

Relatório de **GESTÃO** **2025**

PREFEITO:
Thiago Damasceno Ribeiro Santana

RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

EDUCAÇÃO

Educação Infantil e Ensino Fundamental de 9 anos.

Relatório de Gestão apresentado à Prefeitura Municipal de São Lourenço do Piauí, como requisito de apresentação das ações realizadas durante o ano de 2025 pela Secretaria municipal de Educação e Escolas da Rede municipal.

APRESENTAÇÃO

A gestão educacional desempenha um papel crucial na promoção de ambientes de aprendizagens eficazes e na melhoria da qualidade do ensino. Segundo Libâneo (2013), a gestão educacional deve ser entendida como um processo que envolve a articulação entre diferentes atores, incluindo professores, alunos e a comunidade, visando à construção de um projeto educativo que atenda às necessidades sociais.

Com base nesse olhar, a Secretaria Municipal de Educação de São Lourenço do Piauí, disponibiliza o Relatório de Gestão Educacional 2025. Um documento que apresenta dados e ações implementadas ao longo do ano 2025, com a finalidade de documentar uma visão sobre a situação educacional das escolas que ofertam Educação Infantil e Ensino Fundamental em nosso município, levando em consideração principalmente os aspectos pedagógicos.

A rede municipal de educação de São Lourenço tem passado por algumas mudanças, com o propósito de atender as orientações e exigências do MEC e principalmente melhorar a qualidade do ensino dos estudantes.

Duas escolas foram nucleadas pois não atendiam mais os parâmetros orientados em relação ao número de alunos matriculados, foi criado um centro de atendimento especializado com equipe multiprofissional para atender as crianças que necessitam de acompanhamento individualizado para desenvolverem-se. Além disso foram criadas duas salas de AEE em duas escolas para melhor atender as crianças atípicas.

A Educação municipal vem avançando nos índices de Alfabetização na Idade Certa. No ano 2025 alcançou um crescimento de 57 pontos em Língua portuguesa e 37 pontos em matemática conforme os dados do sistema estadual de avaliação. Resultado de investimento e preocupação com a aprendizagem dos estudantes da rede. A recomposição de aprendizagens não alcançadas também tem sido uma preocupação permanente da secretaria municipal de educação, tendo em vista o alcance da equidade que é compromisso da educação do município.

A SEMED- Secretaria Municipal de Educação está estruturada na sede do município com uma equipe técnica que registra dados, monitora indicadores de aprendizagens, organiza documentos, elabora as ações para o cumprimento da política educacional do município de São Lourenço, etc..

Ainda no ano de

A política de organização pedagógica prioriza os seguintes pilares: currículo, planejamento, avaliação, além da oferta de materiais didáticos, materiais de apoio pedagógico e Materiais de uso complementar abrangendo as etapas da Educação Infantil, anos Iniciais e anos Finais do Ensino Fundamental e a Educação de Jovens e Adultos. Há formação continuada para todas as etapas e anos de escolaridade, avaliação da aprendizagem e gestão para resultados de aprendizagem. Todas essas ações buscam sustentar a prática pedagógica, tendo como foco central a aprendizagem dos alunos. Com isso,

desenvolveram-se no ano de 2025 uma série de ações, programas e projetos visando a garantia da melhoria contínua dos resultados de aprendizagem. Materiais de fortalecimento de Leitura através dos programas parceiros como PPAIC, e FEFIG, apoiou aos professores com propostas voltadas à leitura, escrita, oralidade e estratégias de desenvolvimento e avanços dos estudantes dos anos iniciais do Ensino Fundamental. Materiais destinados a assegurar o direito à alfabetização na idade certa e a Recomposição da Aprendizagem do 3º ao 5º ano. Para os alunos do 6º ao 9º foram organizadas aulas preparatórias para as avaliações externas, reforço escolar além de projetos interdisciplinares para desenvolver habilidades emocionais, culturais e artísticas.

A política de equidade ocorreu simultânea às aulas e projetos interdisciplinares, onde buscou-se equalizar o ensino e a aprendizagem conforme a necessidade de cada um. Os encontros formativos com professores e demais profissionais da educação, com as famílias buscaram promover reflexões, práticas e ações alinhadas e compartilhamento de experiências. Outras iniciativas incluíram aulas-passeio, comemorações, datas comemorativas que fortaleceram relações e promoveram o conhecimento nas mais diversas áreas.

A Política de Educação Integral em regime de contraturno aconteceu conforme as possibilidades e propostas como compromisso o desenvolvimento multidimensional dos estudantes, abrangendo aspectos cognitivos, físicos, sociais, emocionais e culturais. Além disso, a Educação Integral organiza o maior projeto cultural e literário da história executando apresentações e exposições extracurriculares para impulsionar o protagonismo dos nossos alunos. O sarau literário e cultural das escolas municipais.

A Comissão Municipal de Avaliações externas, ofereceu o suporte necessário para a formulação e o monitoramento de indicadores de aprendizagem, bem como para o redirecionamento de práticas pedagógicas nas unidades escolares de Ensino Fundamental. Tais ações fornecem subsídios essenciais para o replanejamento e a avaliação contínua das atividades desenvolvidas, assegurando a constante melhoria dos processos.

A seguir, apresentaremos alguns dados e as ações desenvolvidas durante o ano 2025 no âmbito da Educação Infantil e Ensino Fundamental da Rede Municipal de Educação de São Lourenço do Piauí, com olhar voltado aos aspectos educacionais.

1. EIXO DE ESTRUTURA

ESCOLAS	ZONA	ENSINO OFERTADO
U. E. Profª Iracema Vieira Ramos	Urbana	E. Fundamental de 09 anos, EJA- Educação de Jovens e Adultos.
U.E. José Antônio Gomes	Rural	Creche e Ensino Fundamental anos iniciais.
Creche Ermelina Maria da Silva	Urbana	Creche- 01(02 anos)
Centro Municipal de Educação Infantil- Luiza S. Damasceno	Urbana	Creche (03 anos), Educação Infantil (04 e 05 anos).

U.E. José Rufino de Sousa	Rural	Creche, Educação Infantil, E. Fundamental de 09 anos.
U.E. José Antônio de Assis	Rural	Creche, Educação Infantil, E. Fundamental de 09 anos, EJA- Educação de Jovens e Adultos.
U.E. Joaquim Martins de Santana	Rural	Creche, Educação Infantil, E. Fundamental de 09 anos, EJA- Educação de Jovens e Adultos.
U.E. Maria Antônia de França	Rural	Creche, Educação Infantil e Ensino Fundamental anos iniciais.
NAPE	Urbano	Núcleo de Apoio Educacional Especializado

2. EIXO DE ESTRUTURA

- Ampliação do CMEI - LUIZA SANTANA DAMASCENO, localizado na sede do município (Construção de almoxarifado para organização de materiais de uso geral.)

Reparos e pintura das Unidades Escolares:

- Creche Ermelina Maria da Silva.
- U.E.Profª Iracema Vieira Ramos.
- U.E.José Antônio de Assis.
- U.E. Joaquim Martins de Santana.
- U.E. José Rufino de Sousa.

- Aquisição de Materiais de uso permanente para o Núcleo de Apoio Pedagógico Especializado.
- Implantação do Núcleo de Apoio Pedagógico Especializado - NAPE

4. EIXO DE ALIMENTAÇÃO

OFERTA DE MERENDA PARA TODAS AS ESCOLAS: lanche para ensino regular e regime de contraturno e refeição para o integral turno único.

DESCRIÇÃO	INVESTIMENTO
Repasse do governo federal e PNAE(Programa Nacional de Alimentação Escolar).	R\$: 222.730,00
Recurso FPM (Fundo de Participação dos Municípios).	R\$: 30.000,00

5. CORPO DOCENTE

NÚMERO	FORMAÇÃO
85	Graduados
63	Pós graduados
01	Mestrado
Total – 88 Efetivos	

6. EIXO DE GESTÃO E GOVERNANÇA:

PERÍODO	AÇÃO
JANEIRO A AGOSTO	Adesão ao Programa Estadual de Alfabetização na Idade Certa – PPAIC e ao Sistema de Avaliação Educacional do Piauí- SAEPI.
	Adesão ao Sistema de Avaliação da Educação Básica- SAEB,
	Adesão ao Compromisso Nacional Criança Alfabetizada- CNCA.
	Adesão à estratégia estadual de distribuição de materiais didáticos de alfabetização- PATE para estudantes de 1º ao 5º ano.
	Elaboração do Plano de Trabalho Anual – PTA, para melhoria de desempenho de leitura e escrita dos estudantes de 1º ao 5º ano.
	Criação da Comissão Municipal de Avaliações Externas.
	Apresentação do Plano Municipal de elevação dos resultados Saepi e Saeb 2025.
	- Apresentação do Plano Municipal de Recomposição de aprendizagens. - Apresentação do Projeto anual Sarau Cultural e literário alinhado às atividades relacionadas às disciplinas diversificadas da escola integral(arte, dança, cultura e música). - Implantação das salas de AEE nas Unidades escolares Professora Iracema Vieira Ramos e Joaquim Martins de Santana. - Criação de turmas de Educação de Jovens adultos nas Unidades escolares José Antônio de Assis e Joaquim Martin de Santana.

