

 2024

RELATÓRIO DE GESTÃO CONSOLIDADO

**PREFEITURA MUNICIPAL
DE SÃO BRAZ DO PIAUÍ**



GESTÃO
DEBORAH SAYONARA SANTOS CARDOSO

**RELATÓRIO DE GESTÃO CONSOLIDADO DO
MUNICÍPIO DE SÃO BRAZ DO PIAUÍ-PI
EXERCÍCIO DE 2024**

EQUIPE DE GOVERNO

PREFEITA MUNICIPAL:

DEBORAH SAYONARA SANTOS CARDOSO

VICE-PREFEITO

GILSON BRAGA DOS REIS

CONTROLADORIA:

JOSUE CARLOS DA MOTA

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO:

KASSIA QUIZ SANTOS SOUZA

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO:

RAIMUNDO MAURICIO DA COSTA SANTOS

SECRETÁRIA MUNICIPAL DE SAÚDE:

HUMBERTO PEREIRA CARDOSO

SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, TRABALHO E CIDADANIA:

LEILA SANDRA SILVA DIAS COSTA

SECRETARIA MUNICIPAL MEIO AMBIENTE:

NICOLE CARDOSO DOS SANTOS

SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA:

JAILSON DA ROCHA REIS

SECRETARIA MUNICIPAL DE TURISMO E CULTURA:

ADALTON OLIVEIRA DAMASCENO

SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS E URBANISMO:

DANIEL ALVES DE AGUIAR

SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTE:

JURANDIR DA ROCHA SANTOS

SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA MULHERES:

LIDIANE DA ROCHA SILVA

SÃO BRAZ PREV:

DIEGO PAES LANDIM DA COSTA

IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

MISSÃO

Promover o desenvolvimento sustentável de São Braz do Piauí, administrando com responsabilidade os recursos públicos, assegurando serviços de qualidade e atuando com transparência, eficiência e respeito ao cidadão.

VISÃO

Ser reconhecida como uma gestão pública de referência no interior do Piauí, comprometida com a inclusão social, o progresso econômico, a inovação na administração e a melhoria contínua da qualidade de vida da população.

VALORES

Compromisso com o bem comum;

Transparência e responsabilidade na gestão pública;

Respeito e valorização do cidadão;

Ética, legalidade e justiça social;

Eficiência na prestação dos serviços;

Sustentabilidade ambiental e desenvolvimento local;

Participação social e democracia



MENSAGEM DA GESTORA

O ano de 2024 foi marcado por significativos avanços na administração pública de São Braz do Piauí, resultado do esforço conjunto entre as secretarias municipais, servidores e comunidade. Consolidamos ações estratégicas em todas as áreas, sempre pautados pela transparência, responsabilidade fiscal e foco no bem-estar da população.

Na **Administração Geral**, buscamos modernizar a gestão pública, reestruturar a organização administrativa e garantir maior eficiência na aplicação dos recursos. Cumprimos rigorosamente os limites constitucionais de investimentos em saúde (15,9%) e educação (25,48%), com equilíbrio orçamentário e execução de mais de 92% da dotação orçamentária.

Na área da **Saúde**, ampliamos o acesso aos serviços com cobertura de 100% pela ESF, intensificamos as visitas domiciliares, implantamos o atendimento especializado via TeleNordeste e SUS Digital, além de ações preventivas como o Saúde na Escola e campanhas como Janeiro Branco, Setembro Amarelo e Outubro Rosa. Reduzimos significativamente as internações por doenças circulatórias e mantivemos a assistência à saúde mental, com destaque para a atuação dos profissionais da rede básica.

Na **Educação**, promovemos formações continuadas, projetos escolares, ações do Programa Saúde na Escola e melhorias na infraestrutura como reforma e ampliação de escolas e da frota escolar. Garantimos o transporte e a alimentação dos alunos e investimos na alfabetização na idade certa.

A **Assistência Social** fortaleceu suas ações através do acompanhamento do Bolsa Família, apoio a famílias em situação de vulnerabilidade, atividades com idosos e crianças, além da realização de campanhas educativas e eventos de inclusão e cidadania.

Na **Agricultura**, mantivemos o programa Garantia Safra e apoiamos o pequeno produtor rural, com foco na segurança alimentar e fortalecimento da economia local.

No setor de **Obras e Urbanismo**, investimos em pavimentação, iluminação pública, abastecimento de água e manutenção de estradas vicinais, promovendo infraestrutura e dignidade para as comunidades urbanas e rurais.

Em **Meio Ambiente**, atuamos com ações de conscientização, fiscalização

e proteção dos recursos naturais, enquanto na área de **Turismo e Cultura**, realizamos eventos que celebram a identidade e os valores locais.

O **Esporte** foi incentivado por meio de campeonatos, apoio a equipes locais e atividades com crianças e jovens, fortalecendo o papel do esporte como instrumento de inclusão social.

A Secretaria de **Políticas para Mulheres** intensificou campanhas de combate à violência, ações de valorização feminina e rodas de diálogo, promovendo direitos e equidade de gênero.

Encerramos o exercício com a certeza de que avançamos em diversas frentes, graças ao compromisso e à dedicação de todos os envolvidos na construção de uma São Braz do Piauí mais justa, acolhedora e desenvolvida. Renovamos, assim, o compromisso de seguir trabalhando com responsabilidade, escuta ativa e foco na melhoria contínua dos serviços públicos.

Deborah Sayonara Santos Cardoso
Prefeita Municipal



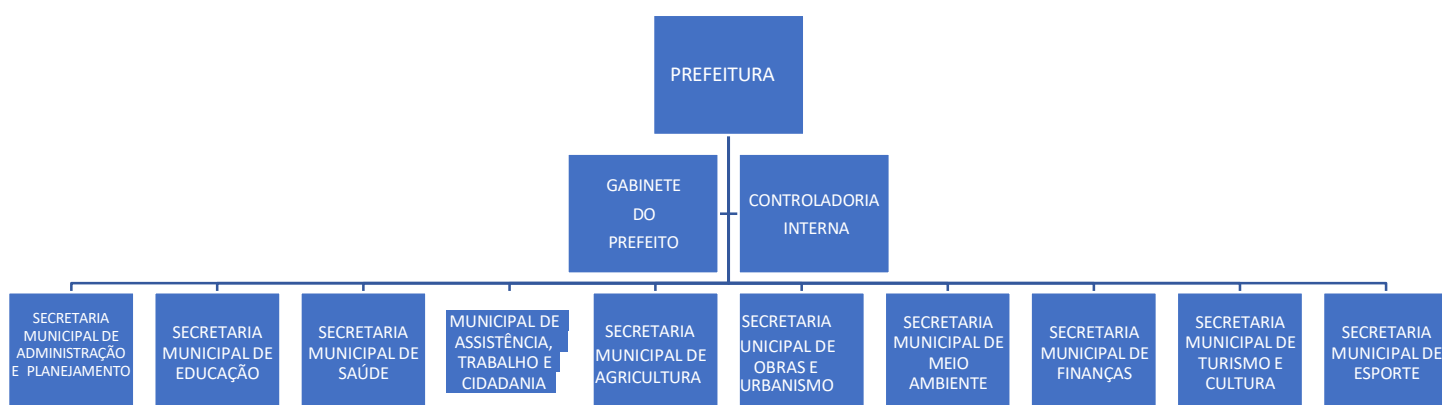
1 – ADMINISTRAÇÃO GERAL

1.1 – SOBRE O MUNICÍPIO

O Município de São Braz do Piauí está localizado na Região Nordeste do Brasil, integrando o Estado do Piauí. Administrativamente, está inserido na Mesorregião do Sudoeste Piauiense e pertence à Região Geográfica Intermediária e Imediata de São Raimundo Nonato, conforme classificação do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), com uma área territorial de 656,04 km², São Braz do Piauí possui uma população estimada de 4.451 habitantes (dados do IBGE para julho de 2024), o que resulta em uma densidade demográfica de 6,64 habitantes por quilômetro quadrado, segundo o Censo Demográfico de 2022. O município é caracterizado por um perfil predominantemente rural, com forte ligação com as atividades agropecuárias e tradições culturais locais.

1.2 – ORGANOGRAMA DO MUNICÍPIO

Para um bom funcionamento do serviço, é necessário conhecer a organização e a hierarquização das partes que compõem o a entidade. Conforme apresenta a estrutura organizacional da Prefeitura São Brazdo Piauí:





2 – INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

2.1 – PLANO PLURIANUAL

O PPA é o instrumento que orienta o planejamento e a gestão da administração pública para um período de quatro anos. No Plano Plurianual são definidas por área de resultado, as diretrizes estratégicas de governo e, em atendimento a elas, os programas, com objetivos claramente definidos.

Os programas, respeitada a disponibilidade de recursos, são detalhados em ações, que correspondem à estratégia a ser adotada pelo governo municipal para alcançar os objetivos, detalhadas em metas físicas e recursos financeiros, referências para os orçamentos anuais.

Nesse sentido, a gestão dos programas deve ser intensiva e orientada para a qualidade da ação governamental, de forma a melhorar o desempenho do setor público, tendo como preocupação permanente a avaliação da eficiência, da eficácia e da efetividade dos resultados.

Execução dos Programas de Governo no ano de 2024 referente ao PPA 2022/2025:

CÓDIGO	PROGRAMA	VALOR DOTAÇÃO 2024	VALOR EMPENHADO 2024
0001	PROCESSO LEGISLATIVO	1.057.032,62	1.056.813,91
0003	CONTROLE INTERNO	87.189,79	81.902,94
0004	ADMINISTRAÇÃO GERAL	7.069.817,59	6.461.435,50
0012	JUNTA DE SERVIÇO MILITAR	8.709,19	5.550,00
0014	MODERNIZAÇÃO DE CARGOS PÚBLICOS	20.770,00	20.292,20
0017	AÇÃO JUDICIAL	813.000,00	806.548,97
0019	PUBLICAÇÕES OFICIAIS	60.000,00	56.412,00
0020	DIFUSÃO CULTURAL	146.895,25	97.585,25
0021	PRAÇA, PARQUES E JARDINS	206.478,59	206.478,59
0022	PAVIMENTAÇÃO URBANA	90.990,09	75.838,86
0024	LIMPEZA PÚBLICA	850.192,31	850.192,31
0025	SERVIÇOS FUNERÁRIOS	285.706,27	208.678,23
0026	OBRAS E SERVIÇOS PÚBLICOS	397.354,99	288.193,57
0027	HABITACOES URBANAS	200.000,00	199.321,30
0028	HABITACOES RURAIS	693.822,57	691.823,89
0029	ABASTECIMENTO DE AGUA	847.102,66	827.102,66
0030	SANEAMENTO URBANO	98.522,97	98.522,97
0031	SANEAMENTO RURAL	500.000,00	495.199,69
0032	PRODUÇÃO AGROPECUÁRIA	398.011,95	360.877,73
0037	ENERGIA ELETRICA	103.326,85	57.543,93



PREFEITURA DE São Braz do Piauí

0041	ESTRADAS VICINAIS	100.000,00	99.014,22
0042	DESPORTO COMUNITARIO	437.710,00	431.876,71
0043	SERV. DA DIV. INTERNA PAC. DE SIST. DE PREV.	502.158,39	502.157,44
0044	CONTRIBUIÇÕES PARA PASEP	187.031,98	172.748,45
0048	ENSINO INFANTIL	2.491.824,28	2.207.480,51
0049	ENSINO FUNDAMENTAL	10.773.538,74	10.282.629,75
0055	TRANSPORTE ESCOLAR	1.311.169,50	1.310.276,50
0056	ALIMENTAÇÃO ESCOLAR	255.000,00	229.403,18
0059	ASSITENCIA MÉDICA	5.509.213,61	4.921.666,04
0060	ASSISTÊNCIA AMBULATORIAL, EMERGENCIAL E HOSPITALAR	8.500,00	8.490,00
0061	ASSISTENCIA FARMACEUTICA	65.000,00	24.000,00
0062	VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA	213.506,33	130.796,03
0063	VIGILANCIA SANITARIA	47.000,00	0,00
0064	ASSISTENCIA DOMICILAR DE SAÚDE	1.209.600,00	999.800,50
0065	ASSISTENCIA COMUNITÁRIA	1.175.984,30	1.130.955,69
0066	AMPARO ASSITENCIAL A CRIANÇA E AO ADOLESCENTE	127.000,00	111.487,43
0067	ERRADICACAO DO TRABALHO INFANTIL	14.000,00	0,00
0071	ESCRITURAÇÃO CONTABIL	213.000,00	212.442,00
TOTAL		38.576.160,82	35.721.538,95

2.2 – GESTÃO DE DESPESA

Em relação às despesas realizadas durante o exercício de 2024, observa-se que os valores empenhados somam um total de R\$ 22.873.963,70.

PREFEITURA MUNICIPAL		
2023	VALORES	%
DOTAÇÃO ATUAL	R\$ 38.576.160,82	100%
DESPESAS EMPENHADAS	R\$ 35.721.538,95	92,60%

Pelos dados acima apresentados, conclui-se que no exercício de 2024, o total da Despesa Empenhada, no montante de R\$ 35.721.538,95, representou cerca de 92,60% das Metas de Desembolso para o referente exercício.

Do total das despesas empenhadas no exercício de 2024, foram liquidadas um total de R\$ 35.608.775,16, gerando dessa forma, restos a pagar processados e não processados no valor de R\$ 770.457,72, equivalente a aproximadamente 2.15% da despesa empenhada, conforme demonstrado a seguir:



PREFEITURA DE
São Braz do Piauí

PREFEITURA MUNICIPAL		
2023	VALORES	%
DESPESAS EMPENHADAS	R\$ 35.721.538,95	100%
DESPESAS LIQUIDADAS	R\$ 35.608.775,16	99,68%
RESTOS A PAGAR PROCESSADOS E NÃO PROCESSADOS	R\$ 770.457,72	2,15%

Em relação à despesa realizada durante o exercício de 2024, observa-se que a mesma foi despendida nas seguintes funções de governo:

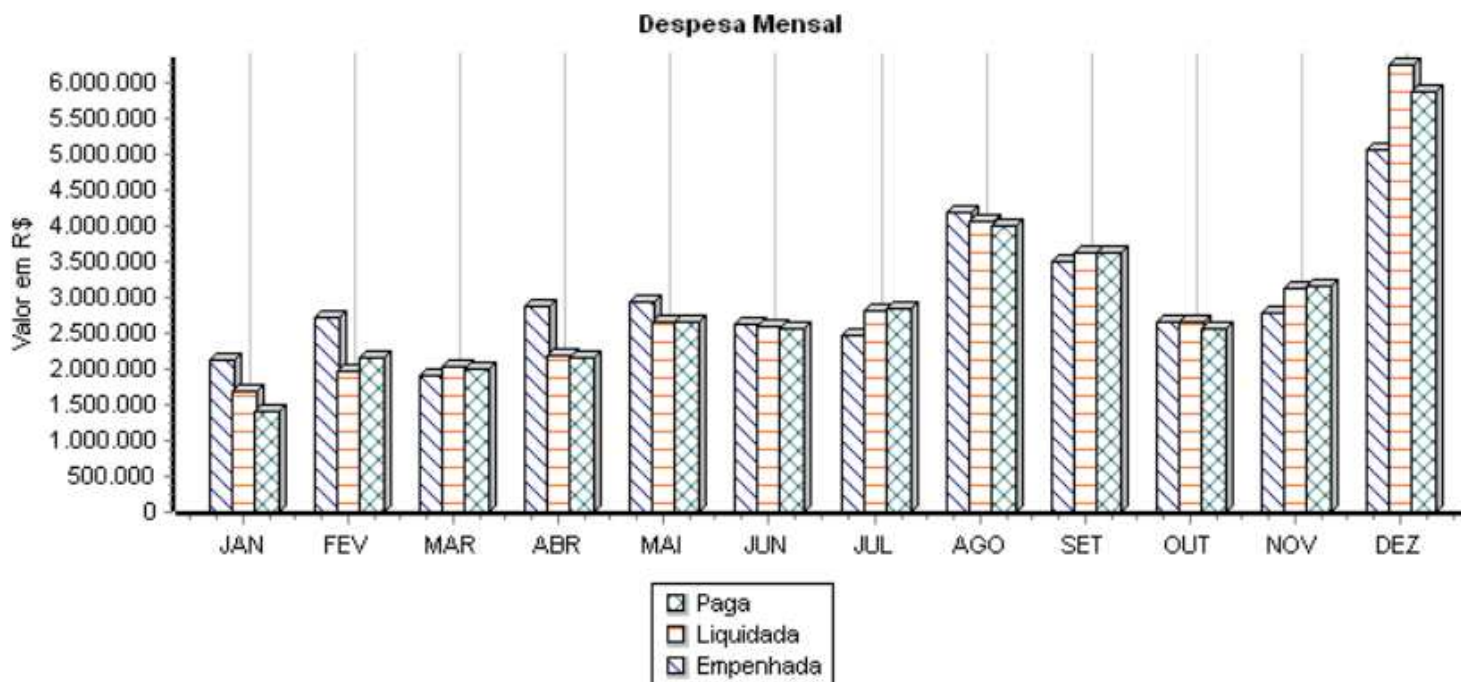
DEMONSTRATIVO DA DESPESA POR FUNÇÃO DE GOVERNO

DESPESAS POR FUNÇÕES DE GOVERNO	R\$
<i>Legislativa</i>	1.065.583,91
<i>Judiciária</i>	0
<i>Essencial a Justiça</i>	805.818,85
<i>Administração</i>	5.160.953,02
<i>Defesa Nacional</i>	5.550,00
<i>Segurança Pública</i>	0
<i>Relações Exteriores</i>	0
<i>Assistência Social</i>	1.242.443,12
<i>Previdência Social</i>	1.364.054,75
<i>Saúde</i>	6.085.482,69
<i>Trabalho</i>	0
<i>Educação</i>	14.029.789,94
<i>Cultura</i>	362.990,17
<i>Direitos a Cidadania</i>	33.301,95
<i>Urbanismo</i>	1.785.939,71
<i>Habitação</i>	891.145,19
<i>Saneamento</i>	1.420.825,32
<i>Gestão Ambiental</i>	0,00
<i>Ciência e Tecnologia</i>	0
<i>Agricultura</i>	360.877,73
<i>Organização Agrária</i>	0
<i>Indústria</i>	0
<i>Comércio e Serviços</i>	0,00
<i>Comunicações</i>	0
<i>Energia</i>	0
<i>Transporte</i>	0,00
<i>Desporto e Lazer</i>	431.876,71
<i>Encargos Especiais</i>	674.905,89
TOTAL	35.721.538,95



PREFEITURA DE São Braz do Piauí

Verifica-se que as funções do poder executivo com maior valor de execução foram Educação (39,27%) e Saúde (17,03%), seguidos da função Administrativa (14,44%) e Urbanismo (5,00%). Essas quatro funções representam o equivalente a 75,74% do total empenhado no exercício de 2024.



MES	EMPENHADA	LIQUIDADADA	PAGA
JAN	2.131.589,74	1.692.483,64	1.411.456,95
FEV	2.708.468,28	1.959.680,65	2.142.051,42
MAR	1.893.014,75	2.024.420,76	2.011.353,86
ABR	2.874.322,88	2.185.119,53	2.144.986,68
MAI	2.918.942,93	2.646.892,03	2.650.393,97
JUN	2.625.760,75	2.597.196,68	2.570.615,87
JUL	2.448.545,20	2.812.569,21	2.848.644,14
AGO	4.191.561,16	4.046.432,05	4.002.169,97
SET	3.489.979,66	3.629.940,62	3.632.170,81
OUT	2.636.858,93	2.659.896,07	2.544.100,16
NOV	2.765.955,43	3.117.227,13	3.137.476,47
DEZ	5.036.539,24	6.236.916,79	5.855.660,93
TOTAL	35.721.538,95	35.608.775,16	34.951.081,23



PREFEITURA DE

São Braz do Piauí

2.3 – GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

Unidade	ANO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	TOTAL
010101	CÂMARA MUNICIPAL	2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.035.478,33
010101	CÂMARA MUNICIPAL	2024	59.614,00	286.454,16	58.020,45	65.118,09	59.303,80	53.787,56	56.593,31	58.659,40	49.377,41	183.357,92	49.496,24	85.807,37
020101	GABINETE DO PREFEITO	2023	37.919,16	36.559,16	41.689,16	36.729,16	35.883,16	37.363,16	34.825,16	35.523,16	33.683,16	34.823,16	35.423,16	435.873,92
020101	GABINETE DO PREFEITO	2024	47.689,16	40.909,16	40.654,16	41.732,16	44.307,09	39.121,29	40.902,16	54.003,09	38.327,16	41.867,16	42.992,16	38.187,16
020201	SECRETARIA MUN. DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMEN	2023	476.819,30	416.381,67	334.997,20	515.321,57	304.592,37	300.920,92	309.528,73	282.637,43	341.127,19	302.598,91	419.677,56	467.069,22
020201	SECRETARIA MUN. DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMEN	2024	652.481,24	422.722,17	365.134,02	321.733,46	391.537,06	330.167,43	439.793,04	357.737,43	310.683,83	317.998,95	426.680,49	637.820,29
020301	SECRETARIA MUN. DE OBRAS E URBANISMO	2023	379.426,44	208.883,16	382.599,21	178.297,02	555.625,05	129.618,24	72.788,55	72.533,96	16.309,68	83.815,82	435.656,25	847.192,05
020301	SECRETARIA MUN. DE OBRAS E URBANISMO	2024	305.217,17	103.033,10	133.723,93	465.840,23	279.296,97	50.490,77	259.004,69	642.057,41	363.456,79	79.759,44	75.920,16	746.386,90
020401	SECRETARIA MUN. MEIO AMBIENTE	2023	6.382,99	5.000,48	4.325,48	4.550,48	79.987,41	5.663,48	6.983,48	4.566,48	6.143,48	5.878,48	5.243,48	6.166,99
020401	SECRETARIA MUN. MEIO AMBIENTE	2024	7.107,70	6.882,70	6.657,70	107.042,67	9.402,59	10.411,66	12.048,66	507.473,35	11.823,66	12.273,66	13.179,66	15.041,66
020501	SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO	2023	37.446,33	78.282,37	204.308,44	151.228,19	192.569,43	157.346,68	147.266,73	124.618,85	158.659,33	185.227,57	201.250,21	254.619,37
020501	SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO	2024	31.804,74	447.019,94	108.807,90	258.226,13	764.638,81	380.909,54	322.992,04	298.115,02	288.900,10	276.593,91	319.512,44	483.157,22
020503	FUNDEB	2023	597.921,02	376.940,00	547.230,32	420.772,60	487.371,97	608.687,45	659.377,41	565.650,24	562.627,43	815.570,50	473.387,05	706.163,21
020503	FUNDEB	2024	415.739,60	402.301,93	471.807,25	867.567,53	488.201,89	585.382,73	379.006,70	1.074.662,64	1.550.216,92	880.478,11	916.299,18	2.017.447,67
020601	FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE	2023	378.367,37	338.073,69	406.297,58	366.378,84	370.927,38	445.618,79	365.880,04	402.506,90	357.888,44	423.395,47	392.656,92	725.718,30
020601	FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE	2024	259.146,85	475.033,70	357.877,62	387.459,21	500.382,73	535.174,37	561.211,31	717.148,63	545.541,34	511.683,58	528.002,92	706.820,43
020701	FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL	2023	83.050,88	70.496,53	65.864,43	62.743,03	65.845,78	60.690,89	58.290,88	68.861,66	89.195,00	81.316,84	60.234,45	55.059,37
020701	FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL	2024	58.308,77	52.486,19	84.815,37	62.379,83	101.937,17	386.522,62	99.429,42	88.074,98	75.020,24	67.217,56	67.961,18	98.289,79
020801	SÃO BRAZ PREV	2023	130.715,19	38.748,15	67.169,44	72.274,74	51.462,30	47.477,48	45.124,03	60.370,67	81.654,22	75.049,74	53.901,96	41.939,15
020801	SÃO BRAZ PREV	2024	90.816,46	187.589,38	110.447,26	100.718,13	102.435,30	108.284,16	99.242,69	107.327,23	152.122,71	99.121,80	98.995,25	106.954,38
020901	SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA	2023	8.326,75	7.891,84	10.666,84	7.791,84	15.062,61	10.677,70	8.968,53	16.796,70	22.162,90	22.091,66	9.256,90	10.714,53
020901	SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA	2024	68.379,25	102.696,44	11.266,74	22.219,09	21.178,59	12.420,82	33.400,82	17.225,82	25.515,82	13.722,32	15.847,32	17.004,70
021001	SECRETARIA DE FINANÇAS	2023	2.788,66	42.718,80	56.113,86	54.766,80	91.691,53	61.917,23	64.675,19	42.185,62	116.761,71	66.177,03	73.175,72	61.891,26
021001	SECRETARIA DE FINANÇAS	2024	78.254,70	130.387,78	74.300,72	73.625,72	60.910,76	73.850,72	72.048,89	125.297,90	17.763,66	48.338,68	57.075,72	51.952,52
021101	SECRETARIA DE TURISMO E CULTURA	2023	133.415,66	41.390,66	27.708,83	16.481,66	14.433,66	19.250,66	5.333,66	4.783,66	4.783,66	4.783,66	6.623,66	7.463,66
021101	SECRETARIA DE TURISMO E CULTURA	2024	43.605,66	38.857,66	47.632,66	79.692,66	17.007,66	19.237,66	12.702,66	52.897,91	8.312,66	17.412,66	14.942,66	10.687,66
021201	SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTE	2023	4.315,66	20.547,75	6.715,66	16.454,96	15.988,66	6.883,66	4.183,66	4.783,66	4.333,66	5.133,66	9.125,66	7.933,66
021201	SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTE	2024	4.675,66	4.200,66	13.050,66	10.949,66	69.383,40	30.786,66	49.506,05	81.599,42	43.186,43	76.625,75	129.148,62	9.475,66
021301	CONTROLADORIA GERAL	2023	6.194,49	5.459,58	4.784,58	4.559,58	5.480,10	4.626,93	4.070,17	5.721,01	4.805,10	5.508,30	5.508,30	7.237,13
021301	CONTROLADORIA GERAL	2024	5.954,39	5.098,92	6.023,92	7.223,92	6.223,92	6.418,37	7.868,37	6.486,54	6.936,54	7.613,04	7.113,04	8.941,97
021401	SECRETARIA MUNICIPAL DE POLITICAS PARA MULHER	2023	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.250,46	2.563,66	4.813,66	3.463,66	3.013,66	2.563,66	3.688,66
021401	SECRETARIA MUNICIPAL DE POLITICAS PARA MULHER	2024	2.794,39	2.794,39	2.794,39	2.794,39	2.794,39	2.794,39	2.794,39	2.794,39	2.794,39	2.794,39	2.794,39	2.563,66
TOTAL EMPENHADO			4.414.479,64	4.395.842,12	4.053.485,78	4.782.675,35	5.205.764,34	4.523.762,48	4.238.405,08	5.887.916,82	5.293.678,28	4.751.243,39	4.949.640,37	9.310.347,29

2.4 GESTÃO DE RECEITA

Em relação às receitas realizadas durante o exercício de 2024, observa-se que os valores arrecadados somam um total de R\$ 36.982.101,47.

