pov. Baixão do Santo	Ago– Out/25	Comissão Local / Apoio SEMESLJ
7	Campeonato Municipal Sub-16 e Sub-18 de Futebol de Campo	Estádio Miltão – Vila	Ago– Set/25	Prefeitura e SEMESLJ (Prof.º Gleidson)
8	Festival Paralímpico	Anísio de Abreu – sede	20/Set/25	Prefeitura e SEMESLJ
9	Campeonato de Futsal Masculino e Feminino – Amador	Praça da Juventude – Ribeirão	Set– Dez/25	Prefeitura e SEMESLJ
10	19.º Campeonato Regional de Futebol de Campo – Amador	Pov. Barreiro dos Doucas	Out– Dez/25	Comissão Local / Apoio Prefeitura e SEMESLJ
11	Festival Esportivo: Atletismo, Ciclismo, Voleibol, Karatê, Dominó e Baladeira	Praças e Poliesportivo – sede	05/Dez/25	Prefeitura e SEMESLJ
12	Torneio de Futebol de Campo – Adulto	Pov. Baixão da Gameleira	25/Dez/25	Comissão Local / Apoio Prefeitura e SEMESLJ

Quadro 12 — Calendário Esportivo Municipal 2025. Fonte: SEMESLJ – Planilha de Ações e Eventos Esportivos.

5.8.3 – ANÁLISE COMPARATIVA 2024 × 2025

A análise comparativa entre os exercícios de 2024 e 2025 permite avaliar a evolução da política esportiva municipal. Os campos relativos a 2024 deverão ser preenchidos com os dados constantes do RGC do exercício anterior e dos registros da SEMESLJ.

Indicador	2025
N.º de eventos / competições realizados	12
Modalidades esportivas contempladas	≥ 8
N.º de povoados atendidos com eventos esportivos	≥ 6
Obras de infraestrutura esportiva entregues	2
Cursos / ações de qualificação realizados	1 (Arbitragem)
Festival Paralímpico realizado	Sim – 20/09/25
Despesa liquidada – Função 27 (R\$)	1.706.298,39

Quadro 13 — Indicadores da área de Esporte, Lazer e Juventude (2024–2025). Fonte: SEMESLJ / SAGRES-TCE-PI.

5.8.4 – DESAFIOS, PONTOS NEGATIVOS E PERSPECTIVAS PARA 2026

A gestão esportiva municipal de 2025 apresentou avanços concretos na ampliação da infraestrutura e na diversidade da agenda esportiva. Contudo, identificam-se fragilidades que devem ser tratadas como pontos de melhoria para o próximo exercício.

Entre os desafios identificados, destaca-se a ausência de sistema formalizado de registro e monitoramento de participantes nos eventos esportivos. A falta de dados sistemáticos, como número de atletas inscritos, equipes participantes e público por evento, compromete a avaliação objetiva do impacto social das ações e dificulta a elaboração de indicadores comparativos para os próximos RGCs, conforme exigido pela Portaria TCE-PI nº 161/2025.

Para o exercício de 2026, recomenda-se que a SEMESLJ:

- implemente ficha de inscrição padronizada e sistema de registro de participantes em todos os eventos;
- elabore Plano Municipal de Esportes com metas, indicadores e responsáveis;
- amplie as ações para além do futebol, fortalecendo modalidades para idosos, pessoas com deficiência e modalidades olímpicas e paralímpicas.

5.9 Resultados por Área — Desenvolvimento Rural

A Secretaria Municipal de Desenvolvimento Rural (SMDR), conforme o art. 42 da Lei Complementar Municipal nº 001/2025, é o órgão da administração municipal responsável pela implantação da Política Municipal de Agricultura, Pecuária e Abastecimento. Compete à SMDR assessorar o Prefeito Municipal na formulação e execução de políticas de desenvolvimento da agricultura, pecuária e abastecimento, estabelecer metas para a integração dos programas municipais de apoio à agricultura em articulação com os programas do Estado e da União, apoiar as pequenas unidades de produção agrícola e agropecuária por meio da assistência técnica, articular-se com órgãos federais e estaduais visando à modernização e melhoria da qualidade de vida do homem do campo, além de desenvolver políticas para o fortalecimento das cadeias produtivas da agricultura familiar, com foco no abastecimento dos mercados, feiras e matadouros locais.

No exercício de 2025, a SMDR executou oito ações principais voltadas ao fortalecimento da agricultura familiar, ao desenvolvimento da pecuária, ao enfrentamento dos efeitos da seca e à melhoria das condições de vida da população rural. Essas ações abrangeram o melhoramento genético do rebanho bovino (Programa Mais Genética), o preparo mecanizado do solo para plantio (Programa de Aração de Terras), a aquisição de equipamentos agrícolas, a distribuição de milho a preço de custo e de torta de algodão para alimentação animal, a realização de reuniões periódicas com agricultores, o acompanhamento do Programa Garantia-Safra e a mobilização para implantação de cisternas em parceria com a SASC. Ao todo, as ações da Secretaria alcançaram aproximadamente 800 famílias rurais ao longo do ano, reafirmando o compromisso da gestão com o desenvolvimento sustentável do município.

Ações Desenvolvidas

a) Programa Mais Genética

O Programa Mais Genética teve como objetivo promover o melhoramento genético do rebanho bovino do município, aumentando a produtividade e a qualidade da pecuária local. A ação foi direcionada aos produtores rurais de Anísio de Abreu que criam bovinos e desejavam aprimorar a genética de seus animais por meio de inseminação artificial. Em parceria com o Governo do Estado do Piauí, por meio da Secretaria de Agricultura (SADA), o programa foi lançado no mês de janeiro de 2025, com a realização de inseminação artificial em bovinos. Foram disponibilizadas genéticas de alta qualidade de raças como Nelore, Girolando, Gir Leiteiro e Holandês, atendendo a diferentes perfis produtivos, tanto para corte quanto para leite. Os cadastros dos produtores interessados eram realizados semanalmente, às quartas-feiras, na sede da Secretaria, sendo posteriormente encaminhados à SADA para agendamento e execução do serviço, o que garantiu amplo acesso ao programa.

Como resultado, a ação possibilitou a ampliação do acesso dos produtores locais à tecnologia de inseminação artificial, contribuindo para a melhoria na qualidade genética do rebanho e o fortalecimento do potencial de geração de renda na atividade pecuária do município.

b) Programa de Aração de Terras

O Programa de Aração de Terras teve como objetivo garantir o preparo adequado do solo para o período de plantio, aumentando a produtividade agrícola dos produtores rurais do município. A ação foi destinada a todos os agricultores de Anísio de Abreu que necessitavam do serviço mecanizado de preparo da terra.

No mês de janeiro de 2025, foram disponibilizados 16 tratores para a realização da aração de terras em diversas comunidades rurais do município. O objetivo era atender 100% dos produtores que solicitaram o serviço, garantindo qualidade e eficiência no preparo do solo antes do início das chuvas. A logística de atendimento foi organizada pela própria Secretaria, que coordenou a distribuição dos tratores pelas localidades.

Os resultados alcançados incluem o atendimento integral da demanda de aração, com a realização de 2.600 horas de trabalho mecanizado, o que correspondeu ao preparo de uma área média entre 2.600 e 2.700 hectares. Essa atuação promoveu a melhoria nas condições de plantio e o fortalecimento da produção agrícola local.



Figura 3 — Programa de Aração de Terras em comunidades rurais de Anísio de Abreu (2025). Fonte: SMDR.

c) Aquisição de Equipamentos Agrícolas

A aquisição de equipamentos agrícolas teve como objetivo fortalecer a infraestrutura de apoio à produção rural do município. A ação beneficiou diretamente os produtores rurais e as comunidades agrícolas de Anísio de Abreu, que passaram a contar com maior capacidade operacional da Secretaria.

Durante o exercício de 2025, a Secretaria recebeu três novos equipamentos: 01 trator agrícola, 01 Patrulha Agrícola e 01 retroescavadeira. Esses equipamentos foram incorporados ao acervo da SMDR e passaram a ser utilizados nas ações de apoio aos produtores, ampliando significativamente a capacidade de atendimento.

Os resultados alcançados foram a ampliação da capacidade de atendimento aos produtores, a melhoria na execução dos serviços rurais e a redução de custos operacionais para os agricultores, que passaram a contar com máquinas da Prefeitura para serviços que antes demandavam contratação particular.



Figura 4 — Equipamentos agrícolas recebidos pela SMDR em 2025. Fonte: SMDR.

d) Distribuição de Milho a Preço de Custo

A distribuição de milho a preço de custo teve como objetivo garantir o acesso à alimentação animal durante o período de escassez provocado pela seca, beneficiando agricultores e moradores da zona rural do município.

De maio a dezembro de 2025, a Secretaria realizou a comercialização contínua de milho a preço de custo, assegurando condições financeiras acessíveis para que os produtores pudessem manter a alimentação de seus rebanhos em um ano de estiagem severa. A ação exigiu esforço logístico significativo, com a organização do recebimento, armazenamento e distribuição do produto ao longo de oito meses consecutivos.

Foram distribuídos aproximadamente 20.000 sacos de milho de 60 kg. O produto foi comercializado a R\$ 65,00 o saco, enquanto o preço de mercado praticado na época era de R\$ 120,00, representando um subsídio indireto significativo aos produtores. Essa iniciativa contribuiu para a redução dos impactos da escassez sobre os rebanhos e proporcionou apoio contínuo aos produtores rurais em um dos períodos mais críticos do ponto de vista climático.



Figura 5 — Distribuição de milho a preço de custo aos produtores rurais (2025). Fonte: SMDR.

e) Distribuição de Torta de Algodão

A distribuição de torta de algodão teve como objetivo reforçar a alimentação animal durante o período mais agudo da seca, atendendo aos produtores rurais do município que enfrentavam dificuldades para manter seus rebanhos.

No mês de julho de 2025, diante da seca extrema que atingiu a região, a Prefeitura organizou a distribuição de torta de algodão a preço acessível. Em razão da gravidade da situação climática, a administração municipal subsidiou os custos de transporte e apoio logístico, garantindo que o produto chegasse aos agricultores com preço reduzido em relação ao praticado no mercado.

Foram distribuídos aproximadamente 8.000 sacos de 50 kg de torta de algodão. O produto foi comercializado a R\$ 75,00 o saco, ante o preço de mercado de R\$ 130,00, o que representou uma redução de mais de 42% em relação ao valor praticado comercialmente. A iniciativa contribuiu para o fortalecimento da alimentação animal e a redução dos prejuízos causados pela estiagem aos produtores de Anísio de Abreu.



Figura 6 — Distribuição de torta de algodão subsidiada pela Prefeitura (julho/2025). Fonte: SMDR.

f) Reuniões com Agricultores

As reuniões com agricultores tiveram como objetivo promover o diálogo e o alinhamento entre a gestão pública municipal e os produtores rurais, criando espaços de escuta e orientação. A ação foi direcionada aos agricultores das diversas comunidades do município.

Ao longo de 2025, a Secretaria realizou reuniões periódicas nas quais os produtores puderam apresentar suas demandas, receber orientações técnicas e acompanhar o andamento das ações do órgão. Esses encontros funcionaram como instrumento de participação social e controle, permitindo que a Secretaria ajustasse suas prioridades conforme as necessidades reais da comunidade rural.