7. EIXO DE PRIORIZAÇÃO E ESTRATÉGIAS PEDAGÓGICAS

MÊS	AÇÃO
FEVEREIRO	Campanha Busca ativa escolar 2025.
	Jornada Pedagógica 2025 - EDUCAÇÃO PARA O FUTURO:
	Início das aulas.
	Parceria com o Intituto Fefig- Ong que auxilia no ensino aprendizagem e realiza ações em parceria com o município.

7.1

MÊS	AÇÃO
MARÇO	Formação para coordenadores municipais pelo projeto Fefig.
	Avaliações CICLO I do CNCA – RENALFA – PPAIC – Caed.
	Entrega de fardamento escolar para os estudantes da rede.

7.2

MÊS	AÇÃO
-----	------

ABRIL	• I Percurso Formativo PPAIC
	• Formação para professores e cuidadores no âmbito da Educação Inclusiva.
	• Inauguração oficial do NAPE.
	• Criação das salas de AEE nas U.Escolares Professora Iracema Vieira Ramos e Joaquim Martins de Santana.

7.3

MÊS	AÇÃO
MAIO	• Homenagens às mães. • Ações do maio Laranja em Parceria com O Conselho Tutelar municipal e equipe do SCFV.

7.4

MÊS	AÇÃO
JUNHO/ JULHO	• Semana do Meio Ambiente.
	• São João Literário.
	• II Percurso Formativo – PPAIC
	• Participação dos alunos da rede municipal na Copa Nordeste 2025.

7.5

MÊS	AÇÃO
AGOSTO	• Formação Continuada com professores, gestores e coordenadores para o retorno do 2º Semestre.
	• Consultas oftalmológicas com para os estudantes de 6 a 11 anos em parceria com o Instituto Fefig.
	• Realização do II Seminário Municipal de Boas Práticas.

7.6

MÊS	AÇÃO
SETEMBRO	• III Percurso Formativo - PPAIC
	• Entrega de óculos para as crianças que apresentam dificuldades na visão.
	• Seminário Regional de Boas práticas- Etapa regional.
	•

7.7

MÊS	AÇÃO
------------	-------------

OUTUBRO	Semana de encontros Formativos com todas as famílias das escolas da rede municipal.
	Entrega de Material de Uso Complementar – MDC para crianças do 1º ao 5º ano.
	Avaliações SAEPI E SAEB 2025.
	Homenagem aos professores

7.8

MÊS	AÇÃO
NOVEMBRO	I Encontro de mães atípicas de crianças atendidas pelas escolas da rede municipal e NAPE.
	IV Percurso Formativo PPAIC
	Avaliação Saepi(2º ano)
	Entrega dos uniformes esportivos para alunos que participaram da 4ª Copa Intercolegial das escolas Municipais.
	4ª Copa Intercolegial das Escolas municipais.

7.9

MÊS	AÇÃO
DEZEMBRO	IV Sarau das Escolas Municipais.
	Formatura “ABC”- Formandos 2025.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O último ano foi marcado pelo esforço da SEMED em elevar os índices de aprendizagem dos alunos oferecendo uma educação de qualidade e inclusiva. Em 2025 foram realizados investimentos na oferta de alimentação aos alunos, no aprimoramento do conteúdo, do material pedagógico, na entrega de recursos de material de apoio pedagógico e uniforme. Todos os esforços necessários para que os alunos estejam na escola com infraestrutura adequada foram utilizados, valorização do professor através da formação continuada com atenção especial à alfabetização, foram realizados para alcançar nosso propósito de oferecer educação para a vida, com aprendizagem na idade certa para todos os estudantes. Por fim, este relatório descreveu a gestão orçamentária e administrativa da SEMED de São Lourenço do Piauí durante 2025. Grandes ações foram apresentadas e fica explícito o desejo e empenho da Secretaria Municipal de Educação em oferecer a melhor educação que o município pode dar.



BUSCA ATIVA ESCOLAR 2025



JORNADA PEDAGÓGICA 2025



NÚCLEO DE APOIO PEDAGÓGICO ESPECIALIZADO



REFEIÇÃO NA ESCOLA NO ENSINO INTEGRAL



LANCHE DAS TURMAS DE EJA

MERENDA ESCOLAR NO ENSINO REGULAR

ENTREGA DE FARDAMENTO ESCOLAR

ENTREGA DE MDC(MATERIAL DE USO COMPLEMENTAR PARA AVANÇO DA LEITURA NA IDADE CERTA

ENTERGA DE MDC(MATERIAL DE USO COMPLEMENTAR PARA RECOMPOSIÇÃO DA APRENDIZAGEM.

AULAS PREPARATÓRIAS PARA SAEB E SAEPI 2025

AULAS DE REFORÇO ESCOLAR

ENSINO EM REGIME DE CONTATURNO

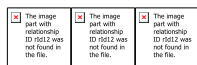
FORMAÇÃO CONTINUADA PARA PROFESSORES

ENCONTROS FORMATIVOS COM AS FAMÍLIAS

ENCONTRO COM MÃES DE CRIANÇAS ATÍPICAS

CAMPEONATO INTERCOLEGIAL 2025

ATENDIMENTO ESPECIALIZADO



De onde vem os recursos?

FUNDEB –Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação Básica

PDDE e PDDE Básico – Programa Dinheiro Direto na Escola

VAAT – Valor Aluno Ano Total

VAAF – Valor Anual por Aluno – específico paea a Educação Infantil

Maria Bonfim de Araújo Damasceno

Secretária Municipal de Educação

RELATÓRIO DE GESTÃO

Secretaria Municipal de Políticas Públicas para as Mulheres
Município de São Lourenço do Piauí – PI

Secretaria Municipal da
MULHER

Período: ANO 2025

1. APRESENTAÇÃO

O presente Relatório de Gestão tem como objetivo apresentar as principais ações, programas e resultados desenvolvidos pela Secretaria Municipal de Políticas Públicas para as Mulheres de São Lourenço do Piauí durante o período em referência. O documento busca dar transparência às atividades realizadas, bem como avaliar os avanços e desafios na promoção dos direitos das mulheres no município.

1.1 ESTRUTURA DA SECRETARIA

- Secretária: Layane Landim Dias
- Equipe técnica: A equipe técnica é trabalhada em parceria com a equipe multifuncional da saúde e assistência social.
- Parcerias institucionais:
 - Prefeitura Municipal
 - Assistência Social
 - Saúde
 - Educação

2. OBJETIVOS DA SECRETARIA

A Secretaria Municipal de Políticas Públicas para as Mulheres tem como missão promover a igualdade de gênero, combater todas as formas de violência contra a mulher e fortalecer a autonomia feminina, por meio de ações intersetoriais, educativas e de proteção social.

Objetivos principais:

- Formular e implementar políticas públicas voltadas às mulheres;
- Promover a equidade de gênero;
- Prevenir e combater a violência contra a mulher;
- Incentivar a autonomia econômica e social das mulheres;
- Articular ações com outras secretarias e órgãos públicos.

3. PRINCIPAIS AÇÕES DESENVOLVIDAS

3.1 Atendimento

- Realização de atendimentos psicossociais
- Encaminhamentos para rede de proteção (assistência social, saúde e segurança pública);

3.2 Campanhas Educativas

- Promoção de campanhas de conscientização sobre violência contra a mulher (ex: Agosto Lilás);
- Palestras em escolas e comunidades sobre direitos das mulheres;
- Ações educativas sobre igualdade de gênero.

3.3 Capacitação e Empoderamento

- Realização de cursos profissionalizantes e oficinas (artesanato, empreendedorismo, geração de renda);
- Incentivo ao protagonismo feminino e participação social;
- Parcerias com instituições para qualificação profissional.

3.4 Articulação Institucional

- Integração com o Conselho Municipal dos Direitos da Mulher;
- Parcerias com órgãos estaduais e federais;
- Participação em fóruns, seminários e conferências.

4. RESULTADOS ALCANÇADOS

- Ampliação do número de mulheres atendidas pela secretaria;
- Fortalecimento da rede de proteção às mulheres;
- Maior participação feminina em atividades comunitárias;
- Redução de subnotificação de casos de violência (maior conscientização e busca por apoio);
- Capacitação de mulheres para geração de renda.

5. DESAFIOS ENFRENTADOS

- Limitações orçamentárias para ampliação das ações;
- Necessidade de maior estrutura física e equipe técnica;
- Dificuldade de acesso a comunidades rurais;
- Resistência cultural em relação à igualdade de gênero.

6. PERSPECTIVAS E METAS FUTURAS

- Expandir os serviços de atendimento especializado;
- Fortalecer políticas de autonomia econômica das mulheres;
- Ampliar campanhas educativas em áreas rurais;

- Buscar novos convênios e parcerias institucionais;
- Implantar projetos inovadores voltados à proteção e inclusão social das mulheres.

7. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Secretaria Municipal de Políticas Públicas para as Mulheres reafirma seu compromisso com a promoção dos direitos das mulheres e o enfrentamento das desigualdades de gênero. Apesar dos desafios, os avanços alcançados demonstram a importância da continuidade e fortalecimento das políticas públicas voltadas às mulheres no município de São Lourenço do Piauí.

8. RELATÓRIO FOTOGRÁFICO

- AÇÃO CARNAVALESCA

Distribuição de preservativos e campanha contra violência sexual.



