

DECRETO Nº 047/2025, DE 30 DE OUTUBRO DE 2025

Institui o Plano Municipal de Políticas Públicas para Mulheres no âmbito do Município de Anísio de Abreu – PI, e dá outras providências.

O PREFEITO MUNICIPAL DE ANÍSIO DE ABREU, Estado do Piauí, no uso das atribuições legais que lhe confere a Lei Orgânica do Município,

CONSIDERANDO a necessidade de fortalecimento das políticas municipais voltadas à promoção dos direitos das mulheres;

CONSIDERANDO a importância da articulação intersetorial para prevenção e enfrentamento à violência contra a mulher;

CONSIDERANDO o compromisso da gestão municipal com a igualdade de gênero, autonomia feminina e proteção social;

DECRETA:

Art. 1º - Fica instituído o Plano Municipal de Políticas Públicas para Mulheres, instrumento de planejamento, organização e execução das ações municipais destinadas à promoção dos direitos das mulheres no âmbito do Município de Anísio de Abreu – PI.

Art. 2º - O Plano Municipal de Políticas Públicas para Mulheres tem como princípios:

- I – respeito à dignidade humana e aos direitos fundamentais;
- II – promoção da igualdade de gênero;
- III – prevenção e enfrentamento à violência contra a mulher;
- IV – autonomia econômica, social e política das mulheres;
- V – atendimento humanizado e não discriminatório;



VI – integração e articulação entre órgãos e entidades da rede de proteção.

Art. 3º - São eixos estratégicos do Plano Municipal de Políticas Públicas para Mulheres:

- I – Enfrentamento à violência contra a mulher;
- II – Autonomia econômica, inclusão produtiva e empreendedorismo feminino;
- III – Saúde integral da mulher;
- IV – Educação, cultura e fortalecimento da cidadania;
- V – Participação política e controle social;
- VI – Proteção social e garantia de direitos para mulheres em situação de vulnerabilidade.

Art. 4º - Compete à Secretaria Municipal da Mulher coordenar, implementar, monitorar e avaliar o Plano Municipal, podendo articular-se com:

- I – demais secretarias municipais;
- II – órgãos do Sistema de Justiça;
- III – forças de segurança pública;
- IV – entidades da sociedade civil;
- V – rede de proteção estadual e federal.

Art. 5º - O Plano Municipal de Políticas Públicas para Mulheres deverá contemplar, entre outras, as seguintes ações:

- I – criação e fortalecimento de serviços de acolhimento e atendimento às mulheres em situação de violência;
- II – campanhas educativas permanentes sobre prevenção da violência e igualdade de gênero;
- III – oferta de cursos de capacitação, formação técnica e incentivo ao empreendedorismo feminino;
- IV – ações de saúde voltadas à mulher, incluindo saúde mental, sexual e reprodutiva;
- V – promoção de atividades culturais, educacionais e comunitárias;
- VI – manutenção de dados, estatísticas e relatórios periódicos sobre as ações desenvolvidas;
- VII – formação continuada para equipes técnicas e servidores públicos.



Art. 6º - A Secretaria Municipal da Mulher deverá elaborar Plano de Ação Anual, contendo metas, indicadores, responsáveis e cronograma de execução das atividades previstas no Plano Municipal.


Art. 7º - As despesas decorrentes da implementação do Plano Municipal correrão por conta de dotações orçamentárias próprias, suplementadas se necessário.

Art. 8º - Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação.

Gabinete do Prefeito Municipal de Anísio de Abreu (PI), em 30 de outubro de 2025.



Ramon Ruben de Macêdo
Prefeito Municipal



Sirleide Pereira dos Santos
Secretária Municipal da Mulher

ANEXO ÚNICO DO DECRETO Nº 047/2025

**PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS PARA AS MULHERES DE ANÍSIO DE ABREU
– PI (2025–2028)**

Secretaria Municipal da Mulher – Município de Anísio de Abreu – PI

1. APRESENTAÇÃO

O Plano Municipal de Políticas para as Mulheres de Anísio de Abreu – PI (2025–2028) é o instrumento que orienta, organiza e fortalece as ações da política municipal voltada à promoção dos direitos das mulheres, com prioridade para o enfrentamento à violência, a garantia da autonomia econômica, a saúde integral e a participação sociopolítica.

Elaborado pela Secretaria Municipal da Mulher, sob coordenação da secretária Sirleide Pereira dos Santos, o plano foi construído com base em diagnóstico municipal, diálogo intersetorial e alinhamento às diretrizes nacionais do Ministério das Mulheres e do Plano Nacional de Políticas para as Mulheres (PNPM).

A vigência do Plano inicia-se em outubro de 2025 e se estende até dezembro de 2028, conforme aprovado pelo Decreto Municipal.

2. PRINCÍPIOS NORTEADORES

1. Igualdade de gênero
2. Autonomia e empoderamento das mulheres
3. Enfrentamento a todas as formas de violência
4. Promoção dos direitos humanos e cidadania
5. Intersetorialidade
6. Participação social



- 7. Transparência e controle social
- 8. Laicidade do Estado

3. DIAGNÓSTICO SINTÉTICO DO MUNICÍPIO

Com base em informações levantadas pela Secretaria Municipal da Mulher:

- Anísio de Abreu apresenta elevada vulnerabilidade social entre mulheres em áreas rurais e periféricas.
- A violência doméstica é o principal tipo de violência registrada.
- A rede de atendimento ainda está em processo de fortalecimento, mas já possui fluxos articulados com Saúde, Assistência Social, Educação e Segurança Pública.
- Há demanda crescente por capacitação profissional, geração de renda e acesso a direitos.
- As mulheres jovens buscam mais inserção social e acesso a oportunidades educacionais.