Os resultados alcançados incluem a maior participação dos produtores nas decisões da Secretaria, o melhor direcionamento das políticas públicas e o fortalecimento da relação de confiança entre gestão e comunidade rural. Ao todo, foram realizadas 8 reuniões ao longo do ano, com média de 250 a 300 participantes por encontro, totalizando entre 2.000 e 2.400 agricultores alcançados por essa ação.



Figura 7 — Reunião com agricultores promovida pela SMDR (2025). Fonte: SMDR.

g) Programa Garantia-Safra

O Programa Garantia-Safra teve como objetivo assegurar uma renda mínima aos agricultores familiares em caso de perda de safra decorrente de eventos climáticos adversos, como a seca extrema que atingiu o município em 2025. O público-alvo foram os agricultores familiares de Anísio de Abreu inscritos no programa federal.

A Secretaria atuou na adesão do município ao programa, no acompanhamento das inscrições e no suporte direto aos agricultores durante todo o processo. Essa atuação envolveu a orientação aos produtores sobre os requisitos de participação, o encaminhamento da documentação necessária e o acompanhamento dos pagamentos realizados pelo Governo Federal.

Os resultados alcançados foram a ampliação do número de agricultores assistidos pelo programa e a garantia de segurança financeira nos períodos de perdas agrícolas,

contribuindo para a manutenção das condições de subsistência das famílias rurais. No exercício de 2025, 980 agricultores familiares de Anísio de Abreu receberam o benefício do Programa Garantia-Safra, em razão das perdas provocadas pela seca extrema que atingiu o município.

h) Programa de Cisternas

O Programa de Cisternas teve como objetivo garantir o acesso à água para consumo humano às famílias da zona rural de Anísio de Abreu, por meio da construção de reservatórios individuais.

Em parceria com a SASC, a Secretaria realizou ao longo de 2025 a mobilização comunitária e a capacitação das famílias para a implantação de 200 cisternas. Essa fase preparatória envolveu visitas às comunidades, reuniões de sensibilização e a identificação das famílias elegíveis ao programa. A execução física das cisternas — isto é, a construção efetiva dos reservatórios — está prevista para o exercício de 2026.

As ações realizadas em 2025 alcançaram aproximadamente 800 famílias assistidas pelas diversas iniciativas da Secretaria e prepararam o terreno para a ampliação do acesso à água no meio rural. É importante registrar, contudo, que nenhuma cisterna foi efetivamente entregue durante o exercício de referência, de modo que o resultado concreto desta ação deverá ser acompanhado e reportado no RGC de 2026.



Figura 8 — Mobilização comunitária para o Programa de Cisternas (2025). Fonte: SMDR.

Resultados Gerais

As ações desenvolvidas pela Secretaria Municipal de Desenvolvimento Rural ao longo do exercício de 2025 proporcionaram avanços relevantes no apoio à população rural de Anísio de Abreu. O conjunto de iniciativas executadas resultou no fortalecimento simultâneo da agricultura e da pecuária, por meio de ações que abrangeram desde o melhoramento genético do rebanho bovino até o preparo mecanizado do solo e a distribuição de insumos para alimentação animal.

A Secretaria prestou apoio direto a aproximadamente 800 famílias rurais, com destaque para a distribuição de cerca de 20.000 sacos de milho (60 kg) e 8.000 sacos de torta de algodão (50 kg), que foram determinantes para a redução dos impactos da seca sobre os rebanhos. A disponibilização de 16 tratores para aração e a incorporação de 3 novos equipamentos agrícolas ao acervo da SMDR ampliaram a capacidade operacional do

[Voltar Sumário](#)

órgão, e a articulação com o Governo do Estado (Programa Mais Genética) e com a SASC (Programa de Cisternas) demonstrou a capacidade do município de mobilizar parcerias intergovernamentais em benefício da população rural.

Além das entregas materiais, a Secretaria investiu no fortalecimento do diálogo institucional com os produtores, por meio de reuniões periódicas de escuta e orientação técnica, e no acompanhamento dos agricultores familiares no Programa Garantia-Safra, assegurando suporte em um exercício marcado por perdas agrícolas significativas.

Desafios Enfrentados

O exercício de 2025 foi marcado por desafios significativos para a área de desenvolvimento rural. O principal deles foi a seca extrema que atingiu o semiárido piauiense, comprometendo severamente a produção agrícola e exigindo da Secretaria ações emergenciais que não estavam originalmente previstas no planejamento, como a distribuição em larga escala de milho e torta de algodão para alimentação animal. A intensidade e a duração do fenômeno climático impuseram uma demanda muito superior à capacidade ordinária do órgão.

Outro desafio relevante foi a alta demanda por apoio dos produtores rurais frente à limitação de recursos e infraestrutura disponíveis. Embora a Secretaria tenha ampliado sua capacidade operacional com a aquisição de novos equipamentos, o próprio relatório do órgão reconhece que existe necessidade de ampliação adicional de recursos e infraestrutura para atender plenamente às demandas da população rural, indicando que nem todas as necessidades foram completamente supridas no exercício.

No caso específico do Programa de Cisternas, embora a fase de mobilização e capacitação de famílias para 200 unidades tenha sido concluída com sucesso em 2025, nenhuma cisterna foi efetivamente construída e entregue durante o exercício de referência. Isso significa que as famílias beneficiárias permaneceram sem a solução de acesso à água ao longo de todo o ano, com a entrega prevista apenas para 2026.

Por fim, apesar dos avanços alcançados, a Secretaria atuou de forma diligente diante das circunstâncias adversas, garantindo suporte contínuo à população rural e mantendo em funcionamento todos os programas previstos, ainda que sob condições de estresse climático e orçamentário.

5.10 — Infraestrutura, Urbanismo e Recursos Hídricos

A infraestrutura urbana e rural representa um dos pilares mais visíveis da atuação do Poder Executivo Municipal, pois seus resultados são experimentados diretamente pela população no cotidiano — na rua em frente de casa, na estrada que leva à cidade, na torneira que fornece água potável. Em Anísio de Abreu, com aproximadamente 9.649 habitantes estimados e 49% da população residindo na zona rural, essas ações têm impacto tanto na qualidade de vida urbana quanto no acesso das comunidades do campo a serviços essenciais, à saúde, à educação e ao escoamento da produção agrícola.

No exercício de 2025, as ações de infraestrutura, urbanismo e recursos hídricos foram coordenadas pela Secretaria Municipal de Obras, Infraestrutura e Transporte (SEINFRA) e pela Secretaria Municipal de Recursos Hídricos (SERHI), ambas criadas e estruturadas formalmente pela Lei Complementar nº 001/2025, que reorganizou a administração municipal e estabeleceu atribuições claras para cada área. A seguir, são descritas as principais ações executadas no exercício.

5.10.1 — Asfaltamento de Vias Urbanas na Sede

O objetivo dessa ação foi melhorar as condições de trafegabilidade, drenagem superficial e qualidade de vida nos logradouros centrais da sede municipal, substituindo o revestimento degradado por pavimento asfáltico de maior durabilidade e conforto. O público-alvo são os moradores, pedestres, comerciantes e usuários de serviços públicos localizados nas vias contempladas.

No exercício de 2025, a Prefeitura Municipal realizou serviços de asfaltamento em sete logradouros da sede: Rua Manoel Ribeiro Soares, Rua Juvêncio Bispo Pereira, Rua Jerônimo Ribeiro, Rua Joaquim da Rocha Soares, Rua Salvador de Macedo, Praça do Fórum e Rua Brito Batista de Oliveira. Os serviços compreenderam a aplicação de revestimento asfáltico sobre o leito dessas vias, garantindo superfície adequada para o trânsito de pedestres e veículos, com redução da geração de poeira e das irregularidades causadas pelo desgaste do pavimento anterior. A Praça do Fórum, por sua centralidade e intenso uso pela população, representa um dos pontos de maior relevância entre os logradouros contemplados.

Como resultado, as vias receberam revestimento definitivo, com melhora imediata nas condições de deslocamento e conforto dos moradores e usuários dos espaços atendidos.



5.10.2 — Calçamento em Comunidades Rurais e Bairros

O objetivo desta ação foi ampliar o acesso a vias transitáveis em localidades rurais e em bairro periférico da sede, garantindo trafegabilidade permanente mesmo em períodos

[Voltar Sumário](#)

chuvosos, quando as vias de terra se tornam intransitáveis. O público-alvo são os moradores das localidades Baixão da Gameleira, Alto dos Caetanos e Minador, além dos moradores do Bairro Ribeirão, na sede municipal.

A administração municipal executou serviços de calçamento em quatro localidades: Baixão da Gameleira, Alto dos Caetanos, Rua Projetada do Bairro Ribeirão e Minador. Esse tipo de intervenção é especialmente relevante no contexto rural do semiárido piauiense, pois o acesso pavimentado garante que as famílias consigam se deslocar para receber atendimento de saúde, levar os filhos à escola e escoar a produção agrícola durante as chuvas, período em que a ausência de pavimento gera isolamento e perdas econômicas.

Como resultado, as comunidades atendidas passaram a contar com vias pavimentadas, assegurando melhor mobilidade e reduzindo o impacto das chuvas sobre o acesso dessas localidades.



5.10.3 — Recuperação de Estradas Vicinais

O objetivo desta ação foi restaurar as condições de trafegabilidade das estradas vicinais que conectam a sede às comunidades rurais do município, assegurando o escoamento da produção agrícola familiar, o acesso a serviços públicos e a mobilidade dos moradores do campo. O público-alvo são os agricultores familiares, trabalhadores rurais e moradores das comunidades que dependem dessas estradas para o seu deslocamento cotidiano.

No exercício de 2025, foram realizadas intervenções de recuperação em dois eixos viários estratégicos: o trecho de Anísio de Abreu ao Baixão da Gameleira e o trecho do Baixão da Gameleira ao Barreiro Branco. Os serviços de recuperação envolvem, de modo geral, operações de patrolamento, compactação do leito, recomposição da base, abertura e desobstrução de valetas de drenagem e, quando necessário, cascalhamento dos trechos mais críticos. O eixo que liga o Baixão da Gameleira ao Barreiro Branco merece destaque

[Voltar Sumário](#)

especial, pois a mesma comunidade foi também contemplada com a implantação do dessalinizador no âmbito do Programa Água Doce, demonstrando uma abordagem integrada de atendimento às necessidades básicas desse povoado.

Como resultado, os dois eixos viários foram recuperados com melhores condições de tráfego, beneficiando diretamente as comunidades ao longo de cada trecho.



5.10.4 — Iluminação Pública

O objetivo desta ação foi ampliar e/ou modernizar o sistema de iluminação pública da cidade, contribuindo para a segurança dos moradores, o uso dos espaços públicos no período noturno e a eficiência energética do município. O público-alvo é a população residente na área urbana da sede e os visitantes que utilizam os espaços e vias públicas.

No exercício de 2025, a gestão municipal realizou ações de iluminação pública na cidade, intervindo na rede de pontos luminosos instalados nos logradouros urbanos da sede. A iluminação pública adequada é um serviço essencial que impacta diretamente a percepção de segurança dos moradores, a animação do comércio e dos espaços de convivência, e a viabilidade do deslocamento noturno de pedestres e ciclistas.