PREFEITURA MUNICIPAL		
2024	VALORES	%
RECEITAS PREVISTAS	R\$ 38.000.000,00	100%
RECEITAS REALIZADA	R\$ 36.982.101,47	97,32%
DIFERENÇA	R\$ 1.017.898,53	2,68%

Pelos dados acima apresentados, conclui-se que até o período analisado, o total da Receita Arrecadada R\$ 36.982.101,47, totalizou 97,32% da Meta de Arrecadação prevista para o Exercício, que estavam estimadas em R\$ 38.000.000,00.



CODIGO	ESPECIFICAÇÃO	ORÇADA		ARRECADADA		SALDO A REALIZAR
		INICIAL	ATUAL	PERIODO	ACUMULADA	
1100.00.0.0.0	IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES DE MELHORIA	1.059.000,00	1.059.000,00	1.407.607,85	1.407.607,85	-348.607,85
1200.00.0.0.0	CONTRIBUIÇÕES	565.000,00	565.000,00	892.252,72	892.252,72	-327.252,72
1300.00.0.0.0	RECEITA PATRIMONIAL	669.009,52	669.009,52	1.464.801,07	1.464.801,07	-795.791,55
1600.00.0.0.0	RECEITA DE SERVIÇOS	10.000,00	10.000,00	0,00	0,00	10.000,00
1700.00.0.0.0	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	32.861.256,00	32.861.256,00	32.391.737,83	32.391.737,83	469.518,17
1900.00.0.0.0	OUTRAS RECEITAS CORRENTES	367.000,00	367.000,00	2.808,28	2.808,28	364.191,72
2100.00.0.0.0	OPERAÇÕES DE CRÉDITO	18.834,48	18.834,48	0,00	0,00	18.834,48
2200.00.0.0.0	ALIENAÇÃO DE BENS	20.000,00	20.000,00	0,00	0,00	20.000,00
2400.00.0.0.0	TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL	3.747.300,00	3.747.300,00	3.156.425,46	3.156.425,46	590.874,54
2900.00.0.0.0	OUTRAS RECEITAS DE CAPITAL	700.000,00	700.000,00	0,00	0,00	700.000,00
7200.00.0.0.0	CONTRIBUIÇÕES (INTRA)	855.000,00	855.000,00	894.535,25	894.535,25	-39.535,25
9500.00.0.0.0	(R) DEDUÇÕES DO FUNDEB	-2.872.400,00	-2.872.400,00	-3.228.066,99	-3.228.066,99	355.666,99
TOTAL		38.000.000,00	38.000.000,00	36.982.101,47	36.982.101,47	1.017.898,53

2.5 – ÍNDICES CONSTITUCIONAIS

Atendendo aos limites constitucionais, as receitas resultantes de impostos e transferências constitucionais legais no valor de R\$ 17.544.473,33, foi aplicado na Saúde, o percentual de 15,90%, o equivalente a R\$ 2.789.090,58 (dois milhões, setecentos e oitenta e nove mil, e noventa reais e cinquenta e oito centavos), conforme anexo XII, do RREO- LRF.

As receitas resultantes de impostos e transferências constitucionais legais no valor de R\$ 18.968.305,80, foi aplicado na educação o percentual de 25,48%, o equivalente a R\$ 4.834.100,63 (quatro milhões, oitocentos e trinta e quatro mil, cem reais e sessenta e três centavos). O total da receita do FUNBEB, no valor líquido de R\$ 9.501.296,21, foram aplicados na remuneração dos Profissionais da Educação Básica 70,06% dos recursos do FUNDEB, em relação a complementação VAAT no valor de R\$ 2.670.004,10, foram aplicados na Educação Infantil 75,42%, e em despesa de capital o percentual de 45,00%, conforme o anexo VIII, do RREO- LRF

A Receita Corrente Líquida, no exercício de 2024, totalizou o montante de R\$ 29.812.268,59. O valor da despesa total com pessoal e encargos do Poder Executivo alcançou 36,68% em um total de R\$ 10.935.032,32, abaixo do limite de alerta, previsto na Lei de Responsabilidade Fiscal (LC 101/2000).

Em relação a transferência para o Poder Legislativo, os repasses do duodécimo da Câmara municipal foram efetuados com base na receita efetiva do exercício de 2023, totalizando R\$ 1.073.812,37, correspondendo a 6,99%.

3 – GESTÃO PÚBLICA E

GOVERNANÇA OBJETIVO:

- Reestruturar o ambiente tecnológico da Prefeitura: banco de dados e firewall;
- Atualizar a legislação tributária;
- Melhorar a arrecadação;

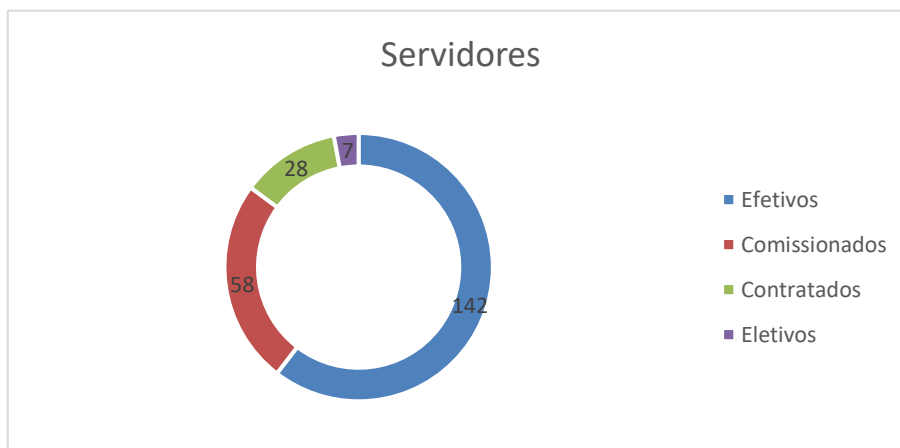


Tornar mais eficiente e eficaz a gestão de pessoas;

- Acompanhar o planejamento e a execução orçamentária a curto, médio e longo prazo;
- Monitorar e avaliar os resultados e a qualidade dos gastos públicos em função das prioridades;

3.1- GESTÃO DE PESSOAS

Atualmente, o quadro de servidores da Prefeitura Municipal, é formado por 235 (duzentos e trinta e cinco) servidores conforme distribuídos abaixo, assim como o quantitativo de servidores aposentados no ano de 2024.



3.2 – Estrutura dos cargos em Comissão

A estrutura administrativa da Prefeitura Municipal de São Braz do Piauí-PI será composta dos seguintes órgãos e respectivos cargos:

Gabinete do Prefeito

- Chefia de Gabinete
- Assessoria de comunicação
- Assessoria parlamentar
- Condução Oficial (motorista)
- Recepção
- Segurança de Gabinete
- Coordenação de Serviço Militar
- Almojarifado

Secretaria Municipal de Administração e Planejamento

- Coordenação de contabilidade
- Coordenação de Departamento Pessoal
- Almojarifado
- Coordenação de cadastro municipal



PREFEITURA DE

Secretaria Municipal de Educação Assessoria de Assuntos Educacionais

- Coordenação de Merenda Escolar
- Supervisão de Ensino Fundamental
- Supervisão de Ensino Infantil
- Direção Escolar
- Secretaria Escolar
- Departamento de Docência e Orientação Educacional

Secretaria Municipal de Saúde

- Assessoria administrativa
- Departamento de administração e finanças
- Departamento de atenção básica
- Departamento de vigilância a saúde e planejamento
- Departamento de condução ambulatorial

Secretaria Municipal de Assistência Social, Trabalho e Cidadania

- Assessoria de assuntos sociais
- Núcleo de assistência à criança e ao adolescente
- Núcleo de assistência à mulher e ao idoso
- Núcleo de ação social e comunitário
- Núcleo de atendimento ao público

Secretaria Municipal de Agricultura

- Coordenador de Desenvolvimento Rural
- Coordenação de Agricultura e Abastecimento

Secretaria Municipal de Obras e Urbanismo

- Coordenação de Fiscalização de Obras
- Coordenação de Conservação de Estradas
- Coordenação de Limpeza Pública

Secretaria Municipal de Meio Ambiente

- Coordenação de Meio Ambiente
- Coordenação de Recursos Hídricos

Secretaria de Finanças

- Coordenação de Assuntos Financeiros
- Coordenação de Tributos
- Tesouraria

Secretaria Municipal de Turismo e Cultura

- Coordenação de Ecoturismo
- Coordenação de Cultura Regional

Secretaria de Esporte

- Secretário Municipal de Esportes
- Assessor para Programas e Projetos Esportivos
- Diretor de Departamento Esportivo
- Coordenador de Esporte

Controladoria Interna

- Chefia da Controladoria
- Assessoria de Controle Interno



Lei nº 87/2009, 03/03/2009 – Quadro de Pessoal e Reestruturação Administrativa Municipal
Lei Complementar nº 170/2017, 16/01/2017- Reorganiza a Administração Municipal de São Braz do Piauí

3.3 – TRANSPARENCIA MUNICIPAL

A transparência municipal é um princípio que visa garantir o acesso à informação pública por parte dos cidadãos. Isso envolve a disponibilização de informações sobre o funcionamento da administração pública, como gastos, investimentos, contratações, entre outros aspectos.

A transparência municipal é fundamental para garantir a participação da sociedade no processo de tomada de decisão e para aumentar a confiança dos cidadãos na gestão pública. Com informações claras e acessíveis, é possível verificar se os recursos públicos estão sendo utilizados de forma adequada e se os serviços públicos estão sendo prestados de maneira eficiente.

Para garantir a transparência municipal, o município utiliza meios e instrumentos legítimos de que dispõe, sendo a divulgação através do sítio oficial da rede mundial de computadores (internet), disponível no link:
<https://transparencia.saobrazdopiaui.pi.gov.br/saobrazdopiaui>.

Outra ferramenta também utilizada por este município são as redes sociais, tendo em vista a comunicação direta com população e onde é possível disponibilizar anúncios, fotos, vídeos e chamadas para ações no município, disponível no Instagram no @prefeituradesaobraz.

Assim, a transparência municipal é uma ferramenta importante para garantir a efetiva participação da sociedade no controle e fiscalização dos recursos públicos e na tomada de decisões que afetam a vida dos cidadãos.

3.4 – CONTROLADORIA GERAL

A Controladoria geral do município é o órgão da Administração direta responsável pela avaliação da eficiência e eficácia das ações Administrativas do poder executivo, cabendo-lhe a fiscalização contábil, orçamentária, operacional e patrimonial do município e



Durante o período em referência, buscou-se implementar formas de atuação e organização do Sistema de Controle Interno.

Ações desenvolvidas pelo Controle Interno:

Ações	Quantidade
Ofícios Expedidos	10
Memorandos Expedidos	12
Comunicações Internas Expedidas	15
Pareceres	78

Quadro de Servidores em 2023

Item	Cargo	Quantidade
01	Controlador (a) Geral	01
02	Assessor de Controle Interno	01

4 – PRIORIDADES E EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES POR UNIDADES

4.1 – SAÚDE

1 IDENTIFICAÇÃO

PREFEITA MUNICIPAL

NOME: DEBORAH SAYONARA SANTOS CARDOSO

DATA DA POSSE: 01/01/2021

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE SAÚDE

NOME: HUMBERTO PEREIRA CARDOSO

DATA DE POSSE: 02/01/2021

FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE

INSTRUMENTO LEGAL DE CRIAÇÃO DO FMS - Lei nº 162, de 04/02/1991

CNPJ DO FMS – 22.908.753/0001-32

GESTOR DO FMS: HUMBERTO PEREIRA CADOSO

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE

INSTRUMENTO LEGAL DE CRIAÇÃO DO CMS - Lei nº 29, de 15/08/1994

ALTERADA NO SEU ARTIGO 2º pela Lei Nº 236 de 15/08/2017

NOME DO PRESIDENTE DO CMS: Cineides Maria das Chagas e Silva CPF.

956.241.558.91 (981333921)



PREFEITURA DE
São Braz do Piauí

SEGMENTO: TRABALHADORA DA SAÚDE

DATA DA ÚLTIMA RENOVAÇÃO REALIZADA EM 23/11/2023

CONFERÊNCIA MUNICIPAL DE SAÚDE

DATA DA ÚLTIMA CONFERÊNCIA DE SAÚDE – 26/10/2021

DATA DA CONFERÊNCIA PARA REFERENDAR AS DIRETRIZES PARA O
PLANO 2022 A 2025: 26/10/2021

PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS

O MUNICÍPIO POSSUI PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS
(PCCS)? – NÃO

REGIONALIZAÇÃO

REGIÃO DE SAÚDE: CGR DO TD SERRA DA CAPIVARA



2. INTRODUÇÃO

A Secretaria Municipal de Saúde (SMS) apresenta o Relatório de gestão do ano de 2024 relativo às ações e serviços de saúde do município de São Braz do Piauí - PI.

O Relatório Quadrimestral visa monitorar de maneira estratégica a execução das diretrizes, objetivos, metas e ações, ora propostas no Plano Municipal de Saúde e, posteriormente, elencados e anualizadas na Programação Anual de Saúde (PAS). Além disso, este relatório corrobora ao cumprimento da Lei organizativa do Sistema Único de Saúde, especificamente à Lei Complementar 141/12.

Conforme a Portaria de Consolidação Nº 1, de 28 de setembro de 2017, do Ministério da Saúde, que estabelece as diretrizes para o processo de planejamento no âmbito do Sistema Único de Saúde (SUS), e o artigo Nº 36, da Lei Complementar Nº 141, de 13 de janeiro de 2012, o Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior (RDQA) é um instrumento de monitoramento e acompanhamento da execução do Plano Municipal de Saúde (PMS) e da Programação Anual de Saúde (PAS), e deve ser apresentado pelo gestor do SUS até o final dos meses de maio, setembro e fevereiro, em audiência pública na Casa Legislativa do respectivo ente da Federação.

Salienta-se que, tanto os resultados de produção dos serviços quanto os dos indicadores passíveis de apuração quadrimestral são preliminares. Tal situação ocorre em virtude da forma de contabilização dos dados de produção, que são regidos pelo Sistema de Informações Ambulatoriais do SUS (SIA/SUS) e pelo Sistema de Informações Hospitalares do SUS (SIH/SUS). Estes sistemas registram a produção que pode sofrer alterações até quatro (4) meses após a data de realização dos procedimentos ambulatoriais e até seis (6) meses após a data da alta da internação. E os dados de investigação dos óbitos infantis e fetais, maternos, e de mulheres em idade fértil que somente se encerram com o fechamento anual da base de dados do Sistema de Informação de Mortalidade (SIM) nacional (após 18 meses do ano vigente), entre outras especificidades de outros indicadores.

As informações do 1º RDQA 2024 são apresentadas no DigiSUS Gestor - Módulo Planejamento (DGMP) da seguinte forma: Identificação, Introdução, Dados demográficos e de morbimortalidade; Dados da produção de serviços no SUS; Rede física prestadora de serviços ao SUS; Profissionais de Saúde trabalhando no SUS; Programação Anual de Saúde Execução Orçamentária e Financeira; Auditorias e, por fim, Análises e Considerações Gerais.



3. DADOS DEMOGRÁFICOS E DE MORBIMORTALIDADE

3.1. POPULAÇÃO ESTIMADA POR SEXO E FAIXA ETÁRIA

FAIXA ETÁRIA	SEXO FEMININO	SEXO MASCULINO	TOTAL
100 anos ou mais	0	0	0
95 a 99 anos	2	0	2
90 a 94 anos	6	6	12
85 a 89 anos	14	18	32
80 a 84 anos	43	40	83
75 a 79 anos	46	49	95
70 a 74 anos	63	73	136
65 a 69 anos	74	83	157
60 a 64 anos	101	112	213
55 a 59 anos	140	151	291
50 a 54 anos	124	144	268
45 a 49 anos	147	156	303
40 a 44 anos	155	166	321
35 a 39 anos	152	156	308
30 a 34 anos	146	171	317
25 a 29 anos	154	174	328
20 a 24 anos	159	161	320
15 a 19 anos	139	150	289
10 a 14 anos	155	151	306
5 a 9 anos	153	160	313
0 a 4 anos	139	125	264
TOTAL	2.112	2.246	4.358

Fonte: IBGE -CENSO 2022

A análise da população estimada por sexo e faixa etária, considerou os dados referentes a população de **São Braz do Piauí - PI** disponibilizados no site do IBGE, relativa ao CENSO do ano de 2022, nos quais observamos que 51,53% do total da população são Homens e 48,47 % mulheres. Em relação as faixas etárias mais populosa está entre 20 e 49 anos de idade, representando a parcela economicamente ativa do município de São Braz do Piauí. As crianças e pré-adolescentes (entre 0 e 14 anos) representam 20,26% (883) e os idosos acima de 60 anos são 16,75% (730) é muito importante observarmos que o envelhecimento populacional se relaciona diretamente com o aumento das doenças crônicas degenerativas, o que impacta diretamente nos resultados e demandas do sistema de saúde pública do município.



3.2. NASCIDOS VIVOS

Número de nascidos vivos por residência da mãe.

Unidade Federação	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
São Braz do Piauí	59	52	41	61	54	63	57

Fonte: Sistema de Informações sobre Nascidos Vivos (MS/SVS/DASIS/SINASC)

A Natalidade expressa a frequência anual de Nascidos Vivos e sofre influência da estrutura da população quanto a idade e ao sexo. Taxas elevadas, em geral, associam-se as baixas condições socioeconômicas e culturais de uma população. Observamos que ano de 2024, ocorreram 57 partos, onde apenas 19,3% foram partos normais, cabendo o desenvolvimento de estratégias para estimular o parto Normal.

3.3. PRINCIPAIS CAUSAS DE INTERNAÇÃO

Capítulo CID-10	2021	2022	2023	2024
I. Algumas doenças infecciosas e parasitárias	99	53	85	28
II. Neoplasias (tumores)	40	23	9	13
III. Doenças sangue órgãos hemat e transt imunitár	13	15	16	10
IV. Doenças endócrinas nutricionais e metabólicas	5	6	7	3
V. Transtornos mentais e comportamentais	4	5	7	9
VI. Doenças do sistema nervoso	3	6	4	3
VII. Doenças do olho e anexos	1	-	-	-
VIII. Doenças do ouvido e da apófise mastóide	-	-	-	-
IX. Doenças do aparelho circulatório	40	34	37	20
X. Doenças do aparelho respiratório	35	44	52	23
XI. Doenças do aparelho digestivo	17	27	36	25
XII. Doenças da pele e do tecido subcutâneo	2	1	1	-
XIII. Doenças sist osteomuscular e tec conjuntivo	1	-	1	2
XIV. Doenças do aparelho geniturinário	21	26	20	14
XV. Gravidez parto e puerpério	95	72	76	68
XVI. Algumas afec originadas no período perinatal	2	3	2	1
XVII. Malf cong deformid e anomalias cromossômicas	-	2	2	3
XVIII. Sint sinais e achad anorm ex clín e laborat	1	1	-	1
XIX. Lesões enven e alg out conseq causas externas	22	34	39	31
XX. Causas externas de morbidade e mortalidade	-	-	-	-
XXI. Contatos com serviços de saúde	2	-	2	-



PREFEITURA DE

São Braz do Piauí

Revisão não disponível ou não recomendada

403

352

396

-

-

254



Fonte: Sistema de Informações Hospitalares do SUS (SIH/SUS)

A Morbidade demonstra o comportamento de doenças e agravos na população em um dado período, permitindo o monitoramento do perfil de adoecimento com base na análise dos motivos de procura aos serviços de saúde, bem como possibilita o planejamento e criação de estratégias para ações de promoção, proteção, prevenção e tratamento. Os dados apresentados acima foram coletados no DATASUS e analisando-se de forma comparativa com o ano anterior, observa-se uma redução em relação a quantidade de internações.

Em 2024 as principais causas de internações foram as internações relacionadas a gravidez, parto e puerpério seguida das internações por causas externas, como terceira causa algumas doenças infecciosas e parasitárias, como quarta causa foram as doenças do aparelho digestivo e como quinta causa as doenças do aparelho respiratório.

Observamos uma redução significativa das internações em virtude das doenças do aparelho circulatório, avaliando-se que a intensificação e descentralização do HIPERDIA está relacionada à esta redução.



3.4. MORTALIDADE POR GRUPOS DE CAUSAS

Capítulo CID-10	2019	2020	2021	2022	2023	2024
I. Algumas doenças infecciosas e parasitárias	1	5	7	4	5	2
II. Neoplasias (tumores)	3	5	7	7	1	2
III. Doenças sangue órgãos hemat e transt imunitár	-	-	1	-	-	1
IV. Doenças endócrinas nutricionais e metabólicas	2	7	-	3	-	2
V. Transtornos mentais e comportamentais	-	-	-	1	-	-
VI. Doenças do sistema nervoso	2	2	3	5	3	-
VII. Doenças do olho e anexos	-	-	-	-	-	-
VIII. Doenças do ouvido e da apófise mastóide	-	-	-	-	-	-
IX. Doenças do aparelho circulatório	7	5	9	9	7	5
X. Doenças do aparelho respiratório	1	4	1	5	2	4
XI. Doenças do aparelho digestivo	2	1	-	5	3	3
XII. Doenças da pele e do tecido subcutâneo	-	2	-	-	-	-
XIII. Doenças sist osteomuscular e tec conjuntivo	-	-	-	1	-	-
XIV. Doenças do aparelho geniturinário	-	-	1	1	-	2
XV. Gravidez parto e puerpério	-	-	-	-	-	-
XVI. Algumas afec originadas no período perinatal	-	1	1	-	2	-
XVII. Malf cong deformid e anomalias cromossômicas	-	-	-	-	1	-
XVIII. Sint sinais e achad anorm ex clín e laborat	1	2	3	7	-	-
XIX. Lesões enven e alg out conseq causas externas	-	-	-	-	-	-
XX. Causas externas de morbidade e mortalidade	4	4	2	5	2	3
XXI. Contatos com serviços de saúde	-	-	-	-	-	-
XXII. Códigos para propósitos especiais	-	-	-	-	-	-
Causa mal definida	-	-	-	-	-	4
Óbito fetal	-	-	-	-	-	2
Total	23	38	35	53	32	30

Os estudos sobre Mortalidade analisam a relação entre a ocorrência de óbitos e o tamanho da população, levando em consideração ou não outras características. É um componente importante do crescimento populacional e



como fenômeno biológico e cultural, simultaneamente, o nível de mortalidade expressa o estado socioeconômico e demográfico da população.

Este quadro epidemiológico analisado sobre mortalidade alerta para a necessidade de implementar os programas voltados para: Prevenção das doenças do aparelho circulatório ,prevenção dos acidentes de trânsito e da prevenção de doenças infecciosas e parasitárias.

Em 2024 ocorreram 03 óbitos prematuros em menores de 70 anos por doenças crônicas, ocorreram 2 óbitos fetais e 2 óbitos em mulheres em idade fértil, que foram investigados, não ocorrendo óbitos maternos.

4. DADOS DA PRODUÇÃO DE SERVIÇOS NO SUS

4.1. PRODUÇÃO DE ATENÇÃO BÁSICA-2024

Tipo de Produção	ANO 2024
Visita Domiciliar	26.512
Atendimento Individual	9.978
Procedimento	19.518
Atendimento Odontológico	1.739

Fonte: Sistema de informação em Saúde para a Atenção Básica – SISAB

Cabe mencionar que no ano de 2024 considerando a população total, a média de atendimentos individuais pelas equipes da estratégia Saúde da Família e da Emulti foi de 2,2 atendimentos por cada munícipe. Em relação à média de atendimento odontológico esta média é de 0,39, ainda baixa necessitando de melhoria de acesso a esses serviços.

Os ACS ,realizaram uma média de 6 visitas por habitantes no ano.

PROCEDIMENTOS COLETIVOS

No sistema do SISAB tem registrado 60 atividades coletivas com 1.455 participantes, destes, 49 foram atividades do Programa Saúde na Escola.

O Programa Saúde na escola realizou ações em 9 escolas, das 10 pactuadas que culminou em 90% das escolas pactuadas, e nas 9 foram realizadas 61 ações prioritárias (alimentação saudável e prevenção de obesidade e promoção da atividade física, ou saúde mental, ou prevenção de violências e acidentes, ou promoção da cultura de paz e direitos humanos, ou saúde sexual e reprodutiva e prevenção de HIV/IST). Neste ciclo ano de 2023/



2024 ,o município teve um alcance de 100% das metas propostas pelo Ministério da Saúde que foram Percentual de escolas pactuadas que realizaram ações prioritárias para o ciclo 2023/2024 no município e Percentual de escolas pactuadas que realizaram ações do PSE no município.

PRÓTESES DENTÁRIAS

O Município implantou **289** próteses dentárias

4.2. PRODUÇÃO DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA POR GRUPO DE PROCEDIMENTOS

Os serviços de urgência e emergência realizadas no município se dá através de ambulâncias brancas, atendimentos de urgências básicas realizadas nas UBSs. O município está em fase de implantação do SAMU.

4.3. PRODUÇÃO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL POR FORMA DE ORGANIZAÇÃO

No município de São Braz do Piauí a atenção Psicossocial é realizada pelo atendimento do Psicólogo e da médica especialista em saúde mental que totalizou no ano de 2024,1.047 atendimentos e 44 acompanhamentos psicossocial no CAPS de São Raimundo Nonato-Pi.

