



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOQUEIRÃO DO PIAUÍ
CNPJ: 01.612.566/0001-37
ENDEREÇO: AVENIDA PRIMAVERA, Nº 699, CENTRO – CEP: 64.283-000.
WEBMAIL: prefeituraboq.gov@bol.com.br



RELATÓRIO DE GESTÃO CONSOLIDADO 2025



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOQUEIRÃO DO PIAUÍ
CNPJ: 01.612.566/0001-37
ENDEREÇO: AVENIDA PRIMAVERA, Nº 699, CENTRO – CEP: 64.283-000.
WEBMAIL: prefeituraboq.gov@bol.com.br



GESTORES RESPONSÁVEIS

PREFEITA MUNICIPAL DE BOQUEIRÃO DO PIAUÍ

Genir Ferreira da Silva

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE FINANÇAS

Marcelo Alves Silva

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

Edson Alves de Melo

SECRETÁRIA MUNICIPAL DE SAÚDE

Ângela Cristina de Brito Machado

SECRETÁRIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

Raimundo Nonato Soares Filho

SERVIÇO AUTÔNOMO DE ÁGUA E ESGOTO

Raimundo Antônio de Sousa

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA PRÓPRIA

Antônio Sales Filho



RELATÓRIO DE GESTÃO CONSOLIDADO – EXERCÍCIO 2025

Município de Boqueirão do Piauí - PI

1. INTRODUÇÃO E CONFORMIDADE LEGAL

O presente relatório consubstancia a prestação de contas anual da Gestão de **Genir Ferreira da Silva**, elaborada em estrita observância à Lei 4.320/64, à LRF (LC 101/2000) e aos padrões do **Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP)**. As demonstrações aqui apresentadas refletem com fidedignidade a execução física das ações governamentais e a posição patrimonial consolidada sob a égide das **NBC TSP**.

2. DESEMPENHO FISCAL E EQUILÍBRIO ORÇAMENTÁRIO

A execução orçamentária de 2025 demonstrou eficiência na arrecadação e prudência nos gastos, resultando em um **Superávit Orçamentário de R\$ 253.661,79**.

Quadro de Destaques Orçamentários

Indicador	Previsão Inicial (R\$)	Realizado 2025 (R\$)	Desempenho (%)
Receita Total	33.421.761,98	45.499.320,13	+ 36,1%
Despesa Liquidada Total	33.611.530,29	45.203.226,53	-
Resultado Orçamentário	-	+ 253.661,79	Superávit

3. RELATÓRIO DE AÇÕES POR EIXO DE GOVERNANÇA

As ações administrativas foram executadas com lastro orçamentário, garantindo a prestação de serviços públicos essenciais:

Eixo Social: Educação e Saúde



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOQUEIRÃO DO PIAUÍ
CNPJ: 01.612.566/0001-37
ENDEREÇO: AVENIDA PRIMAVERA, Nº 699, CENTRO – CEP: 64.283-000.
WEBMAIL: prefeituraboq.gov@bol.com.br



- **Educação (MDE):** Aplicação de **30,24%** da receita (Limite mín. 25%). As ações focaram na reforma de prédios escolares, aquisição de merenda e transporte escolar via programas do FNDE. No **FUNDEB**, aplicou-se **75,10%** no magistério.
- **Saúde (ASPS):** Investimento de **18,23%** (Limite mín. 15%). Destacou-se a manutenção do hospital municipal com equipe completa, distribuição gratuita de medicamentos e campanhas de combate à desnutrição.

Eixo de Desenvolvimento e Infraestrutura

- **Infraestrutura e Urbanismo:** Realização de obras de pavimentação, restauração de estradas vicinais e manutenção da iluminação pública. Estas ações contribuíram para um **Superávit Patrimonial de R\$ 14.947.291,12** registrado na DVP.
- **Agricultura:** Apoio ao pequeno produtor com fornecimento de insumos e uso de maquinário municipal para preparação de terra.

Eixo de Assistência e Cidadania

- **Assistência Social:** Atendimento a grupos vulneráveis através da distribuição de cestas básicas, auxílio-maternidade e programas de assistência à criança e ao idoso.

4. SOLVÊNCIA FINANCEIRA E GESTÃO DE PESSOAL

O município encerrou o exercício em situação de conforto fiscal:

- **Gasto com Pessoal:** Atingiu **37,72%** da RCL, permanecendo abaixo do limite de alerta (48,6%).
- **Disponibilidade de Caixa:** Saldo de 7.655.874,65 para o exercício de 2026, garantindo a cobertura total dos restos a pagar inscritos R\$ 941.359,98, conforme o Art. 42 da LRF.

5. CONCLUSÃO

A gestão municipal de **Boqueirão do Piauí**, por meio de suas áreas finalísticas e gestores de responsabilidade, reafirma seu compromisso com a excelência na



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOQUEIRÃO DO PIAUÍ
CNPJ: 01.612.566/0001-37
ENDEREÇO: AVENIDA PRIMAVERA, Nº 699, CENTRO – CEP: 64.283-000.
WEBMAIL: prefeituraboq.gov@bol.com.br



administração dos recursos públicos. O encerramento do exercício de 2025 não apresenta apenas números, mas o resultado de uma **estratégia de governança** voltada para o desenvolvimento social e a sustentabilidade fiscal.

Os indicadores financeiros e patrimoniais analisados atestam uma gestão que atua com equilíbrio e responsabilidade. A baixa incidência de Restos a Pagar não processados demonstra o rigor na liquidação das despesas, garantindo que o município inicie o próximo ciclo com **liquidez e saúde financeira**.

Embora os resultados sejam amplamente positivos, a administração mantém o foco na **melhoria contínua dos controles internos**, visando a total conciliação das variações patrimoniais e a eficiência absoluta na aplicação do erário. Pautados no **princípio da publicidade** e no dever de **Accountability**, colocamo-nos à inteira disposição da população, dos órgãos de controle e de qualquer interessado para dirimir dúvidas e promover o controle social.

Esta é uma administração que se sustenta na ética, na legalidade e, acima de tudo, na entrega de resultados concretos para o bem-estar de todos os cidadãos de Boqueirão do Piauí.

Genir Ferreira da Silva

Prefeita Municipal

Relatório de Gestão



**Boqueirão do Piauí-PI
2025**

SUMÁRIO

UMA BREVE CONTEXTUALIZAÇÃO	2
1. COMPROMISSO 01: Garantir oferta da educação infantil e ensino fundamental público de qualidade com ampliação gradativa de tempo integral	5
O SAEPI em Boqueirão do Piauí: Avaliando para Transformar	13
EJA: Educação de Jovens e Adultos	16
A Formação continuada e o monitoramento do trabalho pedagógico	18
2. COMPROMISSO 02: Promover uma gestão educacional com viés democrático, técnico e humano	19
O Novo PME como Pacto Social: Da Mobilização à Legitimidade	21
O Estreitamento de Vínculos como Estratégia de Pertencimento	22
3. COMPROMISSO 03: Garantir estrutura, segurança e funcionamento pleno das escolas e estabelecimentos de ensino	23
4. COMPROMISSO 04: Valorização dos profissionais da educação	24
5. COMPROMISSO 05: Estimular uma educação inclusiva, equitativa e antidiscriminatória	25
6. COMPROMISSO 06: Desenvolver a intersetorialidade e parcerias nas políticas públicas educacionais	27
7. COMPROMISSO 07: Garantir a implementação efetiva dos programas e projetos do MEC e FNDE	28
CONSIDERAÇÕES FINAIS	32

CONSIDERAÇÕES INICIAIS

O presente relatório tem como objetivo apresentar a síntese das ações propostas pela Secretaria Municipal de Educação de Boqueirão do Piauí e desenvolvidas pelas unidades escolares da rede. Este documento constitui-se como um instrumento fundamental de transparência e controle, evidenciando os avanços alcançados e os desafios remanescentes em relação aos objetivos, indicadores e metas projetadas para o desenvolvimento do ensino local.

A gestão educacional de Boqueirão do Piauí fundamenta-se no Plano Plurianual (PPA), lei que define as diretrizes e os objetivos estratégicos do Governo para um período de quatro anos. No campo educativo, o PPA funciona como instrumento de planejamento essencial para a elaboração de ações que impactam diretamente a qualidade dos serviços públicos.

Para o quadriênio 2025-2028, o PPA da educação estabelece como objetivo prioritário: promover educação básica democrática com qualidade e equidade. Este planejamento é estruturado em duas dimensões:

Dimensão Estratégica: Traduz as linhas mestras das políticas públicas para os próximos quatro anos.

Dimensão Tática: Composta por programas, metas e investimentos que operacionalizam a visão de futuro do município.

O trabalho desenvolvido a partir de abril de 2024 seguiu as orientações delineadas pela Contato Assessoria, com o propósito de fortalecer a gestão pedagógica e articular ações que melhorem os processos de ensino-aprendizagem. Somado a isso, o município reafirmou o regime de colaboração com programas dos governos Federal e Estadual, consolidando uma tecnologia educacional baseada em sete eixos principais:

- Diagnóstico situacional;
- Planejamento;
- Currículo;
- Formação continuada;
- Avaliação da aprendizagem;
- Proposição de projetos complementares;
- Acompanhamento e avaliação das ações.

Para nortear a execução do plano de governo, a Secretaria estabeleceu sete Compromissos Centrais, que representam os eixos de atuação para o cumprimento das metas de curto prazo (até 6 meses), médio prazo (1 ano) e longo prazo (mais de 2 anos):

- **Compromisso 01:** Garantir a oferta de educação infantil e ensino fundamental de qualidade com ampliação do tempo integral;
- **Compromisso 02:** Promover uma gestão democrática, técnica e humana;
- **Compromisso 03:** Garantir estrutura, segurança e funcionamento pleno das escolas;
- **Compromisso 04:** Valorizar os profissionais da educação;
- **Compromisso 05:** Estimular uma educação inclusiva, equitativa e antidiscriminatória;
- **Compromisso 06:** Desenvolver a intersetorialidade e parcerias nas políticas públicas;
- **Compromisso 07:** Implementar efetivamente os programas e projetos do MEC e FNDE.

Para aferir o sucesso das intervenções, adotou-se um conjunto de indicadores que funcionam como termômetros da rede, incluindo taxas de acesso (de 1 ano e meio a 15 anos), cumprimento do calendário escolar (mínimo de 200 dias), frequência de alunos e professores, alfabetização na idade certa e os índices de avaliações externas como o SAEB e o SAEPI.

Considerando as especificidades de cada etapa da Educação Básica, este relatório discorre, inicialmente, sobre os resultados e ações do compromisso que trata da aprendizagem e, na sequência, os demais compromissos que tratam do suporte para que o ensino e a aprendizagem aconteçam, apontando avanços, dificuldades e as proposições estratégicas para o ciclo de 2025.

1.1 Caracterização da Rede e atendimento em 2025.

Quadro 1: Identificação da Rede de Ensino.

IDENTIFICAÇÃO	
1. INSTITUIÇÃO DE ENSINO	Secretaria Municipal de Educação de Boqueirão do Piauí (SEMED).
2. RESPONSÁVEL	Edson Alves de Melo
2. MODALIDADES QUE OFERTA	Educação infantil, Ensino fundamental Regular e EJA.
4. QTD DE ALUNOS ATENDIDOS	1282
5. QTD DE DOCENTES	123
6. QTD EQUIPE TÉCNICA	31
7. QTD APOIO OPERACIONAL	147

Fonte: SEMED, (2025)

Quadro 2- Quantidade de alunos ano letivo 2021-2025

UNIDADE ESCOLAR	ETAPA	2022	2023	2024	2025
CMEI VOVÓ FILO	EDUCAÇÃO INFANTIL	138	169	187	185
CRECHE TIA ALESSANDRA	EDUCAÇÃO INFANTIL	63	53	51	53

E. M. NOSSA SENHORA DO AMPARO	EDUCAÇÃO INFANTIL	27	30	27	34
	ANOS INICIAIS	35	34	45	32
	ANOS FINAIS	31	37	12	23
	EJA	22	28	5	0
G. E. DR. LUIS BANDEIRA DA ROCHA	EDUCAÇÃO INFANTIL	37	34	41	47
	ANOS INICIAIS	50	52	57	46
	EJA	0	18	20	40
U. E. JOÃO SOARES FILHO	EJA	24	27	21	0
ESCOLA MUNICIPAL JOÃO LOURENÇO DE LIRA	ANOS INICIAIS	94	99	89	85
	ANOS FINAIS	137	108	119	121
	EJA	40	22	34	08
G. E. JERONIMO PEREIRA DE ABREU	ANOS INICIAIS	151	150	130	128
	EJA	0	0	15	27
U. E. FILOMENA SOARES DOS SANTOS CAMELO	ANOS FINAIS	243	235	233	221
	EJA	18	0	00	00
U. E. FRANCISCO GONÇALVES DE OLIVEIRA	EDUCAÇÃO INFANTIL	19	00	00	00
	ANOS INICIAIS	15	00	00	00
G. E. NOSSA SENHORA DE FÁTIMA	ANOS INICIAIS	129	130	139	128
	EJA	37	28	00	00
U. E. SEBASTIÃO BERNARDINO	EDUCAÇÃO INFANTIL	20	21	18	15
	ANOS INICIAIS	47	35	42	41
	ANOS FINAIS	38	37	27	27
	EJA	37	35	27	30
Total de estudantes		1452	1382	1339	1291

Fonte: SEMED, (2025)

A rede municipal tem envidado esforços contínuos para manter e ampliar as taxas de matrícula. Uma das estratégias adotadas foi a ampliação do atendimento na Educação Infantil, passando a receber crianças a partir de um ano e seis meses em algumas unidades escolares. Durante todo o ano letivo, o município realizou, em parceria com as demais secretarias, a Busca Ativa Escolar, estratégia composta por uma metodologia social e por uma ferramenta tecnológica disponibilizadas gratuitamente para estados e municípios. O processo é acompanhado por essa ferramenta, que funciona como um banco de dados que facilita a comunicação entre as áreas, armazena informações relevantes sobre cada caso acompanhado e apoia a gestão dos dados sobre a situação da criança e do adolescente no município.

COMPROMISSO 01- GARANTIR OFERTA DA EDUCAÇÃO INFANTIL E ENSINO FUNDAMENTAL PÚBLICO DE QUALIDADE COM AMPLIAÇÃO GRADATIVA DE TEMPO INTEGRAL.

1. Acesso, permanência e sucesso na aprendizagem

Meta 1 e 12: pelo menos 50% das crianças de 0 a 3 anos frequentando a Educação Infantil. 100% das crianças e adolescentes de 4 e 17 anos frequentando a Pré-Escola e Ensino Fundamental. Mobilizar junto às escolas e comunidade a realização de matrículas da Educação Infantil e Ensino Fundamental.

Para o cumprimento das Metas 1 e 12, que visam a universalização do acesso e a ampliação da oferta na Educação Infantil e no Ensino Fundamental, a SEMED de Boqueirão do Piauí implementou um conjunto de ações estratégicas integradas ao seu planejamento plurianual.

O município consolidou a metodologia da Busca Ativa Escolar, um dos pilares que garantiu a Boqueirão do Piauí o Selo UNICEF. Equipes intersetoriais compostas por representantes da Educação, da Saúde e da Assistência Social realizam o mapeamento e as visitas domiciliares para identificar crianças e adolescentes fora da escola ou em risco de evasão. Essa ação é fundamental para atingir os 100% de frequência na faixa de 4 a 17 anos, trazendo para a sala de aula aqueles que enfrentam barreiras sociais ou geográficas.

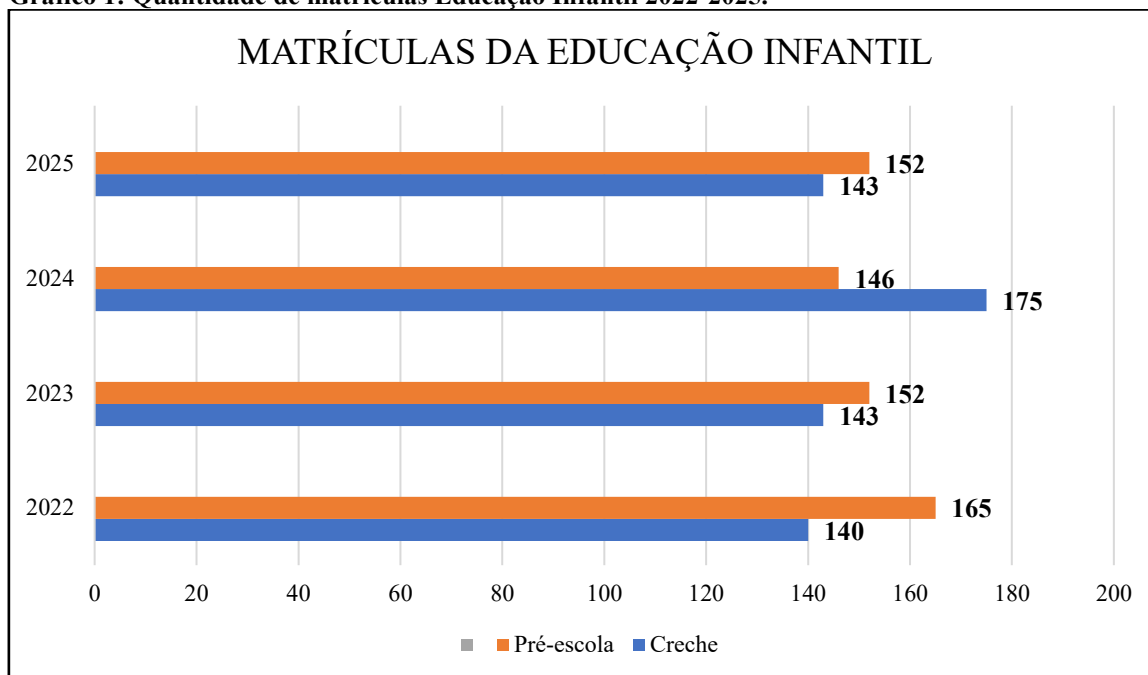
A mobilização comunitária é tratada como uma estratégia de engajamento social. São realizadas campanhas anuais, como o Dia D de Matrículas em janeiro e fevereiro, com pontos de atendimento nas escolas e em locais públicos, com o objetivo de sensibilizar as famílias sobre a importância da matrícula precoce na creche e na pré-escola e de garantir a renovação automática para os alunos veteranos, reduzindo o risco de abandono.

Para atingir o objetivo de 50% das crianças de 0 a 3 anos em creches, a gestão concentrou esforços na infraestrutura física, por meio de reformas e adequações de unidades de ensino, voltada à Educação Infantil, visando aumentar o número de vagas disponíveis e adequar os espaços para receber as crianças bem pequenas com segurança e ambiente pedagógico apropriado.

A permanência do aluno de 6 a 17 anos na escola depende diretamente da qualidade do ensino ofertado. Nesse sentido, Boqueirão do Piauí conquistou o Selo Ouro do MEC no Compromisso Nacional Criança Alfabetizada em 2024. Ao garantir que 100% das crianças sejam alfabetizadas no 2º ano, a SEMED reduz as taxas de reprovação e de distorção idade-série, fatores que historicamente respondem pelos maiores índices de abandono escolar no

Ensino Fundamental. O município conta ainda com a parceria do programa Pacto pela Educação do Piauí, que oferece suporte técnico para o monitoramento de metas e indicadores, e com o uso de sistemas de dados para acompanhar a frequência escolar em tempo real, permitindo intervenções imediatas quando um aluno apresenta faltas consecutivas.

Gráfico 1: Quantidade de matrículas Educação Infantil 2022-2025.



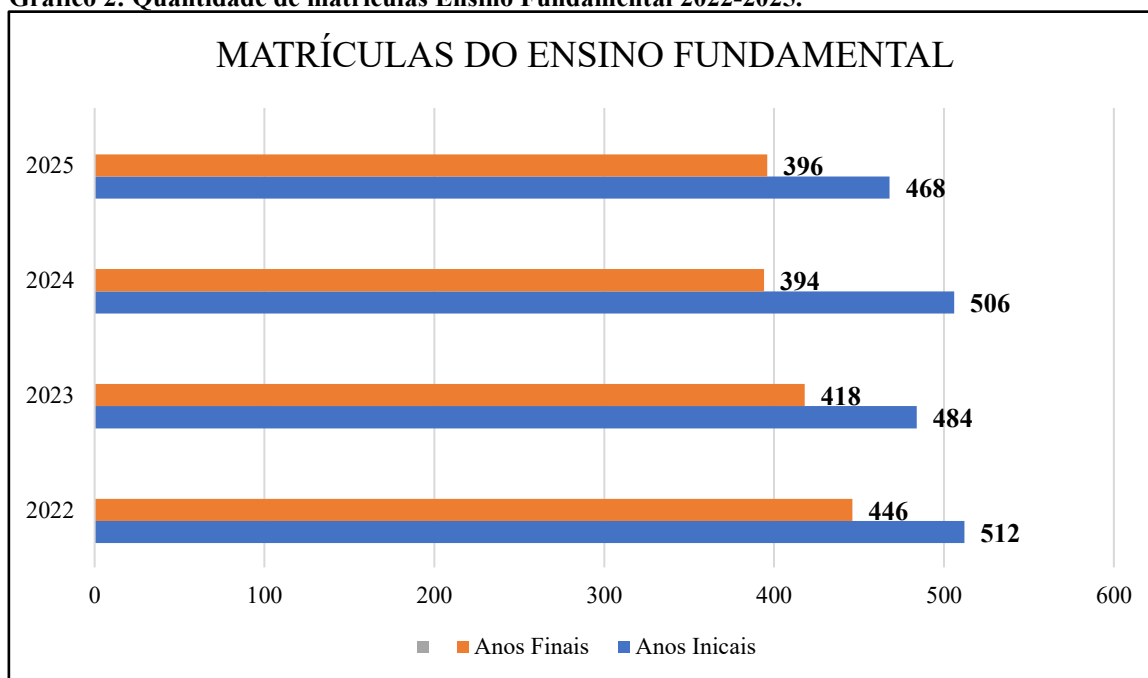
Fonte: SEMED, (2025).

O município demonstrou progresso sólido no atendimento de crianças de 0 a 3 anos, atingindo uma taxa de 60,6%. Esse resultado supera a meta mínima de 50% prevista pelo Plano Municipal de Educação (PME), evidenciando o êxito das estratégias locais nesta etapa. O histórico recente reforça essa capacidade de expansão, tendo alcançado um pico de 175 matrículas em 2024, o que demonstra a existência de uma infraestrutura capaz de manter o atendimento acima dos níveis exigidos, apesar da flutuação para 143 matrículas registrada em 2025.

Em contrapartida, a Pré-Escola enfrenta um cenário de instabilidade que aponta para um retrocesso no atendimento obrigatório de crianças de 4 e 5 anos. Com um índice de apenas 89,5%, o município encontra-se significativamente abaixo da média estadual (99,1%) e da média nacional (94,4%). O declínio no volume de matrículas é evidente: o total de alunos caiu de 165 em 2022 para 146 em 2024. Mesmo com a ligeira recuperação para 152 matrículas em 2025, o déficit acumulado permanece como o principal entrave para a universalização desta etapa no município.

Em conclusão, o balanço dos indicadores de acesso em Boqueirão do Piauí é parcial, com êxito concentrado no setor de creches. Enquanto a oferta para crianças de até 3 anos avançou de forma satisfatória, a estagnação e a oscilação negativa na Pré-Escola impedem o pleno alinhamento do município com as trajetórias de universalização observadas no Piauí e no Brasil.

Gráfico 2: Quantidade de matrículas Ensino Fundamental 2022-2025.



Fonte: SEMED, (2025).