Como resultado, houve melhora nas condições de iluminação dos logradouros atendidos pela intervenção.



5.10.5 — Limpeza Beira-Rio, Bairro Ribeirão e Centro

O objetivo desta ação foi manter os espaços públicos urbanos limpos e organizados, com atenção especial às margens do rio e ao Bairro Ribeirão, prevenindo o acúmulo de resíduos em áreas de risco ambiental e promovendo salubridade e bem-estar para a população. O público-alvo são os moradores do Centro, do Bairro Ribeirão e das áreas lindeiras ao curso d'água que atravessa o município, bem como todos os usuários dos espaços públicos da cidade.

A Prefeitura Municipal realizou, ao longo do exercício de 2025, serviços de limpeza nas margens do rio, no Bairro Ribeirão e nas ruas da área central da sede. As atividades incluíram capinação, varrição, recolhimento de resíduos sólidos depositados irregularmente e retirada de entulho. A limpeza das margens do rio tem, além do caráter estético e de bem-estar, uma função ambiental relevante: a deposição irregular de lixo nessas áreas contribui para a contaminação dos recursos hídricos superficiais, agrava o risco de enchentes ao obstruir o escoamento natural das águas e representa risco sanitário para as famílias que residem nas proximidades.

Como resultado, os logradouros e as áreas de beira-rio contemplados passaram a apresentar melhores condições de limpeza e organização, com redução dos focos de acúmulo de resíduos.



5.10.6 — Obras nas Barragens Baixão dos Santos e Barreiro

O objetivo destas intervenções foi ampliar e/ou recuperar a capacidade de armazenamento hídrico do município, garantindo reservas de água para consumo humano, dessedentação animal e apoio à produção agrícola familiar durante os longos períodos de estiagem característicos do bioma Caatinga. O público-alvo são as comunidades rurais do Baixão dos Santos e do Barreiro e os agricultores familiares que dependem desses

mananciais para a manutenção de suas atividades produtivas e para o abastecimento básico.

No exercício de 2025, a Secretaria Municipal de Recursos Hídricos (SERHI) coordenou a execução de obras nas barragens Baixão dos Santos e Barreiro. Esses reservatórios são estruturas estratégicas para o município, pois constituem fontes de acumulação hídrica que permitem às comunidades rurais atravessar os períodos secos com maior segurança. No contexto do semiárido piauiense, onde a irregularidade das chuvas pode resultar em secas prolongadas, a manutenção e ampliação da capacidade das barragens representam um investimento direto na sobrevivência e na dignidade das populações do campo.

Como resultado, as duas barragens foram objeto de intervenção, ampliando ou restabelecendo sua capacidade de acumulação e abastecimento para as comunidades atendidas.



5.10.7 — Caixa d'Água Finalizada

O objetivo desta obra foi ampliar a capacidade de reservação e distribuição de água potável, garantindo abastecimento contínuo e com pressão adequada para a localidade atendida, independentemente de variações no fornecimento ou de picos de demanda. O público-alvo são os moradores da localidade contemplada pela nova estrutura de reservação.

No exercício de 2025, foi concluída a construção de uma caixa d'água, entrega que integra o programa municipal de expansão do sistema de abastecimento de água. A estrutura de reservação é o componente final da cadeia de abastecimento — da captação ao consumidor — e sua ausência ou insuficiência resulta em intermitência no fornecimento, comprometendo a saúde e a qualidade de vida dos moradores. A conclusão desta obra representa, portanto, um avanço concreto na regularidade do acesso à água potável para as famílias beneficiadas.

Como resultado, a localidade atendida passou a dispor de maior capacidade de reservação de água, com abastecimento mais regular e contínuo.



5.10.8 — Programa Água Doce — Implantação de Dessalinizador no Barreiro Branco

O objetivo desta ação foi garantir o acesso à água potável de qualidade para moradores de comunidade rural que conta com fontes de água naturalmente salobra, imprópria para consumo humano sem tratamento adequado. O público-alvo são os moradores do Povoado Barreiro Branco, que convivem com a limitação estrutural da água disponível na localidade apresentar concentração elevada de sais, inviabilizando seu consumo in natura.

Em 2025, o município implantou um sistema de dessalinização por osmose reversa no Povoado Barreiro Branco, no âmbito do Programa Água Doce, política pública federal coordenada pelo Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima voltada ao abastecimento de água de qualidade para populações rurais difusas do semiárido. O sistema de osmose reversa retira o excesso de sais da água captada de poço, tornando-a adequada para consumo humano conforme os padrões do Ministério da Saúde. Além da implantação do equipamento, o programa prevê a capacitação de operadores locais para a gestão do sistema, o que contribui para a sustentabilidade da ação ao longo do tempo. A escolha do Barreiro Branco é especialmente coerente com a abordagem integrada adotada pela gestão em 2025, uma vez que a mesma comunidade foi simultaneamente contemplada com a recuperação da estrada vicinal que a conecta à sede municipal, fortalecendo de forma conjunta o acesso viário e o acesso à água potável no mesmo território.

Como resultado, os moradores do Barreiro Branco passaram a ter acesso à água própria para consumo humano produzida localmente, eliminando ou reduzindo significativamente os riscos à saúde associados ao consumo de água imprópria.



5.10.9 — Desafios e Perspectivas para 2026

Desafios

O principal desafio estrutural da área de infraestrutura para o exercício de 2026 é a ampliação da extensão da rede pavimentada tanto na sede quanto nas comunidades rurais. Com 49% da população vivendo na zona rural e sujeita à interrupção de acesso em períodos chuvosos, o passivo de vias sem pavimentação adequada ainda é expressivo. A manutenção e a expansão das estradas vicinais continuam sendo uma demanda persistente, especialmente nas localidades mais afastadas da sede, onde a descontinuidade do atendimento impõe perdas econômicas às famílias agricultoras.

No campo dos recursos hídricos, o bioma Caatinga impõe ao município uma condição climática permanente de irregularidade pluviométrica e risco de seca prolongada. A dependência das comunidades rurais de barragens e reservatórios de pequeno porte para abastecimento humano e dessedentação animal significa que qualquer ano com precipitação abaixo da média pode comprometer o acesso à água por meses. A gestão adequada do volume armazenado nas barragens e a ampliação de sistemas alternativos de abastecimento, como poços tubulares, cisternas e dessalinizadores, são tarefas que demandam continuidade e planejamento de médio prazo.

Outro desafio relevante é a regularidade da iluminação pública, cuja manutenção preventiva exige programação orçamentária consistente. A ausência de dados precisos sobre o parque luminoso instalado — quantidade de pontos, idade dos equipamentos e eficiência energética — dificulta o planejamento das intervenções necessárias e o controle do custo com energia elétrica, que representa encargo significativo para o município. A migração para luminárias de LED, quando não ainda implementada integralmente, constitui oportunidade concreta de redução de despesas correntes com energia.

A baixa execução histórica do programa de Estradas Vicinais, identificada no exercício de 2024 como ponto crítico da gestão, representa um alerta que precisa ser superado em 2026 com melhoria nos processos de contratação, gestão de convênios e execução física das obras. A dependência de transferências voluntárias para o financiamento dos investimentos em infraestrutura exige monitoramento mensal das

etapas de liberação de recursos junto aos concedentes federais e estaduais, de modo a evitar a descontinuidade de obras em andamento.

Perspectivas para 2026

Para o exercício de 2026, a Prefeitura Municipal de Anísio de Abreu planeja dar continuidade ao programa de pavimentação urbana, com previsão de extensão do asfaltamento para novos trechos da sede ainda não contemplados, bem como a ampliação do calçamento para comunidades rurais que ainda operam com vias de terra. A priorização dos logradouros com maior circulação de pedestres e veículos de transporte público e escolar orientará a sequência das intervenções.

Na área de estradas vicinais, a perspectiva é de retomada mais vigorosa do programa, com maior controle sobre a execução dos contratos e antecipação dos processos licitatórios para que as obras possam ser executadas preferencialmente no período de estiagem, quando as condições de trabalho são mais favoráveis e os resultados, mais duráveis. A articulação com o Governo do Estado do Piauí junto ao DER para cofinanciamento das intervenções nas estradas vicinais de maior extensão será prioritária.

Em recursos hídricos, está prevista a continuidade das obras de manutenção e ampliação das barragens municipais, com foco na recuperação de estruturas que apresentem comprometimento de sua capacidade de retenção, e a expansão do Programa Água Doce para outras comunidades rurais que convivem com fontes de água salobra. A recém-criada Secretaria Municipal de Recursos Hídricos (SERHI) deverá elaborar o Plano Municipal de Recursos Hídricos, instrumento previsto na Lei Complementar nº 001/2025 e ainda não existente, que permitirá ao município planejar sistematicamente as ações de combate à seca, uso racional da água e expansão do abastecimento na zona rural.

Por fim, a gestão pretende avançar na modernização do sistema de iluminação pública, com substituição progressiva das lâmpadas convencionais por luminárias de LED de maior eficiência energética, reduzindo o consumo de energia elétrica e, conseqüentemente, as despesas correntes do município. A contratação de diagnóstico técnico do parque luminoso instalado, com levantamento de todos os pontos e situação dos equipamentos, é etapa preliminar indispensável para essa modernização.

5.11 - SECRETARIA MUNICIPAL DA MULHER

A Secretaria Municipal da Mulher de Anísio de Abreu foi criada em fevereiro de 2025, representando o primeiro órgão municipal dedicado exclusivamente à promoção, defesa e garantia dos direitos das mulheres no município. Por se tratar do ano de sua criação e instalação, não há dados comparativos com exercícios anteriores.

5.11.1 Evento “Corre com Elas” – Dia Internacional da Mulher

O evento “Corre com Elas” foi realizado no dia 8 de março de 2025, em celebração ao Dia Internacional da Mulher, marcando simultaneamente o lançamento oficial das atividades da Secretaria. Seu objetivo foi promover a valorização da mulher, incentivar

práticas saudáveis, fortalecer a autoestima feminina e apresentar à sociedade o início das políticas públicas municipais voltadas às mulheres. O público-alvo abrangeu as mulheres do município e da região, bem como a comunidade em geral.

A ação consistiu em uma corrida de rua que simbolizou a “largada” da Secretaria, reunindo mulheres de Anísio de Abreu e de municípios vizinhos, com premiação e amplo envolvimento popular. Como resultado, o evento alcançou alta participação, gerou forte engajamento social e consolidou-se como marco inaugural das políticas públicas para as mulheres no município.



5.11.2 Criação e Constituição do Conselho Municipal da Mulher (CMM)

No primeiro semestre de 2025, a Secretaria elaborou e encaminhou ao Poder Legislativo municipal o projeto de lei de criação do Conselho Municipal da Mulher (CMM) e do Fundo Municipal de Políticas Públicas para Mulheres, aprovado e promulgado como Lei Municipal nº 662/2025. Em seguida, procedeu-se à constituição formal do órgão, com a posse das conselheiras e dos conselheiros representantes do poder público e da sociedade civil. O objetivo foi instituir um espaço permanente de controle social, participação cidadã e formulação de políticas públicas voltadas à defesa e promoção dos direitos das mulheres.