4.4- ACOMPANHAMENTO DAS CODICIONALIDADES DO PROGRAMA BOLSA FAMÍLIA.

ACOMPANHAMENTO DO PROGRAMA BOLSA FAMÍLIA

Qtd. beneficiários a serem acompanhados	Qtd. beneficiários acompanhados	Perc. cobertura de beneficiários acompanhados (%)
1.685	1.486	88,19%

Qtd. criança a ser acompanhada	Qtd. criança acompanhada	Perc. cobertura do acomp. de crianças (%)
413	288	69,73%

Qtd. criança com vac. em dia	Perc. crianças com vac. em dia (%)	Qtd. criança com dados nutricionais
288	100%	288



4.5 PRODUÇÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE POR GRUPO DE PROCEDIMENTOS

1.VIGILÂNCIA SANITÁRIA

No ano de 2024 a Vigilância Sanitária realizou o quantitativo de produção abaixo:

PROCEDIMENTO	QUANTIDADE
0102010056 ATIVIDADES EDUCATIVAS PARA O SETOR REGULADO.	3
0102010072 CADASTRO DE ESTABELECIMENTOS SUJEITOS A VIGILANCIA SANITARIA	4
0102010170 INSPECAO DOS ESTABELECIMENTOS SUJEITOS A VIGILANCIA SANITARIA	45
0102010188 LICENCIAMENTO DOS ESTABELECIMENTOS SUJEITOS A VIGILANCIA SANITARIA	57
0102010234 RECEBIMENTO DE DENUNCIAS/RECLAMACOES	09
0102010242 ATENDIMENTO A DENUNCIAS/RECLAMACOES	09
0102010463 INSPECAO SANITARIA DE SERVICOS DE ALIMENTACAO	13
0102010471 LICENCIAMENTO SANITARIO DE SERVICOS DE ALIMENTACAO	20
0102010498 LAUDO DE ANÁLISE LABORATORIAL DO PROGRAMA DE MONITORAMENTO DE ALIMENTOS RECEBIDOS PELA VIGILANCIA S	83
TOTAL	243

Além da responsabilidade pelas 7 ações básicas instituídas pelo Ministério da Saúde, a vigilância sanitária é responsável pela coleta da água a ser enviada ao LACEN mensalmente para análise bacteriológica e físicoquímica.

2- CONTROLE DE ENDEMIAS

a) Controle do Aedes Aegypti

Dos 6 ciclos trabalhados para combate ao AEDES AEGYPTI, os ciclos atingiram a cobertura ideal que é trabalhar pelos menos 80% dos imóveis programados, como demonstrado a seguir:



CICLO	Nº DE IMOVEIS	VISITADOS	%
1º	2.483	2.272	91,50
2º	2.483	2.259	90,97
3º	2.483	2449	98,63
4º	2.483	2.400	96,65
5º	2.483	2.344	94,40
6º	2.483	2.436	98,11

Em relação ao levantamento de índices obtivemos os seguintes resultados:

**INDICE DE INFESTAÇÃO PREDIAL (IIP) OBTIDO PELO LEVANTAMENTO RÁPIDO AMOSTRAL (LIRA), E O LEVANTAMENTO AMOSTRAL (LIA).
INTENSIDADE DE CIRCULAÇÃO DO VÍRUS DA DENGUE**

PERIODOS	IIP
1º	5,8 -Considerado um índice muito alto.
2º	1,3 médio risco
3º	1,8 médio risco
4º	1,35 médio risco

b) Controle da doença de Chagas

IMÓVEIS EXISTENTES	PESQUISADOS	POSITIVOS	COBERTURA%	BORRIFADOS	% INFESTAÇÃO
1.664	64	13	3.84	13	20%

Vacinação antirrábica:

Foram vacinados: 814 cães e 170 gatos



4.6 -ATENÇÃO ESPECIALIZADA

O acesso à atenção especializada ocorre principalmente através do serviço de regulação que encaminha aos municípios de referência: São Raimundo Nonato, Floriano e Teresina, consultas e exames especializados.

Em 2024 consta na base de dados do DATASUS a realização de 9.657 procedimentos realizados através da regulação.

As consultas especializadas ocorrem no município, através da telemedicina no programa telenordeste e no programa SAÚDE DIGITAL, cuja produção de ambos os programas estão descritos como segue:

TELENORDESTE

Especialidades:	Fevereiro	Março	Abril	setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Dermatologia	1						
Neurologia	1	1	1				
Reumatologia		1		2	1	1	1

TELECONSULTAS PIAUÍ SAÚDE DIGITAL

ESPECIALIDADES	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
GINECOLOGIA	2	1		
CARDIOLOGIA	1	1	2	2
DERMATOLOGIA	1	1	4	1
ORTOPEDIA	1	3	6	5
UROLOGIA	2	2	4	1
NEUROLOGIA		1	4	6

ELETROCARDIOGRAMA:

UBS Dionísio chagas

43 eletrocardiogramas realizados

Período: 30/08 a 19/12/2024

Realizados quinta à tarde

UBS João Damasceno Ferreira

33 eletrocardiogramas realizados

Período: 30/08 a 17/12/2024

Realizados terças à tarde



5. REDE FÍSICA PRESTADORA DE SERVIÇOS AO SUS

A rede física de São Braz do Piauí, cadastradas no CNES está descrita como segue:

5.1. Por tipo de estabelecimento e gestão

Tipo de Estabelecimento	Dupla	Estadual	Municipal	Total
CENTRO DE SAUDE/UNIDADE BASICA	0	0	3	3
UNIDADE DE APOIO DIAGNOSE E TERAPIA (SADT ISOLADO)	0	1	0	1
CENTRAL DE GESTAO EM SAUDE	0	0	1	1
Total	0	1	4	5

5.2 Por Natureza Jurídica

Natureza Jurídica	Dupla	Estadual	Municipal	Total
ADMINISTRACAO PUBLICA				
ORGAO PUBLICO DO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL	0	1	4	5
Total	0	1	4	5

5.3 Estabelecimentos e endereços

NOME	CNES	ENDEREÇO
LABORATORIO DE PROTESE DENTARIA DE SÃO BRAZ DO PIAUÍ	9882731	PRACA JOSE GREGORIO
PS JOAO DAMASCENO FERREIRA	2366320	PRACA JOSE GREGORIO
PS TANQUE VELHO	2366339	POVOADO TANQUE VELHO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE DE SÃO BRAZ DO PIAUÍ	9407154	AV. VALDEMAR CASTRO MACEDO
UNIDADE BASICA DE SAUDE EVA FERREIRA LIMA MAE DEDE	0220884	POVOADO CRISTALINA

Nas discussões de equipes avalia-se a necessidade da instalação de pontos de saúde para melhorar o acesso da população aos serviços. Existe uma UBS no povoado Pedra Branca, ainda não cadastrada no CNES.

5.4 Consórcios em saúde

O ente não está vinculado a consórcio público em saúde.



6. PROFISSIONAIS DE SAÚDE TRABALHANDO NO SUS

O atual quadro de recursos humanos da SMS está descrito como segue:

CATEGORIA	QUANTIDADE	LOTAÇÃO	VÍNCULO
ENFERMEIROS	05	02 ESF/02 AB/1 COORDENAÇÃO	2 CONCURSADO 2 TESTE SELETIVO 1 CONTRATADO
MÉDICOS	02	ESF	CONTRATADOS
DENTISTAS	02	SB	1 CONCURSADO 1 CONTRATADO
TÉCNICO DE SAÚDE BUCAL	02	SB	CONCURSADO CONTRATADO
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	09	APS	6 CONCURSADOS 3 CONTRATADO
DIGITADORES	02	SMS	CONTRATADOS
ACS	12	APS	11 CONCURSADOS 1 CONTRATADO
ACE	05	VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA	5 CONCURSADOS
AGENTE SANITÁRIO	02	VIGILÂNCIA SANITÁRIA	CONTRATADOS
FONOAUDIÓLOGA	01	APS	TESTE SELETIVO
PSICÓLOGA	01	APS	TESTE SELETIVO
NUTRICIONISTA	01	APS	TESTE SELETIVO
FISIOTERAPEUTA	02	APS	TESTE SELETIVO CONCURSADO
SERVIÇOS GERAIS	04	APS	2 CONCURSADO 2 CONTRATADOS
MOTORISTA	06	APS	2 CONCURSADOS 4 CONTRATADOS

Dos 56 trabalhadores da saúde 42,86% possuem vínculos protegidos. Logo a maioria dos servidores listados, possuem vínculos protegidos, sendo recomendado a realização de concurso público e ainda não foi elaborado o PCCS.



PROGRAMAÇÃO ANUAL

DIRETRIZ 1 - Garantia de acesso da população a serviços de qualidade, com equidade e em tempo adequado ao atendimento das necessidades de saúde, mediante aprimoramento das políticas de atenção básica, de atenção especializada e hospitalar organizadas em rede.

- OBJETIVO 1. Ampliar e qualificar o acesso a atenção básica com ênfase na humanização, equidade e no atendimento das necessidades de saúde da população.

O município de São Braz vem ampliando o acesso aos serviços de forma equânime com implementação da descentralização dos atendimentos às localidades, com atendimentos domiciliares e consultas da equipe da ESF e EMulti na zona rural.

A Cobertura da ESF e ESB são de 100%. Neste ano, observamos avanços na quantidade de atividades coletivas realizadas e o número de participantes.

O programa bolsa família ,na segunda vigência apresenta uma cobertura de acompanhamento das crianças abaixo de 80%,sendo recomendado no ano seguinte, reorganizar o processo de trabalho.

Para melhor desempenho dos profissionais ,foi ampliada a UBS da sede do município e reformada a UBS da localidade Tanque velho, sendo garantido a melhoria na acessibilidade.

Dos programas e serviços desenvolvidos, citamos inicialmente, o programa Saúde na escola que realizou 100% das ações em 9 das 10 escolas pactuadas, em relação ao programa saúde da mulher até a avaliação do MS segundo quadrimestre 40 % das mulheres elegíveis realizaram o rastreamento de câncer de colo de útero e a razão de mamografias realizadas foi de 0,39,considerando a meta de 201 mulheres.

O acesso aos serviços da zona rural foi implementado neste ano com a descentralização das ações do hiperdia e implementação das visitas domiciliares aos acamados.



- Objetivo 2. Ampliar e qualificar o acesso à atenção ambulatorial especializada, serviço de apoio diagnóstico com ênfase na humanização, equidade e no atendimento das necessidades de saúde da população.

O acesso aos serviços especializados ocorre principalmente através do serviço de regulação para os municípios de referência e neste ano de 2024, foi implantado no município o atendimento com especialistas através do teleatendimento (telenordeste e SUS DIGITAL).

Cabe salientar que no período foi implantado o programa de especialidades odontológica com 2 especialidades, odontopediatria e endodontia. Os serviços de apoio diagnóstico realizados em São Raimundo Nonato resolvem o solicitado, no entanto os exames regulados para Teresina demandam um tempo de espera médio de 8 dias. As consultas especializadas mais demoradas são neurologia e ortopedia cujo fluxo de deslocamento de pacientes se dá adequadamente, estimadamente 50% da demanda aos serviços de média e alta complexidade foram atendidas.

O município vem garantindo por contratualização alguns serviços especializados para atender a grande demanda reprimida.

- Objetivo 3. Ampliar e qualificar o acesso aos serviços de urgência e emergência pré-hospitalar, em tempo adequado, com ênfase na humanização, equidade e no atendimento das necessidades de saúde da população.

O município solicitou a implantação de uma equipe do SAMU, e atualmente as transferências e urgências são realizadas em ambulâncias brancas.

- Objetivo 4. Ampliar e qualificar o acesso aos serviços de saúde, em tempo adequado, com ênfase na humanização, equidade e no atendimento das necessidades de saúde, aprimorando a política de atenção à saúde mental.

A atenção à saúde mental no município conta com 1 psicólogo e 1 médica especialista em saúde mental e os casos mais graves são encaminhados para o CAPS de São Raimundo Nonato-Pi.

O município realiza duas campanhas de promoção da saúde mental, janeiro branco e setembro amarelo, que trata da prevenção do suicídio.

- Objetivo 5. Ampliar e qualificar o acesso aos serviços de saúde, em tempo adequado, com ênfase na humanização, equidade e no atendimento das necessidades de saúde, aprimorando a política de atenção hospitalar.



O município é habilitado na gestão plena da atenção básica, no entanto não possui um serviço com atendimento de urgências básicas 24 horas, sendo essas urgências transferidas à UPA que está localizada no município de São Raimundo Nonato.

- Objetivo 6. Aprimorar a rede de atenção à saúde para promover o cuidado integral materno infantil.

Observamos que neste período, apenas 19% dos partos foram normais e que a gravidez na adolescência corresponde em média 19,6% ,65% das gestantes realizaram mais de 7 consultas pré-natal. Não Ocorreram óbitos infantis nem óbitos maternos, no entanto aconteceram 2 de mulheres em idade fértil e 2 óbitos fetais, que foram investigados. Observa-se a necessidade de implementar o Pré Natal.

Objetivo 7. Aprimorar a rede de atenção à saúde para promover o cuidado integral a saúde da adolescente

No município os adolescentes são assistidos no Programa saúde na escola., que no período somente foi realizada a ação de avaliação da caderneta vacinal.

Objetivo 8. Aprimorar a rede de atenção à saúde para promover o cuidado integral das pessoas portadoras de deficiência.

No município, a ação voltada para pessoas com deficiência é a concessão de órtese e prótese em parceria com o CEIR e programa Passo à frente.

- Objetivo 9 Aprimorar a rede de atenção à saúde para promover o cuidado integral ao adulto e ao idoso.

Observamos que em relação a saúde do adulto e idoso , foram intensificados através das visitas domiciliares com a equipe da ESF aos idosos.

Observamos que ainda necessita qualificar a atenção voltada aos hipertensos e diabéticos e a aplicação adequada dos protocolos.

- Objetivo 10. Potencializar o papel da regulação na coordenação do cuidado No município a central de regulação está localizada em um ponto da secretaria municipal de saúde e conta com 2 funcionários e equipamentos de informática em condições adequadas de uso.



DIRETRIZ 2. Redução e prevenção de riscos e agravos à saúde da população por meio das ações de vigilância, prevenção, promoção e proteção à saúde.

- Objetivo Nº 2.1 Organizar as ações de controle do Aedes aegypti para reduzir o risco de epidemia pelos agravos transmitidos pelo mosquito.

Quanto ao controle do Mosquito AEDES, cabe salientar que no período os 6 ciclos atingiram a cobertura de visitas com mais de 80% das visitas e o índice de infestação predial no período foi muito alto, 5,8%, com a continuidade do trabalho dos agentes de endemias foi reduzido para 1,3.

- Objetivo 2.2 -. Organizar as ações de controle de Triatomíneos para reduzir o risco de doença de Chagas.

No ano de 2024 só foram pesquisadas 64 estabelecimentos e o índice de infestação foi de 20%

A vacinação antirrábica atingiu 100% da meta culminando na vacinação de 814 cachorro e 180 gatos.

- Objetivo Nº 2.3 -. Aprimorar e manter as ações de vigilância em saúde para assegurar a promoção e proteção à saúde da população.

Neste item ressaltamos a necessidade urgente de qualificar as ações de vigilância epidemiológica, capacitando recursos humanos .

DIRETRIZ Nº 3 - Qualificar, valorizar os trabalhadores da Saúde.

Objetivo 3.1. Investir em qualificação e na educação permanente dos trabalhadores do SUS no município.

Em relação à educação em saúde o município realiza capacitação em serviço e os servidores participam das capacitações promovidas pela SESAPI.

No período deu-se continuidade ao pagamento do PISO salarial dos profissionais da enfermagem(enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem) com a complementação repassada pelo Ministério da Saúde e o pagamento por desempenho, como forma de incentivo.



Diretriz 4. Garantia de acesso a população a assistência farmacêutica.

Objetivo 4.1 - Ampliar o acesso da população a medicamentos, promover o uso racional e qualificar a assistência farmacêutica no âmbito do SUS.

O município tem instalado o sistema Hórus, e finalizou a elaboração da REMUME e neste ano ocorreu a adesão no qualificar SUS, tendo sido contemplado.

DIRETRIZ Nº 5 - Qualificação da Gestão e Financiamento adequado e Fortalecimento das instâncias de controle social.

Objetivo Nº 5.1 - Cumprir os dispositivos legais de aplicação dos recursos financeiros em Ações e Serviços Públicos de Saúde.

No período foi elaborado a programação de 2025, os relatórios de gestão quadrimestral foram apresentados em audiência públicas..

Objetivo Nº 5.2 - Fortalecer o controle social com garantia de transparência e participação cidadã.

Neste ano o conselho funcionou com reuniões ordinárias, extraordinária, e visitas as UBS.

ANÁLISES E CONSIDERAÇÕES GERAIS

Neste período observamos no município de São Braz do Piauí houve uma evolução no setor odontológico com a sinalização e funcionamento do SESB (serviço de especialidades odontológica), mas avaliamos que precisamos avançar em relação à implementação das atividades coletivas. Colocando-se como prioridade para o próximo quadrimestre:

- 1- Capacitar o CMS
- 2- Reorganizar a APS/uso de protocolos
- 3- Intensificar as ações de promoção da saúde.
- 4- Elaborar o plano de ação do PSE para 2025 e capacitar o GTI
- 5- Realizar campanha de incentivo ao parto normal
- 6- Sistematizar ações educativas sistemáticas com gestantes, hipertensos e diabéticos e com mães de crianças até 6 anos.
- 7- Atualizar o plano de educação Permanente.
8. Implementar o programa bolsa família
9. Intensificar o programa de controle à doença de Chagas.
10. Ampliar o acesso aos serviços de saúde bucal



PREFEITURA DE
São Braz do Piauí

RELATÓRIO FOTOGRÁFICO DAS AÇÕES COLETIVAS.

RELATÓRIO ANUAL DE GESTÃO



I-PALESTRASOBRE CANCER DE MAMA NA SEDE DO MUNICÍPIO E REALIZAÇÃO DE MAMOGRAFIAS.

OBJETIVO: Uma palestra sobre câncer de mama é uma excelente oportunidade para conscientizar e educar as pessoas sobre essa doença. Aqui estão alguns pontos importantes que podem ser abordados:

1. **O que é o câncer de mama:** Explicar que é uma doença causada pelo crescimento descontrolado de células na mama, formando um tumor.
2. **Fatores de risco:** Discutir os fatores que aumentam o risco de desenvolver câncer de mama, como histórico familiar, idade, obesidade, consumo de álcool e exposição a radiações.
3. **Sinais e sintomas:** Informar sobre os sinais e sintomas mais comuns, como caroços na mama, alterações na pele, secreção nos mamilos e nódulos nas axilas.
4. **Diagnóstico precoce:** Enfatizar a importância do autoexame, mamografias regulares e consultas médicas para a detecção precoce da doença.
5. **Tratamento:** Explicar as opções de tratamento disponíveis, como cirurgia, radioterapia, quimioterapia e terapias hormonais.
6. **Prevenção:** Destacar medidas preventivas, como manter um peso saudável, praticar atividade física, evitar o consumo excessivo de álcool e realizar exames regulares.
7. **Importância do apoio emocional:** Ressaltar a importância do apoio emocional e psicológico para pacientes e familiares durante o tratamento.

Esses tópicos ajudam a aumentar a conscientização e a promover a saúde mamária.

Foram realizadas 120 mamografias



PREFEITURA DE São Braz do Piauí





2-PALESTRAS PARA HIPERTENSOS E DIABÉTICOS





3- AÇÕES DO PSE -PROGRAMA SAÚDE NA ESCOLA

OBJETIVOS: O Programa Saúde na Escola (PSE) tem como objetivo principal promover a saúde e a educação integral dos estudantes da rede pública de ensino básico no Brasil. Aqui estão alguns objetivos específicos do PSE:

1. **Promoção da Saúde:** Implementar ações de promoção da saúde e prevenção de doenças nas escolas, como campanhas de vacinação, atividades físicas e alimentação saudável.
2. **Educação em Saúde:** Informar e educar os estudantes sobre temas de saúde, como higiene bucal, prevenção de doenças sexualmente transmissíveis (DSTs) e uso de drogas.
3. **Integração Intersetorial:** Fortalecer a articulação entre os profissionais de saúde e educação para desenvolver atividades conjuntas que beneficiem os estudantes.
4. **Identificação de Problemas de Saúde:** Detectar precocemente problemas de saúde entre os estudantes, como deficiências visuais e auditivas, e encaminhá-los para tratamento adequado.
5. **Promoção da Cidadania:** Incentivar a participação ativa dos estudantes em ações de promoção da saúde e cidadania, como campanhas de combate ao mosquito *Aedes aegypti*.

Esses objetivos visam melhorar a qualidade de vida dos estudantes e criar um ambiente escolar mais saudável e seguro.

TEMA: PREVENÇÃO AO USO DE ÁLCOOL, TABACO, CRACK E OUTRAS DROGAS





TEMA:SAÚDE OCULAR



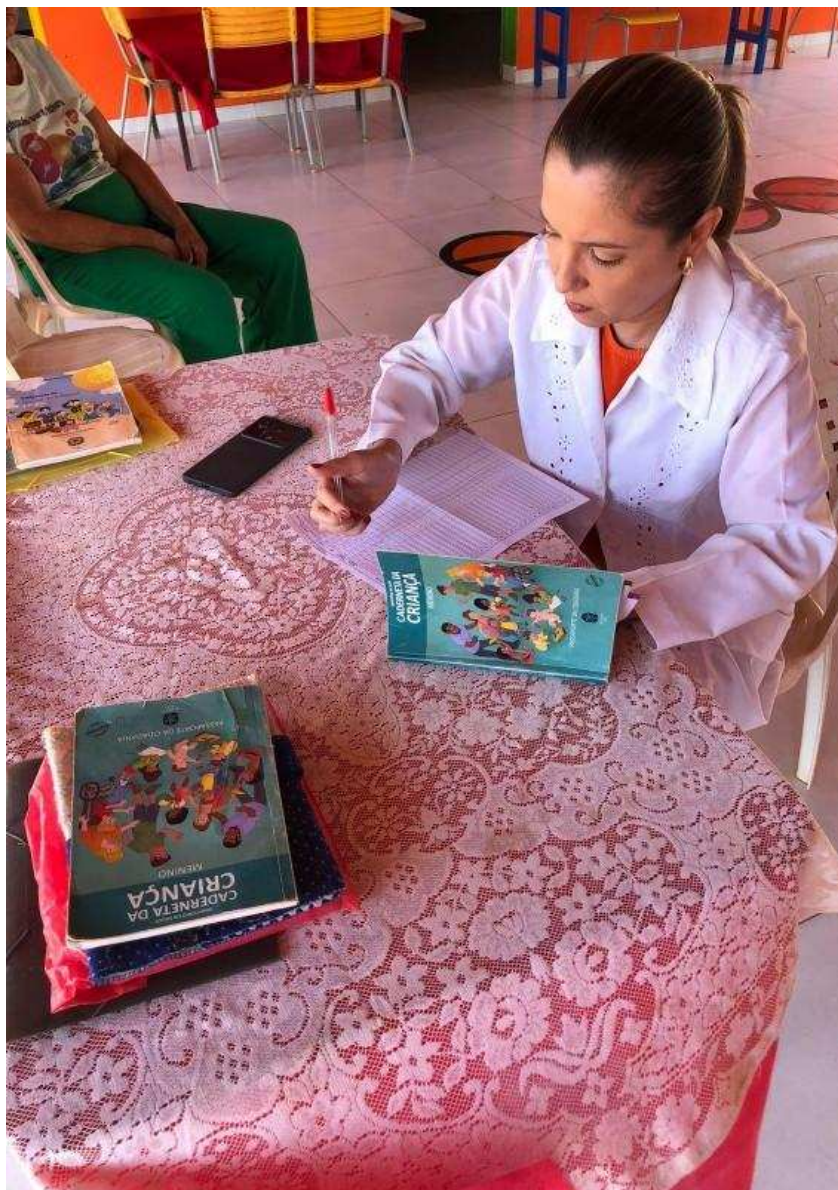


TEMA: AVALIAÇÃO ANTROPOMÉTRICA





TEMA: AVALIAÇÃO DA CADERNETA VACINAL





4- CAMPANHA EDUCATIVA AGOSTO DOURADO

A campanha Agosto Dourado tem como objetivo principal promover e incentivar a amamentação, destacando sua importância para a saúde e o desenvolvimento infantil. Aqui estão alguns objetivos específicos da campanha:

1. **Informar:** Educar a população sobre os benefícios da amamentação para a saúde do bebê e da mãe, além de suas vantagens ambientais e econômicas.
2. **Fixar a amamentação como uma decisão climática inteligente:** Ressaltar que o aleitamento materno é natural, renovável e ambientalmente seguro.
3. **Envolver-se com a comunidade:** Mobilizar indivíduos e organizações para apoiar e promover a amamentação, abordando desigualdades que impedem o desenvolvimento sustentável.
4. **Estimular ações:** Incentivar práticas que melhorem a saúde do planeta e das pessoas através da amamentação.

Esses objetivos visam criar uma conscientização coletiva sobre a importância da amamentação e promover um ambiente favorável para as mães que amamentam.





PREFEITURA DE São Braz do Piauí





6-SETEMBRO AMARELO

OBJETIVO : A campanha Setembro Amarelo é uma iniciativa de conscientização sobre a prevenção do suicídio. Ela ocorre anualmente em setembro e tem como objetivo principal sensibilizar a população sobre a importância de falar sobre o suicídio e buscar ajuda quando necessário. Aqui estão alguns pontos importantes sobre a campanha:

1. **Conscientização:** Informar a população sobre os sinais de alerta e fatores de risco associados ao suicídio, além de desmistificar o tema e reduzir o estigma.
2. **Prevenção:** Promover ações de prevenção ao suicídio, como palestras, workshops e atividades educativas, que incentivem as pessoas a buscar ajuda e apoio emocional.
3. **Apoio:** Oferecer suporte emocional e psicológico para pessoas em situação de vulnerabilidade, através de serviços como o Centro de Valorização da Vida (CVV), que atende pelo telefone 188.
4. **Mobilização Social:** Envolver a comunidade, escolas, empresas e organizações na promoção de atividades que reforcem a importância da saúde mental e do bem-estar emocional.
5. **Dia Mundial de Prevenção ao Suicídio:** Celebrado em 10 de setembro, este dia é dedicado a ações e eventos que destacam a importância da prevenção do suicídio em todo o mundo.