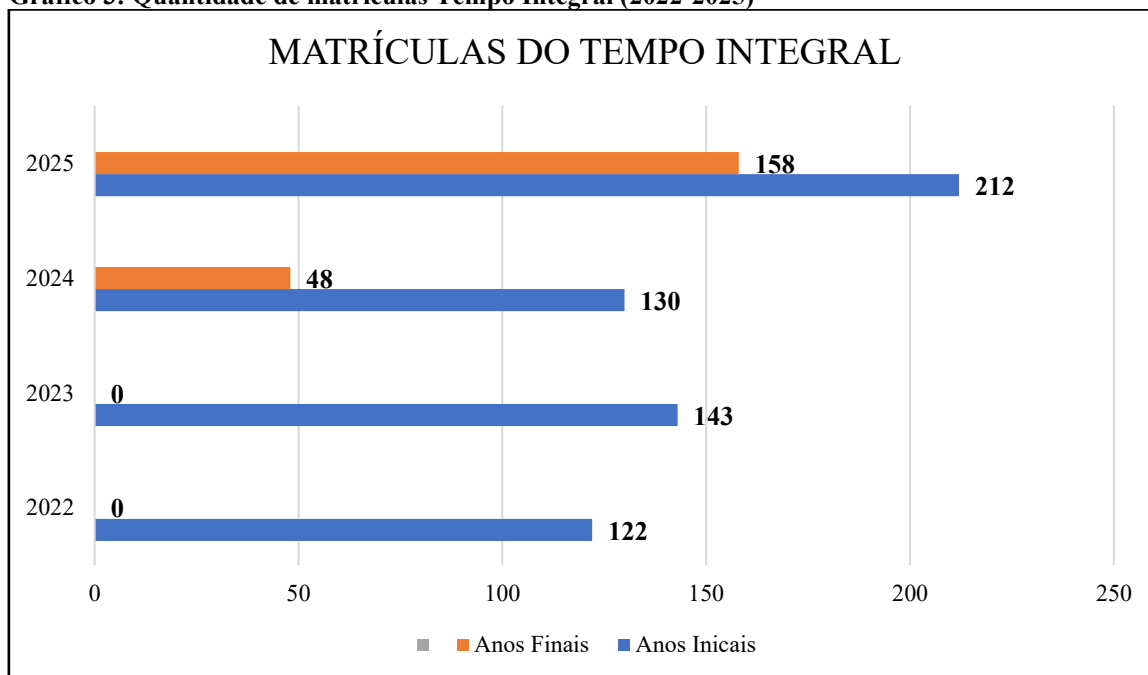
Os dados do Ensino Fundamental mostram uma tendência de queda constante em ambas as fases, o que pode estar associado a fatores demográficos ou à necessidade de intensificação da busca ativa escolar:

- **Anos Iniciais (1º ao 5º ano):** Houve redução progressiva e acentuada, saindo de 512 matrículas em 2022 para 468 em 2025. Apesar de uma breve recuperação em 2024 (506 matrículas), a tendência geral é de queda, totalizando uma perda de 44 alunos no período.
- **Anos Finais (6º ao 9º ano):** Esta etapa apresenta o cenário mais preocupante em termos de retenção de fluxo, com queda praticamente linear: de 446 matrículas em 2022 para 396 em 2025. A redução de 50 matrículas sugere a necessidade de investigar se este público está migrando para outras redes ou se há situações de abandono escolar que demandam intervenção imediata da gestão.

O cruzamento dos dados indica que, enquanto a Creche obteve êxito em expandir e consolidar sua oferta, as etapas obrigatórias, Pré-Escola e Ensino Fundamental, enfrentam encolhimento nas matrículas. Para a gestão municipal de Boqueirão do Piauí, o desafio para o

ciclo 2025-2028 será reverter essa tendência por meio de estratégias como a Busca Ativa Escolar e o monitoramento da frequência, garantindo que a redução nos números não signifique crianças e adolescentes fora da escola, mas sim um ajuste planejado às mudanças demográficas locais

Gráfico 3: Quantidade de matrículas Tempo Integral (2022-2025)



Fonte: SEMED, (2025).

A análise do cenário educacional de Boqueirão do Piauí no período de 2022 a 2025 revela uma profunda mudança de paradigma na gestão da rede municipal. Enquanto o município enfrenta um fenômeno de redução no volume total de alunos, comum a fatores demográficos e de fluxo, a resposta institucional concentrou-se em um investimento expressivo e bem-sucedido na modalidade de jornada ampliada.

Um dos pontos mais relevantes do monitoramento é a evolução do tempo integral nos Anos Finais (6º ao 9º ano). Após um período sem oferta integral para esta etapa entre 2022 e 2023, o município iniciou uma transição em 2024 com 48 matrículas, alcançando o expressivo salto para 158 matrículas em 2025. Esse movimento é fundamental para combater a evasão escolar típica da adolescência, garantindo mais tempo de proteção, convivência e aprendizagem para este público.

A Meta 6 do PNE exige que as redes públicas ofereçam educação em tempo integral em, no mínimo, 50% das escolas, atendendo pelo menos 25% dos alunos da educação básica. Boqueirão do Piauí não apenas cumpriu, mas superou a meta nacional em 2025, atingindo quase 32% de sua rede total em jornada ampliada.

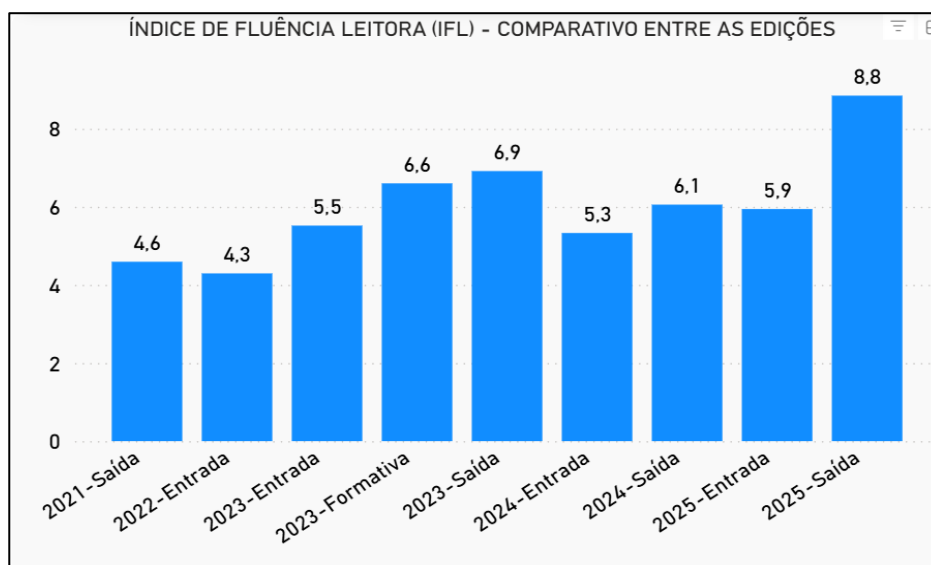
A eficiência da gestão é demonstrada pelo fato de que, mesmo com a queda nas matrículas dos Anos Iniciais regulares (de 512 para 468 alunos), o município conseguiu converter e expandir o fluxo do tempo integral nesta etapa, que subiu de 122 para 212 alunos no mesmo período.

1.1.1 Alfabetização: O Pilar Fundamental da Educação em Boqueirão do Piauí



A alfabetização na idade certa é o pilar fundamental sobre o qual se constrói toda a trajetória escolar e o exercício da cidadania. No contexto do Plano Plurianual (PPA) de Boqueirão do Piauí, a Meta 13 estabelece parâmetros ambiciosos e necessários para consolidar a base do sistema educacional municipal: garantir que 80% dos alunos estejam alfabetizados ao final do 1º ano e que esse índice alcance, no mínimo, 90% ao final do 2º ano.

Gráfico 4: Índice de Fluência Leitora (IFL) — Comparativo entre as Edições 2021 a 2025



Fonte: CAED, 2025.

Embora os dados oficiais do SAEPI sejam preliminares, a fluência leitora constitui o indicador mais preciso para a avaliação da alfabetização. O gráfico comparativo entre as edições evidencia uma evolução consistente, culminando em um resultado extraordinário em 2025.

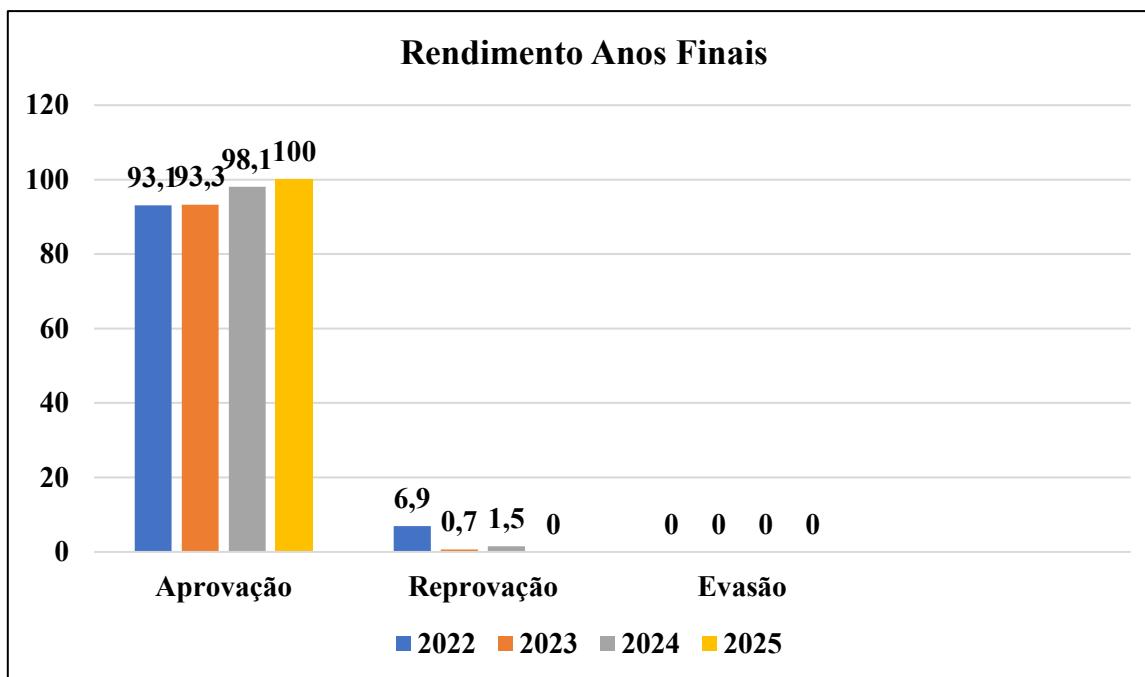
Neste ano, os alunos iniciaram o período letivo com um índice de 5,9 (Entrada) e o encerraram com impressionantes 8,8 (Saída). Este salto de 2,9 pontos em um único ano letivo é o maior registro da série histórica, superando amplamente os avanços de anos anteriores, como o de 2023 (de 5,5 para 6,9) e o de 2024 (de 5,3 para 6,1). A marca de 8,8 atingida na saída de 2025 posiciona o município em um novo patamar de excelência pedagógica. Enquanto o melhor resultado de saída anterior havia sido 6,9 em 2023, o desempenho atual representa um crescimento de quase 28% sobre o recorde anterior. Esse índice é um indicador robusto de que a grande maioria dos alunos atingiu o nível de Leitor Fluente, cumprindo o requisito essencial para a alfabetização plena.

Um IFL de 8,8 permite presumir, com alto grau de confiança, que o município superará a Meta 13 do PPA (90% de alunos alfabetizados no 2º ano). Este resultado valida a eficácia do regime de colaboração e o empenho das equipes docentes, consolidando Boqueirão do Piauí como referência estadual em alfabetização na idade certa.

1.1.2. Gestão da Educação em Boqueirão do Piauí: Indicadores de Aprovação e Permanência (2022-2025).

A gestão da educação municipal de Boqueirão do Piauí assume o compromisso central de garantir não apenas o acesso, mas a permanência e o sucesso escolar de cada estudante da rede. As Metas 10 e 11 do Plano Plurianual estabelecem parâmetros rigorosos para o rendimento e a proteção social dos alunos: a aprovação de, no mínimo, 90% nos Anos Iniciais e 85% nos Anos Finais, somada à erradicação total do abandono escolar no Ensino Fundamental.

Gráfico 5: Rendimento dos Anos Iniciais do Ensino Fundamental — 2022 a 2025



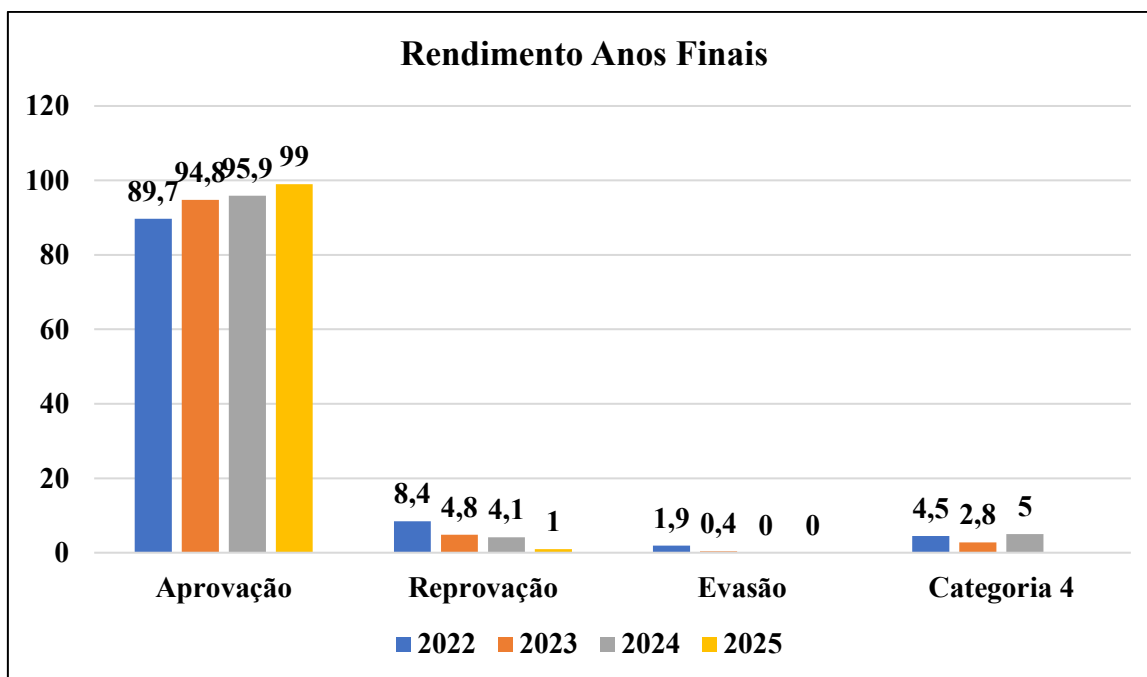
Fonte: SEMED, (2025).

A análise do rendimento dos Anos Iniciais (1º ao 5º ano) em Boqueirão do Piauí revela um cenário de excelência, consolidando o município como referência em eficiência pedagógica e proteção ao fluxo escolar.

O dado mais expressivo é a trajetória da taxa de aprovação, que saiu de 93,1% em 2022 para atingir 100% em 2025. Este avanço contínuo demonstra que as estratégias de alfabetização na idade certa e o acompanhamento do PPAIC e do ProfCob foram decisivos para garantir que nenhuma criança ficasse retida no ciclo de base. Em paralelo, o município conseguiu extinguir a reprovação nesta etapa: o índice, que já era baixo em 2022 (6,9%), caiu para 0% em 2025. Isso significa que as intervenções pedagógicas e o reforço no Tempo Integral, que hoje atende 212 alunos nesta fase, estão sendo eficazes em corrigir dificuldades de aprendizagem antes que se tornem retenção.

Boqueirão do Piauí mantém ainda uma marca notável: 0% de evasão durante todo o período de 2022 a 2025 nos Anos Iniciais. A rede municipal conseguiu manter 100% de seus alunos dentro da escola, demonstrando que o vínculo entre família, escola e os programas de busca ativa está plenamente consolidado.

Gráfico 6: Rendimento dos Anos Finais do Ensino Fundamental — 2022 a 2025



Fonte: SEMED, (2025).

O dado mais expressivo dos Anos Finais reside na taxa de aprovação, que saltou de 89,7% em 2022 para 99% em 2025. Este crescimento gradual, passando por 94,8% em 2023 e 95,9% em 2024, evidencia que as intervenções pedagógicas e o acompanhamento sistemático de cada estudante foram eficazes em reverter trajetórias de baixo rendimento. Encerrar 2025 com praticamente a totalidade dos alunos aprovados reflete uma rede que aprendeu a diagnosticar dificuldades em tempo real e a intervir antes que o rendimento fosse comprometido.

Paralelamente ao avanço na aprovação, observa-se um declínio expressivo na reprovação, que caiu de 8,4% em 2022 para apenas 1% em 2025. Mais do que uma redução estatística, esse resultado representa a quebra de um ciclo de exclusão que historicamente comprometia os alunos desta etapa.

Ainda mais relevante é o controle sobre a evasão escolar. Partindo de um índice de 1,9% em 2022, o município alcançou a marca de 0% de evasão nos anos de 2024 e 2025. Esse resultado é o maior termômetro da eficácia da escola de tempo integral, que passou a atender de forma expressiva os Anos Finais. A escola tornou-se um espaço de proteção e pertencimento, onde o aluno não apenas ingressa, mas permanece e conclui seu ciclo.

1.1.3 O SAEPI em Boqueirão do Piauí: Avaliando para Transformar

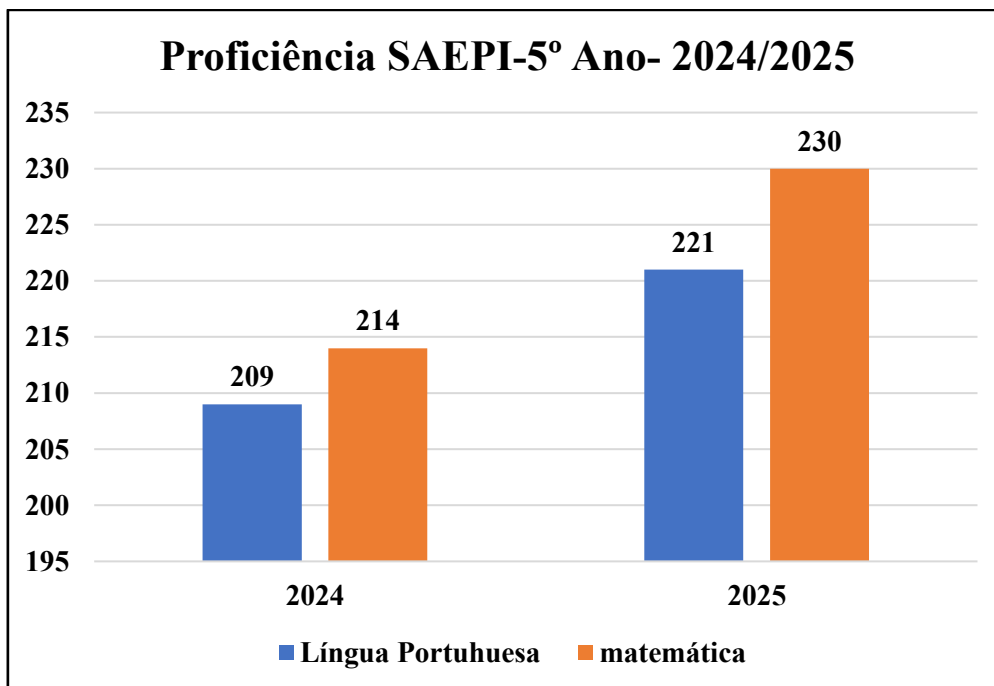


O Sistema de Avaliação Educacional do Piauí (SAEPI) consolidou-se como uma das ferramentas mais importantes para o monitoramento da qualidade do ensino no estado. Em Boqueirão do Piauí, a aplicação dessas avaliações não é tratada apenas como um evento de medição, mas como um diagnóstico estratégico fundamental para o fortalecimento da rede municipal de ensino.

As avaliações incidem prioritariamente sobre as competências de Língua Portuguesa (leitura e interpretação) e matemática (resolução de problemas), oferecendo um diagnóstico preciso do nível de proficiência dos alunos em etapas cruciais, como o 2º, o 5º e o 9º anos do Ensino Fundamental. Os resultados subsidiam as seguintes ações:

- **Evidências para a Gestão:** Os dados permitem que a Secretaria de Educação identifique quais escolas e turmas necessitam de maior suporte pedagógico.
- **Aperfeiçoamento Docente:** Com base nos descritores de desempenho, é possível direcionar formações continuadas para os professores da rede.
- **Equidade Educacional:** O objetivo central é garantir que nenhum aluno fique para trás, utilizando os dados para corrigir distorções de aprendizado.
- **Cultura de Resultados:** O processo incentiva o engajamento de toda a comunidade escolar — gestores, professores, pais e alunos — em torno de um objetivo comum: a excelência educacional.

Gráfico 7: Proficiência SAEPI — 5º Ano (Língua Portuguesa e Matemática) -2024/2025



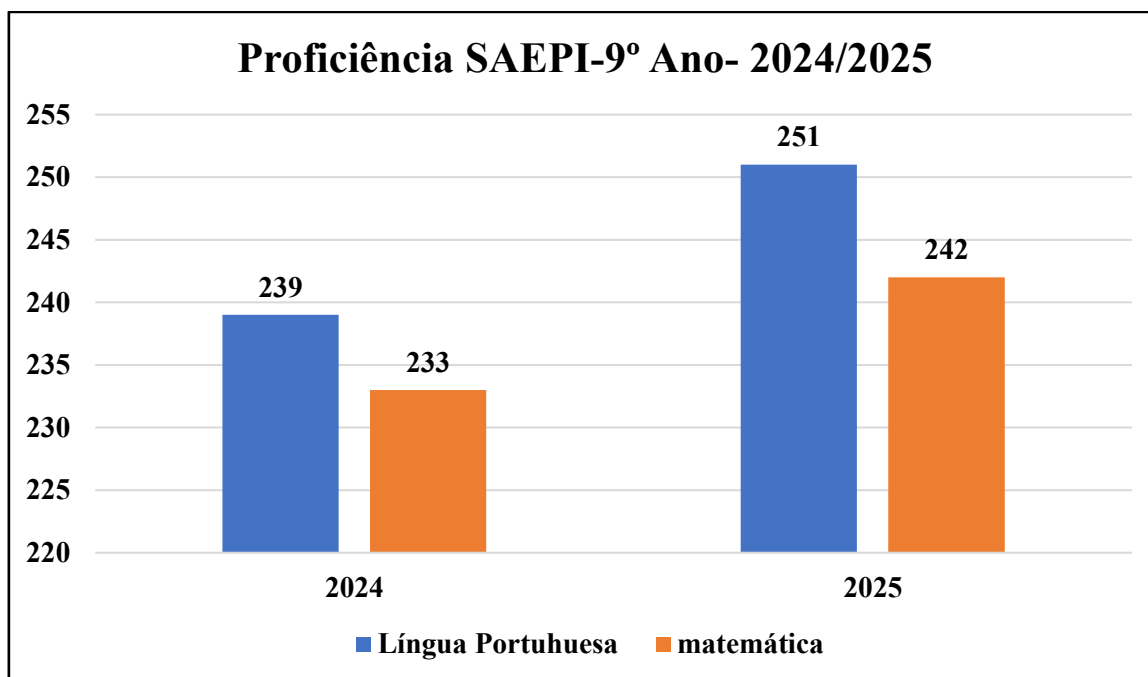
Fonte: CAED, 2025.

Os dados indicam um cenário de avanço significativo e consistente na proficiência dos alunos do 5º ano entre 2024 e 2025. Esse crescimento evidencia que as estratégias pedagógicas e as intervenções realizadas na rede estão gerando efeito positivo direto no aprendizado. Houve evolução em ambos os componentes curriculares:

- **Língua Portuguesa:** passou de 209 para 221 pontos (crescimento de 12 pontos).
- **Matemática:** passou de 214 para 230 pontos (crescimento expressivo de 16 pontos).

O componente curricular de Matemática não apenas mantém uma média superior à de Língua Portuguesa, como também apresentou o maior ritmo de crescimento no período. Na escala do SAEPI/SAEB para o 5º ano, atingir 230 pontos é um marco importante, pois posiciona a rede no nível Adequado de proficiência, indicando que os alunos estão dominando as habilidades esperadas para a série. O avanço para 221 pontos em Língua Portuguesa é igualmente relevante: saindo de um patamar mais próximo do nível Básico em 2024, o resultado de 2025 demonstra que os alunos estão desenvolvendo de forma mais sólida as competências de leitura, interpretação e inferência de textos.

Gráfico 8: Proficiência SAEPI — 9º Ano (Língua Portuguesa e Matemática) — 2024/2025.



Fonte: CAED, 2025.