- VALORIZAÇÃO DA MULHER DIA 8 DE MARÇO

Distribuição de brindes em alusão ao dia internacional da mulher na final do campeonato municipal de futebol, no estádio Salvador de Matos.



- MARÇO MULHER

Evento realizado dia 12 de março em comemoração ao dia da mulher, com participação da médica orientando sobre a saúde da mulher e representante da OAB sobre os direitos da mulher e alertas e tipos de violência.





- CURSO DE PANIFICAÇÃO E BOLOS

Curso promovido por a secretaria da mulher com a finalidade de aperfeiçoamento e gerar renda a mulheres lourencianas.



**- FÓRUM DE FORMAÇÃO A SECRETARIA DE POLITICAS PUBLICAS
DAS MULHERES.**



- COMEMORAÇÃO AO DIA DAS MÃES



- AÇÃO AGOSTO LILÁS

Mês de conscientização pelo fim da violência contra a mulher foi realizado rodo de conversa sobre o combate á violência contra a mulher com a patrulha maria da penha.



- OUTUBRO ROSA

Em alusão ao mês de prevenção ao câncer de mama houve ação de orientações e inserções de DIU, e exames realizados na carreta da mamografia. Ações em parceria com o estado e secretaria de saúde.



Layane Landim Dias
Secretaria Municipal de Políticas Públicas para as Mulheres



Secretaria Municipal da
MULHER

RELATÓRIO DE GESTÃO - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

INTRODUÇÃO:

Este relatório de gestão tem como objetivo apresentar as ações realizadas ao longo de 2025 pela Secretaria Municipal de Saúde de São Lourenço do Piauí, destacando as iniciativas desenvolvidas com recursos próprios, federais e estaduais. O documento visa evidenciar o compromisso da gestão com a saúde pública, detalhando os serviços prestados à população e os resultados obtidos, além das dificuldades enfrentadas e as perspectivas futuras para fortalecer o Sistema Único de Saúde (SUS) no município.

OBJETIVOS:

- Descrever as principais atividades realizadas durante o ano.
- Apresentar as ações das equipes da Atenção Básica e da Vigilância em Saúde.
- Demonstrar o compromisso da gestão municipal com a saúde pública

PONTOS DE ATENDIMENTO:

- **UBS EDIVO BRUNO DE ASSIS**
- **UBS OLIVIA MARIA**
- **POSTO DE SAÚDE ANGICO TORTO**
- **POSTO DE SAÚDE DA QUEIMADA DA ROÇA**
- **POSTO DE SAÚDE DA INGAZEIRA**
- **POSTO DE SAÚDE BUENOS AIRES**
- **POSTO DE SAÚDE DA LAGOA DAS VACAS**
- **POSTO DE SAÚDE DO POÇO DE PEDRA**
- **RIACHINDO DA SALGADA**
- **SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

SERVIÇOS OFERTADOS NA SAÚDE DO MUNICÍPIO DE SÃO LOURENÇO DO PIAUÍ

- Atendimento médico.
- Atendimento de enfermagem.
- Pré-natal e acompanhamento da saúde da mulher.
- Acompanhamento da saúde da criança e do idoso.
- Vacinação conforme calendário nacional.
- Curativos, administração de medicamentos e nebulização.
- Dispensação de medicamentos básicos.
- Encaminhamentos para serviços especializados.
- SAÚDE BUCAL.
- APOIO DIAGNÓSTICO.
- VIGILÂNCIA EM SAÚDE.
- ATENDIMENTO MULTIPROFISSIONAL.
- ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA.
- SAÚDE DIGITAL

JANEIRO 2025

22/01



**CURSO DE PRÉ
ATENDIMENTO HOSPITALAR**

22/01



**JANEIRO BRANCO
MÊS DE CONSCIENTIZAÇÃO À
SAÚDE MENTAL**



**TREINAMENTO SAÚDE
DIGITAL COM OS ACS**

FEVEREIRO 2025

03/02



**TREINAMENTO SOBRE INDICADORES E
CADASTROS COM OS ACS**

20/02



20/02



TREINAMENTO PRACTICE

FEVEREIRO 2025

26/02



**INÍCIO DE ATENDIMENTO
ODONTOLÓGICO NA UBS
OLIVIA MARIA**



**INÍCIO DE ATENDIMENTO
FISIOTERAPÊUTICO**



**MUTIRÃO DE
CIRURGIA
DE VARIZES**

**De 03/02
a 14/02**

Pacientes com mais de **40 anos** que apresentem **Varizes** e desejam participar do mutirão devem procurar os agentes de saúde para realizar o cadastro e obter informações detalhadas.

O mutirão será realizado à partir do dia 20/03

Para mais informações, entre em contato com a Secretaria de Saúde de São Lourenço do Piauí.

**BUSCA ATIVA E TRIAGEM
PARA MUTIRÃO DE VARIZES**

MARÇO 2025

10/03



**MARÇO LILÁS - PREVENÇÃO DO
CÂNCER DO COLO DE ÚTERO.**



RETORNO DO GRUPO MOVIMENTE-SE

MARÇO 2025

14/03



**CRIAÇÃO DO
CONSELHO MUNICIPAL
DOS DEFICIENTES**

14/03



**AÇÃO CRIANÇA FELIZ +
SAÚDE**

20/03



**INÍCIO DO GRUPO
MOVIMENTE-SE NA VEREDA
DO CALDEIRÃO**

MARÇO 2025

31/03



REALIZAÇÃO DO MUTIRÃO DAS VARIZES

02/04



DISTRIBUIÇÃO DE FARDAMENTO PARA ACE E MOTORISTAS DA SAÚDE

FARDAMENTO, EPIS...