Já no segundo semestre, em reunião extraordinária realizada em 22 de agosto de 2025 (Ata nº 04/2025), o conselho deliberou pela ampliação de sua composição para incluir representantes de segmentos ainda não contemplados na lei original: mulheres idosas, mulheres com deficiência, mulheres das comunidades LGBTQIA+ e mulheres de religiões de matriz africana, cada segmento com uma titular e uma suplente. A proposta foi aprovada por unanimidade e encaminhada à Prefeitura e à Câmara Municipal para as providências legais cabíveis. Como resultado, o município não apenas criou o conselho, mas o aprimorou ainda no primeiro ano de funcionamento, ampliando a representatividade e fortalecendo o caráter democrático e inclusivo do órgão.

5.11.3 Ação “Feminicídio Zero” – Dia Nacional de Enfrentamento ao Feminicídio

Em 25 de maio de 2025, data do Dia Nacional de Enfrentamento ao Feminicídio, a Secretaria promoveu uma ação pública de conscientização no Estádio de Futebol Municipal “Miltão”. O objetivo foi sensibilizar a população sobre a gravidade do feminicídio e fortalecer a cultura de combate à violência contra a mulher, tendo como público-alvo a comunidade em geral, com ênfase nos homens, jovens e mulheres presentes no evento esportivo.

Durante a partida de futebol, mulheres do município ocuparam o espaço com faixas e mensagens da campanha “Feminicídio Zero”, contando com o apoio dos atletas e da torcida presente. A ação obteve ampla visibilidade, envolveu a comunidade esportiva local e ampliou o alcance das mensagens de enfrentamento à violência de gênero.



5.11.4 Projeto “Vozes Itinerantes” – Agosto Lilás

Lançado em agosto de 2025, no contexto da campanha nacional Agosto Lilás — mês dedicado ao enfrentamento à violência contra a mulher —, o projeto “Vozes Itinerantes” constitui um programa permanente da Secretaria de escuta ativa, conscientização e mobilização comunitária. Seu objetivo é levar informação, orientação e escuta qualificada diretamente às mulheres nas comunidades do município, com especial atenção às zonas rurais e às localidades com menor acesso à informação, promovendo prevenção e enfrentamento à violência doméstica e familiar.

Por meio de rodas de conversa, palestras e campanhas educativas realizadas nas próprias comunidades, o projeto abordou temas como violência doméstica, Lei Maria da Penha, medidas protetivas e direitos das mulheres. Embora ainda não tenha alcançado a totalidade das localidades do município, a ação se consolidou como política permanente da Secretaria, com expansão prevista para os exercícios seguintes. O projeto fortaleceu o vínculo da Secretaria com a população e ampliou o acesso das mulheres à informação e aos serviços de proteção disponíveis.



5.11.5 Participações em Conferências e Encontros de Políticas Públicas para as Mulheres

Ao longo de 2025, a Secretaria Municipal da Mulher representou o município em três importantes espaços institucionais de debate e deliberação sobre políticas públicas de gênero. O objetivo dessas participações foi contribuir na construção de políticas públicas, ampliar a rede de articulação institucional e adquirir subsídios estratégicos para aplicação no âmbito local, sendo o público-alvo composto por gestores públicos e representantes da sociedade civil nos âmbitos regional, estadual e nacional.

A Secretaria participou da 2ª Conferência Regional de Políticas para as Mulheres, realizada em São Raimundo Nonato/PI; da 6ª Conferência Estadual de Políticas para as Mulheres, realizada em Teresina/PI; e da 5ª Conferência Nacional da Mulher, realizada em Brasília/DF, ocasião em que a titular da pasta participou na condição de delegada representando oficialmente o município de Anísio de Abreu. Como resultado, o município ampliou sua rede de articulação, fortaleceu sua representatividade nos fóruns de políticas públicas para as mulheres e qualificou a gestão local com conhecimentos produzidos nos espaços de deliberação nacional.



5.11.6 Ações de Acolhimento e Acompanhamento a Mulheres em Situação de Violência

De forma contínua ao longo de 2025, a Secretaria realizou atendimentos individuais a mulheres em situação de violência doméstica e familiar, com o objetivo de oferecer acolhimento humanizado, orientação qualificada e encaminhamento seguro à rede de proteção. O público-alvo foram as mulheres do município em situação de vulnerabilidade ou expostas a alguma forma de violência de gênero.

Os atendimentos compreenderam orientações sobre medidas protetivas de urgência, registro de boletins de ocorrência e encaminhamentos aos órgãos competentes, sempre conduzidos com respeito ao sigilo e à integridade das mulheres assistidas, em conformidade com os princípios da Lei Maria da Penha (Lei nº 11.340/2006). A Secretaria consolidou-se, assim, como espaço de referência no município para o acolhimento de mulheres em situação de violência, fortalecendo a rede municipal de proteção.

5.12 - Resultados por Área - Cultura

5.12.1 - Apresentação

A Secretaria Municipal de Cultura (SECULT), conforme o art. 51 da Lei Complementar Municipal nº 001/2025, é o órgão da Administração Municipal, responsável pela formulação e implantação de políticas voltadas à cultura, pelo planejamento e execução das atividades culturais desenvolvidas pela administração Pública municipal, bem como mapear, difundir e reforçar a identidade cultural da cidade e desenvolver atividades de preservação do patrimônio histórico cultural e artístico no âmbito do Município. Compete à SECULT disciplinar, regulamentar, coordenar e promover a realização de eventos e práticas culturais, articulando-se com órgãos e entidades do poder público e da iniciativa privada, integrar programas e projetos culturais com atividades sociais, econômicas, turísticas e de lazer realizadas no município, conduzir as políticas municipais de cultura, integrando as ações da Secretaria com as atividades desenvolvidas por outros setores sócias que no seu conjunto realizam direitos fundamentais da população, proteger o patrimônio cultural, histórico, artístico, arqueológico e natural do município, incentivar o artista, artesão o folclore e as artes populares.

No exercício 2025, a SECULT realizou cinco ações culturais, com destaque para o tradicional Pré-Carnaval Abreu Folia, que contou com atrações locais e nacionais, impulsionando a economia e proporcionando lazer à população, sendo reconhecido como o melhor pré-carnaval do estado do Piauí, realizou as festividades em homenagem a São João Batista, com destaque para apresentações artísticas, quadrilhas, reisado e São Gonçalo, realizou escuta pública dentro da Política Nacional Aldir Blanc, com artistas locais, para discutir propostas e fortalecer as políticas culturais do município, no âmbito de transformação cultural ocorreu a autorização da reforma da antiga delegacia para

transformar em centro, ampliando os espaços para eventos e atividades artísticas no município, a equipe da secretaria participou de encontros e capacitações para aprimorar suas ações.

5.12.2 - Ações Desenvolvidas

a) Pré-Carnaval Abreu Folia

O município de Anísio de Abreu realizou o tradicional pré-carnaval “Abreu Folia”, evento já consolidado no calendário cultural local. A programação ocorreu ao longo de dois dias, contando com a participação de atrações locais e nacionais, que proporcionaram momentos de lazer, animação e integração para a população. Além de promover a valorização cultural e o entretenimento, o evento contribuiu significativamente para o fortalecimento da economia local, impulsionando o comércio, os serviços e gerando oportunidades de renda para diversos setores do município. Dessa forma, o “Abreu Folia” reafirma sua importância como instrumento de desenvolvimento econômico e social, aliado à promoção da cultura e do turismo regional.



b) Autorização da Reforma da antiga Delegacia.

Foi assinada a autorização da reforma do prédio da antiga delegacia, com a finalidade de transformá-lo em um Centro Cultural. A iniciativa tem como objetivo fortalecer e ampliar as ações culturais no município, proporcionando à população um espaço adequado para a realização de eventos, exposições e diversas atividades artísticas. A requalificação do espaço representa um importante investimento na valorização da cultura local, incentivando a produção artística e promovendo o acesso da comunidade a atividades culturais, contribuindo, assim, para o desenvolvimento social e cultural do município.



c) Reconhecimento do Carnaval

O pré-carnaval “Abreu Folia”, foi reconhecido pelo site 180 Graus como o melhor pré-carnaval do estado do Piauí. A premiação destaca o empenho da gestão municipal na promoção de eventos de qualidade, bem como a valorização da cultura local. Esse reconhecimento reforça a importância do evento no calendário cultural do município, evidenciando o esforço e a dedicação na realização de uma programação que celebra a cultura, incentiva o turismo e contribui para o desenvolvimento econômico e social de Anísio de Abreu.



d) Capacitação

A Secretária Municipal de Cultura participou ativamente de encontros institucionais, momentos de planejamento e capacitações técnicas, com o objetivo de aprimorar conhecimentos e adquirir novas experiências na área cultural. Essas iniciativas

[Voltar Sumário](#)

contribuíram para o fortalecimento da gestão cultural no município, possibilitando a implementação de novas ações, projetos e melhorias nos serviços ofertados à população. A participação nesses espaços também favoreceu a troca de experiências e o alinhamento com boas práticas, visando ao desenvolvimento contínuo das políticas públicas culturais.

e) Festividades do Padroeiro

No mês de junho, foram realizadas as tradicionais festividades juninas em honra ao padroeiro São João Batista, eventos de grande relevância cultural e religiosa para o município de Anísio de Abreu – PI. As celebrações reforçam as tradições locais, promovendo a valorização da identidade cultural e o fortalecimento dos vínculos comunitários. Além de seu caráter cultural e religioso, os festejos juninos contribuíram significativamente para o aquecimento da economia local, por meio da geração de empregos temporários e da movimentação do comércio e do turismo na região. Durante o período, a Prefeitura de Anísio de Abreu promoveu o tradicional festival cultural, com apresentações de quadrilhas, reisado e São Gonçalo, incentivando a participação popular e a preservação das manifestações culturais típicas, consolidando o evento como um dos principais do calendário cultural do município.



f) Escuta pública Lei Aldir Blanc

Como parte do 2º ciclo da Política Nacional Aldir Blanc de Fomento à Cultura (PNAB), foi realizada escuta pública com a participação de fazedores de cultura do município. O encontro teve como objetivo promover o diálogo entre a gestão pública e a sociedade civil, possibilitando a discussão de propostas, o levantamento de demandas e a construção coletiva de estratégias para o fortalecimento das políticas culturais locais. A iniciativa reforça o compromisso da gestão com a transparência, a participação social e a democratização do acesso aos recursos e ações culturais, contribuindo para o desenvolvimento de uma política cultural mais inclusiva, participativa e alinhada às necessidades da comunidade.