Os dados do 9º ano revelam um avanço sólido e uma configuração de desempenho distinta da observada no 5º ano. Enquanto nos Anos Iniciais a Matemática liderava os resultados, nos Anos Finais a Língua Portuguesa assume o protagonismo:

- **Língua Portuguesa:** passou de 239 pontos em 2024 para 251 pontos em 2025, um crescimento de 12 pontos. Atingir o patamar de 250 pontos no 9º ano é um marco técnico relevante, pois sinaliza a transição para um nível de proficiência mais consolidado, preparando melhor o aluno para o Ensino Médio.
- **Matemática:** subiu de 233 pontos em 2024 para 242 pontos em 2025, com ganho de 9 pontos. O resultado demonstra evolução, mas a Matemática continua sendo o maior desafio para os alunos ao encerrarem o Ensino Fundamental. A diferença de 9 pontos em relação à Língua Portuguesa (251 versus 242) aponta para a necessidade de reforçar competências de raciocínio lógico e álgebra.

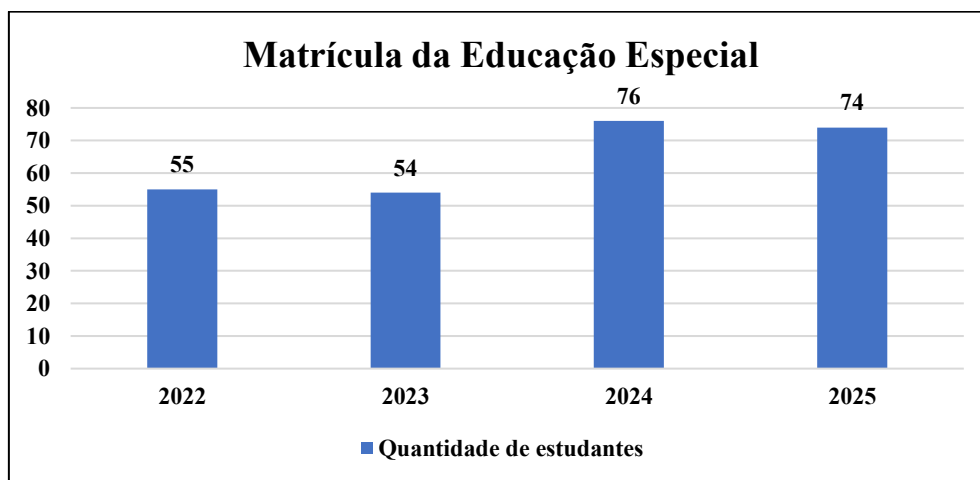
Ao cruzar os dados dos dois gráficos, observa-se um fenômeno comum na educação brasileira: no 5º ano, a Matemática (230) supera o Português (221); já no 9º ano, a situação se inverte, com o Português (251) superando a Matemática (242). Ambas as séries apresentaram evolução positiva de um ano para o outro, demonstrando que a rede está em uma trajetória ascendente de qualidade pedagógica.

Os resultados de 2025 para o 9º ano são muito positivos, especialmente em Língua Portuguesa. O foco para os próximos ciclos deve ser: manter o desempenho em Português para garantir que os alunos ingressem no Ensino Médio com alta capacidade de interpretação; e

intensificar as intervenções em Matemática, investigando quais descritores — como geometria ou funções — ainda limitam um avanço mais expressivo nesta área.

A Meta 14 estabelece o compromisso de identificar precocemente as necessidades educacionais especiais no município, permitindo um diagnóstico preciso que direcione as políticas públicas de acolhimento. A partir dessa identificação, a Meta 06 operacionaliza a inclusão plena, visando garantir que 100% das crianças público-alvo da educação especial estejam inseridas no Atendimento Educacional Especializado (AEE)

Gráfico 9: Evolução das Matrículas na Educação Especial — 2022 a 2025



Fonte: Relatórios SEMED, 2025.

A análise da evolução das matrículas na Educação Especial em Boqueirão do Piauí entre 2022 e 2025 revela um compromisso efetivo com a inclusão que vai além do registro escolar, materializando-se na expansão da infraestrutura de atendimento.

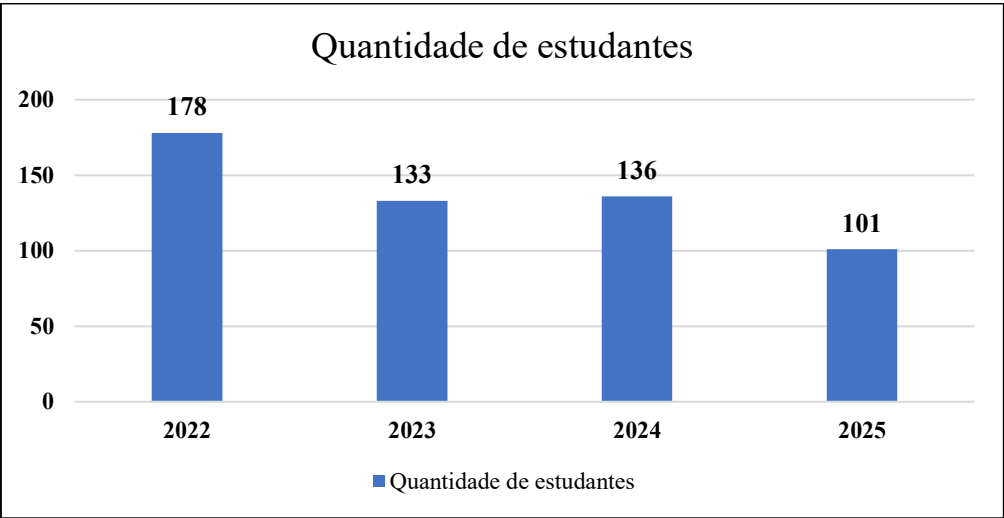
Os dados demonstram um salto significativo no número de estudantes identificados e matriculados na Educação Especial. Após um período de estabilidade entre 2022 e 2023 (com 55 e 54 alunos, respectivamente), o município registrou aumento expressivo em 2024, atingindo 76 matrículas, e consolidou 74 alunos em 2025. Esse crescimento de aproximadamente 34% no período reflete o êxito da Meta 14, que prioriza a identificação e o diagnóstico de crianças com necessidades educacionais especiais em todo o território municipal.

1.1.4. Eja: educação de jovens e adultos



A Educação de Jovens e Adultos (EJA) em Boqueirão do Piauí é compreendida como uma ferramenta essencial de reparação histórica e de inclusão social, voltada àqueles que não tiveram a oportunidade de concluir seus estudos na idade convencional. Para o ciclo de gestão atual, a meta estabelecida é assegurar que, no mínimo, 75% dos alunos matriculados na EJA concluam a etapa com aprovação, garantindo a continuidade de sua trajetória acadêmica e profissional.

Gráfico 10: Evolução das Matrículas na EJA — 2022 a 2025



Fonte: SEMED, 2025.

Quadro 3: Movimento final da EJA-2025.

ESCOLA	MATRÍCUL A INICIAL	MATRÍCUL A FINAL	APROVAÇÃ O	REPROVAÇÃ O	EVASÃ O	TRANSF. (RECEBID O)	TRANSF. (REMOVED O)	FALECID O
Jerônimo Pereira de Abreu	23	22	22	-	06	05	-	-
Sebastião Bernardino	30	28	28	-	02	-	-	-
João Lourenço de Lira	09	06	06	-	03	-	-	-
Dr. Luis Bandeira da R.	18	16	16	-	02	-	-	-
João Soares Filho	22	22	22	-	-	-	-	-
TOTAL	102	94	94	0	13	05	-	-

Fonte: SEMED, 2025.

A análise dos indicadores da EJA em Boqueirão do Piauí para o ciclo de 2025 revela um cenário de contrastes: de um lado, a excelência pedagógica na conclusão do curso; de outro, um desafio crítico de retenção que demanda atenção contínua da gestão.

Ao observar a série histórica, percebe-se uma redução significativa e progressiva no volume de alunos atendidos pela EJA. O município saiu de 178 matrículas em 2022 para 101 em 2025. Esta redução de quase 43% no corpo discente pode indicar tanto o sucesso na correção do fluxo escolar nos anos anteriores quanto a necessidade de novas estratégias de busca ativa para localizar adultos que ainda permanecem fora da sala de aula.

O dado que mais demanda atenção da gestão é a taxa de evasão, que persiste em patamar preocupante quando comparada à rede regular. No ano de 2025, dos 102 alunos iniciais, o município registrou 13 evasões, índice que gira em torno de 13% a 14%. Esse percentual representa o principal entrave para a universalização da alfabetização de adultos. Enquanto os Anos Finais do Ensino Fundamental atingiram a marca histórica de 0% de evasão, a EJA demonstra que o público trabalhador e o público idoso ainda enfrentam barreiras sociais e econômicas que a escola não conseguiu neutralizar integralmente.

Apesar do desafio da evasão, os dados de rendimento dos alunos que permanecem na rede são exemplares. Dos 94 alunos que concluíram o ano letivo de 2025, todos foram aprovados, correspondendo a 100% de aprovação. Não foram registradas reprovações em nenhuma das escolas que ofertam a modalidade. Isso demonstra que, uma vez superadas as barreiras da desistência, a metodologia de ensino adotada em Boqueirão do Piauí é altamente eficaz em garantir a progressão dos alunos.

Para alcançar esse patamar de rendimento e combater a evasão, que já apresenta índices de 0% no Ensino Fundamental regular, a Secretaria Municipal de Educação estruturou três pilares de sustentação:

- **Monitoramento e Busca Ativa:** A realização de busca ativa cotidiana é fundamental para identificar e reverter o afastamento de alunos que, muitas vezes, precisam conciliar os estudos com jornadas de trabalho exaustivas.
- **Saúde e Apoio Pedagógico:** Por meio de parcerias com a área da saúde, o município garante a aplicação de testes de acuidade visual e auditiva, detectando precocemente problemas sensoriais que podem dificultar a aprendizagem de jovens e adultos e oferecendo o suporte adequado para garantir a permanência no ambiente escolar.
- **Logística de Acesso:** A oferta de transporte escolar para estudantes que residem a uma distância superior a 2 km elimina uma das principais barreiras físicas à conclusão dos estudos, assegurando que o deslocamento não seja um impeditivo para a escolarização.

Dessa forma, a gestão municipal reafirma que o sucesso na EJA não depende apenas do esforço individual, mas de uma rede de proteção que articula saúde, transporte e acompanhamento pedagógico constante.

1.1.5 A Formação continuada e o monitoramento do trabalho pedagógico



A articulação entre currículo, formação e planejamento em Boqueirão do Piauí não é apenas uma exigência burocrática, mas a engrenagem que sustenta os resultados históricos que estamos colhendo. Como consultora, analiso que o município encontrou o "fio da meada" ao unir o suporte técnico das parcerias com o acompanhamento corpo a corpo na ponta.

Abaixo, comento o impacto dessas três metas fundamentais sob a ótica da gestão estratégica:

Metas 3, 4 e 5 que tratam da formação e do monitoramento: O Tripé da Qualidade Educacional

Proposta Curricular e o Desafio do Tempo Integral (Meta 3): A implementação da proposta curricular em Boqueirão ganhou um novo fôlego com a expansão do Tempo Integral, que saltou para 370 matrículas em 2025. Não se faz escola de tempo estendido apenas com "mais horas"; faz-se com currículo vivo e professores formados. O programa ProFCob tem sido o grande diferencial aqui, garantindo que a teoria chegue à sala de aula de forma aplicada, especialmente na alfabetização e nos anos finais, onde o rendimento atingiu 99% de aprovação.

Formação Continuada: A Cultura do 100% (Meta 4): Garantir que todos os professores participem das formações não é apenas uma meta de frequência, mas de unidade pedagógica. Programas como o Paz e Lei e o Ciclo de Alfabetização criaram um ambiente onde o docente se sente amparado e parte de um projeto maior. O resultado dessa formação "em massa" é visível na fluência leitora, que atingiu o índice extraordinário de 8,8 em 2025, provando que o professor bem formado é o maior agente de transformação da rede.

Planejamento e Acompanhamento: O Grande Diferencial (Meta 5): Esta é, sem dúvida, a alma do sucesso de Boqueirão. Ter 100% dos professores planejando com o acompanhamento direto dos coordenadores e participando das reuniões mensais na SEMED mudou o "clima" das escolas. O planejamento deixou de ser um ato isolado para se tornar uma estratégia coletiva. Esse monitoramento constante permite corrigir rotas em tempo real, o que explica a erradicação da evasão nos Anos Finais (0% em 2024 e 2025).

O sucesso dessas metas reside no fato de que o município parou de "cobrar" e passou a "acompanhar". O suporte do ProFCob e a presença constante da SEMED nas reuniões mensais garantem que o planejamento saia do papel e se transforme em aprendizagem real. Boqueirão hoje é um exemplo de que, quando a gestão caminha junto com o professor, o resultado é o Selo Ouro.

COMPROMISSO 02 – PROMOVER UMA GESTÃO EDUCACIONAL COM VIÉS DEMOCRÁTICO, TÉCNICO E HUMANO

2.1 Do mérito à prática: o desafio da gestão por resultados em Boqueirão do Piauí



A implementação da seleção de diretores baseada em competência técnica em 100% das escolas municipais coloca Boqueirão do Piauí em um patamar de maturidade institucional que supera a meta estabelecida no Plano Municipal de Educação (PME). Contudo, a dificuldade em transformar o compromisso assumido em resultado efetivo aponta para a necessidade de

amadurecer a segunda fase da gestão democrática: o monitoramento e a responsabilização pedagógica.

O processo seletivo por mérito é o ponto de partida, garantindo que o gestor possua o saber fazer. Todavia, o resultado escolar — como o avanço nas notas de Português e Matemática observado nos gráficos de 2024 e 2025 — não depende apenas da capacidade técnica individual, mas da capacidade do gestor de mobilizar a comunidade escolar em torno de metas concretas. O desafio identificado pelo município sugere que, embora os diretores sejam tecnicamente aptos, ainda há um intervalo entre o plano de gestão apresentado na seleção e a execução diária no chão da escola.

A gestão democrática não se encerra na eleição ou seleção; ela se fortalece na transparência. Para que o compromisso com os resultados seja assumido integralmente, são fundamentais as seguintes medidas:

- **Contratos de Gestão:** O compromisso firmado no ato da escolha deve ser transformado em documento público, com indicadores claros e verificáveis.
- **Avaliação de Desempenho:** A permanência ou a bonificação do gestor deve estar vinculada não apenas ao exercício do cargo, mas ao progresso dos índices de proficiência e à redução da evasão escolar.
- **Fortalecimento dos Conselhos:** A família e os professores, ao participarem ativamente da gestão, tornam-se os principais fiscais desse compromisso, cobrando o cumprimento das metas pactuadas.

A manutenção da meta de 100% de seleção técnica até o fim da vigência do PME é essencial para evitar retrocessos. Para superar a dificuldade de transformar o compromisso em prática efetiva, o município precisa consolidar uma Cultura de Resultados, na qual o gestor compreenda que a competência técnica que o habilitou ao cargo é a mesma que deve ser mobilizada para interpretar os dados do SAEPI e intervir onde o aprendizado se encontra estagnado.

Boqueirão do Piauí avançou ao profissionalizar 100% de suas direções escolares. O desafio atual é pedagógico e cultural: fazer com que o diretor se reconheça como o principal responsável pelos indicadores de sua unidade. A gestão democrática deve agora focar no apoio e na responsabilização, garantindo que o mérito técnico se traduza em progresso real para os estudantes.

2.2 O Novo PME como Pacto Social: Da Mobilização à Legitimidade

A elaboração do novo Plano Municipal de Educação (PME) de Boqueirão do Piauí, consolidada na Meta 12 do Plano Plurianual, representa o exercício máximo da democracia participativa na gestão pública. Mais do que um documento técnico, o PME é a bússola que norteará as políticas educacionais da próxima década, exigindo articulação profunda entre o poder público e a sociedade.

A Meta 12 estabelece um processo de construção que vai além dos gabinetes, com foco na mobilização das escolas e da sociedade civil. Este processo é a oportunidade estratégica para enfrentar os desafios históricos do município, transformando intenções em metas de Estado.

A organização e a mobilização da sociedade civil surgem como ferramentas essenciais para superar a dificuldade de aproximar a família da vida escolar. Ao convocar pais e comunidades para discutir o novo PME, a gestão retira a escola de uma posição de isolamento e a coloca como centro do debate comunitário. O sentimento de pertencimento é construído justamente nesses espaços de escuta, onde a família participa da definição das metas que orientarão a trajetória de seus filhos nos anos seguintes.

Considerando que Boqueirão do Piauí já avançou na seleção técnica de gestores, o novo PME deve ser o instrumento que institucionaliza a Cultura de Resultados. Os dados positivos de proficiência colhidos em 2025 — 230 pontos em Matemática no 5º ano e 251 pontos em Língua Portuguesa no 9º ano — servem de base para que o novo plano estabeleça metas de desempenho ainda mais ambiciosas. A dificuldade de alguns gestores em assumir plenamente o compromisso com os resultados pode ser endereçada no novo PME por meio da criação de mecanismos claros de monitoramento e avaliação periódica da gestão escolar.

A Conferência Municipal de Educação é o ápice desta meta. É o espaço onde as demandas das escolas e as necessidades da sociedade civil organizada se encontram. Para Boqueirão do Piauí, esse fórum deve servir para consolidar as parcerias intersetoriais com órgãos como o Conselho Tutelar e as equipes multiprofissionais, garantindo que o novo plano não seja apenas pedagógico, mas também social e protetivo.

A Meta 12 é o alicerce para que as conquistas recentes de Boqueirão do Piauí se tornem políticas de Estado duradouras. Ao organizar uma conferência plural e mobilizar a sociedade, o município garante que o novo PME reflita o desejo coletivo por uma educação que une proficiência acadêmica e engajamento social.

2.3 O Estreitamento de Vínculos como Estratégia de Pertencimento

A articulação entre a escola, a família e a rede de proteção social representam um dos pilares mais complexos e, ao mesmo tempo, mais essenciais para o sucesso educacional.

Embora o município conte com estrutura robusta, incluindo equipe multiprofissional e parceria ativa com o Conselho Tutelar, as Metas 08, 09 e 10 demonstram uma compreensão clara de que o desempenho do aluno é indissociável de sua realidade social e afetiva.

A **Meta 08** foca no fortalecimento do vínculo com a comunidade. Em Boqueirão do Piauí, o desafio de fazer com que a família se sinta parte da escola passa pela desconstrução da ideia de que os responsáveis devem ir à escola apenas em momentos de crise ou de burocracia. Ao envolver outros órgãos municipais, a escola deixa de ser uma ilha. O vínculo real é criado quando a família percebe que a escola é um centro de apoio e de desenvolvimento comunitário. Para que essa presença familiar se consolide, é necessário que as ações previstas nesta meta promovam uma acolhida que valorize o saber popular e a participação ativa nas decisões pedagógicas.

A **Meta 09** reflete o compromisso com a justiça social ao estabelecer como objetivo o encaminhamento de 100% das famílias em situação de risco para os programas municipais disponíveis. A vulnerabilidade social é uma das principais barreiras para a aprendizagem. Quando o município se propõe a identificar e encaminhar essas famílias para a rede assistencial — CRAS, CREAS e outros programas — ele atua na raiz da evasão escolar. O papel da equipe multiprofissional é fundamental nesse processo: o olhar técnico permite identificar sinais de negligência ou privação antes que se transformem em abandono escolar. Essa meta é o pré-requisito para que o aluno tenha condições mínimas de se dedicar aos estudos.

A **Meta 10** fecha o ciclo ao estabelecer uma relação direta entre assistência social e sucesso acadêmico. O objetivo de que 100% dos alunos assistidos apresentem melhora no rendimento é a prova final da eficácia da gestão intersetorial. Ao monitorar o rendimento de quem recebe auxílio ou acompanhamento de programas específicos, o município avalia se as parcerias, incluindo o Conselho Tutelar, estão surtindo efeito no chão da escola. A melhora nos dados de rendimento é o indicador de que a rede de apoio conseguiu estabilizar a vida do estudante, permitindo que seu potencial intelectual se desenvolva plenamente.

As Metas 08, 09 e 10 formam um ecossistema de cuidado: a Meta 08 atrai, a Meta 09 protege e a Meta 10 qualifica o resultado. O sucesso dessas metas transformará o desafio da presença familiar em uma realidade de cooperação mútua entre escola e comunidade.

COMPROMISSO 03 – GARANTIR ESTRUTURA, SEGURANÇA E FUNCIONAMENTO PLENO DAS ESCOLAS E ESTABELECIMENTOS DE ENSINO.

3.1 Do alicerce ao resultado: a transformação da infraestrutura escolar em Boqueirão do Piauí

O momento atual é de concretização para a educação de Boqueirão do Piauí. O que antes estava restrito às linhas do Plano Municipal de Educação (PME) agora ganha forma em obras, espaços planejados e ambientes renovados. A transição do planejamento teórico para a execução prática é o sinal mais claro de uma gestão comprometida com o futuro da educação municipal.

A educação de qualidade não se faz apenas com livros e quadros; ela exige um ambiente que promova dignidade, segurança e acolhimento. As obras realizadas nas unidades escolares de Boqueirão do Piauí, como a Escola Jerônimo Abreu, a Dr. Luís Bandeira e a Nossa Senhora do Amparo (Sambaíba), representam a materialização de um projeto pedagógico que compreende a infraestrutura como alicerce fundamental para a melhoria dos índices de aprendizagem.

A construção de salas de professores e diretorias, como observado na Escola Dr. Luís Bandeira, vai além da obra civil. Esses espaços garantem a profissionalização da gestão. Quando o professor dispõe de um local adequado para planejar e o gestor tem um ambiente para atender a comunidade, o foco se volta inteiramente para os resultados de aprendizagem. É nesses espaços que os dados do SAEPI são analisados e as estratégias de melhoria são elaboradas.

A implementação da Sala de AEE (Atendimento Educacional Especializado) na Sambaíba (Escola Nossa Senhora do Amparo) e na Rua 10 (Unidade Escolar João Lourenço de Lira) representa um marco de equidade. Garantir que o aluno com deficiência receba suporte técnico em sua própria comunidade evita o deslocamento e fortalece o vínculo com o território local. Da mesma forma, a criação de pátios cobertos e espaços de convivência para os estudantes atua diretamente no combate à evasão, tornando a escola um lugar onde todos desejam estar, seja para as crianças protegidas do sol e da chuva em atividades culturais, seja para o aluno adulto que encontra um ambiente que respeita sua maturidade.

A reforma dos banheiros e a entrega de kits de refeitório, como no caso da Unidade Filomena Soares, tocam em aspectos sensíveis: a saúde e a nutrição. O investimento em Kits de refeitório para 10 turmas de Educação Infantil é a prova de que Boqueirão do Piauí está cuidando da base. Um aluno que inicia sua jornada escolar em um ambiente salubre, com saneamento adequado e alimentação organizada, desenvolve habilidades cognitivas com mais facilidade, o que se reflete, ao longo do tempo, nos resultados do 5º e dos 9º anos.

A Escola Jerônimo Abreu e as demais frentes de trabalho em andamento demonstram que o município compreendeu a relação entre o ambiente físico e o desempenho intelectual. Banheiros reformados, coberturas e salas especializadas não são gastos, são investimentos no capital humano. Ao fortalecer o alicerce hoje, Boqueirão do Piauí garante que a estrutura pedagógica seja sólida o suficiente para sustentar o crescimento contínuo de seus estudantes.

COMPROMISSO 04: VALORIZAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO



A valorização dos profissionais da educação em Boqueirão do Piauí vive um momento de transição relevante: o município equilibra a regularidade da folha de pagamento com a necessidade de modernizar suas estruturas de carreira e de cuidar da saúde de quem está na linha de frente do ensino.

4. 1 O Tripé da Valorização: Carreira, Formação e Cuidado

A política de valorização docente em Boqueirão do Piauí não pode ser analisada apenas pelo viés financeiro. Ela se sustenta em três dimensões que precisam coexistir: a carreira, a qualificação técnica e a saúde integral do servidor. Somente com a articulação dessas três dimensões os avanços registrados no SAEPI — como os 251 pontos em Português no 9º ano — poderão ser sustentáveis a longo prazo.