A campanha Setembro Amarelo é fundamental para salvar vidas e promover a saúde mental





PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**





8- CAMPANHA OUTUBRO ROSA

A campanha Outubro Rosa é uma iniciativa global que ocorre anualmente em outubro, com o objetivo de conscientizar a população sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama. Aqui estão alguns pontos importantes sobre a campanha:

1. **Conscientização:** Informar a população sobre os fatores de risco, sinais e sintomas do câncer de mama, além da importância do autoexame e das mamografias regulares.
2. **Prevenção:** Promover hábitos de vida saudáveis, como alimentação balanceada, prática regular de exercícios físicos e redução do consumo de álcool, que podem ajudar a diminuir o risco de desenvolver a doença.
3. **Diagnóstico Precoce:** Enfatizar a importância da detecção precoce do câncer de mama, que aumenta significativamente as chances de tratamento bem-sucedido e cura.
4. **Apoio e Solidariedade:** Oferecer apoio emocional e psicológico às pacientes e suas famílias, além de promover a solidariedade e o engajamento da sociedade na luta contra o câncer de mama.
5. **Mobilização Social:** Realizar eventos, palestras, caminhadas e outras atividades para mobilizar a sociedade e reforçar a importância da prevenção e do diagnóstico precoce.

A campanha Outubro Rosa é uma oportunidade para ampliar a abordagem da saúde da mulher e a prevenção do câncer de mama, promovendo um ambiente de conscientização e apoio mútuo









9- CAMPANHA NOVEMBRO AZUL

A campanha Novembro Azul é uma iniciativa global que ocorre anualmente em novembro, com o objetivo principal de conscientizar a população sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de próstata. Aqui estão alguns objetivos específicos da campanha:

1. **Conscientização:** Informar a população sobre os fatores de risco, sinais e sintomas do câncer de próstata, além da importância dos exames regulares.
2. **Prevenção:** Promover hábitos de vida saudáveis, como alimentação balanceada, prática regular de exercícios físicos e redução do consumo de álcool, que podem ajudar a diminuir o risco de desenvolver a doença.
3. **Diagnóstico Precoce:** Enfatizar a importância da detecção precoce do câncer de próstata, que aumenta significativamente as chances de tratamento bem-sucedido e cura.
4. **Apoio e Solidariedade:** Oferecer apoio emocional e psicológico aos pacientes e suas famílias, além de promover a solidariedade e o engajamento da sociedade na luta contra o câncer de próstata.
5. **Mobilização Social:** Realizar eventos, palestras, caminhadas e outras atividades para mobilizar a sociedade e reforçar a importância da prevenção e do diagnóstico precoce.

A campanha Novembro Azul é uma oportunidade para ampliar a abordagem da saúde do homem e a prevenção do câncer de próstata, promovendo um ambiente de conscientização e apoio mútuo







PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**





6-CAMPANHA JANEIRO BRANCO

Campanha Janeiro Branco é uma iniciativa brasileira que promove a conscientização sobre a saúde mental. Criada em 2014 pelo psicólogo Leonardo Abrahão, a campanha busca incentivar a reflexão, o diálogo e a ação em prol do bem-estar emocional². Em 2023, a campanha foi oficializada como Lei Federal (Lei 14.556/23).

O mês de janeiro foi escolhido por simbolizar novos começos, e branca representa uma "folha em branco" onde podemos escrever novas histórias e objetivos. A campanha envolve diversas atividades, como palestras, rodas de conversa, oficinas e eventos culturais, para engajar a população na valorização da saúde mental.





PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**





PREFEITURA DE
São Braz do Piauí

RELATÓRIO FOTOGRÁFICO DE OUTRAS AÇÕES



I-VISITA DOMICILIAR POR PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR

Objetivo: As visitas domiciliares por profissionais de nível superior, são rotineiras no caso de atendimento a pessoas acamada, domiciliadas, puérperas, crianças e idosos.





PREFEITURA DE
São Braz do Piauí





2-PLENÁRIA DE SAÚDE-GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO EM SAÚDE.





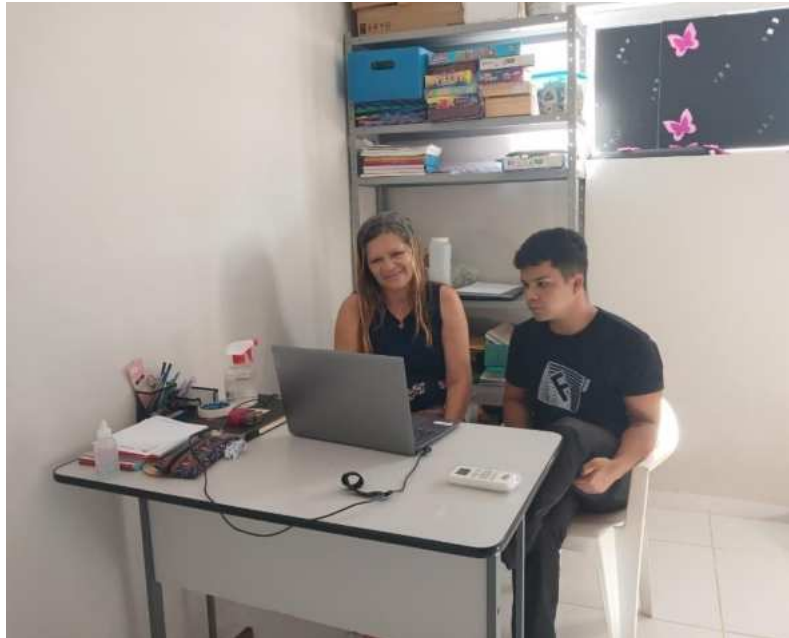
PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**





3-ATENDIMENTO MÉDICO - TELENORDESTE-Acompanhamento médico

OBJETIVO: Ampliar o acesso a consultas especializadas por telemedicina com a mediação do profissional da ESF.





**4-ACOLHIMENTO E FORTALECIMENTO DE VÍNCULO -
CONFRATERNIZAÇÃO DOS PACIENTES DA FISIOTERAPIA.**





PREFEITURA DE São Braz do Piauí



5-ATENDIMENTO NA ZONA RURAL-



RELATÓRIO ANUAL DE GESTÃO



PREFEITURA DE
São Braz do Piauí





6- RODA DE CONVERSA PARA ORGANIZAÇÃO DA AGENDA DE SERVIÇO





7 – CAPACITAÇÃO SOBRE CONTROLE DA HIPERTENSÃO E DIABETES









7 – AUDIÊNCIA PÚBLICA







PREFEITURA DE São Braz do Piauí

7 –IMPLANTAÇÃO DO PROGRAMA SAÚDE DIGITAL E RECEBIMENTO DO ELETRO CARDIOGRAM E CAPACITAÇÃO DA UTILIZAÇÃO DO ELETROCARDIOGRAMA.





PREFEITURA DE
São Braz do Piauí





4.2 – MEIO AMBIENTE

O presente relatório apresenta as ações e resultados alcançados pela Secretaria Municipal de Meio Ambiente de São Braz do Piauí durante o exercício de 2024. A gestão ambiental no município tem como foco principal o combate à desertificação, fiscalização ao licenciamento ambiental de empreendimentos, a conservação dos recursos hídricos escassos, o gerenciamento adequado de resíduos sólidos e a educação ambiental como ferramenta de transformação social. Considerando as características do semiárido, o município enfrenta desafios estruturais, como escassez hídrica, degradação do solo, queimadas e descarte irregular de resíduos. Ao longo do ano, a Secretaria desenvolveu ações voltadas para a recuperação de áreas degradadas, incentivo à arborização urbana, fortalecimento da coleta seletiva e promoção de campanhas educativas junto à população.

Perfil do Município e Contexto Ambiental

Dados Demográficos e Geográficos

- **População:** Aproximadamente 4.300 habitantes (IBGE 2022)
- **Área territorial:** 387 km²
- **Localização:** Região sudoeste do Piauí, semiárido nordestino, com clima quente e seco, inserido no bioma Caatinga.

Contexto Ambiental

Recursos Naturais:

O município possui rios intermitentes, pequenas barragens e nascentes temporárias, além de vegetação típica da Caatinga, com destaque para algumas espécies.

Principais Desafios Ambientais:

- Degradação de nascentes e solos por desmatamento e queimadas;
- Destinação irregular de resíduos sólidos e ausência de coleta seletiva efetiva;
- Escassez de água;
- Sensibilização limitada da população quanto à conservação ambiental.

Governança, Riscos e Resultados



Estrutura de Governança e Ações Implementadas

- **Licenciamento e Fiscalização Ambiental:** Em 2024, o município de São Braz do Piauí avançou na implementação do licenciamento ambiental como instrumento fundamental de gestão e fiscalização ambiental. A Secretaria de Meio Ambiente passou a adotar procedimentos técnicos e legais para análise de atividades potencialmente poluidoras ou modificadoras do meio ambiente, garantindo maior controle sobre o uso dos recursos naturais e a ocupação do solo. Essa iniciativa fortaleceu a capacidade do município em prevenir impactos ambientais, disciplinar o crescimento urbano e rural, além de promover maior segurança jurídica para empreendedores locais comprometidos com práticas sustentáveis.
- **Educação Ambiental:** Realização de panfletagem e orientação a população em geral com a promoção temas como uso racional da água, separação de resíduos e preservação da Caatinga.



- **Campanhas Ambientais:** Em 2024, a Secretaria Municipal de Meio Ambiente de São Braz do Piauí promoveu campanhas educativas voltadas ao combate à poluição visual, à poluição atmosférica e às mudanças climáticas, com foco na sensibilização da população sobre os impactos dessas problemáticas no cotidiano municipal. As ações incluíram a retirada de placas irregulares em áreas públicas, orientação sobre o uso controlado de queimadas agrícolas, incentivo à arborização urbana e palestras sobre os

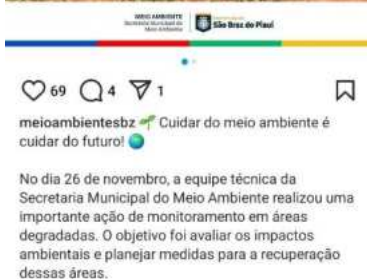


PREFEITURA DE São Braz do Piauí

efeitos do aquecimento global no semiárido. As campanhas contaram com o apoio de escolas, associações comunitárias e lideranças locais, fortalecendo a consciência ambiental coletiva.



- **Ações Integradas:** Realização de monitoramento e fiscalização de área degradadas.





PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**

Gestão de Riscos

- Fiscalização de queimadas ilegais com apoio dos órgãos fiscalizadores do município.
- Fiscalização de empreendimento que operam sem a devida licença ambiental no município.

Indicadores Ambientais

- **Reflorestamento:** Mudanças nativas e frutíferas foram plantadas em áreas públicas e entorno de nascentes;
- **Campanhas Educativas:** mais de 1.000 pessoas diretamente impactadas;
- **Queimadas Controladas:** redução de 32% em focos identificados em relação a 2023.

Informações Orçamentárias, Financeiras e de Pessoal

Execução Orçamentária

- Investimentos prioritários em:
 - Aquisição de mudas nativas;
 - Confecção de materiais educativos;
 - Apoio logístico para ações de fiscalização ambiental.
 - Apoio logístico a ações de limpeza e coleta de resíduos.

Gestão de Pessoas

- Capacitação técnica dos servidores em cursos relacionado a gestão e conservação do meio ambiente e da água.

Desafios e Perspectivas Futuras

Principais Desafios

- Implantar sistema de coleta seletiva;
- Ampliar a fiscalização de queimadas e extração vegetal ilegal;
- Estimular políticas de reuso e captação de água da chuva.

Planos de Ação para 2025

- Criação do **Plano Municipal de Educação Ambiental;**



- Implantação do **Viveiro Municipal de Mudanças Nativas**;
- Consolidação de soluções viáveis para destinação de forma correta dos resíduos sólidos;

O exercício de 2024 foi marcado por avanços concretos na gestão ambiental de São Braz do Piauí, mesmo diante das limitações financeiras e climáticas do semiárido. As ações realizadas mostram o compromisso da Secretaria com o uso racional dos recursos naturais e o fortalecimento da consciência ecológica da população. Para 2025, o desafio é consolidar uma política ambiental estruturante, participativa e alinhada às necessidades locais e regionais.

4.3 – ESPORTE E JUVENTUDE

A Secretaria Municipal de Esportes de São Braz do Piauí - SEMES, em conformidade com a §2º do art 7º da Instrução Normativa nº 01/2022, 31 de Março de 2022, que regulamenta a forma de apresentação, o conteúdo e os requisitos mínimos do relatório consolidado, dispõe sobre o Relatório de Gestão Consolidado, apresenta resumo de ações realizadas pela mesma e apoio as demais Secretarias do Município no ano de 2024.

Desse modo, foi possível realizar o relatório sintético do período de 2024 a partir dos dados extraídos de planejamentos internos (com base nas Leis, normas e diretrizes que regem o esporte no município).

O relatório aborda as atividades, público atendido, objetivo das ações. Essas ações foram realizadas em regime de colaboração, onde o município por meio da Secretaria Municipal de Esportes realizou e apoiou eventos no município, com equipes de apoio da rede e a intersetorialidade das secretarias do município.

A Secretaria Municipal de Esportes conta com um Secretário de Esportes e um Coordenador de Esportes.

O relatório tem como base as publicações na rede social Instagram da Prefeitura Municipal de São Braz do Piauí, com ações registradas e datadas, bem como com a descrição abaixo em cada ocasião. Assim, segue abaixo imagens dessas ações durante o ano de 2024:



PREFEITURA DE São Braz do Piauí



prefeituradesaobraz
São Braz do Piauí



Curtido por joao_matheus00 e outras pessoas
prefeituradesaobraz Secretaria Municipal de Esportes
de São Braz do Piauí promove reunião com os
dirigentes das equipes do Campeonato Municipal 2024.
[#saobrazdopiaui](#) [#prefeituradesaobraz](#)

afonso.costa2135 🙌🙌🙌🙌🙌🙌



19 de fevereiro de 2024 · Ver tradução





PREFEITURA DE
São Braz do Piauí



prefeituradesaobraz
São Braz do Piauí



Curtido por joao_matheus00 e outras pessoas

prefeituradesaobraz O Campeonato Municipal de Futebol de Campo de São Braz do Piauí 2024, pela Prefeitura Municipal de São Braz do Piauí, através da Secretaria Municipal de Esportes, iniciará no dia 02 de março de 2024, às 16h, no Campo Ferreirão, Bairro São Pedro. #saobrazdopiaui #prefeituradesaobraz #esporte





PREFEITURA DE
São Braz do Piauí



prefeituradesaobraz
São Braz do Piauí



#municipaldesbz



SÁBADO
09/03

TANQUE X **SÍTIO**
VELHO NOVO

DOMINGO
10/03

BOM X **GANHADOR**
JESUS DO 1º JOGO

SEMESSBZ
Secretaria Municipal de Esportes de
São Braz do Piauí



PREFEITURA DE
São Braz do Piauí



Curtido por joao_matheus00 e outras pessoas

prefeituradesaobraz O Campeonato Municipal de Futebol de Campo de São Braz do Piauí 2024, pela Prefeitura Municipal de São Braz do Piauí, através da Secretaria Municipal de Esportes, iniciará no dia 02 de março de 2024, às 16h, no Campo Ferreirão, Bairro São Pedro. #saobrazdopiaui #prefeituradesaobraz #esporte





PREFEITURA DE São Braz do Piauí



prefeituradesaobraz
São Braz do Piauí



Curtido por joao_matheus00 e outras pessoas

prefeituradesaobraz Abertura do Campeonato Municipal de Futebol de Campo de São Braz do Piauí, pela Prefeitura Municipal, através da Secretaria Municipal de Esportes. #futebol #prefeituradesaobraz #saobrazdopiaui

4 de março de 2024 · Ver tradução





PREFEITURA DE São Braz do Piauí



prefeituradesaobraz e smpmsaobraz



Curtido por joao_matheus00 e outras pessoas

prefeituradesaobraz A equipe feminina de futsal de São Braz do Piauí participa da 1ª Copa Piauí de Futsal Feminino. No jogo de ontem (16), venceram por 3 a 0 contra a equipe de Várzea Branca, garantindo sua vaga na semifinal. [#esporte](#) [#mulhersbz](#) [#prefeituradesaobraz](#) [#saobrazdopiaui](#)

Ver todos os comentários





PREFEITURA DE São Braz do Piauí



prefeituradesaobraz e smpmsaobraz



Curtido por joao_matheus00 e outras pessoas

prefeituradesaobraz A equipe feminina de futsal de São Braz do Piauí participa da 1ª Copa Piauí de Futsal Feminino. No jogo de ontem (16), venceram por 3 a 0 contra a equipe de Várzea Branca, garantindo sua vaga na semifinal. [#esporte](#) [#mulhersbz](#) [#prefeituradesaobraz](#) [#saobrazdopiaui](#)

Ver todos os comentários





PREFEITURA DE São Braz do Piauí



prefeituradesaobraz
São Braz do Piauí



Curtido por joao_matheus00 e outras pessoas
prefeituradesaobraz A Prefeitura Municipal de São
Braz do Piauí realiza um passeio de ciclistas em
comemoração aos 32 anos de Emancipação Política do
município. #saobrazdopiaui #somosumsosaobraz
#prefeituradesaobraz





PREFEITURA DE
São Braz do Piauí



prefeituradesaobraz
São Braz do Piauí



Curtido por joao_matheus00 e outras pessoas

prefeituradesaobraz A Prefeitura Municipal de São Braz do Piauí realiza um passeio de ciclistas em comemoração aos 32 anos de Emancipação Política do município. #saobrazdopiaui #somosumsosaobraz #prefeituradesaobraz





PREFEITURA DE São Braz do Piauí



prefeituradesaobraz
São Braz do Piauí



CULTURA
Secretaria Municipal de Cultura

PREFEITURA DE
São Braz do Piauí



Curtido por joao_matheus00 e outras pessoas

prefeituradesaobraz A Prefeitura Municipal de São Braz do Piauí realiza um passeio de ciclistas em comemoração aos 32 anos de Emancipação Política do município. [#saobrazdopiaui](#) [#somosumsosaobraz](#) [#prefeituradesaobraz](#)





PREFEITURA DE São Braz do Piauí

19:09



PREFEITURADESAOBRAZ

Posts



prefeituradesaobraz e outras 2 pessoas
São Braz do Piauí



São Braz do Piauí | Prefeitura Municipal de São Braz do Piauí | SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL | SECRETARIA DA MULHER | SECRETARIA DE ESPORTES E CONSELHO TUTELAR | SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO



Curtido por joao_matheus00 e outras pessoas
prefeituradesaobraz Campanha Maio Laranja em São Braz do Piauí.

A Prefeitura Municipal de São Braz do Piauí, em parceria com a Secretaria Municipal de Assistência Social, Secretaria da Mulher, Secretaria de Esportes e Conselho Tutelar, realizou uma importante ação de conscientização sobre a Campanha Maio Laranja. Essa campanha visa combater o abuso e a exploração sexual





PREFEITURA DE São Braz do Piauí



prefeituradesaobraz e outras 2 pessoas
São Braz do Piauí



Curtido por joao_matheus00 e outras pessoas
prefeituradesaobraz Campanha Maio Laranja em São Braz do Piauí.

A Prefeitura Municipal de São Braz do Piauí, em parceria com a Secretaria Municipal de Assistência Social, Secretaria da Mulher, Secretaria de Esportes e Conselho Tutelar, realizou uma importante ação de conscientização sobre a Campanha Maio Laranja. Essa campanha visa combater o abuso e a exploração sexual





PREFEITURA DE São Braz do Piauí



prefeituradesaobraz

São Braz do Piauí



SEMES
Secretaria Municipal de
Esportes

PREFEITURA DE
São Braz do Piauí



Curtido por joao_matheus00 e outras pessoas

prefeituradesaobraz A Prefeitura Municipal de São Braz do Piauí parabeniza as equipes Bairro São Pedro e Atlético São Braz, finalistas do Campeonato Municipal de Futebol de Campo 2024.

A grande final acontecerá no próximo dia 15 (sábado), às 16h, no Campo Ferreirão, Bairro São Pedro.

[#saobrazdopiaui](#) [#futebol](#) [#prefeituradesaobraz](#)





PREFEITURA DE São Braz do Piauí



prefeituradesaobraz
São Braz do Piauí



SEMES
Secretaria Municipal de
Esportes

PREFEITURA DE
São Braz do Piauí



Curtido por joao_matheus00 e outras pessoas

prefeituradesaobraz Em uma emocionante final, que aconteceu no último sábado (15), a equipe Atlético São Braz se consagrou campeã do Campeonato Municipal de Futebol de Campo de São Braz do Piauí 2024.

A equipe enfrentou o Bairro São Pedro em um jogo eletrizante, repleto de garra e determinação.





PREFEITURA DE São Braz do Piauí



prefeituradesaobraz
São Braz do Piauí



SEMES
Secretaria Municipal de
Esportes

PREFEITURA DE
São Braz do Piauí



Curtido por joao_matheus00 e outras pessoas

prefeituradesaobraz Em uma emocionante final, que aconteceu no último sábado (15), a equipe Atlético São Braz se consagrou campeã do Campeonato Municipal de Futebol de Campo de São Braz do Piauí 2024.

A equipe enfrentou o Bairro São Pedro em um jogo eletrizante, repleto de garra e determinação.





PREFEITURA DE São Braz do Piauí



prefeituradesaobraz
São Braz do Piauí



SEMES
Secretaria Municipal de
Esportes

PREFEITURA DE
São Braz do Piauí



Curtido por joao_matheus00 e outras pessoas

prefeituradesaobraz Em uma emocionante final, que aconteceu no último sábado (15), a equipe Atlético São Braz se consagrou campeã do Campeonato Municipal de Futebol de Campo de São Braz do Piauí 2024.

A equipe enfrentou o Bairro São Pedro em um jogo eletrizante, repleto de garra e determinação.





PREFEITURA DE São Braz do Piauí



prefeituradesaobraz
São Braz do Piauí



SEMES
Secretaria Municipal de
Esportes

PREFEITURA DE
São Braz do Piauí



Curtido por joao_matheus00 e outras pessoas

Em uma emocionante final, que aconteceu no último sábado (15), a equipe Atlético São Braz se consagrou campeã do Campeonato Municipal de Futebol de Campo de São Braz do Piauí 2024.

A equipe enfrentou o Bairro São Pedro em um jogo eletrizante, repleto de garra e determinação.





PREFEITURA DE São Braz do Piauí



prefeituradesaobraz
São Braz do Piauí



SEMES
Secretaria Municipal de
Esportes

PREFEITURA DE
São Braz do Piauí



Curtido por joao_matheus00 e outras pessoas
prefeituradesaobraz Em uma emocionante final, que
aconteceu no último sábado (15), a equipe Atlético São
Braz se consagrou campeã do Campeonato Municipal
de Futebol de Campo de São Braz do Piauí 2024.

A equipe enfrentou o Bairro São Pedro em um jogo
eletrizante, repleto de garra e determinação.





PREFEITURA DE
São Braz do Piauí



prefeituradesaobraz
São Braz do Piauí



SEMES
Secretaria Municipal de
Esportes

PREFEITURA DE
São Braz do Piauí



Curtido por joao_matheus00 e outras pessoas
prefeituradesaobraz Em uma emocionante final, que
aconteceu no último sábado (15), a equipe Atlético São
Braz se consagrou campeã do Campeonato Municipal
de Futebol de Campo de São Braz do Piauí 2024.

A equipe enfrentou o Bairro São Pedro em um jogo
eletrizante, repleto de garra e determinação.





PREFEITURA DE São Braz do Piauí



prefeituradesaobraz
São Braz do Piauí



SEMES
Secretaria Municipal de
Esportes

PREFEITURA DE
São Braz do Piauí



Curtido por joao_matheus00 e outras pessoas
prefeituradesaobraz Em uma emocionante final, que
aconteceu no último sábado (15), a equipe Atlético São
Braz se consagrou campeã do Campeonato Municipal
de Futebol de Campo de São Braz do Piauí 2024.

A equipe enfrentou o Bairro São Pedro em um jogo
eletrizante, repleto de garra e determinação.





PREFEITURA DE São Braz do Piauí




prefeituradesaobraz
São Braz do Piauí



SEMES
Secretaria Municipal de
Esportes



 Curtido por joao_matheus00 e outras pessoas
prefeituradesaobraz Em uma emocionante final, que aconteceu no último sábado (15), a equipe Atlético São Braz se consagrou campeã do Campeonato Municipal de Futebol de Campo de São Braz do Piauí 2024.

A equipe enfrentou o Bairro São Pedro em um jogo



4.4 – EDUCAÇÃO

Para a Secretaria Municipal de Educação de São Braz do Piauí, o sentido de educar vai muito além do que abrir portas de escolas para a inserção dos estudantes, é oferecer diversas oportunidades de aprendizagens, mensurando e respeitando todas as individualidades, desenvolvendo mecanismos de adaptações, de similaridade e de equidade.

Ao longo deste relatório descritivo, será compartilhado experiências, aprendizados e conquistas obtidas por meio de ações realizadas pela Secretaria Municipal de Educação de São Braz do Piauí, no ano de 2024. Nesse documento, será possível conhecer em detalhes as atividades realizadas, os desafios enfrentados e os resultados alcançados.

Durante todo o ano, dedicou-se esforços significativos para desenvolver estratégias inovadoras que visam não apenas transmitir conhecimentos, mas também promover experiências de aprendizagem significativas para nossos alunos. O objetivo principal dessas ações foi criar um ambiente educacional estimulante, inclusivo e transformador, capaz de despertar o interesse, a curiosidade e o potencial de cada estudante.

Em cada ação ou projeto desenvolvido foi muito importante a ação coletiva das escolas e da Secretaria Municipal de Educação para a realização de cada momento. Pode-se afirmar que mesmo diante das intempéries foi possível realizar um trabalho de sucesso e garantir que o processo de ensino-aprendizagem fosse consolidado com resultados positivos.