ABRIL 2025

10/04



**TREINAMENTO
SAÚDE DIGITAL**

15/04



**1º CONFERÊNCIA MUNICIPAL
DE SAÚDE DO
TRABALHADOR E
TRABALHADORA**

25/04



**CURSO - MAIS SAÚDE COM
A GENTE!**

ABRIL

05/05

05/05

**DISTRIBUIÇÃO DOS ÓCULOS
INFANTIS**



**DISTRIBUIÇÃO DE
INSULINA E PALESTRA**

TREINAMENTO ACS

07/05



MAIO 2025

10/05



**DIA D DA VACINAÇÃO
CONTRA INFLUENZA**

27/05



**PSE - SAÚDE BUCAL
CMEI**

29/05



**PSE - SAÚDE BUCAL
CRECHE HERMELINA**

MAIO 2025

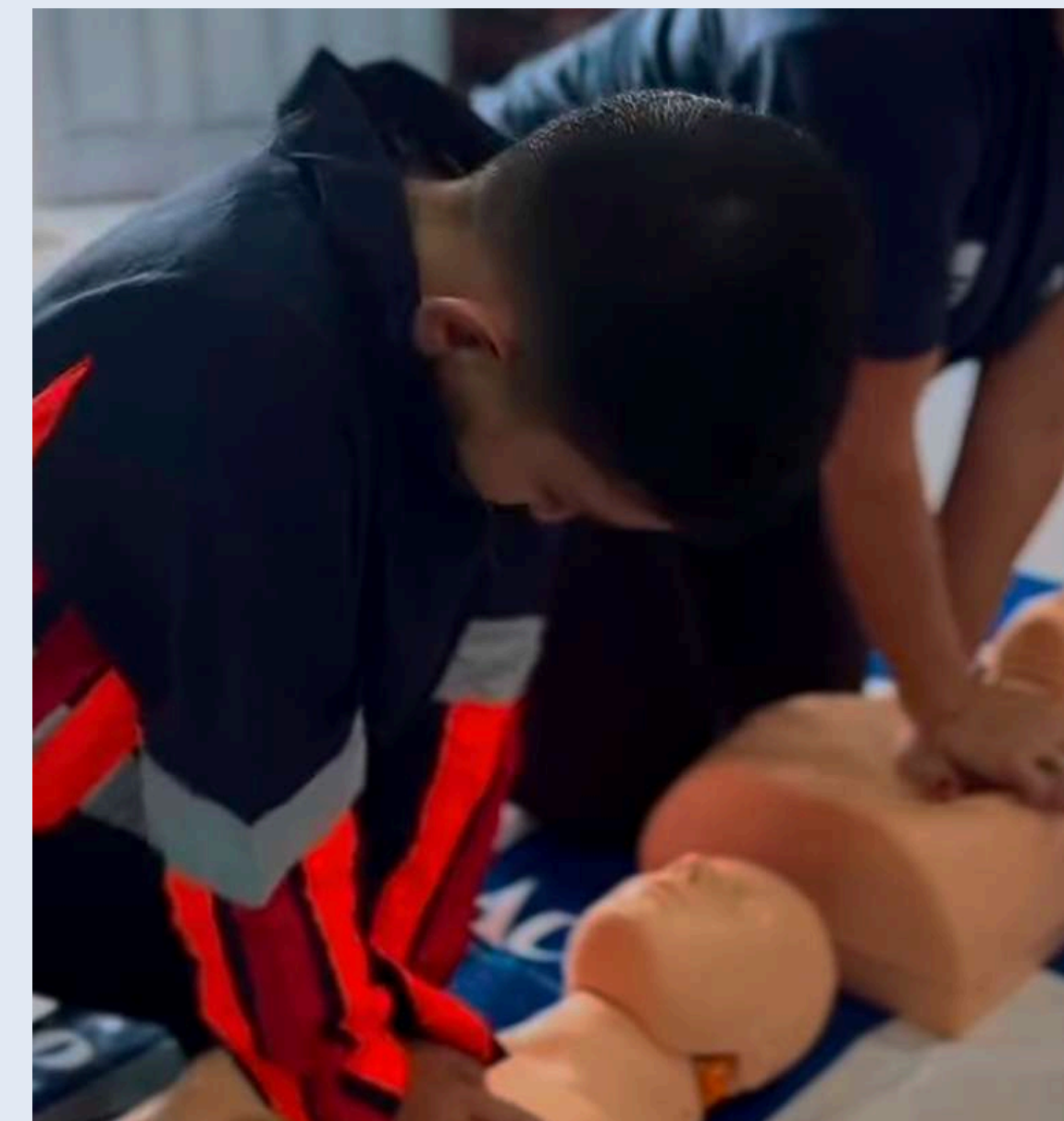
30/05



SAMUZINHO NA ESCOLA



**TREINAMENTO DE PRIMEIROS
SOCORROS COM CRIANÇAS**



JUNHO 2025

02/06



PSE - QUEIMADA DA ROÇA

02/06



DISTRIBUIÇÃO DE KITS DE
SAÚDE BUCAL.

8ª CONFERÊNCIA MUNICIPAL DE Saúde
São Lourenço do Piauí

TEMA:
"SUS Forte, Povo Saudável: O Futuro da Saúde Começa no Município"

Data: 06/06/2025
Local: Auditório do Sindicato dos Trabalhadores Rurais
Credenciamento: 08:00h **Início das Atividades:** 09:00h

 Secretaria Municipal de **SAÚDE**  





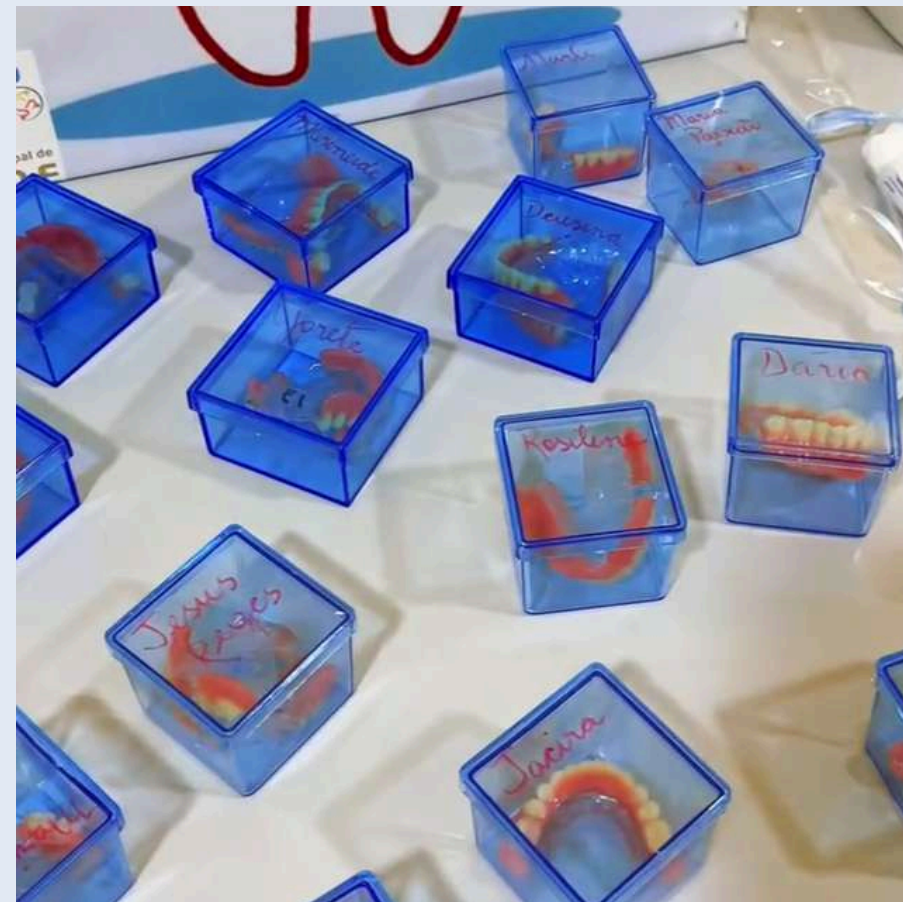
JUNHO 2025

10/03



**PSE -
ATUALIZAÇÃO DA
CADERNETA DE
VACINAS.**

23/06



ENTREGA DE PRÓTESES

27/06



SAMUZINHO NA ESCOLA

JULHO 2025

02/07



PSE - PREVENÇÃO DO USO DE DROGAS E PROMOÇÃO DA PAZ.

**ENTREGA DE PRÓTESES
DENTÁRIAS**

JULHO 2025

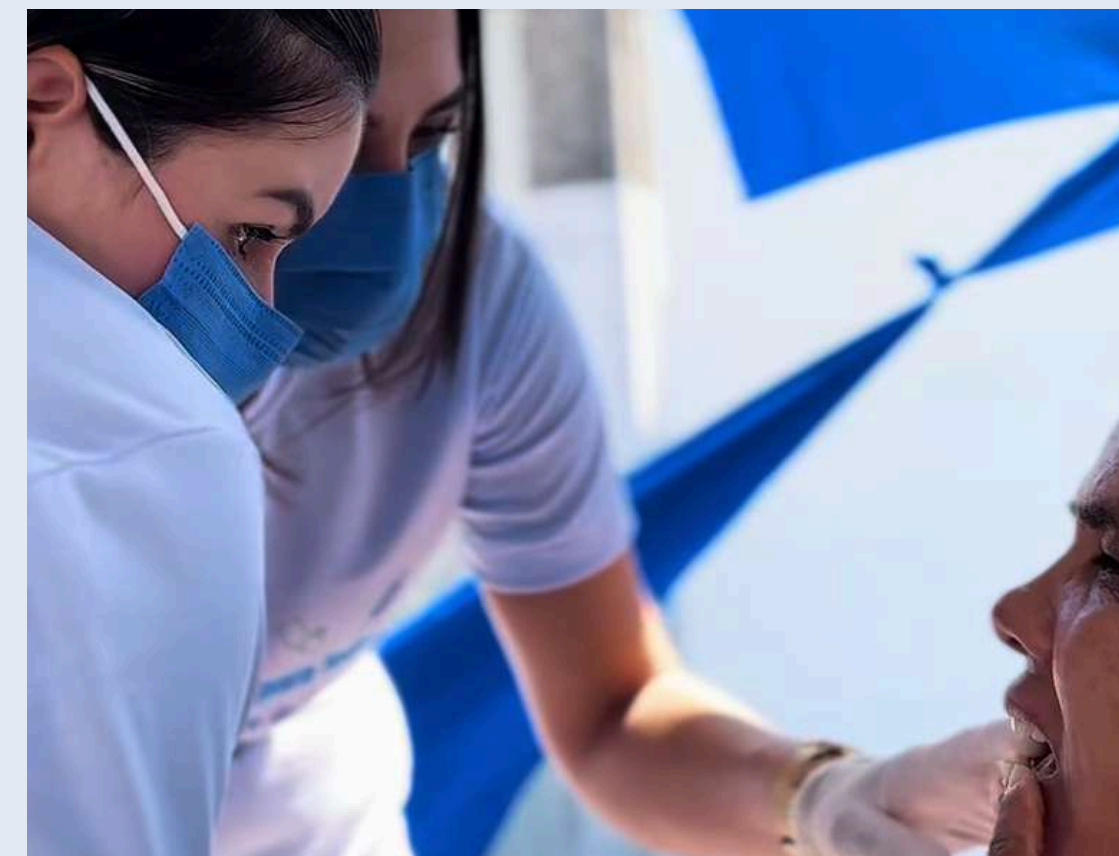
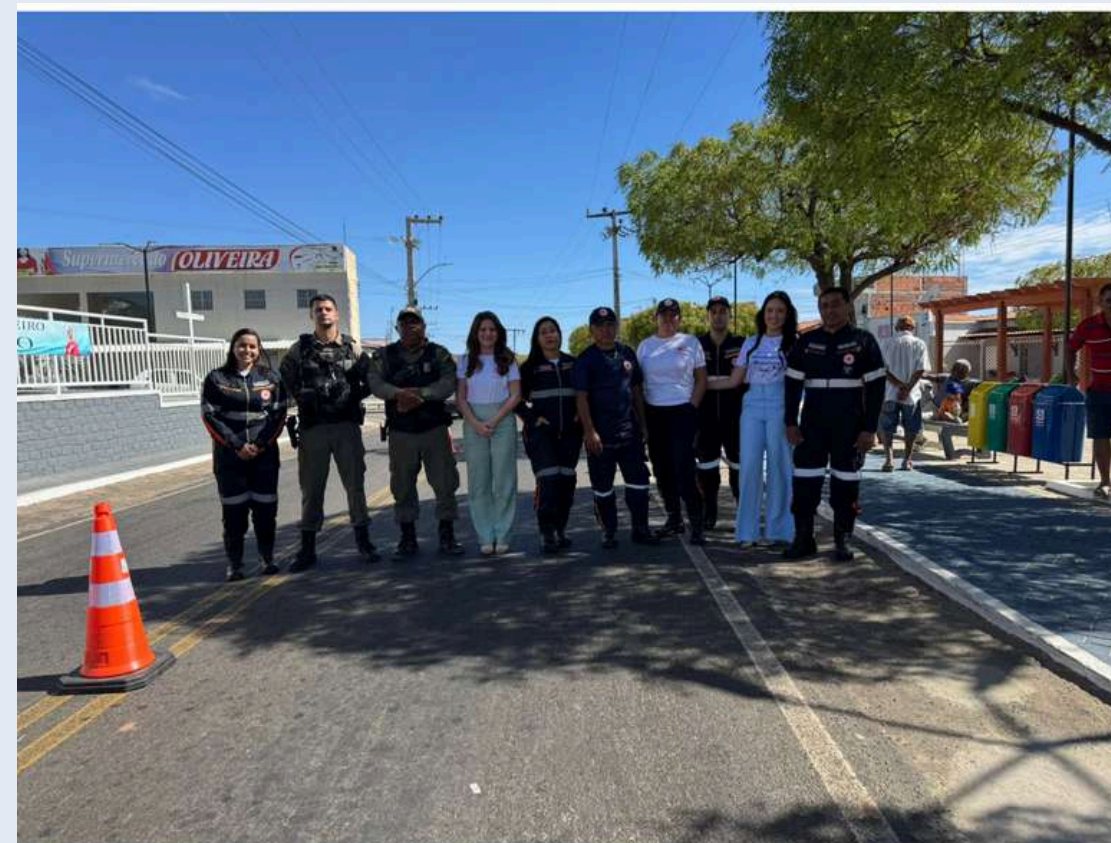
04/07