Esse diagnóstico orienta as ações estruturadas nos eixos estratégicos abaixo.

4. EIXOS ESTRATÉGICOS DO PLANO

A seguir, cada eixo contém objetivos, ações e responsáveis.

EIXO 1 – ENFRENTAMENTO À VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES

Objetivos

- Prevenir, combater e reduzir os índices de violência doméstica e de gênero.
- Fortalecer a rede municipal de proteção.
- Garantir atendimento humanizado e integrado.



Ações

1. Implantar e atualizar anualmente o Fluxo Municipal de Atendimento às Mulheres em Situação de Violência.
2. Capacitar profissionais da Saúde, Assistência Social, Educação e Segurança Pública.
3. Realizar campanhas educativas permanentes e nas datas de mobilização (como os 21 Dias de Ativismo).
4. Ampliar o atendimento psicossocial na Secretaria da Mulher.
5. Estabelecer parceria com o Ministério Público, Polícia Civil e Polícia Militar.
6. Fortalecer o transporte e logística para encaminhamentos a delegacias e serviços especializados.

Responsável: Secretaria Municipal da Mulher, com apoio das demais secretarias.

EIXO 2 – SAÚDE INTEGRAL DAS MULHERES

Objetivos

- Ampliar o cuidado integral em todas as fases da vida.
- Garantir ações de prevenção e promoção da saúde da mulher.

Ações

1. Realizar campanhas de prevenção ao câncer de mama e colo de útero.
2. Garantir atendimento obstétrico humanizado.
3. Fortalecer ações sobre saúde mental das mulheres.
4. Promover educação sexual e reprodutiva.
5. Implantar protocolos de atendimento a mulheres com deficiência, idosas e jovens.

Responsável: Secretaria Municipal de Saúde, em articulação com a Secretaria da Mulher.



EIXO 3 – AUTONOMIA ECONÔMICA E PROTAGONISMO DAS MULHERES

Objetivos

- Promover independência financeira e inclusão produtiva.
- Ampliar acesso a cursos, crédito e oportunidades.

Ações

1. Promover cursos de qualificação profissional (artesanato, informática, empreendedorismo, alimentação, beleza etc.).
2. Estabelecer parcerias com SENAR, SEBRAE, SENAC e outras instituições.
3. Criar feiras e eventos para exposição e comercialização da produção das mulheres.
4. Apoiar mulheres rurais com orientações técnicas e acesso a programas agrícolas.
5. Articular inclusão de mulheres em programas de microcrédito.

Responsável: Secretaria da Mulher e Secretaria de Assistência Social.

EIXO 4 – EDUCAÇÃO, CULTURA E PARTICIPAÇÃO SOCIAL

Objetivos

- Promover conscientização sobre igualdade de gênero.
- Incentivar a liderança feminina e a participação política.

Ações

1. Realizar rodas de conversa nas escolas sobre prevenção da violência e igualdade de gênero.



2. Incentivar escolas e grupos culturais a desenvolver projetos temáticos.
3. Criar o Programa Jovens pela Igualdade, com adolescentes e jovens.
4. Promover ações de participação feminina em conselhos municipais.
5. Incentivar a inclusão de mulheres em espaços de decisão e cargos públicos.

Responsável: Secretaria da Mulher, Secretaria de Educação, Secretaria de Cultura.

EIXO 5 – GOVERNANÇA, GESTÃO E FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL

Objetivos

- Estruturar a política municipal de forma permanente.
- Melhorar a capacidade técnica e administrativa da Secretaria da Mulher.

Ações

1. Criar ou fortalecer o Conselho Municipal dos Direitos da Mulher, quando aplicável.
2. Garantir orçamento específico para as ações da Secretaria da Mulher.
3. Criar instrumentos de monitoramento e avaliação do plano.
4. Implantar sistema de dados sobre violência e atendimento.
5. Elaborar relatórios anuais de execução do Plano.
6. Fortalecer a representatividade do município em redes estaduais e federais.

Responsável: Secretaria da Mulher e Gabinete do Prefeito.

5. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

A execução do Plano será acompanhada por:

- Relatórios anuais elaborados pela Secretaria da Mulher.



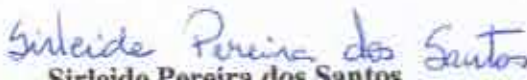
- Reuniões Intersetoriais periódicas.
- Indicadores de atendimento, violência, programas e participação.
- Avaliação final ao término da vigência (2028).

6. VIGÊNCIA

O Plano entra em vigor em outubro de 2025 e permanece até dezembro de 2028, podendo ser revisado ou atualizado a qualquer momento, conforme necessidade e avaliação da gestão.



Ramon Ruben de Macêdo
Prefeito Municipal



Sirleide Pereira dos Santos
Secretária Municipal da Mulher