4.1.1. A Modernização do Plano de Carreira (Metas 05, 06 e 10)

Atualmente, o município cumpre o plano de carreira existente e mantém a pontualidade salarial, um ativo valioso para a estabilidade da rede. No entanto, o diagnóstico de que o plano está defasado — ainda contemplando a figura do professor leigo — é o ponto de partida para a Meta 05. Atualizar o plano não é apenas corrigir nomenclaturas, mas inserir critérios de mérito e de avaliação de desempenho que incentivem o professor a crescer continuamente. A Meta 06

reforça o compromisso com o Piso Salarial Nacional, e o grande avanço esperado é a equiparação salarial entre professores contratados e efetivos, garantindo que as diferenças no vínculo empregatício não se traduzam em desigualdade de direitos que desmotive a categoria.

4.1.2. A Potencialização Pedagógica: Do PPAIC ao PROFCOB (Metas 01, 02, 03 e 07)

A formação continuada é o ponto em que Boqueirão do Piauí demonstra maior vigor. A parceria com os governos Estadual e Federal, por meio do PPAIC e do Programa LEI, é fortalecida pela iniciativa própria do município: o PROFCOB. A inclusão das Ciências Humanas e Naturais no programa de formação municipal em 2026 demonstra que a gestão não se limita à alfabetização, mas busca a formação integral dos docentes. O plano de metas é consistente ao buscar 100% de formação na área de atuação (Meta 01) e ao incentivar o Mestrado e o Doutorado (Metas 08 e 09) com liberação de carga horária, transformando o conhecimento acadêmico em prática qualificada de sala de aula.

4.1.3. A Inclusão como Especialidade (Meta 04)

Um ponto de destaque é a meta de ter 50% dos professores formados em Atendimento Educacional Especializado (AEE). Como demonstrado nas obras das escolas de Sambaíba e Olho d'Água, a infraestrutura física já está sendo preparada. A valorização profissional neste eixo se traduz em dar ao professor o conhecimento técnico para lidar com a diversidade, prevenindo a exaustão decorrente da falta de preparo específico para o trabalho com a inclusão.

Embora o PPA foque em formação e carreira, o relato sobre o esgotamento emocional dos profissionais é um alerta que a gestão precisa considerar. A valorização plena exige que, além das metas de qualificação, o município implemente programas de apoio psicossocial. A saúde mental dos professores deve ser tratada como um insumo básico para que todas as demais metas sejam alcançadas.

Boqueirão do Piauí tem a responsabilidade financeira em dia, o que permite avançar com ambição nas metas de qualificação. O sucesso do novo PME dependerá da capacidade de unir a excelência técnica do PROFCOB com a humanização do ambiente de trabalho. Valorizar o profissional é, acima de tudo, garantir que ele tenha um plano de carreira moderno para seguir, formação de alto nível para aplicar e saúde para permanecer.

COMPROMISSO 05- ESTIMULAR UMA EDUCAÇÃO INCLUSIVA, EQUITATIVA E ANTIDISCRIMINATÓRIA.



A educação inclusiva em Boqueirão do Piauí avançou para além do desafio do acesso e agora enfrenta o desafio da efetividade e da integração. O Compromisso 05, que trata de estimular uma educação inclusiva, equitativa e antidiscriminatória, reflete uma rede que já acolhe 100% de seus alunos especiais no AEE, mas que busca continuar refinando o atendimento humano e a infraestrutura física para garantir que essa inclusão seja plena em todos os seus aspectos.

5.1 Para Além do Acesso: A Construção de uma Escola Verdadeiramente Equitativa

Boqueirão do Piauí alcançou um marco relevante ao garantir que 100% das crianças público-alvo da educação especial estejam inseridas no Atendimento Educacional Especializado (AEE) (Meta 01). No entanto, o diagnóstico da rede aponta que a inclusão é um processo contínuo, que exige a superação de barreiras físicas, técnicas e intersetoriais.

5.1.1. Infraestrutura e a Universalização do Atendimento (Metas 01 e 07)

Embora todos os alunos estejam vinculados ao AEE, a existência de duas escolas ainda sem salas de atendimento multifuncional (SRM) indica que a Meta 07 — adaptar as instalações — é a prioridade imediata na área de infraestrutura. A inclusão física é o primeiro passo para a dignidade; garantir que cada unidade escolar tenha seu próprio espaço de AEE, como ocorreu recentemente na Sambaíba, é fundamental para que o atendimento não seja apenas um registro administrativo, mas uma prática cotidiana acessível ao aluno em seu próprio território.

5.1.2. A Qualificação do Cuidado Humano (Meta 04)

Um aspecto crítico e relevante do diagnóstico municipal é a diferenciação entre a formação dos docentes e a dos cuidadores. Enquanto os professores já dispõem de trilhas de formação como o PROFCOB e o PPAIC, a Meta 04 exige atenção urgente para os cuidadores. Esses profissionais são o suporte direto dos alunos com deficiência; sem capacitação específica em AEE, corre-se o risco de oferecer um cuidado meramente assistencialista, em vez de um suporte que promova a autonomia e o aprendizado.

5.1.3. Intersetorialidade: O Selo UNICEF como Norte (Metas 03, 06 e 12)

A fragilidade no atendimento intersetorial é o principal desafio de gestão neste eixo. A inclusão não se constrói apenas na Secretaria de Educação. As Metas 03 e 06 exigem uma articulação sólida com a Saúde e a Assistência Social. Utilizar a metodologia do Selo UNICEF para articular essas áreas é o caminho para atender o público mais vulnerável. Quando a Saúde (diagnósticos e terapias), a Assistência (CRAS/CREAS) e a Educação trabalham de forma integrada, a família deixa de ser difícil de alcançar e passa a ser parceira da escola.

5.1.4. Cultura Antidiscriminatória e Pertencimento (Metas 02, 05 e 10)

Boqueirão do Piauí avança com projetos de cultura antirracista e de combate ao preconceito. A Meta 10 reforça que a escola deve ser o espaço da convivência respeitosa. Promover uma educação antidiscriminatória não é apenas coibir o preconceito, mas educar a sensibilidade da comunidade para compreender que a diversidade enriquece o ambiente escolar. O uso dos laboratórios de informática (Meta 11) também atua como ferramenta de equidade, garantindo que o aluno com deficiência ou em situação de vulnerabilidade tenha acesso às mesmas tecnologias que os demais.

O Compromisso 05 em Boqueirão do Piauí revela uma rede que já abriu as portas para o acesso e que agora organiza sua casa para garantir qualidade e intersetorialidade. O sucesso deste eixo dependerá da capacidade de transformar os cuidadores em agentes de inclusão qualificados e de institucionalizar a rede de proteção entre as secretarias. A inclusão, portanto, deixa de ser um item restrito à pauta da educação para se tornar uma política pública municipal de Direitos Humanos.

COMPROMISSO 06 – DESENVOLVER A INTERSETORIALIDADE E PARCERIAS NAS POLÍTICAS PÚBLICAS EDUCACIONAIS



O **Compromisso 06** de Boqueirão do Piauí marca uma transição fundamental: a escola deixa de ser uma unidade isolada para se tornar o coração de uma rede de colaboração intersetorial. Desenvolver parcerias e integrar políticas públicas é a estratégia mais eficaz para garantir que o desenvolvimento do aluno não seja interrompido quando ele atravessa o portão da escola.

6.1 A Escola como Eixo do Desenvolvimento: Intersetorialidade e Identidade Local

A educação de qualidade exige que o aprendizado faça sentido dentro da realidade do estudante. Ao propor a integração entre escola, famílias e setores como a Sala do Empreendedor, Boqueirão do Piauí demonstra que o objetivo final da educação é a cidadania plena e o fortalecimento da economia e da cultura locais.

6.1.1. Cultura e Empreendedorismo: Fortalecendo a Identidade (Metas 01 e 02)

A valorização da cultura regional (Meta 01) e a parceria com a Sala do Empreendedor e o SEBRAE (Meta 02) formam uma combinação estratégica. Quando o aluno estuda a história e as potencialidades de sua região, desenvolve o sentimento de pertencimento. Ao unir isso ao empreendedorismo, a escola prepara o jovem não apenas para buscar emprego, mas para criar oportunidades em seu próprio município. Projetos que estimulam o interesse em negócios locais contribuem para que o conhecimento técnico se transforme em desenvolvimento econômico para Boqueirão do Piauí, combatendo o êxodo de talentos.

6.1.2. Transparência e Governança Participativa (Metas 03 e 04)

A sistematização da transparência (Meta 04) é o que sustenta a confiança da comunidade na gestão escolar. Implementar um sistema de avaliação dos serviços prestados nas escolas permite que a gestão ouça, de forma democrática, o que está funcionando e o que precisa de

ajustes. A Meta 03 propõe que os pais deixem de ser visitantes para se tornarem participantes ativos das decisões. Envolver as famílias no cronograma e nos eventos escolares é o antídoto contra o desinteresse, transformando a escola em patrimônio de toda a comunidade.

6.1.3. Letramento Digital e Capacitação das Famílias (Meta 05)

Um dos pontos mais inovadores deste compromisso é a capacitação das famílias (Meta 05) para o uso de ferramentas digitais como o Educatize. Muitas vezes, a família não acompanha o desempenho do filho por não dominar a tecnologia disponível. Ao reunir os responsáveis para ensinar o uso eficiente dessas plataformas, o município remove a barreira digital e coloca o boletim e a frequência na palma da mão dos pais. O acompanhamento sistemático do desempenho torna-se real quando o pai ou a mãe sabe interpretar os dados no sistema e intervir a tempo de evitar baixo rendimento.

O Compromisso 06 demonstra que a Secretaria de Educação de Boqueirão do Piauí compreende que a educação é responsabilidade de todos. A parceria com outras secretarias e com o setor produtivo cria um cinturão de proteção e de incentivo ao aluno. O sucesso dessas metas transformará a escola em um centro de inovação local, onde a transparência gera confiança, a tecnologia gera acompanhamento e o empreendedorismo gera futuro.

COMPROMISSO 07 – GARANTIR A IMPLEMENTAÇÃO EFETIVA DO PROGRAMAS E PROJETOS DO MEC E FNDE



A implementação efetiva dos programas do MEC e do FNDE em Boqueirão do Piauí é o que garante o suporte logístico e financeiro para que a educação aconteça na ponta do sistema, tanto na zona urbana quanto na rural. O diagnóstico atual revela que o desafio do município evoluiu: não se trata mais apenas de receber o recurso, mas de refinar a execução para garantir qualidade e conformidade legal em cada programa.

7.1 Gestão de Recursos Federais: Da Conformidade Administrativa à Eficiência Social

O sucesso de uma rede de ensino depende de sua capacidade de transformar repasses federais em serviços de excelência. Em Boqueirão do Piauí, programas como o PDDE e o Educação Conectada (Metas 01 e 07) já são realidades consolidadas em 100% das escolas. No entanto, áreas vitais como a alimentação e o transporte escolar ainda exigem ajustes estruturais para atingir sua plenitude.

7.1.1. PNAE: O Desafio da Nutrição e da Agricultura Familiar (Meta 02)

A alimentação escolar é um dos pilares da permanência do aluno. Embora o município execute o programa, o não cumprimento das metas de aquisição da agricultura familiar é um ponto crítico. A legislação exige que pelo menos 30% dos recursos do PNAE sejam investidos em produtos locais. Superar esse desafio significa fortalecer a economia de Boqueirão do Piauí e oferecer alimentos mais frescos e saudáveis nas escolas. As visitas sistemáticas da nutricionista e os testes de aceitabilidade previstos na meta são ferramentas essenciais para ajustar o cardápio e garantir que a cantina escolar deixe de ser apenas um local de preparo e se torne um espaço de promoção da saúde. A capacitação das merendeiras e o uso correto dos equipamentos de proteção individual completam o ciclo de qualidade deste setor.

7.1.2. PNATE: A Logística do Acesso e o Gargalo do Transporte (Meta 03)

O transporte escolar em Boqueirão do Piauí vive um contraste: o município dispõe de frota própria (Caminho da Escola), mas ainda depende de uma parcela significativa de transporte terceirizado, muitas vezes em condições precárias. Um transporte inadequado é um desincentivo à frequência escolar e um risco à segurança dos alunos. As estratégias de definir regras mais rígidas para os contratos e a manutenção das estradas danificadas pelas chuvas são fundamentais. A melhoria da qualidade da frota fretada e a realização de reuniões periódicas com os motoristas são os caminhos para que a distância geográfica não seja um fator de evasão escolar.

7.1.3. Conectividade e Tempo Integral: O Futuro em Evolução (Metas 06 e 07)

Boqueirão do Piauí apresenta indicadores positivos neste eixo. Dispor de internet banda larga em todas as escolas é um diferencial que viabiliza a execução do currículo moderno e o uso das ferramentas tecnológicas pedagógicas. O aumento no número de alunos na Educação de Tempo Integral demonstra que o município está alinhado às políticas nacionais de expansão da jornada, o que exige, consequentemente, uma execução ainda mais rigorosa do PNAE, já que o aluno realiza mais refeições na escola.

7.1.4. PAR e PNLD: O Planejamento e os Materiais (Metas 04 e 05)

O Plano de Ações Articuladas (PAR) é o instrumento central para o planejamento dos investimentos futuros. O diagnóstico de 2025 e a elaboração do novo PAR são os momentos em que o município formaliza as demandas por novos veículos, quadras e equipamentos junto ao governo federal. Já o PNLD garante que o livro didático — principal ferramenta de apoio ao professor — seja escolhido de forma técnica e democrática, envolvendo os professores da rede no processo de seleção.

O Compromisso 07 evidencia que Boqueirão do Piauí domina os procedimentos administrativos dos programas federais, mas precisa avançar no monitoramento da qualidade de cada um deles:

- Ter internet é um avanço, mas é necessário monitorar o uso pedagógico nas salas de aula.
- Ter transporte é essencial, mas é necessário monitorar as condições de segurança dos veículos terceirizados.
- Ter merenda é obrigação legal, mas é necessário monitorar a origem dos alimentos (agricultura familiar) e o valor nutricional dos cardápios.

democrática e transparente.

CONSIDERAÇÕES FINAIS



O ano letivo de 2025 consolida Boqueirão do Piauí como uma rede em movimento ascendente, capaz de combinar planejamento estratégico, engajamento docente e parceria intersetorial para transformar realidades. Os resultados alcançados não são produto do acaso: são a expressão de um trabalho coletivo, orientado por dados e sustentado pelo compromisso com a aprendizagem de cada criança, jovem e adulto atendido pela rede municipal.

Os avanços são expressivos e merecem reconhecimento. A aprovação de 100% nos Anos Iniciais e de 99% nos Anos Finais, a erradicação da evasão no Ensino Fundamental, o Índice de Fluência Leitora de 8,8, o maior da série histórica, os avanços no SAEPI em Língua Portuguesa e Matemática nos 5º e 9º anos, e a expansão do tempo integral para quase 32% da rede são conquistas que posicionam Boqueirão do Piauí entre os municípios de referência em gestão educacional no estado do Piauí.

Ao mesmo tempo, este relatório não se omite diante dos desafios que persistem. A Pré-Escola ainda registra índice de atendimento de 89,5%, significativamente abaixo das médias estadual e nacional. As matrículas do Ensino Fundamental apresentam tendência de queda que precisa ser investigada e enfrentada com dados. A EJA mantém taxa de evasão de 13% a 14%, revelando que barreiras sociais e econômicas ainda impedem que o público adulto conclua sua trajetória escolar. O plano de carreira dos professores precisa ser modernizado. As Salas de Recursos Multifuncionais ainda não chegaram a todas as unidades. A aquisição de produtos da agricultura familiar pelo PNAE ainda não cumpre o mínimo legal.

Esses desafios não diminuem os avanços, eles orientam o próximo ciclo. A gestão que reconhece suas fragilidades com a mesma clareza com que celebra seus êxitos é a gestão que aprende, que se aperfeiçoa e que entrega, ano após ano, resultados cada vez mais consistentes para a comunidade que serve.

Para o ciclo de 2026, a Secretaria Municipal de Educação de Boqueirão do Piauí assume os seguintes encaminhamentos prioritários:

- Intensificar a Busca Ativa Escolar na Pré-Escola, buscando reverter o índice de 89,5% e alcançar a universalização desta etapa;
- Investigar as causas da queda nas matrículas do Ensino Fundamental e implementar estratégias de retenção baseadas em dados;
- Ampliar as ações de combate à evasão na EJA, com foco especial nas unidades com maiores índices de desistência;
- Alinhar as práticas pedagógicas às matrizes de referência do SAEPI/SAEB, com a realização de simulados bimestrais;

- Concluir a instalação das Salas de Recursos Multifuncionais em todas as unidades escolares da rede;
- Atualizar o Plano de Carreira dos profissionais da educação, com critérios de mérito e equiparação salarial;
- Institucionalizar reuniões mensais intersetoriais entre Educação, Saúde, Assistência Social e Conselho Tutelar;
- Regularizar a aquisição de produtos da agricultura familiar no âmbito do PNAE, atingindo o mínimo legal de 30%;
- Elaborar e aprovar o novo Plano Municipal de Educação por meio de processo participativo, com a realização da Conferência Municipal de Educação.

Boqueirão do Piauí avança porque escolheu avançar com método, com transparência e com profundo respeito pelo direito de aprender de cada estudante da rede. Este relatório é o registro desse compromisso.

RELATÓRIO DAS AÇÕES REALIZADAS (GESTÃO 2025)

SECRETÁRIA MUNICIPAL DE SAÚDE

**Nome do Município
BOQUEIRÃO DO PIAUÍ**

**Secretaria Municipal de Saúde
ANGELA CRISTINA DE BRITO MACHADO**

**Coordenadora da atenção Básica
ANDYARA MARIA RODRIGUES VERAS**

**Coordenadora Municipal de saúde Bucal
ANDREA DOS REIS MIRANDA PEREIRA**

INTRODUÇÃO

O presente Relatório de Gestão da Secretaria Municipal de Saúde de Boqueirão do Piauí, referente ao exercício de 2025, tem como finalidade apresentar ao Tribunal de Contas do Estado a execução financeira, bem como um panorama geral das principais ações desenvolvidas, resultados alcançados e desafios enfrentados ao longo do ano. A Atenção Primária à Saúde, enquanto principal porta de entrada do Sistema Único de Saúde (SUS), mantém papel essencial na promoção, proteção e recuperação da saúde da população, sendo ainda mais relevante em municípios de pequeno porte como Boqueirão do Piauí.

Durante o ano de 2025, a Secretaria Municipal de Saúde atuou de forma contínua e estratégica para garantir o acesso da população aos serviços essenciais, fortalecendo o cuidado em saúde e priorizando ações voltadas à melhoria da assistência. Dentre os principais avanços, destaca-se a manutenção da oferta regular de consultas médicas e odontológicas por meio da cobertura das equipes do Programa Saúde da Família (PSF), assegurando o acompanhamento da população adscrita e o cuidado integral no território.

No âmbito da saúde materno-infantil, foram realizadas ações permanentes de acompanhamento pré-natal, puericultura e assistência à gestante e ao recém-nascido, com foco na prevenção de agravos e na promoção da saúde. Além disso, as campanhas e estratégias de imunização permaneceram como prioridade durante todo o ano, contribuindo para o controle e prevenção de doenças imunopreveníveis, bem como para o fortalecimento da vigilância epidemiológica no município.

Um importante destaque do exercício de 2025 foi o fortalecimento das ações de modernização do acesso aos serviços, por meio da continuidade do Programa Piauí Saúde Digital, implantado no município desde 2024. A iniciativa seguiu ampliando a capacidade de atendimento remoto, garantindo maior acesso a especialidades, redução de deslocamentos e maior resolutividade

para a população, especialmente para usuários residentes em áreas mais distantes. Esse avanço representou um marco na utilização de tecnologias para qualificar a assistência e tornar o SUS municipal mais eficiente e acessível.

Na Atenção Especializada, o município seguiu desempenhando papel fundamental no encaminhamento e referenciamento de usuários para consultas e exames especializados, assegurando continuidade do cuidado e acompanhamento dos casos. Também foram mantidas ações voltadas à reabilitação física e ao cuidado em saúde mental, reforçando a integralidade do atendimento e a assistência humanizada aos usuários do SUS.

As ações de Vigilância em Saúde permaneceram ativas e essenciais ao longo de 2025, com destaque para o monitoramento de doenças transmissíveis, investigação de casos, notificações de Doenças de Notificação Compulsória (DNC), prevenção e controle de surtos, além da fiscalização sanitária de estabelecimentos comerciais e de serviços de saúde. Tais medidas foram fundamentais para garantir a segurança sanitária e o bem-estar da população.

No campo da Educação em Saúde, foram realizados eventos educativos e atividades comunitárias com foco em prevenção e promoção da saúde, além da capacitação contínua dos profissionais, fortalecendo o compromisso com a qualificação técnica e a melhoria permanente dos serviços ofertados.

A participação social e o controle social também foram valorizados em 2025, por meio do fortalecimento de espaços de diálogo com a comunidade e incentivo à participação popular na construção e acompanhamento das políticas públicas de saúde.

Entre os principais avanços estruturais do ano de 2025, destaca-se a inauguração da Base do SAMU no município, representando um marco histórico para Boqueirão do Piauí. A implantação desse serviço fortaleceu significativamente a Rede de Atenção às Urgências, proporcionando maior agilidade no atendimento, redução do tempo-resposta em situações críticas e maior capacidade de assistência imediata à população, contribuindo diretamente para a preservação de vidas e para a melhoria do atendimento em urgência e emergência.

Apesar das conquistas e avanços alcançados ao longo de 2025, ainda foram enfrentados desafios relevantes, como a necessidade de ampliação de recursos humanos, fortalecimento da infraestrutura, e maiores investimentos em tecnologia para otimizar os processos de gestão, melhorar a integração de dados e ampliar o atendimento remoto. Reconhecemos que esses desafios impactam diretamente a eficiência dos serviços, porém entendemos que, com planejamento adequado e esforços conjuntos, será possível superá-los.

Para o próximo exercício, o compromisso da Secretaria Municipal de Saúde é seguir priorizando a ampliação e qualificação da força de trabalho, consolidar o uso de tecnologias em saúde, fortalecer a Atenção Primária e ampliar estratégias que tornem o acesso aos serviços mais eficiente e resolutivo. O objetivo permanente é aprimorar a qualidade da assistência prestada, garantindo à população de Boqueirão do Piauí um SUS cada vez mais forte, acessível e humanizado.

PANORAMA DA GESTÃO DE SAÚDE

O município de Boqueirão do Piauí foi oficialmente criado por meio da Lei Estadual nº 4.680, de 26 de janeiro de 1994, adotando a denominação atual. Conforme dados do IBGE, o território municipal possui área de 269,786 km² (unidade territorial, 2020). Em relação ao perfil demográfico, o município registrou 6.545 habitantes no Censo Demográfico de 2022, e apresenta estimativa populacional de aproximadamente 6.596 habitantes, segundo atualização mais recente do IBGE.

No aspecto econômico, Boqueirão do Piauí desenvolve suas atividades principalmente nos setores agrícola, pecuário e comercial, que contribuem para o crescimento local e para a geração de renda. A agricultura possui papel relevante na economia do município, abrangendo tanto a lavoura permanente, com destaque para o cultivo do caju, quanto a lavoura temporária, voltada para a produção de arroz, milho, feijão e mandioca, entre outras culturas típicas da região.

Nossa previsão orçamentária conforme o PPA de 2022 a 2025 e DE 7.014.062,00. Na LOA nº 12/2025 para a saúde previsão de orçamento de 2025 era de 7.398.000,00.

INFRAESTRUTURA

A estrutura física e organizacional da Secretaria Municipal de Saúde, especialmente no que diz respeito às unidades e estabelecimentos de atendimento, é determinante para garantir a qualidade e a efetividade dos serviços ofertados à população. Uma infraestrutura adequada constitui base indispensável para o

funcionamento contínuo e eficiente das unidades de saúde, permitindo maior segurança, acessibilidade e resolutividade no cuidado prestado.

Dessa forma, investir na melhoria e manutenção da infraestrutura não se limita apenas à ampliação de espaços ou aquisição de equipamentos, mas representa também o fortalecimento das condições necessárias para um atendimento mais qualificado. Ambientes bem estruturados contribuem diretamente para a promoção da saúde, para o bem-estar da comunidade e para melhores condições de trabalho aos profissionais, refletindo em processos mais organizados, serviços mais eficientes e em um cuidado mais humanizado.