6 — INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS



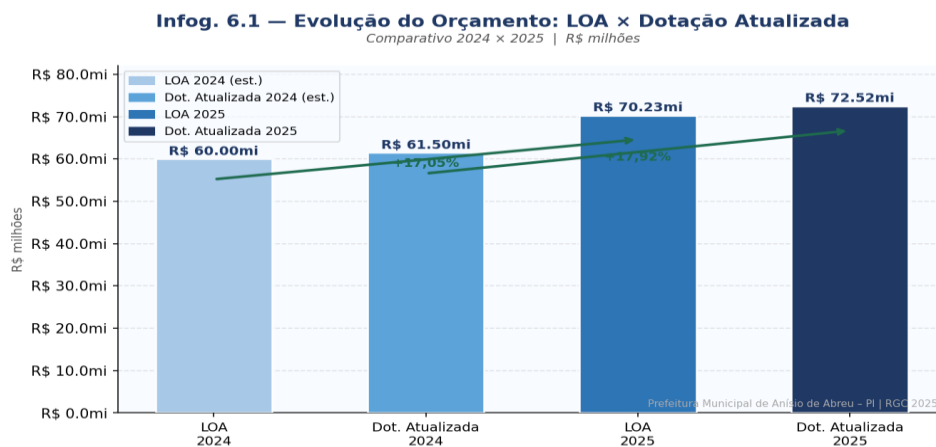
Painel de resultados — Exercício Financeiro 2025

6.1 Planejamento e Execução Orçamentária

O orçamento público é o principal instrumento de planejamento da gestão municipal. Ele define quanto o município espera arrecadar e como pretende utilizar esses recursos ao longo do ano. Entender como foi executado o orçamento de 2025 permite ao cidadão avaliar a capacidade de planejamento e a disciplina fiscal da administração.

Indicador	2024 (Est.)	2025	Variação
Dotação Inicial (LOA)	R\$ 60,00 mi	R\$ 70.229.947,20	+17,05%
Créditos Adicionais Abertos	R\$ 1,50 mi (est.)	R\$ 2.291.832,06	+52,79%
Dotação Atualizada	R\$ 61,50 mi (est.)	R\$ 72.521.779,26	+17,92%
Despesa Empenhada	R\$ 60.738.251,89	R\$ 63.912.691,49	+5,23%

Indicador	2024 (Est.)	2025	Variação
Índice de Empenho	≈ 98,8%	88,13%	-10,67 p.p.



Infog. 6.1 — LOA × Dotação Atualizada: comparativo 2024 × 2025

Os créditos adicionais abertos em 2025 totalizaram R\$ 2.291.832,06, sendo R\$ 2.141.535,22 por Excesso de Arrecadação e R\$ 150.296,84 por Superávit Financeiro, ambos amparados no art. 43 da Lei nº 4.320/64. O índice de empenho de 88,13% indica que o município não comprometeu além do que efetivamente arrecadou, sinal de prudência fiscal.

6.2 Receitas — Como o Município Arrecadou

Receita pública é todo recurso que entra nos cofres do município. Conhecer a composição das receitas permite entender o quanto o município é autônomo financeiramente e o quanto depende de repasses de outros entes da federação.

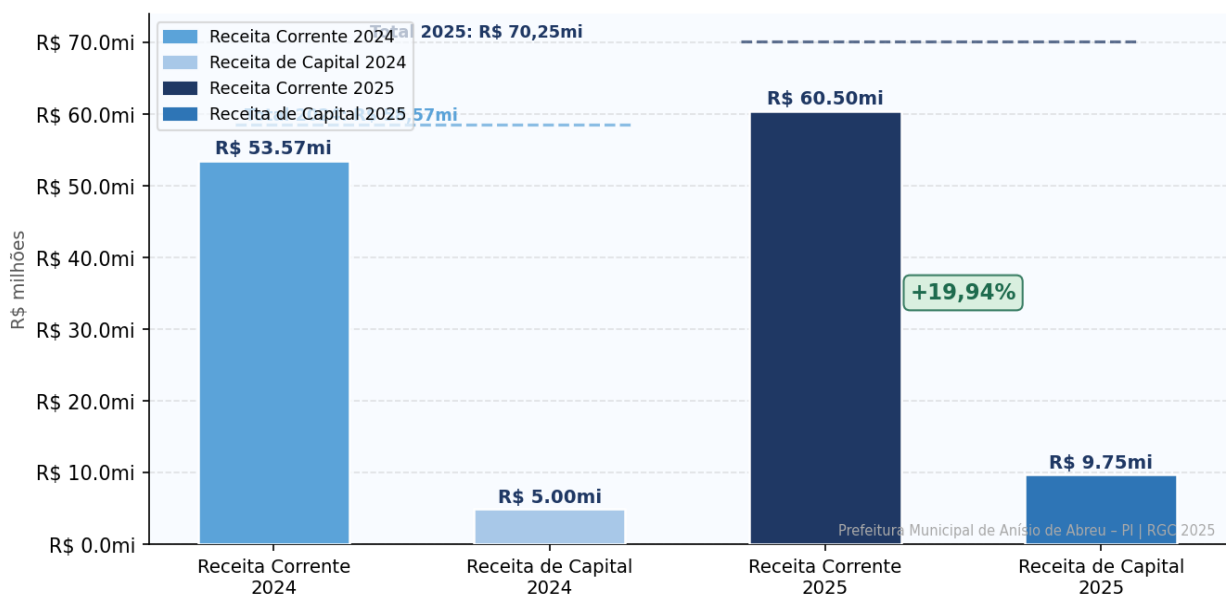
R\$ 70,25 mi Receita Total 2025 +19,94% vs. 2024	R\$ 2,54 mi Receita Tributária +4,30% acima da meta	R\$ 1,75 mi Receita Patrimonial +145,13% acima da meta	97,07% Índice de Realização da previsão atualizada
--	---	--	--

Categoria	Previsto (R\$)	Arrecadado (R\$)	% Meta
Receita Corrente	61.285.982,42	60.500.268,41	98,72%

Categoria	Previsto (R\$)	Arrecadado (R\$)	% Meta
Tributária	2.431.000,00	2.535.522,83	104,30%
Contribuições	800.000,00	928.910,53	116,11%
Patrimonial	714.300,00	1.751.139,51	245,13%
Transferências Correntes	56.636.555,22	55.274.856,00	97,59%
Receita de Capital	11.085.500,00	9.750.074,11	87,96%
Transferências de Capital	10.435.500,00	9.750.074,11	93,43%
TOTAL GERAL	72.371.482,42	70.250.342,52	97,07%

Infog. 6.2a — Evolução da Receita Arrecadada

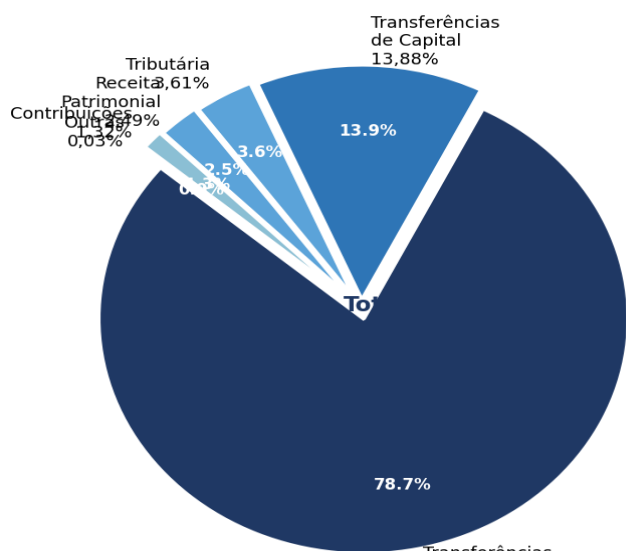
Comparativo 2024 x 2025 | R\$ milhões



Infog. 6.2a — Evolução da Receita Arrecadada: 2024 x 2025

Infog. 6.2b — Composição da Receita 2025 por Categoria

Total Arrecadado: R\$ 70.250.342,52



Valores 2025:

Transferências Correntes:
R\$ 55,27mi (78,67%)

Transferências Capital:
R\$ 9,75mi (13,88%)

Tributária:
R\$ 2,54mi (3,61%)

Patrimonial:
R\$ 1,75mi (2,49%)

Contribuições:
R\$ 0,93mi (1,32%)

Outras:
R\$ 0,01mi (0,03%)

Prefeitura Municipal de Abreu - PI | RGC 2025

Infog. 6.2b — Composição da Receita 2025 por Categoria

A receita tributária superou a meta em +4,30%, refletindo avanço na eficiência da gestão tributária. A receita patrimonial surpreendeu com +145,13% acima da meta, impulsionada pela remuneração de depósitos bancários (R\$ 1,25 mi) e pela receita de delegação dos serviços de água (R\$ 496.215,00). As transferências correntes representaram 91,36% das receitas correntes, evidenciando dependência estrutural de repasses federais e estaduais, principal desafio para a autonomia fiscal do município.

6.3 Despesas — Como o Município Aplicou os Recursos

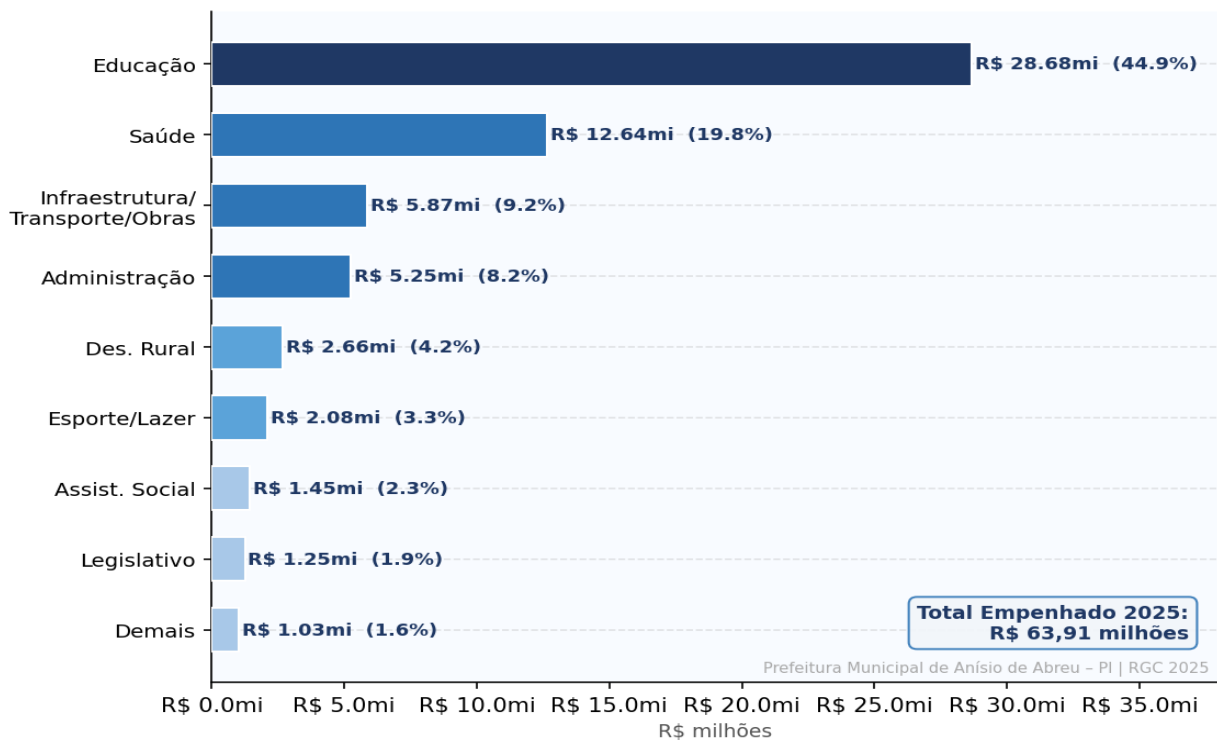
A despesa pública representa a forma como o município utiliza os recursos arrecadados para atender às necessidades da população. Analisar como os recursos foram distribuídos entre as áreas e qual o perfil dos gastos é fundamental para avaliar as prioridades da gestão.