INAUGURAÇÃO DO SAMU

AGOSTO 2025

AÇÃO SAÚDE NA PRAÇA 04/06



AGOSTO 2025

19/07



Secretaria Municipal de
SAÚDE



AGOSTO DOURADO



**ORIENTAÇÕES E ENSAIO
FOTOGRAFICO.**



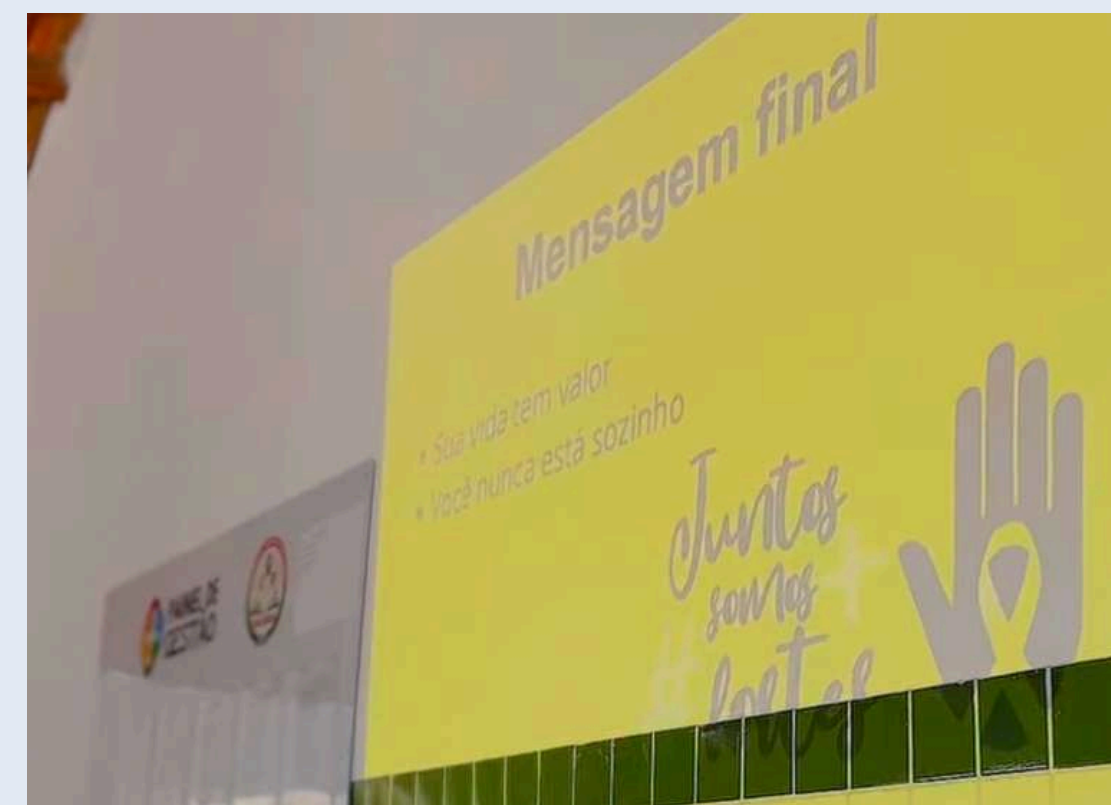
SETEMBRO 2025

01/08

SETEMBRO AMARELO NAS ESCOLAS



TREINAMENTO DE PRIMEIROS SOCORROS COM ACS



SETEMBRO 2025

11/08



REALIZAÇÃO DE ULTRASSONOGRAFIAS

PSE - ALIMENTAÇÃO SAUDÁVEL 15/07



Mutirão OFTALMO LÓGICO

ATENDIMENTO GRATUITO REALIZADO
EM **VAN OFTALMOLÓGICA** EQUIPADA
COM TECNOLOGIA DE PONTA.

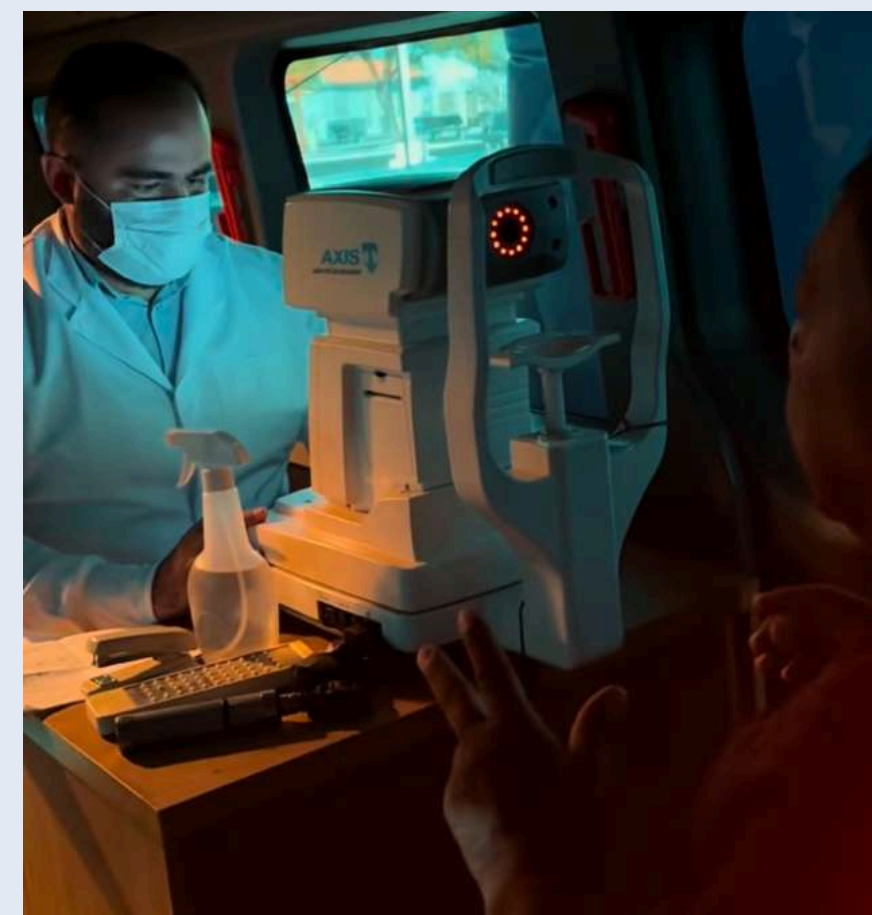
LEVANDO SAÚDE VISUAL
A QUEM MAIS PRECISA.

Exames Oferecidos:

- Acuidade Visual
- Detecção de Catarata, Glaucoma e Pterígio
- Levantamento para Cirurgia com Yag Laser Pós-Catarata
- Fundo do Olho

DATA: 17, 18 e 19 de Setembro
LOCAL: Secretaria Municipal de Saúde
HORÁRIO: A partir das 08:00 horas

ABRACCE
ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE
COMBATE À CEGUEIRA



SETEMBRO 2025

São Lourenço juntos pela Vida!

 **30/09 (Terça-feira)**

 **PRAÇA CARLINO SANTANA**

 **18:00 horas**



OUTUBRO 2025

AULÃO DE DANÇA - OUTUBRO ROSA: 24 DE OUTUBRO | DIA ROSA NA UBS: 30 DE OUTUBRO.



OUTUBRO 2025

CURSO DE APERFEIÇOAMENTO 31 DE OUTUBRO.