A Secretaria Municipal de Educação do município de São Braz do Piauí realizou no decorrer do ano letivo de 2024 diversas ações importantes que possibilitaram a oferta de uma educação inclusiva, equitativa, participativa e comprometida.

Jornada Pedagógica

A Jornada Pedagógica aconteceu no dia 26, 27 e,28/02 no pátio da Unidade Escolar Higino José de Souza para professores, gestores escolares e profissionais de apoio (vigias, merendeiras, motoristas e zeladores), tendo as seguintes palestras:

- ✓ **Mentalidade de Autodesenvolvimento: Cultivando uma Abordagem Contínua de Crescimento Profissional na carreira Docente – Francinara Araújo;**



- ✓ Socialização dos resultados avaliativos do ano de 2023. Avaliação e monitoramento das aprendizagens para garantir o processo de equidade – Vânia Neves;
- ✓ A relação escola -comunidade – escola, numa perspectiva de corresponsabilidades entre atores envolvidos no processo ensino e aprendizagem – Rodrigo Costa;
- ✓ Planejamento estratégico: olhar voltado para a equidade na aprendizagem dos estudantes, Márcia Rejane.



AVALIAÇÕES EXTERNAS

A realização das avaliações externas pela Secretaria Municipal de Educação de São Braz do Piauí representa um instrumento essencial para o diagnóstico e aprimoramento da qualidade do ensino oferecido nas escolas do município. Essas avaliações possibilitam identificar os níveis de aprendizagem dos estudantes, os avanços conquistados e os desafios que ainda precisam ser superados. Através dos resultados obtidos, é possível traçar estratégias pedagógicas mais eficazes, promover ações de reforço e recomposição de aprendizagens e embasar políticas públicas educacionais que visem à equidade e à melhoria contínua dos indicadores educacionais. Além disso, fortalecem o compromisso da gestão com uma educação comprometida com a excelência e o desenvolvimento integral dos alunos.

Todas as escolas que compõem a rede municipal de ensino realizaram as seguintes avaliações, assim como está descrito na tabela abaixo: (Anexo 2)

Avaliações externas	Público
CNCA	1º ao 5º ano



Avaliação das adolescências (PNPRA)	6º ao 9º
Avaliação de Fluência Leitora	2º ano
Avaliação do SAEPI	2º, 5º E 9º ano
Avaliação do PPAIC	

Programa Educação Complementar (PEC)

O Programa Educação Complementar, instituído pelo Decreto Municipal nº 30/2022 de 01 de agosto de 2022, observa as determinações da Lei de Diretrizes e Bases (LDB) – Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996 – com relação ao desenvolvimento da capacidade de aprender, tendo como meios básicos o pleno domínio da leitura, da escrita e do cálculo.

No ano de 2024 o PEC foi fundamental para implementar as ações do PPAIC (Pacto Piauiense De Alfabetização Na Idade Certa e do CNCA (Compromisso Nacional Criança Alfabetizada) e PNPRA (Pacto Nacional Pela Recomposição de Aprendizagem das adolescências), tendo em vista que muitas ações voltadas para recomposição de aprendizagem, principalmente voltada para nivelamento da leitura, escrita e letramento matemático, tendo atividades de reforço no contra turno para os alunos que mais necessitam, como também o trabalho por agrupamentos, auxiliando os professores em sala de aula e com substituições aos professores da Educação Infantil e Ciclo de alfabetização nos momentos formativos, como também nos demais anos escolares da rede municipal de educação

Os Mediadores de Aprendizagem foram responsáveis pela realização das atividades de acompanhamento pedagógico, trabalhando de forma articulada com os professores da escola para promover a aprendizagem dos alunos nos componentes de Matemática e Língua Portuguesa, especialmente no atendimento aos alunos com mais dificuldades de aprendizagem. O Programa Educação Complementar atendeu todas as crianças da Educação Infantil do município, com atividades que instigam a imaginação e criatividade das crianças, trabalhando Leituras, artesanato, pintura, introdução a matemática e dança.

As atividades complementares à jornada de aula diária desempenham um papel essencial no desenvolvimento integral das crianças da Educação Infantil. Elas não apenas enriquecem o currículo escolar, mas também proporcionam oportunidades para que os pequenos explorem sua criatividade, habilidades motoras e sociais de maneira lúdica e



significativa (anexo 1)

SEMINÁRIO DE BOAS PRÁTICAS

O Seminário de Boas Práticas foi realizado no dia 30 de agosto, nas dependências do auditório da Unidade Escolar Higino José de Souza, com o tema central "Compartilhando Experiências a partir das Ações Formativas do PPAIC em São Braz do Piauí". O evento contou com a realização de duas palestras de grande relevância: "Formação Continuada no âmbito do PPAIC" e "Relações Étnico-Raciais na Escola: Uma Abordagem Necessária", ambas com o intuito de fomentar reflexões críticas e fortalecer o compromisso pedagógico com a equidade e a qualidade da educação pública.

Durante o seminário, foram apresentados relatos de práticas exitosas conduzidas por professores da Educação Infantil, do Ciclo de Alfabetização, bem como por gestores escolares e pelo gestor municipal, demonstrando o impacto positivo das ações formativas na rotina escolar e na aprendizagem dos estudantes. O evento reafirmou a importância do compartilhamento de experiências como estratégia de valorização profissional e aprimoramento coletivo. Registros fotográficos da atividade estão disponíveis como comprovação da realização e participação ativa da comunidade escolar.

Além da realização do seu próprio Seminário Municipal de Boas Práticas, o município de São Braz do Piauí ampliou sua presença nos espaços de formação e valorização da educação, participando ativamente de eventos em outras esferas. O município esteve presente no Seminário de Boas Práticas realizado na cidade de São Raimundo Nonato, fortalecendo o intercâmbio de experiências com outras redes municipais.

Destaca-se, ainda, a participação de São Braz no Seminário Estadual de Boas Práticas, ocasião em que o município teve a oportunidade de apresentar experiências exitosas desenvolvidas na gestão educacional local. Foram levadas como referência a prática do gestor escolar e a prática do dirigente municipal de educação, ambas reconhecidas como exemplos de comprometimento com a melhoria dos indicadores educacionais e com a promoção de uma educação pública de qualidade.



PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**



REFORMA E AMPLIAÇÃO DAS ESCOLAS

A Prefeitura Municipal de São Braz do Piauí, por meio da Secretaria Municipal de Educação, vem investindo significativamente nas reformas e ampliações das escolas da rede pública, com o objetivo de garantir espaços adequados, seguros e acolhedores para todos os estudantes. Essas ações fazem parte de uma estratégia maior de fortalecimento da educação básica, voltada para a promoção de um ensino de qualidade e a ampliação da jornada escolar, visando a oferta do tempo integral.

As intervenções estruturais nas unidades escolares contemplam a construção e melhoria de salas de aula, banheiros, áreas de recreação e espaços pedagógicos, assegurando melhores condições de trabalho para os profissionais da educação e mais conforto para os alunos. Ao priorizar a infraestrutura, o município reafirma seu compromisso com uma educação pública inclusiva, equitativa e transformadora, que respeita o direito de aprender em ambientes dignos e preparados para atender às demandas do século XXI.

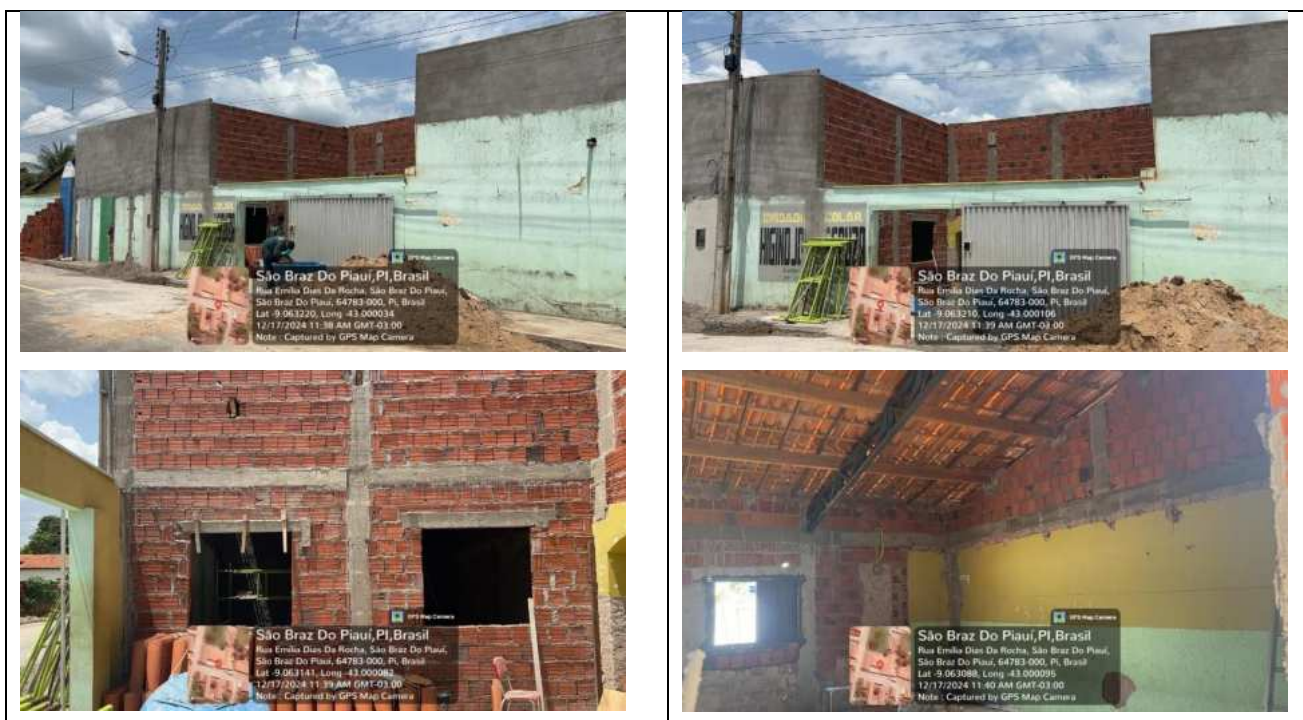
No ano de 2024 foi realizada reformas e ampliação nas escolas, assim como está descrito na tabela abaixo:



PREFEITURA DE São Braz do Piauí

ESCOLAS	LOCALIDADE	REFORMA	AMPLIAÇÃO
Escola municipal Tranqueira	Pov. Bom Jesus	x	
Unidade Escolar Joaquim B. Braga	Pov. Pedra Branca	x	
Unidade Escolar Higino J. de Souza	SEDE	x	x
Unidade Escolar Honorato C. de Farias	Pov. Caboclo	x	
Unidade Escolar Joé Honorato da Silva	Pov. Cristalina	x	
Unidade Escolar Joaquim M. Paes Landim	Pov. Lagoa de Cima	x	
Escola municipal Tanque Velho	Pov. Tanque Velho	x	

No dia 17/12 foram registradas as seguintes fotos da reforma e ampliação da Unidade Escolar Higino José de Souza, situada na sede do município de São Braz do Piauí:





PREFEITURA DE São Braz do Piauí





PREFEITURA DE São Braz do Piauí



São Braz Do Piauí, PI, Brasil
Rua Emília Dias Da Rocha, São Braz Do Piauí,
São Braz Do Piauí, 64783-000, PI, Brasil
Lat -9.063013, Long -43.000185
12/17/2024 11:42 AM GMT-03:00
Note : Captured by GPS Map Camera



São Braz Do Piauí, PI, Brasil
Rua Emília Dias Da Rocha, São Braz Do Piauí,
São Braz Do Piauí, 64783-000, PI, Brasil
Lat -9.062972, Long -43.000178
12/17/2024 11:43 AM GMT-03:00
Note : Captured by GPS Map Camera



São Braz Do Piauí, PI, Brasil
Rua Emília Dias Da Rocha, São Braz Do Piauí,
São Braz Do Piauí, 64783-000, PI, Brasil
Lat -9.063007, Long -43.000178
12/17/2024 11:42 AM GMT-03:00
Note : Captured by GPS Map Camera



São Braz Do Piauí, PI, Brasil
Rua Emília Dias Da Rocha, São Braz Do Piauí,
São Braz Do Piauí, 64783-000, PI, Brasil
Lat -9.063061, Long -43.000168
12/17/2024 11:43 AM GMT-03:00
Note : Captured by GPS Map Camera



São Braz Do Piauí, PI, Brasil
Rua Emília Dias Da Rocha, São Braz Do Piauí,
São Braz Do Piauí, 64783-000, PI, Brasil
Lat -9.063133, Long -43.000083
12/17/2024 11:39 AM GMT-03:00
Note : Captured by GPS Map Camera



PREFEITURA DE São Braz do Piauí



Abaixo segue duas imagens feitas em 26/12 que demonstram a evolução da reforma e ampliação do prédio escolar, se comparada às fotos registradas em 17/12/2024.





PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**



Nota-se que os trabalhos realizados pelos pedreiros, carpinteiros, eletricitas, serventes de pedreiros, pintores, e demais profissionais evoluíram rapidamente em pouco tempo.

Já em 27/01/2025 a reforma e ampliação da U.E. Higino Jose de Souza estava assim, conforme fotos de todas as partes da escola:





PREFEITURA DE São Braz do Piauí





PREFEITURA DE São Braz do Piauí





PREFEITURA DE São Braz do Piauí



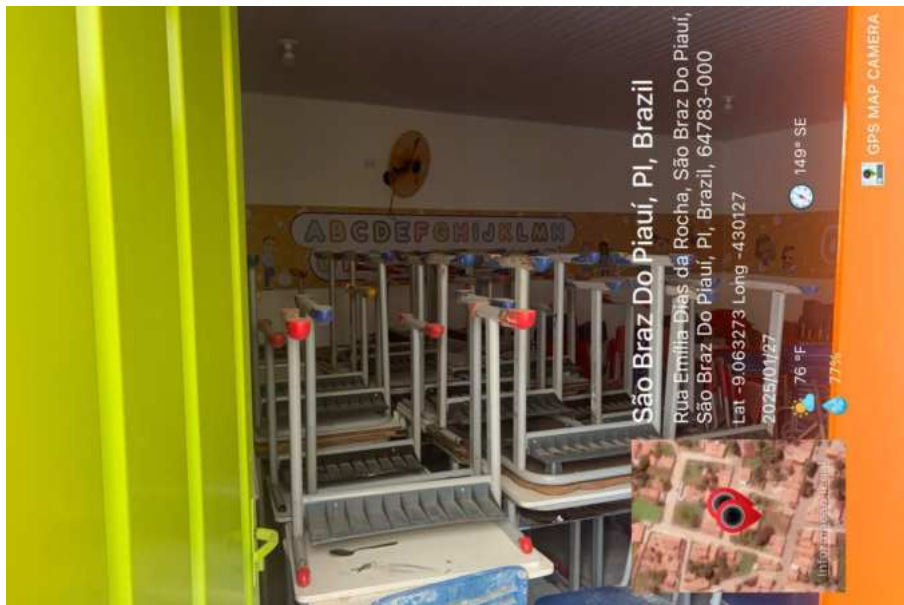


PREFEITURA DE São Braz do Piauí





PREFEITURA DE São Braz do Piauí





PREFEITURA DE São Braz do Piauí





PREFEITURA DE São Braz do Piauí





PREFEITURA DE São Braz do Piauí





PREFEITURA DE São Braz do Piauí





PREFEITURA DE São Braz do Piauí



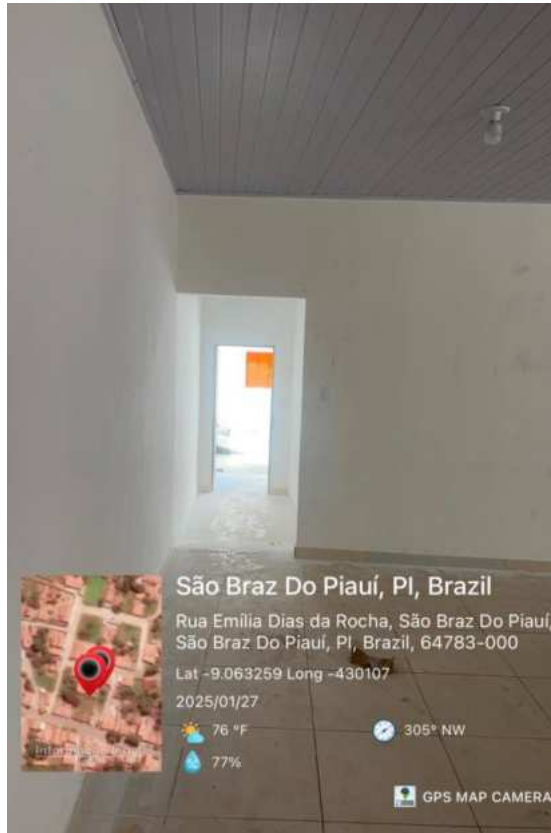


PREFEITURA DE São Braz do Piauí





PREFEITURA DE São Braz do Piauí





PREFEITURA DE
São Braz do Piauí





PREFEITURA DE São Braz do Piauí





PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**



Em resumo, há na escola: 7 salas de aula, sendo 1 construída com essa obra; 1 sala dos professores, também construída com essa ampliação; 1 sala da direção escolar; 1 cozinha; 2 banheiros para alunos, sendo um masculino e outro feminino; 1 auditório/refeitório; 1 banheiro para os servidores da educação.

Em um destaque extra, para deixar evidente o padrão das unidades escolares da zona rural de São Braz do Piauí, segue imagens dos prédios escolares:



Povoado Bom Jesus



Povoado Tanque Velho



PREFEITURA DE São Braz do Piauí



Povoado Lagoa de Cima



Povoado Pedra Branca



Povoado Caboclo



Povoado Cristalina



Povoado Sítio do Zé Novo

CONSTRUÇÃO DE CRECHE NA SEDE DO MUNICÍPIO

Além das reformas de sete prédios escolares da zona rural do município e ampliação



PREFEITURA DE São Braz do Piauí

e reforma do prédio escolar da sede, a prefeitura intensificou a construção da Creche Manuela Benedita da Conceição Brito, localizada no Conjunto Habitacional Antonino Dias, no centro de São Braz do Piauí.





PREFEITURA DE São Braz do Piauí





PREFEITURA DE São Braz do Piauí



FORMAÇÕES CONTINUADAS

No ano de 2024, a Secretaria Municipal de Educação de São Braz do Piauí promoveu importantes ações formativas voltadas ao aprimoramento profissional de professores e gestores escolares, reafirmando o compromisso com a qualidade do ensino e a valorização do processo educativo.

Uma das principais ações ocorreu por meio do Programa PPAIC – Pacto Piauiense pela Alfabetização na Idade Certa, contemplando professores da Educação Infantil, do Ciclo de Alfabetização (1º e 2º ano do Ensino Fundamental), bem como os gestores escolares das



PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**

unidades de ensino do município. A formação teve como foco o fortalecimento das práticas pedagógicas alinhadas às diretrizes da alfabetização na idade apropriada.

Outra ação significativa foi viabilizada em parceria com o Instituto Ayrton Senna, por meio do Circuito 360, oferecendo formação continuada direcionada aos coordenadores pedagógicos e professores do 2º ao 5º ano do Ensino Fundamental. Essa formação abordou estratégias inovadoras de ensino e aprendizagem, com ênfase na recomposição de aprendizagem e no desenvolvimento integral dos estudantes.

Destaca-se, ainda, a formação específica para os profissionais da Educação Infantil, especialmente os que atuam na pré-escola, realizada através do Programa LEEI – Leitura e Escrita na Educação Infantil, uma iniciativa do Ministério da Educação (MEC). O programa tem como objetivo principal promover a formação continuada de educadores para qualificar as práticas pedagógicas voltadas ao desenvolvimento das competências de linguagem oral e escrita, desde os primeiros anos da trajetória escolar.

Essas ações formativas representam um avanço significativo na política educacional do município, contribuindo diretamente para o fortalecimento das aprendizagens.



EVENTO “SERVIDOR NOTA 1000” – Valorização dos Profissionais da Educação de São Braz do Piauí

Como forma de reconhecer e valorizar o trabalho dos profissionais da educação, a Secretaria Municipal de Educação de São Braz do Piauí promoveu, no Dia do Servidor



PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**

Público, um evento comemorativo alusivo aos bons resultados obtidos nos índices educacionais do município. Intitulado “Servidor Nota 1000”, o evento reuniu todos os colaboradores que integram a rede municipal de ensino – professores, gestores, coordenadores, auxiliares, vigias, merendeiras, motoristas, zeladores e demais servidores – em um momento de celebração e agradecimento pelos relevantes serviços prestados à educação local.

A programação contou com um jantar especial, música ao vivo e homenagens dedicadas aos profissionais presentes, reconhecendo o empenho, a dedicação e o compromisso de cada um na construção de uma educação pública de qualidade. Essa iniciativa demonstra o compromisso da gestão municipal com a valorização do servidor público, fortalecendo os vínculos institucionais e incentivando práticas que elevem ainda mais os padrões de desempenho e humanização nas escolas do município.



COMEMORAÇÃO AO DIA DAS CRIANÇAS – Mundo Mágico da Criança

No dia 12 de outubro, a Secretaria Municipal de Educação de São Braz do Piauí promoveu uma significativa ação em homenagem ao Dia das Crianças, intitulada "Mundo Mágico da Criança". O evento foi cuidadosamente planejado para contemplar todos os alunos da Rede Municipal de Ensino, desde a educação infantil (creche) até o 5º ano do ensino fundamental.

A programação contou com a alocação de diversos brinquedos e espaços recreativos, organizados por etapas e faixa etária, possibilitando o atendimento equitativo e seguro de todas as crianças. O objetivo principal da ação foi proporcionar um momento de lazer,



PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**

socialização e encantamento, especialmente para um público que, em sua maioria, possui acesso limitado a atividades de entretenimento e cultura.

Além das atividades lúdicas, o evento também ofereceu uma variedade de lanches, como pipoca, algodão doce, sorvetes e outros alimentos que contribuíram para tornar o momento ainda mais prazeroso e inesquecível. A proposta foi criar um ambiente de fantasia e alegria, fortalecendo os vínculos entre escola e aluno, e reconhecendo a infância como uma fase que merece ser celebrada com afeto, atenção e respeito.

A iniciativa reforça o compromisso da Secretaria Municipal de Educação com o bem-estar e o desenvolvimento integral dos estudantes, valorizando não apenas a formação acadêmica, mas também as experiências que promovem o encantamento e a construção de memórias afetivas positivas no ambiente escolar.



PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS EDUCACIONAIS

Diante dos inúmeros desafios enfrentados pela educação, a Secretaria Municipal de Educação do município de São Braz do Piauí buscou, ao longo do ano de 2024, participar de diversos momentos formativos promovidos tanto na capital do estado quanto em outros municípios. Essas formações, organizadas por entidades como a Undime Piauí, a Seduc Piauí e instituições privadas, revelaram-se fundamentais, pois proporcionaram novos conhecimentos, reflexões e práticas para o exercício docente.

Reconhecendo a importância da formação continuada, a equipe da Secretaria, juntamente com o dirigente municipal de educação, participou ativamente desses eventos. Após cada formação, o grupo se empenhou em repassar aos professores que não puderam estar presentes todas as informações e aprendizados adquiridos, buscando ampliar o



PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**

alcance das ações formativas.

A presença ativa de coordenadores pedagógicos, diretores, supervisores e do próprio dirigente municipal de educação foi essencial para fortalecer a implementação das políticas públicas educacionais no município. Esse esforço coletivo tem como principal objetivo a melhoria dos indicadores educacionais locais e, por consequência, a elevação da qualidade das aprendizagens dos estudantes da rede municipal.



PARCERIA REDE MUNICIPAL E REDE ESTADUAL DE ENSINO

Vale ressaltar aqui que a parceria entre a Rede Municipal de Ensino e a Rede Estadual sempre foi firmada em os governos municipais de São Braz do Piauí e governo do Estado, seja em cessão de prédio escolar seja em transporte escolar. Assim, vale destacar que durante todo o ano letivo de 2024 a Secretaria Municipal de Educação cedeu o prédio escolar da Unidade Escolar Higino José de Souza para a Unidade Escolar Francisco Antônio da Silva, da Rede Estadual de Ensino usar em suas atividades letivas, no período noturno. Bem como pode-se mencionar a parceira no transporte escolar, pois os ônibus escolares do Município também transportaram os alunos da rede estadual.

MENSAGEM GESTOR EDUCAÇÃO

Como diria Paulo Freire, “A alegria não chega apenas no encontro do achado, mas faz parte do processo da busca. E ensinar e aprender não podem dar-se fora da procura, fora da boniteza e da alegria”. Assim, São Braz do Piauí vivencia a cada ano o processo de busca pelas melhorias das escolas da rede municipal de ensino. De todo modo, acompanhar o processo de evolução educacional em nosso Município é gratificante por saber que nossos alunos estarão melhores acomodados, e assim terão condições mais adequadas para se



tornarem cidadãos cultos e respeitados.

4.5 – POLITICAS PARA MULHERES

O presente relatório tem o objetivo de apresentar um resumo das ações realizadas pela Secretaria da Mulher de São Braz do Piauí no ano de 2024, destacando as principais atividades, parcerias e impactos alcançados.

JANEIRO

15 a 26 de Janeiro – ELAS EMPREENDEM

PROGRAMAÇÃO

15 e 16/01 Oficina: Planos de Negócios

17/01 Oficina: Como aumentar suas vendas

18/01 Oficina: Como agir de maneira empreendedora

19/01 Oficina: Modelagem de negócios utilizando o Canvas

22/01 Oficina: Como criar uma loja virtual

23/01 Oficina: Como vender usando o instagram

24/01 Oficina: Como vender usando o whatsapp

25/01 Palestra: Atendimento ao cliente – como satisfazer e encarar seus clientes

26/01 Oficina: Como controlar o fluxo de caixa



PREFEITURA DE





PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**

O projeto "**Elas Empreendem**" foi ofertado pela Secretaria da Mulher do Estado do Piauí, em parceria com o SEBRAE e realizado com o apoio da Secretaria da Mulher de São Braz. Foi uma iniciativa voltada para o **fomento ao empreendedorismo feminino** na cidade de São Braz do Piauí, com foco especial nas mulheres em situação de vulnerabilidade social ou econômica.