Estabelecimentos cadastrados no CNES:

UNIDADES	CNES
UBAS MARIA DO LIVRAMENTO ALVES DA SILVA	2364522
PS DA FLORESTA	2364506
PS SAMBAIBA	7508182
UNIDADE DE SAÚDE RAIMUNDO OLIVEIRA MACHADO	2364530
UNIDADE DE SAÚDE DA RUA 10	2364514
SAMU 192 BOQUEIRAO DO PIAUI	5952506
LABORATORIO REGIONAL DE PROTESE DENTÁRIA	7273630

FONTE : Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde- CNES

ACÇÕES E PROGRAMAS DE SAÚDE

1. Atenção Primária / Atenção Básica à Saúde

A Atenção Básica (AB) constitui o primeiro nível de cuidado do Sistema Único de Saúde (SUS) e representa a principal porta de entrada da população aos serviços de saúde, atuando de forma contínua na promoção, prevenção e assistência. Ao longo do ano, a Secretaria Municipal de Saúde assegurou a oferta de ações e serviços essenciais, dentre os quais destacam-se:

- Atendimentos médicos e odontológicos de forma regular: realização de consultas
-

- de rotina, acompanhamento e controle de condições crônicas como hipertensão e diabetes, além de atendimentos clínicos nas Unidades Básicas de Saúde.
- Manutenção da cobertura da Estratégia Saúde da Família (ESF/PSF): continuidade do funcionamento das equipes com o objetivo de garantir acesso aos serviços em todo o território, com atenção especial às áreas de maior vulnerabilidade.
- Assistência pré-natal e ações voltadas à saúde materno-infantil: acompanhamento sistemático das gestantes, garantindo acesso ao pré-natal, bem como monitoramento do crescimento e desenvolvimento infantil.
- Ações de promoção da saúde e prevenção de agravos: desenvolvimento de campanhas e atividades educativas voltadas à melhoria dos hábitos de vida, incentivo à alimentação saudável, prática de atividade física, cuidados com a saúde mental e prevenção de doenças como câncer de mama e próstata, além de agravos cardiovasculares e respiratórios.
- Estratégias de imunização e campanhas de vacinação: execução de campanhas periódicas e reforços vacinais, incluindo imunizações contra gripe, sarampo e outras doenças previstas no calendário e nas ações de vigilância, conforme as diretrizes do Ministério da Saúde

CONSULTAS DOS PROFISSIONAL DA ATENÇÃO PRIMÁRIA

Categoria profissional	Mês	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Cirurgião dentista		244	222	203	190	192	113	205	284	333	269	268	137
Enfermeiro		107	191	208	510	484	393	590	670	312	438	813	694
Médico		335	474	537	628	452	411	797	657	880	826	677	388
Nutricionista		-	6	7	9	7	5	-	5	13	10	10	5
Outro prof. nível superior		139	540	326	326	265	324	284	335	319	365	326	168
Psicólogo		-	-	6	13	-	34	15	56	68	40	33	34
Totais		825	1433	1287	1676	1400	1280	1891	2007	1925	1948	2127	1426

FONTE : Prontuário Eletrônico do Cidadão-PEC

SAÚDE BUCAL

- **Saúde Bucal** – As ações de saúde bucal desempenham um papel fundamental na promoção do bem-estar e na prevenção de doenças. No município, desenvolvemos estratégias que englobam educação, prevenção, tratamento e parcerias. Acreditamos que é possível construir uma comunidade mais saudável, com sorrisos mais radiantes e uma qualidade de vida elevada. A participação ativa da população, juntamente com o engajamento das equipes de saúde, são elementos essenciais para o sucesso dessas iniciativas.

PROCEDIMENTOS ODONTOLÓGICOS

Procedimentos			
Descrição	1° QDR	2° QDR	3°QDR
Acesso à polpa dentária e medicação (por dente)	1	0	6
Adaptação de prótese dentária	0	35	19
Aplicação de carióstático (por dente)	3	24	48
Aplicação de selante (por dente)	24	27	72
Aplicação tópica de flúor (individual por sessão)	354	186	385
Capeamento pulpar	4	5	7
Cimentação de prótese dentária	1	0	0
Curativo de demora com ou sem preparo biomecânico	20	19	34
Drenagem de abscesso	0	0	0
Evidenciação de placa bacteriana	2	1	0
Exodontia de dente decíduo	56	20	83
Exodontia de dente permanente	83	99	93
Instalação de prótese dentária	1	0	0
Moldagem dentogengival para construção de prótese dentária	0	0	0
Orientação de higiene bucal	132	446	497
Profilaxia / Remoção da placa bacteriana	389	242	359
Pulpotomia dentária	0	0	0
Radiografia interproximal (bite wing)	6	0	0
Radiografia periapical	0	0	0
Raspagem alisamento e polimento supragengivais (por sextante)	176	235	323
Raspagem alisamento subgengivais (por sextante)	4	6	9
Restauração de dente permanente anterior com resina composta	92	112	187
Restauração de dente permanente posterior com resina composta	56	122	156
Retirada de pontos de cirurgias básicas (por paciente)	44	37	49
Selamento provisório de cavidade dentária	0	1	1
Tratamento de alveolite	0	0	8
Ulotomia / Ulectomia	1	0	0

FONTE : Prontuário Eletrônico do Cidadão-PEC

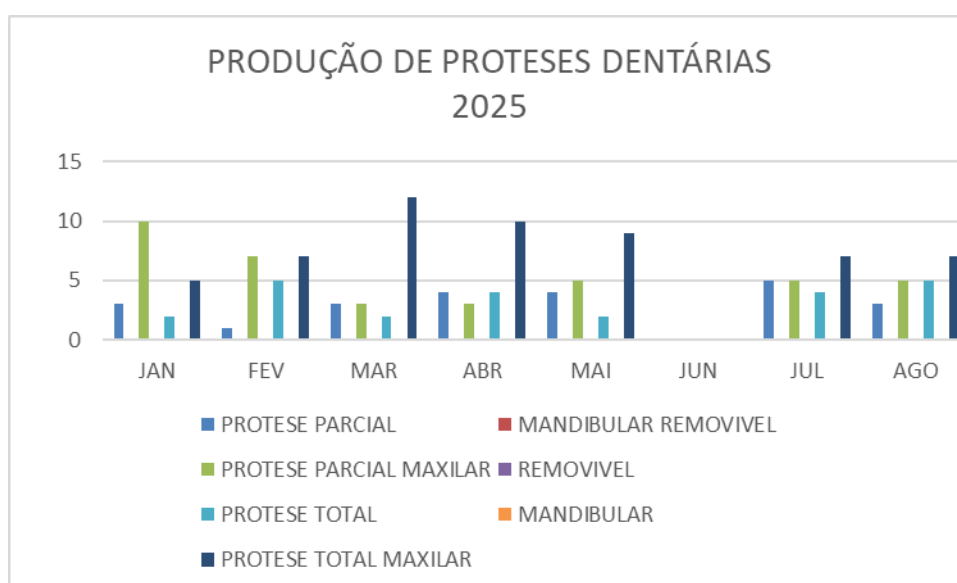
DISPENSAÇÃO DE PROTESE DENTÁRIAS

A oferta de próteses dentárias é essencial não apenas para restaurar a função e a estética, mas também para melhorar a qualidade de vida dos pacientes. Entendendo a importância do serviço, mensalmente são realizadas próteses dentárias no município.

As próteses são dispensadas mensalmente pela Secretaria Municipal de Saúde

FONTE : Sistema de Informações Ambulatoriais do SUS (SIA/SUS)

	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
PROTESE PARCIAL MANDIBULAR REMOVIVEL	3	1	3	4	4	-	5	3	2	4	5	4
PROTESE PARCIAL MAXILAR REMOVIVEL	10	7	3	3	5	-	5	5	8	4	4	6
PROTESE TOTAL MANDIBULAR	2	5	2	4	2	-	4	5	1	4	1	1
PROTESE TOTAL MAXILAR	5	7	12	10	9	-	7	7	8	8	10	10



ATENÇÃO ESPECIALIZADA

Embora o município esteja habilitado prioritariamente para a Atenção Básica, a Secretaria Municipal de Saúde de Boqueirão do Piauí também atua para assegurar que os usuários tenham acesso aos serviços de maior complexidade sempre que necessário, garantindo continuidade do cuidado na rede de atenção. Nesse sentido, ao longo do período, foram desenvolvidas as seguintes ações:

- **Encaminhamento para consultas e exames especializados:** realização do referenciamento de usuários para serviços de diagnóstico, consultas e tratamentos especializados em unidades de referência, conforme pactuações estabelecidas e diretrizes da Programação Pactuada e Integrada (PPI).
- **Atenção em reabilitação e saúde mental:** oferta de suporte aos usuários que necessitam de acompanhamento especializado, com destaque para o atendimento psicossocial por meio do **CAPS do município de Capitão de Campos**, serviço ao qual Boqueirão do Piauí está vinculado por meio de consórcio.
- **Atenção hospitalar, urgência e emergência:** considerando que o município não dispõe de unidade hospitalar própria, os casos que demandam internação, atendimento hospitalar e suporte de maior complexidade são encaminhados para o **hospital regional de referência**, assegurando atendimento conforme a necessidade clínica.
- **Fortalecimento da Rede de Urgência e Emergência:** como avanço importante na assistência, o município passou a contar com uma **Base Descentralizada do SAMU**, ampliando a capacidade de resposta em situações de urgência e emergência, reduzindo o tempo de atendimento e fortalecendo a assistência pré-hospitalar à população.

1. Vigilância em Saúde

A Vigilância em Saúde envolve a prevenção e o controle de riscos e danos à saúde pública, com ações sistemáticas ao longo do ano:

a) Vigilância Epidemiológica

- **Monitoramento de doenças transmissíveis:** São realizadas notificação, investigação e controle de doenças transmissíveis, como dengue, zika, chikungunya, tuberculose e Covid-19.
- **Controle de surtos e epidemias:** Mediante necessidade realizamos e implementamos as ações de contenção e controle, como campanhas de vacinação emergenciais, bloqueio de focos de transmissão e acompanhamento epidemiológico.
- **Notificação de doenças de notificação compulsória (DNC):** Através das Equipes Saúde da Família – ESF são realizadas as notificações de casos de doenças transmissíveis através do Sistema- SINAN.
- **No ano de 2025 o município não registrou no SINAN online casos de dengue.**

NOTIFICAÇÕES NO SINAN LOCAL

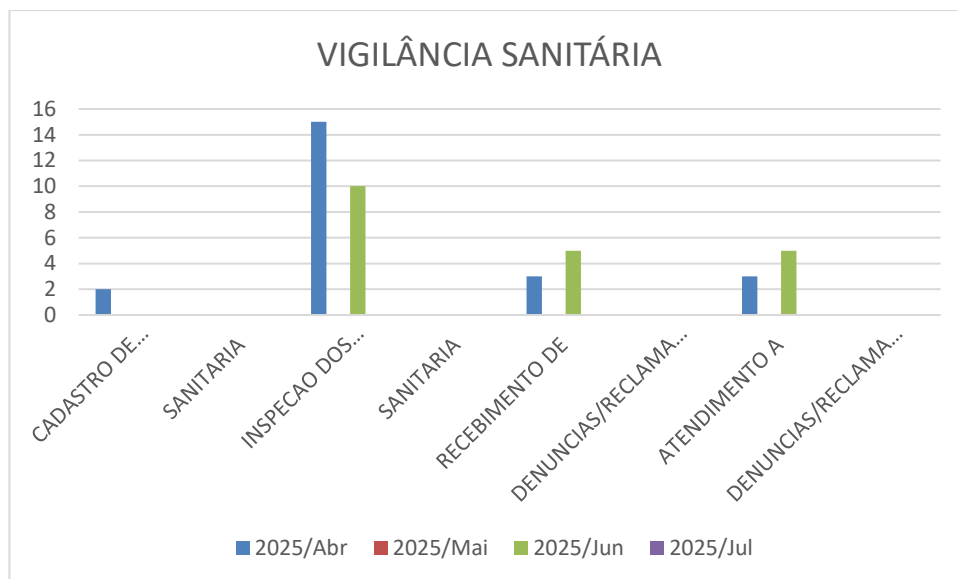
UBS Notificadora	Notificações	1º	2º	3º
		RDQA	RDQA	RDQA
BOQUEIRÃO DO PIAUÍ	Antirrábico	6	12	4
	Acidente por animais peçonhentos	3	0	0
	Hanseníase	0	1	1
	Tuberculose	0	1	1
	Toxoplasmose	0	0	1
CAMPO MAIOR	Violencia interpessoal	3	0	0
PIRIPIRI	Violencia interpessoal	1	0	0

b) Vigilância Sanitária

- Fiscalização de estabelecimentos comerciais e de saúde: Realizamos inspeções em farmácias, comércios , bares, estabelecimentos de saúde para garantir que cumpram normas de higiene, segurança e manipulação de alimentos e medicamentos.

Procedimento	2025/Jan	2025/Fev	2025/Mar	2025/Abr	2025/Mai	2025/Jun	2025/Jul	2025/Ago	2025/Set	2025/Out	2025/Nov	Total
CADASTRO DE ESTABELECIMENTOS SUJEITOS A VIGILANCIA SANITARIA	-	-	-	2	-	-	-	3	-	-	-	5
INSPECAO DOS ESTABELECIMENTOS SUJEITOS A VIGILANCIA SANITARIA	-	-	-	15	-	10	-	10	10	6	-	51
RECEBIMENTO DE DENUNCIAS/RECLAMACOES	-	-	-	3	-	5	-	14	3	2	-	27
ATENDIMENTO A DENUNCIAS/RECLAMACOES	-	-	-	3	-	5	-	-	3	2	-	13

FONTE : Sistema de Informações Ambulatoriais do SUS (SIA/SUS)



• **Vigilância da qualidade da água:**

Monitoramos regularmente a qualidade da água potável enviando amostras para o Laboratório Central de Saúde Pública - LACEN-PI

Abrangência: PI - BOQUEIRÃO DO PIAUÍ

Período: 01/01/2025 à 31/12/2025

Data da coleta	Área			Coliformes totais	E. coli
	Categoria da Área	Zona	Área		
28/01/2025	Bairro	Urbana	CENTRO	Ausente	Ausente
28/01/2025	Bairro	Urbana	CENTRO	Ausente	Ausente
28/01/2025	Bairro	Urbana	CENTRO	Ausente	Ausente
28/01/2025	Bairro	Urbana	CENTRO	Ausente	Ausente
28/01/2025	Bairro	Urbana	CENTRO	Presente	Presente
28/01/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	LOC SABAO	Presente	Ausente
28/01/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	DEZ DE JANEIRO 01	Ausente	Ausente
28/01/2025	Bairro	Urbana	PEQUIZEIRO	Ausente	Ausente
28/01/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	CHAPA DO MEIO	Presente	Ausente
28/01/2025	Bairro	Urbana	PEQUIZEIRO	Presente	Presente
28/01/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	DEZ DE JANEIRO 2	Ausente	Ausente
28/01/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	VISTA ALEGRE	Presente	Presente
26/02/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	MATO GRANDE	Presente	Ausente
26/02/2025	Bairro	Urbana	VILA NOVA	Presente	Ausente
26/02/2025	Bairro	Urbana	VILA NOVA	Presente	Ausente
26/02/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	10 DE JANEIRO 03	Presente	Ausente
26/02/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	VARJOTA	Presente	Ausente
26/02/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	ASSENTAMENTO MONTE BELO	Presente	Ausente
26/02/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	RUA 10 / 01	Ausente	Ausente
26/02/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	RUA 10 / 02	Presente	Ausente
26/02/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	RUA 10 / 03	Ausente	Ausente
26/02/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	RUA 10 05	Ausente	Ausente
12/03/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	APOSENTO	Presente	Ausente
12/03/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	VEREDA	Ausente	Ausente
12/03/2025	Bairro	Urbana	PEQUIZEIRO	Ausente	Ausente
12/03/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	SANTA ROSA	Presente	Presente
12/03/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	BARRO	Ausente	Ausente
12/03/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	INDEPEDENCIA	Presente	Ausente
12/02/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	CRIOLI	Presente	Ausente
12/03/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	DESERTO	Presente	Ausente
12/03/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	CABECEIRA	Presente	Ausente
12/03/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	MUNDO NOVO	Presente	Ausente

26/02/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	OLHO D AGUA 02	Presente	Ausente
26/02/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	OLHO D AGUA	Presente	Ausente
07/04/2025	Bairro	Urbana	CENTRO	Presente	Ausente
07/04/2025	Bairro	Urbana	CENTRO	Ausente	Ausente
07/04/2025	Bairro	Urbana	CENTRO	Ausente	Ausente
07/04/2025	Bairro	Urbana	CENTRO	Presente	Ausente
07/04/2025	Bairro	Urbana	VILA NOVA	Presente	Ausente
14/05/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	RUA 10 / 03	Ausente	Ausente
14/05/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	RUA 10 / 01	Presente	Ausente
14/05/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	RUA 10 / 02	Presente	Presente
14/05/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	RUA 10 05	Presente	Ausente
14/05/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	FORMOSA	Presente	Ausente
14/05/2025	Bairro	Urbana	PEQUIZEIRO	Presente	Ausente
14/05/2025	Bairro	Urbana	VILA NOVA	Ausente	Ausente
14/05/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	VISTA ALEGRE	Presente	Ausente
14/05/2025	Bairro	Urbana	PEQUIZEIRO	Ausente	Ausente
10/06/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	APOSENTO	Presente	Presente
10/06/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	VEREDA	Ausente	Ausente
10/06/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	DESERTO	Presente	Ausente
10/06/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	CHAPA DO MEIO	Presente	Ausente
10/06/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	MUNDO NOVO	Presente	Ausente
10/06/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	BARRO	Ausente	Ausente
10/06/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	SANTA ROSA	Presente	Ausente
10/06/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	INDEPEDENCIA	Presente	Ausente
10/06/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	CRIOLI	Presente	Ausente
09/07/2025	Bairro	Urbana	CENTRO	Presente	Ausente
09/07/2025	Bairro	Urbana	CENTRO	Presente	Ausente
09/07/2025	Bairro	Urbana	CENTRO	Presente	Ausente
09/07/2025	Bairro	Urbana	CENTRO	Presente	Ausente
09/07/2025	Bairro	Urbana	CENTRO	Presente	Ausente
09/07/2025	Bairro	Urbana	VILA NOVA	Presente	Ausente
09/07/2025	Bairro	Urbana	PEQUIZEIRO	Presente	Ausente
09/07/2025	Bairro	Urbana	VILA NOVA	Presente	Ausente
09/07/2025	Bairro	Urbana	PEQUIZEIRO	Presente	Ausente
12/08/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	OLHO D AGUA 02	Ausente	Ausente
12/08/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	RUA 10 / 02	Ausente	Ausente
12/08/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	RUA 10 / 01	Presente	Ausente
12/08/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	RUA 10 / 03	Ausente	Ausente
12/08/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	OLHO D AGUA	Presente	Ausente
12/08/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	LAGO	Presente	Ausente

12/08/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	RUA 10 05	Presente	Presente
12/08/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	SAMBAIBA 01	Presente	Ausente
12/08/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	SAMBAIBA	Ausente	Ausente
10/09/2025	Bairro	Urbana	CENTRO	Ausente	Ausente
10/09/2025	Bairro	Urbana	CENTRO	Ausente	Ausente
10/09/2025	Bairro	Urbana	PEQUIZEIRO	Ausente	Ausente
10/09/2025	Bairro	Urbana	VILA NOVA	Ausente	Ausente
10/09/2025	Bairro	Urbana	CENTRO	Ausente	Ausente
10/09/2025	Bairro	Urbana	PEQUIZEIRO	Ausente	Ausente
10/09/2025	Bairro	Urbana	VILA NOVA	Ausente	Ausente
14/10/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	DEZ DE JANEIRO 2	Ausente	Ausente
14/10/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	DEZ DE JANEIRO 01	Ausente	Ausente
14/10/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	MATO GRANDE	Presente	Presente
14/10/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	10 DE JANEIRO 03	Presente	Presente
14/10/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	RUA 10 / 03	Ausente	Ausente
14/10/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	RUA 10 05	Presente	Ausente
14/10/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	VARJOTA	Presente	Ausente
14/10/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	RUA 10 / 02	Presente	Ausente
14/10/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	RUA 10 / 01	Presente	Ausente
11/11/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	SANTA ROSA	Presente	Presente
11/11/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	APOSENTO	Presente	Presente
11/11/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	CRIOLI	Presente	Presente
11/11/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	BARRO	Ausente	Ausente
11/11/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	CABECEIRA	Presente	Ausente
11/11/2025	Bairro	Urbana	PEQUIZEIRO	Ausente	Ausente
11/11/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	DEZ DE JANEIRO 01	Presente	Ausente
11/11/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	INDEPEDENCIA	Ausente	Ausente
08/12/2025	Bairro	Urbana	CENTRO	Ausente	Ausente
08/12/2025	Bairro	Urbana	CENTRO	Presente	Ausente
08/12/2025	Bairro	Urbana	CENTRO	Ausente	Ausente
08/12/2025	Bairro	Urbana	VILA NOVA	Ausente	Ausente
08/12/2025	Bairro	Urbana	VILA NOVA	Ausente	Ausente
08/12/2025	Bairro	Urbana	PEQUIZEIRO	Ausente	Ausente
08/12/2025	Bairro	Urbana	CENTRO	Ausente	Ausente
08/12/2025	Povoado/Lugarejo	Rural	VISTA ALEGRE	Ausente	Ausente
08/12/2025	Bairro	Urbana	PEQUIZEIRO	Ausente	Ausente

Fonte : site sisagaua

c) Vigilância Ambiental

- **Controle de vetores e pragas:** Realizada ações de controle do mosquito **Aedes aegypti**, transmissor de dengue, zika e chikungunya, através de campanhas de eliminação de criadouros, fumacê e inspeção de domicílios e imóveis durante os ciclos preconizados pelo Ministério da Saúde.

SisPNCD-Sistema do Programa Nacional do Controle da Dengue-Modulo Local

Na sede os trabalhos de controle de endemias são feitos apenas tratamentos nas visitas dos imóveis.

TOTAL DE IMOVEIS	CICLO	IMOVEIS TRABALHADOS
4.736	1º (29/12 a 18/02)	4671
	2º (02/03 a 27/04)	4692
	3º (04/05 a 29/06)	4682
	4º (29/06 a 24/08)	4736
	5º (31/08 a 26/10)	4136
	6º (02/11 a 28/12)	4218

Fonte: SISPNCND

- **Gestão de resíduos sólidos e controle ambiental:** Situação difícil para todos os municípios a garantia de que os resíduos sólidos, especialmente os de saúde, sejam descartados adequadamente, reduzindo riscos de contaminação e proliferação de doenças. Necessitamos de investimento financeiro para superar esse problemas.

2. Educação em Saúde

a) Vigilância em Saúde do Trabalhador

- Monitoramento de acidentes e agravos relacionados ao trabalho: são realizadas ações sistemáticas de notificação, registro e investigação de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais, bem como o desenvolvimento de atividades educativas e campanhas voltadas à prevenção de riscos no ambiente laboral.
- Inspeção e fiscalização dos ambientes de trabalho: a avaliação das condições de trabalho e a verificação do cumprimento das normas sanitárias são executadas pela Vigilância Sanitária Municipal, com vistas à redução de riscos e à promoção de ambientes laborais mais seguros.

- Desenvolvimento de ações educativas e comunitárias: foram promovidas diversas atividades de educação em saúde, incluindo palestras, campanhas e mobilizações voltadas à população, abordando temas prioritários como saúde da mulher, saúde do homem, prevenção do suicídio, incentivo ao aleitamento materno, entre outros. Destaca-se, ainda, a realização de ações de promoção de hábitos saudáveis e conscientização no âmbito do Programa Saúde na Escola (PSE).
- Formação e qualificação permanente dos profissionais de saúde: foram realizadas capacitações direcionadas aos Agentes Comunitários de Saúde, com foco em vacinação de rotina, bem como treinamentos voltados à coordenação da Atenção Básica sobre arboviroses e estratégias de imunização. Além disso, ocorreram reuniões periódicas das equipes para planejamento, alinhamento e monitoramento das ações executadas.