R\$ 63,91 mi	R\$ 26,92 mi	R\$ 12,34 mi	R\$ 1,34 mi
Total Empenhado	Gasto com Pessoal	Investimentos	Amortização de Dívida
2025			
+5,23% vs. 2024	42,12% do total	19,30% do total	Endividamento reduzido

Natureza	Dot. Atualizada (R\$)	Empenhado (R\$)	Part. %
Despesa Corrente	57.402.505,97	50.237.595,31	78,60%
Pessoal e Encargos Sociais	28.580.395,21	26.920.547,96	42,12%
Outras Despesas Correntes	28.822.110,76	23.317.047,35	36,48%
Despesa de Capital	15.119.273,29	13.675.096,18	21,40%
Investimentos	13.754.273,29	12.335.050,84	19,30%
Amortização da Dívida	1.365.000,00	1.340.045,34	2,10%
TOTAL	72.521.779,26	63.912.691,49	100%

Infog. 6.3a — Despesa Empenhada por Função — 2025

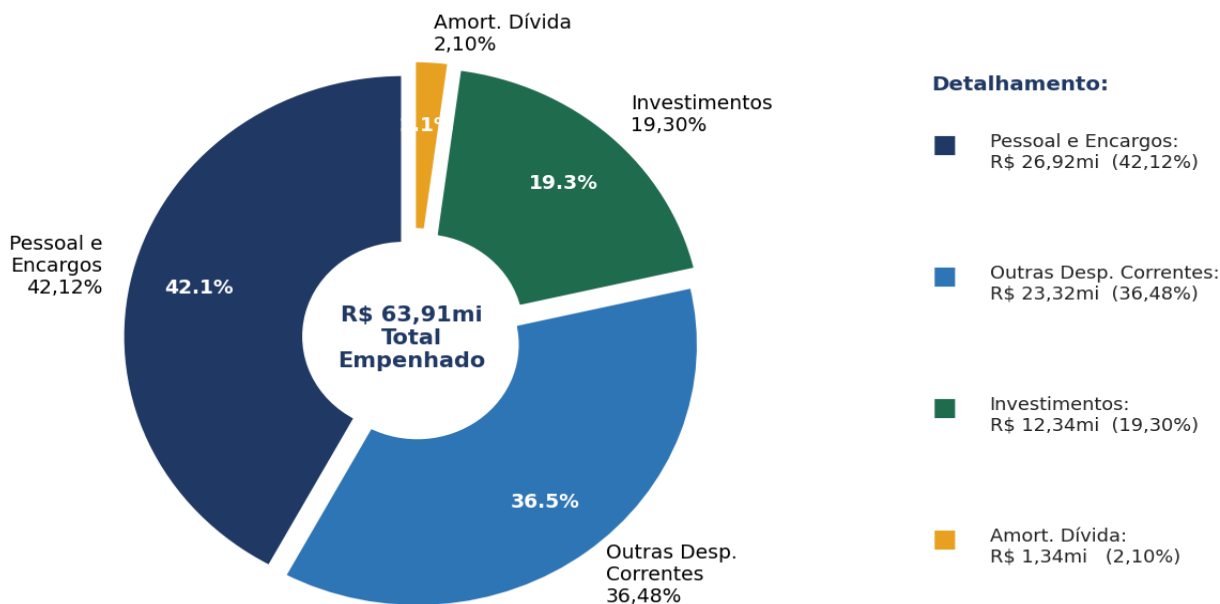
Total: R\$ 63.912.691,49 | Educação + Saúde = 64,64% do total



Infog. 6.3a — Despesa Empenhada por Função — 2025

Infog. 6.3b — Composição da Despesa por Natureza — 2025

Total: R\$ 63.912.691,49



Prefeitura Municipal de Anísio de Abreu - PI | RGC 2025

Infog. 6.3b — Composição da Despesa por Natureza — 2025

Educação e Saúde juntas concentraram R\$ 41,31 mi (64,64% do total), refletindo o comprometimento da gestão com os serviços essenciais. O gasto com pessoal de R\$ 26,92 mi (42,12%) está dentro dos limites da LRF. Os investimentos de R\$ 12,34 mi (19,30%) evidenciam que a gestão avançou além do custeio corrente, ampliando o patrimônio público em obras e equipamentos.

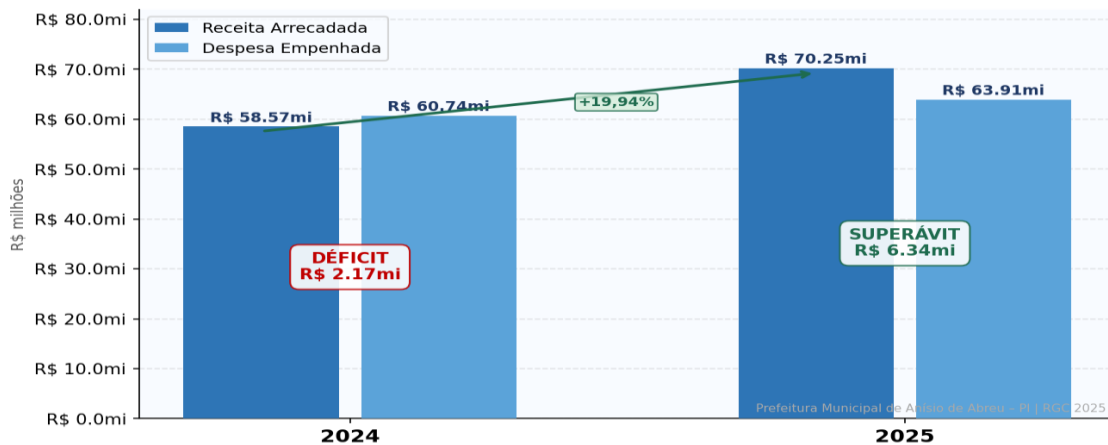
6.4 Resultado Orçamentário

O resultado orçamentário mede se o município gastou mais ou menos do que arrecadou no período. Um resultado positivo (superávit) indica disciplina fiscal; um resultado negativo (déficit) indica que as despesas superaram as receitas.

R\$ 70.250.342,52	R\$ 63.912.691,49	R\$ 6.337.651,03
Receita Arrecadada	Despesa Empenhada	SUPERÁVIT
2025	2025	ORÇAMENTÁRIO
		Quociente: 1,10

Indicador	2024	2025	Variação
Receita Arrecadada	R\$ 58.571.302,46	R\$ 70.250.342,52	+19,94%
Despesa Empenhada	R\$ 60.738.251,89	R\$ 63.912.691,49	+5,23%
Resultado (Superávit/Déficit)	-R\$ 2.166.949,43	+R\$ 6.337.651,03	Revertido
Quociente de Execução (A/B)	0,96 (déficit)	1,10 (superávit)	+0,14

Infog. 6.4 — Resultado Orçamentário: Superávit / Déficit
Comparativo 2024 x 2025 | R\$ milhões



Infog. 6.4 — Resultado Orçamentário: Superávit/Déficit 2024 x 2025

Em 2025, o município reverteu o déficit de 2024 (-R\$ 2,17 mi) e encerrou com expressivo superávit de R\$ 6.337.651,03. O quociente de 1,10 significa que para cada R\$ 1,00 gasto, o município arrecadou R\$ 1,10 — em plena conformidade com o art. 1º, §1º, da Lei de Responsabilidade Fiscal.

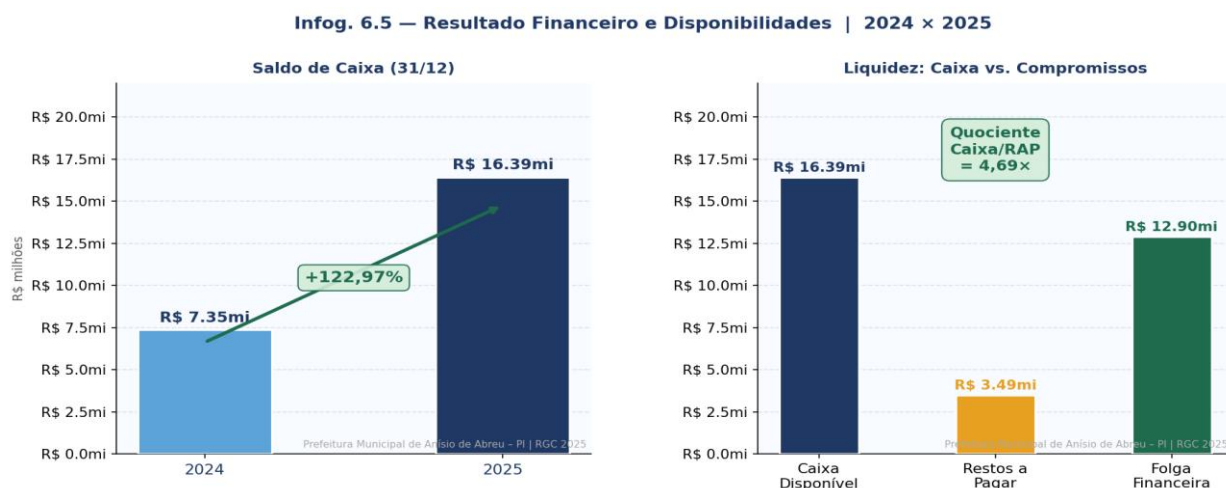
6.5 Resultado Financeiro e Disponibilidades

O resultado financeiro mede a variação efetiva do caixa do município, quanto dinheiro efetivamente entrou e saiu das contas bancárias. Um caixa robusto garante que o município pague suas contas em dia e honre seus compromissos.

R\$ 16,39 mi	R\$ 7,35 mi	+R\$ 9,04 mi	
Caixa Final 2025	Caixa Final 2024	Variação Líquida	4,69x

[Voltar Sumário](#)

+122,97% vs. 2024	Saldo anterior	Geração de caixa	Quociente Disp./RAP Plena liquidez
Componente do Fluxo		Valor (R\$)	
Saldo Inicial (01/01/2025)		7.353.227,14	
(+) Receitas Orçamentárias Arrecadadas		70.250.342,52	
(-) Despesas Orçamentárias Pagas		63.912.691,49	
(+) Ingressos Extraorçamentários Líquidos		2.703.649,76	
= Saldo Final (31/12/2025)		16.394.527,93	



Infog. 6.5 — Resultado Financeiro e Indicadores de Disponibilidade 2025

O caixa cresceu 122,97%, de R\$ 7,35 mi para R\$ 16,39 mi. O quociente de 4,69 significa que para cada R\$ 1,00 de Restos a Pagar, o município dispõe de R\$ 4,69 em caixa, atendendo ao art. 42 da LRF. A folga financeira líquida é de R\$ 12.900.316,04.