Objetivos principais:

- **Fortalecer a autonomia financeira das mulheres;**
- **Estimular o empreendedorismo feminino**, por meio de capacitações, mentorias e acesso a crédito;
- **Reduzir a desigualdade de gênero no mercado de trabalho e nos negócios.**
- Contribuir para o **enfrentamento à violência contra a mulher**, ao promover independência econômica.

Esse projeto faz parte das políticas públicas da SEMPI em parceria com o SEBRAE e com as Secretarias de Mulheres dos Municípios para promover a **igualdade de gênero**.

CAMPANHA JANEIRO BRANCO

A Secretaria da Mulher juntamente com a Cirurgiã Dentista responsável pela equipe dois do município, Lidineide Rocha, realizaram a campanha Janeiro Branco na localidade Tanque Velho. O **Janeiro Branco** é uma campanha nacional dedicada à conscientização e promoção da saúde mental e emocional. Inspirada por movimentos como o Outubro Rosa e o Novembro Azul, a iniciativa foi criada em 2014 pelo psicólogo mineiro Leonardo Abrahão. Seu objetivo é sensibilizar a população para a importância do bem-estar psicológico e estimular a busca por cuidados especializados quando necessários.





PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**

PATRULHA MARIA DA PENHA FAZ A SEGURANÇA DAS MULHERES NO SHOW DO AMADO BATISTA

A solicitação da patrulha se fez necessária tendo em vista a programação festiva do dia com o show do Amado Batista, onde a estimativa do público foi de 10 mil pessoas. Dois policiais da Patrulha Maria da Penha fizeram a vigilância juntamente com as demais equipes de segurança, onde o município arcou com a diária de ambos. Diante deste cenário, nossa gestão municipal reafirma o compromisso de fornecer segurança a todos, e em especial as mulheres, para que as mesmas pudessem transitar e curtir o momento sem transtornos. Acreditamos também que esta foi uma oportunidade para darmos visibilidade ao trabalho desenvolvido pela Patrulha Maria da Penha no Território Serra da Capivara.



 [secretariadamulhersbz](https://www.instagram.com/secretariadamulhersbz)

FEVEREIRO

13 a 17 de Fevereiro realização da campanha Carnaval Massa

Carnaval Massa 2024 tem como objetivo garantir uma festa alegre, consciente e livre de assédios. Realizada em parceria com a ação integrada “Ei, mermã, só se eu quiser...”



PREFEITURA DE São Braz do Piauí

#nãoénão!", a Sempi juntamente com as secretarias municipais de mulheres reforça seu compromisso com a segurança e respeito às mulheres, destacando-se como pioneira na adesão ao movimento nacional “Brasil Sem Misoginia” com o “Piauí Sem Misoginia”.

A campanha tem como alicerce a Lei de Importunação Sexual (13.718/18), que criminaliza atos libidinosos sem consentimento. Desde setembro de 2018, a legislação vem fortalecendo o combate à importunação, reforçando a importância de respeitar os limites e a integridade das mulheres.



DIVULGAÇÃO DO CANAL DE ATENDIMENTO PARA SOLICITAÇÃO DE MEDIDA PROTETIVA

A Primeira Vara da Comarca de São Raimundo deu início, na data de 09.02.2024, ao programa “Requerimento Direto de Medidas Protetivas de Urgência”, que consiste em política judiciária destinada a garantir o efetivo exercício do direito ao acesso à justiça por mulheres vítimas de violência doméstica ou em situação de risco.

Através do referido programa, as medidas protetivas de urgência previstas na Lei n. 11.340/2006 poderão ser requeridas, via WhatsApp, diretamente ao Poder Judiciário, 24 (vinte e quatro) horas por dia.

Após interagir, de qualquer forma com o WhatsApp da Primeira Vara (86-98141-9280), vinculado exclusivamente ao programa, a requerente será instada a fornecer seu nome completo, endereço e dados da parte requerente, e a escolher as medidas protetivas desejadas.

Para garantir a veracidade quanto a identidade da parte e dar maior autenticidade ao pedido, ao final, é solicitada uma selfie da requerente.

Apresentadas estas informações, um servidor da unidade autua o processo no PJE e o faz



PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**

concluso ao juiz, que o decidirá, remetendo uma cópia da decisão à requerente e intimando o requerido e o Ministério Público Estadual.

Com o programa, espera-se facilitar o acesso à justiça das mulheres vítimas de violência doméstica ou em situação de risco, e alcançar todo o território da comarca, que compreende 09 (nove) municípios (São Raimundo Nonato, Bonfim do Piauí, Coronel José Dias, Dirceu Arcoverde, Dom Inocêncio, Fartura do Piauí, São Lourenço do Piauí, São Braz do Piauí, Várzea Branca).



FORMAÇÃO PARA GESTORAS E GESTORES DO TERRITÓRIO SERRA DA CAPIVARA

A formação para gestores e gestoras do território Serra da Capivara tem como objetivo melhorar a compreensão das políticas públicas para as mulheres. O evento foi realizado na Câmara de Vereadores de São Raimundo Nonato, no dia 19 de fevereiro e foi promovido pela Secretaria da Mulher do Estado.





PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**

REUNIÃO ONLINE COM A SEMPI

Em 26 de fevereiro a Secretária da Mulher, Lidiane Rocha, participou da reunião online com a equipe da SEMPI e as demais secretárias de mulheres do Estado do Piauí, onde foram discutidas as ações a serem realizadas no março mulher, mês em que se comemora o dia internacional da mulher.



MARÇO

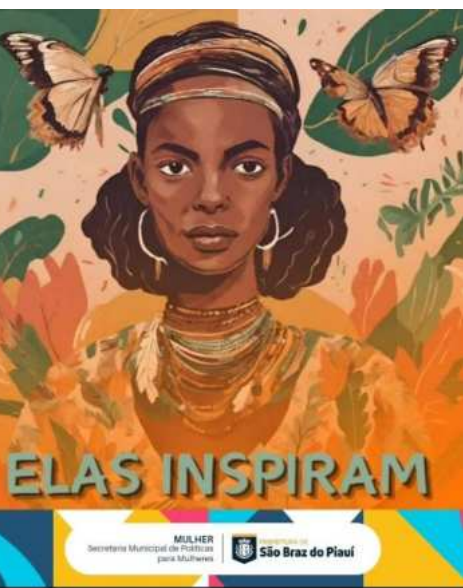
PROJETO ELAS INSPIRAM

O projeto Elas Inspiram idealizado pela Secretaria da Mulher de São Braz irá ao longo de todo o mês de março, divulgar vídeos e textos narrando as histórias de mulheres inspiradoras em nosso município.



PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**

Um dos vídeos conta a trajetória de Miraci Miranda, uma mulher batalhadora que enfrentou desafios desde a infância para garantir sua sobrevivência. Mesmo diante de todas as dificuldades e adversidades, ela enxerga a beleza que há na vida.



REUNIÃO DE ALINHAMENTO DO MARÇO MULHER COM A PREFEITA

Em 4 de março a Secretária da Mulher, Lidiane Rocha, reuniu-se com a Prefeita Deborah Cardoso com objetivo de alinhar as ações que serão desenvolvidas no março mulher de 2024.

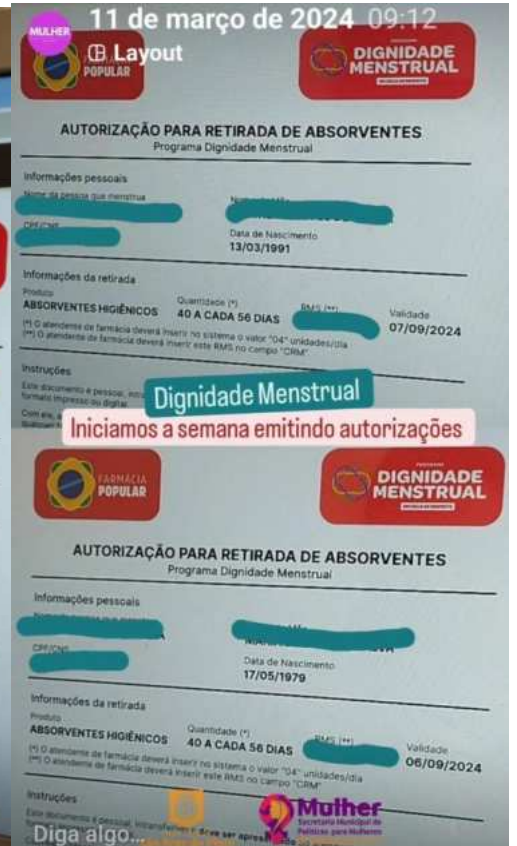
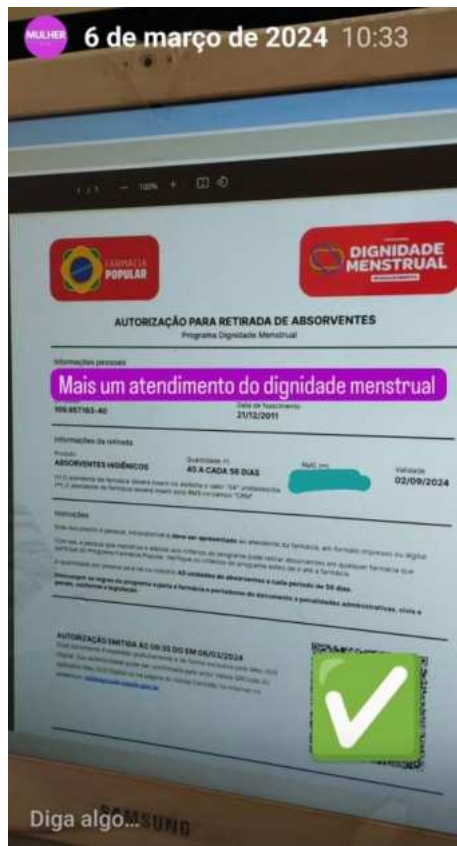
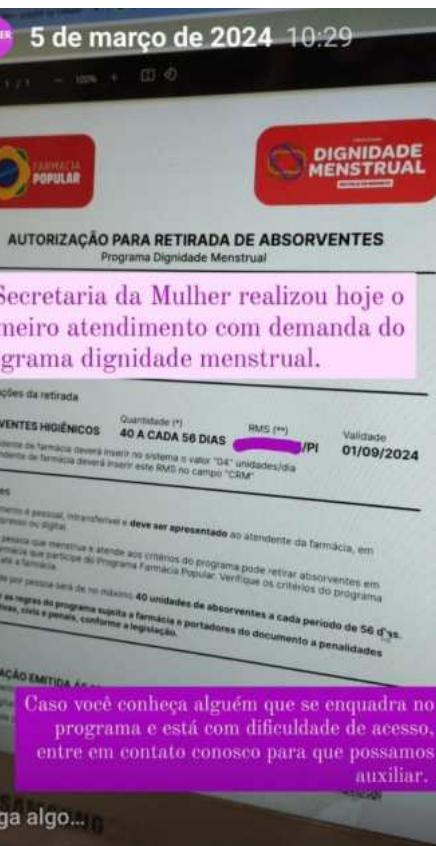




INÍCIO DA CAMPANHA DE “DIGNIDADE MENSTRUAL” EM SÃO BRAZ

O Programa Dignidade Menstrual é uma iniciativa do Governo Federal que oferece absorventes higiênicos gratuitos a pessoas que menstruam. O programa foi criado em 2023 pelo Decreto nº 11.432.

O objetivo é promover a conscientização sobre o ciclo menstrual, garantir a dignidade e o bem-estar das pessoas, contribuir para a promoção da equidade de gênero, bem como erradicar a pobreza menstrual. Terão direito as pessoas de 10 a 49 anos, estudantes de escolas públicas de baixa renda, pessoas em situação de rua, pessoas em situação de vulnerabilidade social extrema, pessoas recolhidas no sistema penal e em medidas socioeducativas. Para retirar é preciso se dirigir a uma farmácia credenciada no Programa Farmácia Popular do Brasil apresentando a autorização emitida no aplicativo Meu SUS Digital, levar um documento de identidade com foto e o CPF. A secretaria da mulher auxilia na emissão da autorização visto que muitas pessoas não sabem manejar o aplicativo.



REUNIÃO DE ALINHAMENTO COM A SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

Em 05 de março as secretárias da mulher e assistência social, reuniram-se com o objetivo de alinhar as ações conjuntas referente ao março mulher. É de extrema importância que as secretarias trabalhem de maneira integrada afim de causar maior benefício para as mulheres do município.

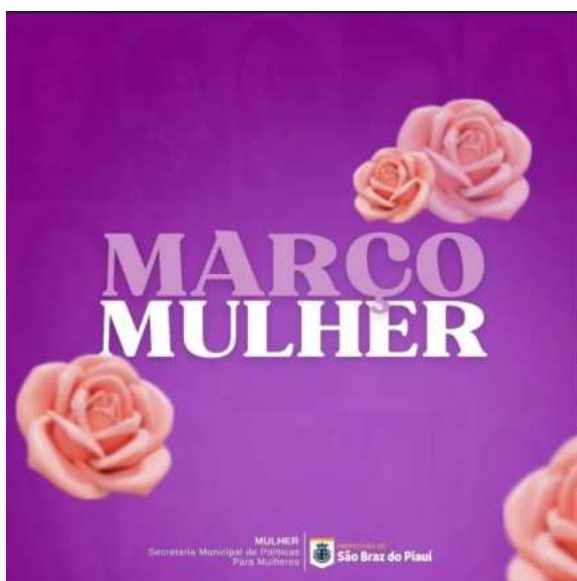


PREFEITURA DE São Braz do Piauí



DIVULGAÇÃO DO MARÇO MULHER NAS REDES SOCIAIS

O Março Mulher é um mês dedicado a celebrar as conquistas das mulheres ao longo dos anos. Este é um mês de uma verdadeira celebração da força, da inspiração e do poder feminino. A Secretaria Municipal de Políticas para Mulheres de São Braz do Piauí preparou uma mês totalmente dedicado às mulheres.





PREFEITURA DE São Braz do Piauí

Aulão Funcional com Raimundo Dance:

- Quinta-feira (14) - 18h**
Espaço A.J Silva - Cristalina
- Quinta-feira (15) - 18h**
Praça Prefeito Nilton Cardoso
- Quarta-feira (20) - 18h**
Praça da igreja - Tanque Velho
- Quinta-feira (21) - 18h**
Praça Prefeito Nilton Cardoso

Programação:

- Domingo (17)**
Torneio de futsal feminino - 15h30min
Quadra de esportes
- Sexta-feira (22)**
Palestra para gestantes- 09h
Auditório da Câmara Municipal

DIA INTERNACIONAL DA MULHER

No dia 8 de março, em comemoração ao Dia Internacional da Mulher, foi realizado o evento “**Elas Inspiram**”, uma noite de homenagens e reconhecimento. Na ocasião, 15 mulheres foram celebradas por suas histórias de vida e pelo legado construído em nossa cidade. Cada uma teve sua trajetória apresentada ao público e recebeu um troféu como forma de reconhecimento e valorização. O evento contou ainda com show ao vivo da banda **Swing Legal**, que animou a noite com muita música e alegria. Foi composta uma mesa de honra com a presença da prefeita **Déborah Cardoso** e demais autoridades do município, tornando o momento ainda mais especial.





PREFEITURA DE São Braz do Piauí



Secretaria Municipal de Políticas para Mulheres



Secretaria Municipal de Políticas para Mulheres



Secretaria Municipal de Políticas para Mulheres



Ambrosina Maria de Sousa



Ambrosina Maria de Sousa, nasceu em 7 de dezembro de 1932, filha de Maria da Conceição e Valério Joaquim de Sousa, natural de Cunha Nova, Piauí. Aos sete anos de idade, mudou-se para Tanque Velho, buscando refúgio devido a crises sociais de 32, na época já trabalhava na roça, auxiliando no sustento familiar. Na localidade de Tanque Velho, Ambrosina enfrentou as adversidades do ensino escasso, lutando para adquirir conhecimento e alcançar novos horizontes. Seus olhos carinhos mostraram respeito ao professor que viria de Campo Alegre de Lourdes, Bahia para lecionar.

A infância de Ambrosina foi repleta de muito esforço e resistência. Nas lavouradeiras, e luz próxima do fogo, acessos com dedicação por sua mãe, visto que naquela época não existia energia elétrica.

Casou-se aos 17 anos com Fabrício José da Silva, dessa união, nasceram 12 filhos, sendo quatro filhos em memória. Juntos, o casal empreendeu em vendas de tecidos, mercancia e diversos outros projetos. Na mesma época, passaram até o Tanque, município de Arinos de Abreu, para cuidar dos animais que mantinham lá.

Devido ao Senhor São Braz, ela ia lá com seus filhos pequenos para assistir à missa do dia três de fevereiro. A fé era uma bússola a orientar seus passos.

Em 1992, seu esposo Fabrício se candidatou a prefeito de São Braz do Piauí. Nesse momento, Ambrosina entrou para a história, tornando-se a primeira mulher a se tornar primeira dama do município. Sua casa, sempre foi repleta de calor humano, era um refúgio para muitos. Ela sempre dispôs a cumprir suas tarefas do lar, acordava às cinco da manhã para preparar o "quebra-jejum", para os trabalhadores.

Hoje com 92 anos os seus hábitos continuam os mesmos, visto que o corpo se adaptou e recostou cedo. Dona Ambrosina é uma mulher doce, amável e cheia de graça que desafia o tempo com uma vitalidade que transcende as estações da vida.

Deborah Sayonara das Santos Cardoso



Deborah Sayonara Santos Cardoso, nascida em 23 de outubro de 1991, na cidade de São Raimundo Nonato, traz consigo uma história marcada por determinação e perseverança desde os primeiros passos da infância. Desde pequena, demonstrava seu interesse pelos estudos, destacando-se como uma menina cativante, com muitas amizades.

Aos 18 anos, mudou-se para a capital Teresina para realizar o sonho de cursar a faculdade de direito. Com perseverança, concluiu a graduação aos 23 anos, trazendo consigo não apenas um diploma, mas a determinação de contribuir para sua comunidade. O destino, por vezes inesperado, trouxe um novo capítulo em sua trajetória em 05 de novembro.

Seu pai, Hilton Pereira Cardoso, líder em sua cidade, partiu inesperadamente, deixando um vazio político que clamava por uma continuidade comprometida. Nesse momento de dor e reivindicações, Deborah, com tenacidade e coração resiliante, assumiu o legado paterno na política, tornando-se a Segunda Prefeita Mulher da cidade de São Braz do Piauí.

Mulher de guerra, Deborah Sayonara vem trilhando um caminho marcado pela dedicação incansável à sua cidade. Seu olhar atento às necessidades da população e ações voltadas para o bem comum evidenciam uma mulher que transcende rótulos, uma líder que transforma desafios em oportunidades de crescimento coletivo. Seu gesto vai além de simples mandatos; é um compromisso entrançado no pulsar por fazer a diferença na vida de sua comunidade. Sua força que não

Glauceiné Rodrigues de Sousa Silva



Glauceiné Rodrigues de Sousa Silva, conhecida como Gláucia, filha de Maria Sonia de Sousa Silva e Divânio Pessoa da Silva, natural de Piedra Branca, Município de São Braz do Piauí. Casou com Fábio de 930 Passos Lendim, é mãe de Pamela, Paula e Lucas. Uma mulher forte e determinada, continua a sua jornada como vereadora em São Braz do Piauí, mesmo enfrentando inúmeras adversidades. Ela se divide em muitas tarefas, equilibrando as responsabilidades de dona de casa, mãe, esposa e também com o desafio da vida política.

As tentativas frustradas nas eleições anteriores, Gláucia conquistou seu lugar na arena política, superando estereótipos de gênero e resistindo aos comentários incômodos. A palavra persistência ganhou um novo significado na sua trajetória. No dia de críticas machistas, ela se manteve firme, consciente de que sua voz era ouvida na política local. Ouvir que uma mulher não deveria ocupar cargos públicos por ser mulher ou mandado por ser considerada estúpida não a intimidou. Pelo contrário, serviu como combustível para seu desejo de provar que as mulheres têm o direito e a capacidade de enfrentar esses desafios, tornou-se um símbolo de resistência. Ela não só quebrou barreiras pessoais, mas também abriu portas para outras mulheres que aspiram entrar na política. Sua história alimentará os sonhos de muitas jovens.

Gláucia não se vê apenas como uma vereadora, mas como uma líder de transformação. A cada obstáculo superado, ela reforça a fé de que as mulheres podem ocupar qualquer espaço que desejarem, quebrando estereótipos e abrindo caminhos para futuras líderes. Sua história com certeza irá incentivar a próxima geração a acreditar em suas próprias ideias e a buscar seus objetivos, independentemente do gênero.

Benedita Manuela da Conceição Brito



A trajetória de Dona Benedita Manuela da Conceição Brito é sem dúvidas uma história de superação. Além de ser a primeira professora de São Braz do Piauí, sua jornada foi marcada por desafios que ela superou com determinação e paixão pelo ensino. Ao chegar na cidade em 1964, encontrou um lar temporário na casa do Senhor Antoninho, morando sua coreagem ao se aventurar em um novo lugar.

A nomeação como professora auxiliar pelo governador Petrólio Portela, em 12 de maio de 1964, foi sem dúvidas um divisor de águas em sua vida. Em uma época em que ser uma educadora, sobretudo uma mulher negra, era bastante desafiador. Dona Benedita quebrou barreiras, tornando-se não apenas uma professora, mas uma inspiração para muitos na comunidade.

Além de sua contribuição para a educação, sua história se entrelaça com a do Senhor Ademar de Brito, com quem tiveram quatro filhos. Seu casamento e a construção de uma família fortaleceram ainda mais a imagem de uma mulher resiliente, enfrentando não apenas desafios profissionais, mas também construindo uma vida pessoal de respeito e admiração.

A memória de Dona Benedita foi nos deixou em 13 de novembro de 1998, vítima de complicações da diabetes, permanecendo viva não apenas na história de São Braz, mas como um legado de perseverança, quebrando estereótipos e abrindo caminho para futuras gerações. Sua dedicação à educação e sua determinação em enfrentar os desafios são dignas de admiração, tornando-a uma figura inesquecível em São Braz do Piauí.

Onildo Maria das Oungas e Silva



Onildo Maria das Oungas e Silva, nasceu em Campo Formoso, no Município de Canaã do Piauí, no dia 21 de março de 1930. Filha de Liberato Francisco dos Santos e Purícia Maria das Chagas. Sendo ela e o casal no total de quatro crianças. Sua mãe mudou-se para São Raimundo Nonato quando ela tinha apenas dois anos, onde passou sua infância e adolescência e acabou ali concluído o pré-vestibular.

Casou-se aos 18 anos com Raimundo José da Silva, e na mesma época começou lecionar no colégio das irmãs e no ginásio moderno por dois anos. Logo depois, ela e seu esposo foram para São Paulo, onde trabalharam por dois anos em uma imobiliária no centro da capital.

Posteriormente, mudaram-se para Teresina, onde permaneceram por oito anos trabalhando e empreendendo em lanchonetes e restaurantes. Após esse período, retornaram para São Raimundo Nonato onde mantiveram uma lanchonete, permanecendo ali por dois anos.

No ano de 1962, surgiu a oportunidade do povoado de São Braz, que até então pertencera a São Raimundo Nonato, tornar-se cidade. Nesse período, seu esposo Fabrício, José da Silva, lançou-se candidato a prefeito, e pediu para que Onildo e seu esposo mudassem para São Braz para ajudá-lo na campanha.

O Senhor Fabrício pertence à família e faz parte de uma família tradicional durante todo o seu mandato como chefe de gabinete, organizando toda documentação do município.

Logo em seguida passou a trabalhar para a Secretaria em logística, tendo a aprovação e gestão a cuidar. Antes de trabalhar em São Braz, passou a ser professora de Português, em uma escola particular em Teresina. Fez um curso Técnico em Grafia. Posteriormente, fez vestibular para enfermagem obtendo êxito. Nesse período, estava sendo Secretária de Saúde em São Braz. Mas teve que sair, pois não havia vagas para enfermeiras em Teresina.

Ao retornar para São Braz, começou a trabalhar como enfermeira no posto de saúde. José Genuário Pereira e habitando também nesse período.

Nesse mesmo tempo, trabalhou com três amigos, o curso de enfermagem. Ajudando muito jovens a concluir os estudos, pois eles não tinham condições de estudar fora do município.

Quando partiu, não conseguiu emprego, por questões profissionais, foi trabalhar no município de Casa Nova - Bahia, onde permaneceu por quatro anos. Depois de um longo trabalho, e ainda várias vezes de mudança. Ao retornar a São Braz, passou a ser professora de Português, em uma escola particular em Teresina. Fez um curso Técnico em Grafia. Posteriormente, fez vestibular para enfermagem obtendo êxito. Nesse período, estava sendo Secretária de Saúde em São Braz. Mas teve que sair, pois não havia vagas para enfermeiras em Teresina.

Após esse período, retornaram para São Raimundo Nonato onde mantiveram uma lanchonete, permanecendo ali por dois anos.

Hoje, com 92 anos de idade, "a vida é pra se viver". Ela é a dona Catarina, simples e completa. Ela viveu e com muito sentido de viver.

Eva Ferreira Lima



Quinta e saudosa Eva Ferreira Lima, nasceu em 10 de fevereiro de 1914, filha de Simão Ferreira Lima e Maria da Glória Pereira. Ela natural de Borlim do Piauí, mas residiu até seus últimos dias na localidade Chitarrina - São Braz do Piauí. Teve nove filhos, duas de seus casamentos. Ficou casada com Mito Dalvi, uma mulher bonita, cheia de graça e alegria.

Por muitos anos, dedicou-se à nobre profissão de professora. Além das responsabilidades de mãe e professora, ela também trabalhou em várias outras funções. Muitas vezes teve que enfrentar a solidão e a falta de recursos durante seu tempo de trabalho. Mas ela sempre encontrou maneiras de superar esses desafios e sempre chegou a tempo de cumprir suas obrigações, trazendo ao mundo mais uma vida com significado.

Muitas vezes precisou agir como médica na região já que o acesso à hospitalidade naquela época era muito difícil. Impressionava a sua dedicação e o cuidado com os pacientes que surgiam. Com sua experiência e habilidade, ganhou o respeito de todos, garantindo a saúde da mãe e dos bebês.