3. Controle Social e Participação Comunitária

O Conselho Municipal de Saúde de Boqueirão do Piauí foi instituído por meio da Lei Municipal nº 006/1997, sendo composto por 16 membros, dos quais 08 titulares e 08 suplentes. O Conselho encontra-se em conformidade com a Lei Federal nº 8.142, de 28 de dezembro de 1990, que dispõe sobre a participação da comunidade na gestão do Sistema Único de Saúde (SUS) e regula as transferências intergovernamentais de recursos financeiros na área da saúde.

Conforme previsto em seu Regimento Interno, as reuniões do Conselho ocorrem com periodicidade mensal, assegurando espaço regular de debate, deliberação e acompanhamento das políticas públicas de saúde no município.

Ressalta-se que o Conselho Municipal de Saúde não dispõe de sede própria, funcionando nas dependências da Secretaria Municipal de Saúde, a qual disponibiliza suporte necessário às atividades do colegiado, incluindo estrutura administrativa e acesso à internet para subsidiar o exercício de suas atribuições.

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA.

Receitas obtidas pela Secretaria Municipal de Saúde, incluindo recursos do Sistema Único de Saúde (SUS), transferências federais, estaduais e municipais

O RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DEMONSTRATIVO DA RECEITA DE IMPOSTOS E DAS DESPESAS PRÓPRIAS COM SAÚDE ORÇAMENTOS FISCAIS E DA SEGURIDADE SOCIAL PERÍODO: Janeiro a Dezembro 2025 É O ÚLTIMO ANEXO DO RELATÓRIO DA SAÚDE

INDICADORES DE SAÚDE

Conforme a Portaria GM/MS 3493 de 10 abril de 2024, o sistema de monitoramento passa a ser chamado componente qualidade com um elenco de áreas a serem trabalhadas.

COMPONENTE QUALIDADE do 2º quadrimestre de 2025

CNES	MUNICÍPIO	INDICADORES COMPONENTE DE QUALIDADE
2364522	UBAS	6,25 (BOM)
2364530	OLHO D'ÁGUA	7,25 (BOM)
2364514	RUA DEZ	6,5 (BOM)

FONTE : Siaps - Sistema de Informação para a Atenção Primária à Saúde, 2026.

VACINAÇÃO DE ROTINA

No município temos 03 salas de vacina sendo 01 física na zona urbana e 02 virtuais situadas na zona rural

Os dados abaixo são do painel de vacinação de rotina do Ministério da Saúde de 2025

Município Residência	Imunobiológico	BCG	DTP (1º Reforço)	Febre Amarela	Hepatite A Infantil	Hepatite B (< 30 Dias)	Menigo C	Meningocócica Conjugada (1º Reforço)	Penta (DTP/HepB/Hib)	Pneumo 10	Pneumo 10 (1º Reforço)	Polio Injetável (VIP)	Polio Injetável (VIP)(Reforço)	Rotavírus	Tríplice Viral - 1º Dose	Tríplice Viral - 2º Dose	Varicela
220194 - Boqueirão do Piauí		75%	110%	97%	106%	74%	91%	113%	96%	96%	114%	94%	112%	96%	120%	107%	109%

FONTE : Ministério da Saúde, Cobertura Vacinal, 2026.

Tabela de mortalidade geral

Período:

JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TT
9	0	2	4	1	2	1	5	5	4	3	4	40

FONTE : Portal da Saúde do Estado do Piauí-SESAPI, 2026.

SINASC-Sistema de Informação sobre Nascidos-Vivos

O **SINASC** (Sistema de Informação sobre Nascidos-Vivos) é um sistema de coleta, armazenamento e disseminação de dados relativos aos nascimentos ocorridos no Brasil. Ele tem como objetivo fornecer informações importantes sobre as características dos nascimentos, como o número de nascimentos, a idade da mãe, o estado de saúde dos recém-nascidos, a assistência prestada durante o parto, entre outros dados. Esses registros são realizados a partir das certidões de nascimento emitidas pelos cartórios de registro civil.

Município -Boqueirão	1º quadrimestre	2º Quadrimestre	3º Quadrimestre
Nascidos-Vivos	22	28	15

FONTE : Portal da Saúde do Estado do Piauí-SESAPI, 2026.

CONCLUSÃO

Diante do exposto ao longo deste Relatório de Gestão, conclui-se que o exercício de 2025 foi marcado por importantes avanços na organização, ampliação e qualificação das ações e serviços ofertados pela Secretaria Municipal de Saúde de Boqueirão do Piauí, reafirmando o compromisso da gestão com os princípios e diretrizes do Sistema Único de Saúde (SUS), especialmente no que se refere à universalidade do acesso, integralidade do cuidado e equidade na assistência prestada à população.

Ao longo do ano, a Atenção Primária à Saúde manteve-se como eixo estruturante da rede municipal, consolidando-se como principal porta de entrada para os usuários, por meio da atuação das equipes da Estratégia Saúde da Família e da oferta contínua de consultas médicas e odontológicas, acompanhamento de condições crônicas, ações preventivas, atividades educativas e campanhas de imunização. Tais iniciativas demonstram a relevância do cuidado territorializado, longitudinal e humanizado, fortalecendo o vínculo entre as equipes e a comunidade e contribuindo para melhores resultados em saúde.

No âmbito da Atenção Especializada, a Secretaria Municipal de Saúde assegurou o acesso aos serviços de média complexidade mediante o adequado referenciamento e encaminhamento dos usuários para consultas, exames e tratamentos especializados, conforme pactuações vigentes. Ressalta-se ainda o fortalecimento do cuidado em saúde mental e reabilitação, reafirmando o compromisso com a integralidade e com a assistência contínua aos usuários que necessitam de acompanhamento específico.

As ações de Vigilância em Saúde desempenharam papel fundamental no monitoramento e enfrentamento de agravos e riscos sanitários, por meio da vigilância epidemiológica, sanitária, ambiental e do trabalhador, com ênfase na notificação e investigação de casos, prevenção e controle de doenças transmissíveis, fiscalização de estabelecimentos e desenvolvimento de estratégias voltadas à proteção da saúde coletiva. A continuidade dessas ações contribuiu para a segurança sanitária e para a resposta oportuna frente às demandas de saúde pública, especialmente em um cenário de desafios permanentes relacionados às arboviroses e demais agravos relevantes para o território.

No campo da Educação em Saúde, observa-se a manutenção de estratégias voltadas à promoção de hábitos saudáveis e conscientização comunitária, incluindo ações desenvolvidas em parceria com o Programa Saúde na Escola, além de capacitações e reuniões de planejamento, fundamentais para o aprimoramento do processo de trabalho das equipes e para a qualificação permanente dos profissionais. Soma-se a isso a valorização do controle social, com a atuação do Conselho Municipal de Saúde como instância legítima de participação popular e acompanhamento das políticas públicas, fortalecendo a transparência e a gestão democrática no SUS municipal.

Destaca-se, ainda, como marco relevante do exercício de 2025, a implantação da Base Descentralizada do SAMU, representando avanço expressivo na Rede de Atenção às Urgências, com ampliação da capacidade de resposta em situações emergenciais e fortalecimento da assistência pré-hospitalar. Da mesma forma, a continuidade do Programa Piauí Saúde Digital consolidou-se como estratégia inovadora e resolutiva, contribuindo para ampliar o acesso a atendimentos especializados, reduzir deslocamentos e promover maior eficiência no cuidado, especialmente em um município de pequeno porte e com população distribuída em áreas rurais.

Por fim, embora os resultados alcançados demonstrem evolução e fortalecimento da rede municipal, reconhece-se a existência de desafios que demandam continuidade do planejamento, investimentos e aprimoramento da gestão, especialmente no que se refere à ampliação da força de trabalho, melhoria da infraestrutura, modernização tecnológica e qualificação permanente dos serviços. Assim, reafirma-se o compromisso da Secretaria Municipal de Saúde em seguir avançando na consolidação de um SUS cada vez mais acessível, resolutivo, humanizado e eficiente, assegurando à população de Boqueirão do Piauí o direito à saúde com qualidade e responsabilidade pública.

REGISTRO FOTOGRAFICOS DAS AÇÕES DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE







AÇÕES DO NOVEMBRO AZUL

REALIZADA NAS UBS DA ZONA URBANA E RURAL



AÇÕES DO NOVEMBRO AZUL

REALIZADA NAS UBS DA ZONA URBANA E RURAL















RELATÓRIO DE GESTÃO DA SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL -2025



SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

A Secretaria Municipal de Assistência Social é o órgão responsável pela coordenação geral da política municipal de assistência e se organiza através de ações de proteção social básica e proteção social especial com a execução de programas, projetos, benefícios e serviços, que são:

- SCFV – Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos .
- BPC – Benefício de Prestação Continuada um direito garantido pela Constituição Federal de 1988 e consiste no pagamento de 01 (um) salário mínimo mensal à pessoas com 65 anos ou mais de idade e à pessoas com deficiência incapacitante para a vida independente e para o trabalho, onde em ambos os casos a renda per capita familiar seja inferior a $\frac{1}{4}$ do salário mínimo.
- Benefícios Eventuais são ações emergenciais às famílias mais vulnerabilizadas do município com atendimento de benefícios tais como: passagens, cestas básicas, óculos, aparelhos ortopédicos dentre outros.
- Acompanhamento e apoio técnico aos Conselhos Municipais de Assistência Social, Direitos da Criança e Adolescentes e conselho da pessoa idosa, através reuniões mensais e capacitação.
- CRAS - O Centro de Referência da Assistência Social é uma base física que visa o desenvolvimento social e pessoal no nível primário, ou seja, trabalha com métodos preventivos, com o intuito de garantir o bem estar às classes em situação de vulnerabilidade social.

BENEFÍCIOS DE PRESTAÇÃO CONTINUADA ⓘ

 TOTAL DE BENEFICIÁRIOS PELA FONTE PAGADORA DEZEMBRO/2025 68		 TOTAL DE BENEFICIÁRIOS DO BPC INSCRITOS NO CADASTRO ÚNICO DEZEMBRO/2025 74		 PERCENTUAL DE BENEFICIÁRIOS DO BPC INSCRITOS NO CADASTRO ÚNICO * DEZEMBRO/2025
	Beneficiários	Repassado em Dezembro/2025	Repassado em 2025	Repassado em 2024
Pessoas com Deficiência	61	R\$ 94.118,64	R\$ 1.178.004,75	R\$ 1.008.193,59
Idosos	7	R\$ 10.626,00	R\$ 148.764,00	R\$ 155.320,00
Total	68	R\$ 104.744,64	R\$ 1.326.768,75	R\$ 1.163.513,59

Fonte: <https://aplicacoes.mds.gov.br/sagi/ri/relatorios/cidadania/?codigo=220194&aM=0#beneficiosbpc>

CENTRO DE REFERÊNCIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL – CRAS

O Centro de Referência de Assistência Social - CRAS - É o carro chefe que conduz a entrada da Assistência Social. É de fácil acesso, localizado em áreas de maior bem visível, sendo seus serviços oferecidos de Assistência Social, com o objetivo de fortalecer a convivência com a família e com a comunidade.

Tivemos no ano de 2025, muitas ações desenvolvidas nesta área, pois foi realizado o trabalho de concessão e encaminhamentos para a documentação civil dos usuários atendidos e



acompanhados pelo CRAS. Para exercer a cidadania cada cidadão deve possuir documentos pessoais, papéis que regulamentem a existência de um indivíduo tornando possível desfrutar os direitos e cumprir com os seus deveres na sociedade.

TABELA : SERVIÇOS OFERTADOS PELO CRAS

SERVIÇOS OFERTADOS PELO CRAS	
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Auxílio Natalidade	54
Urnas mortuárias	5
Visitas domiciliares	86
Famílias em acompanhamento	1.230
Cestas Básicas concedidas	198
Carteira do idoso Intermunicipal	56
Carteira do idoso Interestadual	60
Passe livre Intermunicipal (pessoa com deficiência)	45
Total de atendimentos particularizados realizados no ano de 2025	599
Passe livre federal (pessoa com deficiência)	47
Atendimento bolsa família / cadunico	1737
Atendimento em Grupo/coletivo	264

Fonte: https://aplicacoes.mds.gov.br/sagi/atendimento/adm/rel_preenchidos_cras_agregado_mun.php?&menu=cras&ibge=220194#

CRAS NA COMUNIDADE/INTINERANTE

SERVIÇOS OFERTADOS PELO CRAS (POVOADO RUA 10, POVADO BARRO, POVOADO FLORESTA,POVOADO OLHO D AGUA, POVOADO SAMBAIBA,	
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
Atendimentos Individualizados Paif/CRAS	156
Atendimentos Bolsa	220
Atendimento em Grupo/coletivo	86

CADASTRO ÚNICO / BOLSA FAMÍLIA

Esta coordenação tem como objetivo promover a inclusão de famílias em situação de vulnerabilidade e baixa renda nos programas sociais através do Cadastro Único; articular ações que contribuam para o alívio imediato da pobreza; articular, com os Governos, Programas Complementares para inclusão de famílias de baixa renda; monitorar e orientar os municípios para o aprimoramento da gestão do Programa Bolsa Família.

O apoio técnico aos municípios é realizado por meio de orientações, monitoramento dos indicadores, capacitações e visitas, auxiliando na qualidade e do atendimento às famílias. Por meio do diálogo com outras secretarias e/ou ministérios e diversos parceiros, a Coordenação

fortalece a Política de Assistência Social através do SUAS.

Assim, no compromisso de efetivar as ações intersetoriais da Política, a Coordenação Municipal contribui com implantação/implementação de programas e projetos do Governo utilizando a base de informações do CadÚnico para nortear o acesso das famílias prioritárias à inclusão social, à saúde e educação, qualificação profissional e geração de renda.

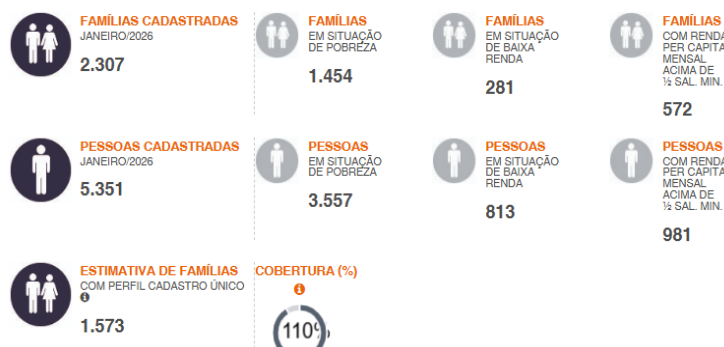
A meta da Coordenação é atingir, através do apoio e aprimoramento da gestão municipal, a inclusão das famílias de Boqueirão do Piauí identificadas em situação de pobreza e extrema pobreza no Cadastro Único para que estas acessem os serviços e programas de toda a rede socioassistencial.

BOLSA FAMÍLIA ⓘ



Fonte: <https://aplicacoes.mds.gov.br/sagi/ri/relatorios/cidadania/?codigo=220194&aM=0#bolsafamilia>

CADASTRO ÚNICO ⓘ



Fonte: <https://aplicacoes.mds.gov.br/sagi/ri/relatorios/cidadania/?codigo=220194&aM=0#cadastrounico>



PROGRAMA CRIANÇA FELIZ

O Programa Criança Feliz surge como uma importante ferramenta para que famílias com crianças entre zero e seis anos ofereçam a seus pequenos meios para promover seu desenvolvimento integral.

É uma estratégia alinhada ao Marco legal da Primeira Infância que traz as diretrizes para a formulação e a implementação de políticas públicas para a primeira infância em atenção à especificidade e à relevância dos primeiros anos de vida no desenvolvimento infantil e no desenvolvimento do ser humano.

Foi instituído por meio do Decreto nº 8.869, de 5 de outubro de 2016, e alterado pelo Decreto nº 9.579, de 22 de novembro de 2018, de caráter intersetorial e com a finalidade de promover o desenvolvimento integral das crianças na primeira infância, considerando sua família e seu contexto de vida.

OBJETIVOS DO PROGRAMA

- Promover o desenvolvimento humano a partir do apoio e do acompanhamento do desenvolvimento infantil integral na primeira infância;
- Apoiar a gestante e a família na preparação para o nascimento e nos cuidados perinatais;
- Colaborar no exercício da parentalidade, fortalecendo os vínculos e o papel das famílias para o desempenho da função de cuidado, proteção e educação de crianças na faixa etária de até seis anos de idade;
- Mediar o acesso da gestante, das crianças na primeira infância e das suas famílias às políticas e serviços públicos de que necessitem;
- Integrar, ampliar e fortalecer ações de políticas públicas voltadas para as gestantes, crianças na primeira infância e suas famílias;

O PCF EM BOQUEIRÃO DO PIAUÍ, ACOMPANHOU NO ANO DE 2025:



Fonte: <https://pcf.mds.gov.br/relatorios/visitas> (Referência ano de 2025)



**SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL
BOQUEIRÃO DO PIAUÍ – 2025
FOTOS**

ATIVIDADES DO SCFV – VALORIZAÇÃO DA CULTURA





CAMPANHAS INFORMATIVAS DO CRAS, SCFV E SMAS



ATIVIDADES COM GRUPOS PAIF





PROJETOS HABITACIONAIS





CRAS INTINERANTE





10ª CONFERÊNCIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL



4ª CONFERENCIA MUNICIPAL DA PESSOA IDOSA



PASSEIO COM AS CRIANÇAS E ADOLESCENTES DO SCFV



PASSEIO COM OS IDOSOS DO SCFV



Relatório de Gestão Consolidado

RPPS - BOQUEIRÃO DO PIAUÍ - PI



Sumário

MENSAGEM DO DIRIGENTE	4
1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO	5
1.1 Identificação Da UPC:.....	5
1.2 Principais Normas Direcionadoras De Atuação.....	5
1.3 Finalidade Institucional E Atuação Do RPPS	6
1.4 Estrutura Organizacional E Governança.....	6
1.5 Ambiente Externo	7
1.6 Controle Interno	8
2. PLANEJAMENTO.....	9
3. PRODUTOS E SERVIÇOS PRESTADOS AOS SEGURADOS	10
3.1 Servidores Vinculados Ao RPPS.....	10
3.2 Concessão De Aposentadoria	10
3.3 Concessão De Pensão Por Morte	10
3.4 Concessão De Certidões De Tempo De Contribuição – CTC.....	11
3.5 Principais atividades do RPPS em extinção	11
4. GOVERNANÇA, RISCO E RESULTADOS.....	12
4.1 Governança E Planejamento Da Gestão	12
4.2 Principais Desafios e Riscos da Gestão Previdenciária.....	12
4.3 Principais Resultados Finalísticos	12
4.4 Resultados de Suporte e Gestão Administrativa.....	13
4.5 Prova De Vida	13
5. DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO, FINANCEIRO E PATRIMONIAL.....	14
5.1 Situação Orçamentária	14
5.2 Situação Financeira	15
5.3 Situação Contábil e Patrimonial	15
5.4 Execução e Evolução Orçamentária e Contábil.....	16
5.5 Parcelamentos	17
5.6 Taxa De Administração Do RPPS	18
6. INVESTIMENTOS	19
6.1 Diretrizes Gerais E Conformidades Legal	19
6.2 Evolução Do Patrimônio E Composição Da Carteira.....	20
6.3 Rentabilidade dos Investimentos	20
6.4 Desempenho Frente à Meta Atuarial.....	21

6.5 Enquadramento dos Investimentos por Categoria.....	22
6.6 Transparência Das Informações De Investimentos	22
7. COMPREV	23
8. CERTIFICAÇÃO DA GOVERNANÇA.....	23
9. REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA	24

MENSAGEM DO DIRIGENTE

Este relatório de gestão apresenta, de forma resumida, as ações desenvolvidas pelo Instituto de Previdência do Município de Boqueirão do Piauí - IPMB, no ano de 2025, com a finalidade de fornecer informações a seu corpo gerencial, órgãos de controle, segurados, beneficiários e público em geral. Os dados indicam os resultados obtidos na gestão do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS do Município de Boqueirão do Piauí, cujo trabalho foi orientado a ações que possam trazer maior satisfação aos segurados e beneficiários da previdência municipal.

Desde sua criação, no ano de 2014, o IPMB tem investido na modernização e no desenvolvimento de tecnologia da informação, bem como na qualificação dos seus gestores e servidores, na busca da disseminação da cultura previdenciária e na valorização da eficiência administrativa.

Atualmente, o Fundo está em processo de extinção por meio da Lei Municipal nº 02 de 08 de abril de 2024. Os servidores titulares de cargo efetivo, vinculados ao RPPS do Município de Boqueirão do Piauí, que não adquiriram ainda as condições de concessão de benefícios de aposentadoria, passarão, a partir da vigência desta lei, automaticamente, à condição de segurados obrigatórios do RGPS, em conformidade com as regras da legislação federal pertinente.

Nesse contexto, o Instituto sempre busca a qualificação de seus gestores e conselheiros para que possam utilizar os recursos do RPPS, mesmo em extinção, da melhor forma possível, assegurando aos seus beneficiários a certeza de que seus benefícios serão resguardados ao longo do tempo.

Declaro, na qualidade de dirigente máximo do Instituto de Previdência do Município de Boqueirão do Piauí - IPMB, que sou responsável pela integridade, fidedignidade, precisão e completude das informações contidas neste Relatório de Gestão, as quais refletem adequadamente a situação do Regime Próprio de Previdência Social do Município no exercício de 2025.

ANTÔNIO SALES FILHO

Presidente do Instituto de Previdência Municipal

1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

1.1 Identificação Da UPC:

A Unidade Apresentadora de Relatório de Gestão (UARG) Instituto de Previdência do Município de Boqueirão do Piauí (IPMB) possui as seguintes Unidades Prestadoras de Contas (UPC):

021600 - Instituto de Previdência do Município de Boqueirão do Piauí

1.2 Principais Normas Direcionadoras De Atuação

O Instituto de Previdência do Município de Boqueirão do Piauí – IPMB, autarquia sob regime especial com personalidade jurídica de direito público, integrante da administração indireta municipal, foi criado pela Lei Municipal nº 02, de 18 de março de 2014, com a finalidade de atuar como unidade gestora do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS do município.

Posteriormente, o regime entrou em processo de extinção por meio da Lei Municipal nº 02, de 08 de abril de 2024, que estabeleceu a vinculação previdenciária dos servidores ao Regime Geral de Previdência Social – RGPS.

A atuação do Instituto é orientada pelas normas constitucionais, federais e municipais aplicáveis aos Regimes Próprios de Previdência Social, em destaque:

Esfera	Norma	Objeto
Federal	Constituição Federal (art. 40)	Disciplina os Regimes Próprios de Previdência Social
Federal	Lei nº 9.717/1998	Normas gerais de organização e funcionamento dos RPPS
Federal	Emenda Constitucional nº 103/2019	Reforma da Previdência
Federal	Normas da Secretaria de Previdência	Regulamentação da gestão e supervisão dos RPPS
Municipal	Lei nº 02/2014	Criação do RPPS e da unidade gestora
Municipal	Lei nº 09/2021	Plano de benefícios e reestruturação do regime
Municipal	Lei nº 02/2024	Processo de extinção do RPPS

A relação completa das normas municipais referentes ao regime previdenciário encontra-se registrada no Sistema de Gestão de Consultas e Normas – GESCON, mantido pelo Ministério da Previdência Social, disponível para consulta pública no endereço eletrônico:

<https://novogescon.previdencia.gov.br/gescon/>

Adicionalmente, a atuação do Instituto observa as instruções normativas, resoluções e decisões do Tribunal de Contas do Estado do Piauí – TCE-PI, especialmente no que se refere à prestação de contas e à governança da gestão previdenciária.

1.3 Finalidade Institucional E Atuação Do RPPS

Missão

Assegurar aos servidores públicos do município e seus dependentes os benefícios que lhes sejam devidos, gerindo os recursos de forma a observar o caráter contributivo e o equilíbrio financeiro e atuarial.

Visão

Ser reconhecida no Estado pela excelência na prestação de serviços, tornando-se referência na gestão do Regime Próprio de Previdência dos municípios do Piauí.

Valores

Ética, Transparência, Inovação, Profissionalismo, Comprometimento, Celeridade, Efetividade, Respeito.