6.6 Situação Patrimonial

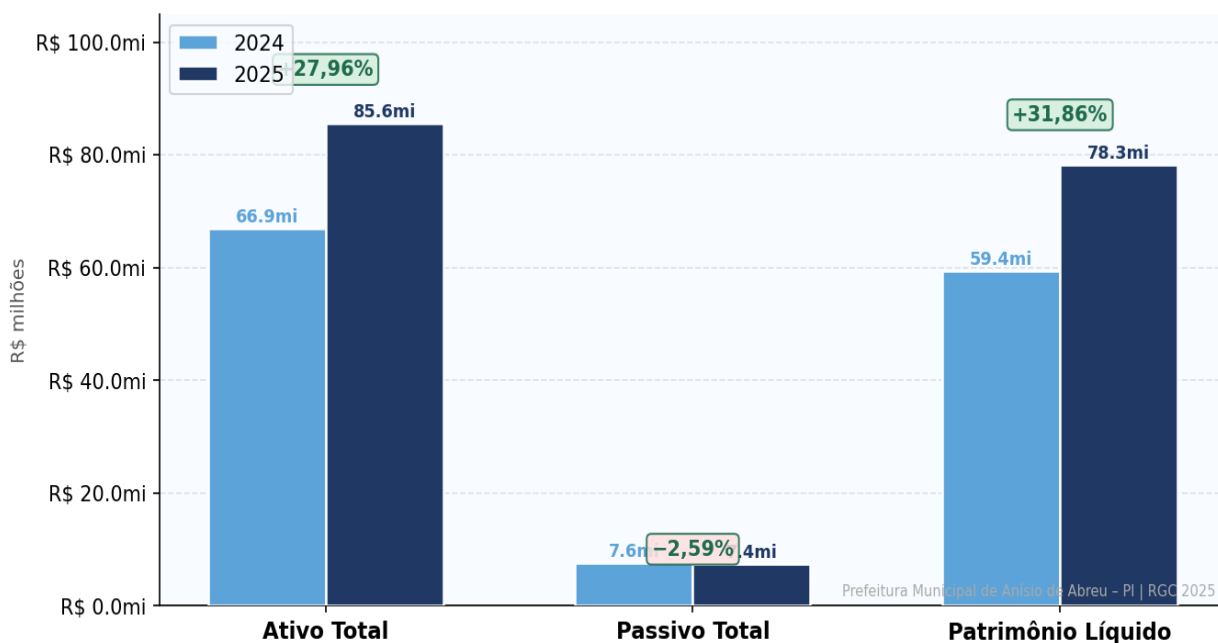
O balanço patrimonial registra tudo o que o município possui (ativos) e tudo o que deve (passivos). A diferença é o Patrimônio Líquido, a riqueza pública líquida acumulada ao longo dos anos. Um patrimônio líquido crescente indica que o município está ficando mais rico em bens e ativos públicos.

R\$ 85,64 mi Ativo Total 2025 +27,96% vs. 2024	R\$ 7,38 mi Passivo Total 2025 -2,59% vs. 2024	R\$ 78,26 mi Patrimônio Líquido +31,86% vs. 2024	R\$ 1,72 mi Dívida Fundada (LP) -43,43% vs. 2024
--	--	--	---

Conta Patrimonial	2024 (R\$)	2025 (R\$)	Variação
Ativo Circulante	8.355.609,30	16.593.760,61	+98,59%
Caixa e Equivalentes	7.353.227,14	16.394.527,93	+122,97%
Ativo Não Circulante	58.571.363,95	69.044.854,57	+17,89%
TOTAL DO ATIVO	66.926.973,25	85.638.615,18	+27,96%
Passivo Circulante	2.759.755,54	4.679.164,93	+69,55%
Passivo Não Circulante	4.815.470,53	2.699.913,12	-43,93%
TOTAL DO PASSIVO	7.575.226,07	7.379.078,05	-2,59%
PATRIMÔNIO LÍQUIDO	59.351.747,18	78.259.537,13	+31,86%

Infog. 6.6 – Evolução Patrimonial: Ativo x Passivo x Patrimônio Líquido

Comparativo 2024 x 2025 | R\$ milhões



O ativo total cresceu R\$ 18,71 mi (+27,96%), impulsionado pelo aumento do caixa (+98,59%) e da expansão do imobilizado (+17,89%). O passivo não circulante caiu 43,93%, queda na dívida de longo prazo. O Patrimônio Líquido cresceu R\$ 18,91 mi em um único exercício.

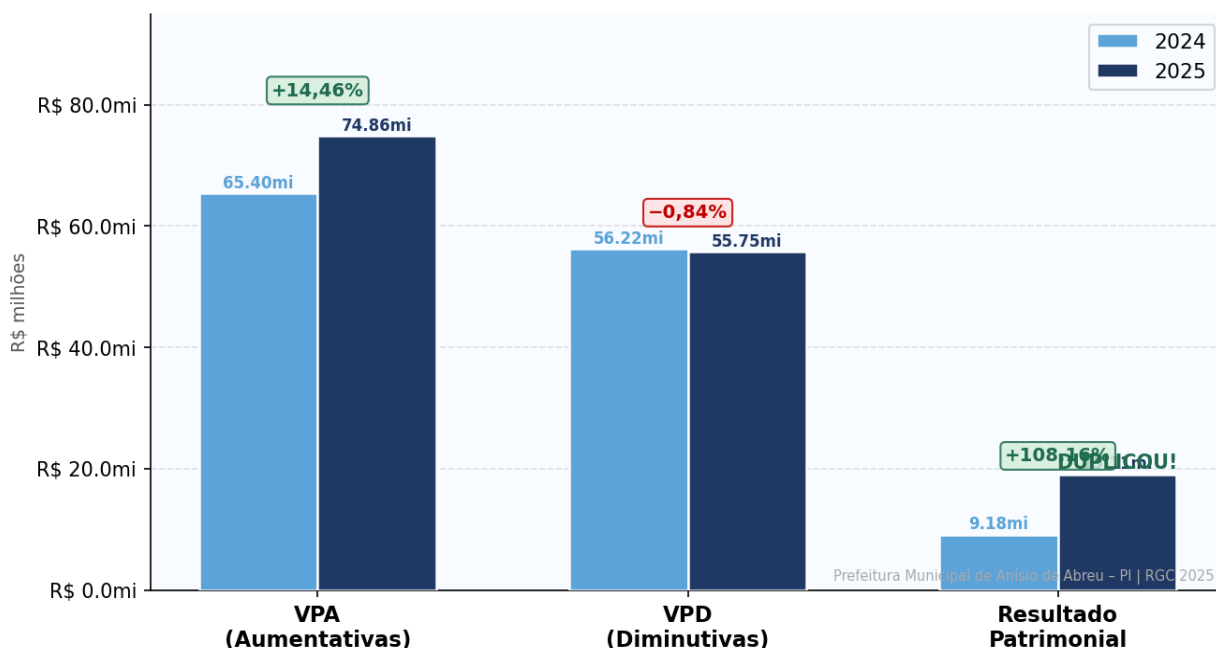
6.7 Resultado Patrimonial — DVP

A Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP) mede a real geração de riqueza pelo município ao longo do ano, considerando todos os fatos que aumentam ou diminuem o patrimônio público — inclusive os que não envolvem movimento imediato de caixa.

Componente	2024 (R\$)	2025 (R\$)	Variação
VPA — Variações Aumentativas	65.402.165,78	74.856.119,48	+14,46%
Tributária	2.728.332,57	2.990.591,16	+9,61%
Patrimonial (financeiras)	919.809,36	1.254.924,51	+36,43%
Transferências Recebidas	53.552.436,22	68.784.246,45	+28,44%
VPD — Variações Diminutivas	56.222.858,25	55.748.541,14	-0,84%
Pessoal e Encargos	24.153.401,42	26.619.148,10	+10,21%
Uso de Bens e Serviços	21.804.017,43	24.498.747,20	+12,36%
Encargos Financeiros	4.696.374,29	3.368,43	-99,93%
RESULTADO PATRIMONIAL	9.179.307,53	19.107.578,34	+108,16%

Infog. 6.7 — Resultado Patrimonial (DVP) 2024 × 2025

Variações Patrimoniais Aumentativas × Diminutivas | R\$ milhões



Infog. 6.7 — Resultado Patrimonial (DVP) 2024 × 2025: crescimento de +108%

O resultado patrimonial de R\$ 19.107.578,34 (+108,16% vs. 2024) demonstra que o município gerou mais do dobro da riqueza pública do ano anterior. Destaque para a queda de 99,93% nos encargos financeiros e de R\$ 4,70 mi para apenas R\$ 3.368,43 reflexo da liquidação de obrigações históricas.

6.8 Fluxo de Caixa

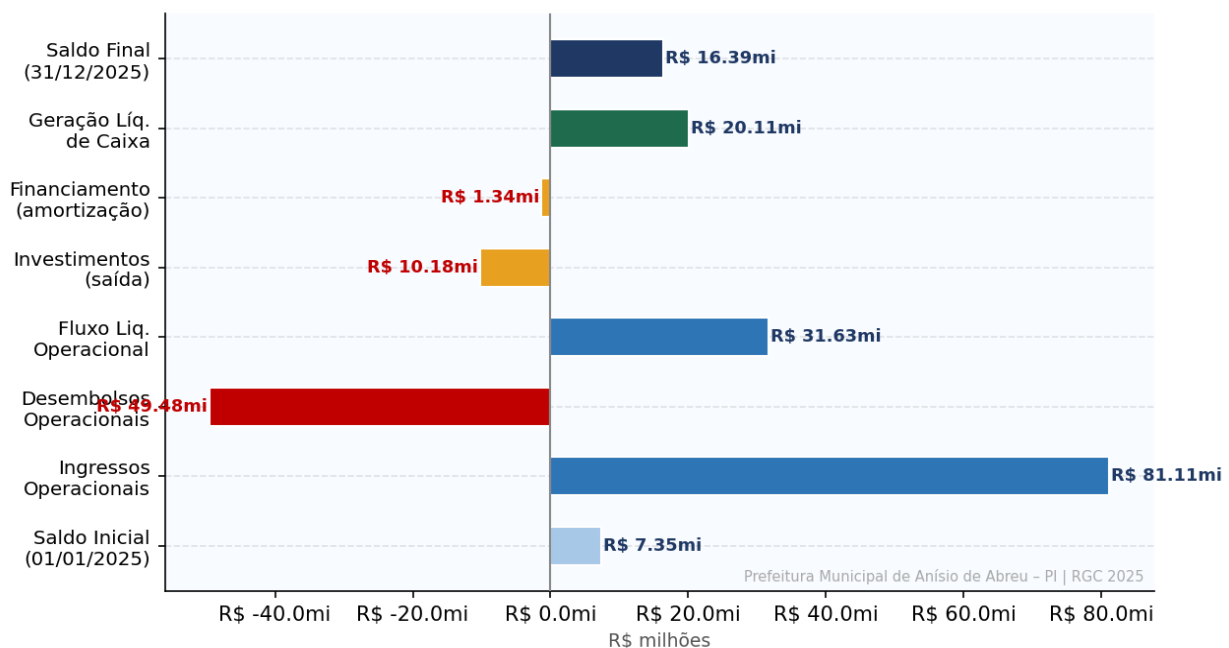
O Demonstrativo de Fluxo de Caixa evidencia de onde vêm e para onde vão os recursos financeiros, classificando as movimentações em atividades operacionais (funcionamento cotidiano), de investimento (obras e equipamentos) e de financiamento (amortização de dívidas).