Mãe Doté não apenas realizou os seus sonhos, mas também ofereceu apoio emocional às mulheres que atravessavam momentos difíceis. Açulha as mães que estavam prestes a dar à luz, proporcionando-lhes conforto, mostrando que para ela, cada gestação não era apenas mais um parto, mas uma experiência humana e solidária.

Seu legado vai além da maternidade. Além de sua habilidade como professora, Mãe Doté também era conhecida como uma mulher entusiasta, caridosa, que estava sempre disposta a ajudar e prestar. exemplo disso é que durante sua vida ela adotou uma criança como sendo sua filha do coração.

Assim, Eva Ferreira Lima, Mãe Doté, transcendeu as barreiras de gênero, tornando-se um símbolo de força e resiliência.

Maria de Lourdes Ferreira dos Santos



Maria de Lourdes Ferreira dos Santos, nascida em Teresina, no Piauí, casou-se com São Braz do Piauí. Filha de Alair Ferreira dos Santos e Cleonice Maria da Silva. Ela é filha de uma família humilde, com 10 irmãos, sendo 5 filhos e 5 filhas. Ela sempre teve uma grande paixão por estudar e trabalhar. Ela sempre teve uma grande paixão por estudar e trabalhar. Ela sempre teve uma grande paixão por estudar e trabalhar. Ela sempre teve uma grande paixão por estudar e trabalhar.

A devoção de sua família e Cristo Jesus a tornou uma referência para as mães em busca de equilíbrio para suas filhas e mulheres em busca de orientação espiritual. Sua fidelidade aos princípios também era um exemplo para as mulheres. Ela sempre teve uma grande paixão por estudar e trabalhar. Ela sempre teve uma grande paixão por estudar e trabalhar. Ela sempre teve uma grande paixão por estudar e trabalhar.

Parabéns Maria de Lourdes, a senhora é inspiradora!

Floreay Maria da Costa Silva



Floreay Maria da Costa Silva, nascida em 05 de outubro de 1966, filha de Genorino Gregório da Costa e Joana Maria da Costa. Mãe de 06 filhos, evô de 05 netos, casada desde 1981, professora aposentada desde 2017. Cuida trabalhando na roça até os 18 anos de idade, a partir dessa idade foi chamada para dar aula na Localidade Lagoa Comprida (hoje Cristalina) no ano de 1978. Morou dois anos na casa de sua tia Gercy, após algum período voltou novamente para casa dos seus pais, onde continuou por mais um ano, lecionando no município de Anísio de Abreu.

Em 1980, começou a cursar o Logos II (hoje ensino médio), em Anísio de Abreu. No ano seguinte, casou-se com Raimundo José da Silva, morador da Localidade Cova de Manicoba (hoje Santa Helena).

Continuou trabalhando na Localidade Caboclo, daí então, veio grandes desafios, pois engravidou e teve dificuldade em se deslocar até Anísio de Abreu para dar continuidade aos estudos.

Diante de tal situação, cogitou desistir de estudar, mas seu esposo a deu suporte para que pudesse continuar e assim a levava na garupa de bicicleta, mas não deixava perder as aulas e com todo esse esforço, conseguiu concluir o curso.

Hoje ela expressa sua gratidão ao esposo, pois reconhece que sem ele, ela não teria chegado onde chegou.

Após alguns anos, ela fez faculdade, realizando mais uma conquista na sua vida. Diante de tantas lutas, ela se manteve firme na fé e hoje só tem a agradecer a Deus pelas bênçãos adquiridas.

MARCO MULHER

Seus anos depois uma empreendedora de sucesso, com uma loja de calçados mais afimada da região: "Armarinho Piauí".

Mãe o sonho de Maria de Lourdes era maior, ela sempre pensava no bem do próximo e não somente em sua família. Foi aí que decidiu voltar para a política, pois nela estava a possibilidade de melhorar a vida da sua comunidade. Lutou ao lado do seu esposo para que a comunidade de São Braz tivesse uma cidade: pois assim as benéficas na educação, saúde e no saneamento básico vieram com maior celeridade. Elegendo vice-prefeita da cidade, foi mais conquista na sua vida e primeira vice-prefeita mulher da região. Foi admirada e amada por toda a população de São Braz e regiões vizinhas. Mas isso ainda não era o bastante, ela queria ajudar mais ainda o seu povo, decidiu candidatar-se a vereadora, assim sendo a primeira vice do povo. Elegeram vereadora, conquistando assim mais um feito nessa sua trajetória de luta.

De lá para cá são conquistas diárias, quebrando paradigmas e vencendo o preconceito e o machismo. Mãe é um exemplo de mãe, mulher e cidadã. Trilha sua vida no caminho do paz, tornando-se uma inspiração não somente para outras mulheres, mas para todos que emergem a importância do seu protagonismo numa sociedade que busca a equidade e a justiça entre os povos.



PREFEITURA DE São Braz do Piauí

Marilza de Nascimento Sousa



Marilza de Nascimento Sousa é uma mulher forte e determinada, nascida em 10 de maio de 1980, na Localidade Ponta da Serra, São Braz do Piauí. Filha de Fideleiro do Nascimento e Leopoldina Maria de Fátima, ela cresceu num ambiente familiar rico em valores e tradições. Quando sua criança se mudou a casa para participar das aulas de brincadeiras na casa do bisavô, nas matas arborizadas, nunca se afastou do Sr. Diválido, que lhe ensinava para ela e seus irmãos. Enquanto sua mãe se dedicava às atividades na roça, Marilza assumia a responsabilidade dos afazeres domésticos. Aos 18 anos, casou-se com Gilson de Sousa, que era seu vizinho e filho de juazeiros. Desde então, Marilza passou por uma vida árdua, enfrentando as demandas da vida cotidiana. Com o casamento, veio a necessidade de equilibrar as tarefas domésticas com o trabalho na roça. Em meio às dificuldades, o casal teve que enfrentar uma dura batalha com uma das suas filhas. A qual precisava fazer tratamento de saúde em Teresina.

Em seguida para Teresina em setembro de 1993 para acompanhar sua filha com a intenção de lhe proporcionar uma saúde melhor. Aquela seria o último abraço de Gilson a Marilza, pois em 2 de outubro de 1993, ele veio a faltar em um acidente próximo a rodoviária. A notícia do falecimento chegou quase dois dias depois, após nove dias após a morte. Quando ela chegou em Teresina, Marilza estava trabalhando na roça. Um presente em um galão de leite para casa, onde encontrou suas filhas em sua direção. Foi assim informado do que havia acontecido e aí ficou ciente que sua vida não seria a mesma. A partir desse momento, Marilza buscou enfrentar uma jornada ainda mais árdua, sendo a única responsável por criar seus cinco filhos, todos sendo crianças. Continuou tendo na roça, lutando para garantir o sustento da família, enquanto sua filha continuava o curso, patrocinado pela avó.

Com as adversidades, Marilza permaneceu, colocando seus filhos na escola e trabalhando voluntariamente para lhes proporcionar uma vida digna. Sua vida era marcada pelo esforço contínuo, não deixando, querendo muito, cansado manutinha nas suas tarefas e também para trabalhar e fincar a renda. Conseguiu, economizar, ampliar sua casa, que permaneceu como legado da sua força e resiliência. Inspirada por Gilson, que foi aluno do curso de trabalhadores sociais do Anísio de Marilza ingressou ativamente nas reuniões sindicais em São Braz do Piauí. Sua dedicação a levou a trabalhar, inicialmente ficou como auxiliar, e em 5 de setembro de 1998, assumiu o cargo de chefe de turma. Ao longo de 26 anos, ela construiu uma sólida história no sindicato desta municipalidade, tendo ocupado o cargo de secretária. Participando de eventos como Marcha das Margaridas, o Oito de Setembro e o Congresso do Trabalhador em Brasília, Marilza buscou constantemente o conhecimento para sua luta pelo bem-estar de sua comunidade. Sua trajetória é um exemplo de resiliência, superação e ação ao serviço público, a sua família e a todos que tem o privilégio de conviver com esta mulher forte e inspiradora.

Maria da Rocha Silva



Maria da Rocha Silva, filha de Claudir Lopes de Sousa e Petronice Silva Soares, nasceu em 23 de setembro de 1957, sendo a primogênita entre os 15 irmãos. Desde criança, exerceu grande responsabilidade, ajudando sua mãe nas árduas tarefas domésticas. Na época em que nasceu, as mulheres enfrentavam inúmeros desafios, e Maria não era exceção. Ao se tornar uma jovem mulher, enfrentou o destino que lhe foi imposto, casando-se pela primeira vez sem o direito de escolha. Dessa união, nasceram três filhos, Adriano, Suelly e Manoel. No entanto, o casamento chegou ao fim, marcando o início de uma fase ainda mais desafiadora. Na sociedade da época, mulheres separadas eram estigmatizadas, consideradas sem valor. Contudo, sua luta foi inabalável, enfrentando todas as adversidades, recusando-se a ser deixado para trás por mais ninguém. Não mais tarde, Maria cruzou o caminho de Ascendino José da Silva, um homem com deficiência física. Juntos, decidiram construir uma família, desafiando os preconceitos e julgamentos da sociedade. O amor entre eles prevaleceu, resultando na formação de uma família com quatro filhos, entre eles, Lidiane, Lidiane e Lidiane. Maria, como esposa, emissor, o importante do casamento, marido e amor muito, mostrando que o verdadeiro valor não está na aparência ou na condição, mas na essência do ser.

7 milés, ela é uma inspiração, incentivando seus filhos a lutar por sonhos e a buscar a melhoria. Seus atos não recebem amor constante e suporte, pois a mesma acredita que a família é a parte de enfrentar os desafios da vida. De ser uma mãe exemplar, Maria desempenhou um grande papel como agente de saúde, lutando por melhores condições de vida para sua comunidade. Ela não apenas forneceu suporte emocional, mas também atuou como uma agente de mudança, promovendo a saúde e o bem-estar de sua família e comunidade.



Segunda 17:30
Cristalina



Segunda 18:30
Tanque Velho



Elas em Movimento

Maria Aldenir de Negreiros Costa



Maria Aldenir de Negreiros Costa, nascida em 22 de agosto de 1954 em Lagoa de Fora - São Raimundo Nonato - PI, filha de Vitalina e Policarpo, tendo 9 irmãos. Sua infância, adolescência e juventude foi de muita dedicação aos estudos e a obra missionária. Teve a oportunidade de estudar no colégio das Irmãs (hoje senhora das Mercês) onde descobriu sua vocação pela obra de Deus. Dedidou-se ao ministério e foi convidada pela mãe para entrar no convento.

No mesmo ano Aldenir teve a oportunidade de lecionar na cidade de São Braz, o que a fez optar pela carreira da educação. Ela foi abraçada por essas ideias. Tiveram muitas pessoas que a acolheram e assim ela permaneceu exercendo com amor sua profissão de professora. Porém o seu chamado de missionária bradava continuamente em seu coração, desta forma ela abraçou o ministério de catequese neste município. Através dos seus ensinamentos, diversas pessoas foram preparadas para batismo, primeira eucaristia, oração e matrimônio.

Maria Aldenir reside em São Braz a mais de 40 anos, onde construiu família e dedica-se à Igreja Católica. Ela é um grande orgulho para seus 3 filhos, 6 netos, genro e noiva pelo exemplo de perseverança no trabalho e amor pela obra de Deus.

Resnatia de Nascimento



Resnatia de Nascimento, filha de Joaquim Manoel de Nascimento e Maria Adelaide de Jesus, professora aposentada em Lagoa de Fora, especialista em Língua Portuguesa e Literatura. Filha de pais agricultores humildes, como a maioria das mulheres da região, ela enfrentou desde cedo as dificuldades da vida. Seus pais, apesar de serem agricultores, não tinham condições de oferecer uma educação de qualidade para suas filhas. Resnatia, desde cedo, mostrou um talento excepcional para a escrita. Ela começou a escrever aos 10 anos de idade, com poemas e contos. Sua escrita era simples, mas carregada de emoção e sensibilidade. Ela usava a escrita como uma forma de expressão e de superação. Aos 15 anos, ela se mudou para Teresina, onde encontrou o apoio de uma professora que lhe ofereceu uma oportunidade de cursar o segundo grau. Ela aproveitou essa oportunidade e conseguiu concluir o curso com sucesso. Após a conclusão do curso, ela se dedicou ao ensino. Ela trabalhou em várias escolas, sempre com dedicação e amor pelo trabalho. Ela também participou de vários eventos e cursos, sempre buscando se atualizar e melhorar sua prática docente. Ela é uma mulher forte e determinada, que conseguiu superar todas as adversidades e alcançar seus sonhos. Ela é um exemplo para todas as mulheres que lutam por uma educação de qualidade para suas filhas.

E assim se passaram alguns anos até que foi citada em São Braz - Companhia Nacional de Ensino da Comunidade - CNCE. Foi uma grande honra que se abriu para ela, pois ela sempre teve um sonho de trabalhar em uma escola. Ela foi contratada para trabalhar em uma escola em São Braz. Ela trabalhou lá por alguns anos, sempre com dedicação e amor pelo trabalho. Ela também participou de vários eventos e cursos, sempre buscando se atualizar e melhorar sua prática docente. Ela é uma mulher forte e determinada, que conseguiu superar todas as adversidades e alcançar seus sonhos. Ela é um exemplo para todas as mulheres que lutam por uma educação de qualidade para suas filhas.

Em dezembro de 1998, Resnatia foi a primeira com as dificuldades que eram mais difíceis: Malaria, Dengue e Zika. Mesmo assim, ela não desistiu de lutar por uma educação de qualidade para suas filhas. Ela trabalhou em várias escolas, sempre com dedicação e amor pelo trabalho. Ela também participou de vários eventos e cursos, sempre buscando se atualizar e melhorar sua prática docente. Ela é uma mulher forte e determinada, que conseguiu superar todas as adversidades e alcançar seus sonhos. Ela é um exemplo para todas as mulheres que lutam por uma educação de qualidade para suas filhas.

Em dezembro de 1998, Resnatia foi a primeira com as dificuldades que eram mais difíceis: Malaria, Dengue e Zika. Mesmo assim, ela não desistiu de lutar por uma educação de qualidade para suas filhas. Ela trabalhou em várias escolas, sempre com dedicação e amor pelo trabalho. Ela também participou de vários eventos e cursos, sempre buscando se atualizar e melhorar sua prática docente. Ela é uma mulher forte e determinada, que conseguiu superar todas as adversidades e alcançar seus sonhos. Ela é um exemplo para todas as mulheres que lutam por uma educação de qualidade para suas filhas.

Em dezembro de 1998, Resnatia foi a primeira com as dificuldades que eram mais difíceis: Malaria, Dengue e Zika. Mesmo assim, ela não desistiu de lutar por uma educação de qualidade para suas filhas. Ela trabalhou em várias escolas, sempre com dedicação e amor pelo trabalho. Ela também participou de vários eventos e cursos, sempre buscando se atualizar e melhorar sua prática docente. Ela é uma mulher forte e determinada, que conseguiu superar todas as adversidades e alcançar seus sonhos. Ela é um exemplo para todas as mulheres que lutam por uma educação de qualidade para suas filhas.

Maria José da Luz Silva



Maria José da Luz Silva (in memoriam), nascida em 25 de novembro de 1949, filha de Braz Ferreira Lima e Maria Rosa da Luz de Brito. É natural do interior de Fartura do Piauí, mudou-se muito nova para Remanso - Bahia. Tinha como sonho se tornar freira, mas devido às condições da época, não foi possível entrar para o convento. Com uma personalidade marcante, com sua voz potente, ainda muito menina, ganhou o prêmio de garganta de ouro em Remanso com apenas 13 anos. Casou-se aos 16 anos com Argemiro Alexandrino da Silva, no qual deu à luz a 10 filhos, sendo um deles in memoriam.

Mulher à frente de seu tempo, trabalhava na roça e aos finais de semana tocava festa com seu esposo, fazendo as cobranças da cota e também cantava. Ela e seu Argemiro eram responsáveis por implantar o rosário tão lindo rezado, onde andavam por todos os lugares cantando.

Maria José foi a pioneira no empreendedorismo no município. Começou a vender produtos da marca Avon. Andava vários quilômetros a pé, e só passava ao pé da loja, comentavam: "lá vem a mulher dos perfumes". Ela foi um exemplo de mulher guerreira, trabalhadora, religiosa e que por onde passava, deixava sempre o melhor de si. Era vaidosa, adorava dançar e tinha um grande amor pela vida, e diariamente afirmava que seus filhos eram a razão de sua vida. Por ter sido uma mulher íntegra, honesta e de caráter, nos deixou ensinamentos sobre valores a serem seguidos.

A ti, dona Maria José, grande mulher, todo o amor.

Zilda de Sousa Santos



Zilda de Sousa Santos, nascida em 01 de maio de 1956, é um exemplo de força e generosidade, com um coração repleto de alegria e uma dedicação inabalável em ajudar o próximo. Sua primeira do vida foi marcada por desafios, mas sua entrega não cessou com o decorrer da vida. Casou-se com Wilson Ferreira dos Santos, tiveram sete filhos - sendo cinco homens e duas mulheres. A família pela criação dos filhos foi árdua, principalmente devido às dificuldades financeiras da época. O casal trabalhava incansavelmente na roça, enfrentando as intempéries para cultivar alimentos e sustentar a família.

Após de sua dedicação a família, Zilda também desenvolveu habilidades na área de saúde. Seu contato com profissionais dessa área a permitiu aprender profundamente sobre cultura e aplicação de injeções. Mesmo durante a madrugada, não hesitava em socorrer pessoas com febre, dor ou outros problemas de saúde, colocando as necessidades dos outros acima das suas.

Com o passar dos anos, Zilda foi convidada para trabalhar como enfermeira em um hospital em São Raimundo Nonato, onde dedicou dois anos de sua vida. Essa oportunidade melhorou as condições de vida da família, mas a distância durante a semana era desafiadora. Nos fins de semana, retornava ao lar, onde seus filhos e esposo tentavam superar as adversidades na sua ausência.

A vida de Zilda tornou um novo rumo quando foi aprovada em um concurso público em São Braz do Piauí. Trabalhar em sua própria cidade permitiu que ficasse mais próxima de seus filhos, proporcionando uma melhora nas condições de vida da família. Contudo, mesmo com essas melhorias, Zilda não estava imune aos desafios da vida.

A descoberta de um nódulo próximo ao pescoço, diagnosticado como câncer maligno, foi um desafio para a família. A partir desse momento, iniciou-se uma luta árdua contra a doença. Apesar das dificuldades, ela viajou frequentemente para Teresina em busca de tratamento, enfrentando bravemente os obstáculos impostos pela doença.



Uma foto do câncer, deixando um legado de amor, bem encaminhadas na vida, são testemunhas como um farol de inspiração, lembrando-nos de Maria.

MARCO MULHER

Elas inspiram

Segunda 17:30
Cristalina

Segunda 18:30
Tanque Velho

Elas em Movimento

Elas inspiram

Elas inspiram



ELAS EM MOVIMENTO

O projeto foi idealizado pela Secretaria da Mulher de São Braz do Piauí e teve início em 13 de março com finalização no mês de outubro. As danças aconteceram nas localidades Cristalina, Tanque Velho e na Sede. A dança é uma prática que promove benefícios para a saúde física, mental e emocional, sendo uma importante aliada na promoção do bem-estar e da qualidade de vida. Por sua natureza dinâmica e expressiva, a dança contribui de forma abrangente para o desenvolvimento humano. Entre os principais benefícios, destacam-se:

- Redução do estresse e da ansiedade, por meio da liberação de endorfinas;
 - Estímulo à autoestima e ao fortalecimento da imagem corporal;
 - Promoção da socialização, por meio da interação com o grupo;
 - Melhora da atenção, memória e concentração, com o aprendizado de coreografias;
 - Prevenção e auxílio no enfrentamento de quadros depressivos, devido à sensação de prazer e vitalidade proporcionada pela atividade.
-
- Melhora do condicionamento cardiovascular e da resistência física;
 - Aumento da flexibilidade, da coordenação motora e da consciência corporal;
 - Fortalecimento da postura e do equilíbrio;
 - Queima calórica significativa, auxiliando no controle do peso corporal;
 - Estímulo à saúde do coração e do sistema respiratório.

Dessa forma, a dança funciona como uma ferramenta de promoção de saúde, cidadania e bem-estar, especialmente no contexto de políticas públicas voltadas à valorização e ao cuidado com as mulheres.





RODA DE CONVERSA EM PARCERIA COM A SECRETARIA DE ASSISTENCIA SOCIAL

Trabalhar a autoestima, autocuidado e saúde mental da mulher é essencial para a construção de uma sociedade mais justa, acolhedora e saudável. Essas temáticas estão diretamente ligadas à qualidade de vida, à autonomia e ao bem-estar das mulheres em todas as fases da vida.

A autoestima é a base para que a mulher reconheça seu valor, seus direitos e capacidades. Muitas vezes, padrões culturais, históricos e sociais contribuíram para a desvalorização da figura feminina, gerando insegurança, autocrítica excessiva e sentimentos de inadequação. Trabalhar a autoestima é uma forma de romper com essas barreiras e promover o empoderamento.

O autocuidado vai além da estética: envolve atenção com a saúde física, mental, emocional e espiritual. Quando a mulher é incentivada a cuidar de si mesma, ela fortalece sua identidade, reconhece seus limites e necessidades, prevenindo adoecimentos e promovendo mais qualidade de vida. Cuidar de si é também um ato de resistência e amor-próprio.

A saúde mental das mulheres muitas vezes é comprometida por sobrecargas emocionais, duplas ou triplas jornadas, violência doméstica, desigualdade de gênero e ausência de redes de apoio. Falar sobre saúde mental é romper o silêncio, oferecer acolhimento, combater o estigma e criar espaços de escuta e cuidado. Mulheres saudáveis emocionalmente têm mais condições de participar ativamente da vida social, familiar e profissional.





RODA DE CONVERSA: CUIDANDO DE QUEM CUIDA

A roda de conversa “Cuidando de Quem Cuida” tem como objetivo oferecer um espaço de escuta, acolhimento e fortalecimento emocional para mulheres que desempenham o papel de cuidadoras – seja no ambiente familiar, profissional ou comunitário.

A atividade reconhece que, muitas vezes, essas mulheres enfrentam sobrecarga física e emocional, sendo responsáveis por cuidar de filhos, idosos, pessoas com deficiência ou outras demandas domésticas e afetivas, sem receber, na mesma proporção, o cuidado que também merecem.

Durante o encontro, são abordadas temáticas como:

A importância do autocuidado e dos limites pessoais;

Saúde mental e emocional da mulher cuidadora;

Estratégias para lidar com a sobrecarga e o esgotamento;

Rede de apoio, empatia e solidariedade entre mulheres.

Por meio de dinâmicas, diálogos e momentos de partilha, a roda promove reflexões e incentiva a valorização da mulher enquanto sujeito de direitos, que também precisa ser cuidada, ouvida e reconhecida.

Essa ação integra o conjunto de políticas públicas da Secretaria da Mulher voltadas à promoção da saúde emocional, do bem-estar e da qualidade de vida das mulheres do município.



WORKSHOP SOBRE EMPREENDEDORISMO FEMININO

A realização de um workshop sobre empreendedorismo feminino contribui diretamente para o fortalecimento da autoestima e da autoconfiança das participantes, auxiliando-as a reconhecerem seu potencial e capacidade de liderar e gerir seus próprios negócios, mesmo



PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**

diante de obstáculos sociais e econômicos.

Durante o workshop, as mulheres têm acesso a conhecimentos essenciais para a construção de um negócio sustentável, como: Gestão financeira, marketing e divulgação, precificação e vendas e planejamento estratégico.

O empreendedorismo é uma ferramenta eficaz para que as mulheres conquistem independência financeira, condição fundamental para a superação de ciclos de dependência, inclusive em contextos de vulnerabilidade social e violência doméstica.

A atividade também proporciona um espaço de encontro, troca de experiências e construção de redes de apoio e colaboração entre mulheres, favorecendo parcerias e o sentimento de pertencimento.

Ao incentivar o empreendedorismo entre mulheres, o workshop contribui para a diminuição das desigualdades de gênero no mercado de trabalho, promovendo a ocupação de espaços de liderança e inovação por mulheres.

O empreendedorismo feminino tem um efeito multiplicador: mulheres que empreendem com sucesso tendem a impactar positivamente suas famílias, comunidades e outras mulheres, gerando transformação social.



O incentivo ao futebol feminino contribui diretamente para a quebra de estereótipos de gênero, promovendo a ideia de que mulheres podem e devem ocupar todos os espaços — inclusive os esportivos, historicamente dominados por homens.

A prática esportiva fortalece a autoestima, disciplina, liderança e trabalho em equipe. Ao verem mulheres ocupando posições de destaque no futebol, meninas se sentem encorajadas a sonhar e lutar por seus objetivos, dentro e fora de campo.

O esporte é uma ferramenta de inclusão. Promover o futebol feminino significa abrir espaço para diversidade, participação ativa e visibilidade de mulheres de diferentes origens, incluindo aquelas em situação de vulnerabilidade.

Investir no futebol feminino possibilita a revelação de novos talentos, gerando oportunidades de carreira e reconhecimento para atletas, treinadoras e profissionais da área esportiva. Isso também contribui para a movimentação da economia local.



PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**

Eventos e campeonatos de futebol feminino promovem o engajamento da comunidade, fortalecem o sentimento de pertencimento e incentivam o apoio de famílias, escolas e instituições às práticas esportivas femininas.

Dar visibilidade ao futebol feminino é um passo importante na luta contra o machismo e outras formas de preconceito, construindo uma sociedade mais justa, onde mulheres sejam respeitadas em todas as áreas.

Promover o futebol feminino é uma ação estratégica que ultrapassa os limites do campo. Envolve educação, saúde, empoderamento, cultura e transformação social. Por isso, recomenda-se o incentivo contínuo à prática, com a criação de políticas públicas, apoio institucional e envolvimento da comunidade.



DIÁLOGO MATERNO

A roda de conversa conduzida pela doula proporciona um espaço seguro de escuta, partilha e acolhimento emocional entre gestantes, puérperas e mães, valorizando suas histórias e sentimentos diante das mudanças físicas e emocionais da maternidade.