NOVEMBRO 2025

CURSO DO TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA E CUIDADO COM A GESTANTE.

Curso Transtorno do Espectro Autista:

Compreensão, inclusão e Boas Práticas.

Cuidar, ensinar e acolher — juntos pela inclusão e pelo respeito às diferenças.

AUDITÓRIO DO SINDSERM

TERÇA-FEIRA

Às 08:00 horas



Secretaria Municipal de SAÚDE
PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO LOURENÇO DO PIAUÍ



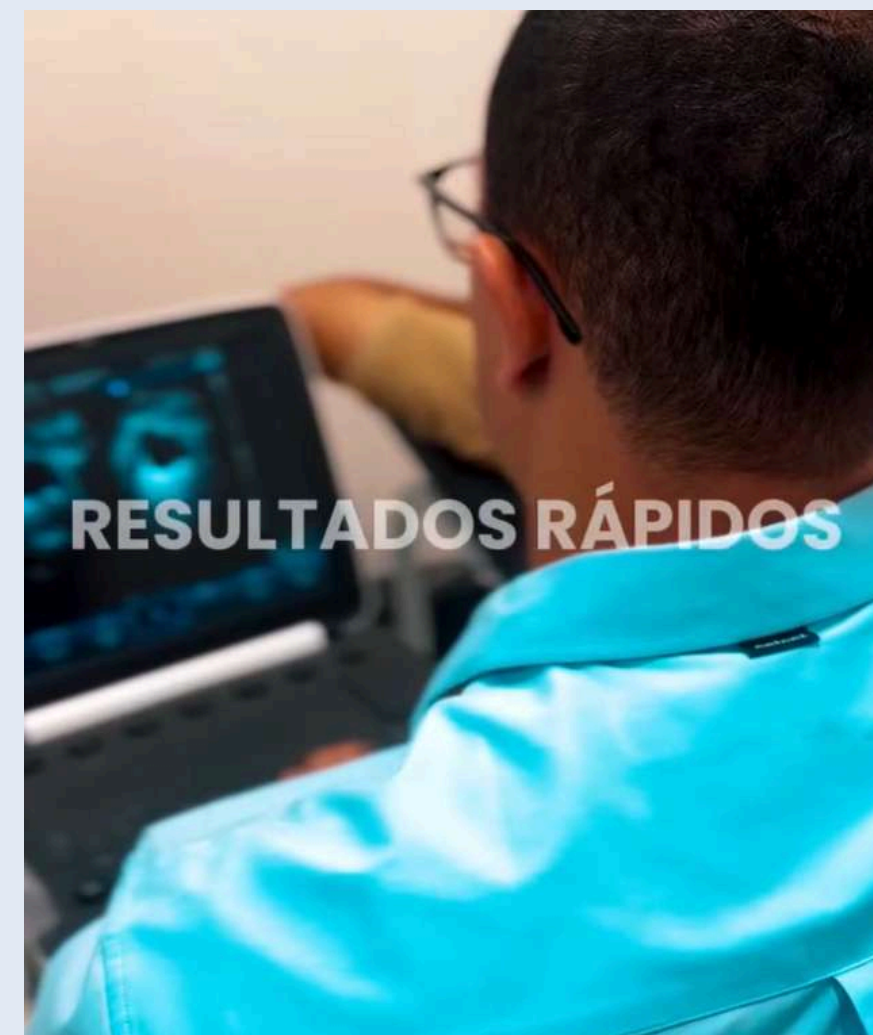
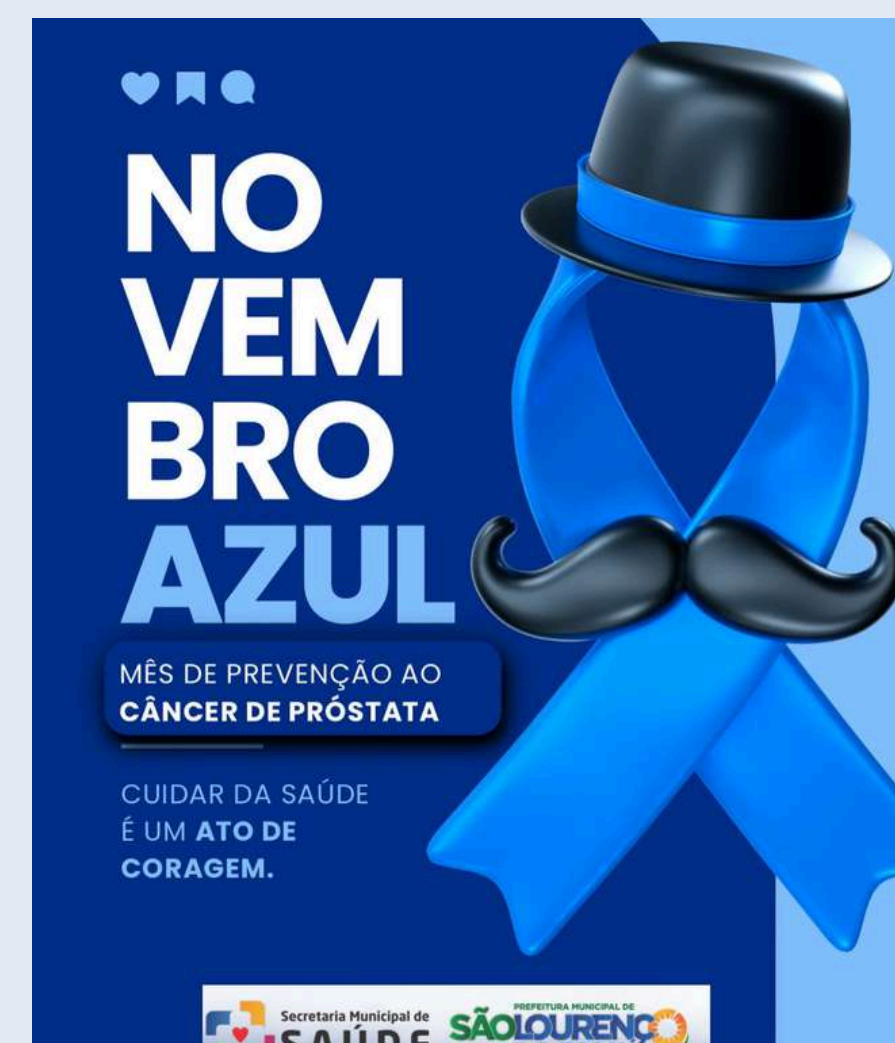
NOVEMBRO 2025

**MOBILIZAÇÃO CONTRA A DENGUE COM PANFLETAGEM,
ORIENTAÇÕES, BLITZ, E LIMPEZA URBANA DE ÁREAS
ESTRATÉGICAS.**



NOVEMBRO 2025

**NOVEMBRO AZUL 17 DE NOVEMBRO, PALESTRAS, EXAMES,
ORIENTAÇÕES.**



DEZEMBRO

CARRETA DA MAMOGRAFIA E ENTREGA DE PRÓTESES.

CARRETA DA MAMOGRAFIA



01,02,03 de Dezembro.

Cuidar de você é um ato de amor!

Somente mulheres de 40 a 74 anos.
Cópia da identidade, CPF, comprovante de residência e cartão do SUS.

Procure seu Agente Comunitário de Saúde para agendamento.

Secretaria Municipal de SAÚDE
Secretaria Municipal da MULHER



SORRISO NOVO, VIDA NOVA.

Sorrir faz bem, e garantir esse direito faz parte do nosso compromisso.

PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO LOURENÇO DO PIAUÍ
O trabalho continua!

Secretaria Municipal de SAÚDE

2026	ABRIL				ATENDIMENTO UBS - MÉDICOS	
SEGUNDA-FEIRA	TERÇA-FEIRA	QUARTA-FEIRA	QUINTA-FEIRA	SEXTA-FEIRA	SÁBADO	DOMINGO
30	31	01	02	03	04	05
X	X	DRA. JULIANA (MANHÃ E TARDE)	QUINTA FEIRA SANTA	SEXTA FEIRA DA PAIXÃO	X	X
06	07	08	09	10	11	12
DR. ALVÁRO (MANHÃ E TARDE)	DR. ALVÁRO (MANHÃ E TARDE)	DRA. JULIANA (MANHÃ E TARDE)	DRA. JULIANA (MANHÃ E TARDE)	TELESAÚDE (MANHÃ E TARDE)	X	X
13	14	15	16	17	18	19
DR. ALVÁRO (MANHÃ E TARDE)	DR. ALVÁRO (MANHÃ) TELESAÚDE (TARDE)	DRA. JULIANA (MANHÃ) TELESAÚDE (TARDE)	DRA. JULIANA (MANHÃ) TELESAÚDE (TARDE)	TELESAÚDE (MANHÃ E TARDE)	X	X
20	21	22	23	24	25	26
DR. ALVÁRO (MANHÃ) TELESAÚDE (TARDE)	FERIADO TIRA DENTES	DRA. JULIANA (MANHÃ) TELESAÚDE (TARDE)	DRA. JULIANA (MANHÃ) TELESAÚDE (TARDE)	TELESAÚDE (MANHÃ E TARDE)	X	X
27	28	29	30	01	02	03
DR. ALVÁRO (MANHÃ) TELESAÚDE (TARDE)	DR. ALVÁRO(MANHÃ) TELESAÚDE (TARDE)	ANIVERSÁRIO DA CIDADE	DRA. JULIANA (MANHA E TARDE)	X	X	X
04	05	Anotações:				
X	X	OBS: DRA. JULIANA E ENFERMEIRA VANESSA EQUIPE 1 -ZONA URBANA(ACS: FLÁVIO/JOSÉ BONFIM/JOSÉ SANTANA/JOSELE/IOLANDA/SÔNIA/ MARTA). DR. ALVÁRO E ENFERMEIRO MANOEL EQUIPE 2- ZONA RURAL (ACS: ANA CLÉIA/ ALDENORA/ IVONETE SANTANA/ ADÁLVIO/ MARGAREHT/REINALDO/NATÁLIA/ IVONETE ALVES/ MARCELO).				