Componente do Fluxo de Caixa	2024 (R\$)	2025 (R\$)	Variação
Fluxo Líq. Atividades Operacionais	16.959.330,04	31.626.711,73	+86,48%
Ingressos Operacionais	64.297.978,80	81.105.546,76	+26,14%
Desembolsos Operacionais	(47.338.648,76)	(49.478.835,03)	+4,52%
Fluxo Líq. Atividades de Investimento	(13.974.553,59)	(10.177.029,57)	-27,18%

Componente do Fluxo de Caixa	2024 (R\$)	2025 (R\$)	Variação
Fluxo Líq. Atividades de Financiamento	(657.077,11)	(1.340.045,34)	+103,92%
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA	2.327.699,34	20.109.636,82	+763,8%
Saldo Inicial de Caixa	11.333.068,08	7.353.227,14	—
Saldo Final de Caixa	7.353.227,14	16.394.527,93	+122,97%

Infog. 6.8 — Fluxo de Caixa Simplificado — 2025

Atividades Operacionais, de Investimento e de Financiamento | R\$ milhões



Infog. 6.8 — Fluxo de Caixa Simplificado 2025 por Atividade

O fluxo operacional de R\$ 31,63 mi (+86,48%) reflete o crescimento das transferências e a estabilidade dos desembolsos correntes. O fluxo de investimentos negativo de R\$ 10,18 mi representa a aplicação de recursos em obras e equipamentos. A geração líquida de caixa de R\$ 20,11 mi (+763,8%) consolida 2025 como o ano de maior solidez financeira da gestão.

Síntese dos Resultados — Exercício Financeiro 2025

Indicador-Chave	Resultado 2025	Avaliação
Receita Arrecadada	R\$ 70.250.342,52	+19,94% vs. 2024
Despesa Empenhada	R\$ 63.912.691,49	Controlada (+5,23%)

[Voltar Sumário](#)

Indicador-Chave	Resultado 2025	Avaliação
Superávit Orçamentário	R\$ 6.337.651,03	Equilíbrio restaurado
Saldo de Caixa (31/12)	R\$ 16.394.527,93	+122,97% vs. 2024
Quociente Caixa/Restos a Pagar	4,69×	Alta liquidez
Investimentos realizados	R\$ 12.335.050,84	19,30% do total
Patrimônio Líquido	R\$ 78.259.537,13	+31,86% vs. 2024
Resultado Patrimonial (DVP)	R\$ 19.107.578,34	+108% vs. 2024
Dívida Fundada LP	R\$ 1.724.031,07	-43,43% vs. 2024

O exercício financeiro de 2025 consolida Anísio de Abreu com gestão fiscal responsável. Após déficit em 2024, a administração reverteu o cenário com expressivo superávit de R\$ 6,34 mi, expandiu investimentos em infraestrutura, reduziu o endividamento de longo prazo e mais do que dobrou o saldo de caixa. O resultado patrimonial de R\$ 19,11 mi, mais do que o dobro do exercício anterior, demonstra que 2025 foi o ano de maior geração de riqueza pública da história recente do município.

A dependência de transferências constitucionais (FPM, FUNDEB, SUS) permanece como principal desafio estrutural. Ampliar a arrecadação própria via ISSQN, IPTU e taxas de serviços é o caminho para maior autonomia fiscal nos próximos exercícios.



ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE ANÍSIO DE ABREU
Rua Maria das Mercês Ribeiro, nº 406- Centro
CEP 64780-000 – Anísio de Abreu – Piauí - CNPJ 06.553.630/0001-70

ANEXO I

Apêndice B – INSTRUÇÃO NORMATIVA 001/2025

Relação dos gestores e responsáveis da UPC

Unidade Prestadora de Contas: Chefe de Gabinete

Nome Completo	CPF	Cargo ou Função exercida	Período Inicial	Período final	Correio eletrônico (e-mail)	Contato telefônico
Maria Aparecida Miranda Dias	***.906.903-**	Chefe de Gabinete	02/01/2025	31/12/2025	cidinhamiranda.13@hotmail.com	(89) 3588-1106

Unidade Prestadora de Contas: Controladoria Geral do Município

Nome Completo	CPF	Cargo ou Função exercida	Período Inicial	Período final	Correio eletrônico (e-mail)	Contato telefônico
Lidinea da Rocha Silva	***.381.733-**	Controladora	03/03/2025	31/12/2025	Controladoria.pmaa@gmail.com	(89) 3588-1106



ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE ANÍSIO DE ABREU
Rua Maria das Mercês Ribeiro, nº 406- Centro
CEP 64780-000 – Anísio de Abreu – Piauí - CNPJ 06.553.630/0001-70

Unidade Prestadora de Contas: Ouvidora Geral do Município

Nome Completo	CPF	Cargo ou Função exercida	Período Inicial	Período final	Correio eletrônico (e-mail)	Contato telefônico
Tereza Vitória de Santana Oliveira Santos	***.073.703-**	Ouvidora Geral do Município	03/03/2025	31/12/2025	Vitoriaoliveira34556@gmail.com	(89) 3588-1106

Unidade Prestadora de Contas: Secretaria Municipal de Administração, Planejamento e Gestão

Nome Completo	CPF	Cargo ou Função exercida	Período Inicial	Período final	Correio eletrônico (e-mail)	Contato telefônico
Ana Tereza de Castro Ferreira Fernandes Macêdo	***.940.253-**	Secretaria Municipal de Administração, Planejamento e Gestão	02/01/2025	31/12/2025	pmaa.sead@gmail.com	(89) 3588-1106

Unidade Prestadora de Contas: Secretaria Municipal Finanças

Nome Completo	CPF	Cargo ou Função exercida	Período Inicial	Período final	Correio eletrônico (e-mail)	Contato telefônico
Marcio Dias Ribeiro	***.544.353-**	Secretário Municipal de Finanças	02/01/2025	31/12/2025	marcioribeirolucas@hotmail.com	(89) 3588-1106



ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE ANÍSIO DE ABREU
Rua Maria das Mercês Ribeiro, nº 406- Centro
CEP 64780-000 – Anísio de Abreu – Piauí - CNPJ 06.553.630/0001-70

Unidade Prestadora de Contas: Secretaria Municipal de Assistência Social, Cidadania e Trabalho

Nome Completo	CPF	Cargo ou Função exercida	Período Inicial	Período final	Correio eletrônico (e-mail)	Contato telefônico
Marieude dos Reis Silva e Souza	***.265.058-**	Secretaria Municipal de Assistência Social, Cidadania e Trabalho	02/01/2025	31/12/2025	marieudeassistenciaanisio@hotmail.com	(89) 3588-1106

Unidade Prestadora de Contas: Secretaria Municipal de Educação

Nome Completo	CPF	Cargo ou Função exercida	Período Inicial	Período final	Correio eletrônico (e-mail)	Contato telefônico
José de Anchieta de Santana Macêdo	***.703.653-**	Secretário Municipal de Educação	02/01/2025	31/12/2025	smeanisiodeabreu@yahoo.com.br	(89) 3588-1106

Unidade Prestadora de Contas: Secretaria Municipal de Saúde

Nome Completo	CPF	Cargo ou Função exercida	Período Inicial	Período final	Correio eletrônico (e-mail)	Contato telefônico
Joelma Maria Soares Macêdo Oliveira	***.874.663-**	Secretaria Municipal de Saúde	02/01/2025	31/12/2025	Joelmasoares03@hotmail.com	(89) 3588-1106



ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE ANÍSIO DE ABREU
Rua Maria das Mercês Ribeiro, nº 406- Centro
CEP 64780-000 – Anísio de Abreu – Piauí - CNPJ 06.553.630/0001-70

Unidade Prestadora de Contas: Secretaria Municipal de Desenvolvimento Rural

Nome Completo	CPF	Cargo ou Função exercida	Período Inicial	Período final	Correio eletrônico (e-mail)	Contato telefônico
Edson Pereira dos Santos	***.040.268-**	Secretário Municipal de Desenvolvimento Rural	02/01/2025	31/12/2025	pmaa.sead@gmail.com	(89) 3588-1106

Unidade Prestadora de Contas: Secretaria Municipal de Meio Ambiente

Nome Completo	CPF	Cargo ou Função exercida	Período Inicial	Período final	Correio eletrônico (e-mail)	Contato telefônico
Tiago Ramon Sousa e Silva	***.726.943-**	Secretário Municipal de Meio Ambiente	13/02/2025	31/12/2025	pmaa.sead@gmail.com	(89) 3588-1106



ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE ANÍSIO DE ABREU
Rua Maria das Mercês Ribeiro, nº 406- Centro
CEP 64780-000 - Anísio de Abreu - Piauí - CNPJ 06.553.630/0001-70

Unidade Prestadora de Contas: Secretaria Municipal de Esporte, Lazer e Juventude

Nome Completo	CPF	Cargo ou Função exercida	Período Inicial	Período final	Correio eletrônico (e-mail)	Contato telefônico
Vanderlan Ferreira dos Santos		Secretário Municipal de Esporte, Lazer e Juventude	03/03/2025	31/12/2025	Vanderlan.santos10@yahoo.com.br	(89) 3588-1106

Unidade Prestadora de Contas: Secretaria Municipal de Cultura

Nome Completo	CPF	Cargo ou Função exercida	Período Inicial	Período final	Correio eletrônico (e-mail)	Contato telefônico
Jaquelynnne dos Reis Siqueira Campos	***.721.841-**	Secretária Municipal de Cultura	03/03/2025	31/12/2025	Jaquelynnereis257@gmail.com	(89) 3588-1106



ESTADO DO PIAUÍ
PREFEITURA MUNICIPAL DE ANÍSIO DE ABREU
Rua Maria das Mercês Ribeiro, nº 406- Centro
CEP 64780-000 – Anísio de Abreu – Piauí - CNPJ 06.553.630/0001-70

Unidade Prestadora de Contas: Secretaria Municipal de Turismo

Nome Completo	CPF	Cargo ou Função exercida	Período Inicial	Período final	Correio eletrônico (e-mail)	Contato telefônico
Joarilando Batista de Oliveira	***.721.841-**	Secretário Municipal de Turismo	03/03/2025	31/12/2025	jbmeioambienteabreu@gmail.com	(89) 3588-1106

Unidade Prestadora de Contas: Secretaria Municipal da Mulher

Nome Completo	CPF	Cargo ou Função exercida	Período Inicial	Período final	Correio eletrônico (e-mail)	Contato telefônico
Sirleide Pereira dos Santos	***.510.093-**	Secretária Municipal da Mulher	03/03/2025	31/12/2025	semuanisiodeabreu@hotmail	(89) 3588-1106

Unidade Prestadora de Contas: Secretaria Municipal de Recursos Hídricos

Nome Completo	CPF	Cargo ou Função exercida	Período Inicial	Período final	Correio eletrônico (e-mail)	Contato telefônico
Elionaldo Ribeiro de Macêdo	***.245.672-**	Secretário Municipal de Recursos Hídricos	13/02/2025	31/12/2025	pmaa.sead@gmail.com	(89) 3588-1106