Ao trazer a perspectiva da doula, o encontro promove informações baseadas em evidências sobre parto humanizado, direitos da gestante, protagonismo no nascimento e amamentação, contribuindo para uma vivência mais consciente e respeitosa da maternidade.

O diálogo materno favorece a criação de vínculos entre as participantes e fortalece o laço mãe-bebê, reforçando a importância da presença, sensibilidade e conexão emocional desde a gestação.

Abordar temas como amamentação, autocuidado, rede de apoio e saúde mental materna contribui para a prevenção de complicações no pós-parto, como a depressão puerperal, além de orientar sobre práticas saudáveis e seguras.

A roda fortalece o sentimento de pertencimento e solidariedade entre mães, combatendo o isolamento comum no período gestacional e no puerpério, além de estimular o apoio mútuo e a troca de saberes.

A presença da doula também é fundamental para informar sobre os direitos durante a gestação e o parto, o acesso aos serviços de saúde e a importância do acolhimento humanizado pelas instituições.

Promover uma roda de conversa conduzida por uma doula é mais uma iniciativa da secretaria



PREFEITURA DE São Braz do Piauí

da mulher de São Braz, que une informação, acolhimento e escuta ativa, fortalecendo as mulheres em seu processo de tornar-se mãe.



A entrevista representa um momento de transparência e valorização da gestão pública, permitindo que a população conheça de forma clara e acessível as ações desenvolvidas durante o mês de março, voltadas à valorização, empoderamento e proteção das mulheres. A presença da Secretária da Mulher na rádio reforça o papel ativo da pasta na promoção de políticas públicas voltadas às mulheres, dando visibilidade ao planejamento, execução e resultados das atividades do Março Mulher.

A rádio é um meio de grande alcance popular, especialmente em municípios do interior. A entrevista fortalece o diálogo direto com a comunidade, aproximando a gestão das mulheres atendidas e dos demais cidadãos e cidadãs de São Braz.

Durante a entrevista, também é possível reconhecer o apoio de instituições parceiras e da rede de atendimento à mulher, fortalecendo os laços intersetoriais e mostrando que o cuidado com as mulheres é uma responsabilidade compartilhada.

Ao divulgar as ações realizadas, a entrevista pode inspirar outras mulheres a se engajarem nas atividades da Secretaria, seja como beneficiárias, voluntárias ou lideranças locais, ampliando o alcance da política pública.

A fala da Secretária em um meio de comunicação institucionaliza o compromisso com a luta por igualdade de direitos, enfrentamento à violência e valorização da mulher, reafirmando a importância de dar continuidade às ações ao longo de todo o ano.

A participação da Secretária da Mulher na Rádio Serra da Capivara é uma ação estratégica de comunicação pública, que contribui para fortalecer a imagem da Secretaria, dar transparência à gestão e sensibilizar a população sobre a importância da pauta feminina. Recomenda-se a continuidade de ações similares, garantindo que a voz da mulher seja ouvida e respeitada em todos os espaços.





ABRIL

PASSEIO DE BIKE EM ALUSÃO AO ANIVERSÁRIO DA CIDADE

A atividade promove a união entre moradores e moradoras, fortalecendo o sentimento de pertencimento e o orgulho de fazer parte da cidade. O passeio se torna um símbolo de alegria, convivência e celebração da história local.

Ao integrar homens e mulheres em uma atividade física conjunta, o passeio de bike reforça a ideia de igualdade e respeito mútuo, mostrando que homens e mulheres podem compartilhar espaços públicos de forma harmônica e colaborativa.

A bicicleta é uma atividade acessível e saudável. O passeio estimula a prática de exercícios físicos, promovendo a qualidade de vida e incentivando hábitos saudáveis de forma divertida e inclusiva.

Mulheres, muitas vezes, são menos incentivadas à prática esportiva. O passeio de bicicleta é uma forma de estimular sua presença e protagonismo também nesse campo, promovendo empoderamento e desconstrução de estereótipos.

O evento contribui para enriquecer a programação do aniversário de São Braz, tornando-a mais diversa, participativa e significativa, com foco na valorização de todas as faixas etárias e gêneros.

O passeio de bicicleta entre homens e mulheres é uma ação simples, inclusiva e cheia de significado, que promove saúde, integração social e igualdade de gênero no contexto das comemorações do aniversário do município.



A secretária da mulher participou como convidada do evento em comemoração do dia das mães promovido pela secretária de assistência social. Na ocasião, a secretária da mulher, Lidiane Rocha, falou sobre a importância do autocuidado para uma cultura de saúde mental das mulheres que cuidam dos filhos.



PREFEITURA DE São Braz do Piauí



A **Campanha Maio Laranja** é uma mobilização nacional que acontece durante todo o mês de **maio** e tem como objetivo **conscientizar, prevenir, combater e denunciar o abuso e a exploração sexual de crianças e adolescentes**.

A campanha é simbolizada pela **flor laranja**, que representa a infância protegida e cuidada, e tem como principal data o **18 de maio**, Dia Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes, instituído pela Lei Federal nº 9.970/2000.

Essa data foi escolhida em memória da menina **Araceli Cabrera Crespo**, de apenas 8 anos, que foi sequestrada, violentada e morta em 18 de maio de 1973, no Espírito Santo. O caso ficou impune, mas marcou profundamente o país, motivando a criação da campanha como um ato de luta por justiça e proteção à infância.



PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**

- Sensibilizar a sociedade sobre o **direito de crianças e adolescentes a uma infância segura** e livre de violência;
- Incentivar denúncias de abusos e explorações sexuais por meio dos canais oficiais;
- Mobilizar escolas, unidades de saúde, conselhos tutelares, CRAS, CREAS, entre outros serviços;
- Promover ações educativas, rodas de conversa, palestras, caminhadas e atividades culturais que levem informação às famílias e comunidades.

Em São Braz, a Secretaria da Mulher, em parceria com o Conselho Tutelar e a Secretaria de Assistência Social, realizou ações nas escolas da sede do município e na escola da comunidade Tanque Velho, com o objetivo de ampliar essas atividades para todas as unidades escolares no próximo ano. A campanha também esteve presente no campo de futebol, durante a realização do Campeonato Municipal.





PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**



SILEIRA EM TE



A Casa da Mulher Brasileira de Teresina é um espaço público voltado para o acolhimento e atendimento humanizado de mulheres em situação de violência. Ela integra a rede de enfrentamento à violência contra a mulher e oferece, em um só lugar, diversos serviços especializados para facilitar o acesso aos direitos e à proteção.

Entre os principais serviços oferecidos pela Casa da Mulher Brasileira estão:

Atendimento psicossocial (psicólogos e assistentes sociais);

Delegacia da Mulher;

Ministério Público e Defensoria Pública;

Juizado Especial de Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher;

Alojamento de passagem (abrigo temporário e seguro);

Central de transportes para situações emergenciais;

Capacitação e encaminhamento ao mercado de trabalho.

A proposta da Casa é integrar esses atendimentos num só local, garantindo mais agilidade, segurança e conforto para as mulheres que precisam de ajuda.

A unidade de Teresina foi inaugurada em março de 2015, sendo uma das primeiras do Brasil, dentro de um programa do Governo Federal vinculado à Secretaria Nacional de Políticas para as Mulheres.



PREFEITURA DE
São Braz do Piauí



APRESENTAÇÃO DE TRABALHO NO COSEMS

A Secretária da Mulher de São Braz do Piauí, Lidiane Rocha, participou do Encontro Regional do COSEMS (Conselho de Secretarias Municipais de Saúde) realizado em São Raimundo Nonato. Na ocasião, Lidiane apresentou o trabalho desenvolvido no município com as rodas de conversa “Cuidando de Quem Cuida”, uma iniciativa voltada ao acolhimento e valorização de mulheres cuidadoras, especialmente mães atípicas e profissionais que atuam na rede de proteção.

A apresentação destacou a importância do olhar sensível para quem está na linha de frente do cuidado, promovendo escuta, fortalecimento emocional e construção coletiva de estratégias de enfrentamento ao esgotamento físico e mental.

A participação no COSEMS reforça o compromisso da Secretaria da Mulher com ações intersetoriais que promovem saúde emocional, bem-estar e garantia de direitos às mulheres do território.



PREFEITURA DE São Braz do Piauí



MULHER
Secretaria Municipal de Políticas
para Mulheres



MULHER
Secretaria Municipal de Políticas
para Mulheres



JUNHO

II FÓRUM NACIONAL DE GESTORAS DE POLÍTICAS PARA MULHERES

A Secretária da Mulher de São Braz do Piauí, Lidiane Rocha, participou do II Fórum Nacional de Gestoras para as Mulheres em Brasília, evento que se dedica ao tema do empoderamento feminino, com ênfase na perspectiva institucional e na ampliação da participação das mulheres nos espaços de poder e decisão.

O evento aconteceu entre os dias 11 e 12 de junho, reunindo líderes, gestoras e especialistas de diversas áreas para discutir estratégias e ações concretas que possam promover a igualdade de gênero e fortalecer a presença feminina em posições de liderança.



DEBATE SOBRE O EMPODERAMENTO DAS
MULHERES NA PERSPECTIVA INSTITUCIONAL



@PREFEITURADESAUBRAZ @SEMPIMULHERES

II FÓRUM NACIONAL



II FÓRUM NACIONAL DE GESTORAS
DE POLÍTICAS PARA MULHERES



SÃO BRAZ DO PIAUÍ

PRESENTE



JULHO

PASSEIO DE BICICLETA EM ALUSÃO À LUTA CONTRA O FEMINICÍDIO

No dia 13 de julho de 2024, a Secretaria Municipal de Políticas para Mulheres de São Braz do Piauí promoveu um passeio de bicicleta em homenagem ao Dia Estadual contra o Femicídio, ocorrido em 27 de maio. Este evento fez parte das ações da Corrida contra o Femicídio, organizada pela Secretaria de Estado das Mulheres (SEMPI). O evento, que contou com a participação de ciclistas de São Braz, Anísio de Abreu e Bonfim do Piauí, teve como meta conscientizar a sociedade sobre a gravidade do feminicídio e a importância de combatê-lo.

O passeio começou às 16 horas, partindo da Praça Prefeito Nilton Cardoso e percorrendo diversos pontos da cidade, incluindo a Ponta da Serra, Lagoa de Cima, Bairro São Pedro, Pedra Branca e Bom Jesus. Lidiane Rocha, secretária da Mulher de São Braz, destacou a importância do apoio recebido da Secretaria da Mulher do Estado do Piauí (SEMPI), que forneceu kits com camisetas e garrafinhas para os participantes. “Contamos com o total apoio da SEMPI, que nos ajudou a reforçar a visibilidade da causa”, afirmou Lidiane.

Em sua fala, Lidiane ressaltou que São Braz do Piauí não possui registros de feminicídio, destacando que este é o cenário ideal a ser almejado não só no Piauí, mas em todo o Brasil e no mundo. “As mulheres têm o direito de permanecer vivas ao decidir romper um relacionamento, e é fundamental que todos, independentemente de gênero, se unam para proteger esse direito”, enfatizou. Ela também expressou a esperança de que a sociedade compreenda a importância de lutar contra o ódio às mulheres. “Espero que esta ação possa chamar a atenção para a necessidade de nos unirmos em prol da segurança e liberdade feminina”, concluiu.

O evento integra a mobilização contra o feminicídio, que incentiva a participação da comunidade na defesa dos direitos e das vidas das mulheres.





PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**



AGOSTO

AGOSTO LILÁS

A campanha Agosto Lilás é uma iniciativa nacional brasileira dedicada à conscientização e ao combate à violência contra a mulher. Realizada durante todo o mês de agosto, a campanha visa sensibilizar a sociedade sobre a gravidade da violência de gênero e promover a igualdade entre homens e mulheres. A escolha do mês de agosto está relacionada ao aniversário da Lei Maria da Penha (Lei nº 11.340), sancionada em agosto de 2006, que é um marco legal no enfrentamento à violência doméstica e familiar contra a mulher no Brasil.

Conscientizar a população sobre os diferentes tipos de violência contra a mulher, incluindo física, psicológica, moral, sexual e patrimonial.

Divulgar os canais de denúncia e apoio, como o Ligue 180, que oferece atendimento e orientações às vítimas.

Promover debates e eventos públicos que discutam políticas públicas de proteção às mulheres.

Incentivar a denúncia de casos de violência, garantindo o anonimato e a segurança das vítimas e de quem denuncia.

Durante o Agosto Lilás, são realizadas diversas ações em todo o país, como:

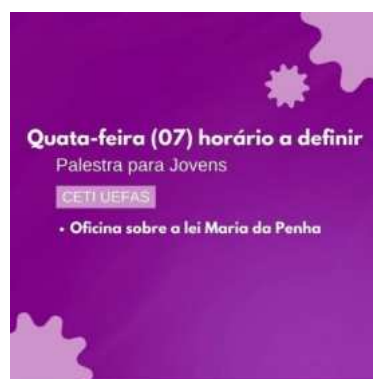
Campanhas educativas em escolas e comunidades.

Palestras e rodas de conversa sobre direitos das mulheres e prevenção à violência.

Distribuição de materiais informativos e divulgação nas mídias sociais.

O Agosto Lilás é fundamental para reforçar a luta contra a violência de gênero no Brasil, país que ainda apresenta altos índices de feminicídio e outras formas de agressão contra mulheres. A campanha busca não apenas informar, mas também mobilizar a sociedade para a construção de uma cultura de respeito, igualdade e não violência.

PROGRAMAÇÃO AGOSTO LILÁS





PREFEITURA DE São Braz do Piauí

Sábado (10) - 16h

Palestra sobre a história e a importância do Agosto Lilás

Auditório da Câmara dos Vereadores

Palestrante: Ivana Amorim

Sábado (17) - 17h

Workshop Educacional

Bairro São Pedro - Clube Recreativo do Antônio

Tema: Reconhecendo os Sinais de Violência

Quarta-feira (21) - 17h30

Cine Mulher

Bom Jesus - Local a definir

Filme: O Ciclo da Violência Doméstica

Sábado (24) - 14h

Oficina de Empoderamento

Auditório da Câmara dos Vereadores

Quarta-feira (28) - 17h30

Cine Mulher

Germano - Casa da Carlene

Sábado (31) - 15h

Torneio Feminino

Agosto Lilás



Palestrante: Dra. Stefany Paes Landim

Tema: Conhecendo a Lei Maria da Penha

Sábado (03) - 15h

Cerimônia de Abertura

Auditório do CRAS

São Braz do Piauí

@stefanypaesadv

Agosto Lilás



Palestrante: Ivana Amorim

- Psicóloga
- Ex-secretária da mulher de São Raimundo Nonato

Tema: história e a importância do Agosto Lilás

Sábado (10) - 16h

Auditório da Câmara dos Vereadores

São Braz do Piauí

Agosto Lilás



Palestrante: Ana Verônica

- Psicóloga

Workshop Educacional

Tema: Reconhecendo os sinais de violência

Sábado (17) - 17h

Bairro São Pedro - Clube Recreativo do Antônio

São Braz do Piauí

Agosto Lilás



Palestrante: Francinara Araújo

Fundadora e sócia da empresa Conex.
Administradora e Consultora Empresarial



PREFEITURA DE
São Braz do Piauí

PALESTRA: CONHECENDO A LEIA MARIA DA PENHA

Local: Auditório do CRAS





PREFEITURA DE
São Braz do Piauí


PALESTRA: MARIA DA PENHA VAI A ESCOLA GERCILIO DE CASTRO MACEDO



Mais uma etapa da agenda da Campanha do Agosto Lilás realizada com sucesso



Agosto Lilás

 Unidade Escolar Gercilio de Castro Macedo



PREFEITURA DE
São Braz do Piauí

RODA DE CONVERSA: RECONHECENDO OS SINAIS DE VIOLÊNCIA

Local: Bairro São Pedro



Mais uma etapa da Campanha Agosto Lilás

@anaveronica_psi



**Agosto
Lilás**





PREFEITURA DE
São Braz do Piauí

CINE MULHER – BAIRRO BOM JESUS



Cine Mulher



Agosto Lilás



📍 **BAIRRO BOM JESUS**

WORKSHOP: EMPODERAMENTO FEMININO E INDEPENDÊNCIA FINANCEIRA

Local: Auditório da Câmara Municipal de Vereadores de São Braz



PREFEITURA DE
São Braz do Piauí





PREFEITURA DE
São Braz do Piauí

MARIA DA PENHA VAI A ESCOLA DE TANQUE VELHO





PREFEITURA DE
São Braz do Piauí

CINE MULHER – LOCALIDADE GERMANO



FESTIVAL DE FUTEBOL FEMININO

Local: Quadra de Esportes de São Braz

Equipes: Lagoa de Cima, São Braz, Tanque Velho e Junco



PREFEITURA DE
São Braz do Piauí



SETEMBRO

CAMPANHA SETEMBRO AMARELO

A campanha Setembro Amarelo é uma iniciativa brasileira dedicada à prevenção do suicídio e à promoção da saúde mental. Criada em 2015 pelo Centro de Valorização da Vida (CVV), em parceria com o Conselho Federal de Medicina (CFM) e a Associação Brasileira de Psiquiatria (ABP), a campanha acontece ao longo de todo o mês de setembro, com o dia 10 de setembro sendo o Dia Mundial de Prevenção do Suicídio.

A campanha tem como objetivo conscientizar a população sobre a importância de cuidar da saúde mental, combater o estigma que envolve os transtornos mentais e o suicídio, incentivar o diálogo sobre emoções, sofrimento psíquico e acolhimento, como também divulgar canais de apoio, como o CVV (188), que oferece escuta gratuita, anônima e sigilosa.

A cor amarela simboliza vida, luz, calor e esperança. A campanha escolheu essa cor para representar o cuidado com a vida e a valorização do bem-estar emocional.

Durante o Setembro Amarelo, são promovidas ações como:

Palestras, rodas de conversa e oficinas sobre saúde mental, atividades em escolas, universidades, unidades de saúde e empresas, distribuição de materiais informativos e campanhas nas redes sociais.

O Setembro Amarelo busca salvar vidas por meio da informação, da escuta ativa e da empatia. Falar abertamente sobre sofrimento emocional pode ajudar a identificar sinais de alerta e prevenir tragédias silenciosas.



PREFEITURA DE
São Braz do Piauí

RODA DE CONVERSA COM AS PARTICIPANTES DO PROJETO ELAS EM MOVIMENTO
Participação da Psicóloga Ana Verônica





PREFEITURA DE
São Braz do Piauí

RODA DE CONVERSA VOCÊ NÃO ESTÁ SOZINHO

Local: Igreja Assembleia de Deus





PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**

RODA DE CONVERSA EM PARCERIA COM A SECRETARIA DE SAÚDE





PREFEITURA DE
São Braz do Piauí

RODA DE CONVERSA NA ESCOLA DE TANQUE VELHO





PREFEITURA DE
São Braz do Piauí

RODA DE CONVERSA ESCOLA DE TANQUE VELHO ANEXO I



OUTUBRO

PARTICIPAÇÃO NA LIVE PROMOVIDA PELA SEMPI EM ALUSÃO A CAMPANHA DO OUTUBRO ROSA

Em alusão ao Outubro Rosa, Sempi transmite live 'Políticas Públicas Câncer e Mulher'. O momento foi oportuno para desmistificar alguns estigmas sobre a doença e como a mulher pode lidar após receber o diagnóstico.



PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**

A Secretaria das Mulheres transmitiu a live 'Políticas Públicas Câncer e Mulher', nesta quarta-feira (16). A apresentação foi mediada pela secretária Zenaide Lustosa e contou com a participação do médico Luiz Ayrton Santos, mastologista e referência na luta contra o câncer de mama.

Durante a live, foi apresentada a importância da Campanha do Outubro Rosa para a implantação de leis que acolhem mulheres em tratamento, o incentivo à boa alimentação e a importância do cuidado com o meio ambiente. Além disso, o momento foi oportuno para desmistificar alguns estigmas sobre a doença e como a mulher pode lidar após receber o diagnóstico.

A secretária Zenaide Lustosa destacou a relevância da agenda, visto o alcance e a pauta discutida. "Esse momento terá um grande alcance e as pessoas irão conseguir revisar as informações quando desejarem, por permanecer disponível em dois canais na Internet". Ela ainda reforçou o trabalho da Secretaria sobre a pauta da saúde da mulher, mencionou a atividade "Lenços que Abraçam – Oficina de Estilo e Autoestima", promovidas pela Sempi nos Hospitais de Teresina.

Ao longo de sua participação, o médico Luiz Ayrton destacou como o câncer de mama afeta as diversas áreas da saúde pessoal e social da mulher após o diagnóstico. "Uma mulher que recebe esse diagnóstico tende a ter um impacto muito grande sobre a questão social, questão familiar e psicológica. Por isso, a mulher precisa de apoio, tanto profissional quanto social". Ele ainda pontuou a importância do momento promovido pela Sempi, visto que por meio de eventos como este, nascem novas oportunidades de dialogar sobre o controle do câncer de mama em diversas outras secretarias.

O momento também contou com a participação presencial das servidoras da Sempi e virtual das gestoras de Mulheres dos Organismos de Políticas para as Mulheres (OPMS), que aproveitaram o evento para sanar algumas dúvidas e apresentar um pouco de suas atuações. Como a Lidiane da Rocha, secretária em São Braz do Piauí, que elaborou uma pergunta sobre os fatores que influenciam o pré-diagnóstico. "É um prazer estar aqui participando de um momento com um assunto tão importante para a saúde das mulheres", disse.





NOVEMBRO

PARTICIPAÇÃO NA INAUGURAÇÃO DA SALA DO EMPREENDEDOR

Após a realização do projeto Elas Empreendem no mês de janeiro, a instrutora Rosário Barros iniciou uma mobilização juntamente com a secretaria da mulher para a criação da Sala do Empreendedor em São Braz. Após a mobilização, foi encaminhado para o por executivo para analisar a possibilidade de implantar a sala neste município. Criada pelo Sebrae, é um importante espaço de apoio e orientação para microempreendedores individuais (MEIs) e pequenos empresários. Sua implantação visa fortalecer a formalização e o desenvolvimento de negócios, oferecendo orientações jurídicas, administrativas, fiscais e financeiras.

Para as mulheres de São Braz do Piauí, a criação da Sala do Empreendedor pode trazer benefícios significativos. Primeiramente, ela promove a inclusão econômica, permitindo que as mulheres que buscam empreender ou já possuem negócios possam formalizar suas atividades de maneira simples e rápida. A formalização do negócio não só garante mais segurança jurídica, mas também oferece acesso a uma série de benefícios, como empréstimos com condições mais favoráveis, acesso a mercados públicos, além de melhor visibilidade e credibilidade no mercado.

A Sala do Empreendedor também tem um papel fundamental no incentivo à autonomia financeira das mulheres, oferecendo orientação personalizada sobre como gerenciar o próprio negócio, melhorar a gestão financeira, aprimorar estratégias de marketing e vendas, além de fomentar o desenvolvimento de habilidades empreendedoras. Esses recursos são essenciais para que as mulheres de São Braz se tornem mais competitivas, reduzindo as desigualdades de gênero no ambiente de negócios.

Além disso, a presença da Sala do Empreendedor contribui para o fortalecimento da rede de apoio entre empreendedores locais. Isso cria um ambiente propício para que as mulheres possam trocar experiências, compartilhar desafios e buscar soluções em conjunto, promovendo a colaboração e o fortalecimento do empreendedorismo feminino na região. Através dessa iniciativa, o Sebrae reafirma seu compromisso com o empoderamento feminino e com a inclusão social, promovendo a capacitação e a geração de oportunidades para que as mulheres se tornem protagonistas no cenário econômico de São Braz do Piauí.





PREFEITURA DE **São Braz do Piauí**

DEZEMBRO

MEDIDAS PROTETIVAS VIA JuLIA

A Secretária da Mulher passou a utilizar o JuLIA para auxiliar as mulheres que necessita de medidas protetivas. Em dezembro houve a descontinuidade do telefone 86-98141-9280 que cumpria a Lei n. 11.340/2006 disponibilizado pela comarca de São Raimundo Nonato e substituído pelo serviço de inteligência artificial do Tribunal de Justiça do Estado do Piauí – JuLIA (86) 98128-8015.

ENCERRAMENTO DAS ATIVIDADES DO ANO DE 2024

A Secretária da Mulher esteve presente no encerramento oficial das atividades de 2024, promovido pela equipe da administração municipal de São Braz do Piauí, no dia 7 de dezembro. O evento contou com uma confraternização integrando as equipes de todas as secretarias, em celebração aos resultados e conquistas alcançados ao longo do ano.





5 - CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Relatório de Gestão Consolidado referente ao exercício de 2024 demonstra de forma clara o compromisso da Administração Municipal de São Braz do Piauí com a responsabilidade fiscal, a transparência pública e, sobretudo, com a promoção do bem-estar social da população, ao longo do ano, mesmo diante de desafios econômicos e estruturais, conseguimos manter o equilíbrio entre arrecadação e despesas, garantindo o cumprimento dos índices constitucionais e assegurando investimentos prioritários nas áreas da educação, saúde, assistência social, infraestrutura, agricultura, cultura, meio ambiente e valorização das políticas públicas voltadas às mulheres e à juventude.

A área da saúde foi marcada por avanços na descentralização dos atendimentos, fortalecimento da atenção básica, ampliação de ações de vigilância em saúde e programas estratégicos como o Saúde na Escola e o atendimento especializado por telemedicina. A educação municipal seguiu firme com ações pedagógicas, investimentos em infraestrutura, programas de alfabetização e integração das famílias no ambiente escolar.

Na assistência social, ampliamos o alcance das políticas de proteção às famílias vulneráveis e fortalecemos o acompanhamento das condicionalidades do Programa Bolsa Família. No campo da agricultura e meio ambiente, foram realizadas ações voltadas à sustentabilidade, apoio ao pequeno produtor e vigilância sanitária e epidemiológica, fundamentais para a segurança da população.

A gestão pública em 2024 reafirmou seu compromisso com a legalidade, a eficiência e a escuta ativa da população, valorizando a participação social e fortalecendo os instrumentos de controle interno e externo. Esse relatório, portanto, reflete os resultados alcançados por uma administração que tem como base a responsabilidade, a transparência e o compromisso com o desenvolvimento humano e social de São Braz do Piauí.