2026	ABRIL				ATENDIMENTO UBS - MÉDICOS	
SEGUNDA-FEIRA	TERÇA-FEIRA	QUARTA-FEIRA	QUINTA-FEIRA	SEXTA-FEIRA	SÁBADO	DOMINGO
30	31	01	02	03	04	05
x	x	DRA. JULIANA (MANHÃ E TARDE)	QUINTA FEIRA SANTA	SEXTA FEIRA DA PAIXÃO	x	x
06	07	08	09	10	11	12
DR. ALVÁRO (MANHÃ E TARDE)	DR. ALVÁRO (MANHÃ E TARDE)	DRA. JULIANA (MANHÃ E TARDE)	DRA. JULIANA (MANHÃ E TARDE)	TELESAÚDE (MANHÃ E TARDE)	x	x
13	14	15	16	17	18	19
DR. ALVÁRO (MANHÃ E TARDE)	DR. ALVÁRO (MANHÃ) TELESAÚDE (TARDE)	DRA. JULIANA (MANHÃ) TELESAÚDE (TARDE)	DRA. JULIANA (MANHÃ) TELESAÚDE (TARDE)	TELESAÚDE (MANHÃ E TARDE)	x	x
20	21	22	23	24	25	26
DR. ALVÁRO (MANHÃ) TELESAÚDE (TARDE)	FERIADO TIRA DENTES	DRA. JULIANA (MANHÃ) TELESAÚDE (TARDE)	DRA. JULIANA (MANHÃ) TELESAÚDE (TARDE)	TELESAÚDE (MANHÃ E TARDE)	x	x
27	28	29	30	01	02	03
DR. ALVÁRO (MANHÃ) TELESAÚDE (TARDE)	DR. ALVÁRO(MANHÃ) TELESAÚDE (TARDE)	ANIVERSÁRIO DA CIDADE	DRA. JULIANA (MANHA E TARDE)	x	x	x
04	05	Anotações:				
x	x	OBS: DRA. JULIANA E ENFERMEIRA VANESSA EQUIPE 1 -ZONA URBANA(ACS: FLÁVIO/JOSÉ BONFIM/JOSÉ SANTANA/JOSELE/IOLANDA/SÔNIA/ MARTA). DR. ALVÁRO E ENFERMEIRO MANOEL EQUIPE 2- ZONA RURAL (ACS: ANA CLÉIA/ ALDENORA/ IVONETE SANTANA/ ADÁLVIO/ MARGAREHT/REINALDO/NATÁLIA/ IVONETE ALVES/ MARCELO).				

2026		ABRIL			UBS - DENTISTAS	
SEGUNDA-FEIRA	TERÇA-FEIRA	QUARTA-FEIRA	QUINTA-FEIRA	SEXTA-FEIRA	SÁBADO	DOMINGO
30	31	01	02	03	04	05
X	X	LEONÍDIA MANHÃ GEANE MANHÃ E TARDE AUX. EMILLENNE MANHÃ E TARDE	QUINTA FEIRA SANTA	SEXTA FEIRA DA PAIXÃO	X	X
06	07	08	09	10	11	12
LEONÍDIA AUX. EMILLENNE MANHÃ E TARDE	LEONÍDIA AUX. EMILLENNE MANHÃ E TARDE	LEONÍDIA MANHÃ GEANE MANHÃ E TARDE AUX. EMILLENNE MANHÃ E TARDE	GEANE MANHÃ JESSIKA TARDE AUX. EMILLENNE MANHÃ E TARDE	JÉSSIKA MANHÃ E TARDE AUX. NIKELMA MANHÃ E TARDE	X	X
13	14	15	16	17	18	19
LEONÍDIA AUX. EMILLENNE MANHÃ E TARDE	LEONÍDIA AUX. EMILLENNE MANHÃ E TARDE	LEONÍDIA MANHÃ GEANE MANHÃ E TARDE AUX. EMILLENNE MANHÃ E TARDE	GEANE MANHÃ AUX. EMILLENNE MANHÃ	JÉSSIKA MANHÃ E TARDE AUX. NIKELMA MANHÃ E TARDE	X	X
20	21	22	23	24	25	26
LEONÍDIA AUX. EMILLENNE MANHÃ E TARDE	FERIADO TIRA DENTES	LEONÍDIA MANHÃ GEANE MANHÃ E TARDE AUX. EMILLENNE MANHÃ E TARDE	GEANE MANHÃ JESSIKA TARDE AUX. EMILLENNE MANHÃ E TARDE	JÉSSIKA MANHÃ E TARDE AUX. NIKELMA MANHÃ E TARDE	X	X
27	28	29	30	01	02	03
LEONÍDIA AUX. EMILLENNE MANHÃ E TARDE	LEONÍDIA AUX. EMILLENNE MANHÃ E TARDE	ANIVERSÁRIO DA CIDADE	GEANE MANHÃ AUX. EMILLENNE MANHÃ	X	X	X
04	05	Anotações:				
X	X	ESCALA SUJEITA A SOFRER ALTERAÇÕES:				

- **REALIZAÇÃO DE 50 AÇÕES DE PROMOÇÃO E PREVENÇÃO À SAÚDE, DESENVOLVIDAS POR MEIO DE CAMPANHAS, ATIVIDADES EDUCATIVAS, MOBILIZAÇÕES E AÇÕES COLETIVAS JUNTO À COMUNIDADE.**
- **RESSALTA-SE QUE ESSAS AÇÕES SÃO COMPLEMENTARES AOS ATENDIMENTOS DE ROTINA REALIZADOS NAS UNIDADES BÁSICAS DE SAÚDE, AMPLIANDO O ALCANCE DAS ESTRATÉGIAS DE CUIDADO E PREVENÇÃO NO MUNICÍPIO.**

Obrigado

Relatório de Gestão 2025

Assistência Social

Apresentação

A Secretaria Municipal de Trabalho, Assistência Social e Cidadania de São Lourenço do Piauí, regidos pela Lei Orgânica de Assistência Social (Lei 8742/93 – LOAS) e o Sistema Único de Assistência Social assegura e executa políticas públicas de proteção social voltadas para atender famílias e indivíduos em situação de vulnerabilidade ou violação de direitos.

Registra-se neste relatório a articulação, atendimentos e execuções de programas, Conselhos, projetos e ações que, através de fortalecimento de vínculos familiares e comunitários, implementação de programas de transferência de renda, auxílios emergenciais e combate a pobreza, desempenha um papel central na garantia de direitos, oferecendo apoio a públicos vulneráveis e trabalhando constantemente para a equidade de grupos discriminados e reinserção social justa e pacífica.

Objetivo

Descrever as ações desenvolvidas, através de programas, serviços, projetos e benefícios socioassistenciais, visando a proteção social e garantia de direitos aos cidadãos lourencianos, em situação de vulnerabilidade e risco social. Cotidianamente, monitorando os desafios, avanços e avaliando os resultados alcançados.

1 – Estrutura Física

IDENTIFICAÇÃO	ZONA	AÇÕES OFERTADAS
Centro de Referência de Assistência Social	Urbana	Atendimentos do Cadastro Único, Atendimentos Psicossocial, Oferta do SCFV e Programa Criança Feliz.

2 – Ações realizadas por período



Janeiro (1) - Roda de Conversa com colaboradores da Secretaria Municipal de Assistência Social em alusão ao Janeiro Branco.



Janeiro (2) - Atendimento Psicossocial com Assistente Social e Psicóloga.



Fevereiro (1) - Projeto “Esporte é Vida”. SCFV trabalhando no surgimento de hábitos saudáveis, na construção de valores morais e na orientação do caráter através do esporte.



 **CRAS**



Fevereiro (2) - Roda de Conversa com o SCFV destacando a importância de continuar na escola para atingir objetivos pessoais e profissionais.



Março (1) - Ação voltada para gestantes acompanhadas pelo Programa Criança Feliz com presença de enfermeira abordando a importância do pré-natal. Também entrega do kit natalidade.



Março (2) - Reunião do Grupo de Idosos. No registro, os integrantes do grupo compartilham experiências de fortalecimento de vínculos e melhora na qualidade de vida.



Abril (1) - Seminário de Apoio Técnico ao Cadastro Único e Programa Bolsa Família.



Abril (2) - Combatendo o estigma e a discriminação, as profissionais do PAIF realizaram palestra sobre a Campanha Abril Azul com os adolescentes do SCFV. Incentivando a construção de um ambiente diversificado e inclusivo para todos.