1.4 Estrutura Organizacional E Governança

A estrutura de governança do Instituto de Previdência assim se compõe:

- Gestor de recursos;
- Presidente;
- Assistente;
- Conselho único
- Comitê de Investimento

1.4.1 Administração

GOVERNANÇA DO IPMB	
PRESIDENTE	
ANTONIO SALES FILHO	PORTARIA Nº 037/2021
ASSISTENTE	
CLAUDIA MARIA DO NASCIMENTO	PORTARIA Nº 046/2021
GESTOR DE RECURSOS	
CLEISON PEREIRA MAGALHÃES	PORTARIA Nº 107/2022

1.4.2 Conselho Único do RPPS

O CONSELHO ÚNICO é o órgão de deliberação e fiscalização superior do Instituto de Previdência e é composto por 3 (três) conselheiros titulares e 3 (três) conselheiros suplentes (Art. 3º do Decreto Municipal nº 18 de 25 de julho de 2025).

MEMBROS TITULARES
HEVELEN PEREIRA ALMEIDA
LAURIANE ALMEIDA CARDOSO
CLEISON PEREIRA MAGALHÃES
MEMBROS SUPLENTES
FÁBIA MARIA DO MONTE
ANTÔNIO JAMES PEREIRA ANDRADE
JOSÉ FRANCISCO BORGES DA SILVA

1.4.3 Comitê De Investimentos

O Comitê de Investimentos, órgão auxiliar de caráter consultivo, tem por objetivo assessorar, em caráter consultivo, a Diretoria Executiva nas decisões relacionadas à gestão dos ativos financeiros do Instituto de Previdência, observadas a segurança, rentabilidade, solvência e liquidez dos investimentos a serem realizados, de acordo com a legislação e a Política de Investimentos vigentes. É composto por 3 (três) membros (Art. 1º da Portaria nº 106 de 21 de outubro de 2022).

MEMBROS TITULARES DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS
ANTONIO SALES FILHO
CLEISON PEREIRA MAGALHAES
JOSE FRANCISCO BORGES DA SILVA

1.5 Ambiente Externo

O Instituto de Previdência do Município de Boqueirão do Piauí – IPMB, utiliza os seguintes canais de relacionamento com os segurados, requerentes e procuradores:

- E-mail: ipmb.boqueirao@gmail.com para encaminhamento de documentos para abertura de processos e envio de documentação complementar.

A atuação do IPMB está inserida em um ambiente externo influenciado por fatores econômicos, financeiros e normativos, tais como a arrecadação de contribuições previdenciárias, as transferências do ente federativo, as condições do mercado financeiro e as alterações na legislação previdenciária.

Esses fatores impactam diretamente a gestão dos recursos e o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, exigindo acompanhamento permanente e adoção de práticas de gestão responsáveis e alinhadas às normas vigentes.

1.6 Controle Interno

O controle interno tem como finalidade apoiar a boa gestão administrativa, promover a organização dos processos e assegurar maior segurança na condução das atividades do regime previdenciário. Atua como ferramenta de apoio à tomada de decisão, contribuindo para a prevenção de falhas, a correção de inconsistências e a melhoria contínua dos procedimentos internos.

As atividades de controle interno são executadas de forma centralizada por assessoria técnica externa especializada, responsável pela operacionalização, acompanhamento e monitoramento dos processos contábeis e jurídicos, em articulação com a unidade gestora e os conselhos. A execução das rotinas é realizada pela Futuroprev LTDA, que atua de maneira integrada, garantindo padronização, continuidade e eficiência nos controles adotados.

1.6.1 Controle Interno Contábil

O controle interno contábil é executado pela assessoria externa, abrangendo as áreas contábil, previdenciária, folha de pagamento e investimentos, com foco na regularidade das informações, no controle dos recursos e na transparência da gestão.

As rotinas incluem a escrituração contábil, elaboração e envio de demonstrativos, acompanhamento da execução orçamentária e financeira, controle dos repasses previdenciários e alimentação dos sistemas oficiais. São adotados mecanismos preventivos e de verificação, como checklists operacionais, conciliações bancárias mensais, revisões técnicas e monitoramento contínuo de prazos e informações.

O acompanhamento é complementado por relatórios periódicos e indicadores de desempenho relacionados à tempestividade das entregas, consistência das informações e acompanhamento da rentabilidade dos investimentos, subsidiando a gestão e o atendimento às demandas dos órgãos de controle.

1.6.2 Controle Interno Jurídico

O controle interno jurídico é igualmente exercido pela assessoria externa, responsável pela análise e acompanhamento dos atos administrativos previdenciários, assegurando maior segurança jurídica aos processos.

A atuação compreende a análise dos processos de concessão de benefícios, revisões e demais demandas jurídicas, com adoção de controles preventivos como padronização de procedimentos, controle de prazos e conferência documental. Também são realizadas revisões técnicas, análise de diligências e orientações para correção de inconsistências identificadas.

O controle jurídico envolve ainda o acompanhamento do fluxo processual, a emissão de pareceres técnicos e a comunicação contínua com a unidade gestora, contribuindo para a regularidade dos atos administrativos e para a mitigação de riscos legais.

2. PLANEJAMENTO

O Plano Plurianual (PPA) é o instrumento de planejamento governamental de médio prazo, previsto no artigo 165 da Constituição Federal que estabelece, de forma regionalizada, as diretrizes, objetivos e metas da Administração Pública organizado em programas, estruturado em ações, que resultem em bens e serviços para a população.

O PPA tem duração de quatro anos, começando no início do segundo ano do mandato do chefe do poder executivo e terminando no fim do primeiro ano de seu sucessor, de modo que haja continuidade do processo de planejamento. Nele constam, detalhadamente, os atributos das políticas públicas executadas, tais como metas físicas e financeiras, público-alvo, produtos a serem entregues à sociedade, etc.

As ações desenvolvidas pelo Instituto de Previdência do Município de Boqueirão do Piauí – IPMB no exercício de 2025 encontram-se vinculadas **ao Programa nº 0039 – Previdência Do Regime Estatutário**, previsto no Plano Plurianual (PPA) vigente do Município, **Lei nº 18 de 17 de dezembro de 2021**, publicada no Diário Oficial dos Municípios em 20/12/2021.

O referido programa tem como objetivo assegurar o funcionamento do Regime Próprio de Previdência Social, garantindo a concessão e a manutenção dos benefícios previdenciários aos servidores públicos municipais e seus dependentes, bem como a sustentabilidade financeira e atuarial do regime.

Ressalta-se que o PPA vigente apresenta caráter estratégico e programático, não contemplando metas físicas detalhadas ou indicadores específicos de desempenho para o RPPS. Dessa forma, a atuação da unidade previdenciária no exercício observou as diretrizes gerais do programa, mantendo-se alinhada aos objetivos institucionais definidos no planejamento plurianual do Município.

3. PRODUTOS E SERVIÇOS PRESTADOS AOS SEGURADOS

3.1 Servidores Vinculados Ao RPPS

No exercício de 2025, o Instituto de Previdência do Município de Boqueirão do Piauí – IPMB, manteve a regularidade da prestação dos serviços previdenciários, assegurando a proteção social aos servidores públicos municipais e seus dependentes. No período, foram concedidos 02 (dois) novos benefícios de aposentadoria, além da manutenção e do reajuste dos benefícios já existentes.

Massa de Segurados	
Categoria	Quantidade
Segurados ativos	8
Aposentados	47
Pensionistas	8

3.2 Concessão De Aposentadoria

Com a edição da Lei Municipal nº 02, de 08 de abril de 2024, o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Boqueirão do Piauí entrou em processo de extinção, ficando vedada a concessão de novos benefícios previdenciários pelo RPPS aos servidores que não haviam implementado os requisitos até a data de vigência da referida lei. Assim, permanecem sob responsabilidade do regime em extinção:

- os benefícios já concedidos pelo RPPS;
- os benefícios cujos requisitos tenham sido implementados até a data da lei;
- os benefícios decorrentes desses direitos, conforme previsão legal.

Os servidores que não haviam adquirido direito à aposentadoria até a data da lei passaram a ser vinculados ao Regime Geral de Previdência Social – RGPS, nos termos da legislação federal aplicável.

Nos casos de benefícios concedidos anteriormente à extinção do regime, os processos de aposentadoria são instruídos com documentação funcional do servidor pelo órgão de origem, sendo posteriormente analisados pela unidade gestora do RPPS quanto ao cumprimento dos requisitos legais.

Após a análise administrativa e emissão de parecer jurídico, é expedido o ato de concessão pela unidade gestora do RPPS. Em seguida, o processo é encaminhado ao Tribunal de Contas do Estado do Piauí – TCE/PI, para fins de apreciação da legalidade e registro.

3.3 Concessão De Pensão Por Morte

Os processos de concessão de pensão por morte são iniciados mediante requerimento do dependente do segurado, acompanhado da documentação comprobatória da condição de dependência e das informações funcionais do servidor falecido.

A análise do pedido é realizada pela unidade gestora do RPPS, que verifica o cumprimento dos requisitos legais e promove a instrução do processo administrativo.

Após a emissão de parecer jurídico e expedição do ato de concessão, o benefício é implantado em folha de pagamento e o processo é encaminhado ao Tribunal de Contas do Estado do Piauí – TCE/PI, para análise da legalidade e registro.

3.4 Concessão De Certidões De Tempo De Contribuição – CTC

A Certidão de Tempo de Contribuição – CTC tem por finalidade comprovar o tempo de contribuição do ex-servidor vinculado ao RPPS, possibilitando sua averbação no Regime Geral de Previdência Social – RGPS ou em outro regime próprio, desde que o período certificado não tenha sido utilizado para concessão de aposentadoria.

A emissão da CTC é de competência da unidade gestora do RPPS, mediante requerimento do interessado e análise da documentação funcional existente nos registros do regime.

3.5 Principais atividades do RPPS em extinção

Atividade	Descrição
Gestão de benefícios	Administração e pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão já concedidos
Gestão financeira	Controle e aplicação dos recursos destinados ao custeio dos benefícios
Emissão de CTC	Certificação de tempo de contribuição para averbação em outros regimes
Atendimento aos segurados	Prestação de informações e orientações aos beneficiários
Encerramento gradual do regime	Acompanhamento administrativo e financeiro até a cessação do último benefício

4. GOVERNANÇA, RISCO E RESULTADOS

4.1 Governança E Planejamento Da Gestão

A governança do Instituto de Previdência do Município de Boqueirão do Piauí – IPMB é exercida em conformidade com a legislação municipal e com as normas aplicáveis aos Regimes Próprios de Previdência Social.

No exercício de 2025, considerando o processo de extinção do RPPS instituído pela Lei Municipal nº 02/2024, a atuação da unidade gestora concentrou-se na administração dos benefícios previdenciários existentes, na gestão dos recursos financeiros remanescentes e no atendimento aos segurados e beneficiários do regime.

As atividades administrativas e previdenciárias foram conduzidas com observância aos princípios da legalidade, transparência, responsabilidade na gestão fiscal e prestação de contas aos órgãos de controle, em especial ao Tribunal de Contas do Estado do Piauí – TCE/PI e à Secretaria de Previdência do Ministério da Previdência Social.

4.2 Principais Desafios e Riscos da Gestão Previdenciária

No exercício de 2025, a gestão previdenciária esteve voltada principalmente à administração do regime em processo de extinção, o que impõe desafios específicos à unidade gestora.

Entre os principais pontos de atenção destacam-se:

- a garantia da sustentabilidade financeira para custeio dos benefícios previdenciários remanescentes;
- o acompanhamento do processo de transição dos servidores ativos para o Regime Geral de Previdência Social – RGPS;
- a manutenção da regularidade das informações previdenciárias junto aos sistemas da Secretaria de Previdência, especialmente CADPREV;
- a continuidade da gestão administrativa e financeira do regime até a cessação do último benefício previdenciário.

Nesse contexto, a gestão busca assegurar o cumprimento das obrigações previdenciárias e a adequada prestação de informações aos órgãos de controle.

4.3 Principais Resultados Finalísticos

No exercício de 2025, as ações do Instituto estiveram concentradas na manutenção dos serviços previdenciários essenciais aos segurados e beneficiários vinculados ao regime.

Entre os principais resultados alcançados destacam-se:

- manutenção do pagamento regular dos benefícios previdenciários sob responsabilidade do RPPS;
- realização da prova de vida dos beneficiários, com o objetivo de manter a regularidade cadastral e a continuidade dos pagamentos;
- emissão de Certidões de Tempo de Contribuição – CTC, destinadas à averbação de tempo em outros regimes previdenciários;
- atendimento administrativo aos segurados e beneficiários do regime.

Essas ações contribuíram para a continuidade da gestão previdenciária durante o processo de extinção do regime.

4.4 Resultados de Suporte e Gestão Administrativa

No âmbito administrativo, a gestão manteve as atividades de apoio necessárias ao funcionamento da unidade gestora e à regularidade das obrigações institucionais.

Durante o exercício de 2025:

- foram mantidas as rotinas administrativas e previdenciárias da unidade gestora;
- foram realizadas as prestações de informações aos órgãos de controle e sistemas oficiais da Secretaria de Previdência;
- não houve realização de cursos ou capacitações institucionais no período;
- não houve alterações nas regras previdenciárias municipais, permanecendo vigentes as disposições estabelecidas na reforma previdenciária municipal implementada pela Lei nº 09/2021.

A atuação administrativa manteve-se voltada à continuidade da gestão do regime em processo de extinção, assegurando o cumprimento das obrigações legais e previdenciárias.

4.5 Prova De Vida

A realização da prova de vida integra o planejamento da unidade gestora como medida de fortalecimento do controle cadastral e de aprimoramento da gestão previdenciária.

No exercício de 2025, a prova de vida foi regulamentada por meio do Decreto Municipal nº 024, de 22 de agosto de 2025, sendo realizada no período de 08 de setembro a 07 de novembro de 2025.

A iniciativa teve como objetivo principal a verificação da condição de vida dos segurados e beneficiários, prevenindo a ocorrência de pagamentos indevidos e garantindo a correta destinação dos recursos previdenciários.

Além disso, o procedimento contribuiu para a atualização cadastral dos beneficiários, o fortalecimento dos mecanismos de controle interno e a maior segurança na gestão dos recursos do regime previdenciário municipal.

5. DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO, FINANCEIRO E PATRIMONIAL

5.1 Situação Orçamentária

O aspecto orçamentário compreende o registro e a evidenciação do orçamento público, tanto quanto sua aprovação e execução. Os registros de natureza orçamentária: receitas e despesas orçamentárias são base para a elaboração do Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO) e dos Balanços Orçamentário e Financeiro, que representam os principais instrumentos para refletir esse aspecto.

A execução orçamentária do Instituto de Previdência do Município de Boqueirão do Piauí – IPMB, no exercício de 2025, foi orientada pela Lei Orçamentária Anual – LOA, aprovada pela **Lei Municipal nº 11, de 07 de setembro de 2024**, publicada no Diário Oficial dos Municípios em 19 de novembro de 2024.

Descrição	Valor (R\$)
Orçamento Previsto (LOA 2025)	3.476.419,45
Receita Realizada	1.830.799,42
Despesa Executada	2.852.892,50

O resultado orçamentário corresponde à diferença entre a receita realizada (R\$ 1.830.799,42) menos a despesa previdenciária empenhada (R\$ 2.852.892,50), que corresponde ao déficit de R\$ 1.022.093,08, reflexo do contexto de transição institucional do regime, em razão do processo de extinção do RPPS municipal.

Observa-se que a execução das despesas superou a arrecadação do exercício, situação esperada em razão da fase de extinção do RPPS, instituída pela Lei Municipal nº 02/2024, na qual as despesas previdenciárias são custeadas também com recursos acumulados em exercícios anteriores e rendimentos das aplicações financeiras.

O orçamento na Fonte de Recursos (Fonte 800) é destinado à execução das despesas com folha de benefícios previdenciários. As demais despesas administrativas, relacionadas à manutenção da estrutura do Instituto, são executadas com recursos do orçamento previsto para

a Taxa de Administração do RPPS (Fonte 802 – Recursos vinculados ao RPPS – Taxa de Administração).

ORÇAMENTO – POR FONTES DE RECURSOS	
DOTAÇÃO ATUALIZADA	2025
FONTE 800	R\$ 1.766.256,27
FONTE 802	R\$ 1.710.163,18

5.2 Situação Financeira

Quadro – Resumo Balanço Financeiro

INGRESSOS		DISPÊNDIOS	
Receita Orçamentária	1.830.799,42	Despesa Orçamentária	2.895.324,31
Recebimentos Extraorçamentários	241.279,48	Pagamentos Extraorçamentários	195.032,68
Saldos do Exerc. Anterior	5.482.637,27	SALDOS P/O EXERC. SEGUINTE	4.464.359,18
TOTAL	7.554.716,17	TOTAL	7.554.716,17

De acordo com o Balanço Financeiro de 31 de dezembro de 2025, o Instituto registrou ingressos totais no valor de R\$ 7.554.716,17, considerando receitas orçamentárias, recebimentos extraorçamentários e o saldo financeiro proveniente do exercício anterior.

Durante o exercício, os recursos financeiros foram utilizados principalmente para o pagamento de despesas previdenciárias, resultando em dispêndios totais de R\$ 7.554.716,17, incluindo despesas orçamentárias e pagamentos extraorçamentários.

Ao final do exercício de 2025, o Instituto apresentou saldo financeiro para o exercício seguinte no valor de R\$ 4.464.359,18, sendo:

- Conta Única RPPS: R\$ 3.816,17
- Aplicações financeiras em renda fixa: R\$ 4.460.543,01

Esses recursos permanecem vinculados ao custeio dos benefícios previdenciários sob responsabilidade do regime.

5.3 Situação Contábil e Patrimonial

O Balanço Patrimonial de 31 de dezembro de 2025 evidencia a posição dos ativos, passivos e do patrimônio líquido do Instituto.

Quadro – Resumo Balanço Patrimonial

Ativo Circulante	4.581.081,36
Caixa E Equivalentes De Caixa	3.816,17
Aplicações Em Segmento De Renda Fixa - RPPS	4.460.543,01

Ativo Não Circulante	1.298.236,94
Créditos Previdenciários Do RPPS	1.281.253,95
Imobilizado	16.982,99
ATIVO TOTAL	5.879.318,30
PASSIVO CIRCULANTE	10.570,64
PATRIMÔNIO LÍQUIDO	5.868.747,66
TOTAL DO PASSIVO	5.879.318,30

Fonte: Balanço Patrimonial 2025

A análise do Balanço Patrimonial demonstra que o Instituto apresenta patrimônio líquido positivo de R\$ 5.868.747,66, indicando disponibilidade de recursos destinados à manutenção das obrigações previdenciárias do regime.

Destaca-se que a maior parte do ativo se encontra aplicada em investimentos financeiros de renda fixa, que totalizam R\$ 4.460.543,01, recursos destinados à cobertura dos benefícios previdenciários. Observa-se também a existência de créditos previdenciários a receber no valor de R\$ 1.281.253,95, relacionados a parcelamentos de contribuições previdenciárias devidos ao regime.

O passivo do Instituto é reduzido, concentrando-se em obrigações de curto prazo, principalmente relacionadas a benefícios previdenciários e valores restituíveis.

No contexto de processo de extinção do RPPS, a estrutura patrimonial evidencia que os recursos existentes permanecem destinados ao cumprimento das obrigações previdenciárias assumidas pelo regime.

5.4 Execução e Evolução Orçamentária e Contábil

5.4.1 Evolução Das Receitas

RECEITAS	2024	2025
CONTRIBUIÇÃO DO SEGURADO AO RPPS	410.900,47	42.987,34
CONTRIBUIÇÕES PATRONAIS AO RPPS	1.689.529,81	63.558,72
PARCELAMENTOS	235.010,92	224.047,86
REMUNERAÇÃO INVESTIMENTOS RPPS	464.184,18	690.509,28
COMPENSAÇÃO FINANCEIRA RGPS x RPPS – COMPREV	0,00	809.696,22
TOTAL DA ARRECADAÇÃO	2.799.625,38	2.688.757,46

Fonte: Demonstrativo da Execução da receita orçamentária

A arrecadação total do exercício de 2025 alcançou R\$ 2.688.757,46, apresentando redução em relação ao exercício de 2024, quando a arrecadação totalizou R\$ 2.799.625,38.

Observa-se redução significativa nas contribuições previdenciárias dos servidores e do ente patronal, decorrente da extinção do regime e da vinculação dos servidores ativos ao Regime Geral de Previdência Social – RGPS.

Por outro lado, destacam-se no exercício:

- Remuneração das aplicações financeiras: R\$ 690.509,28
- Compensação financeira entre regimes (COMPREV): R\$ 809.696,22
- Receitas provenientes de parcelamentos previdenciários: R\$ 224.047,86

Essas receitas contribuíram para a manutenção do equilíbrio financeiro necessário ao pagamento dos benefícios previdenciários sob responsabilidade do regime.

5.4.2 Evolução Das Despesas

DESPESAS	2024	2025
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	0,00	0,00
APOSENTADORIAS E REFORMAS	2.286.538,38	2.540.869,18
PENSÕES	152.054,54	162.023,93
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	148.391,65	146.173,84
TOTAL GERAL	2.586.984,57	2.849.066,95

Fonte: Demonstrativo das Despesas

A despesa total executada no exercício de 2025 foi de R\$ 2.849.066,95, apresentando aumento em relação ao exercício de 2024, quando totalizou R\$ 2.586.984,57.

As despesas previdenciárias representam a maior parcela da execução orçamentária, destacando-se:

- Aposentadorias e reformas: R\$ 2.540.869,18
- Pensões: R\$ 162.023,93

As outras despesas correntes, que incluem gastos administrativos da unidade gestora, somaram R\$ 146.173,84, representando pequena parcela da despesa total.

Esse comportamento é característico de regimes previdenciários em fase de maturidade ou extinção, nos quais a maior parte dos recursos é destinada ao pagamento de benefícios previdenciários.

5.5 Parcelamentos

O Município de Boqueirão do Piauí possuía, junto ao Fundo de Previdência, 04 Termos de Acordo de Parcelamento de débitos previdenciários, registrados no sistema CADPREV,

decorrentes de contribuições previdenciárias devidas ao Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

Nº do Parcelamento	Natureza da Dívida	Prazo	Saldo Devedor (R\$)
976/2017	Contribuição Patronal	200 meses	760.630,85
977/2017	Contribuição dos Segurados	200 meses	274.891,13
1474/2017	Contribuição dos Segurados	200 meses	17.987,88
230/2023	Contribuição Patronal	60 meses	355.279,69

Durante o exercício de 2025, o Município realizou repasses referentes aos parcelamentos no montante total de R\$ 224.047,86.

Reparcelamentos Realizados em 2025

No decorrer do exercício também foram formalizados três Termos de Acordo de Reparcimento de débitos previdenciários, registrados no sistema CADPREV, sob os números 1110/2025, 1112/2025 e 1119/2025.

Os referidos reparcimentos são decorrentes da consolidação de débitos originados nos parcelamentos anteriores. Esses acordos foram celebrados com fundamento na Emenda Constitucional nº 136/2025, que autorizou os entes federativos a parcelarem débitos relativos às contribuições previdenciárias devidas aos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS, vencidos até 31 de agosto de 2025, em até 300 parcelas mensais, condicionados à existência de lei municipal autorizativa e ao cumprimento das normas estabelecidas pela Secretaria de Previdência.

Ressalta-se que, conforme os termos celebrados, a primeira parcela dos novos reparcimentos está prevista para fevereiro de 2026, razão pela qual não houve registro de pagamentos relativos a esses acordos no exercício de 2025.

5.6 Taxa De Administração Do RPPS

A Taxa de Administração corresponde ao limite de recursos que podem ser utilizados pelo Regime Próprio de Previdência Social para custear as despesas necessárias à manutenção das atividades administrativas da unidade gestora.

No caso do Instituto de Previdência do Município de Boqueirão do Piauí, considerando o processo de extinção do RPPS, aplica-se o limite de 2,7% sobre a base de cálculo das remunerações de contribuição dos servidores ativos, conforme legislação previdenciária vigente.

CÁLCULO PARA O ANO DE 2025	
SALÁRIO CONTRIBUIÇÃO ATIVOS (TOTAL)	R\$ 2.442.948,44

ALÍQUOTA (LIMITE LEGAL)	2,7%
VALOR (LIMITE LEGAL)	R\$ 65.959,61
DESPESAS ADMINISTRATIVAS	R\$ 146.173,84
PORCENTAGEM TOTAL UTILIZADA	5,98%

No exercício de 2025, as despesas administrativas do Instituto totalizaram R\$ 146.173,84, correspondendo a 5,98% da base de cálculo considerada para a taxa de administração.

Apesar da superação do limite de referência, as despesas realizadas estiveram relacionadas à manutenção das atividades essenciais da unidade gestora e à continuidade da gestão administrativa do regime previdenciário em processo de extinção.

Conforme registro contábil das despesas correntes e de investimento executadas com recursos da taxa de administração do RPPS (Fonte 802), oriundos do IPMB, segue detalhamento da execução das despesas:

Execução recursos da Taxa de Administração do RPPS (fonte 802)		
DESPESAS	EXECUTADO 2024 (R\$)	EXECUTADO 2025 (R\$)
Diárias	1.200,00	R\$ 2.500,00
Serviços de consultoria	77.000,00	R\$ 84.000,00
Serviços de PJ	27.506,45	R\$ 9.648,15
Serviços de Tecnologia da Informação	37.668,15	R\$ 50.025,69
Material Consumo/Permanente	5.114,80	R\$ 0,00
Total	148.489,40	R\$ 146.173,84

Observa-se que as despesas administrativas apresentaram leve redução em relação ao exercício anterior, mantendo-se concentradas principalmente em serviços de consultoria e serviços de tecnologia da informação, necessários à manutenção das rotinas administrativas, contábeis e previdenciárias da unidade gestora.

6. INVESTIMENTOS

6.1 Diretrizes Gerais E Conformidades Legal

A gestão dos investimentos do Fundo Previdenciário do Município de Nossa Senhora de Nazaré, no exercício de 2025, foi realizada em conformidade com a Resolução CMN nº 4.963/2021, com a Política de Investimentos do RPPS e com as demais normas aplicáveis aos Regimes Próprios de Previdência Social.

A estratégia adotada manteve perfil conservador, priorizando a segurança, a liquidez e a preservação do patrimônio previdenciário, em consonância com a necessidade de cobertura das obrigações previdenciárias presentes e futuras.

6.2 Evolução Do Patrimônio E Composição Da Carteira

A gestão dos investimentos do Instituto de Previdência do Município de Boqueirão do Piauí é realizada em conformidade com a Política de Investimentos do regime e com os limites estabelecidos pela Resolução CMN nº 4.963/2021.

Evolução do Patrimônio da Carteira	
Exercício	Patrimônio Investido (R\$)
2024	5.450.838,27
2025	4.460.543,02

Observa-se redução do patrimônio investido no exercício de 2025. Essa variação está relacionada principalmente aos resgates realizados para custeio dos benefícios previdenciários, uma vez que no exercício foram aplicados R\$ 1.159.352,11 e resgatados: R\$ 2.840.156,65

Esse comportamento é comum em regimes previdenciários em fase de maturidade ou extinção, nos quais os recursos acumulados passam a ser utilizados para pagamento dos benefícios concedidos.

Composição da Carteira por Segmento (2025)

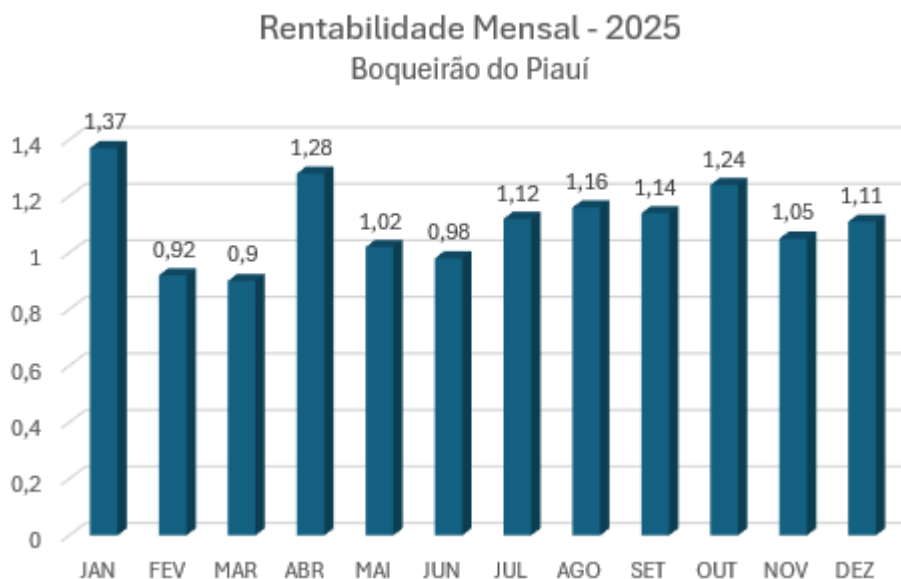
Segmento de Investimento	Valor (R\$)	% da Carteira
Art. 7º, I, b – Fundos 100% Títulos Públicos	4.259.797,55	95,50%
Art. 7º, III, a – Renda Fixa Geral	200.745,47	4,50%
Total	4.460.543,02	100%

Conclusão

A carteira de investimentos apresenta perfil conservador, com **alocação integral em renda fixa**, predominando investimentos lastreados em títulos públicos federais, considerados ativos de menor risco.

6.3 Rentabilidade dos Investimentos

A carteira de investimentos apresentou rentabilidade positiva ao longo de todo o exercício de 2025, conforme demonstrado a seguir.



Entre os principais fundos da carteira destacam-se:

Fundo de Investimento	Valor Aplicado (R\$)	% da Carteira
BB Previdenciário RF IRF-M1 Títulos Públicos	3.119.841,39	69,94%
Caixa Brasil IRF-M1 Títulos Públicos	931.496,04	20,88%
BB Previdenciário RF IMA-B 5 LP	208.460,12	4,67%
BB Previdenciário Fluxo RF Simples	148.572,56	3,33%
BB Previdenciário RF DI Perfil	52.172,91	1,17%

O desempenho da carteira apresentou comportamento positivo ao longo de todo o exercício, sem registros de perdas relevantes, refletindo a estabilidade característica dos ativos de renda fixa utilizados pelo regime.

6.4 Desempenho Frente à Meta Atuarial

A meta atuarial definida na Política de Investimentos para o exercício de 2025 foi **IPCA + 4,13%**. Considerando o IPCA acumulado de aproximadamente 4,62% em 2025, tem-se:

Indicador	Percentual
IPCA 2025	4,62%
Meta adicional	4,13%
Meta atuarial total	8,75%
Rentabilidade da carteira	13,29%

A carteira de investimentos **superou a meta atuarial estabelecida para o exercício**, demonstrando resultado satisfatório na gestão dos recursos previdenciários.

O desempenho positivo demonstra que a política de investimentos adotada foi adequada ao perfil do regime, permitindo a preservação do valor real dos recursos previdenciários e contribuindo para o equilíbrio atuarial do RPPS.

6.5 Enquadramento dos Investimentos por Categoria

A carteira de investimentos foi analisada quanto ao enquadramento nos limites estabelecidos pela Resolução CMN nº 4.963/2021, apresentando a seguinte distribuição:

Categoria	Valor Aplicado (R\$)	Alocação (%)	Limite Legal	Situação
Art. 7º – Renda Fixa	4.460.543,02	100%	até 100%	Enquadrado
Art. 8º – Renda Variável	0,00	0%	até 30%	Enquadrado
Art. 9º – Investimentos no Exterior	0,00	0%	até 10%	Enquadrado
Art. 10 – Estruturados	0,00	0%	até 15%	Enquadrado

Os investimentos permaneceram **integralmente enquadrados nos limites legais**, mantendo estratégia conservadora e adequada à natureza previdenciária dos recursos.

A carteira encontra-se totalmente aderente aos limites da Resolução CMN nº 4.963/2021, demonstrando que a gestão dos investimentos foi realizada em conformidade com as normas aplicáveis aos regimes próprios de previdência social.

6.6 Transparência Das Informações De Investimentos

As informações detalhadas relativas à carteira de investimentos do RPPS, incluindo composição da carteira, movimentações, enquadramento e rentabilidade das aplicações, encontram-se registradas e disponíveis para consulta pública por meio do Sistema de Informações dos Regimes Públicos de Previdência Social – CADPREV, nos módulos DAIR – Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos e DPIN – Demonstrativo da Política de Investimentos, conforme exigências da Secretaria de Previdência.

Esses demonstrativos são encaminhados periodicamente ao Ministério da Previdência Social, assegurando transparência, rastreabilidade das informações e conformidade com as normas aplicáveis aos Regimes Próprios de Previdência Social.

7. COMPREV

O Município de Boqueirão do Piauí possui Termo de Adesão ao sistema COMPREV e Contrato com a Dataprev, objetivando a operacionalização da Compensação Previdenciária nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões, visando atender à Lei Federal nº 9.796, de 05.05.1999.

Em suma, o COMPREV é um sistema que divide o ônus do pagamento do benefício entre cada um dos regimes previdenciários, conforme o tempo de filiação considerada na concessão e é essencial para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial do regime próprio.

O RPPS do Município de Boqueirão do Piauí possui até a presente data 15 (quinze) requerimentos aprovados e aguarda aprovação de 13 (treze) requerimentos.

No ano de 2025 o IPMB recebeu a quantia de R\$ 809.696,22 (oitocentos e nove reais, seiscentos e noventa e seis reais e vinte e dois centavos) a título de compensação previdenciária, conforme discriminado na tabela abaixo:

VALORES RECEBIDOS DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA EM 2025		
BOQUEIRÃO DO PIAUÍ		
Mês de recebimento	Competência COMPREV	Valores recebidos em conta
jan/25	nov/24	Bloqueado
fev/25	dez/24	Bloqueado
mar/25	jan/25	Bloqueado
abr/25	fev/25	Bloqueado
mai/25	mar/25	Bloqueado
jun/25	abr/25	R\$ 745.716,52
jul/25	mai/25	R\$ 12.795,94
ago/25	jun/25	R\$ 12.795,94
set/25	jul/25	R\$ 12.795,94
out/25	ago/25	R\$ 12.795,94
nov/25	set/25	R\$ 12.795,94
dez/25	out/25	Bloqueado
Total COMPREV 2025		R\$ 809.696,22

8. CERTIFICAÇÃO DA GOVERNANÇA

Abaixo a descrição dos tipos de certificação necessárias para cada parte da governança e o status atualizado até dezembro de 2025.

PRESIDENTE / ASSESSOR	CERTIFICAÇÃO GESTÃO DE RECURSOS / VALIDADE	CERTIFICAÇÃO DIRIGENTE DO ORGÃO OU ENTIDADE RPPS – VALIDADE	STATUS	CERTIFICADO NO CADPREV
ANTÔNIO SALES FILHO	NÃO	SIM / 07/12/2026	REGULAR	SIM
CLAUDIA MARIA DO NASCIMENTO	NÃO	NÃO	IRREGULAR	NÃO

COMITE DE INVESTIMENTO	CERTIFICAÇÃO GESTÃO DE RECURSOS / VALIDADE	CERTIFICAÇÃO DIRIGENTE DO ORGÃO OU ENTIDADE RPPS – VALIDADE	STATUS	CERTIFICADO NO CADPREV
CLEISON PEREIRA MAGALHÃES	SIM / 26/12/2026	NÃO	REGULAR	SIM
ANTÔNIO SALES FILHO	NÃO	SIM / 07/12/2026	IRREGULAR	SIM
JOSÉ FRANCISCO BORGES DA SILVA	SIM / 03/02/2027	NÃO	REGULAR	SIM

CONSELHO ÚNICO DO RPPS	CERTIFICAÇÃO MEMBROS DO CONSELHO DELIBERATIVO - RPPS		STATUS	CERTIFICADO NO CADPREV
HEVELEN PEREIRA ALMEIDA	NÃO	NÃO	IRREGULAR	NÃO
LAURIANE ALMEIDA CARDOSO	NÃO	NÃO	IRREGULAR	NÃO
CLEISON PEREIRA MAGALHÃES	NÃO	NÃO	IRREGULAR	NÃO

9. REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA

O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um documento que atesta a regularidade do regime de previdência social dos servidores titulares de cargos efetivos de um Estado ou Município. Para obtê-lo é preciso preencher os critérios exigidos pelo Ministério da Previdência, através da Secretaria de Previdência (ME/SPrev), como: Demonstrativo das Receitas e Despesas; Avaliação Atuarial; Demonstrativo Financeiro relativo às aplicações dos recursos; Comprovantes de Repasses dos valores das contribuições sociais (servidor e patronal), entre outros.

Assim, o não cumprimento desses critérios, além de suspender o CRP, penaliza o município com as seguintes sanções: suspensão das transferências voluntárias; suspensão de empréstimos e financiamento; suspensão de compensação previdenciária etc. **O município de Boqueirão do Piauí - PI estava com o CRP ativo até 01/07/2025.**

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Pelo presente Relatório de Atividades do exercício 2025 o Instituto de Previdência, buscou relatar, em uma breve síntese, as principais atividades que foram realizadas pela governança do Instituto de Previdência Municipal.

A Unidade Gestora do RPPS municipal, vem buscando adotar as melhores práticas de gestão, organização de processos previdenciários, qualificação de seus gestores, bem como o fortalecimento da imagem institucional, permitindo maior estabilidade na consolidação de avanços.

Ademais, além das informações disponibilizadas neste relatório, os gestores do Poder Executivo e Legislativo, bem como os segurados poderão obter mais informações pertinentes a gestão junto Unidade Gestora.

Atenciosamente,

ANTÔNIO SALES FILHO

Presidente do Instituto de Previdência Municipal

CLAÚDIA MARIA DO NASCIMENTO

Assessora do Instituto de Previdência Municipal

APÊNDICES

ANEXO 01 – FICHA FUNCIONAL DIRIGENTES.....	27
---	-----------

CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA

<https://cadprev.previdencia.gov.br/Cadprev/pages/publico/crp/visualizarCrp2.xhtml?id=239575>

EXTRATO CADPREV

<https://cadprev.previdencia.gov.br/Cadprev/pages/publico/extrato/extratoExterno.xhtml?cnpj=01612566000137>

ANEXO 02 – BALANÇO PATRIMONIAL.....	28
--	-----------

ANEXO 03 – BALANÇO FINANCEIRO.....	31
---	-----------

ANEXO 01 – FICHA FUNCIONAL DIRIGENTES

Boqueirão do Piauí/PI

CPF	NOME	E-MAIL FUNCIONAL	CARGO	PERÍODO
126.527.078-33	Antônio Sales Filho	a.sales.filho@bol.com.br	Presidente do IPMB	03/02/2017 – 31/12/2025
010.628.883-08	Luzia Silva Cardoso Rabelo	luziakardoso@hotmail.com	Assistente Administrativa e Financeira	04/02/2022 – 31/12/2025

ANEXO 02: BALANÇO PATRIMONIAL

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE BOQUEIRAO DO PIAUI

ANEXO 14 - BALANÇO PATRIMONIAL

DEZEMBRO(31/12/2025)

Exercício de 2025

Pág.: 1

A) QUADRO PRINCIPAL

ISOLADO: 6 - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE BOQUEIRAO DO PIAUI

ATIVO			PASSIVO								
ESPECIFICAÇÃO	Nota	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Nota	Exercício Atual	Exercício Anterior				
ATIVO CIRCULANTE			4.581.081,36	5.597.670,99	PASSIVO CIRCULANTE			10.570,64	6.755,65		
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA			3.816,17	31.799,00	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO			3.825,55	0,00		
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA EM MOEDA NACIONAL			3.816,17	31.799,00	BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS A PAGAR			3.825,55	0,00		
CONTA ÚNICA RPPS			F	3.816,17	31.799,00	BENEFICIOS PREVIDENCIARIOS DO EXERCICIO			F	3.825,55	0,00
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO			116.722,18	115.033,72	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO			0,00	97,75		
CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS A RECEBER A CURTO PRAZO			15.057,18	13.368,72	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR NACIONAIS A CURTO PRAZO			0,00	97,75		
CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS A RECEBER -			P	15.057,18	13.368,72	FORNECEDORES NACIONAIS			F	0,00	97,75
OUTROS CRÉDITOS A RECEBER E VALORES A CURTO PRAZO			101.665,00	101.665,00	ADIANTAMENTO DE CLIENTES E DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO			6.745,09	6.657,90		
VALORES EM TRÂNSITO REALIZÁVEIS A CURTO PRAZO			F	101.665,00	101.665,00	VALORES RESTITUÍVEIS			6.745,09	6.657,90	
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A CURTO PRAZO			4.460.543,01	5.450.838,27	CONSIGNACOES			F	130,39	43,20	
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS DE CURTO PRAZO - RPPS			4.460.543,01	5.450.838,27	DEPOSITOS NAO JUDICIAIS			F	6.374,92	6.374,92	
APLICAÇÕES EM SEGMENTO DE RENDA FIXA - RPPS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO			F	4.460.543,01	5.450.838,27	CONSIGNAÇÕES			F	239,78	239,78
ATIVO NÃO CIRCULANTE			1.298.236,94	1.521.943,53	PASSIVO NAO-CIRCULANTE			0,00	12.831.921,15		
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO			1.281.253,95	1.504.960,54	PROVISÕES A LONGO PRAZO			0,00	12.831.921,15		
CRÉDITOS A LONGO PRAZO			1.281.253,95	1.504.960,54	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO			0,00	12.831.921,15		
CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS DO RPPS			P	1.281.253,95	1.504.960,54	FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISIOES DE BENEFICIOS CONCEDIDOS			P	0,00	29.337.760,17
IMOBILIZADO			16.982,99	16.982,99	FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISIOES DE BENEFICIOS A CONCEDER			P	0,00	5.733.141,82	
BENS MOVEIS			16.982,99	16.982,99	FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISIOES DE BENEFICIOS CONCEDIDOS			P	0,00	-1.640.016,58	
MÁQUINAS, APARELHOS, EQUIPAMENTOS E FERRAMENTAS			P	9.070,00	9.070,00	FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISIOES DE BENEFICIOS A CONCEDER			P	0,00	-20.598.964,26
BENS DE INFORMÁTICA			P	7.912,99	7.912,99	TOTAL PASSIVO			10.570,64	12.838.676,80	
TOTAL			5.879.318,30	7.119.614,52	PATRIMÔNIO LÍQUIDO						
					ESPECIFICAÇÃO			Nota	Exercício Atual	Exercício Anterior	
					PATRIMÔNIO LIQUIDO			5.868.747,66	-5.719.062,28		
					RESULTADOS ACUMULADOS			5.868.747,66	-5.719.062,28		
					SUPERÁVITS OU DÉFICITS ACUMULADOS			5.868.747,66	-5.719.062,28		
					SUPERÁVITS OU DÉFICITS DO EXERCÍCIO			11.587.809,94	-9.611.657,44		
					SUPERAVITS OU DEFICITS DE EXERCICIOS ANTERIORES			-5.719.062,28	3.892.595,16		
					TOTAL PATRIMÔNIO LÍQUIDO			5.868.747,66	-5.719.062,28		
					TOTAL			5.879.318,30	7.119.614,52		

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE BOQUEIRAO DO PIAUI
BALANÇO PATRIMONIAL
DEZEMBRO(31/12/2025)

Exercício de 2025

Pág.: 2

B) QUADRO DOS ATIVOS E PASSIVOS FINANCEIROS E PERMANENTES

ESPECIFICAÇÃO	Nota	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Nota	Exercício Atual	Exercício Anterior
ATIVO FINANCEIRO		4.566.024,18	5.584.302,27	PASSIVO FINANCEIRO (10.570,64)+RP não Proc.(42.431,81)		53.002,45	6.755,65
ATIVO PERMANENTE		1.313.294,12	1.535.312,25	PASSIVO PERMANENTE		0,00	12.831.921,15
				SALDO PATRIMONIAL		5.826.315,85	-5.719.062,28

ANTÔNIO SALES FILHO
PRESIDENTE
126.527.078-33

SAMANTA BORGES F. SALVATORE
CONTADOR CRC/PI 6647/O
813.348.423-53

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE BOQUEIRAO DO PIAUI
ANEXO 14 - BALANÇO PATRIMONIAL
DEZEMBRO(31/12/2025)

Exercício de 2025

Pág.: 3

C) QUADRO DAS CONTAS DE COMPENSAÇÃO (CONTROLE)

ESPECIFICAÇÃO				ESPECIFICAÇÃO			
SALDOS DOS ATOS POTENCIAIS ATIVOS (Contas do Grupo 811xx)	Nota	Exercício Atual	Exercício Anterior	SALDOS DOS ATOS POTENCIAIS PASSIVOS (Contas do Grupo 812xx)	Nota	Exercício Atual	Exercício Anterior

ANTÔNIO SALES FILHO
PRESIDENTE
126.527.078-33

SAMANTA BORGES F. SALVATORE
CONTADOR CRC/PI 6647/O
813.348.423-53

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE BOQUEIRAO DO PIAUI
ANEXO 13 - BALANÇO FINANCEIRO - MCASP
DEZEMBRO(31/12/2025)

Exercício de 2025

Pág.: 1

ISOLADO: 6 - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE BOQUEIRAO DO PIAUI

INGRESSOS			DISPÊNDIOS						
ESPECIFICAÇÃO	Nota	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Nota	Exercício Atual	Exercício Anterior		
RECEITA ORÇAMENTÁRIA			1.830.799,42	2.799.625,38	DESPESA ORÇAMENTÁRIA			2.895.324,31	2.587.082,32
RECURSOS VINCULADOS AO RPPS			1.830.799,42	2.799.625,38	RECURSOS VINCULADOS AO RPPS			2.895.324,31	2.587.082,32
RECURSOS VINCULADOS AO RPPS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO (PLANO PREVIDENCIÁRIO)			1.822.581,87	2.799.625,38	RECURSOS VINCULADOS AO RPPS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO (PLANO PREVIDENCIÁRIO)			2.731.124,22	2.438.592,92
RECURSOS VINCULADOS AO RPPS - TAXA DE ADMINISTRAÇÃO			8.217,55	0,00	RECURSOS VINCULADOS AO RPPS - TAXA DE ADMINISTRAÇÃO			164.200,09	148.489,40
RECEBIMENTOS EXTRA-ORÇAMENTARIOS			241.279,48	211.387,29	PAGAMENTOS EXTRA-ORÇAMENTARIOS			195.032,68	211.246,34
INSCRIÇÃO DE RESTOS A PAGAR			46.257,36	97,75	PAGAMENTOS DE RESTOS A PAGAR			97,75	0,00
RP NÃO PROCESSADOS - INSCRIÇÃO NO EXERCÍCIO			42.431,81	0,00	RP PROCESSADOS PAGOS			97,75	0,00
RP PROCESSADOS - INSCRIÇÃO NO EXERCÍCIO			3.825,55	97,75	DEPÓSITOS RESTITUÍVEIS E VALORES VINCULADOS			194.934,93	211.246,34
DEPÓSITOS RESTITUÍVEIS E VALORES VINCULADOS			195.022,12	211.289,54	RETENCOES - ENTIDADES REPRESENTATIVAS DE CLASSES			12.355,70	11.505,15
IMPOSTO SOBRE A RENDA RETIDO NA FONTE - IRRF			87,19	43,20	IMPOSTO SOBRE A RENDA RETIDO NA FONTE - IRRF			182.579,23	199.741,19
RETENCOES - ENTIDADES REPRESENTATIVAS DE CLASSES			12.355,70	11.505,15	SALDOS P/O EXERC. SEGUINTE			4.464.359,18	5.482.637,27
IMPOSTO SOBRE A RENDA RETIDO NA FONTE - IRRF			182.579,23	199.741,19	CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA (RPPS)			4.464.359,18	5.482.637,27
SALDOS DO EXERC. ANTERIOR			5.482.637,27	5.269.953,26	CONTA ÚNICA RPPS			3.816,17	31.799,00
CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA (RPPS)			5.482.637,27	5.269.953,26	APLICAÇÕES EM SEGMENTO DE RENDA FIXA - RPPS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO			4.460.543,01	5.450.838,27
CONTA ÚNICA RPPS			31.799,00	0,00	TOTAL			7.554.716,17	8.280.965,93
APLICAÇÕES EM SEGMENTO DE RENDA FIXA - RPPS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO			5.450.838,27	5.269.953,26					
TOTAL			7.554.716,17	8.280.965,93					

ANTÔNIO SALES FILHO
PRESIDENTE
126.527.078-33

SAMANTA BORGES F. SALVATORE
CONTADOR CRC/PI 6647/O
813.348.423-53