Maio (1) - A Secretaria Municipal de Assistência Social realizou Blitz Informativa em alusão ao Dia D de Combate ao Abuso e Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes. Distribuímos informação para que os cidadãos saibam e espalhem que é dever social de todos os adultos garantir a proteção e bem estar de crianças e adolescentes.



Maio (2) - A Secretária de Assistência Social participou do Encontro Estadual da Força de Proteção do SUAS com Municípios em Emergência e Calamidades. Visando ações de respostas rápidas de recuperação, garantindo a segurança e bem-estar da população de São Lourenço.



Junho (1) - Entrega de kit natalidade através do Programa Criança Feliz



Junho (2) - Integrantes do SCFV refletem na dança nossa identidade regional, realizando a apresentação “Saúde que se planta, Cultura que floresce” na abertura da Conferência Municipal de Saúde.



Julho (1) - Fortalecendo laços comunitários, o grupo “Envelhecendo com Alegria” celebrou o colorido das festas populares dançando um lindo arraiá na Praça Carlino Santana.



Julho (2) - É realizada a 13ª Conferência Municipal de Assistência Social de São Lourenço do Piauí: “20 Anos de SUAS: construção, proteção social e resistência.” Equipe do CRAS, gestores e sociedade civil comprometidos com o fortalecimento das políticas públicas de assistência social em nosso município.



Agosto (1) - Palestra com enfermeira obstetra em alusão ao Agosto Dourado e ensaio fotográfico com gestantes atendidas pelo PCF. Ação realizada em parceria com Secretaria de Saúde.



Agosto (2) - Palestra informativa com a Patrulha Maria da Penha. Momento de reflexão, prevenção e luta. Evento realizado em parceria com a Secretaria da Mulher. (Agosto Lilás)



Setembro - Momento de escuta atenta e respeitosa com adolescentes, onde a psicóloga do CRAS abordou e incentivou temas como solidariedade e apoio mútuo.



Outubro (1) - PAIF e PCF em campo para fornecer apoio à parentalidade e integrar serviços de proteção social.



Outubro (2) - Visita Domiciliar Psicossocial



Novembro (1) - Profissionais da Secretaria Municipal de Assistência Social e Equipe PCF participam da capacitação “Linha de Cuidado da Pessoa com Transtorno do Espectro Autista.” fornecida pela Secretaria de Saúde.



Novembro (2) - Reunião acerca do Selo UNICEF: município engajado em promover avanços nos direitos infanto-juvenis.





Dezembro (1) - Participação no 1º Fórum Comunitário do Selo UNICEF:

- Relato de diagnóstico do ano de 2025, apresentado pela Secretária Municipal de Assistência Social
- Integrantes do SCFV e do NUCA expuseram suas propostas de atividades para realizarmos nos próximos anos.



Dezembro (2) - Realização da Capacitação para Escuta Especializada e Acolhimento de crianças vítimas ou testemunhas de violência.

3 – Conclusão

Este instrumento é fundamental para transparência e tomada de decisões, demonstra resultados alcançados e assegura a conformidade com órgãos de controle.

Garante a eficiência de nossos processos e permite traçar novas estratégias, explorando informações abrangentes e voltando os saberes adquiridos para atender e acolher todo e qualquer cidadão, prestando serviço da maneira mais ética, profissional e humana possível.

No ano de 2025, tivemos como total de atendimentos:

Cadastro Único – 1.300 atendimentos

Serviço Social – 48 atendimentos e 45 visitas domiciliares

Atendimentos Psicológicos – 204 atendimentos e 28 visitas domiciliares



**PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO LOURENÇO DO
PIAUÍ**

SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTE

**RELATÓRIO DE GESTÃO
EXERCÍCIO 2025**

São Lourenço do Piauí - PI
2025

1. APRESENTAÇÃO

O presente Relatório de Gestão tem como finalidade apresentar, de forma detalhada e sistematizada, as ações, programas, resultados e aspectos administrativos desenvolvidos pela Secretaria Municipal de Esporte durante o exercício de 2025.

A atuação da Secretaria esteve voltada à promoção do esporte como política pública essencial, contribuindo diretamente para a inclusão social, desenvolvimento humano, prevenção de vulnerabilidades e melhoria da qualidade de vida da população.

2. BASE LEGAL E COMPETÊNCIAS

A Secretaria Municipal de Esporte atua com base nos princípios da administração pública (legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência), sendo responsável por:

- Planejar e executar políticas públicas esportivas
- Promover atividades esportivas e de lazer
- Incentivar o esporte amador
- Apoiar atletas e equipes locais
- Desenvolver programas de inclusão social por meio do esporte

3. ESTRUTURA ADMINISTRATIVA

A Secretaria Municipal de Esporte funciona como órgão integrante da administração municipal, com atuação vinculada à gestão central.

Devido à estrutura organizacional do município, as atividades administrativas e financeiras são executadas de forma integrada com outras secretarias.

4. VINCULAÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA (PONTO PRINCIPAL)

Durante o exercício de 2025, verificou-se que a Secretaria Municipal de Esporte de São Lourenço do Piauí **não possui unidade orçamentária própria**, estando suas despesas **integralmente vinculadas à Secretaria Municipal de Educação**.

Dessa forma, todas as execuções financeiras relacionadas ao esporte são registradas no Portal da Transparência dentro da estrutura da educação, não havendo segregação específica por função esportiva.

Impactos dessa estrutura:

- Dificulta a rastreabilidade específica dos gastos com esporte
- Reduz a transparência setorial
- Limita a autonomia administrativa da Secretaria

Justificativa técnica:

Essa prática é comum em municípios de pequeno porte, onde há integração entre políticas educacionais e esportivas.

5. PLANEJAMENTO E EXECUÇÃO DAS AÇÕES

As ações da Secretaria foram desenvolvidas com base nas demandas locais, calendário municipal e incentivo à participação popular. Vale ressaltar que existe uma demanda maior voltada ao futebol, porém a secretaria ampara todos os esportes que é desenvolvido no território e apoia os desportistas.

5.1 Promoção de Eventos Esportivos

Durante o exercício de 2025, foram realizados:

- Campeonatos municipais de futebol
- Torneios de futsal
- Eventos esportivos em comunidades rurais e urbanas
- Competições comemorativas

5.2 Incentivo ao Esporte Amador

- Apoio a equipes locais
- Organização de competições
- Fornecimento de suporte logístico

5.3 Inclusão Social por Meio do Esporte

- Atividades voltadas para jovens
- Integração comunitária
- Incentivo à prática esportiva como ferramenta social

6. ANÁLISE DAS DESPESAS PÚBLICAS

Considerando a vinculação com a Secretaria de Educação, foi realizada análise indireta das despesas.

Principais categorias identificadas:

- Materiais esportivos (bolas, redes, uniformes)
- Serviços de arbitragem
- Apoio a eventos esportivos
- Transporte de atletas

Ressalta-se que tais despesas não aparecem como “Secretaria de Esporte”, sendo identificadas por descrição.

7. INFRAESTRUTURA ESPORTIVA

O município dispõe de espaços utilizados para prática esportiva, como:

- Campos de futebol
- Quadras poliesportivas
- Espaços comunitários

Foram realizadas ações de manutenção e utilização desses espaços ao longo do ano.

8. RESULTADOS ALCANÇADOS

- Ampliação da participação popular em eventos
- Fortalecimento do esporte local
- Incentivo à juventude
- Promoção de saúde e bem-estar
- Integração entre comunidades
-

9. INDICADORES DE GESTÃO (TÉCNICO)

Mesmo sem sistema formal de indicadores, é possível observar:

- Crescimento da participação em eventos
- Aumento da frequência de atividades esportivas
- Engajamento social nas ações promovidas

10. DESAFIOS ENFRENTADOS

- Ausência de orçamento próprio
- Limitações de infraestrutura
- Dependência administrativa da educação
- Dificuldade de mensuração financeira específica

11. TRANSPARÊNCIA E CONTROLE

A gestão manteve a divulgação das ações por meio de:

- Portal da Transparência
- Redes sociais oficiais
- Comunicação institucional

12. RECOMENDAÇÕES TÉCNICAS

Para aprimoramento da gestão pública esportiva, recomenda-se:

- Criação de unidade orçamentária própria
- Separação das despesas por função esportiva
- Implantação de indicadores de desempenho
- Ampliação de investimentos em infraestrutura

13. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Secretaria Municipal de Esporte de São Lourenço do Piauí cumpriu seu papel institucional no exercício de 2025, promovendo ações relevantes mesmo diante de limitações estruturais e orçamentárias.

O fortalecimento das políticas públicas esportivas depende da continuidade das ações e da melhoria na estrutura administrativa e financeira.

RELATÓRIO FOTOGRÁFICO

- Entrega de Chuteiras



- Competição de Ciclismo



- Campeonato de futsal



- Premiação Corrida de Pedestre



- Sediando a Copa dos Municípios



- Competições de Cavalos



- Apoio aos desportistas lourencianos em competições fora do território



- Campeonato Municipal de futebol no estadio Salvador de Matos





- Corrida de Pedestre Feminina



- Disputa da melhor dupla de dominó



Responsável

Fabiel Ribeiro Alves
Sec. de Esportes